

# REFERAT Handicaprådet d. 12-10-2023

**Mødedato** Torsdag d. 12. oktober 2023 kl. 15:00

**Mødested** SOJA, SOJA, Fabriksvej 20, 6000 Kolding  
Rundvisning og introduktion fra kl. 15.00 - 15.30

**Mødedeltagere** John Arne Sørensen, Thorbjørn Halvorsen, Inge-Mette Ohrt  
Rasmussen, Jens Peder Roed, Rasmus Lund-Sørensen, Inge Holberg  
Lehmann, Charlotte Enevoldsen, Pernille Hannesbo Astrup, Henning  
Rinkovski, Tove Mikkelsen, Dorte Møller Vistesén, Søren  
Berthelsen, El Hamlaoui Bahloul, Villy Søvnal, Iben Lehmann  
Rasmussen, Jan Schjerning, Søren Rasmussen (Fravær), Merete Due  
Paarup, Birgitte Munk Grunnet (Fravær), Folmer Krogh

## **Indholdsfortegnelse**

Rundvisning og introduktion til SOJA Beskæftigelse og Udvikling.....	3
Kapacitetsanalyse af handicap- og psykiatriområdet.....	4
Projektstart for værestedsstrategi.....	7
Afreportering på '5 principper for styrket tillid og samarbejde'.....	10
Udkast til handicappolitik.....	12
Handicapprisen 2023.....	15
Orientering til Handicaprådet oktober 2023.....	16

# Punkt 1: Rundvisning og introduktion til SOJA Beskæftigelse og Udvikling

21/26610

## Resumé

Centerleder Tina Strømsborg Jensen og afdelingsleder Jens Lauritz Juhl viser Handicaprådet rund og giver et indblik i hvordan det er at arbejde på Fabriksvej 20, der også lægger lokaler til dagens rådsmøde. Rundvisningen og introduktionen starter kl. 15.00.

## Sagen behandles i

Handicaprådet.

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

## Nyt forslag

## Beslutning Handicaprådet den 12-10-2023

Handicaprådet tog orienteringen til efterretning.

### Fraværende:

Birgitte Munk Grunnet

Søren Rasmussen

## Sagsfremstilling

Fabriksvej 20, herunder Kolding AKTIV har til formål at udvikle borgerens arbejdsevne og identitet ift. aktuelle krav med henblik på at få borgeren så tæt på det ordinære arbejdsmarked som muligt.

Ud fra den enkelte borgers ønsker, behov og udviklingspotentiale tilbydes borgeren arbejde indenfor

- Miljøhåndtering
- Vedligehold af grønne områder
- Køkken (madtilberedning, opvask mv.)
- Service (servering, rengøring mv.)
- Rammeverksted
- Maskinværksted
- Produktion & Montage
- Jobafklaring - træningsbaner intern og ekstern
- Jobnetværk, Kolding AKTIV.

Ovenstående arbejdsopgaver planlægges som et kombinationstilbud, hvor borgeren tilbydes arbejde indenfor flere områder. På den måde oplever borgeren variation i sin arbejdsdag ud fra vedkommendes ønsker og mål.

Arbejdsopgaverne kan foregå internt såvel som eksternt i samarbejde med andre aktører og virksomheder. I det daglige er borgeren tilknyttet en mindre gruppe, hvilket er med til at skabe et trygt arbejdsfællesskab. Der er fokus på at støtte og oplære den enkelte i nye arbejdsopgaver, så vedkommende udvikler sin arbejdsevne, sine sociale kompetencer og sin arbejdsidentitet.

**Fraværende** Birgitte Munk Grunnet, Søren Rasmussen

## Punkt 2: Kapacitetsanalyse af handicap- og psykiatriområdet

22/18435

### Resumé

Forvaltningen har udarbejdet en kapacitetsanalyse af voksenhandicap- og psykiatriområdet. Analysen bygger på en databaseret kortlægning af området og belyser nuværende udfordringer på områderne. Analysen indeholder også forbedringsforslag i form af to nye indsatsstrapper, der vurderes at kunne forbedre flow på områderne og sikre en bedre imødekommelse af borgernes behov.

