

REFERAT Koldings Arbejdsmarkedsråd d. 13-12-2017

Mødedato Onsdag d. 13. december 2017 kl. 14:00

Mødested Udvalgslokalet

Mødedeltagere Mette Balsby, Jens Lund (Fravær), Frank Grevelund, Ida Merethe Jørgensen (Fravær), Anders Petersen (Fravær), Kirsten Jensen, Helle Due Riley (Fravær), Annette Vittrup, Yrsa Mastrup, Lis Ravn Ebbesen (Fravær), Peter Thuesen Andersen, Michael Petterson, Tove Lykke Gæmelke, Per Lynnerup

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse - faglært arbejdskraft & uddannelse.....	3
Status og udvikling i projekt "Uddannelsesambassadør"	4
Deltagelse i Skills i Herning 2018.....	6
Ansøgning. Et mere rummeligt arbejdsmarked for borgere med handicap.....	8
Status på arbejdsmarkedsområdet, december 2017.....	10
Status på integrationsområdet, december 2017.....	13
Praktikker, løntilskud og voksenlærlinge 3. kvartal 2017.....	17
Status på mål i beskæftigelsesplan 2017.....	18
Budget og regnskab for Koldings Arbejdsmarkedsråd.....	19
Mødedatoer 2018 - Koldings Arbejdsmarkedsråd.....	20
Nyt fra medlemmerne.....	21
Nyt fra forvaltningen.....	22

Punkt 1: Temadrøftelse - faglært arbejdskraft & uddannelse

15/12505

Resumé

I Beskæftigelsesplan 2017–2020 har Arbejdsmarkedsudvalget og Kolding Arbejdsmarkedsråd et meget markant fokus på uddannelse, efteruddannelse og opkvalificering. Dette er præciseret i forbindelse med Tillæg 2018: *For at vende udviklingen vil vi sætte fokus på en mere systematisk brug af uddannelse, efteruddannelse og opkvalificering, så arbejdsstyrken igen matcher virksomhedernes behov*". Et af områderne i dette tema omkring uddannelse, er den faglærte arbejdskraft.

Efterspørgslen efter den faglærte arbejdskraft er stigende. Det er gældende på landsplan, og ikke mindst i Trekantområdet og i Kolding Kommune. Industriproduktion og bygge/anlæg er eksempler på brancher, hvor der er en stigende efterspørgsel efter faglært arbejdskraft.

Efter en længere periode, med mangel på praktikpladser, er udviklingen vendt. Nu er praktikpladserne ude på virksomhederne, men de unge, der skulle søge dem, mangler. Dette hænger meget tæt sammen med den lavere søgning til erhvervsuddannelser - sammenlignet med de gymnasiale uddannelser.

Samtidig har reformer på uddannelsesområdet også betydet, at det er bliver sværere at blive optaget på erhvervsuddannelser. Der er højere karakterkrav for at komme ind på flere uddannelsesretninger, som kan være medvirkende til, at unge ikke søger den vej.

Virksomhederne får de kommende år et øget incitament til at tage lærlinge ind. Der indføres tekniske måltal for, hvor mange lærlinge hver virksomhed skal have. Lever virksomheden ikke op til det, vil det betyde, at den modtager en bod.

I temadrøftelsen kan Koldings Arbejdsmarkedsråd blandt andet drøfte følgende:

- Valget imellem uddannelsesretninger – hvad har betydning her for de unge?
- Hvordan kan vi i øget grad præge den retning, hvor vi får flere faglærte?
- Kan vi få flere unge, der har gennemført en gymnasial uddannelse, over på erhvervsuddannelserne efterfølgende?
- Virksomhederne får i starten af 2018 brev om det tekniske måltal for elever, de skal have ansat for at undgå en bod – hvad får det af betydning, hvis ikke søgningen er der?

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at oplægget drøftes.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 13-12-2017

Godkendt med den beslutning at forvaltningen udarbejder et oplæg om en kampagne om voksenlærlinge, som forelægges rådet på deres næste møde.

Punkt 2: Status og udvikling i projekt "Uddannelsesambassadør"

16/21991

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd har en ambition om, at flere ufaglærte ledige skal tage imod et uddannelsesløft, der kan gøre dem faglærte. I bestræbelserne på at indfri denne ambition blev 'projekt uddannelsesambassadør' igangsat i marts 2017.

Her følger en kort status og en beskrivelse af et af de helt væsentlige fokusområder i projektforsløbet, borgernes motivation for uddannelse.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at Koldings Arbejdsmarkedsråd tager status for projektet til orientering.

Sagsfremstilling

Kolding Kommune er fast besluttet på, at give flere ufaglærte et uddannelsesløft, hvilket afspejles i Kolding Kommunes beskæftigelsesplan ("*Beskæftigelsesplanen 2017-2020*").

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd har en ambition om at flere ledige dagpengemodtagere skal løftes fra ufaglært til faglært.

Projektets målsætning er, at 30 borgere skal begynde på et uddannelsesløft i 2017 og yderligere 60 borgere i 2018.

