

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 04-05-2016

Mødedato Onsdag d. 04. maj 2016 kl. 13:00

Mødested Udvalgslokalet

Mødedeltagere Mette Balsby, Lis Ravn Ebbesen, Yrsa Mastrup, Knud Erik
Langhoff, Hanne Dam, Michael Jensen, Trille Camilla Nikolajsen

Indholdsfortegnelse

Oplæg omkring udviklingsprojekt Dansk+.....	3
Status på flygtningeområdet - maj 2016.....	4
Opsamling på dialogmødet den 6. april 2016.....	6
Procesplan for borgerbudgettering i landsbyer, hvor der boligplaceres flygtninge.....	8
Ansøgning til Integrationspuljen.....	9
Status på arbejdsmarkedsområdet - maj 2016.....	11
DIMA.....	16
Forslag om henvendelse til beskæftigelsesministeren ift. forholdstalskrav.....	18
Budget og bevillingskontrol primo 2016.....	19
Orientering fra formanden.....	21
Orientering fra forvaltningen.....	22
Deltagelse i aktiviteter.....	23
Henvendelse fra Søren Rasmussen (DF) om børne- og straffeattester.....	24
Lukket: Anmodning om bemyndigelse.....	25

Punkt 1: Oplæg omkring udviklingsprojekt Dansk+

14/15680

Resumé

På mødet vil projektleder Finn Rasmussen fra DA og Aktivitets- og Integrationschef, Bethina Danielsen præsentere et oplæg omkring udviklingsprojektet Dansk+ og resultaterne fra Kolding Kommune.

Oplægget varer ca. 15 min. og vil blandt andet omhandle baggrund og intention for projektet, metoder samt resultater.

Formålet med projektet er at styrke de dansksproglige færdigheder gennem en integreret indsats mellem jobcentret, sprogskolen og virksomheder ved hjælp af en sprogmakker på arbejdspladsen.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren forslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-05-2016

Orienteringen blev taget til efterretning, med den tilføjelse at projektet evalueres i efteråret 2016.

Punkt 2: Status på flygtningeområdet - maj 2016

13/8530

Resumé

Forvaltningen udarbejder månedligt ledelsesinformation, der viser:

- udviklingen i antallet af integrationsborgere
- udviklingen i antallet af nytilkomne flygtninge
- brug af danskundervisning og aktivering
- brug af midlertidig boligplacering.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

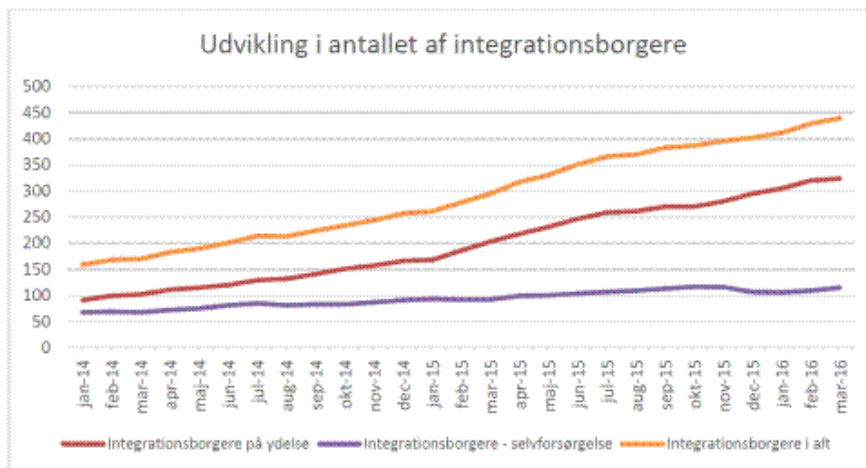
at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Der har været en stigning i antallet af integrationsborgere på 49 % det seneste år. Fra 295 i marts 2015 til 439 integrationsborgere i marts 2016.

Det stigende antal integrationsborgere har betydet en stor stigning i antallet af borgere, der modtager danskundervisning og aktiveres ved Sprogskole og Dansk Flygtningehjælp.

Der er i marts 2016 midlertidig boligplacering i 14 lejemål, der huser 22 flygtninge. Der vil i 2016 være behov for flere permanente lejemål, da man forventer, at antallet af flygtninge vil være stigende



Udvikling i antallet af nytilkomne flygtninge

	Kvoteflygtninge	Familiesammførte	I alt
jan-15	5	2	7
feb-15	20	2	22
mar-15	21	1	22
apr-15	14	7	21
maj-15	11	1	12
jun-15	16	26	42
jul-15	16	15	31
aug-15	10	9	19
sep-15	14	7	21
okt-15	6	7	13
nov-15	13	12	25
dec-15	14	10	24
I alt 2015	160	99	259
jan-16	20	7	27
feb-16	4	5	9
mar-16	15	5	20

Danskundervisning og aktivering til integrationsborgere på forsørgelse

	April 2016	Samme tid sidste år
Danskundervisning	282	160
Sprogskolen	245	160
Niveau 1 (du1)	96	60
Niveau 2 (du2)	115	72
Niveau 3 (du3)	17	15
Ungdomsskolen Nord	17	13
Dansk flygtningehjælp - sprog	37	0
Niveau 1 (du1)	13	
Niveau 2 (du2)	24	
Aktivering:		
Den erhvervsrettede sprogskole	177	112
- heraf virksomhedspraktik	90	47
- heraf forforløb til virksomhedspraktik	87	65
Andre tilbud	4	4
Dansk flygtningehjælp - job og sprog	36	
- heraf virksomhedspraktik	10	

Midlertidig boligplacering, april 2016

	Antal lejemaal	Antal personer
Kommunale boligtilbud	14	22
Private boligtilbud	0	0
Øvrige boligtilbud	0	0
I alt	14	22

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-05-2016

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 3: Opsamling på dialogmødet den 6. april 2016

16/1622

Resumé

Med baggrund i at Kolding Kommune, i lighed med alle landets kommuner, også i 2016 skal løfte en stor integrationsopgave, inviterede Kolding Kommune Koldings foreningsliv (på tværs af kultur, idræt og sociale foreninger) til et dialogmøde om flygtninge- og integrationsindsatsen.

