

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 12-11-2020

**Mødedato** Torsdag d. 12. november 2020 kl. 07:45

**Mødested** -

**Mødedeltagere** Poul Erik Jensen, Eea Haldan Vestergaard, Michael Krogh, Hamlaoui Bahloul, Tobias K. J. Jørgensen, Benny Dall, Mette Løwe Voss

## Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse - Arbejdsmarkedsudvalgets politikker.....	3
Endnu mere job og uddannelse i de udfordrede boligområder.....	4
Indsatser for at skabe flere fleksjob.....	7
Opfølgning på 'Plan for flere faglærte unge' i Kolding.....	9
Plan for arbejdet med beskæftigelsen i 2021.....	11
Kolding Kommunes Erhvervs- og Vækstpolitik på arbejdsmarkedsområdet.....	13
Status, integrationsindsatsen i Kolding Kommune.....	15
Nyt projekt med Børnehjælpsdagen og FGU.....	17
Puljeansøgning - uddannelsesambassadør III.....	19
Puljeansøgning - læse-, skrive- og regneambassadør.....	20
Månedsopfølgning på Arbejdsmarkedspolitik ultimo oktober 2020.....	22
Status på arbejdsmarkedsområdet, november 2020.....	24
Status på integrationsområdet, november 2020.....	29
Forslag til mødeplan 2021 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	33
Orientering fra formanden.....	34
Orientering fra forvaltningen.....	35
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter - november 2020.....	36

# Punkt 1: Temadrøftelse - Arbejdsmarkedsudvalgets politikker

18/34670

## Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget har vedtaget fem politikker og har nu en temadrøftelse om dem. På mødet gennemgås politikkerne kort med fokus på målsætninger og pejlemærker.

Temadrøftelsens hovedfokus bliver det rummelige arbejdsmarked. På mødet deltager lokale virksomheder, der er kendt for deres sociale ansvarlighed, og fortæller om deres erfaringer. Det drejer sig om købmand Niels Fournais Kudsk fra Rema1000 på Seestvej 2 og Allan Therkelsen, supply chain manager hos House of Cosmetics. Oplæg fra en tredje virksomhed er pt. uafklaret.

Mødet afsluttes med en fælles drøftelse af, hvordan vi sammen kan tydeliggøre potentialerne og få flere virksomheder med.

## Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter oplæggene og gør status på politikkerne.

## Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-11-2020

Godkendt. Udvalget drøftede en opsamling på politikkerne, som følges fremover. Udvalget drøftede særskilt det rummelige arbejdsmarked, og hvordan der kan arbejdes videre med det. Udvalget pålagde forvaltningen at vende tilbage med et oplæg til drøftelse på næste møde.

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har vedtaget fem politikker og har nu en temadrøftelse om dem. På mødet gennemgås politikkerne kort med fokus på målsætninger og pejlemærker. Derefter gøres nedslag i tre elementer fra politikkerne, der også kan arbejdes med fremadrettet:

- Social ansvarlighed
- Netværk og samarbejde med virksomhederne
- Integration

Disse emner favner både den overordnede politik, den rummelige politik, virksomhedspolitikken og integrationspolitikken. Temadrøftelsens hovedfokus bliver det rummelige arbejdsmarked.

På mødet deltager derfor repræsentanter fra lokale virksomheder, der er kendt for deres sociale ansvarlighed og fortæller om deres erfaringer med at tage et socialt ansvar, samarbejde med jobcentret og mulighederne for at brede det ud til andre virksomheder. Det drejer sig om købmand Niels Fournais Kudsk fra Rema1000 på Seestvej 2 og Allan Therkelsen, supply chain manager hos House of Cosmetics. Oplæg fra en tredje virksomhed er pt. uafklaret.

Der samles op med en fælles drøftelse med fokus på, hvordan vi sammen kan tydeliggøre potentialerne og få flere virksomheder med.

## **Punkt 2: Endnu mere job og uddannelse i de udfordrede boligområder**

20/23726

### **Resumé**

Munkebo og Skovvejen/Skovparken kom i 2018 på regeringens liste over såkaldt hårde ghettoområder. Kolding Kommune nedsatte i forlængelse heraf Udvalget for Udfordrede Boligområder med den tydelige målsætning, at områderne skal af ghettolisten. Det kan ske, når områderne ikke længere opfylder ghettokriterierne.

Et af de fem ghettokriterier er beboernes tilknytning til arbejdsmarkedet. Der er allerede et stærkt fokus på beskæftigelsesindsatsen, men en fornyet og mere målrettet indsats kan gøre en markant forskel og hjælpe til, at dette kriterie ikke længere er opfyldt.

Udvalget for Udfordrede Boligområder er derfor ved at udarbejde en samlet strategi for områderne med den målsætning, at Kolding Kommune ikke længere skal være på listen. I relation til dette arbejder også Arbejdsmarkedsudvalget på en fornyet beskæftigelsesindsats i områderne.

På udvalgets sidste møder er emnet blevet drøftet ad flere omgange, og forvaltningen pålagt at fremlægge en fokuseret plan med konkrete tiltag til at lykkes med indsatsen. Denne sag indeholder derfor en oversigt over de beskæftigelsesindsatser, der vil blive arbejdet mest intenst med for at opfylde kravet.

På udvalgets møde d. 12. november vil der blive holdt et oplæg med en uddybning af indsatserne og en præsentation af de forskellige profiler (kompetencer og erfaringer), som de ledige i områderne besidder. Dette vil blive koblet til tilrettelæggelsen af den fornyede indsats i områderne.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter og godkender den fremlagte plan om forøget indsats for at fremme beskæftigelsen i de udfordrede boligområder.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-11-2020**

Udvalget drøftede sagen og pålagde forvaltningen at arbejde videre med planen frem til næste udvalgsmøde.

### **Sagsfremstilling**

Munkebo og Skovvejen/Skovparken kom i 2018 på regeringens liste over såkaldt hårde ghettoområder. Kolding Kommune nedsatte i forlængelse heraf Udvalget for Udfordrede Boligområder med den tydelige målsætning, at områderne skal af ghettolisten. Det kan ske, når områderne ikke længere opfylder ghettokriterierne.

Et af de fem ghettokriterier er beboernes tilknytning til arbejdsmarkedet. Der er allerede et stærkt fokus på beskæftigelsesindsatsen, men en fornyet og mere målrettet indsats kan gøre en markant forskel og hjælpe til, at dette kriterie ikke længere er opfyldt.

Udvalget for Udfordrede Boligområder er derfor ved at udarbejde en samlet strategi for områderne med den målsætning, at Kolding Kommune ikke længere skal være på listen. I relation til dette arbejder også Arbejdsmarkedsudvalget på en fornyet beskæftigelsesindsats i områderne.

På udvalgets sidste møder er emnet blevet drøftet ad flere omgange, og forvaltningen pålagt at fremlægge en fokuseret plan med konkret tiltag til at lykkes med indsatsen. Denne sag indeholder derfor en oversigt over de beskæftigelsesindsatser, der vil blive arbejdet mest intenst med for at opfylde kravet.

Ledige beboere fra områderne modtager samme beskæftigelsesindsats som øvrige ledige i Kolding Kommune. Denne indsats rummer en bred vifte af forskellige muligheder for praktikker, opkvalificering, hjælp til udarbejdelse af cv og ansøgninger og forskellige støtteordninger for at få foden ind på en arbejdsplads.

I forhold til at foretage denne fokuserede indsats for at fremme beskæftigelsen i områderne og komme af ghettolisten, vil kun de fokuserede indsatser fremgå af nedenstående, men et overblik over de øvrige indsatser kan ses i bilag 1.

På udvalgets møde d. 12. november vil der blive holdt et oplæg med en uddybning af indsatserne og en præsentation af de forskellige profiler (kompetencer og erfaringer), som de ledige i områderne besidder. Dette vil blive koblet til tilrettelæggelsen af den fornyede indsats i områderne.

#### *Nye og intensiverede tiltag for beskæftigelse i de udfordrede boligområder*

Nedenstående er en skitsering af de indsatser, der vil blive prioriteret i den kommende periode for at øge beskæftigelsen i områderne. Den eksisterende beskæftigelsesindsats fortsætter, men der vil blive være et øget fokus på netop disse indsatser i medarbejdernes samarbejde med borgere og virksomheder og i det ledelsesmæssige arbejde for at opfylde kravene.

- *Lokalt virksomhedsnetværk med job til lokale profiler*

Munkebo, Skovvejen og Skovparken ligger alle i den nordlige del af Kolding. Områderne grænser op til både storcentret og forskellige industriområder, så der er et bredt udvalg af virksomheder med job inden for både detailhandlen, industri, håndværk og service. Disse virksomheder ligger desuden inden for en radius, som det er muligt at komme til med offentlig transport eller via cykel eller til fods.

Jobcenter Kolding og Ungecentret vil etablere netværk og indgå i dialog med områdets virksomheder for at få dem til at ansætte de lokale beboere, når de slår stillinger op. De vil blive kontaktet og få tilbudt cv'er på de ledige borgere til gennemsyn. Dette vil ske sammen med et tilbud om relevant opkvalificering for at passe ind i et nyt job og eventuelt et behov for mentorstøtte i en periode, hvor nyt job og nye opgaver startes op.

De tre boligorganisationer har en række samarbejdspartnere, og i de kommende år står områderne står overfor store renoveringer. I den forbindelse vil der ske et samarbejde med dem omkring muligheden for at benytte den lokale arbejdskraft til ledige stillinger.

- *Flere i gang med en erhvervsuddannelse eller som voksenlærlinge*

Det danske samfund står overfor store udfordringer om nogle år, når større årgange af faglærte går på pension. Der er derfor udsigt til, at vi kommer til at mangle faglærte inden for håndværksfagene og social- og sundhedsområdet. Der foregår derfor allerede en massiv indsats for at få både unge og ufaglærte til at vælge at få en erhvervsuddannelse eller blive voksenlærling.

En del af områdets beboere er ufaglærte eller har behov for en omskoling. De ledige i området med denne profil vil blive tilbudt en samtale omkring mulighederne for at tage en uddannelse, hvor der særligt vil være fokus på de økonomiske fordele, der er ved at gå denne vej, og hvordan deres privatøkonomi vil se ud under uddannelse, og når de bliver færdige.

- *Etnisk iværksætteri*

Ifølge Integrationsnet er 11% af flygtninge i Danmark, der er i job, selvstændige, mens tallet for danskere er 6%. Forskning viser desuden, at potentialet for en opstart som iværksætter er større blandt borgere med andet etnisk oprindelse end dansk, hvorimod etniske danskere oftere styrer mod en ansættelse som lønmodtagere.

