

REFERAT Koldings Arbejdsmarkedsråd d. 19-06-2014

Mødedato Torsdag d. 19. juni 2014 kl. 15:00

Mødested Udvalgsværelset

Mødedeltagere Mette Balsby, Frank Grevelund (Fravær), Jens Lund, Jens M. Andersen (Fravær), Anders Petersen, Niels Abildtrup, Ida Merethe Jørgensen (Fravær), Jesper Vestergård Hansen, Lis Bilov, Kirsten Jensen (Fravær), Morten Heilskov, Lasse Kamp, Rikke Vestergaard, Ingelise Bøhme, Helle Due Riley, Camilla Fredholm (Fravær), Annette Vittrup, Mariann Lauridsen, Helle Buchvaldt

Indholdsfortegnelse

Udpegning af 2 medlemmer fra relevante lokale foreninger til LBR.....	3
Udkast til forretningsorden for Det Lokale Beskæftigelsesråd.....	4
Valg af 1. næstformand til Det Lokale Beskæftigelsesråd.....	5
Valg af 2. næstformand til Det Lokale Beskæftigelsesråd.....	6
LBR regnskab, budget og oversigt over projekter.....	7
Anvendelse af praktikker, løntilskud, voksenlærlinge mv.....	8
Akademikerkampagnen.....	10
Status på beskæftigelsesmål i beskæftigelsesplan 2014.....	12
Cost-benefit analyse på uddannelse for dagpengemodtagere.....	17
Beskæftigelsesregion Syddanmarks opfølgingsrapport offentliggjort i 1. kvartal 2014.....	19
Ansøgning til LBR om fravigelse af rimelighedskravet.....	22
Nyt fra forvaltningen.....	25
Nyt fra medlemmerne.....	26

Punkt 1: Udpegning af 2 medlemmer fra relevante lokale foreninger til LBR

14/7345

Resumé

Medlemmer af Det lokale beskæftigelsesråd har mulighed for i foreningen at indstille til Byrådet om udpegning af op til 2 medlemmer fra relevante lokale foreninger til rådet.

I Det Lokale Beskæftigelsesråds funktionsperioden fra 2010 til 2014, har Business Kolding samt erhvervsskolerne været udpeget til at indgå i rådet.

Sagen behandles i

Det lokale beskæftigelsesråd, Økonomiudvalget og Byrådet.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

At Det lokale beskæftigelsesråd i forening indstiller op til 2 medlemmer fra relevante lokale foreninger.

Sagsfremstilling

Kommunaldirektøren oplyser, at det af Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, kapitel 7, § 45, stk. 1 fremgår, at de lokale beskæftigelsesråd består af følgende medlemmer, der udpeges af byrådet:

- 1) op til 3 efter indstilling fra Dansk Arbejdsgiverforening,
- 2) op til 3 efter indstilling fra Landsorganisationen i Danmark,
- 3) 1 efter indstilling fra Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd,
- 4) 1 efter indstilling fra Akademikernes Centralorganisation,
- 5) op til 2 efter indstilling fra De Samvirkende Invalideorganisationer,
- 6) 1 efter indstilling fra Praktiserende Lægers Organisation i egenskab af repræsentant for erhvervet praktiserende læger,
- 7) 1 efter indstilling fra det lokale integrationsråd i de kommuner, hvor et sådant er nedsat, og
- 8) op til 2 fra relevante lokale foreninger efter indstilling fra de øvrige medlemmer af rådet i forening.

Som det fremgår af § 45, stk. 1, punkt 8, indstiller de øvrige medlemmer af rådet op til 2 medlemmer fra relevante lokale foreninger.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 19-06-2014

Det Lokale Beskæftigelsesråd indstillede Jesper Vestergaard Hansen fra Business Kolding og Kirsten Jensen fra IBC.

Punkt 2: Udkast til forretningsordenen for Det Lokale Beskæftigelsesråd

14/7345

Resumé

Det lokale beskæftigelsesråd har sin egen forretningsorden, der godkendes af det Nye lokal beskæftigelsesråd på det første ordinære møde for det nye råd.

Sagen behandles i

Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

At forretningsordenen godkendes.

Sagsfremstilling

Kommunaldirektøren oplyser, at det af Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats kapitel 7, § 45, stk. 5 fremgår, at rådet selv fastsætter sin forretningsorden.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 19-06-2014

Det Lokale Beskæftigelsesråd godkendte forretningsordenen.

Bilag

Forretningsorden for LBR

Punkt 3: Valg af 1. næstformand til Det Lokale Beskæftigelsesråd

14/7345

Resumé

Ifølge Det Lokale Beskæftigelsesråds Forretningsorden, § 6 stk. 2, vælges en 1. næstformand på det konstituerende møde snarest efter, at medlemmerne er udpeget af Byrådet.

Sagen behandles i

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

At Det Lokale Beskæftigelsesråd vælger 1. næstformand

Sagsfremstilling

Kommunaldirektøren oplyser, at det af Lov om ansvaret for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats kapitel 7, § 45, stk. 3, fremgår, at Det Lokale Beskæftigelsesråds funktionsperioden regnes fra den 1. juni året efter det kommunale og regionale valgår.

Af Det Lokale Beskæftigelsesråds forretningsorden fremgår det af § 6, stk. 2, at formanden for rådet er formanden for Arbejdsmarkedsudvalget og at rådet blandt sine medlemmer vælger en 1. og en 2. næstformand.

Valget foretages efter reglerne om flertalsvalg i henhold til § 24 stk. 1 i Lov om Kommunernes styrelse og ledes af formanden.

Kommunalstyrelsesloven, LBK nr 186 af 19/02/2014

§ 24. Ved flertalsvalg er den kandidat valgt, som opnår stemmer fra et flertal af de tilstedeværende medlemmer. Opnås et sådant flertal ikke ved 1. afstemning, foretages en ny afstemning. Ved 2. afstemning er en kandidat valgt, hvis den pågældende opnår stemmer fra et flertal af de tilstedeværende medlemmer, eller hvis der kun afgives stemmer på den pågældende. Bringer 2. afstemning heller ikke nogen afgørelse, foretages bundet valg mellem de to, der ved 2. afstemning har fået flest stemmer, således at det ved stemmelighed afgøres ved lodtrækning, på hvilke to der ved det bundne valg (3. afstemning) skal stemmes. Står stemmerne lige ved 3. afstemning, træffes afgørelsen ved lodtrækning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 19-06-2014

Det Lokale Beskæftigelsesråd valgte Jens Lund.

