

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 07-02-2019

Mødedato Torsdag d. 07. februar 2019 kl. 08:00

Mødested BSB Industry

Mødedeltagere Poul Erik Jensen, Michael Krogh, Hamlaoui Bahloul, Karina Lorentzen, Eea Haldan Vestergaard, Tobias K. J. Jørgensen, Benny Dall

Indholdsfortegnelse

Udkast til nye politikker for Arbejdsmarkedsudvalget.....	3
Landbruget som levevej.....	5
Henvendelse fra Benny Dall (Ø) om fleksjob.....	7
Henvendelse fra Karina Lorentzen (SF) og Hans Holmer (SF).....	8
Virksomhedssamarbejder, februar 2019.....	9
Status på sanktioner januar 2019.....	12
Status på arbejdsmarkedsområdet, februar 2019.....	15
Status på integrationsområdet, februar 2019.....	18
Orientering fra formanden.....	23
Orientering fra forvaltningen.....	24
Deltagelse i aktiviteter - februar 2019.....	25

Punkt 1: Udkast til nye politikker for Arbejdsmarkedsudvalget

18/34670

Resumé

Beskæftigelses- og integrationsområdet dækker en palette af services og ydelser. For at sætte nye retninger og få et større perspektiv er der behov for at arbejde strategisk med det samlede ansvarsområde, som Arbejdsmarkedsudvalget har det politiske ansvar for.

Det er derfor vedtaget, at der skal udarbejdes fem nye politikker. De er opdelt på fire fagpolitikker og en overordnet arbejdslivspolitik, som definerer rammerne og tilgangen til beskæftigelses- og integrationsområdet.

På mødet forelægges udvalget udkast til de fem politikker, som derefter sendes i høring, inden endelig vedtagelse i marts af Arbejdsmarkedsudvalget og Byrådet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at udvalget drøfter de fremlagte udkast til nye politikker.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-02-2019

Politikkerne blev drøftet og godkendt.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og integrationsområdet dækker en palette af services og ydelser fra virksomhedsservice med bl.a. rekruttering af nye medarbejdere, efter- og videreuddannelse, sprogundervisning, fastholdelse af sygemeldte medarbejdere, den økonomiske forsørgelse, handicappede der skal på arbejdsmarkedet, veteraner og unge over til jobtræning og hjælp til ledige med at finde et arbejde.

For at sætte nye retninger og få et større perspektiv, der både sikrer synergi og sammenhæng for borgerne (borgerens centrum), men også et længere sigte på udvikling er der behov for at arbejde strategisk med det samlede ansvarsområde, som Arbejdsmarkedsudvalget har det politiske ansvar for.

Det er derfor vedtaget, at der skal udarbejdes fem nye politikker. De er opdelt på fire fagpolitikker og en overordnet arbejdslivspolitik, som definerer rammerne og tilgangen til beskæftigelses- og integrationsområdet.

- Arbejdsliv til alle
- Ungepolitikken – *hjælper unge med livsmustering og arbejdsliv*
- Politik for kvalificeret arbejdskraft og virksomhedsservice – *arbejdsliv der skaber vækst for en enkelte, virksomheder og fællesskabet*
- Politik for det rummelige arbejdsmarked – *et arbejdsliv for alle mennesker*
- Politik for integration og international arbejdskraft- *arbejdsliv der integrerer mennesker i Kolding.*

På mødet forelægges udvalget udkast til de fem ovenstående politikker. Derefter sendes de i høring internt i Kolding Kommune og i Koldings Arbejdsmarkedsråd. På Arbejdsmarkedsudvalgets møde i marts 2019 forventes de indstillet til vedtagelse, og derefter sendes de videre til byrådet til endelige vedtagelse.

Bilag

Arbejdsliv_til_alle_AU_politik_februar2019.pdf

AU_fagpolitik_unge_februar2019.pdf

AU_fagpolitik_opkvalificering og virksomhedsservice_februar2019.pdf

AU_fagpolitik_integrations_februar2019.pdf

AU_fagpolitik_det_rummelige_arbejdsmarked_februar2019.pdf

Punkt 2: Landbruget som levevej

19/2008

Resumé

Jobcenter Kolding igangsatte 26. november 2018 et 8 ugers traineeforløb for borgere, der var interesseret i landbruget som mulig levevej. Forløbet blev etableret i samarbejde med HANSENBERG. Formålet med forløbet var at spore deltagerne ind på landbruget som mulig levevej.

Deltagerne i forløbet har været et bredt udsnit af ledige borgere tilknyttet jobcentret. Dvs. unge under 30 år og ledige over 30 år.

Det var målet i forløbet at deltagerne lykkedes med at komme i uddannelse, mesterlære og/eller praktik med henblik på ordinær beskæftigelse.

9 borgere deltog i kursusforløbet, og heraf kom 5 deltagere i praktik med henblik på ordinær ansættelse.

Med udgangspunkt i de positive erfaringer fra det første forløb, ønskes der igangsat et nyt forløb i foråret 2019. Målgruppen vil være alle borgere tilknyttet jobcentret, der har interesse i landbruget som mulig levevej.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om det første forløb til efterretning, og

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender finansiering af det andet forløb, der skal starte op i foråret 2019.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-02-2019

Orienteringen blev taget til efterretning og finansiering af andet forløb godkendt.

Sagsfremstilling

Jobcenter Kolding igangsatte 26. november 2018 et 8 ugers traineeforløb for borgere, der var interesseret i landbruget som mulig levevej. Forløbet blev etableret i samarbejde med HANSENBERG, og forløbet foregik hos HANSENBERG i Organia afdelingen, hvor dyr og dyrepasning er det primære omdrejningspunkt for alle aktiviteter på brancheskolen.

Indhold i forløbet

Kursusforløbet bestod af et 8 ugers forløb, hvor deltagerne fik undervisning i en lang række fag indenfor landbrugsområdet; hygiejne i dyrestalde, sikkerhed og arbejdsmiljø, sundhed og velfærd hos produktionsdyr, medicin håndteringskursus, foder og fordring af produktionsdyr, reproduktion, kost og motion, grundlæggende betjening og vedligeholdelse af maskiner og personlig fremtoning.

I kursusforløbet var der praktiske aktiviteter i staldene parallelt med aktiviteter på erhvervsuddannelsernes grund – og hovedforløb.

Der var mulighed for udvidelse med to uger, hvis der var behov for erhvervelse af traktorkørekort.

Efter kursusforløbet på de 8 uger skulle deltagerne videre i enten uddannelse, nymesterlære eller praktik med henblik på ordinær beskæftigelse.

Formål

Formålet med forløbet var at spore deltagerne ind på landbruget som mulig levevej. Forløbet skulle forbinde deltageres styrker og potentialer og etablere et stærkt match mellem potentialer, deltageres ønsker og drømme og realistiske uddannelses – og jobmuligheder.

Målgruppen

Deltagerne i forløbet har været et bredt udsnit af ledige borgere tilknyttet jobcentret. Dvs. unge under 30 år og ledige over 30 år.

Status på kursusforløbet

9 borgere deltog i kursusforløbet, der startede op 26. november 2018.

6 deltagere gennemførte kursusforløbet, og heraf kom 5 i praktik med henblik på ordinær ansættelse efterfølgende. Landbrugsforeningen hjalp med at finde praktiksteder. Af de 3 deltagere, der ikke gennemførte forløbet, kom 2 i henholdsvis ordinær ansættelse og nymesterlære undervejs i forløbet. Den sidste deltager faldt fra undervejs i forløbet, men har netop genoptaget resten af forløbet.

Den overordnede konklusion på afvikling af det første forløb er, at alle deltagere har fået stort udbytte af forløbet, og at deltagernes egen motivation og lyst til fagområdet har haft stor betydning for forløbets succes.

Etablering af nyt forløb i foråret 2019

Med udgangspunkt i de positive erfaringer i det første forløb, ønskes der igangsat et nyt forløb i foråret 2019. Deltagerne i forløbet vil være et bredt udsnit af ledige borgere tilknyttet jobcentret. Dvs. unge under 30 år og ledige over 30 år.

