

REFERAT Koldings Arbejdsmarkedsråd d. 21-09-2023

Mødedato Torsdag d. 21. september 2023 kl. 15:00

Mødested Kolding Jobcenter

Mødedeltagere Villy Søvndal, Birgitte Munk Grunnet, Trille Nikolajsen, Jens Lund, Jakob Højbjerg Holm, Peter Thuesen Andersen (Fravær), Ravi Willesen (Fravær), Annette Vittrup, Per Lynnerup (Fravær), Henrik Sig, Brian Dall, Peder Madsen, Frank Eisby (Fravær), Morten Kaj Hansen, Susanne Helle Hansen, Søren Frandsen (Fravær), Niels Egelund, Morten Bjørn Hansen (Fravær), Rasmus Lund-Sørensen, Dorte Møller Vistesén

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse om nye veje i beskæftigelsesindsatsen.....	3
Voksenlærlinge - forslag til kampagne.....	5
Årshjul for temadrøftelser og emner på dagsordenen i Koldings Arbejdsmarkedsråd.....	6
Nyt fra medlemmerne.....	8
Nyt fra forvaltningen.....	9

Punkt 1: Temadrøftelse om nye veje i beskæftigelsesindsatsen

22/7395

Resumé

Beskæftigelsesindsatsen skal tænkes anderledes for de grupper, der har været længst ledige. Det betyder nye samarbejder, nye roller og et andet opgaveløft for kommunen, virksomheder og civilsamfund.

På et fællesmøde mellem Koldings Arbejdsmarkedsråd og udvalget Social og Arbejdsmarked tages hul på debatten om, hvordan man her i Kolding kan tænke indsatsen på anden vis for at få de ledige i job, som er længst væk fra arbejdsmarkedet.

På mødet vil tre oplægsholdere give deres input til debatten:

- Jon Kvist, professor på RUC og deltager i reformkommissionen
- Anna Helene Møllerup, vicedirektør i SUS Socialt Udviklingscenter [Link til SUS Socialt Udviklingscenter](#)
- Mikkel Bo Madsen, Institut for sociologi og Socialt arbejde, CUBB.

Programmet er vedhæftet dagsordenspunktet.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at rådet drøfter oplæggene.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 21-09-2023

Rådet drøftede oplæggene og kom bl.a. omkring nogle af de iboende mekanismer, som ligger i den nuværende beskæftigelsesindsats og den eksisterende lovgivning. Desuden den store kulturændring og skift i mindset, der skal til for at arbejde med området på en ny måde. I drøftelserne var der bl.a. fokus på behovet for at se individet før systemet, hvis der for alvor skal ske en ændret tilgang.

Desuden at det nuværende system var bygget op om, at kommunen havde ansvaret for indsatsen, men at der er behov for at inddrage andre aktører også og fordele ansvaret anderledes, lige som den enkeltes behov skal mere i centrum. Her blev det også fremhævet, at hvis det skal lykkes, har kommunen fortsat en central rolle, men nu mere som facilitator af processer og forløb.

Det blev også drøftet, hvordan virksomheder bidrager til indsatsen i dag, og hvordan der også kan være behov for en ændring i deres mindset omkring hvilke borgere, og hvorfor man tager dem ind i virksomheden.

Forslag om incitamentsstyring og økonomi blev vendt, og der var delte meninger om, der ville være en fordel i et nyt system, eller det ville blive en hæmsko for at skabe et nyt perspektiv på området og indsatsen.

Erfaringer med at få borgere uden megen erhvervs erfaring blev drøftet sammen med det perspektiv, at man på den måde kan få meget loyale medarbejdere. Dog med den tilføjelse, at det som oftest kræver noget af alle parter at få et samarbejde på plads. I forlængelse af det blev der snakket om, hvem der bedst varetager rollen som mentor og vejleder af den nye medarbejder.

Oplægsholderne videregav anbefalingen til deltagerne om, at videndele mellem alle de parter, der har en aktie i området – også ud over kommunens grænser – hvis der for alvor skal skubbes til praksis. Desuden at tage udgangspunkt i profilen på det lokale arbejdsmarked og derfra designe, hvad der er behov for. Endelig at dette er en tid i opbrud, så der er potentiale i at fortælle om de resultater, vi selv har skabt, og som kan gøre en forskel, og samtidig om, hvad vi mener, ikke skal fortsætte.

