

# REFERAT Social og Arbejdsmarked d. 03-06-2025

**Mødedato**           Tirsdag d. 03. juni 2025 kl. 08:00

**Mødested**            Udvalgslokalet, Ålegården 2-4

**Mødedeltagere**      Iben Lehmann Rasmussen, Birgitte Munk Grunnet, Hamlaoui  
Bahloul, Folmer Krogh, Susanne Stenstrop Thorsen, Søren  
Rasmussen, Ole Martensen, Trille Nikolajsen (Fravær), Jan Schjerning  
(Fravær)

## Indholdsfortegnelse

Status på arbejdet med beskæftigelsesreformen.....	3
Opfølgning på spørgsmål til førtidspension.....	5
Karrierekompas Kolding - understøttelse.....	7
Status på sundhedsreformen.....	9
Budgetopfølgning pr. 31. maj 2025 - arbejdsmarkedspolitik.....	12
Budgetopfølgning pr. 31. maj 2025 - socialpolitik.....	14
Budget 2026-2029 - Drøftelse af ændringsforslag.....	16
Status på Social og Arbejdsmarkeds politiske program.....	17
Anmodning om sag på dagsorden, Iben Lehmann Rasmussen (F), vedr. opfølgning på tilsynsrapport	18
Kommunikation fra udvalget i perioden 1. juni til 18. november 2025.....	19
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	20
Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet.....	21
Orientering fra formanden.....	22
Nyt døgncenter for socialpsykiatri.....	23
Underskriftsside.....	25

# Punkt 1: Status på arbejdet med beskæftigelsesreformen

25/9306

## Resumé

Et bredt politisk flertal har med en ny reform indgået aftale om forenkling og afbureaukratisering af beskæftigelsesindsatsen i Danmark. Aftalen hedder ”Mere værdighed, større frihed og færre regler” og er gældende for årene 2026–2030, hvor arbejdet og implementeringen af reformen nu er i gang.

Arbejdet med at tilrettelægge den fremtidige beskæftigelsesindsats i Kolding vil konkret blive igangsat på temamødet d. 25. juni 2025, hvor udvalget Social og Arbejdsmarked skal have de første drøftelser af indsatser og prioriteringer på området.

På mødet vil arbejdsmarkedschef, Maja Decovski, ungechef, Ole Graversen, økonomichef, Helle Kalmar og social- og arbejdsmarkedsdirektør, Nicolai Dupont Heidemann, give en status på centrale udmeldinger fra styrelsen og ministeriet og skitsere, hvordan arbejdet med reformen planlægges gennemført over den kommende tid og de konkrete drøftelser på mødet d. 25. juni 2025.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 03-06-2025

Taget til efterretning.

### Fraværende:

Jan Schjerning

Trille Nikolajsen

## Sagsfremstilling

Et bredt politisk flertal har med en ny reform indgået aftale om forenkling og afbureaukratisering af beskæftigelsesindsatsen i Danmark. Aftalen hedder ”Mere værdighed, større frihed og færre regler” og er gældende for årene 2026–2030, hvor arbejdet og implementeringen af reformen nu er i gang.

Med reformen er der et politisk ønske om at skabe mere mening og værdighed i indsatsen og større frihed til kommuner til selv at tilrettelægge indsatsen. Reformen berører både Jobcenter Kolding og Ungecenter Kolding.

Arbejdet med at tilrettelægge den fremtidige beskæftigelsesindsats i Kolding vil konkret blive igangsat på temamødet d. 25. juni 2025, hvor udvalget Social og Arbejdsmarked skal have de første drøftelser af indsatser og prioriteringer på området.

Der er netop indgået aftale mellem Kommunernes Landsforening (KL) og regeringen om udmøntningen af aftalen. På mødet vil arbejdsmarkedschef, Maja Decovski, og ungechef, Ole Graversen, orientere om sidste nyt om arbejdet med reformen, ligesom økonomichef, Helle Kalmar, vil orientere om nyt på økonomiområdet. Social- og arbejdsmarkedsdirektør, Nicolai Dupont Heidemann, vil skitsere, hvordan arbejdet med reformen planlægges gennemført over den kommende tid og de konkrete drøftelser på mødet d. 25. juni 2025.

### *Baggrundsviden og tidsplan for implementering*

Reformen bygger på anbefalinger fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats og indeholder 10 centrale initiativer:

- Jobcenterregimet afskaffes, større frihed til organisering
- Sygemeldte fra beskæftigelse flyttes ud af indsatsen
- 9 ud af 10 sanktioner bortfalder for borgere længere fra arbejdsmarkedet

- Borgere længere fra arbejdsmarkedet får en årlig opfølgning og mulighed for ”pause”
- Mere sammenhængende indsats: Fra 13 til 5 målgrupper
- Hver fjerde ledige kan undtages for indsats
- Cirka 500.000 færre samtaler – større fokus på borgerens behov
- Én indgang til virksomheder
- Forsøg med mere ansvar til a-kasser og forsøg med frit valg
- Mindre detailstyring, kommuner måles på resultater.

### *Tidsplan for reformens implementering*

#### Fase 1 – ikrafttrædelse februar/juli 2026

- April 2025: Politisk aftale
- Juni 2025: Lovforslag sendes i ekstern høring
- August 2025: Frist for ekstern høring
- November 2025: Fremsættelse af lovforslag
- Februar 2026: Dele af loven træder i kraft
- Juli 2026: Resten af loven træder i kraft.

#### Fase 2 – ikrafttrædelse januar 2027

- Oktober 2025: Lovforslag sendes i ekstern høring
- November 2025: Frist for ekstern høring
- Marts 2026: Fremsættelse af lovforslag
- Januar 2027: Forventet ikrafttrædelse.