Formålet med mødet var at give foreningerne et indblik i både flygtningesituationen, men også i de indsatser, krav og pligter som flygtninge mødes med, når de ankommer til Kolding Kommune.

Herudover var der på mødet information omkring den integrationspulje, som Byrådet har åbnet. Dansk Flygtningehjælp fortalte om de muligheder, der allerede eksisterer i forhold til at blive frivillig på flygtninge- og integrationsområdet i Kolding Kommune.

Formålet med mødet var at give foreningerne inspiration til at tænke sig selv ind i at spille en rolle i integrationsindsatsen, skabe rammerne for at nye samarbejder kan opstå og sidst men ikke mindst at få nye ideer til at understøtte integrationsindsatsen.

De 125 deltagere blev i en workshop blandt andet bedt om at tage stilling til, om de kunne se sig selv og deres forening spille en aktiv rolle i integrationsindsatsen, hvem de kunne tænke sig at gøre det sammen med, og om mødet havde givet inspiration til at udvikle nye ideer.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at opsamlingen drøftes,

at der fremadrettet årligt afvikles et dialogmøde med byens foreninger,

at der løbende aflægges status på igangsatte initiativer.

Sagsfremstilling

Sammenfattende opsamling fra workshoppen:

- Oprette praktikpladser for flygtninge i frivillige foreninger
- Kolding kommune skal facilitere møder, hvor foreninger kan mødes
- Arrangere familiebesøg mellem danskere og flygtninge

- Åbne madklubber/fællesspisning
- Fodboldturnering (en slags VM i Kolding)
- Litteraturforening vil skrive artikler til Jydske Vestkysten om og med flygtninge
- Ved grund samtalen skal der stilles spørgsmål om flygtningenes interesser
- Familieguiderne skal også introducere flygtninge til foreningslivet
- Kursister fra Sprogskolen og Ungdomsskolen skal meldes ind i firmasporten
- Integrationsdag på Kolding stadion
- Oprettelse af et internationalt kor i Kolding
- Golfklub vil invitere etnisk forening til at spille golf
- International danseklub, hvor man lærer danse fra forskellige lande
- Samtalesaloner
- Større tilgængelighed og overskuelighed til foreningslivet på www.kolding.dk

Ovenstående opsamling blev fremlagt på et møde i Multikulturelt Forum den 13. april 2016. Multikulturelt forum havde følgende anbefalinger:

- Kolding Kommune bør undersøge, hvilke muligheder der allerede eksisterer for at understøtte og fremme flygtninges deltagelse i forenings- og frivilliglivet i Kolding Kommune
- Det er foreningernes ansvar at igangsætte initiativerne, men Multikulturelt Forum pointerede vigtigheden af, at Kolding Kommune stiller sig til rådighed og bidrager til at skabe rammerne for, at ideerne kan blive til virkelighed
- Omdrejningspunktet for mødet var ”hvordan kan man møde en dansker” og Multikulturelt Forum lagde derfor vægt på at fremme flygtningenes deltagelse i foreninger, som henvender sig til borgerne på tværs af nationalitet og etnicitet.

Status

I tråd med Multikulturel Forums anbefalinger har Jobcenter Kolding inviteret til møder med henholdsvis Kolding Idrætsråd og med Børne- og uddannelsesdirektøren, som har ansvaret for fritids- og kulturområdet. Formålet med møderne er at skabe overblik over de muligheder, som findes i forhold til at få flygtninge til at indgå i foreningslivet.

Herudover er der afholdt møde med repræsentanter fra Kolding Provsti, som repræsenterer 31 folkekirker, og som har rigtig mange tiltag på flygtningeområdet, f.eks. undervisning, sprogpraktikker, venskabsfamilier, musikarrangementer, fællesspisning, udflugter, sommerlejr, fodboldtræning, kvinder møder kvinder, madklubber og afvikling af seminarer med fokus på radikaliserings mm. Kolding Provsti har et ønske om, at indgå i et mere systematisk samarbejde med Kolding Kommune på flygtningeområdet.

Dansk Flygtningehjælp har efter mødet gjort opmærksom på ”Fritidspuljen”, som er en pulje på 10.000.000 kr., hvor der kan søges om midler til årskontingent og udstyr til fritidsaktiviteter.

Puljen henvender sig til børn i alderen 0 – 18 år fra flygtningefamilier, hvor den ene eller begge forældre modtager integrationsydelse. Information om puljen er videregivet til relevante aktører.

Det videre forløb

Det anbefales, at Jobcenter Kolding, i forhold til hvert enkelt forslag, retter henvendelse til relevante samarbejdspartnere, f.eks. byens danseskoler ift. forslaget om at oprette en international danseklub, til byens cafeer og restauranter ift. forslag, som omhandler fællesspisning og samtalesaloner, og kontakt til byens fodboldklubber ift. forslag om afvikling af Koldings eget VM i fodbold osv.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-05-2016

Godkendt med den tilføjelse, at udvalget henstiller til direktionen, at der udarbejdes en ny integrationspolitik.

