

# REFERAT Social og Arbejdsmarked d. 08-11-2022

**Mødedato**           Tirsdag d. 08. november 2022 kl. 07:45

**Mødested**           Center for senhjernesgade, Sjællandsvej 3, Kolding  
Udvalgmødet indledes med en rundvisning kl. 7.45-8.00

**Mødedeltagere**   Villy Søvndal, Trille Nikolajsen, Ole Martensen, Søren  
Rasmussen, Jan Schjerning, Folmer Krogh, Hamlaoui  
Bahloul, Birgitte Munk Grunnet, Iben Lehmann Rasmussen

## Indholdsfortegnelse

Udvikling af sygedagpengeindsatsen - Samarbejdsprojekt med Marselisborg.....	3
Retten til tidlig pension - implementering af aftalen i Kolding Kommune.....	5
Udvikling af den socialøkonomiske indsats i Kolding Kommune.....	7
Ansøgning - socialøkonomisk kulturiværksætterindsats.....	9
Støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger for etniske minoriteter holdt op imod kriterierne.....	12
Budgetopfølgning pr. 31. oktober 2022 for socialpolitik.....	15
Budgetopfølgning pr. 30. september 2022 for arbejdsmarkedspolitik.....	17
Status på arbejdsmarkedsområdet, november 2022.....	19
Bevillingskorrektioner pr. 30. september 2022 for Social og Arbejdsmarked.....	21
Gennemgang af tilsynsrapporter på Rusmiddelbehandling og Udsatteområdet.....	23
Uddeling af Fælleslegat for værdigt trængende i Kolding Kommune for 2022.....	25
Årsrapport for utilsigtede hændelser 2021.....	27
Danmarkskortene for 2021 – Statistik over Ankestyrelsens omgørelsesprocenter i klagesager på Soc	30
Drøftelse af udkast til Rammeaftalen 2023- 2024 for det specialiserede socialområde og specialund	36
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	39
Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet.....	40
Orientering fra formanden.....	41
Underskriftsark.....	42

# Punkt 1: Udvikling af sygedagpengeindsatsen - Samarbejdsprojekt med Marselisborg

22/22707

## Resumé

På møde i Social og Arbejdsmarked den 7. juni 2022 godkendte udvalget en handleplan for sygedagpengeområdet, som skal bidrage til nedbringelse af sagsantallet og forventeligt resultere i budgetoverholdelse ved udgangen af 2023.

Som et led i handleplanen er der igangsat et samarbejdsprojekt med Marselisborg, som har til formål at afdække udviklingspotentialer og skærpe den eksisterende indsats på området. Gennem en indledende sagscreening af sygedagpengesagerne er der peget på følgende potentialer:

- En ressourcestærk målgruppe med relevant arbejds erfaring fra mangelområder.
- Høj faglig sagsbehandling, som giver mulighed for at hjælpe flere borgere hurtigt tilbage i job.
- 3 faglige udviklingsområder: Styrket styring, klart arbejdsmarkedsrettet fokus fra første sygedag, bedre omsætning af lægelige oplysninger.
- En tidligere indsats med fokus på eventuelt skift af arbejdsplads eller branche.

Kenneth Lindberg, Partner & Director i Marselisborg, deltager på mødet og præsenterer hovedpointer fra den indledende screening samt de faglige, metodiske og økonomiske potentialer, der arbejdes med at realisere i projektet. Sammen med ham deltager også Bethina Danielsen, Centerchef for Job og Fastholdelse.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget tager hovedpointerne fra sagscreeningen af sygedagpengesager og udviklingspotentialer til efterretning og drøfter disse.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-11-2022

Taget til efterretning og drøftet.

## Sagsfremstilling

Som en reaktion på det stigende antal sygemeldte borgere, som opstod i kølvandet på COVID-19 pandemien i 2021, godkendte Social og Arbejdsmarked den 7. juni 2022 en handleplan for sygedagpengeområdet. Gennem planens forskellige initiativer fokuseres på parallelindsatser og progression i de enkelte sygedagpengeforløb, så både sagsantallet, og særligt varigheden på sygdomsforløbene, nedbringes. Målsætningen er budgetoverholdelse på området ved udgangen af 2023, samt en styrkelse af borgernes oplevelse af en målrettet og værdig indsats.

Et led i handleplanen er også et projekt, som gennemføres i samarbejde med Marselisborg i perioden august 2022 til august 2023. Ved projektets opstart blev der gennemført en sagscreening af den faglige praksis med det formål at afdække eventuelle forbedringsmuligheder i indsatsen, udvikle fagligheden og samtidig udfolde potentialet for besparelser.

Sagscreeningen har vist potentialer, der retter sig både mod målgruppen af borgere, det eksisterende gode faglige niveau i indsatsen samt den udvikling, der kan arbejdes videre med internt og i samarbejdet med eksterne aktører. Der peges blandt andet på:

- En ressourcestærk målgruppe med relevant arbejds erfaring fra mangelområder.
- Høj faglig sagsbehandling, som giver mulighed for at hjælpe flere borgere hurtigt tilbage i job.
- 3 faglige udviklingsområder: Styrket styring, klart arbejdsmarkedsrettet fokus fra første sygedag, bedre omsætning af lægelige oplysninger.
- Potentiale i en tidligere indsats med fokus på eventuelt skift af arbejdsplads eller branche.

Gennem efteråret 2022 og frem til sommer 2023 gennemføres kompetenceudviklingsforløb for medarbejderne, et intensivt sagsparringsforløb for medarbejdere og ledere samt udvikling og implementering af en ny opfølgingskultur.

Projektet forventes at bidrage til et fald i sagsantal og varighed i både sygedagpenge- og jobafklaringsforløb på den korte bane samt at skabe blivende læring, systematik og resultater - også på længere sigt.

## **Punkt 2: Retten til tidlig pension - implementering af aftalen i Kolding Kommune**

22/17798

### **Resumé**

På Social og Arbejdsmarkeds møde i oktober blev udvalget præsenteret for et forslag til, hvordan besparelsen af den anden del af implementeringen af retten til tidlig pension kan ske. Forvaltningen har derefter sendt forslaget til udmøntning af besparelsen i høring hos LMU-arbejdsmarkedsområdet inden endelig politisk behandling af forslaget på møde i Social og Arbejdsmarked d. 8. november 2022.

Vedhæftet sagen er høringsmateriale med en gennemgang af de enkelte forslag og desuden høringssvar fra medarbejdere og MED-udvalg.

Der er foreslået følgende besparelser:

1. Omstilling/reduktion af nytteindsats
2. Lukke fysisk holdtræning i Vamdrup
3. Lukke praktikmentorer (kommunal mentorindsats)
4. Lukke sprogmentorer (individuel sprogtræning)
5. Lukke samarbejde med Zendoo

På mødet vil arbejdsmarkedschef, Mette Byskov, gennemgå høringssvarene til de foreslåede besparelser.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter høringssvarene,

at udvalget godkender forslaget til udmøntning af besparelsen.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-11-2022**

Social og Arbejdsmarked drøftede høringssvarene og godkendte forslaget til udmøntning af besparelsen.

### **Sagsfremstilling**

#### *Indledning*

Denne sag lægger op til en beslutning fra udvalget for Social og Arbejdsmarked om, hvordan den anden del af implementeringen af aftalen om tidlig pension skal ske i Kolding Kommune. På udvalgets møde i oktober fik udvalget præsenteret et forslag til, hvordan besparelsen kan ske. Forvaltningen har derefter sendt forslaget til udmøntning i høring hos LMU-arbejdsmarkedsområdet. Høringen er afsluttet, og sagen er klar til endelig politisk behandling.

Nedenfor er en kort gennemgang af, hvordan besparelsen på kr. 5,7 mio. kan findes i 2023, og vedhæftet sagen er høringsmaterialet, hvor de enkelte forslag er uddybet yderligere. Til sagen er desuden vedhæftet høringssvar fra medarbejdere og MED-udvalg.

På mødet skal udvalget beslutte, om de foreslåede tiltag til udmøntning skal gennemføres. Umiddelbart efter beslutningen på udvalgsrådet, vil de berørte medarbejdere og afdelinger blive orienteret.

*Forslag til implementering af besparelsen i anden delaftale:*

1. Omstilling/reduktion af nytteindsats
2. Lukke fysisk holdtræning i Vamdrup
3. Lukke praktikmentorer (kommunal mentorindsats)
4. Lukke sprogmentorer (individuel sprogtræning)
5. Lukke samarbejde med Zendoo

#### *Ad 1: Omstilling/reduktion af nytteindsats*

Social og Arbejdsmarked har tidligere besluttet at sammenlægge nytteindsatsen, som indtil da havde foregået i de tre tilbud: Legeparken, Natur og Byg og RE:USE. Baggrunden var en kraftig nedgang i antallet af job- og uddannelsesparate ledige, som visiteres til tilbuddet. Årlig besparelse på kr. 1.824.000.

#### *Ad 2: Lukke fysisk holdtræning i Vamdrup*

At tilbyde fysisk træning til sygemeldte borgere er i kategorien ”kan-tilbud”, dvs. det er ikke lovpligtigt for jobcentret at tilbyde det til de tilknyttede borgere, og tilbuddet er en del af ”Øvrig vejledning og opkvalificering”, som indgår med en reduktion i delaftalen. Lukning af tilbuddet vil medføre en årlig besparelse på kr. 250.000.

#### *Ad 3: Lukke praktikmentorer (kommunal mentorindsats)*

At tilbyde en mentorindsats til borgere i praktik er ikke et lovpligtigt tilbud, men derimod en mulighed for kommunerne. Lige som ovenstående indgår dette også under kategorien ”Øvrig tilbud og vejledning”, som delaftalen skærer ned på. Nedlæggelsen af indsatsen medfører en årlig besparelse på kr. 1.250.000.

#### *Ad 4: Lukke sprogmentorer (individuel sprogtræning)*

At tilbyde udlændinge en sprogmentor, når de kommer i praktik på en virksomhed, er endnu et kan-tilbud og indgår også i kategorien ”Øvrig råd og vejledning”, som delaftalen lægger op til skal nedlægges. Hvis dette tilbud nedlægges vil det medføre en årlig besparelse på kr. 1.700.000.

#### *Ad 5: Lukke samarbejde med Zendoo*

Det socialøkonomiske tilbud har tilbudt særligt udfordrede borgere praktik, hvor der løbende har været 12 praktikpladser, som rådgiverne på jobcentret kunne visitere til. Det har dog vist sig, at samarbejdet og indsatsen ikke skabte den ønskede effekt, og kontrakten blev opsagt før sommerferien. Derved blev der opnået en årlig besparelse på kr. 689.000.

Samlet set vil ovenstående fem forslag give en reduktion på kr. 5.713.000.

#### *Baggrund for besparelserne i 2022, 2023 og 2024*

I oktober 2020 indgik regeringen, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten en aftale om at indføre en ny ret til tidlig pension. Det blev et valg for borgere, der har været mange år på arbejdsmarkedet, og som ofte har haft hårde job med stor nedslidning. Muligheden for tidlig pension blev gældende fra januar 2022, og størstedelen af finansieringen af aftalen skal ske ved at nytænke beskæftigelsesindsatsen.

Ændringer af den kommunale beskæftigelsesindsats skal samlet set tilvejebringe en besparelse på kr. 300 mio. i 2022, kr. 750 mio. i 2023 og en årlig besparelse på kr. 1,1 mia. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde. I et lokalt perspektiv er tallene for Kolding Kommune en besparelse på kr. 5,1 mio. i 2022, kr. 5,7 mio. i 2023 og kr. 6,4 mio. i 2024.

Besparelsen er udmeldt til at falde af tre omgange, hvor den første på kr. 5,1 mio. er besluttet i 2021 og implementeret i 2022, og havde fokus på indsatsen for de unge ledige. De øvrige to delaftaler er rettet mod den øvrige del af beskæftigelsesindsatsen. Anden og tredje delaftale forventes fremsat i Folketinget efter en ny regering er tiltrådt. Besparelsen er gældende fra henholdsvis 1. januar 2023 og 1. januar 2024.