Fraværende:

Ravi Willesen

Per Lynnerup

Frank Eisby

Søren Frandsen

Peter Thuesen Andersen

Morten Bjørn Hansen

Bilag

Program_retænkning_beskæftigelse_KA_sep_2023.pdf

1_Kvist 2023 NRV3 Slides til Kolding 20230921.pdf

2_Kolding_Arbejdsmarkedsråd_Anna_Helene_Mollerup_SUS.pdf

3_Virksomhedsrettet med udsatte Kolding Sep 2023_FINAL.pdf

4_Dilemmaspørgsmål_KA_SA_temadrøftelse_september2023.pdf

Fraværende Ravi Willesen, Per Lynnerup, Frank Eisby, Søren Frandsen, Peter Thuesen Andersen, Morten Bjørn Hansen

Punkt 2: Voksenlærlinge - forslag til kampagne

23/21486

Resumé

På Koldings Arbejdsmarkedsråds møde d. 22. juni 2023 bad rådsmedlemmerne forvaltningen om at udarbejde et forslag til en kampagne for at få flere interesserede i at blive voksenlærlinge.

Rådets medlemmer har et fortsat fokus på, at flere borgere skal have faglært uddannelse, og at ufaglærte får en opkvalificering af deres kompetencer og bliver faglærte inden for de fag, de arbejder i.

Vedlagt denne sag er et forslag til en kampagne, som skal skabe opmærksomhed omkring muligheden for at blive faglært som voksen. Forslaget omfatter mange forskellige elementer, som vil blive præsenteret på mødet af leder af Kommunikationsteamet i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen, Mette Rahbek Eriksen.

Der lægges op til, at rådet skal drøfte, hvad kampagnen skal indeholde. Til disposition for rådet i 2023 er 260.122 kr.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at rådet drøfter oplægget til kampagne, og

at rådet bevilger midler til at gennemføre kampagnen.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 21-09-2023

Rådet drøftede oplægget til kampagnen og ønskede, at det blev undersøgt at benytte de eksisterende erhvervsnetværk hos KIF til at fortælle om kampagnens budskab. Desuden tilbød de forskellige uddannelsesinstitutioner at finde cases til materialet.

Endelig blev det aftalt, at forslag til tekster bliver sendt ud til vurdering hos virksomhederne i forhold til, om det lever op til deres behov for information om ordningen og økonomien ved at tage en voksenlærling.

Rådet bevilgede det ansøgte beløb.

Fraværende:

Ravi Willesen

Per Lynnerup

Frank Eisby

Søren Frandsen

Peter Thuesen Andersen

Morten Bjørn Hansen

Bilag

Oplæg_voksenlærlingekampagne_KA_september2023.pdf

Fraværende Ravi Willesen, Per Lynnerup, Frank Eisby, Søren Frandsen, Peter Thuesen Andersen, Morten Bjørn Hansen

Punkt 3: Årshjul for temadrøftelser og emner på dagsordenen i Koldings Arbejdsmarkedsråd

22/7395

Resumé

Medlemmerne af Koldings Arbejdsmarkedsråd har mulighed for at påvirke de emner og temadrøftelser, som rådet skal behandle på de kommende møder.

Denne sag indeholder en liste med forslag, som løbende opdateres. Alt efter hvilke udfordringer, der pt. er på arbejdsmarkedet, bliver de enkelte emner udvalgt og sat på dagsordenen.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at rådet drøfter emnerne, og at listen løbende opdateres.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 21-09-2023

Rådet drøftede emnerne på listen, og der var ingen tilføjelser denne gang.

Fraværende:

Ravi Willesen

Per Lynnerup

Frank Eisby

Søren Frandsen

Peter Thuesen Andersen

Morten Bjørn Hansen

Sagsfremstilling

Medlemmerne af Koldings Arbejdsmarkedsråd har mulighed for at påvirke de emner og temadrøftelser, som rådet skal behandle på de kommende møder.

Alt efter hvilke udfordringer, der pt. er på arbejdsmarkedet, bliver de enkelte emner udvalgt og sat på dagsordenen.

