

# REFERAT Social og Arbejdsmarked d. 13-08-2025

**Mødedato** Onsdag d. 13. august 2025 kl. 08:00

**Mødested** Virksomheden Alfa Laval, Albuen 31, 6000 Kolding

**Mødedeltagere** Iben Lehmann Rasmussen, Birgitte Munk Grunnet, Hamlaoui Bahloul, Folmer Krogh, Susanne Stenstrop Thorsen, Søren Rasmussen, Ole Martensen, Trille Nikolajsen, Jan Schjerning

## Indholdsfortegnelse

Præsentation og rundvisning hos Alfa Laval.....	3
Styrket samarbejde med virksomheder om socialt ansvar.....	4
Rammer for den fremtidige beskæftigelsesindsats i Kolding Kommune.....	7
Politiske anbefalinger omkring ungeområdet.....	9
Lukket: Lejekontrakt - Ungecenter Kolding.....	11
Bevillingskorrektioner pr. 30. juni 2025 for Social og Arbejdsmarked.....	12
Endelig godkendelse af budgetbidrag 2026-2029 for socialpolitik.....	15
Endelig godkendelse af budgetbidrag 2026-2029 for arbejdsmarkedspolitik, overførsler.....	17
Endelig udmøntning af Budget 2026-2029 med behandling af ændringsforslag og høringsvar.....	18
Økonomiaftale mellem KL og Regeringen for 2026.....	21
Afsluttende revisionsberetning 2024.....	22
Strategi for kommunens rusmiddelområde.....	23
Gennemgang af Socialtilsynets rapporter, 2. kvartal 2025.....	25
Kommunikation fra udvalget i perioden 1. juni til 18. november 2025.....	27
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	28
Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet.....	29
Orientering fra formanden.....	30
Underskriftsside.....	31

# **Punkt 1: Præsentation og rundvisning hos Alfa Laval**

21/20861

## **Resumé**

Social og Arbejdsmarked afholder denne gang udvalgs møde hos Alfa Laval. Virksomheden arbejder med produkter inden for varmeoverførsel, separation og væskehåndtering og er en af prismodtagerne i SammenomJOB.

## **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

## **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-08-2025**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Fraværende:**

Ole Martensen

## **Sagsfremstilling**

Social og Arbejdsmarked afholder denne gang udvalgs møde hos Alfa Laval. Virksomheden arbejder med produkter inden for varmeoverførsel, separation og væskehåndtering.

Alfa Laval er en af de virksomheder, der deltager i SammenomJOB prisen, og er med i indsatsen for at skabe bæredygtige job til borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Alfa Laval tager imod unge, der er trætte af skolen og har brug for en skolepraktik. Der er både unge lærlinge og voksenlærlinge og også lærlinge fra andre lande.

**Fraværende** Ole Martensen

## Punkt 2: Styrket samarbejde med virksomheder om socialt ansvar

24/16856

### Resumé

I slutningen af 2024 gennemførte forvaltningen en barriereanalyse, der havde til formål at afdække forskellige barrierer og potentialer, som virksomhederne oplever i samarbejdet med Kolding Kommune. Målet har været – i et erhvervsserviceperspektiv – at udvikle den virksomhedsvendte indsats og samarbejdet med erhvervslivet og dermed gøre det lettere for virksomhederne at tage socialt ansvar.

Social og Arbejdsmarked bevilligede i august 2024 40.000 kr. fra Investeringspuljen til at inddrage virksomhederne i det videre arbejde med indsigterne fra barriereanalysen. Det gav mulighed for, at den lokale socialøkonomiske virksomhed Akturum i løbet af foråret, i samarbejde med Virksomhedsservice og en række lokale virksomheder, kunne bearbejde indsigterne fra barriereanalysen til et idékatalog til det fremadrettede samarbejde.

På udvalgets møde præsenteres idékataloget til orientering og drøftelse. Forvaltningen foreslår derudover, at idékataloget kommer til at indgå i det igangværende arbejde med udviklingen af den fremtidige beskæftigelsesindsats og virksomhedsservice efter beskæftigelsesreformen.

Programleder for socialøkonomi, Tine Roos, deltager under sagens behandling.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

### Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget tager orienteringen om Akturums idékatalog til efterretning,

at udvalget drøfter Akturums idékatalog,

at udvalget godkender, at idékataloget indgår i arbejdet med udvikling af beskæftigelsesindsatsen som følge af beskæftigelsesreformen.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-08-2025

Orienteringen blev taget til efterretning.

Idékataloget blev drøftet.

Udvalget godkendte, at idékataloget indgår i arbejdet med udvikling af beskæftigelsesindsatsen som følge af beskæftigelsesreformen.

### Fraværende:

Ole Martensen

### Sagsfremstilling

I 2023 og 2024 havde arbejdsmarkedsområdet og virksomhedsservice særligt fokus på at gentænke rammerne for samarbejdet med de lokale virksomheder, der yder en særlig og kontinuerlig indsats i den virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats. Ved at tage udgangspunkt i virksomhedernes behov i samarbejdet var ønsket at gøre det lettere for virksomhederne at ansætte og fastholde kandidater med behov for en ekstra hånd i ryggen, og dermed også at understøtte virksomhederne i deres sociale ansvar.

I den løbende dialog med virksomhederne pegede de på situationer, hvor de oplevede både barrierer og potentialer i samarbejdet med kommunen. I slutningen af 2024 gennemførte forvaltningen derfor en analyse, som afdækkede de barrierer og potentialer, som virksomhederne oplever i samarbejdet med Kolding Kommune. I den forbindelse blev der interviewet 8 lokale virksomheder, der repræsenterer både lokale virksomhedscentre, socialøkonomiske virksomheder og virksomheder, der på anden vis rekrutterer gennem eller bidrager til den virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats målrettet borgere med udfordringer udover ledighed.

For at sikre tæt inddragelse af virksomhederne i udviklingen af samarbejdet bevilligede Social og Arbejdsmarked i august 2024 40.000 kr. fra Investeringspuljen til det videre arbejde med indsigterne fra barriereanalysen. Bevillingen er blevet anvendt til at tilknytte Akturum, som i løbet af foråret, i samarbejde med Virksomhedsservice og en række lokale virksomheder, har bearbejdet indsigterne til et idékatalog, som indeholder forslag til udvikling af det fremadrettede samarbejde. Akturum er en socialøkonomisk virksomhed i Kolding, der bl.a. driver Slotssøbadet, Dronning Dorotheas Badstue, Sct. Jørgens Gaard, Kongeåbadet, Slotssøhuset, Slotssøevents, Danhostel Kolding og Forum Kolding.

Idékataloget er vedhæftet som bilag, og det præsenteres til udvalgsrådet til orientering og drøftelse.

Idékataloget er bygget op om syv emner, der i bilaget foldes ud med konkrete idéer og opmærksomhedspunkter:

#### 1. Rød tråd gennem hele forløbet

Om behovet for sammenhængende forløb og indsatser.

