

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 15-11-2018

Møde dato Torsdag d. 15. november 2018 kl. 08:00

Møde sted Isover, Saint-Gobain

Møde deltagere Poul Erik Jensen, Michael Krogh, Hamlaoui Bahloul, Karina
Lorentzen, Eea Haldan Vestergaard, Tobias K. J. Jørgensen, Benny
Dall

Indholdsfortegnelse

Præsentation og drøftelse af råskifte til vision 3.0.....	3
Opfølgning på Arbejdsmarkedsudvalgets seminar 4. - og 5. oktober 2018.....	4
Opfyldelse af Beskæftigelsesministerens mål for 2019.....	6
uAIM - Projekt for unge.....	8
Udkast til visionsaftale Bevæg dig for livet til høring.....	10
Trekantområdets strategi for vækst og attraktivitet.....	12
Status på projekt om personlige borgerstyrede budgetter.....	15
Status på sanktioner september 2018.....	17
Virksomhedssamarbejder, november 2018.....	21
Status på beskæftigelsesplan 2018.....	26
Status på arbejdsmarkedsområdet, november 2018.....	27
Status på integrationsområdet, november 2018.....	30
Budget og bevillingskontrol for indeværende år.....	35
Forslag til mødeplan 2019 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	37
Orientering fra formanden.....	38
Orientering fra forvaltningen.....	39
Deltagelse i aktiviteter - november.....	40

Punkt 1: Præsentation og drøftelse af råskiftse til vision 3.0

18/28145

Resumé

Første led i revisionen af Kolding Kommunes designvision er indledt gennem tre byrådsseminarer afholdt mellem maj og august 2018. Der præsenteres nu et oplæg til nærmere drøftelse på alle fagudvalg og for udvalgte eksterne aktører, herunder uddannelses- og kulturinstitutioner.

Præsentationen og drøftelsen skal sikre, at der sker sammenhæng mellem visionens overordnede temaer og de strategiske indsatser og projekter, som er igangsat eller ønskes realiseret. Formålet med drøftelserne er at sikre en forankring af vision 3.0 hos relevante interne og eksterne aktører, så realiseringen af visionen fortsat sker gennem en fælles indsats.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at udvalgets input til vision 3.0 drøftes som led i processen mod en revision.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15-11-2018

Vision 3.0. blev drøftet, og input fra Arbejdsmarkedsudvalget blev viderebragt.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget besluttede den 20. februar 2018, at der skulle gennemføres en opdatering og aktualisering af Kolding Kommunes designvision. Revisionen sker med udgangspunkt i tre byrådsseminarer, hvor følgende emner har været præsenteret og diskuteret som inspiration for revisionen:

- Vækst og erhvervsudvikling samt Cirkulær Økonomi og Produktion
- Velfærdsudvikling og FN's verdensmål
- Uddannelse og viden og internationale relationer.

På alle fagudvalg præsenteres nu et oplæg til nærmere drøftelse med det formål at opsamle politiske intentioner og ambitioner fra allerede pågåede dialoger i udvalg. Dertil hentes der input fra udvalgte eksterne samarbejdspartnere, med det formål at etablere en styrket fortælling om et fælles mål på tværs af aktører.

Vision 3.0 forventes at blive paraply for udvalgte programmer og projekter, som skal realisere og aktivere visionen, og som er af strategisk betydning for forståelse og synliggørelse af 'Vi designer livet'.

Vision 3.0 bygger videre på erfaringer fra den tidligere vision og er en videreførelse af et langsigtet visionsarbejde

Anette Kold, afdelingschef, Strategisk Vækst deltager på udvalgmødet med mundtligt oplæg til drøftelse.

Punkt 2: Opfølgning på Arbejdsmarkedsudvalgets seminar 4. - og 5. oktober 2018

18/25534

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget har været på seminar med besøg hos Hjørring, Brønderslev og Aarhus Kommuner for at høre om deres beskæftigelsesprojekter og lære af deres gode og dårlige erfaringer.

Seminaret skulle bruges til at samle inspiration til den igangværende politikudvikling i Arbejdsmarkedsudvalget. Under overskriften ”Fremtid med arbejde – for menneskers vækst og virksomheders udvikling” skal der i politikudviklingen arbejdes med følgende områder:

- Borgere i beskæftigelse – om færdigheder, fællesskaber og kompetencer
- Arbejde, opkvalificering og virksomhedsservice
- International arbejdskraft og integration
- Unge & uddannelse.

Mulige nye initiativer

For at sætte den nye inspiration fra seminaret i perspektiv ift. praksis i Kolding Kommune foreslås det, at der arrangeres nogle enkelte besøg internt i kommunen. Desuden at forvaltningen undersøger nogle af projekterne nærmere.

- ”Studiebesøg” i Skovparken og Munkebo med fokus på de beskæftigelsesmæssige tiltag. Der skal her kigges på de forskellige projekter, der er igangsat i området, ligesom de forskellige initiativgrupper og Byliv Kolding inviteres for at fortælle om den boligsociale indsats.
- Forvaltningen udarbejder en model for, hvordan man kan igangsætte et beskæftigelses- og iværksættertiltag for etniske kvinder om mad og kantinedrift. Inspirationen til det skal hentes fra Somali Food. Dette kan evt. ske i forlængelse af det netop vedtagne projekt om kulturforståelse.
- Hjørringmodellen var karakteriseret af en brugsorienteret tilgang til beskæftigelse. Hvis enten virksomhederne eller de ledige havde en god ide, der kunne føre til job, så gik jobcentret videre med det. Det var f.eks. jobkvalificeringskurser, udvidet virksomhedsservice eller kurser designet sammen med brancherne. Det foreslås, at man arbejder videre med en mere direkte sammenhæng mellem borgerens ønsker til nye tiltag og mulighederne for job.
- Forvaltningen udarbejder et forslag til, hvordan man kan indføre et projekt i lighed med Brønderslevs KICK-projekt <http://uubroenderslev.dk/kick-7.aspx> hvor elever i 7.-9. klasse kommer ud i praktik og også søger inspiration fra Aarhus Kommunes brug af fritidsjob til unge i blandede boligområder.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at udvalget drøfter opsamlingen fra seminaret, og

at udvalget beslutter, hvilke nye tiltag der skal sættes i gang.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15-11-2018

Udvalget besluttede, at der arbejdes videre med de fire initiativer, der er beskrevet i sagsfremstillingen.

Sagsfremstilling

I starten af oktober 2018 tog Arbejdsmarkedsudvalget på seminar med besøg hos Hjørring, Brønderslev og Aarhus Kommuner for at høre om deres beskæftigelsesprojekter og lære af deres gode og dårlige erfaringer.

Ideen med indholdet i seminaret var at samle inspiration til den igangværende politikudvikling i Arbejdsmarkedsudvalget, som medlemmerne af udvalget har besluttet. Under overskriften ”Fremtid med arbejde – for menneskers vækst og

virksomheders udvikling” skal der i politikudviklingen arbejdes med følgende områder:

- Borgere i beskæftigelse – om færdigheder, fællesskaber og kompetencer
- Arbejde, opkvalificering og virksomhedsservice
- International arbejdskraft og integration
- Unge & uddannelse.

Indsigter og læring

I det vedhæftede bilag er opsamlet de input, som besøgene hos de tre kommuner med de forskellige foredrag gav. Erfaringerne strækker sig fra ny måde at møde og samarbejde med og omkring unge borgere, over en helt anden måde at få kontanthjælpsmodtagere og sygedagpenge ud på arbejdsmarkedet. Endelig kom der også inspiration til andre måder at arbejde med beskæftigelse i blandede boligområder, og hvordan man bl.a. får indvandrerkvinder, som ikke før har været i job, ud på arbejdsmarkedet.

Mulige nye initiativer

For at sætte den nye inspiration fra seminaret i perspektiv ift. praksis i Kolding Kommune foreslås det, at der arrangeres nogle enkelte besøg internt i kommunen. Desuden at forvaltningen undersøger nogle af projekterne nærmere.

Der foreslås derfor at der arbejdes videre med følgende emner:

- ”Studiebesøg” i Skovparken og Munkebo med fokus på de beskæftigelsesmæssige tiltag. Der skal her kigges på de forskellige projekter, der er igangsat i området, ligesom forskellige initiativgrupper og Byliv Kolding inviteres for at fortælle om den boligsociale indsats.
- Forvaltningen udarbejder en model for, hvordan man kan igangsætte et beskæftigelses- og iværksættertiltag for etniske kvinder om mad og kantinedrift. Inspirationen til det skal hentes fra Somali Food. Dette kan evt. ske i forlængelse af det netop vedtagne projekt om kulturforståelse.
- Hjørringmodellen var karakteriseret af en brugsorienteret tilgang til beskæftigelse. Hvis enten virksomhederne eller de ledige havde en god ide, der kunne føre til job, så gik man videre med det. Det var f.eks. jobkvalificeringskurser, udvidet virksomhedsservice eller kurser designet sammen med brancherne. Det foreslås, at man arbejder videre med en mere direkte sammenhæng mellem borgerens ønsker til nye tiltag og mulighederne for job.
- Forvaltningen udarbejder et forslag til, hvordan man kan indføre et projekt i lighed med Brønderslevs KICK-projekt <http://uubroenderslev.dk/kick-7.aspx> hvor elever i 7. – 9- klasser kommer ud i praktik og også søger inspiration fra Aarhus Kommunes brug af fritidsjob til unge i blandede boligområder.

Bilag

Arbejdsmarkedsudvalgets seminar 4. og 5. oktober 2018

Punkt 3: Opfyldelse af Beskæftigelsesministerens mål for 2019

18/10172

Resumé

Beskæftigelsesministeren har udmeldt de beskæftigelsespolitiske mål for 2019, som sætter den overordnede ramme og retning for kommunernes beskæftigelsesindsats. Der er seks mål for det kommende år, hvoraf et er nyt, og fem mål videreføres fra 2018

De seks beskæftigelsespolitiske mål for 2019 er:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse (videreføres)
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreføres)
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende (videreføres)
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse (videreføres)
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes (videreføres)
6. Udsatte ledige skal have en indsats (nyt mål).

I bilaget følger en gennemgang af, hvordan man i Kolding Kommune vil leve op til målene. Efter vedtagelse af dem i Arbejdsmarkedsudvalget og Byrådet sendes de ind til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Byrådet.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at udvalget drøfter og godkender målopfyldelsen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15-11-2018

Arbejdsmarkedsudvalget indstiller målopfyldelsen til godkendelse.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren har udmeldt de beskæftigelsespolitiske mål for 2019, som sætter den overordnede ramme og retning for kommunernes beskæftigelsesindsats. Der er seks mål for det kommende år, hvoraf et er nyt, og fem mål videreføres fra 2018.

Målene bygger videre på tidligere års beskæftigelsespolitiske mål. Det forventes, at der også i de kommende år vil være et særligt behov for en styrket indsats inden for disse områder. Der blev oprindeligt udmeldt, at der også ville komme et 7. mål, som handler om at få flere handicappede ud på arbejdsmarkedet. Dette mål afventer dog de igangværende forhandlinger efter regeringens udspil ”Flere mennesker med handicap skal i job”.

Udover at sætte retning på det beskæftigelsespolitiske arbejde i kommunerne, skal de også understøtte implementeringen af de seneste års beskæftigelsespolitiske reformer. Den enkelte kommune har desuden mulighed for selv at sætte retning på det beskæftigelsespolitiske arbejde ved egne målsætninger og politikker.

I Kolding Kommune sker det ved udarbejdelsen af en række politikker gældende for Arbejdsmarkedsudvalgets ansvarsområde, som forventes vedtaget i starten af 2019. Desuden er Beskæftigelsesplanen stadig gældende, idet den dækker årene 2017 – 2020.

De seks beskæftigelsespolitiske mål for 2019 er:

1. *Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse (videreføres)*
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreføres)

3. *Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende (videreføres)*

4. *Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse (videreføres)*

5. *Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes (videreføres)*

6. *Udsatte ledige skal have en indsats (nyt mål).*

I bilaget følger en gennemgang af, hvordan man i Kolding Kommune vil leve op til målene. Efter vedtagelse af dem i Arbejdsmarkedsudvalget og Byrådet sendes de ind til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd.