Jobcentret har en etnisk iværksætterkonsulent, som har et tæt samarbejde med Business Kolding omkring håndholdt støtte til (etniske) iværksættere. Der vil være forøget fokus på denne indsats i den kommende periode, hvor det vil blive afdækket, hvordan der kan løses op for de barrierer, som hindrer opstart og en kontinuerlig drift af egen virksomhed.

- *Opkvalificering og afdækning af kompetencer*

Foråret 2020 startede et projekt op med AMU Syd, hvor der blev sat fokuseret ind på at afdække de lediges kompetencer og kvalifikationer i områderne. Derfra bliver der udarbejdet en uddannelses- og jobplan, og der findes en egnet virksomhed at komme i praktik hos med henblik på en fast ansættelse derefter. Dette projekt vil der blive arbejdet yderligere med, og metoderne blive udbredt til yderligere grupper af ledige fra områderne.

- *Fleksjob*

Den seneste optælling af beboerne i området viser, at der er 21 modtagere af ledighedsydelse, hvilket betyder, at de er ledige og søger et fleksjob. Jf. andetsteds på denne dagsorden, igangsættes der en særlig indsats for at få disse borgere ud i beskæftigelse. Indsatsen vil indeholde kampagner, kontakter til virksomhederne i nærområderne og samarbejde med boligorganisationerne.

## **Bilag**

Beskæftigelsesindsatserne i de udfordrede boligområder PDF

## Punkt 3: Indsatser for at skabe flere fleksjob

20/22657

### Resumé

Økonomiudvalget besluttede d. 25. august 2020, at der skal udarbejdes en bred redegørelse over udviklingen på fleksjobområdet, som skal forelægges Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget inden februar 2021.

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede udviklingen på fleksjobområdet d. 1. oktober 2020. Samtidig pålagde udvalget forvaltningen at udarbejde indsatser, der skal få flere personer fra ledighedsydelse ansat i fleksjob, herunder indsatser målrettet personer på ledighedsydelse i Koldings udfordrede boligområder.

Redegørelsen viser, at antallet af personer på ledighedsydelse i Kolding Kommune er faldende, og antallet af personer, der er ansat i fleksjob, er stigende. Kolding ligger i den bedste fjerdedel på landsplan ift. tilgangen af fleksjob.

Der foreslås supplerende indsatser for at øge antallet af fleksjob i Kolding.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget.

### Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter udviklingen på fleksjobområdet og godkender den foreslåede indsats, der skal få flere i fleksjob.

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter status på personer i fleksjob og personer på ledighedsydelse i Munkebo og Skovparken/Skovvejen og godkender den foreslåede indsats i områderne.

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-11-2020

Godkendt.

### Sagsfremstilling

D. 25. august 2020 besluttede Økonomiudvalget, at der skal udarbejdes en bred redegørelse over udviklingen på fleksjobområdet, som skal forelægges Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget inden februar 2021.

På mødet d. 1. oktober 2020 drøftede Arbejdsmarkedsudvalget udviklingen på fleksjobområdet. Samtidig pålagde udvalget forvaltningen at udarbejde indsatser, der skal få flere personer fra ledighedsydelse ansat i fleksjob, herunder indsatser målrettet personer på ledighedsydelse i Koldings udfordrede boligområder. Dette ligger i tråd med Jobcenter Koldings *'Politik for det rummelige arbejdsmarked'*, som understøtter et arbejdsliv, der skaber rum for, at alle mennesker kan opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.

#### *Status på personer i fleksjob i Kolding Kommune*

Kolding Kommune ligger i den bedste fjerdedel på landsplan over tilgangen af fleksjob. Aktuelt er antallet af borgere i Kolding Kommune, der ansættes i fleksjob, samlet set stigende. Det gælder både fleksjobansatte i private virksomheder og i Kolding Kommune. Jobcenter Koldings registrering pr. september 2020 viser, at det samlede antal fleksjobbere i Kolding Kommune er 1.659. Heraf er 393 personer ansat i Kolding Kommune (januar 2020).

Tendensen i Kolding Kommune er:

- at antallet af personer på ledighedsydelse er faldende, og at antallet af personer ansat i fleksjob er stigende,
- at antallet af personer på ledighedsydelse er lavere end før coronakrisen, og at antallet af personer i fleksjob ligger på et højere niveau end før coronakrisen.

For at fortsætte den gode udvikling og etablere flere fleksjob i Kolding Kommune kvalificeres de igangværende indsatser løbende.

*Kommunikationskampagne for at skabe flere fleksjob*

En kommunikationskampagne målrettet virksomheder vil kunne bidrage til at skabe flere fleksjob i Kolding Kommune. Kampagnen skal bidrage til, at virksomheder kan få rekrutteret efterspurgt arbejdskraft via fleksjobordningen samtidig med, at virksomhederne får synliggjort en social ansvarlig profil. Kampagnen skal understøttes af et samarbejde med pressen, så virksomhederne også herigennem bliver eksponeret for Jobcenter Koldings styrkede indsats for at skabe flere fleksjob.

Det vurderes, at der generelt er et stort potentiale for etablering af fleksjob i Kolding - bedst hos de private virksomheder. Mange forskellige brancher ansætter fleksjobbere. Det betyder, at indsatsen skal differentieres. Kampagnen vil derfor skulle kommunikere og informere til virksomheder bredt set i Kolding.

#### *Status på fleksjobbere og ledighedsydelsesmodtagere i de udfordrede boligområder*

I alt 21 beboere i Munkebo og Skovparken/Skovvejen er aktuelt på ledighedsydelse. Der tegner sig et billede af en gruppe, der har været ledige i længere tid med baggrund i den enkelte persons fysiske og psykiske formåen. Det vurderes derfor, at hovedparten af personerne på ledighedsydelse i Munkebo og Skovparken/Skovvejen har behov for en håndholdt indsats, hvor der skal arbejdes med motivation og troen på at finde et fleksjob.

Tabel: beboere i fleksjob og beboere på ledighedsydelse i Munkebo og Skovparken/Skovvejen

Tal pr. september 2020    Beboere i fleksjob    Beboere på ledighedsydelse

Munkebo                            20                            10

Skovparken/Skovvejen    46                            11

#### *Forslag om ny indsats der skal få flere beboere i de udfordrede boligområder i fleksjob*

Det er aftalt med boligorganisationerne i Munkebo og Skovparken/Skovvejen, at der skal arbejdes på at lave et match mellem ledige i områderne og de virksomheder, der har opgaver for boligforeningerne.

Begge boligområder er på regeringens ghettoliste. Et øget antal beboere i job er et mål for at påvirke det ghettokriterium, som omhandler beboernes tilknytning til arbejdsmarkedet.

## **Bilag**

Bilag om fleksjobbere og ledighedsydelsesmodtagere

Faktuelt om fleksjob - udvikling og økonomi.pdf

## **Punkt 4: Opfølgning på 'Plan for flere faglærte unge' i Kolding**

19/34565

### **Resumé**

Kolding Kommune satte i 2019 et politisk mål om, at 30 % af kommunens skoleelever skal søge en erhvervsuddannelse efter grundskolen. I februar 2020 besluttede Børne- og Uddannelsesudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget at gennemføre 'Plan for flere faglærte unge i Kolding'. Planen indeholdt en række indsatser, der skulle øge søgningen til erhvervsuddannelserne.

Nogle af indsatserne er gennemført, mens andre er blevet forhindret på grund af corona-situationen. Nu ønskes en politisk drøftelse af en række nye indsatser, der kan understøtte at flere unge vælger en erhvervsuddannelse.

### **Sagen behandles i**

Børne- og Uddannelsesudvalget d. 11. november 2020 og Arbejdsmarkedsudvalget d. 12. november 2020

### **Forslag**

Børne- Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at de nye indsatser iværksættes.

### **Beslutning Børne- og Uddannelsesudvalget den 11-11-2020**

Godkendt.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-11-2020**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Kolding Kommune satte i 2019 et politisk mål om, at 30 % af kommunens skoleelever skal søge en erhvervsuddannelse efter grundskolen. Fra 2019 til 2020 steg søgningen fra 19% til 22 %.

#### *'Plan for flere faglærte unge'*

I februar 2020 besluttede Børne- og Uddannelsesudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget at gennemføre 'Plan for flere faglærte unge i Kolding'. Planen indeholdt en række indsatser, der skulle øge søgningen til erhvervsuddannelserne.

Udvalgene besluttede at gennemføre en Uddannelses- og Fritidsjobmesse, at anvende Skills-konkurrencer til at få de unges opmærksomhed, at forældrene skulle inddrages mere i uddannelsesvejledningen, og at samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne skulle øges blandt andet omkring Grundforløb Plus, samt at folkeskolerne skulle opprioritere 'Uddannelse og Job'-temaet i undervisningen.

Derudover skulle frafaldet fra de gymnasiale uddannelser analyseres, da disse unge muligvis var i målgruppen til en erhvervsuddannelse.

I juni 2020 fik udvalgene en status på indsatserne, og resultaterne af frafaldsanalysen blev fremlagt. Efterfølgende har nogle af indsatserne ikke kunnet gennemføres som følge af corona-nedlukningerne. Det gælder eksempelvis den store Uddannelses- og Fritidsjobmesse, som skulle være afholdt på Hansenberg i samarbejde med Skills Denmark. Dette er udvalgene blevet orienteret om i løbet af efteråret 2020.

#### *Det videre arbejde med søgningen til erhvervsuddannelser*

Nu er flere af indsatserne fra planen enten gennemført eller under gennemførelse.

Der ønskes en politisk drøftelse af en række nye indsatser. Disse indsatser udspringer af frafaldsanalysen, af ændrede vilkår som følge af coronarestriktionerne og af de drøftelser som udvalgene havde på møderne i februar, hvor en række potentielle indsatser blev præsenteret.

Forvaltningen foreslår følgende nye indsatser:

#### *1. Databaseret dialogspor*

Forvaltningen ønsker at gå i dialog med de forskellige uddannelsesinstitutioner om søgningen til erhvervsuddannelserne. Eksempelvis er søgningen meget lav fra privat- og friskolerne. Hvis målet på 30% skal nås, kræver det, at flere unge fra privat- og friskolerne søger en erhvervsuddannelse.

Der foreslås også en dialog med erhvervsuddannelserne om muligheden for at opprioritere EUX, så flere unge kan se det som god vej til uddannelse.