Prisen vil være kr. 280.000 kroner, hvor der vil starte 15 deltagere, og hvor der forventes gennemsnitligt at være 10 deltagere i forløbet. Udgiften vil kunne finansieres af midler afsat i budgettet til den aktive beskæftigelsesindsats for unge på konto 5.

Tilføjelse til sagsfremstilling

Bilag

Landbruget som levevej - Projektbeskrivelse.docx.pdf

Punkt 3: Henvendelse fra Benny Dall (Ø) om fleksjob

19/2669

Resumé

Medlem af Arbejdsmarkedsudvalget, Benny Dall (Ø) har den 24. januar 2019 henvendt sig for at få et punkt på dagsorden.

Enhedslisten foreslår, at der etableres et team af jobkonsulenter med særligt fokus på at skaffe jobåbninger for fleksjobbere.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at udvalget drøfter henvendelsen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-02-2019

Forvaltningen pålægges at komme med forslag til et bredt funderet tiltag til at få flere ledige borgere i fleksjob i sammenhæng med et fokus på det rummelige arbejdsmarked.

Sagsfremstilling

Medlem af Arbejdsmarkedsudvalget, Benny Dall (Ø) har den 24. januar 2019 henvendt sig for at få et punkt på dagsorden.

”Enhedslisten foreslår at der etableres et team af jobkonsulenter med særligt fokus på at skaffe jobåbninger for flexjobbere.

Begrundelse for forslaget:

Stadig flere kommer i flexjob i Kolding kommune. En udvikling Enhedslisten hilser velkommen. Desværre kan den udvikling ikke følge med i forhold til det antal borgere der er tilkendt flexjob, hvorfor vi har en voksende gruppe af ledige flexjobbere på ledighedsydelse. Der er derfor brug for at der skaffes flere flexjob åbninger.

Hertil kommer at Arbejdsmarkedsudvalget i forbindelse med vedtagelsen af budget 2019 – 22 vedtog en særlig ordning der skal gøre det muligt for førtidspensionister at forsøge sig på jobmarkedet eventuelt som flexjobbere. For at dette initiativ kan lykkes må der også skaffes flere flexjob åbninger.

For at imødekomme ovenstående udfordringer foreslår Enhedslisten at der etableres et team af 4 - 5 jobkonsulenter med særligt fokus på at skaffe flexjob åbninger. Det er vores forventninger at indsatsen vil være udgiftsneutral da en del af de ledige flexjobbere har været ledige så længe at der ikke længere er statsrefusion på deres ydelser.”

Punkt 4: Henvendelse fra Karina Lorentzen (SF) og Hans Holmer (SF)

19/3732

Resumé

Medlem af Arbejdsmarkedsudvalget og Social- og Sundhedsudvalget, Karina Lorentzen (SF) og medlem af Plan-, Bolig- og miljøudvalget, Hans Holmer (SF) har d. 3. februar 2019 henvendt sig for at få et punkt på dagsorden i Arbejdsmarkedsudvalget, Social- og Sundhedsudvalget og Plan-, Bolig- og Miljøudvalget.

SF foreslår at udarbejde konkrete løsningsforslag til at anvise boliger til tidligere dømte, hvis de ikke længere kan bosætte sig i et udsat boligområde.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget, Social- og Sundhedsudvalget og Plan-, Bolig- og Miljøudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren, Senior- og Socialdirektøren og By- og Udviklingsdirektøren foreslår,

at udvalgene drøfter henvendelsen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-02-2019

Udvalget drøftede et nyt forslag og er enige om, at der ses på flere løsninger end anvisningsret (der skal her ses på både de private og de almennyttige boliger) og inddrage de løsninger, der allerede er i form af ”den gode løsladelse” for personer, som bliver omfattet af afvisning af en bolig i ghettoområderne grundet styringskriterierne.

Sagsfremstilling

Medlem af Arbejdsmarkedsudvalget og Social- og Sundhedsudvalget, Karina Lorentzen (SF) og medlem af Plan-, Bolig- og miljøudvalget, Hans Holmer (SF) har d. 3. februar 2019 henvendt sig for at få et punkt på dagsorden i Arbejdsmarkedsudvalget, Social- og Sundhedsudvalget og Plan-, Bolig- og Miljøudvalget.

”I forbindelse Ghettoplanen har vi i Kolding kommune vedtaget kriterier for kombineret udlejning, hvilket indebærer at kommunen og almennyttige boligforeninger ikke kan anvise kriminelle til områder som er betegnet som hårde Ghettoer.

SF foreslår derfor at Social- og Sundhedsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget som en del af kommunens løsladelsespakke pålægger Senior- og Socialdirektøren i samarbejde med Beskæftigelses- og integrationsdirektøren, at indarbejde at kommunen har anvisningspligt til at finde en egnet bolig til tidligere dømte. Derudover foreslå SF at Plan-, Bolig- og Miljøudvalget pålægger By- og Udviklingsdirektøren, at finde konkrete boliger hvor tidligere dømte kan anvises til”.

Punkt 5: Virksomhedssamarbejder, februar 2019

17/16783

Resumé

Virksomhederne i Kolding Kommune oplever fortsat vækst, og der er en stigende efterspørgsel efter arbejdskraft inden for flere brancher. En efterspørgsel, der er med til at sikre, at flere borgere kommer fra ledighed ud på arbejdsmarkedet.

Samarbejdet med virksomhederne har høj prioritet i jobcentret, og der arbejdes løbende på at forbedre samarbejdet gennem øget synlighed, tættere kontakt og fokus på at efterkomme virksomhedernes behov.

I den kvartalsvise afrapportering vises nogle udvalgte indikatorer for, hvordan det lykkes med at kunne imødekomme virksomhedernes behov for arbejdskraft. Herunder også hvilke konkrete opkvalificerings- og uddannelsesforløb, der er iværksat. Endelig sættes der særligt fokus på et brancheområde, der fylder meget i Kolding, nemlig transport, lager og logistik.

For at give et overblik over erhvervs- og arbejdsmarkedsudviklingen i Kolding Kommune er der vedlagt bilaget ”Erhvervs og Arbejdsmarkedsbarometer Kolding Kommune”. Et analyseredskab, der giver et overblik over udviklingen i Kolding Kommune udarbejdet af et eksternt analysebureau.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orientering tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-02-2019

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Virksomhederne oplever fortsat positiv vækst i Kolding Kommune, og der er en stigende efterspørgsel efter arbejdskraft inden for flere brancher. En efterspørgsel, der er med til at sikre, at flere borgere kommer fra ledighed ud på arbejdsmarkedet. Herunder også de borgere, som af forskellige årsager kan have længere vej tilbage på arbejde, og måske ej heller kan arbejde på fuld kraft og tid.

Derfor er samarbejdet med de lokale virksomheder højt prioriteret i jobcentret. Et samarbejde, som man løbende arbejder på at forbedre gennem øget synlighed, tættere kontakt og konstant fokus på at efterkomme virksomhedernes forskellige behov. Samtidig er der brug for virksomhederne til at kunne træne borgere til at komme tilbage på arbejdsmarkedet.

I den kvartalsvise afrapportering vises nogle udvalgte indikatorer for, hvordan det lykkes med at kunne imødekomme virksomhedernes behov for arbejdskraft samtidig med, at borgerne støttes på vejen tilbage til arbejdsmarkedet. Herunder også hvilke konkrete opkvalificerings- og uddannelsesforløb, der er iværksat. Endelig sættes der særligt fokus på et brancheområde, der fylder meget i Kolding, nemlig transport, lager og logistik.

For også at give et faktuel overblik over hvordan erhvervs- og arbejdsmarkedsudviklingen er, vedlægges bilaget ”Erhvervs- og Arbejdsmarkedsbarometer Kolding Kommune”. Et analyseredskab, der giver et overblik over udviklingen i Kolding Kommune på kvartalsvis basis, udarbejdet af et eksternt analysebureau.

Kontakten til virksomhederne

I løbet af 2018 har der været kontakt til 2.270 unikke virksomheder. Langt hovedparten af disse virksomheder er beliggende i Kolding Kommune. Det estimeres, at der er ca. 3.500 ”reelle” virksomheder i Kolding Kommune, hvor der er ansatte og dermed et potentiale for jobcentrets services.

