

REFERAT Koldings Arbejdsmarkedsråd d. 22-06-2023

Mødedato Torsdag d. 22. juni 2023 kl. 15:00

Mødested Træningsbanen

Mødedeltagere Villy Søvndal, Birgitte Munk Grunnet (Fravær), Trille Nikolajsen, Jens Lund, Jakob Højbjerg Holm, Peter Thuesen Andersen, Ravi Willesen (Fravær), Annette Vittrup, Per Lynnerup (Fravær), Henrik Sig, Brian Dall (Fravær), Peder Madsen, Frank Eisby (Fravær), Morten Kaj Hansen, Susanne Helle Hansen , Søren Frandsen (Fravær), Niels Egelund (Fravær), Morten Bjørn Hansen (Fravær), Rasmus Lund-Sørensen (Fravær), Dorte Møller Vistesen

Indholdsfortegnelse

Virksomhedsstrategi for Jobcenter Kolding - nedslag og input.....	3
Virksomhedsservice - præsentation af tilbud og muligheder.....	5
Drøftelse af mål for søgning til erhvervsuddannelser.....	7
SammenomJOB.....	10
Ungetaskforce - den videre vej.....	14
Strategi for uddannelse og opkvalificering og Kompetence Kolding.....	16
Årshjul for temadrøftelser og emner på dagsordenen i Koldings Arbejdsmarkedsråd.....	18
Nyt fra medlemmerne.....	20
Nyt fra forvaltningen.....	21

Punkt 1: Virksomhedsstrategi for Jobcenter Kolding - nedslag og input

23/10070

Resumé

En god og effektiv kommunal indsats for at få ledige ud i arbejde er afhængig af et godt og tillidsfuldt samarbejde mellem virksomhederne og det lokale jobcenter.

Derfor har udvalget for Social og Arbejdsmarked besluttet, at der skal udarbejdes en Virksomhedsstrategi for arbejdet. Strategien skal øge kvaliteten af den service, som jobcentret tilbyder, samt antallet og effekten af de virksomhedsrettede indsatser.

Udvalget har ønsket, at Koldings Arbejdsmarkedsråd inddrages i arbejdet, og rådsmødet d. 22. juni står derfor i strategiens tegn. Det sker ved, at de første streger til strategien præsenteres for rådet. Samtidig vil rådsmedlemmerne få oplæg omkring nogle af de kerneelementer, som strategien favner og baseres på.

Centerleder for Virksomhedsservice, Tilbud og Ydelse, Kim Bank Olesen, vil holde oplæg om den kommende Virksomhedsstrategi, mens arbejdsmarkedschef, Mette Byskov, vil være moderator på drøftelsen og samle op på input fra rådets medlemmer.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at rådet drøfter oplægget om den kommende virksomhedsstrategi,

at rådet uddrager centrale elementer fra de forskellige punkter og oplæg på dagsordenen, der skal indarbejdes i den nye strategi.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 22-06-2023

Rådet drøftede oplægget og gav den anbefaling, at man opstiller klare, tydelige og ambitiøse målsætninger for, hvad man vil opnå med den nye virksomhedsstrategi. Desuden blev der udtrykt tilfredshed med at efter mange år med fokus på borgernes centrum, retter man nu fokus mod virksomhedernes centrum.

Fraværende:

Søren Frandsen

Per Lynnerup

Brian Dall

Niels Egelund

Ravi Willesen

Morten Bjørn Hansen

Rasmus Lund-Sørensen

Frank Eisby

Birgitte Munk Grunnet

Sagsfremstilling

En god og effektiv kommunal indsats for at få ledige ud i arbejde er afhængig af et godt og tillidsfuldt samarbejde mellem virksomhederne og det lokale jobcenter. Al erfaring viser nemlig, at de virksomhedsrettede indsatser har markant større effekt end andre typer indsatser.

Samarbejdet har også det modsatte fortegn, nemlig at det også er centralt, at jobcentret forstår virksomhedernes behov og formår at hjælpe dem bedst muligt med for eksempel rekruttering og fastholdelse af deres sygemeldte medarbejdere.

Derfor har udvalget for Social og Arbejdsmarked besluttet, at der skal udarbejdes en Virksomhedsstrategi for arbejdet. Strategien skal øge kvaliteten af den service, som jobcentret tilbyder, samt antallet og effekten af de virksomhedsrettede indsatser.

Inddragelse og kvalificering af Koldings Arbejdsmarkedsråd

Udvalget har ønsket, at Koldings Arbejdsmarkedsråd inddrages i arbejdet, og rådsmødet d. 22. juni står derfor i strategiens tegn. Det sker ved, at de første streger til strategien præsenteres for rådet. Samtidig vil rådsmedlemmerne få oplæg omkring nogle af de kernelementer, som strategien favner og baseres på.

Intentionen, med denne måde at arbejde med at udvikle strategien på, er at debattere og uddrage de vigtigste pointer fra de nuværende samarbejder og projekter, så de kan indarbejdes bedst muligt i den kommende strategi.

