

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 11-09-2019

Mødedato Onsdag d. 11. september 2019 kl. 16:00

Mødested BF - lokale 0.1

Mødedeltagere Poul Erik Jensen, Michael Krogh, Hamlaoui Bahloul, Eea Haldan Vestergaard, Tobias K. J. Jørgensen, Benny Dall, Mette Løwe Voss

Indholdsfortegnelse

Produktudvikling og test af forretningspotentiale Somalifood.....	3
Social Inklusion gennem Vækstpartnerskaber 2.....	5
Tilpasning af Integrationspuljen.....	7
Genopretningsplan 2019.....	8
Budget 2020 - orientering om økonomiaftale.....	10
Status på sanktioner - august 2019.....	11
Status på arbejdsmarkedsområdet, september 2019.....	14
Status på integrationsområdet, september 2019.....	19
Orientering fra formanden.....	24
Orientering fra forvaltningen.....	25
Deltagelse i aktiviteter - september 2019.....	26

Punkt 1: Produktudvikling og test af forretningspotentiale Somalifood

19/4802

Resumé

Den 19. juni 2019 afholdt Somalisk Forening og FOF Kolding dialog-/inspirationsmøde med omkring 20 somaliske kvinder. Formålet med mødet var at afdække, hvorvidt der i målgruppen er kvinder, som ønsker at indgå i iværksætterfællesskabet Somalifood.

Efterfølgende samtaler og afdækning af muligheder har vist, at der er 9 kvinder, som potentielt kan indgå i iværksætterfællesskabet, af dem er 5 på forskellige former for overførselsindkomst.

Næste skridt i processen er at teste forretningspotentialitet og igangsætte udvikling af produkter, en proces som kræver indgående branchekendskab, og som indehaver af cateringvirksomheden Urban Gourmet Food, Annette M. Therkelsen har fremsendt tilbud på at afvikle. Der ansøges derfor om midler fra Integrationspuljen til at igangsætte forløbet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget bevilger kr. 100.000,- fra Integrationspuljen til at igangsætte produktudvikling og test af forretningspotentiale for iværksætterfællesskabet Somalifood.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-09-2019

Godkendt med den tilføjelse, at udvalget ønsker en opfølgning på projektet efter ca. et halvt år.

Sagsfremstilling

Den 19. juni 2019 afholdt Somalisk Forening og FOF Kolding dialog-/inspirationsmøde med omkring 20 somaliske kvinder. Formålet med mødet var at afdække, hvorvidt der blandt de 20 kvinder var kvinder, som ønsker at indgå i iværksætterfællesskabet Somalifood.

Efterfølgende samtaler og afdækning af muligheder har vist, at der er 8 kvinder, som potentielt både kan og ønsker at indgå i iværksætterfællesskabet.

Næste skridt i processen er at teste forretningspotentialitet og igangsætte udvikling af produkter. En proces som kræver indgående branchekendskab, og som indehaver af cateringvirksomheden Nord Urban Gourmet Food, Annette M. Therkelsen, har fremsendt tilbud på at afvikle.

Der ansøges om midler til at afvikle 3 – 4 arrangementer, hvor kvindernes parathed samt produkternes kvalitet m.v. vil blive vurderet og beskrevet. Arrangementerne forventes afviklet september/oktober måned 2019 og skal være med til at skabe udgangspunktet for oprettelse af iværksætterfællesskabet Somalifood.

Fysisk placering

Det bliver det midlertidigt lukkede industrikøkken på Jobcenter Vamdrup, som kommer til at danne rammen om de 3- 4 arrangementer, hvor produkterne skal testes.

Da 5 af kvinderne er omfattet af lov om aktiv beskæftigelsesindsats hjemler §§ 76 og 100 mulighed for at yde tilskud til hjælpemidler, herunder udlån, med henblik på at en person kan deltage i et tilbud efter lovens kapitel 10-12, fastholde ordinær beskæftigelse eller drive selvstændig virksomhed.

Status - test af produkterne:

P.t. har nedenstående oplyst, at de gerne vil deltage i arrangementer, hvor produkterne, herunder maden, servering borddækning m.v. testes:

- Halinspektørmøde, hvor omkring 15 inspektører mødes med Fritids- og Idrætschefen, formålet er at afdække, hvorvidt der er potentiale for levering i hallernes kantiner/cafeer
- Business Kolding, evt. som et medarbejderarrangement hos Pakhuset, hvor omkring 12 – 15 virksomheder har deres daglige gang og hvor der udelukkende er et serveringskøkken
- 1 organisation i Vamdrup
- AAB/Bovia til et medarbejder-/frokostarrangement
- Der vil i testperioden blive arbejdet med at afsøge cateringmarkedet i.f.t. underleverancer af f.eks. samosaer m.v.

Desuden har 1 lokal virksomhed allerede på nuværende tidspunkt garanteret køb af mad til kantinen i 2 måneder til 30 medarbejdere.

Økonomi

Der ansøges om kr. 100.000,- fra Integrationspuljen til at igangsætte forløbet. Beløbet skal dække tilkøb af professionel assistance hos Nord Urban Gourmet Food, indkøb af råvarer samt kurser og transport til de kandidater, som er uden forsørgelse eller ikke omfattet af Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Business case

En konkret beregning viser at der både i forhold til sparet forsørgelsesudgifter og øgede skatteindtægter er gevinster at hente. I et menneskeligt perspektiv er det desuden tydeligt, at kvinderne har et ønske om at komme i beskæftigelse, forsøge sig selv og sætte deres talenter i spil. Dette viser sig blandt andet ved at 4 kvinder, som ikke er på forsørgelse ønsker at indgå på frivillig basis i iværksætterfællesskabet.

Bilag

Business Case - Somali Food.pdf

Projektbeskrivelse - produktudvikling.pdf

Ansøgningskema - Somalifood.pdf

Punkt 2: Social Inklusion gennem Vækstpartnerskaber 2

19/24815

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på udvalgs mødet d. 7. marts 2019 at deltage i projektet ”Social Inklusion gennem Vækstpartnerskaber”, et projekt udarbejdet af Den Sociale Kapitalfond og medfinansieret af EU's Socialfond med 26 mio.

Kolding Kommune har deltaget i den første del af projektperioden og er nu blevet tilbudt en plads i den sidste del også. Deltagelsen i projektet koster kr. 100.000 og foreslås finansieret af Investeringspuljen.

Social Inklusion gennem Vækstpartnerskaber har til formål at hjælpe borgere typisk med længerevarende ledighed og udfordringer ud over ledighed tilbage til arbejdsmarkedet, og adskiller sig dermed fra mange andre projekter. Indsatsen for gruppen af borgere tilrettelægges med et individuelt udgangspunkt og i tæt samspil mellem virksomheden, beskæftigelsesaktøren og Jobcenter Kolding.

Projektets mål er at min. 4 ud af 8 borgere sikres beskæftigelse som direkte følge af projektet.

Erfaringerne og de første resultater fra den første del af Social Inklusion gennem Vækstpartnerskaber præsenteres på udvalgs mødet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at udvalget tilslutter sig forslaget om deltagelse i Social Inklusion gennem Vækstpartnerskaber, del 2,

at projektdeltagelsen finansieres af Investeringspuljen, og

at udvalget efter afslutning af første del af projektet orienteres om effekterne.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-09-2019

Godkendt.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på udvalgs mødet d. 7. marts 2019 at deltage i projektet ”Social Inklusion gennem Vækstpartnerskaber”, et projekt udarbejdet af Den Sociale Kapitalfond og medfinansieret af EU's Socialfond med 26 mio.

Kolding Kommune har deltaget i den første del af projektperioden og er nu blevet tilbudt en plads i den sidste del også. Deltagelsen i projektet koster kr. 100.000,- og foreslås finansieret af Investeringspuljen.

Den Sociale Kapitalfonds tilbud om Kolding Kommunes deltagelse i anden del af projektet også, baseres på et ønske om at fortsætte samarbejdet med en kommune igennem både første og anden del af projektet og efterfølgende se hvilke yderligere effekter der følger.

Social Inklusion gennem Vækstpartnerskaber har til formål at hjælpe borgere typisk med længerevarende ledighed og udfordringer ud over ledighed tilbage til arbejdsmarkedet, og adskiller sig dermed fra mange andre projekter. Indsatsen for gruppen af borgere tilrettelægges med et individuelt udgangspunkt og i tæt samspil mellem virksomheden, beskæftigelsesaktøren og Jobcenter Kolding.

