

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 10-04-2013

**Mødedato** Onsdag d. 10. april 2013 kl. 13:00

**Mødested** Udvalgsværelset

**Mødedeltagere** Tine Roos Nørgaard, Lis Ravn Ebbesen, Lasse Kamp, Erik Lund, Hans Erik Adsbøl, Mette Balsby, Marwan Zobi, Jan Quvang

## Indholdsfortegnelse

Fremtidens Legepark.....	3
Status på antallet af borgere, der er faldet ud af dagpengesystemet i 2013.....	7
Opfølgning på beskæftigelsesplan 2012.....	8
Indstilling af ny suppleant til Det Lokale Beskæftigelsesråd.....	11
Beskæftigelsespolitiske mål for 2014.....	12
Debatoplæg frem mod 2014 fra Beskæftigelsesregion Syddanmark.....	14
Status på forslag fra Danmarks Lærerforening.....	19
Beskæftigelsesregion Syddanmarks opfølgingsrapport fra 1. kvartal 2013.....	20
Status på ansøgninger under udfordringsretten.....	23
Orientering - april 2013 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	25

# Punkt 1: Fremtidens Legepark

12/8135

## Resumé

I forbindelse med budget 2013 blev følgende budgetnote vedtaget:

”Kommunaldirektøren pålægges inden ultimo juni 2013 at afklare muligheden for, om Legeparken kan etableres som en socialøkonomisk virksomhed med det formål, at der kan træffes beslutning i forbindelse med budgetforhandlingerne i september 2013.”

Der er som udgangspunkt ikke noget til hinder for, at Legeparken etableres som en socialøkonomisk virksomhed.

Forvaltningen har forinden vedtagelsen af budgetnoten, undersøgt andre alternativer til driften af Legeparken.

Forvaltningen foreslår derfor at følgende 4 alternativer drøftes:

1. at Legeparken fortsætter uændret
2. at Legeparken organiseres under By- og Udviklingsforvaltningen
3. at Legeparken drives som en fond (eventuelt en socialøkonomisk fond)
4. at Legeparken drives som en socialøkonomisk virksomhed

Der vil på mødet komme 4 oplægsholdere, som hver især vil fremlægge deres bud på Fremtidens Legepark. Oplægsholderne er Tina K.H. Nielsen, driftsleder ved Projekterne, Kristine Karlshøj, daglig Leder ved Nicolai for Børn, Palle Schorling samt Otto Skak fra Slotssøbadet.

Kommunaldirektøren foreslår, at Arbejdsmarkedsudvalget tilkendegiver, hvilken eller hvilke modeller forvaltningen skal arbejde videre med.

## Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at de forskellige modeller drøftes og

at Arbejdsmarkedsudvalget tilkendegiver, hvilken eller hvilke modeller, forvaltningen skal arbejde videre med.

## Sagsfremstilling

Som en indledning til oplægsholderne skitseres 4 modeller for den fremtidige Legepark.

### *1) Legeparken fortsætter uændret*

Det vil sige organiseret under Jobcenter Kolding som et aktiveringsprojekt.

### *2) Legeparken organiseres under By- og Udviklingsforvaltningen*

Men fortsætter ellers uændret i relation til aktiveringsprojektet.

### *3) Legeparken drives af en fond*

Hvor fonden enten står for aktivering og drift af Legeparken, eller som minimum køber aktiveringsholdets ydelser.

### *4) Legeparken etableres som en socialøkonomisk virksomhed*

Hvor virksomheden står for aktivering og drift af Legeparken.

De 4 oplægsholdere er alle blevet bedt om, som minimum at forholde sig til følgende emner:

- Kvalitet i aktivering
- Borgertilfredshed
- Indhold – og udviklingsperspektiv
- Økonomi

Det skal understreges, at forvaltningen helst ser, at Legeparken fortsat skal fungere som et aktiveringsprojekt uanset hvilken model, der vælges. Der er således en forudsætning, at der fortsat aktiveres kontanthjælpsmodtagere i Legeparken.

### *Ad 1) Legeparken fortsætter uændret*

Siden 1992 er Legeparken blevet drevet som et aktiveringsprojekt. Der er i gennemsnit 50 aktiverede i Legeparken. De aktiverede er primært ikke-arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere (match 2) og borgere under Integrationsloven. De aktiverede vedligeholder parken sammen med 4 holdledere, ansat under Projekterne (Jobcentret). Der er gratis adgang til Legeparken, som årligt har cirka 160.000 besøgende. I hverdage besøges Legeparken af børnehaver, skoler mv.

Åbningstiderne er:

Januar, februar, marts, november og december kl. 10-16 - alle dage

April, maj, september og oktober kl. 10-18 - alle dage

Juni, juli og august kl. 10-20 - alle dage

Legeparkens budget udgør i dag 2.500.000 kr., hvoraf størstedelen går til løn til holdledere samt en mindre del til vedligeholdelse. Det vurderes, at kvaliteten i aktiveringen er høj, da det er uddannet personale, der har mange års erfaring med aktivering af målgruppen, der varetager opgaven.

Idet Legeparken er velbesøgt og et varetegn for Kolding Kommune vurderes det, at borgerne er tilfredse med Legeparken. Det vurderes dog, at hvis Legeparken fortsat skal være velbesøgt og fremstå som et varetegn for Kolding Kommune, så skal der afsættes flere midler til parken, både til drift og til udvikling. Dette kan ske ved eksempelvis at opkræve entreindtægter til parken, hæve budgettet eller tillade brug af reklamer i og omkring parken.

### *Ad 2) Legeparken organiseret under By- og Udviklingsforvaltningen*

Da organiseringen under By- og Udviklingsforvaltningen fortsat vil være en kommunal organisering, vil mange af de samme forhold, som ved den nuværende organisering (jf. ovenstående), gøre sig gældende.

Der har været nedsat en tværfaglig kommunal arbejdsgruppe, som har foreslået, at Legeparken integreres som en del af alle forvaltninger, evt. udbygget med en økonomisk model, hvor det indtænkes, at flere forvaltninger bidrager økonomisk og/eller varetager beslutningen om, hvordan økonomien skal bruges, for at sikre deltagelse og ansvar fra alle forvaltninger.

Det må forventes, at en organisering under By- og Udviklingsforvaltningen vil betyde, at andre fagligheder vil indvirke på driften af Legeparken. Omvendt vil By- og Udviklingsforvaltningen skulle oparbejde kompetencer vedrørende aktivering, da dette område ligger uden for deres normale driftsområde. Dog har By- og Udviklingsforvaltningen opbygget erfaringer de seneste år via Virksomhedscenter Drift og "På rette vej i job og uddannelse".

### *Ad 3) Legeparken etableret som en fond*

En fond kan eksempelvis finansieres via et kommunalt tilskud svarende til de nuværende udgifter til Legeparken, ligesom det vil stå fonden frit at søge private investorer, sponsorer m.m. om midler til videreudvikling af Legeparken. Endeligt kan Kolding Kommune vedtage at støtte fonden via et større eller mindre tilskud.