Bilag

Beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2019

Beskæftigelsesministerens brev om mål for 2019.pdf

Nyt bilag til Kolding Kommunes opfølgning på Beskæftigelsesministerens mål for 2019

Punkt 4: uAIM - Projekt for unge

18/14053

Resumé

UAim Academy har været i kontakt med Beskæftigelses – og Integrationsforvaltningen i Kolding Kommune om muligheden for at starte et projekt for unge ledige.

Målgruppen er unge ledige, der endnu ikke er kommet i gang med en uddannelse, og som mangler at blive afklaret omkring egne kompetencer, muligheder og ønsker. Forløbet vil blive etableret primo 2019, hvor 7 unge får muligheden for at komme på forløbet. Målet er at få de unge videre i job og eventuel uddannelse.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at udvalget beslutter at igangsætte projektet.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15-11-2018

Godkendt med den tilføjelse, at udvalget får en status på projektet efter 6 mdr.

Sagsfremstilling

UAim Academy har været i kontakt med Beskæftigelses – og Integrationsforvaltningen i Kolding Kommune om muligheden for at starte et projekt for unge ledige.

Målgruppe

Målgruppen er unge ledige, der endnu ikke er kommet i gang med en uddannelse, og som mangler at blive afklaret omkring egne kompetencer, muligheder og ønsker.

Det vil typisk være unge, der gerne vil have job og uddannelse, men som kan have svært ved at følge ”normalvejen”, og som føler, at de mangler tilbud, der er meningsgivende for dem. De unge har brug for hjælp til at blive anerkendt, lære at håndtere sociale relationer og sætte mål i livet.

Formål med uAim Academy forløbet

UAim forløbet arbejder både med de unges psykiske, fysiske og sociale færdigheder og udfordringer, og har til formål at træne, opbygge og afklare de unge i forhold til egne kompetencer og ressourcer til at komme videre i job og/eller uddannelse.

UAim har i det daglige arbejde med de unge en anerkendende tilgang med kontinuerlig transformation som omdrejningspunkt. Fokus flyttes fra individ til relationer og fra problemer til muligheder. Det forudsættes, at de unge altid har ressourcer, der kan bruges. UAim har en meget praktisk og aktiv tilgang til at flytte unge til at få et bedre liv.

Indhold i UAim forløbet

Forløbet løber over 12 uger, hvor der 3 gange om ugen arbejdes med teambuilding og samarbejdsevner samt fysisk træning og selvtillidsøvelser. De 12 uger er delt op i 4 blokke med fokus på samarbejde, kommunikation, forventningspres og ledelse.

Undervejs i forløbet vil de unge også besøge lokale virksomheder, og efterfølgende komme i praktik på en virksomhed, hvor der vil være tæt opfølgning fra uAim.

UAim har kontakt til og samarbejde med en række lokale virksomheder i Kolding samt Erhvervsklubben Kolding.

Opstart af forløbet

Forløbet starter op primo 2019, hvor 7 unge vil kunne få muligheden for at deltage i forløbet. For at sikre motivation skal de unge selv tilmelde sig UAim Academy forløbet.

Økonomi

Kolding Kommune betaler i første omgang kun for opstart og screening af de 7 deltagere (i alt 14.000 kroner). Derefter er der en trappevis bonusafregning, såfremt deltagerne kommer i og fastholdes i arbejde. Hvis ingen af deltagerne kommer i job, skal Kolding Kommune kun betale for opstart og screening. Se vedlagte bilag fra UAim.

Bilag

UAim - Prisberegning.pdf

Punkt 5: Udkast til visionsaftale Bevæg dig for livet til høring

18/4262

Resumé

Kolding Byråd besluttede den 20. marts 2018 at ansøge om at blive Bevæg dig for livet visionskommune. Der er udarbejdet et udkast til en visionsaftale "Bevæg dig for livet", der indgås med DGI og DIF med det formål at sætte Danmark i bevægelse og gøre det til den mest idrætsaktive nation i verden.

Udkastet sendes i høring i relevante udvalg, råd, nævn og sammenslutninger. Fristen for høring er den 8. november 2018.

Sagen behandles i

Fritids- og Idrætsudvalget, Kulturudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Teknik- og Klimaudvalget, Socialøkonomi-, Handicap-, og Hjælpemiddeludvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Seniorudvalget, Lokaldemokratiudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Plan-, Bolig-, og Miljøudvalget, Aftenskolesamrådet, Handicaprådet, Ældrerådet, Fritidsrådet, Eliteidrætsrådet, Multikulturelt forum, Spejdersamrådet, Kolding Idrætsråd, Økonomiudvalget og Byrådet.

Forslag

Børne- og Uddannelsesdirektøren foreslår,

at der fremsendes høringssvar til udkast til visionsaftalen Bevæg dig for livet med høringsfrist den 8. november 2018.

Beslutning Fritidsrådet den 09-10-2018

Fritidsrådet udtaler, at man giver sin opbakning til det fremsendte udkast til visionsaftale "Bevæg dig for livet", og tilkendegiver at man gerne vil inddrages i det fremtidige arbejde sammen med foreningslivet.

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 24-10-2018

Social- og Sundhedsudvalget opfordrer til, at visionsaftalen Bevæg dig for livet sendes til høring i Udsatterrådet.

Beslutning Seniorudvalget den 05-11-2018

Seniorudvalget godkendte forslagene til høringssvar.

Beslutning Fællesmøde mellem Plan-, Bolig- og Miljøudvalget, Teknik- og Klimaudvalget og Kulturudvalget den 07-11-2018

Plan-, Bolig- og Miljøudvalget, Kulturudvalget og Teknik- og Klimaudvalget har på et fællesmøde den 7. november 2018 drøftet forslaget til visionsplanen "Bevæg dig for livet" og er enige om at tilkendegive opbakning til visionsaftalen.

I forbindelse med implementeringen af visionen vil udvalgene byde sig til som samarbejdspartnere – idet udvalgene samlet set tegner sig for planlægning, udbygning og vedligehold af faciliteter, som inviterer til bevægelse – eksempelvis i form af cykelstier, rekreative stier, mødesteder, kulturinstitutioner, outdoorfaciliteter m.v. Udvalgene er generelt optaget af, at der sikres bedst mulig udnyttelse af rum, rammer og faciliteter på tværs af fagområderne.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15-11-2018

Arbejdsmarkedsudvalget hilser visionsaftalen velkommen og gør opmærksom på, at der med fordel kan indgå, at fællesskaber omkring bevægelse og motion fører til arbejdsfællesskaber og integration.

Sagsfremstilling

DGI og DIF arbejder ud fra en fælles vision 'Bevæg dig for livet', der har som mål at sætte Danmark i bevægelse og gøre det til den mest idrætsaktive nation i verden. Helt præcist er målet, at 75 procent af danskerne i 2025 skal dyrke idræt, og at 50 procent af befolkningen skal dyrke idræt i en forening. Det betyder blandt andet, at mindst 600.000 flere danskere skal dyrke idræt og motion i 2025, mens mindst 325.000 flere skal dyrke idræt og motion i forening.

Kolding Kommune ønsker at få sundere og glidere borgere ved målrettet på tværs af forvaltninger at arbejde med visionen om at få flere i bevægelse, derfor indgås der en aftale om at blive visionskommune under 'Bevæg dig for livet'. En 'Bevæg dig for livet' visionskommune er en kommune, der bevidst i hele kommunens virke arbejder på at få flest mulige borgere til at være idrætslige aktive via indsatser på alle forvaltningsområder. Der er således tale om en bred indsats, som involverer hele kommunen.

Udkastet til visionsaftalen er udarbejdet af en tværgående arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra DGI, DIF, Kolding Idrætsråd, Børne- og Uddannelsesforvaltningen samt Senior- og Socialforvaltningen.

Udkastet til aftalen sendes til høring i:

- Kulturudvalget
- Børne- og Uddannelsesudvalget
- Teknik- og Klimaudvalget
- Socialøkonomi-, Handicap-, og Hjælpemiddeludvalget
- Social- og Sundhedsudvalget
- Seniorudvalget
- Lokaldemokratiudvalget
- Arbejdsmarkedsudvalget
- Plan-, Bolig-, og Miljøudvalget
- Aftenskolesamrådet
- Handicaprådet
- Ældrerådet
- Fritidsrådet
- Eliteidrætsrådet
- Multikulturelt forum
- Spejdersamrådet
- Kolding Idrætsråd

Herefter er den videre proces:

- Godkendelse i Fritids- og Idrætsudvalget den 13. november 2018
- Godkendelse i Økonomiudvalget den 20. november 2018
- Godkendelse i Byråd den 27. november 2018
- Underskrivning af aftalen december 2018

Bilag

Udkast til Visionsaftale Kolding Kommune

Punkt 6: Trekantområdets strategi for vækst og attraktivitet

18/28334

Resumé

Bestyrelsen for Trekantområdet Danmark har besluttet, at der skal udarbejdes en Strategi for vækst og attraktivitet i Trekantområdet.

Udkastet til strategien er udarbejdet i form af visioner samt mål og fokus for fire strategiske spor. De fire spor behandles i følgende udvalg:

1. ”Erhvervsudvikling” i Plan-, Bolig- og Miljøudvalget
2. ”Arbejdsmarked og uddannelse” i Arbejdsmarkedsudvalget
3. ”Bosætning, kultur og oplevelser” i Plan-, Bolig- og Miljøudvalget og i Kulturudvalget
4. ”Mobilitet og forsyning” i Teknik- og klimaudvalget.

I strategien er der lagt op til følgende visioner:

- Trekantområdet er Danmarks mest attraktive business region. Vi har en ubestridt position som Danmarks Produktionscentrum med stor international konkurrencekraft gennem fortsat fokus på innovation, design og teknologi.
- Trekantområdet har Danmarks stærkeste samarbejde med erhvervslivet om uddannelse, tiltrækning, rekruttering og kompetenceudvikling af den arbejdskraft, der er nødvendig for at fastholde og styrke væksten.
- Trekantområdet er en kulturmetropol, der skaber ideelle rammer for det gode liv. Her kombineres et mangfoldigt by- og kulturliv og en rig og varieret natur med et attraktivt jobmarked.
- Trekantområdet er Danmarks trafikale centrum med en effektiv infrastruktur og høj mobilitet – med tilstrækkelig kapacitet og gode forbindelser for alle. Samtidig tilbyder vi borgere og virksomheder optimale fysiske rammer med stor vægt på bæredygtighed og forsyningsikkerhed.

Sagen behandles i

Plan-, Bolig- og Miljøudvalget, Teknik- og Klimaudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Kulturudvalget og efterfølgende udarbejdes der en samlet sag til Økonomiudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at udvalget drøfter udkast til Strategi for vækst og attraktivitet i Trekantområdet.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15-11-2018

Udkastet blev drøftet.

Sagsfremstilling

Bestyrelsen for Trekantområdet Danmark har besluttet, at der skal udarbejdes en Strategi for vækst og attraktivitet i Trekantområdet. Det er desuden besluttet, at strategien skal rumme den fælles del af planstrategien for de syv kommuner i Trekantområdet.

Dette følger praksis i det fælles plansamarbejde i Trekantområder, hvor planstrategierne siden kommunalreformen har været en kombination af en fælles del for Trekantområdets kommuner og en lokal del for Kolding Kommune.

Forarbejdet til strategien

I den sammenhæng pågik der et administrativt forarbejde i 2017 som grundlag for den efterfølgende politiske involvering i udarbejdelsen af en fælles strategi for samarbejds syv kommuner.

I forbindelse med konstitueringen af Kolding Byråd den 1. december 2017 blev der udpeget medlemmer til de politiske følgegrupper, som var nedsat i forbindelse med strategiens udarbejdelse. Endvidere blev der afholdt et politisk strategisymposium i Kolding den 25. april 2018 for de syv byråd, hvor der blev debatteret retning og indsatser.

Med afsæt i ovenstående foreligger der nu et udkast til en fælles strategi, som her i efteråret 2018 er fremsendt til de enkelte kommuner til politisk kommentering, inden der færdiggøres et forslag til fælles strategi for Trekantområdet Danmark.

