

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 12-05-2026

Mødedato Tirsdag d. 12. maj 2026 kl. 08:45

Mødested Udvalgslokalet

Mødedeltagere Birgitte Munk Grunnet, Gitte Grønæk, Brian Ørum Hansen, Nicolai
Boelsmand Asmussen, Iben Lehmann Rasmussen , Susanne Stenstrop
Thorsen, Jan Skræddergaard

Indholdsfortegnelse

Status på unge- og arbejdsmarkedsområdet, maj.....	3
Budgetmæssige tiltag.....	4
Budget 2027-2030 - indledende drøftelse af foreløbige ændringsforslag.....	5
Introduktion til Karrierekompas Kolding.....	6
Udkast til Arbejdsmarkedsudvalgets politiske program.....	7
Status - SammenomJOB 2026.....	8
Drøftelse af samarbejde med arbejdsmarkedets parter.....	10
Orientering fra arbejdsmarkedsområdet.....	11
Orientering fra formanden.....	12
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	13
Underskriftsside.....	14

Punkt 1: Status på unge- og arbejdsmarkedsområdet, maj

26/4646

Resumé

Der gives månedsvis en status på udviklingen i nøgletal for arbejdsmarkedet i Kolding Kommune samt en status på udviklingen i antallet af personer, som modtager forsørgelsesydelse fra kommunen eller forsørgelsesydelse medfinansieret af kommunen udbetalt af A-kasser eller Udbetaling Danmark

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-05-2026

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Der gives månedsvis en status på udviklingen i nøgletal for arbejdsmarkedet i Kolding Kommune samt en status på udviklingen i antallet af personer, som modtager forsørgelsesydelse fra kommunen eller forsørgelsesydelse medfinansieret af kommunen udbetalt af A-kasser eller Udbetaling Danmark.

Der er vedlagt et bilag til punktet, som viser talmaterialet.

Bilag

Status på unge- og arbejdsmarkedsområdet, maj

Punkt 2: Budgetmæssige tiltag

26/7013

Resumé

Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2026 viser et forventet merforbrug på overførselsområdet på 21,4–42,6 mio. kr. i indeværende år. Merforbruget skyldes primært stigende udgifter til førtidspension, en svag stigning i varigheden på sygedagpengeområdet, stigende udgifter til boligstøtte og et fortsat højt antal borgere i fleksjob.

Udviklingen kalder på tæt opfølgning og prioritering af indsatser, der kan styrke borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet. På mødet vil arbejdsmarkedschef, Maja Decovski, og ungechef, Ole Christian Graversen, præsentere konkrete tiltag, som kan være med til at imødegå udviklingen på området.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at præsentation af budgetmæssige tiltag drøftes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-05-2026

Drøftet.

Sagsfremstilling

På mødet i april blev udvalget præsenteret for budgetopfølgningen pr. 31. marts 2026, som viste et forventet merforbrug på overførselsområdet på mellem 21,4 og 42,6 mio. kr. i indeværende år.

Merforbruget kan primært henføres til stigende udgifter til førtidspension, hvor niveauet i Kolding Kommune nu nærmer sig landsgennemsnittet. Udviklingen hænger blandt andet sammen med flowet mellem ydelsesgrupperne, herunder et markant fald i antallet af borgere i ressourceforløb. Herudover ses et betydeligt merforbrug på boligstøtte.

Derudover ses en svag stigning i udgifterne til sygedagpenge, som især kan tilskrives længere varighedsforløb – en udvikling som afspejler en generel national tendens.

Endelig skal udgiftsniveauet ses i sammenhæng med et fortsat højt antal borgere i fleksjob, som over en årrække har været et resultat af en politisk prioritering af et rummeligt arbejdsmarked.

Vurderingen af merudgiften er foretaget tidligt på året og er derfor behæftet med usikkerhed.

Tiltag på unge- og arbejdsmarkedsområdet

For at imødegå det forventede merforbrug har forvaltningen identificeret mulige tiltag inden for områdets eksisterende rammer og i overensstemmelse med intentionerne i beskæftigelsesreformen.

Udviklingen understreger behovet for fortsat tæt økonomiopfølgning samt prioritering af indsatser, der styrker borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet – herunder en tidlig, målrettet og virksomhedsrettet indsats.