Status

I 2017 til og med november måned er der igangsat 14 uddannelsesløft og der er aftalt opstart af 2 uddannelsesløft i december 2017. Derudover er 5 konkrete uddannelsesaftaler under udarbejdelse, med opstart i januar 2018. De igangsatte uddannelsesløft fordeler sig, i forhold til opstart og uddannelse således:

Måned	Brancheområde	Hvor	Status
Januar	Pædagogisk assistentuddannelse	UC Syd	Igang
	Pædagogisk assistentuddannelse	UC Syd	Igang
	Pædagogisk assistentuddannelse	UC Syd	Afsluttet
	Indkøbsassistent	IBC	Igang
	Handelsuddannelse - med speciale i salg	IBC	Afsluttet
Marts	Kontoruddannelse – med speciale i administration	IBC	Afsluttet
Maj	Kontoruddannelse – med speciale i administration	IBC	Afsluttet
August	Pædagogisk assistentuddannelse	UC Syd	Igang
	Pædagogisk assistentuddannelse	UC Syd	Igang
	Lageroperatør	EUC Lillebælt	Igang

	Handelsuddannelse – med speciale i salg	IBC	Igang
September	Serviceassistent	AMU Syd	Igang
November	Handelsuddannelse – med speciale i salg	IBC	Igang
	Lageroperatør	EUC Lillebælt	Igang

Borgernes motivation for uddannelse

En væsentlig udfordring i arbejdet med uddannelsesløft er at få borgeren motiveret. For at understøtte motivation for at vælge en faglært uddannelse, som en succesfuld vej tilbage til arbejdsmarkedet, arbejdes der nu med følgende tiltag for borgerne:

Synliggørelse af gevinsten ved uddannelse

Der bliver udarbejdet en pjece om gevinsten ved at tage en faglært uddannelse, og vejen dertil. Det skal vises på en meget enkel og let forståelig vis, der skal understøtte motivationen for uddannelse. Jobrådgiveren skal bruge pjecen aktivt i samtalen med borgere, som kan tage den med hjem til videre overvejelse og snak med familien om en ny vej i livet gennem uddannelse. Med afsæt i pjecen gribes motivationen, og det skal omsættes i konkrete uddannelsesplaner, den ledige selv har valgt.

Motivering af ledige

At se, hvordan andre konkret har fået ændret deres liv på en positiv og udbytterig måde, kan være motiverende og inspirerende for mange. Derfor udarbejdes der løbende cases på de, der har været i gang eller er i gang med uddannelsesløft. Hvad var udgangspunktet, hvordan var vejen igennem uddannelse og endelig, hvilken gevinst gav det for den ledige.

Inspirationsture til uddannelsesinstitutioner

For mange ledige kan det være lang tid siden, at man sidst har været på en skole. At komme ud og opleve miljøet kan både inspirere og motivere, men også fjerne nogle negative fordomme omkring hvad en skole og uddannelse egentlig er. Derfor arrangeres der inspirationsture til ledige, til uddannelsesinstitutioner i Kolding og omegn. Der er afholdt de første fire inspirationsture; én til hhv. AMU Syd, Hansenberg, IBC og EUC Lillebælt. De varer 2½ time og indeholder et oplæg fra den pågældende uddannelsesinstitution, en rundvisning og individuel samtale mellem borger og repræsentant fra opkvalificeringsenheden.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 13-12-2017

Status blev taget til efterretning.

Punkt 3: Deltagelse i Skills i Herning 2018

17/21536

Resumé

I Kolding Kommune har både Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd fokus på, at flere unge skal tage en faglært uddannelse, og at de ledige gerne skal vælge at blive voksenlærlinge. Dette er indskrevet i *Beskæftigelsesplan 2017 – 2018* og er et fokusområde i flere projekter og indsatser.

På tværs af Børne- og Uddannelsesforvaltningen og Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen arbejdes der på, at unge helt fra folkeskolen, op igennem ungdomsårene og til de er voksne bliver klar over de mange muligheder, en erhvervsuddannelse kan give dem.

Der samarbejdes derfor indenfor området og støttes i fællesskab op omkring de forskellige initiativer, der er er. Et af disse er det årlige danmarksmesterskab for erhvervsuddannelserne, DM i Skills. Næste års mesterskab finder sted den 18. – 20. januar 2018 i Herning. I fællesskab vil der derfor blive arrangeret transport med busser derop.

Forvaltningerne er i gang med at undersøge, hvor mange elever fra folkeskolen, der gerne vil afsted til arrangementet, og om det eventuelt kan bredes ud til endnu flere klasser. Tilsvarende er tilbuddet om at deltage fortsat åbent for elever, tilknyttet Hansenberg og IBC.

De ledige, tilknyttet jobcentret, vil også løbende blive orienteret omkring muligheden. Det afventes derfor, hvor stort behovet for transport er. Det foreslås, at Koldings Arbejdsmarkedsråd bevilger 25.000,- til transport for deltagerne fra Kolding, hvilket svarer til 3 – 4 busser med ca. 150 deltagere. Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen finansierer det resterende beløb indenfor budgettet, som forventes at blive på ca. 10.000,-.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at rådet drøfter ansøgningen, og

at rådet bevilger penge til transport, så folkeskoleelever, unge fra uddannelsesinstitutioner og ledige fra jobcentret kan deltage i Skills i Herning i 2018.

Sagsfremstilling

I Kolding Kommune har både Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd fokus på, at flere unge skal tage en faglært uddannelse, og at de ledige gerne skal vælge at blive voksenlærlinge. Dette er indskrevet i *Beskæftigelsesplan 2017 – 2018* og er et fokusområde i flere projekter og indsatser.

