

REFERAT Handicaprådet d. 07-05-2015

Mødedato Torsdag d. 07. maj 2015 kl. 13:30

Mødested Vonsildhave

Mødedeltagere John Arne Sørensen, Lis Ravn Ebbesen, Thorbjørn Halvorsen, Annie Terp Thomsen (Fravær), Ida Merethe Jørgensen, Trille Nikolajsen, Karen Rasmussen, Benny Dall, Verner Thune, Tanya Buchreitz Löwenstein (Fravær), Susanne Bøhm, Margot Pedersen, Inge Carlsen, Inge-Mette Ohrt Rasmussen, Randi Vølcker

Indholdsfortegnelse

Besøg på Vonsildhave.....	3
Ændring i skolebefordring.....	4
Udvidelse af adgang til handicaptransport - Budgetlægning 2016.....	5
Tilgængelighed.....	6
Busterminal - adgang til chaufførfaciliteter.....	7
Førtidspensions- og fleksjobreformen - afrapportering 2014.....	8
Unge handicappede på kontanthjælp, som ikke har råd til huslejen i en almennyttig bolig.....	12
Orientering til Handicaprådet i maj 2015.....	13

Punkt 1: Besøg på Vonsildhave

14/623

Resumé

Sammen med viceborgmesteren besøger Handicaprådet det nye plejecenter Vonsildhave. Souschef Sarah Voss vil modtage Handicaprådet og vise rundt på plejecenteret.

Efter rundvisningen holdes der ordinært møde i caféen.

Sagen behandles i

Handicaprådet (orientering).

Forslag

Senior- og socialdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Handicaprådet den 07-05-2015

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 2: Ændring i skolebefordring

14/623

Resumé

Formanden for Danske Handicaporganisationer i Kolding, Ida Merethe Jørgensen, anmoder i e-mail af 20. april 2015 om, at ”Ændring i skolebefordring” sættes på Handicaprådets dagsorden.

Skolechefen vil deltage ved behandling af sagen.

Sagen behandles i

Handicaprådet.

Forslag

Senior- og socialdirektøren foreslår,

at sagen drøftes.

Sagsfremstilling

Ida Merethe Jørgensen medsender nedenstående information fra Børne- og Uddannelsesforvaltningen:

”Dato 17. april 2015

Meddelelse til forældre med barn i specialundervisningstilbud
Ændring i skolebefordring til dit barn

Børne- og Uddannelsesudvalget vedtog d. 13. april 2015 følgende effektiviseringsforslag på befordringsområdet, hvilket kan have indflydelse på dit barns befordring.

- Lukning af kørsel til SFO i ferieperioder – gældende fra 1. maj 2015:

Går dit barn i SFO på skolefridage/-ferier, skal du nu selv sørge for kørsel mellem hjem og SFO.

- Ophør af kørsel til flere adresser – gældende fra 1. august 2015:

Kørsel kan som hovedregel udelukkende bevilges til/fra det hjem, hvor dit barn er folkeregistreret. Forældre med fælles forældremyndighed og hver sin bopæl kan i de tilfælde, hvor et barn opholder sig lige meget hos begge forældre, og begge forældre bor i skoledistriktet, vælge, til hvilket af de to hjem befordringen skal ske.

Hvis kun den ene af forældrene bor i skoledistriktet, gælder kommunens befordringsforpligtelse til dette hjem.

- Stramning af visitering – gældende fra 1. maj 2015:

Der sker en generel stramning af visiteringen for, hvornår der kan bevilges elevtransport.

Pr. 1.8.15 vil det endvidere være skolens ringetider, der er udgangspunkt for kørselstidspunkterne. Ved ønske om SFO-tilbud før og efter skoletid, vil der være nogle forudbestemte valgmuligheder for køretider.

- Kørselsgodtgørelse i stedet for elevtransport – gældende fra 1. maj 2015:

Så vidt det er muligt, opfordres du til selv at køre dit barn mellem hjem og skole, og modtage en kørselsgodtgørelse herfor.

Der gives ikke kørselsgodtgørelse til SFO i ferieperioder.

Ændringerne er vedtaget politisk i overensstemmelse med Folkeskoleloven samt Bekendtgørelse om befordring af elever i folkeskolen.

Der er ingen klagemuligheder i befordringsafgørelser.

Venlig hilsen

Børne- og Uddannelsesforvaltningen”

Beslutning Handicaprådet den 07-05-2015

Det blev oplyst, at der ikke er lukning af kørsel til SFO i ferieperioder.

