

REFERAT Social og Arbejdsmarked d. 17-08-2022

Mødedato Onsdag d. 17. august 2022 kl. 07:45

Mødested Udvalgslokalet, Nicolaiplads

Mødedeltagere Villy Søvndal, Birgitte Munk Grunnet, Hamlaoui Bahloul, Folmer Krogh, Iben Lehmann Rasmussen, Søren Rasmussen, Ole Martensen, Trille Nikolajsen, Jan Schjerning

Indholdsfortegnelse

Pris for social bæredygtighed.....	3
Budgetopfølgning pr. 30. juni 2022 for Arbejdsmarkedspolitik.....	6
Budgetopfølgning pr. 30. juni 2022 for Socialpolitik.....	8
Bevillingskorrektioner pr. 30. juni 2022 for Social og Arbejdsmarked.....	10
Status på arbejdsmarkedsområdet, august 2022.....	12
Godkendelse af strategi for uddannelse og opkvalificering.....	14
Tidlig pension - implementering af anden delaftale.....	15
Veteranindsatsen i Kolding Kommune.....	17
Værested for veteraner.....	20
Afsluttende revisionsberetning 2021.....	22
Forsamling af udsatte borgere på I.P. Jensens Plads, Knudepunktet m.v.....	23
Drøftelse af budgetbidrag 2023-2026.....	26
Velfærdsteknologi - opsamling fra Økonomi og Strategi.....	32
Udkast til politisk program for Social- og Arbejdsmarked 2022-2025.....	33
Procesplan for hjemløsestrategi 2022.....	34
Gennemgang af tilsynsrapporter for første halvår 2022.....	36
Initiativer til sikring af kvalitet i Kolding Kommunes ledsageordning.....	38
Magtanvendelse 2021 på voksenområdet.....	40
De fem principper for god borgerinddragelse på handicapområdet.....	43
Tværgående samarbejde mellem Familie-, Skole- og Ungeområdet.....	47
Anmodning om optagelse af sag på dagsorden, Trille Nikolajsen (V) - Anbragte unges overgang til	49
Mødeplan 2023 - Social og Arbejdsmarked.....	50
Orientering fra Social- og Arbejdsmarkedsområdet.....	51
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	52
Orientering fra formanden.....	53
Underskriftsark.....	54

Punkt 1: Pris for social bæredygtighed

21/12683

Resumé

Social og Arbejdsmarked forelægges et forslag til en pris for social bæredygtighed.

Forslaget lægger op til, at offentlige og private virksomheder skal kunne ansøge om eller indstilles til at få prisen, såfremt de lever op til to ud af tre fastlagte kriterier.

De tre kriterier er;

- 1) Job til borgere på kanten af arbejdsmarkedet
- 2) Fastholdelse og forebyggelse af sygemeldte
- 3) Job til flygtninge og indvandrere

Modtagerne af prisen hædres en gang årligt i forbindelse med Business Koldings nytårskur. Første gang i 2023.

Ressourcer til løsning af de opgaver, der knytter sig til prisen, findes inden for den eksisterende ramme.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at forslaget om pris for social bæredygtighed drøftes og godkendes,

at forslaget om pris for social bæredygtighed sendes til drøftelse i Koldings Arbejdsmarkedsråd for herefter at blive endeligt behandlet i Social og Arbejdsmarked.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 17-08-2022

Godkendt.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Prisens formål

Formålet med at etablere en pris for social bæredygtighed er at hylde virksomheder, der arbejder aktivt med at skabe et socialt bæredygtigt arbejdsliv for mennesker på kanten af arbejdsmarkedet.

Foranlediget af prisuddelingen og den medfølgende formidling af den/de gode historier er målsætningen også at inspirere andre virksomheder til at tage et aktivt socialt medansvar ved at skabe rammer og vilkår for et socialt bæredygtigt arbejdsliv.

Priskategori og kriterier

Der vil i udgangspunktet være én pris, der kan uddeles til flere modtagere. Prisen har foreløbigt navnet ”Prisen for social bæredygtighed”. Endeligt navn på prisen afklares i samråd med udvalgte virksomheder.

Priserne uddeles 1 gang årligt. Første gang i forbindelse med nytårskuren i 2023.

Kriterier for at ansøge om prisen vil være:

1. kriterium: Job til borgere på kanten af arbejdsmarkedet

Unge og voksne borgere, der står uden for eller er på kanten af arbejdsmarkedet, har mange gange andre udfordringer, end deres ledighed. De kan slås med mental eller fysisk sygdom eller at være socialt udfordrede, og derfor have brug for en ekstra hånd i ryggen i et job eller et job som afsæt for uddannelse. Til gengæld er der her mange ressourcer, loyalitet og et uudnyttet rekrutteringspotentiale, når først arbejdsgiver og medarbejder har fundet de rette rammer for ansættelsen.

2. Kriterium: Fastholdelse og forebyggelse af sygemeldte

En sygemelding, der trækker ud, kan have store menneskelige, sociale og økonomiske konsekvenser, både for den syge, arbejdsfællesskabet, arbejdsgiver og for samfundet. Det er derfor helt afgørende, at både kommunale og private arbejdspladser arbejder aktivt med at forebygge og fastholde sygemeldte borgere.

3. kriterium: Job til flygtninge og indvandrere

Ligesom alle andre har flygtninge og indvandrere mange gange brug for ekstra støtte til at håndtere de kulturelle, sproglige og kompetencemæssige forskelle, der er forbundet med at starte i job i et nyt land. Derfor er det væsentligt at skabe jobmuligheder for både nyankomne flygtninge og indvandrere og de, der har været i Danmark længe, men ikke har opnået fodfæste på arbejdsmarkedet.

Praksis for ansøgning eller indstilling

For at kunne modtage en pris skal ansøgende virksomheder leve op til minimum 2 ud af ovenstående 3 kriterier.

Alle virksomheder kan ansøge, både private og offentlige. Det vil også være muligt at indstille en anden virksomhed.

Der udarbejdes et fast ansøgningsskema, hvor de tre kriterier og processen for udvælgelse er beskrevet.

Ansøgningsskemaet gøres tilgængeligt på Kolding Kommunes hjemmeside.

Udvalgte medarbejdere på jobcentret og centerchef for Virksomhedsservice, Tilbud og Ydelse har ansvar for at gennemgå de indkomne ansøgninger og dele dem med juryen.

Jury-udvælgelse af prismodtagere

En jury bestående af 3 til 4 virksomheder, centerchef for Virksomhedsservice, Tilbud og Ydelse og leder af Socialøkonomi står for at udvælge modtagere af årets pris for social bæredygtighed.

Der vil i udvælgelsen blive lagt vægt på beskrivelserne fra virksomhederne. Jo flere og mere konkrete beskrivelser virksomhederne indarbejder i deres ansøgning om prisen, desto bedre vil deres mulighed for at modtage prisen være.

Begrundelsen for dette er, at de konkrete beskrivelser er det, der skal til for at skabe det størst mulige potentiale for at dele og lære af hinanden virksomhederne imellem.

Modtagere af prisen vil få direkte besked kort før offentliggørelsen.

Det er Koldings Arbejdsmarkedsråd, der udpeger juryen. Udvalget Social Bæredygtighed involveres, idet det foreslås, at udvalget sidder med i juryen repræsenteret ved formanden.

Offentliggørelse af vindere

Offentliggørelsen af prismodtagerne sker i forbindelse med Business Koldings Nytårskur.

Kåringen består i, at virksomhedernes navne offentliggøres, f.eks. ved en video, og at deres virksomhedsnavne synliggøres i en "hall of fame" på den lokation, hvor nytårskuren foregår.

Desuden vil der ved offentliggørelsen bringes en eller flere gode historier, f.eks. ved et oplæg ved udvalgte virksomheder.

Kommunikation

Forud for kåringen af modtagerne interviewes og fotograferes repræsentanter fra nogle udvalgte virksomheder, og der forberedes en god historie om hver. Historierne formidles i presse og sociale medier.

Historierne skal så vidt muligt både omhandle den borger, der er kommet i eller fastholdt i job og den arbejdsgiver og/eller kollega, der har været med til at gøre det muligt.

Hvis virksomhederne ønsker det, kan der laves en kort film til visning af, hvordan de vindende virksomheder tager et aktivt og konkret socialt ansvar i forhold til to/tre kriterier. Filmene kan vises til nytårskuren.

Filmene kan også bruges aktivt i omtalen af, hvor stort et potentiale der for virksomhederne er i at have en social bæredygtig profil og tilgang til såvel eksisterende som nye medarbejdere fra kanten af arbejdsmarkedet.

Kommunens opgave og ressourceforbrug

Kommunens opgave er:

- at fastlægge pris-kriterier, såfremt de skal fornyes
- at få lavet den konkrete pris
- at gøre ansøgning og/eller indstilling fra virksomheder mulig
- at facilitere at virksomheder ansøger og/eller indstiller
- at understøtte juryen i at udvælge prismodtagere
- at klargøre offentliggørelse af modtagerne
- at formidle de gode historier

Det anslås, at der vil være udgifter til udvikling af prisen på ca. 15.000 kr. Dette beløb svarer til det beløb det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg den 10. juni 2021 bevilgede til udvikling af en bæredygtighedsstafet, men som endnu ikke er forbrugt.

Det tidsmæssige forbrug er vanskeligt at opgøre præcist, men et overslag er ca. 200 timer i løbet af et år, fordelt på forskellige medarbejdere. Opgaven løses inden for rammen.

Opgaverne forankres ved centerchef for Virksomhedsservice, Tilbud og Ydelse og konkret hos den/de konsulenter, der arbejder med den strategiske virksomhedsdialog omkring et bæredygtigt arbejdsliv.

Fraværende Ole Martensen

Punkt 2: Budgetopfølgning pr. 30. juni 2022 for Arbejdsmarkedspolitik

22/24807

Resumé

Der fremsendes en budgetopfølgning pr. 30. juni 2022 for Social og Arbejdsmarkedsudvalget vedrørende arbejdsmarkedspolitik. Det korrigerede driftsbudget uden overførselsadgang udgør aktuelt 1.514,174 mio. kr. i 2022.

Forventningerne til arbejdsmarkedspolitik er følgende:

- Overførsler forventes overholdt med et forventet mindreforbrug på 84,236 mio. kr.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren forslår,

at budgetopfølgning pr. 30. juni 2022 tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 17-08-2022

Budgetopfølgningen pr. 30. juni 2022 blev taget til efterretning.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Budgettet fastsætter rammerne for områdets forvaltning af kommunens midler.

Der udarbejdes månedsvis opfølgning på udviklingen i overførsler, som forelægges Social og Arbejdsmarked.

Opfølgningen fokuserer på områdets forbrug holdt op imod budgettet samt det skønnede årsforbrug. Sideløbende udarbejdes en bevillingskorrektur for perioden til Økonomi og Strategi samt Byrådet. Heri forelægges eventuelle ændringer i bevillinger til godkendelse.

I nedenstående tabel er budgettet og det forventede forbrug specificeret. Opfølgningen viser et forventet mindreforbrug på 84,236 mio. kr.

(Beløb i 1.000 kr.)

Område	Korrigeret budget	Forbrug pr. 30. juni 2022	Forventet årsforbrug	Forventet mer-/mindre forbrug	Note
I alt, overførsler	1.514.174	691.471	1.429.938	84.236	1.

Specifikation af de enkelte områder fremgår af nedenstående noter.

Note 1:

Overførsler består overordnet af to elementer, som det er nødvendigt at skelne mellem. Det første element er ydelser, der består af de økonomiske overførsler til borgere. Det andet element er indsatser, som dækker over de foranstaltninger og initiativer, Kolding Kommune kan iværksætte med henblik på at hjælpe borgere i beskæftigelse.

Mindreforbruget kan primært henføres til færre jobparate ledige samt færre modtagere af boligstøtte. På sygedagpengeområdet forventes en merudgift på 25,4 mio. kr. En forklaring hertil er COVID-19 og eftervirkningerne heraf. Den danske økonomi er i løbet af kort tid kommet tilbage i en højkonjunktur med høj beskæftigelse og lav arbejdsløshed. Der er umiddelbart gode muligheder for at opsvinget i aktivitet og beskæftigelse kan fortsætte trods et

fortsat pres på arbejdsmarkedet. Det videre forløb for krigen i Ukraine indebærer stor usikkerhed om det fremadrettede forløb for dansk økonomi og international økonomi, herunder også gennem mulige forstyrrelser i de globale forsyningskæder.

Centralforvaltningens bemærkninger

Den mindre udgift, der er under arbejdsmarkedspolitik, overføres anvendes til delvist at finansiere midtvejsregulering 2022. Den samlede korrektion vil indgå i punkt vedrørende ”bevillingskorrektioner”, der fremsendes til behandling i Økonomi og Strategi på mødet den 19. september 2022. Herudover er der ikke yderligere bemærkninger til punktet.

Bilag

Månedsopfølgning - Arbejdsmarkedsområdet

Oplæg - Budgetopfølgning pr. 30. juni 2022

Oplæg - Analyse af KL's benchmarking på arbejdsmarkedsområdet

Fraværende Ole Martensen

Punkt 3: Budgetopfølgning pr. 30. juni 2022 for Socialpolitik

21/2120

Resumé

Der fremsendes en budgetopfølgning pr. 30. juni 2022 for Social og Arbejdsmarked vedrørende Socialpolitik.

Det korrigerede driftsbudget med overførselsadgang udgør aktuelt 606,434 mio. kr. i 2022 og omfatter udgifter til forvaltningens foranstaltninger til unge og voksne med særlige behov.

Det korrigerede driftsbudget uden overførselsadgang udgør aktuelt 1,550 mio. kr. i 2022 og omfatter udgifter til tabt arbejdsfortjeneste.

Opfølgningen viser, at der for driftsbevillinger med overførselsadgang under Socialpolitik samlet forventes et merforbrug på 0,144 mio. kr. i 2022. Det forventede merforbrug overføres til 2023 når det endelige regnskab 2022 foreligger i april måned 2023.

Sagen behandles i

Social- og Arbejdsmarked

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at budgetopfølgningen pr. 30. juni 2022 tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 17-08-2022

Budgetopfølgningen pr. 30. juni 2022 blev taget til efterretning.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Budgettet fastsætter rammerne for områdets forvaltning af kommunens midler. Der udarbejdes månedsvis opfølgning på udviklingen i serviceudgifterne, som forelægges Social og Arbejdsmarked. Opfølgningen fokuserer på områdets forbrug holdt op imod budgettet samt det skønnede årsforbrug.

