

# REFERAT Koldings Arbejdsmarkedsråd d. 26-10-2016

**Mødedato** Onsdag d. 26. oktober 2016 kl. 14:30

**Mødested** Udvalgslokalet

**Mødedeltagere** Mette Balsby, Jens M. Andersen, Jens Lund, Frank Grevelund, Ida Merethe Jørgensen, Anders Petersen, Jesper Vestergård Hansen, Kirsten Jensen, Helle Due Riley (Fravær), Annette Vittrup, Lasse Kamp, Chalotte Dreyer Mathiasen, Yrsa Mastrup, Lis Ravn Ebbesen, Kirsten Johansen (Fravær), Michael Petterson

## Indholdsfortegnelse

Beskæftigelsesplan 2017 - 2020.....	3
Orientering om IGU uddannelsen.....	5
Den virksomhedsrettede indsats i Jobcenter Kolding.....	7
Deltagelse i projekt om håndholdt indsats på handicapområdet.....	8
Evaluering af datingarrangement.....	10
Praktikker, løntilskud og voksenlærlinge 2. kvartal 2016.....	12
Opkvalificeringsindsatsen i Kolding Kommune.....	13
Status på arbejdsmarkedsområdet - oktober 2016.....	14
Status på integrationsområdet - oktober 2016.....	19
Budget og regnskab for Koldings Arbejdsmarkedsråd pr. 20. september 2016.....	22
Nyt fra medlemmerne.....	23
Nyt fra forvaltningen.....	24

# Punkt 1: Beskæftigelsesplan 2017 - 2020

16/3092

## Resumé

Jobcenter Kolding har udarbejdet en ny beskæftigelsesplan, som denne gang dækker perioden 2017 – 2020.

Planen skal sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer og prioriteringer for indsatsen.

Som noget nyt udarbejdes der fire udviklingsmål, som følger planen. Disse behandles under et særskilt dagsordenspunkt, og vil efterfølgende indgå i den endelige plan. I selve beskæftigelsesplanen er der yderligere indsat mål for de forskellige områder. Disse følger de mål, som Beskæftigelsesministeren har udmeldt for 2017.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udmelder på baggrund af hvert ministermål nogle indikatorer, som kan bruges som pejlemærker for opfyldelse af målene. Det er disse indikatorer, som ligger til grund for de kvartalsvise opfølgninger på beskæftigelsesplanen.

Indikatorerne er dog endnu ikke udmeldt fra STAR, hvilket betyder, at flere af målene endnu ikke er specificeret, men de skrives ind, når jobcentret modtager dem.

De overordnede fokusområder for beskæftigelsesplan 2017 – 2020 er:

- Samarbejde med virksomhederne for at rekruttere egnet arbejdskraft og fastholde syge medarbejdere
- Hjælpe de ledige, jobparate borgere med at få et arbejde
- Indsats for at de unge under 30 år kommer i gang med job eller uddannelse
- Tværfaglig indsats til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
- Sygemeldte borgere, der igen skal ud på arbejdsmarkedet
- Integration af flygtninge på arbejdsmarkedet.

Planen drøftes i Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd i løbet af oktober måned. Derefter indarbejdes kommentarer og høringssvar og en redigeret version forelægges Arbejdsmarkedsudvalget på mødet i november. Endelig behandles den i Økonomiudvalget og i Byrådet.

## Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

## Forslag

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren indstiller,

at beskæftigelsesplanen 2017 – 2020 drøftes

at beskæftigelsesplanen 2017 – 2020 sendes i høring i Koldings Arbejdsmarkedsråd.

## Sagsfremstilling

Jobcenter Kolding har udarbejdet en ny beskæftigelsesplan, som dækker perioden 2017 – 2020.

Planen skal sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer og prioriteringer for indsatsen.

Som noget nyt udarbejdes der fire udviklingsmål, som følger planen. Disse behandles under et særskilt dagsordenspunkt, og vil efterfølgende indgå i den endelige plan. I selve beskæftigelsesplanen er der yderligere indsat mål for de forskellige områder. Disse følger de mål, som Beskæftigelsesministeren har udmeldt for 2017.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udmelder på baggrund af hvert ministermål nogle indikatorer, som kan bruges som pejlemærker for opfyldelse af målene. Det er disse indikatorer, som ligger til grund for de kvartalsvise opfølgninger på beskæftigelsesplanen.

Indikatorerne er dog endnu ikke udmeldt fra STAR, hvilket betyder, at flere af målene endnu ikke er specificeret, men de skrives ind, når jobcentret modtager dem.

De overordnede fokusområder for beskæftigelsesplan 2017 – 2020 er:

- Samarbejde med virksomhederne for at rekruttere egnet arbejdskraft og fastholde syge medarbejdere
- Hjælpe de ledige, jobparate borgere med at få et arbejde
- Indsats for at de unge under 30 år kommer i gang med job eller uddannelse
- Tværfaglig indsats til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
- Sygemeldte borgere, der igen skal ud på arbejdsmarkedet
- Integration af flygtninge på arbejdsmarkedet

*Proces for behandling af beskæftigelsesplan 2017 – 2020*

5. oktober 2016: Drøftes i Arbejdsmarkedsudvalget

26. oktober 2016: Drøftes i Koldings Arbejdsmarkedsråd

2. november 2016: Redigeret version med høringssvar fra de to ovenstående møder er indarbejdet og endelig version behandles i Arbejdsmarkedsudvalget.

Efterfølgende drøftes den i Økonomiudvalget og i Byrådet.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-10-2016**

Drøftet med redaktionelle ændringer bl.a. at der i forordet indgår sygemeldte og handicappede.

### **Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 26-10-2016**

Koldings Arbejdsmarkedsråd drøftede Beskæftigelsesplan 2017-2020 og havde følgende bemærkninger til planen:

- I forordet kunne det tydeligere fremgå, hvad man som borger kan forvente af indsatsen.
- I afsnittet ”Integration og flygtninge” kunne det tydeligere fremgå, at der i indsatsen er fokus på den enkelte borgers individuelle behov og ståsted.

