

REFERAT Kolding Talentråd d. 08-03-2022

Mødedato Tirsdag d. 08. marts 2022 kl. 16:00

Mødested KUC

Mødedeltagere Bjarne Stolten Thomsen , Catharina Ørnsholt-Christoffersen, Frederik
Lund, Ina Thomsen, Jonathan Dyring Løvbom Christiansen
(Fravær), Lars Mikkelsen, Mik Stampe, Ole Rosengreen
Martensenn, Stephan Lorenzen (Fravær), Tina Søgaard
(Fravær), Thomas Christensen, Jesper Kjølhede, Jørn Andersen

Indholdsfortegnelse

Etablering af studieboliger ved Brændkjærskolen.....	3
Fordeling af budget for Kolding Talentråd 2022.....	5
Godkendelse af forretningsorden for Kolding Talentråd.....	6
Kolding IF søger om tilskud til træneruddannelse.....	7
Konstituering - valg af formand for Kolding Talentråd i perioden 2022-2025.....	9
Konstituering - valg af næstformand for Kolding Talentråd for perioden 2022-2025.....	10
Orientering om Kolding Talent.....	11

Punkt 1: Etablering af studieboliger ved Brændkjærskolen

18/29658

Resumé

Der fremsendes forslag om etablering af studieboliger ved Brændkjærskolen.

Sagen behandles i

Kolding Talentråd.

Forslag

Teamkoordinatoren for Kolding Talent foreslår,

at det godkendes at etablere studieboliger med op til ti beboere,

at boligerne udbydes til elever tilknyttet Kolding Talentakademierne mens de er tilknyttet en ungdomsuddannelse i Kolding kommune eller Kolding Talents sportsklasser for 9. og 10. klasse,

at forvaltningen pålægges i samarbejde med klubber at udarbejde kriterier for, hvem der skal prioriteres i tildeling af boliger,

at forvaltningen pålægges at udarbejde ordensreglement for beboere i samarbejde med klubber og/eller udøvere,

at forvaltningen pålægges at udarbejde en obligatorisk tilkøbspakke for elever, der skal bo i studieboligerne, der dækker kost og opsyn,

at forvaltningen pålægges at udarbejde nærmere beskrivelse af, hvorledes der sikres tilsyn med elever, der gør brug af tilkøbspakken.

Beslutning Kolding Talentråd den 08-03-2022

Godkendt.

Fraværende:

Stephan Lorenzen

Tina Søgaard

Jonathan Dyring Løvbom Christiansen

Sagsfremstilling

I november 2021 godkendte Børne- og Uddannelsesudvalget det nye samarbejde om et Talent Center ved Brændkjærskolen.

Ideen er at udvikle et attraktivt og integreret idrætsmiljø for de sportstalenter, som kommer til Kolding. Ved at samle flere funktioner i et integreret idrætsmiljø kan der skabes synergier i talentudviklingen, de kommunale sportsklasser kan styrkes, og det kan styrke koordinationen mellem Brændkjærskolen og Kolding Talents forskellige supportfunktioner.

Børne- og uddannelsesudvalget samt Fritids- og idrætsudvalget har i december 2021 godkendt, at der kan etableres studieboliger i en tidligere pedelbolig ved Brændkjærskolen. Etablering af studieboliger kan ikke indeholdes i den gældende lokalplan, men der er søgt og givet en 10-årig dispensation fra lokalplanen til at etablere studieboliger.

Den tidligere pedelbolig kan omdannes til et lille kollegium med plads til 10 udøvere, der er optaget på Kolding Talent Akademierne. Boligen har fem rum, der hver især har plads til to personer. Derudover er der køkken, fællesrum, tørrerum, tre toiletter, to bade og mulighed for at etablere en mindre terrasse.

I nærhed til Brændkjærskolen ligger et socialt boligbyggeri på Frederik 7. vej/Dannersvej. Her er ofte ledige boliger, som udøvere, der ønsker at leve lidt mere selvstændigt, kan leje sig ind i to eller tre sammen. Disse elever vil kunne indgå i sociale arrangementer og evt. fælles madordning, der vil kunne etableres omkring talentboligerne.