På rådsmødet vil der derfor blive samlet op i forhold til elementer, der skal indgå i strategien efter hver af de forskellige emner, som er sat på dagsordenen. Dagens samlede arbejde vil derefter tilgå styregruppen, som arbejder med strategien.

Det forventede indhold i strategien

I arbejdet med strategien er der inddraget viden fra den sidste tilfredshedsundersøgelse, som KL (Kommunernes Landsforening) har foretaget blandt landets virksomheder. Desuden har jobcentrets samarbejdspartnere, lokale virksomheder og medarbejderne bidraget til at komme med input og sætte retning.

Strategien er derfor fortsat under udarbejdelse, men vil have fokus inden for disse områder:

- Virksomhedssamarbejde – viden om virksomhederne, fleksibilitet og behov
- Service – én indgang og en hurtig og nem rekruttering
- Socialt ansvar – ærlige match med støtte undervejs og hjælp med dokumentation.

Centerleder for Virksomhedsservice, Tilbud og Ydelse, Kim Bank Olesen, vil holde oplæg om den kommende Virksomhedsstrategi, mens arbejdsmarkedschef, Mette Byskov, vil være moderator på drøftelsen og samle op på input fra rådets medlemmer.

Strategien forventes politisk vedtaget i udvalget for Social og Arbejdsmarked til september 2023.

Bilag

KA-møde 22. juni - virksomhedsstrategien.pptx

Fraværende Søren Frandsen, Per Lynnerup, Brian Dall, Niels Egelund, Ravi Willeesen, Morten Bjørn Hansen, Rasmus Lund-Sørensen, Frank Eisby, Birgitte Munk Grønnet

Punkt 2: Virksomhedsservice - præsentation af tilbud og muligheder

23/13534

Resumé

I Jobcenter Kolding har Virksomhedsservice det overordnede ansvar for kontakten ud til virksomheder både lokalt og regionalt. I arbejdet med virksomhederne indgår dialog og rådgivning om nedenstående emner:

- Vejledning om rekrutteringskanaler og søgeagenter
- Fuldtidsstillinger
- Deltidsstillinger
- Fleksjob
- Løntilskudsjob
- Virksomhedspraktikker
- Voksenlærlinge
- Jobrotation
- International rekruttering – herunder mulighed for sprogundervisning
- Uddannelse og opkvalificering af nye medarbejdere/egne medarbejdere
- Fastholdelsessamtaler med egne sygemeldte medarbejdere
- Vejledning ved nedgangsperioder – arbejdsfordeling, sæsonarbejde
- Vejledning ved større afskedigelser
- Samarbejde omkring socialøkonomi
- Kompetence Kolding
- Jobdating.

Listen rummer både services, når der er behov for at rekruttere nye medarbejdere eller opkvalificere dem, de allerede har. I forhold til opgaven med at rekruttere kan samarbejdet komme til at bestå i f.eks. at finde andre egnede medarbejdere, når der ikke er kvalificerede ledige til jobbet (substitution).

Men det kan også være i forbindelse med fastholdelse af f.eks. sygemeldte medarbejdere. Endelig er der også dialog med virksomhederne om muligheden for at finde egnede job, så ledige kan få afprøvet deres kompetencer for at komme videre ud i beskæftigelse.

I de samarbejder er der fokus på at træne eller udvikle nye kompetencer og afklare, hvad den enkelte kan – f.eks. efter en sygemelding, hvor man ikke kan komme tilbage til sit tidligere job. Her sker samarbejdet med virksomhederne ofte ved at etablere samarbejdsaftaler om de rammer, hvor de ledige arbejder.

I samarbejdet rækkes der ud til alle former for virksomheder – både de helt små, de helt store, nystartede og veletablerede. Det stiller krav til afdelingens konsulenter om viden, service og fleksibilitet for at kunne yde en god service til dem alle.

Centerleder for Virksomhedsservice, Tilbud og Ydelse, Kim Bank Olesen, vil holde et oplæg omkring afdelingens dialog og samarbejde med virksomhederne, og hvordan man arbejder på at forbedre den service, der ydes i forhold til virksomhederne.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Koldings Arbejdsmarkedsråd drøfter oplægget,

at rådet drøfter, hvad der skal indgå i den nye Virksomhedsstrategi omkring Virksomhedsservice.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 22-06-2023

Rådet drøftede oplægget og foreslog bl.a. flere kort indsats i den omdelte nøglering med Virksomhedsservices tilbud, som fortæller om muligheder for ordblinde medarbejdere og de handicapkompenserende ordninger.

Rådet anerkendte desuden den nye tilgang til virksomhederne, som konsulenterne fra Jobcentret skal komme ud med, hvor de er indgangen til hele Jobcentret, men også kan tage oplysninger med hjem til andre dele af kommunen.