Unge med karaktergennemsnit under 6 har et ret højt frafald fra de gymnasiale uddannelser. Forvaltningen vil derfor gerne i dialog med gymnasiernes ledelser om, hvordan disse unge bedre kan fastholdes i de første måneder på uddannelsen.

## *2. Undersøgelsesspor*

I dette spor foreslås en undersøgelse af, hvad der skal til for at sikre, at flere unge får adgang til individuel uddannelsesvejledning i grundskolen. Derudover vil forvaltningen undersøge de unges forløb efter frafaldet fra de gymnasiale uddannelser. De unge går forskellige steder hen, men det er ikke klart, hvad der sker herefter.

## *3. Handlingsspor*

Det foreslås også at sætte gang i en række handlinger med det samme. For det første kan UU (Ungdommens Uddannelsesvejledning) igangsætte flere brobygningsforløb til unge under 19 år. Det foreslås igangsat, så snart coronasituationen tillader det.

Dernæst foreslås, at alle grundskoleelever skal i erhvervspraktik. Det er en selvstændig sag, der sendes til beslutning i Børne- og Uddannelsesudvalget.

Derudover tilbydes alle 9. klasses elever individuel uddannelsesvejledning, hvilket ellers kun tilbydes unge, der vurderes ikke-uddannelsesparate. Det skal være med til at hjælpe de unge, når de hverken kan komme på uddannelsesmesse eller i brobygning i 2020.

Til slut kan både unge og forældre i højere grad gøres opmærksom på risikoen ved frafald fra gymnasiale uddannelser, hvis den unge har under 6 i gennemsnit. Det kan være en del af informationsmaterialet i uddannelsesvejledningen.

## **Punkt 5: Plan for arbejdet med beskæftigelsen i 2021**

20/21924

### **Resumé**

Beskæftigelsesministeren har udmeldt de beskæftigelsespolitiske mål for 2021, som sætter den overordnede ramme og retning for kommunernes beskæftigelsesindsats. Der er fem mål for det kommende år, hvoraf tre videreføres fra 2020.

De beskæftigelsespolitiske mål for 2021 er:

1. Alle ledige skal have en værdig behandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Arbejdsmarkedsudvalget i Kolding Kommune vedtog en række politikker for arbejdsmarkedsområdet i juni 2019. Sammen med målene fra ministeren sætter de rammen for området i det kommende år, hvilket gennemgås i sagen og er yderligere uddybet i det vedhæftede bilag.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget og Byrådet.

### **Forslag**

Børne-, Uddannelses – og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at planen for beskæftigelsen drøftes og godkendes.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-11-2020**

Punktet indstilles til godkendelse.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesministeren har udmeldt de beskæftigelsespolitiske mål for 2021, som sætter den overordnede ramme og retning for kommunens beskæftigelsesindsats. Der er fem mål for det kommende år:

1. Alle ledige skal have en værdig behandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Arbejdsmarkedsudvalget i Kolding Kommune vedtog i juni 2019 en række politikker for, hvordan man vil arbejde med beskæftigelse i kommunen. De har nedenstående fokus:

- Arbejdsliv til alle
- Politik for integration og international arbejdskraft – arbejdsliv der integrerer
- Ungepolitikken – hjælper unge med livsmestring og arbejdsliv
- Politik for det rummelige arbejdsmarked – et arbejdsliv til alle mennesker
- Politik for kvalificeret arbejdskraft og virksomhedsservice – arbejdsliv der skaber vækst for den enkelte, virksomheder og fællesskabet.

Der arbejdes samlet med ministerens mål og de vedtagne politikker, som sætter rammen for det videre arbejde og indsatser i det kommende år. Dette er uddybet i det vedhæftede bilag (beskæftigelsesplan 2021 Kolding Kommune). Efter vedtagelsen af denne plan for arbejdet med beskæftigelse i Arbejdsmarkedsudvalget og Byrådet, sendes de ind til det Regionale Arbejdsmarkedsråd.

### **Bilag**

Orienteringsbrev omkring ministermål for 2021

Beskæftigelsesplan for 2021 Kolding Kommune.pdf

# Punkt 6: Kolding Kommunes Erhvervs- og Vækstpolitik på arbejdsmarkedsområdet

20/28913

## Resumé

Kolding Kommunes nye Erhvervs- og Vækstpolitik blev vedtaget i Byrådet i september 2020. Politikken sættes nu på dagsordenen i Arbejdsmarkedsudvalget med det formål at orientere og give plads til dialog i udvalget om, hvilke emner i Erhvervs- og Vækstpolitikken, der kan spille ind i Arbejdsmarkedsudvalgets ansvarsområder.

Samtidig gøres opmærksom på, at der kan komme centrale initiativer knyttet til politikken, som skal iagttages.

Erhvervs- og Vækstpolitikken er vedlagt som bilag til sagen.

## Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at sagen drøftes.

## Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-11-2020

Godkendt.

## Sagsfremstilling

Kolding Kommunes nye Erhvervs- og Vækstpolitik blev vedtaget i Byrådet i september 2020. Politikken sættes nu på dagsordenen i Arbejdsmarkedsudvalget med det formål at orientere og give plads til dialog i udvalget om, hvilke emner i Erhvervs- og Vækstpolitikken, der kan spille ind i Arbejdsmarkedsudvalgets ansvarsområder. Samtidig gøres opmærksom på, at der kan komme centrale initiativer knyttet til politikken, som skal iagttages.

Det er en central del i Kolding Kommunes vision ”Sammen Designer vi Livet”, at kommunen skal være en førende vækst- og erhvervs kommune og bruge kommunens styrkepositioner som udviklingsmotor. Erhvervs- og Vækstpolitikken trækker derfor tråde til en række af de politiske fagudvalgs områder. Det giver anledning til, at udvalgene orienteres om, hvilke opgaver og fokuspunkter på de enkelte fagområder, der er koblet til Erhvervs- og Vækstpolitikken.

Erhvervs- og Vækstpolitikken fokuserer på fire styrkepositioner:

- 1) Fyrtårn for design, innovation og iværksætteri
- 2) Bæredygtig vækst
- 3) Stærke erhvervs vilkår
- 4) Foretrukken placering.

Erhvervs- og Vækstpolitikken trækker mange tråde til arbejdsmarkedsområdet og Arbejdsmarkedsudvalgets politikker. Herunder konkrete indsatser og mål fra Erhvervs- og Vækstpolitikken:

- Borgere understøttes i iværksætteri i tæt samarbejde med Business Koldings tilbud om rådgivning og seks ugers iværksætterkursus
- Business Kolding inviterer første torsdag i måneden til sparring for etniske iværksættere
- At styrke erhvervs vilkårene for virksomheder i Kolding
- Virksomheder i Kolding skal opleve, at det er let at rekruttere kvalificeret arbejdskraft
- Virksomheder i Kolding skal opleve, at der leveres god sagsbehandling og erhvervsservice fra kommunen
- Ungecentret samarbejder med erhvervsskolerne om at nå målsætningen om, at mindst 30% af en ungdomsårgang skal have en ungdomsuddannelse i 2030
- Repræsentanter fra arbejdsmarkedsområdet deltager i diverse LUU (Lokale Uddannelses Udvalg) for derved at sikre det rette match mellem uddannelser og erhvervssammensætning
- Jobcenter Kolding vil løbende være opmærksomme på målsætningen om, at 20% flere virksomheder skal arbejde strategisk og i praksis med bæredygtighed, social ansvarlighed og cirkulær økonomi som en del af kerneopgaven i forhold til 2019

- Flere borgere skal bosætte sig i Kolding blandt andet pga. erhvervsudviklingen.

Arbejdsmarkedsudvalget vil i første kvartal 2021 få forelagt en sag om, hvilke tiltag der allerede er i gang i relation til Erhvervs- og Vækstpolitikens fokuspunkter. Dermed får forvaltningen lejlighed til inden da at gå i dialog med samarbejdspartnere som f.eks. Business Kolding om relevante emner, ligesom eventuelle centrale initiativer kan medtænkes.

## **Bilag**

KoldingKommune\_Erhvervs\_og\_vaekststrategi.pdf

## Punkt 7: Status, integrationsindsatsen i Kolding Kommune

20/22970

### Resumé

Siden den store flygtningestrøm med start i 2015 har der været opmærksomhed og fokus på, at personer omfattet af integrationsprogrammet kommer hurtigst muligt i beskæftigelse og lærer dansk.

Der gives en kort status på den generelle udvikling på integrationsområdet og de tilhørende indsatser. Samtidig præsenteres de overvejelser, der er i forhold til vores indsats over for den gruppe af borgere i integrationsprogram, som fortsat står uden for arbejdsmarkedet.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Forslag

Børne- Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter emnet.

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-11-2020

Godkendt.

### Sagsfremstilling

Siden den store flygtningestrøm med start i 2015 har der været opmærksomhed og fokus på, at personer omfattet af integrationsprogrammet kommer hurtigst muligt i beskæftigelse og lærer dansk.

Der gives en kort status på den generelle udvikling på integrationsområdet og de tilhørende indsatser. Samtidig præsenteres de overvejelser, der er i forhold til vores indsats over for den gruppe af borgere i integrationsprogram, som fortsat står uden for arbejdsmarkedet.

#### *Den overordnede udvikling*

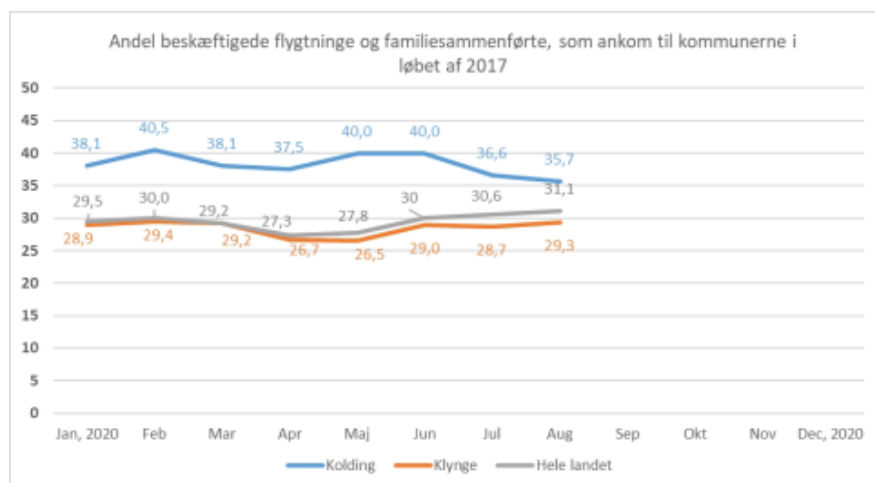
Antallet af borgere i integrationsprogram sammenlignet med landet fremgår af tabel 1 nedenfor:

Tal pr. juli 2020	Kolding Kommune	Hele Danmark
Antal personer i integrationsprogram	234	14713 personer
Procentandel af befolkningen	0,39 %	0,39 %

Tabel 1. Kilde: integrationsbarometer.dk (etableret af Udlændinge- og Integrationsministeriet)

Persongruppen har løbende været fulgt med fokus på beskæftigelsesgraden tre år efter ankomst. Kolding har de seneste år ligget over landsgennemsnittet på andelen af beskæftigede.

