

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 07-03-2019

Mødedato Torsdag d. 07. marts 2019 kl. 08:00

Mødested Udvalgslokalet

Mødedeltagere Poul Erik Jensen, Michael Krogh, Hamlaoui Bahloul, Karina Lorentzen, Eea Haldan Vestergaard, Tobias K. J. Jørgensen, Benny Dall

Indholdsfortegnelse

Status på projektet Kultur i arbejde.....	3
Socialøkonomisk politik "Socialøkonomi er totaløkonomi"	5
Godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalgets nye politikker.....	7
KFUM Gældsrådgivning.....	10
Styrket beskæftigelses- og uddannelsesindsats i de udfordrede boligområder.....	12
Etablering af jobbutik i Munkebo.....	14
Integration gennem multikulturel madklub.....	16
Decentral ledelse - Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.....	18
Orientering om eksterne analyser af det specialiserede socialområde og arbejdsmarkedsområdet.....	19
Status på arbejdsmarkedsområdet, marts 2019.....	21
Status på integrationsområdet, marts 2019.....	23
Orientering fra formanden.....	28
Orientering fra forvaltningen.....	29
Deltagelse i aktiviteter - marts 2019.....	30

Punkt 1: Status på projektet Kultur i arbejde

16/7977

Resumé

I marts 2018 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget i samarbejde med Kulturudvalget og Social- og Sundhedsudvalget at igangsætte projektet Kultur i arbejde.

Et projekt hvorigennem det afprøves, hvad elementer fra kulturens verden kan have af betydning for den mentale trivsel og psykisk velbefindende for borgere med forskellige psykiske udfordringer.

I det nedenstående gives en kort status på projektet.

Teamleder Bianca Daugaard Hansen fra Sygedagpenge- og Rehabiliteringsafdelingen deltager med et uddybende oplæg om projektet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget (7. marts 2019), Kulturudvalget (12. marts 2019) og Social- og Sundhedsudvalget (20. marts 2019).

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren, Senior- og Socialdirektøren og By- og Udviklingsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-03-2019

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

I marts 2018 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget i samarbejde med Kulturudvalget og Social- og Sundhedsudvalget at igangsætte projektet Kultur i arbejde.

Et projekt hvorigennem det afprøves, hvad elementer fra kulturens verden kan have af betydning for den mentale trivsel og psykisk velbefindende for borgere med forskellige psykiske udfordringer. Hovedtanken er, at elementer fra kulturens verden skal bidrage til mental balance, og sammen med en traditionel beskæftigelsesfremmende indsats bringe den sygemeldte borger tilbage til arbejdsmarkedet.

Projektet blev udformet med inspiration fra udenlandske erfaringer og forskning, der viser, at kunst og kultur kan have positiv effekt på helbredet samt Kolding Kommunes egne erfaringer fra Terapihaven Møllebæk, Psykiatrikoret og pilotprojektet Kunst & Trivsel.

I det nedenstående findes et kort oprids af projektets indhold samt en status på projektet.

Kort om projektets indhold

Projektet er et to årigt forskningsprojekt, som blev startet op i august 2018. Projektet er forankret i Jobcenter Kolding under Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen. Derudover indgår Trapholt, Kolding Musikskole, Kolding Bibliotekerne og Aarhus Universitet (Institut for Klinisk Medicin) som partnere i projektet.

Projektet består af to elementer:

- Et kulturforløb med aktiviteter hos de tre kulturinstitutioner
- Et forløb med lærende og opsamlende samtaler samt individuel handleplan med mål.

Målgruppen for projektet er borgere med ubalance i den mentale sundhed, og som har behov for en særlig indsats for at komme tilbage på arbejdsmarkedet. Mere konkret er der tale om borgere med belastningsreaktion (stress), angst og let til moderat depression.

Status på projektet

På nuværende tidspunkt har 44 borgere gennemgået eller er i gang med forløbet. 20 borgere har afsluttet et forløb, og der er pt 22 borgere i gang. 2 borgere har afbrudt forløbet. Den ene valgte at stoppe, da det alligevel ikke var det rigtige tilbud for hende, mens den anden blev raskmeldt og gik i gang med at arbejde igen. Der er pt. 6 borgere henvist, som afventer opstart af et nyt hold.

Resultaterne fra hold 1 (1. oktober 2018 – 7. december 2018) er, at 55% er raskmeldt, mens 26% er på vej til en raskmelding. For hold 2 (29. oktober 2018 – 11. januar 2019) er 45% raskmeldt, mens 18% er på vej til en raskmelding.

Der er generelt stor interesse i og opbakning til tilbuddet. Det være sig både fra borgere, arbejdsgivere og behandlere.

Det er endnu for tidligt at konkludere på mål og succeskriterier, som blev fastsat ved projektets etablering. Dog kan det fremhæves, at deltagerne samstemmigt fortæller, at tilbuddet har været en relevant, spændende og positiv oplevelse for dem, som har hjulpet i forhold til deres psykiske velbefindende og mentale trivsel.

Der gennemføres en midtvejsevaluering af projektet i sommeren 2019, og resultaterne heraf præsenteres for de respektive udvalg i efteråret 2019.

Teamleder Bianca Daugaard Hansen fra Sygedagpenge- og Rehabiliteringsafdelingen deltager med et uddybende oplæg om projektet.

Punkt 2: Socialøkonomisk politik "Socialøkonomi er totaløkonomi"

18/25836

Resumé

Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpemiddeludvalget besluttede på sit møde den 21.11.2018, at forvaltningen på baggrund af de foreløbige drøftelser skulle udarbejde et forslag til en socialøkonomisk strategi version 4.0, en version som udstikker retningslinjerne for den socialøkonomiske indsats frem til udgangen af 2021.

Forvaltningen har udarbejdet et forslag til en socialøkonomisk politik "Socialøkonomi er totaløkonomi". Skiftet fra en strategi til en politik skal ses i lyset af, at en politik i højere grad kan være med til at sætte og tydeliggøre et nyt ambitionsniveau. Et ambitionsniveau, hvor socialøkonomien i Kolding Kommune skal løfte og dokumentere effekt på 3 bundlinjer; mennesker, virksomheder og samfundet, og med netop det afsæt hedder politikken "Socialøkonomi er totaløkonomi".

Hertil kommer, at socialøkonomi nu er forankret i et fagudvalg, som har et mål om at være i tæt samspil med øvrige fagudvalgs politikområder, således at den socialøkonomiske indsats bliver løftestang i andre relevante fagpolitikker.

Politikken sætter fokus på at dokumentere effekterne på alle 3 bundlinjer, en indsats, som skal medvirke til at Kolding Kommune kommer til at præge den nationale socialøkonomiske dagsorden.

Sidst men ikke mindst skal politikken være med til at sætte fokus på, at vi i Kolding Kommune har strukturer og koncepter, som gør det nemt at drive, udvikle og starte en socialøkonomisk virksomhed.

Sagen behandles i

Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpemiddeludvalget, Arbejdsmarkedsudvalget (høring), Handicaprådet (høring), Kolding Arbejdsmarkedsråd (høring) Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpemiddeludvalget, Byrådet.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren foreslår,

at den socialøkonomiske politik drøftes,

at den socialøkonomiske politik vedtages,

at den socialøkonomiske politik sendes til høring i Arbejdsmarkedsudvalget,

at den socialøkonomiske politik sendes til høring i Handicaprådet,

at den socialøkonomiske politik sendes til høring i Kolding Arbejdsmarkedsråd,

at udvalget inviterer relevante aktører og samarbejdspartnere til dialogmøde om politikken.

Nyt forslag

Udvalget drøftede den socialøkonomiske politik og besluttede

at sende den i høring med redaktionelle ændringer i Arbejdsmarkedsudvalget, Kolding Arbejdsmarkedsråd og Handicaprådet

at relevante aktører og samarbejdspartnere inviteres til dialogmøde om politikken

Beslutning Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpemiddeludvalget den 20-02-2019

Udvalget drøftede den socialøkonomiske politik og besluttede,

at sende den i høring med redaktionelle ændringer i Arbejdsmarkedsudvalget, Kolding Arbejdsmarkedsråd og Handicaprådet,

at relevante aktører og samarbejdspartnere inviteres til dialogmøde om politikken.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 21-02-2019

Rådet drøftede politikken.

Fraværende:

Anders Petersen

Michael Krogh

Karina Lorentzen

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-03-2019

Udvalget drøftede politikken.

Sagsfremstilling

Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpemiddeludvalget besluttede på sit møde den 21.11.2018, at forvaltningen på baggrund af de foreløbige drøftelser skulle udarbejde et forslag til en socialøkonomisk strategi version 4.0, en version som udstikker retningslinjerne for den socialøkonomiske indsats frem til udgangen af 2021.