Projektets mål er at min. 4 ud af 8 borgere sikres beskæftigelse som direkte følge af projektet.

Projektets indhold

I alt deltager 12 kommuner fordelt på 2 projektperioder i udviklingen af en ny metode til inklusion af borgere fra kanten af arbejdsfællesskabet. Projektet har til formål at bygge bro mellem en lokal virksomhed, der efterspørger arbejdskraft til løsning af en række opgaver – og borgere, der gennem opkvalificering og uddannelse, kan ansættes til at varetage opgaveløsningen.

Konkret består projektet af et 12 måneder individuelt tilpasset forretningsudviklingsforløb for de deltagende virksomheder suppleret med en række fælles camps, der sætter fokus på forskellige dele af virksomhedens udvikling og sociale ansvar. Sideløbende hermed er de udvalgte ledige i gang med et forløb hos en lokal, socialøkonomisk udviklingsaktør, hvor de bliver klædt på til at komme i beskæftigelse hos virksomhederne. Dette efterfølges af et forløb, hvor borgerne oplæres i de forskellige arbejdsopgaver hos den konkrete virksomhed, støttet af beskæftigelsesaktøren.

I projektet deltager ca. 8 borgere, der fra dag 1 ved hvilken virksomhed, de målretter deres opkvalificering mv. imod. Det er atypisk i forhold til andre beskæftigelsesindsatser, hvor den enkelte ofte opkvalificeres, inden den konkrete virksomhed er fundet. Målet i projektet er at min. 4 borgere bliver selvforsørgende.

I den første runde, der fortsætter ca. et halvt år endnu, deltager Lejrskov Rengøring som virksomhed og Virksomhedsporten (en del af Ramsdalgruppen) som socialøkonomisk udviklingsaktør. I forberedelsen til anden del af projektet udbydes projektet bredt til både virksomheder og potentielle aktører.

Erfaringerne og de første resultater fra den første del af Social Inklusion gennem Vækstpartnerskaber præsenteres på udvalgs mødet.

Politik for det rummelige arbejdsmarked

Social Inklusion gennem Vækstpartnerskaber imødekommer indsatserne beskrevet i Kolding Kommunes ”Politik for det rummelige arbejdsmarked – et arbejdsliv til alle mennesker” ved at:

- udvikle det rummelige arbejdsmarked og derigennem skabe plads til borgere med udfordringer ud over ledighed
- samarbejde med socialøkonomiske virksomheder
- udbyde forretningsudviklingsforløb og derigennem medvirke til udvikling af virksomhedernes sociale og økonomiske bundlinjer.

Økonomi

Kolding Kommunes deltagelse i anden del af projektet koster kr. 100.000,- og foreslås finansieret af Investeringspuljen. Projektet finansieres derudover af tilskuddet fra EU's Socialfond.

Såfremt udvalget imødekommer ansøgningen refter der kr. 878.000 i Investeringspuljen.

Punkt 3: Tilpasning af Integrationspuljen

18/24633

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på sit møde den 9. september 2018, at ændre fokus for bevilling af midler i Integrationspuljen fra et snævert integrationsfokus i den 3-årige integrationsperiode til et fokus på integration, som indeholder mange flere aspekter.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at det drøftes, hvorvidt Integrationspuljen skal ændre navn til Pulje til udfordrede boligområder”.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-09-2019

Udvalget besluttede, at Integrationspuljen ændrer navn til ”Pulje til udfordrede boligområder”.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på sit møde den 9. september 2018 at ændre fokus for bevilling af midler i Integrationspuljen fra et snævert integrationsfokus i den 3-årige integrationsperiode, til et bredt integrationsfokus med mange aspekter.

På den baggrund, og med afsæt i det faldende flygtningeantal, blev det besluttet at fokusere på en ny målgruppe, således at midlerne fremover bevilges til initiativer og projekter, som retter sig mod nedenstående målgrupper i blandede boligområder:

- Integrationsborgere på langvarig forsørgelse
- Kvinder med anden etnisk baggrund end dansk.

På den baggrund foreslås det at tilpasse Integrationspuljens navn, så den fremover hedder ”Pulje til udfordrede boligområder”, således at det er i overensstemmelse med det fokus, der reelt er i puljen.

Punkt 4: Genopretningsplan 2019

19/14524

Resumé

Udvalget vil på mødet få forelagt bilag med mulige reduktioner for 2019 for Arbejdsmarkedsudvalgets område, som opfølgning på Økonomiudvalgets beslutning om realisering af en genopretningsplan for 2019/2020.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at udvalget drøfter reduktionsforslagene til genopretning af budget 2019, med henblik på at forslagene indgår i en samlet opgørelse til Økonomiudvalgsmødet den 17. september 2019.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-09-2019

Et flertal i udvalget godkendte reduktionsforslagene som beskrevet i sagen. Imod stemte Benny Dall (Ø).

Sagsfremstilling

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren vil på mødet fremlægge bilag med mulige reduktioner for 2019 for Arbejdsmarkedsudvalgets område (serviceudgifter, anlæg og øvrige områder), der kan medvirke til realisering af genopretningsplan 2019/2020. Drøftelsen på mødet vil alene vedrøre konkrete reduktioner for året 2019 og sker som følge af Økonomiudvalgets beslutning den 13/8 2019.

Økonomiudvalget besluttede på mødet den 13/8 2019 følgende:

”at det pålægges de stående udvalg at gennemgå det korrigerede budget for 2019 for serviceudgifter, anlæg og øvrige udgifter med henblik på at reducere budgettet for 2019.

at udvalgene senest den 11. september 2019 fremsender opgørelse til kommunaldirektøren over de af udvalget anbefalede budgetreduktioner.

at Økonomiudvalget på mødet den 17. september 2019 behandler et samlet forslag til budgetreduktioner 2019 med henblik på endelig beslutning i Byrådet den 24. september 2019.

at Økonomiudvalget tilkendegiver en foreløbig model for genopretning af økonomien for budgetperioden 2020 – 2023”.

Økonomiudvalget besluttede også, at pålægge Direktionen at arbejde videre med ansættelsesstop, anlægsstop og indkøbsstop.

Med baggrund i materialet gennemgået på byrådsseminaret den 13. august 2019 ønskes der en politisk drøftelse og beslutning vedrørende hvert af følgende tre punkter:

- En eventuel vedtagelse af en model for økonomisk opbremsning i 2019
- En eventuel gennemførelse af en engangsbesparelse i 2019
- En foreløbig tilkendegivelse vedrørende model for genopretning i 2020-2023.

Sker der ikke en genopretning vil likviditeten på baggrund af det korrigerede budget for 2019 og bevillingsrammerne for 2020 – 2023 falde til under 200 mio. kr. allerede i 2019 og blive negativ i løbet af 2023. Økonomi- og Indenrigsministeriet har tilkendegivet, at en kommune som minimum aldrig bør have en likviditet på mindre end 1.000 kr. pr. indbygger. Med den nuværende gennemsnitslikviditet i Kolding ligger Kolding i den fjerdedel af kommuner, der har den mindste gennemsnitlige likviditet.

Det markante fald i gennemsnitslikviditeten kan især henføres til et markant kasseforbrug i 2018 og især i 2019, hvor kasseforbruget er skønnet til 187,7 mio. kr. Det store kasseforbrug i 2019 kan blandt andet henføres til:

- Et allerede budgetteret kasseforbrug i årsbudget 2019 på 10,3 mio. kr.
- Kassefinansierede tillægsbevillinger på i alt 50,6 mio. kr. (Uddannelsespolitik, demografimodel, byggemodning fremrykket fra 2020 – 2022 m.v.)
- Forventet overskridelse af serviceudgifter især vedrørende socialområdet med i alt 57,9 mio. kr. (Netto for alle politikområder, opgjort pr. 31. juli 2019)
- En mindre forventet overførsel fra 2019 til 2020 end fra 2018 til 2019 med 68,8 mio. kr. hovedsageligt vedrørende anlæg.

For budgetperioden 2020 til 2023 er et samlet kasseforbrug på 212,2 mio. kr. ifølge de nuværende bevillingsrammer.

Det er nødvendigt med en markant forbedring af den nuværende balance. I hvilket tempo, der skal ske en genopretning af likviditet og budgetbalance, bør drøftes, ligesom det har afgørende betydning, at de vedtagne budgetter, reduktioner m.v. overholdes både i form af, at der ikke meddeles kassefinansierede tillægsbevillinger, og at der ikke forekommer overskridelser på udvalgsbevillingerne.

