

# **REFERAT Multikulturelt forum d. 29-11-2022**

**Mødedato** Tirsdag d. 29. november 2022 kl. 17:30

**Mødested** Kantine Syd, Jobcenter Kolding

## Indholdsfortegnelse

Multikulturelt forum - supplerende medlem fra Social og Arbejdsmarked.....	3
Godkendelse af tilrettet forretningsorden for Multukulturelt forum.....	5
Opsamling på temadage.....	6
ReDI School - IT-skole for kvinder.....	8
Orientering om prisen - SammenomJOB.....	9
Nyt fra forummets medlemmer.....	10
Nyt fra forvaltningen.....	11

# **Punkt 1: Multikulturelt forum - supplerende medlem fra Social og Arbejdsmarked**

22/18603

## **Resumé**

Byrådet godkendte den 22. marts 2022, at nedsætte Multikulturelt forum som et §17 stk. 4 udvalg, hvis rolle skal være at rådgive og fungere som høringspart i forhold til Social og Arbejdsmarked og Byrådet omkring integrationsspørgsmål.

På møde i Social og Arbejdsmarked den 10. maj 2022, blev der lagt op til, at udvalget skulle godkende de udpegede repræsentanter fra de etniske foreninger og organisation, som alle blev godkendt.

I den forbindelse stillede Birgitte Munk Grunnet forslag om, at Multikulturelt forum udvides så både formand og næstformand fra Social og Arbejdsmarked, deltager i forummet, hvilket udvalget tilsluttede sig.

## **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked, Økonomi og Strategi samt Byrådet.

## **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked udpeger Birgitte Munk Grunnet til ny medlem af Multikulturelt forum, og

at Social og Arbejdsmarked godkender, at formand og næstformand fra Social og Arbejdsmarked fremover er faste medlemmer af Multikulturelt forum.

## **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-06-2022**

Social og Arbejdsmarked indstiller følgende til Byrådets godkendelse,

at formand og næstformand for Social og Arbejdsmarked fremover er faste medlemmer af Multikulturelt forum,

at Birgitte Munk Grunnet udpeges til nyt medlem af Multikulturelt forum.

### **Fraværende:**

Birgitte Munk Grunnet

## **Beslutning Økonomi og Strategi den 21-06-2022**

Forslaget indstilles til godkendelse.

## **Beslutning Byrådet den 21-06-2022**

Godkendt.

### **Fraværende:**

Tobias K. J. Jørgensen

Molle Lykke Nielsen

## **Beslutning Multikulturelt forum den 29-11-2022**

Godkendt.

## **Sagsfremstilling**

Byrådet godkendte den 22. marts 2022 at nedsætte Multikulturelt forum som et §17 stk. 4 udvalg, hvis rolle skal være at rådgive og fungere som høringspart i forhold til Social og Arbejdsmarked og Byrådet omkring integrationsspørgsmål.

På møde i Social og Arbejdsmarked den 10. maj 2022, blev der lagt op til, at udvalget skulle godkende de udpegede repræsentanter fra de etniske foreninger og organisation, og disse blev alle godkendt.

Efterfølgende stillede Birgitte Munk Grunnet forslag om, at Multikulturelt forum udvides så både formand og næstformand fra Social og Arbejdsmarked har en fast plads som medlemmer af forummet.

Et enigt Social og Arbejdsmarked tilsluttede sig dette og indstiller til, at udvalget og Byrådet godkender forslaget om at udpege Birgitte Munk Grunnet til ny medlem af Multikulturelt forum, samt at det fremover er formand og næstformand fra Social og Arbejdsmarked, der er medlemmer af Multikulturelt forum.

Multikulturelt forum godkender selv deres forretningsorden på det første møde i perioden, og den er vedlagt sagen som bilag med de nye tilføjelser indsat.

## **Bilag**

Revideret forretningsorden for Multikulturelt forum - Udkast.pdf

## **Punkt 2: Godkendelse af tilrettet forretningsorden for Multikulturelt forum**

21/22065

### **Resumé**

Multikulturelt forum har sin egen forretningsorden, og som de selv fastsætter.

På Multikulturelt forums konstituerende møde den 7. juni 2022, blev det besluttet at tilrette forretningsordenen således at forummet kan vælge op til 2 næstformænd, samt at formanden fastsætter dagsordenen sammen med sekretariatet og de 2 næstformænd.

Byrådet besluttede på deres møde den 21. juni 2022, at formand og næstformand for Social og Arbejdsmarked fremover er faste medlemmer af Multikulturelt forum, hvilket er blevet tilrettet i forretningsordenen.

