

REFERAT Social og Arbejdsmarked d. 02-12-2025

Mødedato Tirsdag d. 02. december 2025 kl. 08:00

Mødested Udvalgslokalet

Mødedeltagere Iben Lehmann Rasmussen, Birgitte Munk Grunnet, Hamlaoui
Bahloul, Folmer Krogh, Susanne Stenstrop Thorsen, Søren
Rasmussen, Ole Martensen, Trille Nikolajsen, Jan Schjerning

Indholdsfortegnelse

Forslag: Puljen for socialøkonomi og socialt ansvar.....	3
Svar til Ankestyrelsen.....	6
Evaluering af implementering af Barnets Lov.....	8
Godkendelse af Boligsocial Helhedsplan 2026-2029.....	10
Evaluering af udvalgets arbejdsform 2022-2025.....	13
Valg til Udsatterådet 2026-2029.....	14
Status Åben Rådgivning.....	16
Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet.....	18
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	19
Orientering fra formanden.....	20
Underskriftsside.....	21

Punkt 1: Forslag: Puljen for socialøkonomi og socialt ansvar

25/12557

Resumé

På Social og Arbejdsmarkeds møde d. 11. november godkendte udvalget et forslag om udarbejdelse af et oplæg til sammenlægningen af to eksisterende puljer – Investeringspuljen og Puljen til udfordrede boligområder. Formålet med sammenlægningen er at målrette puljen til at understøtte udmøntningen af politikken og strategien for socialøkonomi og socialt ansvar samt udviklingen og udmøntningen af de innovationsområder, der nu og fremover skal understøtte tilrettelæggelsen af fremtidens beskæftigelsesindsats.

I udarbejdelse af oplægget til puljens formål og overordnede kriterier, trækkes der på erfaringerne fra arbejdet med de hidtidige puljer. Med det udgangspunkt præsenteres også oplæg til udvalgets prioriteringer.

På mødet præsenteres elementerne i oplægget til Puljen for socialøkonomi og socialt ansvar.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked drøfter og godkender forslaget om én sammenlagt pulje: Puljen for socialøkonomi og socialt ansvar med det beskrevne formål,

at Social og Arbejdsmarked godkender Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningens oplæg til kriterier for ansøgninger til puljen.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 02-12-2025

Godkendt.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Sagsfremstilling

På Social og Arbejdsmarkeds møde d. 11. november godkendte udvalget et forslag om udarbejdelse af et oplæg til sammenlægningen af to eksisterende puljer – Investeringspuljen og Puljen til udfordrede boligområder. Formålet med sammenlægningen er at målrette puljen til at understøtte udmøntningen af politikken og strategien for socialøkonomi og socialt ansvar samt udviklingen og udmøntningen af de innovationsområder, der nu og fremover skal understøtte tilrettelæggelsen af fremtidens beskæftigelsesindsats.

Herunder beskrives de primære elementer i en ny, sammenlagt pulje – Puljen for socialøkonomi og socialt ansvar. I udarbejdelse af oplægget til puljens formål og overordnede kriterier, trækkes der på erfaringerne fra arbejdet med de hidtidige puljer. Med det udgangspunkt præsenteres også oplæg til udvalgets prioriteringer.

Såfremt Social og Arbejdsmarked godkender oplægget til en sammenlagt pulje, vil Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen efterfølgende udarbejde konkret materiale og opdatere hjemmeside, ansøgningskemaer mv. i tråd med beslutning om puljens formål og kriterier.

Puljens formål

Puljen for socialøkonomi og socialt ansvar har bl.a. til formål at understøtte udmøntningen af visionen for arbejdet med socialøkonomi og socialt ansvar. Visionen udgør dermed fundamentet for puljens formål og lyder som beskrevet i politikken for socialøkonomi og socialt ansvar:

”Vi understøtter rammer og vilkår for socialøkonomiske og socialt ansvarlige virksomheder, der arbejder med social bæredygtighed, et mangfoldigt arbejdsmarked og stærke fællesskaber, hvor den enkelte kan udfolde sit individuelle talent til fælles gavn. Den udvikling understøtter Kolding Kommune både som arbejdsgiver og i den måde, vi agerer bæredygtigt på i hverdagen. Det gør vi ved at sikre tværgående, innovative miljøer og tætte, udviklende partnerskaber med andre, der arbejder for det samme formål”.

Med et totaløkonomisk perspektiv skal puljen fremme indsatser og partnerskaber, der skaber værdi for både mennesker, for virksomheder og for samfundet som helhed.

Ansøgninger til puljen for socialøkonomi og socialt ansvar skal imødekomme:

1. et eller flere af de tre spor, der er beskrevet i politikken for socialøkonomi og socialt ansvar og som udmøntes i den tilhørende strategi, samt
2. et eller flere af de nuværende og kommende innovationsområder, der er med til at udvikle fremtidens beskæftigelsesindsats.