Punkt 4: Valg af 2. næstformand til Det Lokale Beskæftigelsesråd

14/7345

Resumé

Ifølge Det Lokale Beskæftigelsesråds Forretningsorden, § 6 stk. 2, vælges en 2. næstformand, på det konstituerende møde, snarest efter at medlemmerne er udpeget af Byrådet.

Sagen behandles i

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

At Det Lokale Beskæftigelsesråd vælger 2. næstformand

Sagsfremstilling

Kommunaldirektøren oplyser, at det af Lov om ansvaret for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats kapitel 7, § 45, stk. 3, fremgår, at Det Lokale Beskæftigelsesråds funktionsperioden regnes fra den 1. juni året efter det kommunale og regionale valgår.

Af Det Lokale Beskæftigelsesråds forretningsorden fremgår det af § 6, stk. 2, at formanden for rådet er formanden for Arbejdsmarkedsudvalget og at rådet blandt sine medlemmer vælger en 1. og en 2. næstformand.

Valget foretages efter reglerne om flertalsvalg i henhold til § 24 stk. 1 i Lov om Kommunernes styrelse og ledes af formanden.

Kommunalstyrelsesloven, LBK nr 186 af 19/02/2014 § 24.

Ved flertalsvalg er den kandidat valgt, som opnår stemmer fra et flertal af de tilstedeværende medlemmer. Opnås et sådant flertal ikke ved 1. afstemning, foretages en ny afstemning. Ved 2. afstemning er en kandidat valgt, hvis den pågældende opnår stemmer fra et flertal af de tilstedeværende medlemmer, eller hvis der kun afgives stemmer på den pågældende. Bringer 2. afstemning heller ikke nogen afgørelse, foretages bundet valg mellem de to, der ved 2. afstemning har fået flest stemmer, således at det ved stemmelighed afgøres ved lodtrækning, på hvilke to der ved det bundne valg (3. afstemning) skal stemmes. Står stemmerne lige ved 3. afstemning, træffes afgørelsen ved lodtrækning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 19-06-2014

Det Lokale Beskæftigelsesråd valgte Jens M. Andersen.

Punkt 5: LBR regnskab, budget og oversigt over projekter

13/16098

Resumé

Orientering om Det Lokale Beskæftigelsesråds regnskab pr. 1. juni 2014 samt en oversigt over igangsatte projekter.

De igangsatte projekter omhandler de projekter, som Det Lokale Beskæftigelsesråd har bevilget midler til.

Sagen behandles i

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

At orienteringen godkendes.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 19-06-2014

Godkendt.

Bilag

Oversigt over LBR projekter juni 2014

Budget og regnskab pr. 01-06-14 for LBR

Punkt 6: Anvendelse af praktikker, løntilskud, voksenlærlinge mv.

06/17126

Resumé

Der er udarbejdet en oversigt over kommunens anvendelse af virksomhedspraktikker og ansættelser med løntilskud mv. i perioden 1. marts 2014 til 31. maj 2014.

Oversigten indeholder navne på de virksomheder, der har borgere ansat i praktik eller løntilskud. Dette gælder både private, kommunale, regionale og statslige arbejdspladser samt foreninger, organisationer og selvejende institutioner.

Herudover bliver Det Lokale Beskæftigelsesråd også orienteret om kommunens anvendelse af voksenlærlinge pr. 31. maj 2014.

Sagen behandles i

Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

At orienteringen godkendes.

Sagsfremstilling

Af nedenstående tabel, ses en oversigt over hvor mange der er i løntilskud, virksomhedspraktik og voksenlærlingeforløb i hhv. private og offentlige virksomheder i perioden 1. marts 2014 – 31. maj 2014.

For hhv. løntilskud og virksomhedspraktikker, er tallet i parentes fra samme periode sidste år (1. marts 2013 – 31. maj 2013). For voksenlærlinge er tallet fra d. 31. maj 2014 til sammenligning med tallet i parentes som er fra 23. maj 2013.

Arbejdsplads

	I alt	Private og selv. inst.	Kommunale	Regionale	Statslige
Løntilskud	278 (253)	127 (132)	120 (96)	27 (20)	4 (5)
Virksomhedspraktik	375 (300)	268 (223)	83 (58)	15 (10)	9 (9)
Voksenlærlinge	160 (79)	139 (72)	5 (2)	14 (1)	2 (4)
I alt	813 (632)	534 (427)	208 (156)	56 (31)	15 (18)

I forhold til løntilskud, er der sket en stigning på 25 personer siden sidste år. Dette skyldes hovedsageligt stigningen af løntilskudspladser i den kommunale og regionale sektor.

I forhold til virksomhedspraktik, er tallene stigende i alle sektorer, på nær den statslige.

For voksenlærlinge gælder det, at der er en samlet stigning på 81 personer. Af de 81 personer, er de 67 personer blevet ansat i private virksomheder eller selvejende institutioner mens 16 personer er blevet ansat i kommunale eller regionale virksomheder. På det statslige område er omvendt sket et fald på 2 personer.

Det kan tilføjes, at de 2 største grupper af voksenlærlinge er ansat som kontor- og salgselever. Grupperne udgør 22 % og 8,7 %. Af vedhæftede bilag fremgår specifikt hvilke virksomheder, institutioner m.m. der har voksenlærlingene ansat.

Samlet set er der sket en stigning af de virksomhedsrettede tilbud på 29 %, fra sidste år og til nu.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 19-06-2014

Godkendt.

Bilag

Løntilskud- og virksomhedspraktikpladser maj 2014

Voksenlærlinge 31. maj 2014.pdf

Punkt 7: Akademikerkampagnen

13/17164

Resumé

Alle uddannelsesgrupper har været ramt af arbejdsløshed, også akademikerne. Udover at vi i Kolding er gået sammen med jobcentrene Vejen, Haderslev og Fredericia i et forsøg på at skabe et godt grundlag for at komme i beskæftigelse for samtlige vore ledige akademikere, har vi i Kolding deltaget i akademikerkampagnen.

Akademikerkampagnen var organiseret af det daværende Akademikernes Centralorganisation. Den kørte i hele 2012, 2013, og blev endeligt afsluttet primo 2014. Kampagnen havde til formål at sætte fokus på de ledige akademikers kompetencer, herunder den værdi de kan tilføre små- og mellemstore virksomheder.

I forhold til at få ledige akademikere ud i beskæftigelse i de små og mellemstore virksomheder, har kampagnen ikke haft så høje direkte effekter. Det var dog heller ikke kampagnens primære formål, og der har omvendt været sidegevinster, som

- at jobcentrets medarbejdere kom i kontakt med virksomheder, de hidtil ikke har samarbejdet med, samt
- at virksomhederne nu benytter sig af andre af vores tilbud til dem, samt
- at der er sket ansættelse af andre ledige end akademikere ude i virksomhederne.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I marts 2014 var der 84 ledige akademikere i Kolding Kommune fra følgende a-kasser: Akademikernes a-kasse, CA (a-kassen for højtuddannede i erhvervslivet) og Magistrenes a-kasse. Det seneste år har der været et fald i antallet af ledige akademikere på 18,4 %, mens der kun har været et fald på 7,9 % på landsplan.

