

REFERAT Social Bæredygtighed d. 07-10-2024

Mødedato Mandag d. 07. oktober 2024 kl. 12:30

Mødested Mødelokale 1.5, 1. sal, Senior- Sundheds og Fritidsforvaltningen,
Ålegården 2-4

Mødedeltagere Birgitte Munk Grunnet, Poul Fremmelev (Fravær), Søren Rasmussen, Hamlaoui Bahloul, Trille Nikolajsen, Hans Holmer, Freddy Christensen, Hanne Thomsen, Thomas Reintoft, Annette Lund, Flemming Skaarup, Niels Henning Bladt, Iben Lehmann Rasmussen (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Læringsopsamling Masterclass-forløb i samskabelse og borgerinddragelse.....	3
Udkast til strategi for frivillighed.....	5
Orientering fra formanden.....	6
Orientering fra direktørerne.....	7
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	8
Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen.....	9

Punkt 1: Læringsopsamling Masterclass-forløb i samskabelse og borgerinddragelse

24/21387

Resumé

Hvordan kan Kolding Kommune arbejde med borgerinddragelse og samskabelse i fremtiden? Henover sommeren har Kolding Kommune samlet 20 medarbejdere fra kommunens fire forvaltninger til et masterclass-forløb i borgerinddragelse og samskabelse, der har forsøgt at besvare netop dette spørgsmål.

På mødet i udvalget for Social Bæredygtighed vil vi fortælle om vores masterclass forløb i borgerinddragelse og samskabelse og præsentere de anbefalinger som medarbejderne er kommet med og som i overskrifter omhandler ledelse, organisering og konkrete værktøjer og tilgange.

Herefter vil vi indbyde til dialog og drøftelse af hvordan 17.4 i Social Bæredygtigheds arbejde kan sættes i relation her til.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed

Forslag

Senior-, sundhed- og fritidsdirektøren, Social- og arbejdsmarkedsdirektøren og Børn- og uddannelsesdirektøren foreslår

At udvalget drøfter oplægget

Beslutning Social Bæredygtighed den 07-10-2024

Udvalget tog medarbejdernes oplæg til efterretning og drøftede deres anbefalinger.

Fraværende:

Poul Fremmelev

Iben Lehmann Rasmussen

Sagsfremstilling

I Kolding Kommune er samskabelse og borgerinddragelse selve kernen i vores vision – Sammen designer vi livet. Vi arbejder derfor allerede aktivt med samskabelse og borgerinddragelse, hvor vi tager afsæt i vores principper og tilgange fra Borgerens Centrum, Selvværd og Sammenhæng, Fælles Børnesyn og vores designtilgang.

Vi lever i en kompleks verden med vilde problemer, som kalder på en anden form for opgaveløsning – bl.a. ved hjælp af samskabelse og borgerinddragelse. Selvom vi i Kolding Kommune allerede arbejder aktivt med samskabelse og borgerinddragelse, så har vi fortsat potentiale for at videreudvikle os, for fortsat at sikre de bedste løsninger for vores borgere, samarbejdspartnere og samfund. Dermed understøtter vi også behovet for fremadrettet at sikre Kolding Kommune som den attraktive arbejdsplads og det gode arbejdsliv.

Henover sommeren har Kolding Kommune derfor samlet 20 medarbejdere fra kommunens fire forvaltninger til et masterclass-forløb i samskabelse og borgerinddragelse. Sammen har medarbejderne været på opdagelse, reflekteret og gjort sig tanker om at videreudvikle vores måde at samskabe og borgerinddrage. På masterclass-forløbet i samskabelse og borgerinddragelse er medarbejderne blevet præsenteret for fem forskellige læringsarenaer, der alle har haft til formål at undersøge mulighederne for at udvide medarbejdernes repertoire:

1. Borgerinddragelse og samskabelse – fælles sprog og aktuelle tendenser
2. Omverdenens-inddragelse – om at arbejde systemisk og stedbaseret
3. Følelser og psykologiske dynamikker i grupper – hvordan kan man håndtere dem?
4. Samskabelse og Borgerens Centrum – hvilke kompetencer kalder det på?
5. Designtænkning og samskabelse - hvilke greb kan man bruge?

Til masterclass-forløbet i samskabelse og borgerinddragelse har vi haft en intern projektleder samt en ekstern projektleder ved konsulent Anne Vest Hansen fra UC VIA. Derudover har vi haft to eksterne oplægsholdere Morten Fogsgaard fra UKON og Mette Mikkelsen fra 56NB samt en intern oplægsholder HR Chef Per Bo Nørgaard Andersen.

I løbet af masterclass-forløbet har vi haft en eksplorativ læringstilgang. Det vil sige, at vi ikke har haft specifikt facit, som forløbet skulle opnå - udover samlet set, at komme med anbefalinger til fremtidens måde at arbejde med samskabelse og borgerinddragelse i Kolding Kommune. Vi har afsluttet hver læringsarena med en læringsopsamling og en opfordring til at gå hjem og prøve en handling af. Ved forløbets opstart har deltagerne fået udleveret en notesbog, som de igennem forløbet har brugt aktivt til at notere refleksioner, modeller og undringer.