Puljen for socialøkonomi og socialt ansvar har med visionen som udgangspunkt til formål at understøtte aktive, gensidigt bidragende partnerskaber, der understøtter de to områder. Områderne uddybes herunder:

1. Politikken for socialøkonomi og socialt ansvar:

Spor 1: Socialøkonomi og socialt ansvar som brobygger for mennesker med udfordringer udover ledighed

Spor 2: Kolding Kommune som facilitator af sociale effekter

Spor 3: Styrkede partnerskaber med civilsamfundet.

2. Innovationsområder for fremtidens beskæftigelsesindsats:

- *Innovationsområde 1: Partnerskaber og samarbejder, hvor det sociale ansvar i virksomheder kan løftes.* En langt større del af indsatsen skal fremover foregå ude i virksomheder. Det er derfor ambitionen at udvikle og igangsætte nye typer af partnerskaber, der afprøver nye samarbejdsformer og muligheder for at skabe succesfulde forløb på andre måder end tidligere. Det er samtidig også en indsats, der kan ses i sammenhæng med budgetnoten fra Budget 2026 om etablering af en ny partnerskabsaftale med Business Kolding.
- *Innovationsområde 2: Fælles indsats mellem social- og beskæftigelsesområdet.* Der er en gruppe borgere, der er undervejs med at få en plads på arbejdsmarkedet og som samtidig får støtte fra socialområdet. De borgere vil opleve ændringer, når kontakten til beskæftigelsesområdet bliver mindre. Det kalder på at tænke indsatsen på nye måder i et tæt samspil mellem social- og beskæftigelsesområdet for voksne.

Innovationsområderne suppleres og konkretiseres i samarbejde med det ansvarlige udvalg på området – der kan f.eks. være tale om et supplerende innovationsområde omkring samspillet med civilsamfundet i fremtidens beskæftigelsesindsats.

Udvikling af partnerskaber

For at sikre samarbejde, forankring og vidensdeling forudsættes det at ansøgninger til puljen baserer sig på partnerskaber med Kolding Kommune omkring indsatser, der understøtter ovenstående prioriteringer. Partnerskaberne kan bestå af samarbejde med eller mellem en eller flere virksomheder, foreninger, enkeltpersoner og grupperinger mv., der ønsker at samarbejde med Kolding Kommune om udviklingen af indsatser, der understøtter puljens formål. Indsatser i regi af Kolding Kommunes egen organisation kan ligeledes søge puljen, her forudsættes også at indsatsen afvikles i partnerskab med relevante, eksterne samarbejdspartnere.

For at forankre indsigter og viden som følge af samarbejdet bidrager ansøger løbende til evaluering af og opfølgning på effekter som følge af indsatsen.

Ansøgning til puljen

Ved indsendelse af ansøgninger til puljen skal opfyldelse af puljens formål samt relevante partnerskaber og udbytte derfra beskrives. Der skal samtidig medsendes relevante oplysninger omkring bevillingens anvendelse, f.eks. i form af et dækkende budget, samt oplysninger om ansøgerkredsens eget ressourcebidrag og evt. supplerende bevillinger fra andre puljer mv. Der kan ikke søges støtte til indsatser, der allerede er igangsat eller gennemført.

Bevillinger som følge af ansøgninger udbetales til det CVR-nr., der bærer det primære ansvar for ansøgningen. Der kan ikke udbetales bevillinger til privatpersoner.

Puljen for socialøkonomi og socialt ansvar er forankret i det politiske udvalg med ansvar for området. Ansøgninger til puljerne behandles løbende, ligesom det er muligt at søge vejledning og sparring forud for indsendelse af denne. Sagsbehandlingstiden er individuel afhængig af ansøgningens karakter.

I forhold til behandling af ansøgninger til puljen foreslås følgende model, der trækker på erfaringerne fra Puljen til udfordrede boligområder:

- Ansøgninger på op til kr. 25.000 behandles administrativt af arbejdsmarkedschefen og programleder med orientering på efterfølgende udvalgmøde.
- Ansøgninger på kr. 25.000 eller mere behandles af udvalget med ansvar for området.

Puljens økonomi

Puljen for socialøkonomi og socialt ansvar tilføres årligt midler fra hhv. Investeringspuljen og Puljen for udfordrede boligområder. Beløbet udgør i 2025 i alt ca. 920.000 kr. Beløbet fremskrives efter gældende regler og evt. ikke anvendte midler overføres til efterfølgende budgetår.

Ophæng til politikker, strategier m.m.

Tiltaget understøtter prioriteringerne i den politiske vision beskrevet i oplægget til fremtidens beskæftigelsesindsats i Kolding Kommune samt hhv. politikken og strategien for socialøkonomi og socialt ansvar.