## **Bilag**

Høringsudkast\_anden\_delaftale\_tidlig\_pension(Arne)\_oktober2022.docx

Tidslinje\_2.delaftale\_tidlig\_pension\_okt2022.PPTX

Oplæg 2. drøftelse KK finansieringsforslag tidlig pension SA 11. oktober 22.pptx

anden-delaftale-om-nytænking-af-beskaeftigelsesindsatsen.pdf

Høringssvar fra LMU-Arbejdsmarkedsområdet vedr. anden delaftale - Arnepensionen, version 2.pdf

Høringssvar ang. sproglærerstillingerne.pdf

## **Punkt 3: Udvikling af den socialøkonomiske indsats i Kolding Kommune**

22/30639

### **Resumé**

Socialøkonomi, - Handicap- og Hjælpemiddeludvalget vedtog på deres møde den 21. juni 2019 den socialøkonomisk politik ”Socialøkonomi er totaløkonomi”. Efterfølgende blev politikken vedtaget i Kolding Byråd den 25. juni 2019.

Forvaltningen foreslår, at politikken, her 3 år efter vedtagelsen og med forankring i et nyt udvalg; Social og Arbejdsmarked, gøres til genstand for udvikling og tilpasning af de 6 strategiske handlinger i politikken.

Forvaltningen foreslår, at anvende konceptet økosystemanalyse som metode til at udvikle politikken på det socialøkonomiske område.

Syddansk Universitet har fremsendt et forslag til en økosystemanalyse, som består af en række faktorer, som giver mulighed for at vurdere, hvor Kolding Kommune står stærkt, hvor Kolding Kommune står svagt samt forslag til, hvad der fremadrettet kan/bør vægtes i nye udviklingsspor og nye strategiske handlingsspor.

Konceptet økosystemanalyse gennemgås på mødet af Steffen Korsgaard, som er institutleder for Det Samfundsvidenskabelige Fakultet og Institut for Entreprenørskab og Relationsledelse på Syddansk Universitet.

Den Socialøkonomiske politik og dens opbygning gennemgås på mødet af leder af socialøkonomi Birte Muhs.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at konceptet økosystemanalyse drøftes,

at der gennemføres en økosystemanalyse af det socialøkonomiske område i Kolding Kommune med henblik på tilpasning af de 6 strategiske handlinger i den socialøkonomiske politik,

at udgiften til at gennemføre analysen finansieres ved, at der bevilges kr. 138.000 til formålet fra den socialøkonomiske udviklingspulje,

at forvaltningen på udvalgmødet i december 2022 fremlægger et forslag til procesplan for gennemførelse af økosystemanalysen.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-11-2022**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Socialøkonomi, - Handicap- og Hjælpemiddeludvalget vedtog på deres møde den 21. juni 2019 den socialøkonomisk politik ”Socialøkonomi er totaløkonomi”. Politikken var forud for vedtagelsen til høring i Arbejdsmarkedsudvalget, Handicaprådet samt Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Efterfølgende blev politikken vedtaget i Kolding Byråd den 25. juni 2019.

Forvaltningen foreslår, at politikken, her 3 år efter vedtagelsen og med forankring i et nyt udvalg; Social og Arbejdsmarked, gøres til genstand for udvikling og tilpasning af de 6 strategiske handlinger.

### *Processen*

Med afsæt i de 6 strategiske handlinger foreslås det at gennemføre en analyse, som skal udgøre et vigtigt bidrag til og fundament for udvikling og tilpasning af de 6 strategiske handlinger i politikken.

Syddansk Universitet har fremsendt et forslag til en økosystemanalyse, som har til formål at:

1. samle op på hidtidige aktiviteter og erfaringer
2. identificere styrker og udfordringer i den nuværende situation
3. pege på nye mulige indsatsområder, som kan være med til at understøtte den videre udvikling af Kolding Kommune som et aktivt økosystem for socialøkonomi.

Der vil i analysen desuden være fokus på kommunens rolle som katalysator og projektpartner samt på interne arbejdsprocesser og strukturelle betingelser for kommunens arbejde.

Analysen vil bestå af en række faktorer, som giver mulighed for at vurdere, hvor Kolding Kommune står stærkt, hvor Kolding Kommune står svagt, baseret på hidtidige indsatser, samt hvad der kan vægtes fremadrettet i nye udviklingsspor og nye strategiske handlingsspor.

Efterfølgende kan udviklingssporene og de nye strategiske handlingsspor anvendes og inddrages i et kommende dialogmøde mellem Social og Arbejdsmarked og socialøkonomiske virksomheder i Kolding Kommune i.f.t., i fællesskab, at formulere nye strategiske handlinger og mål.

#### *Effekt*

Økosystemanalysen skal give et grundlag for vurdering af den hidtidige socialøkonomiske indsats i Kolding Kommune samt et godt grundlag for en debat om, hvordan arbejdet med socialøkonomi kan styrkes fremadrettet, herunder forslag til, hvilke udviklings- og handlingsspor, der fremadrettet bør vægtes.

#### *Tidsplan:*

Indsats	Tidsramme
Politisk behandling af økosystemanalysen	8. november 2022
Igangsætning af analysen (under forudsætning af politisk godkendelse)	december 2022 – ultimo februar 2023
Politisk behandling af analysens resultater	13. april 2023
Dialogmøde mellem Social og Arbejdsmarked og socialøkonomiske virksomheder	ultimo april 2023

#### *Økonomi:*

Syddansk Universitet har estimeret prisen for økosystemanalysen til kr. 138.000, som foreslås finansieret af den socialøkonomisk udviklingspulje.

Der resterer p.t. kr. 220.000 i den Socialøkonomiske udviklingspulje.

Det vurderes, at analysen taler ind i puljens kriterier i.f.t. at bidrage til at udvikle nye fællesskaber og/eller beskæftigelse til udsatte borgere i Kolding Kommune.

## **Bilag**

Projektbeskrivelse - Økosystemanalyse.pdf

Budget Økosystemanalyse 131022.pdf

socialoekonomi\_er\_totaloekonomi.pdf

## **Punkt 4: Ansøgning - socialøkonomisk kulturiværksætterindsats**

17/4220

### **Resumé**

Kulturhuset Pitstop For Fremtiden har fremsendt ansøgning på kr. 150.000 til den socialøkonomiske udviklingspulje til udvikling af en socialøkonomisk kulturiværksætterindsats.

Indsatsen retter sig mod unge kunstnere/grafikere og musikere i alderen fra 18 år til 35 år – unge, som er kreative, men som kan have svært ved at få fodfæste på det gængse arbejdsmarked.

De ansøgte midler skal bruges til løn til 3 projektmedarbejdere, som skal understøtte og facilitere processen.

Nedenfor beskrives målgruppen samt de 3 projektmedarbejders opgaver i.f.t. at understøtte de unge kunstnere i at flytte sig fra vækstlagskunstnere til etablerede professionelle kunstnere.

Konstruktion bag Pitstop Til Fremtiden er vedhæftet som bilag.

Ansøgningen samt kriterier for den socialøkonomiske udviklingspulje gennemgås på mødet.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social og arbejdsmarkedetsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked drøfter ansøgningen og tager stilling til, om ansøgningen skal imødekommes.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-11-2022**

Social og Arbejdsmarked besluttede at imødekomme ansøgningen under følgende forudsætninger:

- at forvaltningen foretager en tæt opfølgning i forhold målgruppen og antallet af unge som tilknyttes projektet,
- at der opsamles en viden omkring indsatsernes udvikling og effekt for målgruppen med henblik på vidensdeling og læring,
- at der ikke ydes tilskud til de bygningsmæssige forhold,
- at bygningen, der anvendes til indsatsen, er bygningsmæssig forsvarlig.

### **Sagsfremstilling**

Kulturhuset Pitstop For Fremtiden har fremsendt ansøgning på kr. 150.000 til den socialøkonomiske udviklingspulje til udvikling af en socialøkonomisk kulturiværksætterindsats.

Indsatsen retter sig mod unge kunstnere/grafikere og/eller musikere i alderen fra 18 år til 35 år - unge mennesker, som er kreative, men som kan have svært ved at få fodfæste på det gængse arbejdsmarked.

Indsatsen kan kategoriseres som en iværksætterindsats og har til formål at understøtte og facilitere udviklingen hos den beskrevne målgruppe fra at være vækstlagskunstnere til etablerede professionelle kunstnere.

#### *Målgruppen for en social kulturiværksætterindsats*

I projektbeskrivelsen er beskrevet 3 målgrupper, som Pitstop Til Fremtiden helt overordnet set ønsker at arbejde med. Det er målgruppe nr. 1, der ansøges om midler fra den socialøkonomiske udviklingspulje til at arbejde med:

Unge kunstnere/grafikere/musikere m.v. i alderen fra 18 – 35 år.

Målgruppen er kendetegnet ved at være studerende på diverse uddannelser; Designskolen, IBA mv. Flere er færdiguddannede designere, grafikere, uddannede indenfor kommunikation, og mange af de unge arbejder med deres fag, som en del af deres kulturelle udfoldelse, f.eks. visuel design, tekstilproduktion, billedkunst, stentøj og meget andet. Hertil kommer en del unge, der interesserer sig for og producerer lys, musik, videoer mm.

De er i starten af deres faglige karriere og har et ønske om at bruge deres kulturelle produktion som et fundament for deres fremtid og ikke kun som en del af deres kulturelle fritid/frivillighed.

Der er tale om meget forskellige unge mennesker, som kan have det til fælles, at det er svært at få fodfæste på det gængse arbejdsmarked.

Det er målet at mindst 60% af deltagerne kommer fra Koldings videregående uddannelser.

Det er forventningen, at 50 unge fra målgruppen, i løbet af et år, kommer til at sætte deres værker til salg, deltage i ferniseringer og koncerter.

#### *Indsatsen i en social kulturiværksætterindsats*

Indsatsen kan kategoriseres som en iværksætterindsats og har til formål at understøtte og facilitere udviklingen hos den beskrevne målgruppe fra at være nyetablerede i udviklingsfasen til professionelle kunstnere.

Pitstop Til Fremtiden vil som et led i understøttelsen af de unge, etablere et produktionsselskab, som, i kombination med Pitstop Til Fremtidens adgang til et nationalt netværk, skal fungere som katalysator og sikre en platform, som de unge kan bruge til at sælge deres produkter/ydelse.

Den konkrete indsats kommer til at bestå i at 3 medarbejdere, i en periode på 12 måneder, skal udvikle en social kulturiværksætterindsats, som understøtter unge kunstnere i at blive udøvende professionelle kunstnere:

#### *1. Projektleder*

- afsøge muligheder og netværk i byens kreative ungdom. Fokus vil specifikt være på studerende fra Designskolen, UC SYD grafisk kommunikationslinje, Sonic College (lyd linje hos UC syd) samt uddannelser på SDU indenfor designledelse - herunder relationer med f.eks. Råværkets kulturskabere, brugere af Bygning 5 m.v.
- én til én sparring og introduktion til artspace
- understøtte lokale musikeres vej til et bredere publikum
- etablering af kunstbutik

#### *2. Projektlederassistent*

- afvikle og koordinere ferniseringer
- understøtte kunstbutikken og den digitale salgsplatform, hvor de unges værker skal sættes til salg
- understøtte salg og branding, digital formidling af projektet, herunder skabelse af en grafisk identitet

#### *3. Projektlederassistent*

- afvikle 12 workshops, hvor etablerede kunstnere skal rådgive indenfor virksomhedsdrift, personlig branding m.m.
- daglig drift af kunstbutikken
- søge fondsmidler, som fremadrettet kan understøtte projektet

Det er tanken, at projektet skal udvikles til at være et socialt kulturiværksættertilbud til unge.