### **Sagen behandles i**

Multikulturelt forum.

### **Forslag**

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at den tilrettede forretningsorden for Multikulturelt forum godkendes.

### **Beslutning Multikulturelt forum den 29-11-2022**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Multikulturelt forum har sin egen forretningsorden, som de selv fastsætter.

På Multikulturelt forums konstituerende møde den 7. juni 2022, blev det besluttet at tilrette forretningsordenen således, at forummet kan vælge op til 2 næstformænd, samt at formanden fastsætter dagsordenen sammen med sekretariatet og de 2 næstformænd.

Byrådet besluttede desuden på deres møde den 21. juni 2022, at formand og næstformand for Social og Arbejdsmarked fremover er faste medlemmer af Multikulturelt forum, hvilket er blevet tilrettet i forretningsordenen.

### **Bilag**

Forretningsorden for Multikulturelt forum 2022 - 2025 (Tilrettet).pdf

## Punkt 3: Opsamling på temadage

21/22065

### Resumé

Multikulturelt forum besluttede den 7. juni 2022 at afholde temadage, som har til formål at skabe et fundament for, at forummets medlemmer lærer hinanden bedre at kende, samt skabe tydelighed om, hvilke emner der fremadrettet skal arbejdes med.

Å

Temadagene blev afholdt hhv. den 5. september og den 3. oktober 2022.

Å

På baggrund heraf peger forvaltningen på nedenstående temaer, som dem der var størst interesse og ønske om at arbejde videre med i de kommende 3 år:

Å

1. Inspirere flere unge til at tage en uddannelse
2. Skabe netværk mellem foreningerne, kommunen og øvrige samarbejdspartnere
3. Ægte viden om, hvordan modersmålsundervisning kan understøtte integration
4. Fællesskaber på tværs af kultur, religion, sprog/etnicitet
5. Bryde fordomme om andre etniciteter.

### Sagen behandles i

Multikulturelt forum.

### Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektoratet foreslår,

Å

at opsamlingen på temadagene drøftes og tages til efterretning,

Å

at Multikulturelt forum godkender de 5 temaer,

Å

at Multikulturelt forum med afsæt i et til to af de konkrete 5 temaer drøfter konkret bud på handling, som kan indgås i et årsrhjul for 2023,

Å

at forvaltningen til næste måned udarbejder et årsrhjul for 2023, med afsæt i de konkrete bud.

### Beslutning Multikulturelt forum den 29-11-2022

Godkendt.

Å

Forvaltningen vil til næste måned komme med en revideret prioritering af temaerne jf. den fælles drøftelse på mødet. Efterfølgende på samme måde rammesættes den første temadrøftelse, som vil lægge op til konkrete handlinger.

### Sagsfremstilling

Multikulturelt forum besluttede den 7. juni 2022, at afholde temadage, som har til formål at skabe et fundament for at forummets medlemmer lærer hinanden bedre at kende samt skabe tydelighed om, hvilke emner, der fremadrettet skal arbejdes med.

Å

Temadagene blev afholdt hhv. den 5. september og den 3. oktober 2023. Å

Å

Forvaltningen har efterfølgende udarbejdet et overblik over tilbagemeldinger ift.:

Å

1. Hvad vil foreningerne være kendte for
2. Hvad er vi optaget af?
3. Hvilke forventninger har vi til at deltage i Multikulturelt forum?
4. Hvad kan vi bidrage med i Multikulturelt forum?

Å

Overblikket er vedhæftet som bilag.

Å  
På baggrund af overblikket peger forvaltningen på nedenstående temaer, som dem der var størst interesse og ønske om at arbejde videre med i de kommende 3 år:  
Å

1. Inspirere flere unge til at tage en uddannelse
2. Skabe netværk mellem foreningerne, kommunen og andre samarbejdspartnere
3. Ægte viden om, hvordan modersmålsundervisning kan understøtte integration
4. Fællesskaber på tværs af kultur, religion, sprog/ethnicitet
5. Bryde fordomme om andre ethniciteter

Å  
Forvaltningen vil, til mødet i februar måned 2023, udarbejde forslag til et årsrshjul for 2023. Årshjulet vil udover det/de valgte temaer også pege på måder, der formidler oplægsholdere og efterfølgende proces.