Der vil være udgifter til at renovere boligen og indkøbe inventar. Dette anslås at koste omkring 315.000 kr. Da en del af udøverne kan forventes at have et stykke vej til deres træningssteder, påtænkes indkøb af el-cykler, der kan udlånes mod depositum.

Der vil blive søgt finansiering af etableringsudgifterne hos forskellige fonde og foreningen Kolding Talent. Restfinansiering indeholdes inden for fritids- og idrætsområdets budget.

Der vil være løbende udgifter til forbrug, vedligehold samt personale, der skal sikre opsyn og trivsel blandt beboerne. Det estimeres at koste omkring 240.000 kr. årligt. Der vil tilgå en lejeindtægt, da boligerne skal udlejes på markedsvilkår. Det forventes at dække de årlige omkostninger, hvorved driften reelt vil gå i nul. Driftsudgifterne vil blive tilpasset indtægterne.

Der pågår et arbejde med at sikre, at boligerne kan indpasses under lokalplanen. Boligerne forventes at kunne tages i brug senest august 2022, når det nye skoleår starter. Der vil blive fastsat en lejepris svarende til markedsleje.

Det vil kunne suppleres med en tilkøbspakke, der skal dække udgifter til opsyn samt forplejning. Pakken vil kunne tilkøbes såfremt andre bosætter sig i lejligheder i nærområdet.

Punkt 2: Fordeling af budget for Kolding Talentråd 2022

21/31030

Resumé

Udkast til fordeling af budget 2022 fremsendes til Kolding Talentråds godkendelse.

Sagen behandles i

Kolding Talentråd.

Forslag

Teamkoordinatoren for Kolding Talent foreslår, at udkastet til fordeling af budget 2022 godkendes.

Beslutning Kolding Talentråd den 08-03-2022

Godkendt med den tilføjelse, at det undersøges, om posten til idrætsskoler kan flyttes, så de ikke fremgår af Kolding Talentråds budget og/eller tydeliggøre indholdet af budgettet gennem ændring af overskriften til udgiftsposten.

Fraværende:

Stephan Lorenzen

Tina Søgaard

Jonathan Dyring Løvbom Christiansen

Sagsfremstilling

Under Fritids- og Idrætsområdet er der afsat 2.149.000 kr. til Talentrådet for idræts arbejde. Dertil kommer 50.000 kr., som Team Danmark yder i tilskud i forbindelse med samarbejdsaftalen mellem Kolding Kommune og Team Danmark.

	2021 i t. kr.	2022 i t. kr.
1 Drift	148	145
2 Tilskud til morgentræning	375	375
3 Tilskud til træneruddannelse	100	100
4 Idrætsskoler	600	599
5 Kolding Talent Akademierne	20	20
6 Stab	962	960
Samlet	2.205	2.199

Note:

1. Udgiftsposten dækker over organisationsudvikling af klubber, aftale med Dansk Håndbold forbund, Leje af træningslokale, mødeforplejning mm.
2. Udgiftsposten dækker over tilskud til morgentrænere til sportsklasserne på Brændkjærskolen. Udgifterne er større, men der modregnes timer til fysisk træner, som nogle klubber køber. Ordningen er udgiftsneutral for Kolding Talent, der har udgiften på post 6.
3. Udgiftsposten dækker over en pulje til at yde tilskud til klubbers træneruddannelse fra niveau svarende til DIF niveau 2.
4. Udgiftsposten dækker primært over tilskud til klubbers åben skoleforløb, kompetenceudvikling på idrætsskolerne.
5. Udgiftsposten suppleres af egenbetaling fra akademielever, arbejdstimer fra Kolding Talents stab og dækker over udgifter til morgentræning, kostvejledning, behandling, sportspsykologi mm.
6. Udgiftsposten dækker over lønninger til personale i form af fysiske trænere, kostvejleder, sportspsykolog, behandler samt sports- og uddannelseskoordinator.

Punkt 3: Godkendelse af forretningsorden for Kolding Talentråd

21/31030

Resumé

Der fremsendes udkast til forretningsorden for Kolding Talentråd.

Sagen behandles i

Kolding Talentråd.

Forslag

Teamkoordinatoren for Kolding Talent foreslår, at det fremsendte udkast godkendes.

Beslutning Kolding Talentråd den 08-03-2022

Godkendt med den ændring, at Kolding Idrætsråd ændres til Kolding Idræt.