Plan for høring i Kolding Kommune

I Kolding Kommune er det besluttet at fremsende udkastet til kommentering i relevante fagudvalg. Udkastet til strategien er udarbejdet i form af visioner samt mål og fokus for fire strategiske spor. De fire spor behandles i følgende udvalg:

1. "Erhvervsudvikling" i Plan-, Bolig- og Miljøudvalget
2. "Arbejdsmarked og uddannelse" i Arbejdsmarkedsudvalget
3. "Bosætning, kultur og oplevelser" i Plan-, Bolig- og Miljøudvalget og i Kulturudvalget
4. "Mobilitet og forsyning" i Teknik- og klimaudvalget.

Endelig sendes udkastet til den nye strategi sammen med bemærkningerne fra de enkelte fagudvalg til Økonomiudvalget. Efter endt høring i de enkelte kommuner i løbet af efteråret 2018, udarbejdes der en endelig strategi for Trekantområdet.

Indholdet i den nye strategi for Trekantområdet

Som supplement til strategien er der udarbejdet et baggrundshæfte, som også indeholder en række indsatsområder for de fire spor. I strategien er der lagt op til følgende visioner:

- Trekantområdet er Danmarks mest attraktive business region. Vi har en ubestridt position som Danmarks Produktionscentrum med stor international konkurrencekraft gennem fortsat fokus på innovation, design og teknologi.
- Trekantområdet har Danmarks stærkeste samarbejde med erhvervslivet om uddannelse, tiltrækning, rekruttering og kompetenceudvikling af den arbejdskraft, der er nødvendig for at fastholde og styrke væksten.
- Trekantområdet er en kulturmetropol, der skaber ideelle rammer for det gode liv. Her kombineres et mangfoldigt by- og kulturliv og en rig og varieret natur med et attraktivt jobmarked.
- Trekantområdet er Danmarks trafikale centrum med en effektiv infrastruktur og høj mobilitet – med tilstrækkelig kapacitet og gode forbindelser for alle. Samtidig tilbyder vi borgere og virksomheder optimale fysiske rammer med stor vægt på bæredygtighed og forsyningssikkerhed.

Desuden sætter strategien fokus på, at Trekantområdet er et samarbejde med fokus på, at der er tale om et fællesskab præget af fornuft og den merværdi, som samarbejdet kan rumme, når der gives plads og rum til at lykkes.

Der er fokus på det tætte samarbejde på tre områder:

1. Interessevaretagelse
2. Branding og synlighed
3. Strategiske initiativer.

Bemærkninger fra Arbejdsmarkedsudvalget til sporet om "arbejdsmarked og uddannelse"

I udkastet til strategien er der et spor omkring det fælles arbejdsmarked og samarbejdet om uddannelse.

Fokus er her, at Trekantområdet har særlige behov for industrielle kompetencer, qua det er Danmarks Produktionscentrum. Der er derfor behov for stadig mere veluddannet og kompetent arbejdskraft, som har en erhvervsfaglig eller videregående uddannelse.

Under fem overskrifter er samlet en række indsatsområder, som man anbefaler, der arbejdes videre med, hvis Trekantområdet fortsat skal ligge i top og vækste:

- *Flere faglærte unge*
 - Styrket samspil med produktionserhvervet
 - Øget fokus på erhvervsuddannelsernes attraktivitet
 - Øget kvalitet i uddannelses- og karrierevejledningen
 - Øget fastholdelse af elever på erhvervsskolerne

- *Kompetent ufaglært arbejdskraft*
 - Øget adgang til opkvalificering af medarbejdere
 - Rekrutteringsservice til virksomhederne
 - Opkvalificering af arbejdsstyrken
 - Information og vejledning om opkvalificering til medarbejderne
- *Arbejdskraft med teknisk videregående uddannelse*
 - Etablering af en ingeniøruddannelse i Trekantområdet
 - Tiltrækning/etablering af andre tekniske videregående uddannelser til Trekantområdet
 - Samarbejde mellem virksomheder og videregående uddannelser
 - Øget optag på de teknisk videregående uddannelser i Trekantområdet
- *International arbejdskraft*
 - Tiltrækning af højt specialiseret arbejdskraft
 - Fastholdelse af højt specialiseret arbejdskraft
 - Fastholdelse af udenlandske studerende med relevante kompetencer
- *Service til virksomhederne*
 - Branding af Trekantområdet som et attraktivt karriereområde
 - Hurtig og overskuelig virksomhedsservice
 - Rekrutteringsservice til virksomhederne
 - Opkvalificering af arbejdsstyrken.

Bilag

Trekantområdets strategi for vækst og attraktivitet.pdf

Trekantområdets strategi for vækst og attraktivitet_BAGGRUND OG INDSATSO....pdf

Punkt 7: Status på projekt om personlige borgerstyrede budgetter

17/17606

Resumé

På baggrund af en pulje hos Socialstyrelsen om personlige borgerstyrede budgetter igangsatte Kolding Kommune under Beskæftigelses – og Integrationsforvaltningen samt Senior – og Socialforvaltningen et projekt ultimo 2017 for udsatte unge mellem 18 og 30 år.

Formålet med puljen var at understøtte borgeres vej til større grad af selvbestemmelse, rehabilitering og øget livskvalitet ved at give den enkelte borger et borgerstyret budget kombineret med social støtte fra kommunen.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Social- og Sundhedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses – og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15-11-2018

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Arbejdsmarkedsudvalget og Social- og Sundhedsudvalget godkendte i november 2017 igangsættelse af ”Projekt Råderum – Borgerens centrum”. Projektet var initieret af en ansøgning til Socialstyrelsens pulje om personlige borgerstyrede budgetter til socialt udsatte borgere. Formålet med puljen var at understøtte socialt udsatte borgeres vej til større grad af selvbestemmelse, rehabilitering og øget livskvalitet ved at give den enkelte borger et borgerstyret budget kombineret med social støtte fra kommunen. Ansøgningsfristen for puljen var ultimo oktober 2017.

Ansøgningen til Socialstyrelsen blev udarbejdet i et samarbejde mellem Beskæftigelses – og Integrationsforvaltningen og Senior – og Socialforvaltningen. Senior – og Socialforvaltningen godkendte ansøgningen 15. november 2017.

Målgruppe – ansøgning fra Kolding Kommune

Målgruppen er unge mellem 18 og 30 år uden en kompetencegivende uddannelse, med psykiske, fysiske eller sociale problemer, og som modtager uddannelseshjælp eller ressourceforløbsydelse. Ud af denne gruppe rettes fokus i projektet også mod de unge, som samtidig også er hjemløse eller udsatte.

Antallet af deltagere i projektet er 25 unge.

Mål på borgerniveau

Det er et mål i projektet, at deltagerne i forsøgsprojektet oplever øget livsduelighed, øget selvbestemmelse, øget livskvalitet og at de unge får en tro på, at deres liv kan forme sig anderledes, end det hidtil har gjort.

Det er også et mål, at projektet - på sigt - øger de unges chance for at blive selvforsørgende – enten via uddannelse eller beskæftigelse.

Status på projektet

Pt. er 17 unge startet i projektet, og de sidste 8 unge starter i december 2018. De nuværende deltagere er startet i maj og september 2018, og deltagerne er tilknyttet projektet i 12 måneder.

Resultaterne af projektet er, indtil videre, at én ung er startet i uddannelse og 2-3 unge forventes snarligt at starte i ordinær beskæftigelse.

De unge har fået et personligt borgerbudget på 50.000 kroner hver, som de, i tæt samarbejde med den socialfaglige medarbejder, kan bruge til aktiviteter, der understøtter målene i projektet. I projektet gøres der brug af samarbejdspartnere og åbne tilbud i Kolding som fx Business Kolding samt kurser og skoleophold. De unges budgetter er bl.a. brugt til følgende aktiviteter:

- Hundefrisørkurser
- Hestepasserkurser
- Højskoleophold
- Lyddesignerundervisning
- Tilbud som Vækststedet m.v.

Deltagerne er også blevet spurgt om egen vurdering af projektet, og resultatet af det er indtil videre:

- 94 procent oplever øget tro på positiv forandring for dem selv
- 54 procent oplever øget medbestemmelse i samarbejdet med det offentlige
- 59 procent oplever øget tillid i samarbejdet med det offentlige
- 88 procent oplever øget livskvalitet
- 82 procent oplever at deres langsigtede mål er kommet tættere på.

Punkt 8: Status på sanktioner september 2018

16/11058

Resumé

Beskæftigelses – og Integrationsforvaltningen skal, efter ønske fra Arbejdsmarkedsudvalget, udarbejde en status hver 3. måned, på brugen af sanktioner i jobcentret.

Statusopdateringen indeholder relevante tal på andelen af sanktionerede A-dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere samt jobparate integrationsydelsesmodtagere i Kolding Kommune.

Det skal bemærkes, at tallene for A-dagpenge ikke er opdateret siden sidste gang, punktet var på Arbejdsmarkedsudvalgets møde i juni 2018.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses – og Integrationsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15-11-2018

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses – og Integrationsforvaltningen skal, efter ønske fra Arbejdsmarkedsudvalget, udarbejde en status hver 3. måned, på brugen af sanktioner i jobcentret.

Rådighedsforpligtigelsen og brug af sanktioner

Borgere, der modtager en offentlig ydelse, som dagpenge eller kontanthjælp, er omfattet af ret og pligt reglerne. Det vil sige, at borgeren på den ene side har ret til et tilbud, og på den anden side også har pligt til at tage imod et tilbud og stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Hvis det vurderes, at en ledig borger ikke opfylder rådighedsforpligtigelsen på tilfredsstillende vis, kan borgeren sanktioneres på forskellige måder. For kontanthjælpsmodtagere er det jobcentret, der kan give sanktioner. På dagpengeområdet har jobcentret pligt til at indberette til A-kassen, hvis en forsikret ledig ikke opfylder rådighedsbetingelserne. Men det er A-kassen, der træffer afgørelse om mulig sanktion.

For dagpengemodtagere er reglerne beskrevet i Lov om arbejdsløshedsforsikring, Bekendtgørelse om rådighed og Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. For kontanthjælpsmodtagere er reglerne beskrevet i Lov om en aktiv socialpolitik.

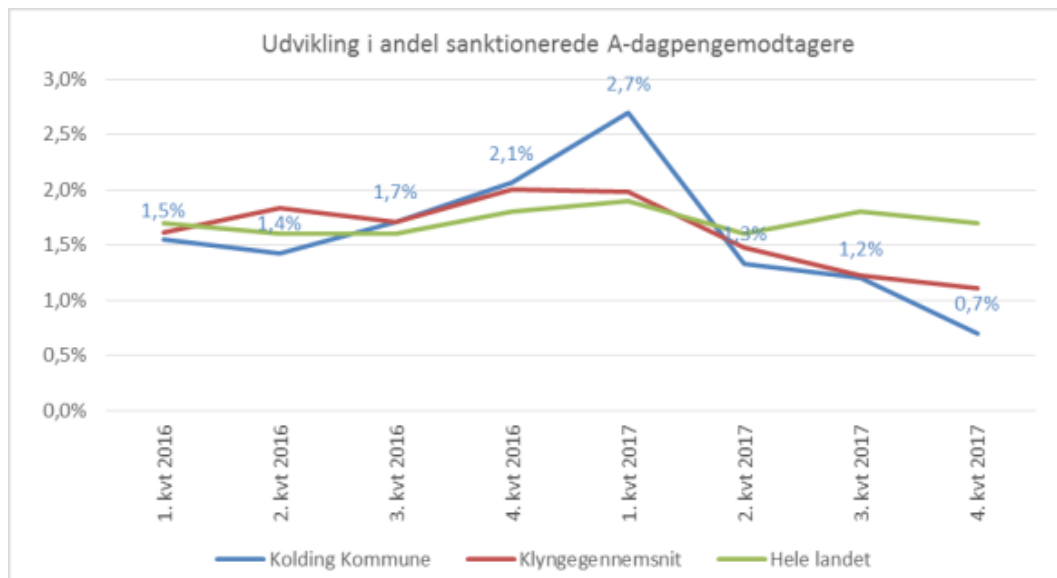
Formelle regler ift. sanktioner

Jobcentret skal rådgive borgeren om ret og pligt reglerne – herunder også om risiko for mulig sanktion - hvis reglerne ikke overholdes. Hvis jobcentret vil give borgeren en sanktion, skal borgeren partshøres, inden en mulig sanktion iværksættes. Årsag til sanktion og dens karakter skal være udførligt beskrevet. Partshøringen sker via brev (e-Boks), hvor borgeren har en svarfrist på 7-10 dage. Borgeren sanktioneres, hvis denne enten ikke svarer på partshøringen, eller der er mangelfuld eller ugyldig begrundelse.