## **Bilag**

Aftale-om-reform-af-beskaeftigelsesindsatsen.pdf

Oplæg

**Fraværende** Jan Schjerning, Trille Nikolajsen

## Punkt 2: Opfølgning på spørgsmål til førtidspension

25/3437

### Resumé

Udvalget har bedt forvaltningen om at afdække, om kommunen har hjemmel til at genåbne en større gruppe sager for at undersøge, om Kolding Kommune har tilbudt borgerne en tilstrækkelig indsats, inden der er truffet afgørelse om tildeling af førtidspension. Dette var foranlediget af forvaltningens redegørelse for tildeling af førtidspensioner til borgere med ikke-vestlig oprindelse på udvalgsrådet 8. april 2025.

Forvaltningen vurderer, at der er hjemmel til at gennemgå sager, når formålet som beskrevet er læring i forhold til, om borgerne har fået en tilstrækkelig indsats. Der vurderes ikke at være hjemmel til at genåbne sager for at revurdere tilkendelsen.

Der vurderes samtidig at være en række opmærksomhedspunkter ved en eventuel gennemgang af sager, ligesom der vil være tale om en omfattende administrativ opgave, der ikke kan løses inden for de eksisterende økonomiske rammer.

Derudover er der i mellemtiden indgået en aftale om ny beskæftigelsesreform, hvor der står, at regeringen vil inddrage aftalepartierne på førtidspensionsområdet i en drøftelse af det, der i aftalen beskrives som overrepræsentation af ikke-vestlige indvandrere på førtidspension. Forvaltningen foreslår derfor, at Social og Arbejdsmarked afventer denne drøftelse og eventuelle beslutninger på nationalt plan, før der iværksættes tiltag eller yderligere undersøgelser i Kolding Kommune.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

### Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget tager orienteringen til efterretning,

at udvalget afventer de kommende drøftelser af førtidspensionsområdet.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 03-06-2025

Udvalget tog orienteringen til efterretning og besluttede at afvente de kommende drøftelser af førtidspensionsområdet.

### Fraværende:

Jan Schjerning

Trille Nikolajsen

### Sagsfremstilling

Social og Arbejdsmarked besluttede 11. marts 2025 at optage en sag på dagsordenen om tildeling af førtidspension til borgere med ikke-vestlig baggrund, som Søren Rasmussen (O) havde bedt om at få på. Sagen kom på udvalgsrådet 8. april, hvor forvaltningen redegjorde for udviklingen i tildelingen af førtidspension til forskellige befolkningsgrupper i Kolding Kommune. Derudover blev der redegjort for, at det er meget vanskeligt for kommunen som myndighed at frakende en tildelt førtidspension, samtidig med at denne mulighed helt er suspenderet resten af 2025. De to udvalgssager er vedlagt som bilag.

På baggrund af redegørelsen bad udvalget forvaltningen om at vurdere, om kommunen har hjemmel til at genåbne en større gruppe sager for at undersøge, om Kolding Kommune har tilbudt borgerne en tilstrækkelig indsats, inden der er truffet afgørelse om tildeling af førtidspension. Forvaltningen har lagt til grund for vurderingen, at der vil være tale om en gennemgang af sagerne med henblik på at undersøge, om Kolding Kommune har tilbudt en tilstrækkelig indsats for dermed at kunne forbedre og målrette indsatsen fremadrettet.

Det er forvaltningens vurdering, at læring vil være et sagligt grundlag for at gennemgå sagsakter i tidligere tildelte førtidspensioner. Der vil således være mulighed for at tage en mængde sager, eksempelvis i en bestemt periode eller for en bestemt gruppe, for at analysere sagsforløbene, undersøge hvad der har virket og komme med forslag til, hvordan indsatsen kan forbedres fremadrettet.

Dertil bemærkes dog, at der vil være tale om en omfattende administrativ opgave, dels at gennemgå dokumenterne i førtidspensionssagerne og dels at sammenfatte indsigterne fra de enkelte sager til generelle konklusioner om tilstrækkeligheden af de tilbudte indsatser. Borgerne vil som oftest have været i beskæftigelsessystemet i en længere årrække og deltaget i forskellige tilbud, før de bliver tilkendt førtidspension, og derfor er sagsakterne omfattende.

Eftersom der er tale om borgere uden aktiv sag på beskæftigelsesområdet, vil borgerne pga. databeskyttelsesreglerne skulle informeres om, at kommunen behandler oplysningerne i deres førtidspensions sag for at undersøge, om de har modtaget en tilstrækkelig indsats, før de fik tilkendt deres førtidspension. Dette må forventes at skabe utryghed blandt de berørte borgere, uagtet at det ikke fører til frakendelser.

Det vurderes ikke at være muligt at genåbne og gennemgå sager med et omgørelsesperspektiv, da det vil kræve en konkret mistanke om, at borgeren har genvundet sin arbejdsevne og fremadrettet vil kunne være selvforsørgende. Det er vurderingen, at en landsdækkende undersøgelse, der sandsynliggør en overrepræsentation, ikke udgør en konkret mistanke og dermed ikke giver hjemmel til at genåbne sager.

Derudover gør forvaltningen opmærksom på, at der i aftalen om beskæftigelsesreformen står, at ”Regeringen vil inddrage aftalepartierne i forbindelse med de kommende drøftelser af førtidspensionsområdet, herunder om frakendelse af førtidspension ved alvorlig kriminalitet og overrepræsentation af ikke-vestlige indvandrere på førtidspension”. Det foreslås derfor, at yderligere tiltag eller undersøgelser i Kolding Kommune afventer disse nationale drøftelser og eventuelle efterfølgende ændringer.