## **Bilag**

Våbenskjold - Samlet overblik for Multikulturelt forum.pdf

## **Punkt 4: ReDI School - IT-skole for kvinder**

22/15037

### **Resumé**

Kolding Kommune har indgået aftale med ReDI School ([redi-school.org](http://redi-school.org)), om at tilbyde 10-15 kvinder at deltage i IT-kurserne, "Computer til hverdag" og "Computer til job" i 2023.

Forløbet retter sig i første omgang mod arabisktalende kvinder.

Centerchef for Integrations og International Rekruttering, Stefan Grevelund Brinch Nielsen, vil på mødet kort orientere om forløbet.

### **Sagen behandles i**

Multikulturelt forum.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Multikulturelt forum drøfter og understøtter orienteringen.

### **Beslutning Multikulturelt forum den 29-11-2022**

Godkendt, med ønske fra flere af forummets medlemmer om, at Forvaltningen vil tænke andre sproggrupper ind, hvis forløbet bliver en succes, og man køber yderligere forløb.

### **Sagsfremstilling**

Kolding Kommune har indgået aftale med ReDI School ([redi-school.org](http://redi-school.org)), om at tilbyde 10-15 kvinder at deltage i IT-kurserne, "Computer til hverdag" og "Computer til job" i 2023.

Forløbet retter sig i første omgang mod arabisktalende kvinder.

#### *Om ReDI School*

ReDI School of Digital Integration er en non-profit IT-skole for kvinder, der ønsker at styrke deres digitale kompetencer for at blive inkluderet i det danske erhvervsliv og samfund.

Den første ReDI School blev grundlagt af danske Anne Kjær Riechert i Berlin i 2016. I dag findes ReDI School i flere tyske byer, Danmark og Sverige. Siden ReDI School DK's start i København i 2019 har der undervist mere end 300 kvinder og engageret over 100 frivillige.

#### *Formål med samarbejde*

ReDI School DK er en IT-skole, der arbejder med digital opkvalificering og integration af kvinder med indvandrer- og flygtningebaggrund. Formålet er at støtte og styrke kvinderne i at bruge egne ressourcer og udvikle nye digitale kompetencer, selvtillid og relationer, der understøtter kvindernes integration på arbejdsmarkedet og i det danske samfund.

ReDI School tilbyder to kurser i Kolding Kommune 2022-2023: 'Computer til hverdag' og 'Computer til job'. Kurserne skal give 10-15 kvinder kendskab og tillid til at bruge en computer, samt indeholde jobrettede aktiviteter på computeren.

Tilbuddet er gratis for Kolding Kommune og de deltagende kvinder og er støttet af Velux Fonden.

#### *Opstart af forløb*

Forløbet vil foregå hver tirsdag på KUC fra kl. 12:00 – 15:00 fra uge 2 til 26 i 2023, og i første omgang være et tilbud til arabisktalende kvinder.

Multikulturelt forum vil blive orienteret ved afslutning af forløbet.

## **Punkt 5: Orientering om prisen - SammenomJOB**

21/12683

### **Resumé**

Social og Arbejdsmarked har besluttet at anerkende virksomheder, der gør en forskel for at fastholde deres medarbejdere og inkludere ledige og sygemeldte.

Prisen skal bruges aktivt til at dele de mange gode historier, der er på arbejdsmarkeds- og ungeområdet. Alt sammen for at inspirere endnu flere virksomheder til at gøre det samme.

Derfor har Social og Arbejdsmarked i samspil med Koldings Arbejdsmarkedsråd etableret prisen ”SammenomJOB”.

Arbejdsmarkedschef, Mette Byskov, vil på mødet kort orientere om prisen.

### **Sagen behandles i**

Multikulturelt forum.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Multikulturelt forum drøfter prisen og opfordrer deres medlemmer til at være opmærksomme på virksomheder, der potentielt kan indstilles til prisen.

### **Beslutning Multikulturelt forum den 29-11-2022**

Godkendt, med en opmærksomhed på at Forvaltningen skal have modtaget alle indstillinger senest den 15. december 2022 kl. 12.

Se mere her: [SammenomJOB: En anerkendelse af lokale virksomheder \(kolding.dk\)](#)

### **Sagsfremstilling**

Social og Arbejdsmarked har besluttet at anerkende virksomheder, der gør en forskel for at fastholde deres medarbejdere og inkludere ledige og sygemeldte.

Prisen skal bruges aktivt til at dele de mange gode historier, der er på arbejdsmarkeds- og ungeområdet. Alt sammen for at inspirere endnu flere virksomheder til at gøre det samme.