Punkt 4: Procesplan for borgerbudgettering i landsbyer, hvor der boligplaceres flygtninge

16/605

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på sit møde den 7. april 2016 at tage metoden med borgerbudgettering i anvendelse i de områder, hvor der sker boligplacering af flygtninge. Formålet er dels at imødekomme frivillige kræfter og mobilisere endnu flere, som ønsker at gøre en forskel som frivillig på flygtninge- og integrationsområdet.

Borgerbudgettering understøtter Byrådets ambition om at sikre den gode modtagelse, medmenneskeligheden og en vellykket integration.

Det blev besluttet, at der til Arbejdsmarkedsudvalgets møde i maj måned fremlægges en tids- og procesplan.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at tids- og procesplanen godkendes

Sagsfremstilling

Borgerbudgettering bliver af OECD anset som en af de mest succesfulde måder at mindske afstanden mellem borgere og offentlige myndigheder og til at skabe styrket lokal sammenhængskraft.

Ved at bruge borgerbudgettering som bro til at skabe nye fælles aktiviteter og konkrete projekter for både lokalbeboere og boligplacerede flygtninge, opstår der mulighed for at bygge forståelse, venskab og lokaldemokratiet bliver styrket. Brug af borgerbudgettering på flygtningeområdet er en ny tilgang til flygtningeområdet.

Den udarbejdede tids- og procesplan indeholder nedenstående elementer:

1. Projektets titel
2. Projektets geografiske fokusområder
3. Borgermøder og procesforberedelse
4. Målgrupper
5. Projektets organisering
6. Tidsplan og procesoverblik
7. Kommunikation
8. Forudsætning for succes
9. Økonomi

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-05-2016

Godkendt.

Bilag

Procesplan

Punkt 5: Ansøgning til Integrationspuljen

15/20095

Resumé

Som en konsekvens af det stigende behov for en mere omfattende integrationsindsats har Byrådet åbnet en integrationspulje på 400.000 kr.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på sit møde den 2. december 2015, at projekter der kan få midler fra puljen, skal opfylde nedenstående retningslinjer/kriterier:

- Projekterne skal aktivt inddrage borgerne i Kolding Kommune på tværs af etnicitet.
- Projekterne skal være åbne for alle uanset etnisk, national, kulturel eller religiøs baggrund.
- Virksomheder, foreninger, eller organisationer, som ansøger om midler skal høre hjemme i Kolding Kommune. Virksomheder, foreninger eller organisationer uden for Kolding Kommune kan kun få støtte i specielle tilfælde.
- Det skal fremgå af projekterne, at Kolding Kommune har ydet støtte.
- Integrationspuljen støtter ikke projekter, som er gennemført, og heller ikke udgifter til rejser og ophold.

Det er Arbejdsmarkedsudvalget, som behandler ansøgningerne og der kan løbende søges midler fra puljen.

Der er udarbejdet et ansøgningsskema, som skal udfyldes såfremt man ønsker at søge midler fra puljen. Skemaet ligger på www.kolding.dk.

Status på puljen:

Forløb	Beløb
Afsat ved budgetforhandlingerne for perioden 2016-2019	400.000 kr.
Ansøgning fra Geografisk Have – Dyr og haver i Danmark (evalueres på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 7. december 2016)	52.580 kr.
Resterende beløb i puljen	347.420 kr.

Ny ansøgning til puljen:

Der er den 7. april 2016 indgået ansøgning fra foreningen TV-Kolding, som i et samarbejde med Jydske Vestkysten søger om 50.000 kr. til integrationsprojektet ”Integration via TV”.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at forslaget drøftes.

Sagsfremstilling

Om ansøgningen fra Tv-Kolding:

Integration via TV	
Målgruppen	6 – 10 nyankomne flygtninge, som forstår engelsk og har interesse i emnerne kommunikation og journalistik

Formålet/forventet effekt	Give flygtninge mulighed for at formidle dansk kultur, men også give flygtninge mulighed for at formidle deres historier/problemstillinger
Forløbet	6 ugers forløb med 1- 2 dages undervisning om ugen. Forløbet/undervisningen foregår i fritiden.
Det frivillige element	De frivillige hos Tv-Kolding vil indgå i projektet i.f.t. oplæring, socialisering. Herudover vil deltagerne i projektet efterfølgende få mulighed for at blive frivillige hos Tv-Kolding
Økonomi	Der ansøges om 50.000 kr., som skal dække udgifter til løn, lokale og udstyr.

Det er oplyst, at udstyret efterfølgende skal bruges til øvrige uddannelsesaktiviteter, f.eks. projekter i Jobcentret, og at der vil kunne afvikles flere hold til flygtninge.

Jydske Vestkystens rolle i projektet bliver at introducere flygtninge til, hvordan medierne fungerer i Danmark, f.eks. via besøg men også via undervisning i, hvordan en avis bliver til såvel teknisk som journalistisk. Jydske Vestkystens redaktion vil blive besøgt nogle gange i forløbet.

Ansøgningen lever op til kriterierne for udbetaling af midler fra integrationspuljen i forhold til at være åben for alle etniske grupper, projektet involverer både en forening (Tv-Kolding) og en virksomhed (Jydske Vestkysten).

Projektet kan bidrage til at skabe netværk og relationer med etniske danskere og emnet kommunikation og journalistik har et beskæftigelsesrettet formål, og kan bidrage til demokratiforståelse i bred forstand.

Såfremt ansøgningen imødekommes foreslås det, at Sprogskolen, Job & Sprog og Ungdomsskole Nord indgår i udvælgelsen af deltagere i projektet.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-05-2016

Udvalget besluttede, at der meddeles afslag på ansøgningen.