Beskæftigelsesandelen for borgere i integrationsprogram ankommet i 2017 fremgår af grafen i tabel 2:



Tabel 2: andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte, der ankom til kommunerne i løbet af 2017.

Tabellen peger på, at beskæftigelsesindsatsen, samarbejdet med virksomheder, danskundervisning og den generelle opkvalificering har haft den forventede positive effekt. Kort sagt: det går overordnet set godt.

#### *Integration og fokus i den videre beskæftigelsesindsats*

Coronakrisen på arbejdsmarkedet har givet anledning til at gøre status på integrationsområdet og indsatsen. Den stigende arbejdsløshed generelt set har også berørt borgere i integrationsprogram, samt indvandrere der har været længere tid i Danmark.

Til belysning af sagen er indhentet data på følgende parametre:

- Nyeste tal for beskæftigelsesgraden for selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere
- Beskæftigelsesfrekvensen for indvandrerkvinder
- Den månedsvise procentdel som afsluttes til job eller uddannelse i forhold til sidste år
- Budgetopfølgning vedrørende persongruppen
- Omfanget af integrationsindsatsen

Data fremgår af bilag til sagen.

Andelen af personer i integrationsprogram er faldende. Samtidig stiger andelen af personer på overgangsydelse. Denne gruppe har været stigende i perioden med coronakrisen på arbejdsmarkedet. Omfanget af aktivering har i perioden efter coronanedlukningen af samfundet været hurtigt stigende. Et supplerende perspektiv er et markant højere afslutningsresultat for gruppen generelt i 2020 (43%) sammenlignet med 2019 (26%), når vi samler beskæftigelse og uddannelse under et. Det giver anledning til et blik på indsatsdelen, hvor den virksomhedsrettede indsats faldt fra primo 2020 og frem til maj, hvor Kolding igen er steget til tidligere niveau.

En særlig succes er det, at ikke-vestlige indvandrerkvinder i Kolding Kommune klarer sig godt jf. en analyse fra Social- og Indenrigsministeriets benchmarkingenhed fra oktober 2020.

Samlet set peger data på, at indsatsens opmærksomhed fremover bør rettes imod at sikre ordinære timer/job og/eller uddannelse med jobperspektiv til den resterende gruppe borgere i integrationsprogrammet.

## **Bilag**

Bilag, status på centrale indikatorer for integrationsindsatsen i Kolding Kommune.pdf

## **Punkt 8: Nyt projekt med Børnehjælpsdagen og FGU**

20/27709

### **Resumé**

Ungecenter Kolding og Socialområdet ønsker at tage næste skridt til et endnu tættere samarbejde, så endnu flere unge kan opnå et selvstændigt voksenliv.

Derfor vil Ungecentret og Socialområdet starte et nyt projekt sammen med FGU Kolding & Vejen og Børnehjælpsdagen. Det skal hjælpe de unge, der får støtte fra begge forvaltninger, og som har brug for hjælp til at gennemføre en uddannelse eller finde et job.

Det skal gøres ved at tilbyde de unge et forløb, der skal øge deres handlingstillid og handleevne. Dette forløb udvikles sammen med Børnehjælpsdagen.

Der søges midler til projektet fra Socialstyrelsen.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget, Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpemiddeludvalget samt Social- og Sundhedsudvalget.

### **Forslag**

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren og Socialdirektøren foreslår,

at udvalgene godkender projektet, og at det igangsættes, såfremt ansøgningen godkendes.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-11-2020**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Ungecenter Kolding og Socialområdet ønsker at tage næste skridt til et tættere samarbejde, så endnu flere unge kan opnå et selvstændigt voksenliv.

Derfor vil Ungecentret og Socialområdet starte et nyt projekt sammen med FGU Kolding & Vejen og Børnehjælpsdagen. Der søges midler fra Socialstyrelsen til projektet.

Projektet ligger i forlængelse af Ungepolitikken og understøtter de politiske mål for Ungeområdet. Ligeledes er der en klar kobling til Socialrådets arbejde med Selvværd og Sammenhæng.

#### *Projektets indhold*

Projektets formål er at hjælpe flere unge til at kunne gennemføre en uddannelse eller komme i beskæftigelse.

Det skal gøres ved at tilbyde unge et forløb, der skal øge deres handlingstillid og handleevne. De unges mentale robusthed skal udvikles - primært ved styrkelse af deres personlige og sociale kompetencer. Derved øges deres livsduelighed væsentligt. Ved først at styrke de unges egen tro på egne evner, styrkes deres forudsætninger for at kunne klare sig selv i egen bolig, gennemføre en uddannelse og/eller få et arbejde.

Forløbet udbydes og udvikles af Børnehjælpsdagen, der har oplevet stor succes med et lignende forløb til tidligere anbragte unge. Et forløb der også er indgået samarbejde om i Kolding Kommune. Ud fra dette forløb vil Børnehjælpsdagen og Kolding Kommune sammen udvikle et nyt forløb, der er tilpasset de unge, der skal deltage i forløbet og få gavn af det.

Forløbet vil indeholde træning i grupper, og når de unge opnår øget handleevne, skal det kanaliseres over i et fokus på de unges uddannelse og beskæftigelse.

Målet er, at en større andel af de unge på kanten kommer i arbejde eller går i gang med en uddannelse. De unges egen motivation er en afgørende, medvirkende kraft til at nå deres mål.

Målgruppen er de unge, der går på tværs af Socialforvaltningen og Ungecentret, dvs. de unge, der modtager hjælp efter Serviceloven og enten LAB (Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats) eller KUI (Den kommunale ungeindsats). Eksempelvis er der omkring 248 uddannelsesparate og 277 aktivitetsparate unge, der modtager uddannelseshjælp i Kolding. Det er blandt andre disse unge, og nogle af de unge på FGU, der er i målgruppen.

De unge vil derfor have kontakt til Ungecentret og Socialforvaltningen, og en del af de unge kan være i målgruppen til FGU. Derfor er 'FGU Kolding og Vejen' også en del af projektet.

Parterne har søgt næsten 6,8 mio. kr. til projektet frem til 2023 fra Socialstyrelsen. Der forventes svar på ansøgningen i december 2020. Der vil ikke være en egenfinansiering til projektet for Kolding Kommune. Ansøgningen er med som bilag til sagen.

Ungecenter Kolding og Socialområdet samarbejder i dag om Den kommunale ungeindsats, der skal skabe rammerne om støtten til de unge, der har brug for kommunale ydelser fra det 14. til det 25. år.

## **Bilag**

Endelig ansøgning, projekt STÆRK.pdf

## **Punkt 9: Puljeansøgning - uddannelsesambassadør III**

20/29419

### **Resumé**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har etableret en pulje med midler til uddannelsesambassadører III. Formålet med puljen er at understøtte brugen af uddannelsesløft og andre uddannelsesmuligheder med henblik på, at flere ledige kommer i uddannelse og bliver opkvalificeret til faglært.

Jobcenter Kolding har gennemført projekt Uddannelsesambassadør I med et positivt resultat på i alt 77 uddannelsesløft. Indsatsen er i god tråd med arbejdsmarkedsområdets generelle fokus på uddannelse og opkvalificering. Derfor har Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen ansøgt om midler fra puljen.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender ansøgningen, og

at projektet igangsættes ansøgningen godkendes.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-11-2020**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har etableret en pulje med midler til uddannelsesambassadører III. Formålet med puljen er at understøtte brugen af uddannelsesløft og andre uddannelsesmuligheder med henblik på, at flere ledige kommer i uddannelse og bliver opkvalificeret til faglært.

Puljen tager afsæt i de to tidligere projekter Uddannelsesambassadører (I og II), som har vist, at et tæt samarbejde mellem jobcentre, den ledige, a-kasser og erhvervsskoler er afgørende, hvis det skal lykkes at få flere dagpengemodtagere til at tage en erhvervsuddannelse.

Jobcenter Kolding har gennemført projektet Uddannelsesambassadør I med et positivt resultat på i alt 77 uddannelsesløft. Indsatsen er i god tråd med arbejdsmarkedsområdets generelle fokus på uddannelse og opkvalificering. Derfor har Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen ansøgt om midler fra puljen.

#### *Kort om indsatsen*

Indsatsen har to målgrupper – en borgerrettet og en medarbejderrettet:

- a) Dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, som er i målgruppen for uddannelsesløft.
- b) Medarbejdere i jobcentre som ønsker at få løftet deres kompetencer til at bruge uddannelsesløftordningen og anden målrettet opkvalificering.

Selve indsatsen består i, at en uddannelsesambassadør skal understøtte brugen af uddannelsesløft ved at rådgive ledige om uddannelsesløftet og voksenlærerordningen og håndholdt hjælpe de ledige til at indgå uddannelsesaftaler med virksomheder. Ambassadørerne vil samtidig rådgive og klæde job- og virksomhedskonsulenter på til, at de også kan vejlede ledige og virksomheder om løft til faglært.

Såfremt der gives tilsagn om tilskud til indsatsen fra STAR, så vil indsatsen i Jobcenter Kolding bygge videre på de erfaringer og samarbejder, som blev etableret i første projekt, og denne gang arbejde målrettet på at etablere endnu tættere samarbejde med a-kasserne og uddannelsesinstitutionerne.

#### *Projektperiode og økonomi*

Projektperioden løber fra november 2020 til december 2022. Der er ansøgt om kr. 1.050.500, og der forventes svar på ansøgningen medio november 2020.

### **Bilag**

Puljeansøgning, uddannelsesambassadør III.pdf

## **Punkt 10: Puljeansøgning - læse-, skrive- og regneambassadør**

20/29416

### **Resumé**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har etableret en pulje med midler til ansættelse af læse-, skrive- og regneambassadører. Formålet med puljen er at løfte de basale færdigheder for alle ledige og beskæftigede voksne, der har læse-, skrive- og/eller regneudfordringer samt ordblinde, og dermed bidrage til at øge lediges muligheder for at komme ind på arbejdsmarkedet.