#### *Sidegevinster*

Pitstop Til Fremtiden beskriver desuden en række sidegevinster:

- inklusion af 5 unge i deres projektudviklingshold (mindst 2 af dem skal være i målgruppen af socialt sårbare unge)
- aflønning af 4 socialt sårbare unge i baren (1 sårbar ung pr. kvartal)
- De beskrevne indsats (12 koncerter, 12 ferniseringer og 12 workshops) vil bidrage til kulturlivet i Kolding
- Fastholde studerende i Kolding og beholde uddannelseskompetencer i byen
- Udvikle kompetente unge aktører, som erhvervslivet efterspørger

### *Økonomi*

Midlerne fra den socialøkonomiske udviklingspulje skal anvendes til aflønning af ovenstående 3 projektmedarbejdere i 12 måneder således:

Stilling	Økonomi for 12 måneder
Projektleder (ca. 43 timer om måneden i 12 måneder)	78.000 kr.
Projektassistent 1 (20 timer om måneden i 12 måneder)	36.000 kr.
Projektassistent 2 (20 timer om måneden i 12 måneder)	36.000 kr.
I alt	150.000 kr.

Der er bevilget kr. 20.000 fra EWII's Værdipulje. Midlerne er primært brug til at indkøbe udstyr.

Herudover er der ansøgt om midler fra Kolding Kommunes kulturpulje om støtte til at aktivere nationale og lokale kunstnere i en national sammenhæng og dermed skabe en professionel ramme, som de uprøvede unge kunstnere/talenter kan indgå i.

Der resterer p.t. kr. 220.000 i den socialøkonomiske udviklingspulje.

### *Kriterier for den socialøkonomiske udviklingspulje*

Det vurderes, at ansøgningen taler ind i kriterierne for den socialøkonomiske udviklingspulje i.f.t. at understøtte indsatser, der skaber fællesskaber og/eller beskæftigelse for udsatte borgere i Kolding Kommune.

Herudover taler ansøgningen ind i den socialøkonomiske politik "Socialøkonomi er totaløkonomi" i.f.t 2 af de strategiske handlinger:

- Sætte talenter i spil - udvikle nye koncepter og bringe erhvervsnetværk/erhvervslivet i spil i udviklingen af nye koncepter
- Samarbejde på tværs af politiske udvalg – i.f.t. at udbrede socialøkonomi via kulturelle institutioner

### **Bilag**

socialøkonomi\_er\_totaløkonomi.pdf

Konstruktionen bag kulturhuset Pitstop Til Fremtiden.pdf

Projektbeskrivelse - Pitstop Til Fremtiden.docx.pdf

Ansøgningsskema - Pitstop Til Fremtiden.pdf

## **Punkt 5: Støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger for etniske minoriteter holdt op imod kriterierne**

22/21586

### **Resumé**

Social og Arbejdsmarked drøftede på deres møde den 11. oktober 2022 forvaltningens indstillinger for støtte til frivilligt socialt arbejde (§18 i Serviceloven) til foreninger for etniske minoriteter for 2023.

Udvalget besluttede at udsætte behandlingen af punktet til mødet i Social og Arbejdsmarked den 8. november 2022.

Forvaltningen har efterfølgende været i dialog med de etniske foreninger, og på den baggrund er resumeerne tilpasset.

Resumeerne er vedhæftet som bilag og vil blive gennemgået på mødet.

Herudover vil nedenstående blive gennemgået på mødet:

1. Tilbage melding på dialogen med de etniske foreninger
2. Kriterier for bevilling af støtte efter §18 i Serviceloven (støtte til frivilligt socialt arbejde)
3. Kriterier, vedtaget af det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg den 15. august 2019, hvor der lægges vægt på de strategiske pejlemærker i politikken for integration og international arbejdskraft og rekruttering.
4. Supplerende kriterier, som Multikulturelt Forum har vedtaget på et møde 18. maj 2020 og efterfølgende godkendt af Arbejdsmarkedsudvalget den 4. juni 2020.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at den indstillede fordeling af støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger for etniske minoriteter for 2023 godkendes,

at det indstillede beløb for udviklingspuljen, med formålet om at understøtte indsatser, der kan øge etniske gruppers deltagelse i forenings- og kulturlivet, og styrke samspillet mellem de etniske foreninger og etniske danskere, godkendes,

at der indledes dialog med Dansk Flygtningehjælp omkring indgåelse af en samarbejdsaftale med Kolding Kommune,

at forvaltningen udarbejder et forslag til sammenlægning af puljerne til frivilligt socialt arbejde (§18), med henblik på, at der fra 2024 og frem ikke vil være en særskilt pulje til støtte af frivilligt socialt arbejde i foreninger for etniske minoriteter.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-11-2022**

Godkendt.

**Fraværende:**

Ole Martensen

### **Sagsfremstilling**

Social og Arbejdsmarked drøftede på deres møde den 11. oktober 2022 forvaltningens indstillinger for støtte til frivilligt socialt arbejde (§18 i Serviceloven) til foreninger for etniske minoriteter for 2023.

Udvalget besluttede at udsætte behandlingen af punktet til mødet i Social og Arbejdsmarked den 8. november 2022.

Forvaltningen har efterfølgende været i dialog med de etniske foreninger, og på den baggrund er resuméerne tilpasset.

Resuméerne er vedhæftet som bilag og vil blive gennemgået på mødet.

Herudover vil nedenstående blive gennemgået på mødet:

1. Tilbage melding på dialogen med de etniske foreninger
2. Kriterier for bevilling af støtte efter §18 i Serviceloven (støtte til frivilligt socialt arbejde)
3. Kriterier, vedtaget af det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg den 15. august 2019, hvor der lægges vægt på de strategiske pejlemærker i politikken for integration og international arbejdskraft og rekruttering.
4. Supplerende kriterier, som Multikulturelt Forum har vedtaget på et møde 18. maj 2020 og efterfølgende godkendt af Arbejdsmarkedsudvalget den 4. juni 2020.

Kriterier for tildeling af frivillighedsmidler efter §18 i Serviceloven, politikken for Integration og International arbejdskraft samt Multikulturelt Forums supplerende kriterier (godkendt af Arbejdsmarkedsudvalget) er vedhæftet som bilag.

Kolding Kommune afsætter hvert år et beløb for støtte til frivilligt socialt arbejde gennem §18.

Samlet er der afsat kr. 7.132.830 til støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18) for 2023. Beløbet skal både dække tilskud til etniske minoriteter, foreninger med og uden samarbejdsaftaler, Frivilligugen og en udviklingspulje.

Der er 3 etniske foreninger; Bosnisk Kulturcenter, Kurdisk Foreningen og Somalisk Forening, som samlet har ansøgt om kr. 254.500 i tilskud for 2023 i henhold til Servicelovens §18.

Herudover har Dansk Flygtningehjælps Frivilligrupper i Kolding ansøgt om kr. 410.000. Samlet set er der ansøgt om støtte til frivilligt socialt arbejde til etniske minoriteter for i alt kr. 664.500.

Forvaltningen anbefaler, at den særskilte pulje til frivilligt socialt arbejde for foreninger for etniske minoriteter nedlægges, således at puljens midler fremover indgår i de øvrige 2 puljer til frivilligt socialt arbejde (§18).

Forvaltningen foreslår, at der udarbejdes et forslag til sammenlægning af puljerne til frivilligt socialt arbejde (§18), med henblik på, at der fra 2024 og frem ikke vil være en særskilt pulje til støtte af frivilligt socialt arbejde i foreninger for etniske minoriteter. Foreningerne for etniske minoriteter vil i så fald kunne søge midler til frivilligt socialt arbejde på lige fod med andre frivillige foreninger.

Yderligere lægges der op til at reservere kr. 92.974 af midlerne til en udviklingspulje for 2023, med formålet at understøtte indsatsen, der kan øge etniske gruppers deltagelse i forenings- og kulturlivet og styrke samspillet mellem de etniske foreninger og etniske danskere.

Forslag til fordeling af støtte til frivilligt socialt arbejde tager afsæt i drøftelserne på udvalgsrådet den 13. september 2022 samt drøftelserne på udvalgsrådet den 11. oktober 2022.

Herunder ses ansøgerne, bevillingen for 2022, de ansøgte beløb for 2023 samt det beløb, som forvaltningen indstiller, at foreningerne skal bevilges for 2023:

Ansøgere	Bevilget 2022 (kr.)	Ansøgt for 2023 (kr.)	Indstillet til fordeling 2023 (kr.)
Kurdisk Forening	15.000	60.000	22.000
Bosnisk Kulturcenter	25.000	56.500	35.600
Somalisk Forening Kolding	53.000	138.000	12.000
Dansk Flygtningehjælps Frivilligrupper i Kolding	410.000	410.000	410.000
I alt			479.600

## Bilag

Revideret resumer af ansøgninger fra etniske foreninger 2023.pdf

Kriterier for tildeling af §18-støtte - etniske minoriteter.pdf

Ansøgning og regnskab - foreninger for etniske minoriteter.pdf

Politik for integration og international arbejdskraft.pdf

**Fraværende** Ole Martensen

## Punkt 6: Budgetopfølgning pr. 31. oktober 2022 for socialpolitik

21/2120

### Resumé

Der fremsendes en budgetopfølgning pr. 31. oktober 2022 for Social og Arbejdsmarked vedrørende socialpolitik.

Det korrigerede driftsbudget med overførselsadgang udgør aktuelt 611,022 mio. kr. i 2022 og omfatter udgifter til forvaltningens foranstaltninger til unge og voksne med særlige behov.

Det korrigerede driftsbudget uden overførselsadgang udgør aktuelt 1,550 mio. kr. i 2022 og omfatter udgifter til tabt arbejdsfortjeneste.

Opfølgningen viser, at der for driftsbevillinger med overførselsadgang under socialpolitik samlet forventes et merforbrug på 2,823 mio. kr. i 2022. Det forventede merforbrug overføres til 2023, når det endelige regnskab 2022 foreligger i april måned 2023.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

### Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at budgetopfølgningen pr. 31. oktober 2022 tages til efterretning.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-11-2022

Social og Arbejdsmarked tog budgetopfølgningen pr. 31. oktober 2022 til efterretning.

### Fraværende:

Ole Martensen

### Sagsfremstilling

Budgettet fastsætter rammerne for områdets forvaltning af kommunens midler. Der udarbejdes månedsvis opfølgning på udviklingen i serviceudgifterne, som forelægges Social og Arbejdsmarked. Opfølgningen fokuserer på områdets forbrug holdt op imod budgettet samt det skønnede årsforbrug.

Sideløbende udarbejdes en bevillingskorrektur til Økonomi og Strategi samt Byrådet for perioden. Heri forelægges eventuelle ændringer i bevillinger til godkendelse.

I nedenstående tabel er budgettet og det forventede forbrug specificeret. Opfølgningen viser, at der for driftsbevillinger med overførselsadgang under socialpolitik samlet forventes et merforbrug på 2,823 mio. kr. i 2022.

Specifikation af de enkelte områder fremgår af nedenstående noter.

(1.000 kr.)

Område	Korrigeret budget	Forventet årsforbrug	Forventet mer-/mindreforbrug	Note
Ungeområdet	93.799	91.299	2.500	1.
Voksenområdet	514.823	518.448	-3.625	2.- 11.
Ukraine krisen	2.400	4.098	-1.698	12.
I alt	611.022	613.845	-2.823	

Note 1: I årets første 9 måneder har der ikke været unge på sikrede institutioner, og derfor forventes et mindreforbrug på 2,5 mio. kr.

Note 2: Som følge af øget udgiftspres forventes et merforbrug på 4,3 mio. kr.

Note 3: Merforbruget på 2,3 mio. kr. kan primært henføres til et stort forbrug af vikarbureauer på grund af rekrutteringsvanskeligheder samt indkøb af hjælpemidler og ombygning/tilpasning af værelser.

Note 4: Der forventes mindreforbrug på 0,5 mio. kr. som følge af merindtægter i forbindelse med øget aktivitetsniveau.

Note 5: Merforbruget på 0,325 mio. kr. kan henføres til udgifter vedrørende tomgangslejligheder samt budgetkorrektioner i forbindelse med takstberegninger.

Note 6: Mindreforbrug på 0,3 mio. kr. kan primært henføres til overbelægning af Marielund.

Note 7: Forventet merforbrug på 1,5 mio. kr. skyldes, at der pt. er øget tilgang til forsorghjemsområdet.

Note 8: Stofmisbrugsområdet forventer en merindtægt på 1,0 mio. kr., som kan henføres til, at mange borgere fra andre kommuner vælger at få deres behandling i Kolding, og at færre end forventet kommer i døgnbehandling.

