

REFERAT Ældrerådet d. 25-05-2023

Mødedato	Torsdag d. 25. maj 2023 kl. 12:00
Mødested	Plejhjemmet Vonsildhave Kvarteret, Hjarupvej 10, , Mødeleder: Bent Justesen
Mødedeltagere	Carsten Vixø Kristensen, Kirsten Christensen, Bent E. Nielsen, Bent Justesen, Molle Lykke Nielsen, Hans Jørgen Aarøe, Bent Ginnerskov Jensen, Anni Aarestrup, Gunner Nielsen, Lisbeth Kessler, Birthe Valentin Nielsen, Bent Jørgensen, Margit Steenberg Jensen (Fravær)

Indholdsfortegnelse

"Tættere på - Borgerens Team" - status.....	3
Orientering fra Ældrerådets formandskab.....	5
Orientering og information fra underudvalg, pleje- og aktivitetscentre, bisiddere mv.....	6
Erfaringer fra fritidsjob-projektet "Hånd-i-hånd"	7
Værdighedspolitik.....	9
Spørgsmål fra Ældrerådet til drøftelse.....	11
Synlighed og kommunikation fra Ældrerådet og Ældrerådets 60+ avis.....	12
Generel orientering til Ældrerådet.....	13

Punkt 1: "Tættere på - Borgerens Team" - status

22/3029

Resumé

I december 2021 modtog Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen 8,3 mio. kr. fra Sundhedsstyrelsen til at udvikle og afprøve en model for faste teams for borgere, der modtager hjemmehjælp og/eller sygepleje. Projektet hedder "Tættere På – Borgerens Team" og projektperioden er frem til 31. december 2023.

I november 2022 blev der etableret et fast team i hjemmehjælpsgruppen Munkevænget. I maj 2023 opstartes yderligere to faste teams i hjemmehjælpsgrupperne Seest og City. Der er i hvert fast team tilkøbt sygeplejersker.

De foreløbige erfaringer fra Munkevænget er, at ledere og medarbejdere vurderer, at der, på tværs af fagligheder, er skabt en meget tættere forståelse for, og relation med, de borgere, som er tilknyttet teamet.

De foreløbige resultater viser dog samtidig, at økonomien i "Tættere på - Borgerens Team" pt. ikke er i balance, hvilket blandt andet skyldes kompetenceudvikling og tilpasning til nye arbejdsgange. Erfaringerne viser også, at god vagtplanlægning er af central betydning for at sikre god kontinuitet hos borgerne og sikre en økonomi i balance på sigt.

På Ældrerådsmødet orienterer projektledere Trine Zielke om de foreløbige resultater, og give en status på, hvordan der i den kommende tid arbejdes med afprøvning og udvikling af nye løsninger sammen med en bred repræsentation af medarbejdere, ledere og pårørende.

Sagen behandles i

Senior.

Ældrerådet (orientering).

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Senior den 13-04-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Iben Lehmann Rasmussen

Beslutning Ældrerådet den 25-05-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Margit Steenberg Jensen

Sagsfremstilling

Seniorudvalget modtog sidst en status på "Tættere på – Borgerens Team" den 13. december 2022, hvor det faste team i Munkevænget var etableret. Der etableres i maj 2023 faste teams i hjemmehjælpsgrupperne Seest og City. Nedenfor gives en kort status for projektet i henholdsvis Munkevænget og Seest/City.

Fast Team i Munkevænget hjemmehjælpsgruppe

Borgerens team arbejder med en borgergruppe, som har et større plejebehov end en gennemsnitlig hjemmehjælpsgruppe, herunder en større andel borgere med demens. Der er etableret en mødestruktur med fokus på koordinering af borgersager og teamdannelse, og nye redskaber anvendes aktivt i drøftelserne. Derudover er teamet blevet styrket fagligt og socialt ved at have deltaget i et fælles kompetenceudviklingsforløb om demens. Der er planlagt 2 dage med fokus på at styrke

teamets medbestemmelse og håndtering af de sårbare møder, som opstår med de forandringer, der følger med at være en del af Borgerens Team.

Der har været fokus på at planlægge borgerbesøg, så medarbejderne i videst mulige omfang besøger de samme borgere – uden at det reducerer effektiviteten. Borgere og pårørende udtrykker tilfredshed med, at der er skabt tættere relationer til medarbejderne, og at færre medarbejdere kommer i deres hjem. Ledere og medarbejdere tilkendegiver, at deres tættere relationer i det daglige samarbejde mellem sygepleje og hjemmehjælp giver et godt fagligt udbytte.