#### 2. Et par ekstra skridt på vejen

Om behovet for at forberede borgeren til en hverdag på arbejdsmarkedet.

#### 3. Fra afklaring til arbejdsmarkedet

Med erhvervslivet som aktiv partner.

#### 4. Styrkelse af mentorforløb for virksomhederne

En udvidelse af mentoruddannelsen – med udvidet fokus på ledelse af medarbejdere i udsatte positioner og samarbejde med bl.a. civilsamfundet.

#### 5. Brobygning til varig beskæftigelse

Om behovet for at understøtte både kandidat og virksomhed i overgangen fra ledighed til beskæftigelse.

#### 6. Én kontaktperson – hele vejen

For både virksomhed og kandidat.

#### 7. Kendskab til det sociale kompas

Som et værktøj til fastholdelse og jobsupport.

Forvaltningen foreslår, at Idékataloget udarbejdet af Akturum indgår som bidrag til udviklingen af den fremtidige beskæftigelsesindsats og virksomhedsservice efter beskæftigelsesreformen, hvor også en samlet og koordineret kontakt til erhvervslivet fremhæves.

Det fortsatte arbejde med udviklingen af samarbejdet med virksomhederne er forankret organisatorisk i Virksomhedsservice og indgår som en del af programmet for socialøkonomi.

Programleder, Tine Roos, deltager under sagens behandling.

### **Ophæng til politikker, strategier m.m.**

Indsatserne understøtter et styrket samarbejde med erhvervslivet omkring virksomhedernes sociale ansvar, som beskrevet i de politiske prioriteringer på området, herunder i Strategien for samarbejde med virksomheder – Sammen om fremtidens arbejdskraft, hvor mål 3 arbejder for at gøre det lettere for virksomhederne at tage socialt ansvar, samt i politikken for socialøkonomi og socialt ansvar, særligt i spor 1, der arbejder med forskellige indsatser, der understøtter bæredygtige jobs.

### **Bilag**

Fra barriereanalyse til idekatalog.pdf

Oplæg

**Fraværende** Ole Martensen

## **Punkt 3: Rammer for den fremtidige beskæftigelsesindsats i Kolding Kommune**

25/9306

### **Resumé**

Et bredt politisk flertal har indgået aftale om en ny reform, der skal forenkle og afbureaukratisere beskæftigelsesindsatsen i Danmark. Aftalen hedder ”Mere værdighed, større frihed og færre regler” og skal implementeres i årene 2026–2030.

På temamøde den 25. juni 2025 drøftede Social og Arbejdsmarked værdier og principper for den fremtidige indsats og satte retning for overordnede prioriteringer.

Forvaltningen har efterfølgende arbejdet videre med de politiske prioriteringer og præsenterer på mødet udvalget for et forslag om 10 overordnede pejlemærker for den fremtidige beskæftigelsesindsats.

Udvalget skal drøfte de prioriteringer af indsatsen på området, der ligger til grund for forslaget, og beslutte fremtidige pejlemærker samt tidsplan for det videre politiske arbejde med reformen.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter potentialer og prioriteringer i de fremtidige rammer for beskæftigelsesindsatsen i Kolding Kommune,

at udvalget beslutter, hvilke pejlemærker der fremover skal danne rammen for borgere og virksomheders oplevelse af indsatsen i Kolding,

at tidsplan for det videre politiske arbejde med reformen godkendes.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-08-2025**

Udvalget drøftede potentialer og prioriteringer.

Udvalget godkendte de ti foreslåede pejlemærker, dog med den ændring, at der i pejlemærke 3 tilføjes ”tilgangen i” foran borgerens centrum og Selvværd og Sammenhæng. Den øvrige tekst i bilaget opdateres på baggrund af udvalgets drøftelser og fremlægges til endelig godkendelse på næstkommende møde.

Tidsplanen blev godkendt.

### **Fraværende:**

Ole Martensen

### **Sagsfremstilling**

Et bredt politisk flertal har indgået aftale om en ny reform, der skal forenkle og afbureaukratisere beskæftigelsesindsatsen i Danmark. Under overskriften ”Mere værdighed, større frihed og færre regler” skal aftalen implementeres i årene 2026–2030.

Social og Arbejdsmarked tog hul på den politiske proces på mødet 15. maj 2025, hvor udvalget blev præsenteret for aftalens 10 centrale initiativer (se evt. bilag: ”Beskæftigelsesreform fakta ark, ti centrale initiativer”). På det efterfølgende udvalgs møde den 3. juni var de økonomiske konsekvenser af reformen omdrejningspunkt for drøftelserne, og senest blev værdier og principper for den fremtidige indsats diskuteret på udvalgets temamøde den 25. juni 2025.

På baggrund af de input til fremtidige prioriteringer, udvalget fremhævede på temamødet, har forvaltningen arbejdet videre med et forslag til 10 overordnede pejlemærker for området. De skal sætte rammen for, hvordan borgere og virksomheder fremover skal opleve beskæftigelsesindsatsen i Kolding.

De 10 pejlemærker, der foreslås er:

1. Vi skal bruge reformens frihedsgrader til at designe en ny og bedre beskæftigelsesindsats
2. Vi skal prioritere og skærpe fokus på kerneopgaven
3. Vi skal fastholde Borgerens Centrum og Selvværd og Sammenhæng
4. Vi skal tænke sammenhængende og arbejde tværfagligt
5. Vi skal arbejde forebyggende, fordi det er klogest
6. Vi skal give frihed til dem, som kan selv
7. Vi skal forebygge de lange sygdomsforløb
8. Vi skal arbejde med indsatser, som giver gode effekter og resultater for pengene
9. Vi skal udbygge vores samarbejde med arbejdsmarkedets parter
10. Fælles interesse – fælles indsats

I bilaget ”Pejlemærker for den fremtidige beskæftigelsesindsats i Kolding Kommune” er de enkelte pejlemærker yderligere beskrevet.

På mødet skal udvalget drøfte de prioriteringer af indsatsen på området, der ligger til grund for forslaget, og beslutte fremtidige pejlemærker.

#### *Tidsplan for det videre politiske arbejde med reformen*

På næste møde i Social og Arbejdsmarked den 4. september præsenteres udvalget for forslag til en nærmere konkretisering af de pejlemærker, der vedtages på dagens møde. Samtidig skal potentialer og konsekvenser for mere konkrete prioriteringer i indsatsen drøftes.

Herefter arbejder forvaltningen videre med et beslutningsoplæg for fremtidens beskæftigelsesindsats som

- præsenteres på ekstraordinært udvalgmøde 24. september 2025,
- sendes i høring i Koldings Arbejdsmarkedsråd og Handicaprådet,
- præsenteres sammen med eventuelle høringssvar på ekstraordinært møde i Social og Arbejdsmarked 21. oktober 2025.

For at sikre sammenhæng på tværs af alle relevante aktører omkring beskæftigelsesindsatsen inddrages parter som Koldings Arbejdsmarkedsråd, Handicaprådet, virksomheder, fagbevægelse, civilsamfund, medarbejdere, Økonomi og Strategi og Byråd m.fl. i processen.