Anden Aktør

Sammen med Jobcentrene i Haderslev, Vejen og Fredericia har Kolding indgået en aftale med Ramsdal. Her tilbydes de ledige akademikere samtaler samt Jobklub én gang ugentligt sammen med de andre kommuners ledige akademikere. Forløbet hos Ramsdal er 26 uger.

Hvis de ikke har fundet varig beskæftigelse under forløbet hos Ramsdal overgår sagsbehandlingen til Jobcenteret.

Akademikerkampagnen

Akademikerkampagnen var baseret på en netværkstanke, hvor jobcentrene agerede ambassadører og via deres netværk forsøgte at få de nyuddannede ud – ofte på prøve hos virksomhederne.

Processen var planlagt af det daværende Akademikernes Centralorganisation, som havde engageret et phonerfirma til at kontakte en lang række små- og mellemstore virksomheder i Kolding Kommune. Over telefonen blev de præsenteret for akademikerkampagnen, og tilbudt et besøg fra Jobcenter Kolding. De virksomheder, der takkede ja, fik med det samme en aftale i kalenderen.

I Jobcenter Kolding har man benyttet kampagnen til at informere om muligheder for ansættelse af akademikere, men også til at informere om den samlede tilbudsvifte, som Jobcenteret kan tilbyde.

Resultater fra indsatsen

Kampagnen kørte i fire bølger i perioden 2012 - primo 2014, og Jobcenter Kolding nåede at deltage i tre af bølgerne med besøg hos i alt 92 virksomheder.

Godt 21 % af Jobcenter Koldings virksomhedsbesøg har resulteret i et positivt resultat. Det vil sige, at virksomhederne efterfølgende har etableret forskellige forløb for de akademikere, som de kom i kontakt med. Eksempelvis løntilskudspladser, virksomhedspraktik, videnspilotstillinger eller samarbejde med Syddansk Universitet for elever, der stod overfor at skrive afgangsspeciale.

Samtidig var 31,5 % af de virksomheder, som blev kontaktet, interesseret i på sigt at benytte sig af den vifte af muligheder, som Jobcenteret generelt kan tilbyde.

Sidegevinster af akademikerkampagnen

I kampagnens periode har der, som nævnt, været gennemført 92 virksomhedsbesøg. Ud af de 92 virksomheder har over halvdelen vist interesse for Jobcenteret og den tilbudsvifte, som vi har til virksomhederne.

En sidegevinst ved jobcentrets kontakt til virksomhederne er, at der blev iværksat flere ordinære ansættelser (dog af ikke-akademikere), løntilskudspladser og virksomhedspraktikker. Ligesom der er skabt dialog med en lang række nye virksomheder i Kolding Kommune, og jobcentrets tilbud er blevet synliggjort.

Det viser sig desuden, her et ½ år efter kampagnens afslutning, at virksomhedskontakten i forbindelse med kampagnen bestemt har været positiv. Virksomhederne begynder nu løbende at tage kontakt til jobcenteret for at få yderligere indblik i de muligheder, der eksisterer og for at benytte sig af de øvrige tilbud fra Jobcenteret.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-06-2014

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 19-06-2014

Det Lokale Beskæftigelsesråd tog orienteringen til efterretning.

Punkt 8: Status på beskæftigelsesmål i beskæftigelsesplan 2014

13/4832

Resumé

Forvaltningen har udarbejdet en midtvejsstatus på beskæftigelsesministerens og Koldings mål i beskæftigelsesplanen for 2014.

Midtvejsstatus viser, at Kolding Kommune med stor sandsynlighed vil komme til at opfylde ministermålene.

På nuværende tidspunkt ser det ikke ud til, at alle Koldings egne (lokale) mål bliver opfyldt. En del af årsagen hertil er, at der er tale om ambitiøse målsætninger. Derudover er de data der på nuværende tidspunkt er tilgængelige, fra 1. kvartal 2014, hvorfor det stadig er for tidligt at konkludere noget endeligt for opfyldelsen af måltallene for 2014.

I den forbindelse er det naturligvis vigtigt at justere på indsatserne i jobcentret hvis data allerede nu giver anledning til det.

Endelig skal hvert enkelt mål også ses i sammenhæng med den overordnede udvikling, der er i alle forsørgelsesgrupper i jobcentret.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd (orientering).

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I beskæftigelsesplan 2014 er der opstillet 13 mål for beskæftigelsesindsatsen i 2014. De første 4 mål er udmeldt af beskæftigelsesministeren, de sidste 9 mål er udmeldt af Kolding Kommune.

Måltallene for ministermålene er opstillet af Beskæftigelsesregion Syddanmark.

Når de forskellige beskæftigelsesmål vurderes, er det vigtigt at være opmærksom på, at udviklingen i de forskellige forsørgelsesgrupper hænger sammen som forbundne kar. Hermed menes, at når tilgangen til en ydelse begrænses, vil man ofte se en stigning i tilgangen til en anden ydelse. Det betyder fx, at når tilgangen til førtidspension begrænses, som har været hensigten med førtidspension og fleksjobreformen, går de borgere ikke nødvendigvis ud i selvforsørgelse. Ofte vil de borgere få andre ydelser, som fx fleksjob, ledighedsydelse og ressourceforløb.

Tabellen nedenfor viser udviklingen i Kolding og nabokommunerne fordelt på forskellige forsørgelsesgrupper. Tabellen er taget med, da Koldings lokale mål netop er sat op imod udviklingen i nabokommunerne og derfor giver det mening at se på udviklingen i nabokommunerne.