Rekruttering af nye medarbejdere til virksomhederne

Virksomhedskontakterne har givet flere resultater, hvor rekruttering af arbejdskraft er et af de vigtigste. I løbet af 2018 indgik 592 jobordrer til jobcentrets Rekrutteringsservice. Af de 592 jobordrer blev 330 besat.

Dertil kommer, at der er indgået aftaler med mange virksomheder om at få borgere ud i praktikker, løntilskud eller fleksjob, for at få en fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Ca. 1.100 virksomheder samarbejder med jobcentret herom. Det er en stigning i forhold til tidligere år, og flere virksomheder går nu ind i samarbejdet om at få borgerne ud og træne kompetencer og funktioner. Og for mange borgere og virksomheder er det en vigtig forberedelse af det gode jobmatch – at arbejde på udvikling af kompetencer, motivation og stabilitet ude på virksomhederne.

Uddannelsesindsats

En væsentlig del af at kunne imødekomme virksomhedernes behov for arbejdskraft går på opkvalificering og uddannelse af de ledige i retning af de brancher, hvor der er en efterspørgsel på arbejdskraft.

En måde at gøre det på kan være igennem individuelle forløb for de ledige, som eksempel gennem AMU forløb. En anden måde kan være gennem projekter, som samler flere ledige og i tæt samarbejde med udvalgte virksomheder i specifikke brancher. Her er det ofte i samarbejde med kommunerne i Job7 samarbejdet, at disse projekter gennemføres. Det sikrer en større volumen i antallet af ledige borgere såvel som de deltagende virksomheder.

Nedenfor er der udarbejdet en opsummering på en del af de individuelle forløb såvel projekter, som jobcentret har været involveret i. Det skal bemærkes, at der i AMU forløbene udelukkende er medtaget forløb fra AMU Syd i Kolding.

Branche	2017		2018	
	Antal	Andel	Antal	Andel
Jern- og metalindustri	95	12%	152	24%
Transport	406	50%	208	33%
Lager/logistik	265	32%	189	30%
Gartneri	33	4%	11	2%
Alle brancher	3	0%	47	7%
Serviceområdet/rengøring	17	2%	4	1%
Plastindustri	1	0%	7	1%
Industri	0	0%	19	3%
I alt	820		637	

Ovenstående tabel viser antallet af elevuger på AMU Syd, som borgere fra Kolding har deltaget i.

Forløb	Formål	Periode
JOB 7 samarbejdsprojekter		
JOB7 - Kabelmontør	Kursus i Esbjerg samt indlagte virksomhedspraktikker	1. kv. 2019
JOB7 - Industriel Produktion	Industriel Produktion kursus i samarbejde med EUC Lillebælt, hvor der var indlagt en uges virksomhedspraktik mhb.	1. kv. 2019
JOB7 - Vejen til chaufførjobbet	Erhvervelse af kørekort C, C/E, ADR og gaffeltruck for ledige i JOB7. Start med en virksomhedspraktikker og introforløb på EUC Lillebælt	1. kv. 2019
JOB 7 - Specialarbejder		
Kolding projekter		
YouSee	Informationsmøder og hjælpe med rekruttering af kundeservicemedarbejdere til kundeservice center i Kolding. Der skal ansættes op til 300 medarbejdere i alt over en to års periode.	1. kv. 2019
Kundeservicemedarbejder	3 ugers kursus på IBC til kundservicemedarbejder. Det er i forlængelse med informationsmøder hos YouSee	1. kv. 2019
Serveringspersonale	Projekt fra STAR i samarbejde med Horesta og Rybners. Informationsmøde for ledige den 22. januar i Esbjerg	1. kv. 2019
Transpordtag	Screening af ledige med kørekort C, CE, Taxi osv. I forhold til arbejde indenfor branchen eller ej. Ledige der også ønsker at være i branchen men kan mangle nogle kørekort.	1. kv. 2019
ISS Rengøring og AMU	Et informationsmøde om hvordan det er at arbejde i rengøringsbranchen i samarbejde med AMU og ISS. Deltagere fra andre jobcentre og ledige Kolding-borgere.	1. kv. 2019
IBA og SDU	Opkvalificeringskursus i samarbejde med IBA og SDU for IT	1. kv. 2019
Svejs/smed	SPOR 1 forløb med 1 uges intro til branchen og efterfølgende kurser indenfor faget	1. kv. 2019

Branchen transport, lager og logistik

En af brancheområderne, hvor der er gode jobmuligheder i Kolding, er indenfor transport, lager og logistik.

Ultimo januar 2019 var der 429 jobparate ledige, som i det obligatoriske CV på Jobnet havde angivet et eller flere jobmål inden for transport, lager og logistik.

Af de 592 rekrutteringsanmodninger jobcentrets Rekrutteringsservice modtog i løbet af 2018 var 77 af dem inden for brancheområdet. Det dækker dog over flere funktioner i virksomhederne, som ikke nødvendigvis vedrører job i kerneforretningen.

I løbet af 2018 deltog 34 personer i voksenlærlingeforløb i branchen. Virksomhedernes primære branche var vejgodstransport, oplagrings- og pakhvirksomhed samt speditivirksomhed.

I løbet af 2018 var 115 personer i virksomhedspraktik eller ansat med løntilskud i branchen transport, lager og logistik.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudviklingen i Kolding Kommune

Af ”Erhvervs- og arbejdsmarkedsbarometer Kolding Kommune 4. kvartal 2018” bemærkes det at:

- Arbejdskraftefterspørgslen er stort set uændret i 4. kvartal 2018 sammenlignet med samme kvartal året før. Det dækker dog over nogle glidninger brancherne imellem. Således ses der et fald i erhvervsservice og finansiering, men en stigning industri, kommunikation og kultur.
- Kolding Kommune har haft den næsthøjeste arbejdskraftefterspørgsel blandt kommunerne i Trekantområdet i det seneste kvartal. Vækstraten i arbejdskraftefterspørgslen ligger i midten sammenlignet med de andre kommuner i Trekantområdet.
- Kolding Kommune tiltrækker fortsat mere udenlandsk arbejdskraft.
- Prognosen for arbejdskraftefterspørgsel i 1. kvartal 2019 viser omtrent uændret efterspørgsel sammenlignet med 1. kvartal 2018 og dermed ikke samme stigende tendens som tidligere.

Bilag

Erhvervs- og arbejdsmarkedsbarometer 4. kv. 2018.pdf

Punkt 6: Status på sanktioner januar 2019

16/11058

Resumé

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen skal, efter ønske fra Arbejdsmarkedsudvalget, udarbejde en status hver 3. måned, på brugen af sanktioner i jobcentret.

Statusopdateringen indeholder relevante tal på andelen af sanktionerede A-dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere samt jobparate integrationsydelsesmodtagere i Kolding Kommune.

Det skal bemærkes, at nye tal vedrørende forsikrede ledige ikke er tilgængelige på Jobindsats.dk i øjeblikket.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-02-2019

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen skal, efter ønske fra Arbejdsmarkedsudvalget, udarbejde en status hver 3. måned, på brugen af sanktioner i jobcentret.

Rådighedsforpligtigelsen og brug af sanktioner

Borgere, der modtager en offentlig ydelse, som dagpenge eller kontanthjælp, er omfattet af ret og pligt reglerne. Det vil sige, at borgeren på den ene side har ret til et tilbud, og på den anden side også har pligt til at tage imod et tilbud og stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Hvis det vurderes, at en ledig borger ikke opfylder rådighedsforpligtigelsen på tilfredsstillende vis, kan borgeren sanktioneres på forskellige måder. For kontanthjælpsmodtagere er det jobcentret, der kan give sanktioner. På dagpengeområdet har jobcentret pligt til at indberette til A-kassen, hvis en forsikret ledig ikke opfylder rådighedsbetingelserne. Men det er A-kassen, der træffer afgørelse om mulig sanktion.

For dagpengemodtagere er reglerne beskrevet i Lov om arbejdsløshedsforsikring, Bekendtgørelse om rådighed og Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. For kontanthjælpsmodtagere er reglerne beskrevet i Lov om en aktiv socialpolitik.