Der ud over gjorde Jens Lund opmærksom på, at formuleringen side 12: ”Det gælder også kortere ansættelser og job på færre timer” ikke nødvendigvis gælder for alle, og kræver særlig opmærksomhed.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-11-2016**

Forslaget indstilles til godkendelse.

### **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2017 - 2020 vers. 1.0 docx 185087-16 v1.pdf

## Punkt 2: Orientering om IGU uddannelsen

16/16563

### Resumé

Regeringen har sammen med arbejdsmarkedets parter vedtaget at indføre en ny uddannelse, som skal hjælpe nyankomne flygtninge, hvis kvalifikationer ligger under den almindelige mindstelønssats, ind på det danske arbejdsmarked. Uddannelsen, som har fået navnet Integrationsgrunduddannelse (IGU) varer 2 år og er målrettet flygtninge i alderen 18 – 40 år, som har haft folkeregisteradresse i Danmark under 5 år.

Uddannelsen gennemføres som et lærlingeforløb, hvor eleven er tilknyttet en privat eller offentlig virksomhed i 2 år. I løbet af det 2 årige IGU-forløb kan eleven modtage op til 20 ugers relevant uddannelse, hvor eleven modtager en uddannelsesydelse, som svarer til integrationsydelsen. I den resterende del af IGU én modtager eleven elevløn fra sin arbejdsplads. Elevlønnen svarer til den overenskomstmæssige lærlingeløn.

### Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren foreslår,

at forankringen og organiseringen af IGU uddannelsen drøftes

at det drøftes, hvordan både arbejdsgiver og arbejdstagerperspektivet kan styrkes

### Sagsfremstilling

Regeringen har sammen med arbejdsmarkedets parter vedtaget at indføre en ny uddannelse, som skal hjælpe nyankomne flygtninge, hvis kvalifikationer ligger under den almindelige mindstelønssats, ind på det danske arbejdsmarked. Uddannelsen, som har fået navnet Integrationsgrunduddannelse (IGU) varer 2 år og er målrettet flygtninge i alderen 18 – 40 år, som har haft folkeregisteradresse i Danmark under 5 år.

Uddannelsen gennemføres som et lærlingeforløb, hvor eleven er tilknyttet en privat eller offentlig virksomhed i 2 år. I løbet af det 2 årige IGU-forløb kan eleven modtage op til 20 ugers relevant uddannelse, hvor eleven modtager en uddannelsesydelse, som svarer til integrationsydelsen. I den resterende del af IGU én modtager eleven elevløn fra sin arbejdsplads. Elevlønnen svarer til den overenskomstmæssige lærlingeløn.

### Forløb

Virksomheder, der ansætter en IGU elev skal i samarbejde med eleven udarbejde en plan med en beskrivelse af, hvad den samlede uddannelse forventes at indeholde. Praktikdelen har til formål at give eleven:

- Viden om og færdigheder i forskellige arbejdsfunktioner, der sikrer kvalifikationer, der er relevante på arbejdsmarkedet
- Erfaringer med arbejde og samarbejde, der er nødvendige for at opnå en fastere tilknytning til arbejdsmarkedet
- Indsigt i strukturen og arbejdsforholdene på en arbejdsplads

Praktikdelen skal udgøre mindst 25 timer om ugen i gennemsnit.

Skoleundervisning og praktik må tilsammen ikke udgøre mere end 37 timer om ugen og mindst udgøre 32 timer i gennemsnit ugentligt.

### Bonus til virksomhederne

Private virksomheder har mulighed for at søge om en bonus, når IGU-eleven har gennemført de første seks måneder af IGU forløbet. Der udbetales yderligere en bonus til private virksomheder, når IGU-eleven har gennemført et fuldt to årigt IGU forløb inklusiv 20 ugers dokumenteret undervisning efter udstedelsen af uddannelsesbeviset.

### Status på organisering og forankring af IGU-ordningen

IGU forløb aftales direkte mellem en flygtning og en virksomhed og er ikke en kommunal integrationsopgave, men erfaringer fra blandt andet erhvervsgrunduddannelsen (EGU) viser, at det er nødvendigt at forankre indsatsen, således at der gøres en indsats for at matche flygtninge i målgruppen med virksomheder, som ønsker at tage IGU-elever ind i

virksomheden. Herudover er det vigtigt at gøre virksomhederne opmærksom på ordningen og klæde dem på til at modtage IGU-elever.

Indsatsen i Kolding Kommune består i øjeblikket i, at der bliver udsendt en pressemeddelelse om at virksomhederne kan få hjælp til det administrative arbejde, så som udarbejdelse af praktikaftale, uddannelsesaftale m.v. og virksomhederne kan ringe ind på Jobcenter Koldings hovednummer og oplyse at de ønsker en IGU elev eller ønsker mere information om emnet.

#### *Igangværende indsats i Kolding*

- Jobcentret hjælper virksomhederne med det administrative arbejde, så det gøres let at ansætte en IGU elev
- Ansættelse af to uddannelseskonsulenter (der henvises til punkt 7. Opkvalificeringsindsatsen i Kolding Kommune)
- Udbrede kendskabet til og øge brugen af uddannelsen

I forbindelse med vedtagelse af budgettet for 2017 er der afsat en pulje på 2 millioner, som skal anvendes til IGU forløb.

#### *Status pr. 1. oktober 2016 i Kolding*

Branche	Etableret	Under Etablering
Detailhandel	2 (opstart 1.09.2016)	1 (forventet opstart november 2016)
Statslig institution		2
Selvejende institution		1 (forventet opstart januar 2017)
Lager		1 (under etablering med en praktik som opstart)
I alt	2	5

### **Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 26-10-2016**

Rådet ønsker, at der igangsættes en kampagne for IGU uddannelsen. Forvaltningen udarbejder et forslag til en kampagne, som fremlægges på næste møde i Koldings Arbejdsmarkedsråd den 15. december 2016.