De foreløbige resultater viser dog samtidig at økonomien i ”Tættere på - Borgerens Team” pt. ikke er i balance, hvilket blandt andet skyldes kompetenceudvikling og tilpasning til nye arbejdsgange. Erfaringerne viser også, at god vagtplanlægning er af central betydning for at sikre god kontinuitet hos borgerne og sikre en økonomi i balance på sigt.

På mødet præsenteres de foreløbige målinger og data, som både viser udfordringerne, men også de foreløbige opnåede resultater for kvalitet, kontinuitet, effektivitet og økonomi i balance.

Faste teams i Seest og City hjemmehjælpsgrupper

Status på etableringen af faste teams i Seest og City er, at ledere og medarbejdere til de to teams er rekrutteret. Der er skabt grundlag for udvælgelse af borgere med demens til de to teams. Der er planlagt afvikling af teamdannelses-dage, hvor ledere og medarbejdere bliver medbestemmende i, hvordan de skal arbejde sammen i Borgerens Team for at skabe kvalitet, kontinuitet og effektivitet, så der skabes balance i økonomien.

De næste skridt

Fra observationer og interviews med borgere med demens, pårørende og medarbejdere er der opnået indsigt i, hvor der er behov for at tænke i nye løsninger. Der afholdes workshops, hvor de nye løsninger udvikles sammen med pårørende og en bred repræsentation af medarbejdere. Forslag til nye løsninger bliver udformet til konkrete prøvehandlinger, der skal afprøves og udvikles i Borgerens Team – både i Munkevænget, Seest og City - i den kommende tid.

Bilag

SEN 13.04.2023_ Borgerens team_Seniorudvalget.pdf

Fraværende Margit Steenberg Jensen

Punkt 2: Orientering fra Ældrerådets formandskab

18/360

Resumé

Formand og næstformand for Ældrerådet giver på mødet orientering om udvalgt nyt for Ældrerådet.

- Tilmelding til temadag vedr. psykologisk tryghed og ensomhed blandt ældre 12. juni 2023 i Esbjerg
- Dialogmøde med Senior vedr. Ældrerådets input til budget 2024 den 9. maj 2023
- Proces – rekruttering af frivillige

Sagen behandles i

Ældrerådet (orientering).

Forslag

Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Ældrerådet den 25-05-2023

Lisbeth Kessler og Gunner Nielsen deltager i temadag om psykologisk tryghed og ensomhed blandt ældre den 12. juni 2023.

Ældrerådet arbejder på planlægning af fælles dialogmøde sammen med Senior i oktober måned ift. proces med at styrke rekrutteringen af frivillige. Ældrerådet foreslår inddragelse af formand for frivilligcentre Lars Rasmussen i processen.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Margit Steenberg Jensen

Fraværende Margit Steenberg Jensen

Punkt 3: Orientering og information fra underudvalg, pleje- og aktivitetscentre, bisiddere mv.

18/3080

Resumé

Orientering og information fra Ældrerådets medlemmer fra underudvalg, pleje- og aktivitetscentre, bisiddere mv.

- Opfølgning fra Danske Ældreråds repræsentantskabsmøde og konference den 3. og 4. maj 2023
- Inspirationsdag i Lunderskov
- Seniorfestival

Sagen behandles i

Ældrerådet (orientering).

Forslag

Senior, Sundheds- og Fritidsforvaltningen foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Ældrerådet den 25-05-2023

Bent Jørgensen orienterede fra Danske Ældreråds repræsentantskabsmøde og konference den 3. og 4. maj 2023, som var positivt med gode indlæg.

Bent Justesen og Bent Nielsen orienterede fra inspirationsdag i Lunderskov den 11. maj 2023. Arrangementet var fint selvom besøgstallet ikke var højt.

Seniorfestival 2023 vil blive afholdt den 14. september 2023 i Cuben og 6. oktober på Midtgården i Kolding. Det endelige program fastlægges i juni måned.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Margit Steenberg Jensen

Fraværende Margit Steenberg Jensen

Punkt 4: Erfaringer fra fritidsjob-projektet "Hånd-i-hånd"

21/6771

Resumé

Kolding Kommune har siden 2021 haft ansat fritidsjobbere på plejehjemmene rundt om i kommunen gennem projektet "Hånd-i-hånd".

Projektets formål er at vække flere unges interesse for social- og sundhedsuddannelserne og give flere unge erfaringer med fritidsjobs.