Derudover vil de prioriterede indsatser medvirke til at udmønte ambitionerne i det politiske program, Virksomhedsstrategien samt øvrige tiltag, der understøtter tværgående og tværfaglige partnerskaber, herunder f.eks. Frivilligstrategien.

Fraværende Hamlaoui Bahloul

Punkt 2: Svar til Ankestyrelsen

25/8268

Resumé

Ankestyrelsen er blevet gjort opmærksom på, at Kolding Kommune i lighed med andre kommuner tilbyder gratis mentoruddannelse til medarbejdere i lokale virksomheder, hvilket styrelsen mener er i strid med lovgivningen. Kolding Kommune tager Ankestyrelsens henvendelse til efterretning, og det har aldrig været intentionen at handle i strid med beskæftigelseslovgivningen.

Mentoruddannelsen har været tilbudt som en del af arbejdet med kommunens Virksomhedsstrategi, politikken om det rummelige arbejdsmarked og SammenomJOB prisen.

I Kolding er der en stor opmærksomhed på at understøtte virksomhederne i at tage et socialt ansvar og bidrage til det rummelige arbejdsmarked ved at få ledige ud og få erfaringer med at være på en arbejdsplads.

Ankestyrelsen har bedt byrådet i Kolding om at komme med en udtalelse om, hvad deres tilsynsudtalelse giver byrådet anledning til.

Som bilag til denne sag er byrådets svar på Ankestyrelsens udtalelse vedhæftet.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked
Byrådet (16-12-2025).

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget indstiller byrådets svar til Ankestyrelsen til godkendelse.

Nyt forslag

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 02-12-2025

Indstilles til byrådets godkendelse.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Sagsfremstilling

Indledning

I september 2024 gjorde en borger Ankestyrelsen opmærksom på, at Kolding Kommune i lighed med andre kommuner tilbyder gratis mentoruddannelse til medarbejdere i lokale virksomheder. Styrelsen bad derfor Kolding Kommune om en udtalelse, hvilket blev sendt ind 28. november 2024.

29. oktober 2025 sendte Ankestyrelsen en tilsynsudtalelse til kommunen, hvori der står, at styrelsen vurderer, at kommunen handler i strid med beskæftigelseslovgivningen. De beder samtidig byrådet i Kolding om at komme med en udtalelse om, hvad tilsynsudtalelsen giver byrådet anledning til.

Som bilag til denne sag er byrådets svar på Ankestyrelsens udtalelse vedhæftet.

Baggrund

I Kolding er der en stor opmærksomhed på at understøtte virksomhederne i at tage et socialt ansvar og bidrage til det rummelige arbejdsmarked ved at få ledige ud og få erfaringer med at være på en arbejdsplads. Dette ligger i tråd med den vedtagne Virksomhedsstrategi, politikken om det rummelige arbejdsmarked og SammenomJOB prisen.

Igennem flere år er medarbejdere på virksomheder blevet tilbudt en mentoruddannelse, så de blev bedre klædt på til at varetage mentorrollen for ledige, der er i støttede, afklarende og opkvalificerende forløb ude på de enkelte virksomheder (jf. lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)).

Der har ikke været stillet krav om, at der på det pågældende tidspunkt var en konkret borger i et forløb, men tilbuddet har været givet til virksomheder, hvor der har været potentielle muligheder for at få ledige ud.

Jobcentret betaler en ekstern underviser for at stå for kurset. Der undervises tre hele dage, fordelt over en måned. Jobcentret betaler kurset og forplejning på kursusdagene. Virksomheden betaler medarbejderens sædvanlige løn på de tre kursusdage.

Vurdering fra Ankestyrelsen

Det er Ankestyrelsens vurdering, at lovgivningens formål er, at kommunen kan yde et tilskud, der betales til den enkelte virksomhed i overensstemmelse med den opkvalificering, virksomheden vurderer, medarbejderen har brug for, for at kunne varetage mentoropgaven. Der skal desuden være tale om et konkret mentorforløb, baseret på den konkrete opgave ved den specifikke borger, der er ude på virksomheden.

Kolding Kommune har tilbudt en generel uddannelse til lokale virksomheder, og det vurderes derfor ikke at kunne sidestilles med en bevilling af tilskud. Ankestyrelsen vurderer også, at tilbuddet ikke er målrettet medarbejdere, som umiddelbart står overfor at varetage en konkret mentorfunktion, men snarere et generelt tilbud om mentoruddannelse.

Forslag til korrigeret praksis

Kolding Kommune tager Ankestyrelsens tilsynsudtalelse til efterretning, og det har aldrig været intentionen at handle i strid med beskæftigelseslovgivningen.

Der vil ikke længere blive udbudt mentorkurser til virksomhedernes medarbejdere, men i stedet vil kommunens Virksomhedsservice tilbyde temadage med forskelligt fagligt indhold.