Note 9: Der forventes et merforbrug på 0,8 mio. kr. Merforbruget skyldes flere udgifter til lægeerklæringer end budgetteret blandt andet som følge af antallet af sygedagpengesager og sager til behandling i rehabiliteringsteamet.

Note 10: Der forventes samlet set et mindreforbrug på puljer på arbejdsmarkedsområdet på 0,2 mio. kr.

Note 11: En større afgang end tilgang til den kommunale fleksjobpulje har medført en faldende udgift. Derfor forventes et mindreforbrug på 3,6 mio. kr.

Note 12: Der er foreløbig registreret udgifter for 4,098 mio. kr. vedrørende Ukraine krisen under socialpolitik. Udgifterne er budgetmæssigt kompenseret frem til 31. maj 2022 med 2,4 mio. kr. svarende til et merforbrug på 1,698 mio. kr.

## **Centralforvaltningens bemærkninger**

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet.

## **Bilag**

Udgifts- og aktivitetsstyring - November

**Fraværende** Ole Martensen

# Punkt 7: Budgetopfølgning pr. 30. september 2022 for arbejdsmarkedspolitik

22/9178

## Resumé

Der fremsendes en budgetopfølgning pr. 30. september 2022 for Social og Arbejdsmarked vedrørende arbejdsmarkedspolitik. Det korrigerede driftsbudget uden overførselsadgang udgør aktuelt 1.430,104 mio. kr. i 2022.

Forventningerne til arbejdsmarkedspolitik er følgende:

- Overførsler forventes overholdt med et forventet mindreforbrug på 20 mio. kr.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren forslår,

at budgetopfølgning pr. 30. september 2022 tages til efterretning.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-11-2022

Social og Arbejdsmarked tog budgetopfølgningen pr. 30. september 2022 til efterretning.

### Fraværende:

Ole Martensen

## Sagsfremstilling

Budgettet fastsætter rammerne for områdets forvaltning af kommunens midler.

Der udarbejdes månedsvis opfølgning på udviklingen i overførsler, som forelægges Social og Arbejdsmarked.

Opfølgningen fokuserer på områdets forbrug holdt op imod budgettet samt det skønnede årsforbrug. Sideløbende udarbejdes en bevillingskorrektur for perioden til Økonomi og Strategi samt Byrådet. Heri forelægges eventuelle ændringer i bevillinger til godkendelse.

I nedenstående tabel er budgettet og det forventede forbrug specificeret.

(1.000 kr.)

Område	Korrigeret budget	Forbrug pr. 30. september	Forventet årsforbrug	Forventet Mer-/mindreforbrug	Note
I alt, overførsler	1.430.104	1.046.654	1.410.104	-20.000	1

Den forventede afvigelse kan henføres til en teknisk budgetomplacering på 20 mio. kr. mellem myndighedsopgaver på servicerammen og den beskæftigelsesrettede indsats på overførsler. Der er tale om et foreløbigt skøn, som tager afsæt i talgrundlaget fra augustvurderingen, og skønnet opdateres til den næste budgetopfølgning.

### Note 1:

Overførsler består overordnet af to elementer det er nødvendigt at skelne mellem. Det første element er ydelser, der består af de økonomiske overførsler til borgere. Det andet element er indsatser, som dækker over de foranstaltninger og initiativer, Kolding Kommune kan iværksætte med henblik på at hjælpe borgere i beskæftigelse.

Efter en ustadig periode under COVID-19-pandemien har Ruslands invasion af Ukraine skabt nye forstyrrelse i verdensøkonomien. Krigen påvirker også økonomien i Danmark, herunder Kolding Kommune.

Højkonjunktoren lakker mod enden, bevirket af udefrakommende prisstigninger.

Beskæftigelsen er høj og arbejdsløsheden er lav, men der er tegn på økonomisk recession, og beskæftigelsen er tit det sidste, der vender.

Prognose for den økonomiske udvikling vil altid være behæftet med betragtelig usikkerhed. Det gælder ikke mindst i tider med kraftige udsving. Generelt kan det være svært at anslå, hvad der er grund til, at den aktuelle udvikling eventuelt afviger for den historiske tendens, og hvis det anslås, at det er fordi, økonomien er på vej i en uholdbar retning, er det meget svært at spå, hvornår og hvordan en korrektion vil finde sted.

## **Centralforvaltningens bemærkninger**

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet.

## **Bilag**

2022-11-03 Bilag til SA-udvalget.pdf

**Fraværende** Ole Martensen

## Punkt 8: Status på arbejdsmarkedsområdet, november 2022

21/8053

### Resumé

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen udarbejder månedsvis ledelsesinformation, der viser:

Del 1 – nøgletal for den generelle udvikling på beskæftigelsesområdet.

Under del 1 vises nøgletal for udviklingen i ledighedsprocenten og øvrige borgere, som modtager kommunal forsørgelsesydelse.

Del 2 – vedlagte bilag, som knytter sig til de fire politikker: ”Politik for kvalificeret arbejdskraft”, ”Ungepolitikken”, ”Politik for det rummelige arbejdsmarked” og ”Politik for integration”.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

### Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-11-2022

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

### Fraværende:

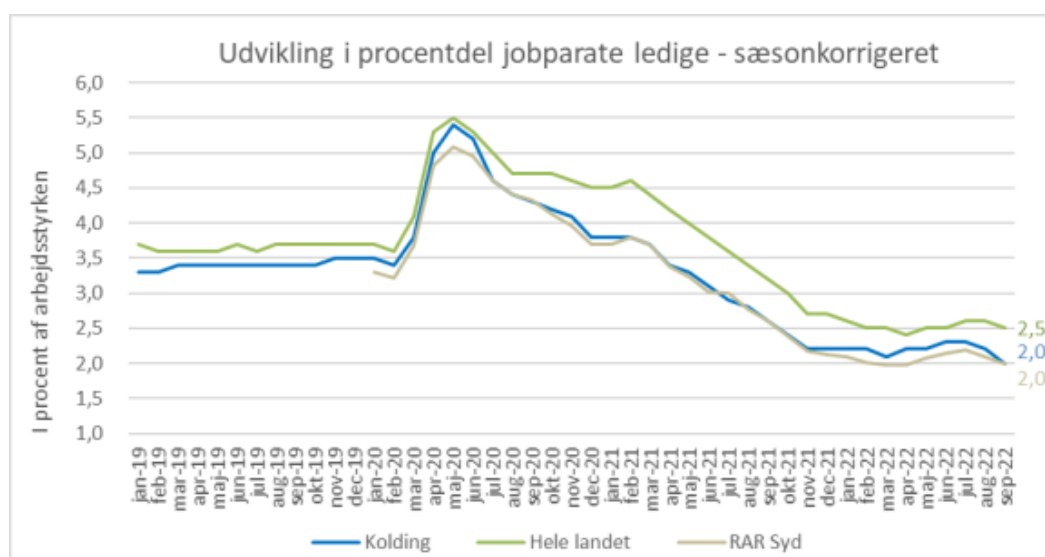
Ole Martensen

### Sagsfremstilling

Formålet med de månedsvise nøgletal er at give en status på de mest centrale indikatorer for beskæftigelsesindsatsen i Social- Arbejdsmarkedsforvaltningen.

I Kolding Kommune var ledighedsprocenten i september 2022 lavere end gennemsnittet for hele landet.

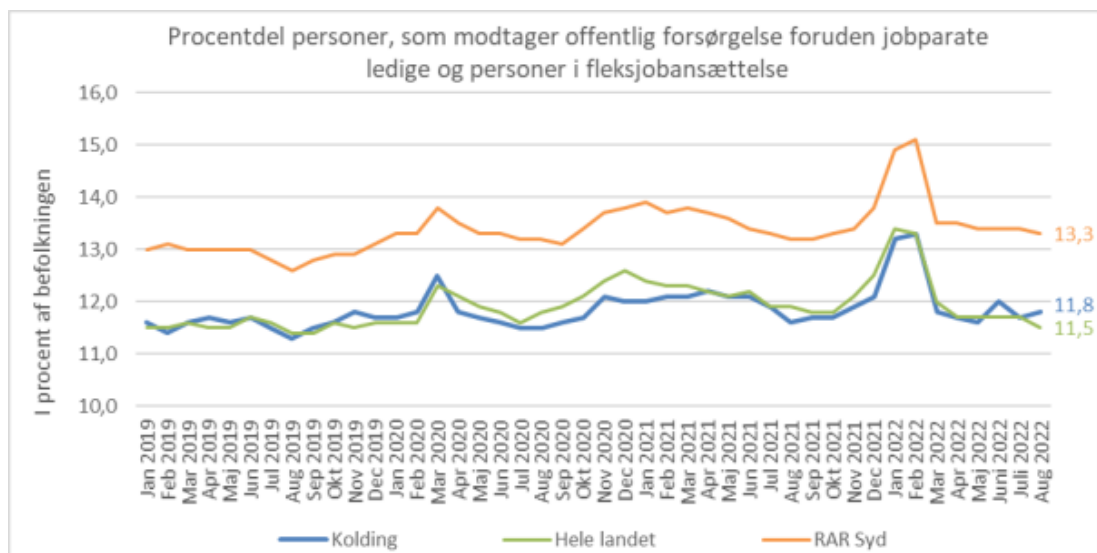
Ledighedsprocenten var 2,0 % i Kolding Kommune mod 2,5 % for hele landet. I september 2021 var ledighedsprocenten i Kolding Kommune på 2,6 % og 3,2 % for hele landet.



Kilde: [www.statistikbanken.dk](http://www.statistikbanken.dk)

Sygemeldte og ledige med andre problemer ud over ledighed udgjorde i august 2022

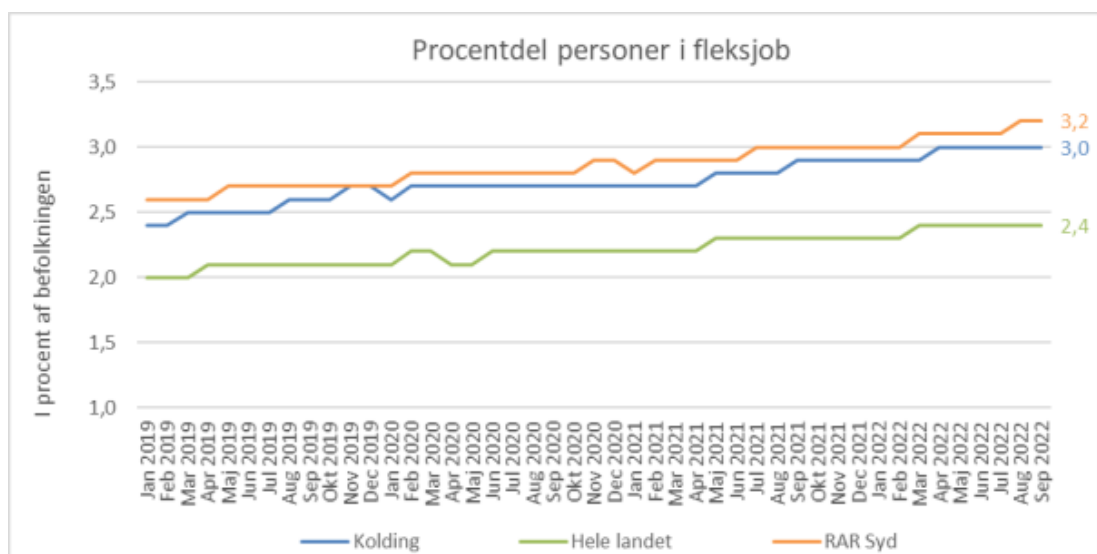
11,8 % af befolkningen i Kolding Kommune. Samme tal var i august 2021 var 11,6 %.



Kilde: [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk)

Begrebet ”personer som modtager offentlig forsørgelse” i figuren ovenfor vedrører de kommunalt finansierede offentlige forsørgelsesydelse. Det vil sige for eksempel folkepension, efterløn og SU ikke er medregnet. Begrebet ”procentdel personer” angiver hvor mange personer af befolkningens størrelse. Befolkningen opgøres som antal personer mellem 16 og 66 år.