Forvaltningen har udarbejdet et forslag til en socialøkonomisk politik ”Socialøkonomi er totaløkonomi”. Skiftet fra en strategi til en politik skal ses i lyset af, at en politik i højere grad kan være med til at sætte og tydeliggøre et nyt ambitionsniveau. Et ambitionsniveau, hvor socialøkonomien i Kolding Kommune skal løfte og dokumentere effekt på 3 bundlinjer; mennesker, virksomheder og samfundet, og med netop det afsæt hedder politikken ”Socialøkonomi er totaløkonomi”.

Hertil kommer, at socialøkonomi nu er forankret i et fagudvalg, som har et mål om at være i tæt samspil med øvrige fagudvalgs politikområder, således at den socialøkonomiske indsats bliver løftestang i andre relevante fagpolitikker.

Politikken sætter fokus på at dokumentere effekterne på alle 3 bundlinjer, en indsats, som skal medvirke til at Kolding Kommune kommer til at præge den nationale socialøkonomiske dagsorden.

Sidst, men ikke mindst, skal politikken være med til at sætte fokus på, at vi i Kolding Kommune har strukturer og koncepter, som gør det nemt at drive, udvikle og starte en socialøkonomisk virksomhed.

Politikken indeholder nedenstående punkter:

1. Visionen

2. Tre hovedspor

- Værdien for mennesker
- Værdien for virksomheder
- Værdien for samfundet

3. Seks strategiske handling med tilhørende projekter

- Sætte talenter i spil
- Tiltrække socialøkonomiske virksomheder
- Udvikle samarbejdet med socialøkonomiske og socialt ansvarlige virksomheder
- Samarbejde med uddannelsesinstitutioner
- Sætte en national dagsorden
- Samarbejde på tværs af politiske fagudvalg

Politikken gennemgås mundtligt på mødet.

Bilag

Socialøkonomisk politik - Socialøkonomi er totaløkonomi

Punkt 3: Godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalgets nye politikker

18/34670

Resumé

Beskæftigelses- og integrationsområdet dækker en palette af services og ydelser. For at sætte nye retninger og få et større perspektiv er der behov for at arbejde strategisk med det samlede ansvarsområde, som Arbejdsmarkedsudvalget har det politiske ansvar for.

Det er derfor vedtaget, at der skal udarbejdes fem nye politikker. De er opdelt på fire fagpolitikker og en overordnet arbejdslivspolitik, som definerer rammerne og tilgangen til beskæftigelses- og integrationsområdet.

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte de fem nye politikker på deres møde i februar, hvorefter de blev sendt i høring. Politikkerne vedtages endeligt i marts 2019 af Arbejdsmarkedsudvalget og Byrådet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Byrådet.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalgets nye politikker godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-03-2019

De nye politikker indstilles til godkendelse.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og integrationsområdet dækker en palette af services og ydelser fra virksomhedsservice med bl.a. rekruttering af nye medarbejdere, efter- og videreuddannelse, sprogundervisning, fastholdelse af sygemeldte medarbejdere, den økonomiske forsørgelse, handicappede der skal på arbejdsmarkedet, veteraner og unge over til jobtræning og hjælp til ledige med at finde et arbejde.

For at sætte nye retninger og få et større perspektiv, der både sikrer synergi og sammenhæng for borgerne (borgerens centrum), men også et længere sigte på udvikling er der behov for at arbejde strategisk med det samlede ansvarsområde, som Arbejdsmarkedsudvalget har det politiske ansvar for.

På udvalgets møde i februar 2019 godkendte de nedenstående politikker, som skal være gældende for området fremover:

- Arbejdsliv til alle
- Ungepolitikken – *hjælper unge med livsmustering og arbejdsliv*
- Politik for kvalificeret arbejdskraft og virksomhedsservice – *arbejdsliv der skaber vækst for den enkelte, virksomheder og fællesskabet*
- Politik for det rummelige arbejdsmarked – *et arbejdsliv til alle mennesker*
- Politik for integration og international arbejdskraft- *arbejdsliv der integrerer mennesker i Kolding.*

Efter udvalgmødet blev politikkerne sendt i høring i Koldings Arbejdsmarkedsråd og internt i Kolding Kommune.

Ved drøftelsen i Koldings Arbejdsmarkedsråd kom følgende kommentarer:

- Politik for integration og international arbejdskraft
 - ”Hjælpe virksomhederne med rekruttering”. Kolding bør ikke bruge skatte kroner på at rekruttere udenlandsk arbejdskraft
 - Dansk er ikke nødvendigvis det eneste sprog, der er brugbart ude på virksomhederne – et godt engelsk kan også bruges.

- Ungepolitikken
 - Man kunne godt tænke flere boliger til de unge ind for at tiltrække dem til kommunen
 - Styrke UU vejledningen, så flere vælger vejen mod arbejdsmarkedet og ikke kun mod gymnasiet
 - Brobygning fra folkeskolen til erhvervslivet.

LO Gruppen sendte efterfølgende nedenstående høringssvar på mail:

”Arbejdsliv til alle:

Kolding kommune har et rigtig stort sygefravær, vi tænker at det her kunne være en mulighed for at gøre opmærksom på at det også er noget som udvalget tænker på. Ex: at Kolding kommune går forrest i at skabe et godt arbejdsmiljø og er med til at nedsætte antallet af sygedage.....

Politik for Integration og international arbejdskraft:

Tredje ”bombe” ordet rekruttering bør fjernes. Som teksten læses står der at Kolding kommune vil arbejde aktivt for at rekruttere arbejdskraft i udlandet. Det er vel ikke en opgave for skattepenge...?

Ungepolitikken:

Sidste side under afsnit: initiativer og handlinger, her synes vi at der bør være et mål om flere praktikpladser ved Kolding kommune (som arbejdsgiver). Her tænker vi særligt på de ”ikke normale områder” (ikke SOSU eller HK området) med ex. som elektriker, gartner, ejendomsservices teknikker, smed, mv.

Man kunne f.eks. indgå en aftale med Hansenberg om delpraktikker. (Kolding kommune har nogle elever det første år efter grundforløb 2)””

Fra de øvrige forvaltninger er der kommet følgende kommentarer:

”Ungepolitik

- *Kreativitet og entreprenørskab*, som skaber et innovativt mindset er væsentligt at have med fra visionen.
- Der mangler ambitionen om at unge bliver aktive medborgere lokalt og globalt. *Her fremmes den kreative, kulturelle og demokratiske dannelse og styrker forudsætninger for, at alle bliver aktive medborgere – lokalt og globalt.* (fra visionen). Det kunne måske formuleres som et pejlemærke?

Politik for integration og international arbejdskraft

- Kan borgere med anden etnisk herkomst og udenlandsk baggrund indgå i og bidrage værdifuldt til *Aktive fællesskaber og lokalsamfund* (fra visionen)? Og dermed blive styrket i *meningsfulde fællesskaber* (fra visionen) f.eks. set i relation til at forebygge radikaliserings og negativ social kontrol.
- Formuleringen *aktive medborgere* (fra visionen) kunne med fordel indgå. *Her fremmes den kreative, kulturelle og demokratiske dannelse og styrker forudsætninger for, at alle bliver aktive medborgere – lokalt og globalt.* Bemærk også teksten *Gennem en tidlig og forebyggende indsats arbejder vi for, at alle har de bedste forudsætninger for et godt liv* (fra visionen)

Politik for kvalificeret arbejdskraft og virksomhedsservice

- De understregede begreber kunne være væsentlige at have med i politikken *Kreativitet og entreprenørskab er afsæt for innovative løsninger for bæredygtig vækst mellem borgere, virksomheder, uddannelser og institutioner* (fra visionen). At bruge og udvikle kreative kompetencer er et nationalt fokus og ”Triplehelix” er prioriteret.”

Forslag til reviderede formuleringer i de enkelte politikker:

De indkomne forslag er kigget igennem af forvaltningen, og følgende nye formuleringer foreslås:

- Ungepolitikken – *hjælper unge med livsmestring og arbejdsliv*
 - Udbygning af det første pejlemærke: ”De unge oplever, at de får hjælp til at realisere deres potentiale og talenter. Derved bliver de aktive medborgere og kan indgå i fællesskaber på uddannelsen, jobbet og i civilsamfundet ”

- Politik for kvalificeret arbejdskraft og virksomhedsservice – *arbejdsliv der skaber vækst for den enkelte, virksomheder og fællesskabet*
 - Uddybning af afsnit under ”En ny tilgang til arbejdsliv”: Vi vil løbende arbejde med at kunne tilbyde ledige at udvikle deres kompetencer gennem uddannelsesforløb af kortere eller længere varighed – afhængigt af hvad den enkelte har behov for, og er motiveret for i forhold til at komme i arbejde. Her skal kreativitet og entreprenørskab også tænkes ind, for i et samarbejde med borgere, virksomheder og uddannelsesinstitutioner kan vi sammen tænke nye innovative og bæredygtige løsninger. Når vi lykkes med det, sikrer vi en mere solid tilknytning til arbejdslivet og øget livsindkomst. Arbejdsliv skaber vækst for den enkelte og for os alle.

