

REFERAT Økonomi og Strategi d. 05-09-2023

Mødedato Tirsdag d. 05. september 2023 kl. 18:45

Mødested Borgmesterens mødelokale

Mødedeltagere Knud Erik Langhoff, Birgitte Munk Grunnet, Merete Due
Paarup, Villy Søvndal, Søren Rasmussen, Birgitte Kragh, Jakob Ville

Indholdsfortegnelse

Behandling af anden delaftale (del II) om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	3
Underskriftsark - godkendelse af referat.....	6

Punkt 1: Behandling af anden delaftale (del II) om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

22/17798

Resumé

I oktober 2020 indgik regeringen, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten en aftale om at indføre en ret til tidlig pension – i daglig tale kaldet ”Arne-pensionen”. Adgangen til den nye pension blev mulig fra januar 2022, og størstedelen af finansieringen af aftalen sker ved at reducere budgettet og nytænke beskæftigelsesindsatsen.

Finansieringen har i Kolding betydet at første delaftale blev udmøntet med en besparelse på 6,0 mio. kr. i 2022 på ungeområdet.

Anden delaftale udmøntes i to faser:

- Fase I blev udmøntet med en besparelse på 5,9 mio. kr. i 2023 på beskæftigelsesområdets øvrig vejledning og opkvalificering
- Fase II udmøntes pr. 1. januar 2024 med en besparelse på 7,3 mio. kr. målrettet beskæftigelsesområdets myndighed, ledelse og administration (konto 6) – herunder at tre måneder af dagpengeindsatsen skal overgå til a-kasserne.

Med udmøntning af delaftale to fase II er der således udmøntet i alt 19,2 mio. kr. på arbejdsmarkeds- og ungeområdets beskæftigelsesindsats.

Af hensyn til personalet har ledelsen samlet både budgetreduktionen som følge af ”Arne-pensionen” i 2024 (7,3 mio.kr.), og budgetreduktionen som følge af 0,85 % omstillingsbidraget i 2024 (0,7 mio.kr.) i én implementeringsplan, der derfor samlet skal udmønte en budgetreduktion på i alt 8,0 mio. kr.

På mødet i Social og Arbejdsmarked vil konstitueret arbejdsmarkedschef, Bethina Danielsen, holde et oplæg om budgetreduktionens implementering og konsekvenser for den kommunale service.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked
Økonomi og Strategi.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter de foreslåede besparelser og de deraf følgende servicejusteringer

at udvalget, overfor Økonomi og Strategi, anbefaler den foreslåede udmøntning af budgetreduktionerne vedrørende finansieringen af Tidlig Pension på i alt 7,3 mio. kr. godkendt

at udvalget, overfor Økonomi og Strategi, anbefaler den foreslåede udmøntning af budgetreduktionerne vedr. 0,85 % på bevillingen Administrationspolitik, Arbejdsmarkedsområdet på i alt 0,7 mio. kr. godkendt.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-08-2023

Social og Arbejdsmarked drøftede de foreslåede besparelser og de deraf følgende servicejusteringer og godkendte;

at udvalget, overfor Økonomi og Strategi, anbefaler den foreslåede udmøntning af budgetreduktionerne vedrørende finansieringen af Tidlig Pension på i alt 7,3 mio. kr.,

at udvalget, overfor Økonomi og Strategi, anbefaler den foreslåede udmøntning af budgetreduktionerne vedr. 0,85% på bevillingen Administrationspolitik, Arbejdsmarkedsområdet på i alt 0,7 mio. kr.

Fraværende:

Ole Martensen

Beslutning Økonomi og Strategi den 05-09-2023

Godkendt.

Sagsfremstilling

I oktober 2020 indgik regeringen, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten en aftale om at indføre en ny ret til tidlig pension – i daglig tale kaldet ”Arne-pensionen”. Det blev en mulighed for borgere, der har været mange år på arbejdsmarkedet, og som ofte har haft hårde job med stor nedslidning. Adgangen til den nye pension blev mulig fra januar 2022, og størstedelen af finansieringen af aftalen sker ved at nytænke beskæftigelsesindsatsen.

Finansiering over tre runder af besparelser

Finansieringen fra beskæftigelsesområdet sker ved reduktioner på landsplan, og som lokalt i Kolding har medført en besparelse på 6,0 mio. i 2022 på ungeområdet (første delaftale), 5,9 mio. kr. i 2023 på beskæftigelsesområdet (anden delaftale del I) og nu den sidste besparelse (anden delaftale del II) på den kommende besparelse på 7,3 mio. kr. fra januar 2024. Med udmøntning af delaftale to fase II er der således udmøntet i alt 19,2 mio. kr. på arbejdsmarkeds- og ungeområdets beskæftigelsesindsats.

Besparelserne i 2023 og 2024 sker for gruppen af ledige over 30 år, dog med den ene tilføjelse i den sidste delaftale, at uddannelsespålægget lempes for de unge, hvilket medfører en besparelse på 200.000 kr.