På disse temadage kan virksomhederne få redskaber til at træne deres inklusionskapacitet og indgå i netværk med ligestillede virksomheder, der arbejder med de samme udfordringer og også ønsker at tage et socialt ansvar.

Ønsker virksomhederne, at deres medarbejdere skal få en egentlig mentoruddannelse, vil de blive henvist til uddannelsesinstitutionerne eller anden aktør, som udbyder uddannelser.

Bilag

Tilsynsudtalelse fra Ankestyrelsen 29.10.2025

Byrådets svar på Ankestyrelsens udtalelse

Fraværende Hamlaoui Bahloul

Punkt 3: Evaluering af implementering af Barnets Lov

24/243

Resumé

Der er i august 2025 gennemført en midtvejsevaluering af implementeringen af Barnets Lov med det formål at:

- Vurdere, hvordan intentionerne i Barnets Lov er implementeret i den faglige praksis.
- Skabe indsigt i, hvilke dele af implementeringen der fungerer tilfredsstillende, og hvilke områder der kræver yderligere fokus fremadrettet.

Overordnet viser evalueringen, at implementeringen generelt er kommet godt fra start, men at der samtidig på nogle områder er behov for fortsat fokus.

Evalueringsrapportens resultater præsenteres på mødet i Social og Arbejdsmarked af ungechef, Ole Christian Graversen, og på mødet i Børn og Uddannelse af familiechef, Kenneth Røn Christiansen.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked
Børn og Uddannelse (03-12-2025).

Forslag

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at præsentation af evaluering af implementeringen af Barnets Lov tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 02-12-2025

Udvalget tog evalueringen til efterretning.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Sagsfremstilling

Barnets Lov, som udgør lovgrundlaget for reformen Børnene Først, trådte i kraft d. 1. januar 2024. Implementeringen er dermed godt i gang, men som ved enhver større reform opstår der løbende nye erfaringer, problemstillinger og udviklingsbehov. En systematisk evaluering af implementeringsarbejdet er et væsentligt ledelsesredskab til at følge, hvordan lovens intentioner og kommunens faglige ambitioner afspejles i praksis. Derfor blev der i august 2025 gennemført en evaluering af status for implementeringen i Kolding Kommune i samarbejde med Komponent.

Evalueringen, som blev gennemført som en spørgeskemaundersøgelse blandt medarbejderne, har haft til formål at:

- Vurdere, hvordan intentionerne i Barnets Lov er implementeret i den faglige praksis.
- Skabe indsigt i, hvilke dele af implementeringen der fungerer tilfredsstillende, og hvilke områder der kræver yderligere fokus fremadrettet.

Overordnede resultater

Evalueringen viser samlet set et positivt billede af implementeringsarbejdet. På flere centrale områder ses tydelige fremskridt, og resultaterne vidner om et stort engagement og en høj faglig kvalitet i arbejdet med børn, unge og familier.

Der er især opnået gode resultater inden for:

- En tydelig forankring af det fælles børne- og ungesyn i det daglige arbejde.
- En styrket inddragelse af børn, unge og forældre i beslutningsprocesser.
- Et helhedsorienteret, fleksibelt og koordineret sagsarbejde, hvor børn og unge møder et børnevenligt system, der lytter til deres stemme.

- Et stærkt tværfagligt samarbejde.
- En ledelsesmæssig understøttelse, der fremmer gode sagsflows, faglig refleksion og fokus på kvalitet.

Udfordringer og indsatsområder

Evalueringen peger samtidig på to væsentlige områder, hvor der er behov for yderligere opmærksomhed:

- Rettidighed og igangsætning af indsatser: Der har været oplevet udfordringer i forhold til, hvor hurtigt indsatserne omkring børn og unge iværksættes.
- Administrative byrder og tidspres: Medarbejdere oplever, at de administrative opgaver er øget, og at tiden til det faglige arbejde er en knap ressource.

Opfølgende initiativer

For at imødegå disse udfordringer er der allerede iværksat tiltag, herunder:

- Kapacitetsstyringsmodel for udførerområdet, som skal sikre en optimal udnyttelse af ressourcerne, herunder at afslutte de indsatser som skal afsluttes, således at der bliver plads til opstart af nye, og så 'tomme pladser' undgås.
- Et fortsat fokus på effektiv organisering og sagsflow med henblik på at skabe mere tid til kerneopgaven og reducere unødvendige administrative processer.

Der vil i den kommende periode blive arbejdet målrettet med disse temaer. Medarbejdernes erfaringer og forslag inddrages i udviklingsarbejdet.

Konklusion

Efter knap to års erfaring med Barnets Lov kan det konstateres, at implementeringen generelt er kommet godt fra start. Der er skabt et solidt fagligt fundament, og der arbejdes målrettet med de områder, hvor der fortsat er behov for forbedring. Arbejdet fortsætter med fokus på at realisere lovens intentioner og sikre, at børn og unge møder et sammenhængende, inddragende og børnevenligt system.