Sideløbende udarbejdes en bevillingskorrektur til Økonomi og Strategi samt Byrådet for perioden. Heri forelægges eventuelle ændringer i bevillinger til godkendelse.

I nedenstående tabel er budgettet og det forventede forbrug specificeret. Opfølgningen viser, at der for driftsbevillinger med overførselsadgang under Socialpolitik samlet forventes et merforbrug på 0,144 mio. kr. i 2022.

Specifikation af de enkelte områder fremgår af nedenstående noter.

(1.000 kr.)

Område	Korrigeret budget	Forventet årsforbrug	Forventet mer-/mindreforbrug	Note
Ungeområdet	93.870	92.120	1.750	1.
Voksenområdet	512.564	511.289	1.275	2.- 6.
Ukraine krisen	0	3.169	-3.169	7.
I alt	606.434	606.578	-144	

Note 1: I årets første 7 måneder har der ikke været unge på sikrede institutioner, og derfor forventes et mindreforbrug på 1,75 mio. kr.

Note 2: Merforbruget på 1,4 mio. kr. i Botilbud 2 kan primært henføres til et stort forbrug af vikarbureauer på grund af rekrutteringsvanskeligheder samt indkøb af hjælpemidler og ombygning/tilpasning af værelser.

Note 3: Merforbruget på 0,325 mio. kr. kan henføres til udgifter vedrørende tomgangslejligheder samt budgetkorrektioner i forbindelse med takstberegninger.

Note 4: Forventet merforbrug på 0,8 mio. kr. skyldes at der pt. er øget tilgang til forsorgshjemsområdet.

Note 5: Stofmisbrugsområdet forventer en merindtægt på 0,8 mio. kr., som kan henføres til, at mange borgere fra andre kommuner vælger at få deres behandling i Kolding, og at færre end forventet kommer i døgnbehandling.

Note 6: En større afgang end tilgang til den kommunale fleksjobpulje har medført en faldende udgift. Derfor forventes et mindreforbrug på 3,0 mio. kr.

Note 7: Der er foreløbig registreret 3,169 mio. kr. på Ukraine krisen under Socialpolitik.

Centralforvaltningens bemærkninger

Der er ikke yderligere bemærkninger til sagen.

Bilag

Udgifts- og aktivitetsstyring - August

Fraværende Ole Martensen

Punkt 4: Bevillingskorrektioner pr. 30. juni 2022 for Social og Arbejdsmarked

21/2120

Resumé

Opfølgningen indeholder bevillingskorrektioner pr. 30. juni 2022.

Ændringer for denne periode indgår i tabellen i sagsfremstillingen.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked samt samlet sag til Økonomi og Strategi samt Byrådet.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at budgetkorrektioner pr. 30. juni 2022 indstilles til Byrådets tiltrædelse.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 17-08-2022

Social og Arbejdsmarked indstiller budgetkorrektioner pr. 30. juni 2022 til Byrådets godkendelse.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Tre gange årligt foretages der bevillingskorrektioner på baggrund af den nyeste budgetopfølgning på Social og Arbejdsmarked. Opfølgningen har medført nedenstående ændringer i bevillinger, som vil blive medtaget i en samlet sag til Økonomi og Strategi samt Byrådet.

Bevillingskorrektionerne skal være udgiftsneutrale. Det betyder at eventuelle merudgifter skal finansieres af øgede indtægter eller mindre udgifter andre steder.

Konsekvenser for overslagsårene indarbejdes i bevillingsrammerne for 2023-2026.

Bevillingsrammerne for overslagsårene godkendes i henhold til tidsplanen for budgetlægningen 2023.

Korrektionerne fremgår af nedenstående tabel:

Drift (i 1.000 kr.)

Beskrivelse	2022	2023	2024	2025	2026	Note
Socialpolitik:						
AES-bidrag	892					1
Lov- og cirkulæreprogrammet, pkt. 18	137					2
Lov- og cirkulæreprogrammet, pkt. 21	-201					3
SSP ungepulje flyttes til Familie og børnesocialpolitik	-1.000					4
Teknisk korrektion vedr. Center for job og Uddannelse	-461	-461	-461	-461	-461	5
§ 18 midler fra Familie og børnesocialpolitik	32	32	32	32	32	6

Socialpolitik, overførsler:

AES-bidrag	4				1
------------	---	--	--	--	---

Arbejdsmarkedspolitik, overførsler:

AES-bidrag	166				1
------------	-----	--	--	--	---

Mindre forbrug på Arbejdsmarkedsområdet	-84.236				7
--------------------------------------------	---------	--	--	--	---

Drift i alt	-72.463	249	251	248	248
-------------	---------	-----	-----	-----	-----

Specifikation af de enkelte budgetkorrektioner fremgår af nedenstående noter.

Note 1:

AES-bidrag (Arbejdsmarkedets Erhvervssikring) bliver fremadrettet konteret på de enkelte afdelinger, hvorfor budgettet bliver fordelt ud på de enkelte afdelinger.

Note 2:

Styrkelse af socialtilsynet og styrkelse af det økonomiske tilsyn med sociale tilbud.

Note 3:

Ændringen skyldes, at unge anbragte i efterværn fremover kan modtage SU eller FGU-skoleydelse, og derfor ikke længere kan modtage lommepenge og midler til beklædning fra kommunen. Desuden skal de unge fremover opkræves egenbetaling for kost og logi. Bloktilskuddet reguleres derfor negativt. Ændringen medfører et mindre merarbejde med at beregne egenbetaling, som medfører en positiv regulering af bloktilskuddet.

Note 4:

Midlerne blev oprindeligt bevilget i budgetaftalen fra den 15. juni 2021. Midlerne vedrører SSP og det område blev flyttet til Familie og børnesocialpolitik ifm. organisationsændringen.

Note 5:

Det ledelsesmæssige ansvar for denne jobfunktion er hos Center for Job og Uddannelse under administrationspolitik.

Note 6:

Der flyttes § 18 midler fra Familie og børnesocialpolitik ifm. organisationsændringen.

Note 7:

Der forventes en mindre udgift på Arbejdsmarkedsområdet.

Centralforvaltningens bemærkninger

Der er ikke yderligere bemærkninger til sagen.

Fraværende Ole Martensen

Punkt 5: Status på arbejdsmarkedsområdet, august 2022

21/8053

Resumé

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen udarbejder månedsvis ledelsesinformation, der viser:

Del 1 – nøgletal for den generelle udvikling på beskæftigelsesområdet.

Under del 1 vises nøgletal for udviklingen i ledighedsprocenten og øvrige borgere, som modtager kommunal forsørgelsesydelse.

Del 2 – vedlagte bilag som knytter sig til de fire politikker: ”Politik for kvalificeret arbejdskraft”, ”Ungpolitikken”, ”Politik for det rummelige arbejdsmarked” og ”Politik for integration”.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 17-08-2022

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

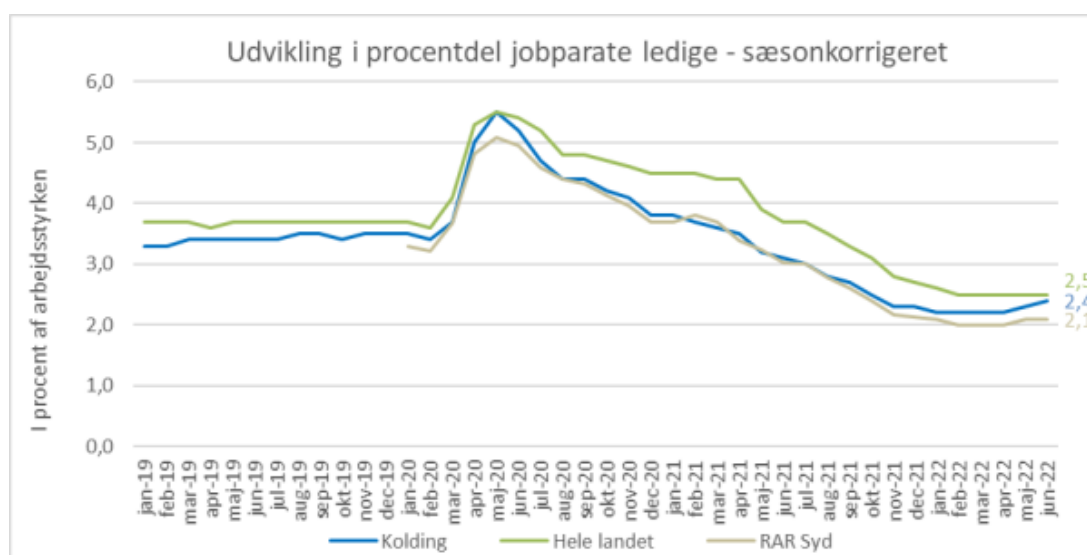
Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

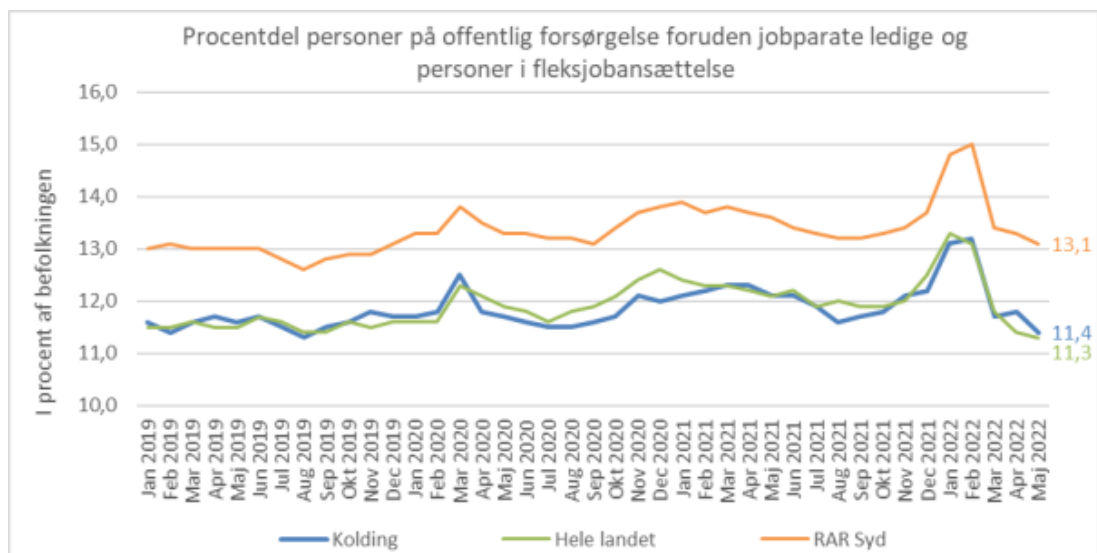
Formålet med de månedsvise nøgletal er at give en status på de mest centrale indikatorer for beskæftigelsesindsatsen i Social- Arbejdsmarkedsforvaltningen.

I Kolding Kommune var ledighedsprocenten i juni 2022 lavere end gennemsnittet for hele landet. Ledighedsprocenten var 2,4 % i Kolding Kommune mod 2,5 % for hele landet. I juni 2021 var ledighedsprocenten i Kolding Kommune på 3,1 % og 3,7 % for hele landet.



Kilde: www.statistikbanken.dk

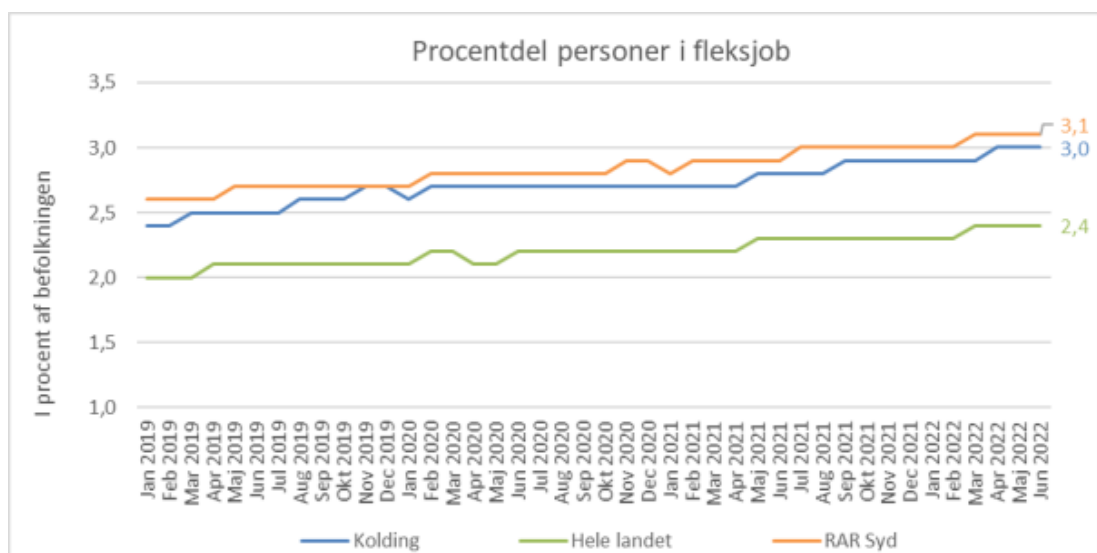
Sygemeldte og ledige med andre problemer ud over ledighed udgjorde i maj 2022 11,4 % af befolkningen i Kolding Kommune. Samme tal var i maj 2021 var 12,1 %.



Kilde: www.jobindsats.dk

Begrebet ”personer på offentlig forsørgelse” i figuren ovenfor vedrører de kommunalt finansierede offentlige forsørgelsesydelse. Det vil sige for eksempel folkepension, efterløn og SU ikke er medregnet.

Antal personer i fleksjobansættelse var i maj 2022 i Kolding 3,0 % af befolkningen, hvilket er højere end det landsgennemsnitlige niveau på 2,4 %. I Kolding var samme tal i maj 2021 på 2,8 % af befolkningen.



Kilde: www.jobindsats.dk

Personer, som er visteret til fleksjob, men er ledige, fremgår af figuren ”Procentdel på offentlig forsørgelse foruden jobparate ledige og personer i fleksjob”.