På dagens møde drøfter udvalget bilaget ”Tidsplan 2025”, der viser forslag til den videre proces med inddragelse af øvrige interessenter.

#### *Reformens økonomiske konsekvenser*

Den økonomiske ramme ændrer sig med reformen. Udgifterne til beskæftigelsesindsatsen reduceres på landsplan med 2,6 mia. kr. i 2030 og 2,7 mia. kr. varigt. Det svarer til en besparelse på ca. 25% i forhold til det nuværende driftsbudget. En del af arbejdet med den politiske prioritering bliver derfor også at sætte rammer og definere, hvad indsatsen fremover skal indeholde, og hvor der skal ske en reduceret indsats.

Besparselsen lokalt i Kolding bliver på ca. 43,5 mio. kr. i årene 2026-2029 og varigt. Fordi det nuværende driftsbudget til beskæftigelsesindsatsen er mindre i Kolding end gennemsnittet på landsplan, vil det betyde en lokal besparelse på ca. 30%.

## **Bilag**

beskaeftigelsesreform\_faktaark\_ti-centrale-initiativer.pdf

Pejlemærker for den fremtidige beskæftigelsesindsats i Kolding Kommune 31.07.25.

Tidsplan 2025, beskæftigelsesreform 31.07.25.

**Fraværende** Ole Martensen

## Punkt 4: Politiske anbefalinger omkring ungeområdet

25/67

### Resumé

På det seneste møde i Social og Arbejdsmarked blev der gjort status på arbejdet med de politiske ambitioner. Udvalget ønskede at overlade beslutningen om en mulig ny ungepolitik til det kommende politiske udvalg.

I stedet oplistede en række af de politiske prioriteringer, som Social og Arbejdsmarked har sat i denne valgperiode. Udvalget drøfter de politiske prioriteringer og har mulighed for at give yderligere input til, hvad der skal gives videre til det kommende udvalg.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

### Forslag

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter anbefalingerne til det kommende udvalg,

at udvalget bidrager med yderligere input, som skal videregives til det kommende udvalg.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-08-2025

Udvalget drøftede og tilsluttede sig anbefalingerne til det kommende udvalg.

Derudover vil udvalget gerne anbefale:

- At fastholde en løbende nysgerrighed på de unge, som hverken er i uddannelse eller arbejde, og hvordan indsatsen kan tilpasses den enkelte.
- Fortsat arbejde med de unges trivsel.
- Styrke fokus på gode overgange.
- Endnu mere forebyggelse både tidligt i de unges liv og rettidigt i forhold til det, der udfordrer den enkelte unge.

### Fraværende:

Ole Martensen

### Sagsfremstilling

På mødet i Social og Arbejdsmarked d. 3. juni 2025 blev der gjort status på arbejdet med de politiske ambitioner. I den forbindelse drøftede udvalget punktet omkring en ny ungepolitik.

Udvalget ønskede at overlade beslutningen om en ny ungepolitik til det kommende politiske udvalg, som nedsættes efter kommunalvalget i november 2025. I stedet ønskede udvalget at videregive en række tematikker og indsatser, som det nuværende udvalg har sat en klar politisk retning med.

Denne politiske retning har været styrende for udviklingen af et tværfagligt ungeområde i denne valgperiode.

Den politiske retning for ungeområdet indebærer blandt andet:

- Fokus på at hjælpe flest mulige unge i job og uddannelse
  - Et positivt fokus på livet som faglært, og de muligheder man får via en erhvervsuddannelse. Herunder målsætningen om 30% søgning til erhvervsuddannelserne efter grundskolen
  - Fokus på de indsatser, som har den bedste effekt for de unge på deres vej mod job, uddannelse og selvstændighed
  - En livsfase-organisering, hvor ungeområdet indeholder socialområdet, uddannelsesområdet og beskæftigelsesområdet for de unge. De tre fagområder skal samarbejde endnu tættere for at lykkes med de unge, som får mere komplekse udfordringer
  - En lokal udviklet samarbejdsmodel for KUI (den Kommunale Ungeindsats), som giver mere systematisk koordination og rollefordeling, så de unge får bedre koordinerede forløb
  - Et nyt projekt, som skal forebygge at anbringelse bliver nødvendig for unge
  - Øget fokus på fritidsjobs-indsatser til især udsatte unge
  - En understøttelse af mere rummelige uddannelser, så unge med særlige behov bedre kan få en ungdomsuddannelse.
- Ungeområdet har fx været fødselshjælper på den treårige HF (HF3) og den treårige HF-enkeltfag (HF3e)

- Ny model for ungestøtte (tidligere efterværn) sammen med Mentorbarn
- Nyt fokus på samarbejde og karrierelæring i grundskolerne via 'Karrierekompas Kolding'.

Det er nogle af de politiske prioriteringer, der er sat igennem denne valgperiode. Udvalget drøfter punkterne, herunder om der er andre elementer, der skal gives videre til et kommende udvalg.

## **Bilag**

Oplæg

**Fraværende** Ole Martensen

## **Punkt 5: Lukket: Lejekontrakt - Ungecenter Kolding**

25/226

**Fraværende** Ole Martensen

# Punkt 6: Bevillingskorrektioner pr. 30. juni 2025 for Social og Arbejdsmarked

23/24191

## Resumé

Opfølgningen indeholder bevillingskorrektioner pr. 30. juni 2025.

Ændringer for denne periode indgår i tabellen i sagsfremstillingen.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked samt samlet sag til Økonomi og Strategi samt byrådet.

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at bevillingskorrektioner pr. 30. juni 2025 indstilles til byrådets tiltrædelse.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-08-2025

Forslaget indstilles til godkendelse.

### Fraværende:

Ole Martensen

## Sagsfremstilling

Tre gange årligt foretages der bevillingskorrektioner på baggrund af den nyeste budgetopfølgning på Social og Arbejdsmarked. Opfølgningen har medført nedenstående ændringer i bevillinger, som vil blive medtaget i en samlet sag til Økonomi og Strategi samt byrådet.

Bevillingskorrektionerne skal være udgiftsneutrale. Det betyder, at eventuelle merudgifter skal finansieres af øgede indtægter eller mindre udgifter andre steder.

Konsekvenser for overslagsårene indarbejdes i bevillingsrammerne for 2026-2029.

Bevillingsrammerne for overslagsårene godkendes i henhold til tidsplanen for budgetlægningen 2026.

Korrektionerne fremgår af nedenstående tabel:

Drift (i 1.000 kr.)

