

REFERAT Koldings Arbejdsmarkedsråd d. 11-02-2016

Mødedato Torsdag d. 11. februar 2016 kl. 15:00

Mødested Udvalgslokalet

Mødedeltagere Lis Ravn Ebbesen, Yrsa Mastrup, Chalotte Dreyer Mathiasen, Rikke Vestergaard, Lasse Kamp, Annette Vittrup, Helle Due Riley, Morten Heilskov, Kirsten Jensen, Jesper Vestergård Hansen, Anders Petersen (Fravær), Ida Merethe Jørgensen, Lis Bilov (Fravær), Frank Grevelund, Jens Lund, Jens M. Andersen, Mette Balsby

Indholdsfortegnelse

Status på flygtningeområdet - februar 2016.....	3
Temadrøftelse - Flere flygtninge i arbejde.....	5
Drøftelse af temaer til fællesseminar mellem Koldings Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedsudva	6
Budget og regnskab for Koldings Arbejdsmarkedsråd pr. 01.02.2016.....	7
Praktikker, løntilskud og voksenlærlinge - 4. kvartal 2015.....	8
Rekruttering på det danske arbejdsmarked - efterår 2015.....	10
Status på arbejdsmarkedsområdet - februar 2016.....	12
Status på den beskæftigelsespolitiske indsats i RAR-Syddjylland - november.....	18
Nyt fra medlemmerne.....	22
Nyt fra forvaltningen.....	23

Punkt 1: Status på flygtningeområdet - februar 2016

13/8530

Resumé

Forvaltningen udarbejder månedligt ledelsesinformation, der viser:

- udviklingen i antallet af integrationsborgere,
- udviklingen i antallet af nytilkomne flygtninge,
- brug af danskundervisning og aktivering,
- brug af midlertidig boligplacering.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Der har været en stigning i antallet af integrationsborgere på 56 % det seneste år. Fra 257 i december 2014 til 400 integrationsborgere i december 2015.

Det stigende antal integrationsborgere har betydet en stor stigning i antallet af borgere, der modtager danskundervisning på Sprogskolen Kolding og aktiveres i Den Erhvervsrettede Sprogskole.

Der er i december midlertidig boligplacering i 21 lejemål, der huser 30 flygtninge. Der vil i 2016 være behov for flere permanente lejemål, da man forventer, at antallet af flygtninge vil være stigende.

Udvikling i antallet af nytilkomne flygtninge

2015	Kvote-flygtninge	Familie-sammførte	I alt
jan	11	2	13
feb	7	2	9
mar	19	7	26
apr	32	0	32
maj	30	15	45
jun	12	25	37
jul	13	8	21
aug	11	9	20
sep	10	7	17
okt	5	7	12
nov	14	12	26
dec	20	7	27
I alt	184	101	285

Danskundervisning og aktivering til integrationsborgere på forsørgelse

	januar 2016	Sammetid sidste år
Danskundervisning	257	140
Sprogskolen	248	140
Niveau 1 (du1)	92	53
Niveau 2 (du2)	126	54
Niveau 3 (du3)	15	16
Ungdomsskolen Nord	15	17
Dansk flygtningehjælp - sprog	9	0
Niveau 1 (du1)	3	
Niveau 2 (du2)	6	
Aktivering:		
Den erhvervsrettede sprogskole	186	96
- heraf virksomhedspraktik	74	13
- heraf forforløb til virksomhedspraktik	112	83
Andre tilbud	6	6
Dansk flygtningehjælp - job	9	

Midlertidig boligplacering, december 2015

	Antal lejemål	Antal personer
Kommunale boligtilbud	21	30
Private boligtilbud	-	-
Øvrige boligtilbud	-	-
I alt	21	30

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2016

Godkendt.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 11-02-2016

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 2: Temadrøftelse - Flere flygtninge i arbejde

15/12505

Resumé

På mødet vil Lars Larsen fra LG Insight holde oplæg om, hvordan flygtninge kan hjælpes ud på det danske arbejdsmarked.

LG Insight er et analyse- og rådgivningsfirma, der løser opgaver for både offentlige og private virksomheder inden for blandt andet integration, beskæftigelse, socialpolitik, uddannelse og kultur. LG Insight har i samarbejde med Vejle Kommune udviklet et branchepakkekoncept, som nu også anvendes i beskæftigelsesindsatsen i andre kommuner.

Oplægget vil blandt andet omhandle:

- Hvordan andre kommuner tilrettelægger integrationsindsatsen med et klart beskæftigelsesrettet fokus.
- Nye krav til kommunerne i forbindelse med integrationsindsatsen.
- Anvendelse af branchepakker, der bibringer borgerne motivation og kompetencer og styrker deres muligheder for ordinær beskæftigelse.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at oplægget drøftes.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 11-02-2016

At der arrangeres et møde mellem LG Insight, Foreningen Nydansker og jobcentret, hvor nærmere detaljer omkring branchepakker afdækkes. Efter mødet orienteres Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Punkt 3: Drøftelse af temaer til fællesseminar mellem Koldings Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedsudvalget

16/918

Resumé

Koldings Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedsudvalget mødes den 7. og 8. april 2016 til fællesseminar for at drøfte de aktuelle beskæftigelsespolitiske udfordringer og Beskæftigelsesplan 2017.

Forslag til seminarets mulige temaer og indhold fremlægges til drøftelse.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at temaer og indhold på fællesseminaret drøftes.