Udvalget er på temamøde om budget i marts 2023 blevet introduceret til de foreslåede indsatsstrapper. Trapperne vil på dagens møde blive udfoldet yderligere med særligt fokus på de økonomiske konsekvenser af en potentiel omlægning af social- og handicapområdet.

### Tilføjelse til resumé

Til Handicaprådsmødet den 8. august 2023 deltager social- og arbejdsmarkedsdirektør Thomas Reintoft som gennemgår det vedlagte ændringsforslag som ses under bilag.

På Handicaprådsmødet den 30. august 2023 deltager centerleder Janni Pallesen for nærmere afklaring ift. de fysiske rammer på Marielund og de kommunale psykiatriske akutpladser.

På Handicaprådsmødet den 12. oktober 2023 deltager centerleder Dorthe Hedensted og afdelingsleder Louise Meyhoff og orienterer om tilbud til personer med spiseforstyrrelser.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

### Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

**at udvalget drøfter analysen og tager den til efterretning.**

### Nyt forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Handicaprådet tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 09-05-2023

Udvalget drøftede analysen og tog orienteringen til efterretning.

#### Fraværende:

Trille Nikolajsen

Ole Martensen

### Beslutning Handicaprådet den 08-08-2023

Handicaprådet tog orienteringen til efterretning.

Handicaprådet synes godt om initiativet og vil følge processen med interesse.

Handicaprådet ønsker en nærmere afklaring på de områder der vedrører opgangsfællesskaberne, Marielund, personer med spiseforstyrrelser og kommunale psykiatriske akutpladser.

#### Fraværende:

Inge Holberg Lehmann

Søren Berthelsen

Iben Lehmann Rasmussen

Folmer Krogh

Jan Schjerning

## **Beslutning Handicaprådet den 30-08-2023**

Handicaprådet tog orienteringen til efterretning.

Handicaprådet udtrykker ønske om at kapacitetsanalysen udmønter sig i forbedringer på Marielund og psykiatriske akutpladser.

### **Fraværende:**

Charlotte Enevoldsen

Søren Rasmussen

Birgitte Munk Grunnet

## **Beslutning Handicaprådet den 12-10-2023**

Handicaprådet tog orienteringen til efterretning.

Handicaprådet kvitterer for en god tilgang til arbejdet med spiseforstyrrelser hvor man møder mennesket før diagnosen. Handicaprådet følger med interesse det videre arbejde.

På mødet blev der desuden orienteret om opgangsfællesskabet på Opelgrunden.

### **Fraværende:**

Birgitte Munk Grunnet

Søren Rasmussen

## **Sagsfremstilling**

### *Formål og fokusområder*

En kapacitetsanalyse af botilbud og botilbudslignede tilbud på handicap- og psykiatriområdet er blevet udarbejdet for at gøre social- og handicapområdet i stand til bedre at planlægge og tilpasse sin kapacitet i overensstemmelse med efterspørgslen på området. Analysen omhandler Center for Bostøtte og Aflastning (CBA), Center for Botilbud (CFB) og Marielund.

Man har i analysen haft fokus på følgende:

- Nuværende og tidligere belægningstal på de forskellige tilbud
- Flow på de nuværende indsatsstrapper
- Flow fra voksenområdet til seniorområdet
- Forventet flow fra ungeområdet til voksenområdet
- o Tendenser i diagnoser og behov
- Indsigter om beboernes støttebehov
- Indsigter fra borgere og pårørende
- Tilbuddenes fysiske rammer
- Tilbuddenes hjemmel

Der er i analysen blevet identificeret en række flaskehalse og uhensigtsmæssigheder i den nuværende organisering, og det er blevet tydeligt, at en række tilpasninger af de nuværende indsatsstrapper er nødvendige for at fremtidssikre social- og handicapområdet og dets tilbudsvifte og for at opnå en mere effektiv ressourceudnyttelse på langt sigt.

Rationalet bag tilpasningerne og indsatsstrapperne kan læses i den vedlagte rapport.

Der vil på mødet være fokus på de forventede udgifter forbundet med en potentiel omlægning af social- og handicapområdet i overensstemmelse med de foreslåede indsatsstrapper.