Formelle regler ift. sanktioner

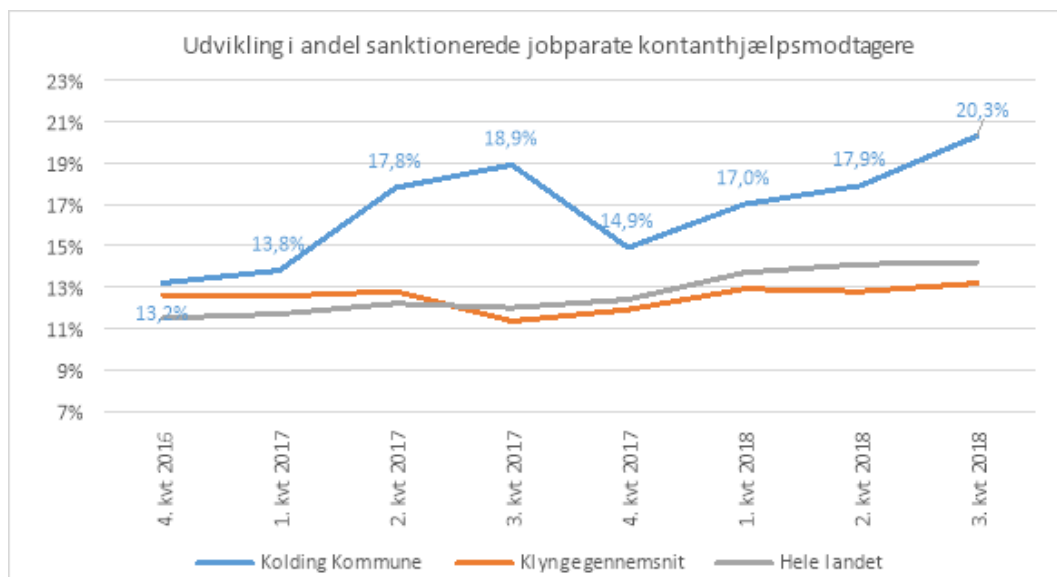
Jobcentret skal rådgive borgeren om ret og pligt reglerne – herunder også om risiko for mulig sanktion - hvis reglerne ikke overholdes. Hvis jobcentret vil give borgeren en sanktion, skal borgeren partshøres, inden en mulig sanktion iværksættes. Årsag til sanktion og dens karakter skal være udførligt beskrevet. Partshøringen sker via brev (e-Boks), hvor borgeren har en svarfrist på 7-10 dage. Borgeren sanktioneres, hvis denne enten ikke svarer på partshøringen, eller der er mangelfuld eller ugyldig begrundelse.

Særligt ift. de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

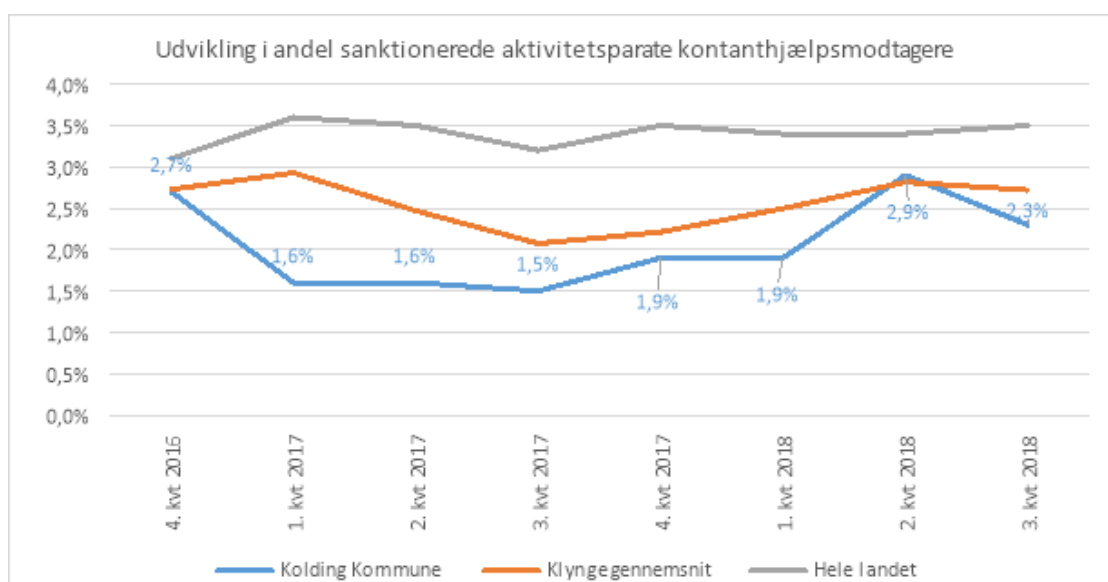
I forhold til de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal jobcentret være særlig opmærksom i forbindelse med sanktioner. Jf. lovgivningen skal alle rimelige muligheder for at komme i kontakt med borgeren, være udtømte, før der indstilles til en sanktion, og alle forholdsregler skal være taget for at sikre kontakten til borgeren.

Der, hvor sanktioner ikke fremmer rådigheden, skal der ikke gives en sanktion. Kommunen skal altid foretage en socialfaglig vurdering af, om der er særlige omstændigheder, der gør, at en borger ikke skal sanktioneres.

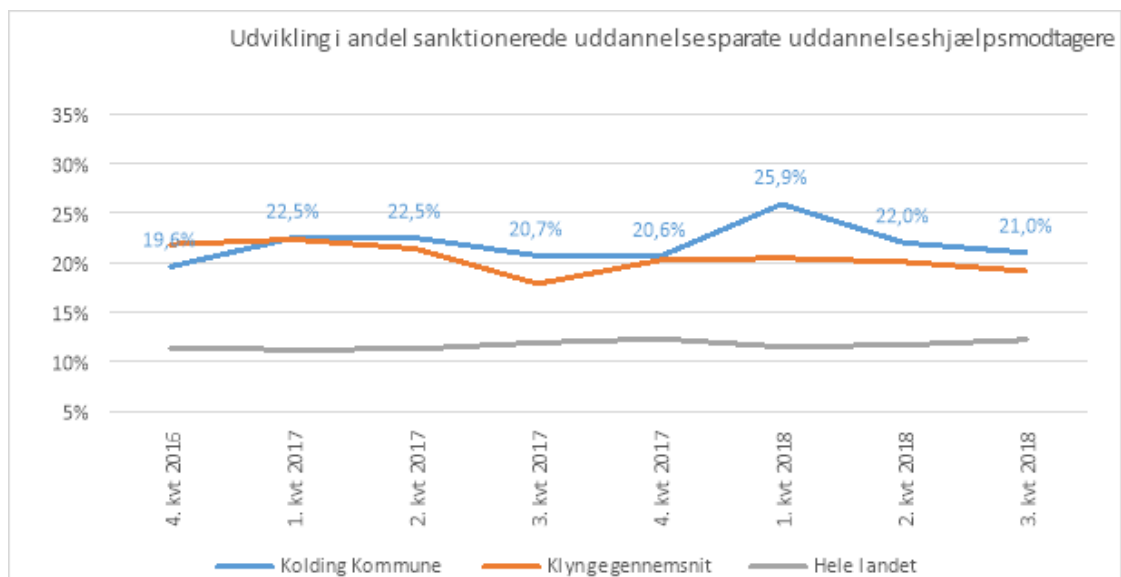
Det skal bemærkes, at nye tal vedrørende forsikrede ledige ikke er tilgængelige på Jobindsats.dk i øjeblikket.