Bilag

Integrationmedvideo_21-04-16.pdf

Punkt 6: Status på arbejdsmarkedsområdet - maj 2016

13/8530

Resumé

Forvaltningen udarbejder månedligt ledelsesinformation, der viser:

- borgere på overførselsindkomst
- jobklare ledige
- borgere på offentlig forsørgelse i Kolding Kommune, nabokommunerne og hele landet
- oversigt over anvendte tilbud
- afgørelser i Ankestyrelsen.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Udviklingen i det samlede antal borgere på overførselsindkomst har det seneste år været inde i en god udvikling. Der er i alt 177 færre borgere på overførselsindkomst end samme tidspunkt sidste år.

Der er det seneste år sket en række forskydninger i antallet af borgere inden for de enkelte ydelsesgrupper. Flere af forskydningerne skyldes reformer og ændret lovgivning.

Der har været et stort fald i antallet af forsikrede ledige og borgere på den midlertidige arbejdsmarkedsydelse. Til gengæld har der været en stigning i antallet af integrationsborgere.

Der har desuden være et fald i antallet af førtidspensionister. Faldet i antallet af førtidspensionister modsvares af et stigende antal borgere i fleksjob og ressourceforløb.

Udvikling i antallet af modtagere af overførselsindkomst

Målgruppe	2015												2016	Udvikling seneste år
	mar-15	apr-15	maj-15	jun-15	jul-15	aug-15	sep-15	okt-15	nov-15	dec-15	jan-16	feb-16		
A-dagpenge	1.827	1.712	1.700	1.758	1.797	1.633	1.492	1.509	1.538	1.730	1.753	1.719	1.646	-181
Arbejdsmarkedsydelse	213	197	181	162	144	118	128	104	97	85	62	54	47	-166
Uddannelseshjælp i alt	709	719	746	727	714	710	710	729	720	678	677	685	697	-12
Lab 2.12 Uddannelseshjælp	320	340	368	353	344	342	342	366	358	322	316	331	341	21
Lab 2.13 Uddannelseshjælp	389	379	378	374	370	368	368	363	362	356	361	354	356	-33
Kontanthjælp i alt	1.569	1.557	1.541	1.563	1.556	1.530	1.536	1.534	1.552	1.548	1.576	1.573	1.557	-12
Lab 2.2 kontanthjælp	362	377	355	371	376	359	379	362	404	399	426	421	406	26
Lab 2.3 kontanthjælp	1.167	1.180	1.186	1.192	1.180	1.171	1.157	1.152	1.148	1.149	1.150	1.152	1.149	-36
Kontantydelse								1	3	4	6	8	5	5
Revalidering	39	38	37	35	31	33	31	31	26	26	24	24	24	-15
Ledighedsydelse	231	228	230	230	238	238	236	241	245	242	246	250	254	23
Fleksjob	1.070	1.078	1.083	1.083	1.086	1.101	1.114	1.124	1.128	1.131	1.141	1.146	1.147	77
Ressourceforløb	194	206	216	238	249	263	272	278	279	282	280	282	278	84
Sygedagpenge	1.189	1.163	1.054	1.024	904	941	970	961	1.031	1.023	1.029	1.007	999	-190
Jobafklaringsforløb	145	187	205	246	280	278	293	336	349	358	362	364	378	233
Integrationsborgere	295	319	334	348	367	368	382	387	396	400	411	429	439	144
Førtidspension	3.429	3.409	3.392	3.372	3.352	3.341	3.331	3.319	3.300	3.285	3.276	3.274	3.267	-162
Total	10.910	10.813	10.719	10.796	10.730	10.554	10.495	10.553	10.661	10.788	10.839	10.807	10.733	-177

Kilde: data fra egen fagsystem. Antallet er opgjort den sidste dag i hver måned.

Kontanthjælp - definition af de fire matchgrupper

- LAB 2.12 Uddannelseshjælp: Åbenlyst uddannelsesparate og uddannelsesparate unge under 30 år.

- LAB 2.13 Uddannelseshjælp: aktivitetsparate unge under 30 år.

- LAB 2.2 Kontanthjælp: jobparate kontanthjælpsmodtagere.

- LAB 2.3 Kontanthjælp: aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år.

Arbejdsmarkedsparete borgere, ultimo marts 2016

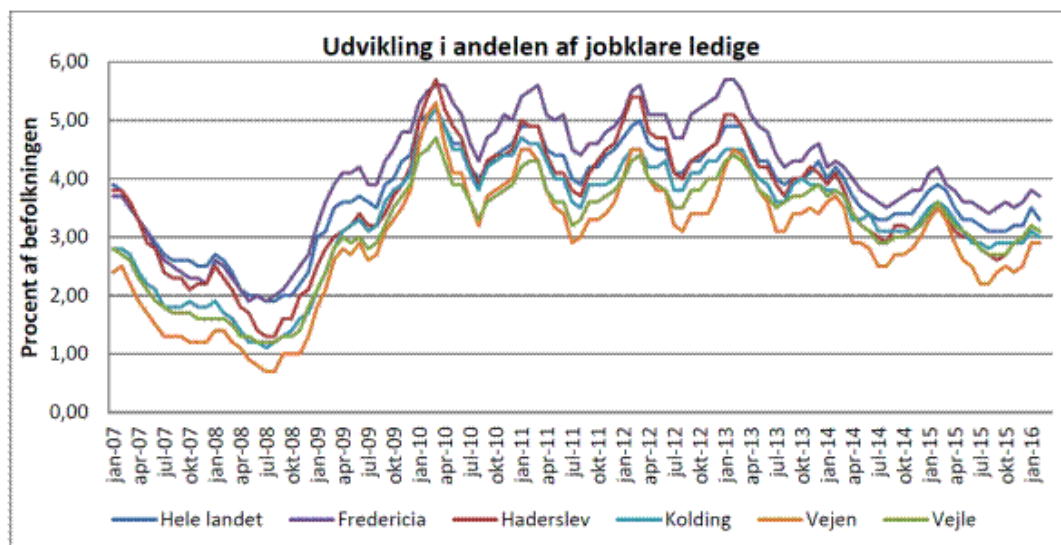
	Marts 2016	Samme tid sidste år
Forsikrede ledige	1.646	1.827
Arbejdsmarkedsydelse	47	213
Jobklare kontanthjælpsmodtagere	408	382
Kontantydelse	5	
I alt	2.106	2.422