## **Punkt 3: Den virksomhedsrettede indsats i Jobcenter Kolding**

16/16081

### **Resumé**

På mødet vil Beskæftigelses- og integrationsforvaltningens Job- og virksomhedschef holde oplæg om virksomhedsindsatsen.

Oplægget vil tage udgangspunkt i følgende temaer:

- Organiseringen af jobcentrets virksomhedsservice
- Koncept for rekruttering - Én indgang for virksomheder
- Uddannelse og opkvalificering - Branchepakker
- Samarbejde og netværk med de lokale virksomheder

Efter oplægget ønskes en drøftelse af virksomhedsindsatsen og følgende spørgsmål:

- **Jobcentret skal sælge sig selv og servicere virksomhederne – hvad ser I som styrker og svagheder i den nuværende service, og hvilke nye muligheder kan I pege på?**
- **Arbejde på tværs af kommunegrænserne – kan/skal vi samarbejde på flere områder?**
- **Samarbejdet med virksomhederne - hvad fungerer godt i samarbejdet om tilbud og indsatser for borgerne, og hvor kan vi med fordel udbygge samarbejdet?**

### **Sagen behandles i**

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

### **Forslag**

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

at oplæg og spørgsmål drøftes.

### **Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 26-10-2016**

Taget til efterretning.

## **Punkt 4: Deltagelse i projekt om håndholdt indsats på handicapområdet**

16/10265

### **Resumé**

Jobcenter Kolding vil indgå i et projekt, som Dansk Handicap Forbund har igangsat. Projektet startes op primo 2017.

Formålet med projektet er at fremme beskæftigelsen for personer med handicap, herunder udvikle nye metoder til at fastholde og bringe personer med handicap ind på arbejdsmarkedet. Målgruppen er personer med handicap, der løbende forværres (progredierende handicap).

Projektet handler om at udvikle og afprøve de eksisterende netværk mellem virksomhederne og i fællesskab skabe ny relationer og derved dele viden om job og jobåbninger forskellige steder. Der er fokus på en virksomhedsrettet indsats overfor små og mellemstore virksomheder (2-50 medarbejdere).

Borgerne kommer i virksomhedspraktik og efterfølgende gerne i fast beskæftigelse. Projektet skal udvikle og afprøve netværksstyring, som tager udgangspunkt i virksomhedernes eksisterende relationer til hinanden.

Ca. 60 borgere og 32 virksomheder indgår i projektet i Kolding.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

### **Forslag**

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Jobcenter Kolding vil primo 2017 indgå i et projekt, som Dansk Handicap Forbund har igangsat med støtte fra ansøgningspuljen: "Initiativer for personer med handicap" under satspuljen. Faxe, Kalundborg og Frederiksberg Kommuner deltager også i projektet.

#### *Forventninger omkring deltagelse i projektet*

Formålet med projektet er at fremme beskæftigelsen for personer med handicap, herunder udvikle nye metoder til at fastholde og bringe personer med handicap ind på arbejdsmarkedet.

Jobcenter Kolding har valgt at deltage i projektet som led i den generelle indsats for at skabe endnu bedre netværk ude på de lokale virksomheder. Udover selve formålet med dette konkrete projekt, er det hensigten, at et projekt som dette kan være med til at skaffe borgere med handicap en plads på arbejdsmarkedet.

Styrkelsen af netværk kan nemlig være med til at skabe flere åbninger til den voksende gruppe af borgere, der er visiteret til et fleksjob. Desuden er det med til at sikre et endnu bedre samarbejde med virksomheder for at fastholde de borgere i job, der allerede er i arbejde men som rammes af sygdom eller handicap.

#### *Hvilke borgere kan deltage i projektet*

Målgruppen er personer med progredierende bevægelseshandicap på arbejdsmarkedet, f.eks. personer med leddegigt, sclerose eller muskelsvind, som befinder sig på kanten af eller udenfor arbejdsmarkedet. Et progredierende handicap er et handicap, der forventes at blive forværret over tid.

#### *Indholdet i projektet*

Projektet handler om at udvikle og afprøve de eksisterende netværk mellem virksomhederne og i fællesskab skabe ny relationer og derved dele viden om job og jobåbninger forskellige steder. Der er fokus på en virksomhedsrettet indsats overfor små og mellemstore virksomheder (2-50 medarbejdere).

Deltagerne kommer i virksomhedspraktik, og målet er, at de efterfølgende får fast beskæftigelse. Projektet skal udvikle og afprøve netværksstyring, som tager udgangspunkt i virksomhedernes eksisterende relationer til hinanden.

#### *Virksomhederne deler viden i netværk*

De små og mellemstore virksomheders lokale netværk organiseres i klynger (ca. 32-40 virksomheder), der giver mulighed for i højere grad, at sikre det rigtige match mellem virksomhed og medarbejder.

I klyngen indgår den enkelte virksomhed i et forpligtigende fællesskab med andre om skabelse af praktikpladser, fastholdelse og inklusion af medarbejderen. I projektet vil klyngestrukturen have den fordel, at medarbejderen (med progredierende bevægelseshandicap) kan overflyttes til en anden virksomhed, som har behov og bedre mulighed for at gøre brug af de kompetencer og den arbejdsevne, som medarbejderen har.

#### *Virksomhedsmentorer leder klyngerne*

Til at facilitere og understøtte klyngesamarbejdet og virksomhederne skal der i hver af de deltagende jobcentre findes en række virksomhedsmentorer, der har godt kendskab til de lokale virksomheder. Uddannelse og faglig ledelse af mentorerne foretages af Dansk Handicap Forbund.