Beskrivelse	2025	2026	2027	2028	2029	Note
Socialpolitik:						
Teknisk korrektion, rettelse af fejl i bevillingskorrektioner pr. 31.03.2025	-150	0	0	0	0	1
Pris- og lønstigninger, midtvejsregulering	-2.253	0	0	0	0	2
Forenkling og målretning i sygedagpengesystemet	-100	-104	-104	-104	-104	5
Hjemtagelse af statsrefusion på sociale ydelser og integration	-91	0	0	0	0	3
Lovforslag om ret til lommepegejob til kriminalitetstruede unge	164	168	168	168	168	6

Finansiering af lommepengejob og praktikdusør	117	290	290	290	290	7
Lov- og cirkulæreprogram, pkt. 13	0	0	0	-67	-67	8
Lov- og cirkulæreprogram, pkt. 32	0	-2.590	-2.590	-2.590	-2.590	9
Ukrainekrisen	51	0	0	0	0	10

Arbejdsmarkedspolitik, overførsler:

Hjemtagelse af statsrefusion på sociale ydelser og integration	-5.435	0	0	0	0	4
Teknisk korrektion, rettelse af fejl i bevillingskorrektioner pr. 31.03.2025	150	0	0	0	0	1
Forenkling og målretning i sygedagpengesystemet	-220	-227	-227	-227	-227	11
Drift i alt	-7.767	-2.463	-2.463	-2.530	-2.530	

Note 1:

Administrativ besparelse vedrørende budgetnote 2 blev fejlagtigt korrigeret på arbejdsmarkedspolitik. Der foretages derfor en teknisk korrektion mellem socialpolitik og arbejdsmarkedspolitik.

Note 2:

For pris- og lønstigninger reduceres budgetterne for serviceudgifter med det beløb, der trækkes i midtvejsreguleringen, svarende til 2.253.000 kr. på socialpolitik.

Note 3:

Der hjemtages ekstra statsrefusion jf. BDO-analyse, der reducerer budgettet på socialpolitik. Reduktionen er fordelt således:

Flygtninge § 181	-91
I alt	-91

Note 4:

Der hjemtages ekstra statsrefusion jf. BDO-analyse, der reducerer budgettet på arbejdsmarkedspolitik, overførsler. Reduktionen er fordelt således:

Driftsudgifter – kontering	-270
Driftsudgifter – jobafklaring – interne tilbud	-1.297
Løntilskud – ydelsesrefusion	-361
Fleksløntilskud – sager visiteret før 01.01.2013	-3.507
I alt	-5.435

Note 5:

En afledt effekt af forenkling og målretning i sygedagpengesystemet giver en besparelse på lægeerklæringer. Den samlede besparelse er korrigeret via lov- og cirkulæreprogram 2025, pkt. 25 på administrationspolitik. Lægeerklæringer bliver teknisk bogført på socialpolitik, hvorfor der sker en korrektion mellem socialpolitik og administrationspolitik.

Note 6:

Budgettet blev i forbindelse med lov- og cirkulæreprogram 2024 udmøntet på administrationspolitik. Dette vedrører socialpolitik, hvorfor der sker en korrektion mellem socialpolitik og administrationspolitik.

Note 7:

I bevillingskorrektioner pr. 31.03.2025 blev der flyttet midler mellem SAF og BUF. Midlerne blev fejlagtigt udmøntet på administrationspolitik. Dette vedrører socialpolitik, hvorfor der sker en korrektion mellem socialpolitik og administrationspolitik.

Note 8:

Fastlæggelse af regulering for 2028 vedr. Lov nr. 482 af 12. maj 2023 om ændring af lov om social service, lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, lov om forpligtende kommunale samarbejder, lov om almene boliger m.v. og lov om leje af almene boliger (Omlægning af indsatsen mod hjemløshed og udvidelse af ordning om udslningsboliger og indretning af bofællesskaber m.v.) 1)

Note 9:

Ændring af lov om forberedende grunduddannelse og lov om institutioner for forberedende grunduddannelse (Udmøntning af aftaler om løft af forberedende grunduddannelse).

Note 10:

De forventede udgifter vedrørende Ukraine krisen udgør 51.000 kr., der tilføres socialpolitik.

Note 11:

Modposten til den andel der vedrører sundhedspolitik blev i bevillingskorrektioner pr. 31.03.2025 placeret på arbejdsmarkedspolitik. Den samlede besparelse er korrigeret via lov- og cirkulæreprogram 2025, pkt. 25 på administrationspolitik, hvorfor der sker en korrektion mellem arbejdsmarkedspolitik og administrationspolitik.

#### Udgiftspres på det specialiserede unge- og voksenområde

De seneste vurderinger peger på et øget udgiftspres i 2025 på både ungeområdet og voksenområdet, som følge af et stigende antal sager samt behov for dyrere og mere omfattende foranstaltninger. Det forventes, at udgifterne på ungeområdet vil stige med 3,0 mio. kr., mens voksenområdet vil se en stigning på 2,5 mio. kr., hvilket samlet giver et forventet udgiftspres på 5,5 mio. kr. i 2025.

Denne stigning i udgifter vurderes ikke at kunne imødegås gennem reduktioner i eksisterende sager og de tilhørende udgifter. Øvrige områder forventes samlet at være i balance.

#### **Bemærkninger fra Koncernøkonomi**

Til udgiftspreset på det specialiserede socialområde bemærkes, at det skal ses i sammenhæng med et eventuelt udgiftspres under Børne- og Familiesocialpolitik, konsekvens for størrelsen af den samlede refusion for særligt dyre enkeltsager samt midtvejsreguleringen 2025. I forbindelse med fremsendelse af samlet punkt til behandling i Økonomi og Strategi samt Byråd vil denne udfordring blive adresseret. Herudover er der ikke yderligere bemærkninger til punktet.

**Fraværende** Ole Martensen

# Punkt 7: Endelig godkendelse af budgetbidrag 2026-2029 for socialpolitik

25/4808

## Resumé

Forvaltningen har udarbejdet budgetbidrag for 2026-2029.

I sagen forelægges budgetbidrag vedr. socialpolitik serviceudgifter med henblik på fremsendelse til den videre budgetlægning.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at budgetbidraget godkendes til fremsendelse til den videre budgetlægning.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-08-2025

Godkendt.

### Fraværende:

Ole Martensen

## Sagsfremstilling

Ifølge tidsplanen for budget 2026 skal udvalgene fremsende endeligt budgetbidrag senest den 20. august 2025. Når udvalgene vedtager deres budgetbidrag, står de inde for, at de kan

a) holde rammen og b) opretholde det vedtagne serviceniveau. Formålet er således at redegøre for den konkrete budgetlægning for socialpolitik på baggrund af de bevillingsrammer, Økonomi og Strategi godkendte i juni 2025.

Nedenstående tabel redegør for budgetbidraget for socialpolitik (i hele 1.000 kr.) opgjort pr. 30. juni 2025. Linjerne i tabellen er opsat i kronologisk rækkefølge og starter derfor i 2025-pris- og lønniveau og bliver undervejs fremskrevet til 2026-pris- og lønniveau (PL).

Tabel 1: Budgetbidrag for Socialpolitik (i hele 1.000 kr.)