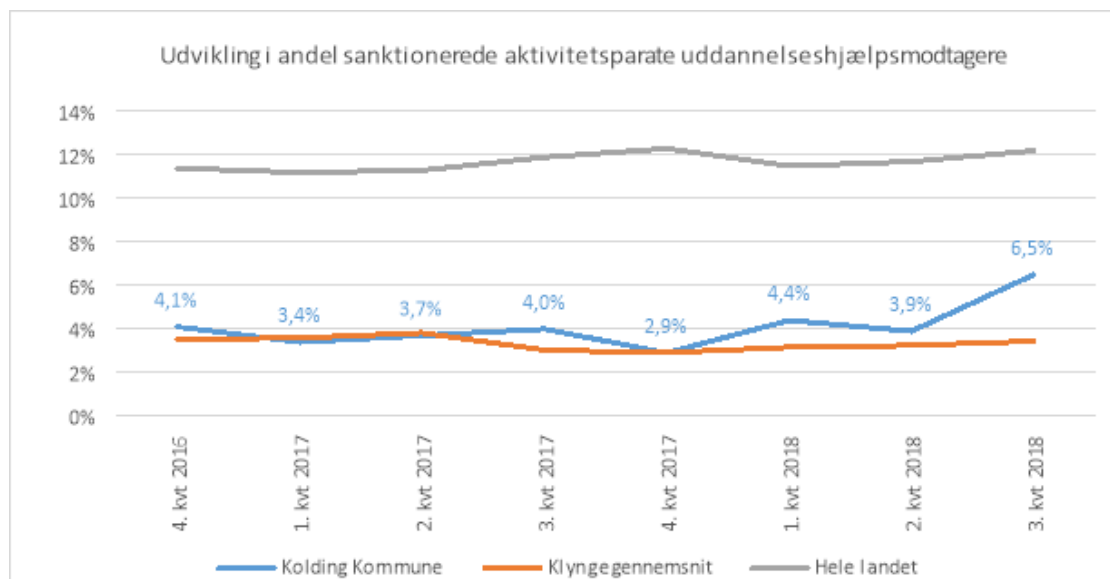
Jobparate kontanthjælpsmodtagere 3. kvartal 2018. For Kolding Kommune er 20,3% svarende til 74 personer. I 2. kvartal 2018 var det på 17,9% svarende til 72 personer.



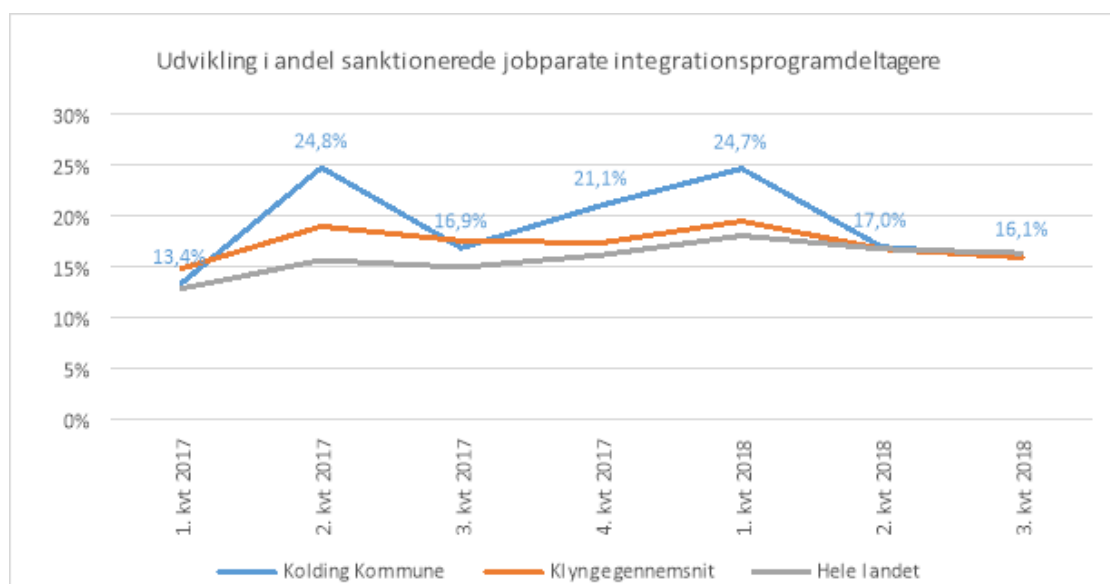
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere 3. kvartal 2018. For Kolding Kommune er 2,3% svarende til 20 personer. I 2. kvartal 2018 var det på 2,9% svarende til 27 personer.



Uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere 3. kvartal 2018. For Kolding Kommune er 21,0% svarende til 75 personer. I 2. kvartal 2018 var det på 22,3% svarende til 85 personer.



Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere 3. kvartal 2018. For Kolding Kommune er 6,5% svarende til 22 personer. I 2. kvartal 2018 var det på 3,9% svarende til 13 personer.



Jobparate integrationsmodtagere i 3. kvartal 2018. For Kolding Kommune er 16,1% svarende til 20 personer. I 2. kvartal 2018 var det på 17% svarende til 25 personer.

Punkt 7: Status på arbejdsmarkedsområdet, februar 2019

13/8530

Resumé

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen udarbejder månedlig ledelsesinformation, der viser:

Del 1 – nøgletal for den generelle udvikling på beskæftigelsesområdet.

Under del 1 vises nøgletal for udviklingen i ledighedsprocenten, øvrige borgere på ydelse samt udviklingen i antal arbejdspladser og virksomheder.

Del 2 - udvikling i antallet af borgere tilknyttet Jobcenter Kolding.

Under del 2 vises udviklingen det seneste år for alle målgrupper.

Del 3 – status på de væsentligste persongrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Under del 3 vises for den enkelte målgruppe tilgang og afgang i antallet af borgere, varighed og udvikling i aktivering fordelt på tilbudstyper.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-02-2019

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Formålet med de månedsvise nøgletal er at give en status på de mest centrale indikatorer for beskæftigelsesindsatsen i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

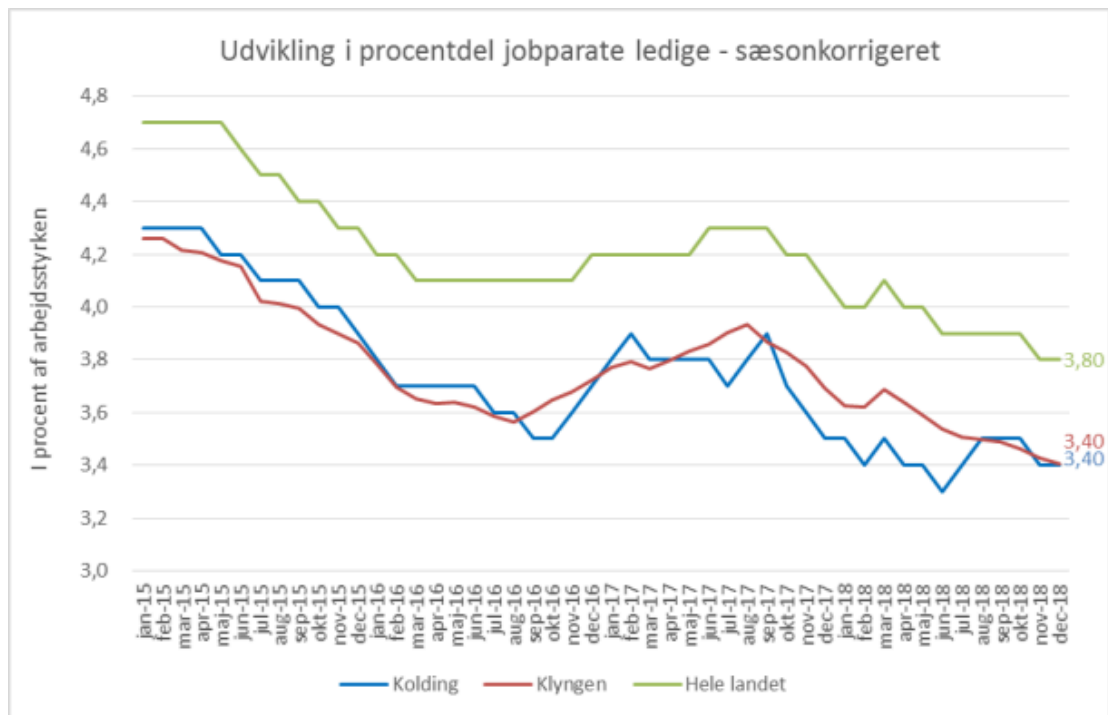
I Kolding Kommune var ledighedsprocenten i december 2018 på niveau med gennemsnittet af kommunerne i jobcenterklyngen og lavere end gennemsnittet for hele landet. Ledighedsprocenten var 3,4% i Kolding Kommune mod 3,8% i hele landet.

