

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 09-01-2013

Mødedato Onsdag d. 09. januar 2013 kl. 13:00

Mødested Udvalgsværelset, Dieselvej 6

Mødedeltagere Tine Roos Nørgaard, Lis Ravn Ebbesen, Jan Quvang (Fravær), Lasse Kamp, Erik Lund (Fravær), Hans Erik Adsbøl, Mette Balsby, Marwan Zobi

Indholdsfortegnelse

Orientering om Uddannelse til alle.....	3
Beskæftigelsesregion Syddanmarks opfølgingsrapport fra 4. kvartal 2012.....	4
Orientering om budget 2013 for Kolding Kommunes arbejdsmarkedspolitik.....	7
Orientering om finanslovens indvirkning på beskæftigelsesområdet.....	8
Tilskud fra Sundhedsstyrelsen til projekt Sundhed på tværs.....	11
Orientering - januar 2013 - Arbejdsmarkedudvalget.....	13

Punkt 1: Orientering om Uddannelse til alle

12/27153

Resumé

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 14. november blev evalueringen af uddannelsesstrategien ”Uddannelse for alle” behandlet.

Som en opfølgning herpå, vil leder af Ungdommens Uddannelsesvejledning Bjarne Juhl Olesen holde et oplæg om ”Uddannelse for alle”.

Oplægget forventes at have en varighed på ½ time.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-01-2013

Godkendt.

Bilag

Vurderingen af den unges uddannelsesparathed .pdf

Oplæg om Uddannelses til alle.pdf

Punkt 2: Beskæftigelsesregion Syddanmarks opfølgingsrapport fra 4. kvartal 2012

12/26102

Resumé

Beskæftigelsesregion Syddanmark (BRS) udarbejder hvert kvartal opfølgingsrapporter om arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen i Kolding Kommune. Opfølgingsrapporterne beskriver indledningsvist den aktuelle situation på arbejdsmarkedet i Kolding Kommune, og fokuserer primært på 2 nye områder for beskæftigelsesindsatsen i Kolding Kommune. I opfølgingsrapporten fra 4. kvartal 2012 er de 2 områder:

1. ledige i risiko for at opbruge dagpengereetten og
2. tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen i Kolding

I forhold til arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen i Kolding konstaterer BRS at:

- Faldet i beskæftigelsen er aftaget – Antallet af lønmodtagere med bopæl i Kolding Kommune er det seneste år stort set uændret
- Hver 3. nyledige er i job inden for 3 måneder og næsten hver 2. inden for 6 måneder
- Tilgangen til permanente ydelser falder – og flere fra ledighedsydelse får et fleksjob
- Flere på kontanthjælp, men færre langvarige sygedagpengesager

2 udvalgte områder for beskæftigelsesindsatsen i Kolding

1) Ledige i risiko for at opbruge dagpengereetten

Det seneste år er der kommet 46 % flere dagpengemodtagere med mindst 2 års anciennitet i Kolding. Til sammenligning er der kommet 43 % flere i Region Syddanmark.

BRS bemærker, at i perioden fra uge 37 til uge 47 har i alt 698 ledige i Kolding modtaget brev fra deres a-kasse om, at de er omfattet af akutpakken. Af disse er ca. 25 % blevet afmeldt igen. Erfaringer fra landsplan viser, at halvdelen af de afmeldte enten går direkte i job eller uddannelse.

Herudover fremhæver BRS, at Kolding har haft kontakt med ca. 75 % af de ledige omfattet af akutpakken efter at de har modtaget brev fra deres a-kasse. Dette svarer til gennemsnittet i Region Syddanmark.

Endelig bemærker BRS, at andelen af de ledige omfattet af akutpakken i Kolding, der har fået tilknyttet en personlig jobformidler, er mindre end resten af Region Syddanmark. I uge 44 har 34 % i Kolding Kommune fået tilknyttet en personlig jobformidler, mens andelen i Region Syddanmark er 39 %.