Det bemærkes, at der endnu ikke er lavet en endelig faglig afklaring af skellet mellem Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen og Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningens målgrupper. De økonomiske beregninger er derfor forbundet med en vis usikkerhed, hvad angår de særligt plejekrævende borgere.

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren og Senior, Sundheds- og Fritidsdirektøren har igangsat en proces, der skal sikre en afklaring af de faglige snitflader mellem døgntilbud på handicap- og psykiatriområdet for de borgere, der har store plejebehov. Når denne afklaring er foretaget, kan de økonomiske konsekvenser af kapacitetsplanen færdiggøres.

## **Bilag**

Oplæg - Kapacitetstilpasning social- og handicapområdet

Rapport - Kapacitetsanalyse for handicap- og psykiatriområdet

Bilag Ændringsforslag - Opgangsfællesskab til unge med handicap.docx

**Fraværende** Birgitte Munk Grunnet, Søren Rasmussen

## Punkt 3: Projektstart for værestedsstrategi

23/18669

### Resumé

Der har været et politiske og strategisk ønske om at sætte fokus på værestederne i Kolding Kommune. På den baggrund foreslås det at udvikle en ny værestedsstrategi, som sætter en klar strategisk retning for området og skaber en struktur for og indsætter på værestederne på baggrund af brugernes behov.

Der er lavet et oplæg til et projekt om at udvikle en værestedsstrategi. Projektet er forankret centralt i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen, men vil udvikles i et løbende, tæt samarbejde med brugere, væresteder og private organisationer, ligesom det politiske niveau vil være tæt inddraget. Strategi og struktur for værestederne forventes at være færdig i maj 2024 for at kunne indgå i budgetforhandlingerne. Indsætter og handleplan herfor forventes færdig i 2. halvår af 2024.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked 10/10

Handicaprådet 12/10

Udsatterrådet 16/11

### Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked drøfter input til projektet og godkender projektet for udvikling af en ny værestedsstrategi,

at Social og Arbejdsmarked sender sagen videre til Handicaprådet og Udsatterrådet til orientering.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 10-10-2023

Social og Arbejdsmarked drøftede input til projektet og godkendte rammerne for udvikling af en ny værestedsstrategi og sendte sagen videre til Handicaprådet og Udsatterrådet til orientering.

#### Fraværende:

Jan Schjerning

### Beslutning Handicaprådet den 12-10-2023

Handicaprådet tog orienteringen til efterretning.

Handicaprådet opfordrer til, at DH Kolding høres og inddrages i det videre arbejde ligesom det opfordres til, at DH Kolding bliver medlem af den strategiske gruppe.

Det undersøges hvorfor Cortex20 er medtaget i oversigten som værested, da værestedet kun kan benyttes af dem der er visiteret til Cortex20.

På mødet drøftedes målgrupper som ikke ses at være favnet i det strategiske oplæg, såsom autisme som bl.a. kan være ramt på deres forestillingssevne. Der er derfor et ønske om at involvere pårørende eller andre ind for at få et mere nuanceret billede.

#### Fraværende:

Birgitte Munk Grunnet

Søren Rasmussen

### Sagsfremstilling

#### Baggrund

Værestederne i Kolding Kommune er enten kommunale eller private. De kommunale væresteder er finansieret af Kolding Kommune, mens private væresteder modtager tilskud fra Kolding Kommune gennem § 18 midler.

Der eksisterer i dag ikke en samlet, strategisk retning for kommunens væresteder eller den samlede anvendelse af midler til værestederne. Det betyder, at værestederne i dag henvender sig delvist til samme målgrupper, ligesom der ikke er klarhed om behovet for åbningstider, indsatser mv.

Mens Selvværd og Sammenhæng skaber en overordnet retning for vores værdier og leveregler, kan der også være behov for at sætte en strategisk retning for værestederne, så alle – helt eller delvist kommunalt finansierede – væresteder arbejder efter samme mål ud fra borgerens centrum.

På den baggrund har der været en politisk og strategisk drøftelse af behovet for en strategi for værestederne i Kolding Kommune, ligesom det af budgetforliget fremgår, at der skal udarbejdes en analyse af værestederne, som skal bidrage til en gevinstrealisering.