	2026	2027	2028	2029
Foreløbig bevilling, årsbudget 2025, 2025-PL	769.343	768.182	765.980	765.980
PL-fremskrivning 11. juni 2025 (herefter er alle beløb i 2026-PL)	17.707	17.337	17.789	17.789
Forenkling og målretning i sygedagpengesystemet11	-104	-104	-104	-104
Lovforslag om ret til lommepengejob til kriminalitetstruede unge	168	168	168	168
Finansiering af lommepengejob og praktikdusør	290	290	290	290
Lov- og cirkulæreprogram, pkt. 13	0	0	-67	-67
Lov- og cirkulæreprogram, pkt. 32	-2.590	-2.590	-2.590	-2.590
Bevillingsramme pr. 30. juni 2025	784.814	783.283	781.466	781.466

Endeligt budgetbidrag	784.814	783.283	781.466	781.466
Difference	0	0	0	0

*Opgørelse af budgetbidraget og konsekvenser for serviceniveauet*

Budgetbidrag er fremkommet ved en gennemgang af samtlige budgetposter. Gennemgangen omfatter alle budgetforudsætninger. Gennemgangen giver anledning til følgende bemærkninger:

- I 2026 og årene frem forventes et udgiftspres på det specialiserede socialområde som følge af flere sager og behov for dyrere og mere omfattende foranstaltninger.
- Øvrige områder forventes at være i balance.

Det forventede stigende udgiftspres vurderes ikke at kunne imødegås via reduktioner i eksisterende sager og de forventede udgifter hertil.

*Ikke realiserede reduktioner*

Budgetvedtagelsen for 2025 indebar en ændring fra det tidligere omstillingsmål til konkrete strukturelle budgetreduktioner. I det omfang, der under udvalgets område er ikke realiserede reduktioner, skal der redegøres herfor. I den forbindelse henledes opmærksomheden på, at der fra og med budgetåret 2028, som et led i budgetstrategi 2025-2028, blev indlagt en generel budgetreduktion på 0,25 % i blivende besparelser. Budgetstrategien for 2026-2029 tilføjer ikke yderligere rammereduktioner.

På socialpolitik er budgetreduktionen på ca. 1,7 mio. kr. indarbejdet i budgetrammen.

**Bemærkninger fra Koncernøkonomi**

Jævnfør budgetopfølgningen medio for socialpolitik er der et stort udgiftspres på det specialiserede socialområde. Udviklingen følges tæt og skal ses i sammenhæng med et eventuelt udgiftspres under Børne- og Familiesocialpolitik, konsekvens for størrelsen af den samlede refusion for særligt dyre enkeltsager samt midtvejsreguleringen af området. Herudover er der ikke yderligere bemærkninger til punktet.

**Fraværende** Ole Martensen

# Punkt 8: Endelig godkendelse af budgetbidrag 2026-2029 for arbejdsmarkedspolitik, overførsler

25/4808

## Resumé

Forvaltningen har udarbejdet budgetbidrag for 2026-2029.

I sagen forelægges budgetbidrag vedr. arbejdsmarkedspolitik overførselsudgifter med henblik på fremsendelse til den videre budgetlægning.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at budgetbidraget godkendes til fremsendelse til den videre budgetlægning.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-08-2025

Godkendt.

### Fraværende:

Ole Martensen

## Sagsfremstilling

Ifølge tidsplanen for budget 2026 skal udvalgene fremsende endeligt budgetbidrag senest den 20. august 2025. Når udvalgene vedtager deres budgetbidrag, står de inde for, at de kan

a) holde rammen og b) opretholde det vedtagne serviceniveau. Formålet er således at redegøre for den konkrete budgetlægning for arbejdsmarkedspolitik på baggrund af de bevillingsrammer, Økonomi og Strategi godkendte i juni 2025.

Nedenstående tabel redegør for budgetbidraget for arbejdsmarkedspolitik (i hele 1.000 kr.) opgjort pr. 30. juni 2025. Linjerne i tabellen er opsat i kronologisk rækkefølge, og starter derfor i 2025-pris- og lønniveau og bliver undervejs fremskrevet til 2026-pris- og lønniveau (PL).

Tabel 1: Budgetbidrag for arbejdsmarkedspolitik (i hele 1.000 kr.)

	2026	2027	2028	2029
Arbejdsmarkedspolitik, overførsler	1.814.881	1.833.086	1.874.069	1.885.364

### *Opgørelse af budgetbidraget og konsekvenser for serviceniveauet*

Budgettet for overslagsårene 2027-2029 afventer central udmelding.

Budgetbidrag er fremkommet ved en gennemgang af samtlige budgetposter. Gennemgangen omfatter alle budgetforudsætninger. Gennemgangen giver ikke anledning til bemærkninger.

## Bemærkninger fra Koncernøkonomi

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet.

**Fraværende** Ole Martensen

# Punkt 9: Endelig udmøntning af Budget 2026-2029 med behandling af ændringsforslag og hørings svar

25/4808

## Resumé

Med udgangspunkt i Budgetstrategi 2026-2029 drøftes udfordringer og muligheder i forbindelse med rammeoverholdelse samt ønsker til ændringsforslag.

Ændringsforslagene har været i høring i de respektive LMU samt Handicap- og Udsatterrådet.

Det bemærkes, at der siden første behandling i udvalget er tilføjet et yderligere ændringsforslag: Beskæftigelsesreformen – implementering og kompetenceudvikling.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Social og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter de indkomne hørings svar,

at udvalget godkender ændringsforslag til fremsendelse til forhandlingerne om budget 2026-2029.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 03-06-2025

Udvalget drøftede ændringsforslagene og besluttede at sende dem i høring.

### Fraværende:

Jan Schjerning

Hamlaoui Bahloul

Trille Nikolajsen

## Beslutning Handicaprådet den 12-06-2025

Sekretariats- og udviklingschef, Christine Gylden Hof, gennemgik de fremsendte ændringsforslag.

Handicaprådet ønskede nedenstående punkter viderebragt som deres hørings svar:

1. Ønske om væresteder målrettet de forskellige målgrupper fx. mennesker med autisme
2. Ferie med ledsagelse ønskes udvidet fra 2 til 5 dage
3. Fastholde handicapkørsel-niveau
4. Sikre bevillinger til kørsel efter servicelovens § 117 til mennesker med kognitive udfordringer. Det opleves vanskeligt at få, for f.eks. mennesker med hjerneskade, hvilket er en udfordring.
5. Bevillinger til driftsopgaver ønskes ud af støtte til frivilligt socialt arbejde efter Servicelovens § 18. Dette gælder fx bevillingerne til Folkekøkkenet og Cafe Paraplyen, som i stedet bør være almindelige budgetposter.
6. Gratis busser som i Fredericia. Alternativt, at det nuværende tilbud om buskort til pensionister i Kolding Kommune udvides til øvrige borgere på overførselsindkomst, hvilket vil få flere mennesker med handicap til at benytte offentlig transport.

