

# REFERAT Social og Arbejdsmarked d. 21-10-2025

**Mødedato**           Tirsdag d. 21. oktober 2025 kl. 13:00

**Mødested**           Udvalgslokalet, Nicolaiplads 6

**Mødedeltagere**    Iben Lehmann Rasmussen, Birgitte Munk Grunnet, Hamlaoui  
Bahloul, Folmer Krogh (Fravær), Susanne Stenstrop Thorsen, Søren  
Rasmussen, Ole Martensen (Fravær), Trille Nikolajsen, Jan Schjerning

## **Innholdsfortegnelse**

Oplæg til ny beskæftigelsesindsats i Kolding Kommune.....	3
Underskriftsside.....	6

# Sak 1: Oplæg til ny beskæftigelsesindsats i Kolding Kommune

25/9306

## Resumé

Der er vedtaget en ny beskæftigelsesreform. Under overskriften ”Mere værdighed, større frihed og færre regler” skal aftalen implementeres i årene 2026 – 2030.

Samtidig sker der en reduktion af den økonomiske ramme for indsatsen på 25%, der skal realiseres over de kommende fire år, hvilket for Kolding Kommune svarer til 36,9 mio. kr.

Social og Arbejdsmarked har arbejdet med reformen det seneste halve år. I forlængelse heraf er der udarbejdet et oplæg til, hvordan reformen udmøntes og implementeres i Kolding Kommune.

Med oplægget har udvalget ønsket at bruge reformens frihedsgrader til at designe en ny beskæftigelsesindsats. I oplægget er der vægt på i endnu højere grad at bruge tilgangen i Borgerens Centrum og Selvværd og Sammenhæng. Både til at forstå den enkelte lediges eller virksomheds behov og motivation, men også til efterfølgende at gøre de gode løsninger mulige – og dermed gøre brug af, at reformen gør endnu flere og mere af disse individuelle løsninger mulige. Den foreslåede udmøntning af reformen muliggør også en fortsat stærk og forebyggende indsats på ungeområdet, som i de forgangne år er blevet omlagt, så unge allerede i dag mødes med en koordineret og individuelt tilpasset hjælp.

Oplægget til implementering har været sendt i høring i perioden 24. september til 8. oktober 2025. Det er forvaltningens indstilling, at høringssvarene ikke giver anledning til ændringer i oplægget, men at høringssvarene indeholder mange vigtige opmærksomhedspunkter, der bør medtages i det fremadrettede arbejde med reformen såvel politisk som administrativt.

Det foreslås derfor, at oplægget nu sendes til godkendelse i byrådet.

Social og Arbejdsmarked har drøftet muligheden for at skifte navnet på jobcentret, og det foreslås, at jobcentret i Kolding fremover skifter navn til JobKolding.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked (21. oktober)  
Økonomi og Strategi (28. oktober)  
Byrådet (28. oktober).

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget indstiller oplægget om fremtidens beskæftigelsesindsats til godkendelse,

at udvalget indstiller til godkendelse, at Jobcenter Kolding skifter navn til JobKolding.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 21-10-2025

Oplægget og navneforslaget indstilles til byrådets godkendelse.

Udvalget anbefaler, at det kommende udvalg med ansvar for arbejdsmarkedsområdet har en særlig opmærksomhed på reformens betydning for de mest udsatte grupper, arbejdsmiljøet for medarbejderne samt inddragelse af civilsamfund og arbejdsmarkedets parter. Derudover anbefaler udvalget, at der fastholdes et særligt fokus på unges trivsel og fortsatte mulighed for udvikling, både under og efter reformens implementering.

### Fraværende:

Folmer Krogh

Ole Martensen

Hamlaoui Bahloul

## Sagsfremstilling

*Baggrund*

Et bredt politisk flertal har indgået aftale om en ny reform, der skal forenkle og afbureaukratisere beskæftigelsesindsatsen i Danmark. Under overskriften ”Mere værdighed, større frihed og færre regler” skal aftalen implementeres i årene 2026 – 2030.

Samtidig med forenkling og afbureaukratisering sker der også en reduktion af den økonomiske ramme for indsatsen på 25%, der skal realiseres over de kommende fire år. For nuværende svarer det i Kolding Kommune til 36,9 mio. kr. når reformen er fuldt ud indfaset.