Sagsfremstilling

Traditionen tro mødes Koldings Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedsudvalget også i år til et fællesseminar, hvor de væsentligste beskæftigelsespolitiske udfordringer drøftes. Seminaret holdes den 7.- 8. april 2016 og har Beskæftigelsesplan 2017 som overordnet omdrejningspunkt.

Beskæftigelsesplan 2016 blev som noget nyt udformet i et mindre og mere operationelt format end tidligere, og der lægges op til, at der med planen for 2017 arbejdes videre med samme koncept. For at få så konkrete forslag og drøftelser som muligt til mål og retning for den fremtidige indsats foreslås det, at seminaret indeholder følgende:

- ***Drøftelse af grundholdninger til beskæftigelsesindsatsen***

På baggrund af eksterne oplæg om overordnede problemstillinger, får deltagerne mulighed for at drøfte helt konkrete grundholdninger til den tilgang jobcentret anvender over for borgerne. Herunder en drøftelse af, hvordan vi bedst arbejder med de forskellige målgrupper og med empowerment – at sætte den enkelte borger i stand til at kunne handle selv.

- ***Drøftelse af konkrete temaer og dilemmaer v. fagchefer***

Jobcentrets fagchefer fortæller om de konkrete udfordringer og dilemmaer, som jobcentret må tage stilling til i tilrettelæggelsen af indsatsen.

Ud fra eksempler på konkrete borgercases drøftes dilemmaerne, mulige initiativer og løsningsmodeller. Dilemmaerne kan blandt andet omhandle temaer som flygtninge, ”de kloge hænder” og unge.

- ***Beskæftigelsesplan 2016 og 2017***

Med blik på den nuværende beskæftigelsesplan og de temaer seminaret har berørt, har vi så de indsats vi ønsker, eller skal noget ændres?

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2016

Godkendt.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 11-02-2016

Godkendt.

Det blev foreslået, at fællesseminaret desuden kan indeholde

- Status med opsamling fra sidste års seminar
- Tema om ufaglært arbejdskraft – voksenlærlinge
- Tid til opsamling på drøftelserne

Punkt 4: Budget og regnskab for Koldings Arbejdsmarkedsråd pr. 01.02.2016

15/2480

Resumé

Orientering om Koldings Arbejdsmarkedsråds budget og regnskab pr. 1. februar 2016.

Ansøgning om midler til afvikling af fællesseminar mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen godkendes, og

at der afsættes en ramme for Koldings Arbejdsmarkedsråds andel på kr. 30.000 til afvikling af fællesseminar mellem Koldings Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Der afholdes fællesseminar mellem Koldings Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedsudvalget den 7. og 8. april 2016. Formålet med fællesseminaret er at sikre et optimalt samarbejde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd, idet dette er afgørende for en koordinerende og sammenhængende arbejdsmarkedspolitik i Kolding Kommune. På fællesseminaret drøftes beskæftigelsesplanen for 2017.

Der fastsættes en ramme til afvikling af fællesseminar for Koldings Arbejdsmarkedsråds andel på kr. 30.000.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 11-02-2016

Godkendt.

Bilag

Koldings Arbejdsmarkedsråds budget pr. 01.02.2016

Punkt 5: Praktikker, løntilskud og voksenlærlinge - 4. kvartal 2015

06/17126

Resumé

Der er udarbejdet en oversigt over kommunens anvendelse af virksomhedspraktikker og job med løntilskud for perioden 4. kvartal 2015.

Oversigten indeholder antallet af borgere, der er ansat i praktik eller løntilskud i private, kommunale, regionale og statslige virksomheder samt foreninger, organisationer og selvejende institutioner.

Herudover bliver Koldings Arbejdsmarkedsråd orienteret om kommunens anvendelse af voksenlærlinge pr. januar 2016.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I nedenstående tabel ses en oversigt over, hvor mange løntilskud og virksomhedspraktikker der har været i Kolding Kommune i 4. kvartal 2015 fordelt på private og offentlige virksomheder.

	Kommunale	Private og selv.inst.	Regionale	Statslige	I alt
Løntilskud	56 (101)	110 (131)	7 (10)	5 (4)	178 (246)
Virksomhedspraktik	279 (260)	782 (663)	27 (23)	38 (26)	1.126 (941)
I alt	335 (329)	892 (765)	34 (32)	43 (30)	1.304 (1.119)

For henholdsvis løntilskud og virksomhedspraktikker er tallene i parentes fra opgørelse i samme periode sidste år (4. kvartal 2014).

Fra 2014-2015 er antallet af løntilskud faldet med 68 personer og nedgangen ses primært inden for de kommunale områder. Faldet gør sig gældende i alle målgrupper, og det er fortsat blandt dagpengemodtagerne, at der er flest ansættelser med løntilskud.

Antallet af virksomhedspraktikker har i perioden været stigende inden for alle sektorer.

Derudover er der i Kolding 168 voksenlærlinge i januar 2016 hvoraf 97 kommer fra beskæftigelse og 71 fra ledighed.

Voksenlærlingeordningen

Arbejdsgivere, der ansætter voksenlærlinge (personer over 25 år) med uddannelsesaftale kan modtage tilskud fra voksenlærlingeordningen til lønnen i lærlingens praktikperiode.

Målgruppe og tilskud

Med beskæftigelsesreformen kom der pr. 1. januar 2015 nye regler på området, så ordningen blev styrket i forhold til ledige og ufaglærte beskæftigede. Det betyder, at virksomheder, der ansætter ufaglærte ledige, ledige med en forældet uddannelse med 2 måneders ledighed og faglærte ledige med mindst 12 måneders forudgående ledighed kan få det nye forhøjede tilskud på 40 kr. i timen i hele uddannelsesperioden (gælder alle erhvervsuddannelser).

