

REFERAT Social Bæredygtighed d. 13-01-2025

Mødedato Mandag d. 13. januar 2025 kl. 12:30

Mødested Mødelokale 1.5, 1. sal, Senior- Sundheds- og Fritidsforvaltningen,
Ålegården 2-4

Mødedeltagere Birgitte Munk Grunnet, Poul Fremmelev, Søren Rasmussen, Hamlaoui
Bahloul, Trille Nikolajsen, Hans Holmer, Freddy Christensen, Hanne
Thomsen, Annette Lund (Fravær), Flemming Skaarup, Niels Henning
Bladt (Fravær), Iben Lehmann Rasmussen

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse: Motivation blandt unge og virksomheders rolle i frivilligt arbejde.....	3
Evaluering af borgermøde 2. december 2024.....	5
Behandling af høringsvar og sidste tilpasning af strategien.....	6
Orientering fra formanden.....	7
Orientering fra direktørerne.....	8
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	9
Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen.....	10

Punkt 1: Temadrøftelse: Motivation blandt unge og virksomheders rolle i frivilligt arbejde

23/24743

Resumé

Udvalget arbejder i 2024 og 2025 med temaet ”Civilsamfund og frivillighed”. Udvalget har i første halvår 2024 fordybet sig i kommunens samspil med civilsamfund, og vil i andet halvår 2024 sætte fokus på kommunens samspil med og understøttelse af frivilligheden bredt i kommunen. Dette har resulteret i oplæg til en ny strategi. I processen er flere tendenser kommet frem, som udvalget ønsker at grave ned i.

Dagens temadrøftelse sætter fokus på to temaer: motivation blandt unge og virksomheders rolle i frivilligt arbejde.

I en tid, hvor samfundet står over for udfordringer med at engagere og fastholde unge i meningsfulde fællesskaber, er det afgørende at forstå, hvad der motiverer dem. Hvordan kan vi skabe rammer, hvor unge føler sig set, hørt og involveret i opgaver, der giver mening for dem?

Samtidig er der en voksende tendens, hvor virksomheder giver deres medarbejdere mulighed for at udføre frivilligt arbejde i arbejdstiden. Det skaber værdi på flere niveauer: Det styrker medarbejdernes trivsel og arbejdsglæde, samtidig med at det giver en konkret og positiv effekt i civilsamfundet.

Dagens drøftelse skal give indsigt i, hvordan man bedre kan forstå og arbejde med motivation hos unge, samt hvordan man kan styrke samspillet mellem virksomheder, frivillighed og fællesskaber.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør og børne- og uddannelsesdirektør foreslår,

at udvalget drøfter oplæggene.

Beslutning Social Bæredygtighed den 13-01-2025

Udvalget drøftede oplæggene, og i forhold til oplæggene om unge og frivillighed der var særligt fokus på oplægsholderens erfaringer med, hvad der er afgørende for, om man går ind i frivillighed, og hvad der kan være med til at holde fast i engagementet hos de frivillige.

Alle oplægsholderne kom også omkring, hvor meget de selv får ud af at være frivillige, og hvordan det har givet dem både personlige kompetencer og viden og retning i forhold til deres studier og valg af uddannelse og job.

I debatten kom man ind på tilgængelighed, og at tilbud skal være lette at finde, og det skal være godt beskrevet, hvad der ligger i en opgave og er af forventninger til en. Desuden fremhævede de unge vigtigheden i at rette blikket på dem, der bliver hængende og hylde dem, frem for at fokusere for meget på, at folk stopper igen.

Endelig var der et fokus på at formidle at frivillighed også kan være én gang om året eller måneden, og at det ikke behøver at være en fast og forpligtende aftale en gang om ugen. Og at alle initiativer og indsatser skal anerkendes og påskønnes.

Med udgangspunkt i oplægget fra Danske Bank drøftede udvalget, om frivilligt arbejde i arbejdstiden har en gavnlig effekt eller ej på frivilligt arbejde i fritiden, og muligheden for at udføre det som et team, hvor man tager ud en dag med sin afdeling. Desuden drøftede de hvordan balancen er imellem store projekter og lokale aktiviteter, hvor der har været meldt flere ind fra Kolding bl.a. parasport.

Fraværende:

Annette Lund

Niels Henning Bladt

Sagsfremstilling

Udvalget arbejder i 2024 og 2025 med temaet ”Civilsamfund og frivillighed”. Udvalget har i første halvår 2024 fordybet sig i kommunens samspil med civilsamfund, og vil i andet halvår 2024 sætte fokus på kommunens samspil med og understøttelse af frivilligheden bredt i kommunen. Dette har resulteret i oplæg til en ny strategi. I processen er flere tendenser kommet frem, som udvalget ønsker at grave ned i.