Listen, som løbende opdateres, ser pt. ud som nedenstående:

Emner til temadrøftelser

- *Uddannelse og opkvalificering:* Hvis der er udsigt til en lavkonjunktur, hvordan kan man forberede sig på, at det vender, og der kommer tilbagegang for virksomhederne og på arbejdsmarkedet. Hvordan kan tiden benyttes fornuftigt til at få uddannet og opkvalificeret arbejdsstyrken? Hvad rummer den ledige arbejdsstyrke, og hvad med 50+ - hvordan tænker vi dem ind?
- *Flere skal med version 3:* Forventningsafstemning om hvad en virksomhed kan løse, og hvad der evt. skal tilbydes hjælp til. De forskellige kompenserende ordninger og muligheder for succes, alt efter hvilke slags virksomheder der er tale om.
- *Integration og flygtninge:* Hvordan modtager vi flygtninge, og hvordan får vi dem i job? Hvordan får vi borgere med anden etnisk oprindelse end dansk ind på arbejdsmarkedet?
- *Mennesker med handicap og arbejdsmarked:* Der er 49.000 mennesker med handicap, som er klar til at træde ind på arbejdsmarkedet. Hvad gør vi i Kolding Kommune? Link til artikel - Danmark mangler arbejdskraft imens 49000

med handicap er klar til job. På rådsmødet i juni 2023 blev der efterspurgt viden og oplæg om ordblindhed. Dette emne kan evt. indgå som en del her.

- *Fremtidens arbejdsmarked*: Hvordan tiltrækker og fastholder vi de unge til jobbene? Hvordan tænker vi kreativt omkring opgaveløsningen i en tid med mangel på hænder? Hvordan kommer vi omkring integrationsudfordringer, når vi leder efter ledige hænder? Hvordan kan vi tilbyde mere attraktive arbejdsliv, der matcher den enkeltes privatliv bedre?
- *På arbejdsmarkedet på ændrede vilkår*: Hvis man bliver syg eller ikke længere kan varetage sit arbejde, hvilke muligheder er der for opkvalificering, omskoling, fleksjob og andet.
- *Grøn omstilling og arbejdskraft*: Opfølgning på temadrøftelsen fra juni.
- *Krisens anatomi*: Rådet havde en temadrøftelse om emnet på mødet i december 2022, men ønsker at få emnet uddybet på et senere møde med fokus på karakteristika, mønstre og potentiel udvikling på arbejdsmarkedet.

Fraværende

Ravi Willesen, Per Lynnerup, Frank Eisby, Søren Frandsen, Peter Thuesen Andersen, Morten Bjørn Hansen

Punkt 4: Nyt fra medlemmerne

22/7373

Resumé

For at sikre en god inddragelse af Koldings Arbejdsmarkedsråds baglande, orienterer rådets medlemmer på mødet om nyt fra deres organisationer.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 21-09-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 21-09-2023

Fraværende:

Ravi Willesen

Per Lynnerup

Frank Eisby

Søren Frandsen

Peter Thuesen Andersen

Morten Bjørn Hansen

Sagsfremstilling

Fraværende Ravi Willesen, Per Lynnerup, Frank Eisby, Søren Frandsen, Peter Thuesen Andersen, Morten Bjørn Hansen

Punkt 5: Nyt fra forvaltningen

22/7375

Resumé

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen vil på mødet give en orientering om nyt fra forvaltningen.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 21-09-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Ravi Willesen

Per Lynnerup

Frank Eisby

Søren Frandsen

Peter Thuesen Andersen

Morten Bjørn Hansen

Sagsfremstilling

Der gives en orientering om:

- Status på prisen SammenomJOB
- Fest for fyrede.
- Ungetaskforcen.

Bilag

Budget_regnskab_september2023_Koldings_Arbejdsmarkedsråd.pdf

Kvalificeret_arbejdskraft.pdf

integration.pdf

Det_rummelige_arbejdsmarked.pdf

Unge_under_30.pdf

6_Unge_Taskforce_Arbejdsgruppen_Brobygning Plus Vejen til elevplads_Hovedpunkter i forløbet.pdf

Fraværende Morten Bjørn Hansen, Peter Thuesen Andersen, Søren Frandsen, Frank Eisby, Per Lynnerup, Ravi Willesen