Uanset om Jobcenter Kolding fortsat skal varetage opgaven med aktiveringsholdet, eller dette skal overgå til en fond, er det væsentligt, at der ikke bliver ændret på kvaliteten af selve aktiveringen. Ved at oprette en fond, er der måske mulighed for, at der kan tilføres flere midler fra private investorer, hvilket kan betyde en hurtigere udvikling, som igen kan betyde en endnu større borgertilfredshed og eksponering af Legeparken og Kolding Kommune.

For så vidt angår mulighederne omkring driften af aktiveringsholdet, er der p.t. flere. Afhængig af om visse specifikke kriterier er opfyldt, vil opgaven med aktiveringsholdet kunne betragtes som en in-house opgave, og der vil være mulighed for indgåelse af driftsoverenskomst uden at udbudsdirektivet eller tilbudsloven finder anvendelse. Der er pt. også mulighed for at overdrage aktiveringsholdet til fonden ved en "almindelig" aftale også uden forudgående udbud eller annoncering. Se nærmere herom under punktet "Ophør af annonceringspligt for bilag IIB-ydelser."

### *Ad 4) Legeparken som socialøkonomisk virksomhed*

I forbindelse med budgetforhandlingerne i efteråret 2012, blev kommunaldirektøren bedt om at afklare muligheden for, om Legeparken vil kunne etableres som en socialøkonomisk virksomhed.

Kolding Kommune har i mange år haft en klar strategi for socialøkonomisk vækst. I Kolding Kommune er en socialøkonomisk virksomhed defineret som en virksomhed, hvor der blandt andet stilles krav om, at der skal arbejdes efter et social, sundhedsmæssigt eller miljømæssigt formål. Samtidig er det afgørende, at virksomhedens profit

geninvesteres i virksomhedens formål. Der stilles også krav om, at en socialøkonomisk virksomhed er organisatorisk uafhængig af kommunen.

Mange socialøkonomiske virksomheder etableres i dag som fonde. Regeringen og Enhedslisten har i forbindelse med finanslovsaftalen 2013 besluttet, at nedsætte et udvalg, der skal se nærmere på mulighederne for socialøkonomiske virksomheder, og ikke mindst fremkomme med et konkret lovforslag til en ny særlig virksomhedsform under navnet socialøkonomisk virksomhed. Udvalget skal aflevere deres rapport til erhvervs- og vækstministeren medio 2013.

Der er som udgangspunkt ikke noget til hinder for, at en socialøkonomisk virksomhed fremadrettet står for driften af Legeparken, man skal blot være opmærksom på, at et krav til denne virksomhedsform er, at den er organisatoriske uafhængige af den offentlige sektor.

#### *Ophør af annonceringspligt for bilag II B-ydelser*

Pr. 1. januar 2013 blev tilbudslovens regler om annoncering ændret. Ændringerne betyder, at den nationale annonceringspligt for bilag II B- ydelser blev ophævet pr. årsskiftet.

Konkret betyder dette, at der pt. er mulighed for at udbyde driften af Legeparken til såvel en socialøkonomisk virksomhed som en fond. Det vil sige, at en virksomhed/fond kan overtage opgaverne i Legeparken i forhold til driften af aktiveringsholdet, uden forudgående udbud og annoncering. Kolding Kommune kan således efterlyse virksomheder/fonde, som kunne have lyst og interesse i driften af aktiveringsholdet i Legeparken, og indgå i forhandlinger med disse uden forudgående udbud og annoncering.

Dette skyldes, at beskæftigelsesrettede opgaver er omfattet af listen i udbudsdirektivets bilag II B, og altså af de regler, som blev ændret ved årsskiftet. Men denne mulighed står kun åben indtil der vedtages et nyt udbudsdirektiv i EU. Hvornår dette sker, er der ingen der ved, men forventningen er, at det sker omkring sommerferien 2013.

Et andet men er, at det er vigtigt at være opmærksom på konsekvenserne, hvis man vælger at indgå aftale med en socialøkonomisk virksomhed eller en fond. Blandt andet i relation til de ansatte medarbejdere, der således bliver del af en virksomhedsoverdragelse.

#### *Generelle bemærkninger*

I forbindelse med vurderingen af, hvilken model der bør satses på fremadrettet, er det vigtigt også at have opmærksomheden rettet mod formen af den fremtidige styring af Legeparken. Valg af model har uomtvistelig indflydelse på om Legeparken fortsat forbliver under forvaltningens styring eller fremadrettet bliver underlagt en kontraktmæssig styring.

### **Centralforvaltningens bemærkninger**

Ændringsforslag stillet af Tine Roos Nørgaard (C):

at driften af legeparken med det nuværende indhold i et tæt samarbejde med blandt andet Social- & Sundhedsforvaltningen og Business Kolding sendes i udbud i forhold til fremadrette socialøkonomisk drift, enten som virksomhed eller fond

at der parallelt med udbud og forud for budgetforhandlingerne i samarbejde med By- & Udviklingsforvaltningen udarbejdes en analyse af Legeparkens vedligeholdelsesbehov med henblik på at inddrage dette i budgetforhandlingerne

Forslaget forkastet med 6 stemmer mod 1. For stemte Tine Roos Nørgaard.

Et flertal (6 medlemmer af udvalget) stemmer for, at Legeparken organiseres under By- & Udviklingsforvaltningen.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-03-2013**

Procedureafgørelse:

Sagen blev udsat til næste møde.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-04-2013**

Ændringsforslag stillet af Tine Roos Nørgaard (C):

at driften af Legeparken, med det nuværende indhold og i et tæt samarbejde med Social- & Sundhedsforvaltningen og Business Kolding, sendes i udbud i forhold til fremadrettet socialøkonomisk drift, enten som virksomhed eller fond,

at der parallelt med et udbud, og forud for budgetforhandlerne, i samarbejde med By- & Udviklingsforvaltningen udarbejdes en notat, der kortlægger vedligeholdelsesbehovet med henblik på at inddrage dette i budgetforhandlingerne.

Ændringsforslaget blev forkastet med 6 stemmer, for stemte 1. For stemte Tine Roos Nørgaard.

Et Flertal af udvalget (6 medlemmer) stemte for, at Legeparken fremadrettet organiseres under By- og Udviklingsforvaltningen. Imod stemte Tine Roos Nørgaard.

## Punkt 2: Status på antallet af borgere, der er faldet ud af dagpengesystemet i 2013

13/4957

### Resumé

Udvalgsformand Kjeld Kjeldsen (V) har på mødet den 6. februar 2013 anmodet om, at Arbejdsmarkedsudvalget fremadrettet orienteres om antallet af borgere i Kolding Kommune, som er faldet ud af dagpengesystemet.

I den forbindelse kan det oplyses, at 173 borgere i alt er faldet ud af dagpengesystemet i januar og februar 2013.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

Om de pågældende 173 borgere har vi nedenstående registreringer:

<i>Status</i>	<i>Januar</i>	<i>Februar</i>	<i>I alt</i>
Ingen ydelse	3	13	16
Efterløn	3	4	7
Arbejde	3	7	11
Uddannelse	0	1	1
Kontanthjælp	13	9	22
Løntilskud	5	2	7
Rotationsvikar	6	3	9
Seniorjob	12	13	25
Særlig uddannelsesydelse*	41	35	76
I alt	86	87	173

(Kilde: KMD Opera)

\* De personer, der kan gøre brug af den særlige uddannelsesydelse, er ledige, der opbruger deres dagpenget i perioden fra d. 30. december 2012 og senest d. 30. juni 2013. Varigheden for den særlige uddannelsesydelse er op til 6 måneder efter, at dagpenget er opbrugt.