I forhold til det videre arbejde med strategien, vil der ske en løbende tilbagemelding omkring arbejdet på møderne i Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Fraværende:

Søren Frandsen

Per Lynnerup

Brian Dall

Niels Egelund

Ravi Willesen

Morten Bjørn Hansen

Rasmus Lund-Sørensen

Frank Eisby

Birgitte Munk Grunnet

Bilag

Ka-møde 22. juni - virksomhedsservice.pptx

Fraværende Søren Frandsen, Per Lynnerup, Brian Dall, Niels Egelund, Ravi Willesen, Morten Bjørn Hansen, Rasmus Lund-Sørensen, Frank Eisby, Birgitte Munk Grunnet

Punkt 3: Drøftelse af mål for søgning til erhvervsuddannelser

23/72

Resumé

Alle kommuner skal udarbejde lokale søgetal for de unges søgning til erhvervsuddannelser. Kolding har indtil nu haft et mål på 30%, og der har været iværksat over 25 indsatser, men det kan ikke aflæses i de aktuelle søgetal.

Udvalgene for Social og Arbejdsmarked og Børn og Uddannelse ønsker rådgivning fra Kolding Uddannelsesråd og Koldings Arbejdsmarkedsråd til målsætningen og mulige indsatser i arbejdet med de unges søgning.

Sagen behandles i

Kolding Uddannelsesråd og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at der drøftes mulige indsatser, der kan understøtte at flere unge ønsker at søge en erhvervsuddannelse,

at der gives en anbefaling til målet for unges søgning til erhvervsuddannelser.

Beslutning Kolding Uddannelsesråd den 14-06-2023

Rådet drøftede oplægget og kom i debatten ind på, om behovet for at sætte et mål op for søgningen udspringer af et nationalt behov eller om den enkelte unge er tilgodeset her. Hvis man vælger et fast mål, kan man med fordel overveje, om der måske skal være forskel i tallene for de forskellige køns søgning til uddannelserne, og om man også skal vurdere mere efter demografiske og sammenlignelige kommuner.

I forhold til indsatser kom debatten ind på, at vejen til uddannelse i dag ikke er lineær, og mange unge vælger gymnasiet for at sikre bredden, når valget endnu ikke er afklaret, for så at vælge erhvervsuddannelsen bagefter. Desuden at man med fordel kan italesætte snakken om erhvervsuddannelser mere specifikt ud fra de forskellige fag og ikke blot skære alle over en kam. Der er stor forskel på at være tømrer og SOSU. Det blev også nævnt at arbejde med karrierelæringsbegrebet og kigge mere ind i, hvordan beslutningen kvalificeres hos de unge. Hvem rådgiver dem? Og hvornår skal de træffe valget? Endelig en bekymring om, at årgangene af unge bliver mindre, så de forskellige uddannelsesinstitutioner ender med at kæmpe om den samme gruppe unge.

Fraværende:

Marianne Wolff Lundholt (SDU Syddansk Universitet)

Brian Vittrup (FGU Kolding og Vejen)

Lone Dalsgaard André (Designskolen Kolding)

Trille Nicolajsen (Byråd)

Niels Egelund (Erhvervsakademi Kolding)

Kasper Victor Hansen (Videregående uddannelser)

Lisbeth Duelund (Kolding Ungdomsråd)

Magnus Skovsen (Fælleselevråd)

Susanne Godsk Bregendahl (Sprogskolen Kolding)

Morten Bjørn Hansen (Business Kolding)

Thomas Reintoft (SAF)

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 22-06-2023

Rådet drøftede fastsættelse af et mål for unges søgning til erhvervsuddannelser og mulige indsatser. Der var enighed om en anbefaling til de politiske udvalg om, at holde fast i målet på de 30% ud fra det voksende behov for kvalificeret

arbejdskraft inden for de brancher. Men også at man skal være bevidst om, at det kræver et fokuseret og kontinuerligt arbejde at nå målet.

Desuden at Kolding Kommune fortsat skal indgå i en faciliterende rolle for at sikre samarbejdet mellem folkeskolen, ungdomsuddannelserne, erhvervslivet og de faglige organisationer. Endelig at det er centralt med dialog og tilpasning i forhold til de unges interesser, hvis de skal vælge den vej i arbejdslivet.

Fraværende:

Søren Frandsen

Per Lynnerup

Brian Dall

Niels Egelund

Ravi Willesen

Morten Bjørn Hansen

Rasmus Lund-Sørensen

Frank Eisby

Birgitte Munk Grunnet

Sagsfremstilling

Kommunerne skal udarbejde lokale måltal for søgning til ungdomsuddannelserne.

I marts 2020 vedtog Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Uddannelsesudvalget målsætningerne om, at i 2025 skal:

- 30% søge en erhvervsuddannelse
- 65% søge en gymnasial uddannelse
- 5% eller færre søge "Øvrige tilbud"

Der blev også igangsat en fælles "Plan for flere faglærte unge" med mere end 25 indsatser.

I 2023 søgte 16,7% ind på en erhvervsuddannelse. Det er et fald siden 2022, hvor 22,2% søgte en erhvervsuddannelse. Søgertallet til de gymnasiale uddannelser er på 74,2%, mens det i 2022 var 70,4%.

Indsatserne har endnu ikke rykket markant ved de unges søgemønster. Det samme ses på landsplan, hvor den nye børne- og undervisningsminister i januar 2023 har udtalt følgende:

"Alle, der har forstand på det, ved, at det (30% målsætningen, red.) ikke kommer til at lykkes. Det afspejler heller ikke den virkelighed, at de fleste er ældre, når de starter på en erhvervsuddannelse. Og det fjerner fokus fra det enorme frafald, der er.