- Politik for integration og international arbejdskraft- *arbejdsliv der integrerer mennesker i Kolding*.
 - Præcisering af formulering ved 3. dot under ”I Kolding Kommune vil vi”
 - Hjælpe virksomhederne, når de rekrutterer, så de kan fastholde den udenlandske arbejdskraft. At få ægtefællen i job (...)”
 - Nyt politisk/strategisk pejlemærke: Borgere med anden etniske herkomst skal indgå i og bidrage værdifuldt til aktive og meningsfulde fællesskaber i civilsamfundet i Kolding.

Bilag

Arbejdsliv til alle (2).pdf

Politik for det rummelige arbejdsmarked (2).pdf

Politik for integration (2).pdf

Politik for kvalificeret arbejdskraft (1).pdf

Ungepolitikken.pdf

Punkt 4: KFUM Gældsrådgivning

19/4475

Resumé

Gældsrådgivningen KFUM's sociale Arbejde i Kolding lukkede ned i august 2018 på grund af manglende midler fra Satspuljen til yderligere fortsættelse. KFUM's gældsrådgivning omfattede primært borgere i udsatte livssituationer, der havde brug for økonomisk vejledning og hjælp.

For fortsat at kunne give borgerne et tilbud om gældsrådgivning, tog Jobcenter Kolding i efteråret 2018 kontakt til KFUM med ønske om at reetablere gældsrådgivningen – finansieret af kommunale midler.

KFUM's sociale Arbejdes projekt "På Fode Igen" tilbyder økonomi – og gældsrådgivning til borgere, der hovedsagelig er socialt udsatte, og som typisk har meget svært ved at søge hjælp andre steder for at få styr på økonomien. Projektet har gældsrådgivning i en lang række byer i landet, og består både af ansatte og frivillige.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses – og Integrationsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter KFUM's gældsrådgivningsprojekt, og

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender igangsættelse og finansiering af KFUM's gældsrådgivningsprojekt.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-03-2019

Godkendt. Forvaltningen anmodes om, at der gives tilbagemelding til udvalget inden for det næste år. Og at der ses på, om der er brug for tilpasning af den vedtagne løsning og/eller flere tilbud eller løsninger med økonomisk gældsrådgivning. Udvalget får en status om et halvt år.

Sagsfremstilling

Gældsrådgivningen KFUM's sociale Arbejde i Kolding lukkede ned i august 2018 på grund af manglende midler fra Satspuljen til yderligere fortsættelse. KFUM's gældsrådgivning omfattede primært borgere i udsatte livssituationer, der havde brug for økonomisk vejledning og hjælp.

For fortsat at kunne give borgerne et tilbud om gældsrådgivning, tog Jobcenter Kolding i efteråret 2018 kontakt til KFUM med ønske om at reetablere gældsrådgivningen – finansieret af kommunale midler.

Indhold i KFUM's gældsrådgivning

KFUM's sociale Arbejdes projekt "På Fode Igen" tilbyder økonomi – og gældsrådgivning til borgere, der hovedsagelig er socialt udsatte, og som typisk har meget svært ved at søge hjælp andre steder for at få styr på økonomien. Projektet har gældsrådgivning i en lang række byer i landet, og består både af ansatte og frivillige.

Gældsrådgivningen har til formål at skabe mere værdige økonomiske forhold for mennesker, der ikke kan overskue at skabe øvelsel selv. I gældsrådgivningen arbejdes der for at fremme borgerens livskvalitet samt skabe ro og stabile livsvilkår. Der er også fokus på mestring af egen økonomi og på at borgeren tager ansvar for egen økonomi.

Gældsrådgivningen er en helhedsrådgivning, hvilket betyder at rådgivningen kommer hele vejen rundt om borgeren, og at gældsrådgiverne har kompetencerne til at forhandle med kreditorer – hvilket oftest kan være den største udfordring for målgruppen. Rådgivningen foretages af erfarne frivillige med en relevant faglig baggrund som bankrådgivere, jurister og socialrådgivere. De frivillige superviseres løbende af ansatte i projektet, der har mange års erfaring med gælds – og økonomirådgivning for udsatte voksne.

Hvis KFUM's gældsrådgivning atter skulle etableres i Kolding, ville det være på samme adresse som KFUM's værested i Kolding centralt i midtbyen. Der vil også være mulighed for, at de frivillige i gældsrådgivningen, såfremt der er et behov for dette, kunne køre ud til "satellitter" i de mindre byer i kommunen for at give gældsrådgivning til borgere, der af den

ene eller den anden årsag ikke kan komme ind til Kolding by. En sådan ordning ville dog kræve, at transportomkostningerne er udgiftsneutrale for de frivillige.

De årlige omkostninger til drift, administration, supervision, IT og undervisning m.v. beløber sig til 75.000 kroner samt ekstra omkostninger til transportudgifter, såfremt der skal etableres en ordning med at de frivillige, efter behov, kører ud til mindre byer i Kolding kommune for at give gældsrådgivning.

Midlerne finansieres af Beskæftigelses – og Integrationsforvaltningen og vil, ligesom de bevilgede midler til Forbrugerrådet Tænks gældsrådgivning, tages fra forvaltningens driftsudgifter til indsatser og tilbud til borgerne.

Punkt 5: Styrket beskæftigelses- og uddannelsesindsats i de udfordrede boligområder

18/1938

Resumé

Områderne Skovparken/Skovvejen og Munkebo er karakteriseret som særligt udsatte boligområder, og der arbejdes derfor på at få langt flere af beboerne i området i beskæftigelse eller i gang med en uddannelse. For at skabe en øget fremgang i søgning til uddannelse og i beskæftigelsen vil der ske en særlig forstærket indsats på en række områder. Den brede palette af tilbud, som allerede i dag fås via det fremskudte jobcenter, fortsætter derfor, mens enkelte indsatser styrkes. Og samlet skabes der en styrket fortælling omkring det potentiale, der er i arbejdskraften i områderne.

I Kolding Kommune er det politisk vedtaget at arbejde med Borgerens Centrum, hvor udgangspunktet for mødet og sammensætningen af tilbud tages i borgerens livssituation. Det betyder, at med respekt for lovens rammer, vil mulighederne for borgerne blive tilrettelagt langt mere individuelt og ikke udelukkende med udgangspunkt i den enkeltes ydelse.

- *Etablering af et fremskudt jobcenter i Munkebo*
- *Mere fokus på ledige klar til job*
- *De langtidsledige skal i arbejde*
- *Iværksætterier for borgere på kontanthjælp*

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Udvalget for Udfordrede Boligområder.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at udvalget drøfter de foreslåede indsatser i området, og

at udvalget godkender, at indsatserne sættes i gang.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-03-2019

Godkendt.

Sagsfremstilling

Områderne Skovparken/Skovvejen og Munkebo er karakteriseret som særligt udsatte boligområder, og der arbejdes derfor på at få langt flere af beboerne i området i beskæftigelse eller i gang med en uddannelse. Det vil give beboerne og deres familier bedre økonomi og flere muligheder, og også løfte områderne generelt. For at skabe en øget fremgang i søgning til uddannelse og i beskæftigelsen vil der ske en særlig forstærket indsats på en række områder. Den brede palette af tilbud, som allerede i dag fås via det fremskudte jobcenter, fortsætter derfor, mens enkelte indsatser styrkes. Og samlet skabes der en styrket fortælling omkring det potentiale, der er i arbejdskraften i områderne.

I Kolding Kommune er det politisk vedtaget at arbejde med Borgerens Centrum, hvor udgangspunktet for mødet og sammensætningen af tilbud tages i borgerens livssituation. Det betyder, at med respekt for lovens rammer, vil mulighederne for borgerne blive tilrettelagt langt mere individuelt og ikke udelukkende med udgangspunkt i den enkeltes ydelse.

- *Etablering af et fremskudt jobcenter i Munkebo*

Det foreslås, at der etableres en fremskudt beskæftigelsesindsats i Munkebo, på samme vis som det i dag er tilfældet i Skovparken. Dette behandles i anden sag på dagsordenen.

