

REFERAT Koldings Arbejdsmarkedsråd d. 18-12-2025

Mødedato Torsdag d. 18. december 2025 kl. 15:00

Mødested Dieselvej 6, Træningsbanen

Mødedeltagere Birgitte Munk Grunnet, Iben Lehmann Rasmussen, Trille Nikolajsen (Fravær), Jens Lund, Jakob Højberg Holm, Peter Thuesen Andersen, Ravi Willesen, Annette Vittrup, Per Lynnerup (Fravær), Henrik Sig, Brian Dall (Fravær), Frank Eisby, Jørn Pedersen , Morten Bjørn Hansen, Morten Kaj Hansen, Asbjørn Nielsen , Simon Møberg Torp, Vakant IBA, Brian Vittrup , Rasmus Lund-Sørensen, vakant Danske Handicaporganisationer, Heidi Kjær (Fravær)

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|---|
| Status på etablering af lærlingenetværk i Kolding..... | 3 |
| Nye rammer for dialog med arbejdsmarkedets parter..... | 4 |
| Nyt fra medlemmerne..... | 7 |
| Nyt fra forvaltningen..... | 8 |

Punkt 1: Status på etablering af lærlingenetværk i Kolding

25/5098

Resumé

Koldings Arbejdsmarkedsråd og udvalget Social og Arbejdsmarked har valgt at igangsætte et lærlingenetværk i Kolding.

Business Kolding har fået ansvaret for at etablere og drive netværket og på mødet vil en repræsentant fra organisationen give en status på opgaven.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at rådet drøfter oplægget og muligheder for fremtidig finansiering af lærlingenetværket.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 18-12-2025

Udvalget drøftede arbejdet med at etablere et lærlingenetværk i Kolding og de forskellige tiltag med faglige og sociale arrangementer og en fælles facebookgruppe [Lærlingenetværk Kolding Kommune](#) | [Facebook](#).

Koldings Arbejdsmarkedsråd har bevilget 340.000 kr. til arbejdet, og der er pt 157.000 kr. tilbage, som vil dække udgifterne for det kommende år. Business Kolding arbejder på at søge yderligere midler til at drive netværket for via fonde.

Fraværende:

Brian Dall

Heidi Kjær

Trille Nikolajsen

Per Lynnerup

Sagsfremstilling

Koldings Arbejdsmarkedsråd og udvalget Social og Arbejdsmarked har valgt at igangsætte et lærlingenetværk i Kolding. Det er intentionen med netværket, at det skal støtte op om unge, der er i gang med en erhvervsuddannelse, så frafald mindskes, og flere gennemfører en uddannelse og bliver faglærte.

Arbejdet med netværket blev igangsat af udvalget Social og Arbejdsmarked med en analyse af behov og erfaringer med netværk. Efterfølgende har Koldings Arbejdsmarkedsråd valgt at finansiere opstarten af netværket, så det kan blive etableret i Kolding.

Business Kolding har fået ansvaret for at etablere og drive netværket, og på mødet vil en repræsentant fra organisationen give en status på opgaven. Rådsmedlemmerne skal drøfte arbejdet med netværket og forskellige muligheder for at søge finansiering til den fortsatte drift.

Bilag

Lærlingenetværk arbejdsmarkedsråd præsentation 18-12-2025.pdf

Fraværende Per Lynnerup, Trille Nikolajsen, Heidi Kjær, Brian Dall

Punkt 2: Nye rammer for dialog med arbejdsmarkedets parter

25/25139

Resumé

Foråret 2025 blev det besluttet på et byrådsseminar at foretage en analyse af råd og nævn, og udarbejde et forslag om den politiske udvalgsstruktur for den næste periode. Det skulle tjene som inspiration til det nye byråd. I forhold til Koldings Arbejdsmarkedsråd blev det foreslået *ikke* at nedsætte rådet i sin nuværende form, men at det nye byråd skal vurdere, hvordan samarbejdet med arbejdsmarkedets parter kan ske.

Koldings Arbejdsmarkedsråd har eksisteret i sin nuværende form siden 2015. I 2026 træder de første dele af beskæftigelsesreformen i kraft, som vil forandre beskæftigelsesindsatsen markant og kalder på nye samarbejder og andre fora for dialog

Denne sag rummer et forslag til den proces, som medlemmerne skal kvalificere på deres møde 18. december 2025. På mødet vil social- og arbejdsmarkedsdirektør Nicolai Dupont Heidemann holde et kort oplæg.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at rådet drøfter forslaget om afklaringen af et nyt forum for arbejdsmarkedets parter, og

at rådet udpeger deltagere til de foreslåede temamøder.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 18-12-2025

Rådet drøftede forslaget til forløb med undersøgelse af et nyt forum. Der var enighed om, at det vil være hensigtsmæssigt med en kortere proces, som afsluttes før sommeren. Desuden at et nyt forum skal have et større fokus på tiltag målrettet mod arbejdsmarkedet og gerne med mulighed for at igangsætte konkrete initiativer.