Antal personer i fleksjobansættelse var i september 2022 i Kolding 3,0 % af befolkningen, hvilket er højere end det landsgennemsnitlige niveau på 2,4 %. I Kolding var samme tal i september 2021 på 2,9 % af befolkningen.



Kilde: [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk)

Personer, som er visiteret til fleksjob, men er ledige, fremgår som en del af procenten i foregående figur ”Procentdel personer, som modtager offentligt forsørgelse foruden jobparate ledige og personer i fleksjob”.

## Bilag

Status - Kvalificeret arbejdskraft.pdf

Status - Unge under 30 år.pdf

Status - Det rummelige arbejdsmarked.pdf

Status - Integration.pdf

# Punkt 9: Bevillingskorrektioner pr. 30. september 2022 for Social og Arbejdsmarked

21/2120

## Resumé

Opfølgningen indeholder bevillingskorrektioner pr. 30. september 2022.

Ændringer for denne periode indgår i tabellen i sagsfremstillingen.

## Sagen behandles i

**Social og Arbejdsmarked samt samlet sag til Økonomi og Strategi samt Byrådet.**

## Forslag

**Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,**

**at budgetkorrektioner pr. 30. september 2022 indstilles til Byrådets tiltrædelse.**

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-11-2022

Social og Arbejdsmarked indstiller budgetkorrektioner pr. 30. september 2022 til Byrådets tiltrædelse.

## Fraværende:

Ole Martensen

## Sagsfremstilling

Tre gange årligt foretages bevillingskorrektioner på baggrund af den nyeste budgetopfølgning på Social og Arbejdsmarked. Opfølgningen har medført nedenstående ændringer i bevillinger, som vil blive medtaget i en samlet sag til Økonomi og Strategi samt Byrådet.

Bevillingskorrektionerne skal være udgiftsneutrale. Det betyder at eventuelle merudgifter skal finansieres af øgede indtægter eller mindre udgifter andre steder.

Konsekvenser for overslagsårene indarbejdes i bevillingsrammerne for 2024-2027.

Bevillingsrammerne for overslagsårene godkendes i henhold til den kommende tidsplan for budgetlægningen 2024.

Korrektionerne fremgår af nedenstående tabel:

Drift (i 1.000 kr.)

Beskrivelse	2022	2023	2024	2025	2026	Note
Socialpolitik:						
Flere unge under 18 år i fritidsjob		250				1
Lønbudgetter til Ungdommens Uddannelsesvejledning	900	900	900	900	900	2
Prøvehandling	-188	188				3
Tilskud til personaleforeningen		66	66	66	66	4
Puljemidler	1.265					5

Beskrivelse	2022	2023	2024	2025	2026	Note
Den socialøkonomiske pulje	-510	-510	-510	-510	-510	6
Arbejdsmarkedspolitik, overførsler:						
Korrekt budget og kontering under arbejdsmarkedsområdet	-20.000	-10.000	-10.000	-10.000	-10.000	7
Drift i alt	-18.642	-8.997	-9.544	-9.544	-9.544	

Specifikation af de enkelte budgetkorrektioner fremgår af nedenstående noter.

Note 1:

Midlerne til ”Flere unge under 18 år i fritidsjob” blev oprindeligt bevilget på konto 6 under administrationspolitik. Indsatsen skal konteres på Ungdommens Uddannelsesvejledning, hvorfor midlerne flyttes til socialpolitik. Indsatsen bliver igangsat i 2023, hvorfor midlerne skal overføres til 2023.

Note 2:

Lønmidler flyttes fra arbejdsmarkedsrådets andel af konto 6 til Ungdommens Uddannelsesvejledning under socialpolitik. Denne korrektion sker på baggrund af organisatoriske tilpasninger.

Note 3:

Budget til prøvehandling ønskes overført til 2023, da indsatsen fortsætter i 2023.

Note 4:

Korrektion fra administrationspolitik til socialpolitik, grundet ændret konteringspraksis vedr. tilskud til personaleforeningen.

Note 5:

Udmøntning af diverse puljemidler fra administrationspolitik til socialpolitik.

Note 6:

Finansiering af medarbejder vedr. den socialøkonomiske pulje, der bliver konteret under administrationspolitik.

Note 7:

I denne bevillingskorrektionssag skal medtages budgetomplacering, så der sikres korrekt budget og kontering for udgifter til opgaver under arbejdsmarkedsområdet. Korrektionen indebærer, at serviceudgifterne øges med 20,0 mio. kr. i 2022 og 10 mio. kr. i 2023 (og følgende år) med finansiering under arbejdsmarkedspolitik, overførsler.

## Centralforvaltningens bemærkninger

Der er ikke yderligere bemærkninger til sagen.

**Fraværende** Ole Martensen

# Punkt 10: Gennemgang af tilsynsrapporter på Rusmiddelbehandling og Udsatteområdet

22/32065

## Resumé

Socialtilsyn Syd godkender og fører tilsyn med sociale tilbud i Region Syddanmark.

Alle vores sociale tilbud er godkendt af Socialtilsynet, som besøger tilbuddene mindst en gang om året – anmeldt som uanmeldt, for at føre tilsyn.

Social og Arbejdsmarked vil på mødet få fremlagt de seneste rapporter fra hhv. Overmarksgården og Kolding Rusmiddelcenter.

Centerleder for Rusmiddelbehandling og Udsatteområdet, Ulrich G. Poulsen, fremlægger på mødet resultaterne af tilsynsbesøgene og redegør for, hvordan der er og fremadrettet vil blive arbejdet med tilsynets anbefalinger.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at tilsynsrapporterne for de to tilbud tages til efterretning.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-11-2022

Social og Arbejdsmarked tog tilsynsrapporterne for de to tilbud til efterretning.

### Fraværende:

Ole Martensen

## Sagsfremstilling

Socialtilsyn Syd udfører driftstilsyn med vores tilbud og vurderer tilbuddene op imod Socialtilsynets kvalitetsmodel, som indeholder en række kvalitetstemaer, indikatorer og kriterier.

De overordnede kvalitetstemaer, der fremgår af §6, stk. 2, i lov om socialtilsyn er:

- Uddannelse og beskæftigelse
- Selvstændighed og relationer
- Målgrupper, metoder og resultater
- Sundhed og trivsel
- Organisation og ledelse
- Kompetencer
- Økonomi
- Fysiske rammer

Formålet med kvalitetsmodellen er:

- Et fælles vurderingsgrundlag og øget systematik

Kvalitetsmodellen angiver hvilke forhold, Socialtilsynet skal belyse og vurdere for at understøtte Socialtilsynets faglige vurderinger af tilbuddet eller plejefamiliens kvalitet. Socialtilsynet kan inddrage andre relevante forhold i vurderingen.

Kvalitetsmodellen udgør således en ramme for vurderingen og understøtter det tilsynsfaglige skøn, der altid skal foretages i den konkrete vurdering af kvaliteten i det enkelte tilbud eller den enkelte plejefamilie.

- Fokus på resultater for borgerne

Kvalitetsmodellen skal medvirke til at skabe fokus på resultater og effekt af den sociale indsats i tilbud og plejefamilier. Kvalitetsmodellen har derfor fokus på, i hvor høj grad tilbuddene og plejefamilierne formår at skabe resultater for borgerne og bidrager til borgernes trivsel - og i mindre grad på, hvordan indsatsen i tilbuddene tilrettelægges.

- Ensartede kvalitetskrav og gennemsigtighed i Socialtilsynets kvalitetsvurderinger

Kvalitetsmodellen gælder i forhold til alle de forskellige typer af tilbud og plejefamilier, som Socialtilsynet omfatter. Det betyder, at Socialtilsynet skal vurdere kvaliteten i alle tilbud og plejefamilier ud fra de samme kriterier og indikatorer. Dette har til formål at sikre ensartethed i kvalitetskrav og gennemsigtighed samt sammenlignelighed i Socialtilsynets arbejde.

Socialtilsyn Syd fører både anmeldte og uanmeldte driftsorienterede tilsyn med tilbud for at sikre, at tilbuddene fortsat har den fornødne kvalitet og opfylder de faglige, økonomiske og organisatoriske betingelser for godkendelse, ligesom tilsynsbesøgene er dialogbaserede og kvalitetsudviklende.

Anmeldte tilsynsbesøg kan have et på forhånd fastlagt tema, som tilbuddet forbereder sig på, og Socialtilsyn Syd sender også dagsorden forud for tilsynsbesøget. Tilrettelæggelsen af driftsorienteret tilsyn tager altid udgangspunkt i de oplysninger, som tilbuddet har fremsendt. Efter tilsynsbesøget bearbejdes materialet, og der foretages en vurdering af tilbuddets kvalitet. Vurderingen samles i en tilsynsrapport, som lægges på Tilbudsportalen.

Uanmeldte tilsynsbesøg tilrettelægges altid, så der udvises hensyn til de borgere, der bor i tilbuddet.

## **Bilag**

Overmarksgården 14.07.2022

Kolding Rusmiddelcenter 28.09.2022

Resumé af udvalgte tilsynsrapporter på det specialiserede voksenområde, andet halvår 2022

**Fraværende** Ole Martensen

# Punkt 11: Uddeling af Fælleslegat for værdigt trængende i Kolding Kommune for 2022

22/27530

## Resumé

Der foreligger forslag til uddeling af Fælleslegatet for værdigt trængende i Kolding Kommune i 2022.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at midlerne fra Fælleslegatet uddeles i henhold til det udarbejdede forslag til fordeling.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-11-2022

Social og Arbejdsmarked godkendte det udarbejdede forslag til fordeling af midlerne fra Fælleslegatet.

## Fraværende:

Ole Martensen

## Sagsfremstilling

Ifølge fundatsen tildeles Fælleslegatet for værdigt trængende i Kolding Kommune:

”Værdigt trængende i Stepping Sogn, i tidligere (før kommunalreformen pr. 1. januar 2007) Lunderskov Kommune og i tidligere (før kommunalreformen pr. 1. januar 2007) Kolding Kommune hvert år i december med beløb, hvis størrelse fastsættes af Social og Arbejdsmarked efter et konkret skøn over den enkelte legatansøgers behov”.

Socialudvalget har den 27. juni 2012 fastlagt de administrative retningslinjer for tildeling af Fælleslegatet for værdigt trængende i Kolding Kommune for 2012 og fremover:

”Legatet tildeles personer med lav indtægt og uden formue, som på grund af sygdom eller anden uforudset begivenhed, der er opstået uden egen indflydelse, er kommet i trangssituation.

### *Vedrørende indtægt:*

Ved lav indtægt forstås indtægt, der i størrelsesorden ikke væsentligt overstiger højeste sygedagpengebeløb (som for 2022 udgør 4.465 kr./uge.)

Husstandens indtægter vurderes samlet, således at lav indtægt for ægtepar/samlever forstås som 2 x 4.465 kr./uge = 8.930 kr./uge.

### *Vedrørende formue og ejendom:*

Ansøgeren og dennes ægtefælle eller samlever kan ikke komme i betragtning til legatet, hvis de ejer fast ejendom eller værdipapirer.

For at kunne komme i betragtning til legatet kan ansøgeren og dennes ægtefælle eller samlever maksimalt have en likvid formue på 10.000 kr. hver.

### *Vedrørende øvrige forhold:*

Den personkreds, som fortrinsvis vil blive tilgodeset ved uddelingen af legatet, er:

1. Enlige forsørgere med børn
2. Personer/familier ramt af alvorlig sygdom
3. Personer i helt specielle trangssituationer, som ikke kan afhjælpes inden for lovgivningen på det sociale eller sundhedsmæssige område
4. Pensionister med uforholdsmæssige store boligudgifter
5. Ægtepar/samlevere med børn

Personer, som ikke opfylder kriterierne vedrørende indtægt, formue og øvrige forhold, kan ikke komme i betragtning til legatet”.

Beløbet, som er til rådighed for uddelingen i 2022, udgør 50.000 kr.  
Heraf skal forlods uddeles 600 kr. til livsvarige legatnydere i henhold til fundatsens bestemmelser.  
Herefter udgør rådighedsbeløbet til fordeling i 2022 49.400 kr.