På mødet vil arbejdsmarkedschef, Maja Decovski, og ungechef, Ole Christian Graversen, præsentere de konkrete tiltag.

Bilag

Oplæg

Punkt 3: Budget 2027-2030 - indledende drøftelse af foreløbige ændringsforslag

Resumé

Med afsæt i budgetstrategien for 2027-2030, vedtaget af Økonomiudvalget den 17. marts 2026, drøftes udfordringer og muligheder i forbindelse med rammeoverholdelse samt indledende drøftelse af ønsker til ændringsforslag.

Punktet genoptages på udvalgets møde i juni. Den endelige behandling af budgetbidrag 2027-2030 sker på udvalgets møde den 19. august 2026.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter ønsker til ændringsforslag i 2027-2030.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-05-2026

Drøftet.

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog på mødet den 17. marts 2026 budgetstrategien for 2027-2030. Med afsæt heri har Arbejdsmarkedsudvalget godkendt den interne tidsplan for budgetprocessen og igangsat en proces for at sikre udarbejdelse af ændringsforslag.

På mødet forelægges de indledende forslag fra forvaltningen til videre drøftelser af ønsker til ændringsforslag for 2027-2030.

Punkt 4: Introduktion til Karrierekompas Kolding

24/12205

Resumé

Kolding Kommune arbejder aktuelt efter en målsætning om, at 30 % af de unge skal søge en erhvervsuddannelse efter grundskolen. De seneste data fra marts 2026 viste, at 17,6 % af de unge i Kolding Kommune søgte en erhvervsuddannelse set i forhold til landsgennemsnittet på 19,0 %.

Arbejdet med at understøtte de unges uddannelses- og karrierevalg blev i 2024 samlet i et fælles koncept kaldet 'Karrierekompas Kolding'. Karrierekompasset er et fælles politisk tiltag mellem Socialudvalget og Børne-, Skole- og Familieudvalget. Karrierekompasset er fortsat under implementering.

På mødet vil ungechef, Ole Christian Graversen, og skolechef, Karen Albrechtsen, fortælle om arbejdet med Karrierekompas Kolding.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter arbejdet med Karrierekompasset.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-05-2026

Drøftet.

Sagsfremstilling

Kolding Kommune arbejder aktuelt efter en målsætning om, at 30 % af de unge skal søge en erhvervsuddannelse efter grundskolen. Det er et ambitiøst mål, og de seneste data fra marts 2026 viste, at 17,6 % søgte en erhvervsuddannelse.

Kolding Kommune har svinget omkring landsgennemsnittet de seneste år. I år er landsgennemsnittet faldet til 19 %, så den faldende søgning til erhvervsuddannelserne er en landsdækkende tendens. Målsætningen på landsplan er også 30 %.

I Kolding Kommune ses nogle klare tendenser blandt forskellige grupper. Generelt er søgningen til erhvervsuddannelserne højest hos drengene fra folkeskolerne, som ligger omkring 26 %.

Omvendt er søgningen meget lav hos pigerne (næsten 9 %), privatskoleeleverne (9 %) og efterskoleeleverne (13 %).

Karrierekompas Kolding

Kolding Kommune arbejder med en række forskellige indsatser, der skal hjælpe de unge til at træffe kvalificerede valg om uddannelse og karriere ved afslutning af folkeskolen. De unge skal så vidt muligt træffe det valg, som er det rigtige for den enkelte.

Disse indsatser er blevet samlet i Karrierekompas Kolding, som blev vedtaget i 2024 af de daværende udvalg for Social og Arbejdsmarked og Børn og Uddannelse. Karrierekompasset er fortsat under implementering.

Karrierekompasset sætter rammerne for karrierelæringen i skolerne. Karrierelæring handler om at understøtte børn og unge til at opnå viden om deres uddannelses- og karrieremuligheder. I Kolding sker det i tæt samspil mellem skolerne og uddannelsesvejlederne.

Den kommunale ramme sikrer en balance mellem fælles krav til indsatser på forskellige klassetrin og lokal medbestemmelse, hvor skolerne med udgangspunkt i deres elevgruppe kan tilrettelægge karrierelæringsforløb med afsæt i lokale muligheder f.eks. lokale virksomheder mv.

På mødet vil ungechef, Ole Christian Graversen, og skolechef, Karen Albrechtsen, fortælle om arbejdet med Karrierekompas Kolding.