BRS har i forlængelse af ovenstående en række anbefalinger til Koldings særlige indsats overfor ledige i risiko for at opbruge deres dagpengeret:

- Fokus på effektivt jobberedskab bl.a. med et godt samarbejde med a-kasserne

- Tæt og motiverende kontakt med de ledige og brug af personlige jobformidlere
- Et godt samspil med de lokale virksomheder med henblik på at tilvejebringe jobåbninger
- Fastholde fokus på jobrotationsordningen

2) Tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne

Det seneste år har der været et fald i det samlede antal af jobopslag på ca. 10 % i Kolding, dog er der kommet flere stillingsopslag inden for både kontor/administration og bygge og anlæg. BRS henviser til en interviewundersøgelse, som viser at ca. 2 ud af 3 ledige, der er kommet i beskæftigelse, har fundet job gennem uformelle kanaler som f.eks. netværk og uopfordrede henvendelser. I den forbindelse anser BRS det for positivt, at Kolding har fokus på en professionel service og kommunikation i forhold til virksomhederne.

BRS har også fokus på Koldings brug af virksomhedsrettede tilbud. Således havde 19,4 % af Koldings arbejdssteder i 2. kvartal 2012 dagpenge-eller kontanthjælpsmodtagere i tilbud, mens det tilsvarende tal for Region Syddanmark var 20 %. Der er dog væsentlige forskelle i mellem brancherne, hvorfor BRS påpeger, at Kolding kan have et potentiale i at øge samarbejdet med brancher, som Jobcentret kun har begrænset samarbejde med, f.eks. inden for industri, hoteller og restauranter og rengøring. I den forbindelse henviser BRS til, at Kolding f.eks. kan styrke brugen af jobrotation i forhold til private virksomheder.

Endelig finder BRS det positivt, at Koldings beskæftigelsesplan for 2013 har fokus på både den forebyggende indsats på virksomhederne og den tidlige kontakt med arbejdsgiveren.

BRS har en række anbefalinger til Koldings virksomhedskontakt og virksomhedsindsats:

- Styrke kendskabet til behovene på arbejdsmarkedet
- Synliggøre jobåbninger
- Styrke samarbejdet om indsatsen
- Professionel virksomhedsservice

Arbejdsmarkedetschefens bemærkninger til de 2 udvalgte områder

Jobcenter Kolding har taget flere skridt i forhold til at sikre, at den særlige indsats overfor ledige i risiko for at opbruge deres dagpenget og virksomhedsindsatsen løbende er i udvikling og forbedres.

Således har Jobcenter Kolding på det seneste møde i Det Lokale A-kasseudvalg drøftet med a-kasserne, hvordan kontakten mellem borgerne og Jobcentret kan styrkes og hvorfor relativt få borgere ønsker at få en personlig jobformidler.

Herudover er der løbende fokus på at:

- Jobformidlerne i forbindelse med deres kontakt med virksomhederne også gør virksomhederne opmærksomme på muligheden for at opslå stillinger som akutjob
- Der ved almindelige virksomhedsbesøg gøres opmærksom på muligheden for at ansætte en udfaldstruet i et akutjob
- Synliggøre og finde både jobåbninger og muligheder for virksomhedsrettede tilbud til virksomhederne, f.eks. medvirker Jobcenter Kolding i en telefonkampagne arrangeret af BRS
- Det ved almindelig jobformidling indledningsvist undersøges om der er mulighed for at matche en virksomheds behov med en borger, som også er omfattet af akutupakken.

Status på ministermålene

Af nedenstående fremgår ministermålene i et andet perspektiv end i rapporten. Målene belyses i et toårigt perspektiv, og i forhold til de tre første ministermål foretages der en sammenligning af niveau.

Ministermål 1: Antal ledige med mere end tre måneders ledighed begrænses mest muligt.

Arbejdskraftreserven (Andel ledige med over 3 måneders ledighed)

	Oktober 2010	Oktober 2011	Oktober 2012
Kolding	58 %	59,7 %	59,2 %
Gns. Region Syddanmark	59,5 %	59,5 %	59,8 %

Gns. Klynge	61 %	62,5 %	61,4 %
-------------	------	--------	--------

Ministermål 2: Antal personer på permanente forsørgelsesordninger begrænses mest muligt

Permanente forsørgelsesordninger (Andel i den arbejdsduelige alder, der modtager ledighedsydelse, fleksjob eller førtidspension)

	Oktober 2010	Oktober 2011	Oktober 2012
Kolding	8,4 %	8,3 %	8,3 %
Gns. Syddanmark	10,2 %	10,2 %	10,2 %
Gns. Klynge	7,8 %	7,7 %	7,7 %