Fraværende:

Brian Dall

Heidi Kjær

Trille Nikolajsen

Per Lynnerup

Sagsfremstilling

Indledning

Foråret 2025 blev det besluttet på et byrådsseminar, at direktionen skulle foretage en analyse af råd og nævn og udarbejde et forslag om den politiske udvalgsstruktur for den kommende periode. Oplægget skulle tjene som inspiration til det næste byråd.

I forhold til Koldings Arbejdsmarkedsråd blev det foreslået ikke at nedsætte rådet i sin nuværende form, men at det nye byråd skal vurdere, hvordan samarbejdet med arbejdsmarkedets parter kan håndteres fremadrettet. Koldings Arbejdsmarkedsråd har eksisteret i sin nuværende form siden 2015.

Meget er sket på det danske arbejdsmarked, og i 2026 træder de første dele af beskæftigelsesreformen i kraft, som vil forandre beskæftigelsesindsatsen markant. Disse forandringer lægger op til at vurdere de eksisterende samarbejdsfora, så det bedst mulige forum kan skabes for dialog og udvikling.

Denne sag beskriver et forslag til en proces for dette arbejde, som medlemmer af Koldings Arbejdsmarkedsråd skal kvalificere på deres møde 18. december 2025.

Behov for videndeling, dialog og samarbejde

I 2026 træder første del af beskæftigelsesreformen ”Mere værdighed, større frihed og færre regler” i kraft. Reformen indføres i årene 2026 – 2030 og medfører store forandringer på beskæftigelsesområdet, hvor fokus er på afbureaukratisering, regelforenkling og større inddragelse af virksomheder, civilsamfundet, frivillig og eksterne aktører i opgaven med at få ledige og borgere ud i job og eller uddannelse.

Kommunen har overordnet set ansvaret for opgaven med den nye reform, men det kan kun lykkes i samarbejde med arbejdsmarkedets parter, der får en langt større rolle og ansvar end tidligere.

Ud over reformen står det danske samfund overfor en række udfordringer i årene fremover:

- Arbejdsmarkedet er pt. kendetegnet af meget lav ledighed, hvor nogle brancher næsten har opgivet at finde kvalificeret arbejdskraft. Det skaber behov for at efteruddanne andre gruppe af ledige til at kunne varetage opgaverne eller benytte sig af international rekruttering.
- Der er demografiske udfordringer hen over de kommende år, hvor større grupper af borgere forlader arbejdsmarkedet, end der kommer ud i arbejde. Desuden vælger nye generationer af medarbejdere ikke længere de erhvervsuddannelser, som særligt de lokale virksomheder i Kolding har brug for.
- Beskæftigelsesreformen 2026 – 2030 er i færd med at blive indført, og den kalder på indgåelse af andre typer samarbejder og partnerskaber end tidligere.
- At tage et socialt ansvar er blevet langt mere aktuelt for mange virksomheder. Det handler både om en måde at få nye medarbejdere ind, men også krav om bæredygtighed i et ESG-regnskab og i det hele taget et voksende ønske om, at virksomheden skal have en social profil. Her er der brug for støtte og viden for, at dette bliver en succes på den enkelte virksomhed.

Hvad er der brug for til at håndtere udfordringerne?

Et arbejdsmarked af i dag, som står i reformens tegn, og som i det hele taget skal være langt mere agilt end tidligere, kalder på samarbejder og tiltag med udgangspunkt i f.eks. lokale virksomheders behov for en bestemt type arbejdskraft.

Behovet for specialiseret rekruttering – eller rekruttering i det hele taget, hvor opkvalificering kan være en nødvendighed - kalder på et tæt samarbejde mellem arbejdsmarkedets parter, som sidder med hver deres viden og kompetencer om de enkelte fagområder. Der tænkes her på viden fra uddannelsesinstitutioner, fagforeninger, a-kasser, erhvervsorganisationer og den kommunale beskæftigelsesindsats. Sammen vil de kunne tilrettelægge indsatser, der hurtigt kan sættes i værks. Og også være en vigtig faktor i at afdække kommende behov på jobmarkedet, som nye tiltag kan målrettes mod.