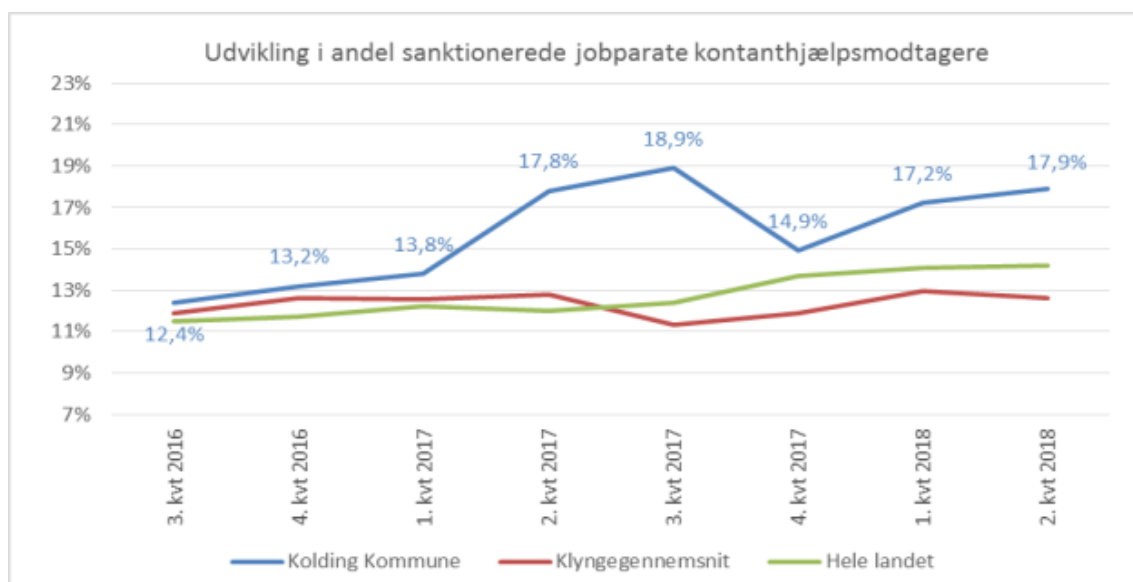
Særligt ift. de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

I forhold til de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal jobcentret være særlig opmærksom i forbindelse med sanktioner. Jf. lovgivningen skal alle rimelige muligheder for at komme i kontakt med borgeren, være udtømte, før der indstilles til en sanktion, og alle forholdsregler skal være taget for at sikre kontakten til borgeren.

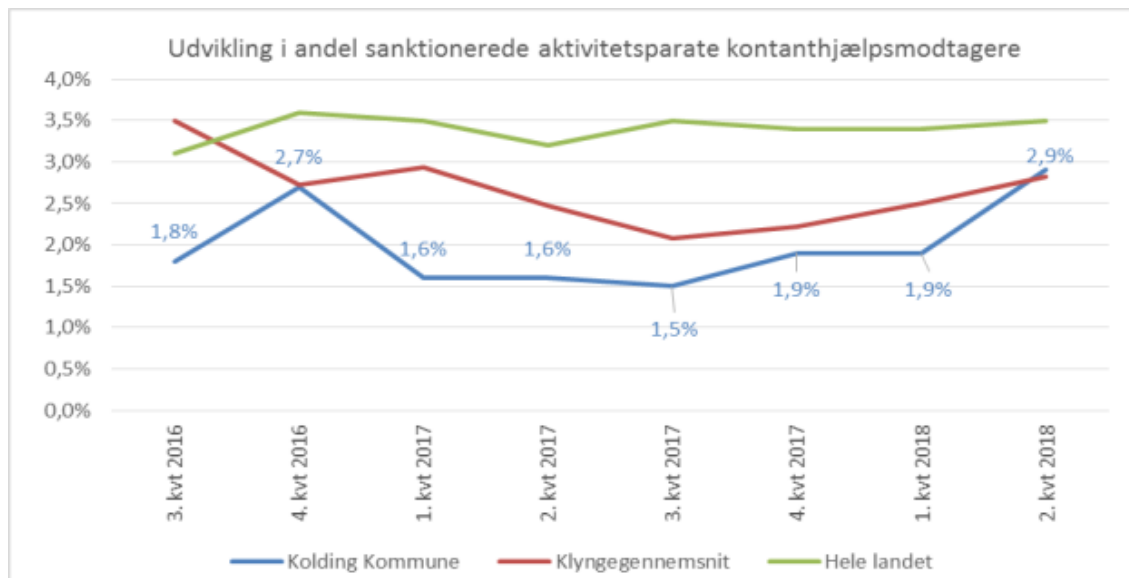
Der, hvor sanktioner ikke fremmer rådigheden, skal der ikke gives en sanktion. Kommunen skal altid foretage en socialfaglig vurdering af, om der er særlige omstændigheder, der gør, at en borger ikke skal sanktioneres.



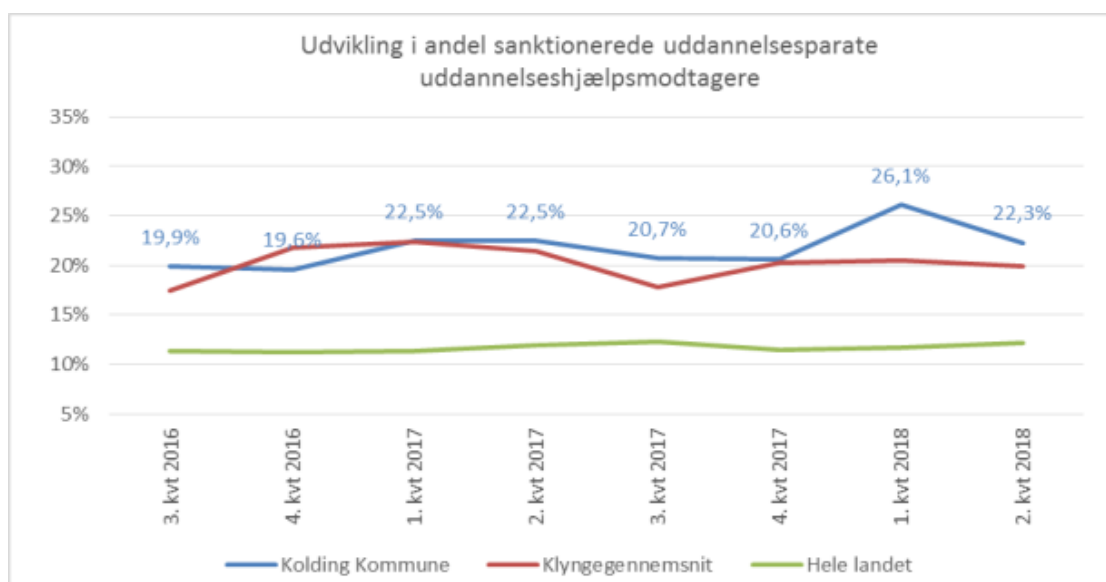
A-dagpengemodtagere 4. kvartal 2017. For Kolding Kommune er 0,7% svarende til 14 personer. I 3. kvartal 2017 er var det 1,2% svarende til 26 personer. Bemærk at tallene ikke er opdateret siden sidste Arbejdsmarkedsudvalgsmøde i juni 2018, hvor sanktionstal blev gennemgået.



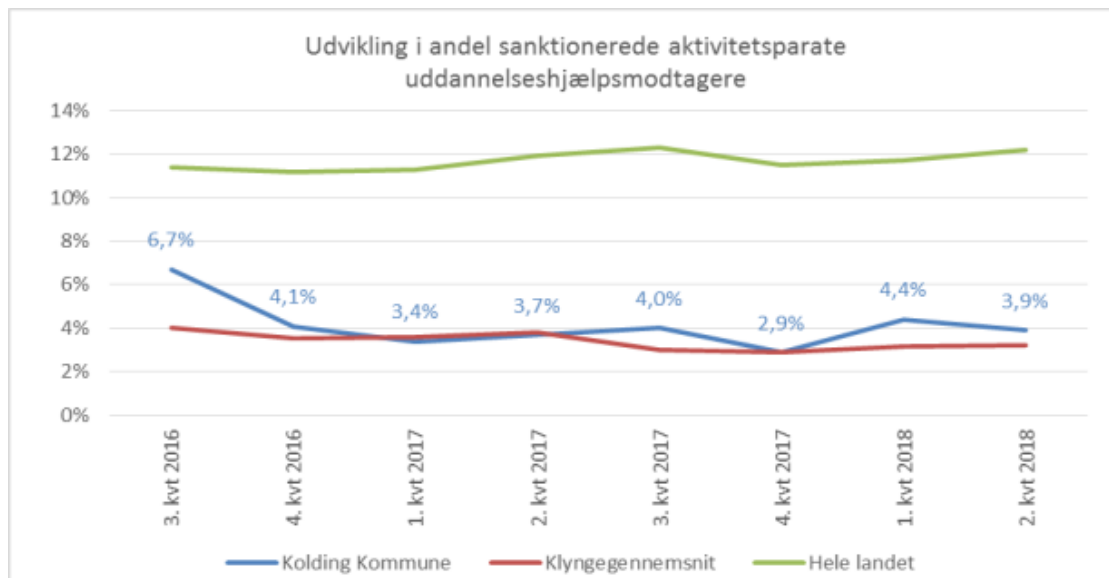
Jobparate kontanthjælpsmodtagere 2. kvartal 2018. For Kolding Kommune er 17,9% svarende til 72 personer. I 1. kvartal 2018 var det på 17,2 % svarende til 75 personer.



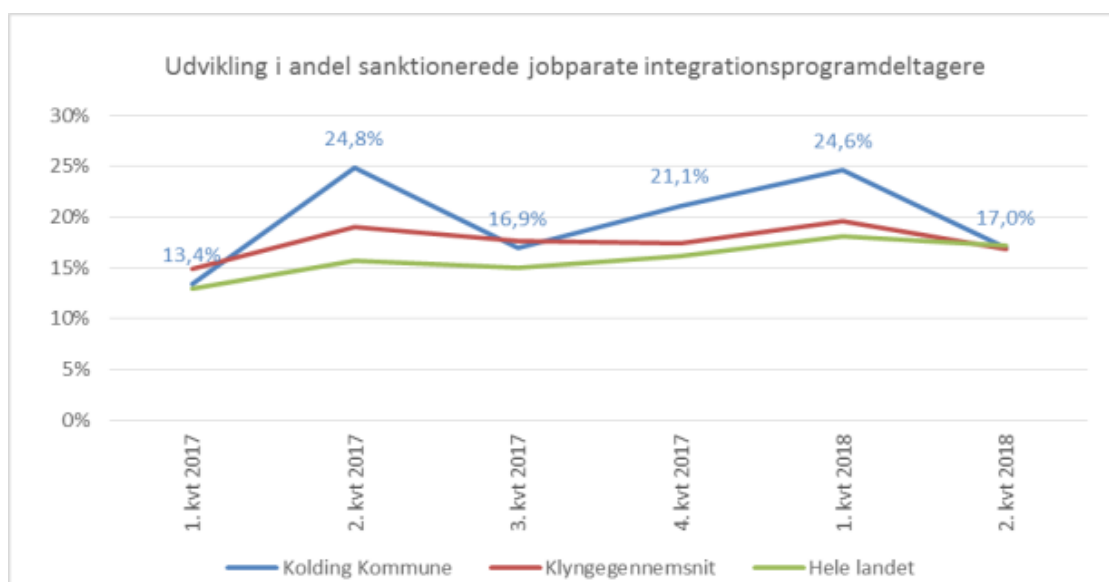
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere 2. kvartal 2018. For Kolding Kommune er 2,9% svarende til 27 personer. I 1. kvartal 2018 var det på 1,9% svarende til 18 personer.



Uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere i 2. kvartal 2018. For Kolding Kommune er 22,3% svarende til 85 personer. I 2. kvartal 2018 var det på 26,1% svarende til 92 personer.



Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere i 2. kvartal 2018. For Kolding Kommune er 3,9% svarende til 13 personer. I 1. kvartal 2018 var det på 4,4% svarende til 15 personer.



Jobparate integrationsydelsesdeltagere i 2. kvartal 2018. For Kolding Kommune er 17,0% svarende til 25 personer. I 1. kvartal 2018 var det 24,6% svarende til 41 personer.

Punkt 9: Virksomhedssamarbejder, november 2018

17/16783

Resumé

Virksomhederne oplever fortsat positiv vækst i Kolding Kommune, og der er en stigende efterspørgsel efter arbejdskraft inden for flere brancher. En efterspørgsel, der er med til at sikre flere borgere kommer fra ledighed ud på arbejdsmarkedet. Herunder også de borgere, som af forskellige årsager kan have længere vej tilbage på arbejde, og måske ej heller kan arbejde på fuld kraft og tid.

Derfor er samarbejdet med de lokale virksomheder højt prioriteret i jobcentret. Et samarbejde, der løbende arbejdes på at forbedre gennem øget synlighed, tættere kontakt og konstant fokus på at efterkomme virksomhedernes forskellige behov. Samtidig hermed er der brug for et samarbejde med virksomhederne for at kunne træne borgere til at komme tilbage på arbejdsmarkedet.

I den kvartalsvise afrapportering vises nogle udvalgte indikatorer for, hvordan det går med at kunne imødekomme virksomhedernes behov for arbejdskraft. Herunder også hvilke konkrete opkvalificerings- og uddannelsesforløb, der er iværksat.

For at give et overblik over hvordan erhvervs- og arbejdsmarkedsudviklingen faktisk er, er der vedlagt bilaget ”Erhvervs- og Arbejdsmarkedsbarometer Kolding Kommune”. Et analyseredskab, der giver et overblik over udviklingen i Kolding Kommune på kvartalsvis basis, udarbejdet af et eksternt analysebureau.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orientering tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15-11-2018

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Virksomhederne oplever fortsat positiv vækst i Kolding Kommune, og der er en stigende efterspørgsel efter arbejdskraft inden for flere brancher. En efterspørgsel, der er med til at sikre flere borgere kommer fra ledighed ud på arbejdsmarkedet. Herunder også de borgere, som af forskellige årsager kan have længere vej tilbage på arbejde, og måske ej heller kan arbejde på fuld kraft og tid.

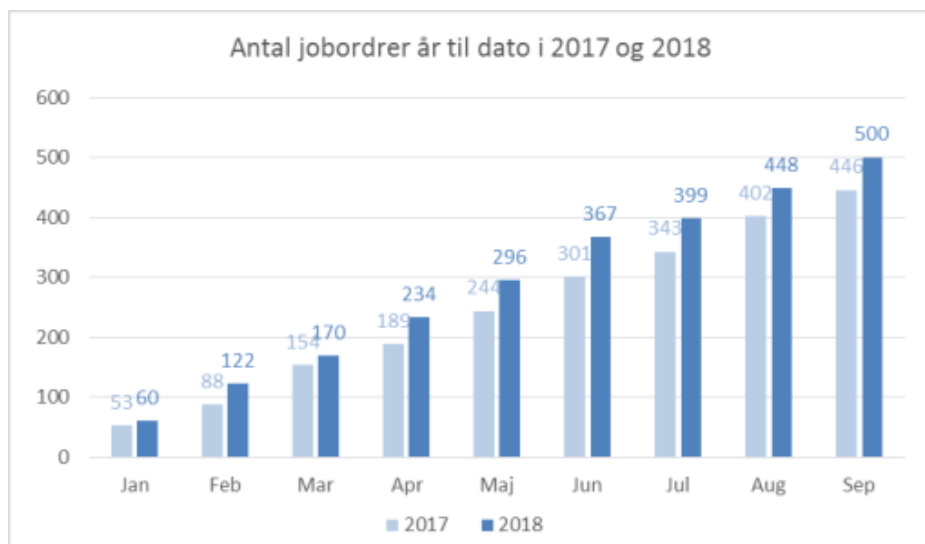
Derfor er samarbejdet med de lokale virksomheder højt prioriteret i jobcentret. Et samarbejde, som vi løbende arbejder på at forbedre gennem øget synlighed, tættere kontakt og konstant fokus på at efterkomme virksomhedernes forskellige behov. Samtidig er der brug for virksomhederne til at kunne træne borgere til at komme tilbage på arbejdsmarkedet.

I den kvartalsvise afrapportering vises nogle udvalgte indikatorer for, hvordan det lykkes med at kunne imødekomme virksomhedernes behov for arbejdskraft samtidig med, at borgerne støttes på vejen tilbage til arbejdsmarkedet. Herunder også hvilke konkrete opkvalificerings- og uddannelsesforløb, der er iværksat. Det være sig individuelle forløb såvel som projekter iværksat i samarbejder med virksomheder.

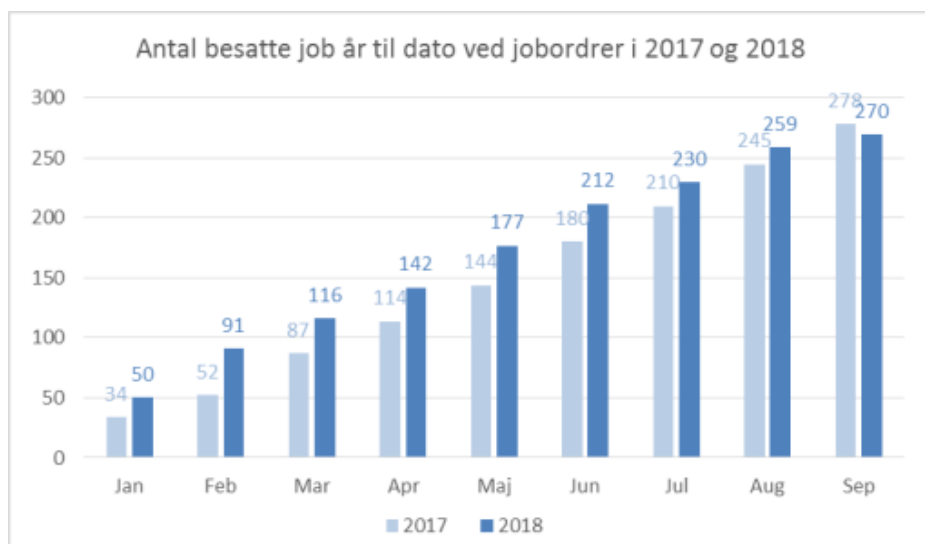
For også at give et faktisk overblik over hvordan erhvervs- og arbejdsmarkedsudviklingen er, vedlægges bilaget ”Erhvervs- og Arbejdsmarkedsbarometer Kolding Kommune”. Et analyseredskab, der giver et overblik over udviklingen i Kolding Kommune på kvartalsvis basis, udarbejdet af et eksternt analysebureau.

Leverance af nye medarbejdere til virksomhederne

I årets første 3 kvartaler er der indgået 500 jobordrer til jobcentrets Rekrutteringsservice. En stigning i forhold til samme periode sidste år, hvor antallet var 446.



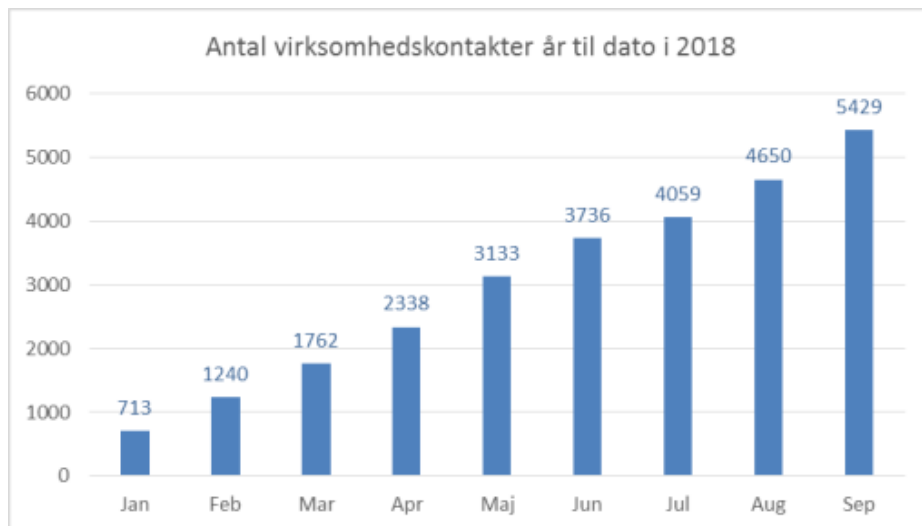
Af de 500 modtagne jobordrer er 270 job blevet besat. 44 jobordrer arbejdes der fortsat med.



Udover de 500 jobordrer er der skaffet 119 småjob gennem jobcentrets Småjobservice. Heraf er 85 pct. er blevet besat. Siden starten på Småjobservice i august 2017 er der således skaffet ca. 200 småjobs.

Kontakten til og samarbejdet med virksomhederne

I løbet af årets første tre kvartaler i 2018 har der været 5.429 virksomhedskontakter. Heraf har der været kontakt til 1.926 unikke virksomheder. Langt hovedparten af disse virksomheder er beliggende i Kolding Kommune. Det estimeres, at der er ca. 3.500 "reelle" virksomheder i Kolding Kommune, hvor der er ansatte og dermed et potentiale for jobcentres services.



Udover den løbende virksomhedskontakt, har Beskæftigelses- Integrationsforvaltningen den 8. oktober 2018 afholdt en Uddannelses- og Fritidsjobmesse i boligområdet Skovparken, hvor 15 virksomheder og en række uddannelsesinstitutioner var i dialog med alle 9-10. klasserne fra skolerne i Kolding, samt ca. 125 ledige borgere.

Den 9. oktober 2018 blev der i samarbejde med Business Kolding afholdt morgenmadsmøde med borgmesteren. Her deltog repræsentanter fra 12 virksomheder og flere politikere i et dialogmøde, hvor samarbejde med jobcentret, vigtigheden af fritidsjob og mulighederne i de blandede boligområder blev debatteret.

Den 10. oktober 2018 blev der afholdt en det 4. jobdatingarrangement i 2018. Denne gang med et noget større volumen end tidligere. Her deltog 27 virksomheder og ca. 120 ledige borgere. Der laves særskilt afrapportering på arrangementet som tilgår udvalget.

Samarbejdsgrad

Samarbejdsgraden med virksomhederne er et udtryk for, hvor mange virksomheder, hvor der er indgået aftaler om virksomhedspraktik, løntilskud eller fleksjob set i forhold til antallet af virksomheder. Den er udtryk for virksomheder, der ønsker at samarbejde med jobcentret om at få flere tilbageløb på arbejdsmarkedet.

Samarbejdsgraden viser ”år til dato 2018” for juli måned et omfang på 30,3%, set i forhold til 29,0% for samme periode i 2017. Altså en stigning, som kan tages for udtryk for, hvordan flere virksomheder går ind i samarbejdet om at få borgerne ud og træne kompetencer og funktioner.

Uddannelsesindsats

En væsentlig del af den virksomhedsvendte indsats går på opkvalificering og uddannelse af de ledige i retning af de brancher, hvor der er en efterspørgsel på arbejdskraft.

Måden at gøre det på kan være igennem individuelle forløb for de ledige, som eksempel gennem AMU forløb. En anden måde kan være gennem projekter, som samler flere ledige og i tæt samarbejde med udvalgte virksomheder i specifikke brancher. Her er der ofte i samarbejde med kommunerne i Job7 samarbejdet, at disse projekter gennemføres. Det sikrer en større volumen i ledige såvel som deltagende virksomheder.