#### *Projekt for udvikling af værestedsstrategi*

For at udvikle en værestedsstrategi med en analyse af området foreslås det, at der laves et projekt, som kommer med forslag til en strategi, der skal tage udgangspunkt i borgerens centrum. Projektets formål er at gentænke, hvordan væresteder i Kolding Kommune bedst understøtter brugernes behov og sikrer den bedst mulige udvikling og fastholdelse af brugerne. Det gælder såvel kommunale som private væresteder medfinansieret af Kolding Kommune.

Strategiarbejdet er et udtryk for et ønske om, at alle væresteder i kommunen arbejder i samme retning med udgangspunkt i Selvværd og Sammenhæng og borgerens centrum. Den skal skabe mulighed for at sætte en politisk retning på området, prioritere indsatser og have en tydelig dialog om kvalitet og serviceniveau for borgerne. Projektet skal understøtte dette ved at skabe en strategi for væresteder, som:

- Dækker alle relevante målgrupper
- Har indsatser og fysiske rammer, som bidrager til udvikling af brugerne
- Har åbningstider, som dækker brugernes behov
- Har en effektiv anvendelse af midler – også i et helhedsperspektiv med de visiterede tilbud
- Styrker samarbejdet med og mellem værestederne
- Styrker samarbejdet med relevante private organisationer

I arbejdet med strategien vil der lægges et stort fokus på at inddrage alle relevante parter tæt. Det gælder borgere, medarbejdere, ledere, samarbejdspartnere og væresteder. Samtidig vil det også være væsentligt med en tæt politisk inddragelse i projektet, så de politiske visioner fremgår tydeligt. Der lægges op til, at udvalget kommer med input til relevante samarbejdspartnere, som kan inddrages i projektet, jf. 'Organisering' i bilag.

#### *Den videre proces*

Med projektet leveres tre overordnede produkter:

1. Strategi for væresteder i Kolding Kommune
2. Ny struktur for værestederne
3. Indsatser og handleplan for implementering af indsatser

Der forventes at være en analytisk fase i efteråret 2023, hvor der udarbejdes en kortlægning og analyse af værestederne, ligesom der indsamles indsigter fra brugere, medarbejdere, ledere og borgere i målgruppen, som ikke anvender værestederne.

Frem mod marts 2024 udarbejdes en strategi for væresteder i Kolding Kommune. Frem mod maj udvikles en ny struktur for værestederne. Indsatser og handleplaner herfor forventes at blive præsenteret i september 2024.

I vedlagte bilag fremgår en mere detaljeret præsentation af projektet, herunder projektets formål, leverancer, organisering og tidsplan med forslag til politisk involvering.

Udviklingskonsulent Stinna Sonnichsen deltager i mødet og fremlægger projektforslaget.

## **Bilag**

Formål, leverancer, organisering og tidsplan

**Fraværende** Birgitte Munk Grunnet, Søren Rasmussen

## **Punkt 4: Afrapportering på '5 principper for styrket tillid og samarbejde'**

21/30084

### **Resumé**

I 2021 udviklede Kommunernes Landsforening og Danske Handicaporganisationer 5 principper for at styrke samarbejdet mellem borgere og kommune. Dette skete på baggrund af en undersøgelse foretaget af VIVE, som viste, at mennesker med handicap oplever at have mindre indflydelse på samarbejdet med kommunen.

I Kolding Kommune blev det i 2021 besluttet at arbejde med 7 tiltag, der skulle understøtte en udvikling af samarbejdet mellem kommunen og borgere med handicap. Vedlagt er en afrapportering på dette arbejde.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked (10/10)

Senior (10/10)

Børn og Uddannelse (11/10)

Handicaprådet (12/10)

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren, børne- og uddannelsesdirektøren og senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at udvalgene og Handicaprådet tager afrapporteringen til efterretning.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 10-10-2023**

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

#### **Fraværende:**

Ole Martensen

Jan Schjerning

### **Beslutning Børn og Uddannelse den 11-10-2023**

Godkendt.

#### **Fraværende:**

Freddy Christensen

### **Beslutning Senior den 10-10-2023**

Senior tog orienteringen til efterretning.