Der vil fremadrettet blive givet en tilbagemelding om ovenstående på Arbejdsmarkedsudvalgets møder.

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-04-2013

Godkendt.

## Punkt 3: Opfølgning på beskæftigelsesplan 2012

11/10696

### Resumé

I beskæftigelsesplanen 2012 er der opstillet en række mål for kalenderåret 2012. De første fire mål er udmeldt af beskæftigelsesministeren, de sidste fire er formuleret af Kolding Kommune.

Alle mål er målbare, idet der er opstillet konkrete tal for den ønskede udvikling. Tallene tager udgangspunkt i ledighedsniveauet pr. december 2010. Ledighedsudviklingen i 2011 vil derfor have indflydelse på, om man opnår de opstillede mål for 2012.

På tidspunktet for fastsættelse af måltallene for ministermål 2012, var der en forventning om faldende ledighed i 2011 og 2012. Der har i den nævnte periode været et stort set uændret ledighedsniveau, hvilket de opstillede mål skal ses i lyset af.

Beskæftigelsesministerens udmeldte mål for 2012:

1. Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.
2. Jobcentrene skal sikre, at tilgangen af personer til permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt.
3. Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.
4. Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

Kolding Kommunes udmeldte mål for 2012:

5. Fuldtidspersoner i Jobcentrets målgrupper (alle ydelse ekskl. dagpenge) i % af befolkningen (16-66 år) skal være lavere i Kolding end landsgennemsnittet i 2012.
6. Fuldtidspersoner på a-dagpenge i % af befolkningen (16-66 år) skal være lavere end landsgennemsnittet i 2012.
7. Kolding skal i 2012 være blandt de 10 % bedste kommuner i landet, når det gælder den samlede rettidighed i tilbud og sagsbehandling for ledige og sygemeldte.
8. Antallet af sygedagpengesager over 52 uger skal nedbringes til et varigt niveau svarende til 2,0 promille af befolkningen (16-66 år).

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

Nedenfor er målene kort beskrevet og sat i forhold til den faktiske udvikling. De konkrete måltal svarer til de foreslåede måltal for ministermål som Beskæftigelsesregion Syddanmark har opstillet for Kolding Kommune.

*Beskæftigelsesministerens udmeldte mål for 2012*

*1. Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses mest muligt*

For Kolding betød det, at arbejdskraftreserven skulle begrænses til 1.721 personer i december 2012 svarende til et fald på 12,7 % fra december 2010. Det faktiske antal fuldtidspersoner var i december 2012 på 1.817, hvilket var 96 mere end målet for december 2012.

*2. Jobcentrene skal sikre, at tilgangen af personer til permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt*

For Kolding betød det, at tilgangen af personer til permanente forsørgelsesordninger skulle begrænses til 217 personer i december 2012, svarende til et fald på 20,9 % fra december 2010. Den faktiske tilgang i antallet af personer på permanent forsørgelsesordning var december 2012 på 241, hvilket var 24 mere end målet for december 2012.

### *3. Jobcentre skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt*

For Kolding betød det, at antallet af unge på offentlig forsørgelse (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) under 30 år skulle begrænses til 1.437 personer i december 2012, svarende til et fald på 10,1 % fra december 2010. Det faktiske antal fuldtidspersoner er december 2012 på 1.602, hvilket var 165 mere end målet for december 2012.

### *4. Jobcentre skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt*

For Kolding betød det, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skulle begrænses til 1.233 fuldtidspersoner i december 2012, svarende til et fald på 5,0 % fra december 2010. Det faktiske antal fuldtidspersoner var december 2012 på 1.488 personer, hvilket er 255 mere end målet for december 2012.

	Faktiske antal december. 2010	Faktiske antal december 2012	Mål december 2012	Difference mellem mål og faktisk niveau <sup>1</sup>
1. Arbejdskraftreserven	1.974	1.817	1.721	96
2. Tilgang i antal personer på permanent forsørgelsesordning	275	241	217	24
3. Unge ledige	1.601	1.602	1.437	165
4. Ikke vestlige indvandrere og efterkommere	1.298	1.488	1.233	255

<sup>1</sup>) Et positiv tal viser, at det faktiske antal fuldtidspersoner ligger højere end målet for december 2012.

### *Kolding Kommunes mål for 2012*

#### *5. Fuldtidspersoner i Jobcentrets målgrupper (alle ydelser ekskl. dagpenge) i % af befolkningen (16-66 år) skal være lavere i Kolding end landsgennemsnittet i 2012*

Antallet af fuldtidsledige i Jobcentrets målgrupper var i december 2012 8.447, svarende til 14,32 % af befolkningen (16-66 år). Dette var lidt lavere end landsgennemsnittet, som lå på 14,71 %

#### *6. Fuldtidspersoner på a-dagpenge i % af befolkningen (16-66 år) skal være lavere end landsdelsgennemsnittet i 2012*

Antallet af fuldtidspersoner på a-dagpenge i Kolding var i december 2012 1.916, svarende til 3,3 % af befolkningen (16-66 år). Det svarer til landsdelsgennemsnittet, som også lå på 3,3 %.

#### *7. Kolding skal i 2012 være blandt de 10 % bedste kommuner i landet, når det gælder den samlede rettidighed i tilbud og sagsbehandling for ledige og sygemeldte*

I december 2012 var andelen af personer, der manglede et aktivt tilbud eller en rettidig samtale 4,9 %, hvilket placerede Kolding på en 24 plads blandt landets 98 kommuner. Til sammenligning var gennemsnittet blandet alle landets kommuner højere med en andel på 7,5 %.

#### *8. Antallet af sygedagpengesager over 52 uger skal nedbringes til et varigt niveau svarende til 2,0 promille af befolkningen (16-66 år)*

Antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge over 52 uger var i december 2012 198, svarende til 3,3 promille af befolkningen.

	Faktiske antal december 2012	Mål opfyldt	Differencemellem mål og faktisk niveau <sup>[1]</sup>
5. Jobcentrets målgrupper, dog ikke a-dagpenge (% af befolkningen)	8.447 (14,32 %)	Ja	- 0,39 procentpoint
6. A-dagpenge	1.916	Ja	0,0 procentpoint
7. Manglende rettidighed i tilbud og sagsbehandling (placering på landsplan)	4,9 % (24. plads)	Nej	+1,5 procentpoint (+14 pladser)
8. Sygedagpengesager over 52 uger	3,3 promille	Nej	+ 1,3 promille

<sup>[1]</sup> En positiv difference viser, hvor meget det opstillede mål overgår det faktiske måltal.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-04-2013**

Godkendt.

## **Punkt 4: Indstilling af ny suppleant til Det Lokale Beskæftigelsesråd**

09/15678

### **Resumé**

Landsorganisationen Danmark oplyser i mail af 15. marts 2013, at nuværende suppleant i Det Lokale Beskæftigelsesråd, Michael Madsen ønsker at udtræde af rådet.