Evalueringsrapportens resultater præsenteres på mødet i Social og Arbejdsmarked af ungechef, Ole Christian Graversen, mens familiechef, Kenneth Røn Christiansen, præsenterer resultaterne på mødet i Børn og Uddannelse.

Bilag

Kolding - midtvejsevaluering

Fraværende Hamlaoui Bahloul

Punkt 4: Godkendelse af Boligsocial Helhedsplan 2026-2029

25/23988

Resumé

ByLivKolding har sendt boligsocial helhedsplan for 2026-2029 til godkendelse.

Helhedsplanen er blevet til i samarbejde med Kolding Kommune og de tre boligorganisationer, der er omfattet af helhedsplanen. Nogle indsatser fra den boligsociale helhedsplan 2022-2025 videreføres og andre nye kommer til. Samlet indeholder boligsocial helhedsplan 2026-2029 indsatser for 27,34 mio.kr.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked (orientering)

Børn og Uddannelse (orientering)

Plan og Teknik

Økonomi og Strategi

Byrådet.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked tager orienteringen til efterretning,

at Børn og Uddannelse tager orienteringen til efterretning,

at Plan og Teknik indstiller den Boligsociale Helhedsplan 2026-2029 til byrådets godkendelse.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 02-12-2025

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Sagsfremstilling

ByLivKolding har fremsendt boligsocial helhedsplan 2026-2029 til kommunens godkendelse og indstilling til Landsbyggefonden. Helhedsplanen er administrativt blevet prækvalificeret i februar 2025.

Boligsocial helhedsplan 2026-2029 indeholder en række indsatser, der retter sig mod boligområder omfattet af planen, og gennemføres i samspil med de øvrige kommunale indsatser, der er i boligområderne.

De boligsociale indsatser udføres af ByLivKolding, hvis bestyrelse består af direktører/forretningsførere fra AAB Kolding, Alfabo og Boligselskabet Kolding. Fra Kolding Kommune er social- og arbejdsmarkedsdirektøren, familiechefen og chef for Plan og Byg i bestyrelsen samt souschefen for Sydøstjyllands Politi i Kolding. Bestyrelsen sørger for den strategiske ledelse af helhedsplanen og er ansvarlig for gennemførelsen af de boligsociale indsatser.

ByLivKolding ledes af en sekretariatsleder og består af boligsociale medarbejdere.

Helhedsplanen rummer indsatser i 15 boligafdelinger fordelt på fire kvarterer i Kolding Kommune og der er tale om følgende afdelinger:

- Fjordparken/Brændkjær/Haderslevvej (5 afdelinger – 1261 boliger) – AAB afd. 9, 15, 73 og Boligselskabet Kolding afd. 1 samt ALFABO afd. 109.
- Knud Hansens Vej/Junghansvej (1 afdeling - 132 boliger) – AAB afd. 76

- Skovparken/Skovvejen/Skovvænget/Nørremarksvej (5 afdelinger – 1298 boliger, heraf 108 ungdomsboliger) Boligselskabet Kolding afd. 2, AAB afd. 21, 22, 42 og 74.
- Munkebo/Rosenhaven/Lindehaven/Norgesvej/Utzonsgade/Kikkenborggården (4 afdelinger og 1172 boliger) – AAB afd. 19 og 24 og ALFABO afd. 103 og 108.

Samlet påvirker helhedsplanen ca. halvdelen af de almene boliger i kommunen.

Helhedsplanen arbejder med fire indsatsområder; Uddannelse og Livschancer, Beskæftigelse, Kriminalitetsforebyggelse og Sammenhængskraft og medborgerskab.

De enkelte afdelinger og områder har forskellige beboersammensætninger, men har i større eller mindre grad fælles udfordringer, der knytter sig til de fire indsatsområder.

Hvert indsatsområde har en overordnet målsætning og delmål for perioden, og der nedsættes faglige følgegrupper for de fire indsatsområder, der går på tværs af boligområderne, som skal sikre faglig kvalitet i aktiviteterne.

Der er fire kvarternetværk, som er centrale i de helhedsorienterede indsatser i boligområderne. Kvarternetværkene består af kommunale og lokale samarbejdspartnere og afdelingsbestyrelserne og er centrale i at skabe fælles ejerskab og udvikling lokalt.

Konkretisering af aktiviteterne under de enkelte indsatsområder er sket i tæt samarbejde med lokale aktører i de enkelte boligområder og med de kommunale forvaltninger.