På Jobcenter Kolding skal der findes 4 virksomhedsmentorer til at varetage opgaven. Hver mentor vil facilitere omkring 8 virksomheder i et netværk, så der i Kolding er én klynge.

Det forventes, at omkring 60 borgere vil deltage i projektet og at ca. halvdelen af dem vil finde varig beskæftigelse. Projektet fortsætter indtil medio 2019.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-09-2016**

Godkendt.

### **Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 26-10-2016**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Bilag**

Projekt beskrivelse pr 6 juli 2016 DHF

## Punkt 5: Evaluering af datingarrangement

16/7714

### Resumé

Den 10. juni 2016 inviterede Jobcenter Kolding i samarbejde med Business Kolding til et datingarrangement mellem byens virksomheder og flygtninge.

25 virksomheder tilmeldte sig arrangementet, som foregik på Kolding Kommunes Uddannelsescenter i tidsrummet mellem kl. 08.00 – 10.00.

Der var 100 flygtninge tilmeldt, og de havde som en del af undervisningen på den erhvervsrettede sprogskole udarbejdet et mini cv, som virksomhederne fik tilsendt forud for arrangementet. Formålet med dette var, at virksomhederne på forhånd kunne udvælge kandidater, som de gerne ville i dialog med, en mulighed som 2 virksomheder benyttede sig af.

### Evaluering

Virksomhederne er den 9. juli 2016 i en mail blevet bedt om at evaluere arrangementet.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

### Forslag

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

at evalueringen tages til efterretning

at Arbejdsmarkedsudvalget tager stilling til, om der skal arrangeres et nyt datingarrangement.

### Sagsfremstilling

Den 10. juni 2016 inviterede Jobcenter Kolding i samarbejde med Business Kolding til et datingarrangement mellem byens virksomheder og flygtninge.

25 virksomheder tilmeldte sig arrangementet, som foregik på Kolding Kommunes Uddannelsescenter i tidsrummet mellem kl. 08.00 – 10.00.

Der var 100 flygtninge tilmeldt og de havde som en del af undervisningen på den erhvervsrettede sprogskole udarbejdet et mini cv, som virksomhederne fik tilsendt forud for arrangementet. Formålet med dette var, at virksomhederne på forhånd kunne udvælge kandidater, som de gerne vil i dialog med, en mulighed som 2 virksomheder benyttede sig af.

### Evaluering

13 ud af de 25 deltagende virksomheder (52%) har svaret på nedenstående spørgsmål:

1. Har du på baggrund af arrangementet lavet konkrete aftaler om ansættelse af flygtninge i f.eks. praktik/løntilskud/ordinært arbejde?
2. Har du planer om at ansætte en flygtning i enten praktik/løntilskud eller ordinært arbejde?
3. Har du anbefalet eller kunne du finde på at anbefale en flygtning til en i dit netværk?
4. Har du øvrige kommentarer til arrangementet (f.eks. de fysiske rammer, indlæggene på dagen, var flygtningene var forberedte nok? - eller andet?)

Resultat af besvarelserne i.f.t. konkret udbytte af praktik/løntilskud/ordinær beskæftigelse:

- 4 personer er ansat i praktik og på vej videre til løntilskud og sandsynligvis videre til ordinært arbejde
- 2 personer er begyndt i sprogpraktik
- 1 person i uddannelsesforløb ved Sygehus Lillebælt
- 1 person forventes ansat i praktik og herefter den nye to årige elevaftale

- 1 virksomhed henvendte sig efter arrangementet for at få visitkortene tilsendt på 4 udvalgte kandidater, hvoraf 1 er ordinært ansat på virksomheden
- 6 virksomheder har svaret, at de har planer om at ansætte 1 flygtning i praktik/løntilskud eller ordinært job
- 1 flygtning er kommet i praktik hos en af de virksomheder, som ikke har svaret (oplyst af Job & Sprog)

Resultat af besvarelserne i forhold til arrangementet og dets afvikling:

- En interessant og intenst arrangement
- Fin dialog mellem virksomheder og flygtninge
- God tidspunkt at starte på (morgenen),
- Fin varighed
- Gode resultater
- Flygtningene fik viden om, hvordan man begår sig på det danske arbejdsmarked

Hvad kunne have været bedre?

- Mulighed for at virksomhederne kunne tale længere med eventuelle kandidater
- Kort beskrivelse fra virksomhedernes side om hvilke type jobs kunne de tilbyde
- Hjælp til flygtninge til at sortere i jobs, som er relevante for dem
- Mere informationer til virksomhederne om hvad mulighederne er
- Flygtninge burde være forberedt på at søge reelt job i stedet for praktik
- Bedre akustik, mindre lokaler

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-10-2016**

Evalueringen blev godkendt med den tilføjelse, at forvaltningen udarbejder et forslag til, hvordan et nyt arrangement kan foregå.

### **Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 26-10-2016**

Evalueringen blev taget til efterretning.

## Punkt 6: Praktikker, løntilskud og voksenlærlinge 2. kvartal 2016

06/17126

### Resumé

Der er udarbejdet en oversigt over kommunens anvendelse af virksomhedspraktikker og job med løntilskud for perioden 2. kvartal 2016.

Oversigten indeholder antallet af borgere, der er ansat i praktik eller løntilskud i private, kommunale, regionale og statslige virksomheder samt foreninger, organisationer og selvejende institutioner.

Herudover bliver Koldings Arbejdsmarkedsråd orienteret om kommunens anvendelse af voksenlærlinge pr. september 2016.

### Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

### Forslag

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

I nedenstående tabel ses en oversigt over, hvor mange løntilskud og virksomhedspraktikker der har været i Kolding Kommune i 2. kvartal 2016 fordelt på private og offentlige virksomheder.