Bilag

Status - Kvalificeret arbejdskraft.pdf

Status - Unge under 30 år.pdf

Status - Det rummelige arbejdsmarked.pdf

Status - Integration.pdf

Fraværende Ole Martensen

Punkt 6: Godkendelse af strategi for uddannelse og opkvalificering

22/9071

Resumé

På Social og Arbejdsmarkedsmøde i maj 2022 besluttede udvalget, at der skal udarbejdes en strategi for uddannelse og opkvalificering. I arbejdet skulle inddrages input fra Koldings Arbejdsmarkedsråd, og et udkast til strategien har været sendt til høring i rådet. En opdateret version af Strategi for uddannelse og opkvalificering er vedlagt som bilag til udvalgets godkendelse.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget godkender strategi for uddannelse og opkvalificering.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 17-08-2022

Godkendt.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Uddannelse og opkvalificering er en af vejene til at få ledige i job i Kolding og dermed medvirke til at afhjælpe manglen på arbejdskraft. Efterspørgslen på kvalificeret arbejdskraft er allerede høj i dag på tværs af brancher, og manglen på faglærte er ikke kun et fremtidsscenario, men den virkelighed som kendetegner arbejdsmarkedet lige nu. Det er samtidig en mangel inden for mange fagområder, som kun bliver større de kommende år.

På Social og Arbejdsmarkedsmøde i maj 2022 besluttede udvalget, at der skal udarbejdes en strategi for uddannelse og opkvalificering. I arbejdet skulle inddrages input fra Koldings Arbejdsmarkedsråd, og et udkast til strategien har været sendt til høring i rådet. På rådets drøftelse af emnet, blev det fremhævet, at opkvalificering kan have både faglig og personlig karakter. Desuden at et vigtigt fokus for at undgå en fremtidig mangel på medarbejdere er at sikre unge en god og tidlig introduktion til arbejdsmarkedet, så det sikres, at de får bidt sig fast.

En opdateret version af Strategi for uddannelse og opkvalificering er vedlagt som bilag til udvalgets godkendelse. Social og Arbejdsmarked vil derefter løbende blive holdt opdateret på arbejdet med at implementere strategien, og projekter der er afledt af den.

Bilag

Uddannelses- og opkvalificeringsstrategi_august2022.pdf

Fraværende Ole Martensen

Punkt 7: Tidlig pension - implementering af anden delaftale

22/17798

Resumé

I oktober 2020 indgik regeringen, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten en aftale om at indføre en ny ret til tidlig pension. Muligheden for tidlig pension har været gældende fra januar 2022, og størstedelen af finansieringen af aftalen skal ske ved at nytænke beskæftigelsesindsatsen.

Besparelsen er blevet udmeldt til at falde af flere omgange, hvor den første havde fokus på indsatsen for de unge ledige, mens den anden del gælder for den øvrige del af beskæftigelsesindsatsen.

I juni 2022 indgik regeringen ”Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen” (bilag), som skal finansiere den resterende del af ret til tidlig pension. I forhold til udmøntningen af aftalen, er det udmeldt, at det vil ske i to lovforslag, hvor det første forventes fremsat i november 2022, hvor det skal træde i kraft 1. januar 2023, mens det andet vil blive fremsat februar 2023 og træde i kraft 1. januar 2024.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 17-08-2022

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Baggrund

I oktober 2020 indgik regeringen, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten en aftale om at indføre en ny ret til tidlig pension. Den nye ret til tidlig pension gælder for borgere, der har været mange år på arbejdsmarkedet, og som ofte har haft hårde job med stor nedslidning. Muligheden for tidlig pension blev gældende fra januar 2022, og størstedelen af finansieringen af aftalen skal ske ved at nytænke beskæftigelsesindsatsen.

Ændringer af den kommunale beskæftigelsesindsats skal samlet set tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. i 2023 og en årlig besparelse på 1.1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde.

Besparelsen er blevet udmeldt til at falde af flere omgange, hvor den første havde fokus på indsatsen for de unge ledige, mens den anden del gælder for den øvrige del af beskæftigelsesindsatsen. Den første besparelse var på 5.9 mio. kr. i Kolding og blev foretaget i 2021, mens den anden del forventes at blive på omkring 13 mio. kr. for Koldings vedkommende.

Aftaletekst og den videre proces

I juni 2022 indgik regeringen ”Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen” (bilag), som skal finansiere den resterende del af ret til tidlig pension. I forhold til udmøntningen af aftalen, er det udmeldt, at det vil ske i to lovforslag, hvor det første forventes fremsat i november 2022, hvor det skal træde i kraft 1. januar 2023, mens det andet vil blive fremsat februar 2023 og træde i kraft 1. januar 2024.

I forhold til den videre proces betyder det, at det forventes, at et konkret forslag til, hvordan besparelsen skal udmøntes i Kolding, vil blive forelagt Social og Arbejdsmarked, når Folketinget har vedtaget første lovforslag vedr. udmøntning af ”Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen”.

Bilag

anden-delaftale-om-nytænking-af-beskaeftigelsesindsatsen.pdf

Fraværende Ole Martensen

Punkt 8: Veteranindsatsen i Kolding Kommune

22/18379

Resumé

Social og Arbejdsmarked har det politiske ansvar for veteranindsatsen i Kolding Kommune. En indsats, der tager afsæt i ”Kolding Kommunes veteranpolitik” samt ”Handleplan for veteranindsatsen”.

Der gives en status på indsatsen, som centrerer sig omkring fire kerneelementer:

- Veterankoordinator som gennemgående person
- Samarbejde med Afdeling for Traume- og Torturoverlevende og Veterancentret samt andre relevante aktører
- Pårørende og netværk
- Aktiviteter og faste træningsmuligheder

I en to-årig periode har Kolding Kommune indgået i et samarbejdsprojekt om veteraner med PTSD og arbejdsmarkedstilknytning sammen med Afdeling for Traume- og Torturoverlevende og andre syddanske kommuner. Resultaterne viser, at tværsektorielt samarbejde, en håndholdt indsats, netværksmøder, inddragelse af centrale interessenter samt pårørendeinddragelse er centrale elementer for veteraners mulighed for recovery.

Kolding Kommunes veterankoordinator deltager på mødet og fortæller uddybende om veteranindsatsen.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget tager status på veteranindsatsen i Kolding til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 17-08-2022

Social og Arbejdsmarked tog status på veteranindsatsen i Kolding til efterretning.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Veteranindsatsen i Kolding Kommune tager afsæt i Kolding Kommunes veteranpolitik, som blev vedtaget i Byrådet i 2015 og en efterfølgende handleplan, som i 2016 konkretiserede politikken. Mens politikken sætter rammerne for, hvordan kommunen bedst anerkender og sammensætter den indsats, veteranerne og deres familier har behov for, er handleplanen uddybende i forhold til, hvordan indsatsen organiseres og praktiseres.

Social og Arbejdsmarked har det politiske ansvar for veteranindsatsen i Kolding Kommune. Der er desuden tæt samarbejde med andre relevante indsatser og fagområder både internt i kommunen og med eksterne aktører som fx Afdeling for Traume og Torturoverlevende i Region Syddanmark.

Status på veteranindsatsen i Kolding Kommune

I Kolding Kommune bor 669 veteraner, og en stor del af denne gruppe er løbende i berøring med veteranindsatsen. Omkring 50 veteraner har behov for særlig støtte, og som et led i deres individuelle forløb indgår ofte samarbejde med ægtefæller og børn. Netop kontakten til de pårørende er gennem de seneste 7 år vokset markant, hvor flere og flere har fundet solid støtte, råd og vejledning gennem indsatsen.

Omdrejningspunktet for indsatsen er ”Borgerens Centrum”, hvor veteranerne og deres pårørende mødes der, hvor de er. Borgernes egen forståelse af deres særlige situation er essentiel, og alle tiltag, der igangsættes, sker på baggrund af udtalte ønsker og behov hos den enkelte.

Fire kerneelementer er i særlig grad medvirkende til, at veteranindsatsen i Kolding Kommune står stærkt:

- *Veterankoordinator som gennemgående person – og let tilgængelig*

Én indgang til kommunens veteranindsats og én kontaktperson i form af en veterankoordinator skaber overblik for borgerne og sikrer let tilgængelighed til råd og vejledning, når en veteran eller pårørende har behov for støtte. Koordinatoreren har det overordnede ansvar for at opsamle viden på området og inddrage relevante aktører i indsatsen, herunder at sikre sammenhæng i forløbene på tværs af kommune og sundhedsvæsen.

Veterankoordinatoreren kan kontaktes både på telefon, mail samt Facebook og Messenger – og særligt de sociale medier anvendes i stigende grad. Tilgængeligheden er dermed høj, hvilket er vigtigt i særdeleshed, når den første kontakt overvejes.

- *Samarbejde med Afdeling for Traume- og Torturoverlevende (ATT, Region Syddanmark) samt andre relevante aktører*

I 2019 indgik Kolding, som den første kommune, et samarbejde med ATT. Formålet med samarbejdet er at sikre den enkelte veteran en reel koordineret indsats i forbindelse med visitation til behandlingsforløb hos ATT.

Veterankoordinatoreren er gennemgående i behandlingsforløbet og er med til at sikre sammenhæng i de forskellige indsatser samt konsensus omkring mål for behandlingsforløbet

Derudover er der etableret et bæredygtigt og godt samarbejde med en lang række andre aktører på området f.eks. Veteranhjemmene, Den Sociale Udviklingsfond (SUF), Soldaterlegatet, Veteranstøtten, Støt Soldater og Pårørende (SSOP), Hjemmeværnsforeningen, Veterancenteret og mange flere.

- *Pårørende og netværk*

Ifølge Veterancenteret er der i gennemsnit syv pårørende for hver veteran, og undersøgelser peger på, at de pårørende spiller en vigtig rolle i indsatsen – både for veteranen og de pårørende selv. Det er af afgørende betydning for ægtefælle og børn, at der sikres en god overgang til familielivet med en veteran. For veteranen kan aktiv inddragelse af familien og netværket være en ekstra ressource, når dagligdagen er svær.

- *Aktiviteter og faste træningsmuligheder for veteraner og pårørende*

En fast daglig struktur har stor betydning for den enkelte veteran, og tilbud som fx løb, fysisk træning og yoga er med til at underbygge fysisk og mental trivsel. Dels fastholdes veteranen i gode rutiner med hensyn til motion, og dels sikres opbygning og vedligeholdelse af bæredygtige relationer.

Andre aktiviteter, som veteranerne generelt efterspørger, har både karakter af individuel støtte samt gruppeaktiviteter, der åbner mulighed for at netværke. Blandt andet tilbydes løbende;

- Fysisk træning - både i naturen og indendørs
- Veterancaféaftener med oplæg og socialt samvær
- Vandreture som evt. kombineres med mindfulness
- Cykelture for veteraner og deres pårørende
- Mulighed for at komme til fx fodbold- og ishockeykampe
- Deltagelse og inddragelse i forhold til den årlige flagdag d. 5. september.

På det individuelle plan ydes en håndholdt indsats med fokus på at imødekomme den enkelte veterans behov. Der gives bl.a. støtte til udfordringer i hverdagen, konkret samarbejde om den enkelte veteran med Veterancenteret, individuelle træningspas og anden praktisk hjælp, fx til ansøgning om økonomisk støtte.

For ledige veteraner er der særligt fokus på, at de opnår varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Det sker blandt andet gennem et netværk af erhvervsdrivende – ”Veteraner i erhvervslivet”. Netværket mødes ad hoc, og formålet er at skabe kontakt til og med så mange virksomheder i Kolding Kommune, som ønsker at bidrage til at løfte opgaven med at få veteraner tilbage og fastholdt på arbejdsmarkedet.

Den 22. september 2022 afholdes der *Veteran Match* i samarbejde med DIF Soldaterprojekt og KIF Kolding i forbindelse med håndboldkampen mellem Skanderborg Aarhus og KIF Kolding, som spilles i Sydbank Arena og også vises på TV. Konceptet er skabt for at hylde veteranerne for deres indsats i verdens brændpunkter og er en del af et landsdækkende mediefokus.

Samarbejdsprojekt om veteraner med PTSD og arbejdsmarkedstilknytning

I perioden september 2019 til september 2021 har Kolding Kommune, i samarbejde med Fredericia, Vejen, Sønderborg, Haderslev og Vejle Kommune samt ATT, gennemført et projekt, der skal bidrage til udviklingen af det nære og sammenhængende sundhedsvæsen.

Fokus var rettet mod koordinerede borger/patientforløb gennem et tæt tværsektorielt samarbejde. Formålet med projektet har været at undersøge og afprøve, hvilke forudsætninger der bør være til stede for en optimal veteranindsats med fokus på tilknytning til arbejdsmarkedet.

I projektevalueringen fra marts 2022 pointeres det, at den koordinerede indsats og tætte dialog mellem veteran, psykiatri og bopælskommune har haft betydning for veteranens forudsætninger for recovery, mulighed for at skabe tilknytning til arbejdsmarkedet og en meningsfuld tilværelse.

På baggrund af projektsresultaterne gives fem anbefalinger til det videre tværsektorielle samarbejde:

- Formaliseret samarbejdsaftale/-model
- En håndholdt fagprofessionel indsats, én indgang
- Prioritering af netværksmøder og en fælles plan
- Afdækning og inddragelse af centrale interessenter
- Fokus på social støtte og pårørendeinddragelse

Resultaterne underbygger den kurs, Kolding Kommune allerede har lagt for veteranindsatsen, og danner grobund for en videreudvikling af de tværgående samarbejder.

Fraværende Ole Martensen

Punkt 9: Værested for veteraner

22/21642

Resumé

Et enigt byråd har besluttet at sende et forslag fra Venstre og Dansk Folkeparti om etablering af et værested for veteraner videre til behandling i Social og Arbejdsmarked. Forvaltningen er dermed blevet pålagt at undersøge mulighederne for at etablere stedet i ledige kommunale lokaler.

I sagen gennemgås forskellige aspekter, der skal tages i betragtning i forbindelse med etablering af et sted. Forvaltningen er ved at undersøge forskellige adresser, hvor værestedet kan etableres, og hvad det i givet fald vil koste at etablere og drive det. Arbejdsmarkedschef, Mette Byskov, vil orientere omkring det på mødet.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter forslagene til etablering af et værested for veteraner.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 17-08-2022

Social og Arbejdsmarked drøftede etablering af værested for veteraner og besluttede at fremsende et ændringsforslag til budgetforhandlingerne 2023.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Indledning

Et enigt byråd har besluttet at sende et forslag fra Venstre og Dansk Folkeparti om etablering af et værested for veteraner videre til behandling i Social og Arbejdsmarked. Forvaltningen er dermed blevet pålagt at undersøge mulighederne for at etablere stedet i ledige kommunale lokaler.