Indsatsen er i god tråd med arbejdsmarkedsrådets generelle fokus på uddannelse og opkvalificering. Derfor har Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen ansøgt om midler fra puljen.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender ansøgningen, og

at projektet igangsættes, ansøgningen godkendes.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-11-2020**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har etableret en pulje med midler til ansættelse af læse-, skrive- og regneambassadører. Formålet med puljen er at løfte de basale færdigheder for alle ledige og beskæftigede voksne, der har læse-, skrive- og/eller regneudfordringer samt ordblinde, og dermed bidrage til at øge lediges muligheder for at komme ind på arbejdsmarkedet.

Undersøgelser viser, at ca. hver sjette voksne mellem 18 og 65 år har udfordringer med at skrive, læse og regne. Samtidig viser erfaringer at ved at gøre noget ved disse udfordringer, motiveres de ledige til at opsøge mere uddannelse og derved kunne flytte sig fra ufaglært til faglært.

Indsatsen er i god tråd med arbejdsmarkedsrådets generelle fokus på uddannelse og opkvalificering. Derfor har Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen ansøgt om midler fra puljen.

#### *Kort om indsatsen*

Målgruppen for indsatsen er alle ledige og beskæftigede voksne, der har læse-, skrive- og/eller regneudfordringer samt ordblinde.

Selve indsatsen består i, at der ansættes en læse-, skrive- og regneambassadør, der skal arbejde målrettet med følgende aktiviteter:

- Aktiviteter der kan hjælpe og understøtte virksomheder, jobcentre og a-kasser i at identificere de borgere, der har behov for en læse-, skrive-, regne- eller ordblindetest og motivere dem til at deltage i kurser, der kan forbedre deres basale færdigheder.
- Aktiviteter der kan hjælpe og underbygge virksomheders, jobcentres og a-kassers evne til at støtte ledige og/eller beskæftigede undervejs i deres løft af basale kompetencer.

Såfremt der gives tilsagn om tilskud til indsatsen fra STAR, vil indsatsen i Jobcenter Kolding have fokus på at indgå et samarbejde med FOA Kolding, 3F Kolding, AMU Syd, VUC Kolding og eksterne aktører som f.eks. Netværkslokomotivet. Et samarbejde som bl.a. skal føre til arbejdsgang for screening af ledige i Jobcenter Kolding og hos a-kasserne.

#### *Projektperiode og økonomi*

Projektperioden løber fra oktober 2020 til oktober 2022. Der er ansøgt om kr. 1.059.000, og der forventes svar på ansøgningen ultimo oktober 2020.

## **Bilag**

Puljeansøgning, Læse-, skrive- og regneambassadør.pdf

# Punkt 11: Månedsopfølgning på Arbejdsmarkedspolitik ultimo oktober 2020

20/27579

## Resumé

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen har foretaget budgetopfølgning for driftsbevillinger under politikområdet ultimo oktober 2020

Det korrigerede budget udgør aktuelt 1.465,7 mio. kr. vedrørende overførselsudgifter og 40,3 mio. kr. vedrørende serviceudgifter i 2020.

Der forventes et mindreforbrug på rammen for serviceudgifter.

Ved overførselsudgifterne forventes budgetoverholdelse, dog undtaget arbejdsmarkedsforanstaltninger. Den øgede aktivitet som følge af corona er kompenseret i midtvejsreguleringen i økonomiaftalen mellem KL og regeringen. Efter aftale med Centralforvaltningen vil et merforbrug på op til 7 mio. kr. blive finansieret indenfor et reserveret beløb afsat under de generelle tilskud ved årets udgang.

Der ansøges om en overførsel på 0,6 mio. kr. til 2021 på serviceudgifter

## Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at månedsopfølgningen tages til efterretning, og

at der fremsendes en anmodning om en overførsel til 2021 på 0,6 mio. kr. på serviceudgifter.

## Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-11-2020

Godkendt.

## Sagsfremstilling

Budgettet fastsætter rammerne for områdets forvaltning af kommunens midler, og der udarbejdes månedlig opfølgning på udviklingen i serviceudgifterne samt overførselsudgifterne i fagforvaltningerne, som forelægges Arbejdsmarkedsudvalget.

Kvartalsvis sker der afrapportering til Økonomiudvalg og Byråd i henholdsvis april, august og november måned.

I forbindelse med 2. budgetkontrol blev budgetrammen for overførselsudgifterne under Arbejdsmarkedsudvalget fastlagt til 1.465,7 mio. kr., mens det korrigerede budget til serviceudgifterne i 2020 er 40,3 mio. kr.

### Resultat af månedsopfølgning

Forvaltningen har udarbejdet et bilag, hvor månedsopfølgningen samt de økonomiske konsekvenser af coronakrisen beskrives mere detaljeret.

Denne måneds opfølgning viser et forventet mindreforbrug på 3,1 mio. kr. på serviceudgifterne.

Endvidere viser opfølgningen, at budgettet til overførsler forventes overholdt, dog undtaget arbejdsmarkedsforanstaltninger. Efter aftale med Centralforvaltningen vil et merforbrug på op til 7 mio. kr. blive finansieret indenfor et reserveret beløb afsat under de generelle tilskud ved årets udgang.

Bevillinger for år 2020:

1.000 kr.	Note	Beløb (netto i 1.000 kr.)	Heraf overførsel mellem bev.- områder
-----------	------	------------------------------	---

## Serviceudgifter

Forventet overførsel til 2021	1	-600	-600
-------------------------------	---	------	------

*Anm: ( ) Intet fortegn angiver merudgift/mindreindtægt. (-) før tallet angiver en mindreudgift/merindtægt.*

*Note 1: Egne projekter under arbejdsmarkedspolitik, der først iværksættes i 2021 på grund af udsættelse i forbindelse med corona.*

## **Centralforvaltningens bemærkninger**

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet.

## **Bilag**

Bilag til månedsopfølgning ultimo oktober 2020

## Punkt 12: Status på arbejdsmarkedsområdet, november 2020

13/8530

### Resumé

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen udarbejder månedsvise ledelsesinformation, der viser:

Del 1 – nøgletal for den generelle udvikling på beskæftigelsesområdet.

Under del 1 vises nøgletal for udviklingen i ledighedsprocenten og øvrige borgere, som modtager forsørgelsesydelse.

Del 2 - udvikling i antallet af borgere tilknyttet Jobcenter Kolding.

Under del 2 vises udviklingen det seneste år, tilgang og afgang af personer samt udvikling i aktivering fordelt på tilbudstyper.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-11-2020

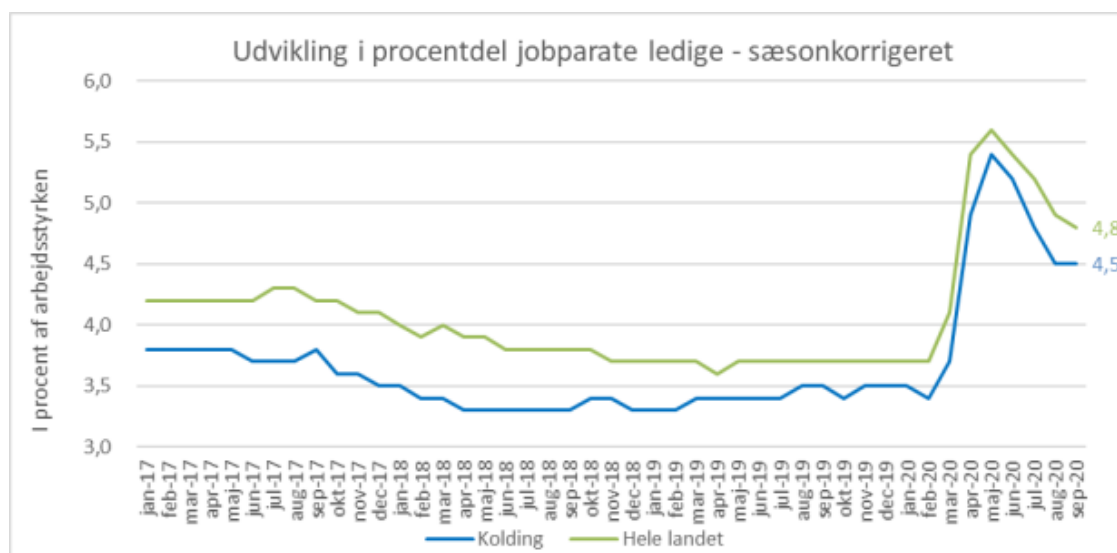
Godkendt.

### Sagsfremstilling

Formålet med de månedsvise nøgletal er at give en status på de mest centrale indikatorer for beskæftigelsesindsatsen i Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

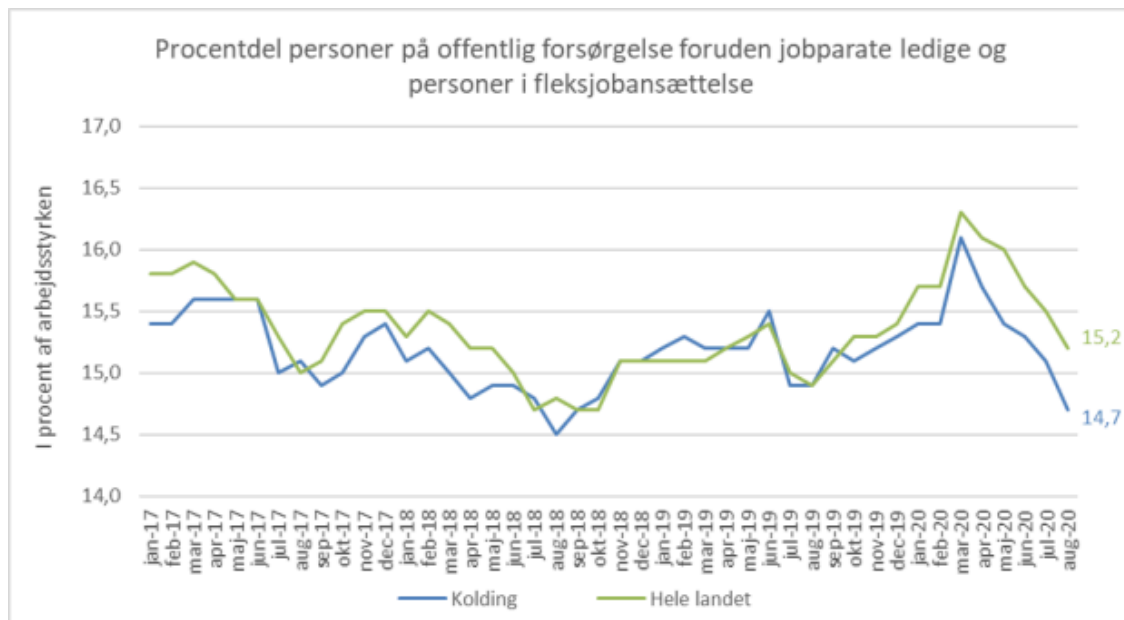
I Kolding Kommune var ledighedsprocenten i september 2020 lavere end gennemsnittet for hele landet.