LO udpeger i stedet formand for HK Sydjylland, Ole Kjær til suppleant-posten.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget, Udvalget for forretningsorden, Byrådet.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at Ole Kjær godkendes som suppleant i Det Lokale Beskæftigelsesråd.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-04-2013**

Forslaget indstilles til godkendelse.

## Punkt 5: Beskæftigelsespolitiske mål for 2014

13/5039

### Resumé

Beskæftigelsesministeren har i brev af 1. marts 2013 udmeldt de beskæftigelsespolitiske mål for 2014.

Beskæftigelsesministeren viderefører de 4 mål fra 2013, således at vi fortsat skal have fokus på at:

1. Flere unge skal have en uddannelse
2. Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet
3. Langtidsledigheden skal bekæmpes
4. En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget, Det Lokale Beskæftigelsesråd

### Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at de beskæftigelsespolitiske mål tages til efterretning og

at de beskæftigelsespolitiske mål indgår i udarbejdelsen af beskæftigelsesplan 2014

### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren har i brev af 1. marts 2013 udmeldt de beskæftigelsespolitiske mål for 2014. Ministeren giver i brevet udtryk for, at målene for 2013 er godt dækkende for de områder af beskæftigelsespolitikken, hvor der i særlig grad er behov for en styrket indsats i de kommende år, hvorfor målene for 2013 også er gældende for 2014.

Samtidig forventer beskæftigelsesministeren, at en videreførelse af målene vil understøtte kontinuitet og fokus i jobcentrenes indsats og dermed en bedre indsats for borgerne og virksomhederne.

Beskæftigelsesindsatsen skal gavne både borgere og erhvervslivet og det er afgørende, at jobcentre har den bedst mulige kontakt med virksomheder og arbejdsgivere.

Beskæftigelsesministeren opfordrer til, at kommunerne indgår i en positiv dialog med beskæftigelsesregionerne og de lokale beskæftigelsesråd.

Målene er:

- *Flere unge skal have en uddannelse.* Jobcentre skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse
- *Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet.* Jobcentre skal forebygge, at så mange personer førtidspensioneres
- *Langtidsledigheden skal bekæmpes.* Jobcentre skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt
- *En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder.* Jobcentre skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen.

Vedlagt er et uddybende notat om de fire beskæftigelsespolitiske mål for 2014.

Kolding Kommune har, udover beskæftigelsesministerens mål, også selv mulighed for at fastsætte sine egne beskæftigelsespolitiske mål for indsatsen i 2014.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-04-2013**

Godkendt.

### **Bilag**

Brev fra beskæftigelsesministeren

Uddybende notat om beskæftigelsespolitiske mål for 2014

# Punkt 6: Debatoplæg frem mod 2014 fra Beskæftigelsesregion Syddanmark

13/4832

## Resumé

Beskæftigelsesregion Syddanmark (BRS) udarbejder årligt et debatoplæg til Kolding Kommune med henblik på at understøtte den lokale tilrettelæggelse af beskæftigelsesindsatsen. Debatoplægget belyser de centrale udfordringer på arbejdsmarkedet og i beskæftigelsesindsatsen i Kolding Kommune frem mod 2014.

Udover en redegørelse for den aktuelle situation på arbejdsmarkedet i Kolding Kommune indeholder debatoplægget 4. afsnit, som hver især tager udgangspunkt i de 4 ministermål for beskæftigelsesindsatsen i 2014. De 4 ministermål er:

1. *Flere unge skal have en uddannelse* – Jobcentrene skal sikre at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse.
2. *Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet* – Færre personer på førtidspension – Jobcentrene skal forebygge, at så mange personer førtidspensioneres.
3. *Langtidsledigheden skal bekæmpes* – Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt.
4. *En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder* – Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen.

Det er forvaltningens vurdering, at BRS anbefalinger til beskæftigelsesindsatsen i højere grad er generelle og ikke specifikt rettet imod Kolding Kommune.

## Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd.

## Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at debatoplægget drøftes.

## Sagsfremstilling

Nedenfor opsummeres BRS's redegørelse for den aktuelle situation på arbejdsmarkedet i Kolding samt BRS's anbefalinger til Koldings beskæftigelsesindsats frem mod 2014 i forhold til de 4 ministermål.

### *Den aktuelle situation på arbejdsmarkedet i Kolding*

Krisen på arbejdsmarkedet i Kolding har gennemløbet 2 faser, hhv. fra 2008 til 2010, hvor beskæftigelsen faldt med ca. 3.100 personer (8 %) og fra 2010 til 2012, hvor beskæftigelsen faldt med ca. 420 personer (1 %). Samlet set er faldet i beskæftigelsen i Kolding (9 %) mindre end i Syddanmark (11 %).

Den begyndende vækst i en række brancher og virksomheder udfordres af stigende mangelsituationer, hvor arbejdsgiverne har vanskeligt ved at besætte ledige stillinger. Udfordringerne med at modvirke mangelsituationer og opkvalificere de ledige målrettet mod gode jobområder gælder særligt inden for bygge- og anlægsområdet, hvor der frem mod 2015 forventes mangel på kvalificeret arbejdskraft.

Herudover fremhæver BRS følgende karakteristika ved arbejdsmarkedet i Kolding:

- Der er fortsat mange jobåbninger på arbejdsmarkedet i Kolding – De mange jobåbninger betyder, at en stor del af de ledige hurtigt finder job. I Kolding finder 33 % af de ny-ledige job inden for 3 måneder og blandt ny-ledige 3F'ere er det 40 %.
- Ledigheden er stabiliseret og langtidsledigheden falder – Ledigheden i Kolding er stabiliseret ved 5,8 % af arbejdsstyrken, hvilket er lavere end andelen i Syddanmark (6,5 %). Samtidig nåede langtidsledigheden sit toppunkt ved udgangen af 2010, og i perioden herefter er langtidsledigheden faldet fra ca. 910 personer til ca. 740 personer.
- En faldende arbejdsstyrke kan bremse fremtidig vækst – Samlet set er ca. 8.200 (19 %) af de beskæftigede på arbejdspladserne i Kolding over 55 år, heraf er ca. 4.200 (9 %) over 60 år. Der vil således ske en større afgang af

arbejdskraft fra arbejdsmarkedet med både erfaring og kvalifikationer i de kommende år.

- Antallet af offentligt forsørgede er stabiliseret i Kolding – Siden 2010 har antallet af offentligt forsørgede været nogenlunde stabilt på ca. 10.500 personer. Andelen af befolkningen på offentlig forsørgelse i Kolding (18 %) er lavere end i Syddanmark (21 %).

### *Uddannelsesindsatsen over for unge*

Siden finanskrisen satte ind i 2008 er antallet af unge offentligt forsørgede steget markant i Kolding, især unge dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere. Således er knap 13 % af de unge mellem 18-29 år i Kolding offentligt forsørgede, hvoraf ca. halvdelen er kontanthjælpsmodtagere. Dog er de unges forsørgelsestryk lavere end trykket i Syddanmark (15 %).