Baggrund og opmærksomheder

I 2015 vedtog Byrådet kommunens veteranpolitik, og i den forbindelse blev der oprettet en funktion som veterankoordinator. Rollen har over tid ændret sig en smule, men de seneste år har det været en fuldtidsansat medarbejder tilknyttet Jobcenter Kolding. Koordinatoren kan kontaktes på jobcentret, men er i høj grad ude og møde veteraner og deres pårørende andre steder, og en vigtig del af jobbet er også at deltage i netværksmøder og arrangementer med veteranerne.

I arbejdet med at afdække behov og muligheder i forbindelse med etablering af et værested, har der været dialog med både Kolding Kommunes egen Veterankoordinator og koordinatoren fra Haderslev. Begge påpeger, at der er nogle opmærksomhedspunkter ved etableringen af et værested.

- *Tilgængelighed*

Fra Haderslev er det erfaringen, at den centrale placering i byen har betydning for, hvor mange der kommer forbi lokalerne og "lige kigger ind" for at få afklaret noget. Tilsvarende at lokalerne ikke ligger som en del af kommunen har betydning for, at det er lettere at opsøge veterankoordinatoren. Anbefalingen er derfor, at det bliver etableret et sted, hvor der er lette adgangsforhold og muligheden for let at kunne komme forbi og få spørgsmål afklaret.

- *Egne rammer og et frirum*

Det anbefales samtidig, at et eventuelt værested for veteraner bliver etableret i lokaler med egen indgang. Hvis stedet skal tiltrække denne gruppe og deres pårørende, er det vigtigt, at det kun er dem, der kommer der, da veteranerne ikke vil

fungere i en blandet ramme. Ud over dette er der nogle rent praktiske hensyn i forhold til adresse og lokaler, hvor f.eks. PTSD har betydning for hvor og i hvilke lokaler, de vil kunne fungere og finde tryghed.

I Haderslev har man valgt at indrette lokalerne nærmest som en dagligstue, og der gives udtryk for, at det er vigtigt, at det hverken ligner et kommunalt lokale og ej heller noget, der hører til forsvaret. Det ligner derimod en stue, hvilket skaber en anden tryghed omkring rammerne. Det betyder også, at jobcentret og medarbejderne fra kommunen ofte arrangerer at holde møder med veteranerne og deres pårørende i lokalerne, fordi føler sig trygge.

- *Afholdelse af møder og arrangementer*

Fordi veteranerne i Haderslev har deres eget sted, mødes de også til forskellige arrangementer, hvilket betyder, at de forskellige veteraner blandes, dvs. de stærke møder de svagere, og på den måde opstår der nye netværk og relationer, hvor man hjælper hinanden. I Haderslev har de f.eks. et fast arrangement med morgenmad hver fredag, som er sponsoreret af et af de lokale supermarkeder. Der er som oftest et godt fremmøde, og koordinatoren fortæller, at megen sagsbehandling foregår i forbindelse med dette arrangement.

Forvaltningen er ved at undersøge forskellige adresser, hvor værestedet kan etableres, og hvad det i givet fald vil koste at etablere og drive det.

Fraværende Ole Martensen

Punkt 10: Afsluttende revisionsberetning 2021

20/18718

Resumé

BDO Statsautoriseret Revisionsaktieselskab fremsender revisionsberetning vedrørende afsluttende revision af Kolding Kommunes årsregnskab 2021.

Revisionen har ikke givet anledning til bemærkninger på Social og Arbejdsmarkeds områder.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at revisionsberetningen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 17-08-2022

Social og Arbejdsmarked tog revisionsberetningen til efterretning.

Sagsfremstilling

Byrådet har den 26. april 2022 godkendt årsregnskab 2021 med henblik på, at revisionen herefter skal gennemgå årsregnskabet.

BDO Statsautoriseret Revisionsaktieselskab har den 17. juni 2022 afsluttet revisionen af Kolding Kommunes regnskab for året 2021.

Revisionen har givet anledning til én bemærkning vedr. foretaget ledelsestilsyn og udarbejdelse af risikovurderinger.

Revisionen har ikke givet anledning til bemærkninger på Social og Arbejdsmarkeds områder.

Bilag

Årsberetning 2021 Endelig til dagsordenspunkt.pdf

621 Kolding Kommune - 2021 - Afsluttende beretning

Punkt 11: Forsamling af udsatte borgere på I.P. Jensens Plads, Knudepunktet m.v.

21/31183

Resumé

Igennem de senere år har en voksende gruppe af udsatte borgere, særligt i sommerhalvåret, taget ophold på I.P. Jensens Plads ved siddeområdet ned til åen, og inden for de seneste måneder er der også udsatte borgere, som har taget ophold ved den nyrenoverede plads, Knudepunktet (v/Bredgade).

Grupperne består typisk af borgere, der for norges vedkommende har et misbrug i form af alkohol og/eller hash. Persongrupperne giver jævnligt anledning til gener for kunder og forretningsdrivende ved pladserne og har generelt en utryghedsskabende virkning på forbipasserende og andre brugere af pladserne.

Forvaltningerne har undersøgt alternative opholdssteder, men har ikke fundet alternative placeringer, der er så tilstrækkeligt attraktive, at persongruppen vil tilvælge dem. Forvaltningerne har derfor arbejdet på en løsning, hvor indretningen og disponeringen af I.P. Jensens Plads ændres, så den skaber bedre forhold for persongruppen og samtidig får en afskærmende effekt for forbipasserende og andre brugere af pladsen. En videre konkretisering af dette forudsætter, at der sker inddragelse af de omtalte persongrupper, så der opnås sikkerhed for, at borgerne ønsker at anvende den justerede placering og faciliteter. Derudover inddrages øvrige interessenter.

Det foreslås derfor, at der udarbejdes et udvidelsesforslag til budget 2023 med et rammebeløb til at sikre nye faciliteter.

Sagen behandles i

Plan og Teknik samt Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren og by- og udviklingsdirektøren foreslår,

at forvaltningerne arbejder videre med at finde løsninger på en justeret placering og supplerende faciliteter til de udsatte persongrupper, som reducerer generne og øger trygheden for øvrige borgere,

at det vedhæftede ændringsforslag med et rammebeløb på 1.500.000 kr. fremsendes til budget 2023.

Beslutning Plan og Teknik den 16-08-2022

Forslaget blev godkendt med den ændring, at der udarbejdes et tilpasset ændringsforslag til budget 2023 med et rammebeløb på 250.000 kr., som øremærkes til at skabe bedre forhold for de omtalte borgergrupper i form af fleksible, mobile faciliteter, som kan flyttes til forskellige placeringer i takt med, at behovet ændrer sig. Samtidig er det et fokus at reducere oplevede gener og øge trygheden for øvrige borgere, forretningsdrivende m.v. Det forudsættes, at der gennem en tæt involvering af borgergrupperne og andre interessenter afprøves forskellige løsninger i forhold til placeringer, inventar og toiletfaciliteter.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 17-08-2022

Social og Arbejdsmarked besluttede at fremsende et ændringsforslag til budget 2023 med et rammebeløb på 250.000 kr., som øremærkes til at skabe bedre forhold for de omtalte borgergrupper.

Det forudsættes, at forslag til forbedring af forholdene for de omtalte borgergrupper sker i en tæt dialog og involvering med borgergrupperne, Udsatterrådet, og andre interessenter med henblik på at forslaget sendes til Social og Arbejdsmarkeds endelig beslutning.

Sagsfremstilling

I.P. Jensens Plads blev for ca. 20 år siden renoveret med ny belægning, beplantning og forsynet med bænke, og der blev etableret et større siddeområde lige ned til Kolding Å ud for forretningen Sinnerup.

Pladsen er beliggende centralt på nordsiden af åen og indbyder med sin placering og indretning til, at borgere kan tage ophold og nyde udsigten over åen og livet i byen.

Der er adgang via en passage langs med åen forbi I.P. Jensens Plads og videre mod øst, og der er en naturlig gennemgangsmulighed fra Søndergade forbi forretningen Sinnerup og gennem I.P. Jensens Plads til Brostræde og

parkeringshuset og under banen til p-pladsen ved Holmsminde. Der er ingen toiletmuligheder på pladsen, og der er ikke udarbejdet ordensreglement ud over politilovens generelle regler.

Igennem de senere år har en voksende gruppe af udsatte borgere, særligt i sommerhalvåret, taget ophold ved siddeområdet ned til åen. Gruppen består typisk af borgere, der for norges vedkommende har et misbrug i form af alkohol og/eller hash. Der kan i perioder være forsamlet mange mennesker ved siddeområdet – formentlig op til ca. 50 personer. Flere af personerne medbringer hunde. Det er erfaringen, at flere af personerne, som dagen skrider frem, bliver mere og mere påvirkede af formentlig alkohol, og at stemningen til tider kan være temmelig højroret. Det er ikke usædvanligt, at der opstår konflikter internt i gruppen eller mellem gruppen og andre grupper af borgere.



I.P. Jensens Plads

By- og Udviklingsforvaltningen har de senere år fået flere klager fra forretningen Sinnerup over, at forretningen føler sig generet af persongruppen.

Sinnerup oplever, at persongruppen skaber utryghed for såvel kunder som personale ved deres adfærd, og at persongruppen i dårligt vejr trækker ind under det halvtag, der forløber langs Sinnerups facade ud mod åen, hvor de opholder sig, efterlader affald og udviser støjende adfærd til gene for forretningen. Sinnerup oplever også, at medlemmer af persongruppen urinerer op ad forretningens og parkeringshusets facade, da der ikke er toiletmulighed på pladsen.

På baggrund af en fornyet henvendelse fra Sinnerup i sommeren 2021 tog By- og Udviklingsforvaltningen efterfølgende initiativ til et tværfagligt møde mellem Politiet, By- og Udviklingsforvaltningen og Socialforvaltningen med henblik på at drøfte, hvilke muligheder, der kunne være for at afbøde de konstaterede problemer.

Mødet blev afholdt den 18. august 2021. På mødet, hvor også SSP-medarbejdere og SKP-støttekontaktpersoner deltog, blev problemstillingerne og mulige afbødende foranstaltninger drøftet.

Gadeplansmedarbejderne har et godt kendskab til persongruppen omkring I.P. Jensens Plads og kunne godt genkende, at der til tider kunne være mange forsamlet, og at stemningen til tider kunne være højroret.

Det blev blandt andet aftalt, at SKP-støttekontaktpersonerne skulle gå i dialog med talspersoner fra persongruppen med henblik på at afdække, om gruppen kunne bekræfte det billede, der var beskrevet, og afdække, hvorfor gruppen netop havde forsamlet sig på I.P. Jensens Plads samt, om gruppen selv kunne se nogle alternative placeringer.

På et nyt tværfagligt møde blev den aftalte dialog med talspersonerne drøftet.

Persongruppen benytter pladsen, fordi den er et rigtig godt samlingssted ned til åen, på solsiden, den er let tilgængelig, og den ligger centralt i byen, tæt på livet i byen og tæt på indkøbsmuligheder. Persongruppen benytter halvtaget foran Sinnerup, hvis det er dårligt vejr, men kunne i øvrigt godt tænke sig et halvtag og toiletforhold. Talspersonerne var ikke af den opfattelse, at de udviste støjende eller generende adfærd, men oplyste, at deres tilstedeværelse trak andre persongruppe til, hvis adfærd de ikke havde styr på.

I sommeren 2022 har nogle i persongruppen også taget ophold i den nyindrettede have/opholdssted ved Knudepunktet v/Bredgade (tidligere kaldt Tombolapladsen), hvor deres adfærd til tider har været generende og har været med til at skabe utryghed for andre brugere af gågaden.

By- og Udviklingsforvaltningen har efterfølgende vurderet på eventuelle andre mulige egnede forsamlingssteder langs åen, men det har ikke været muligt at finde et sted, der, set ud fra brugernes perspektiv, ville være tilsvarende attraktivt, og som persongruppen forventes at ville tage i anvendelse i stedet for I.P. Jensens Plads og Knudepunktet.

SKP-støttekontaktpersonerne er i jævnlig dialog med gruppen, og forretningen Sinnerup har ligeledes fået kontaktoplysninger hos såvel Kommunen som Politiet, hvis generne eskalerer, men grundlæggende er problemstillingen ikke løst. Det må derfor forventes, at persongruppen også fortsat vil forsamle sig på I.P. Jensens Plads og med mellemrum blive årsag til gener for butiksejerne og virke generende og utryghedsskabende på forbipasserende.

I april 2022 rettede butikschefen fra Føtex henvendelse til Kommunen via borgmesteren og på et efterfølgende tværfagligt møde med Føtex, hvor Politiet, Socialforvaltningen og By- og Udviklingsforvaltningen deltog, blev det klart, at også Føtex oplever gener fra gruppen af personer samlet på I.P. Jensens Plads.

Det er forvaltningernes vurdering, at det ikke er muligt at pege på alternative opholdssteder til de omtalte persongrupper, som vil være lige så attraktive for brugerne. Der er også opmærksomhed på, at der kan være en risiko for, at problemet blot flyttes. Derfor peger forvaltningerne på, at der kan arbejdes på en løsning, hvor indretningen af I.P. Jensens Plads ændres, og hvor der indarbejdes bedre faciliteter for brugerne og afskærmende foranstaltninger i forhold til forbipasserende og andre brugere af pladsen.

Det foreslås, at der afsættes et rammebeløb på 1.500.000 kr. i budget 2023 til en ændret disponering og indretning af I.P. Jensens Plads og til indkøb og installering af toiletforhold, halvtag, afskærmning m.v. Der må ligeledes forventes øgede udgifter til drift af pladsen, hvorfor det foreslås, at der afsættes 50.000 kr. i 2023 og 100.000 kr. ud i overslagsårene til afledt drift. Ændringsforslag til budget 2023 er vedlagt som bilag.

Projektet vil blive gennemført gennem en involveringsproces og i et samarbejde mellem By- og Udviklingsforvaltningen og Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen, hvor der vil blive indhentet indsigter fra de forskellige interessenter, herunder persongruppen, borgere og forretningsdrivende med henblik på i første omgang at iværksætte nogle prøvehandlinger, der skal afdække, hvilken løsning, der er den mest optimale, og om den permanente ændring vil have den ønskede effekt. Den videre konkretisering forudsætter således, at der sker tæt inddragelse af de omtalte persongrupper, så der opnås sikkerhed for, at brugerne ønsker at anvende den justerede placering og faciliteter.

Bilag

Ændringsforslag I.P. Jensens Plads

Punkt 12: Drøftelse af budgetbidrag 2023-2026

22/9517

Resumé

Social og Arbejdsmarked skal aflevere budgetbidrag med budget i balance for 2023.