#### *Oplæg til ny beskæftigelsesindsats i Kolding Kommune*

Social og Arbejdsmarked har arbejdet med reformen og inddraget viden fra arbejdsmarkedets parter og andre samarbejdspartnere. Den 24. september drøftede udvalget det vedhæftede oplæg til implementering af reformen og besparelserne for 2026 – 2027.

Oplægget har fokus på at forløse de potentialer, der ligger i reformens frihedsgrader. Med den faglige frisættelse får medarbejderne i endnu højere grad mulighed for at rette en fokuseret og individuel indsats hen mod at hjælpe ledige i job og skaffe kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. Samtidig skal der skabes sammenhængende og nye veje til at komme i job og uddannelse i tæt samspil med civilsamfundet, de frivillige, virksomheder og arbejdsmarkedets parter.

Oplægget indeholder disse 7 principper for det kommende arbejde med at udvikle og implementere reformen:

1. Faglig frisættelse og tillid til medarbejderne
2. Investeringer
3. Virksomhedsservice: Forskellige behov – forskellig hjælp og samarbejde
4. Den bedst mulige hjælp til den enkelte ledige
5. Gruppeforløb og digitale tilbud
6. Styrket samarbejde mellem unge og arbejdsmarked
7. Monitorering af indsatser og effekter.

Derudover skal der arbejdes med 2 innovationsområder; partnerskaber med eksterne parter og virksomheder samt et forøget samarbejde mellem socialområdet og arbejdsmarkedsområdet. Arbejdet med innovationsområderne vil ske med inddragelse af borgere, virksomheder, civilsamfund, arbejdsmarkedets parter, råd og andre samarbejdspartnere.

#### *Indkomne høringssvar*

Oplægget blev sendt i høring i perioden 24. september til 8. oktober 2025 hos LMU på ungecentret og jobcentret, SAF Forvaltningsudvalget, Handicaprådet og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Vedhæftet denne sag er høringssvar fra de berørte parter sammen med en samlet gennemgang af deres pointer og forvaltningens kommentarer til dem. Samlet set er det forvaltningens vurdering, at høringssvarene ikke giver anledning til ændringer i oplægget til implementering. Forvaltningen ser dog samtidig, at høringssvarene indeholder mange gode opmærksomheder, som med fordel kan medtages i det fremadrettede arbejde, både politisk og administrativt.

Når oplægget er endelig godkendt af byrådet den 28. oktober 2025 vil udmøntningen blive igangsat.

#### *Nyt navn*

Reformen frisætter kommunerne til fremover at kunne tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen efter lokale forhold og muligheder. En del af denne frisættelse er også, at der ikke længere er en statslig styring på navnet og logo på beskæftigelsesindsatsen.

Social og Arbejdsmarked har drøftet muligheden for at skifte navn på jobcentret, og det foreslås, at arbejdsmarkedsområdet i Kolding fremover er samlet under navnet JobKolding. Overgangen til et nyt navn vil ske gradvist i begyndelsen af 2026 med en løbende udskiftning af materiel, skilte, visitkort, signaturer osv.

## **Vedlegg**

Gennemgang af høringssvar

Høringssvar Forvaltningsudvalg i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen

Høringssvar fra LMU - arbejdsmarkedsområdet

Høringssvar LMU - ungeområdet

Høringssvar fra Koldings Arbejdsmarkedsråd

Høringssvar fra Handicaprådet

Oplæg til fremtidens beskæftigelsesindsats i Kolding - september 2025

Bilag 1, Eksempler på mulige serviceniveauer og indsatser

Bilag 2, Faktaark - beskæftigelsesreformen 2026-2030

**Fraværende** Folmer Krogh, Ole Martensen, Hamlaoui Bahloul

## **Sak 2: Underskriftsside**

### **Resumé**

Udvalget skal godkende referatet.

Dette gøres ved, at hvert medlem, der har deltaget i mødet, underskriver ved at trykke på ”Godkendt” i sagen Underskriftsside.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

**Fraværende** Folmer Krogh, Ole Martensen