Øvrige ufaglærte ledige med mindre end 2 måneders ledighed og ufaglærte beskæftigede er også omfattet af ordningen, men tilskuddet til virksomheden er på 30 kr. i timen i op til de første to år af uddannelsesperioden. Uddannelsen skal være inden for områder med behov for arbejdskraft og hvilke fag, der er omfattet, kan ses på voksenlærlingelisten, som udarbejdes af STAR to gange årligt.

Beskæftigede med en uddannelse kan ikke længere udløse voksenlærlingetilskud.

Varighed

Uddannelsen varer som udgangspunkt mellem 2 og 4 år, med mindre lærlingen har relevant meritgivende baggrundserfaring, så uddannelsesperioden kan afkortes.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 11-02-2016

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Voksenlærlinge pr. januar 2016.pdf

Punkt 6: Rekruttering på det danske arbejdsmarked - efterår 2015

16/972

Resumé

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har udarbejdet en rapport om de danske virksomheders rekrutteringssituation i efteråret 2015.

I rapporten konkluderes det, at

- et stigende antal virksomheder har fra efteråret 2014 – 2015 haft behov for at rekruttere nye medarbejdere
- antallet af forgæves rekrutteringer har samtidig været stigende, men er dog fortsat relativt lav
- der har været flest forgæves rekrutteringer inden for bygge og anlæg, handel, industri samt hotel og restauration.

I forlængelse heraf, har Jobcenter Kolding gennemført en undersøgelse af rekrutteringssituationen på det lokale arbejdsmarked, der viser, at der ikke er udtalt efterspørgsel på arbejdskraft i Kolding.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at jobcentret fortsat er opmærksom på rekrutteringssituationen på det lokale arbejdsmarked i Kolding, og gennemfører en tilsvarende undersøgelse primo 2017.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har i samarbejde med Rambøll Management foretaget en undersøgelse af de danske virksomheders rekrutteringsbehov i efteråret 2015. 14.006 virksomheder deltog i undersøgelsen – et antal, der repræsenterer ca. 42 pct. af den samlede beskæftigelse i Danmark.

Behovet for nye medarbejdere vokser

Rapporten viser blandt andet, at virksomhederne det seneste år har haft et stigende behov for at rekruttere nye medarbejdere. 27 pct. af virksomhederne havde rekrutteringsbehov i efteråret 2014, mens 33 pct. skulle finde nye medarbejdere i efteråret 2015. Heraf havde størstedelen, nemlig 79 pct., ingen problemer med at finde den ønskede arbejdskraft.

I 52 pct. af rekrutteringerne havde virksomheden taget kontakt til et jobcenter, en a-kasse eller slået stillingerne op på Jobnet.

Flere rekrutterer forgæves

Antallet af forgæves rekrutteringer har i perioden også været stigende. I 2015 oplevede virksomhederne ca. 18.000 forgæves rekrutteringer, svarende til 0,7 pct. af den samlede beskæftigelse. I 2014 lå andelen på 0,5 pct., og der er dermed tale om stigende rekrutteringsudfordringer på ca. 30 pct.

Sammenlignes antallet af forgæves rekrutteringer med de omkring 700.000-800.000 årlige jobåbninger, som viser sig på arbejdsmarkedet, så indtager forgæves rekrutteringer en meget lille andel af den samlede jobomsætning.

73 pct. af de forgæves rekrutteringer har været til faste fuldtidsstillinger inden for normal arbejdstid, mens 27 pct. af stillingerne var enten tidsbegrænsede, deltids, skiftende arbejdstider, eller uden for normal arbejdstid.

Størst mangel på tømrere, salgskonsulenter og kokke

Bygge- og anlægsbranchen er mest udfordret af mangel på arbejdskraft og i denne gruppe oplever tømrerfaget den største mangel. Af de samlede forgæves rekrutteringer der har været på landsplan, udgør tømrerne ca. 4 pct. Dernæst kommer salgskonsulenter og kokke.

Efter bygge og anlæg ligger hotel og restauration, landbrug, rejsebureau og rengøring på listen over brancher, der har de største rekrutteringsudfordringer.

Rekruttering i Sydjylland

Mens andelen af forgæves rekrutteringer på landsplan ligger på 0,7 pct. af den samlede beskæftigelse, er den i Sydjylland lidt lavere med 0,6 pct.

Som i de fleste øvrige regionale områder er manglen på arbejdskraft størst inden for bygge og anlæg samt hotel og restauration.

37 pct. af de sydjyske virksomheder har oplyst, at den forgæves rekruttering har ført til produktionsbegrænsninger – det er den højeste andel blandt de regionale områder.

Rekrutteringssituationen i Kolding

Jobcentret har netop gennemført en lokal undersøgelse af rekrutteringssituationen blandt virksomheder i Kolding. Undersøgelsen rettede sig mod brancher, der i øjeblikket kan være udfordret af mangel på arbejdskraft.