## **Bilag**

Udvalgssag 11. marts 2025

Udvalgssag 8. april 2025

**Fraværende** Jan Schjerning, Trille Nikolajsen

## Punkt 3: Karrierekompas Kolding - understøttelse

24/2696

### Resumé

Karrierekompas Kolding er et nyt koncept for karrierelæring i Kolding Kommune, godkendt af Social og Arbejdsmarked samt Børn og Uddannelse i december 2024. I december 2024 besluttede udvalgene ligeledes, at Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen samt Børne- og Uddannelsesforvaltningen i fællesskab skulle udarbejde forslag til understøttelse af skoler og virksomheder ifm. implementering og drift af Karrierekompas Kolding fra august 2025.

Forslag til understøttelse holder sig indenfor de eksisterende økonomiske rammer gennem omprioritering af medarbejderressourcer i Center for Vejledning og Talentudvikling samt Pædagogisk Center.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked d. 3. juni 2025

Børn og Uddannelse d. 4. juni 2025.

### Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at understøttelse af Karrierekompas Kolding godkendes.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 03-06-2025

Godkendt.

#### Fraværende:

Jan Schjerning

Hamlaoui Bahloul

Trille Nikolajsen

### Sagsfremstilling

#### *Karrierekompas Kolding*

Karrierekompas Kolding er et nyt, samlet koncept for karrierelæring i Kolding Kommune. Begrebet ”karrierelæring” dækker over en forståelse af, at børn og unge for at kunne træffe gode valg skal have konkrete erfaringer med uddannelse og arbejde, og at de reflekterer over disse erfaringer og bliver klogere på sig selv og deres omverden.

Med Karrierekompas Kolding er der fokus på karrierelæring allerede fra indskolingen med henblik på, at eleverne ved afslutningen af deres skolegang er klædt på til at kunne træffe de uddannelses- og karrierevalg, som er de rette for den enkelte.

Karrierekompasset omfatter bl.a. en fælles kommunal ramme for kommunens folkeskoler, indeholdende eksempelvis obligatoriske karrierelæringsaktiviteter på specifikke årgange i folkeskolen samtidig med at en lokal medbestemmelse fastholdes.

Social og Arbejdsmarked og Børn og Uddannelse har på fællesmøde d. 19. februar 2024, samt på udvalgs møder henholdsvis d. 5. og 6. marts 2024 drøftet Karrierekompas Kolding og er kommet med input dertil. Henholdsvis d. 3. og 4. december 2024 godkendte Social og Arbejdsmarked samt Børn og Uddannelse den endelige udgave af Karrierekompas Kolding. Samtidig besluttede udvalgene, at Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen og Børne- og Uddannelsesforvaltningen i fællesskab skulle udarbejde forslag til understøttelse af skoler og virksomheder ifm. implementering og drift af Karrierekompas Kolding. Med udvalgenes beslutning træder Karrierekompas Kolding i kraft til august 2025 ifm. opstarten af et nyt skoleår.

#### *Forslag til understøttelse af Karrierekompas Kolding*

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen samt Børne- og Uddannelsesforvaltningen vurderede ifm. udvalgs møder d. 3. og 4. december 2024, at understøttelse af Karrierekompas Kolding kan tilrettelægges inden for de to forvaltningers økonomiske ramme, men at det dog sandsynligvis vil forudsætte en konvertering af ressourcer i Center for Vejledning og Talentudvikling. Forvaltningerne har således arbejdet videre med dette udgangspunkt.

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen samt Børne- og Uddannelsesforvaltningen foreslår, at opgaven med at understøtte skoler og virksomheder sker via en omprioritering i eksisterende medarbejderes opgaveportefølje. Det vil

primært dreje sig om, at medarbejdere under Pædagogisk Center samt Center for Vejledning og Talentudvikling vil skulle løfte en række specifikke opgaver, som i dag ikke er en direkte del af deres opgaveportefølje. For overordnet udkast til ansvarsfordeling, se vedhæftede bilag ”Udkast til ansvarsfordeling - understøttelse af Karrierekompas Kolding”. Ansvar for at løfte den samlede opgave med at understøtte skoler og virksomheder vil være fordelt mellem medarbejdere, som i forvejen arbejder med opgaver med relation til skoler/elevs samarbejde med erhvervslivet samt åben skole. Herved kan opnås en synergieffekt, hvor de nye arbejdsopgaver bidrager positivt til løsningen af eksisterende arbejdsopgaver. Det forventes, at arbejdsopgaverne vedr. implementering og drift af Karrierekompas Kolding i henholdsvis Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen samt Børne- og Uddannelsesforvaltningen vil svare til op imod en halv fuldtidsstilling.

Såfremt Social og Arbejdsmarked samt Børn og Uddannelse godkender forslag til understøttelse, vil de to forvaltninger afklare en endelig ansvarsfordeling og koordination mellem deltagende medarbejdere, så understøttelsen bliver en succes for skoler og virksomheder.

### **Ophæng til politikker, strategier m.m.**

Sagen har ophæng til det politiske program for Social og Arbejdsmarked, Ambition 1: ”Flest muligt unge skal have en uddannelse eller et arbejde” og til det politiske program for Børn og Uddannelse, Ambition 4: ”Bæredygtige løsninger”.

### **Bilag**

Udkast til ansvarsfordeling - understøttelse af Karrierekompas Kolding

Oplæg

**Fraværende** Jan Schjerning, Hamlaoui Bahloul, Trille Nikolajsen

## Punkt 4: Status på sundhedsreformen

24/14131

### Resumé

Den 15. november 2024 blev den politiske aftale om Sundhedsreform 2024 offentliggjort. Reformen vil – foruden at få betydning for senior- og sundhedsområdet – også få betydning for dele af driften på socialområdet, mere specifikt socialpsykiatrien.

Med denne sag lægges der op til en status på sundhedsreformarbejdet og en mulighed for at drøfte, hvad man på social- og arbejdsmarkedsområdet skal være særligt opmærksomme på. Udvalget vil blive præsenteret for de overordnede rammer og tidsplan for udmøntningen af sundhedsreformen.