I drøftelsen bør indgå, at såfremt der vælges en model, hvor der allerede nu vedtages reduktionskrav for 2021 og følgende år, bør det sikres, at der også er taget hensyn til de kommende års udgiftspres, ønsker og øvrige risici for påvirkning af budgetbalancen i negativ retning. Til imødegåelse heraf er i bevillingsrammerne 2020 – 2023 afsat midler til politisk økonomisk råderum, demografiregulering samt investeringsfond.

Den store overskridelse og effekten af tillægsbevillinger i 2019 kan søges begrænset ved allerede nu at reducere budgetterne, hvor det er muligt. Det foreslås, at alle udvalg gennemgår egne budgetter med henblik på at reducere, hvor det overhovedet er muligt i 2019. Det kan være vedrørende midlertidigt stop for ansættelser og indkøb, stop for projekter, reduktion af rådighedsbeløb vedrørende anlæg samt alt andet. Hensynet til, at den mulige reduktion af 2019-budgetterne har stor betydning for den afsluttende budgetlægning for 2020 gør, at Økonomiudvalget allerede den 17. september 2019 forelægges en samlet opgørelse over udvalgenes anbefaling af mulige reduktioner i 2019.

Bilag

Genopretningsplan 2019 - bilag til Arbejdsmarkedsudvalget.pdf

Punkt 5: Budget 2020 - orientering om økonomiaftale

19/15136

Resumé

Økonomiforhandlingerne mellem KL og regeringen for 2020 foregår primo september 2019. På mødet vil Arbejdsmarkedsudvalget blive orienteret om den ny aftale.

Selve budgettet for Arbejdsmarkedsudvalgets område for 2020 drøftes på det ekstraordinære udvalgsmøde d. 26. september 2019.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-09-2019

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 6: Status på sanktioner - august 2019

16/11058

Resumé

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen skal, efter ønske fra Arbejdsmarkedsudvalget, udarbejde en status hver 3. måned, på brugen af sanktioner i jobcentret. Statusopdateringen indeholder relevante tal på andelen af sanktionerede A-dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere samt jobparate integrationsydelsesmodtagere i Kolding Kommune.

Forsikrede ledige og borgere på integrationsydelse er ikke medtaget på grund af manglende data i Jobindsats.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-09-2019

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen skal, efter ønske fra Arbejdsmarkedsudvalget, udarbejde en status hver 3. måned, på brugen af sanktioner i jobcentret.

Rådighedsforpligtigelsen og brug af sanktioner

Borgere, der modtager en offentlig ydelse, som dagpenge eller kontanthjælp, er omfattet af ret og pligt reglerne. Det vil sige, at borgeren på den ene side har ret til et tilbud, og på den anden side også har pligt til at tage imod et tilbud og stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Hvis det vurderes, at en ledig borger ikke opfylder rådighedsforpligtigelsen på tilfredsstillende vis, kan borgeren sanktioneres på forskellige måder. For kontanthjælpsmodtagere er det jobcentret, der kan give sanktioner. På dagpengeområdet har jobcentret pligt til at indberette til A-kassen, hvis en forsikret ledig ikke opfylder rådighedsbetingelserne. Men det er A-kassen, der træffer afgørelse om mulig sanktion.

For dagpengemodtagere er reglerne beskrevet i Lov om arbejdsløshedsforsikring, Bekendtgørelse om rådighed og Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. For kontanthjælpsmodtagere er reglerne beskrevet i Lov om en aktiv socialpolitik.

Formelle regler ift. sanktioner

Jobcentret skal rådgive borgeren om ret og pligt reglerne – herunder også om risiko for mulig sanktion - hvis reglerne ikke overholdes. Hvis jobcentret vil give borgeren en sanktion, skal borgeren partshøres, inden en mulig sanktion iværksættes. Årsag til sanktion og dens karakter skal være udførligt beskrevet. Partshøringen sker via brev (e-Boks), hvor borgeren har en svarfrist på 7-10 dage. Borgeren sanktioneres, hvis denne enten ikke svarer på partshøringen, eller der er mangelfuld eller ugyldig begrundelse.

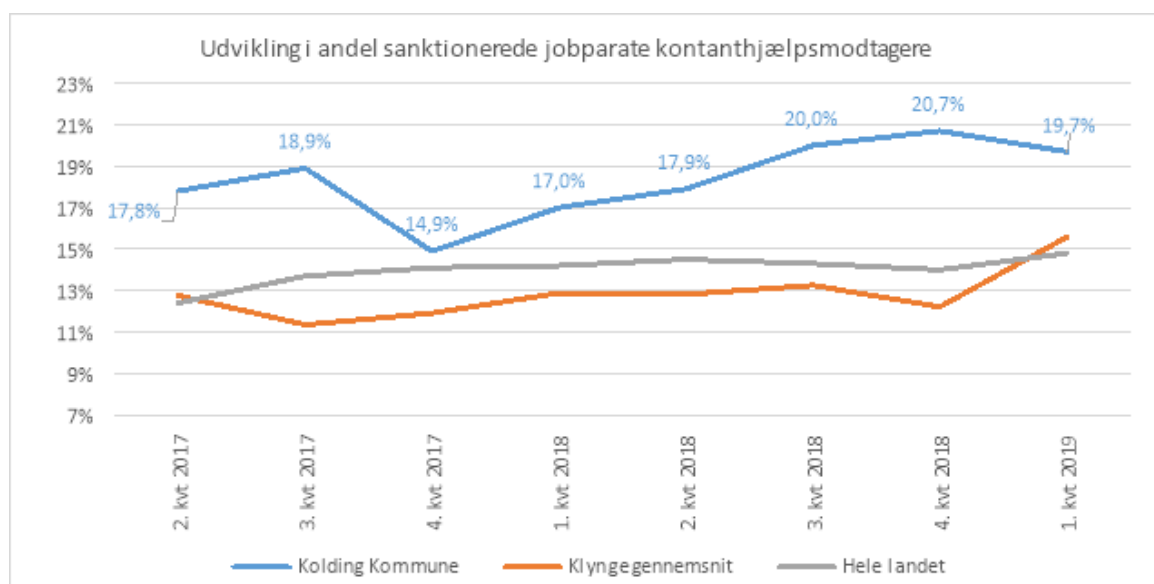
Særligt ift. de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

I forhold til de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal jobcentret være særlig opmærksom i forbindelse med sanktioner. Jf. lovgivningen skal alle rimelige muligheder for at komme i kontakt med borgeren, være udtømte, før der indstilles til en sanktion, og alle forholdsregler skal være taget for at sikre kontakten til borgeren.

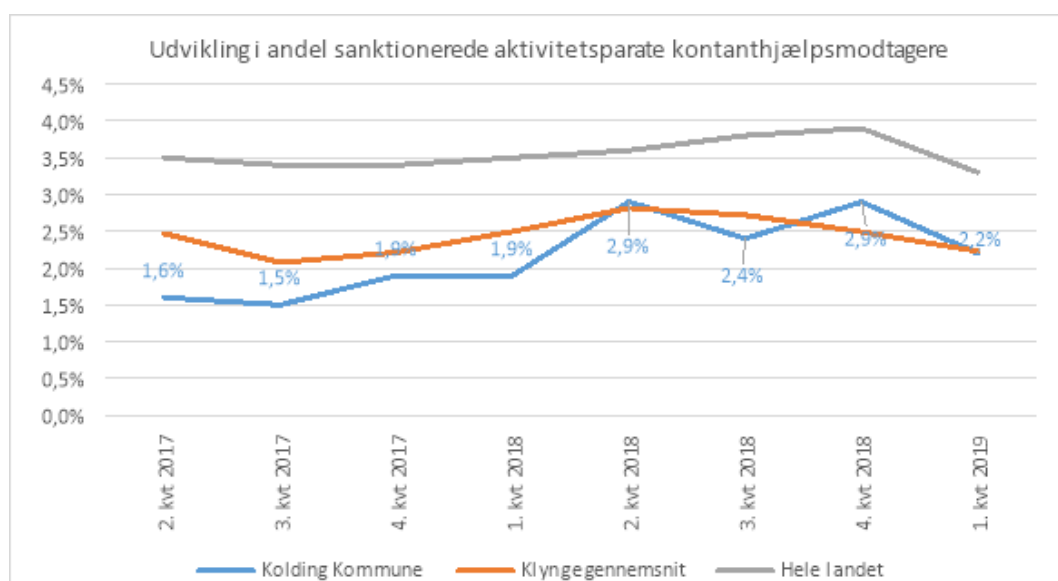
Der, hvor sanktioner ikke fremmer rådigheden, skal der ikke gives en sanktion. Kommunen skal altid foretage en socialfaglig vurdering af, om der er særlige omstændigheder, der gør, at

en borger ikke skal sanktioneres.