Handicaprådet appellerer til, at der også fremover indføres kørsel til to adresser ved delt forældremyndighed.

Punkt 3: Udvidelse af adgang til handicaptransport - Budgetlægning 2016

14/623

Resumé

Formanden for Handicaprådet fremsender sag til drøftelse vedrørende udvidelse af adgang til handicaptransport, således at målgruppen udvides til også at omfatte blinde og svagtseende, ligesom man ønsker en forøgelse af antallet af kørsler.

Sagen behandles i

Handicaprådet.

Forslag

Senior- og socialdirektøren foreslår,

at sagen drøftes.

Beslutning Handicaprådet den 07-05-2015

Handicaprådet ønsker fremsat til budget 2016:

1. Udvidelse af adgang til handicaptransport.
2. Tildeling af kørsel til to adresser vedr. specialundervisning for forældre med delt forældremyndighed.

Punkt 4: Tilgængelighed

15/6454

Resumé

Der fremsendes forslag til proces vedr. tilgængelighed som fokusområde i 2015.

Sagen behandles i

Handicaprådet.

Forslag

Senior- og socialdirektøren foreslår,

at forslaget godkendes.

Sagsfremstilling

Handicaprådet har besluttet at sætte tilgængelighed på som fokusområde i 2015. Tilgængelighedsproblematikken er uhyre omfattende og kompleks, så for at gøre processen operationel foreslås det:

1. at udarbejde en fremtidig procedure, der sikrer, at tilgængelighed for personer med handicap er tænkt ind i alle større anlægs- og ombygningsprojekter.
2. at klarlægge tilgængeligheden til bygninger og anlæg med offentlig adgang. I første fase prioriteres en afdækning af tilgængelighed til sportshaller i kommunen.
3. at der planlægges et borgermøde, hvor tilgængelighed til byens bygninger og arealer drøftes.

Ad. 1 - I arbejdet med at sikre tilgængelighed ved ny- og ombygning undersøges det, i hvilket omfang Anlæg og Drift i By- og Udviklingsforvaltningen kan bistå Handicaprådet med den nødvendige vurdering af handicaptilgængelighed ved kommende projekter. Som supplement til By- og Udviklingsforvaltningens tilgængelighedskonsulenter tilbydes handicaporganisationerne at deltage i en kursusdag omkring tilgængelighed afholdt af Statens Byggeforskningsinstitut.

Der lægges op til en procedure, hvor der til alle ny- og ombygninger med offentlig adgang udarbejdes en tilgængelighedsrevision, som forelægges Handicaprådet til høring, inden arbejdet påbegyndes. Den tidligere anvendte "stjernehøring" overvejes.

Ad. 2 – Fritids- og Idrætsafdelingen kontaktes med henblik på at indsamle eksisterende viden om tilgængelighed til kommunens sportshaller. Der tages efterfølgende stilling til en egentlig gennemgang af tilgængelighedsforholdene i og ved hallerne.

Ad. 3 – Sagen forelægges Teknikudvalget. Formanden for Social- og Sundhedsudvalget, Lis Ravn Ebbesen, og formanden for Teknikudvalget, Knud Erik Langhoff, foreslår at inddrage borgerne i at sætte fokus på byens og bygningernes tilgængelighed.

Beslutning Handicaprådet den 07-05-2015

Forslaget godkendtes.

Punkt 5: Busterminal - adgang til chaufførfaciliteter

14/623

Resumé

By- og Udviklingsforvaltningen fremsender en sag vedrørende fysisk adgang til chaufførfaciliteterne (opholdsstue og personalet toilet) i den nye busterminal.

Sagen behandles i

Handicaprådet.

Forslag

Senior- og socialdirektøren foreslår,

at sagen drøftes.

Sagsfremstilling

Ved busterminalen vil den nye chaufførpavillon, hvor bl.a. handicap-toilet findes, få to særskilte indgange: én til chaufførfaciliteterne (opholdsstue og chaufførtoiletter) og én til det offentlige toilet, hvortil der er rampe. Se også den vedhæftede tegning.

Adgangen til chaufførfaciliteter bør normalt også få en rampe efter de gældende regler. Dette vil dog resultere i mange, forholdsvis store rampeanlæg omkring pavillonen, da pavillonen har gulvkote ca. en halv meter over terræn.