	Kommunale	Private og selv.inst.	Regionale	Statslige	I alt
Løntilskud	54 (75)	129 (126)	8 (7)	3 (5)	<b>196</b> <b>(213)</b>
Virksomhedspraktik	339 (316)	941 (817)	25 (28)	43 (34)	<b>1.311</b> <b>(1.131)</b>
<b>I alt</b>	<b>377</b> <b>(375)</b>	<b>1.028</b> <b>(915)</b>	<b>31</b> <b>(35)</b>	<b>45</b> <b>(39)</b>	<b>1.440</b> <b>(1.295)</b>

For henholdsvis løntilskud og virksomhedspraktikker er tallene i parentes fra opgørelse i samme periode sidste år (2. kvartal 2015).

Fra 2015-2016 er det samlede antal af løntilskud faldet med 17 personer. Nedgangen skyldes et fald inden for de kommunale og statslige områder, mens antallet af regionale og private løntilskud har været stigende. Det er fortsat blandt dagpengemodtagerne, at der er flest ansættelser med løntilskud.

Antallet af virksomhedspraktikker har generelt været stigende i alle målgrupper. På det regionale område har der dog været et mindre fald i perioden.

Derudover er der i Kolding 153 voksenlærlinge i september 2016 hvoraf 81 kommer fra beskæftigelse og 72 fra ledighed.

### Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 26-10-2016

Orienteringen blev taget til efterretning.

### Bilag

Voksenlærlinge september 2016.pdf

## **Punkt 7: Opkvalificeringsindsatsen i Kolding Kommune**

16/16621

### **Resumé**

Det foreslås, at opkvalificeringsindsatsen styrkes i Kolding Kommune, så virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft i højere grad kan efterkommes. Dette gøres ved at rette fokus mod, at flere går fra ledighed til uddannelse i form af ny mesterlære, integrationsuddannelsen og brancherettet opkvalificering f.eks. i form af voksenlærlingeordningen.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget og Kolding Arbejdsmarkedsråd (orientering).

### **Forslag**

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

at der prioriteres en øget konkret opkvalificeringsindsats, ved at der ansættes to uddannelseskonsulenter med virkning fra 1. december 2017, og

at indsatsen evalueres medio 2017.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsen er stigende i Kolding Kommune, og der er gode beskæftigelsesmuligheder inden for et bredt udsnit af brancher. Virksomhederne efterspørger især faglært arbejdskraft, hvilket er baggrunden for, at Kolding Kommune har indgået en samarbejdsaftale med erhvervsskoler, brancheorganisationer og LO, hvor målet er, at der uddannes flere og dygtigere faglærte.

Derfor foreslås det, at opkvalificeringsindsatsen opprioriteres, så flere unge som voksne ledige opkvalificeres. Dette skal gøres ved at målrette opkvalificeringsindsatsen mod brancher med mangel, og ved at flere går fra ledighed til uddannelse i form af:

- Ny mesterlære, som er en praktisk vej til en erhvervsuddannelse. Uddannelsen starter ved at eleven/lærlingen starter med at lære faget på en arbejdsplads i stedet for at gå i skole. Den grundlæggende praktiske oplæring træder i stedet for skoleundervisningen.
- Integrationsuddannelsen er en toårig uddannelse til flygtninge og familiesammenførte flygtninge, som består af en lønnet praktik og en skoledel.
- Erhvervsuddannelse som f. eks. voksenlærling til ledige over 25 år og brancherettet opkvalificering.

For at øge brugen af ovennævnte opkvalificeringsredskaber foreslås det, at der ansættes to uddannelseskonsulenter på Jobcenter Kolding. Kerneopgaverne bliver:

- Vejledning af ledige om uddannelsesmuligheder
- Virksomhedssamarbejde om opkvalificering
- Tæt samarbejde med uddannelsesinstitutioner

Dette anses som en del af den aktive beskæftigelsesindsats, og midlerne findes derfor ved en omprioritering.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-10-2016**

Godkendt med den tilføjelse at ansættelserne sker fra 2016.

### **Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 26-10-2016**

Orienteringen blev taget til efterretning.

# Punkt 8: Status på arbejdsmarkedsområdet - oktober 2016

13/8530

## Resumé

Forvaltningen udarbejder månedligt ledelsesinformation, der viser:

- borgere på overførselsindkomst
- jobklare ledige
- borgere på offentlig forsørgelse i Kolding Kommune, nabokommunerne og hele landet
- oversigt over anvendte tilbud
- afgørelser i Ankestyrelsen.

## Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Forslag

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Grundet IT-problemer ved udbyder af fagsystemet har det ikke været muligt, at opgøre antallet af a-dagpenge modtagere ved udgangen af august. Antallet af a-dagpengemodtagere og modtagere af overførselsindkomst i alt, fremgår derfor ikke af nedenstående tabel.