På mødet giver senior-, sundheds- og fritidsdirektør, Annette Lund, en kort mundtlig status på sundhedsreformarbejdet.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

### Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning,

at udvalget kommer med eventuelle særlige opmærksomhedspunkter fra et social- og arbejdsmarkeds-mæssigt perspektiv.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 03-06-2025

Udvalget tog orienteringen til efterretning og drøftede opmærksomhedspunkter fra et social- og arbejdsmarkeds-mæssigt perspektiv.

#### Fraværende:

Jan Schjerning

Trille Nikolajsen

### Sagsfremstilling

#### Baggrund

Med sundhedsreformen lægges der op til en ny organisering af sundhedsvæsenet i fremtiden. Den politiske ambition med reformen er at skabe et mere samlet og nært sundhedsvæsen, hvor borgerne ikke oplever at ”falde mellem to stole” i overgangene mellem sygehus, kommune og almen praksis. Derudover skal reformen styrke sammenhængen mellem psykiatrien og somatikken.

Reformen indebærer store ændringer, der vil få betydning for, hvordan samarbejdet i sundhedsvæsenet skal foregå fremover, og hvilke opgaver kommunerne skal løse.

Den nye sundhedsreform forventes at få betydelige konsekvenser for især fire af kommunernes nuværende opgaver på sundheds- og socialområdet:

- patientrettede sundhedstilbud
- enkelte genoptræningsopgaver
- akutsygeplejen
- dele af pladserne for midlertidigt ophold.

Disse opgaver skal fremadrettet varetages af regionen.

#### Etablering af sundhedsråd

For at sikre den bedst mulige opgaveløsning nedsættes der på landsplan 17 sundhedsråd med både regionale og kommunale politiske medlemmer, der får ansvar for forvaltningen af regionernes sundhedsopgaver inden for et afgrænset geografisk område. Sundhedsrådenes opgaver vedrører både de somatiske og psykiatriske tilbud, herunder også ansvaret for regionens opgaver på socialområdet. Det betyder mere konkret, at sundhedsrådet blandt andet får ansvar for:

- Nær Sundhedsplan med afsæt i den nationale sundhedsplan og regionalrådets planlægning
- Implementering af omstilling fra sygehusene, styrket nært sundhedsvæsen og lokal implementering af almen medicinske sundhedstilbud
- Lokal planlægning af det almenmedicinske tilbud og praksissektor
- Lokal planlægning af akutsygepleje, sundheds- og omsorgspladser og hjemmebehandlingsteams.

Kolding Kommune bliver en del af Sundhedsråd Trekantområdet, som vil bestå af 13 folkevalgte medlemmer fordelt med 7 regionsrådsmedlemmer og 2 byrådsmedlemmer fra Kolding Kommune, 2 byrådsmedlemmer fra Vejle Kommune, 1 byrådsmedlem fra Fredericia Kommune og 1 byrådsmedlem fra Middelfart Kommune.

Med den nye struktur vil den eksisterende struktur med sundhedsklynger og et regionalt tværsektorielt politisk forum (Sundhedssamarbejdsudvalget) blive nedlagt.

#### *De forberedende sundhedsråd*

Sundhedsreformen træder i kraft den 1. januar 2027. På denne dato begynder de nye regionsråd og de 17 sundhedsråd at virke samtidig med, at myndigheds- og finansieringsansvaret for nogle opgaver overføres fra kommuner til regioner. Den 1. januar 2026 nedsættes de forberedende sundhedsråd, som skal bidrage til forberedelse og beslutning om, hvordan driftsopgaven skal løses. De forberedende sundhedsråd vil være de samme, som træder endeligt i kraft den 1. januar 2027. De store linjer og aftaler indgås således i overgangsperioden under det forberedende sundhedsråd.

#### *En ny struktur, men kendte samarbejdspartnere*

Selvom strukturen og rammerne for sundhedssamarbejdet mellem kommunerne og region ændrer sig med sundhedsreformen, er samarbejdspartnerne kendte. De seneste fire år har vi i Sundhedsklynge Lillebælt haft et konstruktivt og velfungerende samarbejde mellem sygehuset og kommunerne. Vi bygger derfor på et solidt grundlag, når den nye struktur skal løbes i gang.

#### *Den overordnede koordination mellem de 22 syddanske kommuner*

For at understøtte koordination mellem kommunerne både regionalt og nationalt har KL's bestyrelse besluttet, at der skal etableres et såkaldt sundhedskoordinationsforum i hver region. De kommunale medlemmer fra hvert sundhedsråd udpeger to af de kommunale politikere fra det pågældende sundhedsråd, som indgår i sundhedskoordinationsforummet inden for hver region. Hvert sundhedskoordinationsfora udpeger en formand og en næstformand, som kan varetage kontakten med KL's politiske udvalg, regionsrådet og være en samlet kommunal stemme overfor regionen.

#### *De overordnede rammer og tidsplan*

Forvaltningen har udarbejdet et overblik over centrale initiativer i forbindelse med implementeringen af sundhedsreformen, som vurderes at have størst betydning for kommunen (bilag 1).

Lovpakken vedrørende de sundhedsopgaver, som skal flytte fra kommuner til regioner, forventes at blive sendt i høring inden sommer 2025. Den nærmere dato for høringsperioden er fortsat ukendt, men det er realistisk med en proces enten op til eller hen over sommeren.

På mødet giver senior-, sundheds- og fritidsdirektør, Annette Lund, en kort mundtlig status på sundhedsreformsarbejdet.

#### *Udpegning af medlemmer til Sundhedsråd Trekantområdet*

Der lægges i lovforslaget om "Lov om ændring af regionsloven og forskellige andre love" op til, at medlemmerne af sundhedsrådene udpeges senest den 1. november. Medlemmerne vælges i kraft af deres post og ikke i kraft af deres politiske profil. De poster, der ifølge lovforslaget kan peges på, er borgmesteren og/eller udvalgsformænd med det primære ansvar for sundheds-, - senior- og/eller socialområdet. Fælles for de kommunale repræsentanter er, at de repræsenterer kommunerne i Lillebælt-området som helhed og ikke varetager kommunespecifikke interesser.