Februar 2014	Kolding (Fuldtids- personer)	Andel af befolk- ningen i Kolding	Andel af befolk- ningen i nabokom- munerne	Udvikling i Kolding det seneste år	Udvikling i nabokom- munerne det seneste år
Dagpenge, særlig uddannelsesydelse og arbejdsmarkedsydelse	1.807	3,5 %	3,2 %	-12,8 %	-15,5 %
Kontanthjælp og uddannelseshjælp	2.223	3,8 %	4,1 %	+1,8 %	+3,0 %
Sygedagpenge	1.289	2,2 %	2,3 %	-9,7 %	-5,6 %
Revalidering	51	0,0 %	0,2 %	- 44,6 %	-16,2 %

Længerevarende forsørgelsesydelse	4.850	8,2 %	9,0 %	-1,6 %	-1,6 %
Heraf:					
- Førtidspension	3.596	6,1 %	6,6 %	-4,2 %	-3,8 %
- Ressourceforløb	43	0,0 %	0,0 %		
- Ledighedsydelse	290	0,5 %	0,5 %	-2,0 %	-25,7 %
- Fleksjob	921	1,6 %	1,9 %	+4,8 %	+13,3 %
I alt	10.230	17,4 %	18,9 %	-4,5 %	-4,1 %

(Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger)

På baggrund af ovenstående tegner der sig således et generelt positivt billede af udviklingen i Kolding Kommune. Andelen af befolkningen på en offentlig forsørgelse er lavere i Kolding (17,4 %) sammenlignet med nabokommunerne (18,9 %), og det seneste år har andelen været faldende.

I den forbindelse fremgår det også af ovenstående tabel, at udviklingen i borgere på længerevarende forsørgelsesydelse overordnet set har været identisk i Kolding og nabokommunerne, men at Kolding har en lavere andel af befolkningen på længerevarende forsørgelsesydelse end nabokommunerne. Bag denne udvikling er der dog tale om forskellige udviklingstendenser.

Således har der i Kolding været et større fald i ny-tilkendelser af førtidspension sammenlignet med nabokommunerne. Omvendt har nabokommunerne været bedre til at få borgere i fleksjob og væk fra ledighedsydelse.

Ministermål nr. 1:

Flere unge skal have en uddannelse – Uddannelsesgraden for unge uden uddannelse skal i december 2014 være 24,9 %. Målingen af uddannelsesgraden er blevet fjernet igen på grund af dataproblemer.

Kommentar:

Jobcenter Kolding har med etableringen af 2 satellitkontorer på IBC og Hansenberg styrket indsatsen, som skal sikre at flere unge får en uddannelse.

Ministermål nr. 2:

Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – Tilgangen af personer til førtidspension (nytilkendelser) skal begrænses til 191 personer i december 2014. Seneste opgørelse: 51 i april 2014.

Kommentar:

Opgørelsen viser, at 51 personer inden for de seneste 12 måneder er blevet tilkendt førtidspension. Hermed forventes det, at ministermålet bliver indfriet.

I den forbindelse skal der bl.a. henvises til, at der i samme periode er sket en stigning i antallet af fleksjob. Samtidig er personkredsen som kan få tilkendt en førtidspension blevet indsnævret gevaldigt. Vejen for de fleste borgere, som tidligere ville få tilkendt en førtidspension går nu igennem ressourceforløbet.

Ministermål nr. 3:

Langtidsledigheden skal bekæmpes – Antallet af langtidsledige skal begrænses til 584 personer i december 2014. Seneste opgørelse: 637 i december 2013

Kommentar:

Udviklingen i antallet af langtidsledige har været faldende over en længere periode, f.eks. var der i 746 langtidsledige i december 2012. På den baggrund forventes det, at ministermålet bliver indfriet.

Ministermål nr. 4:

En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder – Jobcentre skal styrke samarbejdet med de lokale virksomheder om beskæftigelsesindsatsen. Ikke udmeldt kvantitative ministermål for virksomhedssamarbejdet i 2014.

Kommentar:

Jobcenter Kolding har fokus på at styrke virksomhedssamarbejdet, f.eks. via Projekt Kolding i arbejde, hvor der satses på jobformidling, jobrotation, flere praktikpladser og iværksætterier.

Koldingmål nr. 1:

Andelen af a-dagpengemodtagere og jobklare kontanthjælpsmodtagere i beskæftigelse 3 måneder efter ny-ledighed er 2 procentpoint højere end i nabokommunerne.

Seneste opgørelse	Måltal for december 2014
30,3 % i perioden fra 3. kvartal 2012 til 2. kvartal 2013	Nabokommunernes gennemsnit var i samme periode 29,4 %, hvilket giver et måltal på 31,4

Kommentar:

Andelen i beskæftigelse 3 måneder efter endt aktivering har tidligere år været omkring 33 %, hvormed målsætningen ville være opfyldt. Der er således behov for yderligere fokus herpå for at målsætningen opnås.

Koldingmål nr. 2:

Jobformidlings-indsatsen skal medføre at der oprettes 780 jobordrer i Café Kolding ved årets udgang og at der oprettes 117 jobrotationspladser. Seneste opgørelse: 101 jobordrer 52 job-rotationspladser fra januar til april 2014.

Kommentar:

Der er tale om en jobordrer, når en virksomhed anmoder Jobcenter Kolding om at rekruttere en ny medarbejder, mens der er tale om en jobrotationsplads, når en virksomhed ansætter en ledig i jobrotation.

For at indfri målsætningen vedr. antallet af jobordrer iværksætter Jobcenter Kolding en større markedsføringskampagne af Projekt Kolding i arbejde overfor virksomhederne, som bl.a. vedrører jobformidling og jobrotation. Det forventes, at målsætningen vedr. antallet af jobrotationspladser opnås.

Koldingmål nr. 3:

Andelen af ledige i virksomhedsrettet aktivering er 5 procentpoint højere end gennemsnittet i nabokommunerne.

Seneste opgørelse	Måltal for december 2014
Andelen af ledige i virksomhedsrettet aktivering var i februar 2014 på 13,2 %	Nabokommunernes gennemsnit var i samme periode 12,8 %, hvilket giver et måltal på 17,8 %.

Kommentar:

Opgørelsen dækker kun de første 2 måneder af 2014, men på nuværende tidspunkt ser det ikke ud til, at målsætningen opnås. Derfor vil der være yderligere fokus på virksomhedsrettet aktivering i resten af 2014. Virksomhedsrettet aktivering vil ligeledes være et fokusområde i beskæftigelsesplanen for 2015.

Koldingmål nr. 4:

Selvforsørgelsesgraden blandt indvandrere fra ikke-vestlige lande skal være 12 % i 2014 6 måneder efter endt aktivering. Seneste opgørelse: 13,8 % af kontanthjælpsmodtagerne med ikke-vestlig baggrund var selvforsørgende 6 måneder efter endt aktivering i perioden fra 3. kvartal 2012 til 2. kvartal 2013.

Kommentar:

Det vurderes, at målet bliver indfriet. I den forbindelse har Kolding iværksat flere initiativer, f.eks. målretning af tilbuddene på Sprogskolen og ansættelse af en koordinerende integrationsmedarbejder, som tilsammen er med til at styrke arbejdsmarkedstilknytningen blandt indvandrere med ikke-vestlig baggrund.