Ministermål 3: Antal unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt

Unge på offentlig forsørgelse (andel af unge under 30 år i den arbejdsduelige alder på offentlig forsørgelse)

	Oktober 2010	Oktober 2011	Oktober 2012
Kolding	2,7 %	2,7 %	2,6 %
Gns. Syddanmark	2,6 %	2,6 %	2,6 %
Gns. Klynge	2,3 %	2,4 %	2,5 %

Ministermål 4: Antal ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt

Antal ikke Ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse

	Oktober 2010	Oktober 2011	Oktober 2012
Kolding	1.289	1.345	1.459
Gns. Syddanmark	811	839	874
Gns. Klynge	788	818	855

Generelle bemærkninger

I opfølgingsrapporterne sammenlignes Kolding med en klynge af kommuner med de samme rammevilkår. I den forbindelse skal det dog oplyses, at den bagvedliggende analyse for klyngeopdelingen er udført på basis af registerdata fra Danmarks Statistik i 2004. Endvidere tager klyngeopdelingen i højere grad udgangspunkt i karakteristika ved kommunernes borgere. Derimod tager opdelingen ikke i særlig høj grad højde for karakteristika ved det lokale arbejdsmarked.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-01-2013

Godkendt.

Bilag

Opfølgingsrapport 4. kvartal 2012 til Udvalg og LBR - Kolding - Opfølgning til lokale politikere 4. kvartal 2012
Kolding.pdf

Punkt 3: Orientering om budget 2013 for Kolding Kommunes arbejdsmarkedspolitik

12/24813

Resumé

Arbejdsmarkedschefen giver Arbejdsmarkedsudvalget en mundtlig orientering om Kolding Kommunes budget for 2013 på arbejdsmarkedsområdet. Arbejdsmarkedschefen vil bl.a. redegøre for, hvorledes Kolding Kommunes økonomi påvirkes af udviklingen på arbejdsmarkedsområdet og hvilke styringsmekanismer, som i den forbindelse kan tages i brug.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-01-2013

Godkendt.

Punkt 4: Orientering om finanslovens indvirkning på beskæftigelsesområdet

12/24813

Resumé

Med finansloven for 2013 er Regeringen og Enhedslisten enige om at iværksætte en række initiativer på beskæftigelsesområdet. Disse er:

- Uddannelsesløft for ledige
- En særlig ungeindsats
- Etablering af en uddannelsespulje (Først i 2014)
- Flere fleksjob
- Udvidelse af seniorjobordningen
- Mere jobrotation i den private sektor

Statens og kommunernes udgifter til uddannelsesløft til ledige og en styrket ungeindsats finansieres primært gennem:

- Mindreudgifter til forsørgelse
- Reduktion af puljer (ikke nævnt hvilke)
- Reduktion af driftsloftet

Jobcenter Kolding er i færd med at implementere finanslovens aftaler i beskæftigelsesindsatsen for 2013. Dog er den endelige udmøntning af finanslovsaftalen endnu ikke færdigforhandlet mellem Regeringen og KL. Såfremt udmøntningen af finanslovsaftalen får økonomiske konsekvenser for Kolding Kommune, vil kommunaldirektøren udarbejde et oplæg til, hvorledes disse kan imødekommes.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning og

at Jobcenter Kolding udarbejder et oplæg til, hvorledes de økonomiske konsekvenser på beskæftigelsesområdet, som følge af finansloven, imødekommes.

Sagsfremstilling

1. Uddannelsesløft for ledige

Parterne er enige om at give ledige, hvis dagpengeperiode udløber i første halvår 2013, ret til at påbegynde en uddannelse eller opkvalificering ved dagpengeperiodens udløb. Retten til uddannelse og opkvalificering skal medvirke til at bringe langtidsledige dagpengemodtagere tættere på arbejdsmarkedet.