161 virksomheder fordelt på erhvervsgrupperne: tjener, kok, murer, bygningsmaler, rengøringsassistent og salgskonsulent svarede på spørgsmålene i undersøgelsen, som blandt andet viste, at

- 32 af de i alt 161 virksomheder havde slået stillinger op det seneste ½ år.
- 14 af de 32 virksomheder havde haft vanskeligt ved at rekruttere nye medarbejdere – stillingerne var dog blevet besat.
- 3 har svaret, at de godt kan få arbejdskraft, men at den ikke er tilstrækkeligt kvalificeret.
- det er primært inden for kokke og tjener fagene, at det har været vanskeligere at rekruttere.
- 5 virksomheder har oplyst, at de har anvendt udenlandsk arbejdskraft.

Den lokale undersøgelse viste dermed, i lighed med undersøgelsen foretaget af STAR, at der ikke er udtalt lokal efterspørgsel på arbejdskraft blandt de adspurgte erhvervsgrupper. Dog har undersøgelsen vist, at det tager længere tid inden for kokke og tjener fagene at besætte stillinger.

Det virksomhederne generelt oplyste var, at de oplever mangel på erfaring og kvalificeret arbejdskraft, hvilket indvirker på perioden, hvor stillingerne står vakante.

De virksomheder, der forventer at skulle rekruttere yderligere medarbejdere i 2016 har ikke udtrykt ønske om at benytte sig af muligheden for at rekruttere udenlandsk arbejdskraft. Der kan dog inden for visse håndværksfag opstå et rekrutteringsbehov, som kan udfyldes af udenlandsk arbejdskraft.

Generelt kan det konkluderes, at det lokale arbejdsmarked i Kolding Kommune ikke synes at afvige fra undersøgelsesresultatet i STARs undersøgelse ” Rekruttering på det danske arbejdsmarked”.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 11-02-2016

Godkendt.

Bilag

Rekruttering - efterår 2015, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.pdf

Punkt 7: Status på arbejdsmarkedsområdet - februar 2016

13/8530

Resumé

Forvaltningen udarbejder månedligt ledelsesinformation, der viser:

- borgere på overførselsindkomst
- jobklare ledige
- borgere på offentlig forsørgelse i Kolding Kommune, nabokommunerne og hele landet
- oversigt over anvendte tilbud,
- afgørelser i Ankestyrelsen.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Det samlede antal borgere på overførselsindkomst er det seneste år, fra december 2014 til december 2015 faldet svagt. Der er i alt 58 færre borgere på overførselsindkomst end samme tidspunkt sidste år.

Der er det seneste år sket en række forskydninger i antallet af borgere inden for de enkelte ydelsesgrupper. Flere af forskydningerne skyldes reformer og ændret lovgivning.

Der har været et fald i antallet af forsikrede ledige og borgere på arbejdsmarkedsydelse. Til gengæld har der været en stigning i antallet af unge på uddannelseshjælp.

Der har desuden være et fald i antallet af førtidspensionister. Faldet i antallet af førtidspensionister modsvares af et stigende antal borgere i fleksjob og ressourceforløb.

Udvikling i antallet af modtagere af overførselsindkomst

Målgruppe	2015												Udvikling seneste år	
	2014 dec-14	jan-15	feb-15	mar-15	apr-15	maj-15	jun-15	jul-15	aug-15	sep-15	okt-15	nov-15		dec-15
A-dagpenge	1.782	1.879	1.850	1.827	1.712	1.700	1.758	1.797	1.833	1.492	1.509	1.538	1.730	-52
Arbejdsmarkedsydelse	246	237	227	213	197	181	162	144	118	128	104	97	85	-161
Uddannelseshjælp ialt	648	689	690	712	720	747	728	718	709	714	734	740	682	34
LAB 2.12 Uddannelseshjælp	295	329	327	347	366	393	393	375	376	378	400	404	351	56
LAB 2.13 Uddannelseshjælp	353	360	363	365	354	354	345	341	333	336	334	336	331	-22
Kontanthjælp i alt	1.807	1.600	1.594	1.584	1.575	1.559	1.588	1.583	1.563	1.552	1.539	1.554	1.546	-61
LAB 2.2 Kontanthjælp	440	425	420	406	404	382	406	412	406	409	405	413	404	-36
LAB 2.3 Kontanthjælp	1.167	1.175	1.174	1.178	1.171	1.177	1.182	1.171	1.157	1.143	1.134	1.141	1.142	-25
Revalidering	43	39	38	39	38	37	35	31	33	31	31	28	26	-17
Ledighedsydelse	249	259	256	255	253	256	256	284	265	269	276	280	280	31
Flexjob	1.038	1.043	1.044	1.046	1.053	1.057	1.067	1.072	1.074	1.081	1.089	1.092	1.094	56
Ressourceforløb	154	161	181	193	205	215	236	247	261	270	277	279	281	127
Sygedagpenge	1.282	1.231	1.226	1.189	1.163	1.054	1.024	904	941	970	961	1.031	1.023	-259
Jobafklaringsforløb	80	101	123	145	187	205	246	280	278	293	336	349	358	278
Integrationsborgere	257	259	279	295	319	334	348	367	368	382	387	396	400	143
Førtidspension	3.457	3.445	3.437	3.426	3.409	3.398	3.372	3.352	3.341	3.331	3.319	3.299	3.280	-177
Total inkl. SDP	10.843	10.943	10.945	10.924	10.831	10.743	10.820	10.757	10.584	10.513	10.562	10.681	10.785	-58

Kilde: data fra egen fagsystem. Antallet er opgjort den sidste dag i hver måned.