På tværs af Børne- og Uddannelsesforvaltningen og Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen arbejdes der på, at unge helt fra folkeskolen, op igennem ungdomsårene og til de er voksne bliver klar over de mange muligheder, en erhvervsuddannelse kan give dem.

Der samarbejdes derfor indenfor området og støttes i fællesskab op omkring de forskellige initiativer, der er er. Et af disse er det årlige danmarksmesterskab for erhvervsuddannelserne, DM i Skills. Næste års mesterskab finder sted den 18. – 20. januar 2018 i Herning. I fællesskab vil der derfor blive arrangeret transport med busser derop.

Konceptet med DM i Skills

DM i Skills skal eksponere erhvervsuddannelserne på en positiv måde, ved at vise de dygtigste eud-elever (erhvervsuddannelseselever), som konkurrerer mod hinanden.

Vinderne af DM i Skills går videre til EuroSkills og WorldSkills. Det giver eleverne en mulighed for at prøve deres kunnen og viden af i international sammenhæng, men også en lejlighed til at lære andre måder at gøre tingene på og danne netværk.

DM i Skills vision er at styrke erhvervsuddannelsernes image blandt uddannelsessøgende og har samtidig den funktion, at både folkeskoleelever, unge og ledige kan få et indtryk af, hvad et håndværk indeholder.

De besøgende kan få en snak med både lærere og elever og derved blive klogere på, hvilken uddannelse, de måske skal vælge. I år er der 61 tilmeldte fag, som deltagerne dyst i, og de besøgende kan blive klogere på.

Deltagelse fra Kolding Kommune

Fra Kolding Kommune har der hvert år været deltagere fra jobcentret, uddannelsesinstitutioner og brobygningsforløb. Til arrangementet i Herning deltager 17 unge borgere fra Legeparken og 15 unge fra Brobygningsforløbene på Hansenberg og IBC. Sammen med de unge tager to uddannelsesmentorer afsted. De kører alle til Herning i busser.

For de øvrige unge, der er i gang med et grundforløb eller en skolepraktik på Hansenberg eller IBC, er det frivilligt, om de ønsker at deltage i arrangementet. Gruppen af ledige over 25 år får ligeledes tilbuddet om at komme med en bus til Herning.

Arrangementet er også relevant og inspirerende for de ældste folkeskoleelever. UU arrangerer derfor, at der sendes to busser afsted til Herning, hvor elever fra Brændkjærskolens 10. årgang og to klasser fra 8. årgang kommer med.

UU ønsker at kunne sende flere elever afsted, og søger derfor Koldings Arbejdsmarkedsråd om finansiering af yderligere to busser, så flere elever fra både 8. og 9. klasser i Kolding kan komme afsted. Der søges om et beløb på 7.500,-.

Forvaltningerne er i gang med at undersøge, hvor mange elever fra folkeskolen, der gerne vil afsted til arrangementet, og om det eventuelt kan bredes ud til endnu flere klasser. Tilsvarende er tilbuddet om at deltage fortsat åbent for elever tilknyttet Hansenberg og IBC.

De ledige, tilknyttet jobcentre, vil også løbende blive orienteret omkring muligheden. Det afventes derfor, hvor stort behov for transport er. Det foreslås, at Koldings Arbejdsmarkedsråd bevilger 25.000,- til transport for deltagerne fra Kolding, hvilket svarer til 3 – 4 busser med ca. 150 deltagere. Beskæftigeles- og Integrationsforvaltningen finansierer det resterende beløb indenfor budgettet, som forventes at blive på ca. 10.000,-.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 13-12-2017

Godkendt.

Bilag

Ansøgning om to busser til Skills 18.01.2018 Arbejdsmarkedsrådet

Punkt 4: Ansøgning. Et mere rummeligt arbejdsmarked for borgere med handicap

17/20649

Resumé

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udmeldt en pulje til et mere rummeligt arbejdsmarked, for borgere med handicap. Ansøgningsfristen var 17. november 2017, og der forventes svar senest den 30. november 2017.

Puljen er på 16,4 mio. kroner og kunne søges af kommuner, som ønsker at etablere virksomhedsrettede forløb med fokus på at sikre jobmatch, i forhold til ordinær beskæftigelse for ledige personer med handicap.

Formålet med puljen er dels, at øge arbejdsmarkedstilknytningen for borgere med handicap, øge virksomhedernes kendskab til de kompenserende ordninger og medvirke til at nedbryde barrierer mellem virksomhederne og den enkelte borger med handicap. Projektet starter op i december 2017.

Målgruppen for projektet er ledige personer med handicap, med mindre end 1 års ledighed, uanset ydelsesgrundlag.

I projektindsatsen skal der udarbejdes en screeningsmodel for identificering og visitering af deltagere til projektet. Der skal ske en synliggørelse af de lediges kompetencer og ressourcer overfor virksomhederne, og deltagerne skal have en jobformidler tilknyttet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses – og Integrationsdirektøren indstiller,

at ansøgningen godkendes og projektet igangsættes.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udmeldt en pulje til et mere rummeligt arbejdsmarked for borgere med handicap. Der var ansøgningsfrist fredag den 17. november 2017. Der forventes svar på ansøgningen senest den 30. november 2017.