For at udpege de to kommunale medlemmer fra Kolding Kommune, kræver det ændringer i styrelsesvedtægterne. Dette vil først blive behandlet i udvalget for Økonomi og Strategi, hvorefter det skal behandles to gange i byrådet.

## **Bilag**

Tidsplan for implementering af Sundhedsreformen

**Fraværende** Jan Schjerning, Trille Nikolajsen

## **Punkt 5: Budgetopfølgning pr. 31. maj 2025 - arbejdsmarkedspolitik**

23/28556

### **Resumé**

Der fremsendes en budgetopfølgning pr. 31. maj 2025 for Social og Arbejdsmarked vedrørende arbejdsmarkedspolitik.

Det korrigerede driftsbudget uden overførselsadgang udgør aktuelt 1.735,1 mio. kr. i 2025.

Opfølgningen viser, at der forventes et mindreforbrug på 30,8 mio. kr. fordelt med et forventet mindreforbrug på 49 mio. kr. på de budgetgaranterede udgifter og et forventet merforbrug på 18,1 mio. kr. på de øvrige ikke budgetgaranterede udgifter.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at budgetopfølgningen pr. 31. maj 2025 tages til efterretning.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 03-06-2025**

Taget til efterretning.

#### **Fraværende:**

Jan Schjerning

Hamlaoui Bahloul

Trille Nikolajsen

### **Sagsfremstilling**

Budgettet fastsætter rammerne for områdets forvaltning af kommunens midler og er udarbejdet i henhold til KL's økonomiaftale for overførselsudgifter.

Der udarbejdes løbende opfølgning på udviklingen i udgifterne, som forelægges Social og Arbejdsmarked.

Opfølgningen fokuserer på områdets forbrug holdt op imod budgettet samt det skønnede års forbrug, og er opdelt i de fra staten budgetgaranterede udgifter og de øvrige ikke budgetgaranterede.

Sideløbende udarbejdes bevillingskorrektioner til Økonomi og Strategi samt byrådet for perioden. Heri forelægges eventuelle ændringer i bevillinger til godkendelse.

I nedenstående tabel er budgettet og det forventede forbrug specificeret. Opfølgningen viser, at der for nuværende forventes et samlet mindreforbrug på 30,8 mio. kr.

Opfølgningen viser, at forbruget på de budgetgaranterede udgifter for nuværende ligger under KL's skøn for disse i 2025.

På de budgetgaranterede udgifter ses et forventet mindreforbrug på førtidspension på 28,6 mio. kr.. Dette skal ses i sammenhæng med et merforbrug på ledighedsydelse og fleksjob.

Område, kr. 2025-pl.	Budget udgift	Budget Indtægt (statstilskud og refusion)	Korrigeret budget 2025	Forventet årsforbrug	Forskel på Korrigeret budget og forventet årsforbrug
<b>Budgetgaranterede udgifter</b>	<b>1.381.250.000</b>	<b>-136.870.000</b>	<b>1.244.380.000</b>	<b>1.195.375.743</b>	<b>49.004.257</b>
Forsikrede ledige	189.387.000	0	189.387.000	162.446.551	26.940.449
Kontanthjælp	131.435.000	-29.571.000	101.864.000	77.593.491	24.270.509
Uddannelseshjælp	51.000.000	-13.260.000	37.740.000	34.656.763	3.083.237
Ressourceforløb	45.100.000	-9.223.000	35.877.000	28.603.758	7.273.242
Jobafklaringsforløb	62.770.000	-13.741.000	49.029.000	61.862.737	-12.833.737
Ledighedsydelse	52.151.000	-11.017.000	41.134.000	58.077.572	-16.943.572
Revalidering	4.115.000	-700.000	3.415.000	1.492.738	1.922.262
Førtidspensioner	698.374.000	0	698.374.000	669.767.855	28.606.145
<u>Integration:</u>					0
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt	8.903.000	-2.438.000	6.465.000	14.528.763	-8.063.763
Tilbud til udlændinge	17.584.000	-4.702.000	12.882.000	15.673.809	-2.791.809
Sprogskolen Kolding	20.458.000	-20.458.000	0	0	0
Resultat- og grundtilskud	0	-13.697.000	-13.697.000	-13.697.000	0
Repatriering	2.800.000	-2.800.000	0	0	0
<u>Arbejdsmarkedsforanstaltninger:</u>					0
Den kommunale beskæftigelsesindsats	77.920.000	-8.283.000	69.637.000	69.637.000	0
Løntilskud	7.613.000	-1.538.000	6.075.000	2.148.591	3.926.409
Beskæftigelsesordning	11.640.000	-5.442.000	6.198.000	12.583.115	-6.385.115
<b>Øvrige udgifter (ikke budgetgaranterede)</b>	<b>734.948.000</b>	<b>-244.214.000</b>	<b>490.734.000</b>	<b>508.883.761</b>	<b>-18.149.761</b>
Boligstøtte	94.676.000	0	94.676.000	105.860.383	-11.184.383
Sygedagpenge	246.988.000	-92.964.000	154.024.000	151.618.901	2.405.099
Forberedende grunduddannelse (FGU) - forløb	5.636.000	0	5.636.000	5.192.780	443.220
Erhvervsgrunduddannelse (EGU) - praktik	13.035	0	13.035	800.250	-787.215
Sociale formål	59.465.965	-10.017.000	49.448.965	4.208.630	45.240.335
Fleksjob	305.436.000	-130.721.000	174.715.000	226.510.844	-51.795.844
Personlige tillæg mv.	19.174.000	-9.109.000	10.065.000	13.001.174	-2.936.174
<u>Arbejdsmarkedsforanstaltninger:</u>				0	0
Seniorjob	3.559.000	-1.403.000	2.156.000	1.690.799	465.201
<b>Total Arbejdsmarkedspolitik, overførsler</b>	<b>2.116.198.000</b>	<b>-381.084.000</b>	<b>1.735.114.000</b>	<b>1.704.259.504</b>	<b>30.854.496</b>

## Bemærkninger fra Koncernøkonomi

Det bemærkes, at det forventede mindre forbrug i 2025 på 30,854 mio. kr. medtages i førstkommande bevillingskorrektions sag. Ved samme sag medtages midtvejsregulering af overførselsudgifter, hvor kommunernes bloktilskud reduceres med 2.900 mia. kr. svarende til en andel for Kolding Kommune på 46,400 mio. kr. Netto medfører det en negativ ændring på 15,546 mio. kr.