Der er nu indsamlet erfaringer og projektets bevilling udløber i 2023. Hvis ansættelserne skal forlænges i 2024, så er der fremlagt et budgetudvidelsesforslag, som kan sikre fortsættelsen.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked (09-05-2023)

Senior (09-05-2023)

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at projektets erfaringer drøftes.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 09-05-2023

Social og Arbejdsmarked drøftede erfaringerne med fritidsjob-projektet Hånd-i-hånd.

Beslutning Senior den 09-05-2023

Senior drøftede erfaringerne med fritidsjob-projektet "Hånd-i-hånd".

Fraværende:

Trille Nikolajsen

Beslutning Ældrerådet den 25-05-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Ældrerådet anbefaler at der afsættes midler til at projektet fortsættes.

Fraværende:

Margit Steenberg Jensen

Sagsfremstilling

Kolding Kommune har over de seneste år sat større fokus på at hjælpe unge i fritidsjobs.

Forskellige undersøgelser har dokumenteret en sammenhæng mellem fritidsjob og de unges tilknytning til en uddannelse, lavere fravær i skolen, højere karakterer og reduceret kriminalitet. Derudover tyder undersøgelser på, at udsatte unges fritidsjob kan have effekt på både forældre og søskendes viden om uddannelses- og jobmuligheder.

Arbejde med fritidsjobs igennem "Hånd-i-hånd"

Siden august 2021 er Kolding Kommune for alvor begyndt at udnytte mulighederne for at ansætte fritidsjobbere. Det er blandt andet sket gennem projekt "Hånd-i-hånd".

Projektets formål er at vække flere unges interesse for social- og sundhedsuddannelserne og give flere unge erfaringer med fritidsjobs.

Projektet har i dag ansat 31 fritidsjobbere på plejehjemmene rundt om i kommunen, og det er udviklet i et samspil mellem Ungecentret, seniorområdet og HR. Finansieringen kommer fra en pulje, som Arbejdsmarkedsudvalget besluttede at anvende til flere kommunale fritidsjobs.

Erfaringer fra "Hånd-i-hånd"

Rekrutteringsprocessen viste en stor interesse for fritidsjobbene, da 135 unge søgte de oprindelige 16 jobs. Efter den store interesse blev der ændret i stillingerne, og resultatet blev 24 stillinger varierende på 2-4 timer om ugen. Gennem forløbet er ansættelserne øget til gennemsnitlig 30 stillinger. I alt har 49 forskellige unge har været ansat i ”Hånd-i-hånd”.

De fleste ansættelser har matchet jobbet. Ganske få fritidsjobbere har haft brug for mere vejledning og støtte end plejehjemmets mentor og leder fandt hensigtsmæssigt.

Fritidsjobberne har i høj grad været med til at skabe mere liv og glæde på plejehjemmene. Beboerne har været glade over at der kommer et ungt menneske, som gerne vil snakke, spille spil, gå ture samt skabe nærvær og omsorg. Plejehjemslederne giver udtryk for, at de fremover gerne vil have en fritidsjobber ansat.

Det er også lykket at vække interessen for arbejdet med ældre mennesker. Flere af fritidsjobberne har givet konkret udtryk for, at en SOSU-uddannelse kan være en mulig karrierevej for dem.

Fritidsjobberne oplever, at jobbet har haft den fornødne fleksibilitet vedrørende arbejdsdage i forhold til skole, lektier og fritidsaktiviteter. Arbejdet ligger på hverdage, og fritidsjobberne må kun arbejde 2 timer dagligt. Det har varieret mellem 2-4 timer om ugen. Fritidsjobberne har primært arbejdet på de kommunale plejehjem, men der har også været fritidsjobbere på to private plejehjem.

Fortsættelse af projektet?

Bevillingen til projektet udløber ved udgangen af 2023.

Hvis de aktuelle 31 fritidsjob skal fortsætte eller genbesættes i 2024, så kræver det en årlig investering på 300.000 kr.

Der er lavet et budgetudvidelsesforslag til budget 2024, som kan sikre at fritidsjobbene kan fastholdes, hvis det prioriteres af Byrådet.

Fraværende Margit Steenberg Jensen

Punkt 5: Værdighedspolitik

15/20142

Resumé

I hver byrådsperiode skal der udarbejdes en værdighedspolitik, der beskriver de overordnede pejlemærker og principper for en værdig ældrepleje.

Jf. beslutning i Senior, den 10. januar 2023, er vedhæftede udkast til værdighedspolitik udarbejdet med drøftelser og input fra Ældrerådet.