Koldingmål nr. 5:

Andelen af udsatte ledige, der er midlertidigt passive, skal i 2014 højst udgøre 20 % af alle kontanthjælpsmodtagere. Som følge af kontanthjælpsreformen registreres ingen kontanthjælpsmodtagere længere som passive

Kommentar:

Som et led i implementeringen af kontanthjælpsreformen har Jobcenter Kolding bl.a. etableret et mentorkorps bestående af 6 medarbejdere. Mentorerne er personlig vejleder og støtter de aktivitetsparate i en række forhold, som skal hjælpe borgeren tættere på arbejdsmarkedet. Hvis borgeren er tilknyttet psykiatri eller handicapafdelingen og derigennem har tilknyttet en støttekontaktperson, hjemmevejleder eller lignende, varetages mentorfunktionen i psykiatri- og

handicaprådgivningen. Herudover har Jobcenter Kolding indgået et samarbejde med hjemmestøtten til sindslidende i socialforvaltningen.

Koldingmål nr. 6:

Andelen af udsatte ledige, der er i arbejde eller i uddannelse 3 måneder efter endt aktivering, skal være 4 procentpoint højere end nabokommunerne.

Seneste opgørelse Måltal for december 2014

12,2 % af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere var i beskæftigelse efter aktivering i perioden fra 4. kvartal 2012 til 3. kvartal 2013. Nabokommunernes gennemsnit var i samme periode på 12,2 %, hvilket giver et måltal på 16,2 %.

Kommentar:

Det vurderes, at Kolding vil komme nærmere målsætningen, såfremt der gøres yderligere brug af virksomhedsrettet aktivering, herunder virksomhedscentre, for de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Koldingmål nr. 7:

Andelen af ledige fleksjobbere i Kolding er 4 procentpoint lavere end gennemsnittet i nabokommunerne.

Seneste opgørelse Måltal for december 2014

23,9 % i februar 2014. Nabokommunernes gennemsnit var i samme periode på 20,9 %, hvilket giver et måltal på 16,9 %

Kommentar:

Ledige fleksjobbere opgøres ved at beregne borgere på ledighedsydelses andel i forhold til borgere, som er godkendt til et fleksjob. Sammenlignet med samme periode sidste år er ledigheden blandt fleksjobbere i Kolding faldet fra 25,1 % til 23,9 %. Andelen af ledige fleksjobbere i nabokommunerne er i samme periode faldet fra 28,6 % til 20,9 %.

Det forventes, at andelen af ledige fleksjobbere i Kolding vil falde yderligere i indeværende år i takt med udbredelsen af mikro-fleksjob. Herudover igangsættes en nærmere analyse af de ledige fleksjobbere med henblik på at afdække årsagerne til det aktuelle ledighedsniveau. Endelig er der planlagt en studietur til Åbenrå, som har en af de laveste ledighedsprocenter blandt fleksjobbere.

Koldingmål nr. 8:

Den gennemsnitlige varighed af sygedag-engeforløbene skal i 2014 være nede på 9,5 uger. Seneste opgørelse: 11,0 uger i perioden fra 2. kvartal 2013 til 1. kvartal 2014

Kommentar:

Den gennemsnitlige varighed i nabokommunerne var 10,6 uger i samme periode. Sidste år var den gennemsnitlige varighed 10,8 uger i Kolding. Det er derfor vurderingen, at sygedagpengeindsatsen fremadrettet skal igangsættes endnu tidligere, og at indsatsen skal være mere virksomhedsrettet.

Koldingmål nr. 9:

Andelen af syge-dagpengemodtagere, der er i arbejde, uddannelse eller står til rådighed for arbejdsmarkedet skal være 2 procentpoint højere end nabokommunerne.

Seneste opgørelse Måltal for december 2014

74,4 % gik i arbejde, uddannelse eller stod til rådighed for arbejdsmarkedet efter et sygedagpengeforløb i perioden fra 1. kvartal 2013 til 4. kvartal 2014. Nabokommunernes gennemsnit var i samme periode 76,9 %, hvilket giver et måltal på 78,9 %.

Kommentar:

I tilsvarende periode sidste år var andelen 75,9 %. Det er derfor vurderingen, at sygedagpengeindsatsen fremadrettet skal have fokus på en endnu tidligere og mere virksomhedsrettet sygedagpengeindsats.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-06-2014

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 19-06-2014

Det Lokale Beskæftigelsesråd tog orienteringen til efterretning.

Punkt 9: Cost-benefit analyse på uddannelse for dagpengemodtagere

12/14243

Resumé

I løbet af 2011 og 2012 modtog en gruppe af langtidsledige – tidligere beskæftigede på LM Glasfiber – en intensiveret og længerevarende uddannelsesindsats med henblik på omskoling fra industri-arbejde til brancher og jobområder med bedre jobmuligheder. Den længerevarende uddannelsesindsats var en del af det såkaldte LM-projekt, som forløb i Kolding, Vejen og Haderslev Kommuner og blev finansieret af EU's globaliseringsfond.

En evaluering af LM-projektet viste efterfølgende, at der var en større andel af de ledige, som modtog de mere intensive og længerevarende uddannelsesforløb, der kom i beskæftigelse, end der var blandt gruppen af ledige, der havde et kortere og mindre intensivt uddannelsesforløb.

På baggrund af disse resultater bad Jobcenter Kolding M-ploy om at udarbejde beregninger af, hvilke økonomiske og resultatmæssige perspektiver, det har at videreføre investeringsniveauet fra LM-projektet i uddannelsesaktiviteter for dagpengemodtagerne i Kolding i dag.

Resultatet af disse beregninger viser, at en videreførelse af investeringsniveauet i uddannelsesindsatsen fra LM-projektet stiller store krav til resultatskabelsen. Det vil sige, at flere skal ud af offentlig forsørgelse, hvis investeringen skal være rentabel. Men formår Kolding at investere specifikt i delmålgrupper af dagpengemodtagere, som uden den ekstra uddannelsesindsats var fortsat i offentlig forsørgelse, er der god økonomi i at gøre det.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd (orientering).

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at den nuværende strategi for uddannelsesindsatsen for dagpengemodtagere fortsætter, og

at uddannelsesindsatsen rettes mod ledige med behov, herunder særligt de ufaglærte

Sagsfremstilling

I løbet af 2011 og 2012 modtog en gruppe af langtidsledige – tidligere beskæftigede på LM Glasfiber – en intensiveret og længerevarende uddannelsesindsats med henblik på omskoling fra industri-arbejde til brancher og jobområder med bedre jobmuligheder. Den længerevarende uddannelsesindsats var en del af det såkaldte LM-projekt, som forløb i Kolding, Vejen og Haderslev Kommuner og blev finansieret af EU's globaliseringsfond.