Puljen er på 16,4 mio. kroner og kunne søges af kommuner, som ønsker at etablere virksomhedsrettede forløb med fokus på at sikre jobmatch i forhold til ordinær beskæftigelse for ledige personer med handicap.

Formål med puljen

Formålet med puljen er dels at øge arbejdsmarkedstilknytningen for borgere med handicap, øge virksomhedernes kendskab til de kompenserende ordninger og medvirke til at nedbryde barrierer mellem virksomhederne og den enkelte borger med handicap.

Målgruppe

Målgruppen for projektet er ledige personer med handicap, med mindre end 1 års ledighed, uanset ydelsesgrundlag. Der er ikke nogen afgrænsning i forhold til hvilken type handicap den enkelte ledige har. Det drejer sig ikke om handicappet, men om den enkeltes kompetencer, der kan bringes i spil.

Projektperiode

1. November 2017 – december 2018.

Hovedelementerne i projektet:

For den ledige – den ledige får en tæt tilknytning til en personlig jobformidler. I samarbejdet med jobformidleren skal den ledige finde en vej frem til ansættelse i en virksomhed. Den lediges kompetencer og personlighed skal fremhæves. Oplevede barrierer, som følge af et handicap, skal i videst muligt omfang fjernes eller afhjælpes gennem hjælpværktøjer, i fornødent omfang – de kompenserende ordninger. Borgeren får også hjælp til at udarbejde CV, samt til at lægge en plan for sit eget videre forløb. Her er det afgørende, at den ledige oplever, at det er med afsæt i egne ressourcer, jobønsker og motivation.

Virksomhedsrettet indsats – virksomhederne får synliggjort de kompetencer, den ledige besidder. Samtidig får virksomhederne også hjælp til hvordan eventuelle barrierer kan fjernes på arbejdspladsen. Virksomheden oplever, at jobformidleren er med til at understøtte det gode match og komme med de rette forslag til, hvordan jobcentret kan hjælpe med konkrete løsninger i en ansættelse. Igennem samarbejdet skal virksomhederne se, at det drejer sig om kompetencer, ikke barrierer, når man ansætter handicappede.

Screening – jobcentret udarbejder, i tæt samarbejde med en handicaporganisation, en screeningsmodel for identificering og visitering af deltagere til projektet. Modellen skal både have fokus på kompetencer og potentialer, såvel som barrierer i forhold til ansættelse i en virksomhed.

Projekt mål

Det forventes, at der, efter screening, kan findes 60 motiverede personer i målgruppen, som deltager i et virksomhedstilbud, og at de 30 kommer i job.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-12-2017

Godkendt med den tilføjelse at punktet videresendes til orientering i Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 13-12-2017

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 5: Status på arbejdsmarkedsområdet, december 2017

13/8530

Resumé

Forvaltningen udarbejder månedligt ledelsesinformation, der viser:

Del 1 – nøgletal for den generelle udvikling på beskæftigelsesområdet.

Under del 1 vises nøgletal for udviklingen i ledighedsprocenten, øvrige borgere på ydelse samt udviklingen i antal arbejdspladser og virksomheder.

Del 2 - udvikling i antallet af borgere tilknyttet Jobcenter Kolding.

Under del 2 vises udviklingen det seneste år for alle målgrupper.

Del 3 – status på de væsentligste persongrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Under del 3 vises for den enkelte målgruppe tilgang og afgang i antallet af borgere, varighed og udvikling i aktivering fordelt på tilbudstyper.

Tal for forsikrede ledige kan pt ikke opgøres. Der er derfor ikke tal for forsikrede ledige i oktober måned.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Formålet med de månedsvise nøgletal er at give en status på de mest centrale indikatorer for beskæftigelsesindsatsen i forvaltningen.