Målsætningerne er som følger:

Uddannelse og Livschancer

Målet er, at der skal ske et fagligt løft af børn og unge, så flere bliver skoleparate og at flere tager en uddannelse. Delmålene er at øge grundskolens forudsætninger for et højere fagligt niveau og dermed for at få en ungdomsuddannelse, at styrke forældrekompetencerne så forældrene bliver aktive medspillere i deres børns skolegang og uddannelsesmuligheder og at flere unge i alderen 18-29 år gennemfører en uddannelse højere end grundskolen.

Samlet vil fire fuldtidsstillinger arbejde med indsatsområdet fordelt på to uddannelsesmentorer, der udfører håndholdt 1-1 arbejde med udfordrede unge i målgruppen 16-29 (37 timer til hver uddannelsesmentor), to 9-timers stillinger på udvalgte skoler med kultur- og integrationsarbejde fordelt på hver skole, en 37 timers indsats med forældreinddragelse, forældrenetværk, sprogligt arbejde med præ-skolebørn, læsemakker etc. Projektet læsemakker deles personalemæssigt mellem Uddannelse- og Livschancer og fritidsjob.

Beskæftigelse

Målet for indsatsområdet er, at flere bliver tilknyttet arbejdsmarkedet.

Delmålene er, at flere 18-64 årige er i beskæftigelse, at unge bliver introduceret til arbejdsmarkedet via fritidsjob og at introducere unge til arbejdsmarkedet via fritidsjob uden for boligområderne.

Der er tale om fortsættelse af eksisterende indsatser og en medarbejder ansat i ByLivKolding vil bruge 22 timer ugentligt på arbejdet med fritidsjob, og en medarbejder ansat i Kolding Kommune vil bruge 15 timer om ugen på fremskudt beskæftigelsescafé.

Kriminalitetsforebyggelse

Målet for indsatsområdet er, at børn og unge skal støttes i et liv uden kriminalitet og områderne skal opleves trygge.

Delmål er, at de lave antal SSP-bekymringer fastholdes frem mod 2029, at udgifterne til hærværk i afdelingerne reduceres frem mod 2029, at andelen af personer med mindst en sigtelse falder og at andelen af 15-29-årige, der er sigtet mindst en gang, falder.

Det er to opsøgende medarbejdere (37-timer) der skal arbejde med indsatsområdet og de forankres i ByLiv Kolding. Derudover er der naturlig sammenhæng med de kommunale indsatser om SSP-samarbejdet og kultur- og integrationsarbejde i områderne.

Sammenhængskraft og Medborgerskab

Målet for indsatsområdet er, at flere er en del af fællesskabet og deltager aktivt i samfundet.

Delmål under indsatsområdet er en stigning i beboerne overordnet føler sig trygge i deres boligområder, at følelsen af at høre til i et fællesskab stiger og at tilfredsheden med at bo i områderne stiger.

To boligsociale viceværter på 37 og 15 timer om ugen skal arbejde med indsatserne og forankres i BylivKolding. Der er et naturligt samarbejde med de øvrige kommunale indsatser i boligområderne og et øget fokus på samarbejde med sundhedsområdet.

Økonomi

Helhedsplanens samlede økonomiske rammer er 27.337.000 kr., hvor Landsbygefonden bidrager med 20.500.000 kr., Kolding Kommune med 5.937.000 kr. og de tre boligorganisationer/15 afdelinger medfinansierer samlet med 900.000 kr.

Den kommunale medfinansiering i perioden afholdes af de relevante kommunale områder i form af medarbejderressourcer.

Den økonomiske ramme er 100.000 kr. mere end i sidste helhedsplan.

Godkendelser/tilsagn

Organisationsbestyrelserne i AAB, Alfabo og Boligselskabet Kolding har den 18. november, 10. november og 17. november godkendt den boligsociale helhedsplan 2026-2029.

Helhedsplanen er desuden godkendt i de 15 afdelinger, som er omfattet af planen.

Helhedsplanen skal godkendes af kommunen, som derved anbefaler over for Landsbygefonden, at helhedsplanen vil løse afdelingernes problemer, og at kommunen vil medvirke økonomisk.

På baggrund af kommunens indstilling træffer Landsbygefonden endelig beslutning om helhedsplanens gennemførelse og forventet opstart er 1. jan. 2026.

Bemærkninger fra Koncernøkonomi

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet.

Fraværende Hamlaoui Bahloul

Punkt 5: Evaluering af udvalgets arbejdsform 2022-2025

Resumé

Dagens udvalgs møde er udvalgets sidste møde i denne byrådsperiode.

Formålet med sagen er, at udvalget drøfter og evaluerer udvalgets arbejdsform i de forgangne fire år.

Forvaltningen vil bruge evalueringen til at videreudvikle udvalgs møderne og den generelle udvalgsbetjening i den kommende byrådsperiode.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalgets arbejdsform drøftes og evalueres.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 02-12-2025

Udvalget drøftede og evaluerede arbejdsformen.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Sagsfremstilling

Social og Arbejdsmarked har de forgangne fire år haft ansvaret for social- og arbejdsmarkedsområdet for unge såvel som voksne i Kolding Kommune.