Herudover er der ikke yderligere bemærkninger til punktet.

**Fraværende** Jan Schjerner, Hamlaoui Bahloul, Trille Nikolajsen

## Punkt 6: Budgetopfølgning pr. 31. maj 2025 - socialpolitik

23/24191

### Resumé

Der fremsendes en budgetopfølgning pr. 31. maj 2025 for Social og Arbejdsmarked vedrørende socialpolitik.

Det korrigerede driftsbudget med overførselsadgang udgør aktuelt 768,2 mio. kr. i 2025 og omfatter udgifter til forvaltningens foranstaltninger til unge og voksne med særlige behov.

Det korrigerede driftsbudget uden overførselsadgang udgør aktuelt 2,1 mio. kr. i 2025 og omfatter udgifter til tabt arbejdsfortjeneste.

Opfølgningen viser, at der for driftsbevillinger med overførselsadgang under socialpolitik samlet forventes et merforbrug på 0,825 mio. kr. i 2025. Et eventuelt mer- eller mindreforbrug overføres til 2026, når det endelige regnskab 2025 foreligger i april måned 2026.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

### Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at budgetopfølgningen pr. 31. maj 2025 tages til efterretning.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 03-06-2025

Taget til efterretning.

#### Fraværende:

Jan Schjerning

Hamlaoui Bahloul

Trille Nikolajsen

### Sagsfremstilling

Budgettet fastsætter rammerne for områdets forvaltning af kommunens midler. Der udarbejdes kvartalsvis opfølgning på udviklingen i serviceudgifterne, som forelægges Social og Arbejdsmarked.

Opfølgningen fokuserer på områdets forbrug holdt op imod budgettet samt det skønnede års forbrug.

Sideløbende udarbejdes bevillingskorrektioner til Økonomi og Strategi samt byrådet for perioden. Heri forelægges der eventuelle ændringer i bevillinger til godkendelse.

I nedenstående tabel er budgettet og det forventede forbrug specificeret. Opfølgningen viser, at der for driftsbevillinger med overførselsadgang under socialpolitik samlet forventes et merforbrug på 0,825 mio. kr. i 2025.

Specifikation af de enkelte områder fremgår af nedenstående noter.

(1.000 kr.)

Område	Korrigeret budget	Forventet årsforbrug	Forventet mer-/mindreforbrug	Note
Ungeområdet	154.922	156.047	-1.125	1.-2.
Voksenområdet	613.250	612.950	300	3.-5.
I alt	768.172	768.997	-825	

Noter til de enkelte afvigelsesposter fremgår af bilagsmaterialet.

## **Bemærkninger fra Koncernøkonomi**

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet.

## **Bilag**

Udgifts- og aktivitetsstyring - Maj (Socialpolitik)

**Fraværende** Jan Schjerning, Hamlaoui Bahloul, Trille Nikolajsen

## **Punkt 7: Budget 2026-2029 - Drøftelse af ændringsforslag**

25/4808

### **Resumé**

Med udgangspunkt i Budgetstrategi 2026-2029 drøftes udfordringer og muligheder i forbindelse med rammeoverholdelse samt ønsker til ændringsforslag.

I henhold til tidsplanen behandles ændringsforslagene på udvalgets møde i maj og juni. Herefter sendes forslagene til høring. Den endelige behandling af budgetbidrag 2026-2029 sker på udvalgets møde den 13. august 2025.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget genoptager drøftelsen af ønsker til ændringsforslag i 2026-2029,

at ændringsforslagene sendes i høring hos Handicaprådet, Udsatterrådet og de berørte MED- udvalg.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 03-06-2025**

Udvalget drøftede ændringsforslagene og besluttede at sende dem i høring.

#### **Fraværende:**

Jan Schjerning

Hamlaoui Bahloul

Trille Nikolajsen

### **Sagsfremstilling**

Byrådet har på møde den 25. marts 2025 vedtaget budgetstrategien for 2026-2029. Med afsæt heri har Social og Arbejdsmarked godkendt den interne tidsplan for budgetprocessen og igangsat en proces for at sikre udarbejdelse af ændringsforslag.

I henhold til tidsplanen behandles ændringsforslagene på udvalgets møde i maj og juni. Herefter sendes forslagene til høring. Den endelige behandling af budgetbidrag 2026-2029 sker på udvalgmøde den 13. august 2025.

På mødet forelægges forslag til videre drøftelser af ønsker til ændringsforslag for 2026-2029.

### **Bilag**

Tidsplan - Budgetproces 2026-2029 i Social- og arbejdsmarked.pdf

**Fraværende** Jan Schjerning, Hamlaoui Bahloul, Trille Nikolajsen

## **Punkt 8: Status på Social og Arbejdsmarkeds politiske program**

21/31493

### **Resumé**

Social og Arbejdsmarkeds politiske program blev udviklet i foråret 2022 og vedtaget i september samme år. Det politiske program er bygget op omkring 10 politiske ambitioner, der sætter en ramme for udvalget og forvaltningens arbejde i perioden 2022-2025. Ambitionerne har fokus på at skabe et bæredygtigt arbejdsmarkedsområde og sikre de nødvendige tilbud til unge og voksne koldingborgere med brug for særlig støtte.