Parterne er enige om, at retten til uddannelse eller opkvalificering for ovennævnte gruppe af ledige gælder i 26 uger efter udløbet af dagpengeperioden. Retten til forsørgelse på 60 pct. af den maksimale dagpengesats for ikke-forsørgere og 80 pct. af den maksimale dagpengesats for forsørgere i de 26 uger er betinget af, at den ledige i perioden står til rådighed for job og relevant uddannelse (under ordningen, der øger mulighederne for beskæftigelse). Det indebærer, at ledige skal tage imod de jobs, som den enkelte tilbydes, herunder akutjob. Det er således alene ledige, som ikke har været i stand til at opnå ordinær beskæftigelse, som kan benytte ordningen. Retten til forsørgelse i 6 måneder efter dagpengeperiodens ophør gælder også, hvis der ikke kan tilbydes relevant uddannelse, eller hvis uddannelsen ikke fører til beskæftigelse umiddelbart efter færdiggørelsen. Formue og ægtefælles indkomst modregnes ikke i forsørgelsesydelsen.

2. En særlig ungeindsats

Regeringen og Enhedslisten har indgået "Aftale om en ungepakke". Aftalen er en markant styrkelse af indsatsen for at nedbringe ledigheden blandt unge. Det skal ske ved, at flere unge kommer i gang med en uddannelse. Desuden skal nyuddannede uden job have bedre muligheder for at tilegne sig konkret erhvervs erfaring for derved at bringe dem tættere på et ordinært arbejde.

Aftalen indebærer, at der igangsættes følgende seks konkrete initiativer:

- Brobygning til uddannelse
- Praktikkonsulenter
- Mere fleksibel voksenlærlingeordning for ledige
- Oprettelse af en fagpilotordning
- Styrket af jobrotationsordningen
- Styrkelse af videnpilotordningen

3. Etablering af uddannelsespulje (Først fra 2014)

Regeringen og Enhedslisten er enige om at etablere en særlig uddannelsespulje, der skal anvendes til et uddannelsesløft for ufaglærte ledige og ledige med forældede uddannelser. Uddannelsespuljen skal øge jobcentrenes tilskyndelse til at give tilbud om målrettet uddannelse i beskæftigelsesindsatsen, så flere ufaglærte ledige og faglærte ledige med forældede uddannelser, der er motiveret til et uddannelsesløft, kan få de konkrete kompetencer, der efterspørges på arbejdsmarkedet.

Jobcentrene kan, via uddannelsespuljen, få finansieret disse uddannelses tilbud.

4. Flere fleksjob

Med finansloven igangsættes forsøg i alle landets kommuner med ansættelse af mindst to fleksjobambassadører i hver kommune. Fleksjobambassadørerne skal skabe en kontakt mellem virksomheder og ledige fleksjobbere og via opsøgende og oplysende arbejde overfor virksomhederne bidrage til, at også personer, der kun kan arbejde få timer om ugen, ansættes og fastholdes i fleksjob. Fleksjobambassadørerne ansættes til at løse opgaver der ligger ud over den normale opgaveløsning i kommunerne.

Der igangsættes også forsøg med en ny type kommunale fleksjob. Kommunen ansætter en person i et fleksjob, hvorefter kommunen sørger for, at den ansatte i fleksjob kan indgå i konkrete job på fx private virksomheder. Ordningen rettes mod fleksjobbere med meget begrænset arbejdsevne. Endvidere etableres der også et forsøg, hvor kommuner kan indgå aftaler med større virksomheder om at oprette fleksjobværksteder på virksomheden. Endelig etableres en rådgivningsordning for virksomheder med fleksjobansatte med psykiske lidelser.

5. Udvidelse af seniorjobordningen

Tilbagetrækningsreformens forhøjelse af efterlønsalderen, herunder fremrykningen af forhøjelsen af efterlønsalderen pr. 1. januar 2012, har medført, at en række personer ikke længere kan få et seniorjob i kommunen som forventet, fordi deres dagpengeregulering er udløbet mere end 5 år før efterlønsalderen. Derfor indføres en overgangsordning for de målgrupper, der umiddelbart får udskudt retten til seniorjob på grund af den gradvise forhøjelse af efterlønsalderen. Med overgangsordningen bevares retten til seniorjob - uanset forhøjelsen af efterlønsalderen - endvidere for personer, som er født i perioden fra 1. halvår 1956 til og med 2. halvår 1957, og som mister retten til dagpenge inden udgangen af 1. halvår 2013.

6. Mere jobrotation i den private sektor

For at fremme brugen af jobrotation i den private sektor forhøjes jobrotationsydelsen midlertidigt fra 160 pct. til 180 pct. af højeste dagpengesats for private arbejdsgivere. En forhøjelse af jobrotationsydelsen vil skabe større tilskyndelse til at anvende jobrotation i den private sektor.