BRS påpeger flere generelle udfordringer forbundet med uddannelsesindsatsen over for unge:

- Antallet af unge der søger en praktikplads steget betydeligt, men det er ikke lykkedes at matche den stigende efterspørgsel – Det er derfor vigtigt fremadrettet at øge fokus på praktikpladser i Kolding så flere unge kan få en læreplads.
- Uddannelsesindsatsen for unge er udfordret af, at mange unge frafalder uddannelsen - Derfor skal beskæftigelsesindsatsen i samarbejde med de øvrige politikområder mindske uddannelsesfrafaldet blandt de ledige unge. Dette kan f.eks. ske ved at have et formaliseret samarbejde med UU og uddannelsesinstitutioner om at udarbejde planer for, hvordan unge igen kommer tilbage på rette vej.
- De nyuddannedes udfordringer med at få fodfæste på arbejdsmarkedet betyder en øget risiko for langtidsledighed for denne gruppe – Der er derfor behov for, at beskæftigelsesindsatsen tidligt i ledighedsforløbet har fokus på at hjælpe nyuddannede ind på arbejdsmarkedet.
- Unge som har tidlig debut i kontanthjælpssystemet kommer i langt mindre omfang i job og uddannelse – En succesfuld ungeindsats må derfor også omfatte en indsats for unge under 18 år med henblik på at modvirke tilgangen til kontanthjælpssystemet.

Som følge af ovenstående har BRS følgende anbefalinger til Koldings uddannelsesindsats over for unge:

- Det er nødvendigt at differentiere ungeindsatsen, så den retter sig imod behovene hos de forskellige grupper af unge.
- Uddannelsespotentialet skal forfølges og udløses i hele ungegruppen og ikke kun blandt de egnede unge under 25 år.
- Unge som ikke umiddelbart er egnede til uddannelse, skal sikres en aktiv og tværgående indsats, der på længere sigt skaber mulighed for at de kan påbegynde uddannelse eller deltage på arbejdsmarkedet.
- Der er behov for at begrænse de unges uddannelsesfrafald ved at styrke fastholdelsesindsatsen og alle redskaber bør anvendes, f.eks. mentorer, brobygning, efterværn, praktikker og løntilskud mv.
- En succesfuld ungeindsats kræver et velfungerende samarbejde med mellem de mange aktører, som har ansvaret for de unge.

Det er forvaltningens vurdering, at den nuværende uddannelsesindsats over for unge i Kolding generelt har fokus på BRS anbefalinger. I den kommende tid vil forvaltningen bl.a. have fokus på:

- Hvorledes der kan skabes flere praktikpladser i Kolding Kommune til unge. Jobcenter Kolding, Ungdommens Uddannelsesvejledning, IBC, LO og DA er ved at udarbejde en samarbejdsaftale der har til hensigt at skabe flere praktikpladser og undgå frafald på uddannelsesinstitutioner.

### *Indsatsen for at begrænse tilgangen til førtidspension*

I Kolding modtager en mindre andel af den 16-64 årige befolkning førtidspension (6,6 %) end i Syddanmark (8,0 %). Den aktuelle tilgang til førtidspension i Kolding er ligeledes lavere i Kolding end i Syddanmark. I Kolding er 74 % af de nye førtidspensionister over 40 år, og en stor del af potentialet for at begrænse tilgangen til førtidspension ligger således hos de over 40-årige.

BRS påpeger flere generelle udfordringer forbundet med at begrænse tilgangen til førtidspension:

- Især blandt de unge under 40 år tilgår mange førtidspension pga. psykiske diagnoser – Det er derfor nødvendigt, at en del af ressourceforløbene tilrettelægges, så der kan skabes resultater for unge med psykiske udfordringer.
- Nogle af de største fødekilder til førtidspension vokser i disse år, f.eks. kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 2 og personer med lange sygedagpengeforløb – Der er derfor behov for at identificere risikogrupperne til førtidspension

med henblik på en tidlig tværfaglig indsats, målrette og differentiere tilbudsgivningen til de forskellige målgrupper og risikogrupper samt styrke samarbejdet med virksomhederne om rummelige arbejdspladser.

- Fremadrettet vil det være mere attraktivt for arbejdsgiverne at ansætte fleksjobbere med lav arbejdsevne – Derfor kan der lokalt være behov for at fastlægge en ny strategi i forhold til at understøtte etableringen af nye fleksjob til personer med kraftigt nedsat arbejdsevne.

Som følge af ovenstående har BRS følgende anbefalinger til Koldings indsats for at begrænse tilgangen til førtidspension:

- Udvikle indsatsen i ressourceforløbene så de på bedst mulig vis kan hjælpe borgerne i retning af arbejdsmarkedet.
- Sikre et velfungerende samarbejde mellem Jobcenter Kolding, Socialforvaltningen, Sundhedsforvaltningen, virksomheder mv.
- Udnytte mulighederne i den nye fleksjobreform for at få personer med lav arbejdsevne i fleksjob
- Fokuser på en aktiv indsats til alle kontanthjælpsmodtagere og hvis behov en helhedsorienteret indsats.
- Fokuser på en tidlig og forebyggende indsats for de grupper, der har høj risiko for førtidspension.

Det er forvaltningens vurdering, at den nuværende indsats rettet imod at begrænse tilgangen til førtidspension generelt har fokus på anbefalingerne fra BRS. Jobcenter Kolding har bl.a. iværksat følgende initiativer i indsatsen rettet imod at begrænse tilgangen til førtidspension:

- Brug for alle – Tværfaglig gennemgang af mere end 600 udsatte kontanthjælpsmodtagere med henblik på at forberede dem til at deltage i aktiveringsindsats mv.
- Modenhedsprojekt – I samarbejde med Beskæftigelsesregion Syddanmark deltager Kolding Kommune på tværs af Social- og sundhedsforvaltningen og Centralforvaltningen i udvikling i af modeller til at kortlægge hvor ”modent” samarbejdet er mellem områderne.
- Centralforvaltningen og Social- og sundhedsforvaltningen er i gang med at udarbejde en fælles strategi som følge af fleksjob- og førtidspensionsreformen. Strategien tager udgangspunkt i BRS anbefalinger og vil blive præsenteret i 1. halvår af 2013.

### *Bekæmpelse af langtidsledigheden*

Selvom antallet af langtidsledige i Kolding er faldet med 21 % fra januar 2011 til november 2012 til i alt 720, udfordres indsatsen af stigende langtidsledighed inden for a-kasser rettet imod det offentlige. Samlet set udgør langtidsledigheden 1,7 % af arbejdsstyrken i Kolding, hvilket er en lavere andel end i Syddanmark (2,0 %).

BRS påpeger flere generelle udfordringer forbundet med bekæmpelse af langtidsledigheden:

- Selvom langtidsledigheden er faldende er der fortsat en stor gruppe ledige i Kolding, som er i risiko for at miste retten til dagpenge i den kommende periode – Derfor er det vigtigt at sikre, at endnu flere af disse ledige fortsat medvirker i en aktiv beskæftigelsesindsats.
- Den lavere langtidsledighed blandt de uddannede skjuler, at langtidsledigheden er høj blandt nyuddannede – Derfor handler det på den ene side om, at de ny-ledige modtager en tidlig og aktiv indsats der forhindrer langtidsledighed og på den anden side handler det om, at langtidsledigheden afhjælpes igennem løntilskudsforløb og målrettet opkvalificering rettet mod konkrete job.
- Der er en række faktorer, som øger risikoen for langtidsledighed – For tidligt at spotte kommende langtidsledige kan der arbejdes med at anvende screeningsmetoder og systematikker til at udpege ny-ledige med høj langtidsledighedsrisiko.
- Afkortningen af dagpengeperioden skærper kravene til beskæftigelsesindsatsen – Det er derfor afgørende, at der sættes ind tidligere i ledighedsforløbet med en målrettet indsats. Derudover er det centralt, at eventuelle adfærdsmæssige jobbarrierer, f.eks. snævert jobperspektiv, håndteres så tidligt som muligt hos ledige og langtidsledige.