Byrådsperioden er ved at være slut, og i det nye år overtager nye politiske udvalg stafetten.

Drøftelsen tager udgangspunkt i disse spørgsmål, som udvalgsmedlemmerne har mulighed for at overveje inden mødet:

- Hvad har fungeret godt og mindre godt ved den måde, vi som forvaltning laver dagsordener og holder møderne på?

- Hvis du ser tilbage på udvalgsperioden...
 - Hvad kunne vi godt have brugt mere tid på i udvalget?
 - Hvad kunne vi godt have brugt mindre tid på i udvalget?

- Er der nogen politiske fokusområder eller opgaver, som i din optik er særligt vigtige for det kommende udvalg at arbejde videre?

- Og til sidst – hvad vil være dit bedste råd...
 - ... til de kommende udvalgsmedlemmer, når de skal godt i gang med arbejdet?
 - ... til forvaltningen, hvis vi skal skabe rammerne for endnu bedre udvalgs møder?

Fraværende Hamlaoui Bahloul

Punkt 6: Valg til Udsatterådet 2026-2029

21/24165

Resumé

Udsatterådet i Kolding Kommune blev etableret tilbage i 2015 med det formål, at Udsatterådet skal være de udsatte gruppers talerør og have fokus på de udsatte gruppers forhold og forstærke ansvaret for hjemløse samt for de mest udsatte blandt stofmisbrugere, prostituerede, sindslidende og alkoholmisbrugere. Udsatterådet kan endvidere have fokus på udsatte blandt unge, etniske minoriteter og andre udsatte, som på grund af flere problemer befinder sig i en udsat livssituation.

I forretningsordenen om Udsatterådets funktionsperiode og konstituering §3, fremgår følgende:

”Udsatterådets funktionsperiode er 4 år og følger byrådsperioden. Det nye Udsatteråd nedsættes af det siddende udvalg, og udpegnings af nye repræsentanter skal derfor ske inden kommunalvalget.

Udsatterådet forbliver i virksomhed indtil udpegnings af nye medlemmer har fundet sted.

Der er ikke noget lovkrav om at en kommune skal have et Udsatteråd”.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at der nedsættes et Udsatteråd for perioden 2026-2029,

at udvalget drøfter, om pointerne fra dialogmødet mellem Udsatterådet og Social og Arbejdsmarked den 11. november 2025 og Udsatterådsmødet den 20. november giver anledning til ændringer i forretningsordenen.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 02-12-2025

Godkendt med følgende ændringer i forretningsordenen:

- Brugerrepræsentanterne har mulighed for at vælge suppleanter.
- Der afholdes 6 møder om året.
- Det tydeliggøres, at rådet har mulighed for at invitere øvrige deltagere ind i rådet i kortere eller længere perioder. Det kan fx være repræsentanter fra organisationer. Rådet har også mulighed for at anmode det kommende socialudvalg om at udvide rådet med konkrete nye medlemmer.
- Socialudvalget vælger en formand og et øvrigt medlem til udsatterådet blandt sine udvalgsmedlemmer.
- Social- og handicapchefen og leder for værestedsområdet deltager fra forvaltningen. Brugerrepræsentanterne har mulighed for at anmode om, at en sag behandles uden deltagelse af repræsentanterne fra forvaltningen.

Sagsfremstilling

Udsatterådets formål er, at:

- forstærke det fælles ansvar over for de svageste i Kolding Kommune
- bidrage til at de kommunale indsatser og væresteder svarer til brugernes behov
- være sparringspartner og høringsorgan for socialområdet ved store ændringer, omlægninger eller nyskabelser i de tilbud eller den service, der er målrettet de udsatte borgere
- planlægge og afholde årligt dialogmøde mellem de udsatte i Kolding Kommune og udvalget for Social og Arbejdsmarked.

Udsatterådet består af 6 medlemmer udpeget efter valg af brugerrådene på de enkelte væresteder:

- Folkekøkkenet
- Cafe Paraplyen
- De frie Fugle

- Vækststedet
- Space
- Hyttebyen/Stejlbjergvej

Derudover består rådet af formanden og næstformanden i Social og Arbejdsmarked, social- og handicapchefen for voksenområdet og centerleder for Socialpædagogisk vejledning og væresteder.

Bilag

Forretningsorden for Kolding Kommunes Udsatteråd

Opsamling fra dialogmøde med Social og Arbejdsmarked d. 11. november

Uddrag af referat fra Udsatterådsmøde d. 20. november

Punkt 7: Status Åben Rådgivning

25/9498

Resumé

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen åbnede den 1. august 2025 Åben Rådgivning på Låsbyhøj som en ny, fremskudt modtagelse for borgere over 18 år.