Værdighedspolitikken skal ses som en overordnet ramme inden for hvilken andre politikker og strategier på seniorområdet udfoldes, f.eks. udvalgets politiske program, demenspolitikken og Selvværds- og Sammenhængs strategien.

Sagen behandles i

Senior
Ældrerådet (orientering)
Handicaprådet (høring)
Senior.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,
at værdighedspolitikken drøftes og godkendes.

Beslutning Senior den 09-05-2023

Drøftet. Sendes til høring i Handicaprådet.

Fraværende:

Trille Nikolajsen

Beslutning Ældrerådet den 25-05-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Margit Steenberg Jensen

Sagsfremstilling

I ”Bekendtgørelse om værdighedspolitikker for ældreplejen” fremgår det, at kommunerne skal vedtage en værdighedspolitik i hver byrådsperiode.

Værdighedspolitikken skal beskrive de overordnede pejlemærker og principper for en værdig ældrepleje indenfor 7 områder:

1. Livskvalitet
2. Selvbestemmelse
3. Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen
4. Mad og ernæring
5. En værdig død
6. Pårørende
7. Bekæmpelse af ensomhed.

Ud fra ovenstående ramme har forvaltningen faciliteret en proces med Ældrerådet, hvor de 7 temaer er blevet drøftet. Ældrerådet har inddraget holdninger og vinkler fra borgere i deres netværk, f.eks. brugere af brugerstyrede huse, eller borgere og pårørende på plejehjem.

Eksempler på udsagn fra processen fremgår af værdighedspolitikken.

Bilag

Værdighedspolitik.pdf

Fraværende Margit Steenberg Jensen

Punkt 6: Spørgsmål fra Ældrerådet til drøftelse

22/4301

Resumé

Ældrerådet har fremsendt følgende spørgsmål/emner til drøftelse:

- Stop af coronarengøring på plejehjem
- Udgifter til medicinlevering til plejehjem
- Udskrivelser fra sygehus og 72 timers behandlingsansvar
- Status på sygefravær og styrk din hverdag

Sagen behandles i

Ældrerådet.

Forslag

Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen foreslår,

at emnerne drøftes.

Beslutning Ældrerådet den 25-05-2023

Kirsten Christensen oplyste, at der blandt beboere og pårørende på plejehjem er bekymring over stop for den ekstra coronarengøring på plejehjemmene. Ældrerådet drøftede stop for coronarengøring på plejehjem og synes at det er beklageligt.

Ældrerådet drøftede udgifter til medicinlevering på plejehjem. Forvaltningen oplyste, at apotekerne opkræver 12,50 kr. på udlevering af medicin til plejehjem, som er et lovbestemt gebyr. Ældrerådet vil fremsende eksempler på betaling for levering udover det lovbestemte til videre drøftelse.

Ældrerådet oplever eksempler på dårlige udskrivelser fra sygehus, hvor borger kommer hjem uden nogen hjælp. Ældrerådet ønsker på kommende møde en orientering om de 72 timers behandlingsansvar ift. erfaringer og hvordan der arbejdes med det ift. bedre udskrivelser.

Ældrerådet ønsker en orientering omkring status på sygefravær samt styrk din hverdag.

Fraværende:

Margit Steenberg Jensen

Sagsfremstilling

Links til lovgivning vedr. gebyr for medicinlevering til plejehjem:

<https://www.apoteket.dk/raadgivning/love-og-regler/gebyr>

<https://www.retsinformation.dk/eli/ta/2022/1579>

Fraværende Margit Steenberg Jensen

Punkt 7: Synlighed og kommunikation fra Ældrerådet og Ældrerådets 60+ avis

11/10980

Resumé

Synlighed og kommunikation fra Ældrerådet og Ældrerådets 60+ avis.

Sagen behandles i

Ældrerådet (orientering).

Forslag

Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Ældrerådet den 25-05-2023

Næste 60+ avis udkommer den 6. juni 2023

Fast punkt til kommende møder ift. emner til avisen.

Fraværende:

Margit Steenberg Jensen

Fraværende Margit Steenberg Jensen

Punkt 8: Generel orientering til Ældrerådet

18/363

Resumé

Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen giver på mødet en orientering om udvalgt nyt til Ældrerådet.

- Venteliste til plejeboliger
- Status på budget og regnskab

Sagen behandles i

Ældrerådet (orientering).

Forslag

Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen foreslår

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Ældrerådet den 25-05-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Margit Steenberg Jensen

Fraværende Margit Steenberg Jensen