Dagens temadrøftelse sætter fokus på to temaer: motivation blandt unge og virksomheders rolle i frivilligt arbejde.

I en tid, hvor samfundet står over for udfordringer med at engagere og fastholde unge i meningsfulde fællesskaber, er det afgørende at forstå, hvad der motiverer dem. Hvordan kan vi skabe rammer, hvor unge føler sig set, hørt og involveret i opgaver, der giver mening for dem?

På mødet deltager Benjamin Madsen, som repræsentant for Kolding Uddannelsesråd. Han vil fortælle om sit eget engagement i frivilligheden, samt hans bud på hvad der kan motivere de unge til at indgå frivilligt arbejde.

Derudover deltager også Sune Hother Petersen, rektor på Kolding Gymnasium, sammen med Morten Freitag, frivillighedskordinator på Kolding Gymnasium. Sune og Morten kommer og giver en præsentation af CAS (Creativity, Activity, Service), som er en central del af IB Diploma-programmet. CAS skal gennemføres over to år for at opnå diplom og kræver, at eleverne engagerer sig i kreative, fysiske og frivillige aktiviteter uden for det almindelige skema.

Oplægget vil fokusere på, hvordan CAS ikke kun handler om at opfylde timetal, men om at udvikle personlige og sociale kompetencer. Der vil blive sat særligt fokus på erfaringerne med frivillighedsdelen, hvor eleverne arbejder sammen med fællesskabet – både lokalt og internationalt – og skaber meningsfulde relationer og projekter.

De vil dele konkrete eksempler på, hvordan frivilligt arbejde styrker elevernes evne til at samarbejde, tage ansvar og reflektere over deres rolle i samfundet og om, hvordan CAS-programmet kan inspirere og motivere eleverne i deres arbejde med frivillighed og aktivt medborgerskab.

Der er en voksende tendens, hvor virksomheder giver deres medarbejdere mulighed for at udføre frivilligt arbejde i arbejdstiden. Det skaber værdi på flere niveauer: Det styrker medarbejdernes trivsel og arbejdsglæde, samtidig med at det giver en konkret og positiv effekt i civilsamfundet.

Danske Bank har implementeret programmet Time2Give, der giver medarbejdere mulighed for at udføre frivilligt arbejde i arbejdstiden. Programmet er designet til at støtte lokale fællesskaber og give medarbejdere en mulighed for at bidrage til en sag, der ligger dem på hjerte. Ea Wederwang fra Danske Bank vil deltage via teams og fortælle om projektet.

Dagens drøftelse skal give indsigt i, hvordan man bedre kan forstå og arbejde med motivation hos unge samt hvordan man kan styrke samspillet mellem virksomheder, frivillighed og fællesskaber.

Bilag

Oplæg om friv..pdf

20250108 Time2Give Presentation.pdf

Frivillighed på KG 13.01.25.pdf

Fraværende Annette Lund, Niels Henning Bladt

Punkt 2: Evaluering af borgermøde 2. december 2024

23/24743

Resumé

Udvalget arbejder i 2024 og 2025 med temaet ”Civilsamfund og frivillighed”. I første halvår af 2025 samles viden og erfaringer sammen i en nytænkende, ambitiøs og fælles civilsamfunds- og partnerskabsstrategi.

Udvalget præsenterede første oplæg til en strategi ved et borgermøde 2. december 2024, og udvalget skal evaluere mødet.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør og børne- og uddannelsesdirektør foreslår,

at udvalget evaluerer mødet.

Beslutning Social Bæredygtighed den 13-01-2025

Udvalget udtrykte tilfredshed med arrangementet, som havde fungeret godt i forhold til oplægsholdere og muligheden for at netværke og få dialog med de frivillige. Der var interesse for at gentage arrangementet som en del af anerkendelse af de frivillige.

Fraværende:

Annette Lund

Niels Henning Bladt

Sagsfremstilling

Udvalget arbejder i 2024 og 2025 med temaet ”Civilsamfund og frivillighed”. Udvalget har i første halvår 2024 fordybet sig i kommunens samspil med civilsamfund, og vil i andet halvår 2024 sætte fokus på kommunens samspil med og understøttelse af frivilligheden bredt i kommunen.

I første halvår af 2025 samles viden og erfaringer sammen i en nytænkende, ambitiøs og fælles civilsamfunds- og partnerskabsstrategi, der kan fremlægges Økonomi og Strategi og Byrådet til godkendelse.

Udvalget har i sidste halvår af 2024 arbejdet med frivillighed, herunder afholdt en workshop hvor borgere i Kolding, herunder, repræsentanter fra frivillige organisationer og foreninger, gav input til den kommende strategi.