### **Beslutning Handicaprådet den 12-10-2023**

Handicaprådet tog orienteringen til efterretning.

Handicaprådet opfordrer til, at det tages op til overvejelse, hvordan der tages kontakt til specifikke målgrupper i forhold til rækkefølgen - opringning/fremsendelse af afgørelser.

#### **Fraværende:**

Birgitte Munk Grunnet

Søren Rasmussen

### **Sagsfremstilling**

#### *Baggrund*

VIVE foretog i 2021 en undersøgelse, som viser, at mennesker med handicap i mindre grad oplever at have indflydelse på eller stoler på hjælp fra kommunen. På den baggrund har Kommunernes Landsforening og Danske Handicaporganisationer udarbejdet 5 principper for at styrket samarbejdet mellem borgerne og kommunen. Principperne

bygger på borgerinddragelse og tillid og har til formål, at flere borgere føler sig mødt, hørt og set både i sagsbehandling, visitation og indsats.

### *De 5 principper*

De 5 principper lyder som følger: Gensidig tillid og samarbejde

1. Skal synliggøres og sættes i centrum i den kommunale sagsbehandling
2. Skabes gennem fælles mål og mulighed for reel indflydelse
3. Skabes gennem et fælles overblik og indsigt i hinandens præmisser, viden og ekspertise
4. Kræver tid og fleksibilitet
5. Forudsætter gennemsigtighed og tilgængelighed

### *Proces for arbejdet med principperne i Kolding Kommune*

I 2021 besluttede Social- og Sundhedsudvalget samt Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpemiddeludvalget at igangsætte et arbejde med at identificere tiltag, som skulle understøtte et arbejde med at udvikle kommunen ift. de 5 principper. Her blev en række borgere inddraget gennem interview, og der blev identificeret 7 tiltag, som kunne udvikle kommunens samarbejde med borgerne:

1. Kommunikationen omkring afslag og ændringer i ydelser styrkes, med et skærpet fokus på at hjælpe borgeren videre til de frivillige tilbud i kommunen
2. Styrket samarbejde med behandlingspsykiatrien
3. Styrket fokus på borgernes mulighed for at tage bisidder med til møder i kommunen
4. Styrket samarbejde og koordination
5. Fortsat fokus på udformning af mål sammen med borgeren og samarbejdspartnerne
6. Skriftliggøre forløb ved overlevering
7. Fastholdelse og rekruttering på myndighedsområdet

I slutningen af 2021 blev der igangsat et arbejde hos relevante rådgivningsfunktioner med at implementere tiltagene. Følgende centre og afdelinger har arbejdet med tiltagene: Voksenrådgivningen, Ungerådgivningen, Børnehandicap, Hjælpemiddelafdelingen, Jobcenteret og Senior- og Sundhedsrådgivningen.

### *Afrapportering*

Vedlagt punktet er en afrapportering på en række myndighedsfunktioners arbejde med at implementere de identificerede tiltag, der skal imødekomme de 5 principper. Voksenrådgivningen, Ungerådgivningen, Børnehandicap, Hjælpemiddelafdelingen, Jobcenteret og Senior- og Sundhedsrådgivningen indgår i afrapporteringen.

Arbejdet med tiltagene overgår til drift efter afrapporteringen, hvor inddragelsen af borgerne vil indgå som en del af områdernes daglige arbejde.

## **Bilag**

Afrapportering på de 5 principper for styrket tillid og samarbejde

De fem principper for god borgerinddragelse - referat fra Social og Arbejdsmarked den 17.08.2022

**Fraværende** Birgitte Munk Grunnet, Søren Rasmussen

## **Punkt 5: Udkast til handicappolitik**

23/2035

### **Resumé**

På byrådsseminaret den 20. juni 2023 drøftede Byrådet fokusområder til Kolding Kommunes nye handicappolitik. Drøftelserne gav input til fokusområderne, og på den baggrund er der nu udarbejdet et udkast til en handicappolitik, hvor der foreslås fire fokusområder: 1) Mødet med kommunen, 2) En meningsfuld hverdag, 3) Lige adgang for alle og 4) Samfundet er en del af svaret.