Kontanthjælp - definition af de fire matchgrupper

- LAB 2.12 Uddannelseshjælp: Åbenlyst uddannelsesparate og uddannelsesparate unge under 30 år.
- LAB 2.13 Uddannelseshjælp: aktivitetsparate unge under 30 år.
- LAB 2.2 Kontanthjælp: jobparate kontanthjælpsmodtagere.
- LAB 2.3 Kontanthjælp: aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år.

Arbejdsmarkedsparate borgere, ultimo december 2015

	Borgere
Forsikrede ledige	1.730
Arbejdsmarkedsydelse	85
Jobklare kontanthjælpsmodtagere	404
I alt	2.219

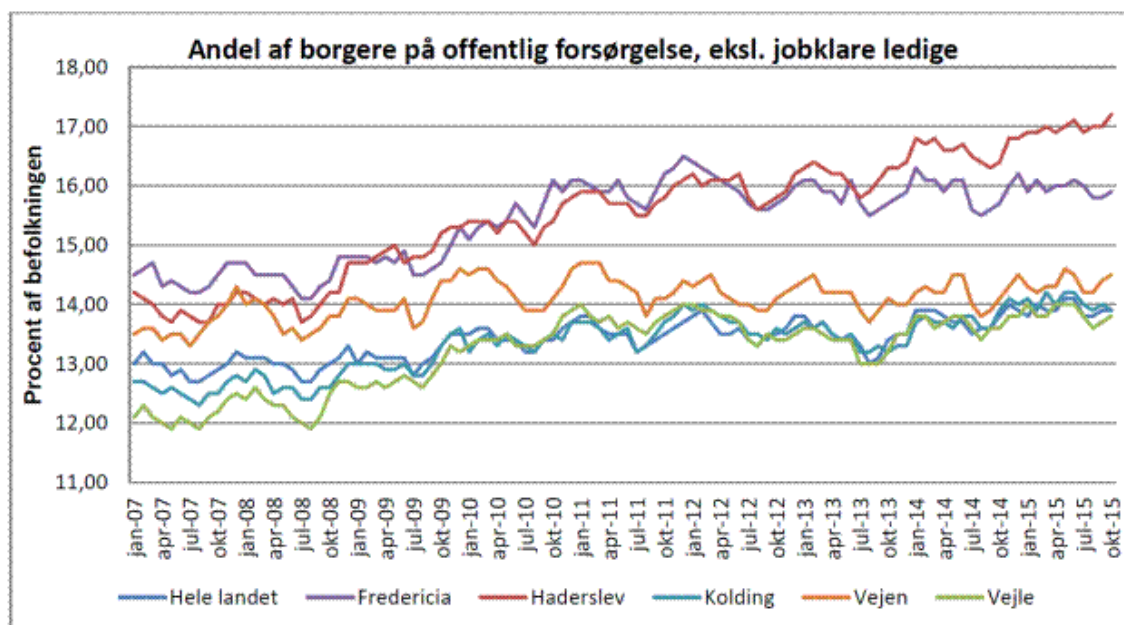
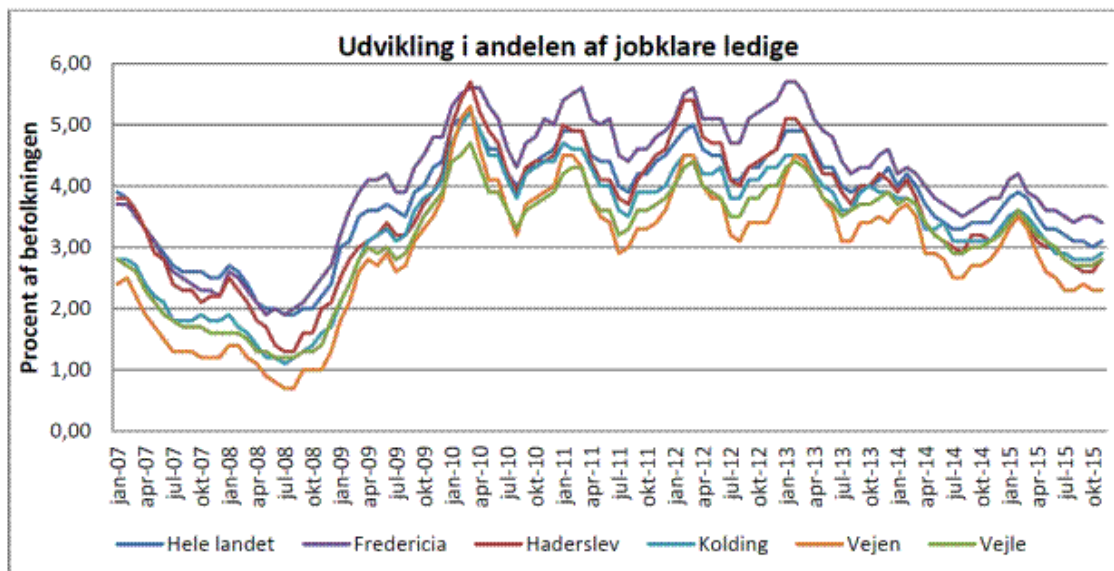
Borgere der er til rådighed for et nyttejob, ultimo december 2015

	Antal borgere på ydelsen	Allerede i aktivering	Klar til nyttejob
Arbejdsmarkedsydelse	85	22	63
Jobklare kontanthjælpsmodtagere	404	131	273
Uddannelseshjælpsmodtagere (åbenlys uddannelsesparat)	85	56	29
I alt	574	209	365

Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen, ultimo december 2015

	0-26 uger	27- 52 uger	1-3 år	Over 3 år
Jobklare kontanthjælpsmodtagere	178	57	147	22
Uddannelseshjælpsmodtagere (åbenlys uddannelsesparat)	71	8	4	
I alt	249	65	151	22

Det er ikke muligt at opdele forløb på arbejdsmarkedsydelsen på varighed.