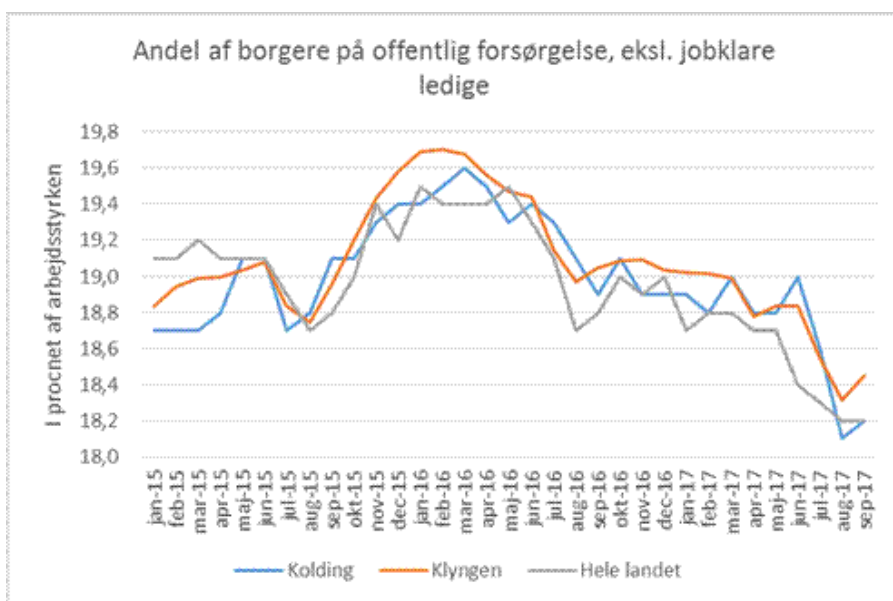
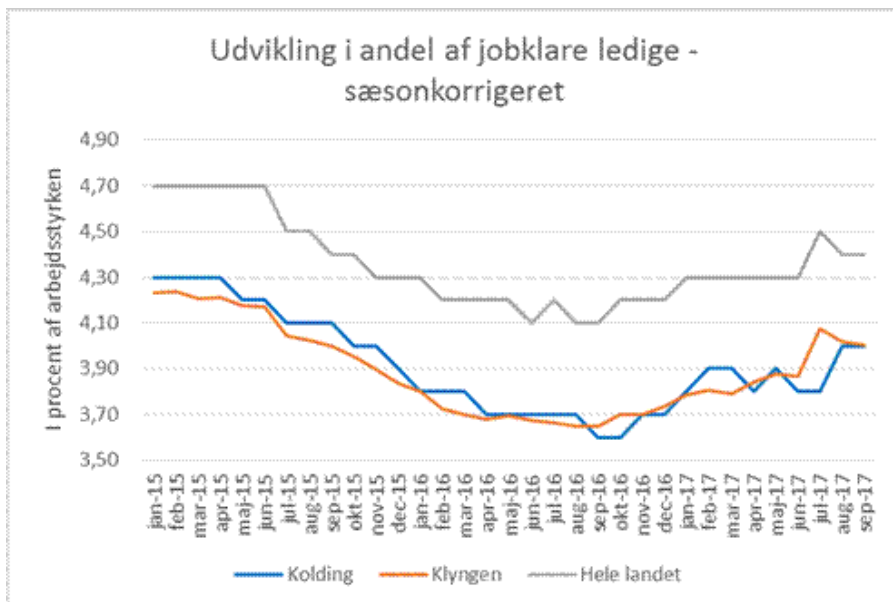
I Kolding Kommune var ledighedsprocenten i september 2017 lavere end i hele landet og på niveau med klyngen. Ledighedsprocenten var 4,0% i Kolding Kommune mod 4,4% i hele landet.

I september 2016 var ledighedsprocenten i Kolding Kommune på 3,6%. Årsagen til det højere ledighedsniveau i september 2017 er en ny opgørelsesmetode.

Sygemeldte og ledige med andre problemer ud over ledighed udgjorde i september 2017 18,2% af arbejdsstyrken i Kolding Kommune. Samme tal var i september 2016 på 18,9%, hvilket svarer til et fald på 332.

Der var i september 2017 i alt 36.433 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere med bopæl i Kolding Kommune. Det er en stigning på 472 fuldtidsbeskæftigede i forhold til september 2016.

Antallet af arbejdspladser i Kolding Kommune var i september 2017 i alt 41.063 fuldtidsbeskæftigede. Det er en stigning på 866 arbejdspladser (fuldtids) i forhold til september 2016.



Antal personer med kontaktførløb fordelt på målgrupper

Antal personer med kontaktføløb fordelt på målgrupper

	2016			2017									Udvikling seneste år	
	Okt	Nov	Dec	Jan	Feb	Mår	Apr	Maj	Jun	Juli	Aug	Sep		Okt
Forsikrede ledige	1.574	1.520	1.670	1.797	1.734	1.590	1.515	1.457	1.577	1.725	1.589	1.485		
Sygedagpenge	1.218	1.239	1.218	1.288	1.262	1.299	1.274	1.297	1.222	1.134	1.176	1.190	1.137	-81
Jobafklaringsforløb	447	459	464	460	451	455	457	460	458	447	450	450	463	16
Kontaktjob	1.417	1.382	1.361	1.389	1.403	1.384	1.366	1.375	1.363	1.342	1.294	1.290	1.265	-152
Uddannelsesjob	583	616	592	602	606	618	630	646	662	603	587	579	596	13
Kontaktbistand	24	27	32	26	22	20	18	14	7	3	1	-		-24
Integrationsborgere	359	350	350	340	345	345	343	342	338	321	306	289	279	-80
Integrationsbistand - øvrige	104	102	97	98	94	86	90	91	85	82	83	86	86	-18
Resourceforløb	298	304	304	298	296	300	303	301	297	292	289	293	295	-3
Fleksjob	1.201	1.203	1.207	1.220	1.224	1.235	1.228	1.236	1.236	1.239	1.241	1.245	1.254	53
Ledighedsbistand	227	236	273	223	228	231	243	221	249	259	252	252	246	19
Revalidering	19	19	19	17	17	17	17	17	15	15	15	16	13	-6
Førtidspension	3.226	3.217	3.223	3.225	3.219	3.228	3.233	3.245	3.234	3.226	3.209	3.203	3.193	-33
Total	10.697	10.674	10.810	10.983	10.901	10.811	10.717	10.702	10.745	10.688	10.492	10.378	8.827	

Antallet borgere er opgjort på den sidste dag i måneden.

* Det er pt. ikke muligt at trække tal for forsikrede ledige for oktober måned

** Grundet efterregistreringer af nye sygedagpengeforløb vil sågallet, specielt for den seneste måned, blive opgjort ved næste opdatering.