- *Mere fokus på ledige klar til job*

For de borgere, der umiddelbart er klar til at gå i job, vil der komme et langt større fokus på kompetenceløft og opkvalificering. Det sker for at modne kompetencerne hos de ledige, og gennemføres sammen med AMU Syd, Hansenberg, IBC osv. I arbejdet inddrages desuden virksomhederne. Området styrkes med to jobformidlere for at løfte opgaven.

- *De langtidsledige skal i arbejde*

Der er en gruppe af borgere på kontanthjælp med lang ledighedshistorik, som aldrig rigtig har fået fodfæste på det danske arbejdsmarked. En del af denne gruppe er borgere med anden etnisk herkomst end dansk, som ikke er kommet i arbejde efter deres flygtningeperiode. Heriblandt er også en gruppe af kvinder med anden etnisk herkomst, som har meget lidt erfaring med arbejdsmarkedet. Gruppen vil blive mødt med en tilgang, hvor erfaringerne fra kulturforståelsesprojektet og den igangværende integrationsindsats vil blive anvendt over for dem.

Via erfaringerne fra kulturforståelsesprojektet er det målet, at gruppen af langtidsledige vil få en langt bedre forståelse af spillereglerne og mulighederne på det danske arbejdsmarked. Konkret benyttes erfaringerne og kompetencerne blandt medarbejderne i Integrationsafdelingen, som ikke længere har samme mængde flygtninge at tage imod.

- *Iværksætteri for borgere på kontanthjælp*

I den danske kultur er der ikke nær så stærk en tradition for iværksætteri og opstart af egen virksomhed, som i andre kulturer. Der ligger derfor et potentiale i at møde gruppen af borgere med anden etnisk herkomst end dansk med et tilbud om hjælp til opstart af egen virksomhed. Hjælpen skal have form af en introduktion til at drive virksomhed i Danmark, og de regler der er gældende herfor.

Belært af erfaringerne fra kulturforståelsesprojektet er der behov for, at der udvikles et andet tilbud til iværksættere, end det vi traditionelt har tilbudt vores ledige, idet det har taget udgangspunkt i en forståelse af, hvordan det danske samfund fungerer. Der er desuden brug for at kigge på mulighederne for forsørgelse, mens man får etableret sin virksomhed.

På mødet gennemgås initiativerne, og der fremlægges prognoser på, hvilke mål der kan opnås med indsatserne. De resultater er sammenholdt med andre initiativer en løftkraft i udviklingen af mennesker i forhold til deres evne til at indgå i et arbejdsliv.

Bilag

Nuværende tilbud i jobcentrets afdeling i Skovparken.pdf

Punkt 6: Etablering af jobbutik i Munkebo

19/6372

Resumé

Igennem en årrække har jobcentret haft en jobbutik i Skovparken. Den synlige tilstedeværelse af jobcentret, har en betydning for borgernes overgang fra forsørgelse til ordinært job eller uddannelse. Fra beboerne og boligorganisationerne i Munkebo er der derfor kommet et ønske om, at der også i dette område etableres lokaler, hvor jobcentret kan træffes.

I jobbutikken i Skovparken får borgerne disse tilbud:

- hjælp til jobsøgning og skrivning af cv
- hjælp og vejledning til at gå i gang med en uddannelse eller kurser og søge SU
- rådgivning om økonomiske forhold og kontakt til Udbetaling Danmark og Borgerservice
- hjælp til at kontakte forskellige tilbud i kommunen – herunder frivillige organisationer

En forstærket indsats for at øge beskæftigelsen for beboerne i Munkebo

Udover at der holdes samtaler med beboerne, så besøges jobbutikken i Skovparken dagligt af mellem 5 – 20 beboere, som kommer forbi for at tale job og uddannelse og få sparring fra medarbejderne, og dette tal er stigende.

Det er forventningen, at etableringen af lokaler i Munkebo med en fast bemanning af medarbejdere vil kunne skabe samme effekt og tillid imellem jobcentret og beboerne, som det har gjort i Skovparken.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Udvalget for Udsatte Boligområder (orientering)

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at udvalget drøfter etableringen af en fremskudt indsats i Munkebo, og

at udvalget godkender, at der indgås lejekontrakt af lokaler i Den Grønne Gren i Munkebo.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-03-2019

Godkendt.

Sagsfremstilling

Igennem en årrække har jobcentret haft en jobbutik i Skovparken, hvor medarbejderne har været særligt dedikeret til at have kontakten med beboerne i området. Den synlige tilstedeværelse af jobcentret, hvor medarbejderne færdes i området, og borgerne derfor hurtigt kan komme i kontakt med dem, har en betydning for borgernes overgang fra forsørgelse til ordinært job eller uddannelse.

Fra beboerne og boligorganisationerne i Munkebo er der derfor kommet et ønske om, at der også i dette område etableres lokaler, hvor jobcentret kan træffes.

I jobbutikken i Skovparken får borgerne disse tilbud:

- hjælp til jobsøgning og skrivning af cv
- hjælp og vejledning til at gå i gang med en uddannelse eller kurser og søge SU
- rådgivning om økonomiske forhold og kontakt til Udbetaling Danmark og Borgerservice
- hjælp til at kontakte forskellige tilbud i kommunen – herunder frivillige organisationer

En forstærket indsats for at øge beskæftigelsen for beboerne i Munkebo

Udover at der holdes samtaler med beboerne, så besøges jobbutikken i Skovparken dagligt af mellem 5 – 20 beboere, som kommer forbi for at tale job og uddannelse og få sparring fra medarbejderne, og dette tal er stigende.

Det er forventningen, at etableringen af lokaler i Munkebo med en fast bemanning af medarbejdere vil kunne skabe samme effekt og tillid imellem jobcentret og beboerne, som det har gjort i Skovparken.

I det sidste år er der blevet sat et forøget fokus på områderne Skovparken/Skovvejen og Munkebo for at få områderne af ghettolisten og ikke længere have dem klassificeret som udsatte boligområder. Derfor sker der også en forstærket beskæftigelsesindsats i områder for at få endnu flere beboere i arbejde, og her kan etableringen af lokaler i området være et skridt på denne vej.

Jobbutik i Den Grønne Gren

Forvaltningen er i dialog med ALFABO, som ejer lokalerne, og prisen for huslejen bliver på 700,- pr. m² x 104,4 m² = kr. 73.080,- pr. år inkl. forbrug. Der indgås en bindende lejekontrakt for minimum 5 år. Midlerne til dækning af husleje og etablering af jobbutik vil blive taget af de disponerede midler til ydelser og indsatser til borgere i Munkebo. Dette er muligt, da en jobbutik i Munkebo betyder en tættere kontakt, som fører til, at flere kommer i job og uddannelse.

Centralforvaltningens bemærkninger

Indgåelse af lejemålet medfører jævnfør lånebekendtgørelsen en deponeringspligt. For 2019 har Kolding Kommune opsagt en række lejemål, hvor det lejedes værdi er større end for lejemålet i Munkebo. Der er derfor mulighed for at indgå et nyt lejemål i 2019.

Punkt 7: Integration gennem multikulturel madklub

18/24633

Resumé

Dansk Flygtningehjælps frivilligrupper har fremsendt ansøgning om midler til at afvikle multikulturelle madklubber.

Madklubberne afvikles i samarbejde med ungdomsskolen, AAB, Alfabo, BylivKolding, Børnekontakten, Somalisk forening, Bosnisk forening, samt frivillige i Frivillighuset og i Dansk Flygtningehjælps tilbud i Kolding Kommune.

Rekruttering til madklubberne vil ske i et samarbejde med Integrationsafdelingen og jobcentret i Skovparken.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at ansøgningen drøftes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-03-2019

Godkendt. Udvalget anmoder forvaltningen om at tage en dialog med Dansk Flygtningehjælp i forhold til et længere perspektiv i samarbejdet og justeringen til tilgangen til madklubber. Sagen bringes til dialog i Multikulturelt Forum.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Sagsfremstilling

Dansk Flygtningehjælps frivilligrupper har fremsendt ansøgning om midler til at afvikle multikulturelle madklubber i 2019.

Indhold i madklubberne

Oprindeligt koncept:

En vigtig del af projektet er de madklubaftener, som Frivillighuset fortsat tilbyder i Bredgade. Her er der lavet aftaler med biblioteket og der vil være oplæg og information om fritids- og kulturtilbud, uddannelse og arbejdsmarked cirka 1 gang om måneden.

Nyt koncept:

Madklubberne i 2019 vil, til forskel fra tidligere madklubber, ikke primært blive afviklet i Frivillighusets lokaler, men også i de 2 udfordrede boligområder Munkebo og Skovparken (2 besøg hvert sted). Formålet med også at afvikle madklubberne i boligområderne er at nå ud til en målgruppe, som Frivillighuset normalt ikke er i kontakt med og dermed åbne døre for at også denne målgruppe bliver en del af Frivillighusets netværk.