Finansiering og konsekvenser for beskæftigelsesindsatsen i Kolding Kommune

Uddannelsesløftet for ledige, en særlig ungeindsats og etablering af en uddannelsespulje finansieres gennem omprioriteringer på beskæftigelsesområdet i form af en reduktion af driftsloftet over de kommunale aktiveringsudgifter, reduktion af diverse puljer samt mindredrifter til forsørgelse som følge af en bedre voksenlærlingeordning og styrket jobrotation.

Den endelige udmøntning af finansloven for 2013 er endnu ikke færdigforhandlet mellem regeringen og KL. Dette forventes at ske primo 2013.

Jobcenter Kolding er i færd med at implementere finanslovens aftaler i beskæftigelsesindsatsen for 2013. Såfremt udmøntningen af finanslovsaftalen får økonomiske konsekvenser for Kolding Kommune, vil kommunaldirektøren

udarbejde et oplæg til, hvorledes disse kan imødekommes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-01-2013

Godkendt.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 21-02-2013

Godkendt.

Punkt 5: Tilskud fra Sundhedsstyrelsen til projekt Sundhed på tværs

12/26485

Resumé

”Sundhed på tværs” er et tværfagligt projekt mellem Jobcenter Kolding og sundhedsområdet i Social- og sundhedsforvaltningen, som Sundhedsstyrelsen netop har givet tilsagn om at støtte med 3,0 mio. kr.

Det er en målsætning med projektet, at sundhedsfremmende indsatser fremadrettet også bidrager til at løfte nogle af kerneopgaverne på beskæftigelsesområdet.

Målgruppen for projektet er socialt udsatte og sårbare ledige i matchgruppe 2, dvs. indsatsklare ledige.

Det er visionen for projekt ”Sundhed på tværs”, at Kolding Kommune udvikler sig til at være den kommune i Syddanmark, der har det bredeste, evidensbaserede sundhedstilbud til socialt udsatte og sårbare ledige i matchgruppe 2, og hvor sundhedstilbud tydeligt ses integreret som en del af beskæftigelsespolitikken.

Endvidere skal Kolding Kommune være den kommune i Syddanmark, som har den højeste andel af indsatsklare borgere (match 2) med en positiv udvikling efter et afsluttet aktiveringsforløb.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning

at Jobcenter Kolding efterfølgende giver Arbejdsmarkedsudvalget en orientering om, hvorledes projekt ”Sundhed på tværs” forløber, når projektet er kommet i gang

Sagsfremstilling

”Sundhed på tværs” skal bidrage til, at Kolding Kommunes sundheds- og beskæftigelsesindsatser sammentænkes bedre. I den forbindelse har Sundhedsstyrelsen valgt, via Satspuljemidlerne, at støtte projektet med i alt 3,0 mio. kr. og projektet løber frem til december 2016.

Baggrunden for projektet er, at flere ledige borgere i matchgruppe 2 desværre har sundhedsrelaterede udfordringer, som negativt påvirker deres muligheder for at komme nærmere det ordinære arbejdsmarked. Det er en målsætning med projektet, at sundhedsfremmende indsatser fremadrettet også bidrager til at løfte nogle af kerneopgaverne på beskæftigelsesområdet. Et af fokusområderne i projektet er bl.a. at udvikle et tættere samarbejde mellem det sundhedsfaglige og socialfaglige personale i forhold til deres arbejde med socialt udsatte og sårbare ledige i matchgruppe 2.

Konkrete tværgående initiativer og indsatser

Der oprettes et internt visitationsteam i Projekterne, der består af forskellige relevante fag-repræsentanter, herunder 1 sundhedsfaglig medarbejder fra Afdelingen for sundhedsfremme og forebyggelse.

I forbindelse med visitation af ledige i match 2 til Projekterne skal den ledige deltage i en screening, der viser om der er behov for en mentalt sundhedsfremmende indsats. Er der behov for en sådan indsats, bliver den aktiverede indskrevet i projekt ”Sundhed på tværs”.