Uddelingen af legatet har været annonceret Kolding Kommunes informationsannonce i uge 37 og 38.  
Ansøgningskema har været lagt ud i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen i receptionen på Nicolaiplads samt på Ungecentret og på Jobcentret.

Ansøgningsfristen var den 14. oktober 2022. Der er indkommet 184 ansøgninger, heraf 150, der ikke opfylder de fastlagte retningslinjer.

Blandt de resterende ansøgninger er der foretaget en konkret individuel vurdering. Udover de livsvarige legatnydere indstilles i alt 34 ansøgninger til et legat og 150 til afslag.

Afslagene er givet på baggrund af, at ansøgere ejer fast ejendom, har for høj indtægt, ikke opfylder krav om bopæl eller ikke er i en trangssituation.

**Fraværende** Ole Martensen

## Punkt 12: Årsrapport for utilsigtede hændelser 2021

10/24465

### Resumé

Ifølge Lov om Patientsikkerhed i Sundhedsvæsenet skal kommunerne rapportere utilsigtede hændelser i forbindelse med sundhedsfaglige ydelser.

Antallet af utilsigtede hændelser svinger fra år til år. Dette kan skyldes fokus på registrering, kulturændringer hos sundhedspersonalet, og være en konsekvens af de fokusområder, der arbejdes med det pågældende år.

Årsrapporten for utilsigtede hændelser i Kolding Kommune viser, at der i 2021 blev indrapporteret 2.582 utilsigtede hændelser (bilag). I perioden 2017 til 2020 har antallet af utilsigtede hændelser ligget mellem 2.387 og 3.173.

Andelen af utilsigtede hændelser i 2021 med graden ”Ingen skade” eller ”Mild skade” udgør 92 %. ”Moderat skade” udgør 7 % og ”Alvorlig skade” eller ”Dødelig udfald” udgør 0,8 %. Fordelingen af alvorlighedsgrad i Kolding Kommune er på niveau med nationale tal.

I delegationsplanen for Sundhed- og Fritid fremgår, at årsrapporten for utilsigtede hændelser skal forelægges udvalget til politisk orientering. Da årsrapporten primært er et internt læringsredskab, og da udviklingen i antallet af utilsigtede hændelser er svær at sammenligne over tid, foreslås det, at Sundhed- og Fritid videredelegerer behandlingen af årsrapport for utilsigtede hændelser til administrationen.

### Sagen behandles i

Sundhed og Fritid  
Social og Arbejdsmarked  
Senior

### Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren og social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen vedrørende årsrapport for utilsigtede hændelser 2021 tages til efterretning,

at Sundhed- og Fritid videredelegerer behandlingen af årsrapport for utilsigtede hændelser til administrationen, og at årsrapporten fremadrettet alene forelægges til politisk orientering, såfremt der er konkrete forhold der tilsiger dette.

### Beslutning Sundhed og Fritid den 02-11-2022

1. at: Orienteringen blev taget til efterretning.

2. at: Ikke godkendt.

#### Fraværende:

Folmer Krogh

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-11-2022

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen vedrørende årsrapport for utilsigtede hændelser 2021 til efterretning og besluttede, at behandlingen af årsrapporten for utilsigtede hændelser ikke videredelegeres til administrationen.

#### Fraværende:

Ole Martensen

### Beslutning Senior den 08-11-2022

Orienteringen blev taget til efterretning.

### Sagsfremstilling

Formålet med at registrere utilsigtede hændelser er at understøtte patientsikkerheden ved at indsamle, analysere og formidle viden om utilsigtede hændelser, og dermed skabe læring.

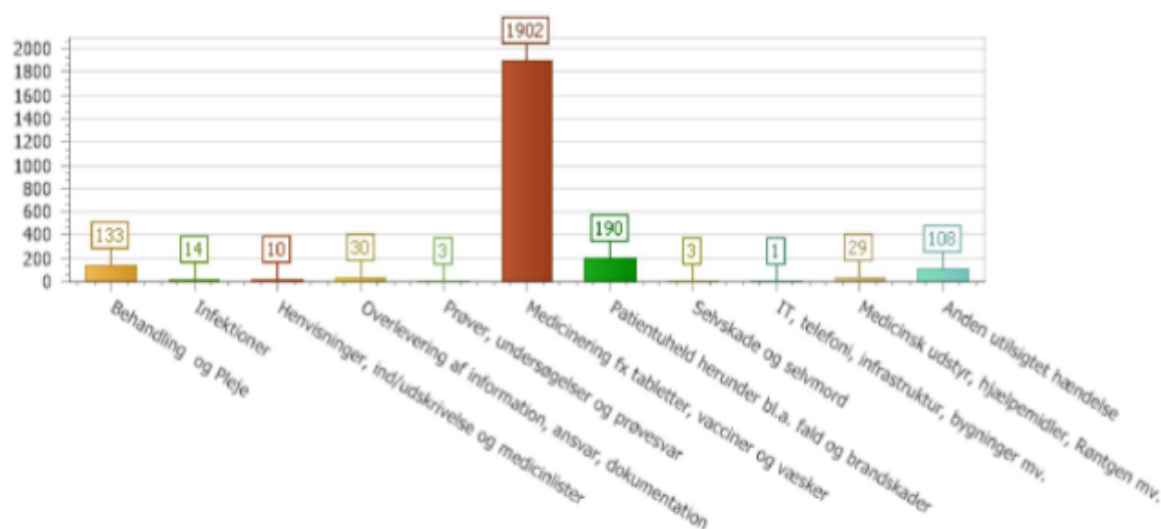
En utilsigtet hændelse er karakteriseret ved:

- 1) at hændelsen ikke skyldes patientens sygdom.
- 2) at hændelsen er skadevoldende eller kunne være skadevoldende.
- 3) at hændelsen forekommer i forbindelse med behandling eller sundhedsfaglig virksomhed.

I 2021 blev der rapporteret 2.582 utilsigtede hændelser i Kolding Kommune. I 2020 var tallet 2.705, i 2019 var tallet 3.173, i 2018 var tallet 2.387, og i 2017 var der 2.472 utilsigtede hændelser.

Antallet af utilsigtede hændelser svinger fra år til år. Dette kan skyldes fokus på registrering, kulturændringer hos sundhedspersonalet, og være en konsekvens af de fokusområder, der arbejdes med det pågældende år. En stigning i antallet af utilsigtede hændelser kan derfor ikke alene ses som et udtryk for, at der reelt er sket flere utilsigtede hændelser det pågældende år.

Som det fremgår af nedenstående figur vedrører de utilsigtede hændelser i 2021 (som tidligere år) især medicin håndtering:



Ombrydes ovenstående tabel i fagområder sker 67 % af de utilsigtede hændelser på seniorområdet, 28 % sker på socialområdet, 4 % sker på sundhedsområdet, og 1 % sker på børne- og ungeområdet eller andetsteds. At de utilsigtede hændelser i høj grad sker på seniorområdet skal ses i sammenhæng med det store antal borgere, der modtager sygepleje, hjemmehjælp eller bor på plejehjem, og det forhold at en meget stor andel af borgerne er ordineret en eller flere typer medicin.

Andelen af utilsigtede hændelser i 2021 med graden "Ingen skade" eller "Mild skade" udgør 92 %. "Moderat skade" udgør 7 % og "Alvorlig skade" eller "Dødelig udfald" udgør 0,8 %. Fordelingen af alvorlighedsgrad i Kolding Kommune er på niveau med nationale tal.

Langt de fleste utilsigtede hændelser ("Ingen skade" eller "Mild skade") sker uden at have direkte påvirkning, eller minimal påvirkning af borgeren. Disse utilsigtede hændelser kræver ikke yderligere plejeindsats. Et eksempel herpå kan være medicin, der er opbevaret forkert.

Hvis den utilsigtede hændelse er moderat eller alvorlig, kan det medføre, at der er behov for øget plejeindsats eller behandling hos egen læge eller sygehus. Et eksempel herpå kan være et tryksår fra en kørestol eller medicin, der ikke er givet korrekt.

I enkelte tilfælde registreres utilsigtede hændelser som dødelige. Det betyder ikke nødvendigvis, at der er sket en utilsigtet hændelse i forbindelse med dødsfaldet. Når der sker uventede dødsfald, f.eks. en borger der dør uden sygehistorie eller i en uventet situation, indrapporteres dette proceduremæssigt som en utilsigtet hændelse. Formålet er at undersøge, om der er forhold i forbindelse med dødsfaldet, der kunne have været håndteret anderledes.

Kvalitetsafdelingen i Kolding Kommune har fokus på, hvordan der drages læring af de utilsigtede hændelser på områder, hvor der sker utilsigtede hændelser, eksempelvis i forbindelse med medicin håndtering, eller hvis der er andre utilsigtede hændelser, der bør give anledning til læring.

De utilsigtede hændelser giver viden og læring, og er blandt andet årsag til en hjemmehjælpsgruppe har udarbejdet undervisningsmateriale om medicinadministration til de ufaglærte vikarer.

Årsrapport for utilsigtede hændelser i Kolding Kommune i 2021 fremgår af bilaget.

#### *Ændring i delegationsplanen for Sundhed og Fritid*

I delegationsplanen for Sundhed- og Fritid fremgår, at årsrapporten for utilsigtede hændelser skal forelægges udvalget til politisk orientering. Da årsrapporten primært er et internt læringsredskab, og da udviklingen i antallet af utilsigtede hændelser er svær at sammenligne over tid, foreslås det, at Sundhed- og Fritid videredelegerer behandlingen af årsrapport for utilsigtede hændelser til administrationen. Fagudvalgene har kompetencen til at videredelegere ovenstående kompetence til administrationen. Årsrapporten for utilsigtede hændelser vil herefter alene blive forelagt til politisk orientering, såfremt der er konkrete forhold, der tilsiger dette.

### **Bilag**

Årsrapport for utilsigtede hændelser 2021

**Fraværende** Ole Martensen

# **Punkt 13: Danmarkskortene for 2021 – Statistik over Ankestyrelsens omgørelsesprocenter i klagesager på Socialområdet for 2021**

22/24702

## **Resumé**

Byrådet skal behandle de tre Danmarkskort, som indeholder Ankestyrelsens omgørelsesprocenter for kommunernes afgørelser på socialområdet for 2021. De tre Danmarkskort viser Ankestyrelsens omgørelsesprocenter for social-, børne- og voksenhandicapområdet i klagesager, som er afgjort af Ankestyrelsen i 2021. Kortene er udarbejdet af Social- og Ældreministeriet.

Byrådet skal i forbindelse med behandlingen af de tre Danmarkskort tage stilling til, om der er behov for at udarbejde en handlingsplan til styrkelse af den juridiske kvalitet i kommunens sagsbehandling.

## **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked (13/9)

Børn og Uddannelse (14/9)

Handicaprådet (høring, 13/10)

Social og Arbejdsmarked (8/11)

Børn og Uddannelse (9/11)

Byrådet (22/11)

## **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at de tre Danmarkskort for 2021 behandles, drøftes og indstilles til Byrådets godkendelse,

at det drøftes og indstilles til Byrådets godkendelse, at omgørelsesprocenterne i de tre Danmarkskort for 2021 ikke giver anledning til, at der skal udarbejdes en handlingsplan til styrkelse af den juridiske kvalitet i sagsbehandlingen.

## **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-09-2022**

Social og Arbejdsmarked drøftede og behandlede de tre Danmarkskort for 2021 og besluttede at sende de tre Danmarkskort til høring i Handicaprådet.

### **Fraværende:**

Birgitte Munk Grunnet

Søren Rasmussen

## **Beslutning Børn og Uddannelse den 14-09-2022**

Godkendt.

### **Fraværende:**

Freddy Christensen

## **Beslutning Handicaprådet den 13-10-2022**

Handicaprådet konstaterer med tilfredshed et lavere klageantal vedr. børnehandicap.

Handicaprådets brugerrepræsentanter opfordrer til, at der udarbejdes en handleplan for den juridiske kvalitet.