Borgere der er til rådighed for et nyttejob, ultimo marts 2016

	Antal borgere på ydelsen	Allerede i aktivering	Klar til nyttejob
Arbejdsmarkedsydelse	47	16	31
Jobklare kontanthjælpsmodtagere	408	178	230
Uddannelseshjælpsmodtagere (åbenlys uddannelsesparat)	86	59	27
I alt	541	253	288

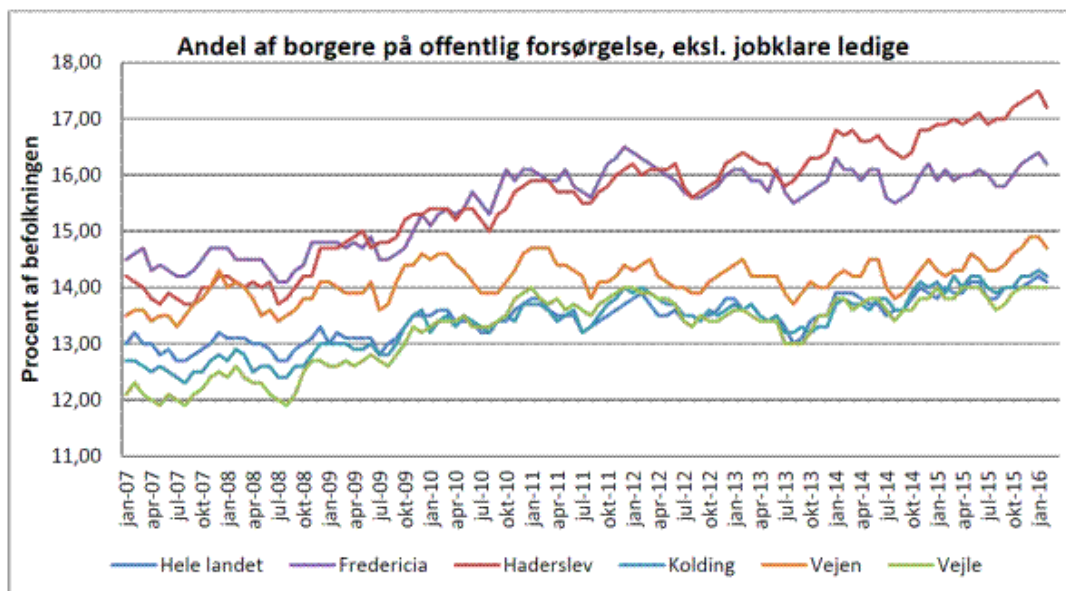
Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen, ultimo marts 2016

	0-26 uger	27- 52 uger	1-3 år	Over 3 år
Jobklare kontanthjælpsmodtagere	142	93	139	25
Uddannelseshjælpsmodtagere (åbenlys uddannelsesparat)	58	13	6	
I alt	200	106	145	25



Kilde: Jobindsats.dk

Jobklare ledige er dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere.



Borgere på arbejdsløshedsdagpenge og arbejdsmarkedsydelse

Personer	I alt marts 2016	Samme tid sidste år
Vejledning	144	62
Uddannelse (Ordinær og AMU mv.)	62	49
Løntilskud	59	61
Virksomhedspraktik	35	35
Borgere i alt	1.693	2.040
Aktiveringsberørte	18%	10%

Borgere på uddannelseshjælp og kontanthjælp

Personer	I alt mar 2016	Uddannelsesparate unge	Aktivitetsparate unge	Aktivitetsparate voksne	Jobparate voksne
Vejledning og jobklub	411	84	129	130	68
Nyttejob	91	58	1	1	31
Løntilskud	26	2	1	3	20
Virksomhedspraktik	266	31	39	130	66
Mentor	163	2	78	83	0
Anden uddannelse	24	0	17	5	2
Borgere i alt	2.254	341	356	1.149	408
Aktiveringsberørte	45,8%	57,5%	60,1%	31,1%	45,8%

Borgere i jobrotation og voksenlære

Personer	I alt marts 2016	Samme tid sidste år
Jobrotation	12	47
Voksenlærlinge	133	151

Borgere på sygedagpenge og jobafklaring

Personer	I alt marts 2016	Samme tid sidste år
Virksomhedspraktik	147	121
Moduler på Jobigen	195	157
(Delvist raskmeldt)	126	198
Borgere i alt	1.377	1.334
Aktiveringsberørte	25%	21%

Borgere ansat i et fleksjob

Personer	I alt marts 2016	Samme tid sidste år
Ny ordning	571	425
Gammel ordning	576	645
Borgere i alt	1.147	1.070

Ledige borgere, som er visiteret til et fleksjob

Personer	I alt marts 2016	Samme tid sidste år
Aktiverede	51	103
Borgere i alt	254	231
Aktiveringsberørte	20%	45%