Ledighedsprocenten var 4,5 % i Kolding Kommune mod 4,8 % for hele landet. I september 2019 var ledighedsprocenten i Kolding Kommune på 3,5 % og 3,7 % for hele landet.

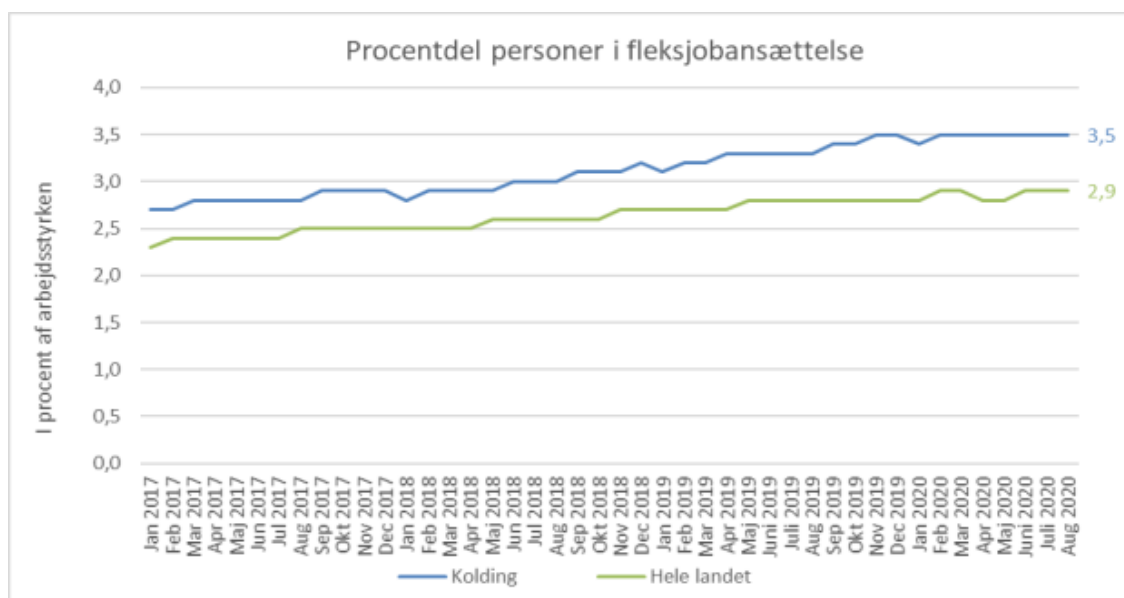


Kilde: [www.statistikbanken.dk](http://www.statistikbanken.dk) (Danmarks Statistik, tabel AUS08)

Sygemeldte og ledige med andre problemer ud over ledighed udgjorde i august 2020 14,7 % af arbejdsstyrken i Kolding Kommune. Samme tal var i august 2019 14,9 %



Kilde: [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk)



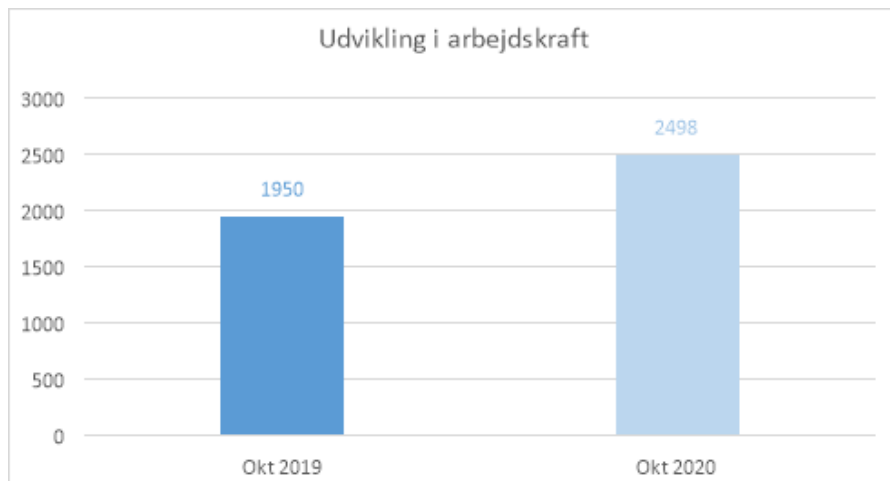
Kilde: [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk)

I det nedenstående vises personer i beskæftigelsesindsatsen opdelt i tre persongrupper. Det er en gruppe for ”jobparat arbejdskraft”, en gruppe for ”potentiel arbejdskraft” og en gruppe for personer i ”rummeligt arbejdsmarked”.

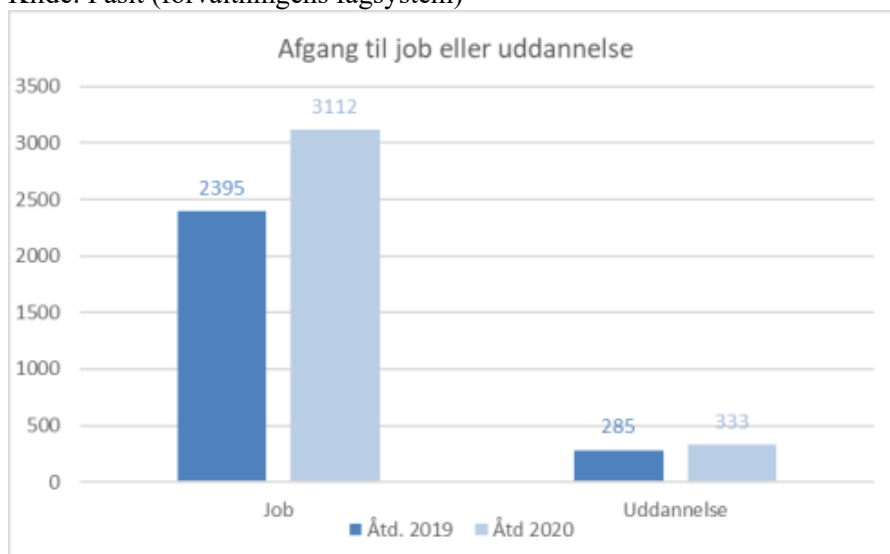
Figureerne i det nedenstående med titlen ”Udvikling i ... ” viser en status på antallet af personer den sidste dag i måneden i den opgjorte periode sammenlignet med samme periode året før.

Figureerne med titlen ”Afgang til ... ” viser antallet af ydelsesforløb afsluttet ”år til dato” i indeværende år sammenlignet med samme periode sidste år. For gruppen ”jobparat arbejdskraft” og gruppen ”potentiel arbejdskraft” er personerne opdelt efter, om de er afsluttet fra ydelsesforløb til arbejde eller til uddannelse. For gruppen ”rummeligt arbejdsmarked” vises, hvor mange personer, der er afsluttet til fleksjob sammenlignet med samme periode i det foregående år.

#### Jobparat arbejdskraft

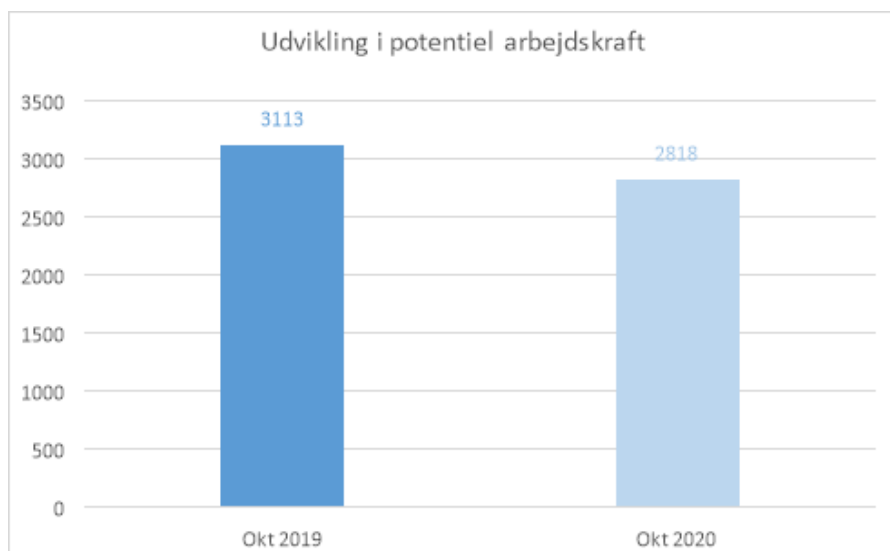


Kilde: Fasit (forvaltningens fagsystem)

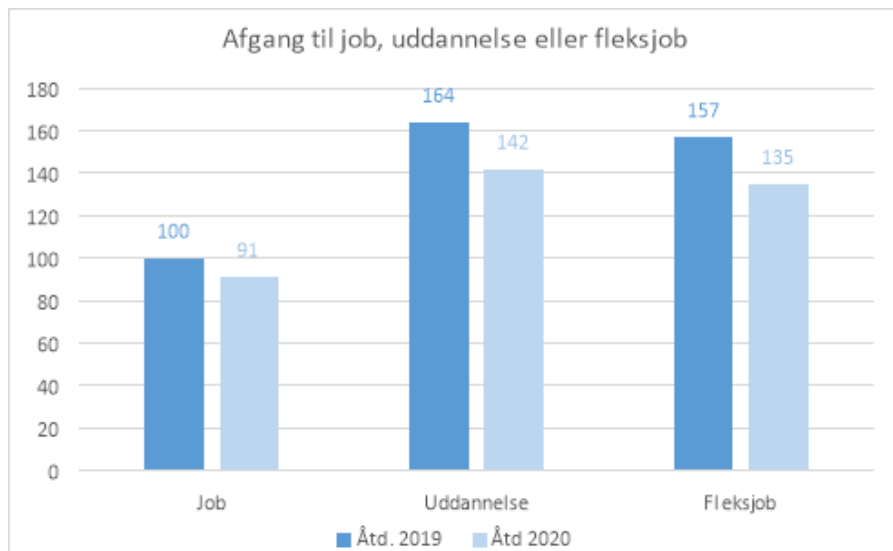


Kilde: Fasit (forvaltningens fagsystem)