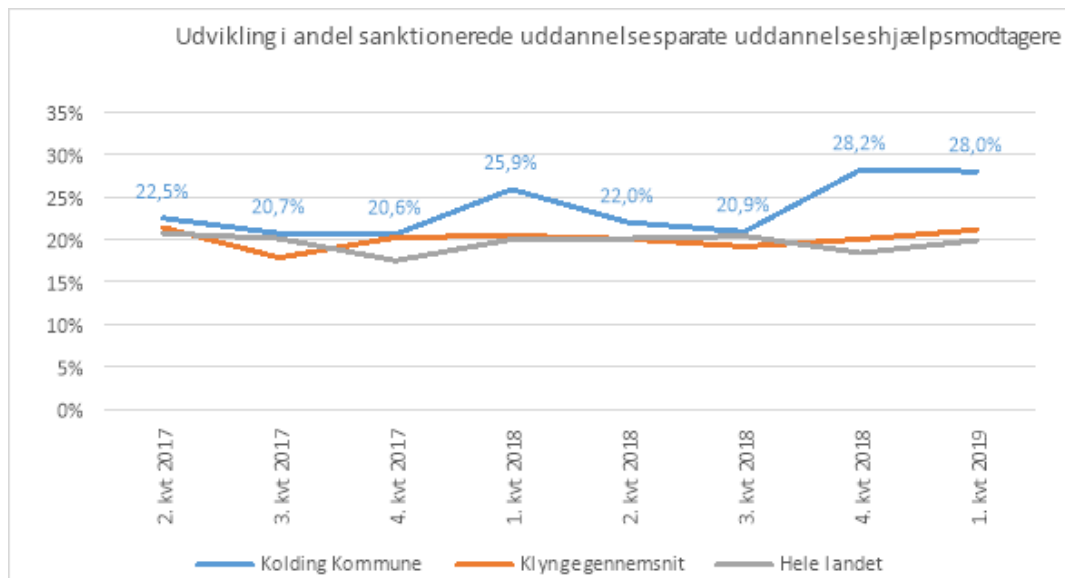
Forsikrede ledige og borgere på integrationsydelse er ikke medtaget på grund af manglende data i Jobindsats.



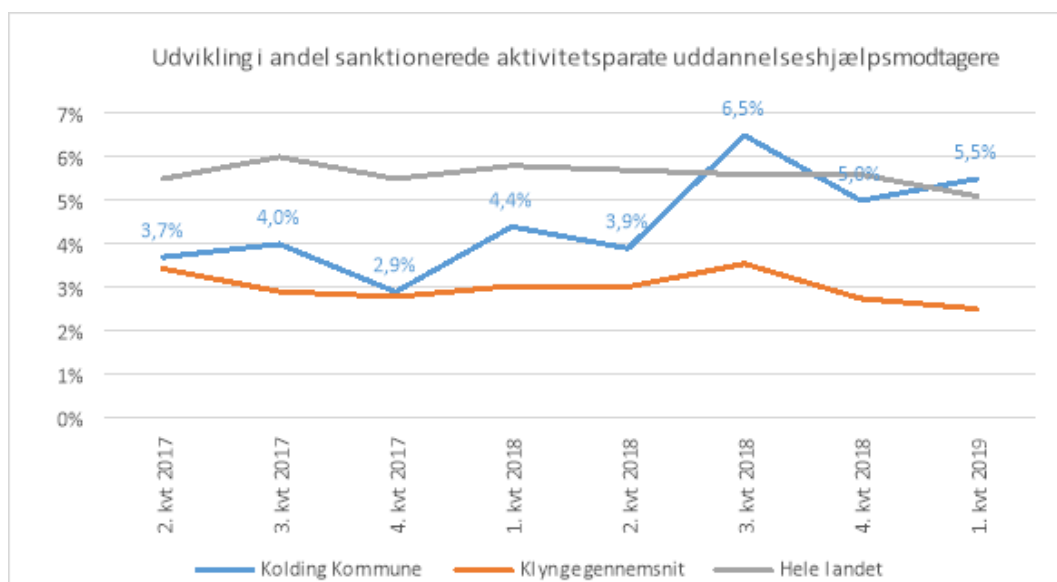
Jobparate kontanthjælpsmodtagere 1. kvartal 2019. For Kolding Kommune er 19,7 % svarende til 84 personer. I 4. kvartal 2018 var det på 20,7 % svarende til 79 personer.



Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere 1. kvartal 2019. For Kolding Kommune er 2,2 % svarende til 18 personer. I 4. kvartal 2018 var det på 2,9 % svarende til 24 personer.



Uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere 1. kvartal 2019. For Kolding Kommune er 28 % svarende til 116 personer. I 4. kvartal 2018 var det på 28,2 % svarende til 111 personer.



Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere 1. kvartal 2019. For Kolding Kommune er 5,5 % svarende til 18 personer. I 4. kvartal 2018 var det på 5 % svarende til 16 personer.

Punkt 7: Status på arbejdsmarkedsområdet, september 2019

13/8530

Resumé

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen udarbejder månedvis ledelsesinformation, der viser:

Del 1 – nøgletal for den generelle udvikling på beskæftigelsesområdet.

Under del 1 vises nøgletal for udviklingen i ledighedsprocenten og øvrige borgere, som modtager forsørgelsesydelse.

Del 2 - udvikling i antallet af borgere tilknyttet Jobcenter Kolding.

Under del 2 vises udviklingen det seneste år, tilgang og afgang af personer samt udvikling i aktivering fordelt på tilbudstyper.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-09-2019

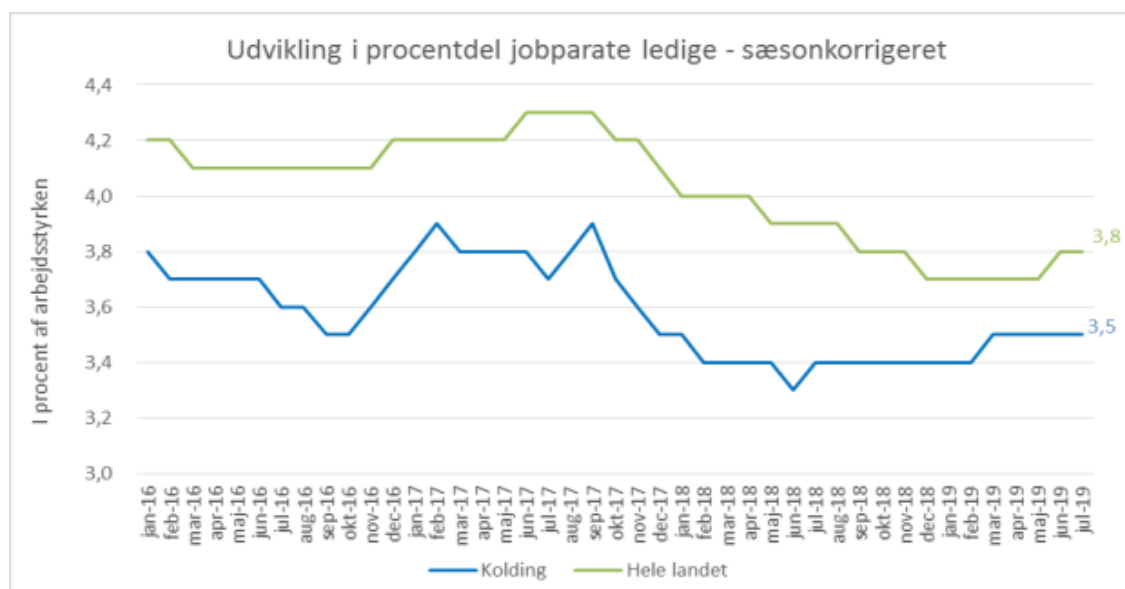
Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Formålet med de månedsvise nøgletal er at give en status på de mest centrale indikatorer for beskæftigelsesindsatsen i Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