**Udvikling i antallet af modtagere af overførselsindkomst**

Målgruppe	2015					2016								Udvikling seneste år
	aug-15	sep-15	okt-15	nov-15	dec-15	jan-16	feb-16	mar-16	apr-16	maj-16	jun-16	jul-16	aug-16	
A-dagpenge	1.633	1.492	1.509	1.538	1.730	1.753	1.719	1.826	1.548	1.496	1.591	1.673		
Arbejdsmarkedsydelse	186	158	136	113	101	76	65	58	44	26	16	9	6	-180
Uddannelseshjælp ialt	710	710	729	720	678	677	685	697	692	720	692	611	582	-128
- Uddannelsesparate unge	342	342	366	358	322	316	331	341	337	366	364	305	278	-64
- Aktivitetsparate unge	368	368	363	362	356	361	354	356	355	354	328	306	304	-64
Kontanthjælp i alt	1.530	1.536	1.534	1.558	1.554	1.562	1.553	1.540	1.506	1.524	1.436	1.421	1.414	-116
- Jobklare kontanthjælpsmodtagere	359	379	382	404	399	406	394	386	363	370	353	348	341	-18
- Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	1.171	1.157	1.152	1.154	1.155	1.156	1.159	1.154	1.143	1.154	1.083	1.073	1.073	-98
Kontantydelse			1	3	4	6	8	9	10	14	15	18	21	21
Revalidering	33	31	31	26	26	24	24	25	26	26	23	21	23	-10
Ledighedsydelse	226	223	228	232	229	228	231	229	227	229	237	237	222	-4
Fleksjob	1.113	1.127	1.137	1.141	1.144	1.176	1.182	1.188	1.191	1.194	1.200	1.203	1.206	93
Ressourceforløb	263	272	278	279	282	283	286	289	290	294	293	291	290	27
Sygedagpenge	941	970	961	1.031	1.023	1.029	1.007	999	987	985	935	845	904	-37
Jobafklaringsforløb	278	293	336	349	358	362	364	378	404	404	418	426	427	149
Integrationsborgere	368	382	387	396	400	415	434	445	457	467	464	469	472	104
Andre borgere på integrationsydelse											126	120	107	107
Førtidspension	3.341	3.331	3.319	3.300	3.285	3.278	3.274	3.267	3.264	3.258	3.251	3.238	3.230	-111
Total	10.622	10.525	10.585	10.683	10.810	10.863	10.824	10.741	10.636	10.623	10.682	10.564		

Kilde: data fra egen fagsystem. Antallet er opgjort den sidste dag i hver måned.

### Arbejdsmarkedsparete borgere, ultimo juli 2016

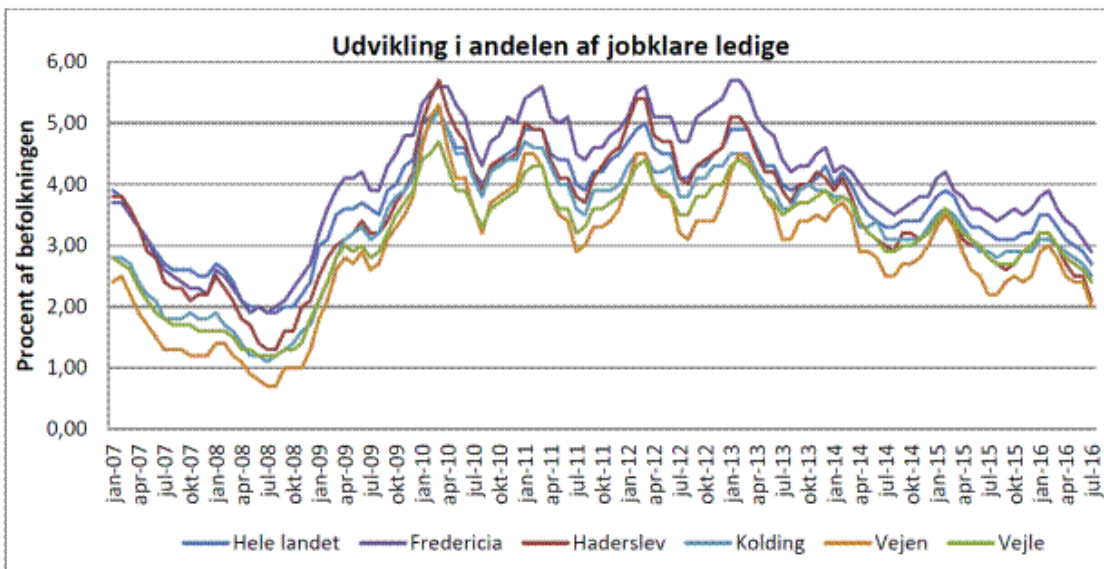
	Juli 2016	Samme tid sidste år
Forsikrede ledige	1.673	1.797
Arbejdsmarkedsydelse	9	144
Jobklare kontanthjælpsmodtagere	370	376
Kontantydelse	12	0
I alt	2.064	2.317

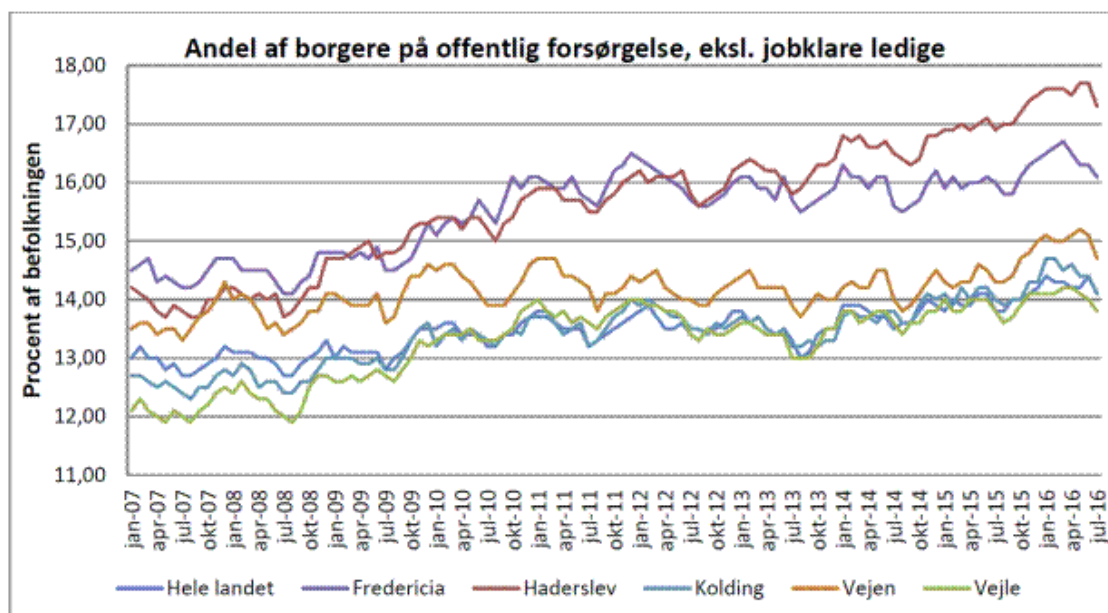
### Borgere der er til rådighed for et nyttejob, ultimo august 2016