Der var godt 1.600 afskedigede medarbejdere på LM, hvoraf de 400 fik en indsats, via EU's globaliseringsfond, da de resterende var gået i arbejde uden foregående indsats fra jobcentret.

En evaluering af LM-projektet viste efterfølgende, at der var en større andel af de ledige, som modtog de mere intensive og længerevarende uddannelsesforløb, der kom i beskæftigelse, end der var blandt gruppen af ledige, der havde et kortere og mindre intensivt uddannelsesforløb.

På baggrund af disse resultater bad Jobcenter Kolding M-ploy om at udarbejde beregninger af, hvilke økonomiske og resultatmæssige perspektiver, det har at videreføre investeringsniveauet fra LM-projektet i uddannelsesaktiviteter for dagpengemodtagerne i Kolding i dag.

Formålet med beregningerne er at tilvejebringe et grundlag for en vurdering af, i hvilket omfang der fremadrettet skal foretages yderligere investeringer i uddannelsesindsatsen til dagpengemodtagere.

Analysen konkluderer:

- Der er ikke økonomisk belæg for at investere i uddannelse i bred forstand.
- Uddannelse skal målrettes til bestemte grupper, herunder ufaglærte
- Jo mere intensiv uddannelsesindsatsen er for de langtidsledige, des højere beskæftigelsesfrekvens.
- Tidlig screening af nye dagpengemodtagere er vigtigt i forbindelse med at identificere, hvem der er i risiko for længerevarende ledighed, og dermed hvem der kan profitere af uddannelse.

Nuværende indsats i Kolding for ledige med risiko for langtidsledighed

Jobcenter Kolding foretager en screening af alle nyledige a-dagpengemodtagere efter ca. 4 ugers ledighed, med henblik på at opfange de nyledige, som har risiko for at blive langtidsledige. Disse tilbydes en særlig indsats, med fokus på opkvalificering og jobsøgning.

For nyledige a-dagpengemodtagere er det kun muligt at få uddannelse i 12 uger i alt i de første ledigheds måneder. 6 ugers selvvalgt uddannelse og 6 uger bevilliget af jobcentret. For de unge under 30 år kan der gives mere uddannelse efter 6 måneders ledighed og for alle over 30 år efter 9 måneders ledighed.

Uddannelsesstrategien i Kolding er følgende:

- Uddannelse, der fører til et konkret job (arbejdsgivererklæring)
- Uddannelse, hvor der ifølge arbejdsmarkedsbalancen er gode jobmuligheder
- Uddannelse, der opkvalificerer f.eks. ufaglærte og faglærte med forældede kompetencer.

Arbejdsmarkedschefen foreslår:

- At nuværende uddannelsesstrategi og den tidlige screening af a-dagpengemodtagerne fortsætter, således at uddannelsesindsatsen hurtigst muligt i ledighedsforløbet rettes mod de ledige, der har behov, herunder særligt ufaglærte og faglærte med forældede kompetencer og mod brancher, hvor der er et særligt behov (arbejdsmarkedsbalancen og øvrig viden om det lokale arbejdsmarked).
- At der arbejdes med at motivere primært de ufaglærte til at uddanne sig, således at uddannelsesindsatsen rettes mod dem med størst behov.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-04-2014

Udvalget godkendte, at den nuværende strategi fortsætter og at uddannelsesindsatsen rettes mod ledige med behov, særligt de ufaglærte.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 19-06-2014

Det Lokale Beskæftigelsesråd tog orienteringen til efterretning.

Bilag

131114 Afrapportering Kolding - endelig.pdf

Punkt 10: Beskæftigelsesregion Syddanmarks opfølgingsrapport offentliggjort i 1. kvartal 2014

14/2995

Resumé

Beskæftigelsesregion Syddanmark (BRS) udarbejder hvert kvartal opfølgingsrapporter om arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen i Kolding Kommune.

Opfølgingsrapporterne beskriver indledningsvist den aktuelle situation på arbejdsmarkedet i Kolding Kommune, og fokuserer herefter på 2 nye områder for beskæftigelsesindsatsen i Kolding Kommune.

I denne opfølgingsrapport er de 2 områder:

1. Offentligt forsørgede i Kolding
2. Samarbejdet med virksomhederne

Status på ministermål for 2014

Beskæftigelsesministerens 4 mål for 2014 er:

1. Flere unge skal have en uddannelse
2. Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension
3. Langtidsledigheden skal bekæmpes
4. En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder

Ad. 1) Antallet af unge på dagpenge og kontanthjælp er faldet 10,3 % i Kolding fra december 2012 til december 2013, og faldet er større end i Syddanmark.

Ad. 2) Tilgangen til førtidspension er faldet 42,1 % i Kolding fra december 2012 til december 2013. Faldet er dog større i Syddanmark.

Ad. 3) Antallet af langtidsledige er faldet 14,6 % i Kolding fra december 2012 til december 2013. Faldet i Kolding er mindre end i Syddanmark.

Ad. 4) Andelen af virksomheder i Kolding, der samarbejder med et jobcenter om f.eks. løntilskud og virksomhedspraktik er 34,7 %, hvilket er en smule lavere end i Syddanmark, hvor andelen er 39,1 %.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd (orientering).

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I forhold til arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen i Kolding fremhæver BRS at:

- Antallet af lønmodtagere med bopæl i Kolding er faldet med ca. 0,8 % fra oktober 2012 til oktober 2013.
- Der ventes en fremgang i beskæftigelsen i de kommende år på mellem 0,4 og 0,5 % i Syddanmark.
- Fremgangen i beskæftigelse forventes at ske i de private servicefag (handel og vidensservice), bygge og anlæg, den offentlige sektor, mens der vil være en stabilisering i industrien.
- I Kolding er der 2 jobåbninger pr. ledighedsberørt person.
- Knap halvdelen af de genbeskæftigede ledige i Syddanmark er ansat i en anden branche end tidligere.

Derfor anbefaler BRS, at:

- Beskæftigelsesindsatsen understøtter de ledige i at bevæge sig derhen, hvor jobåbningerne er.
- Fokuserer på faglig og geografisk mobilitet i indsatsen overfor de ledige og dermed skabe flere muligheder for at komme i job.