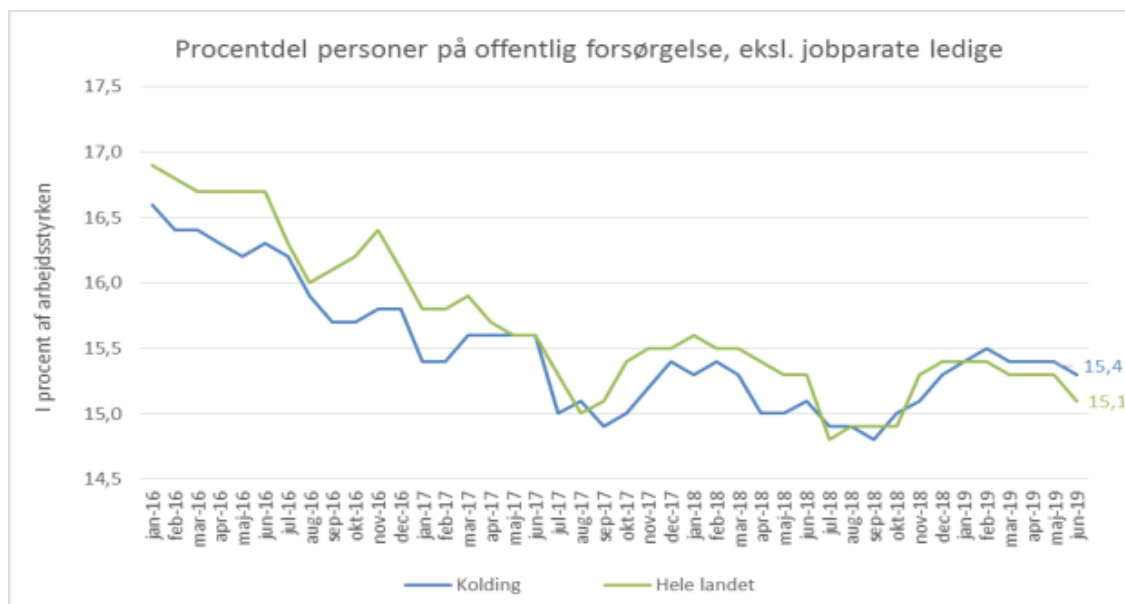
I Kolding Kommune var ledighedsprocenten i juli 2019 lavere end gennemsnittet for hele landet. Ledighedsprocenten var 3,5% i Kolding Kommune mod 3,8% i hele landet.

I juli 2018 var ledighedsprocenten i Kolding Kommune på 3,4% og 3,8% for hele landet.

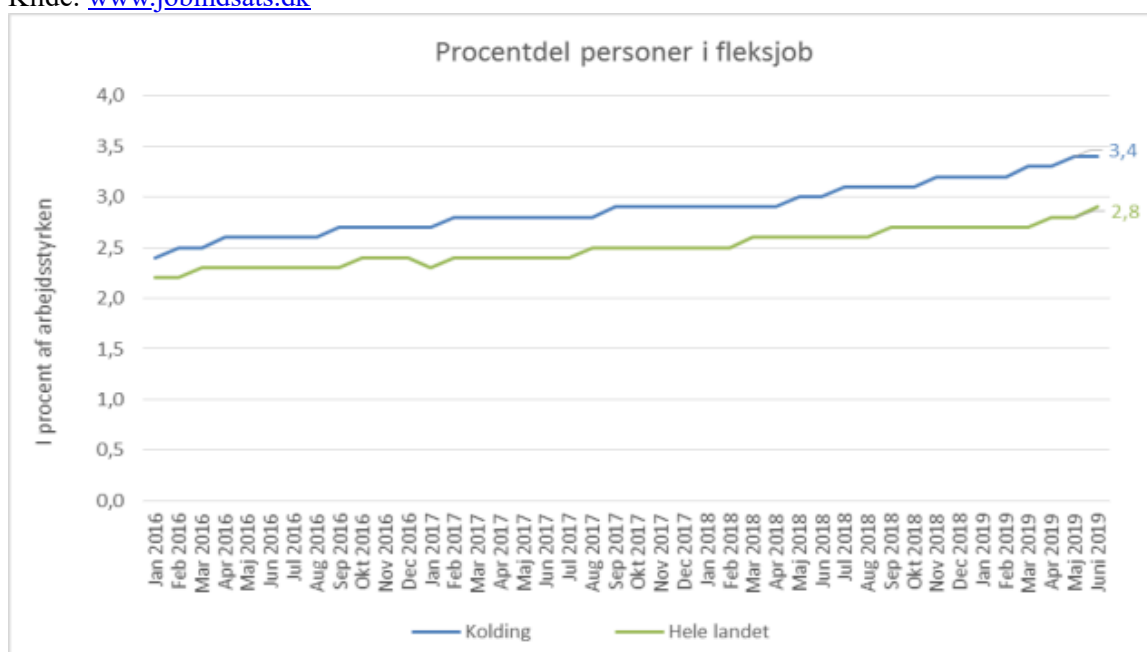


Kilde: www.statistikbanken.dk (Danmarks Statistik)

Sygemeldte og ledige med andre problemer ud over ledighed udgjorde i juni 2019 15,4% af arbejdsstyrken i Kolding Kommune. Samme tal var i juni 2018 15,1%

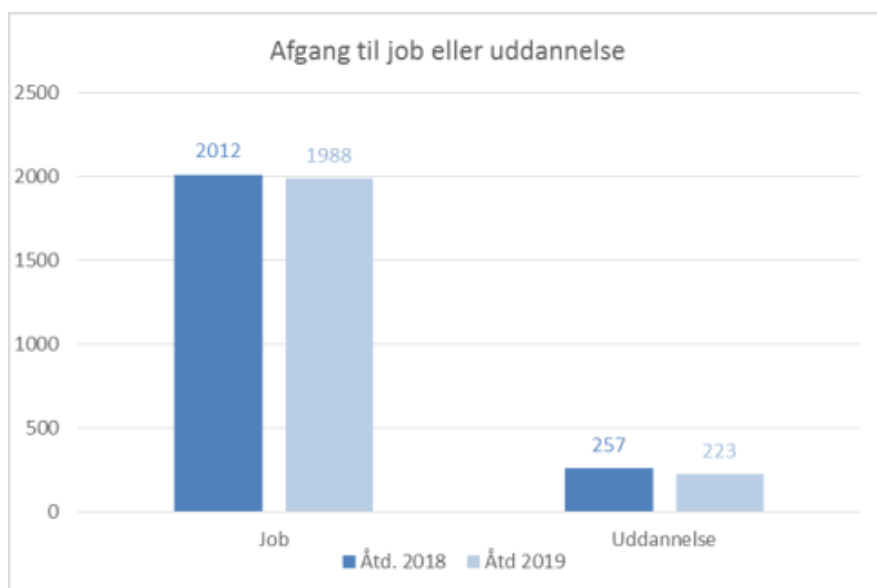
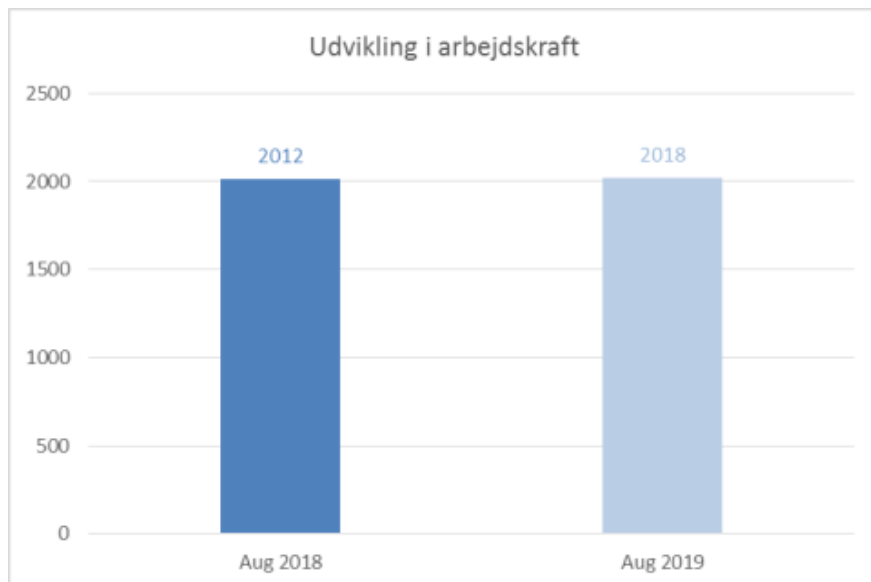