I december 2017 var ledighedsprocenten i Kolding Kommune på 3,5% og 4,1% for hele landet.

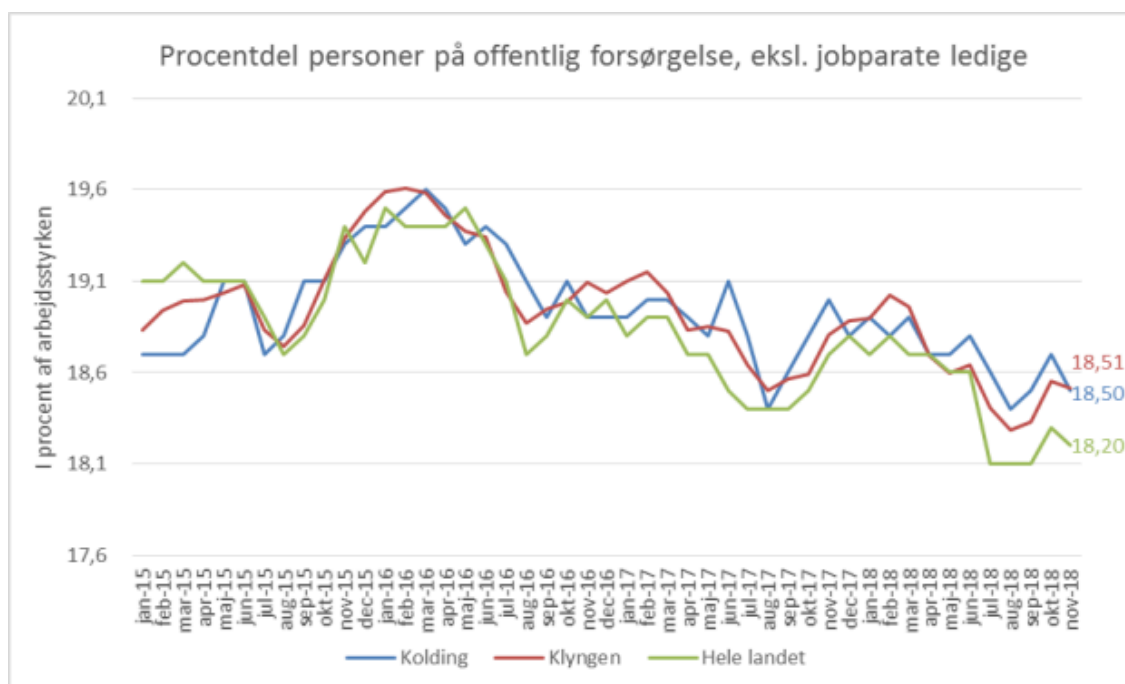
Sygemeldte og ledige med andre problemer ud over ledighed udgjorde i november 2018 18,5% af arbejdsstyrken i Kolding Kommune. Samme tal var i november 2017 19,0%, hvilket svarer til et fald på 230 personer.

Der var i november 2018 i alt 36.685 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere med bopæl i Kolding Kommune. Det er en stigning på 392 fuldtidsbeskæftigede i forhold til november 2017.

Antallet af arbejdspladser i Kolding Kommune var i november 2018 i alt 42.615 fuldtidsbeskæftigede. Det er en stigning på 1.286 arbejdspladser i forhold til november 2017.



Kilde: www.statistikbanken.dk



Kilde: www.jobindsats.dk

Antal personer med kontaktforløb fordelt på målgrupper

	2018												2019	Forskel til samme mån. sidste år
	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	Jan	
Forsikrede ledige	1.614	1.561	1.530	1.429	1.340	1.500	1.632	1.534	1.404	1.428	1.412	1.514	1.587	-27
Sygedagpenge	1.346	1.332	1.260	1.279	1.296	1.190	1.171	1.136	1.241	1.291	1.290	1.240		-
Jobafklaringsforløb	477	473	467	455	454	450	447	434	414	415	444	450	417	-60
Kontanthjælp	1.256	1.231	1.212	1.168	1.136	1.098	1.075	1.051	1.052	1.056	1.024	1.009	1.015	-241
Uddannelseshjælp	597	601	589	613	624	573	578	557	590	623	627	605	619	22
Integrationsprogram	252	248	240	235	231	228	210	200	188	188	186	181	175	-77
Integrationsydelse	77	75	71	72	67	62	60	59	58	59	58	55	50	-27
Ressourceforløb	305	311	313	323	339	354	361	365	369	382	383	375	385	80
Fleksjob	1.270	1.283	1.295	1.317	1.339	1.364	1.385	1.402	1.428	1.452	1.473	1.483	1.508	238
Ledighedsydelse	276	271	284	280	282	286	281	284	283	285	288	298	302	26
Revalidering	15	15	15	15	16	13	13	14	15	15	15	15	13	-2
Førtidspension	3.174	3.175	3.191	3.194	3.202	3.213	3.223	3.226	3.221	3.235	3.264	3.269	3.288	114
Total	10.659	10.576	10.467	10.380	10.326	10.331	10.436	10.262	10.263	10.429	10.464	10.494		

Antallet af personer er opgjort på den sidste dag i måneden. Kilde: eget fagsystem

Efterregistreringer af sygedagpengeforløb gør, at sagstallet for den seneste måned, bliver øget ved næste opdatering

Bilag

Ledelsesinformation del 3, februar 2019.pdf

Punkt 8: Status på integrationsområdet, februar 2019

13/8530

Resumé

Ledelsesinformation for integrationsområdet viser en status på antallet af borgere omfattet af integrationsloven, en status på boligtilbud til flygtninge samt en oversigt over anvendte aktiveringstilbud i form af danskuddannelse m.v.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen udarbejder månedsvise ledelsesinformation for integrationsområdet til Arbejdsmarkedsudvalget, der viser:

Del 1

Del 1 viser et overblik over antallet af nye borgere i Kolding Kommune samt et overblik over den arbejdskraft, som er kommet med det ekstraordinære antal flygtninge. Derudover viser del 1, hvor mange personer, der deltager i IGU-forløb.

Del 2

Del 2 viser en opfølgning på tilbud om boligplacering til flygtninge samt en status på antallet af kursister på Sprogskolen Kolding, fordelt på skolens forskellige kursustilbud.

Del 3

Del 3 viser en status på de væsentligste persongrupper i integrationsindsatsen. Der henvises til det vedlagte bilag, for en gennemgang af tabeller og figurer nævnt i beskrivelsen af del 3.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

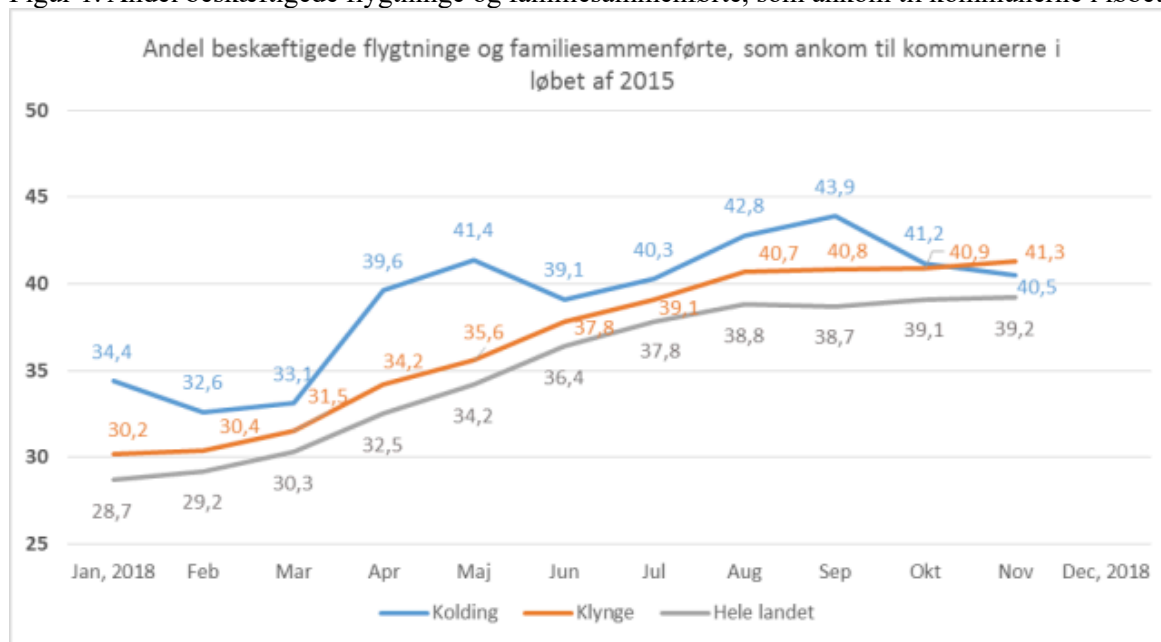
at orienteringen tages til efterretning.