### Fraværende:

Jan Schjerning

Folmer Krogh

Søren Rasmussen

Birgitte Munk Grunnet

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-08-2025

Høringssvarene blev drøftet, og udvalget godkendte at fremsende ændringsforslagene til budgetforhandlingerne.

### Fraværende:

Ole Martensen

### Sagsfremstilling

Byrådet har på møde den 25. marts 2025 vedtaget budgetstrategien for 2026-2029.

Med afsæt heri har Social og Arbejdsmarked godkendt den interne tidsplan for budgetprocessen og igangsat en proces for at sikre udarbejdelse af ændringsforslag.

I henhold til tidsplanen er ændringsforslagene behandlet på udvalgets møde i maj og juni. Herefter har de været i høring i de respektive LMU samt Handicap og Udsatterrådet. Den endelige behandling af budgetbidrag 2026-2029 sker på udvalgs møde den 13. august 2025.

Siden seneste møde i Social og Arbejdsmarked i juni 2025, har forvaltningen udarbejdet et nyt ændringsforslag vedrørende beskæftigelsesreformen – implementering og kompetenceudvikling, hvilket fremgår af bilag 1.

De øvrige ændringsforslag har været i høring hos de respektive LMU samt Handicaprådet og Udsatterrådet.

Forvaltningen bemærker, at der siden første udvalgsbehandling i juni er tilføjet yderligere et ændringsforslag, nemlig forslag ADM-S-01 Beskæftigelsesreformen – implementering og kompetenceudvikling. Forslaget sendt i høring i en supplerende høringsrunde.

På mødet forelægges ændringsforslag for 2026-2029. Der er udarbejdet 6 ændringsforslag fra forvaltningen, som fremgår af tabel 1.

Nærmere beskrivelse af forslagene fremgår af bilag 1-6.

De samlede høringssvar fremgår af bilag 7. Høringssvaret for forslag ADM-S-01 Beskæftigelsesreformen – implementering og kompetenceudvikling vil blive tilføjet dagsordenen tirsdag d. 12. august.

Tabel 1.

	Politik-områder	Bilag	Ændringsforslag	2026	2027	2028	2029
	ADM-S-01	1	Beskæftigelsesreformen - implementering og kompetenceudvikling	3.600	2.600	2.100	2.100
Arbejdsmarked	SOC-S-01	2	Lærlingenetværk	300			
			Samlet for arbejdsmarked	3.900	2.600	2.100	2.100
	SOC-S-02	3	Styrket rekruttering og tilknytning til socialpsykiatrien	850	850	850	850
	SOC-S-03	4	Styrkelse af Mening og Mestring	525	525	525	525
Voksenområdet	SOC-S-04	5	Tilførsel af yderligere en socialsygeplejerske	600	600	600	600
	SOC-S-05	6	Forårsfestival	100	100	100	100
			Samlet for voksen	2.075	2.075	2.075	2.075

## **Bemærkninger fra Koncernøkonomi**

Der er ikke yderligere bemærkninger til sagen.

### **Bilag**

Tidsplan - Budgetproces 2026-2029 i Social- og arbejdsmarked.pdf

Bilag 6. SOC-S-05 Tilskud til forårsfestival

Bilag 5. SOC-S-04 Tilførsel af yderligere en socialsygeplejerske

Bilag 4. SOC-S-03 Styrkelse af Mening og Mestring

Bilag 3. SOC-S-02 Styrket rekruttering og tilknytning til socialpsykiatrien

Bilag 2. SOC-S-01 Etablering af et lærlingenetværk

Bilag 1. ADM-S-01 – Beskæftigelsesreform – implementering og kompetenceudvikling

Bilag 7. Høringssvar 2026-2029

Bilag 8. Høringssvar vedr. ADM-S-01 - Beskæftigelsesreform – implementering og kompetenceudvikling

**Fraværende** Ole Martensen

# Punkt 10: Økonomiaftale mellem KL og Regeringen for 2026

25/4808

## Resumé

Regeringen og KL har indgået økonomiaftale for 2026. Aftalen fastlægger kommunernes samlede økonomiske rammer for det kommende år. På mødet gives en foreløbig orientering om aftalens betydning for social- og arbejdsmarkedsområdet.

De konkrete konsekvenser for Kolding Kommune forventes afklaret i løbet af sommeren.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-08-2025

Orienteringen blev taget til efterretning.

### Fraværende:

Ole Martensen

## Sagsfremstilling

Regeringen og KL har i juni 2025 indgået økonomiaftale for 2026, som fastlægger kommunernes økonomiske rammer for det kommende år. Aftalen indeholder en række overordnede pejlemærker og forudsætninger for opgaveløsningen på blandt andet social- og arbejdsmarkedsområdet.

Der afventes fortsat tekniske udmeldinger og fordelingsnøgler, som skal danne grundlag for en konkret vurdering af aftalens betydning for social- og arbejdsmarkedsområdet. Det forventes afklaret inden mødet.

På udvalgsrådet gives en overordnet gennemgang af de dele af aftalen, der vurderes at have betydning for området.

## Bilag

Aftale om kommunernes økonomi for 2026

**Fraværende** Ole Martensen

# Punkt 11: Afsluttende revisionsberetning 2024

20/18718

## Resumé

BDO Statsautoriseret Revisionsaktieselskab fremsender revisionsberetning vedrørende afsluttende revision af Kolding Kommunes årsregnskab 2024.

Revisionen har ikke givet anledning til bemærkninger på social- og arbejdsmarkedsområdet.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Social og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at revisionsberetningen tages til efterretning.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-08-2025

Revisionsberetningen blev taget til efterretning.

### Fraværende:

Ole Martensen

## Sagsfremstilling

Byrådet har den 29. april 2025 godkendt årsregnskab 2024 med henblik på, at revisionen herefter skal gennemgå årsregnskabet.

BDO Statsautoriseret Revisionsaktieselskab har den 18. juni 2025 afsluttet revisionen af Kolding Kommunes regnskab for året 2024.

Revisionen har ikke givet anledning til bemærkninger på social- og arbejdsmarkedsområdet.

## Bilag

Årsberetning 2024 efter redaktionelle ændringer.pdf

6210 Afsluttende beretning nr. 11 Kolding 2024 endelig.pdf

**Fraværende** Ole Martensen

## **Punkt 12: Strategi for kommunens rusmiddelområde**

25/9092

### **Resumé**

Social og Arbejdsmarked besluttede i september 2024 at tilføje ønsket om en strategi for rusmiddelområdet til udvalgets politiske program. Strategien skal give fælles retning for fremtidens indsatser og sikre, at kommunens tilbud til borgere med rusmiddelproblematikker er bæredygtige, målrettede og skaber størst mulig effekt for den enkelte.

Arbejdet sættes i gang på udvalgsrådet i august 2025, hvor udvalget præsenteres for en kortlægning af de nuværende rammer og indsatser på området. Kortlægningen bygger på både data og praksiserfaringer og er udarbejdet gennem analyse, litteraturgennemgang og interviews med medarbejdere og brugere.