Det er gift, når der er en politisk målsætning, som ingen tror på, at vi kan nå. Derfor vil jeg foreslå, at man lægger den i graven." (Citat fra Link til artikel på berlingske.dk)

Ministerens udtalelser kan give anledning til drøftelser af, om Kolding skal fastholde det høje mål på 30% eller om målet bør sættes et andet sted, fx 25%.

Udvalgene for Social og Arbejdsmarked og Børn og Uddannelse ønsker rådgivning fra Kolding Uddannelsesråd og Koldings Arbejdsmarkedsråd inden en ny målsætning vedtages i Kolding.

Der lægges således op til en drøftelse af, om Kolding bør:

- a. fastholde målet på 30% eller

b. ændre målet til fx 25%

Ligeledes ønskes input til mulige indsatser for at nå det kommende mål.

Som noget nyt vil Social og Arbejdsmarked og Koldings Arbejdsmarkedsråd drøfte om lærlingepladser skal være et af kriterierne i kåringen af "Sammen om job" prisen. Det skal anerkende virksomheder, der tager lærlinge.

Skolechef, Karen Albrechtsen, og børne- og uddannelsesdirektør, Flemming Skaarup, præsenterer flere data på søgemønstre og uddyber sagen på mødet.

Bilag

Bilag - Status på indsatser, Plan for flere faglærte unge.docx

KA_220623_Unges_søgning_erhvervsuddannelser.PPTX

Fraværende Søren Frandsen, Per Lynnerup, Brian Dall, Niels Egelund, Ravi
Willesen, Morten Bjørn Hansen, Rasmus Lund-Sørensen, Frank Eisby,
Birgitte Munk Grunnet

Punkt 4: SammenomJOB

23/2615

Resumé

I august 2022 igangsatte udvalget for Social og Arbejdsmarked udviklingen af en pris i anerkendelse af lokale virksomheders store indsats for at skabe og fastholde bæredygtige jobs. Prisen blev drøftet i Koldings Arbejdsmarkedsråd, og med udgangspunkt i tilbagemeldingerne derfra blev konceptet for prisen SammenomJOB godkendt af udvalget i oktober 2022. I december mødtes juryen og tildelte 20 virksomheder prisen.

Udover at anerkende virksomhedernes indsats har prisen også til formål at imødekomme efterspørgslen efter inspiration til, hvordan virksomhederne bedst kan understøtte bæredygtige jobs på arbejdspladsen, typisk i et tæt samarbejde med Jobcenter Kolding.

Med baggrund i erfaringerne fra SammenomJOB 2023 har udvalget for Social og Arbejdsmarked drøftet et oplæg til en justering af kriterier for tildeling af prisen samt forslag til, hvordan virksomhedernes samarbejde omkring bæredygtige jobs kan understøttes yderligere.

Udvalget inviterer Koldings Arbejdsmarkedsråd til at drøfte og give input til dette. Arbejdsmarkedschef Mette Byskov vil holde et kort oplæg inden drøftelsen.

Sagen behandles i

Kolding Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Koldings Arbejdsmarkedsråd drøfter og giver input til oplægget til justerede kriterier for tildeling af prisen SammenomJOB,

at rådet giver input til de øvrige forslag til understøttelse af virksomhedernes samarbejde omkring bæredygtige jobs,

at rådet drøfter, hvordan prisen SammenomJOB kan indgå i Virksomhedsstrategien.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 22-06-2023

Rådet bifaldt de to nye kriterier og drøftede, hvordan man vil måle og vurdere omkring opkvalificering og uddannelse. Forslag til produktion af små film som en del af kommunikationen omkring prisen blev foreslået, og det blev aftalt, at forvaltningen kontakter virksomhederne i rådet omkring deltagelse. I den forbindelse blev det foreslået, at der produceres film af årets prismodtagere. Endelig blev det godkendt, at formandskabet kan bevilge midler til kommunikationsindsatsen.

Fraværende:

Søren Frandsen

Per Lynnerup

Brian Dall

Niels Egelund

Ravi Willesen

Morten Bjørn Hansen

Rasmus Lund-Sørensen

Frank Eisby

Birgitte Munk Grunnet

Sagsfremstilling

I et samarbejde mellem Social og Arbejdsmarked og Koldings Arbejdsmarkedsråd blev der nedsat en jury, der har til formål at kvalificere kriterierne for tildeling af prisen, gennemgå indstillingerne og tildele prisen til de virksomheder, der lever op til minimum to ud af tre kriterier:

1. Job til borgere på kanten af arbejdsmarkedet
2. Fastholdelse og forebyggelse af sygemeldte
3. Job til flygtninge og indvandrere

Juryen består af repræsentanter fra såvel Social og Arbejdsmarked og Koldings Arbejdsmarkedsråd ligesom centerlederen for Virksomhedsservice og lederen af staben Socialøkonomi deltager.

Indstillingerne indsendes i indstillingsperioden via en formular på [Link til kolding.dk/sammenomJOB](http://Link%20til%20kolding.dk/sammenomJOB). Alle har mulighed for at indstille relevante virksomheder. På hjemmesiden beskrives desuden prisens formål og kriterier, tidligere prismodtagerne mv.