I den forbindelse skal der sikres udmøntning af omstillingsmålet på 0,7 % med kr. 3,5 mio. samt ændringsforslag til budget 2023-2026.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter forvaltningens forslag til udmøntning af omstillingsmålet på 0,7 % og fremsender dette til høring i relevante råd og MED-udvalg,

at ændringsforslagene (budgetønsker) i 2023-2026 drøftes og fremsendes til høring i relevante råd og MED-udvalg.

Nyt forslag

Social og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget godkender forvaltningens forslag til udmøntning af omstillingsmålet på 0,7 % med følgende ændringer:

1. Reduktionsforslag nr. 9 Personalereduktion på Center for Rusmiddelbehandling og Socialt Udsatte udgår (besluttet af Social- og Arbejdsmarked den 7. juni 2022),
2. Reduktionsforslag nr. 3 Reduktion af budget til foranstaltninger for unge ved innovation af opgaveløsningen udgår
3. Forslag nr. 10 Konsolidering af Ledsageordningen reduceres til 651.000 kr.

at budgetønsker til B2023 – 2026 i form af ændringsforslag – herunder nye ændringsforslag fra Handicaprådet - drøftes og fremsendes til budgetforhandling.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-06-2022

Social og Arbejdsmarked drøftede forvaltningens forslag til udmøntning af omstillingsmålet på 0,7 %, og et enigt udvalg besluttede at sende reduktionsforslagene nr. 1, 2, 3, 4, 5, 6 og 7 i høring i relevante råd og MED-udvalg.

Et flertal i Social og Arbejdsmarked, bestående af Villy Søvnald, Birgitte Munk Grunnet, Iben Lehmann Rasmussen, Folmer Krogh, Hamlaoui Bahloul, Trille Nikolaisen, Jan Schjerning og Ole Martensen, godkendte at ændringsforslag nr. 8 sendes til høring i relevante råd og MED-udvalg.

Et mindretal, bestående af Søren Rasmussen, stemte imod at forslag nr. 8 sendes i høring.

Et enigt Social og Arbejdsmarked besluttede at ændringsforslag nr. 10 reduceres til kr. 881.000 og sendes til høring i relevante råd og MED-udvalg.

Social og Arbejdsmarked drøftede ændringsforslagene (budgetønsker) i 2023-2026 og godkendte at ændringsforslagene sendes til høring i relevante råd og MED-udvalg.

Social- og Arbejdsmarked		
Område		Kr.
Arbejdsmarked, service - budgetreduktioner		
1	Myndighedsområdet på dagpenge: Personalereduktion	60.000
2	Den Kommunale Fleksjobpulje	3.000.000
		3.060.000
Ungeområdet - budgetreduktioner		
3	Myndighed unge: Innovation af foranstaltning på unge området	230.000
4	Ungdommens Uddannelsesvejledning: Rammereduktion	22.000
5	Center for specialundervisning og rådgivning for unge og voksne: Rammereduktion	61.000
6	Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse: Reduktion af udgifter til køb af pladser	37.000
		350.000
Voksenområdet - budgetreduktioner		
7	Nedlæggelse af Trappen	490.000
8	Revanche – Innovation af opgaveløsningen	500.000
9	Center for Rusmiddelbehandling og Socialt udsatte: personale reduktion (UDGÅR)	0
		990.000
Voksenområdet - budgettilførsel		
10	Konsolidering af ledsageordningen	-881.000
		-881.000
		3.519.000

Beslutning Handicaprådet den 15-06-2022

Rådets organisationsrepræsentanter udtrykker bekymring over omstillingsmålene for 2023 og i overslagsårene.

Handicaprådets organisationsrepræsentanter har særligt fokus på pkt. 2, 3, 7 og 8 og ønsker opfølgning i forhold til det videre forløb.

Rådet udtrykker tilfredshed med udvidelsesforslagene og har særlig fokus på forslag 4 og 5 som Rådet vil følge tæt.

Handicaprådet ønsker at fremsende følgende udvidelsesforslag:

- Forøgelse af ferieledsagelse fra 3 til 5 dage
- Forøgelse af handicapture til mere end 104
- Midler til at aktiviteter til midlertidige boformer fortsætter
- 250.000 kr. til tilgængelighedspuljen fortsætter.

Fraværende:

Merete Due Paarup

Thorbjørn Halvorsen

Rasmus Lund-Sørensen

Dorte Møller Vistesén

Søren Berthelsen

El Hamlaoui Bahloul

Iben Lehmann Rasmussen

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 17-08-2022

Et enigt udvalg godkendte at sende forvaltningens reduktionsforslag til udmøntning af omstillingsmålet på 0,7 % med følgende ændringer:

1. Reduktionsforslag nr. 9 Personalereduktion på Center for Rusmiddelbehandling og Socialt Udsatte udgår (besluttet af Social- og Arbejdsmarked den 7. juni 2022),
2. Reduktionsforslag nr. 3 Reduktion af budget til foranstaltninger for unge ved innovation af opgaveløsningen udgår
3. Forslag nr. 10 Konsolidering af Ledsageordningen reduceres til 651.000 kr.

Et flertal i Social og Arbejdsmarked, bestående af Villy Søvnald, Birgitte Munk Grunnet, Iben Lehmann Rasmussen, Folmer Krogh, Hamlaoui Bahloul, Trille Nikolaisen, Jan Schjerning og Ole Martensen, godkendte at ændringsforslag nr. 8 fremsendes som et reduktionsforslag.

Et mindretal, bestående af Søren Rasmussen, stemte imod at fremsende forslag nr. 8 som reduktionsforslag.

Følgende reduktionsforslag fremsendes til Økonomi og Strategis behandling af Budget 2023-2026:

Social- og Arbejdsmarked		
Område		Kr.
Arbejdsmarked, service - budgetreduktioner		
1	Myndighedsområdet på dagpenge: Personalereduktion	60.000
2	Den Kommunale Fleksjobpulje	3.000.000
		3.060.000
Ungeområdet - budgetreduktioner		
3	Myndighed unge: Innovation af foranstaltning på ungeområdet (UDGÅR)	0
4	Ungdommens Uddannelsesvejledning: Rammereduktion	22.000
5	Center for specialundervisning og rådgivning for unge og voksne: Rammereduktion	61.000
6	Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse: Reduktion af udgifter til køb af pladser	37.000
		120.000
Voksenområdet - budgetreduktioner		
7	Nedlæggelse af Trappen	490.000
8	Revanche – Innovation af opgaveløsningen	500.000
9	Center for Rusmiddelbehandling og Socialt udsatte: personalereduktion (UDGÅR)	0
		990.000
Voksenområdet - budgettilførsel		
10	Konsolidering af ledsagordningen (REDUCERET))	-651.000
		-651.000
		3.519.000

Social og Arbejdsmarked drøftede ændringsforslagene (budgetønsker) i 2023-2026 og besluttede at fremsende følgende budgetforslag til budgetforhandlingerne:

		Ændringsforslag 2023-2026	Kr.
Genopretning	SOC-S-01	Aktiviteter og fællesskaber for borgere med handicaps i egen bolig	441.000
	SOC-S-02	Mere liv på bostederne	587.000
	SOC-S-03	Bedre muligheder for at fastholde og rekruttere medarbejdere på botilbuddene Rytterskolevej og Centervej	2.000.000
	SOC-S-04	Mere fleksibel bostøtte (§85) i egen bolig	600.000
	SOC-S-05	Sikring af kvalitet på bostøtteområdet (§85)	2.450.000
Fremtidens Socialpsykiatri	SOC-S-06	Akutpladser på botilbud	350.000
	SOC-S-07	Botilbud med kompetencer specialiseret til udviklingsfokus - kompetenceudvikling	250.000
	SOC-S-08	Botilbud med kompetencer specialiseret til udviklingsfokus – midler til ansættelse af andre faggrupper	500.000
Øvrige	SOC-S-09	Bedre mad på værestederne	825.000
	SOC-S-10	Fysisk udviklingsplan	500.000
	SOC-S-11	Ledsagelse til ferieture	840.000
	ARB-S-01	Værested for veteraner	119.000
Anlæg	SOC-A-01	Etablering og drift af Heroinklinik (anlæg med tilhørende afledt drift)	2.000.000
		Samlet	11.462.000

Note: Ændringsforslag via Politikområde Vej- og Park: Social og Arbejdsmarked besluttede at fremsende et ændringsforslag til budget 2023 med et rammebeløb på 250.000 kr., som øremærkes til at skabe bedre forhold for de omtalte borgergrupper.

Det forudsættes at forslag til forbedring af forholdene for de omtalte borgergrupper, sker i en tæt dialog og involvering med borgergrupperne, Udsætterådet, og andre interessenter med henblik på at forslaget sendes til Social og Arbejdsmarkedets endelige beslutning

Sagsfremstilling

Byrådet har på møde den 22. marts 2022 vedtaget budgetstrategien for 2023-2026. Med afsæt heri har Social og Arbejdsmarked godkendt den interne tidsplan for budgetprocessen og igangsat en proces for at sikre udmøntning af omstillingsmålene med 0,7 %.

Serviceammerne for det foreløbige budget for 2023-2026 er udarbejdet på baggrund af de foreløbige bevillingsrammer for 2023-2026, som blev besluttet på møde i Økonomi og Strategi den 19. april 2022.

Budgettet for 2023-2026 er fortsat forbundet med en vis usikkerhed i forhold til godkendelse af det endelige tekniske budget, evt. konsekvenser af regeringsaftalen, midtvejsreguleringer, pris- og lønudviklingen m.v.

Udmøntning af omstillingsmål:

De foreløbige bevillingsrammer og krav til omstillingsmålet på 0,7 % på serviceammen udgør:

Socialpolitik, service i mio. kr.	Budget 2023	Budget 2024	Budget 2025	Budget 2026
Budgetgrundlag - 2023 niveau	612	608	604	600
Omstillingsmål i andel af 0,7 % til udmøntning	3,5	7,8	11,8	15,9

På nogle områder er det tidligere omstillingsmål på 0,5 % allerede udmøntet og der udstår 0,2 % til udmøntning.

Social og Arbejdsmarkedsforvaltningen har udarbejdet en række konkrete forslag med henblik på at reducere udgifterne fra 2023.

Forslagene fremgår af tabel 1 og indeholder i alt 9 forslag til budgetreduktioner samt 1 forslag med budgettilførsel. Forslagene indeholder reduktioner for i alt 3,5 mio. kr. i 2023-2026. Nærmere beskrivelse fremgår af bilag 1, som eftersendes.

Ny anbefaling den 10. august 2022:

Forvaltningen anbefaler, at reduktionsforslag nr. 3 på 230.000 kr. vedr. Reduktion af budget til foranstaltninger for unge ved innovation af opgaveløsningen udgår. Anbefalingen skyldes en ændring i forventningerne til de fremtidige udgifter til unge med særlige behov. Forvaltningen forventer stigende udgifter til blandt andet anbringelse af unge med særlige behov i 2023 og kan derfor ikke længere anbefale, at budgettet til foranstaltninger for denne målgruppe reduceres.

Forvaltningen foreslår, at det manglende provenu som følge heraf findes ved at reducere udgifterne til konsolidering af ledsageordningen (Forslag nr. 10), således at budgettet hertil reduceres med 230.000 kr., idet det herved udgør 651.000 kr. i stedet for 881.000 kr.

Tabel 1. Oversigt med forvaltningens forslag til budgetændringer, som skal sikre budget i balance for 2023.

Social- og Arbejdsmarked		
Område		Kr.
Arbejdsmarked, service - budgetreduktioner		
1	Myndighedsområdet på dagpenge: Personalereduktion	60.000
2	Den Kommunale Fleksjobpulje	3.000.000
		3.060.000
Ungeområdet - budgetreduktioner		
3	Myndighed unge: Innovation af foranstaltning på ungeområdet (UDGÅR)	0
4	Ungdommens Uddannelsesvejledning: Rammereduktion	22.000
5	Center for specialundervisning og rådgivning for unge og voksne: Rammereduktion	61.000
6	Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse: Reduktion af udgifter til køb af pladser	37.000
		120.000
Voksenområdet - budgetreduktioner		
7	Nedlæggelse af Trappen	490.000
8	Revanche – Innovation af opgaveløsningen	500.000
9	Center for Rusmiddelbehandling og Socialt udsatte: personalereduktion (UDGÅR)	0
		990.000
Voksenområdet - budgettilførsel		
10	Konsolidering af ledsagordningen	-651.000
		-651.000
		3.519.000

Ændringsforslag (budgetønsker):

De stående udvalg har mulighed for at fremsende ændringsforslag til budget 2023-2026. Der er udarbejdet 12 ændringsforslag for området under Social og Arbejdsmarked, som fremgår af Tabel 2. Nærmere beskrivelse fremgår af bilag 2-13.

Tabel 2. Oversigt over ændringsforslag til budget 2023-2026.

		Ændringsforslag 2023-2026	Kr.
Genopretning	1	Aktiviteter og fællesskaber for borgere med handicaps i egen bolig	441.000
	2	Mere liv på bostederne	587.000
	3	Bedre muligheder for at fastholde og rekruttere medarbejdere på botilbuddene Rytterskolevej og Centervej	2.000.000
	4	Mere fleksibel bostøtte (§85) i egen bolig	600.000
	5	Sikring af kvalitet på bostøtteområdet (§85)	2.450.000
Fremtidens Socialpsykiatri	6	Akutpladser på botilbud	350.000
	7	Botilbud med kompetencer specialiseret til udviklingsfokus - kompetenceudvikling	250.000
	8	Botilbud med kompetencer specialiseret til udviklingsfokus – midler til ansættelse af andre faggrupper	500.000
	9	Bedre mad på værestederne	825.000
	10	Fysisk udviklingsplan	500.000
	11	Ledsagelse til ferieture	840.000
Anlæg	1	Etablering og drift af Heroinklinik (anlæg med tilhørende afledt drift)	2.000.000
		Samlet	11.343.000

Tilføjelse til sagsfremstilling

Høringssvarene fra Handicaprådet og forvaltningens LMU'er er vedlagt som bilag.