Kilde: www.jobindsats.dk



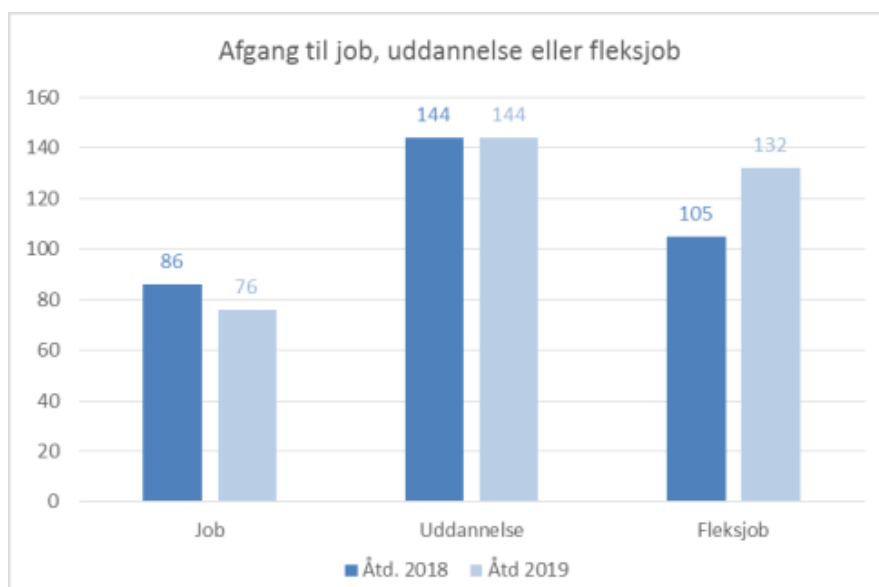
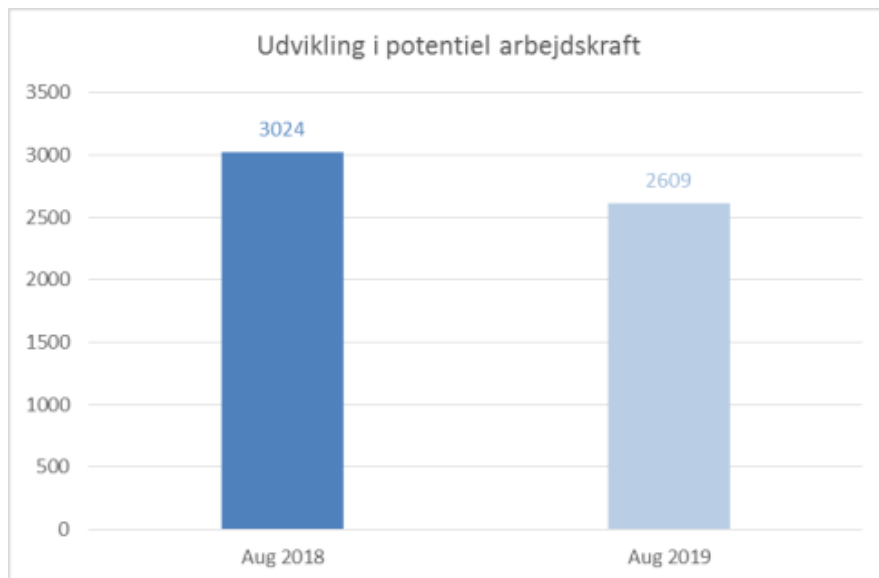
Kilde: www.jobindsats.dk

Jobparat arbejdskraft



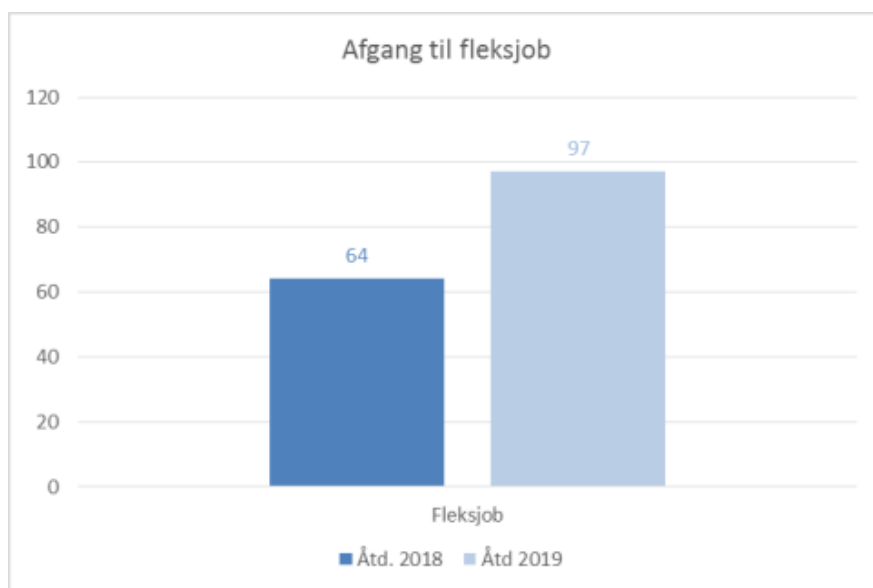
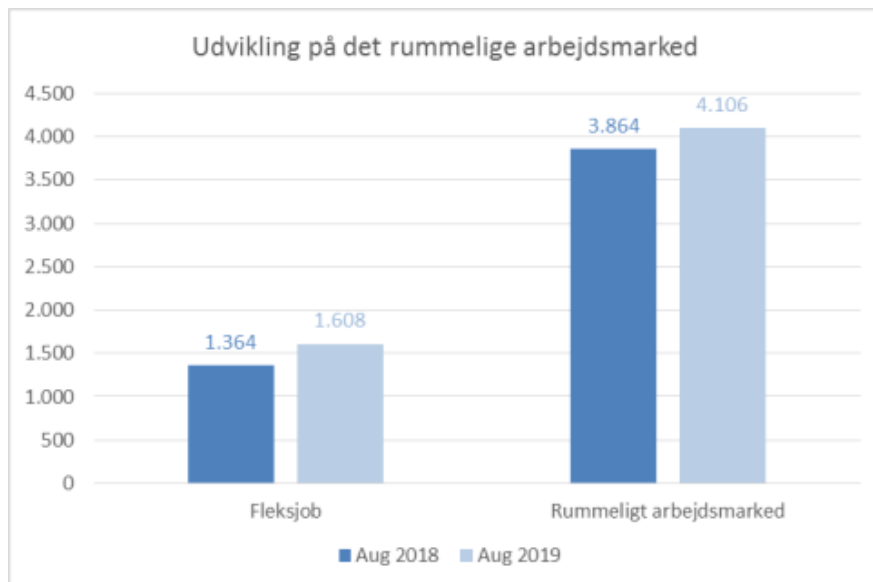
Kilde: Fasit (forvaltningens fagsystem)

Potentiel arbejdskraft



Kilde: Fasit (forvaltningens fagsystem)

Rummeligt arbejdsmarked



Kilde: Fasit (forvaltningens fagsystem)

Bilag

Ledelsesinformation, del 2, september.pdf

Punkt 8: Status på integrationsområdet, september 2019

13/8530

Resumé

Ledelsesinformation for integrationsområdet viser en status på antallet af borgere omfattet af integrationsloven samt en oversigt over anvendte aktiveringstilbud i form af danskuddannelse m.v.

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen udarbejder månedsvis ledelsesinformation for integrationsområdet til Arbejdsmarkedsudvalget, der viser:

Del 1

Del 1 viser et overblik over antallet af nye borgere i Kolding Kommune samt et overblik over den arbejdskraft, som er kommet med det ekstraordinære antal flygtninge. Derudover viser del 1, hvor mange personer, der deltager i IGU-forløb.

Del 2

Del 2 viser en status på antallet af kursister på Sprogskolen Kolding fordelt på skolens forskellige kursustilbud.