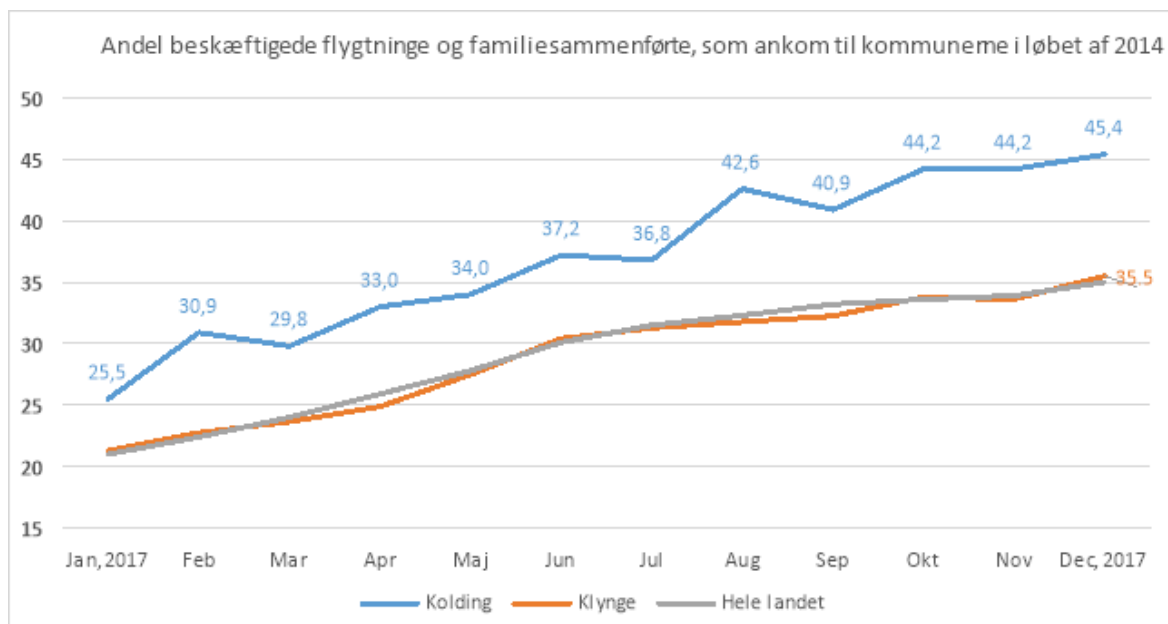
Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-02-2019

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Figur 1: Andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte, som ankom til kommunerne i løbet af 2014 og 2015





Tabel 1: Tilgang af personer omfattet af integrationsprogram og aktuelt antal

Antal nytilkomne voksne flygtninge og personer i alt			
Tilgang	Flygtninge	Familiesammenførte	I alt
1. halvår 2016	90	34	124
2. halvår 2016	40	1	41
I alt 2016	130	35	165
1. halvår 2017	25	40	65
2. halvår 2017	5	6	11
I alt 2017	30	46	76
1. halvår 2018	3	17	20
2. halvår 2018	12	2	14
Januar 2019	0	0	0
Personer i alt	Ydelsesmodtagere	Selvforsørgerne	
Personer i integrationsprogram	175	150	325

Tabel 2: Uddannelsesniveau for personer omfattet af integrationsprogram

Uddannelsesniveau	Antal	Andel
Arbejdsmarkeduddannelser (AMU-kurser)	2	1%
Erhvervsuddannelser	20	7%
Folkeskole (9./10. klasse)	99	35%
Gymnasium, HF, HTX, HH	59	21%
Kort videregående uddannelse	17	6%
Mellemlang videregående uddannelse	36	13%
Lang videregående uddannelse	11	4%
Ingen uddannelse	36	13%
I alt	280	100%

Note: Uddannelsesniveaut er fastlagt efter uddannelsessystemet i oprindelseslandet. En persons højeste uddannelsesniveau fremgår af oversigten.

Tabel 3: Brancheerfaring for personer omfattet af integrationsprogram

Brancher	Antal	Andel
Bygge og Anlæg	80	46%
Lager og Logistik	7	4%
Hotel, restauration, køkken og kantine	48	27%
Service og rengøring	4	2%
Detail	7	4%
Skovbrug, gartneri og minkavl	2	1%
Øvrig pakke	27	15%
I alt	175	100%

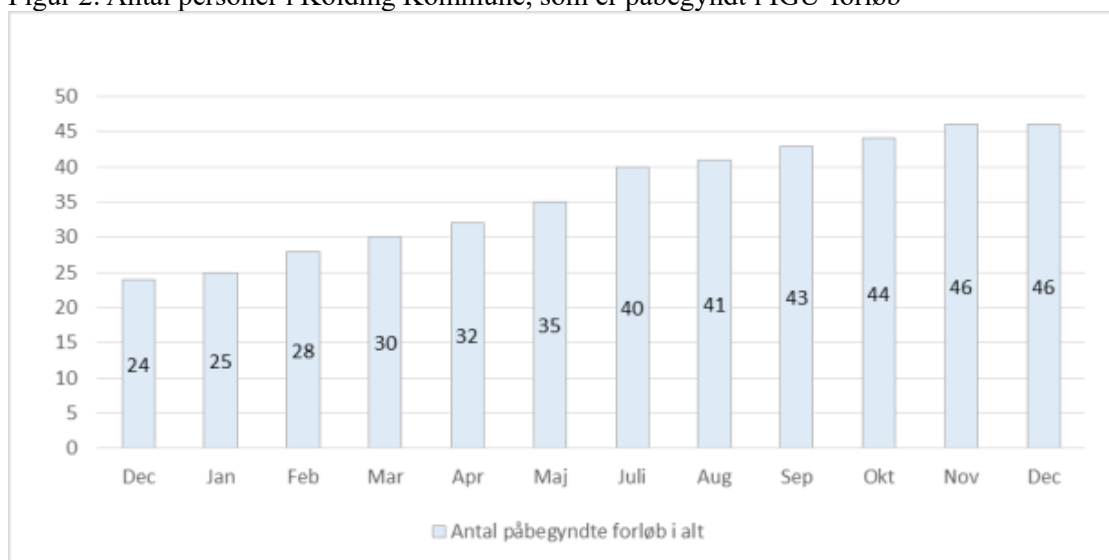
Tabel 4: Antal personer, som er overgået til arbejde eller uddannelse fordelt efter varighed af integrationsindsats, december 2018

	0 - 1 år	1 - 2 år	2 - 4 år	4 - 5 år	I alt - dec.	Sen. 12
Arbejde	0	1	2	2	5	72
Uddannelse	0	0	2	0	2	33
I alt	0	1	4	2	7	105

Tabel 5: Antal personer, der har haft ordinære løntimer (småjobs)

Personer med ordinære løntimer i januar til og med oktober 2018	Antal	Andel
Kolding	55	20,8
Jobcenterklyngen	811	17,5