Arbejdsmarkedschef, Maja Decovski, ungechef, Ole Graversen og udviklingskonsulent, Emma Bolmgren Sloth, fortæller på mødet om status på tiltagene i det politiske program.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 03-06-2025**

Taget til efterretning.

#### **Fraværende:**

Jan Schjerning

Trille Nikolajsen

### **Sagsfremstilling**

Alle Kolding Kommunes politiske udvalg udarbejdede i løbet af 2022 et politisk program for udvalgsperioden. Det politiske program beskriver udvalgenes politiske ambitioner og prioriteringer for deres respektive områder og redegør for udvalgenes arbejdsform.

Social og Arbejdsmarked godkendte indholdet i udvalgets politiske program på udvalgsrådet d. 13. september 2022 og bad i den forbindelse forvaltningen om fremadrettet at gøre årlig status på programmets fremdrift.

Udvalget blev senest orienteret om status på programmet i september 2024 og vil på dagens møde modtage en opdateret tilbagemelding fra områdets to fagchefer; Maja Decovski (arbejdsmarkedschef) og Ole Graversen (ungechef) samt fra udviklingskonsulent på social- og handicapområdet, Emma Bolmgren Sloth.

### **Bilag**

Status på politisk program, Social og Arbejdsmarked, juni 2025

**Fraværende** Jan Schjerning, Trille Nikolajsen

## **Punkt 9: Anmodning om sag på dagsorden, Iben Lehmann Rasmussen (F), vedr. opfølgning på tilsynsrapport**

25/11162

### **Resumé**

Formand for Social og Arbejdsmarked, Iben Lehmann Rasmussen (F), har anmodet om at få en sag på næstkommende udvalgs møde:

”Jeg anmoder hermed om, at der på førstkommende møde i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget afsættes et punkt til opfølgning på Socialtilsyn Syds rapport vedrørende botilbuddet Rytterskolevej – med særligt fokus på den beskrevne mistrivsel i ét af husene.

Sagen er kompleks og berører nogle af vores mest sårbare borgere. Det er vigtigt for mig som formand at understrege, at der fra udvalgets side er stor tillid til de faglige medarbejdere og det målrettede arbejde, der allerede foregår med at finde bæredygtige løsninger i en meget udfordrende situation. Vi anerkender samtidig, at der ikke findes hurtige eller enkle løsninger i sager som denne.

Formålet med punktet er:

- At blive politisk orienteret om status, herunder hvilke tiltag der er igangsat, og hvilke muligheder der afsøges
- At se sagen i sammenhæng med det politiske arbejde med en fysisk udviklingsplan for botilbudsområdet

Det er afgørende for mig, at vi følger op med ordentlighed, faglighed og medmenneskelighed – og at vi politisk bakker op om det nødvendige arbejde med at skabe trykke, fleksible rammer for alle borgere på vores botilbud.”

Anmodninger behandles almindeligvis ved at udvalget beslutter, om sagen kan optages på dagsordenen, hvorefter forvaltningen til det efterfølgende møde besvarer anmodningen. Udvalgets interne procedurer giver dog også mulighed for, at forespørgsler om dagsordenspunkter af hastende karakter kan optages og besvares på samme møde, hvilket vurderes at være tilfældet i denne sag.

På udvalgs mødet vil økonomichef, Helle Kalmar, give en status på arbejdet med den fysiske udviklingsplan, ligesom centerleder for Center for Botilbud, Axel Emiliussen Rømer, vil give en status på håndtering af sagen.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 03-06-2025**

Taget til efterretning.

#### **Fraværende:**

Jan Schjerning

Trille Nikolajsen

**Fraværende** Jan Schjerning, Trille Nikolajsen

# **Punkt 10: Kommunikation fra udvalget i perioden 1. juni til 18. november 2025**

## **Resumé**

Byrådet har på møde den 28. maj 2024 besluttet, at de stående udvalg i perioden fra 1. juni 2025 og frem til kommunalvalget på udvalgmøderne skal beslutte, hvad der skal kommunikeres.

## **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

## **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter, hvilke sager der skal kommunikeres med bistand fra forvaltningen og hvad formanden skal udtale sig om på udvalgets vegne.

## **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 03-06-2025**

Udvalget ønsker, at forvaltningen udarbejder forslag til kommunikation af status på det politiske program.

### **Fraværende:**

Jan Schjerning

Trille Nikolajsen

## **Sagsfremstilling**

Byrådet har den 28. maj 2024 behandlet sagen ”Rammer for politisk betjening”, hvoraf bl.a. fremgår følgende:

”Særlige regler gældende i de år, hvor der afholdes kommunalvalg.

### *Kommunikation*

Fra den 1. juni i året for kommunalvalget og frem til valget skal der på hvert udvalgmøde være en drøftelse af og aftale vedr. forvaltningens hjælp til kommunikation fra mødet. Hjælpen kan være i form af en pressemeddelelse – og det aftales, hvad formanden skal udtale sig om på vegne af udvalget”.

**Fraværende** Jan Schjerning, Trille Nikolajsen

# Punkt 11: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter

## Resumé

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Social og Arbejdsmarked.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 03-06-2025

Intet.

### Fraværende:

Jan Schjerning

Trille Nikolajsen

## Sagsfremstilling

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg på grund af en protokolleret beslutning.

## Bilag

Deltagelse i aktiviteter 2025 - Social og Arbejdsmarked

**Fraværende** Jan Schjerning, Trille Nikolajsen

## **Punkt 12: Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet**

### **Resumé**

Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet;

- Kontanthjælpsreformen
- Fleksjobansatte i frivilligcentre
- Ny centerleder.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 03-06-2025**

Taget til efterretning.