Der er p.t. ingen buschauffører, der er bevægelsehandicappede, og der vil ikke være offentlig adgang til chaufførfaciliteterne.

Beslutning Handicaprådet den 07-05-2015

Handicaprådet havde ingen bemærkninger til tilgængelighed. Der er ikke taget stilling til arbejdsmiljømæssige forhold.

Bilag

Kolding Busterminal - tegning af pavillon

Punkt 6: Førtidspensions- og fleksjobreformen - afrapportering 2014

14/11484

Resumé

Jobcenter Kolding har nu i 2 år arbejdet med de opgaver, der fulgte med Førtidspensions- og fleksjobreformen. Afrapporteringen til Arbejdsmarkedsudvalget indeholder derfor denne gang en beskrivelse af den udvikling, der er sket hos rehabiliteringsteamet, målgrupperne for førtidspension, fleksjob og ressourceforløb samt en beskrivelse af de nye udviklingstiltag indenfor områderne.

Kolding Kommunes rehabiliteringsteam havde i efteråret 2014 besøg af repræsentanter fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), som ønskede at se, hvordan kommunens rehabiliteringsteam arbejdede. Rehabiliteringsteamet har efterfølgende fået stor ros for sin måde at afvikle rehabiliteringsteamsmøderne, herunder inddragelsen af borgerne. Det ses også, at det store arbejde, rehabiliteringsteamet har udført, nu giver gevinst hos borgerne.

Af afrapportering nedenfor fremgår det, at der har været udfordringer, men at Jobcenter Kolding samtidig har været gode til hele tiden at opsamle erfaringer og tage ved lære af disse. Det har således været medvirkende til, at processen løbende er tilpasset, samt at der hele tiden er fokus på det helt overordnet hovedformål - at skabe et godt forløb for borgerne.

Tilføjelse til resumé

Sagen foreligger til orientering i Socialudvalget.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Socialudvalget samt orientering i Handicaprådet.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter afrapporteringen, og

at Arbejdsmarkedsudvalget beslutter, at den fremtidige afrapportering sker én gang årligt i årets første kvartal, og at den har fokus på udviklingen af og indholdet i ressourceforløb, førtidspension og fleksjob.

Nyt forslag

Senior- og Socialdirektøren foreslår

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Oversigt over udviklingen i antal tilkendelser

	2011	2012	2013	2014
Afslag på førtidspension	57	88	95	19
Tilkendelse af førtidspension	281	209	100	75
Fleksjobvisiterede			70	107

September 2013 September 2014

Fleksjobbere i job (incl. tidligere visiterede)	892	969
Ledige fleksjobbere (incl. tidligere visiterede)	287	262
Visiteret til ressourceforløb	27	132

Kilde: egne tal fra Facit samt Jobindsats

Førtidspension

Efter reformen, som trådte i kraft den 1. januar 2013, er det en betingelse for at få tilkendt førtidspension, at borgerens arbejdsevne er varigt nedsat og at nedsættelsen er af et sådant omfang, at borgeren, uanset mulighederne for støtte efter den sociale eller anden lovgivning, herunder beskæftigelse i fleksjob, ikke vil være i stand til at blive selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde.

Det har vist sig, at der er 2 hovedgrupper af borgere, som tilkendes førtidspension:

1) Borgere med fysiske helbredsproblemer

Den ene gruppe består af borgere med fysiske helbredsproblemer af gennemgribende karakter. Der kan eksempelvis være tale om ALS (Amyotrofisk lateral sklerose) og sklerose i udbredt stadie, cancerpatienter med kort levetid, borgere med svære smertetilstande som følge af neurologiske lidelser, og borgere med svære følger efter hjerneblødninger og blodpropper i hjernen. Borgerne i denne gruppe er typisk over 40 år.

2) Unge udviklingshæmmede

Den anden store gruppe, der tilkendes førtidspension, består af unge, udviklingshæmmede under 25 år. Langt størstedelen af denne gruppe af unge bliver indstillet til førtidspension ved det fyldte 18. år. Gruppen er karakteriseret ved at være svært udviklingshæmmede med behov for massiv støtte. Mange i denne gruppe bor eksempelvis på boinstitutioner.

En mindre del af de unge, udviklingshæmmede bliver indstillet til førtidspension efter først at have deltaget i en eller flere indsatser iværksat af vores Unge- og Uddannelsesafdeling, men hvor det efterfølgende har vist sig, at der alligevel ikke har været det fornødne udviklingspotentiale. De indsatser der oftest har været iværksat er eksempelvis socialpædagogisk støtte, udviklingspotentiale via senmodning og STU-uddannelsen.