Borgere på arbejdsløshedsdagpenge og arbejdsmarkedsydelse

Personer	I alt dec 2015	Samme tid sidste år
Vejledning	104	55
Uddannelse (Ordinær og AMU mv.)	36	46
Løntilskud	56	56
Virksomhedspraktik	20	26
Borgere i alt	1.815	2.028
Aktiveringsberørte	12%	9%

Borgere på uddannelseshjælp og kontanthjælp

Personer	I alt dec 2015	Uddannelsesparate unge	Aktivitetsparate unge	Aktivitetsparate voksne	Jobparate voksne
Vejledning og jobklub	391	88	120	111	72
Nyttejob	72	42		8	22
Løntilskud	30	2	1	10	17
Virksomhedspraktik	209	22	42	111	34
Mentor	172	2	79	91	0
Anden uddannelse	218	0	21	5	2
Borgere i alt	2.228	351	331	1.142	404
Aktiveringsberørte	51,3%	49,9%	79,4%	29,9%	36,4%

Borgere i Jobrotation og voksenlære

Personer	I alt dec 2015	Samme tid sidste år
Jobrotation	12	63
Voksenlærlinge	140	153

Borgere på sygedagpenge og jobafklaring

Personer	I alt dec 2015	Samme tid sidste år
Virksomhedspraktik	124	98
Moduler på Jobigen	165	120
(Delvist raskmeldt)	123	125
Borgere i alt	1.381	1.362
Aktiveringsberørte	21%	16%

Borgere ansat i et fleksjob

Personer	I alt dec 2015	Samme tid sidste år
Ny ordning	510	377
Gammel ordning	584	661
Borgere i alt	1.094	1.038

Ledige borgere, som er visiteret til et fleksjob

Personer	I alt dec 2015	Samme tid sidste år
Aktiverede	78	95
Borgere i alt	280	249
Aktiveringsberørte	28%	38%

Borgere i fleksjob omregnet til fuldtidsstillinger, november 2015

	Antal	Timer i alt	Gennemsnitlig timetal	Omregnet til fuldtidsstillinger
Midlertidig fleksjob 1-9 timer	282	1.479	5	40
Midlertidig fleksjob 10-19 timer	196	2.567	13	69
Midlertidig fleksjob 20-25 timer	34	720	21	19
Midlertidig fleksjob i alt	512	4.766	9	129
Gammel ordning med 1/2-tilskud	65	1.203	18,5	33
Gammel ordning med 2/3-tilskud	529	6.524	12,3	176
Gammel ordning i alt	594	7.727	13	209
Borgere i fleksjob i alt	1.106	12.493	11	338

Borgere i fleksjob på gammel ordning er registreret med en arbejdsuge på 37 timer. Deres arbejdsuge er omregnet til fuldtidsstillinger i forhold til størrelsen af deres fleksjobtilskud (1/2 eller 2/3-tilskud).

Borgere som er tilkendt ressourceforløbsydelsen

Personer	I alt dec 2015	Samme tid sidste år
Aktiverede	77	32
Borger i alt	281	154
Aktiveringsberørte	27%	21%

Antal afgørelser indbragt for Ankestyrelsen

Kolding	2014 4. kvartal	2015 1. kvartal	2015 2. kvartal
Sygedagpengeloven	40	22	28
Lov om højeste, mellemløst førtidspension m.fl.	3	3	1
Lov om social pension	48	5	4
Lov om aktiv socialpolitik	9	47	27
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	20	9	17
Lov om fleksydelse	1	0	1
Diverse love vedr. beskæftigelse	0	0	2
I alt	121	86	80

Nabokommuner*	2014 4. kvartal	2015 1. kvartal	2015 2. kvartal
Sygedagpengeloven	211	126	92
Lov om højeste, mellemste førtidspension m.fl.	10	4	2
Lov om social pension	34	15	9
Lov om aktiv socialpolitik	211	235	134
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	55	34	26
Lov om fleksydelse	0	0	0
Diverse love vedr. beskæftigelse	1	4	3
I alt	522	418	266

*Haderslev, Fredericia, Vejle og Vejle

Ankestyrelsens afgørelser

Kolding	2014 4. kvartal	2015 1. kvartal	2015 2. kvartal
Stadfæstelse	83%	71%	76%
Ændring	6%	12%	11%
Hjemvisning	5%	7%	8%
Afvisning/henvisning	6%	10%	5%
I alt	100%	100%	100%

Nabokommuner	2014 4. kvartal	2015 1. kvartal	2015 2. kvartal
Stadfæstelse	75%	72%	70%
Ændring	11%	10%	11%
Hjemvisning	8%	11%	8%
Afvisning/henvisning	6%	8%	12%
I alt	100%	100%	100%

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2016

Godkendt.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 11-02-2016

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 8: Status på den beskæftigelsespolitiske indsats i RAR-Syddjylland - november

15/15874

Resumé

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd i Syddjylland udarbejder kvartalsvis notaterne *Nøgletal for arbejdsmarkedet* samt *Status på reformer og indsats*, hvori der sættes fokus på udviklingen på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen i Syddjylland.