#### **Fraværende:**

Jan Schjerning

Trille Nikolajsen

**Fraværende** Jan Schjerning, Trille Nikolajsen

## **Punkt 13: Orientering fra formanden**

### **Resumé**

Orientering fra formanden.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 03-06-2025**

Intet.

### **Fraværende:**

Jan Schjerning

Trille Nikolajsen

**Fraværende** Jan Schjerning, Trille Nikolajsen

## Punkt 14: Nyt døgncenter for socialpsykiatri

25/9567

### Resumé

I forbindelse med forhandlingerne af budget 2025 blev det besluttet, at der skal arbejdes for at etablere et nyt døgncenter for socialpsykiatri. Samtidig bad byrådet om en analyse af mulighederne for at optimere størrelsen på plejehjem og imødekomme behovene i den fysiske udviklingsplan for seniorområdet. I forbindelse med afklaringen af nye fysiske rammer for døgncenteret for socialpsykiatri har der derfor været fokus på at identificere eksisterende plejehjem med potentiale for at blive omdannet til et nyt døgncenter for socialpsykiatri, men hvor de fysiske rammer til en vis grad vanskeliggør en effektiv drift af et plejehjem.

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen og Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen har i samarbejde afklaret en række forhold, som sætter retning for omdannelsen af et plejehjem til nyt døgncenter for socialpsykiatri. På udvalgsrådet vil udvalgene blive præsenteret for en status på arbejdet og den videre proces for afklaring af, om bygningerne, der i dag huser plejehjemmet Olivenhaven kan omdannes til nyt døgncenter for socialpsykiatri. Udvalgene skal herefter tage stilling til, om forvaltningerne skal arbejde videre med afklaringsprocessen. Derudover foreslås det, at der udvalgene anbefaler byrådet at frigive 300.000 kr. af de øremærkede anlægsmidler at indhente ekstern juridisk bistand.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked (3. juni)

Senior (3. juni)

### Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren og senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at udvalgene drøfter oplægget og godkender, at forvaltningerne arbejder videre med placering af nyt døgncenter for socialpsykiatri på Olivenhaven,

at udvalgene godkender, at forvaltningerne udarbejder en ansøgning til byrådet om frigivelse af 300.000 kr. af de til området afsatte anlægsmidler.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 03-06-2025

Udvalget godkendte, at forvaltningerne arbejder videre med mulighederne for placering af nyt døgncenter for socialpsykiatri på Olivenhaven. Derudover godkendte udvalget, at forvaltningerne udarbejder ansøgning til byrådet om frigivelse af 300.000 kr. af de til området afsatte anlægsmidler til ekstern bistand i afklaringsfasen.

### Fraværende:

Jan Schjerning

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

### Sagsfremstilling

#### *Baggrund*

I forbindelse med forhandlingerne af budget 2025 blev det besluttet at prioritere etablering af et nyt døgncenter for socialpsykiatri, ligesom det skulle analyseres, hvordan de fremtidige behov for bygningsmæssige tilpasninger på ældreområdet bedst kunne imødekommes. Den fysiske udviklingsplan for seniorområdet blev godkendt af Senior 8. april 2025.

Som led i arbejdet med flytningen af døgncenteret for socialpsykiatri er der identificeret et potentiale i at omdanne de bygninger, der i dag huser plejehjemmet Olivenhaven til et nyt døgncenter for socialpsykiatri. Plejehjemmets rammer vil være velfungerende til socialpsykiatriens målgruppe, mens en effektiv drift af et plejehjem til en vis grad bliver vanskelig inden for de fysiske rammer, som plejehjemmet tilbyder.

#### *Status på projektet*

Den på det tidspunkt konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør og konstituerede senior-, sundheds- og fritidsdirektør har i marts 2025 mundtligt orienteret udvalgene om forslaget om at omdanne plejehjemmet Olivenhaven til nyt døgncenter for socialpsykiatri. Forvaltningerne har herefter arbejdet med afklaring af en række problemstillinger ved

omdannelse af plejehjemmet til nyt døgncenter for socialpsykiatri. Her har der været fokus på:

- Gode rammer, der understøtter borgernes behov og ønsker
- Gode processer for flytning af sårbare borgere
- Den rette kapacitet på tilbuddene
- Juridiske afklaringer af omdannelse af et plejehjem til nyt døgncenter for socialpsykiatri
- Økonomiske implikationer for borgere og kommune

På det fælles udvalgmøde vil social- og arbejdsmarkedsdirektøren og senior-, sundheds- og fritidsdirektøren præsentere udvalgene for en status på arbejdet med etablering af et nyt døgncenter for socialpsykiatri. Desuden vil udvalgene blive præsenteret for de afklaringer, som forvaltningen umiddelbart står overfor samt den videre proces.

#### *Videre proces*

Efter udvalgmødet vil forvaltningerne arbejde videre med afklaringer af et nyt døgncenter for socialpsykiatri. Her vil der være et særligt fokus på de økonomiske implikationer for borgerne og kommunen. Derudover foreslår forvaltningerne, at udvalget indstiller til byrådet, at der afsættes 300.000 kr. af de allerede øremærkede anlægsmidler til at indhente ekstern bistand til afklaring af juridiske forhold vedr. flytning af borgerne og renovering af de fysiske rammer. Såfremt dette godkendes, vil frigivelsen af anlægsmidlerne blive behandlet på byrådsmødet i august 2025.

## **Bilag**

Oplæg

**Fraværende** Jan Schjerning, Ole Martensen, Trille Nikolajsen

## **Punkt 15: Underskriftsside**

### **Resumé**

Udvalget skal godkende referatet.

Dette gøres ved, at hvert medlem, der har deltaget i mødet, underskriver ved at trykke på ”Godkendt” i sagen Underskriftsside.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

**Fraværende** Jan Schjerning, Trille Nikolajsen