Bilag

Oplæg

Punkt 5: Udkast til Arbejdsmarkedsudvalgets politiske program

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget udarbejder som udvalg et politisk program for perioden 2026–2029. Det beskriver politiske ambitioner og prioriteringer for perioden og også, hvordan udvalget ønsker at arbejde.

Siden januar er udvalget blevet introduceret til det nye fagområde, og på udvalgets seminar i marts begyndte arbejdet med programmet.

På dette møde skal udvalget drøfte det første udkast til det nye politiske program, som er formuleret på baggrund af input fra seminaret. Der lægges op til, at det politiske program godkendes på udvalgets møde til juni.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter udkast til det politiske program for Arbejdsmarkedsudvalget 2026–2029.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-05-2026

Udkastet blev drøftet. Forvaltningen indarbejder de ønskede ændringer og præsenterer et opdateret udkast til næstkommende udvalgs møde.

Sagsfremstilling

De politiske udvalg i Kolding kommune udarbejder et politisk program for udvalgsperioden 2026–2029. Det politiske program beskriver udvalgets politiske ambitioner og prioriteringer samtidig med, at det også beskriver, hvordan udvalget ønsker at arbejde.

Arbejdsmarkedsudvalget er blevet introduceret til det nye fagområde siden årsskiftet på temamøder i forlængelse af de ordinære udvalgs møder. På udvalgets seminar i marts begyndte arbejdet med programmet, som foregik i en blanding af oplæg, jobspil og politiske drøftelser.

På dette møde skal udvalget drøfte det første udkast til det nye politiske program, som er formuleret på baggrund af input fra seminaret. Der lægges op til, at det politiske program godkendes på udvalgets møde til juni.

Bilag

UDKAST_politisk_program_AU_030526.docx

Punkt 6: Status - SammenomJOB 2026

23/2615

Resumé

SammenomJOB prisen er nu for 4. år blevet uddelt til lokale virksomheder, der har taget socialt ansvar, skabt og fastholdt bæredygtige jobs og som derigennem har bidraget til et bæredygtigt arbejdsmarked med plads til flere. I år modtog 137 virksomheder prisen.

Hvert år efter den fælles fejring evalueres SammenomJOB prisen både politisk, i juryen samt styregruppen og i organisationen, både blandt medarbejdere og i ledergruppen. I evalueringen er der samtidig en opmærksomhed på de tilbagemeldinger prismodtagere og deltagende virksomheder giver.

På mødet deltager programleder, Tine Roos, til evalueringen af SammenomJOB 2026.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter evalueringen af SammenomJOB 2026.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-05-2026

Punktet blev udsat til et senere møde.

Sagsfremstilling

SammenomJOB prisen blev indstiftet af udvalget for Social og Arbejdsmarked og Koldings Arbejdsmarkedsråd i fællesskab og blev endeligt godkendt d. 17. august 2022. Prisens formål er at anerkende de mange virksomheder, der tager socialt ansvar og skaber bæredygtige jobs, særligt for ledige der har brug for støtte for at finde vej ud på arbejdsmarkedet. Derudover anerkender prisen virksomhedernes bidrag til at tiltrække, fastholde og opkvalificere den arbejdskraft, som virksomhederne i høj grad efterspørger, både i forhold til virksomhedernes behov for arbejdskraft, men særligt også som del af den ESG-dagsorden (Environmental, Social og Governance), der tiltagende fylder i debatten om virksomhedernes samfundsansvar.

Derudover har prisen et centralt formål i at dele erfaringer virksomhederne imellem og på den måde inspirere virksomhederne til at se nye potentialer i at tænke medarbejderressourcer bredt. For at understøtte dette inviteres SammenomJOB prismodtagerne også til at deltage i et netværk med fokus på virksomhedernes sociale ansvar, udvikling af inklusionskapaciteten og S'et i ESG.

Alle virksomheder kan indstilles og alle kan indstille virksomheder til prisen. Indstillingerne vurderes af en jury med repræsentanter fra Arbejdsmarkedsudvalget, virksomheder og repræsentanter fra fagbevægelsen og ledes af centerleder for Virksomhedsservice og Partnerskaber. Prismodtagerne fejres efterfølgende ved en fælles markering på Koldinghus.