Kilde: eget fagsystem

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-12-2017

Orienteringen blev taget til efterretning.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 13-12-2017

Status blev taget til efterretning.

Bilag

Del 3 - status på de væsentligste persongrupper i beskæftigelsesindsatsen

Punkt 6: Status på integrationsområdet, december 2017

13/8530

Resumé

Ledelsesinformation for integrationsområdet viser en status på antallet af borgere omfattet af integrationsloven, en status på boligtilbud til flygtninge samt en oversigt over anvendte aktiveringstilbud i form af danskuddannelse m.v.

Forvaltningen udarbejder månedsvis ledelsesinformation for integrationsområdet til Arbejdsmarkedsudvalget, der viser:

Del 1

Del 1 viser et overblik over antallet af nye borgere i Kolding Kommune samt et overblik over den arbejdskraft, som er kommet med det ekstraordinære antal flygtninge. Derudover viser del 1, hvor mange personer, der deltager i IGU-forløb.

Del 2

Del 2 viser en opfølgning på tilbud om boligplacering til flygtninge samt en status på antallet af kursister på Sprogskolen Kolding fordelt på skolens forskellige kursustilbud.

Del 3

Del 3 viser en status på de væsentligste persongrupper i integrationsindsatsen. Der henvises til det vedlagte bilag for en gennemgang af tabeller og figurer nævnt i beskrivelsen af del 3.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Del 1 – nøgletal for arbejdskraft og beskæftigelse

Tabel 1: Tilgang af personer omfattet af integrationsprogram

Antal nytilkomne flygtninge og personer i alt			
Tilgang	Flygtninge	Familiesammenførte	I alt
I alt 2015	160	100	260
1. halvår 2016	90	34	124
2. halvår 2016	40	1	41
I alt 2016	130	35	165
1. halvår 2017	25	40	65
3. kvartal 2017	4	3	7
Okt. 2017	0	3	3
Personer i alt	Ydelsesmodtagere	Selvforsørgere	
Personer i integrationsprogram	279	181	460

Tabel 2: Uddannelsesniveau for personer omfattet af integrationsprogram

Uddannelsesniveau	Antal	Andel
Arbejdsmarkeduddannelser (AMU-kurser)	3	1%
Erhvervsuddannelser	23	6%
Folkeskole (9./10. klasse)	122	34%
Gymnasium, HF, HTX, HH	78	22%
Kort videregående uddannelse	23	6%
Mellemlang videregående uddannelse	49	14%
Lang videregående uddannelse	15	4%
Ingen uddannelse	43	12%
I alt	356	100%

Note: Uddannelsesniveaut er fastlagt efter uddannelsessystemet i oprindelseslandet. En persons højeste uddannelsesniveau fremgår af oversigten. Der arbejdes videre med en præcisering af de konkrete uddannelser under uddannelsesniveauer.

Tabel 3: Brancheerfaring for personer omfattet af integrationsprogram

Branche	Antal	Andel
Bygge og Anlæg	105	42%
Lager og Logistik	21	8%
Hotel, restauration, køkken og kantine	73	29%
Service og rengøring	4	2%
Detail	10	4%
Skovbrug, gartneri og minkavl	3	1%
Øvrig pakke	36	14%
I alt	252	100%

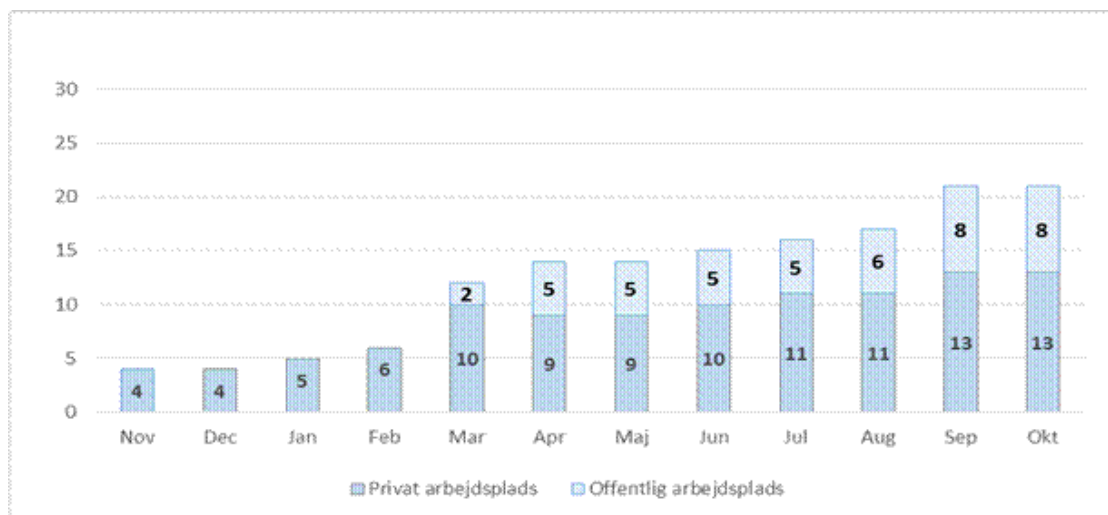
Tabel 4: Antal personer, som er overgået til arbejde eller uddannelse fordelt efter varighed af integrationsindsats, september 2017