Som følge af ovenstående har BRS følgende anbefalinger til Koldings langtidsledighedsindsats:

- Tidlig identifikation af ledige med høj risiko for langtidsledighed.
- Rådgivning om gode jobmuligheder og nødvendigheden af faglig og geografisk mobilitet.
- Understøtte lediges opbygning af netværk, eksempelvis igennem virksomhedspraktik og løntilskud.
- Hvis behov – målrettet opkvalificering af ledige og langtidsledige mod gode jobmuligheder.
- Fastholde lediges kompetencer igennem en målrettet aktiv indsats.
- Øge brugen af udplacering og jobformidling af langtidsledige og ledige i risiko for at opbruge deres dagpengetert.
- Et godt samarbejde med a-kasserne og

- Indarbejde gode erfaringer fra akutpakkeindsatsen i den ordinære indsats.

Det er forvaltningens vurdering, at den nuværende langtidsledighedsindsats i Kolding generelt har fokus på BRS anbefalinger. De igangsatte tiltag i Beskæftigelsesplanen for 2013 allerede har fokus herpå:

- 2,5 dags screening og afklaring af ledige på AMU Syd efter ca. 6 ugers ledighed, hvor fokus er på fremtidige jobmuligheder og hvilke kompetencer, som i den forbindelse er nødvendige.
- På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 13. marts 2013 besluttede udvalget at opprioritere samarbejdet med kommunens virksomheder med ansættelsen af yderligere 2 fuldtidspersoner til at varetage opgaverne forbundet med jobformidlingsindsatsen i Kolding området.

Ikke desto mindre mener forvaltningen, at indsatsen i 2014 bør fokusere yderligere på:

- Hvorledes de forskellige aktiveringsindsatser og tilbud anvendes på en så effektiv måde som mulig under hensyntagen til, at ny-ledige og langtidsledige er en sammensat gruppe. Den forkortede dagpengeperiode nødvendiggør en endnu mere effektiv indsats over for ledige allerede fra dag 1.
- Hvorledes virksomhedsindsatsen bliver en integreret del af langtidsledighedsindsatsen. Mange ledige job besættes i dag via netværk uden at blive slået op og derfor skal virksomhedsindsatsen konkretisere, hvor der aktuelt er ledige stillinger og hvad den ledige kan foretage sig for at få et job netop dér.

#### *Et styrket samarbejde med virksomhederne*

I Kolding er antallet af ledige i virksomhedsrettet aktivering øget fra ca. 240 personer i oktober 2008 til ca. 650 personer i oktober 2012. I Kolding samarbejdes der med en lidt mindre andel af virksomhederne end gennemsnittet i Syddanmark. Omvendt er aktiveringsgraden i virksomhedsrettede forløb i Kolding højere end gennemsnittet i Syddanmark. I bredden kan samarbejdet især øges ved at samarbejde med flere små og mellemstore virksomheder. Samtidig kan samarbejdet øges i alle brancher, især inden for det private.

BRS påpeger flere generelle udfordringer forbundet med et samarbejde med virksomhederne:

- Inden for 2 måneder er der aktuelt ca. 1.800 forgæves rekrutteringer i de syddanske virksomheder – Det er derfor vigtigt, at de lediges jobsøgning også målrettes virksomheder med ledige stillinger, at fokusere på geografisk og faglig mobilitet i samtalerne med de ledige, at indgå partnerskaber med virksomheder om opkvalificering samt tilbyde virksomhederne forskellige former for jobformidling.
- Det er via virksomhedsindsatsen, at der opnås viden om rekrutterings- og opkvalificeringsbehovene på arbejdsmarkedet – Det er derfor vigtigt, at alle virksomheder, der oplyser om eller henvender sig om uindfrie rekrutteringsbehov mødes med målrettet dialog og rekrutteringsservice.
- Det er dokumenteret, at jobrotation skaber gode resultater for de ledige – Derfor bør den fortsatte udbygning af antallet af jobrotationspladser være et centralt fokusområde i virksomhedsindsatsen.
- Faldet i antallet af opslåede stillinger er bl.a. udtryk for, at virksomhederne anvender lukkede rekrutteringskanaler, når de ansætter – Det er derfor vigtigt at så mange ledige stillinger som muligt er synlige, fordi synlige job giver virksomhederne det bedste rekrutteringsgrundlag.

Som følge af ovenstående har BRS følgende anbefalinger til Koldings samarbejde med virksomhederne:

- Udarbejde en strategi for samarbejdsmodeller med virksomhederne.
- Sikre en løbende, klar og professionel kommunikation med virksomhederne.
- Kende virksomhedernes behov og rationaler, så disse kan indarbejdes i beskæftigelsesindsatsen.
- Understøtte virksomhedernes rekruttering og sikre, at virksomhederne får dækket deres behov for arbejdskraft
- Synliggøre jobåbninger.
- Øge samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen, herunder aktiveringsindsatsen.
- Understøtte mulighederne for fastholdelse af ansatte i job på trods af sygdom, handicap mv.
- Etablere paradoksberejskab.

Det er forvaltningens vurdering, at den nuværende virksomhedsindsats i Kolding generelt har fokus på BRS anbefalinger. På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 13. marts 2013 besluttede udvalget også at opprioritere samarbejdet med kommunens virksomheder med ansættelsen af yderligere 2 fuldtidspersoner til at varetage opgaverne forbundet med jobformidlingsindsatsen i Kolding området. Derudover mener forvaltningen, at virksomhedsindsatsen i 2014 bør fokusere yderligere på:

- Hvorledes Jobcenter Kolding bliver virksomhedernes foretrukne samarbejdspartner i forbindelse med besættelse af nye stillinger. Mange virksomheder benytter i dag rekrutteringskanaler etableret under højkonjunktoren i forbindelse med at ledige stillinger skal besættes.
- Hvorledes Jobcenter Kolding bliver bedre til at imødekomme virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft på både kort og lidt længere sigt. Virksomhedernes krav til arbejdskraftens kompetencer er stigende og der bliver stadig færre ufaglærte jobs.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-04-2013**

Godkendt.

### **Bilag**

Debatoplæg 2014 til Kolding

## **Punkt 7: Status på forslag fra Danmarks Lærerforening**

12/9503

### **Resumé**

Den 13. juni 2012 behandlede Arbejdsmarkedsudvalget et forslag fra Danmarks Lærerforening (DLF) om at ledige nyuddannede lærere på dagpenge skal have mulighed for at arbejde i folkeskolen for en indkomst svarende til dagpengesatsen.

KL og Centralforvaltningen fandt imidlertid, at der var visse juridiske problemstillinger forbundet med forslaget. Derfor besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at Centralforvaltningen, i samarbejde med Børne- og Uddannelsesforvaltningen, skulle arbejde videre med forslaget fra DLF i forhold til de eksisterende ordninger i beskæftigelseslovgivningen.