Del 3

Del 3 viser en status på de væsentligste persongrupper i integrationsindsatsen. Der henvises til det vedlagte bilag for en gennemgang af tabeller og figurer nævnt i beskrivelsen af del 3.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

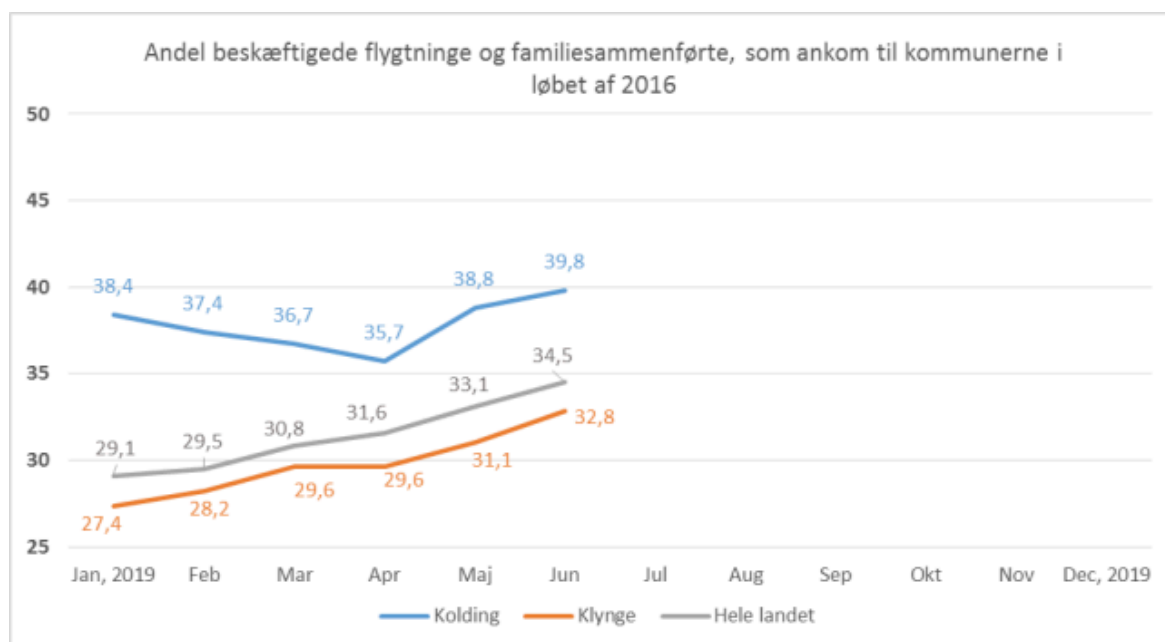
at orienteringen tages til efterretning.

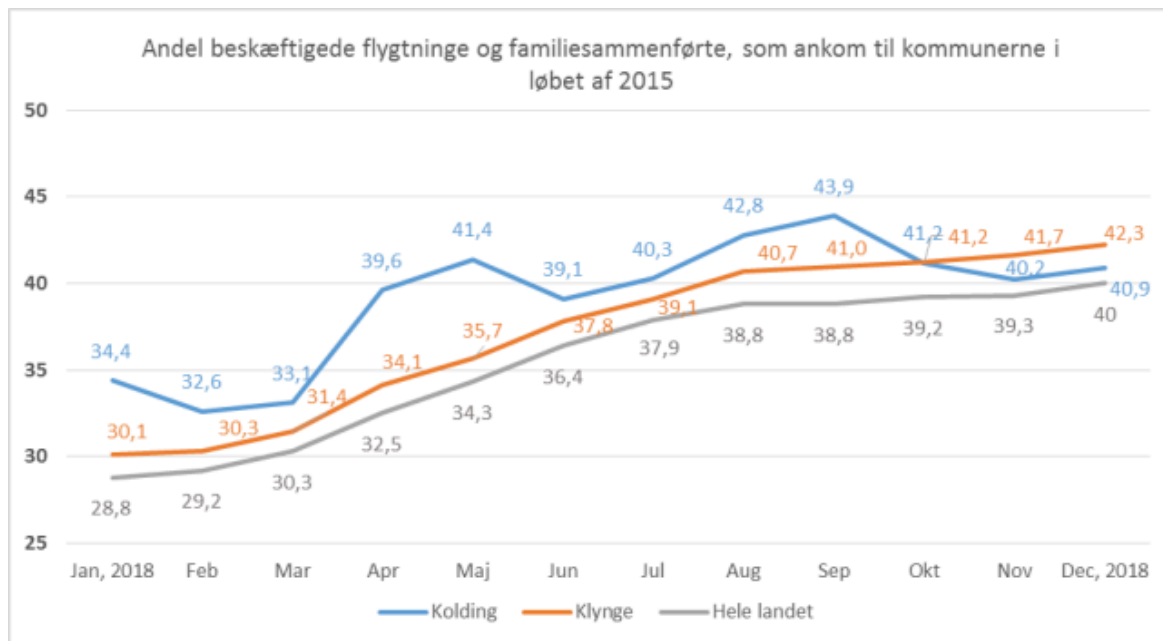
Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-09-2019

Orienteringen blev taget til efterretningen.

Sagsfremstilling

Figur 1: Andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte, som ankom til kommunerne i løbet af 2015 og 2016





Tabel 1: Tilgang af personer omfattet af programperiode og aktuelt antal

Antal nytilkomne voksne flygtninge og personer i alt			
Tilgang	Flygtninge	Familiesammenførte	I alt
1. halvår 2016	90	34	124
2. halvår 2016	40	1	41
I alt 2016	130	35	165
1. halvår 2017	25	40	65
2. halvår 2017	5	6	11
I alt 2017	30	46	76
1. halvår 2018	3	17	20
2. halvår 2018	12	2	14
1. kvrt. 2019	1	2	3
2. kvrt. 2019	1	2	3
Juli 2019	0	0	0
August 2019	0	0	0
Personer i alt	Ydelsesmodtagere	Selvforsørgerne	
Personer i programperiode	145	117	262

Tabel 2: Uddannelsesniveaue for personer omfattet af programperiode

Uddannelsesniveaue	Antal	Andel
Arbejdsmarkedsuddannelser (AMU-kurser)	2	1%
Erhvervsuddannelser	13	6%
Folkeskole (9./10. klasse)	81	37%
Gymnasium, HF, HTX, HH	43	20%
Kort videregående uddannelse	15	7%
Mellemlang videregående uddannelse	30	14%
Lang videregående uddannelse	5	2%
Ingen uddannelse	31	14%
I alt	220	100%

Note: Uddannelsesniveaue er fastlagt efter uddannelsessystemet i oprindelseslandet. En persons højeste uddannelsesniveaue fremgår af oversigten.

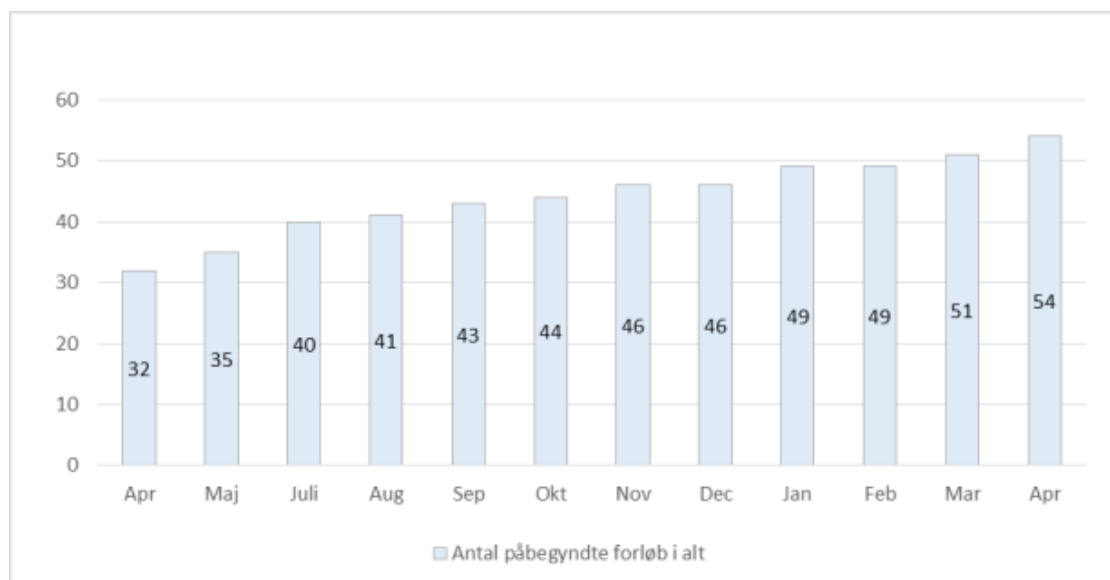
Tabel 3: Brancheerfaring for personer omfattet af programperiode

Brancher	Antal	Andel
Bygge og Anlæg	78	54%
Lager og Logistik	6	4%
Hotel, restauration, køkken og kantine	29	20%
Service og rengøring	3	2%
Detail	6	4%
Skovbrug, gartneri og minkavl	2	1%
Øvrig pakke	21	14%
I alt	145	100%