I processen er de lokale MED-udvalg inddraget, og deres høringssvar er vedlagt denne sag som bilag.

Indhold i anden delaftale del II

Den anden delaftale har været delt over to forskellige lovforslag, med sammenhæng i de områder, hvor der sker besparelser. I den første delaftale blev der f.eks. nedsat forskellige grupper, som skal kigge på besparelser i administrationen på jobcentrene og økonomiske gevinster ved forenklinger. Disse udgifter er indarbejdet i den besparelse, der skal indfries pr. 1. januar 2024, men det udestår fortsat at blive anvist, hvor og, hvordan effekterne skal opnås. Lovforslaget er vedtaget ultimo juni med ikrafttrædelse 1. januar 2024.

Fokusområderne er:

- Et forenklet kontaktforsløb
- Mere målrettede tilbud
- Udvidet muligheder for digitale samtaler
- Mindre administration i kommunerne og forenklinger af administrative krav
- Styrkelse af den virksomhedsrettede indsats.

Plan for implementering af anden delaftale del II

Arbejdsmarkedsrådets ledelse har udarbejdet en plan for, hvordan områdets samlede økonomi kan bringes i balance, når budgetreduktionerne på i alt 8,0 mio. kr. skal gennemføres, og Arbejdsmarkedsrådets økonomi skal balancere i 2024. Samlet nedlægges 18 stillinger fordelt bredt på afdelingerne på beskæftigelsesområdet.

Stillingsreduktionerne fordeles som følger på beskæftigelsesområdet:

Integration og boligsociale områder: 2 stillinger

Ressourceforløb: 2 stillinger

Dagpenge: 6 stillinger

Ydelse og reception: 5 stillinger

Virksomhedsservice: 1 stilling

Ledelse: 2 stillinger

5 af disse 18 stillinger skyldes, at opgaverne vedr. de forsikrede lediges 3 første måneder af ledighedsperioden overdrages til a-kasserne.

Implementeringens konsekvenser for opgaveløsningen i Jobcentret

For at minimere negative konsekvenser for borgere og virksomheder er besparelserne generelt søgt udmøntet på områder, der enten oplever opgavebortfald, som varetager arbejdsopgaver, der kan effektiviseres gennem digital selvbetjening eller på administrative funktioner uden borgerkontakt. Medarbejderreduktionerne vil dog forventeligt få betydning både for borgere og virksomheders serviceoplevelse og for medarbejdernes opgavemængde.

De forventede serviceforringelser vil blandt andet kunne mærkes af borgerne, når de ankommer til jobcentrets reception, hvor de ikke længere kan modtage individuel hjælp ved borger pc'erne, og det kan blive nødvendigt at justere på jobcentrets åbnings- og telefontid. Der må også forventes længere sagsbehandlingstid i forbindelse med udbetaling af ydelser og ved igangsættelse af aktiviteter grundet øget sagsantal pr. rådgiver. Det kan i sidste ende betyde længere tid på offentlig forsørgelse for den enkelte borger og flere klager.

De fremskudte indsatser, der aktuelt tilbydes på hhv. ydelses- og integrationsområdet bliver omfattet af besparelserne, så borgere med andre udfordringer end ledighed på fx Overmarksgården og i de udfordrede boligområder ikke længere kan få rådgivning lokalt, men må fremmøde på jobcentret.

Personalemæssige konsekvenser

Arbejdsmarkedsrådets ledelse har i længere tid været tilbageholdende med at besætte ledige stillinger, da den overordnede plan for finansieringen af den Tidlige Pension har været kendt. Folketinget har besluttet, at de medarbejdere, som løser opgaver, der overdrages til a-kasserne, skal afskediges af kommunerne og ikke følge med opgaverne til a-kasserne. 18 stillinger skal nedlægges og 6 af disse er vakante, hvilket betyder, at 12 medarbejdere forventes opsagt.

Siden Arnepensionen blev lanceret, og det blev besluttet, at den primære finansiering af denne skulle ske ved at nytænke beskæftigelsesindsatsen, har der være kommunikeret kontinuerligt omkring indhold og forløb til medarbejderne på beskæftigelsesområdet og ungeområdet i Kolding. I forløbet har der været en tæt dialog med både tillidsrepræsentanterne fra de berørte faggrupper og med de lokale MED-udvalg.

Medarbejdernes høringssvar til ledelsen er vedhæftet denne sag som bilag.

Bilag

Høringsmateriale, Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, anden delaftale del II

Høringssvar vedr budgetreduktion UU Kolding pr. 11.08.2023.pdf

Oplæg - Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Høringssvar LMU Arbejdsmarked, Besparelser Arne Pension 140823.pdf

Punkt 2: Underskriftsark - godkendelse af referat

Resumé

Økonomi og Strategi skal godkende referatet.

Dette gøres ved, at hvert medlem, der har deltaget i mødet, underskriver ved at trykke på ”Godkendt” i sagen Underskriftsark – godkendelse af referat.

Sagen behandles i

Økonomi og Strategi.