Formålet er at skabe en tydelig og tilgængelig indgang til kommunens sociale indsatser, styrke samarbejdet mellem myndighed og udfører og gribe borgere tidligere i et forebyggende perspektiv.

Efter de første tre måneders drift er erfaringerne positive. Rådgivningen fungerer som planlagt, henvendelserne håndteres systematisk, og samarbejdet mellem afdelingerne er velfungerende.

Forvaltningen vurderer derfor, at indsatsen bør fortsætte planmæssigt.

Centerlederne, Anne-Mette Autzen og Kathrine Fjelstrup, samt afdelingsleder, Linda Bjerg, deltager under sagens behandling.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget tager status på Åben Rådgivning til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 02-12-2025

Udvalget tog status til efterretning.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Sagsfremstilling

Baggrund

Åben Rådgivning er etableret som en fælles indgang for unge og voksne over 18 år med behov for rådgivning, afklaring eller henvisning til relevante indsatser.

Indgangen bemannes af medarbejdere fra Ungerådgivningen, Voksenrådgivningen og Forebyggelse og Rådgivning (Serviceloven §82-indsats - kommunens pligt til at yde hjælp til personer med betydelig nedsat psykisk funktionsevne, der ikke kan varetage deres egne interesser) og drives inden for de eksisterende økonomiske rammer.

Rådgivningen har åbent for personligt fremmøde to gange ugentligt (mandag og torsdag) og telefonisk henvendelse alle hverdage.

Status efter tre måneder

Åben Rådgivning oplever et stigende antal henvendelser fra 24 i juni måned til 57 i oktober. Samtidig med at antallet af rådgivningsforløb er steget, er Åben Rådgivning lykkedes med at reducere antallet af udeblivelser fra i gennemsnit 3,5 pr. uge i starten til nu 1,5 pr. uge.

De fleste henvendelser kommer fra borgeren selv, Lokalpsykiatrien, Jobcenteret og Ungecenteret, som tilsammen står for ca. halvdelen af alle henvendelser. Unge udgør den største aldersgruppe og de 18-29-årige står for næsten halvdelen af alle henvendelser.

De fleste får råd og vejledning (Serviceloven §10 - ret til gratis rådgivning fra kommunen) eller en tidlig forebyggende indsats (Serviceloven §82). En lille gruppe – ca. 5 om måneden - henvises til en af myndighedsafdelingerne og får typisk tildelt bostøtte (Serviceloven §85 - hjælp, omsorg eller støtte samt optræning og hjælp til udvikling af færdigheder til personer, der har behov herfor på grund af betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer).

De tilbud, som borgerne hyppigst henvises til, er Mening og Mestring, Ungetilbuddet, Frivillig Kolding samt Meningsfulde fællesskaber.

De første tre måneder har vist, at den nye struktur fungerer som tiltænkt:

- Organiseringen med faste teams på tværs af afdelinger er velfungerende.
- Henvendelser fra borgere er i stigende udvikling, og der registreres systematisk data om henvendelserne.
- Langt størstedelen af henvendelserne kan håndteres i rådgivningen gennem kort rådgivning eller henvisning til forebyggende tilbud.
- Samarbejdet mellem myndighed og udfører opleves som styrket, og der er skabt fælles faglighed på tværs.
- Medarbejderne oplever, at borgerne typisk opfatter tilbuddet som let tilgængeligt og hjælpsomt.

Videre proces

Erfaringer og data fra hele opstartsperioden samles i en samlet evaluering medio 2026.

Centerlederne, Anne-Mette Autzen og Kathrine Fjelstrup, samt afdelingsleder, Linda Bjerg, deltager under sagens behandling.

Bilag

Oplæg

Fraværende Hamlaoui Bahloul

Punkt 8: Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet

Resumé

Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet;

- Status reformer på socialområdet
- Status Beskæftigelsesreformen

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 02-12-2025

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Bilag

Oplæg

Fraværende Hamlaoui Bahloul

Punkt 9: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter

Resumé

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Social og Arbejdsmarked.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 02-12-2025

Der var ingen nye aktiviteter.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Sagsfremstilling

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra byrådet eller byrådets udvalg på grund af en protokolleret beslutning.

Bilag

Deltagelse i aktiviteter 2025 - Social og Arbejdsmarked

Fraværende Hamlaoui Bahloul

Punkt 10: Orientering fra formanden

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 02-12-2025

Formanden takkede for det gode samarbejde i udvalget.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Fraværende Hamlaoui Bahloul

Punkt 11: Underskriftsside

Resumé

Udvalget skal godkende referatet.

Dette gøres ved, at hvert medlem, der har deltaget i mødet, underskriver ved at trykke på ”Godkendt” i sagen Underskriftsside.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.