Derfor har Social og Arbejdsmarked i samspil med Koldings Arbejdsmarkedsråd etableret prisen ”SammenomJOB”.

Formålet med prisen er at anerkende de virksomheder, der tager et socialt ansvar for forebyggelse og inklusion af mennesker på kanten af arbejdsmarkedet og inspirere andre virksomheder til at gøre det samme.

Både offentlige og private virksomheder kan ansøge om eller indstilles til at få prisen.

Virksomhederne får prisen, hvis de lever op til 2 ud af 3 fastlagte kriterier, der vedrører job til borgere på kanten af arbejdsmarkedet, job til flygtninge og indvandrere og fastholdelse og forebyggelse af sygemeldte. Kriterie for prisen er vedhæftet som bilag.

Modtagerne af prisen hædres årligt i forbindelse med Business Koldings nytårskur 6. januar 2023.

Prisen består konkret i et indrammet diplom, som udstilles i Hall of Fame på nytårskuren, og som virksomheden kan hænge op i på arbejdspladsen.

### **Bilag**

Bilag\_kriterier for prisen

## **Punkt 6: Nyt fra forummets medlemmer**

22/18223

### **Resumé**

For at sikre inddragelse og medejerskab i Multikulturelt forums baglande, orienterer forummets medlemmer på mødet om relevant nyt fra de enkelte foreninger/organisationer.

### **Sagen behandles i**

Multikulturelt forum.

### **Forslag**

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Multikulturelt forum den 29-11-2022**

Godkendt, med information om at:

Kolding Provsti og Dansk Flygtningehjælp har gang i Mind Spring forløb, som tager udgangspunkt i psykiske udfordringer, og hvor de gerne vil have input fra de øvrige foreninger ift. hvad de ser og har kendskab til af udfordring.

Elizabeth Padillo Olesen går på pension til marts 2023, hvor der i samme forbindelse vil være reception. Kolding Provsti har ansat en ny medarbejder Jarliny til at overtage for Elizabeth, som på sigt også vil træde ind i Multikulturelt forum.

DFUNK i Frivillighuset er atter genopstået, og gælder for alle unge mellem 15-30 år, så arbejder for et godt ungefællesskab.

Alfred gerne vil samles med engelsktalende unge ift. at lave et fællesskab for iværksætter, som f.eks. Freddys cafe eller lignende.

Muddi opfordre til, at hvis der er nogle medlemmer fra foreningerne, som kunne tænker sig at være en del af Pårørendegrupper på Sygehus Kolding, så kan man kontakt Muddi.

Der afholdes Bosnisk Køkkendage på lørdag d. 3/12 fra 11-15 – afholdes den 1. lørdag hver måned.

Margit vil invitere alle ind i Frivillighuset ift. at fortælle, om hvad det vil sige at være domsmænd – der er generelt behov for flere etniske domsmænd. Margit indkalder til møde.

Mette opfordrer alle foreninger til at benytte Facebookgruppen ”Multikulturelt forum Kolding”, til at poste alle disse indsatser, aktiviteter og begivenheder. <https://www.facebook.com/groups/380757013312010>

### **Sagsfremstilling**

For at sikre en god inddragelse af Multikulturelt forums baglande, orienteres forummets medlemmer på mødet om eventuel relevant nyt fra de enkelte foreninger/organisationer.

Næstformændene beretter/forhører på mødet, om der er noget relevant nyt for foreningerne/organisationerne.

## **Punkt 7: Nyt fra forvaltningen**

22/18224

### **Resumé**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen vil på mødet give en orientering om nyt fra forvaltningen.

### **Sagen behandles i**

Multikulturelt forum.

### **Forslag**

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Multikulturelt forum den 29-11-2022**

Godkendt, med en opmærksomhed på, at Multikulturelt forum pt. har ca. 122.000 kr. tilrådighed i år, og et nyt budget næste år, som kan bruges til f.eks. oplægsholdere, igangsættelse af aktivitet/indsatser, samt udflugt/besøg mv. i forbindelse med de emner forummet skal arbejde med fremover.

### **Sagsfremstilling**

Med det formål at få input og ideer til projekter og tiltag, vil der på mødet blive informeret omkring nedenstående:

- Budget og regnskab for Multikulturelt forum (se bilag)
- Afholdelse af ”Valgets ABC” den 26/10 med Tarek Ziad Hussein i samarbejde med BylivKolding v/ Mette Byskov

Der vil mundtligt blive orienteret omkring ovenstående punkt.

### **Bilag**

Budget og regnskab - Multikulturelt forum - November 2022.pdf