Som en del af processen skal udvalget derudover drøfte og formulere strategiens politiske vision for området. Visionen skal sætte retning for strategien og kan undervejs justeres i takt med ny indsigt.

Udviklingskonsulent, Emma Bolmgren Sloth, vil facilitere drøftelsen af visionen. Centerleder for Center for Rusmiddelbehandling og Socialt udsatte, Ulrich Poulsen, sidder med på mødet.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget tager kortlægningen til efterretning,

at udvalget giver input til den politiske vision for fremtidens rusmiddelområde ved at drøfte ønsker for videreudvikling af området.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-08-2025**

Udvalget tog kortlægningen til efterretning og gav input til den politiske vision.

### **Fraværende:**

Ole Martensen

### **Sagsfremstilling**

Social og Arbejdsmarked har igangsat udarbejdelsen af en rusmiddelstrategi, som skal sætte en politisk retning for kommunens arbejde med rusmiddelbrugende borgere på socialområdet og skabe brobygning til arbejdet med målgruppen på andre fag- og forvaltningsområder.

Strategien skal tage udgangspunkt i borgerens centrum og konkretisere Selvværd og Sammenhæng i en faglig retning for rusmiddelområdet. Arbejdet med strategien forventes færdiggjort i november 2025. Forvaltningen foreslår, at strategiarbejdet tilrettelægges med udgangspunkt i en design-tankegang, hvor man gennem inddragelse, afprøvning og justering arbejder systematisk med at finde løsninger, der reelt matcher borgernes behov. Denne tilgang giver udvalget og forvaltningen et fleksibelt råderum til at afsøge og afprøve forskellige løsningsmodeller og dermed træffe kvalificerede beslutninger på et oplyst grundlag.

#### *Strategiens politiske vision*

Formålet med strategien for fremtidens rusmiddelområde er at sætte en politisk og faglig retning for området, som gør det muligt at prioritere indsatser og kvalificere serviceniveauet til borgerne. Det kræver en klar politisk retning for området. Den politiske vision skal udtrykke en overordnet strategisk retning og en afklaring af, hvad det politiske ønske er for kommunens rusmiddelområde. Den politiske vision kan i løbet af de kommende måneder blive udviklet og udfordret af data på området, udsagn og indsigter fra borgere, pårørende, medarbejdere og samarbejdspartnere, så resultatet bliver en strategi, som tager højde for såvel politiske drømme som borgernes behov.

#### *Drøftelse på mødet*

For at formulere en politisk vision for strategien ønskes på mødet en drøftelse af udvalgets perspektiver på rusmiddelområdet og de behov, der vurderes at være for de rusmiddelbrugende borgere. Formålet er at afdække udvalgets

ønsker, ambitioner og overordnede retning for området som grundlag for den videre strategiproces.

Udvalgets medlemmer bedes forud for mødet gøre sig overvejelser om både borgernes behov og udvalgets egne visioner for rusmiddelområdet. Nedenstående spørgsmål kan danne afsæt for refleksionen og bidrage til den videre strategiske retning:

#### *Fortællingen om Rusmiddelcenteret*

- Hvordan bør kommunen sikre kendskab til Rusmiddelcenterets indsatser?
- Hvordan kan kommunen ændre opfattelsen af, at Rusmiddelcenteret kun er for samfundets mest udsatte?

#### *Indsatser til borgere med rusmiddelmisbrug*

- Hvordan bør kommunen forebygge og håndtere det stigende opioidmisbrug blandt unge?
- Hvad bør en borger få ud af et forløb i Rusmiddelcenteret?

#### *Indsatser til pårørende*

- Hvad bør kommunen tilbyde af støtte til pårørende til borgere med et rusmiddelmisbrug?
- Hvad bør en pårørende få ud af et forløb i Rusmiddelcenteret?

#### *Den videre proces*

På baggrund af mødets drøftelser, vil der blive udarbejdet et udkast til den politiske vision for området. Udkastet vil blive præsenteret for Social og Arbejdsmarked i september med henblik på godkendelse heraf. I oktober vil udvalget blive præsenteret for et udkast til strategi, som herefter sendes i høring. På november-mødet forelægges strategien til endelig godkendelse. Der lægges op til, at forvaltningen på baggrund af strategiens pejlemærker udarbejder en faglig handleplan bestående af konkrete indsatser, der skal sikre strategiens forankring i praksis.

#### *Fakta om rusmiddelområdet*

Kolding Kommunes rusmiddelindsats varetages af Rusmiddelcenteret, der er en del af Center for Rusmiddelbehandling og Socialt Udsatte og dækker en bred vifte af indsatser målrettet borgere med rusmiddelproblematikker. Fra centerets lokaler på Låsbyhøj tilbydes bl.a. anonym rådgivning, individuelle og gruppebaserede behandlingsforløb samt medicinsk substitutionsbehandling. Derudover ydes der støtte til pårørende – både i form af individuelle samtaler og gruppeforløb.

Borgerne i Rusmiddelcenteret er en sammensat gruppe og omfatter både unge, voksne og ældre borgere samt pårørende i alle aldre. Mange af dem lever et tilsyneladende velfungerende liv med arbejde, uddannelse og familieliv, men har et rusmiddelproblem tæt inde på livet – enten som bruger eller som pårørende – og søger støtte til at håndtere det.

Centeret arbejder tværfagligt og består af medarbejdere med forskellige faglige baggrunde såsom socialrådgivere, behandlere, pædagoger og sygeplejersker.

Indsatserne i Rusmiddelcenteret bygger på Selvværd og Sammenhængstankegangen, som understøtter en helhedsorienteret og respektfuld tilgang til borgerne. Centeret arbejder målrettet på at skabe individuelle forløb med udgangspunkt i borgerens egne mål og ressourcer, og der er fokus på at styrke både borgerens handlekraft og sociale netværk. Pårørende inddrages, hvor det er muligt og relevant, og betragtes som en vigtig ressource i borgerens forandringsproces.

Rusmiddelstrategiens projektleder, udviklingskonsulent Emma Bolmgren Sloth, og Centerleder for Center for Rusmiddelbehandling og Socialt udsatte, Ulrich Poulsen deltager under sagens behandling.

## **Bilag**

Oplæg

**Fraværende** Ole Martensen

# Punkt 13: Gennemgang af Socialtilsynets rapporter, 2. kvartal 2025

22/32065

## Resumé

Socialtilsyn Syd godkender og fører såvel anmeldte som uanmeldte tilsyn med sociale tilbud i Region Syddanmark. Social- og handicapområdets sociale tilbud er godkendt af Socialtilsynet, som besøger tilbuddene mindst en gang om året med henblik på at sikre kvaliteten af tilbuddet og den løbende overholdelse af servicelovens bestemmelser.

Social og Arbejdsmarked vil på mødet få fremlagt de nyeste tilsynsrapporter fra social- og handicapområdet, som Socialtilsyn Syd har behandlet i 2. kvartal 2025. Det drejer sig om tilsynsrapporter for hhv. Afklarende Botilbud – Overmarksvej, Aflastningstilbuddet Ryttermarksvej, Brunebjerg, Levisonsvej, Overmarksgården og Rusmiddelcenteret.