For at modtage SammenomJOB prisen skal virksomhederne leve op til minimum tre ud af fem kriterier (uddybning af kriterierne er vedlagt som bilag):

1. Job til borgere på kanten af arbejdsmarkedet
2. Fastholdelse og forebyggelse af sygemeldte
3. Job til flygtninge og indvandrere
4. Opkvalificering og kompetenceløft
5. Flere unge i erhvervsuddannelser.

Også i år er prisen blevet positivt modtaget af det lokale erhvervsliv. Hos prismodtagerne har der været forskellige tiltag for at fejre og markere modtagelsen af prisen. Flere virksomheder har samtidig kvitteret for deltagelse af både politikere og forvaltningsrepræsentanter sammen med den indstiller, der også har været med til prisoverrækkelserne.

Fejring af prismodtagerne

Også i år blev fejringen af prismodtagerne afholdt i Ruinsalen på Koldinghus. Hvor sidste års program indeholdt flere taler og et motivationsoplæg af forhenværende landsholdsspiller i håndbold, Lars Christiansen, var programmet i år justeret på baggrund af en bred tilbagemelding fra deltagerne. Her var et tydeligt ønske om færre taler og mere tid til netværk og vidensdeling. I år var dagen suppleret med en præsentation af Ungeløftet og partnerskaber ind i det samt introduktion til SammenomJOB netværket, begge dele placeret på 1. dæk i Ruinsalen.

Der var i alt ca. 260 tilmeldte der repræsenterede både prismodtagerne, indstillere, ledelse og administration samt det politiske niveau.

SammenomJOB juryen

Juryen, der afgør hvilke virksomheder der skal modtage prisen, er sammensat af både repræsentanter fra Koldings Arbejdsmarkedsråd og Social og Arbejdsmarked. Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen er i dialog med Koldings Arbejdsmarkedsråd om en eller flere kandidater til den ledige plads i juryen.

Juryen består i dag af følgende medlemmer:

- Birgitte Munk Grunnet, formand i Arbejdsmarkedsudvalget
- Gitte Grønæk, næstformand i Arbejdsmarkedsudvalget
- Brian Dall, Hustømmerne
- Heidi Kjær, Scandic Kolding
- Jens Lund, FOA
- Jakob Højbjerg Holm, Metal Kolding

Centerleder for Virksomhedsservice og Partnerskaber er formand for juryen.

Inspiration og videndeling

Det er en vigtig del af formålet med SammenomJOB prisen at skabe et fællesskab, hvor virksomhederne kan få ny viden på området, hente inspiration fra andre, få konkrete værktøjer til deres arbejde med S'et i ESG og i øvrigt blive understøttet i samarbejdet omkring prisens kriterier.

Kolding Kommune samarbejder med Akturum og Business Kolding om fælles netværksarrangementer. Her inviteres alle SammenomJOB prismodtagere til at deltage sammen med medlemmer af Akturums Boblernetværk og Business Koldings Go Green arrangementer. Der er fem årlige netværksmøder.

På mødet deltager programleder, Tine Roos, til evalueringen af SammenomJOB 2026.

Ophæng til politikker, strategier m.m.

SammenomJOB prisen understøtter prioriteringerne i hhv. politikken og strategien for socialøkonomi og socialt ansvar samt den politiske vision, vedtaget som udgangspunkt for tilrettelæggelsen af fremtidens beskæftigelsesindsats i Kolding Kommune. Her indgår arbejdet med virksomhedernes sociale ansvar som et af de udvalgte innovationsområder.

Derudover medvirker prisen til at udmønte ambitionerne i Virksomhedsstrategiens ambition om at gøre det lettere for erhvervslivet at tage socialt ansvar.

Bilag

SammenomJOB - beskrivelse af de fem kriterier 2026

SOJ_folder_A5 2026 (enkelt-sided fremvisning)

Punkt 7: Drøftelse af samarbejde med arbejdsmarkedets parter

25/25139

Resumé

I mange år har arbejdsmarkedets parter mødtes i Koldings Arbejdsmarkedsråd, som har rådgivet både Arbejdsmarkedsudvalget og Kolding Byråd. Nye forhold på arbejdsmarkedet giver anledning til at skabe nye rammer og funktion for dette samarbejde.

For at få input til den opgave inviterede Arbejdsmarkedsudvalget til et morgenmøde primo april. På mødet deltog et bredt udsnit af arbejdsmarkedets parter.