Kommunikation og inspiration

Udover at anerkende virksomhedernes indsats har prisen også til formål at imødekomme efterspørgslen efter inspiration til, hvordan virksomhederne bedst kan understøtte bæredygtige jobs på arbejdspladsen, typisk i et tæt samarbejde med Jobcenter Kolding. Med det udgangspunkt interviewes prismodtagerne, og de gode eksempler beskrives, så de kan deles både på hjemmesiden, i fysiske indstik i den lokale avis og gennem digitale kampagner, nyhedsbreve og opslag på sociale medier.

SammenomJOB kan derfor bedst beskrives som en fortløbende proces, hvor de mange eksempler på bæredygtige jobs fra forudgående års prismodtagere beskrives og deles til inspiration for andre virksomheder og samarbejdspartnere.

De to indstik fra Kolding Ugeavis, samt et eksempel på en flyer brugt ved Business Koldings Nytårskur, er vedlagt som bilag.

SammenomJOB 2023

Kort tid efter udvalgets godkendelse af prisen i oktober 2022 blev der åbnet for indstillinger. I indstillingsperioden blev i alt 24 virksomheder indstillet, hvoraf hele 20 levede op til kriterierne. Juryen mødtes medio december, hvorefter prismodtagerne fik prisen overrakt af centerleder for Virksomhedsservice, Tilbud og Ydelse eller den kontaktperson, ofte fra Jobcenter Kolding, der havde indstillet virksomheden til prisen. Virksomhederne blev samlet præsenteret med logo i hallen ved Business Koldings nytårskur i januar 2023.

Reaktionerne fra prismodtagerne har været overvældende positive. På samme måde har de, der har indstillet virksomhederne til prisen, udtrykt glæde over at have lejlighed til at anerkende de virksomheder, der gør en forskel.

På et møde med prismodtagerne, afholdt i maj 2023, var tilbagemeldingerne tilsvarende positive, bl.a. at det er en pris man kan være sammen om og et ønske om at få flere med, at virksomhederne oplever sig værdsat og anerkendt – og at det medfører en stor stolthed. Både hos juryen og i evalueringerne hos prismodtagerne har der bl.a. været drøftelser om mulige justeringer af kriterierne og et ønske om et netværk eller arrangementer for virksomheder, der er med til at skabe bæredygtige jobs, med det formål at udvikle samarbejdet om bæredygtige jobs.

SammenomJOB fremadrettet

Med baggrund i erfaringerne fra SammenomJOB 2023 og de tilbagemeldinger, der er modtaget fra både samarbejdspartnere og erhvervslivet selv, foreslås det at prisen fortsætter med følgende justeringer:

At der tilføjes to nye kriterier

Både i de politiske prioriteringer i Social og Arbejdsmarked og i de løbende dialoger med virksomhederne prioriteres både kompetenceløft af medarbejdere og virksomhedernes indsats for at hjælpe flere unge i gang med en erhvervsuddannelse.

Det foreslås at virksomhederne fremadrettet skal opfylde 3 ud af 5 kriterier for at komme i betragtning til prisen.

Med det udgangspunkt foreslås det at tilføje et 4. og 5. kriterium for tildeling af prisen:

- *Opkvalificeringsindsatser og kompetenceløft*

1. Kriteriet fokuserer på virksomhedernes prioritering af og indsats for at udvikle kompetencerne hos eksisterende medarbejdere, f.eks. ved ansættelse af voksenlærlinge eller tilbud om uddannelser eller kurser.

- *Flere unge i erhvervsuddannelser*

Der er et fælles fokus på at inspirere flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse. Kriteriet her sætter fokus på virksomhedernes indsats for at inspirere de unge, f.eks. ved at ansætte unge i fritidsjob eller som lærlinge eller ved at samarbejde med folkeskoler og uddannelsesinstitutioner for at skabe øget interesse.

Den fulde ordlyd af de tre eksisterende kriterier og forslaget til det 4. og 5. kriterium er vedlagt som bilag.

Med udgangspunkt i erfaringerne fra SammenomJOB 2023 og de positive tilbagemeldinger fra virksomheder og samarbejdspartnere foreslås det, at udvalget fra Investeringspuljen bevilger kr. 50.000 i hvert af årene 2023, 2024 og 2025.

Bevillingen

bruges til dækning af udgifter til bl.a. materialer, kommunikationsindsatser med erfaringsudveksling og inspiration til virksomhederne mv.

2. Investeringspuljen har til formål at understøtte og udvikle nye tiltag inden for beskæftigelsesområdet. Målet er todelt: At hjælpe ledige, der har brug for ekstra støtte, ind på arbejdsmarkedet og at matche virksomhedernes behov for arbejdskraft – og derigennem at hjælpe endnu flere i job.

Såfremt udvalget bevilger midlerne rester der i 2023 ca. kr. 393.000 i Investeringspuljen.