Der lægges op til en drøftelse i udvalgene og i Handicaprådet af handicappolitikken og en godkendelse i udvalgene af, at handicappolitikken sendes i intern og ekstern høring.

### **Sagen behandles i**

Plan og Teknik (3/10)  
Sundhed og Fritid (3/10)  
Social og Arbejdsmarked (10/10)  
Senior (10/10)  
Børn og Uddannelse (11/10)  
Handicaprådet (12/10)  
Økonomi og Strategi (23/10)

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalgene og Handicaprådet drøfter handicappolitikken,

at udvalgene godkender, at udkastet til handicappolitikken sendes i intern og ekstern høring.

### **Beslutning Plan og Teknik den 03-10-2023**

Drøftet og godkendt.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 10-10-2023**

Social og Arbejdsmarked drøftede handicappolitikken og godkendte at udkastet til handicappolitikken sendes i intern og ekstern høring.

#### **Fraværende:**

Ole Martensen

Jan Schjerning

### **Beslutning Børn og Uddannelse den 11-10-2023**

Godkendt.

#### **Fraværende:**

Freddy Christensen

### **Beslutning Senior den 10-10-2023**

Ad 1. ”at” – sagen blev drøftet

Ad 2. ”at” – sagen blev godkendt.

### **Beslutning Handicaprådet den 12-10-2023**

Handicaprådet tog orienteringen til efterretning.

Handicaprådet ønsker, at de 12 temaer skal fremstå tydeligere i materialet.

Handicaprådet går ind for en høring og ønsker at alle handicaporganisationer inddrages og høres, også dem der ikke er repræsenteret i Handicaprådet.

Det drøftedes, hvordan politikken kan gøres lettere tilgængeligt ved at arbejde med forskellige visuelle formidlingsformer som kan tilpasses målgruppen som fx pixiudgave, video eller illustrationer.

Handicaprådet foreslår, at høringsfasen forlænget så udvalget først får politikken endeligt til behandling den 5. december og efterfølgende den 14. december 2023 på Handicaprådsmødet.

## **Fraværende:**

Birgitte Munk Grunnet

Søren Rasmussen

## **Sagsfremstilling**

### *Baggrund*

Byrådet besluttede i januar 2023 at igangsætte et arbejde med at udvikle en handicappolitik for hele Kolding Kommune. På den baggrund har der været en inddragende proces, hvor medarbejdere og ledere fra alle forvaltninger har bidraget til en faglig kvalificering af ”Fremtidsscenerier og anbefalinger – Det gode liv med handicap” ved at give input til behov og drømme for fremtidens arbejde med mennesker med handicap.

”Fremtidsscenerier og anbefalinger – Det gode liv med handicap”, den faglige kvalificering og drøftelse med brugerorganisationer i juni 2023 dannede grundlag for en drøftelse i Byrådet af, hvilke fokusområder handicappolitikken skal indeholde. På byrådsseminaret den 20. juni 2023 blev der ikke truffet endelige beslutninger om fokusområder, men drøftelserne gav input til fokusområderne.

I august 2023 blev Social og Arbejdsmarked præsenteret for første udkast til handicappolitikken. Denne er efterfølgende blevet kvalificeret fagligt, ligesom den er suppleret med politiske målsætninger og artikler i FN’s handicapkonvention, som de forskellige fokusområder understøtter.

### *Handicappolitikken indhold*

Handicappolitikken skal begynde med et politisk forord, som endnu ikke er udarbejdet. Forordet indeholder desuden en politisk vision, som favner en overordnet opfattelse af handicap og arbejdet med mennesker med handicap samt en opsummering af de fire foreslåede fokusområder.

Indledningen til handicappolitikken indeholder den overordnede retning for handicappolitikken samt koblingen til kommunens vision og tilgang til borgerne. Desuden defineres målgruppen, ligesom processen frem mod handicappolitikken beskrives.