### **Fraværende:**

Rasmus Lund-Sørensen

El Hamlaoui Bahloul

Søren Rasmussen

Merete Due Paarup

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-11-2022

Social og Arbejdsmarked drøftede de tre Danmarkskort for 2021, som indstilles til Byrådets godkendelse med den bemærkning, at omgørelsesprocenterne i de tre Danmarkskort for 2021 ikke giver anledning til, at der skal udarbejdes en handlingsplan til styrkelse af den juridiske kvalitet i sagsbehandlingen.

### Fraværende:

Ole Martensen

### Sagsfremstilling

Social- og Ældreministeriet offentliggør hvert år Danmarkskortene, som indeholder Ankestyrelsens omgørelsesprocenter for kommunernes afgørelser på socialområdet.

Danmarkskortene viser, hvordan Ankestyrelsens omgørelsesprocenter på socialområdet fordeler sig på de enkelte kommuner. Med Danmarkskortene skabes gennemsigtighed omkring, hvor mange sager de enkelte kommuner får omgjort i Ankestyrelsen og gør det muligt at sammenligne kommunerne med hinanden.

Danmarkskortene, der er offentliggjort i 2022, skal behandles og drøftes i Byrådet inden udgangen af 2022. Kompetencen til at behandle og drøfte Danmarkskortet kan ifølge retssikkerhedsloven ikke delegeres til et udvalg.

Formålet med Danmarkskortene er, jf. lovforarbejderne "...samlet at sikre politisk fokus på og ansvar for kvaliteten i sagsbehandlingen i kommunerne. I og med, at Danmarkskortet skal behandles i den enkelte kommunalbestyrelse, vil der således skulle ske en aktiv politisk drøftelse af, om kommunens omgørelsesprocent er tilfredsstillende, eller om der bør iværksættes tiltag til forbedringer af kvaliteten i sagsbehandlingen. Forslaget bygger på den forventning, at kommunalbestyrelsen gennem arbejdet med Danmarkskortet får større opmærksomhed på sagsbehandlingen på socialområdet og derfor vil træffe foranstaltninger til at forbedre denne."

Kravene til Byrådets drøftelse er skærpet med en lovændring af § 79 b i retssikkerhedsloven, som trådte i kraft den 1. juli 2022. Byrådet skal efter lovændringen tage stilling til, om der er behov for at udarbejde en handlingsplan til styrkelse af den juridiske kvalitet i sagsbehandlingen i Kolding Kommune. Hvis Byrådet beslutter, at der ikke skal udarbejdes en handleplan, skal Ankestyrelsen orienteres herom. Ankestyrelsen kan herefter pålægge Byrådet at udarbejde en handleplan til styrkelse af den juridiske kvalitet i sagsbehandlingen, hvis omgørelsesprocenterne på socialområdet og Ankestyrelsens øvrige kendskab til sagsbehandlingen i kommunen tilsiger det.

Det fremgår af lovforarbejderne til ændringen af § 79 b i retssikkerhedsloven, at forpligtelsen til at træffe beslutning om, hvorvidt der er behov for at udarbejde og iværksætte en handlingsplan til styrkelse af retssikkerheden og kvalitet i sagsbehandlingen, vil kunne medvirke til, at en kommunalbestyrelses drøftelse bliver bredere og med et mere løsningsorienteret fokus.

De tre Danmarkskort omfatter afgørelser vedrørende bestemmelserne i serviceloven. De tre Danmarkskort for 2021 viser omgørelsesprocenterne for henholdsvis:

- socialområdet generelt (alle bestemmelser i serviceloven)
- børnehandicapområdet (særlige bestemmelser i serviceloven)
- voksenhandicapområdet (særlige bestemmelser i serviceloven)

I Danmarkskortene anvendes tre begreber, når omgørelsesprocenterne udregnes:

Stadfæstelse: Ankestyrelsen er enig i afgørelsen. Der sker ingen ændringer for den, der har klaget.

Hjemvisning: Kommunen skal genoptage sagen og afgøre den på ny. Det kan eksempelvis ske, hvis der mangler oplysninger i en sag, eller at den indeholder formelle mangler.

Ændring/ophævelse: Ankestyrelsen er helt eller delvist uenig i afgørelsen og ændrer/ophæver den.

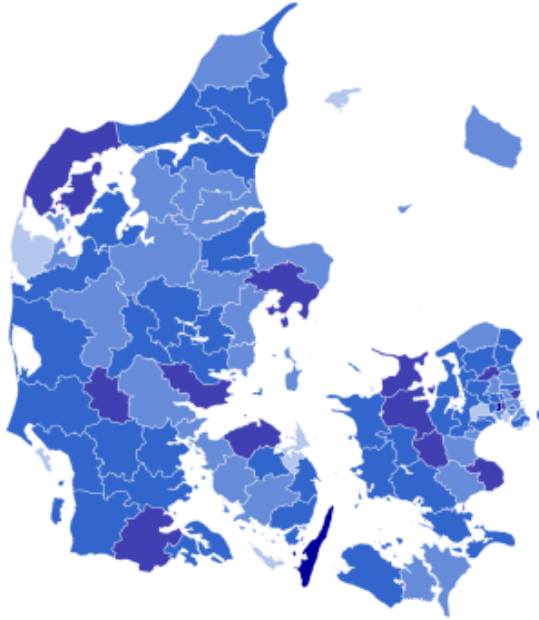
Når Ankestyrelsen hjemviser, ændrer eller ophæver en afgørelse kaldes det, at kommunens afgørelse bliver omgjort. Sagen "omgøres" selv om en hjemvisning ikke nødvendigvis betyder, at afgørelsen ændres. Omgørelsesprocenten som er opgjort i Danmarkskortene er derfor andelen af sager, der bliver omgjort (hjemvist, ændret eller ophævet) ud af alle

realitetsbehandlede sager. Omgørelsesprocenterne viser dermed, om de borgere, der klager til Ankestyrelsen, enten har ret i deres klage, eller har ret til at få genbehandlet deres sag.

#### *Danmarkskortet for socialområdet generelt*

I kortet for socialområdet generelt indgår alle bestemmelser i serviceloven, hvor der er klageadgang til Ankestyrelsen. Det vil sige både børneområdet og voksenområdet (herunder ældreområdet).

Omgørelsesprocenter for socialområdet i 2021:



Se interaktivt kort via dette link: [Omgørelsesprocenter på socialområdet i 2021 \(sm.dk\)](https://sm.dk).

For socialområdet i Kolding Kommune fremgår det af Danmarkskortet for 2021 (se ovenstående link), at den samlede omgørelsesprocent for 2021 er 34% - heraf er 11% ændringer og 23% er hjemvisninger. Omgørelsesprocenten for Kolding Kommune er opgjort på baggrund af 64 sager.

Til sammenligning var Kolding Kommunes samlede omgørelsesprocent på socialområdet, ifølge Danmarkskortet for 2020, 32% - heraf er 10% ændringer og 22% hjemvisninger. Omgørelsesprocenten for 2020 var opgjort på baggrund af 127 sager.

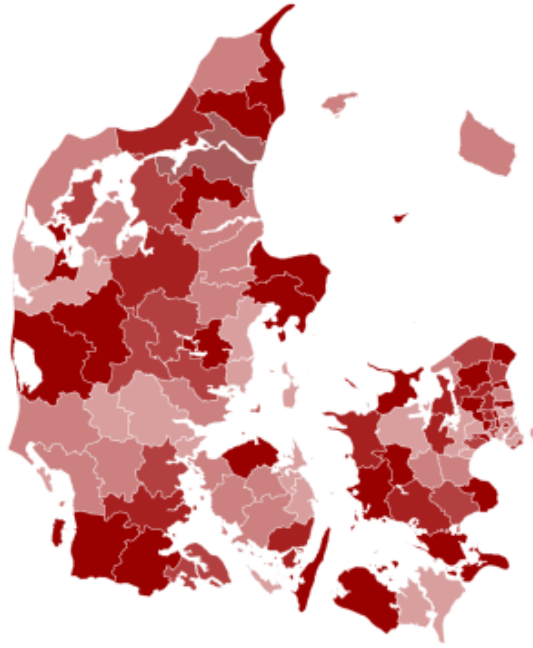
På landsplan er omgørelsesprocenten på socialområdet 31,8%.

#### *Danmarkskortet for voksenhandicapområdet*

Danmarkskortet for voksenhandicap indeholder afgørelser vedr. følgende bestemmelser:

- Voksne - kontante tilskud §95
- Voksne - borgerstyret personlig assistance §96
- Voksne - ledsageordning §97
- Voksne - merudgifter §100

Omgørelsesprocenter på voksenhandicapområdet i 2021:



Se interaktivt kort via dette link: [Omgørelsesprocenter på voksenhandicapområdet i 2021 \(sm.dk\)](#)

Danmarkskortet for voksenhandicapområdet i Kolding Kommune (se ovenstående link) viser, at omgørelsesprocenten for 2021 var 33% og at de 33% er hjemvisninger. Omgørelsesprocenten er opgjort på baggrund af 9 afgørelser.

Til sammenligning var omgørelsesprocenten for Kolding Kommune på voksenhandicapområdet ifølge Danmarkskortet for 2020 på 0%. Omgørelsesprocenten i 2020 var på baggrund af 4 sager.

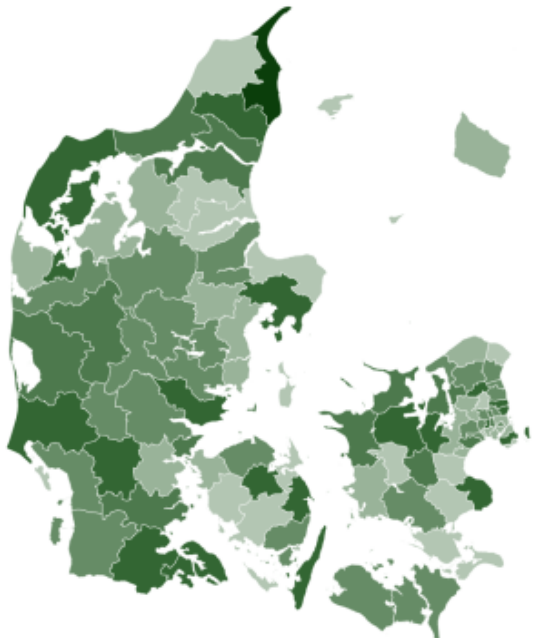
På landsplan er omgørelsesprocenten på voksenhandicapområdet 34,3 %.

#### *Danmarkskortet for børnehandicapområdet*

Danmarkskortet for børnehandicapområdet indeholder afgørelser vedr. følgende bestemmelser:

- Pasningstilbud, hjemmetræning m.m. §§32, 32a, 36, 39-40
- Merudgiftsydelse §41
- Tabt arbejdsfortjeneste §§42- 43
- Personlig hjælp og ledsagelse §§44 - 45

Omgørelsesprocenter på børnehandicapområdet i 2021:



Se interaktivt kort via dette link: [Omgørelsesprocenter på børnehandicapområdet i 2021 \(sm.dk\)](https://sm.dk)

Danmarkskortet for børnehandicapområdet i Kolding Kommune (se ovenstående link) viser, at omgørelsesprocenten for 2021 var 25% og at de 25% var ændringer. Omgørelsesprocenten er opgjort på baggrund af 8 sager.

Til sammenligning var omgørelsesprocenten på børnehandicapområdet i Kolding Kommune, ifølge Danmarkskortet for 2020, på 51% - heraf 23% ændringer og 28% hjemvisninger. Omgørelsesprocenten i 2020 var opgjort på baggrund af 39 sager.

På landsplan er omgørelsesprocenten på børnehandicapområdet 35,9 %.

#### *Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningens bemærkninger*

Afgørelser fra Ankestyrelsen bliver nøje fulgt af afdelingerne, således at det er muligt at reagere på Ankestyrelsens vurderinger og praksis. Afgørelserne fra Ankestyrelsen bliver løbende gennemgået og analyseret i afdelingerne og med sparring fra JURA, hvis der er behov herfor.

På socialområdet generelt er Kolding Kommunes omgørelsesprocent for 2021 på 34%, hvilket er lidt højere end landsgennemsnittet på 31,8%.