Fleksjob

Fra den 1. januar 2013 blev reglerne for bevilling af fleksjob ændret, således at jobcenteret kan give tilbud om fleksjob til personer, der aktuelt har en meget begrænset arbejdsevne, hvis der er mulighed for, at deres arbejdsevne inden for en rimelig periode kan udvikles. Således er der under den nuværende lovgivning givet fleksjob helt ned på ca. 40 minutters effektiv arbejdstid om ugen.

Af de borgere, der efter reformens ikrafttræden tilkendes fleksjob, er der en overvægt af borgere med bevægeapparatslidelser og længerevarende sygdoms- og sagsforløb. Erfaringen viser, at mange bevægeapparatslidelser udvikles til kroniske smertetilstande, som borgerne har kæmpet med gennem mange år, herunder søgt behandling på smerteklinik mv. Samtidig har gruppen ofte også en lettere depression. For denne gruppe af borgere er der således ofte både fysiske og psykiske skånebehov, der skal tilgodeses. De fleksjobvisiterede er typisk over 40 år.

Der oprettes flest ufaglærte fleksjobs, såsom butiksmødhjælp, kontormødhjælp, lager-, fabriks- og pedalarbejde. Forinden et fleksjob oprettes, søges der etableret en virksomhedspraktik, således at begge parter kan se hinanden an, med mulighed for at sikre, at der er fundet det rette match.

Udfordringer på fleksjobområdet

Generelt kan det konstateres, at det er en udfordring at finde et fleksjob på under 5 timer om ugen, især såfremt timerne skal fordeles på flere arbejdsdage.

Det er også en udfordring at finde rum for udvikling af timeantallet for de fleksjobbere, der arbejder ganske få timer om ugen, især hvis arbejdspladsen ikke har mulighed for at tilbyde flere timer. Udfordringen er her at finde det supplerende job på/i en anden virksomhed, og samtidig ”få det solgt” til fleksjobberen, idet det ikke altid er en økonomisk fordel for fleksjobberen med flere jobs.

Samtidig kan det være en udfordring, at finde et fleksjob til en ufaglært, der har flere forskellige fysiske skånebehov og måske tilmed nogle restsymptomer efter en depression.

En anden udfordring er at finde jobs til de fleksjobbere, som kommer fra langvarig ledighed (kontanthjælp). Denne gruppe bærer præg af manglende motivation og kæmper ofte også med sociale problematikker.

Udviklingstiltag

Jobcenter Kolding har fortsat fokus på at udbrede kendskabet til fleksjobområdet, herunder at skaffe flere jobmuligheder. Det betyder, at Jobcenteret fortsætter med den igangværende fleksjobkampagne incl. fleksjobambassadørerne.

Samtidig er Jobcenter Kolding blevet en del af projekt *Fleksjob født med progression*. Indsatserne i projektet vil have fokus på:

- At flere borgere øger deres timetal i fleksjobbet, herunder oplever progression,
- At borgeren udvikles og fastholdes i fleksjobbet via en tættere kontakt,
- At der skabes større bevidsthed hos borgeren om egne kompetencer og dermed skabes en større arbejdsidentitet hos borgeren

Fremadrettet vil der blive arbejdet fokuseret med jobsøgning og krav til de ledige fleksjobbere. Der vil være fokus på de lediges medansvar, herunder at de skal være jobsøgende, søge relevante jobs, have et brugbart CV, der også indeholder, forskellige jobmuligheder og ikke kun ønskejobbet. Der skal etableres en tættere kontakt mellem den ledige og Jobcenteret, hvorfor Jobcenteret fremadrettet ikke nødvendigvis kun holder samtaler hver 3. måned, men efter behov. Samtidig vil samtalerne være mere målrettede, herunder have fokus på de lediges udviklingsmuligheder.

Jobcenteret ønsker også at give tilbud om opkvalificering af de ledige, som har behov herfor. Arbejdet med Jobklubber og udviklingsforløb, hvor de ledige guides og tilbydes sparring og medansvar, fortsætter.

Sidst med ikke mindst vil der være fokus på udvikling af timeantallet i fleksjobbet, således at der løbende er et match mellem fleksjobbet og borgerens arbejdssevne og skånehensyn.