Visitationsteamet vil herefter, og i dialog med den ledige, udarbejde en indsatsplan, der kan bestå af en koordineret sammensætning af følgende:

- Psykoedukation^[1], mentorstøtte og samtaler ved psykolog

- Mindfulness og opmærksomhedstræning, 12 ugers forløb
- Fortrinsret til motionstilbud med særligt tilrettelagt og individuel træning ved fysioterapeut og personlig træner
- Fortrinsret til gruppebaseret kostvejledning i teori og praksis og individuel kostvejledning ved diætist
- Fortrinsret til aktiveringsplads i Køkkenet og motionstilbuddet i KIF
- Fortrinsret til deltagelse i svømning og zumba
- Fortrinsret til kursusstilbuddet Arbejdspladskultur og Jobspor samt kombinationsforløb
- Uddannelse til sundhedsambassadører, der inkluderer viden om mental sundhed
- Reduktion af jobplanens oprindeligt påtænkte antal timer mod aktiv deltagelse i de kommunale sundhedstilbud
- Prioriteret adgang til 'Projekterne', hvis der kun er få ledige pladser

Der følges op hver uge gennem en personlig samtale, således at progressionen følges nøje.

I den forbindelse bliver der også udviklet et digitalt værktøj til måling af projektdeltagernes sundhedsmæssige progression. Det er hensigten, at målingen af borgerens sundhedstilstand skal indgå som et moment i vurderingen af borgerens uddannelses- og arbejdsmarkedsparticipation.

Sideløbende med den ovenfor beskrevne indsats bliver medarbejdere fra Jobcenter Kolding uddannet som sundhedsnøglepersoner, hvor fokus er rettet mod KRAMS-faktorerne (Kost, Rygning, Alkohol, Motion og Stress).

Den fremadrettede koordinering af indsatserne mellem Jobcenter Kolding og Afdelingen for sundhedsfremme og forebyggelse bliver varetaget af en medarbejder, som i projektperioden tager en projektlederuddannelse. En anden medarbejder fra Jobcenter Kolding vil i projektperioden tage en psykoterapeutuddannelse med henblik på at kunne undervise borgere med psykiske lidelser i metoder til at håndtere deres lidelser.

Visioner for Sundhed på tværs

Det er visionen for projekt "Sundhed på tværs", at Kolding Kommune udvikler sig til at være den kommune i Syddanmark, der har det bredeste, evidensbaserede sundhedstilbud til socialt udsatte og sårbare ledige i matchgruppe 2, og hvor sundhedstilbud tydeligt ses integreret som en del af beskæftigelsespolitikken.

Endvidere skal Kolding Kommune være den kommune i Syddanmark, som har den højeste andel af indsatsklare borgere (match 2) med en positiv udvikling efter et afsluttet aktiveringsforløb.

^[1]Psykoedukation er undervisning af patienter og pårørende i psykiatriske lidelser og/eller psykiske reaktioner på forskellige kriser. Formålet med at undervise patienter og pårørende i psykiatriske lidelser og reaktioner er at give dem en viden, der gør det muligt for dem at forebygge tilbagefald, reducere hospitalsindlæggelser, forhindre selvmordstanker og generelt gør det lettere at få en hverdag til at hænge sammen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-01-2013

Godkendt med bemærkning om, at punktet sendes til orientering i Forebyggelses- og Sundhedsudvalget.

Beslutning Forebyggelses- og Sundhedsudvalget den 23-01-2013

Orienteringen toges til efterretning.

Punkt 6: Orientering - januar 2013 - Arbejdsmarkedudvalget

10/4520

Resumé

Kommunaldirektøren vil på mødet give en orientering om udvalgt nyt fra arbejdsmarkedsområdet på Arbejdsmarkedsudvalgets møde, herunder referatet fra Det Lokale Beskæftigelsesråds møde den 20. december 2012 (referat og bilag vedhæftet).

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-01-2013

Godkendt.

Bilag

LBR årsplan 2013

Udenlandsk arbejdskraft i Syddanmark

Sammenfatning - Ungeindsatsen i Syddanmark

LM evalueringsrapport

LBR projekter 1. december 2012

LBR budget og regnskab pr. 26. november 2012

Voksenlærlinge pr. 21. november 2012.

Anvendelse af virksomhedspraktikker, ansættelser med løntilskud mv.

Referat Det Lokale Beskæftigelsesråd 20-12-2012