	0 - 1 år	1 - 2 år	2 - 4 år	4 - 5 år	I alt - sept.	Sen. 12
Arbejde	1	2	5	0	8	56
Uddannelse	0	1	2	0	3	56
I alt	1	3	7	0	11	112

Tabel 5: Antal personer, der har haft ordinære løntimer (småjobs)

Antal personer, der har haft ordinære løntimer	Antal	Andel
Januar - juli 2017	54	15,1

Figur 1: Antal personer, som deltager i IGU-forløb i Kolding Kommune, år til dato



Del 2 – boligtilbud, danskopkvalificering og Sprogskole Kolding

Tabel 6: Oversigt over anvendt boligkapacitet til midlertidig boligplacering til flygtninge samt ejerforhold for boligerne, ultimo oktober 2017

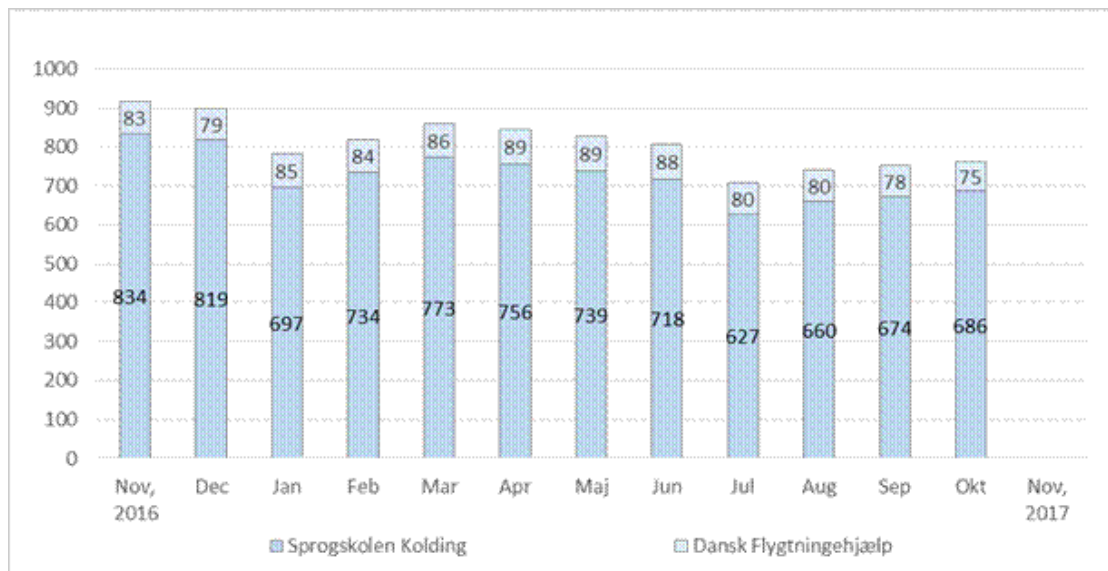
Midlertidige boliger	Tom	Beboet	I alt	Boligtype
Basagervej, Kolding	2	0	2	Boligforening
Havesangervej, Kolding	0	1	1	Boligforening
Sjølundsgade 28, Sjølund	3	2	5	Kommunal
Kongensgade, Christiansfeld	3	0	3	Boligforening
I alt	8	3	11	

Note: antallet af boliger er tilpassede, således der per 1. marts 2018 vil være boligen på Havesangervej og 4 boliger på Sjølundsgade i Sjølund

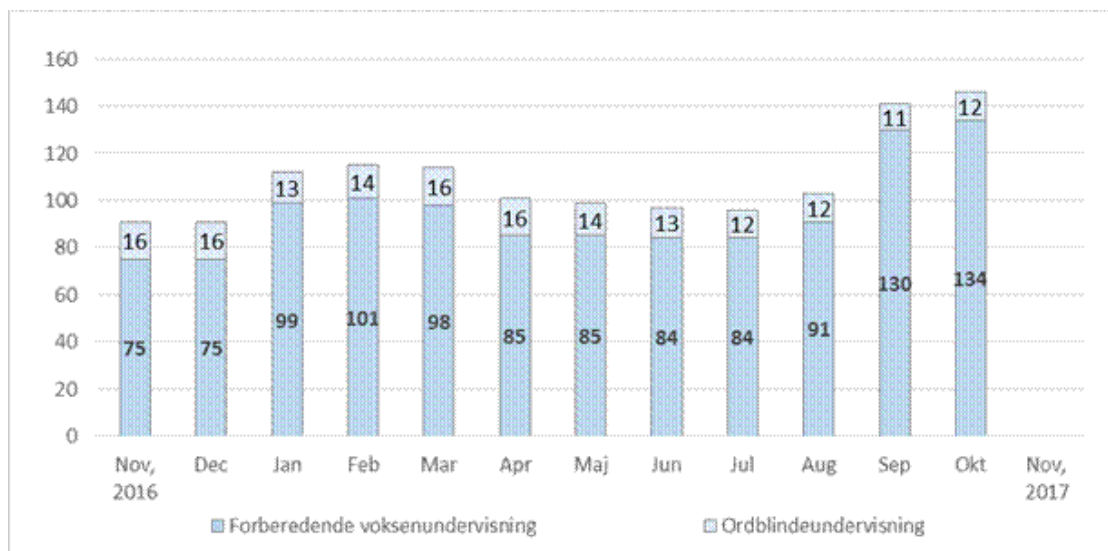
Tabel 7: Oversigt over anvendt boligkapacitet til permanent boligplacering til flygtninge, ultimo oktober 2017

Permanente boliger	Tom	Beboet	I alt
Hoppesvej 112	2	2	4
Mejerivej 2	3	3	6
I alt	5	5	10

Figur 2: Antal personer, som deltager i danskundervisning på Sprogskolen Kolding eller danskuddannelse ved ”Job og Sprog – Dansk Flygtningehjælp”



Figur 3: Antal personer, som deltager i forberedende voksenundervisning eller ordblindeundervisning på Sprogskolen Kolding



Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-12-2017

Orienteringen blev taget til efterretning.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 13-12-2017

Status blev taget til efterretning.