Udfordringerne til trods er det lykkedes Jobcenteret at finde flere og flere fleksjob.

Ressourceforløb

I efteråret 2014 blev Jobcenteret en del af projektet *Det gode ressourceforløb*, hvor det overordnede formål er at skabe kvalitet i ressourceforløbene og understøtte, at borgerne via ressourceforløbet udvikler deres arbejdssevne, så de på sigt kan indtræde på arbejdsmarkedet.

Det har betydning for kvaliteten i ressourceforløbene, at der er fokus på borgerinddragelsen, den tværfaglige og koordinerede indsats, ansvar og samarbejde samt den koordinerende sagsbehandlers rolle og opgaver.

Projektet *Det gode ressourceforløb* indeholder derfor følgende udviklingstiltag:

- 1) en tværfaglig proces med henblik på udarbejdelse af et konkret dokument, der skal beskrive principperne for det gode ressourceforløb i Kolding kommune,
- 2) igangsættelse af kompetence- og metodeudviklingsforløb,
- 3) arbejdet med etablering af en overordnet ledelsesmæssig strategisk tilgang og platform, der skal være fælles for hele Kolding kommune.

Ad. 1 - Den tværfaglige proces

Her arbejdes der med at udstikke en fælles strategi og retning for det gode ressourceforløb. Der skal være en fælles referenceramme ikke kun internt i Jobcentret, men også i forhold til resten af den kommunale forvaltning. Principperne

for det gode ressourceforløb i Kolding kommune skal findes.

Ad. 2 – Igangsættelse af kompetence- og metodeudviklingsforløb

Relationen til borgeren er afgørende, og et grundvilkår for, at der skabes progression. Desuden er det vigtigt, borgerne kan indtage den platform, hvor de selv er med til at sætte mål og vælge indsatser.

Ad. 3 - Overordnet og ledelsesmæssige strategisk tilgang og platform

Der er igangsat en proces med henblik på at sikre en fælles overordnet ledelsesmæssig strategisk tilgang til ressourceforløbene samt etablere en fælles overordnet ledelsesmæssig platform. Dette skal sikre sammenhæng mellem kommunens forskellige overordnede strategier – *Det hjertelige Jobcenter*, Socialområdets *selvværdstrategi* mm.

Udvikling i ressourceforløbene

Tidligere pegede rehabiliteringsteamet på konkrete indsatser i deres indstillinger til forvaltningen, men er nu gået over til at pege på udviklingsområder i stedet for. På den måde åbnes der mere op for borgerinddragelsen, når de konkrete indsatser skal vælges.

De udviklingsmuligheder, som rehabiliteringsteamet peger på, er primært inden for det sociale område, og sekundært indenfor det beskæftigelsesrettede.

Tidligere var et ressourceforløb ved den første indstilling af en varighed på 5 år, hvor varigheden på flertallet af ressourceforløbene nu er 2 år.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-02-2015

Godkendt som foreslået.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 19-02-2015

Godkendt.

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 15-04-2015

Godkendt.

Beslutning Handicaprådet den 07-05-2015

Handicaprådet ønsker en uddybende orientering fra Jobcentret til et møde i efteråret.

Punkt 7: Unge handicappede på kontanthjælp, som ikke har råd til huslejen i en almennyttig bolig

14/623

Resumé

Til orientering sendes KL's svar på en henvendelse fra Kolding Kommune vedrørende unge handicappede på kontanthjælp, som ikke har råd til huslejen i en almennyttig bolig.

Sagen behandles i

Handicaprådet (orientering).

Forslag

Senior- og socialdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Handicaprådet den 07-05-2015

Orienteringen blev taget til efterretning.

Handicaprådet opfordrer til, at sagen rejses politisk.

Bilag

Svar fra KL på henvendelse om unge handicappede på kontanthjælp, som ikke har råd til huslejen i en almennyttig bolig

Punkt 8: Orientering til Handicaprådet i maj 2015

14/620

Resumé

Generel orientering til Handicaprådet.

Sagen behandles i

Handicaprådet (orientering).

Forslag

Senior- og socialdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Orientering fra Handicaprådsmedlemmerne og Handicapchefen.

- Det foreslås, at Handicaprådets juni-møde flyttes fra den 11. til den 18. juni.

Beslutning Handicaprådet den 07-05-2015

Orienteringen blev taget til efterretning.

Handicaprådets næste møde flyttes til den 18. juni.