	Antal borgere på ydelsen	Allerede i aktivering	Klar til nyttejob
Arbejdsmarkedsydelse	6	0	6
Jobklare kontanthjælpsmodtagere	341	178	163
Uddannelseshjælpsmodtagere (åbenlys uddannelsesparat)	66	59	7
I alt	413	237	176

### Varighed af igangværende forløb, ultimo august 2016

	0-26 uger	27- 52 uger	1-3 år	Over 3 år
Jobklare kontanthjælpsmodtagere	161	50	103	27
Uddannelseshjælpsmodtagere (åbenlys uddannelsesparat)	51	6	4	0
I alt	212	56	107	27





### Borgere på arbejdsløshedsdagpenge og arbejdsmarkedsydelse

Personer	I alt aug. 2016	Samme tid sidste år
Vejledning	168	80
Uddannelse (Ordinær og AMU mv.)	69	86
Løntilskud	31	37
Virksomhedspraktik	75	85
Borgere i alt	1.677	1.808
Aktiveringsberørte	20%	16%

### Borgere på uddannelseshjælp og kontanthjælp

Personer	I alt aug. 2016	Uddannelses- parate unge	Aktivitets- parate unge	Aktivitets- parate voksne	Jobparate voksne
Vejledning og jobklub	350	69	103	97	81
Nyttejob	85	53	1	2	29
Løntilskud	30	2	3	5	20
Virksomhedspraktik	227	30	39	108	50
Mentor	229	1	87	141	0
Anden uddannelse	28	2	10	6	10
Borgere i alt	1.996	278	304	1.073	341
Aktiveringsberørte	50,1%	63,3%	60,2%	33,9%	55,7%

### Borgere i jobrotation og voksenlære

Personer	I alt aug. 2016	Samme tid sidste år
Jobrotation	9	27
Voksenlærlinge	125	147

### Borgere på sygedagpenge og jobafklaring

Personer	I alt aug. 2016	Samme tid sidste år
Virksomhedspraktik	166	86
Moduler på Jobigen	154	163
(Delvist raskmeldt)	146	152
Borgere i alt	1.271	1.184
Aktiveringsberørte	25%	21%

### Ledige borgere, som er visiteret til et fleksjob

Personer	I alt aug. 2016	Samme tid sidste år
Aktiverede	61	104
Borgere i alt	222	226
Aktiveringsberørte	27%	46%

### Borgere ansat i et fleksjob

Personer	I alt aug. 2016	Samme tid sidste år
Ny ordning	658	481
Gammel ordning	548	632
Borgere i alt	1.206	1.113

### Borgere som er tilkendt ressourceforløbsydelsen

Personer	I alt aug. 2016	Samme tid sidste år
Aktiverede	67	99
Borger i alt	290	263
Aktiveringsberørte	23%	38%

### Antal afgørelser indbragt for Ankestyrelsen

Kolding	2015 4. kvartal	2016 1. kvartal	2016 2. kvartal
Sygedagpengeloven	19	37	22
Lov om højeste, mellemste førtidspension m.fl.	0	0	0
Lov om social pension	4	1	6
Lov om aktiv socialpolitik	33	41	32
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	10	15	8
Lov om fleksydelse	0	0	0
Diverse love vedr. beskæftigelse	1	2	0
I alt	67	96	68

Af de 96 afgørelser indbragt for Ankestyrelsen i 1. kvartal 2016, er der 16 sager som relaterer sig til Højesteretsdommen september 2015 vedrørende fortolkning af sygedagpengelovens bestemmelser. Ankestyrelsen oplyser at samtlige 16 sager alle blevet afvist af Ankestyrelsen. Sagerne er formentlig afvist grundet forældelse.

Nabokommuner*	2015 4. kvartal	2016 1. kvartal	2016 2. kvartal
Sygedagpengeloven	78	61	108
Lov om højeste, mellemste førtidspension m.fl.	1	1	1
Lov om social pension	16	14	16
Lov om aktiv socialpolitik	123	154	141
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	17	22	21
Lov om fleksydelse	0	0	0
Diverse love vedr. beskæftigelse	4	2	6
I alt	239	254	293

\*Haderslev, Fredericia, Vejen og Vejle

### Ankestyrelsens afgørelser

Kolding	2015 4. kvartal	2016 1. kvartal	2016 2. kvartal
Stadfæstelse	69% (46)	59% (57)	73% (50)
Ændring	12% (8)	15% (14)	6% (4)
Hjemvisning	13% (9)	6% (6)	12% (8)
Afvisning/henvisning	6% (4)	20% (19)	9% (6)
I alt	100% (67)	100% (96)	100% (68)

Tallet i parentes viser antallet af afgørelser.

Nabokommuner	2015 4. kvartal	2016 1. kvartal	2016 2. kvartal
Stadfæstelse	72% (171)	68% (173)	64% (189)
Ændring	11% (27)	10% (26)	14% (40)
Hjemvisning	7% (18)	7% (18)	11% (33)
Afvisning/henvisning	10% (23)	15% (37)	11% (31)
I alt	100% (239)	100% (254)	100% (293)

Tallet i parentes viser antallet af afgørelser.

## Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-10-2016

Godkendt.

## Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 26-10-2016

Orienteringen blev taget til efterretning.