### Potentiel arbejdskraft



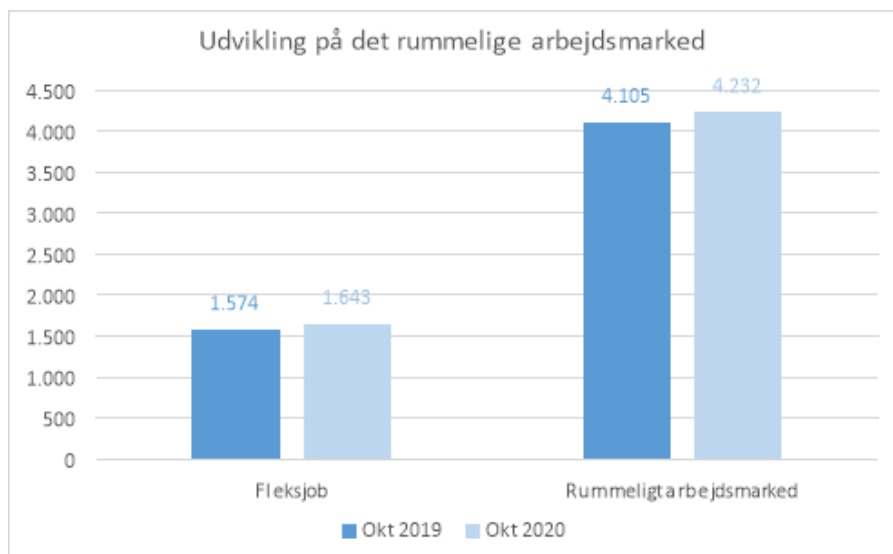
Kilde: Fasit (forvaltningens fagsystem)



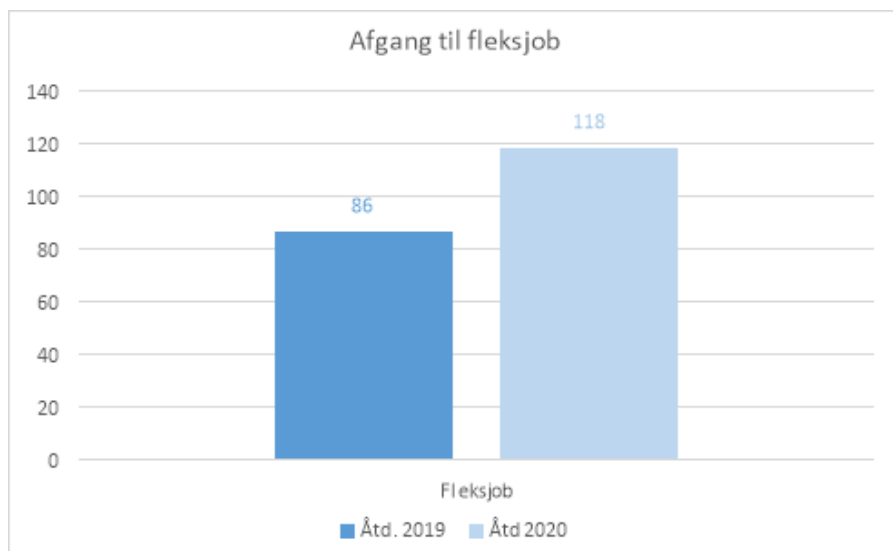
Kilde: Fasit (forvaltningens fagsystem)

For en gennemgang af persongrupperne, som indgår i kategorien ”potentiel arbejdskraft” henvises til bilaget til dagsordenspunktet.

### Rummeligt arbejdsmarked



Kilde: Fasit (forvaltningens fagsystem)



Kilde: Fasit (forvaltningens fagsystem)

For en gennemgang af persongrupperne, som indgår i kategorien ”rummeligt arbejdsmarked” henvises til bilaget til dagsordenspunktet.

## **Bilag**

Ledelsesinformation, del 2, november 2020.pdf

# Punkt 13: Status på integrationsområdet, november 2020

13/8530

## Resumé

Ledelsesinformation for integrationsområdet viser en status på antallet af borgere omfattet af integrationsloven samt en oversigt over anvendte aktiveringstilbud i form af danskuddannelse m.v.

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen udarbejder månedsvise ledelsesinformation for integrationsområdet til Arbejdsmarkedsudvalget, der viser:

### Del 1

Del 1 viser et overblik over antallet af nye borgere i Kolding Kommune samt et overblik over den arbejdskraft, som er kommet med det ekstraordinære antal flygtninge. Derudover viser del 1, hvor mange personer, der deltager i IGU-forløb.

### Del 2

Del 2 viser en status på antallet af kursister på Sprogskolen Kolding fordelt på skolens forskellige kursustilbud.

### Del 3

Del 3 viser en status på de væsentligste persongrupper i integrationsindsatsen. Der henvises til det vedlagte bilag for en gennemgang af tabeller og figurer nævnt i beskrivelsen af del 3.

## Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

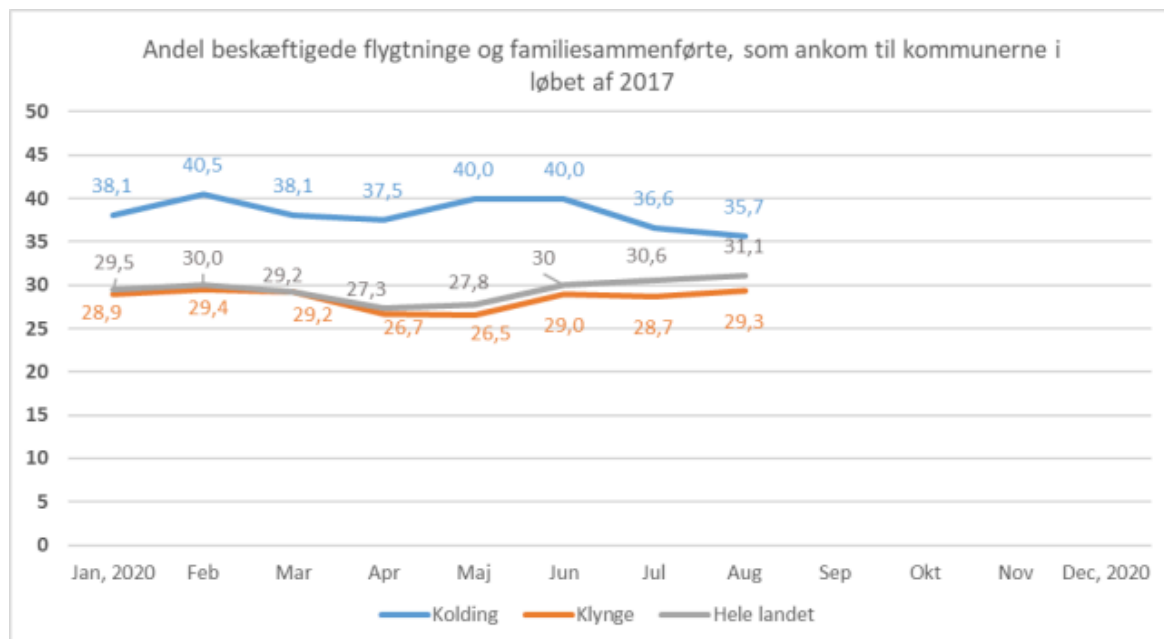
at orienteringen tages til efterretning.

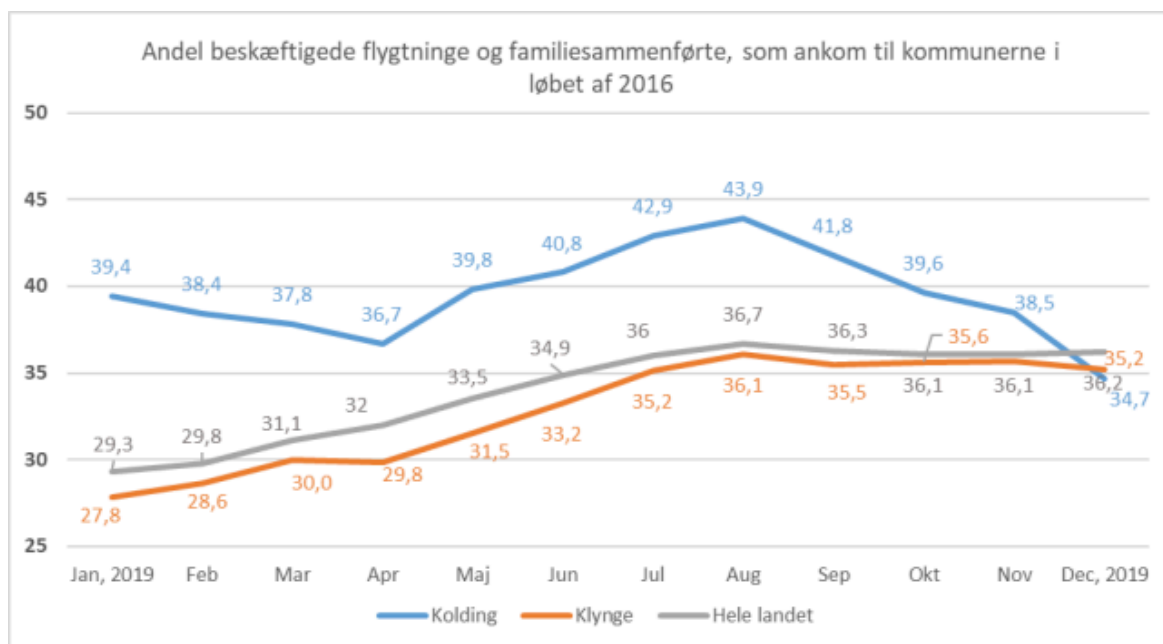
## Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-11-2020

Godkendt.

## Sagsfremstilling

Figur 1: Andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte, som ankom til kommunerne i løbet af 2016 og 2017





Tabel 1: Tilgang af personer omfattet af programperiode og aktuelt antal

<b>Antal nytilkomne voksne flygtninge og personer i alt</b>			
<b>Tilgang</b>	<b>Flygtninge</b>	<b>Familiesammenførte</b>	<b>I alt</b>
I alt 2016	130	35	165
I alt 2017	30	46	76
I alt 2018	15	19	34
1. halvår 2019	2	7	9
2. halvår 2019	0	0	0
1. kv. 2020	0	2	2
2. kv. 2020	2	2	4
3. kv. 2020	0	5	5
Oktober 2020	0	2	2
<b>Personer i alt</b>	<b>Ydelsesmodtagere</b>	<b>Selvforsørgere</b>	
Personer i programperiode	68	90	158

Tabel 2: Uddannelsesniveau for personer omfattet af programperiode

<b>Uddannelsesniveau</b>	<b>Antal</b>	<b>Andel</b>
Arbejdsmarkedsuddannelser (AMU-kurser)	2	1%
Erhvervsuddannelser	5	3%
Folkeskole (9./10. klasse)	53	37%
Gymnasium, HF, HTX, HH	32	22%
Kort videregående uddannelse	9	6%
Mellemlang videregående uddannelse	20	14%
Lang videregående uddannelse	3	2%
Ingen uddannelse	21	14%
<b>I alt</b>	<b>145</b>	<b>100%</b>

Note: Uddannelsesniveaut er fastlagt efter uddannelsessystemet i oprindelseslandet. En persons højeste uddannelsesniveau fremgår af oversigten.