Bilag

Bilag 1 - Udmøntning omstillingsmål.pptx

SOC-S-01 – Et godt, trygt og aktivt ungeliv for unge med handicaps, som bor i egen bolig

SOC-S-02 – Mere liv på bostederne

SOC-S-03 – Bedre mulighed for at fastholde og rekruttere medarbejdere på botilbuddene

SOC-S-04 – Mere fleksibel bostøtte (§85)

SOC-S-05 – Sikring af serviceniveau på bostøtteområdet (§85)

SOC-S-06 – Akutpladser på botilbud

SOC-S-07 – Botilbud med kompetencer specialiseret til udviklingsfokus - kompetenceudvikling

SOC-S-08 – Botilbud med kompetencer specialiseret til udviklingsfokus - midler til ansættelse af andre faggrupper

SOC-S-09 – Kost på værestederne

SOC-S-10 – Fysisk udviklingsplan

SOC-S-11 – Ledsagelse til ferieture

SOC-A-01 – Etablering af heroinklinik

Ændringsforslag I.P. Jensens Plads

Høringssvar LMU Center for bostøtte og væresteder

Høringssvar LMU Marielund

Høringssvar LMU Center for rusmiddel og udsatte

Høringssvar LMU Center for rusmiddel og udsatte

Høringssvar Handicaprådet

Høringssvar fra LMU - Center for Senhjerneske

Høringssvar fra LMU Arbejdsmarked, medarbejdersiden - budgetreduktion 2023-2026

Heroinklinik - Center for rusmiddelbehandling og socialt udsatte

Punkt 13: Velfærdsteknologi - opsamling fra Økonomi og Strategi

22/24259

Resumé

Ved Økonomi og Strategis seminar den 16. maj fremkom en række forslag og forespørgsler fra udvalget. En del vedrører de stående udvalgs områder og på et møde d. 13. juni 2022 i Økonomi og Strategi blev det derfor besluttet, at oversende et punkt der vedrører Værdighedsteknologi til opfølgning i Social og Arbejdsmarked og Senior, Sundhed og Fritid. Sagen oversendes til de stående udvalg til en drøftelse af, om der kan arbejdes med en investeringstankegang, hvor en investering i dag sideløbende med de menneskelige gevinster går i nul eller giver en økonomisk gevinst set over en længere tidshorisont.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren forslår,

at sagen drøftes.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 17-08-2022

Social og Arbejdsmarked drøftede anvendelse af Velfærdsteknologi og besluttede, at forvaltningen udarbejder et katalog over muligheder for udvidelse af anvendelse af Velfærdsteknologi og digitale løsninger på Social- og Arbejdsmarkedsområdet, som forelægges Social og Arbejdsmarked til videre drøftelse.

Sagsfremstilling

Ved Økonomi og Strategis seminar den 16. maj fremkom en række forslag og forespørgsler fra udvalget. En del vedrører de stående udvalgs områder og på et møde d. 13. juni 2022 i Økonomi og Strategi blev det derfor besluttet, at oversende et punkt der vedrører Værdighedsteknologi til opfølgning i Social og Arbejdsmarked og Senior, Sundhed og Fritid.

Værdighedsteknologi understøtter social bæredygtighed og skaber frihed og værdighed for borgeren. Social og Arbejdsmarked skal på baggrund af temadrøftelsen i Økonomi og Strategi drøfte, om der kan arbejdes med en investeringstankegang, hvor en investering i dag sideløbende med de menneskelige gevinster går i nul eller giver en økonomisk gevinst set over en længere tidshorisont.

Punkt 14: Udkast til politisk program for Social- og Arbejdsmarked 2022-2025

21/31493

Resumé

Social og Arbejdsmarked skal som politisk udvalg udarbejde et politisk program for udvalgsperioden 2022-2025. Forvaltningen har nu udarbejdet et udkast til det politiske program, som lægges op til første drøftelse og kvalificering i udvalget.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter udkastet til det politiske program.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 17-08-2022

Social og Arbejdsmarked drøftede det politiske program. Udvalget ønsker løbende at gøre status på programmets fremdrift og genbesøge dette mindst en gang årligt.

Sagsfremstilling

Alle politiske udvalg i Kolding Kommune skal udarbejde deres eget politiske program for udvalgsperioden 2022-2025. Det politiske program beskriver udvalgets politiske ambitioner og prioriteter, samtidig med at programmet også beskriver, hvordan udvalget ønsker at arbejde.

Social og Arbejdsmarked påbegyndte arbejdet med indholdet til deres politiske program på et seminar d. 4.-5. maj. Med udgangspunkt i udvalgets drøftelser på seminaret har forvaltningen nu lavet et første udkast til indholdet i det politiske program. Det fremlægges her, så udvalget kan drøfte og kvalificere det.

Bilag

Udkast til politisk program for Social- og Arbejdsmarked august 2022.docx

Punkt 15: Procesplan for hjemløsestrategi 2022

22/19807

Resumé

Social og Arbejdsmarked har på det forudgående møde bedt om at få udarbejdet en procesplan for en ny hjemløsestrategi. Forvaltningen foreslår, at strategien udvikles med udgangspunkt i en design-tankegang, der vil tillade udvalget et omfattende råderum til at afsøge forskellige løsningsmodeller. Formålet er at sikre, at en ny hjemløsestrategi er praktisk anvendelig og kan afstedkomme reelle forskelle for kommunens borgere i (risiko for) hjemløshed.

På dagens møde fremlægger Social- og Handicapchef, Gülcan Güven Grud, et forslag til en procesplan for strategiudarbejdelsen.

Sagen behandles i

Social- og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at oplægget drøftes og procesplanen kvalificeres.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 17-08-2022

Social og Arbejdsmarked godkendte procesplanen.

Sagsfremstilling

Social- og Arbejdsmarked har bedt om at få udarbejdet en procesplan for en ny hjemløsestrategi. Beslutningen om udformningen af en hjemløsestrategi er ligeledes nævnt i Byrådets arbejdsgrundlag.

Forvaltningen foreslår, at man i strategiudviklingen lader sig inspirere af designmodellens faser; opdag/forstå, skab/test og virk/effekt. Forvaltningen har lagt vægt på, at processen skal tillade udvalget et tilstrækkeligt råderum til at afsøge forskellige løsningsmodeller. Der skal i procesplanen afsættes en rum tid til at indsamle erfaringer fra andre aktører med henblik på at sikre en strategi, der er anvendelig og levedygtig i praksis, og som kan afstedkomme reelle forskelle for kommunens borgere i (risiko for) hjemløshed.

FASE 1: OPDAG OG FORSTÅ

Hjemløsekortlægningen, der blev udarbejdet for og drøftet af udvalget tidligere i år, gav udvalget et indblik i bredden på nuværende tilbud samt udfordringer på hjemløseområdet. De nye indsigter førte undringsspørgsmål med sig, så som: Hvordan opfylder vi bedre de hjemløses behov? Hvordan griber man opgaven an i andre kommuner? Hvad siger Socialstyrelsen og andre eksperter?

Det er sådanne spørgsmål, der søges besvaret i designmodellens første fase.

Der vil i denne periode være fokus på afholdelsen af aktiviteter såsom ekskursioner, ekspertoplæg og borgerberetninger, som skal give udvalget og forvaltningen et mere dybdegående indblik i nuværende udfordringer, potentialer og erfaringer på området.

FASE 2: SKAB OG TEST

I designprocessens anden fase skabes rammerne for den nye hjemløsestrategi, og prototyper afprøves. Det er også i denne fase, at udvalget formulerer sine politiske visioner og målsætninger for området, som kommer til at danne grundlag for strategien. Social- og Handicapchefen vil på indeværende møde præsentere forvaltningens første tanker om, hvad indholdet af strategien kunne være.

FASE 3: VIRK OG EFFEKT

I designmodellens sidste fase undersøges effekten af forrige fases løsnings tiltag. En jævnlig orientering af udvalget skal gøre medlemmerne i stand til løbende at træffe beslutninger om justeringer af løsnings tiltagene med henblik på at øge effekten. Forvaltningen anbefaler i den forbindelse, at man kigger nærmere på muligheden for brug af realtidsdata, da det vil give udvalget en unik mulighed for hurtigt at kunne identificere eventuelle barrierer og komme dem til livs.

På dagens møde vil en mere dybdegående fremlæggelse af forslaget til en procesplan blive præsenteret af Social- og Handicapchef, Gülcan Güven Grud.

Bilag

Procesplan for hjemløsestrategien

Punkt 16: Gennemgang af tilsynsrapporter for første halvår 2022

22/22481

Resumé

Socialtilsyn Syd har i første halvår 2022 udført 12 tilsyn med Kolding Kommunes sociale tilbud.

Generelt ligger den gennemsnitlige bedømmelse af de forskellige temaer på et relativt højt niveau og med kun få opmærksomhedspunkter. Social og Arbejdsmarked vil få samtlige rapporter fremlagt, men fokus på dagens møde vil ligge på tilbuddene Marielund og Center for Senhjernesgade, afd. Sjællandsvej. Centerlederne fra de to tilbud fremlægger på mødet resultaterne af tilsynsbesøgene og redegør for, hvordan der er og fremadrettet vil blive arbejdet med tilsynets anbefalinger.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at tilsynsrapporterne tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 17-08-2022

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen om tilsynsrapporterne til efterretning.

Fraværende:

Birgitte Munk Grunnet

Sagsfremstilling

Socialtilsyn Syd udfører driftstilsyn med vores tilbud og vurderer tilbuddene op imod Socialtilsynets kvalitetsmodel, som indeholder en række kvalitetstemaer, indikatorer og kriterier.

De overordnede kvalitetstemaer, der fremgår af §6, stk. 2, i lov om socialtilsyn er:

- Uddannelse og beskæftigelse
- Selvstændighed og relationer
- Målgrupper, metoder og resultater
- Sundhed og trivsel
- Organisation og ledelse
- Kompetencer
- Økonomi
- Fysiske rammer

Formålet med kvalitetsmodellen er:

- Et fælles vurderingsgrundlag og øget systematik

Kvalitetsmodellen angiver hvilke forhold, Socialtilsynet skal belyse og vurdere for at understøtte Socialtilsynets faglige vurderinger af tilbuddet eller plejefamiliens kvalitet. Socialtilsynet kan inddrage andre relevante forhold i vurderingen.

Kvalitetsmodellen udgør således en ramme for vurderingen og understøtter det tilsynsfaglige skøn, der altid skal foretages i den konkrete vurdering af kvaliteten i det enkelte tilbud eller den enkelte plejefamilie.

- Fokus på resultater for borgerne

Kvalitetsmodellen skal medvirke til at skabe fokus på resultater og effekt af den sociale indsats i tilbud og plejefamilier. Kvalitetsmodellen har derfor fokus på, i hvor høj grad tilbuddene og plejefamilierne formår at skabe resultater for

borgerne og bidrager til borgernes trivsel - og i mindre grad på, hvordan indsatsen i tilbuddene tilrettelægges.

- Ensartede kvalitetskrav og gennemsigtighed i Socialtilsynets kvalitetsvurderinger

Kvalitetsmodellen gælder i forhold til alle de forskellige typer af tilbud og plejefamilier, som Socialtilsynet omfatter. Det betyder, at Socialtilsynet skal vurdere kvaliteten i alle tilbud og plejefamilier ud fra de samme kriterier og indikatorer. Dette har til formål at sikre ensartethed i kvalitetskrav og gennemsigtighed samt sammenlignelighed i Socialtilsynets arbejde.

Socialtilsyn Syd fører både anmeldte og uanmeldte driftsorienterede tilsyn med tilbud for at sikre, at tilbuddene fortsat har den fornødne kvalitet og opfylder de faglige, økonomiske og organisatoriske betingelser for godkendelse, ligesom tilsynsbesøgene er dialogbaserede og kvalitetsudviklende.

Anmeldte tilsynsbesøg kan have et på forhånd fastlagt tema, som tilbuddet forbereder sig på, og Socialtilsyn Syd sender også dagsorden forud for tilsynsbesøget. Tilrettelæggelsen af driftsorienteret tilsyn tager altid udgangspunkt i de oplysninger, som tilbuddet har fremsendt. Efter tilsynsbesøget bearbejdes materialet, og der foretages en vurdering af tilbuddets kvalitet. Vurderingen samles i en tilsynsrapport, som lægges på Tilbudsportalen.

Uanmeldte tilsynsbesøg tilrettelægges altid, så der udvises hensyn til de borgere, der bor i tilbuddet.

Bilag

Resumé af tilsynsrapporter på det specialiserede voksenområde, første halvår 2022

Afklarende botilbud Ryttermarksvej

Aflastningstilbuddet Ryttermarksvej

Borgmestervej

Brunebjerg

Kameliahuset

Kolding Misbrugscenter

Levisonsvej

Rytterskolevej

Skovvænget

Center for Senhjernesgade

Marielund

Overmarksgården

Gennemgang af tilsynsrapporter fra Marielund og CFS, afd. Sjællandsvej

Fraværende Birgitte Munk Grunnet

Punkt 17: Initiativer til sikring af kvalitet i Kolding Kommunes ledsageordning

22/8803

Resumé

Borgere med handicap, som ikke kan færdes alene, har mulighed for at få ledsagelse, så de kan deltage i selvvalgte aktiviteter. Aktiviteterne kan fx være indkøb eller sociale aktiviteter.

En arbejdsulykke ved en ledsager, i forbindelse med ledsagelse af en borger, medførte i foråret et besøg og påbud fra Arbejdstilsynet om at sikre et bedre arbejdsmiljø for kommunens ledsagekorps.

Forvaltningen har i den mellemliggende periode arbejdet både med at imødekomme påbuddene, så ledsagernes arbejdsmiljø sikres her og nu, men også ift. hvordan kvaliteten i ledsageordningen kan sikres fremadrettet for både borgere og ledsagere.

På udvalgs mødet den 7. juni 2022 besluttede Social og Arbejdsmarked at sende et ændringsforslag til budget 2023-2026 i høring med et forslag om penge til konsolidering af ledsageordningen for at kvalitetssikre ordningen og sikre, at borgerne får den rette støtte. Forvaltningen har udarbejdet to initiativer, som samlet udgør forslag til indhold i initiativet med konsolidering af ledsageordningen i ændringsforslaget. Disse fremlægges her til godkendelse i udvalget.

Social- og Handicapchef, Gülcan Güven Grud, vil på udvalgs mødet præsentere de to initiativer såvel som et overslag på de konkrete udgifter til de 2 initiativer.

Sagen behandles i

Social- og Arbejdsmarked og Handicaprådet (orientering).

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget godkender de to fremlagte initiativer til konsolidering af ledsageordningen.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 17-08-2022

Social og Arbejdsmarked godkendte de to fremlagte initiativer til konsolidering af ledsageordningen.

Fraværende:

Birgitte Munk Grunnet

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet to initiativer, som samlet skal sikre kvaliteten af kommunens ledsageordning for både ledsagere og borgere. De to initiativer er udviklet bl.a. på baggrund af interviews med ledsagere, dialog med Arbejdstilsynet og i samarbejde med Voksenrådgivningen, som ledsagerkorpsen er organiseret under.