Fraværende:

Stephan Lorenzen

Tina Søgaard

Jonathan Dyring Løvbom Christiansen

Sagsfremstilling

I henhold til §4 i vedtægt for Kolding Talentråd fastsætter rådet selv sin forretningsorden.

Bilag

Udkast til forretningsorden for Talentrådet for idræt februar 2022

Punkt 4: Kolding IF søger om tilskud til træneruddannelse

21/31030

Resumé

Kolding IF søger om tilskud til tre trænere deltagelse på A-træneruddannelse og en træners deltagelse på P-træneruddannelsen.

Sagen behandles i

Kolding Talentråd.

Forslag

Teamkoordinatoren for Kolding Talent foreslår, at rådet træffer beslutning om, i hvilket omfang der skal ydes tilskud til uddannelsesforløbene.

Beslutning Kolding Talentråd den 08-03-2022

Punktet blev udsat til næste møde.

Fraværende:

Stephan Lorenzen

Tina Søgaard

Jonathan Dyring Løvbom Christiansen

Sagsfremstilling

Kolding IF fodbold søger tilskud til to trænere fra drengesafdelingens træneruddannelse. Klubben søger også på vegne af foreningen KoldingQ (pigeafdelingen), som administreres af Kolding IF fodbold om tilskud til to trænere uddannelse. Samlet set søges om tilskud til tre deltagere på A-licens uddannelsen samt en på P-licens.

A-træneruddannelsen er DBUs næsthøjeste træneruddannelse. DBU A-træner er en UEFA-blåstemplet uddannelse på 180 timer fordelt ud på et år. Uddannelsen kommer omkring mange af de udfordringer, man dagligt møder som træner for et elitehold – i ungdoms- eller seniorregi. Ud over de faste terminer, modtager kursisten supervisioner fra instruktøren til egen træning. DBU A-træner uddannelsen tilbydes trænere, som har gennemført DBUs B-træneruddannelse og bestået den afsluttende eksamen, der giver B-licens.

P-træneruddannelsen er DBUs højeste træneruddannelse. DBU P-træner er en UEFA-blåstemplet uddannelse på 360 timer fordelt ud på halvandet år. Indholdet omfatter blandt andet emner om fysiologi og test, case-baseret fodboldledelse, medie håndtering, observation, statistik og analyse af både tv- og livekampe, talentudvikling i Danmark og udlandet samt fremtidens træner – Toptrænerprofil. Uddannelsen henvender sig til trænere med A-licens, der ønsker at arbejde på højeste senior niveau.

Der søges om tilskud til A-licens til klubbens U19-cheftræner, der er den sidste cheftræner ungdomsspillerne møder inden de bliver senior. Træneren har derfor en afgørende rolle i at sikre transitionen fra ungdom til senior, hvorfor han også egentlig er med omkring førsteholdets træninger for at hjælpe U19'erne på vej. En A-licens skal være med til at styrke hans kompetencer ift. de taktiske aspekter, ligesom det er et licenskrav fra DBU at U19-cheftræneren har A-licens – noget klubben i øjeblikket får dispensation for.

Den anden træner er transitionstræner i ungdomsafdelingen og skal sikre en glidende overgang fra ungdom til senior. Hans rolle er, at lave individuel træning med de dygtigste spillere på klubbens U17- og U19-hold, ligesom han er med i individuelle snakke med spillerne.

På vegne af KoldingQ søges der tilskud til A-licensuddannelse til en ny transitionstræner i pigeafdelingen, der bliver bindeleddet mellem ungdom og senior. Der søges om tilskud til P-licens til en ny Head of Coaching på pigesiden. Hans opgave bliver at være daglig leder af pigeakademiet, skabe en rød tråd hele vejen igennem og sammen med de øvrige trænere og transitionstræneren klargøre ungdomsspillerne til seniorfodbold. Han bliver desuden tovholder på pigesiden ift. skolesamarbejdet og udvælgelse til Brændkjærskolen, og skal selv deltage i morgentræning. Træneren har en masse erfaring, som klubben i årene fremover ønsker at nyde godt af. Klubben vurderer, at deltagelse på P-træneruddannelsen vil give ham redskaber ift. fodboldledelse, som han vil kunne bruge i stillingen som Head of Coaching.