Virksomhederne og prismodtagere efterspørger inspiration til, hvordan de i endnu større grad kan være med til at skabe bæredygtige jobs. Det kan både være en indsats hos virksomheden selv eller i et samarbejde med socialøkonomiske virksomheder eller underleverandører samt øvrige interessenter. For at understøtte interessen og et øget samarbejde foreslås det, at der afholdes relevante netværksarrangementer, der er med til at udvikle samarbejdet omkring bæredygtige jobs.

3. Fra Den Socialøkonomiske Udviklingspulje har det politiske udvalg tidligere bevilget midler til 6 årlige arrangementer i et socialøkonomisk netværk. Det foreslås at bevillingen nu i stedet allokeres til afvikling af et antal årlige arrangementer, der har til formål at understøtte samarbejdet mellem virksomhederne imellem. Arrangementerne forankres i et samarbejde mellem staben Socialøkonomi og Center for Virksomhedsservice.

Beslutningen vil være udgiftsneutral og opfylder kriterierne for bevillinger fra Den Socialøkonomiske Udviklingspulje.

4. Der har været udtrykt ønske om at medlemmerne af udvalget får mulighed for at blive

involveret i selve prisuddelingen og dialogen med virksomhederne i den forbindelse. Det foreslås at prisuddelingen fremover tilrettelægges, så det politiske niveau får mulighed for at byde ind i prisuddelingen og andre relevante aktiviteter i den forbindelse.

Forud for prisuddelingene præsenteres udvalget for de forskellige muligheder for deltagelse.

Udover ovenstående vil der være mindre justeringer af administrativ karakter.

Arbejdsmarkedschef, Mette Byskov, vil holde et kort oplæg inden drøftelsen.

Bilag

SammenomJOB_Kriterier for tildeling af prisen.pdf

Indstik maj 2023

Indstik 03.01.2023.pdf

Flyer_A5_TRYK.pdf

Fraværende Søren Frandsen, Per Lynnerup, Brian Dall, Niels Egelund, Ravi Willesen, Morten Bjørn Hansen, Rasmus Lund-Sørensen, Frank Eisby, Birgitte Munk Grunnet

Punkt 5: Ungetaskforce - den videre vej

23/13140

Resumé

Både nationalt og lokalt er der et stærkt og engageret fokus på at hjælpe gruppen af unge i gang, som endnu ikke er kommet ind på arbejdsmarkedet. Det kan være i form af en uddannelse eller blot ud i et job for at få erfaringer fra arbejdsmarkedet og selv få en tillid til, at de godt kan klare forskellige opgaver trods deres personlige udfordringer.

Emnet kom bl.a. op på Koldings Arbejdsmarkedsråds møde i december 2022, hvor der blev taget initiativ til et møde mellem lokale virksomheder, Business Kolding, Ungecenter Kolding og Jobcenter Kolding.

Efterfølgende har parterne mødtes i forskelligt regi for at udbrede viden om de udfordringer, de unge står med, og hvordan man kan håndtere det som arbejdsgiver. Desuden om at skabe jobåbninger og holde møder og jobsamtaler med nogle af de unge, der har behov for at komme i gang. Her enedes man om et mål om at skabe 10 gode ungefortællinger, dvs. 10 succeser med unge, som nu er ude i job hos de lokale virksomheder.

Nu er der gået et ½ år, og parterne ønsker at gøre status på indsatsen – hvad lykkes, og hvor er der stadig udfordringer? Desuden ønskes en drøftelse med rådets medlemmer om den fremtidige kurs og fokus for arbejdet, bl.a. om målet skal justeres.

Centerleder for Virksomhedsservice, Tilbud og Ydelse, Kim Bank Olesen, og arbejdsmarkedschef, Mette Byskov, vil give en status på arbejdet.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Koldings Arbejdsmarkedsråd drøfter, hvordan der kan arbejdes videre med indsatserne i ”Ungetaskforcen”,

at rådet drøfter, hvad der skal indgå fra arbejdet i den kommende Virksomhedsstrategi.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 22-06-2023

Rådet drøftede det hidtidige arbejde med opgaven, og der var bred enighed om, at det havde været en overraskelse at se profilerne på de unge og opleve deres udfordringer. Der er derfor et fortsat behov for viden og rådgivning omkring, hvordan man tager imod denne gruppe og får den godt ind i jobbene med de øvrige medarbejdere.

Der er igangsat gode samarbejder med nogle af de deltagende virksomheder, for at skabe rammerne for dette. Danske Handicaporganisationer tilbød at komme ud og yde gratis rådgivning til virksomheder omkring de forskellige (usynlige) handicap.

Det blev samtidig foreslået, at det kunne indgå som en del af vurderingen i forhold til prisen SammenomJOB, hvis virksomhederne sender deres medarbejdere på jobcentrets mentoruddannelse, som en hjælp til at lære at modtage nye medarbejdere med få arbejds erfaringer og eventuelle udfordringer.