Et resumé af tilsynsrapporterne er vedlagt dagsordenspunktet sammen med de fulde rapporter. Konstitueret social- og handicapchef, Anne-Mette Autzen, fremlægger rapporternes resultater sammen med centerleder for Center for Rusmiddelbehandling og Socialt Udsatte, Ulrich Poulsen, som bl.a. dækker Overmarksgården og Rusmiddelcenteret.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren foreslår,

at tilsynsrapporterne tages til efterretning.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-08-2025

Tilsynsrapporterne blev taget til efterretning.

### Fraværende:

Ole Martensen

## Sagsfremstilling

*Om Socialtilsyn Syd:*

Socialtilsyn Syd udfører driftstilsyn med forvaltningens tilbud og vurderer tilbuddene op imod kvalitetsmodellen, som indeholder en række temaer og kvalitetsindikatorer.

De overordnede temaer, der fremgår af loven om socialtilsyn, er:

- Uddannelse og beskæftigelse
- Selvstændighed og relationer
- Målgrupper, metoder og resultater
- Sundhed og trivsel
- Organisation og ledelse
- Kompetencer
- Økonomi
- Fysiske rammer

Formålet med tilsynet er at sikre, at tilbuddene fortsat har den fornødne kvalitet og opfylder de faglige, økonomiske og organisatoriske betingelser for godkendelse.

*Et fælles vurderingsgrundlag og øget systematik*

Kvalitetsmodellen angiver hvilke forhold, Socialtilsynet skal belyse og vurdere for at understøtte Socialtilsynets faglige vurderinger af tilbuddet. Socialtilsynet kan inddrage andre relevante forhold i vurderingen.

Kvalitetsmodellen udgør således en ramme for vurderingen og understøtter det tilsynsfaglige skøn, der altid skal foretages i den konkrete vurdering af kvaliteten i det enkelte tilbud.

*Fokus på resultater for borgerne*

Kvalitetsmodellen skal medvirke til at skabe fokus på resultater og effekt af den sociale indsats. Kvalitetsmodellen har derfor fokus på, i hvor høj grad tilbuddene formår at skabe resultater for borgerne og bidrager til borgernes trivsel - og i

mindre grad på, hvordan indsatsen i tilbuddene tilrettelægges.

#### *Ensartede kvalitetskrav og gennemsigtighed i Socialtilsynets kvalitetsvurderinger*

Kvalitetsmodellen gælder i forhold til alle de forskellige typer af tilbud, som Socialtilsynet omfatter. Dette har til formål at sikre ensartethed i kvalitetskrav og gennemsigtighed samt sammenlignelighed i Socialtilsynets arbejde.

Socialtilsyn Syd fører både anmeldte og uanmeldte driftsorienterede tilsyn med tilbud for at sikre, at tilbuddene fortsat har den fornødne kvalitet og opfylder de faglige, økonomiske og organisatoriske betingelser for godkendelse, ligesom tilsynsbesøgene er dialogbaserede og kvalitetsudviklende.

Anmeldte tilsynsbesøg kan have et på forhånd fastlagt tema, som tilbuddet forbereder sig på, og Socialtilsyn Syd sender også dagsorden forud for tilsynsbesøget. Tilrettelæggelsen af driftsorienteret tilsyn tager altid udgangspunkt i de oplysninger, som tilbuddet har fremsendt. Efter tilsynsbesøget bearbejdes materialet, og der foretages en vurdering af tilbuddets kvalitet. Vurderingen samles i en tilsynsrapport, som lægges på Tilbudsportalen.

Uanmeldte tilsynsbesøg tilrettelægges altid, så der udvises hensyn til de borgere, der bor i tilbuddet.

#### *Bilag:*

- Fulde rapporter fra de berørte tilbud
- Resumé af tilbuddenes rapporter

### **Bilag**

Resumé af tilsynsrapporter på det specialiserede voksenområde, andet kvartal 2025

Overmarksgården

Afklarende Botilbud Overmarksvej

Levisonsvej

Aflastningstilbud Ryttermarksvej

Brunebjerg

Rusmiddelcenteret

**Fraværende** Ole Martensen

## **Punkt 14: Kommunikation fra udvalget i perioden 1. juni til 18. november 2025**

### **Resumé**

Byrådet har på møde den 28. maj 2024 besluttet, at de stående udvalg i perioden fra 1. juni 2025 og frem til kommunalvalget på udvalgmøderne skal beslutte, hvad der skal kommunikeres.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter og beslutter, hvilke sager, der kommunikeres med bistand fra forvaltningen.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-08-2025**

Udvalget godkendte, at forvaltningen udarbejder en række små gode historier fra udvalgets arbejde i denne byrådsperiode. Historierne vil løbende blive sendt til udvalgets medlemmer.

#### **Fraværende:**

Ole Martensen

### **Sagsfremstilling**

Byrådet har den 28. maj 2024 behandlet sagen ”Rammer for politisk betjening”, hvoraf bl.a. fremgår følgende:

”Særlige regler gældende i de år, hvor der afholdes kommunalvalg.

#### *Kommunikation*

Fra den 1. juni i året for kommunalvalget og frem til valget skal der på hvert udvalgmøde være en drøftelse af og aftale vedr. forvaltningens hjælp til kommunikation fra mødet. Hjælpen kan være i form af en pressemeddelelse – og det aftales, hvad formanden skal udtale sig om på vegne af udvalget”.

**Fraværende** Ole Martensen

## **Punkt 15: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter**

### **Resumé**

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Social og Arbejdsmarked.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-08-2025**

Udvalget godkendte at tilføje disse to arrangementer:

Socialøkonomisk Markedsdag 25. september 2025

Årets Frivilligfest 26. september 2025

#### **Fraværende:**

Ole Martensen

### **Sagsfremstilling**

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg på grund af en protokolleret beslutning.

### **Bilag**

Deltagelse i aktiviteter 2025 - Social og Arbejdsmarked

**Fraværende** Ole Martensen

## **Punkt 16: Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet**

### **Resumé**

Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet;

- Socialøkonomisk folkemøde/socialøkonomisk markedsdag den 25/9 2025
- Kontanthjælpsreformen.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-08-2025**

Orienteringen blev taget til efterretning.

#### **Fraværende:**

Ole Martensen

**Fraværende** Ole Martensen

## **Punkt 17: Orientering fra formanden**

### **Resumé**

Orientering fra formanden.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-08-2025**

Der var intet til orientering.

### **Fraværende:**

Ole Martensen

**Fraværende** Ole Martensen

## **Punkt 18: Underskriftsside**

### **Resumé**

Udvalget skal godkende referatet.

Dette gøres ved, at hvert medlem, der har deltaget i mødet, underskriver ved at trykke på ”Godkendt” i sagen Underskriftsside.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.