Borgere som er tilkendt ressourceforløbsydelsen

Personer	I alt marts 2016	Samme tid sidste år
Aktiverede	71	66
Borger i alt	278	194
Aktiveringsberørte	26%	34%

Antal afgørelser indbragt for Ankestyrelsen

Kolding	2015 2. kvartal	2015 3. kvartal	2015 4. kvartal
Sygedagpengeloven	27	19	19
Lov om højeste, mellemste førtidspension m.fl.	1	0	0
Lov om social pension	4	2	4
Lov om aktiv socialpolitik	27	29	33
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	18	13	10
Lov om fleksydelse	1	0	0
Diverse love vedr. beskæftigelse	2	1	1
I alt	80	64	67

Nabokommuner*	2015 2. kvartal	2015 3. kvartal	2015 4. kvartal
Sygedagpengeloven	92	92	78
Lov om højeste, mellemste førtidspension m.fl.	2	0	1
Lov om social pension	9	8	16
Lov om aktiv socialpolitik	132	125	123
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	25	16	17
Lov om fleksydelse	0	0	0
Diverse love vedr. beskæftigelse	3	3	4
I alt	263	244	239

*Haderslev, Fredericia, Vejen og Vejle

Ankestyrelsens afgørelser

Kolding	2015 2. kvartal	2015 3. kvartal	2015 4. kvartal
Stadfæstelse	76%	78%	69%
Ændring	13%	3%	12%
Hjemvisning	8%	14%	13%
Afvisning/henvisning	4%	5%	6%
I alt	100%	100%	100%

Nabokommuner	2015 2. kvartal	2015 3. kvartal	2015 4. kvartal
Stadfæstelse	71%	63%	72%
Ændring	10%	12%	11%
Hjemvisning	8%	9%	8%
Afvisning/henvisning	11%	16%	10%
I alt	100%	100%	100%

I forhold til landet som helhed havde Kolding Kommune den. 8. højeste andel af stadfæstelser i 2014. I 2015 er andelen af stadfæstelser faldet, hvilket placerer kommunen som den 17. højest placerede blandt de 98 kommuner.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-05-2016

Godkendt.

Punkt 7: DIMA

15/11925

Resumé

Baggrunden for DIMA

I 2015 blev DIMA (Danish International Manufacturing Academy) etableret som en del af samarbejdet i Trekantområdet. Initiativtagerne var Trekantområdets erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og kommuner, som sammen ønskede at styrke vækst, innovation og attraktive uddannelses- og jobmuligheder i industrien.

Foreningens formål er:

- At synliggøre produktion som en attraktiv karrierevej
- At styrke de produktionsrettede uddannelsers image og tiltrækningskraft
- At styrke virksomhedernes innovation og produktivitet gennem et tæt samspil om uddannelser- og efter/videreuddannelser
- At sikre en høj kvalitet, sammenhæng og relevans i kompetenceforsyningen til erhvervslivet i Trekantområdet
- At styrke og synliggøre Trekantområdet som et attraktivt produktionscentrum.

Målsætninger og indsatsområder

For 2016 er der vedtaget en handleplan med fokus på to strategiske fokusområder:

- Virksomhederne i centrum
- Produktion som attraktiv karrierevej

Deltagere og medarbejdere i DIMA

DIMAs bestyrelse rummer en bred vifte af repræsentanter fra produktionsvirksomheder, kommuner og uddannelsesinstitutioner fra de 7 kommuner i Trekantområdet.

Resultater

I 2015 har selve etableringsfasen været i fokus, og mange af de igangsatte projekter og aktiviteter er fortsat undervejs.

På møde vil arbejdsmarkedschef Lasse Kamp holde et kort oplæg omkring DIMA.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrunden for DIMA

I 2015 blev DIMA (Danish International Manufacturing Academy) etableret som en del af samarbejdet i Trekantområdet. Initiativtagerne var Trekantområdets erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og kommuner, som sammen ønskede at styrke vækst, innovation og attraktive uddannelses- og jobmuligheder i industrien.

Formålet med DIMA er at gøre det lettere for erhvervslivet at udvikle og rekruttere dygtige medarbejdere på alle niveauer og samtidig skabe en fælles platform, hvor praksis og viden om produktion mødes.

Via DIMA skal der sættes fokus på Trekantområdet som Danmarks produktionscentrum, og samtidig gøres en fælles indsats for at uddanne de rette medarbejdere til at sikre produktion og udvikling.

Foreningens formål er desuden:

- At synliggøre produktion som en attraktiv karrierevej
- At styrke de produktionsrettede uddannelsers image og tiltrækningskraft

- At styrke virksomhedernes innovation og produktivitet gennem et tæt samspil om uddannelser- og efter/videreuddannelser
- At sikre en høj kvalitet, sammenhæng og relevans i kompetenceforsyningen til erhvervslivet i Trekantområdet
- At styrke og synliggøre Trekantområdet som et attraktivt produktionscentrum.

Målsætninger og indsatsområder

For 2016 er der vedtaget en handleplan med fokus på to strategiske fokusområder:

Virksomhederne i centrum

Her er der fokus på at hjælpe produktionsvirksomhederne til at skabe konkrete resultater. Der skal derfor udvikles konkrete løsninger for, hvordan der skaffes kompetent arbejdskraft til industrien.

Produktion som attraktiv karrierevej

Produktion skal synliggøres som en attraktiv karrierevej, så optaget på de produktionsrettede erhvervsuddannelser øges.

DIMA skal her hjælpe til ved at sætte fokus på samspillet mellem produktionsrettet EUD/EUX og produktionsvirksomhederne, udarbejde forslag til uddannelsespuljen i samarbejde med regionen og sikre, at der er dialog med alle relevante parter, som kan hjælpe i dette arbejde.