Fraværende:

Søren Frandsen

Per Lynnerup

Brian Dall

Niels Egelund

Ravi Willesen

Morten Bjørn Hansen

Rasmus Lund-Sørensen

Frank Eisby

Birgitte Munk Grunnet

Fraværende Søren Frandsen, Per Lynnerup, Brian Dall, Niels Egelund, Ravi
Willesen, Morten Bjørn Hansen, Rasmus Lund-Sørensen, Frank Eisby,
Birgitte Munk Grunnet

Punkt 6: Strategi for uddannelse og opkvalificering og Kompetence Kolding

22/9071

Resumé

Uddannelse og opkvalificering er en af vejene til at få ledige i job i Kolding og medvirke til at afhjælpe manglen på arbejdskraft. Derfor vedtog udvalget for Social og Arbejdsmarked en Strategi for uddannelse og opkvalificering i august 2022 efter den havde været til høring i Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Et element i strategiens drivkraft er at få den ud og leve gennem konkrete projekter og samarbejdsaftaler med arbejdsmarkedets parter. Et eksempel på dette er det nystartede tiltag ”Kompetence Kolding”, som er et samarbejde mellem centrale uddannelsesinstitutioner, Business Kolding og Jobcenter Kolding. Der er derfor skrevet et kommissorie for arbejdet i Kompetence Kolding, som man gerne vil have rådets kommentarer til, inden det sendes til politisk behandling i udvalget for Social og Arbejdsmarked.

Uddannelseskoordinator, Christian Aagaard Christensen, holder et oplæg på rådsmødet.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Koldings Arbejdsmarkedsråd drøfter status på Strategi for uddannelse og opkvalificering,

at rådet drøfter og giver input til kommissoriet for Kompetence Kolding,

at rådet drøfter, hvilke samspil der er mellem Strategi for Uddannelse og Opkvalificering og den nye Virksomhedsstrategi.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 22-06-2023

Rådet bifaldt den nye indsats med Kompetence Kolding og drøftede de forskellige muligheder for uddannelse og opkvalificering. Rådet ønsker at videregive en opfordring til Byrådet om også i budgettet for 2024 at afsætte lønmidler til at ansætte SOSU'er som voksenlærlinge i Kolding Kommune. Det blev desuden kommenteret, at rådet tidligere har afsat midler til en kampagne for at få flere i gang som voksenlærlinge, så det kunne man kigge på igen.

Fraværende:

Søren Frandsen

Per Lynnerup

Brian Dall

Niels Egelund

Ravi Willesen

Morten Bjørn Hansen

Rasmus Lund-Sørensen

Frank Eisby

Birgitte Munk Grunnet

Sagsfremstilling

Uddannelse og opkvalificering er en af vejene til at få ledige i job i Kolding og dermed medvirke til at afhjælpe manglen på arbejdskraft. Efterspørgslen på kvalificeret arbejdskraft er allerede høj i dag på tværs af brancher, og manglen på faglærte er ikke kun et fremtidsscenario, men den virkelighed som kendetegner arbejdsmarkedet lige nu.

Det er samtidig en mangel inden for mange fagområder, som kun bliver større de kommende år. Derfor vedtog udvalget for Social og Arbejdsmarked en Strategi for uddannelse og opkvalificering i august 2022 efter den havde været til høring i Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Et element i strategiens drivkraft er at få den ud at leve gennem konkrete projekter og samarbejdsaftaler med arbejdsmarkedets parter. Et eksempel på dette er det nystartede tiltag ”Kompetence Kolding”, som er et samarbejde mellem centrale uddannelsesinstitutioner, Business Kolding og Jobcenter Kolding. Tiltaget blev sat i gang som en prøvehandling for at afprøve samarbejdet, og hvilke resultater man kunne skabe ved at sammenlægge kompetencer og i fællesskab kontakte virksomhederne i stedet for at gøre det enkeltvis.

Det førte hurtigt til resultater, og det blev synligt, at der i fællesskab kunne skabes merværdi og effekter for både virksomhederne og udbydere af efteruddannelse. Der er derfor skrevet et kommissorie for arbejdet i Kompetence Kolding, som man gerne vil have rådets kommentarer til, inden det sendes til politisk behandling i udvalget for Social og Arbejdsmarked. Efterfølgende vil der blive arbejdet proaktivt på at udbrede til flere parter, som vil deltage og samarbejde om at hjælpe virksomhederne.

Bilag

Uddannelses- og opkvalificeringsstrategi_august2022.pdf

Kommissorium_Kompetence_Kolding_FINAL_marts2023

Oplæg KA_220623_Uddannelsesstrategi og Kompetence Kolding II.pptx

Fraværende Birgitte Munk Grunnet, Frank Eisby, Rasmus Lund-Sørensen, Morten
Bjørn Hansen, Ravi Willesen, Niels Egelund, Brian Dall, Per
Lynnerup, Søren Frandsen

Punkt 7: Årshjul for temadrøftelser og emner på dagsordenen i Koldings Arbejdsmarkedsråd

22/7395

Resumé

Medlemmerne af Koldings Arbejdsmarkedsråd har mulighed for at påvirke de emner og temadrøftelser, som rådet skal behandle på de kommende møder.

Denne sag indeholder en liste med forslag, som løbende opdateres. Alt efter hvilke udfordringer, der pt. er på arbejdsmarkedet, bliver de enkelte emner udvalgt og sat på dagsordenen.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at rådet drøfter emnerne, og at listen løbende opdateres.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 22-06-2023

Rådsmedlemmerne foreslog et tema omkring ordblindhed med fokus på alle målgrupper.