1. Offentligt forsørgede i Kolding

Udviklingen i offentligt forsørgede i Kolding er kendetegnet ved:

- Det seneste år er antallet af offentligt forsørgede faldet med 4,2 % i Kolding og aktuelt er ca. 17 % af befolkningen på offentlig forsørgelse.
- Ledigheden er faldet det seneste år og Kolding har fortsat en lav ledighed.
- Antallet af dagpengemodtagere er især faldet, men også antallet af førtidspensionister er faldet
- Det samlede antal borgere med en lang varighed på offentlig forsørgelse (mindst 3 år) er steget siden 2010.
- Der er kommet lidt flere kontanthjælpsmodtagere (+2 %) det seneste år i Kolding, men det er ikke lige så mange som i klyngen (4,2 %).
- Siden 2010 er der kommet 20 % flere kontanthjælpsmodtagere i Kolding.

Derfor anbefaler BRS:

- En strategi for og prioritering af ressourcerne i forhold til at skabe en beskæftigelsesindsats med størst mulig effekt
- En effektiv implementering af igangværende og kommende reformer på beskæftigelsesområdet
- Samarbejde med andre politikområder og interessenter for at styrke indsatsen overfor jobcentrenes målgrupper
- Samarbejde på tværs af kommunegrænser

Arbejdsmarkedschefens bemærkninger

Arbejdsmarkedschefen tilslutter sig anbefalingerne fra BRS og det er samtidig vurderingen, at Jobcenter Kolding løbende har fokus på at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen på en måde, der giver de bedste resultater til gavn for byens borgere og virksomheder. I den forbindelse har Jobcenter Kolding ved årsskiftet iværksat en række initiativer og tværfaglige indsatser overfor kontanthjælpsmodtagere, som skal styrke deres tilknytning til uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet.

2. Samarbejdet med virksomhederne

Virksomhedssamarbejdet i Kolding er kendetegnet ved:

- Ca. 35 % af virksomhederne i Kolding samarbejder med enten Jobcenter Kolding eller andre jobcentre i forhold til løntilskud, virksomhedspraktik, jobrotationsvikarer mv. Hermed er samarbejdsgraden faldet 1,5 % det seneste år.
- Stigende beskæftigelse inden for visse brancher har medført en stigning i antallet af forgæves rekrutteringer i Syddanmark. Således har der været ca. 4.500 forgæves rekrutteringer i Syddanmark i 2013.

Derfor anbefaler BRS, at:

- Jobcentrene har en klar strategi for hvilket serviceniveau de vil tilbyde virksomhederne
- Jobcentrene har et indgående kendskab til udviklingen på det lokale arbejdsmarked og virksomhedernes konkrete kompetencebehov.

I forhold til strategien for virksomhedssamarbejdet anbefaler BRS at overveje:

- Hvilken service skal virksomhederne tilbydes i forbindelse med rekruttering - F.eks. hjælp til jobopslag, udsøgning af CV'er, jobsamtaler og konkret henvisning?
- Er der særlige brancher man lokalt vil give en særlig service?
- Hvordan skal der samarbejdes med de øvrige jobcentre og a-kasser om rekruttering?
- Hvordan sikres det fornødne kendskab til virksomhedernes kompetencebehov?

Arbejdsmarkedschefens bemærkninger

Arbejdsmarkedschefen oplyser, at strategien for virksomhedsindsatsen i Kolding flugter med anbefalingerne fra BRS. På nuværende tidspunkt er det op til den enkelte virksomhed at bestemme, hvor meget hjælp de har brug for. Derudover samarbejder Jobcenter Kolding med Vejen og Haderslev om jobformidling, ligesom der er ved at blive etableret et lignende samarbejde med Fredericia og Vejle.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-03-2014

Udvalget tog orientering til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 19-06-2014

Det Lokale Beskæftigelsesråd tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Opfølgingsrapport 1. kvartal 2014

Punkt 11: Ansøgning til LBR om fravigelse af rimelighedskravet

13/21886

Resumé

Forvaltningen ansøger Det lokale beskæftigelsesråd om dispensation fra rimelighedskravet i forhold til kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, der skal aktiveres i tilbuddet ”På vej til job og uddannelse”.

Aktiveringen finder sted hos By- og Udviklingsforvaltningen og har 15 pladser. Aktiveringsprojektet blev godkendt af Arbejdsmarkedsudvalget i juni 2012, som et aktiveringsprojekt under kapitel 10 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats placeret hos By- og Udviklingsforvaltningen. Aktiveringen blev allerede den gang betragtet som nytteindsats.

Herudover ansøger forvaltningen LBR om dispensation, således at nytteindsatsen i Legeparken ikke kun er for unge aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere og voksne aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, men også gives til jobparate kontanthjælpsmodtagere og uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere. Det drejer sig om samtlige 40 pladser.

Sagen behandles i

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at Det lokale beskæftigelsesråd træffer afgørelse om dispensation med virkning for en periode af 2 år for så vidt angår projekt ”På rette vej i job og uddannelse” samt for Legeparken.

Sagsfremstilling

På LBR mødet den 19. december 2013 godkendte LBR, at rimelighedskravet blev fraveget i forhold til nytteindsats i Legeparken (vedrørte 40 pladser) og på Nordhøj (vedrørte 20 pladser).

Efterfølgende er der kommet en bekendtgørelse, hvoraf det fremgår, hvad det er, der skal fremgå af en ansøgning om dispensation. Det drejer sig om:

1. Hvilke opgaver skal der løses som nytteindsats.
2. Hvilke arbejdspladser der er omfattet af ansøgningen, herunder hvor mange der i forvejen er ansat i løntilskud eller virksomhedspraktik.
3. At tillidsrepræsentanten eller en medarbejderrepræsentant på de af ansøgningen berørte arbejdspladser er blevet hørt samt resultatet af høringen.
4. Hvordan jobcenteret har forholdt sig til reglerne om konkurrenceforvridning.

Herudover skal jobcentret dokumentere, at arbejdet på arbejdspladsen fortsat vil have et indhold, som giver den enkelte person, der deltager i nytteindsats, mulighed for en beskæftigelse for sin ydelse, hvor personen indgår i et arbejdsfællesskab og udfører et arbejde, der gør nytte.

Ansøgning om dispensation fra rimelighedskravet for ”På vej i job og uddannelse” for en periode på to år.

Projekt ”På vej i job og uddannelse” er et tilbud til jobparate kontanthjælpsmodtagere og åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere. Projektet har plads til 15 deltagere, og deltagerne har op til 30 timer pr. uge.

Projektet blev godkendt af Arbejdsmarkedsudvalget i juni 2012, som et særligt tilrettelagt projekt i henhold til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kapitel 10 og placeret hos By- og Udviklingsforvaltningen. Aktiveringen der allerede den gang blev betragtet som nytteindsats, blev godkendt af By- og Udviklingsforvaltningens MED-udvalg.