De to strategiske fokusområder udmønter sig i fire konkrete indsatsområder:

- Indsats 1: ”Flere unge på vej til en spændende fremtid i industrien”
- Indsats 2: Hvordan skaber vi en unik kompetenceforsyning til industrien i Trekantområdet?
- Indsats 3: Intern og ekstern markedsføring: Hvordan kan vi samarbejde om at markedsføre produktion som en attraktiv karrierevej
- Indsats 4: Her & nu rekruttering til industrien.

Deltagerne i DIMA

DIMA's bestyrelse rummer en bred vifte af repræsentanter fra produktionsvirksomheder, kommuner og uddannelsesinstitutioner fra de 7 kommuner i Trekantområdet.

Der er desuden etableret diverse arbejdsgrupper til de fire indsatsgrupper, hvor der deltager medarbejdere fra de enkelte steder.

Resultater

I 2015 har selve etableringsfasen været i fokus, og mange af de igangsatte projekter og aktiviteter er fortsat undervejs. Der er dog forskellige resultater og indsatser, der med fordel kan nævnes:

- Hjemmeside for DIMA er lige ved at blive lanceret
- Wiki DIMA – en digital udviklingsportal for virksomheder, som skal give et samlet overblik over de enkelte uddannelses- og efteruddannelsesmuligheder, desuden overblik over produktionstekniske jobfunktioner. Den forventes lanceret i løbet af 2016
- Industriens uge i uge 44 – i løbet af ugen arrangeres bl.a. konference for virksomheder, skoleklasser inviteres indenfor på virksomheder, de ledige inviteres også på besøg på industrivirksomheder og der holdes åbent hus for de snart-uddannede fra akademierne og fra SDU.
- Etablering af et DIMA netværk af konsulenter med virksomhedskontakt fra jobcentrene, uddannelsesinstitutionerne og kommunernes erhvervsservice. Netværket skal sikre, at de enkelte konsulenter har viden fra alle parter om de forskellige muligheder, når de besøger virksomhederne.

På møde vil arbejdsmarkedschef Lasse Kamp holde et kort oplæg omkring DIMA.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-05-2016

Godkendt.

Punkt 8: Forslag om henvendelse til beskæftigelsesministeren ift. forholdstalskrav

16/1852

Resumé

Formand for Arbejdsmarkedsudvalget Mette Balsby (V) anmoder i mail den 12. april 2016 om optagelse af følgende punkt på Arbejdsmarkedsudvalgets møde i maj.

”Jeg ønsker, at der sættes en sag på Arbejdsmarkedsudvalgets møde til maj omkring ændring af forholdstalskravet. Jeg har tidligere bedt forvaltningen undersøge, om der er mulighed for at få flere borgere ud i enten nyttejob, virksomhedspraktik eller løntilskud, hvis man beregner ud fra, hvor mange timer, de reelt er på virksomheden, i stedet for som nu, hvor man giver tilladelse efter, hvor mange ansatte, der er det pågældende sted. Hvis f.eks. en borger kun er i virksomhedspraktik 4 timer om ugen, kunne det være en god ide, at der kom flere borgere ud, men blot på andre tidspunkter. På den måde kunne flere få glæde af stedet og den udvikling, som gode virksomheder kan give til borgerne.

Jobcentret skrev til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, som svarede, at det giver reglerne ikke mulighed for, idet en person i en af ordningerne tæller som 1 person – uanset, hvor mange (eller få!) timer, de er på stedet. Når en virksomhed er rigtig gode til at få borgerne videre ud på arbejdsmarkedet, skal de ikke begrænses af disse regler, som regner i ”hoveder” i stedet for i timer, hvilket giver mere mening.

Jeg foreslår derfor, at Kolding Kommune retter henvendelse til Beskæftigelsesministeren og beder han revurdere reglerne, så de giver mulighed for at vurdere ud fra timeantallet i stedet for ud fra ansatte og borgere. Det vil gøre reglerne mere fleksible og kommer til at fungere bedre for både borgere og virksomheder”.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at udvalget drøfter forslaget.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-05-2016

Udvalget besluttede, at forvaltningen følger formandens forslag.

Punkt 9: Budget og bevillingskontrol primo 2016

13/15162

Resumé

Kommunaldirektøren oplyser, at budget- og bevillingskontrollen pr. 31. marts 2016 for Arbejdsmarkedsudvalgets område viser et mindre forbrug på 3,889 mio. kr. i forhold til det oprindelige budget for 2016.

Mindre forbruget skyldes blandt andet indførelse af en ny lavere ydelse til integrationsborgere. Kommunernes økonomi er ikke reguleret for denne besparelse. Det må forventes, at dette sker ved i forbindelse med aftalen om kommunernes økonomi i 2017.

Budget- og bevillingskontrollen er beregnet ud fra den gældende refusionsmodel som trådte i kraft januar 2016. Erfaringerne med reformen baserer sig på januar og februar 2016, og er derfor endnu ret begrænsede. De forventede refusionsindtægter og hermed det samlede resultat for budget- og bevillingskontrollen skal derfor ses på med en stor forsigtighed.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at budget- og bevillingskontrollen primo 2016 tages til efterretning, idet Arbejdsmarkedsudvalgets driftsbevilling i 2016 reduceres med 3,889 mio. kr., der tilføres udligning og generelle tilskud til imødegåelse af eventuel midtvejsregulering.