Nedenfor er der udarbejdet en opsummering på en del af de individuelle forløb såvel projekter, som jobcentret har været involveret i. Det skal bemærkes, at der i AMU forløbene udelukkende er medtaget forløb fra AMU Syd i Kolding.

Forløb	Formål	Periode	Deltagere fra Kolding	Resultat
JOB 7 samarbejdsprojekter				
JOB7 - Industriel Produktion	Industriel Produktion - kursus i samarbejde med EUC Lillebælt	1. Kvt. 2018	4	2
JOB7 - Industriel Produktion	Industriel Produktion - kursus i samarbejde med EUC Lillebælt	1. Kvt. 2018	6	2
JOB7 - Den gode håndmand	Kursus indenfor brolægning i samarbejde med EUC Syd, Haderslev og AMU Syd, Kolding	1. Kvt. 2018	6	2
JOB7 - Vejen til chaufførjobbet	Kursus i samarbejde med EUC Lillebælt, Fredericia	2. Kvt. 2018	7	3
JOB7 - Gældsstyrelsen	Kursus i samarbejde med IBC Kolding	2. Kvt. 2018	8	4
JOB7 - Industriel Produktion	Industriel Produktion kursus i samarbejde med EUC Lillebælt, Fredericia	3. Kvt. 2018	5	Igangværende
JOB7 - Jobdating for chauffører	Dating separat med Autologik og IAT, da de manglede til sammen 15 chauffører	3. Kvt. 2018	20	0
JOB7 - Tjener	Samarbejde med Hansenberg omkring tjener/kok forløb. Efterfølgende virksomhedspraktik mhb. Ordinært arbejde	3. Kvt. 2018	4	Igangværende
JOB7 - Kabelmontør	Igang sættes til november 2018	4. Kvt. 2018		Igangværende
Kolding projekter				
YouSee	Informationsmøder og hjælpe med rekruttering af kundeservicemedarbejdere til kundeservice center i Kolding. Der skal ansættes op til 300 medarbejdere i alt over en to års periode.	3. Kvt. 2018	50	12
Ny på Lager AMU	AMU kursus for ledige i samarbejde med AMU Syd, Kolding	4. Kvt. 2017	5	5
Lastbil projekt	Mangel på chauffører - opkvalificering af ledige i samarbejde med AMU Syd, Kolding	4. kvt. 2017	68	7
GKN Wheels/AMU Syd	Samarbejde med GKN, da de har stor mangel på svejsere/CNC Operatør. GKN og erhvervsskolerne har sammensat kursusforløb	1. Kvt. 2018	20	15
Intro til offshore	Samarbejde med AMU-Vest, Esbjerg omkring introforløb til off-shore branchen	2. Kvt. 2018	10	0
Trekantens Diamantskæring	Samarbejde omkring rekruttering til arbejdsmand indenfor beton industrien	1. Kvt. 2018	7	1
Dekra + PostNord	Informationsmøde vedr. arbejde som chauffør hos PostNord. Dekra Vejen stod for det.	2. Kvt. 2018	15	3
ARKIL	Samarbejde med Arkil om at uddanne og rekruttere ledige Kolding borgere. Kursus i samarbejde med EUC Syd, Haderslev	4. Kvt. 2018	4	0

Resultat i kolonnen længst til højre angiver, hvor mange personer, der blev afsluttet til arbejde. Det er dog kun et øjebliksbillede umiddelbart efter endt forløb, hvorfor den reelle afslutning til job efterfølgende vil være større.

Deltagelse i AMU-forløb opdelt på brancheområder opgjort i antal elevuger

Branche	2017		2018	
	Antal	Procentdel	Antal	Andel
Jern- og metalindustri	95	12%	119	31%
Transport	406	50%	93	25%
Lager/logistik	265	32%	88	23%
Gartneri	33	4%	6	2%
Alle brancher	3	0%	47	13%
Serviceområdet / rengøring	17	2%	4	1%
Plastindustri	1	0%	6	2%
Industri	0	0%	13	4%
I alt	820		377	

Tabellen viser antallet af elevuger ved AMU, som borgere fra Kolding har deltaget i. For så vidt angår antallet i 2018, er det viste antal for perioden januar til maj. For 2017 vises antallet af kursusforløb i hele året.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudviklingen i Kolding Kommune

Af ”Erhvervs- og arbejdsmarkedsbarometer Kolding Kommune 3. kvartal 2018” fremhæves det særligt at:

- Antallet af jobopslag er steget sammenlignet med samme kvartal i 2017
- Der var 467 rekrutterende virksomheder i alt i 2. kvartal 2018. Det er 22 flere end samme kvartal sidste år
- 198 nye virksomheder i Kolding Kommune i 2. kvartal 2018. Dette er 19 færre end samme kvartal for et år siden

- En stigning i beskæftigelsen med 619 personer i 2. kvartal 2018
- Antallet af beskæftigede med et udenlandsk statsborgerskab er forsat stigende i Kolding Kommune.

Bilag

Erhvervs- og arbejdsmarkedsbarometer 3. kv. 2018.pdf

Punkt 10: Status på beskæftigelsesplan 2018

16/3092

Resumé

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har udarbejdet en status på Beskæftigelsesministerens og Kolding Kommunes mål i beskæftigelsesplan 2018.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15-11-2018

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

I beskæftigelsesplanen for 2017 til 2020 er der opstillet 12 mål for beskæftigelsesindsatsen i Kolding Kommune. De 4 mål er udmeldt af Beskæftigelsesministeren, de sidste 8 mål er udmeldt af Jobcenter Kolding.

Beskæftigelsesplanen for 2017 til 2020 er inddelt i en række kapitler, hvorunder der er opstillet et eller flere mål. Gennemgangen af de 12 mål følger den samme kapitelstruktur som beskæftigelsesplanen.

Status er lavet på baggrund af tilgængelige data. For nogle af målene er der endnu ikke opdaterede målinger for 2017. Det er derfor stadig tidligt at konkludere noget endeligt i forhold til opfyldelsen af måltallene for 2017. Dog viser opgørelsen, at Kolding Kommune er godt på vej til at opfylde hovedparten af de opstillede mål.

Gennemgangen af de enkelte mål er lavet i tabeloversigt. Grundet formatet og af hensyn til læsevenlighed, er statussen medtaget som bilag.

Bilag

Status på mål i beskæftigelsesplan november 2018.pdf

Punkt 11: Status på arbejdsmarkedsområdet, november 2018

13/8530

Resumé

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen udarbejder månedsvise ledelsesinformation, der viser:

Del 1 – nøgletal for den generelle udvikling på beskæftigelsesområdet.

Under del 1 vises nøgletal for udviklingen i ledighedsprocenten, øvrige borgere på ydelse samt udviklingen i antal arbejdspladser og virksomheder

Del 2 - udvikling i antallet af borgere tilknyttet Jobcenter Kolding.

Under del 2 vises udviklingen det seneste år for alle målgrupper.

Del 3 – status på de væsentligste persongrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Under del 3 vises for den enkelte målgruppe tilgang og afgang i antallet af borgere, varighed og udvikling i aktivering fordelt på tilbudstyper.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsområdet.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15-11-2018

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Formålet med de månedsvise nøgletal er at give en status på de mest centrale indikatorer for beskæftigelsesindsatsen i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

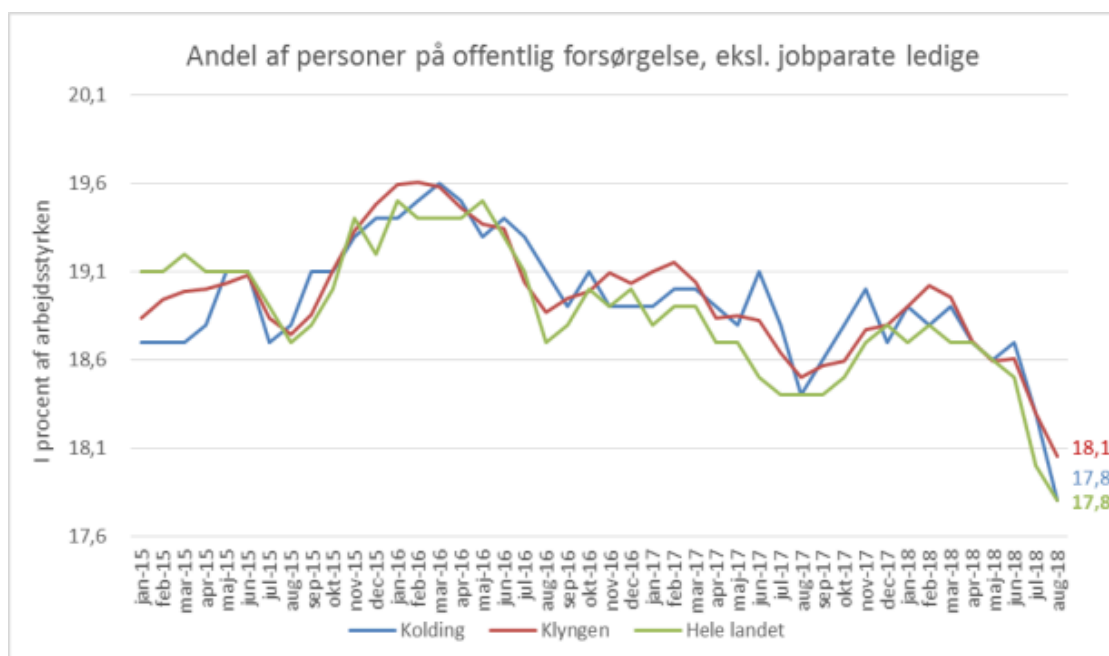
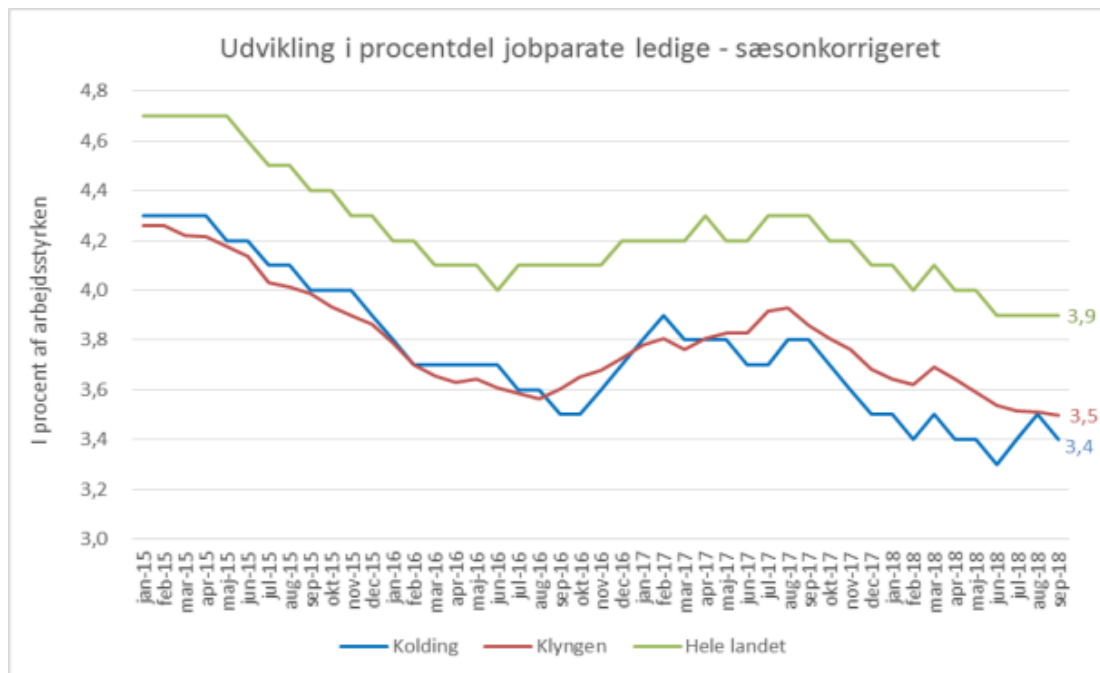
I Kolding Kommune var ledighedsprocenten i september 2018 på niveau med gennemsnittet af kommunerne i jobcenterklyngen og lavere end gennemsnittet for hele landet. Ledighedsprocenten var 3,4% i Kolding Kommune mod 3,9% i hele landet.