I madklubberne vil der være temaer som rollemodeller, forældreansvar, kvinder på arbejdsmarkedet, skole-hjem samarbejde m.v.

Afslutningsvis vil der være et stort familiearrangement for begge områder, og et afsluttende arrangement, som er et besøg hos virksomheden Easyfood A/S.

Målgruppen for madklubberne i 2019

- Flygtninge og indvandrere
- Beboere, som står udenfor arbejdsmarkedet og bor i hhv. Munkebo og Skovparken
- Frivillige i Dansk Flygtningehjælps tilbud i Kolding Kommune

Formålet med madklubben:

- Styrke integrationen af beboere, som er udenfor arbejdsmarkedet og som bor i de 2 udfordrede boligområder Munkebo og Skovparken

- Udvikle netværk
- Fremme den gensidige kulturforståelse
- Øge forståelsen af dansk kultur på arbejdspladsen

Samarbejdspartnere:

- Madklubberne afvikles i samarbejde med ungdomsskolen, AAB, Alfabo, Byliv Kolding, Børnekontakten, Somalisk forening, Bosnisk forening, samt frivillige i Frivillighuset og i Dansk Flygtningehjælps tilbud i Kolding Kommune

Kriterierne i integrationspuljen:

Den 6. september 2018 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget at ændre kriterierne for tildeling af midler fra integrationspuljen. Ændringen i kriterierne skal ses i lyset af, at Kolding Kommune i 2018 kun skulle modtage 16 flygtninge og i et ønske om at øge fokus på, at integration er mere end blot aktiviteter, der foregår i den 3-årige integrationsperiode.

På den baggrund blev det besluttet at fokusere på nedenstående målgruppe fra blandede boligområder:

- Integrationsborgere
- Integrationsborgere på langvarig forsørgelse
- Kvinder med anden etnisk baggrund end dansk

Retningslinjer for bevillinger:

- Integrationspuljen støtter ikke projekter, der allerede er gennemført eller udgifter til rejser og ophold
- Der skal minimum være midler til at igangsætte 10 projekter årligt
- Med det formål at fastholde et udviklingsperspektiv foreslås det, som noget nyt, at der maksimalt kan ydes tilskud til det samme arrangement/projekt 2 gange

Økonomi:

Der ansøges om kr. 62.000 til indkøb af råvarer, oplægsholdere, aktiviteter og lokaleleje, fordelt således:

Indkøb af råvarer til madklub i Frivillighuset	30.000 kr.
Indkøb af råvarer til madklub i hhv. Munkebo og Skovparken	13.000 kr.
Leje af lokale/rengøring af festsalen, Munkebo (fælles familiearrangement)	4.000 kr.
Oplægsholdere og aktiviteter	15.000 kr.
I alt	62.000 kr.

Bilag

Ansøgningskema - madklub.pdf

Projektbeskrivelse - madklubber.pdf

Punkt 8: Decentral ledelse - Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

19/3335

Resumé

Der sættes fokus på implementering af budgetnote 2 i budget 2019 ”Borgerens Centrum via regelforenkling, mindre bureaukrati og decentralisering”, dette med henblik på et ønske om at højne arbejdsmiljøet, herunder nedbringe sygefraværet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at budgetnoten drøftes med henblik på konkrete tiltag inden for udvalgets politikområde.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-03-2019

Udvalget har drøftet det og beslutter at igangsætte en proces med forslag (en bevægelse) hvor det første initiativ er at gå i dialog med borgere, virksomheder og medarbejdere, samt debatter i udvalget. Efterfølgende og fortløbende tilbagemelding i udvalget.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget og Byrådet har på møder i januar 2019 behandlet sagen ”Budget 2019, fordeling af økonomisk råderum”. Det blev i den forbindelse besluttet, at direktørerne dagsordensætter budgetnote 2, med henblik på en politisk drøftelse af konkrete tiltag på området.

*Note 2: Borgerens Centrum via regelforenkling, mindre bureaukrati og decentralisering
”Kolding Kommunes bevillingsregler fastlægger, at det stående udvalg delegerer bevillingen til forvaltningsdirektøren, der kan videredelegere inden for egen organisation. De eksisterende bevillingsregler giver dermed den enkelte direktør udstrakte frihedsgrader for at realisere et decentralt ansvar både budgetmæssigt og fagligt.*

Det pålægges den enkelte direktør, at sikre, at friheden til at disponere inden for fagområdet øges yderligere med det mål at sikre, at beslutninger træffes der, hvor fag- og områdekendskabet er størst.

Det forventes, at en afledt effekt af en lavere grad af central kontrol og styring vil øge arbejdsglæde, ansvarlighed og trivsel i organisationen med det afledte resultat, at den oplevede borgerservice forbedres.

Redegørelse for øget decentralisering forelægges økonomiudvalget inden udgangen af første kvartal 2019.”

Punkt 9: Orientering om eksterne analyser af det specialiserede socialområde og arbejdsmarkedsområdet

19/2236

Resumé

Primo 2019 igangsættes eksterne analyser af hhv. det specialiserede socialområde og arbejdsmarkedsområdet. Disse analyser indgår i realiseringen af reduktioner vedtaget med budget 2019.

Sagen behandles i

Økonomiudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Social- og Sundhedsudvalget og Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpemiddeludvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Økonomiudvalget den 19-02-2019

Godkendt.

Fraværende:

Jesper Elkjær

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 20-02-2019

Orienteringen blev taget til efterretning.

Beslutning Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpemiddeludvalget den 20-02-2019

Orienteringen blev taget til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-03-2019

Godkendt.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Sagsfremstilling

Med vedtagelsen af budget 2019 indgik en beslutning om, at der skal udarbejdes en række analyser af kommunens store velfærdsområder. Der er i foråret 2018 gennemført en ekstern analyse af Seniorområdet, og primo 2019 igangsættes eksterne analyser af hhv. det specialiserede socialområde og arbejdsmarkedsområdet. Der planlægges yderligere analyser igangsat i efteråret 2019.

Fælles for analyserne er, at de med udgangspunkt i et godt samarbejde med det kommunale fagområde skal pege på muligheder for effektivisering og bedre styring af områderne. De analyser, der igangsættes efter vedtagelsen af budget 2019, skal pege på forslag til nye eller reviderede indsatser, som kan medføre besparelser på tværs af områderne på 3 mio. kr. i 2019, 6,5 mio. kr. i 2020 og 11 mio. kr. fra 2021.

Der er udarbejdet kommissorier for analyserne af hhv. det specialiserede socialområde og arbejdsmarkedsområdet. Disse er vedhæftet. Der er endvidere nedsat projektorganisering for de to analyser. I de to styregrupper for analyserne sidder kommunaldirektøren, forvaltningsdirektøren, repræsentanter fra det pågældende fagområde samt repræsentanter fra Centralforvaltningen.

Implement Consulting Group er bestilt til at gennemføre de to analyser og forventes at afrapportere til Økonomiudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Social- og Sundhedsudvalget samt Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpemiddeludvalget i juni 2019

Efterfølgende skal det i forbindelse med budgetforhandlingerne drøftes, hvordan de besluttede besparelser skal realiseres, og hvilke konkrete indsatser, der iværksættes.

Bilag

Kommissorium for analyse af arbejdsmarkedsområdet

Kommissorium for analyse af det specialiserede socialområde

Punkt 10: Status på arbejdsmarkedsområdet, marts 2019

13/8530

Resumé

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen udarbejder månedlig ledelsesinformation, der viser:

Del 1 – nøgletal for den generelle udvikling på beskæftigelsesområdet.

Under del 1 vises nøgletal for udviklingen i ledighedsprocenten, øvrige borgere på ydelse samt udviklingen i antal arbejdspladser og virksomheder.

Del 2 - udvikling i antallet af borgere tilknyttet Jobcenter Kolding.

Under del 2 vises udviklingen det seneste år for alle målgrupper.