Fraværende:

Søren Frandsen

Per Lynnerup

Brian Dall

Niels Egelund

Ravi Willesen

Morten Bjørn Hansen

Rasmus Lund-Sørensen

Frank Eisby

Birgitte Munk Grunnet

Sagsfremstilling

Medlemmerne af Koldings Arbejdsmarkedsråd har mulighed for at påvirke de emner og temadrøftelser, som rådet skal behandle på de kommende møder.

Alt efter hvilke udfordringer, der pt. er på arbejdsmarkedet, bliver de enkelte emner udvalgt og sat på dagsordenen.

Listen, som løbende opdateres, ser pt. ud som nedenstående:

Emner til temadrøftelser

- *Uddannelse og opkvalificering:* Hvis der er udsigt til en lavkonjunktur, hvordan kan man forberede sig på, at det vender, og der kommer tilbagegang for virksomhederne og på arbejdsmarkedet. Hvordan kan tiden benyttes fornuftigt til at få uddannet og opkvalificeret arbejdsstyrken? Hvad rummer den ledige arbejdsstyrke, og hvad med 50+ - hvordan tænker vi dem ind?
- *Flere skal med version 3:* Forventningsafstemning om hvad en virksomhed kan løse, og hvad der evt. skal tilbydes hjælp til. De forskellige kompenserende ordninger og muligheder for succes, alt efter hvilke slags virksomheder der

er tale om.

- *Integration og flygtninge*: Hvordan modtager vi flygtninge, og hvordan får vi dem i job? Hvordan får vi borgere med anden etniske oprindelse end dansk ind på arbejdsmarkedet?
- *Mennesker med handicap og arbejdsmarked*: Der er 49.000 mennesker med handicap, som er klar til at træde ind på arbejdsmarkedet. Hvad gør vi i Kolding Kommune? Link til artikel - Danmark mangler arbejdskraft imens 49000 med handicap er klar til job
- *Fremtidens arbejdsmarked*: Hvordan tiltrækker og fastholder vi de unge til jobbene? Hvordan tænker vi kreativt omkring opgaveløsningen i en tid med mangel på hænder? Hvordan kommer vi omkring integrationsudfordringer, når vi leder efter ledige hænder? Hvordan kan vi tilbyde mere attraktive arbejdsliv, der matcher den enkeltes privatliv bedre?
- *På arbejdsmarkedet på ændrede vilkår*: Hvis man bliver syg eller ikke længere kan varetage sit arbejde, hvilke muligheder er der for opkvalificering, omskoling, fleksjob og andet.
- *Grøn omstilling og arbejdskraft*: Opfølgning på temadrøftelsen fra juni.
- *Krisens anatomi*: Rådet havde en temadrøftelse om emnet på mødet i december 2022, men ønsker at få emnet uddybet på et senere møde med fokus på karakteristika, mønstre og potentiel udvikling på arbejdsmarkedet.

Fraværende Søren Frandsen, Per Lynnerup, Brian Dall, Niels Egelund, Ravi Willeesen, Morten Bjørn Hansen, Rasmus Lund-Sørensen, Frank Eisby, Birgitte Munk Grunnet

Punkt 8: Nyt fra medlemmerne

22/7373

Resumé

For at sikre en god inddragelse af Koldings Arbejdsmarkedsråds baglande, orienterer rådets medlemmer på mødet om nyt fra deres organisationer.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 22-06-2023

Godkendt.

Fraværende:

Søren Frandsen

Per Lynnerup

Brian Dall

Niels Egelund

Ravi Willesen

Morten Bjørn Hansen

Rasmus Lund-Sørensen

Frank Eisby

Birgitte Munk Grunnet

Fraværende Søren Frandsen, Per Lynnerup, Brian Dall, Niels Egelund, Ravi Willesen, Morten Bjørn Hansen, Rasmus Lund-Sørensen, Frank Eisby, Birgitte Munk Grunnet

Punkt 9: Nyt fra forvaltningen

22/7375

Resumé

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen vil på mødet give en orientering om nyt fra forvaltningen.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 22-06-2023

Godkendt.

Fraværende:

Søren Frandsen

Per Lynnerup

Brian Dall

Niels Egelund

Ravi Willesen

Morten Bjørn Hansen

Rasmus Lund-Sørensen

Frank Eisby

Birgitte Munk Grunnet

Bilag

Budget_regnskab_Koldings_Arbejdsmarkedsråd_2023_juni

Dagsordenpunkt_1_Status på unge- og arbejdsmark_16-06-2023 10-24-24.PDF

Status - Unge under 30 år.pdf.PDF

Status - Kvalificeret arbejdskraft.pdf.PDF

Status - Integration.pdf.PDF

Status - Det rummelige arbejdsmarked.pdf.PDF

Fraværende Søren Frandsen, Per Lynnerup, Brian Dall, Niels Egelund, Ravi Willesen, Morten Bjørn Hansen, Rasmus Lund-Sørensen, Frank Eisby, Birgitte Munk Grunnet