Bilag

Bilag til dagsordenspunkt, status på integrationsområdet.pdf

Punkt 7: Praktikker, løntilskud og voksenlærlinge 3. kvartal 2017

06/17126

Resumé

Forvaltningen udarbejder kvartalsvist en oversigt over kommunens anvendelse af virksomhedspraktikker og job med løntilskud. Der vil desuden være en oversigt over IGU-pladserne.

Oversigten indeholder antallet af borgere, der er ansat i praktik eller løntilskud i private, kommunale, regionale og statslige virksomheder samt foreninger, organisationer og selvejende organisationer.

Herudover bliver Koldings Arbejdsmarkedsråd orienteret om kommunens anvendelse af voksenlærlinge pr. oktober 2017.

Oversigten vil blive præsenteret på mødet.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 13-12-2017

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 8: Status på mål i beskæftigelsesplan 2017

16/3092

Resumé

Forvaltningen har udarbejdet en status på Beskæftigelsesministerens og Kolding Kommunes mål i beskæftigelsesplan 2017.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd (orientering).

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I beskæftigelsesplanen for 2017 er der opstillet 12 mål for beskæftigelsesindsatsen i Kolding Kommune. De 4 mål er udmeldt af Beskæftigelsesministeren, de sidste 8 mål er udmeldt af Jobcenter Kolding.

Beskæftigelsesplanen for 2017 er inddelt i en række kapitler, hvorunder der er opstillet et eller flere mål. Gennemgangen af de 12 mål følger den samme kapitelstruktur som beskæftigelsesplanen for 2017.

Status er lavet på baggrund af tilgængelige data, det vil sige for første halvår af 2017. For flere af målene er der endnu ikke opdaterede målinger for 2017. Det er derfor stadig tidligt at konkludere noget endeligt i forhold til opfyldelsen af måltallene for 2017. Dog viser opgørelsen, at Kolding Kommune er godt på vej til at opfylde hovedparten af de opstillede mål.

Gennemgangen af de enkelte mål er lavet i tabeloversigt. Grundet formatet og af hensyn til læsevenlighed, er statussen medtaget som bilag.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-11-2017

Godkendt.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 13-12-2017

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Status på beskæftigelsesplan 2017

Punkt 9: Budget og regnskab for Koldings Arbejdsmarkedsråd

15/2480

Resumé

Orientering om Koldings Arbejdsmarkedsråds budget og regnskab pr. 9. november 2017.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller, at orienteringen godkendes.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 13-12-2017

Orienteringen blev godkendt.

Bilag

Budget og Regnskab for Koldings Arbejdsmarkedsråd 2017.pdf

Punkt 10: Mødedatoer 2018 - Koldings Arbejdsmarkedsråd

17/16568

Resumé

Der er udarbejdet forslag til mødedatoer 2018 for Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at mødedatoer for 2018 godkendes.

Sagsfremstilling

Af forretningsordenen for Koldings Arbejdsmarkedsråd fremgår det, at rådet har til opgave at overvåge resultaterne og effekterne af beskæftigelsesindsatsen i jobcentret og at rådgive de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen om tiltag og forbedringer i indsatsen.

Koldings Arbejdsmarkedsråd skal inddrages i udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen og kan indstille de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen (Arbejdsmarkedsudvalget), at der sker ændringer i planen.

Der er udarbejdet forslag til mødedatoer 2018 for Koldings Arbejdsmarkedsråd:

- 22. februar 2018
- 21. juni 2018
- 27. september 2018
- 13. december 2018

Derudover foreslås det, at der afholdes et seminar, hvor der bliver lejlighed til at gå i dybden med yderligere emner. Dette kan evt. afholdes sammen med Arbejdsmarkedsudvalget inden sommerferien, ellers vil det blive planlagt i løbet af efteråret 2018.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 13-12-2017

Godkendt.

Punkt 11: Nyt fra medlemmerne

10/31160

Resumé

For at sikre en maksimal inddragelse af Koldings Arbejdsmarkedsråds baglande, orienterer rådets medlemmer på mødet om nyt fra deres organisationer.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 13-12-2017

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 12: Nyt fra forvaltningen

10/31160

Resumé

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren vil på mødet give en orientering om nyt fra forvaltningen.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 13-12-2017

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren orienterede om:

- Medlemmer i Koldings Arbejdsmarkedsråd 2018 – 2021
- Brev fra Beskæftigelsesministeren om ledige seniorer
- Regeringsudspil om beskæftigelsesindsats
- Lovforslag om selvstændige og dagpenge
- Jobdating i 2018.