INITIATIV 1: Reorganisering af ledsageordningen

Den nuværende organisering af ledsagerordningen har vist sig ikke i tilstrækkelig grad at kunne garantere kvaliteten i opgaveløsningen. En gennemgang af arbejdsgangene i ledsagerordningen har bl.a. vist et behov for en tydeligere rammesætning af opgaven såvel som en ensretning af praksis ift. oplæring af og forventningsafstemning med potentielle ledsagere.

Forvaltningen anbefaler, at der i ledsagerordningen ansættes en afdelingsleder med ansvar for faglig ledelse af ordningen samt nær ledelse og rådgivning af de ansatte ledsagere. Organisationsændringen forventes i væsentlig grad at sikre kvaliteten i ledsageordningen og gøre denne lettere tilgængelig for både borgere, pårørende og ledsagere.

INITIATIV 2: Gennemgang af bevillinger til ledsageordningen

Det skal sikres, at alle borgere modtager den rette ydelse. Forvaltningen anbefaler derfor, at samtlige bevillinger til ledsageordningen (efter servicelovens §97) gennemgås. Dette for at lave en fornyet faglig vurdering af sagerne og i henhold til hvilken paragraf i Lov om Social Service, borgerne skal have støtten. I de sager, hvor rådgiver vurderer, at

borgeren ikke er omfattet af målgruppen for ledsageordning efter servicelovens §97, skal det undersøges, hvorvidt vedkommende i stedet bør bevilliges ledsagelse efter bostøtte-paragraffen i servicelovens §85. Gennemgangen må forventes at betyde, at den mere præcise visitation i forhold til lovgrundlaget samlet set vil medføre merudgifter for ledsageordningen.

De to initiativer fremlægges til drøftelse og godkendelse i udvalget.

Efter behandling af initiativerne i Social og Arbejdsmarked vil forvaltningen drøfte implementeringen af initiativerne med medarbejderne, herunder den foreslåede reorganisering af opgaveløsningen.

Fraværende Birgitte Munk Grunnet, Ole Martensen

Punkt 18: Magtanvendelse 2021 på voksenområdet

22/1968

Resumé

Orientering om magtanvendelser i 2021 for voksne borgere på handicap- og psykiatriområdet, som Kolding Kommune er handlekommune for.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked og Handicaprådet (orientering).

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 10-05-2022

Sagen udsættes til næste møde.

Fraværende:

Trille Nikolajsen

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-06-2022

Sagen udsættes til næste møde.

Fraværende:

Birgitte Munk Grunnet

Beslutning Handicaprådet den 09-06-2022

Handicaprådet tog orienteringen til efterretning.

Fraværende:

Thorbjørn Halvorsen

El Hamlaoui Bahloul

Iben Lehmann Rasmussen

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 17-08-2022

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Der skal årligt udarbejdes en oversigt over antallet af akutte og ansøgte magtanvendelser overfor de borgere, som kommunen er ansvarlig for.

Magtanvendelse er et fysisk indgreb i selvbestemmelsesretten. Det grundlæggende princip er, at magtanvendelse aldrig må erstatte omsorg, pleje og pædagogisk hjælp. Hvis magtanvendelse er påkrævet, skal det udøves skånsomt og så kortvarigt som muligt.

Serviceoven indeholder mulighed for at personalet, i visse situationer, akut kan træffe beslutning om at anvende magt uden en forudgående afgørelse fra kommunen. Eksempelvis kan personalet fastholde, tilbageholde eller føre en borger tilbage til sin bolig, når borgeren er til fare for sig selv eller andre.

Derudover er der efter serviceoven mulighed for at ansøge borgerens handlekommune om tilladelse til at anvende magt overfor en bestemt borger. Serviceoven indeholder hjemmel til at borgerens handlekommune kan træffe afgørelse om indgreb i form af særlige døråbnere, stofselser, tryghedsskabende velfærdsteknologi og optagelse i særligt botilbud uden samtykke. Andre former for anvendelse af magt er ikke tilladt, men kan eventuelt vurderes som omfattet af reglerne om nødværge eller nødret.

I forhold til borgere, der er anbragt i en boform som følge af en strafferetlig afgørelse, har kommunen mulighed for at træffe afgørelse om yderligere indgreb efter serviceloven. Lederen af boformen kan træffe en foreløbig afgørelse om indgreb, hvis en afgørelse ikke kan afvente kommunens sagsbehandling. Eksempelvis kan en sag være uopsættelig, hvis en anbragt borger har tændstikker eller kniv med på værelset og tidligere har anvendt sådanne genstande til kriminalitet.

Magtanvendelse skal registreres og indberettes til borgerens handlekommune, hvilket er den kommune, der har ansvaret for borgerens ophold i tilbuddet. Derudover skal Socialtilsynet orienteres om magtanvendelse, der har fundet sted på tilbud, som Socialtilsynet fører tilsyn med. I Socialtilsynet indgår indberetningerne om magtanvendelse i Socialtilsynets driftsorienterede tilsyn.

Voksenrådgivningen skal som borgerens handlekommune vurdere, om en indberetning om akut magtanvendelse giver anledning til bemærkninger eller ændringer i kommunens afgørelse om hjælp, ligesom Voksenrådgivningen skal tage stilling til ansøgninger om tilladelse til magtanvendelse.

Magtanvendelser voksenområdet 2021

Akut indgreb – handicap og psykiatri

I 2021 er der modtaget 238 indberetninger om akutte indgreb på Kolding Kommunes egne tilbud, på private tilbud eller tilbud beliggende i andre kommuner, hvor Kolding Kommune er handlekommune.

Der er modtaget 106 indberetninger om magtanvendelse, hvor Voksenrådgivningen har vurderet, at der ikke har været tale om magtanvendelse.

Nedenstående tabel viser hvordan de indberettede magtanvendelser i 2021, for så vidt angår akutte indgreb, er blevet vurderet af Voksenrådgivningen. Til sammenligning er tilsvarende tal for 2020 indsat.

Akutte indgreb	Afværgehjælp § 124c	Fastholdelse § 124d	Personlig hygiejne § 136a, stk. 1	Nødret/nødværge	Uden hjemmel
Rytterskolevej	2020: 0 2021: 1				2020: 1 2021: 0
Sjællandsvej			2020: 0 2021: 26**		2020: 1 2021: 0
Marielund					2020: 0 2021: 2
Centervej***	2020: 0 2021: 6	2020: 0 2021: 37			2020: 0 2021: 12
Kernen	2020: 0 2021: 1				
Tinghøj		2020: 0 2021: 1			
Udenbys borgere*	2020: 3 2021: 0	2020: 22 2021: 37		2020: 2 2021: 0	2020: 3 2021: 7

*Med "udenbys borgere" menes borgere, der bor i botilbud i andre kommuner, og hvor Kolding Kommune er handlekommune.

** Kortvarig fastholdelse i personlig hygiejne-situationer kan efter serviceloven både ske akut og som et indgreb, foretaget på baggrund af en afgørelse fra kommunen (forhåndsgodkendt). Disse registrerede indberetninger vedrører alle forhåndsgodkendt magtanvendelse.

***Der er i 2021 sket en stigning i antallet af magtanvendelser. En del af stigningen er knyttet til en meget særlig situation, hvor der bl.a. var behov for et skift af de fysiske rammer, som skulle foretages efter servicelovens regler om

magtanvendelse.

Nedenstående tabel viser antallet af indberettede magtanvendelser, som Voksenrådgivningen har modtaget i 2021 efter de særlige regler, der alene gælder for borgere med en nedsat psykisk funktionsevne, som er anbragt i henhold til en strafferetlig afgørelse, hvor lederen af boformen i en akut situation har truffet beslutning om at anvende magt. Det kan eksempelvis være en boform som Kofoedsminde. I 2020 blev der ikke modtaget indberetninger om magtanvendelse efter disse regler.

Institution	Undersøgelse af den anbragtes opholdsrum og ejendele, jf. serviceloven § 137 h, stk. 1.	Inddragelse af den anbragtes effekter, jf. § 137 i, stk. 1.
Sikrede og ikke sikret boformer omfattet af kapitel 24 d	1	1

Voksenrådgivningen har organiseret arbejdet med magtanvendelse i et magtanvendelsesteam, som løbende drøfter indberetninger om akut magtanvendelse og ansøgninger om magtanvendelse.

Et fokusområde for arbejdet i magtanvendelsesteamet vil fremadrettet være opfølgning i de tilfælde, hvor der bliver modtaget flere indberetninger om magtanvendelse vedrørende den samme borger, eller der bliver modtaget gentagne indberetninger fra det samme tilbud, hvilket skal sikre en relevant og hurtig dialog med botilbuddet. Desuden er det planlagt, at i de sager, hvor Voksenrådgivningen har truffet afgørelse om forhåndsgodkendt magtanvendelse, skal der være øget fokus på botilbuddenes registreringer af brugen af disse.

Ansøgt brug af magt – handicap og psykiatri

Voksenrådgivningen har i 2021 modtaget 18 ansøgninger om magtanvendelse, herunder har Voksenrådgivningen behandlet 1 sag om flytning uden samtykke. Sagen om inddragelse af effekter er behandlet efter de særlige regler i serviceloven, der gælder for personer, som er anbragt i henhold til en strafferetlig afgørelse.

I 2020 modtog Voksenrådgivningen 13 ansøgninger om magtanvendelse.

Nedenstående tabel viser antallet af ansøgte tilladelser, som Voksenrådgivningen har modtaget i 2021 på handicapområdet. Tallene for 2020 er medtaget i tabellen til sammenligning.

Ansøgte tilladelser	2021	2020
Særlige døråbnere	0	3
Fastspænding med stofsele el. lign.	9	5
Tryghedsskabende velfærdsteknologi *	6	3
Flytning uden samtykke	1	2
Kortvarig fastholdelse i personlig hygiejnesituationer	1	0
Inddragelse af effekter	1	0
I alt	18	13

*Social- og Ældreministeriet har i en bekendtgørelse fastsat regler om, hvilke former for tryghedsskabende velfærdsteknologiske løsninger, der må anvendes. Bekendtgørelsen bliver udarbejdet efter indstilling fra Rådet for Tryghedsskabende Velfærdsteknologi, som mindst en gang årligt udarbejder en liste med forslag til egnede løsninger. De velfærdsteknologier, som er omfattet af bekendtgørelsen, skal være egnede til at understøtte borgerens bevægelsesfrihed, omsorg, værdighed, tryghed eller sikkerhed. Eksempelvis kan der være tale om en teknologisk løsning i form af en GPS.

Punkt 19: De fem principper for god borgerinddragelse på handicapområdet

21/26610

Resumé

Kommunernes Landsforening og Danske Handicaporganisationer har sammen udarbejdet fem principper for styrket tillid og samarbejde på handicapområdet. Formålet med de fem principper er at skabe et fælles udgangspunkt og et bedre fundament for mødet mellem kommune og borger.

Under opfordring fra det tidligere Handicapråd, blev det i 2021 besluttet, at principperne skulle testes blandt borgere og pårørende i kommunen. Testen foregik efteråret 2021.

Resultaterne blev, sammen med tre overordnede fokusområder, fremlagt det tidligere Handicapråd og det tidligere Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpemiddeludvalg.

Det blev her besluttet, at der skulle udvælges og arbejdes videre med de tre fokusområder, og at det nye Handicapråd og relevante Velfærdsudvalg skulle præsenteres for en handleplan for det videre arbejde med principperne i Kolding Kommune.

Med inddragelse af medarbejdere, er der i de efterfølgende måneder blevet udarbejdet en række nye, samt udpeget en række eksisterende praksisser, som understøtter arbejdet med alle tre fokusområder.

Sagen behandles i

Handicaprådet, Social- og Arbejdsmarked, Børne og Uddannelse og Senior.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren, Senior-, Sundheds- og Fritidsdirektøren og Børne- og Uddannelsesdirektøren forslår,

- at initiativerne i handleplanen drøftes og godkendes,
- at tiltagene implementeres i løbet af andet halvår i 2022 og første halvår i 2023,
- at Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren, Senior-, Sundheds- og Fritidsdirektøren og Børne- og Uddannelsesdirektøren sikrer en koordineret implementering,
- at Handicaprådet, Social- og Arbejdsmarked, Børne og Uddannelse samt Senior forelægges en afrapportering i 3. kvartal 2023,
- at udvalget for Social Bæredygtighed orienteres om resultatet af arbejdet med de 5 principper, de 3 fokusområder og handleplanens indhold i september 2022.

Beslutning Handicaprådet den 09-06-2022

Handicaprådet tog orienteringen til efterretning og støtter den videre proces.

Handicaprådet opfordrer til, at det tages op til overvejelse, hvordan der tages kontakt til specifikke målgrupper i forhold til rækkefølgen – opringning/fremsendelse af afgørelser.

Fraværende:

Thorbjørn Halvorsen

El Hamlaoui Bahloul

Iben Lehmann Rasmussen

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 17-08-2022

Godkendt.

Fraværende:

Birgitte Munk Grunnet

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Ifølge en undersøgelse foretaget af VIVE i 2021, oplever ca. tre ud af fem mennesker med handicap slet ikke eller i mindre grad at have indflydelse på, hvilke tiltag eller hvilken hjælp der iværksættes af kommunen. Kun ca. halvdelen af mennesker med handicap stoler på, at de får den hjælp fra kommunen, de har ret til. I undersøgelsen har VIVE sammen med Det Centrale Handicapråd udvalgt Kolding Kommune med Selvværd og Sammenhæng som et af fem initiativer på landsplan, som andre kommuner kan hente inspiration i, hvis de ønsker at arbejde med tillid og inddragelse på handicapområdet. Selvværd og Sammenhæng er udvalgt, fordi de vurderer, at Kolding Kommune med Selvværd og Sammenhæng allerede arbejder med de centrale dilemmaer og barrierer, VIVE finder på området.

På baggrund af undersøgelsen har Danske Handicaporganisationer og Kommunernes Landsforening udarbejdet fem principper for at styrke samarbejdet mellem borgerne og kommunen. Principperne bygger på borgerinddragelse og tillid og har til formål, at flere borgere føler sig mødt, hørt og set både i sagsbehandling, visitation og indsats. Centralt i udspillet er, at det er kommunen, der bliver inddraget i borgernes liv og ikke det omvendte; at borgerens hjælp og støtte tilpasses kommunernes arbejdsgange.