Del 3 – status på de væsentligste persongrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Under del 3 vises for den enkelte målgruppe tilgang og afgang i antallet af borgere, varighed og udvikling i aktivering fordelt på tilbudstyper.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-03-2019

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Sagsfremstilling

Formålet med de månedsvise nøgletal er at give en status på de mest centrale indikatorer for beskæftigelsesindsatsen i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

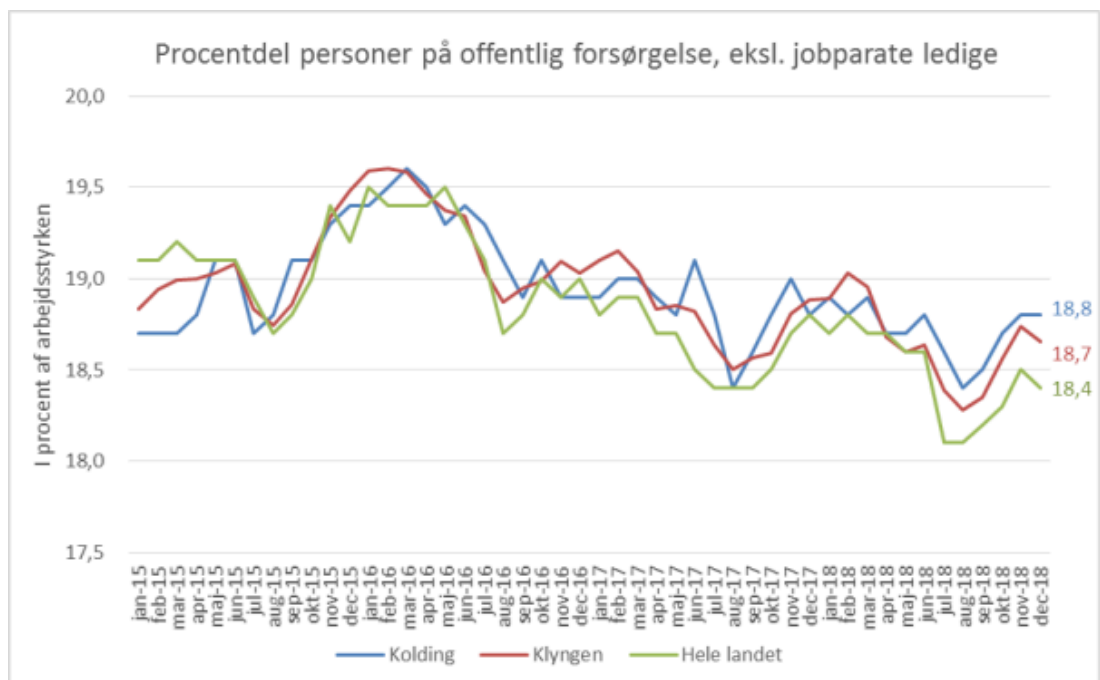
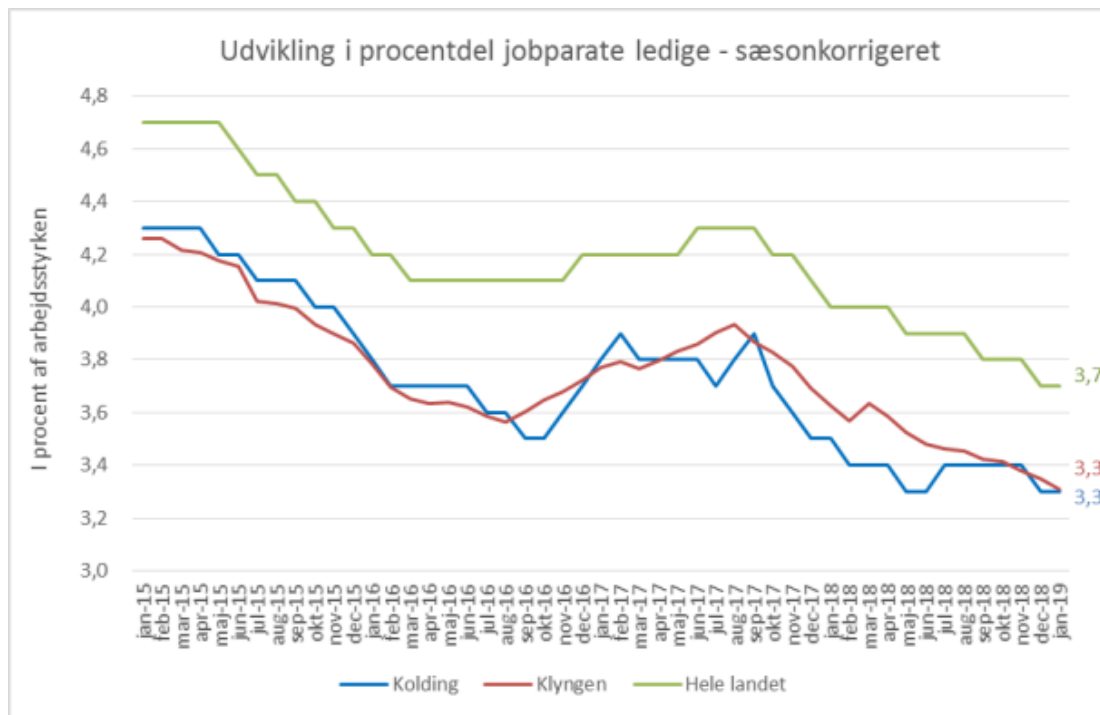
I Kolding Kommune var ledighedsprocenten i januar 2019 på niveau med gennemsnittet af kommunerne i jobcenterklyngen og lavere end gennemsnittet for hele landet. Ledighedsprocenten var 3,3% i Kolding Kommune mod 3,7% i hele landet.

I januar 2018 var ledighedsprocenten i Kolding Kommune på 3,5% og 4,0% for hele landet.

Sygemeldte og ledige med andre problemer ud over ledighed udgjorde i december 2018 18,8% af arbejdsstyrken i Kolding Kommune. Samme tal var i december 2017 18,8%, hvilket svarer til et fald på 3 personer.

Der var i december 2018 i alt 36.667 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere med bopæl i Kolding Kommune. Det er en stigning på 225 fuldtidsbeskæftigede i forhold til december 2017.

Antallet af arbejdspladser i Kolding Kommune var i december 2018 i alt 42.615 fuldtidsbeskæftigede. Det er en stigning på 807 arbejdspladser i forhold til december 2017.



Bilag

Ledelsesinformation del 3.pdf

Punkt 11: Status på integrationsområdet, marts 2019

13/8530

Resumé

Ledelsesinformation for integrationsområdet viser en status på antallet af borgere omfattet af integrationsloven, en status på boligtilbud til flygtninge samt en oversigt over anvendte aktiveringstilbud i form af danskuddannelse m.v.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen udarbejder månedsvise ledelsesinformation for integrationsområdet til Arbejdsmarkedsudvalget, der viser:

Del 1

Del 1 viser et overblik over antallet af nye borgere i Kolding Kommune samt et overblik over den arbejdskraft, som er kommet med det ekstraordinære antal flygtninge. Derudover viser del 1, hvor mange personer, der deltager i IGU-forløb.

Del 2

Del 2 viser en opfølgning på tilbud om boligplacering til flygtninge samt en status på antallet af kursister på Sprogskolen Kolding, fordelt på skolens forskellige kursustilbud.

Del 3

Del 3 viser en status på de væsentligste persongrupper i integrationsindsatsen. Der henvises til det vedlagte bilag, for en gennemgang af tabeller og figurer nævnt i beskrivelsen af del 3.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-03-2019