Tabel 4: Antal personer, som er overgået til arbejde eller uddannelse fordelt efter varighed af integrationsindsats, juli 2019

	0 - 1 år	1 - 2 år	2 - 4 år	4 - 5 år	I alt - jul.	Sen. 12
Arbejde	0	0	0	0	0	48
Uddannelse	0	0	0	0	0	13
I alt	0	0	0	0	0	61

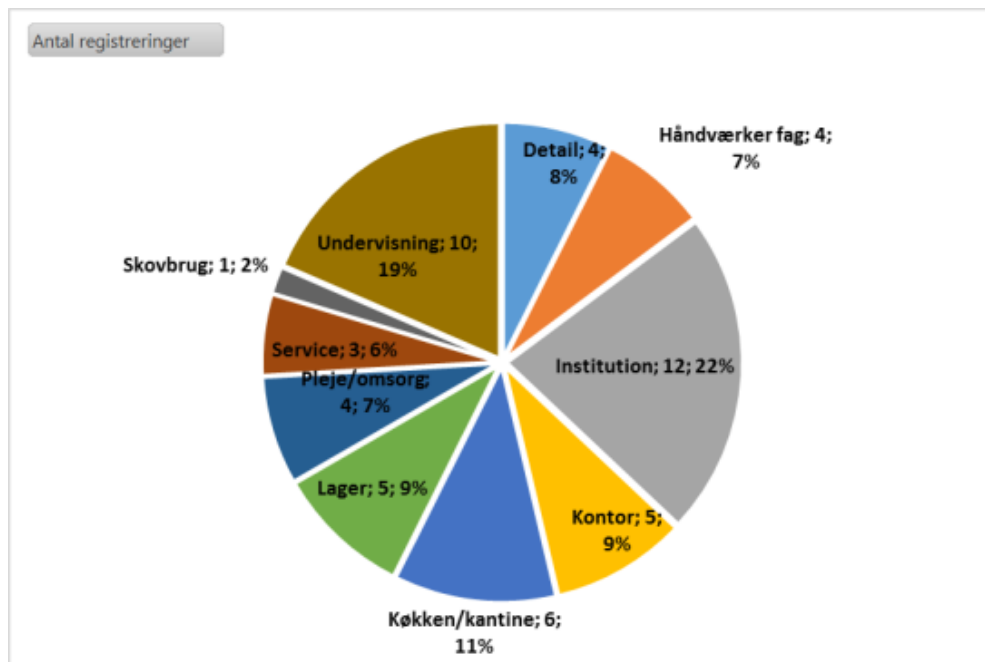
Figur 2: Antal personer i Kolding Kommune, som er påbegyndt i IGU-forløb



En status på IGU-forløb viser, at ud af 54 påbegyndte forløb er 25 afsluttet. 2 personer er bosiddende i en nabokommune, hvorfor personerne ikke er medtalt i det følgende.

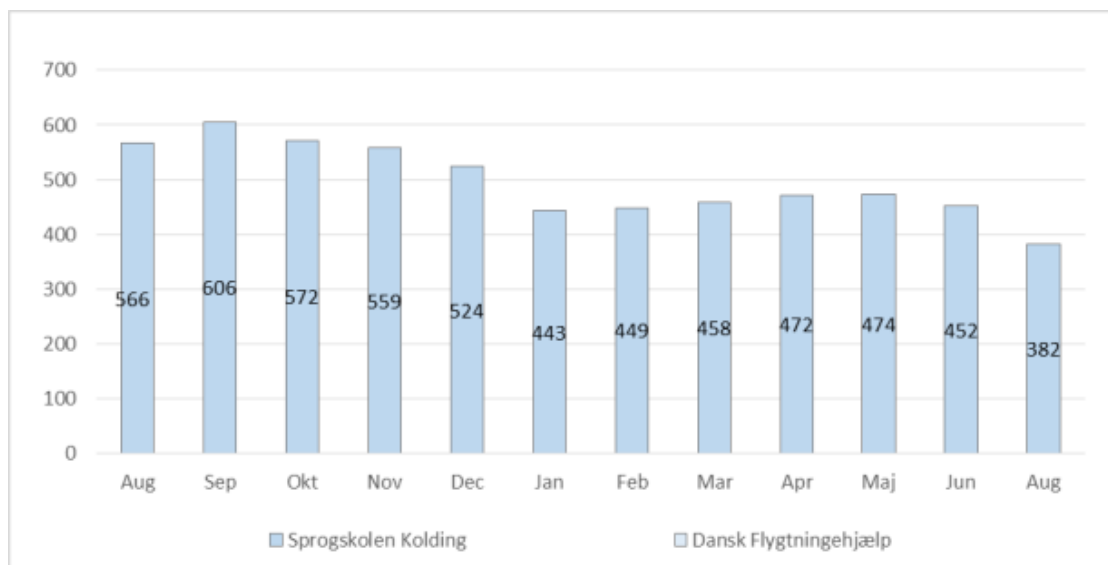
Afslutningsårsagerne fordeler sig på 8 personer i arbejde, 6 i uddannelse, 3 er selvforsøgende, 7 modtager forsørgelsesydelse fra kommunen og 1 person er afsluttet til andet, da personen er udrejst.

Igangværende og afsluttede forløb fordeler sig på følgende brancher. Branchen er efter arbejdsstedets branche.

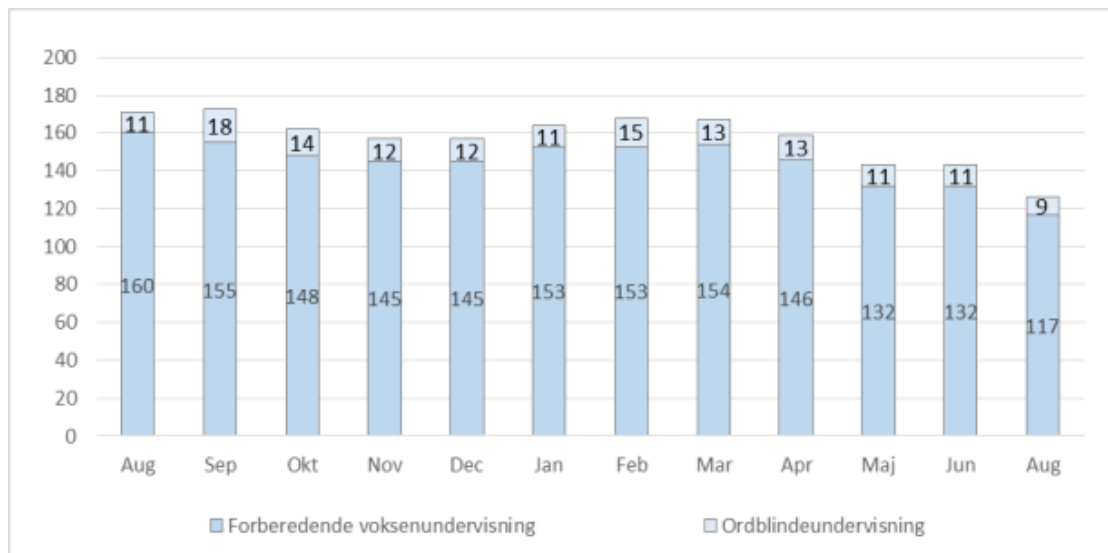


Del 2 –danskopkvalificering og Sprogskolen Kolding

Figur 3: Antal personer, som deltager i danskundervisning på Sprogskolen Kolding



Figur 4: Antal personer, som deltager i forberedende voksenundervisning eller ordblindeundervisning på Sprogskolen Kolding



Bilag

Bilag til dagsordenspunkt, status på integrationsområdet.pdf

Punkt 9: Orientering fra formanden

19/3349

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-09-2019

Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget orienterede om:

- Møde med a-kasserne i forbindelse med forenklingsreformen
- Flagdag for veteraner d. 5. september.

Punkt 10: Orientering fra forvaltningen

19/3347

Resumé

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren vil på mødet give udvalget en orientering om udvalgt nyt fra arbejdsmarkeds- og integrationsområdet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-09-2019

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren orienterede om:

- Grundlovsceremonier
- Implementering af regelforenklingsreformen.

Bilag

Orientering om ansøgning til SIRI.pdf

Punkt 11: Deltagelse i aktiviteter - september 2019

19/3352

Resumé

Deltagelse i aktiviteter.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalg.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre hverv.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-09-2019

Godkendt.

Bilag

Oversigt over Arbejdsmarkedsudvalget deltagelse i aktiviteter september 2019