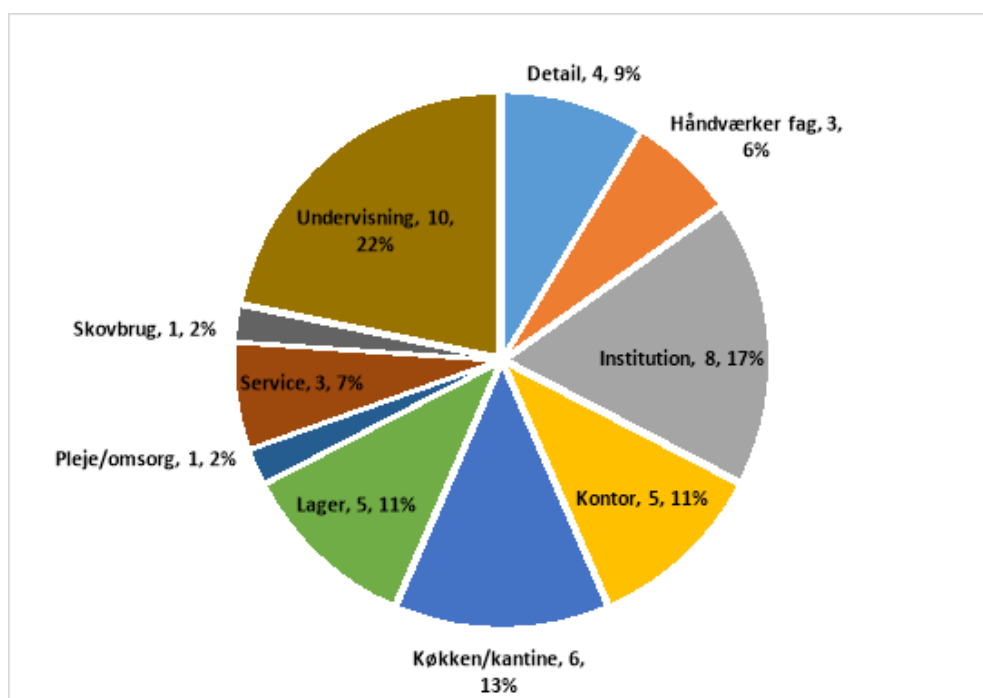
Figur 2: Antal personer i Kolding Kommune, som er påbegyndt i IGU-forløb



En status på IGU-forløb viser, at ud af 46 påbegyndte forløb er 12 afsluttet. En person er bosiddende i Vejle Kommune, hvorfor personen ikke er medtalt i det følgende.

Afslutningsårsagerne fordeler sig på seks personer i arbejde, to i uddannelse, tre modtager forsørgelsesydelse fra kommunen og en person er afsluttet, da vedkommende er midlertidig udrejst.

Igangværende og afsluttede forløb fordeler sig på følgende brancher. Branchen er efter arbejdsstedets branche.



Del 2 – boligtilbud, danskopkvalificering og Sprogskole Kolding

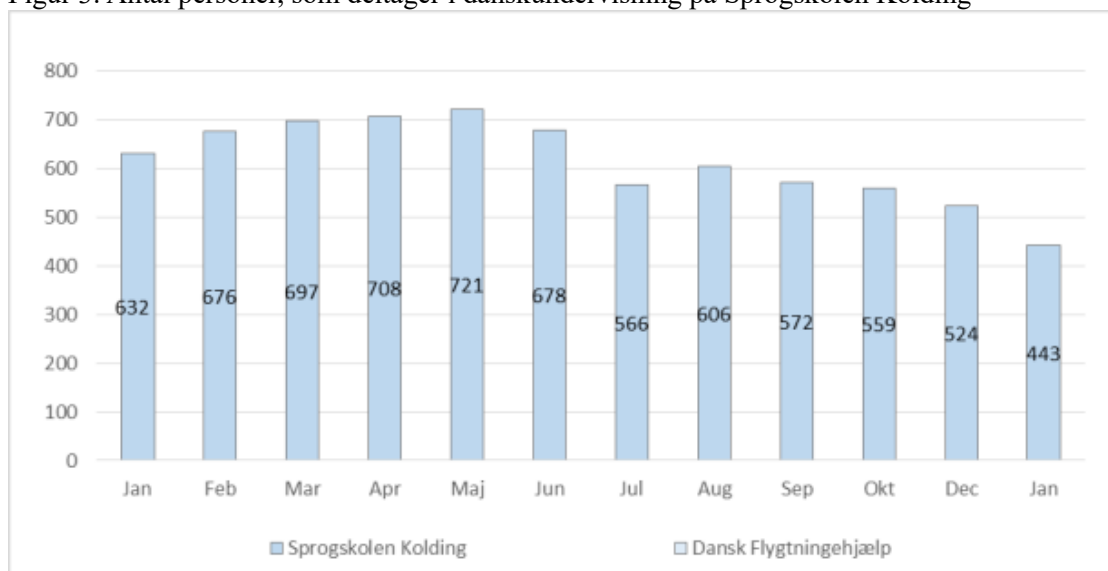
Tabel 6: Oversigt over anvendt boligkapacitet til midlertidig boligplacering til flygtninge samt ejerforhold for boligerne, ultimo januar 2018

Midlertidige boliger	Tom	Beboet	I alt	Boligtipe
Sjølundsgade 28, Sjølund	1	1	2	Kommunal
I alt	1	1	2	

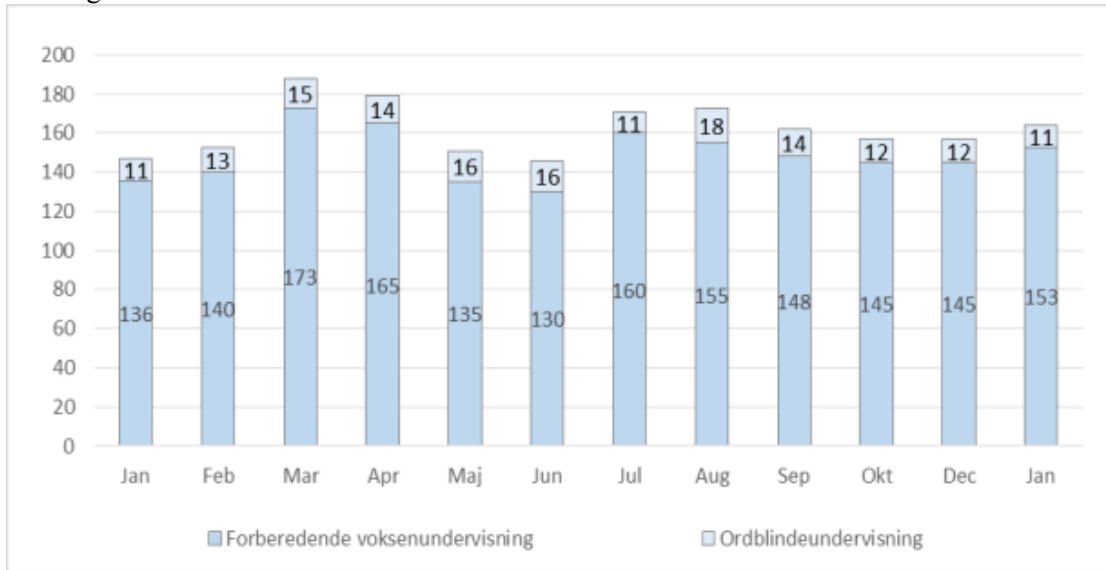
Tabel 7: Oversigt over anvendt boligkapacitet til permanent boligplacering til flygtninge, ultimo januar 2018

Permanente boliger	Tom	Beboet	I alt
Hoppesvej 112	4	0	4
Mejerivej 2	6	0	6
I alt	10	0	10

Figur 3: Antal personer, som deltager i danskundervisning på Sprogskolen Kolding



Figur 4: Antal personer, som deltager i forberedende voksenundervisning eller ordblindeundervisning på Sprogskolen Kolding



Bilag

Bilag til dagsordenspunkt, status på integrationsområdet.pdf

Punkt 9: Orientering fra formanden

19/3349

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-02-2019

Godkendt.

Punkt 10: Orientering fra forvaltningen

19/3347

Resumé

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren vil på mødet give en orientering om udvalgt nyt fra arbejdsmarkeds- og integrationsområdet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-02-2019

Godkendt.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren orienterer om:

- KL's folder om økonomien på beskæftigelsesområdet
- Afholdelse af grundlovsceremonier.

Bilag

oekonomistyring-paa-beskaeftigelsesomraadet-politisk.pdf

Punkt 11: Deltagelse i aktiviteter - februar 2019

19/3352

Resumé

Deltagelse i aktiviteter.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre hverv.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-02-2019

Godkendt.

Bilag

Oversigt over Arbejdsmarkedsudvalget deltagelse i aktiviteter 2018