I september 2017 var ledighedsprocenten i Kolding Kommune på 3,8% og 4,3% for hele landet.

Sygemeldte og ledige med andre problemer ud over ledighed udgjorde i august 2018 17,8% af arbejdsstyrken i Kolding Kommune. Samme tal var i august 2017 18,4%, hvilket svarer til et fald på 292 personer.

Der var i august 2018 i alt 36.094 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere med bopæl i Kolding Kommune. Det er en stigning på 362 fuldtidsbeskæftigede i forhold til august 2017.

Antallet af arbejdspladser i Kolding Kommune var i august 2018 i alt 41.367 fuldtidsbeskæftigede. Det er en stigning på 1.304 arbejdspladser i forhold til august 2017.



Antal personer fordelt på målgrupper

	2017				2018										Forskel til samme mån. sidste år
	Okt	Nov	Dec	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt		
Forsikrede ledige	1.436	1.409	1.539	1.593	1.539	1.508	1.406	1.317	1.472	1.597	1.497	1.362	1.405	-31	
Sygedagpenge	1.304	1.354	1.305	1.343	1.328	1.255	1.275	1.290	1.181	1.158	1.116	1.160		-	
Jobafklaringsforløb	462	464	488	476	472	466	452	451	446	443	429	407	406	-56	
Kontanthjælp	1.263	1.258	1.238	1.255	1.230	1.212	1.168	1.136	1.098	1.075	1.051	1.052	1.049	-214	
Uddannelseshjælp	629	620	588	597	601	589	613	624	573	578	557	590	606	-23	
Integrationsprogram	281	272	265	251	247	239	234	230	227	209	199	185	185	-96	
Integrationsydelse	86	81	76	77	75	71	72	67	62	60	59	58	60	-26	
Ressourceforløb	294	297	299	305	311	313	322	338	353	360	364	367	380	86	
Fleksjob	1.258	1.264	1.268	1.288	1.303	1.318	1.343	1.371	1.397	1.416	1.436	1.467	1.487	229	
Ledighedsydelse	242	261	281	276	271	284	280	282	286	283	285	286	288	46	
Revalidering	13	12	15	15	15	15	15	16	13	13	14	15	15	2	
Førtidspension	3.188	3.186	3.170	3.172	3.173	3.189	3.192	3.200	3.210	3.220	3.224	3.219	3.229		
Total	10.456	10.478	10.532	10.648	10.565	10.459	10.372	10.322	10.318	10.412	10.231	10.168			

Antallet af personer er opgjort på den sidste dag i måneden.

Efterregistreringer af sygedagpengeforløb gør, at sagstallet for den seneste måned, bliver øget ved næste opdatering.

Kilde: eget fagsystem

Bilag

Udviklingsmål, november 2018 på AU.pptx

Ledelsesinformation del 3.pdf

Punkt 12: Status på integrationsområdet, november 2018

13/8530

Resumé

Ledelsesinformation for integrationsområdet viser en status på antallet af borgere omfattet af integrationsloven, en status på boligtilbud til flygtninge samt en oversigt over anvendte aktiveringstilbud i form af danskuddannelse m.v.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen udarbejder månedsvise ledelsesinformation for integrationsområdet til Arbejdsmarkedsudvalget, der viser:

Del 1

Del 1 viser et overblik over antallet af nye borgere i Kolding Kommune samt et overblik over den arbejdskraft, som er kommet med det ekstraordinære antal flygtninge. Derudover viser del 1, hvor mange personer, der deltager i IGU-forløb.

Del 2

Del 2 viser en opfølgning på tilbud om boligplacering til flygtninge samt en status på antallet af kursister på Sprogskolen Kolding, fordelt på skolens forskellige kursustilbud.

Del 3

Del 3 viser en status på de væsentligste persongrupper i integrationsindsatsen. Der henvises til det vedlagte bilag, for en gennemgang af tabeller og figurer nævnt i beskrivelsen af del 3.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

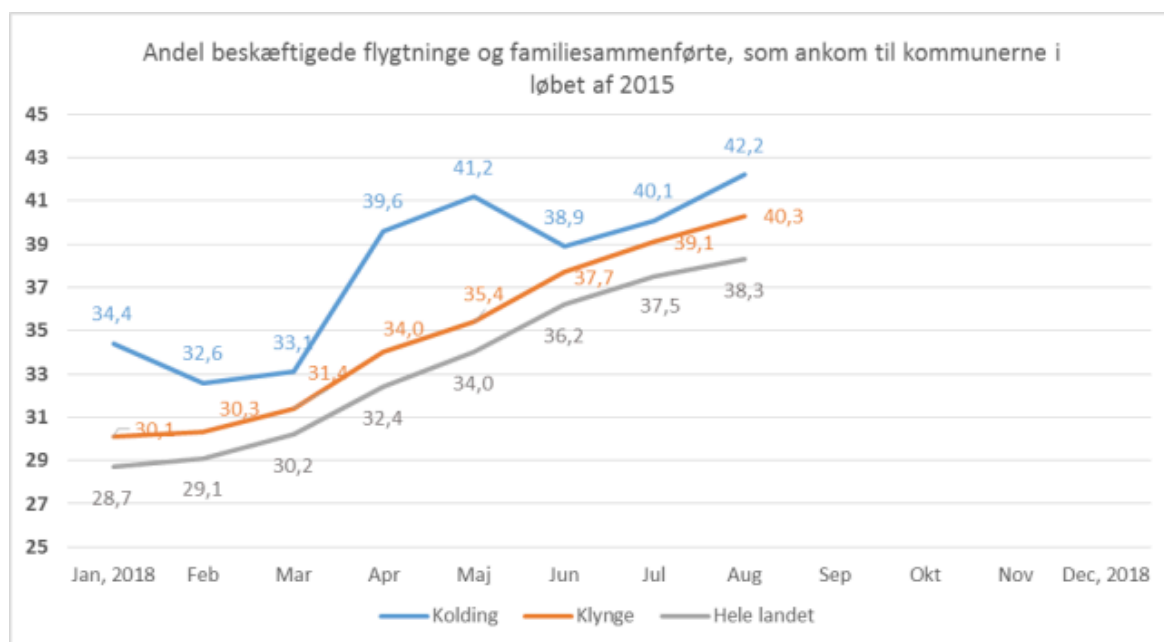
at orienteringen tages til efterretning.

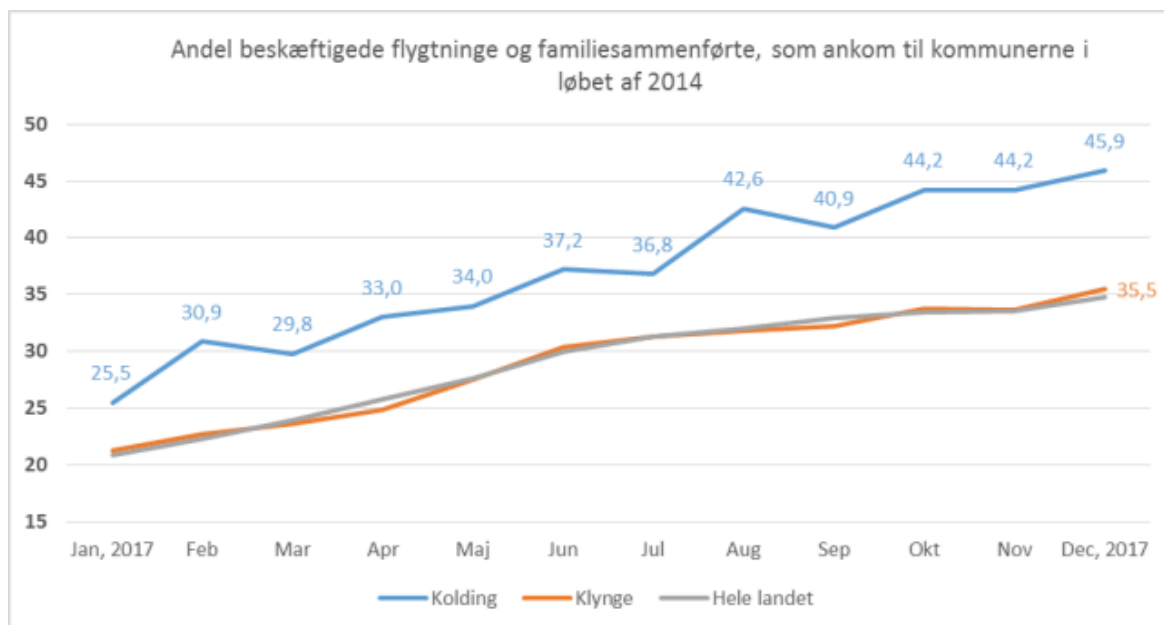
Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15-11-2018

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Figur 1: Andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte, som ankom til kommunerne i løbet af 2014 og 2015





Tabel 1: Tilgang af personer omfattet af integrationsprogram og aktuelt antal

Antal nytilkomne voksne flygtninge og personer i alt			
Tilgang	Flygtninge	Familiesammenførte	I alt
1. halvår 2016	90	34	124
2. halvår 2016	40	1	41
I alt 2016	130	35	165
1. halvår 2017	25	40	65
2. halvår 2017	5	6	11
I alt 2017	30	46	76
1. halvår 2018	3	9	12
3. kvrt. 2018	3	0	3
Okt. 2018	0	0	0

Personer i alt	Ydelsesmodtagere	Selvforsørgere	I alt
Personer i integrationsprogram	185	164	349

Tabel 2: Uddannelsesniveau for personer omfattet af integrationsprogram

Uddannelsesniveau	Antal	Andel
Arbejdsmarkeduddannelser (AMU-kurser)	2	1%
Erhvervsuddannelser	20	7%
Folkeskole (9./10. klasse)	104	36%
Gymnasium, HF, HTX, HH	59	20%
Kort videregående uddannelse	20	7%
Mellemlang videregående uddannelse	36	12%
Lang videregående uddannelse	11	4%
Ingen uddannelse	40	14%
I alt	292	100%

Note: Uddannelsesniveaut er fastlagt efter uddannelsessystemet i oprindelseslandet. En persons højeste uddannelsesniveau fremgår af oversigten.

Tabel 3: Brancheerfaring for personer omfattet af integrationsprogram

Brancher	Antal	Andel
Bygge og Anlæg	81	44%
Lager og Logistik	9	5%
Hotel, restauration, køkken og kantine	53	28%
Service og rengøring	4	2%
Detail	8	4%
Skovbrug, gartneri og minkavl	2	1%
Øvrig pakke	29	16%
I alt	186	100%

Tabel 4: Antal personer, som er overgået til arbejde eller uddannelse fordelt efter varighed af integrationsindsats, september 2018

	0 - 1 år	1 - 2 år	2 - 4 år	4 - 5 år	I alt - sep	Sen. 12
Arbejde	1	3	3	1	8	74
Uddannelse	0	1	1	0	2	31
I alt	1	4	4	1	10	105

Tabel 5: Antal personer, der har haft ordinære løntimer (småjobs)

Personer med ordinære løntimer i januar til og med juli 2018	Antal	Andel
Kolding	42	16,9
Jobcenterklyngen	652	14,7

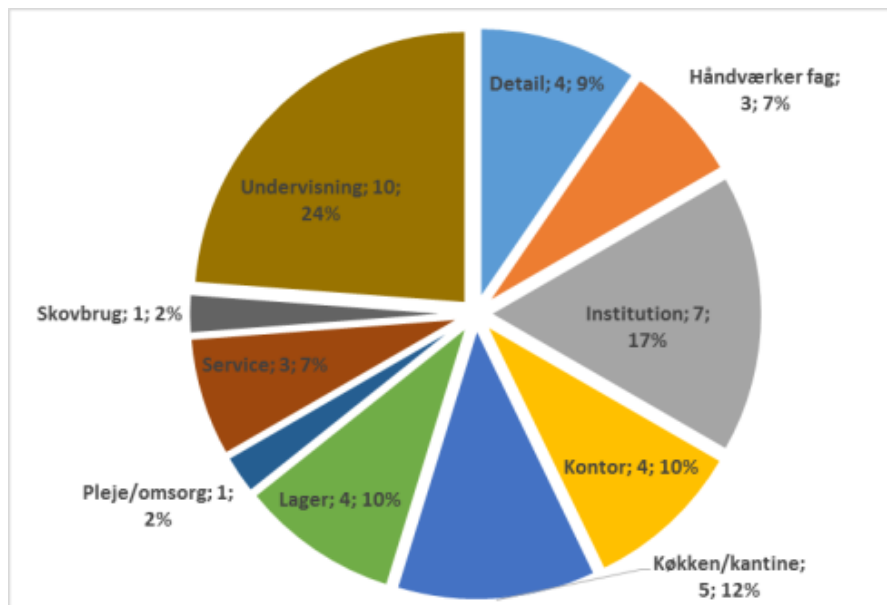
Figur 2: Antal personer i Kolding Kommune, som er påbegyndt i IGU-forløb



En status på IGU-forløb viser, at ud af 42 påbegyndte forløb er 12 afsluttet. En person er bosiddende i Vejle Kommune, hvorfor personen ikke er medtalt i det følgende.