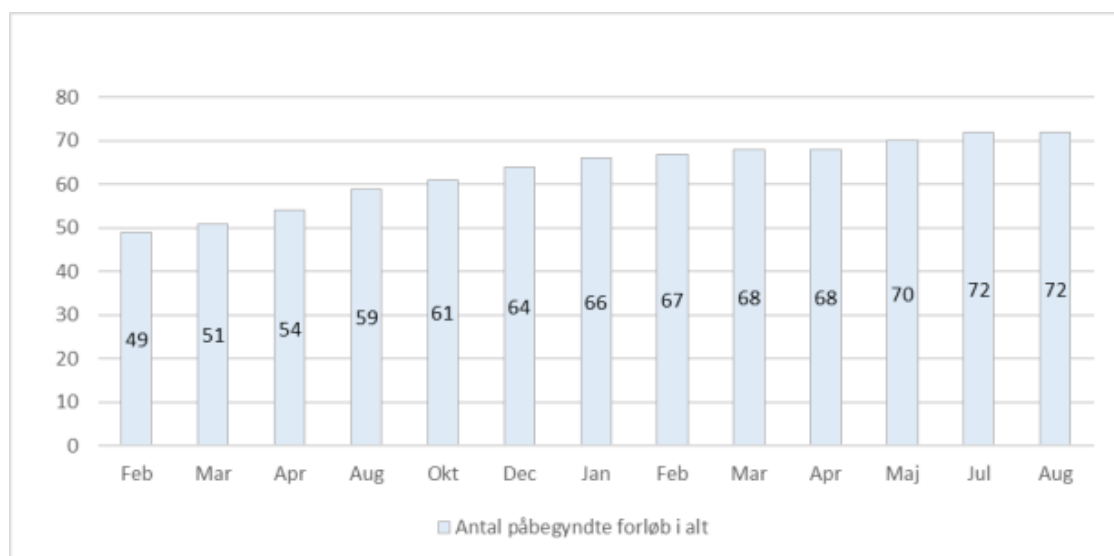
Tabel 3: Brancheerfaring for personer omfattet af programperiode

Brancher	Antal	Andel
Bygge og Anlæg	53	78%
Lager og Logistik	2	3%
Hotel, restauration, køkken og kantine	6	9%
Service og rengøring	1	1%
Detail	0	0%
Skovbrug, gartneri og minkavl	1	1%
Øvrig pakke	5	7%
<b>I alt</b>	<b>68</b>	<b>100%</b>

Tabel 4: Antal personer, som er overgået til arbejde eller uddannelse fordelt efter varighed af integrationsindsats, september 2020

	0 - 1 år	1 - 2 år	2 - 4 år	4 - 5 år	I alt - sep.	Sen. 12
Arbejde	1	1	2	0	4	33
Uddannelse	0	0	1	0	1	21
<b>I alt</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>54</b>

Figur 2: Antal personer i Kolding Kommune, som er påbegyndt i IGU-forløb

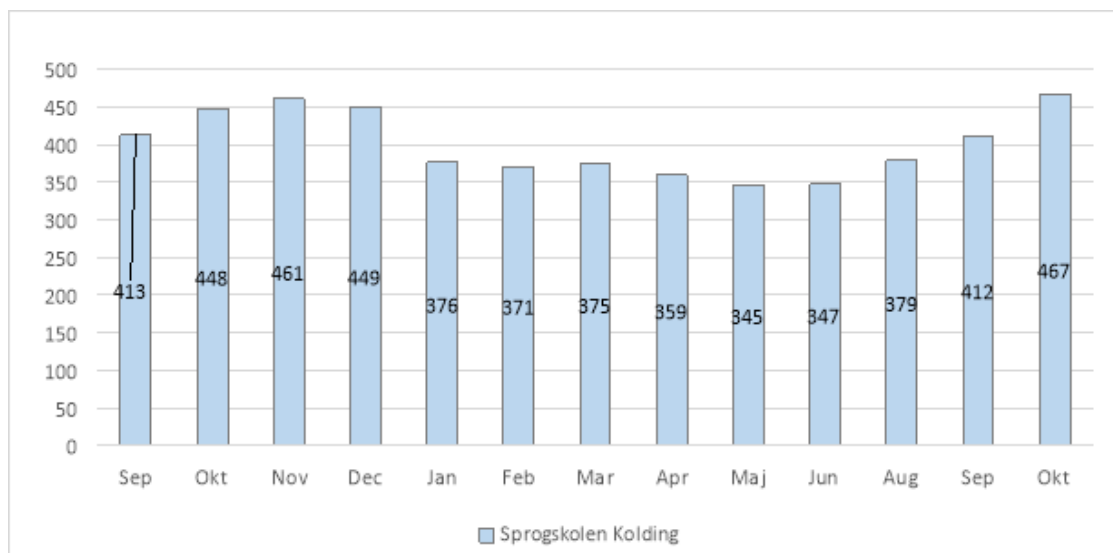


En status på IGU-forløb viser, at ud af 70 påbegyndte forløb er 43 afsluttet. 2 personer er bosiddende i en nabokommune, hvorfor personerne ikke er medtalt i det følgende vedrørende afslutningsårsager og inddeling på brancher.

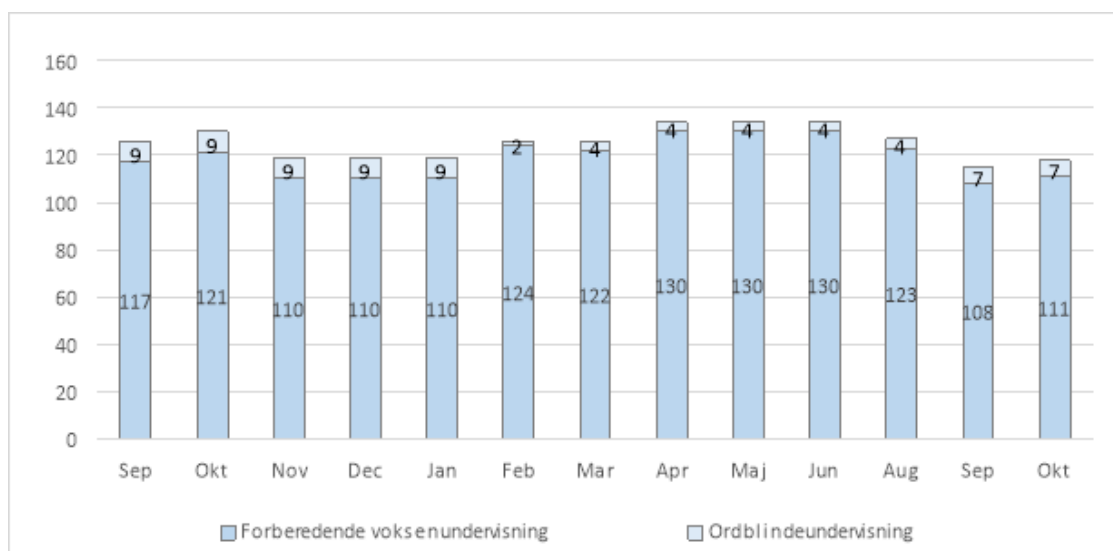
Afslutningsårsagerne for de 40 afsluttede fordeler sig på 12 personer i arbejde, 11 i uddannelse, 4 er selvforsøgende, 14 modtager forsørgelsesydelse fra kommunen, 1 person er afsluttet til "andet" og en person er udrejst (repatrieret).

Igangværende og afsluttede forløb fordeler sig på følgende brancher. Branchen er efter arbejdsstedets branche.

Figur 3: Antal personer, som deltager i danskundervisning på Sprogskolen Kolding



Figur 4: Antal personer, som deltager i forberedende voksenundervisning eller ordblindeundervisning på Sprogskolen Kolding



## Bilag

Bilag til dagsordenspunkt, status på integrationsområdet.pdf

## **Punkt 14: Forslag til mødeplan 2021 - Arbejdsmarkedsudvalget**

20/21097

### **Resumé**

Der skal godkendes forslag til mødeplan for Arbejdsmarkedsudvalget for 2021.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at mødeplanen for 2021 godkendes.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-11-2020**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Der er udarbejdet et forslag til mødeplan for Arbejdsmarkedsudvalget for 2021.

Som udgangspunkt afholdes møderne fortsat torsdage kl. 07.45 – 11.45.

Det har – i forhold til at kunne levere de nyeste tal i forbindelse med den månedlige budgetopfølgning – vist sig at være hensigtsmæssigt med en senere udsendelse af dagsorden til mødet. For at kunne imødegå dette foreslås det, at udvalgs møder i 2021 afholdes den 2. torsdag i måneden.

Møderne foreslås afholdt på følgende datoer:

- 21. januar
- 11. februar
- 11. marts
- 8. april
- 20. maj
- 10. juni
- 19. august
- 9. september
- 14. oktober
- 18. november
- 9. december

Mødedatoerne er koordineret med den øvrige mødeaktivitet for Byrådets medlemmer.

## **Punkt 15: Orientering fra formanden**

19/34916

### **Resumé**

Orientering fra formanden.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-11-2020**

Godkendt.

## **Punkt 16: Orientering fra forvaltningen**

19/34918

### **Resumé**

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren vil på mødet give udvalget en orientering om udvalgt nyt fra arbejdsmarkeds- og integrationsområdet.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-11-2020**

Godkendt.

### **Bilag**

ATT projekt for flygtninge med PTSD.pdf

Notat vedr. orientering om justering af samarbejdsaftale med Forbrugerrådet Tænk.pdf

## **Punkt 17: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter - november 2020**

19/34914

### **Resumé**

Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre hverv.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-11-2020**

Godkendt.

### **Bilag**

Oversigt over Arbejdsmarkedsudvalget deltagelse i ekstraordinære aktiviteter 2020\_november.pdf