Som en del af afslutningen på masterclass-forløbet i samskabelse og borgerinddragelse har deltagerne udarbejdet en række anbefalinger, som knytter sig til ledelse, organisering og konkrete værktøjer og tilgange til at understøtte fremtidens borgerinddragelse og samskabelse. Anbefalingerne er blevet præsenteret på en læringsopsamling for medarbejdernes chefer og ledere, som ligeledes var med til at kvalificere og videreudvikle anbefalingerne.

På mødet i udvalget for Social Bæredygtighed vil Hr Chef Per Bo Nørgaard Andersen og Design- og innovationskonsulent Sandra Bundgaard-Pedersen fortælle om masterclass-forløbet i samskabelse og borgerinddragelse. Samt præsenterer de anbefalinger som medarbejderne er kommet med, der vedrører rammerne, vilkår samt ønsket tilgang til fremtidens samskabelse og borgerinddragelse i Kolding Kommune. Herefter der indbydes til dialog og drøftelse af hvordan 17.4 i Social Bæredygtigheds arbejde kan sættes i relation her til.

Fire deltagere fra masterclass-forløbet i samskabelse og borgerinddragelse deltager desuden på udvalgmødet for Social Bæredygtighed. De vil hver især præsenterer en selvvalgt anbefaling og deltage i den afsluttende dialog og drøftelse:

- Susanne Runge Hartwigsen, Skoleleder på Bakkeskolen, Børne- og uddannelsesforvaltningen
- Camilla Frost Klapija, Koordinator for Virksomhedsservice og tilbud, Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen
- Martin Stub, Projektleder i Cirkulær Økonomi, By- og Fællesforvaltningen
- Anastasia Andersen, Forbyggende medarbejder, Senior-, Sundhed- og Fritidsforvaltningen

Bilag

Præsentation udvalgmøde social bæredygtighed 7. oktober 2024

Fraværende Poul Fremmelev, Iben Lehmann Rasmussen

Punkt 2: Udkast til strategi for frivillighed

23/24743

Resumé

Social Bæredygtighed skal i 2024 – 2025 arbejde med emnet ”civilsamfund og frivillighed”, hvor arbejdet skal munde ud i en strategi for området. Vedhæftet denne sag er første udkast til, hvad strategien skal indeholde, og på udvalgsrådet skal medlemmerne arbejde med overskrifter og budskaber i teksten.

Medlemmerne vil møde teksten af flere omgange, hvor de undervejs arbejder med indhold og formuleringen af strategien, inden den til december skal præsenteres første gang for frivillige organisationer, som skal drøfte den.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter udkastet til strategien.

Beslutning Social Bæredygtighed den 07-10-2024

Med udgangspunkt i en række tekstforslag drøftede udvalget retningen for den kommende strategi og gav forvaltningen konkrete ønsker til formuleringer.

Fraværende:

Poul Fremmelev

Iben Lehmann Rasmussen

Sagsfremstilling

Social Bæredygtighed skal i 2024 – 2025 arbejde med emnet ”civilsamfund og frivillighed”, hvor arbejdet skal munde ud i en strategi for området. Udvalget har først fokuseret på emnet civilsamfund og dernæst indhentet viden om frivillighed.

Inspiration og viden skal nu omsættes til kommunens strategi på området og vedhæftet denne sag er første udkast til, hvad strategien skal indeholde. Der er formuleret forslag overskrifter, de første tekster og forskellige citater til strategien, og på udvalgsrådet skal medlemmerne drøfte, om det er den rette disponering og fokus.

På mødet skal medlemmerne arbejde med de forskellige dele af udkastet, og forvaltningen vil efterfølgende arbejde videre med teksten, som udvalget vil få præsenteret på deres møde til november.

Medlemmerne vil møde teksten af flere omgange, hvor de undervejs arbejder med indhold og formuleringen af strategien, inden den til december skal præsenteres første gang for frivillige organisationer, som skal drøfte den.

Bilag

Samlede _referat_og_pointer_jan_til_august.DOCX

Pointepapir_jan_til_august.DOCX

Fraværende Poul Fremmelev, Iben Lehmann Rasmussen

Punkt 3: Orientering fra formanden

22/2552

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social Bæredygtighed den 07-10-2024

Intet.

Fraværende:

Poul Fremmelev

Iben Lehmann Rasmussen

Fraværende Poul Fremmelev, Iben Lehmann Rasmussen

Punkt 4: Orientering fra direktørerne

22/2552

Resumé

Orientering fra direktørerne.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social Bæredygtighed den 07-10-2024

Intet.

Fraværende:

Poul Fremmelev

Iben Lehmann Rasmussen

Fraværende Poul Fremmelev, Iben Lehmann Rasmussen

Punkt 5: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter

22/2552

Resumé

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Social Bæredygtighed.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår, at Social Bæredygtighed drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

Beslutning Social Bæredygtighed den 07-10-2024

Intet.

Fraværende:

Poul Fremmelev

Iben Lehmann Rasmussen

Sagsfremstilling

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår det, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg, på grund af en protokolleret beslutning.

Fraværende Poul Fremmelev, Iben Lehmann Rasmussen

Punkt 6: Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen

22/2552

Resumé

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Dette gøres ved, at hvert medlem skal underskrive ved at trykke ”Godkendt”.

Fraværende Poul Fremmelev, Iben Lehmann Rasmussen