I den forbindelse har Centralforvaltningen, i samarbejde med Børne- og Uddannelsesforvaltningen (BUF) og DLF, iværksat et jobrotationsprojekt og Arbejdsmarkedsudvalget modtager en orientering om status på arbejdet hermed.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

DLF's forslag byggede på følgende ideer:

- Nyuddannede ledige arbejder for en indkomst svarende til dagpengesats. Timetallet reguleres ned i forhold til den overenskomstmæssige løn.
- Det medregnes som beskæftigelse og kan dermed medvirke til optjening af ny dagpengeter.
- Danmarks Lærerforening skal forud for hvert job godkende, at der er tale om reel merbeskæftigelse.
- Det er frivilligt for den ledige.

Det var, som nævnt ovenfor, KL og Centralforvaltningens vurdering, at DLF's forslag krævede en ændring af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats førend forslaget kunne realiseres. I den forbindelse anbefalede KL, at Kolding Kommune i stedet forsøgte at tilpasse forslaget til de eksisterende ordninger, f.eks. ansættelse med løntilskud og jobrotation.

Efterfølgende har Centralforvaltningen, i samarbejde med Børne- og Uddannelsesforvaltningen (BUF) og DLF, iværksat et jobrotationsprojekt.

BUF planlægger at ansætte 5-6 ledige folkeskolelærere i et år med start primo august 2013. Jobrotationsprojektet kan først starte, når de første lærere er startet på efteruddannelse.

Jobcenter Kolding har i den forbindelse indkaldt 43 ledige folkeskolelærere til et infomøde om jobrotationsprojektet den 7. marts 2013. Desværre mødte kun 11 af de 43 indkaldte borgere op til mødet. På mødet blev de 11 borgere orienteret om jobrotationsprojektet og blev opfordret til at indsende en kort ansøgning til BUF senest den 12. marts 2013.

BUF udvælger herefter, blandt de modtagne ansøgninger, kandidater til samtale, som blev afholdt den 18. marts 2013. Den 20. marts modtog Jobcenter Kolding ansøgningen om jobrotationsprojektet.

Da der er tale om folkeskolelærere, skal Jobcenter Kolding videresende ansøgningen til Arbejdsmarkedsstyrelsen for at reservere penge i en særlig pulje.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-04-2013**

Godkendt.

# Punkt 8: Beskæftigelsesregion Syddanmarks opfølgingsrapport fra 1. kvartal 2013

13/4574

## Resumé

Beskæftigelsesregion Syddanmark (BRS) udarbejder hvert kvartal opfølgingsrapporter om arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen i Kolding Kommune. Opfølgingsrapporterne beskriver indledningsvist den aktuelle situation på arbejdsmarkedet i Kolding Kommune, og fokuserer primært på 2 nye områder for beskæftigelsesindsatsen i Kolding Kommune. I opfølgingsrapporten for 1. kvartal 2013 er de 2 områder:

1. indsatsen for at få unge i uddannelse og

2. virksomhedssamarbejdet

## Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

I forhold til arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen i Kolding generelt konstaterer BRS at:

- Antallet af lønmodtagere med bopæl i Kolding Kommune det seneste år er steget med 0,5 % - Det svarer til, at der er ca. 180 flere beskæftigede end for 1 år siden
- Langtidsledigheden er faldende – Det seneste år er langtidsledigheden faldet med 10 %
- 869 borgere i Kolding har modtaget brev fra deres a-kasse om at de er i fare for at opbruge deres dagpenge i 1. halvår af 2013
- 18 % af disse borgere er sidenhen afmeldt til job og uddannelse – Kolding har hermed en højere andel der er afmeldt til job og uddannelse end klyngen og Region Syddanmark
- Til og med uge 8 2013 har der været slået 192 akutjob op i Kolding – Set i forhold til hele Region Syddanmark er det under gennemsnittet for regionen.

### *1. Indsatsen for at få unge i uddannelse*

Faldet i beskæftigelsen i Kolding over de senere år er især gået hårdt ud over de ufaglærte. Udviklingen på arbejdsmarkedet betyder, at antallet af ufaglærte jobs fremadrettet forventes at falde. For at kunne modsvare de stigende kompetencebehov og for at unge får en stærk tilknytning til arbejdsmarkedet, er det afgørende, at så mange som muligt påbegynder og gennemfører en erhvervskompetencegivende uddannelse.

I den forbindelse påpeger BRS, at der blandt de unge kontanthjælpsmodtagere er et betydeligt uddannelsespotential. F.eks. henviser BRS til regeringens kontanthjælpsudspil hvoraf det fremgår, at på landsplan har 95 % af de 18-24 årige kontanthjælpsmodtagere og 86 % af de 25-29 årige kontanthjælpsmodtagere ikke en erhvervskompetencegivende uddannelse. Med ca. 800 under 30 år på kontanthjælp i Kolding svarer det til, at ca. 450 18-24 årige og ca. 270 25-29 årige kontanthjælpsmodtagere i Kolding er uden en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Herudover påpeger BRS, at det ofte ikke er nok at give unge kontanthjælpsmodtagere under 25 år et uddannelsespålæg. Uddannelsespålægget bør suppleres med vejledning om den unges uddannelsesmuligheder og støttemuligheder med henblik på at fastholde de unge i deres uddannelsesvalg.

Der er stor forskel på i hvor høj grad det lykkes at få unge kontanthjælpsmodtagere over og under 25 år i uddannelse. Af de unge der var på kontanthjælp i 2011 i Kolding, er det i gennemsnit lykkedes at få de 18-24 årige i uddannelse i 27 % af tiden og 12 % af tiden for de 25-29 årige.

Endelig påpeger BRS, at unge som ikke er i stand til at gå i uddannelse kan hjælpes til at blive uddannelsesparate via virksomhedspraktikker og brobygningsforløb på uddannelsesinstitutioner.

Derfor anbefaler BRS disse fokusområder i Koldings indsats for at få unge i uddannelse:

- Styrke samarbejdet mellem Jobcenter og uddannelsesinstitutioner med henblik på at sikre en god overlevering af unge, der påbegynder uddannelse
- Udvide brugen af støtteordninger, f.eks. uddannelsesmentorer
- Styrke brugen af uddannelsespålæg
- Motivere og vejlede flere unge over 25 år til at påbegynde en erhvervsuddannelse eller et voksenlærlingeforløb

## 2. Virksomhedsindsatsen

Et godt kendskab til arbejdsmarkedets behov er vigtigt for at kunne hjælpe virksomhederne med at få den arbejdskraft, de efterspørger og for at kunne målrette Jobcentrets indsats i forhold til mulighederne på arbejdsmarkedet. Fra 4. kvartal 2011 til 4. kvartal 2012 har der været en stigning i antallet af stillingsopslag i jobnet.dk fra 595 til 693 i Kolding, men mange job besættes uden at være slået op. F.eks. var der i 2010 ca. 13.400 jobåbninger i Kolding, men kun 23 % af disse var slået op i jobnet.dk. Derimod besættes mange jobs gennem netværk og uopfordrede henvendelser. Således er det vigtigt, at jobcentre sikrer gennemsigtigheden på arbejdsmarkedet og synliggør de forskellige jobåbninger, f.eks. akutjobbene.