Sagsfremstilling

Det mindre forbrug på 3,889 mio. kr. som bevillingskontrollen pr. 31. marts 2016 viser, kan i tabelform specificeres således:

Beløb i hele 1.000 kr., netto	Budget 2016	Forventet forbrug 2016	Difference	Note
Serviceudgifter	7.744	7.744	0	1
Overførselsudgifter				
EGU – ungdomsuddannelser	3.524	3.524	0	
Introduktionsprogram	2.198	1.250	-948	
Kontante ydelser:				
- Kontanthjælp til flygtninge	42.960	38.955	-4.005	2
- Sygedagpenge	115.808	107.875	-7.933	3
- Kontant- og uddannelseshjælp	209.805	219.324	9.519	4
- Dagpenge til forsikrede ledige og midlertidig arbejdsmarkedsydelse	185.893	171.660	-14.233	5
- Førtidspension, tillæg og kontante ydelse	428.161	435.515	7.354	6
- Fleksjob, ledighedsydelse og				

revalidering	153.574	149.613	-3.961	7
- Ressourceforløbsydelse/ jobafklaring	71.403	81.307	9.904	3
Beskæftigelsesordninger:				
- Kommunale beskæftigelsesordninger	44.845	52.058	7.213	8
- Forsikrede ledige	14.782	12.333	-2.449	9
- Seniorjobs	9.011	10.265	1.254	
- Beskæftigelsesordninger	8.423	2.819	-5.604	10
I alt	1.290.387	1.286.498	-3.889	

1. Serviceudgifterne under arbejdsmarkedsudvalgets består af udgifter til Produktionsskoler, løn til ansatte i løntilskud i Kolding Kommune samt udgifter til midlertidig boligplacering af flygtninge.

Det forventes, at serviceudgifterne kan holdes inden for rammen. Der er dog pres på udgifterne til den midlertidige boligplacering, men som en del af topartsforhandlingerne mellem KL og regeringen kommer der muligvis flere midler til at dække kommunernes udgifter hertil.

2. Grundet ny lovgivning er ydelsen til integrationsborgere på et lavere niveau end oprindeligt budgetteret. Det har medført en mindre udgift på 4,005 mio. kr.

3. Antallet af borgere på sygedagpenge er lavere end forventet. Modsat er antallet af borgere i jobafklaringsforløb større end oprindeligt budgetteret. Samlet set er der en lille merudgift til de to ydelser.

4. Antallet af jobklare kontanthjælpsmodtagere samt unge på uddannelseshjælp er større end oprindeligt budgetteret. Det medfører en merudgift på 9,519 mio. kr.

5. Der har i Kolding Kommune været en bedre ledighedsudvikling for de forsikrede ledige og borgere på den midlertidige arbejdsmarkedsydelse end oprindeligt budgetteret. Dette har medført mindre udgifter til de to ydelser på i alt 14,233 mio. kr.

6. Faldet i antallet af borgere på førtidspension i 2016 er lidt mindre end forventet. Dette har medført en merudgift på 7,354 mio. kr.

7. Udviklingen i antallet af borgere på fleksjob, ledighedsydelse og revalidering er samlet set steget mindre end oprindeligt budgetlagt. Dette har medført en mindre udgift til disse ydelser på 3,961 mio. kr.

8. Udgifter under kommunale beskæftigelsesordninger består af aktiveringsudgifter til borger på a-dagpenge, sygedagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, ledighedsydelse og revalidering. Udgifterne til mentorstøtte er grundet ny lovgivning fra 2016 flyttet fra området beskæftigelsesordninger til de området kommunale beskæftigelsesordninger. Dette er den primære årsag til merudgifterne på i alt 7,213 mio. kr.

9. Antallet af forsikrede ledige i løntilskud er grundet den positive ledighedsudvikling også faldet, hvilket betyder at udgifterne til løntilskud til forsikrede ledige forventes at være 2,449 mio. kr. mindre end tidligere budgetteret.

10. Udgiften til mentorstøtte er lagt op under et andet driftsområde. Dette er den primære grund til mindre udgifter på 5,604 mio. kr. Beskæftigelsesordninger består herefter primært af udgifter til jobrotationsordningen.

Centralforvaltningens bemærkninger

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-05-2016

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 10: Orientering fra formanden

13/12094

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-05-2016

Godkendt.

Punkt 11: Orientering fra forvaltningen

10/4520

Resumé

Kommunaldirektøren vil på mødet give en orientering om udvalgt nyt fra arbejdsmarkedsområdet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-05-2016

Godkendt.

Punkt 12: Deltagelse i aktiviteter

14/8370

Resumé

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre kommunale hverv.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-05-2016

Godkendt.

Bilag

Deltagelse i aktiviteter - april

Punkt 13: Henvendelse fra Søren Rasmussen (DF) om børne- og straffeattester

16/7123

Resumé

Medlem af Byrådet, Søren Rasmussen (DF) anmoder i en mail om, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter følgende emne:

”I forbindelse med debatten om flygtninge på børne- og uddannelsesområdet og de manglende børneattester, har jeg undersøgt forholdene på seniorområdet. Det viser sig at hvis der skulle blive henvist flygtninge til praktik eller lignende på plejecentre, i hjemmeplejen o.s.v. så er det Jobcentret der skal tage sig af godkendelsen af den enkelte.

I Dansk Folkeparti er vi meget optaget af, at der ikke kommer personale/praktikanter m.v. ud til seniorerne uden at de kan fremlægge en straffeattest der går lige så lang tid tilbage som danskere skal. Naturligvis af hensyn til tyveri og anden kriminalitet, som de ældre kan blive udsat for.”

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at udvalget drøfter henvendelsen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-05-2016

Udvalget besluttede, at der rettes henvendelse til KL med henblik på afklaring af de juridiske aspekter.

Punkt 14: Lukket: Anmodning om bemyndigelse

16/6509