## Punkt 9: Status på integrationsområdet - oktober 2016

13/8530

### Resumé

Forvaltningen udarbejder månedligt ledelsesinformation, der viser:

- udviklingen i antallet af integrationsborgere
- udviklingen i antallet af nytilkomne flygtninge
- brug af danskundervisning og aktivering
- brug af midlertidig boligplacering.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Forslag

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

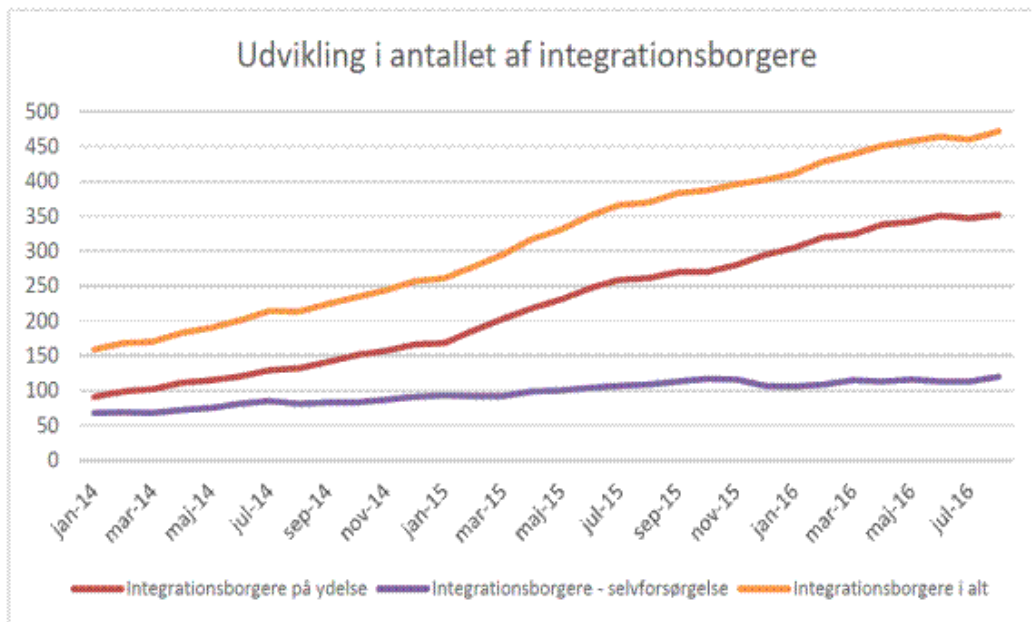
at orienteringen tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

Der har været en stigning i antallet af borgere omfattet af integrationsprogrammet på 27,6 % det seneste år. Fra 370 i august 2015 til 472 i august 2016.

Det stigende antal integrationsborgere har betydet en stor stigning i antallet af borgere, der modtager danskundervisning og aktiveres ved Sprogskolen og Dansk Flygtningehjælp.

Der er i september 2016 midlertidig boligplacering i 12 lejemål, der huser 38 flygtninge.



## Udvikling i antallet af nytilkomne flygtninge

	Kvote- flygtninge	Familie- sammførte	I alt
jan-15	5	2	7
feb-15	20	2	22
mar-15	21	1	22
apr-15	14	7	21
maj-15	11	1	12
jun-15	16	26	42
jul-15	16	15	31
aug-15	10	9	19
sep-15	14	7	21
okt-15	6	7	13
nov-15	13	12	25
dec-15	14	10	24
<b>I alt 2015</b>	<b>160</b>	<b>99</b>	<b>259</b>
jan-16	20	7	27
feb-16	2	5	7
mar-16	6	7	13
apr-16	13	3	16
maj-16	19	0	19
jun-16	29	4	33
jul-16	8	0	8
aug-16	15	0	15

## Danskundervisning og aktivering til integrationsborgere på forsørgelse

	September 2016	Samme tid sidste år
<b>Danskundervisning</b>	<b>301</b>	<b>224</b>
<b>Sprogskolen</b>	229	224
Niveau 1 (du1)	101	87
Niveau 2 (du2)	87	113
Niveau 3 (du3)	24	15
Ungdomsskolen Nord	17	9
<b>Dansk flygtningehjælp - sprog</b>	<b>72</b>	<b>0</b>
Niveau 1 (du1)	25	
Niveau 2 (du2)	47	
<b>Aktivering:</b>		
<b>Den erhvervsrettede sprogskole</b>	<b>165</b>	<b>168</b>
- heraf virksomhedspraktik og løntilskud	62	56
- heraf forforløb til virksomhedspraktik	103	112
Andre tilbud	2	1
<b>Dansk flygtningehjælp - job og sprog i alt</b>	<b>71</b>	
- heraf virksomhedspraktik og løntilskud	20	
- heraf forforløb til virksomhedspraktik	51	

### Midlertidig boligplacering, pr. 5. oktober

	Antal pladser	Antal benyttede pladser
Kommunale boligtilbud	79	18

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-10-2016

Godkendt.

### Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 26-10-2016

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Punkt 10: Budget og regnskab for Koldings Arbejdsmarkedsråd pr. 20. september 2016**

15/2480

### **Resumé**

Orientering om Koldings Arbejdsmarkedsråds budget og regnskab pr. 30. september 2016.

### **Sagen behandles i**

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

### **Forslag**

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

at orienteringen godkendes.

### **Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 26-10-2016**

Godkendt.

### **Bilag**

Budget pr. 30. september 2016.pdf

## **Punkt 11: Nyt fra medlemmerne**

10/31160

### **Resumé**

For at sikre en maksimal inddragelse af Kolding Arbejdsmarkedsråds baglande, orienterer rådets medlemmer på mødet om nyt fra deres organisationer.

### **Sagen behandles i**

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

### **Forslag**

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 26-10-2016**

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Punkt 12: Nyt fra forvaltningen**

10/31160

### **Resumé**

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren vil på mødet give en orientering om nyt fra forvaltningen.

### **Sagen behandles i**

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

### **Forslag**

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Nyt forslag**

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren vil på mødet give en orientering om nyt fra forvaltningen.

### **Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 26-10-2016**

Orienteringen blev taget til efterretning.