Handicappolitikken foreslås at indeholde fire fokusområder:

1. Mødet med kommunen
2. En meningsfuld hverdag
3. Lige adgang for alle
4. Samfundet er en del af svaret

De fire fokusområder rummer 11 af de 12 temaer, som er blevet præsenteret for udvalgene og Handicaprådet i juni. Det sidste tema om økonomi og personale indgår i handicappolitikken indledning. Således er alle de drøftede temaer en del af handicappolitikken.

Handicappolitikken afsluttes med en kort beskrivelse af, hvordan politikken skal omsættes for at få effekt for borgerne. Det er godkendt i Social og Arbejdsmarked, at direktionen kommer med forslag til en model for implementering af handicappolitikken, som godkendes i Social og Arbejdsmarked i november 2023.

### *Videre proces*

Det foreslås, at udvalgene godkender, at udkastet til handicappolitikken sendes i intern og ekstern høring i oktober og november måned. Handicappolitikken sendes i intern høring til medarbejdere og ledere, som har bidraget til udviklingen af handicappolitikken. Handicappolitikken lægges på kolding.dk til ekstern høring, hvor alle har mulighed for at komme

med bemærkninger, ligesom Handicaprådet og inddragede brugerorganisationer vil blive inviteret til at komme med høringssvar.

Social og Arbejdsmarked vil i november blive præsenteret for forslag til forord, implementeringsmodel og layout.

Handicappolitikken forelægges udvalgene til godkendelse i december og forventes endeligt godkendt af Byrådet i december 2023.

## **Bilag**

Udkast til handicappolitik - 20. september 2023

**Fraværende** Birgitte Munk Grunnet, Søren Rasmussen

## **Punkt 6: Handicapprisen 2023**

21/26610

### **Resumé**

Traditionen tro, skal Handicaprådet overrække Handicapprisen til en lokal ildsjæl, en lokal virksomhed, en lokal forening eller til et lokalt byggeri.

Handicaprådet skal orienteres om tidspunktet for overrækkelsen for 2023, fristen for indstilling af kandidaterne og prisens størrelse.

### **Sagen behandles i**

Handicaprådet.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Handicapprisen 2023 overrækkes torsdag den 30. november 2023 kl. 16.00.

at fristen for indstilling af kandidater til årets Handicapprisen er den 30. oktober 2023.

at prisen forøges i forhold til tidligere til 3500 kr.

### **Beslutning Handicaprådet den 12-10-2023**

Handicaprådet godkender,

at Handicapprisen overrækkes torsdag den 30. november 2023 kl. 16.00 i Byrådssalen,

at fristen for indstilling af kandidater til årets Handicappris er den 30. oktober 2023 og

at prisen forøges i forhold til tidligere til 3500 kr.

### **Fraværende:**

Birgitte Munk Grunnet

Søren Rasmussen

### **Sagsfremstilling**

Byrådet vedtog i 2009 at indstifte en lokal handicappris, som uddeles hvert år i december måned.

Kriterierne er følgende:

Prisen gives til en lokal ildsjæl, som personligt har ydet en ekstraordinær indsats på handicapområdet eller en lokal virksomhed, som har fokuseret på potentialet hos personer med handicap. En lokal forening, som har arbejdet aktivt for personer med handicap, eller et lokalt byggeri, hvor man, ud over de lovmæssige krav om tilgængelighed, især har medtænkt problemløsninger for personer med handicap.

**Fraværende** Birgitte Munk Grunnet, Søren Rasmussen

## **Punkt 7: Orientering til Handicaprådet oktober 2023**

21/26610

### **Resumé**

Generel orientering til Handicaprådet fra handicaprådsformanden og administrationschefen m.fl.

### **Sagen behandles i**

Handicaprådet.

### **Forslag**

Social- arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Handicaprådet den 12-10-2023**

Handicaprådet tog orienteringen til efterretning.

### **Fraværende:**

Birgitte Munk Grunnet

Søren Rasmussen

### **Sagsfremstilling**

Generel orientering til Handicaprådet fra handicaprådsformanden og administrationschefen m.fl., herunder

- Henvendelse fra forældre på Centervej vedr. huslejestigning
- Tilbud om deltagelse i fortællerkoncert på Sct. Jørgens gård i samarbejde med Bedre Psykiatri.

**Fraværende** Birgitte Munk Grunnet, Søren Rasmussen