På mødet vil arbejdsmarkedschef, Maja Decovski, præsentere forskellige forslag til, hvordan udvalget fremover kan få rådgivning og sparring. Det er planen, at Arbejdsmarkedsudvalget træffer beslutning om det fremtidige samarbejde på deres møde i juni.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter, hvilke opgaver og funktion et revideret samarbejde med arbejdsmarkedets parter skal indeholde.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-05-2026

Drøftet.

Sagsfremstilling

Indledning og baggrund

Det lokale og regionale erhvervsliv er tæt forbundet med uddannelsesinstitutioner, fagbevægelsen, civilsamfundet og med det kommunale beskæftigelsesområde. Videndeling, inspiration, nye tendenser og netværk er centralt for at skabe nyt og sikre vækst og udvikling i en kommune.

I mange år har et af mødestederne for arbejdsmarkedets parter være Koldings Arbejdsmarkedsråd, som har haft en rådgivende funktion for både Arbejdsmarkedsudvalget og Kolding Byråd. Den nye beskæftigelsesreform og ændrede vilkår på arbejdsmarkedet har givet anledning til at revurdere rådet for at skabe nye rammer og funktion for mødet og samarbejdet mellem udvalget og de øvrige parter.

Udvikling af nye rammer og opgave

Ved konstitueringen i starten af denne byrådsperiode, blev Koldings Arbejdsmarkedsråd ikke nedsat, men i stedet har Arbejdsmarkedsudvalget på deres møder løbende haft drøftelser om behovet for sparring fra arbejdsmarkedets parter. Drøftelserne har været omkring sparring, videndeling og information om de konkrete udfordringer, der er aktuelle hos det lokale erhvervsliv, når de har behov for rekruttering, opkvalificering og tilknytning af deres medarbejdere.

For at få input fra alle parter inviterede Arbejdsmarkedsudvalget derfor også til et morgenmøde med inspiration og debat i april. Der var bred deltagelse på mødet med repræsentanter fra det hidtidige råd, virksomheder, fagbevægelsen, uddannelsesinstitutioner og lokale organisationer.

Samlet set viser det et behov for, at det nye forum skal have en rådgivende funktion ift. Arbejdsmarkedsudvalget om aktuelle tendenser på området. Særligt omkring mangel på arbejdskraft og behov for rekruttering, opkvalificering af nye og nuværende medarbejdere. Desuden udfordringer i relation til implementering af beskæftigelsesreformen, og de ændringer den skaber hos borgere og virksomheder.

På mødet vil arbejdsmarkedschef, Maja Decovski, holde oplæg og præsentere forskellige forslag til, hvordan udvalget fremover kan få rådgivning og sparring.

Det er planen, at Arbejdsmarkedsudvalget på deres møde i juni træffer aftale om den fremtidige form for samarbejdet.

Punkt 8: Orientering fra arbejdsmarkedsområdet

Resumé

Orientering fra arbejdsmarkedsområdet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-05-2026

Der var intet til orientering.

Punkt 9: Orientering fra formanden

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-05-2026

Formanden orienterede om, at der har været møde i det tværkommunale beskæftigelsessamarbejde Job7.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 10: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter

Resumé

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-05-2026

Der var ikke tilføjet nye aktiviteter siden sidste møde.

Sagsfremstilling

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra byrådet eller byrådets udvalg på grund af en protokolleret beslutning.

Aktiviteter:

Dato for aktivitet	Aktivitet	Adresse
2. marts 2026, Kl. 8.15-9.00	Fejring af Jobcenter Koldings nye navn: JobKolding	Dieselvej 6
17. marts 2026, kl. 14-16.00	Fejring af SammenomJOB prismodtagere	Koldinghus
10. april 2026, kl. 8- 10.00	Temamøde om samarbejde med arbejdsmarkedets parter	Posthuset, Banegårdspladsen
20. august 2026, kl. 8.30-15.00	Afholdelse af Socialøkonomisk Folkemøde	Posthuset, Banegårdspladsen
12-13. november 2026	KL JobCamp	Aalborg Kongres & Kultur Center

Punkt 11: Underskriftsside

Resumé

Udvalget skal godkende referatet.

Dette gøres ved, at hvert medlem, der har deltaget i mødet, underskriver ved at trykke på ”Godkendt” i sagen Underskriftsside.