Afslutningsårsagerne fordeler sig på seks personer i arbejde, to i uddannelse, tre modtager forsørgelsesydelse fra kommunen og en person er afsluttet, da vedkommende er midlertidig udrejst.

Igangværende og afsluttede forløb fordeler sig på følgende brancher. Branchen er efter arbejdsstedets branche.



Del 2 – boligtilbud, danskopkvalificering og Sprogskole Kolding

Tabel 6: Oversigt over anvendt boligkapacitet til midlertidig boligplacering til flygtninge samt ejerforhold for boligerne, ultimo oktober 2018

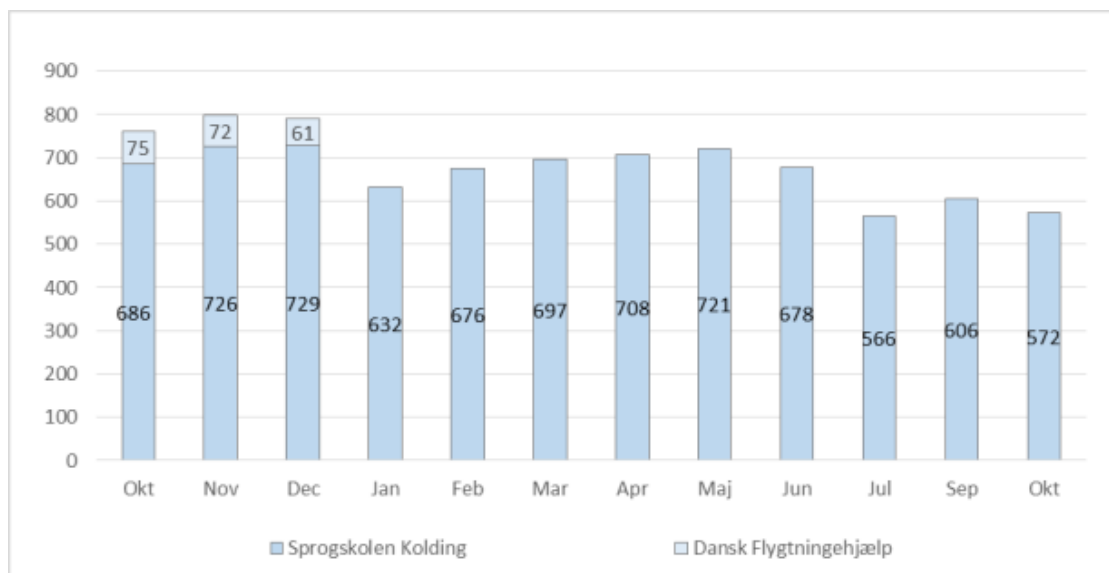
Midlertidige boliger	Tom	Beboet	I alt	Boligtype
Havesangervej, Kolding	1	0	1	Boligforening
Sjølundsgade 28, Sjølund	4	0	4	Kommunal
I alt	5	0	5	

Tabel 7: Oversigt over anvendt boligkapacitet til permanent boligplacering til flygtninge, ultimo oktober 2018

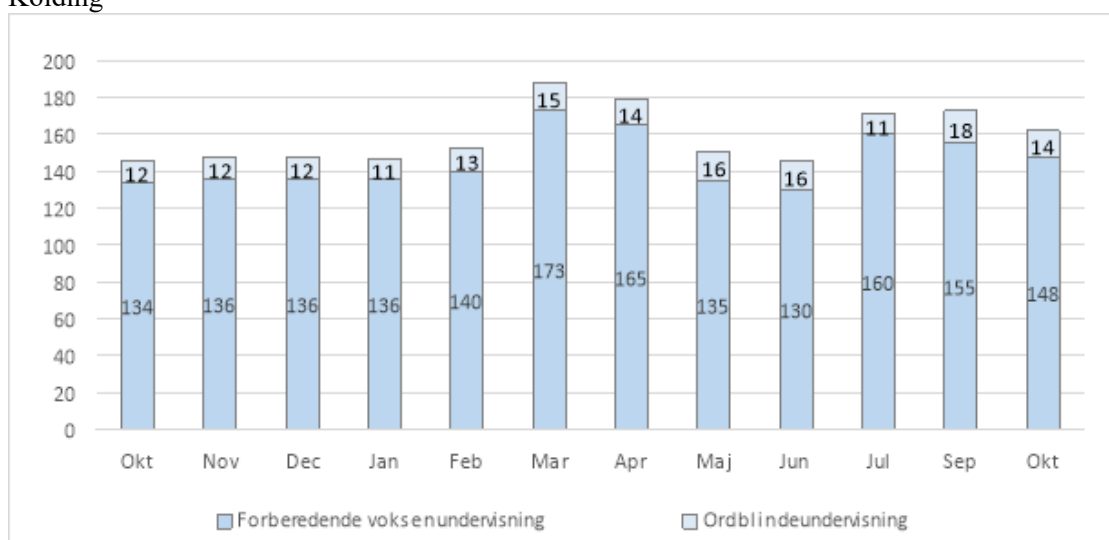
Permanente boliger Tom Beboet I alt

Hoppesvej 112	3	1	4
Mejerivej 2	6	0	6
I alt	9	1	10

Figur 3: Antal personer, som deltager i danskundervisning på Sprogskolen Kolding eller danskuddannelse ved ”Job og Sprog – Dansk Flygtningehjælp”



Figur 4: Antal personer, som deltager i forberedende voksenundervisning eller ordblindeundervisning på Sprogskolen Kolding



Bilag

Bilag til dagsordenspunkt, status på integrationsområdet.pdf

Punkt 13: Budget og bevillingskontrol for indeværende år

18/16917

Resumé

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren oplyser, at budget- og bevillingskontrollen pr. 30. september 2018 for Arbejdsmarkedsudvalgets område viser, at udgifterne til overførsler forventes at kunne holdes inden for budgetrammen for 2018. Der forventes et mindreforbrug på serviceudgifterne på 2,389 mio. kr., hvoraf 1.673 ønskes overført til 2019.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller

at budget- og bevillingskontrollen pr. 30. september 2018 godkendes,

at budgettet på serviceudgifterne reduceres med 0,716 mio. kr.,

at i alt 1,673 mio. kr. serviceudgifterne overføres til 2019, og

at der overføres 1,800 mio. kr. fra overførsler til administrationspolitik, serviceudgifter.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15-11-2018

Godkendt.

Sagsfremstilling

Bevillingskontrollen pr. 30. september 2018 viser, at der forventes, et samlet mindreforbrug på serviceudgifterne på 2,389 mio kr. samt at rammen forventes at kunne holdes for overførsler.

	Korrigeret budget 2018	Bevillingskontrol 30. september 2018	Difference
Serviceudgifter	34.488	32.099	-2.389
Boliger til flygtninge	674	674	0
Produktionsskoler	3.000	3.000	0
Løn til løntilskud	1.000	900	-100
Egne puljer (integrationspulje mv.)	4.526	2.425	-2.101
Lægeerklæringer	5.684	5.400	-284
Fleksjobpulje	19.604	19.700	96
Overførsler	1.258.393	1.258.393	0
EGU	1.648	1.177	-470
Integration	21.991	17.318	-4.673
Førtidspension og personlige tillæg mv.	369.323	374.297	4.974
Sygedagpenge	123.055	120.137	-2.918

Kontant- og uddannelseshjælp	266.437	261.115	-5.322
Forsikrede ledige	133.388	140.631	7.243
Revalidering	2.987	2.688	-299
Fleksjob	119.167	118.698	-469
Ressource- og jobafklaringsforløb	93.070	91.778	-1.292
Ledighedsydelse	41.442	41.552	110
Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats	85.885	89.002	3.117

Budgetvurderingen omkring den del af forbruget, der afhænger af refusioner på indsatser og ydelser ift. den nye refusionsmodel (refusionstrappen) rummer en usikkerhed fordi IT- og system understøtningen fortsat er under udvikling og justering fra centralt hold.

Af det forventede mindreforbrug på serviceudgifterne ønskes 1,673 mio. kr. overført til 2019. Mindreforbruget kan henføres til Arbejdsmarkedsudvalgets pulje, socialøkonomisk pulje, integrationspuljen. Budgettet ønskes overført, da der er igangsat projekter som løber ind i 2019. Budget for serviceudgifterne skal derved samlet set reduceres med 0,716 mio. kr.

På overførsler afviger det forventede forbrug inden for visse udgiftsområder fra det korrigerede budget. Udgifterne til førtidspension, forsikrede ledige samt driftsudgifter er større end forventet. De forventede merudgifter modsvares af forventede mindreudgifter på integration, sygedagpenge og kontanthjælp.

Budgettet på integration er i ovenstående tabel reduceret med 1,800 mio. kr., da den kommunale beskæftigelsesbonus forventes overført til administrationspolitik.

Centralforvaltningens bemærkninger

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet.

Punkt 14: Forslag til mødeplan 2019 - Arbejdsmarkedsudvalget

18/9552

Resumé

Der skal godkendes en mødeplan for Arbejdsmarkedsudvalget for 2019.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at mødeplanen for 2019 godkendes, og

at Arbejdsmarkedsudvalgets møder afholdes på Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens adresse på Dieselvej 6. Seminar og enkelte udvalgs møder vil blive afholdt på andre adresser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15-11-2018

Godkendt.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et forslag til mødeplan for Arbejdsmarkedsudvalget for 2019. Som udgangspunkt afholdes møderne torsdage kl. 08.00 – 12.00 i Udvalgslokalet på Dieselvej 6, 6000 Kolding.

Enkelte møder kan afholdes på andre adresser, ligesom der afholdes seminar i løbet af året.

Møderne foreslås afholdt på følgende datoer:

- Torsdag d. 10. januar
- Torsdag d. 7. februar
- Torsdag d. 7. marts
- Torsdag d. 4. april
- Torsdag d. 9. maj
- Torsdag d. 6. juni
- Torsdag d. 15. august
- Torsdag d. 5. september
- Torsdag d. 3. oktober
- Torsdag d. 14. november
- Torsdag d. 5 december.

Mødedatoerne er koordinerede med den øvrige mødeaktivitet for Byrådets medlemmer.

Punkt 15: Orientering fra formanden

17/22434

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15-11-2018

Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget orienterede om:

- Møde med Business Kolding.

Punkt 16: Orientering fra forvaltningen

17/22438

Resumé

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren vil på mødet give en orientering om udvalgt nyt fra arbejdsmarkeds- og integrationsområdet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15-11-2018

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren orienterede om:

- Refusion og omstillingsproces.

Bilag

Spørgsmål vedr. årsager til manglende indsats for borgere på ledighedsydelse_nov2018.pdf

Ny resultatmåling for kommunernes beskæftigelsesindsats_nov2018.pdf

Punkt 17: Deltagelse i aktiviteter - november

17/22280

Resumé

Deltagelse i aktiviteter.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre hverv.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15-11-2018

Godkendt.

Bilag

Oversigt over Arbejdsmarkedsudvalget deltagelse i aktiviteter 2018