Notaterne danner baggrund for rådets egne drøftelser om den beskæftigelsespolitiske indsats, og har samtidig til formål at lægge op til yderligere debat i de kommunale arbejdsmarkedsudvalg om udviklingen på arbejdsmarkedet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd (orientering).

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at der foretages en undersøgelse af, hvorfor langtidsledigheden ikke falder mere, og

at der efterfølgende iværksættes en handlingsplan, der skal nedbringe antallet af langtidsledige.

Nyt forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at Koldings Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

”Status på reformer og indsats, RAR Syddjylland”

Status på beskæftigelsesreformen

Ledighed og langtidsledighed falder

Langtidsledigheden er det seneste år faldet med 4,2 pct. i Kolding, hvilket er et mindre fald end de fleste øvrige kommuner i Syddjylland.

Ser man på andelen af langtidsledige i forhold til antallet af bruttoledige, ligger Kolding generelt højt med 25,8 pct. i forhold til gennemsnittet i de syddjyske kommuner på 22 pct. Det er andelen af langtidsledige dagpengemodtagere, der fylder mest i statistikken med 18,8 pct. i Kolding, mens gennemsnittet ligger på 15 pct. Anderledes ser det ud på kontanthjælp, hvor Kolding med 42,6 pct. langtidsledige er på niveau med de øvrige kommuner på 41,5 pct.

Det er primært medlemmer af Kristelig A-kasse, HK og ASE som indgår i gruppen af langtidsledige i Kolding, og i 2016 vil ét af vores store fokuspunkter være at få nedbragt antallet af langtidsledige yderligere.

Fælles og intensiveret kontakforløb

Andelen af dagpengemodtagere, der får første samtale inden for første måned, ligger i Kolding på 60,7 pct., og det er højere end gennemsnittet for Syddjylland.

Individuel indsats med virksomhedsrettede tilbud og målrettet opkvalificering

37 pct. af dagpengemodtagerne er i virksomhedsrettet tilbud i Kolding, 22 pct. i ordinær uddannelse og 41 pct. i øvrig vejledning.

Vejledning og opkvalificering har relativ høj prioritet i Kolding, og tallene afspejler derfor blandt andet, at vi tilbyder dagpengemodtagere to dages vejledende og afklarende forløb på AMU, der hurtigt skal bringe borgerne videre. Trods tilbuddets korte varighed er det med til at give en høj andel øvrig vejledning.

Det primære mål for Koldings generelle beskæftigelsesindsats er at få flest mulige borgere ud på det ordinære arbejdsmarked, og det gøres bedst gennem en praktik eller løntilskud i en virksomhed. Ser man derfor i stedet på aktiveringsgraden, der måler andelen af fuldtidspersoner, som er i en virksomhedsvendt indsats, ligger tallet på 66 pct.

Status på kontanthjælpsreformen

Flere unge får kontant- og uddannelseshjælp

Som i de øvrige kommuner har Kolding også oplevet en stigning i antallet af unge på kontant- og uddannelseshjælp. 21 pct. flere unge modtog hjælp i Kolding i oktober 2015 i forhold til året før.

I sommeren 2015 blev den SU-berettigede uddannelse ”Unge i centrum” nedlagt. Det betød, at jobcentret ikke længere havde mulighed for at sende gruppen af unge, som har vanskeligt ved at begå sig på andre ordinære uddannelser, i et passende uddannelsesforløb. Det er nu igen blevet muligt at tilbyde de unge lignende uddannelse, så det forventes, at antallet af unge tilknyttet jobcentret fremadrettet vil falde igen.

Samtidig steg antallet af unge omfattet af integrationsprogrammet fra 63 personer i oktober 2014 til 96 personer i oktober 2015, hvilket svarer til en stigning på 52 pct.

Alle skal have en aktiv indsats

Med 20 pct. ligger Kolding lidt over gennemsnittet i forhold til andelen af langvarige kontanthjælpssager uden et beskæftigelsesrettet tilbud.

En del af disse borgere modtager misbrugsbehandling og/eller psykiatrisk behandling og er ikke i stand til at modtage andre typer af tilbud.

Nogle af disse borgere har bopæl i Skovparken, og med den nye udvidede indsats i området fra januar 2016 forventes det, at vi kan hjælpe flere i aktivering.

Status på førtidspensions- og fleksjobreformen

Flere i ressourceforløb og fleksjob

Kolding har færre personer i ressourceforløb, fleksjob og på førtidspension end de øvrige kommuner. Fra oktober 2014 til oktober 2015 er antallet af ressourceforløb steget fra 123 til 268, mens antallet af fleksjob i perioden er steget fra 1.012 til 1.109.

Aktiv indsats i ressourceforløb

I forbindelse med projekt ”Det gode ressourceforløb”, som påbegyndtes forår 2015, er flere borgere i ressourceforløb i gang med en aktiv indsats. Ud over de virksomhedsrettede tilbud og vejledning og opkvalificering er en del borgere i andre tilbud som f.eks. sundhedstilbud, mentorforløb, psykiatri og handicap. Dertil kommer, at en række borgere også har støtte i form af støttekontaktperson.

Tilgangen til førtidspension stiger igen

Antallet af tilkendte førtidspensioner er i Kolding steget med 0,2 pct. I det seneste år (4. kvartal 2014- 3. kvartal 2015) har der været en tilgang på 189 forløb og en afgang på 361 forløb, altså en samlet nedgang på 172 forløb.