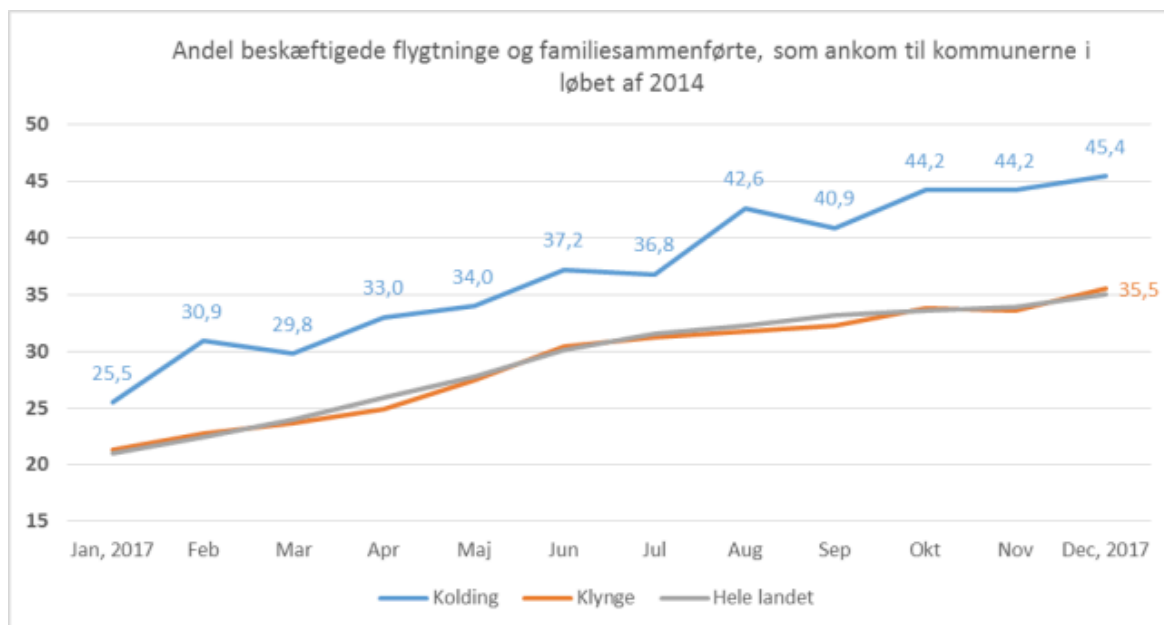
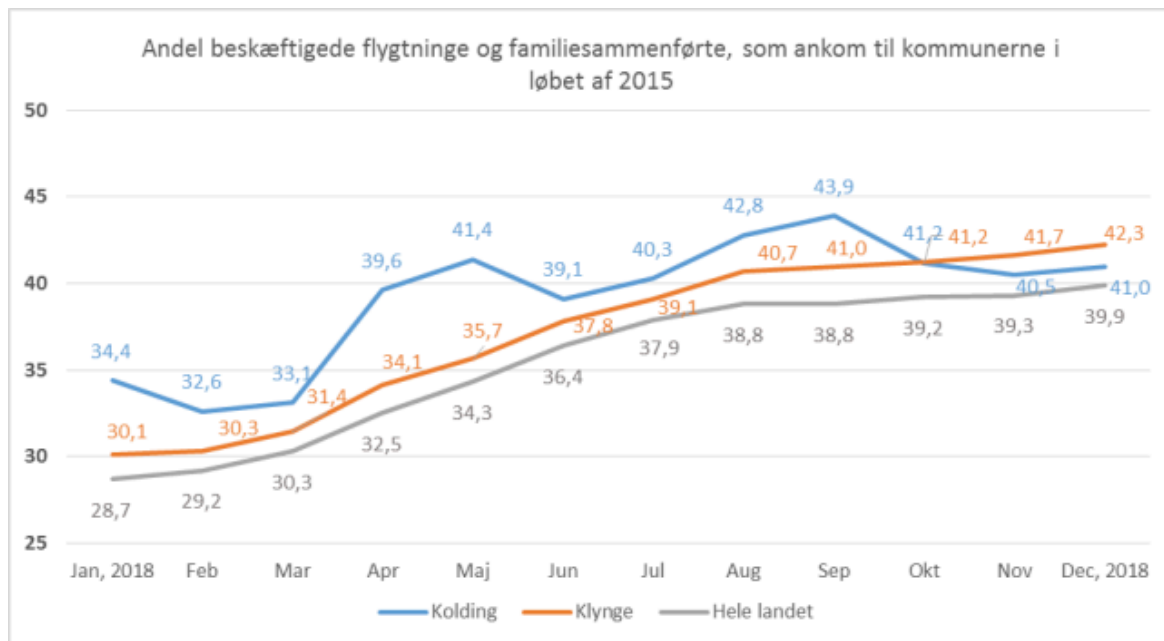
Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Sagsfremstilling

Figur 1: Andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte, som ankom til kommunerne i løbet af 2014 og 2015



Tabel 1: Tilgang af personer omfattet af integrationsprogram og aktuelt antal

Antal nytilkomne voksne flygtninge og personer i alt			
Tilgang	Flygtninge	Familiesammenførte	I alt
1. halvår 2016	90	34	124
2. halvår 2016	40	1	41
I alt 2016	130	35	165
1. halvår 2017	25	40	65
2. halvår 2017	5	6	11
I alt 2017	30	46	76
1. halvår 2018	3	17	20
2. halvår 2018	12	2	14
Januar 2019	0	0	0
Februar 2019	0	0	0
Personer i alt	Ydelsesmodtagere	Selvforsørgere	
Personer i integrationsprogram	167	140	307

Tabel 2: Uddannelsesniveauer for personer omfattet af integrationsprogram

Uddannelsesniveauer	Antal	Andel
Arbejdsmarkedsuddannelser (AMU-kurser)	2	1%
Erhvervsuddannelser	20	7%
Folkeskole (9./10. klasse)	95	36%
Gymnasium, HF, HTX, HH	53	20%
Kort videregående uddannelse	17	6%
Mellemlang videregående uddannelse	33	12%
Lang videregående uddannelse	11	4%
Ingen uddannelse	36	13%
I alt	267	100%

Note: Uddannelsesniveaueret er fastlagt efter uddannelsessystemet i oprindelseslandet. En persons højeste uddannelsesniveauer fremgår af oversigten.

Tabel 3: Brancheerfaring for personer omfattet af integrationsprogram

Brancher	Antal	Andel
Bygge og Anlæg	78	47%
Lager og Logistik	6	4%
Hotel, restauration, køkken og kantine	43	26%
Service og rengøring	4	2%
Detail	7	4%
Skovbrug, gartneri og minkavl	2	1%
Øvrig pakke	27	16%
I alt	167	100%

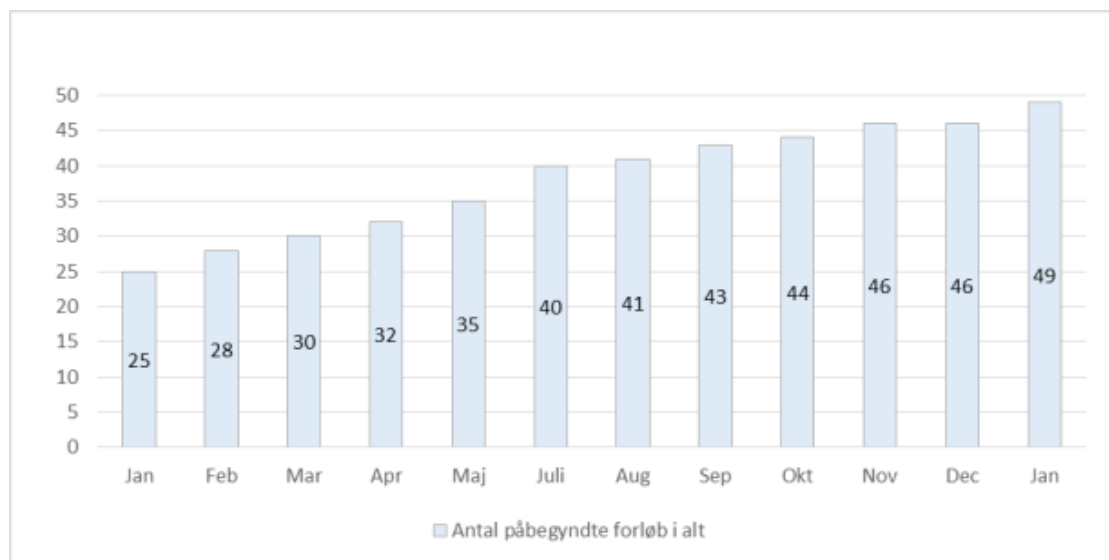
Tabel 4: Antal personer, som er overgået til arbejde eller uddannelse fordelt efter varighed af integrationsindsats, januar 2019

	0 - 1 år	1 - 2 år	2 - 4 år	4 - 5 år	I alt - jan.	Sen. 12
Arbejde	0	1	4	0	5	65
Uddannelse	0	0	2	0	2	27
I alt	0	1	6	0	7	92

Tabel 5: Antal personer, der har haft ordinære løntimer (småjobs)

Personer med ordinære løntimer i januar til og med november 2018	Antal	Andel
Kolding	57	21,0
Jobcenterklyngen	869	18,5