Kolding Talents støttekoncept giver mulighed for at yde tilskud på 70% af de udgifter, som ikke er dækket af andet tilskud dog maks. 35.000 kr. til kategori 1/A-klubber, som KoldingQ og Kolding IF begge er indplaceret som. En A-træneruddannelse koster 72.000 kr. En P-træneruddannelse koster 99.500 kr., så den samlede ansøgning omfatter kursusudgifter for 315.500 kr.

Ud fra støttekonceptet vil der maksimalt kunne ydes støtte på 140.000 kr. Såfremt det fremsendte udkast til budget for Kolding Talentråd blev godkendt reterer der 100.000 kr. i puljen til træneruddannelse.

Det kan oplyses, at samarbejdsclubberne er blevet adspurgt om de forventer at have væsentlige udgifter til træneruddannelse i 2022, som de ønsker at søge støtte til. Følgende svar er kommet ind fra klubberne:

Klub	Træneruddannelse	Antal trænere	Pris	Muligt tilskud
Kolding Svømmeclub	Diplomtræneruddannelse	1	21.000 kr.	12.600 kr.
KIF Håndbold	Op til 5 moduler på divisionstræneruddannelse.	5-7	5.100 kr. pr. modul	4.200 kr. pr. modul

Punkt 5: Konstituering - valg af formand for Kolding Talentråd i perioden 2022-2025

21/31030

Resumé

I henhold til §4 i vedtægt for Kolding Talentråd vælger Kolding Talentråd selv sin formand.

Sagen behandles i

Kolding Talentråd.

Forslag

Teamkoordinatoren for Kolding Talent foreslår, at Kolding Talentråd vælger en formand for Kolding Talentråd for perioden 2012 – 2025.

Beslutning Kolding Talentråd den 08-03-2022

Catharina Christoffersen blev valgt som formand.

Fraværende:

Stephan Lorenzen

Tina Søgaard

Jonathan Dyring Løvbom Christiansen

Sagsfremstilling

I henhold til §4 i vedtægt for Kolding Talentråd vælger rådet selv sin formand.

Valget foretages som et flertalsvalg efter reglerne i §24, stk. 1, i lov om kommunernes styrelse.

Valget ledes af det medlem, der længst har været medlem af rådet. Hvis flere har været medlem lige længe, ledes valget af det ældste af disse.

Valget ledes af Jesper Kjølhede.

Punkt 6: Konstituering - valg af næstformand for Kolding Talentråd for perioden 2022-2025

21/31030

Resumé

I henhold til §4 i vedtægt for Kolding Talentråd vælger Kolding Talentråd selv sin næstformand.

Sagen behandles i

Kolding Talentråd.

Forslag

Teamkoordinatoren for Kolding Talent foreslår, at Kolding Talentråd vælger en næstformand for Kolding Talentråd for perioden 2012 – 2025.

Beslutning Kolding Talentråd den 08-03-2022

Jesper Kjølhede blev valgt som næstformand.

Fraværende:

Stephan Lorenzen

Tina Søgaard

Jonathan Dyring Løvbom Christiansen

Sagsfremstilling

I henhold til §4 i vedtægt for Kolding talentråd vælger rådet selv sin næstformand.

Valget ledes af den nyvalgte formand efter reglerne om flertalsvalg i henhold til §24, stk. 1, i lov om kommunernes styrelse.

Punkt 7: Orientering om Kolding Talent

21/31030

Resumé

Der gives på mødet en orientering om udvalgt nyt fra Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen på Kolding Talentråds område.

Sagen behandles i

Kolding Talentråd.

Beslutning Kolding Talentråd den 08-03-2022

Godkendt.

Fraværende:

Stephan Lorenzen

Tina Søgaard

Jonathan Dyring Løvbom Christiansen

Sagsfremstilling

Indeværende dagsordenspunkt er alene et orienteringspunkt. Der kan ikke træffes beslutninger under punktet, idet dette i hver enkelt sag ville kræve forudgående optagelse af et punkt på dagsordenen.

Der orienteres bl.a. om status på:

- Introduktion til Kolding Talent
- Fritid og Idræt award
- Erhvervssamarbejder
- Personale i Kolding Talent