Udvalget præsenterede første oplæg til en strategi ved et borgermøde 2. december 2024, hvor der deltog i alt 56 repræsentanter fra foreninger, organisationer og byrådet på mødet.

Udvalget evaluerer mødets form, indhold og eventuelle input der skal tages med i det videre arbejde med strategien.

Det evalueres om denne form er en god måde at præsentere noget der sendes i høring.

Det evalueres om denne type netværksmøde er et tiltag som skal understøtte implementeringen af den nye strategi.

Fraværende Annette Lund, Niels Henning Bladt

Punkt 3: Behandling af høringsvar og sidste tilpasning af strategien

23/24743

Resumé

Social Bæredygtighed har igennem 2024 arbejdet på at indsamle viden om frivillighed og civilsamfundet for at kunne udarbejde en strategi på området. I processen har der været inddragelse af videnspersoner på området fra lokalområdet og forskellige foreninger. En del af processen har også været borgermøder med oplæg og debat med lokale aktører.

Strategien har været i høring fra 2. december 2024 til 6. januar 2025. Udvalget skal gennemgå og behandle høringsvar til strategien. Fokus vil være på at vurdere, hvordan de forskellige input kan integreres og styrke det endelige oplæg.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør og børne- og uddannelsesdirektør foreslår,

at udvalget behandler input og færdiggør strategien til godkendelsesproces.

Beslutning Social Bæredygtighed den 13-01-2025

Udvalget drøftede gennemgangen af høringsvaret og ønskede en ændring i formuleringen om adgangen til kommunens fundraisere og omkring samarbejdet mellem kommunen og de frivillige organisationer omkring opgaver. Strategien redigeres og gøre færdig til godkendelse, når udvalget mødes igen til februar.

Fraværende:

Annette Lund

Niels Henning Bladt

Sagsfremstilling

Social Bæredygtighed har igennem 2024 arbejdet på at indsamle viden om frivillighed og civilsamfundet for at kunne udarbejde en strategi på området. I processen har der været inddragelse af videnspersoner på området fra lokalområdet og forskellige foreninger. Desuden fagpersoner der arbejder med emnet.

En del af processen har også været borgermøder med oplæg og debat med lokale aktører, som deltog aktivt i at sætte deres præg på strategiens retning og indhold. I perioden fra 2. december 2024 til 6. januar 2025 blev strategien sendt i høring, og på dagens møde skal udvalget gennemgå og behandle de eventuelt indkomne høringsvar til strategien. Fokus vil være på at vurdere, hvordan de forskellige input kan integreres og styrke det endelige oplæg.

Derudover skal udvalget foretage de sidste tilpasninger og justeringer af strategien, så den er klar til den endelige godkendelsesproces.

Målet med drøftelsen er at sikre, at strategien afspejler de modtagne perspektiver og står skarpt i sin endelige form.

Bilag

høring fra vamdrup byforum - frivillighed i fællesskab_dL4c.pdf

Gennemgang af høringsvar til strategi for frivillighed og civilsamfund.pdf

Frivillighed i fællesskab_WEB

Fraværende Annette Lund, Niels Henning Bladt

Punkt 4: Orientering fra formanden

22/2552

Resumé

Orientering fra formanden

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør og børne- og uddannelsesdirektør foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social Bæredygtighed den 13-01-2025

Der var ingen orientering fra formanden.

Fraværende:

Annette Lund

Niels Henning Bladt

Fraværende Annette Lund, Niels Henning Bladt

Punkt 5: Orientering fra direktørerne

22/2552

Resumé

Orientering fra direktørerne.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør og børne- og uddannelsesdirektør foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social Bæredygtighed den 13-01-2025

Der var ingen orientering fra direktørerne.

Fraværende:

Annette Lund

Niels Henning Bladt

Fraværende Niels Henning Bladt, Annette Lund

Punkt 6: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter

22/2552

Resumé

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Social Bæredygtighed.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør og børne- og uddannelsesdirektør foreslår,

at Social Bæredygtighed drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

Beslutning Social Bæredygtighed den 13-01-2025

Ingen ekstraordinære aktiviteter at anføre.

Fraværende:

Annette Lund

Niels Henning Bladt

Sagsfremstilling

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår det, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg, på grund af en protokolleret beslutning.

Fraværende Annette Lund, Niels Henning Bladt

Punkt 7: Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen

22/2552

Resumé

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Dette gøres ved, at hvert medlem skal underskrive ved at trykke ”Godkendt”.

Fraværende Annette Lund, Niels Henning Bladt