Baggrunden for ansøgningen om fravigelse af rimelighedskravet ved dette tilbud er, at der er brug for ekstra mange tilbud til kontant- og uddannelseshjælpsmodtagerne, så de er i aktivering, mens de blandt andet venter på at påbegynde uddannelse eller ordinært arbejde.

Da der er kommet nye regler for brugen af nytteindsats, og da dette projekt netop er baseret på nytteindsats, er det et ønske fra Jobcenteret, at LBR dispenserer for rimelighedskravet for projekt ”På vej i job og uddannelse”.

1. Hvilke opgaver skal der løses som nytteindsats

De opgaver, der indgår i aktiveringen, er opgaver, som By- og Udviklingsforvaltningen ellers ikke har kapacitet til at udføre, hverken økonomisk eller mandskabsmæssigt. Der er således tale om opgaver, som ellers ikke ville blive udført. Det drejer sig bl.a. om at renholde grønne områder, affaldsindsamling og renholdelse af kommunale veje, fjerne bjørneklo, save og kløve træ til brænde, vedligeholde bygninger, rydde op på kommunale grunde o.l.

2. Hvilke arbejdspladser er omfattet, herunder hvor mange der i forvejen er ansat i løntilskud eller virksomhedspraktik.

Arbejdspladsen er Driftsafdelingen i By- og Udviklingsforvaltningen, Smedegade 10, 6000 Kolding. P-nummer 1003340413. Der er i gennemsnit 100 ansatte og pr. 23-04-14 var der 9 ansatte i virksomhedspraktik og løntilskud.

3. At tillidsrepræsentanten eller en medarbejderrepræsentant på de af ansøgningen berørte arbejdspladser er blevet hørt samt resultatet af høringen.

Driftsafdelingens tillidsrepræsentanter er blevet hørt i sagen den 28-05-14, og de har ingen indvendinger til ansøgningen.

4. Hvordan jobcenteret har forholdt sig til reglerne om konkurrenceforvridding

Jobcentret mener ikke, at der er tale om konkurrenceforvridding blandt andet på baggrund af, at opgaverne ellers ikke ville blive udført, da man ikke har økonomi eller mandskab hertil. De personer, der deltager i nytteindsatsen, indgår i et arbejdsfællesskab, og udfører et arbejde, der er til gavn for hele kommunen.

Ansøgning om dispensation fra rimelighedskravet i Legeparken for en periode på to år.

Legeparken er allerede godkendt til nytteindsats for aktivitetsparate kontanthjælps- og uddannelsesmodtagere. Antal timer pr. uge er mellem 10 og 37 timer.

Legeparken har eksisteret siden 1996 som et aktiveringstilbud for kontanthjælpsmodtagere, der her udfører meningsfulde opgaver på en rigtig arbejdsplads. Legeparken har årligt besøg af 150 -160.000 gæster, og er blevet et vartegn for Kolding. På grund af det høje besøgstal, er nedslidningen af Legeparken stor, men der er derfor også mange forskelligartede opgaver for de aktiverede.

Det er et ønske at samtlige 40 nytteindsatspladser i Legeparken kan tilbydes job- og uddannelsesparate, herunder åbenlyst, mens de venter på at komme i uddannelse eller i ordinært arbejde, men også at pladserne kan tilbydes de aktivitetsparate kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere.

Fordelen ved at have pladserne også til de job- og uddannelsesparate er, at de hurtigt kan komme i gang, nærmest fra dag til dag. Modsat mange af de andre nytteindsatsjobs, hvor der skal afholdes samtaler, indhentes staffeattest o.l., inden der kan ske ansættelse.

Hertil føjes at erfaringen er, at det er godt at blande job- og uddannelsesparate og aktivitetsparate, da de job- og uddannelsesparate ofte fungerer som rollemodeller for de aktivitetsparate.

1. Hvilke opgaver skal der løses som nytteindsats

Diverse vedligeholdelsesopgaver i Legeparken, f.eks. affaldsindsamling, renhold, beskæring af buske og træer samt vedligeholdelse af vandcykler og mooncars o.l.

2. Hvilke arbejdspladser er omfattet, herunder hvor mange der i forvejen er ansat i løntilskud eller virksomhedspraktik.

Arbejdspladsen, der er omfattet, er Job & Aktiv (Projekterne) under Jobcenter Kolding, Værkstedsvej 6, 6000 Kolding. P-nummer 1015813179. Der er 30 ansatte og pr. 01-06-14 var der 2 personer ansat i virksomhedspraktik og løntilskud.

3. At tillidsrepræsentanten eller en medarbejderrepræsentant på de af ansøgningen berørte arbejdspladser er blevet hørt samt resultatet af høringen.

Jobcenter Koldings MED-udvalg er blevet hørt den 27-05-14 på et ekstraordinært MED-udvalgsmøde. Medlemmer bakkede op omkring ændringen af nytteindsatspladserne, således at de fremadrettet også gives til de job- og uddannelsesparate.

Tillidsrepræsentanten på den berørte arbejdsplads er ligeledes blevet hørt, og bakker også op omkring ændringen.

4. Hvordan jobcenteret har forholdt sig til reglerne om konkurrenceforvridning

Jobcentret mener ikke, at der er tale om konkurrenceforvridning blandt andet på baggrund af, at opgaverne ellers ikke ville blive udført, da man ikke har økonomi eller mandskab hertil. De personer, der deltager i nytteindsatsen, indgår i et arbejdsfællesskab, og udfører et arbejde, der er til gavn for hele kommunen.

Underretning til LBR

Hvert kvartal vil LBR blive underrettet om anvendelsen af nytteindsats (sammen med virksomhedspraktik og løntilskud). Underretningen vil være i form af en liste, hvoraf det fremgår, hvor der er pladser til nytteindsats og hvor mange af disse pladser, der er blevet anvendt.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 19-06-2014

AC og LO er principielt imod at fravige rimelighedskravet, men accepterer det i disse 2 projekter.

Det Lokale Beskæftigelsesråd godkendte dispensationen.

Bilag

Lovgivning i forhold til nytteindsats

Punkt 12: Nyt fra forvaltningen

10/31160

Resumé

Kommunaldirektøren vil på mødet give en orientering om nyt fra forvaltningen.

Sagen behandles i

Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 19-06-2014

Det Lokale Beskæftigelsesråd tog orientering til efterretning.

Punkt 13: Nyt fra medlemmerne

10/31160

Resumé

For at sikre en maksimal inddragelse af Det Lokale Beskæftigelsesråds baglande, orienterer rådets medlemmer på mødet om nyt fra deres organisationer.

Sagen behandles i

Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 19-06-2014

Det Lokale Beskæftigelsesråd tog orientering til efterretning.