På børnehandicapområdet er omgørelsesprocenten på landsplan faldet fra 52% i 2020 til 35,9% i 2021. Samme tendens ses i Kolding Kommune, hvor omgørelsesprocenten i 2020 var 51% og i 2021 på 25%. Samtidig fremgår det, at Ankestyrelsen, i forhold til Kolding Kommune, alene traf 8 afgørelser i 2021, og at Ankestyrelsen i 2020 traf 39 afgørelser i forhold til Kolding Kommune.

På voksenhandicapområdet er omgørelsesprocenten på landsplan ligeledes faldet, idet den i 2020 var på 42,5% og i 2021 på 34,3%.

I Kolding Kommunen er omgørelsesprocenten steget fra 0% i 2020 til 33% i 2021. Antallet af afgørelser, som Ankestyrelsen har truffet, er steget fra 4 afgørelser i 2020 til 9 afgørelser i 2021.

På voksenhandicapområdet og på børnehandicapområdet er Kolding Kommunes omgørelsesprocenter lavere end landsgennemsnittet. Omgørelsesprocenterne på de to områder er baseret på et meget lille antal sager, idet børnehandicapområdet har fået afgjort 8 sager og voksenhandicapområdet 9 sager. På socialområdet er omgørelsesprocenten for Kolding Kommune 34%, hvilket er lidt højere end landsgennemsnittet, som er på 31,8%.

De afgørelser, som Ankestyrelsen træffer, vil løbende blive fulgt tæt i de relevante afdelinger med henblik på at kunne reducere omgørelsesprocenterne. Da omgørelsesprocenterne på to ud af de tre områder ligger under landsgennemsnittet, og da omgørelsesprocenten vedrørende socialområdet kun ligger ganske lidt over landsgennemsnittet, vurderes det, at der ikke er behov for at Byrådet udarbejder en handlingsplan til styrkelse af den juridiske kvalitet i sagsbehandlingen.

Oversigt over Danmarkskortene for 2019-2021:

Omgørelser	Kolding Kommune 2021	Kolding Kommune 2020	Kolding Kommune 2019	Landsplan 2021	Landsplan 2020	Landsplan 2019
Socialområdet	34%	32%	39%	31,8%	36,2%	40,9%
Heraf ændrede	11%	10%	14%			11,1%
Heraf hjemvist	23%	22%	25%	7,7%	9,2%	29,8%
Antal afgørelser i alt	64 stk.	127 stk.	117 stk.	24,1%	27%	
Børnehandicapområdet*	25%	51%	48%	35,9%	52%	50,6%

Heraf ændrede	25%	23%	37%			
Heraf hjemvist	0%	28%	11%	11,2%	15,5%	15,6%
Antal afgørelser i alt	8 stk.	39 stk.	27 stk.	24,7%	36,5%	35%
Voksenhandicapområdet**	33%	0%	11%	34,3%	42,5%	46,1 %
Heraf ændrede	0%	0%	0%			
Heraf hjemvist	33%	0%	11%	4,9%	7,3%	9,1%
Antal afgørelser i alt	9 stk.	4 stk.	9 stk.	29,4%	35,2%	37%

\*Vedrørende børnehandicapområdet fremgår det af Danmarkskortet for 2021, at tal fra Danmarks Statistik viser, at borgere bosat i Kolding Kommune har modtaget 439 ydelser opgjort på de pågældende paragraffer i 2020.

\*\*Vedrørende voksenhandicapområdet fremgår det af Danmarkskortet for 2021, at tal fra Danmarks Statistik viser, at borgere bosat i Kolding Kommune har modtaget 310 ydelser opgjort på de pågældende paragraffer i 2020.

**Fraværende** Ole Martensen

# **Punkt 14: Drøftelse af udkast til Rammeaftalen 2023- 2024 for det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet i Syddanmark**

22/5037

## **Resumé**

Kommunerne har ansvaret for koordineringen af det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet. I forbindelse med dette arbejde udarbejdes en rammeaftale, der skal godkendes af kommunalbestyrelserne og Regionsrådet.

Rammeaftalen er kommunalbestyrelsernes og Regionsrådets redskab til på tværs at styre den faglige udvikling, kapacitet og økonomi på det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet.

Rammeaftalen er en toårig aftale, der består af en udviklingsstrategi og en styringsaftale.

Det overordnede fokus i Rammeaftalen 2023-2024 er at styrke samarbejdet på tværs af kommuner og region for at sikre en koordineret indsats overfor borgeren. Målsætningen er, dels at indsatserne hænger sammen og understøtter hinanden, dels at øge kvaliteten i de indsatser vi arbejder med.

Rammeaftalen fremlægges til drøftelse i hhv. Social- og Arbejdsmarked og Børn og Uddannelse, hvorefter aftalen sendes til høring i Handicaprådet. Rammeaftalen fremlægges i november til endelig godkendelse i udvalgene og Byrådet.

## **Sagen behandles i**

Social- og Arbejdsmarked (11. oktober)  
Børn og Uddannelse (12. oktober)  
Handicaprådet (høring, 13. oktober)  
Social- og Arbejdsmarked (8. november)  
Børn og Uddannelse (9. november)  
Byrådet (22. november)

## **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at forslaget til den kommende rammeaftale for det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet drøftes,

at forslaget herefter sendes i høring i Handicaprådet.

## **Nyt forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at den kommende rammeaftale for det specialiserede socialområde indstilles til Byrådets godkendelse.

## **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 11-10-2022**

Social og Arbejdsmarked drøftede forslaget til den kommende rammeaftale for det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet og besluttede at sende forslaget til høring i Handicaprådet.

## **Beslutning Børn og Uddannelse den 12-10-2022**

Drøftet og godkendt.

### **Fraværende:**

Søren Rasmussen

Iben Lehmann Rasmussen

## **Beslutning Handicaprådet den 13-10-2022**

Handicaprådet anbefaler godkendelse af rammeaftalen og ønsker en opfølgning i sagen.

### **Fraværende:**

Rasmus Lund-Sørensen

El Hamlaoui Bahloul

Søren Rasmussen

Merete Due Paarup

## **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-11-2022**

Udvalget indstiller rammeaftale for det specialiserede socialområde til Byrådets godkendelse.

### **Fraværende:**

Ole Martensen

### **Sagsfremstilling**

KKR Syddanmark godkendte den 7. september 2022 Rammeaftalen 2023-2024 og har sendt den til endelig godkendelse hos de syddanske kommuner og Region Syddanmark.

Rammeaftalen skal være indgået senest den 1. december 2022.

Med afsæt i en politisk drøftelse hos relevante udvalg i de syddanske kommuner og Region Syddanmark videreføres indsatsområderne fra Rammeaftale 2021-2022 i Rammeaftale 2023-2024:

- Fokus på tværsektoriel kobling til andre sektorområder
- Øget fokus på styring og kapacitet
- Øget fokus på kvalitet i indsatserne

Fokuspunkterne uddybes nedenfor.

#### *Tværsektoriel kobling til andre sektorområder*

Der arbejdes fortsat på at sikre en bedre tværsektoriel kobling mellem socialområdet og andre sektorområder, herunder også en mere fælles tilgang mellem kommune og region.

Der skal være øget fokus på sundhed i de sociale tilbud, i den beskæftigelses- og uddannelsesmæssige indsats for borgere på socialområdet og indenfor rehabilitering.

Det videre arbejde i den tværgående indsats bygger på styrket samarbejde og dialog med afsæt i:

- Fokus på det, der virker i det tværgående samarbejde
- Klarhed om rammer og opgaver
- Praksisnær videndeling

#### *Styring og kapacitet*

Der skal fortsat være et fokus på styring af udgifterne samt kapaciteten på det specialiserede socialområde. Med afsæt i resultaterne af det hidtidige arbejde med indsatsområdet vil det videre arbejde bygge på:

- Systematisk udveksling af viden og erfaringer
- Udvikling af gode løsninger for borgerne i balancen mellem faglighed og økonomiske vilkår
- Tiltag som kommunerne på tværs kan få gavn af
- Muligheder for fælles kompetenceudvikling af nøglepersoner, der tager beslutninger i krydsfeltet mellem faglige og økonomiske perspektiver
- Arbejde med incitament-strukturer og veje til forbedring af kvaliteten med et samtidigt fokus på omkostninger

#### *Kvalitet i indsatserne*

Gennem kvalitetsudvikling, metoder og dokumentation søges kvaliteten i indsatserne på det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet højnet.

På baggrund af det hidtidige arbejde bygger det videre arbejde med indsatsområdet på borgeroplevet kvalitet. Borgeren skal opleve, at:

- Leve et godt og meningsfuldt liv
- Få den rette hjælp til at udnytte egne potentialer bedst muligt
- Være tryk ved at føle, at kommunen står parat når nødvendigt
- Blive inddraget med henblik på reel indflydelse

#### *Øvrige fokusområder i Rammeaftale 2023-2024*

##### Regulering af kapacitet:

Der er fokus på at sikre sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel på det specialiserede område. Der opleves aktuelt et særligt behov for at følge udviklingen og efterspørgslen efter tilbud til borgere med spiseforstyrrelser, borgere med autisme samt kriminelle udviklingshæmmede.

##### Koordination på tværs af landet:

Kommuner og regioner har på tværs af landet fokus på koordinering af de lands- og landsdelsdækkende tilbud samt de sikrede afdelinger.

##### Indgåelse af aftaler:

I forhold til salg uden for Syddanmark forpligter kommunerne og Region Syddanmark sig til at indgå kontrakt med køber, der følger reglerne om køb og salg af ydelser efter Rammeaftalen for Syddanmark.

##### Mulighed for overtagelse af regionale tilbud:

Kommunerne kan én gang i hver valgperiode overtage regionale tilbud, der er beliggende i kommunen.

##### Centrale udmeldinger fra Socialstyrelsen:

Socialstyrelsen har kompetence til at lave centrale udmeldinger i forhold til målgrupper og særlige indsatser, hvor det vurderes, at der er behov for en øget national koordination på tværs af kommuner og regioner. I forbindelse med Rammeaftale 2021-2022 udsendte socialstyrelsen 3 centrale udmeldinger:

- Udsatte gravide med et skadeligt rusmiddelbrug
- Borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling
- Borgere med svære spiseforstyrrelser
- 

På baggrund af kommunernes afrapportering er der fortsat dialog med Socialstyrelsen.

#### *Nyt i styringsdelen af Rammeaftale 2023-2024*

Styringsdelen sætter rammerne for styring af økonomi- og kapacitetsudviklingen på de omfattede tilbud. Formålet med styringsdelen af Rammeaftalen er at sikre klare spilleregler for samarbejdet mellem køber og sælger.

- Alle kommunale og regionale tilbud, der sælger pladser til kommuner, er omfattet af aftalen
- Princippet i KL's standardkontrakt for voksenområdet ligger til grund for aftaler om køb og salg af pladser
- Øget gennemsigtighed i takststrukturen. Der arbejdes fortsat med justering af takstmodellen, så taksterne fremadrettet skal opdeles i en basis- og en ydelsestakst.
- Det præciseres, at ældre- og plejeboliger ikke er omfattet af Rammeaftalen

Den lovgivningsmæssige ramme for arbejdet med rammeaftalen er beskrevet i Bekendtgørelse om rammeaftaler m.v. på det sociale område og på det almene ældreboligområde (Bekendtgørelse nr. 1156 af 29/10/2014).

KKR's udkast til Rammeaftalen for 2023-2024 er vedlagt som bilag.

## **Bilag**

Rammeaftalen 2023-2024

**Fraværende** Ole Martensen

## **Punkt 15: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter**

21/20861

### **Resumé**

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Social og Arbejdsmarked.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-11-2022**

Intet.

### **Sagsfremstilling**

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår det, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg, på grund af en protokolleret beslutning.

### **Bilag**

Deltagelse i aktiviteter 2022 - Social og Arbejdsmarked

## **Punkt 16: Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet**

21/20861

### **Resumé**

Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet;

- Orientering om ansættelse af ny leder for ledsagerordningen.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-11-2022**

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

## **Punkt 17: Orientering fra formanden**

21/20861

### **Resumé**

Orientering fra formanden.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-11-2022**

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

## **Punkt 18: Underskriftsark**

21/20861

### **Resumé**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkendt”.