Opsummerende er der et behov for at udveksle viden og have en fortsat dialog om disse udfordringer på det lokale arbejdsmarked:

- Beskæftigelsesreformen som implementeres hen over 2026 - 2030
- Rekruttering – her tænkes på både lokal og international
- Opkvalificering så både faglærte og ufaglærte har de rigtige kvalifikationer
- De unge og vejen til job eller uddannelse
- Socialt ansvar så også de ledige uden megen erhvervs erfaring får en plads på arbejdsmarkedet.

Behovet for et nyt forum for arbejdsmarkedets parter

Kolding Kommune har ansvaret for den lokale beskæftigelsesindsats og både politisk og administrativt er der behov for et tæt samarbejde med de øvrige parter på arbejdsmarkedet for at kunne løfte ovenstående udfordringer. Siden 2015 har Koldings Arbejdsmarkedsråd været Kolding Kommunes forum for samarbejdet med arbejdsmarkedets parter. Rådet blev afløseren for de tidligere Lokale Beskæftigelsesråd (LBR), der blev nedlagt i 2014 ved en tidligere beskæftigelsesreform.

Med den store beskæftigelsesreform i gang og de mange udfordringer som arbejdsmarkedet står overfor, er der behov for at gentænke rammerne for rådets arbejde. I processen med at finde en ny mødeform for samarbejdet, er det samtidig vigtigt at holde en tæt kontakt og dele aktuel viden om det lokale arbejdsmarked herunder også implementeringen af beskæftigelsesreformen. Desuden vil der fortsat blive orienteret om SammenomJOB og evt. andre tiltag.

I første halvår af 2026 foreslås nedenstående gennemført som led i arbejdet med et nyt forum for arbejdsmarkedets parter og Kolding Kommune

- På de første møder i Arbejdsmarkedsudvalget drøfter medlemmerne behovene for dialog og samarbejde med arbejdsmarkedets parter og kigger på forskellige scenarier.

- Der afholdes efterfølgende 2 temamøder i april og juni for at afdække behovene og drøfte forskellige muligheder for et nyt forum.
- De nuværende medlemmer af Koldings Arbejdsmarkedsråd bliver indbudt til temamøderne sammen med medlemmerne af det kommende Arbejdsmarkedsudvalg. Desuden kan medlemmerne af Koldings Arbejdsmarkedsråd foreslå andre deltagere, som kan inviteres.
- Der foretages en kortlægning af andre fora i Kolding for at afdække og indkredse behovene for et nyt forum på arbejdsmarkedsområdet. Beskæftigelsesområdet er placeret i Social- og arbejdsmarkedsforvaltningen, men der er snitflader over til andre forvaltninger i kommunen, som også har forskellige mødefora. Der er også et tæt sammenfald med opgaverne i Business Kolding, og ligeledes er der snitflader over til andre relevante politikker (erhvervspolitikken, bæredygtighedspolitikken osv.).
- Social- og arbejdsmarkedsforvaltningen faciliterer processen og udarbejder den endelige anbefaling.
- Den lægges op til drøftelse i det nye Arbejdsmarkedsudvalg, som giver deres anbefaling videre til byrådet, der træffer en beslutning i august 2026, så et nyt forum kan igangsættes september 2026.

På mødet vil social- og arbejdsmarkedsdirektør Nicolai Dupont Heidemann holde et kort oplæg.

Bilag

NYT_KA_proces_2026.pdf

Fraværende Brian Dall, Heidi Kjær, Trille Nikolajsen, Per Lynnerup

Punkt 3: Nyt fra medlemmerne

Resumé

For at sikre en god inddragelse af Koldings Arbejdsmarkedsråds baglande, orienterer rådets medlemmer på mødet om nyt fra deres organisationer.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 18-12-2025

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Heidi Kjær

Brian Dall

Trille Nikolajsen

Per Lynnerup

Fraværende Heidi Kjær, Brian Dall, Trille Nikolajsen, Per Lynnerup

Punkt 4: Nyt fra forvaltningen

Resumé

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen vil på mødet give en orientering om nyt fra forvaltningen.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 18-12-2025

Data og udvikling i ledigheden for de forskellige grupper af borgere tilknyttet jobcentret blev gennemgået på mødet.

Fraværende:

Heidi Kjær

Brian Dall

Trille Nikolajsen

Per Lynnerup

Bilag

Regnskab_december2025_Koldings_Arbejdsmarkedsråd.pdf

PP KA 18. dec. Maja.pdf

Fraværende Heidi Kjær, Brian Dall, Trille Nikolajsen, Per Lynnerup