Status på sygedagpengereformen

Udviklingen i sygedagpenge

Antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb er steget med 1,2 pct. i Kolding. Mens antallet af sygedagpengemodtagere er faldet fra 1.255 fuldtidspersoner i september 2014 til 1.082 året efter, er antallet af fuldtidspersoner i jobafklaringsforløb steget i perioden fra 12 til 226.

Jobcentrets målgrupper

Andelen på offentlig forsørgelse

Andelen af befolkningen på offentlig forsørgelse er med 18,9 pct. lavere end både Sydjylland og landet som helhed.

Udviklingen i offentlig forsørgelse

Antallet af personer på offentlig forsørgelse i Kolding er fra august 2014-august 2015 status quo.

Unge på offentlig forsørgelse

Med en andel af unge på offentlig forsørgelse på 2,7 pct. af befolkningen ligger Kolding på niveau med både Sydjylland og resten af landet.

”Nøgletal for arbejdsmarkedet, RAR Sydjylland”

Udviklingen i beskæftigelsen

De seneste år er beskæftigelsen i Sydjylland steget med 1 pct., hvilket er på niveau med landsgennemsnittet. I Kolding har der været en mindre tilbagegang i perioden 2. kvartal 2014 – 2. kvartal 2015. De seneste tal fra Jobindsats.dk viser dog, at der i 3. kvartal 2014 – 3. kvartal 2015 igen har været en stigning i beskæftigelsen i Kolding.

De brancher, der har oplevet den største vækst er inden for industri, handel og transport samt offentlig administration og undervisning. Én af de få brancher, der har haft tilbagegang er erhvervsservice.

Den generelle vækst i Sydjylland forventes at stige fortsat i de kommende år med 1,6 pct. i 2015 og 2016. Stigningen vil primært komme inden for privat service, industri og bygge og anlæg.

Jobomsætning

I Sydjylland har jobomsætningen generelt været stigende det seneste år. Det gælder også for Kolding, der med en stigning på 6,3 pct. ligger over landsgennemsnittet på 5,3 pct.

Den største jobomsætning er sket inden for den offentlige sektor, handel og transport, industrien, erhvervsservice samt bygge og anlæg. Landbruget og kultur/fritid har det seneste år oplevet en tilbagegang.

Rekrutteringssituationen på arbejdsmarkedet

I Sydjylland har virksomhederne i 1.426 tilfælde ikke kunne rekruttere den nødvendige arbejdskraft, hvilket er 0,4 pct. af den samlede sydjyske beskæftigelse. Proportionelt svarer det til landsgennemsnittet.

De brancher, der har haft sværest ved at rekruttere, er industrien, hotel og restauration samt vidensservice.

Af arbejdsmarkedsbalancen fremgår det, at langt størstedelen af stillingsbetegnelserne på det sydjyske arbejdsmarked placerer sig i kategorierne ”gode” eller ”rigtig gode” jobmuligheder. Andelen af ”mindre gode” beskæftigelsesmuligheder er lavere i Sydjylland end landsgennemsnittet, hvilket hænger sammen med den lavere ledighed i vores område.

Udvikling i ledigheden

Den sæsonkorrigerede ledighed har været faldende siden 2012 og ligger nu på 4 pct. af arbejdsstyrken i Sydjylland, hvilket er lavere end landsgennemsnittet.

Samlet set har der været et fald i bruttoledigheden det seneste år på 8,6 pct. i Sydjylland, mens Kolding har oplevet et fald på 5,6 pct. På landsplan er 4,2 pct. af arbejdsstyrken i øjeblikket ledige, hvilket er højere end i Sydjylland, hvor ledighedsprocenten kun er på 3,7.

På A-kasse niveau har særligt elektrikere oplevet en stigende ledighedsudvikling, mens ledigheden er faldet mest blandt lærere og tjenestemænd.

Forventninger til ledighed og beskæftigelse (fremskrivninger)

Fra 2014 til 2016 forventes beskæftigelsen samlet at stige med 1,6 pct. og væksten sker primært i den private servicesektor, industrien og inden for bygge og anlæg.

Sideløbende med en stigende beskæftigelse, forventes ledigheden at falde med ca. 9 pct. De største fald forventes blandt medlemmerne af Tekniske Funktionærer og FOA.

Arbejdsstyrke

I Syddanmark ventes en vækst i arbejdsstyrken på 1,2 pct. i perioden 2013-2016.

Resultaterne af de gennemførte reformer forventes at bevirke, at der ikke vil komme generel mangel på arbejdskraft de kommende år – vi vil alene kunne opleve mangel på specifik kvalificeret arbejdskraft. Et løft af uddannelsesniveaue er derfor nødvendigt.

I Kolding forventes en stigning i arbejdsstyrken på 1,9 pct., hvilket er højere end både gennemsnittet i Sydjylland og landet som helhed.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-01-2016

Godkendt.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 11-02-2016

Godkendt.

Bilag

Nøgletal for arbejdsmarkedet i Sydjylland - november 2015

Status på reformer og indsatser - november 2015

Følg brev, RAR Sydjylland, november 2015

Punkt 9: Nyt fra medlemmerne

10/31160

Resumé

For at sikre en maksimal inddragelse af Kolding Arbejdsmarkedsråds baglande, orienterer rådets medlemmer på mødet om nyt fra deres organisationer.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 11-02-2016

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 10: Nyt fra forvaltningen

10/31160

Resumé

Kommunaldirektøren vil på mødet give en orientering om nyt fra forvaltningen.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 11-02-2016

Orienteringen blev taget til efterretning.