De fem principper

De fem principper tager udgangspunkt i gensidig tillid og samarbejde, der:

- skal synliggøres og sættes i centrum i den kommunale sagsbehandling
- skabes gennem fælles mål og mulighed for reel indflydelse
- skabes gennem et fælles overblik og indsigt i hinandens præmisser, viden og ekspertise
- kræver tid og fleksibilitet
- forudsætter gennemsigtighed og tilgængelighed

Interviews

I løbet af efteråret 2021 blev der foretaget interviews som stikprøve af borgernes oplevelser af mødet med kommunen i forhold til de fem principper.

I alt 14 blev interviewet om deres oplevelser af mødet med kommunen. Interviewene var en blanding af telefoninterviews, individuelle interviews, par-interviews og et enkelt gruppeinterview. Respondenterne er her blevet spurgt ind til deres oplevelser af mødet med kommunen med fokus på de fem principper.

Indsigter

Tilbagemeldinger fra borgerne viser, at borgerne på visse områder oplever at de 5 principper i deres møde med kommunen efterleves, men at der samtidig er områder, som kommunen kan styrke, for i endnu højere grad at leve op til de 5 principper for god borgerinddragelse.

Resultaterne af undersøgelsen har ledt til tre følgende fokusområder, som kan bidrage til at styrke samarbejdet mellem borgere med handicaps og kommunen yderligere:

Tre overordnede fokusområder

- Styrkelse af god kommunikation, information og vejledning
- Arbejde på at gøre formidlingen af afslag og ændringer mere tilgængelige for borgeren
- Fremlægge eventuelle alternative muligheder i forbindelse med afslag
- Fortælle borgeren om mulighederne for at tage bisidder med til møder med kommunen
- Understøtte rådgiverne i, at de har tiden til at sætte sig grundigt ind i et sagsforløb, når de overtager en borger

Styrkelse af det tværgående samarbejde

- Styrket samarbejde med øvrige fagpersoner i udformning af mål sammen med borgeren

- Styrket samarbejde med udfører i forhold til at følge op på borgere (særligt fokus på de borgere, der har et ikke-synligt handicap)
- Styrket samarbejde med regionen
- Koordinerende sagsbehandlere i komplekse sager

Styrkelse af kendskab til borgeren, den gode inddragelse og overlevering

- Sende information ud i god tid til borgeren, når der sker et sagsbehandler skifte
- Understøtte rådgiverne i, at de har tiden til at læse op på ny-overdragede borgersager

Handleplanen for implementeringen af de fem principper for god borgerinddragelse

På udvalgsrådet i december blev det aftalt, at der skulle udvælges nogle fokusområder til det videre arbejde, og at medarbejdere og borgere/pårørende skulle inddrages i den videre proces. De forskellige medarbejdergrupper er blevet præsenteret for indsigter og fokusområder. Medarbejderne er kommet med deres tilbagemeldinger i forhold til, hvilke tiltag der allerede er i gang eller igangsat, som understøtter fokusområderne. De er også kommet med deres bud på, hvilke tiltag der kan sættes i gang for at understøtte arbejdet med de forskellige fokusområder. Det er disse medarbejdertilbagemeldinger som, sammen med borgernes input under interviewene, danner udgangspunkt for handleplanen. Udvalgte initiativer vil efterfølgende blive testet og videreudviklet sammen med borgerne.

Handleplanen er indsat nedenfor. En detaljeret beskrivelse af initiativerne er vedlagt dagsordenspunktet som bilag. Planen og de syv initiativer gennemgås på udvalgsrådet.

	Styrkelse af god kommunikation, information og vejledning	Styrkelse af det tværgående samarbejde	Styrkelse af kendskab til borgeren, den gode inddragelse og overlevering
Kommunikationen omkring afslag og ændringer i ydelser styrkes, med et skærpet fokus på at hjælpe borgeren videre til de frivillige tilbud i kommunen	X		
Styrke fokus på borgernes mulighed for at tage bisidder med til møder i kommunen	X		
Styrket samarbejde og koordination		X	
Styrket samarbejde med behandlingspsykiatrien		X	
Fortsat fokus på udformning af mål sammen med borgeren og samarbejdspartnerne		X	
Skriftliggøre forløb ved overlevering			X
Fastholdelse og rekruttering på myndighedsområdet	X		X

Tiltag Fokusområde

Den fremadrettede proces

Efter høring i Handicaprådet og en drøftelse af handleplanen i de forskellige fagudvalg i august måned, vil Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren, Senior-, Sundheds og Fritidsdirektøren og Børne- og Uddannelsesdirektøren sikre en koordineret implementering af de forskellige tiltag i løbet af andet halvår 2022 og første halvår 2023. Handicaprådet, Social- og Arbejdsmarked, Børne- og Uddannelse samt Senior forelægges en afrapportering i 3. kvartal 2023.

Bilag

Bilag1 til møde den 9.6: Samlet handleplan

Bilag2 til møde den 9.6 DCH anbefalinger til øget tillid på handicapområdet

Bilag3 til møde den 9.6 Inddragelse og tillid i mødet mellem kommunerne og borgere med handicap.pdf

Bilag4 til møde den 9.6 Sæt samarbejde og tillid i centrum på handicapområdet

Fraværende Birgitte Munk Grønnet, Ole Martensen

Punkt 20: Tværgående samarbejde mellem Familie-, Skole- og Ungeområdet

22/17809

Resumé

Den nye forvaltningsstruktur, der baserer sig på livsfaserne barn, ung og voksen, har skabt en række nye samarbejdsflader mellem Børne- og Uddannelsesforvaltningen (BUF) og Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen (SAF) – mere konkret mellem Familie-, Skole- og Ungeområdet. For at synliggøre de nye samarbejdsflader for medarbejdere og sikre en smidig sagsbehandling til gavn for børn, unge og deres familier, er der igangsat et arbejde med at beskrive disse nye samarbejdsflader samt synergier og fokusområder herved.

Udvalget Børn og Uddannelse drøftede i sammenhæng hermed det nye samarbejde om den samlede ungeindsats på mødet den 11. maj 2022.

Denne sag gennemgår kort synergier og fokusområder i det nye samarbejde mellem Familie-, Skole- og Ungeområdet. Vedlagt til sagen er et notat med en beskrivelse af de nye samarbejdsflader mellem de tre fagområder.

Derudover skitseres det videre arbejde med at styrke det tværgående samarbejde mellem de tre fagområder.

Sagen behandles i

Social- og Arbejdsmarked d. 17/8 2022 og Børn og Uddannelse d. 24/8 2022.

Forslag

Børne- og Uddannelsesdirektøren og Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen om det nye tværgående samarbejde tages til efterretning,

at udvalgene får en status på det videre arbejde primo 2023.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 17-08-2022

Godkendt.

Fraværende:

Birgitte Munk Grunnet

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Kolding Kommune har med den nye forvaltningsstruktur, som baserer sig på livsfaserne barn, ung og voksen, skabt en række nye samarbejdsflader mellem Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen (SAF) og Børne- og Uddannelsesforvaltningen (BUF) herunder mere specifikt mellem Familie-, Skole- og Ungeområdet.

Der er igangsat et arbejde med at beskrive disse nye samarbejdsflader, synergier og fokusområder herved for at synliggøre de nye samarbejdsflader for medarbejdere. Det skal være med til at sikre en smidig sagsbehandling til gavn for børn, unge og deres familier.

Udvalget Børn og Uddannelse drøftede i sammenhæng hermed det nye samarbejde om den samlede ungeindsats på mødet den 11. maj 2022.

Det nye samarbejde mellem Familie-, Skole- og Ungeområdet samt synergier og fokusområder gennemgås i denne sagsfremstilling. Vedlagt til sagen er også et notat, der beskriver de nye samarbejdsflader mellem de tre fagområder samt skitserer det videre arbejde med at styrke det tværgående samarbejde mellem fagområderne.

Synergier og fokusområder

Synergierne ved den nye livsfaseinddeling er, at opgaver og behov i borgerens livsfaser kan samles tættere i de nye forvaltninger bl.a., fordi det almene og specialiserede børneområde nu er samlet i BUF. Tilsvarende er ungeområdet og overgangen til voksenområdet nu samlet i SAF, hvorfor det er muligt at lægge en mere langsigtet plan for den unge.

På den måde understøtter ændringen en organisation, der er borgervendt, møder borgeren i de forskellige livsfaser og ser hele vejen rundt om borgeren – alt sammen med udgangspunkt i den enkelte borgers centrum.

Med en ny organisatorisk inddeling opstår der naturligt også situationer, hvor det kan være sværere at skabe et smidigt sagsforløb for barnet/den unge eller familien. Det gælder eksempelvis for de børn og unge, som aldrig vil bestå grundskolen fx pga. svær sygdom, handicap eller meget højt skolefravær. Her er overgangen ”efter endt grundskole” svær at benytte som pejlemærke, når rådgiverne skal vurdere, hvor sagen skal placeres, og hvornår sagen bør overdrages til en anden forvaltning.

Der er samtidig behov for at se nærmere på de situationer, hvor den unge når at blive 18 år, inden vedkommende afslutter grundskolen.

Cheferne i Myndighedsforum vil ligeledes have fokus på at tage relevante sager op og udfordre og udvikle praksis.

Det videre arbejde

Der nedsættes en arbejdsgruppe i august 2022, som arbejder videre med de identificerede fokusområder, så det fortsat er muligt at sikre en smidig sagsbehandling i disse konkrete borgerhenvendelser.

Arbejdsgruppen får til opgave at udarbejde en digital håndbog med beskrivelser af det gode samarbejde mellem fagområderne. Den digitale håndbog er målrettet medarbejdere, som arbejder med sager og borgerhenvendelser i de nye samarbejdsflader.

Medarbejderne vil blive introduceret for den digitale håndbog i løbet af efteråret/vinteren 2022.

Udvalget får en status på det videre arbejde primo 2023.

Bilag

Notat, Tværgående samarbejde mellem Familie-, Skole- og Ungeområdet

Fraværende Birgitte Munk Grunnet, Ole Martensen

Punkt 21: Anmodning om optagelse af sag på dagsorden, Trille Nikolajsen (V) - Anbragte unges overgang til voksenlivet

22/24444

Resumé

Medlem af Social og Arbejdsmarked, Trille Nikolajsen, anmoder i mail den 7. juni 2022 om optagelse af følgende sag på dagsordenen;

”På vegne af Dansk Folkeparti og Venstre ønskes nedenstående punkt på Social og Arbejdsmarkeds dagorden:

For udsatte unge og i særlig grad for unge, der har været anbragt uden for hjemmet, kan overgangen til voksenlivet give særlige udfordringer. Mange anbragte unge har, når de bliver 18 år, og anbringelsen ophører, stadig så store problemer, at de har vanskeligt ved at klare overgangen til et velfungerende voksenliv uden støtte.

Ny undersøgelse som netop er offentliggjort, viser at 1 ud af 3 af de unge i målgruppen får ingen støtte i efterværnet, når de fylder 18 år. Samtidig er støtten ofte kortvarig. 6 ud af 10 bliver sluppet igen, før de fylder 20 år, og kun 8 procent får støtte, indtil de fylder 23 år, sådan som loven ellers muliggør.

Mange af de unge bekymrer sig om overgangen til voksenlivet, mange år før de fylder 18 år. Vi vil i Venstre og Dansk Folkeparti sikre, at de unge får den rette støtte også efter endt anbringelse.

Derfor ønsker vi en redegørelse vedrørende nedenstående punkter:

Hvor mange unge fra Kolding kommune får i dag efterværn?

Hvor mange unge fra Kolding Kommune, har de sidste 5 år, modtaget efterværn efter endt anbringelse?

Hvad er årsagen til at de unge ikke modtager efterværn?

Hvormange unge modtager efterværn: - Hvis den unge fortryder tidligere at have afvist støtte og behovet fortsat er til stede, eller den unges situation ændrer sig så der senere opstår et behov for støtte, eller støtte er ophørt og behovet derfor opstår igen”.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at sagen drøftes.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 17-08-2022

Social og Arbejdsmarked besluttede at optage sagen på dagsordenen med den tilføjelse, at forvaltningen udarbejder en status på de rejste punkter om anvendelse af efterværn i Kolding Kommune.

Fraværende:

Birgitte Munk Grunnet

Ole Martensen

Fraværende Birgitte Munk Grunnet, Ole Martensen

Punkt 22: Mødeplan 2023 - Social og Arbejdsmarked

21/20861

Resumé

Forslag til mødeplan 2023 fremlægges til godkendelse.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at mødeplanen godkendes.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 17-08-2022

Godkendt.

Fraværende:

Birgitte Munk Grunnet

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et forslag til mødeplan for Social og Arbejdsmarked for 2023.

Møderne foreslås afholdt på følgende datoer:

Ugedag	Dato	Tidspunkt
Tirsdag	10. januar 2023	kl.8.00-12.00
Tirsdag	7. februar 2023	kl.8.00-12.00
Tirsdag	7. marts 2023	kl.8.00-12.00
Torsdag	13. april 2023	kl.8.00-12.00
Tirsdag	9. maj 2023	kl.8.00-12.00
Tirsdag	6. juni 2023	kl.8.00-12.00
Onsdag	16. august 2023	kl.8.00-12.00
Tirsdag	12. september 2023	kl.8.00-12.00
Tirsdag	10. oktober 2023	kl.8.00-12.00
Tirsdag	7. november 2023	kl.8.00-12.00
Tirsdag	5. december 2023	kl.8.00-12.00

Udvalgsmøderne afholdes som udgangspunkt i udvalgslokalet på Nicolaiplads, men ændringer kan forekomme.

Fraværende Birgitte Munk Grunnet, Ole Martensen

Punkt 23: Orientering fra Social- og Arbejdsmarkedsområdet

21/20861

Resumé

Orientering fra Social- og Arbejdsmarkedsområdet;

- Tilbage melding på ansøgning til Veluxfonden

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 17-08-2022

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Birgitte Munk Grunnet

Ole Martensen

Fraværende Birgitte Munk Grunnet, Ole Martensen

Punkt 24: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter

21/20861

Resumé

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Social og Arbejdsmarked.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 17-08-2022

Social og Arbejdsmarked godkendte deltagelse i aktiviteter.

Fraværende:

Birgitte Munk Grunnet

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår det, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg, på grund af en protokolleret beslutning.

Bilag

Deltagelse i aktiviteter 2022 - Social og Arbejdsmarked

Fraværende Birgitte Munk Grunnet, Ole Martensen

Punkt 25: Orientering fra formanden

21/20861

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 17-08-2022

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Birgitte Munk Grunnet

Ole Martensen

Fraværende Birgitte Munk Grunnet, Ole Martensen

Punkt 26: Underskriftsark

21/20861

Resumé

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkendt”.