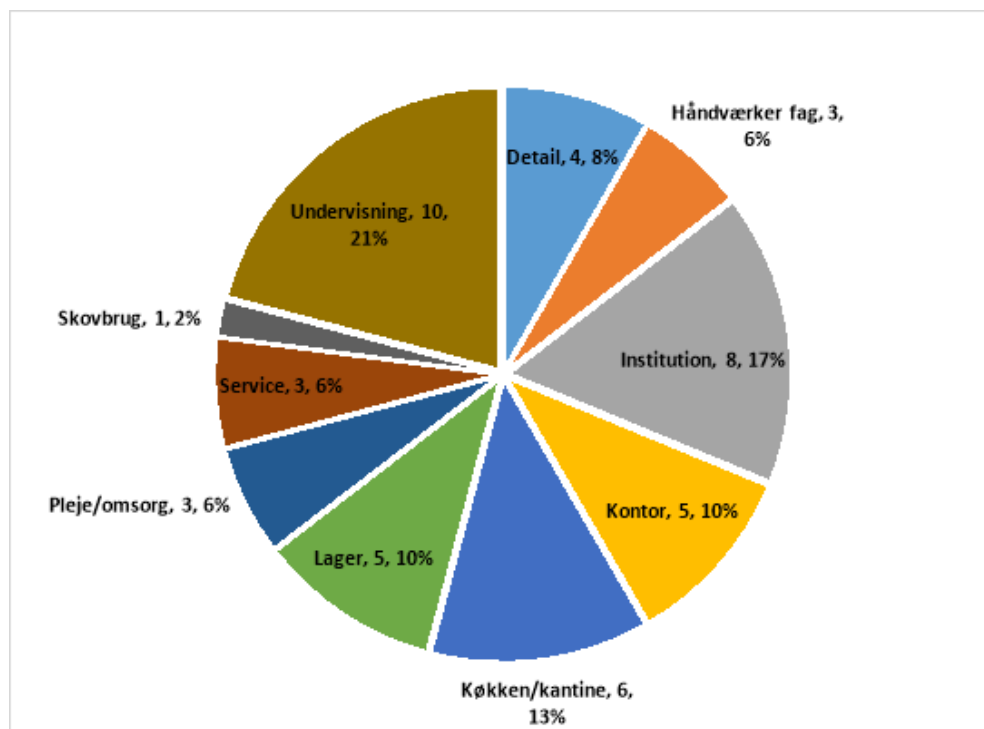
Figur 2: Antal personer i Kolding Kommune, som er påbegyndt i IGU-forløb



En status på IGU-forløb viser, at ud af 49 påbegyndte forløb er 13 afsluttet. En person er bosiddende i Vejle Kommune, hvorfor personen ikke er medtalt i det følgende.

Afslutningsårsagerne fordeler sig på seks personer i arbejde, to i uddannelse, fire modtager forsørgelsesydelse fra kommunen, og en person er afsluttet, da vedkommende er midlertidig udrejst.

Igangværende og afsluttede forløb fordeler sig på følgende brancher. Branchen er efter arbejdsstedets branche.



Del 2 – boligtilbud, danskopkvalificering og Sprogskole Kolding

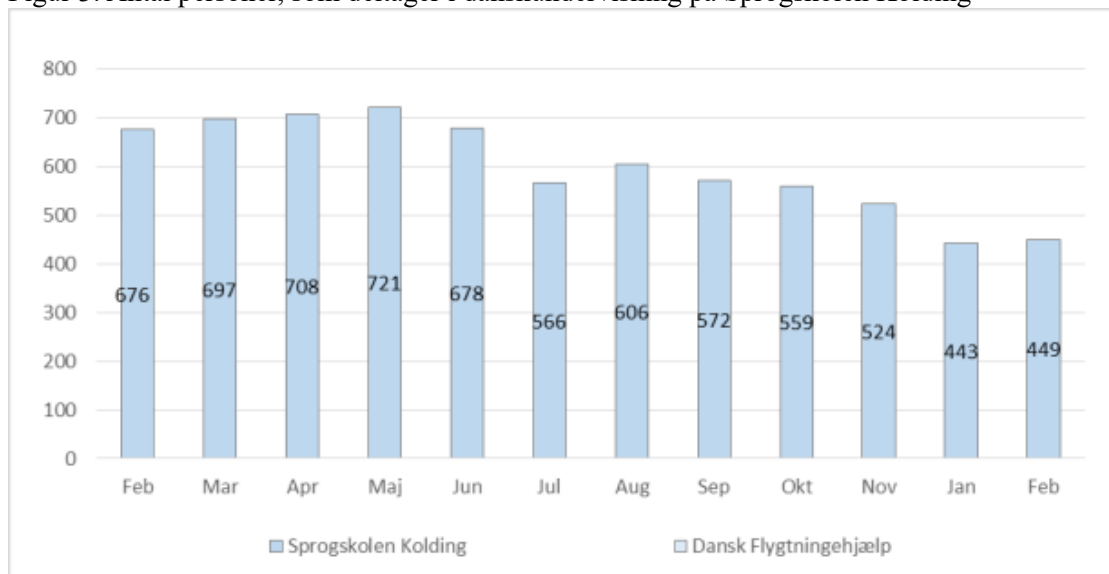
Tabel 6: Oversigt over anvendt boligkapacitet til midlertidig boligplacering til flygtninge samt

Midlertidige boliger	Tom	Beboet	I alt	Boligtype
Sjølundsgade 28, Sjølund	1	1	2	Kommunal
I alt	1	1	2	

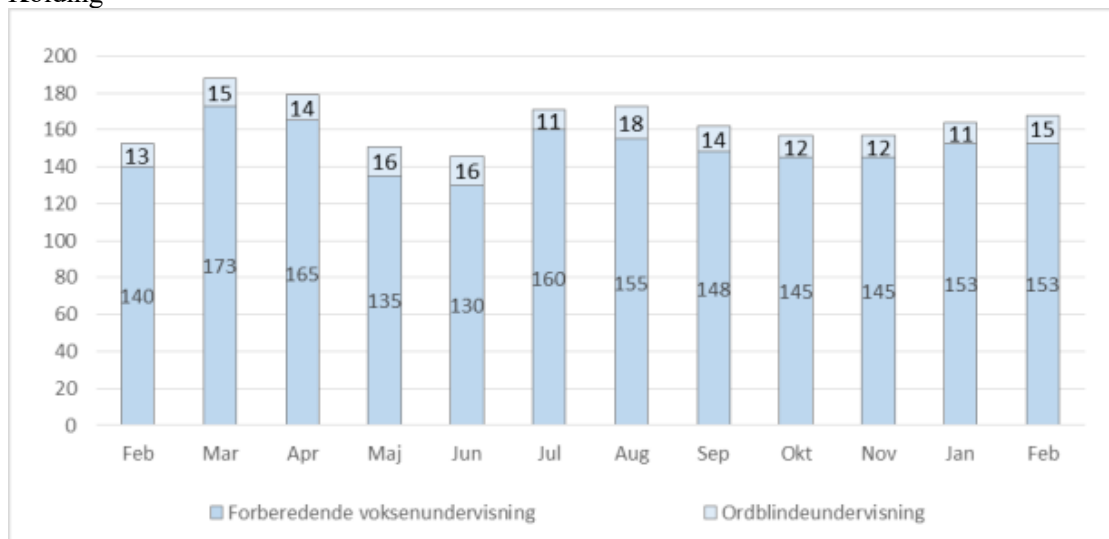
Tabel 7: Oversigt over anvendt boligkapacitet til permanent boligplacering til flygtninge, ultimo februar 2019

Permanente boliger	Tom	Beboet	I alt
Hoppesvej 112	4	0	4
Mejerivej 2	6	0	6
I alt	10	0	10

Figur 3: Antal personer, som deltager i danskundervisning på Sprogskolen Kolding



Figur 4: Antal personer, som deltager i forberedende voksenundervisning eller ordblindeundervisning på Sprogskolen Kolding



Bilag

Punkt 12: Orientering fra formanden

19/3349

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-03-2019

Godkendt.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Punkt 13: Orientering fra forvaltningen

19/3347

Resumé

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren vil på mødet give en orientering om udvalgt nyt fra arbejdsmarkeds- og integrationsområdet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-03-2019

Godkendt.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren orienterer om:

- Forventet regnskab 2018 på arbejdsmarkedsområdet (mundtlig orientering)
- Orientering om studietur i Koldings udsatte boligområder (mundtlig orientering)
- Nye vedtagelser på integrationsområdet (mundtlig orientering)
- Kolding Kommunes decisionskrivelse 2017
- Beskæftigelsespolitiske mål for 2020
- Ankestatistik 2018
- Aftaletekst IGU
- KL's hørings svar til regeringens aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats
<https://bm.dk/arbejdsmarkedsomraader/aktuelle-fokusomraader/en-forenklet-beskaeftigelsesindsats/>.

Bilag

Kolding Kommune 2017_decisionsskrivelse.pdf

Brev til kommuner og jobcentre.pdf

Bilag 1 Beskæftigelsespolitiske mål 2020.pdf

Aftaletekst_IGU.pdf

Ankestatistik - Kolding Kommune - 2018

Brev fra KL til Folketingets Beskæftigelsesudvalg.pdf

Punkt 14: Deltagelse i aktiviteter - marts 2019

19/3352

Resumé

Deltagelse i aktiviteter.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre hverv.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-03-2019

Godkendt.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Bilag

Oversigt over Arbejdsmarkedsudvalget deltagelse i aktiviteter 2018