Samarbejdet med virksomhederne er også afgørende for at hjælpe de udsatte ledige i arbejde. Erfaringer viser således, at virksomhedsrettede tilbud bringer både jobklare og udsatte ledige tættere på arbejdsmarkedet. 16,9 % af arbejdsstederne i Kolding havde i 3. kvartal 2012 dagpenge- eller kontanthjælpsmodtagere i tilbud mod 17,9 % i Region Syddanmark som helhed. Omvendt har Kolding en højere samarbejdsgrad end Region Syddanmark med nogle af de større brancher. Derfor kan der for Kolding være et potentiale ved at øge samarbejdet med brancher, hvor der i dag kun er begrænset samarbejde.

BRS fremhæver, at jobrotation er et effektivt redskab til at hjælpe langtidsledige i arbejde og kan være medhjælpende til at understøtte kompetenceudviklingen i virksomhederne. I den forbindelse påpeger BRS, at Kolding fortsat kan styrke brugen af jobrotation, især i forhold til private virksomheder.

På baggrund af ovenstående foreslår BRS øget opmærksomhed på:

- Hvordan kan virksomhedernes rekrutteringsbehov understøttes bedst muligt?
- Om jobåbninger i højere grad kan synliggøres så gennemsigtigheden på arbejdsmarkedet styrkes?
- Om samarbejdet om indsatsen med virksomhederne kan styrkes, f.eks. i forhold til at skaffe akutjob, jobrotationspladser og virksomhedsrettede tilbud?

### Status på ministermål for 2013

For 2013 har beskæftigelsesministeren vedtaget 4 nye ministermål for kommunernes beskæftigelsesindsats og opfølgingsrapporten bringer en kort status på disse.

Beskæftigelsesministerens 4 mål for 2013 er:

1. Flere unge skal have en uddannelse
2. Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet — færre personer på førtidspension
3. Langtidsledigheden skal bekæmpes
4. En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder

Ad. 1) Fra januar til august 2012 havde 1.123 dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere i alderen 15-29 år været i kontakt med Jobcenter Kolding og de unge havde været i uddannelse ca. 15 % af tiden efter de havde meldt sig i Jobcentret. Uddannelsesgraden ligger således lidt højere i Kolding end niveauet for Region Syddanmark.

Ad. 2) Fra januar 2012 til januar 2013 er der kommet 209 nye førtidspensionister til Kolding. Set i forhold til befolkningens størrelse er tilgangen til førtidspension lige så stor i Kolding som i Region Syddanmark og klyngen. Endvidere har Kolding reduceret ny-tilgangen til førtidspension med ca. 24 %, hvilket er noget større end reduktionen i både Region Syddanmark og klyngen.

Ad. 3) Antallet af langtidsledige er det seneste år faldet med 9 % i Kolding, hvor Region Syddanmark og klyngen har haft et mindre fald på hhv. 3,7 % og 6,0 %. Udviklingen dækker imidlertid over et fald i antallet af langtidsledige dagpengemodtagere og en stigning i antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere.

Ad. 4) Jobcenter Kolding har samarbejde med de lokale virksomheder omkring virksomhedsrettede tilbud på ca. 17 % af arbejdssteder i kommunen. Det seneste år har der samlet set været et fald på ca. 2 % i virksomhedsvendt aktivering.

#### *Generelle bemærkninger*

I opfølgingsrapporterne sammenlignes Kolding med en klynge af kommuner med de samme rammevilkår. Den bagvedliggende analyse for klyngeopdelingen er udført på basis af registerdata fra 2004 fra Danmarks Statistik. Klyngeopdelingen tager i højere grad udgangspunkt i karakteristika ved kommunernes borgere. Klyngeopdelingen tager derimod ikke i særlig høj grad højde for karakteristika ved det lokale arbejdsmarked.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-04-2013**

Godkendt.

### **Bilag**

Opfølgning 1. kv. 2013 Kolding.pdf

## **Punkt 9: Status på ansøgninger under udfordringsretten**

12/22810

### **Resumé**

Kolding Kommune har på Arbejdsmarkedsudvalgets område, med henvisning til udfordringsretten, indsendt ansøgninger til Arbejdsmarkedsstyrelsen.

I februar 2013 har Beskæftigelsesministeriet besvaret yderligere 2 ansøgninger. Begge ansøgninger blev afslået.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesministeriet har den 15. februar 2013 givet afslag på følgende ansøgninger:

#### *Nytænkning i forhold til frivillighed og socialøkonomi*

Kolding Kommune har fremsendt en ansøgning med ønske om, at udvide muligheden for at integrere socialøkonomiske virksomheder i Jobcentrets indsats for at få de allersvageste grupper ud på arbejdsmarkedet.

Kolding Kommune har i den forbindelse søgt om dispensation fra bestemmelserne i Lov om aktiv beskæftigelsesindsats med tilhørende bekendtgørelse vedrørende rimelighedskravet, det vil sige forholdet mellem antal ansatte med og uden tilskud.

Beskæftigelsesministeriet har den 15. februar 2013 afslået ansøgningen.

Beskæftigelsesministeriet har lagt vægt på, at formålet bag rimelighedskravet er at sikre, at ledige i offentligt løntilskud og i virksomhedspraktik arbejder sammen med ordinært ansatte og ikke i arbejdsfællesskab med en overvægt af personer i tilbud.

En fravigelse af rimelighedskravet vil gøre det vanskeligere for den enkelte at få det fulde arbejdsmarkeds-mæssige udbytte af tilbuddene med risiko for fastholdelse i tilbuddene.

Baggrunden for rimelighedskravet er endvidere, at en virksomhed ikke må basere driften på hovedsagelig arbejdskraft, hvis "løn" betales af det offentlige. Konkurrencehensynet udgør således også en del af begrundelsen.

Kommunaldirektøren foretager sig ikke yderligere i den anledning.

#### *Administrativ lettelse i forhold til kontrollen med borgere på sygedagpenge*

Kolding Kommune har derudover fremsendt en ansøgning med ønske om at frigøre væsentlige administrative ressourcer. Ønsket var at begrænse mængden af opslag i f.eks. e-Indkomst (SKATs indkomstregister), fra hver 3. måned til max. 2 gange årligt udover ved opstart.

Beskæftigelsesministeriet afslog ansøgningen den 15. februar 2013, idet ministeriet lagde vægt på, at opfølgning er et væsentligt led i borgerens retssikkerhed.

Kommunaldirektøren foretager sig ikke yderligere i den anledning.

#### *Generelt*

På nuværende tidspunkt mangler Kolding Kommune på Arbejdsmarkedsudvalgets område at få svar på 3 ansøgninger. Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget vil følge, så snart forvaltningen har modtaget svar på ansøgningerne.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-04-2013**

Godkendt.

## **Bilag**

Oversigt - udfordringsretten

## **Punkt 10: Orientering - april 2013 - Arbejdsmarkedsudvalget**

10/4520

### **Resumé**

Kommunaldirektøren vil på mødet give en orientering om udvalgt nyt fra arbejdsmarkedsområdet.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-04-2013**

Godkendt.