

# REFERAT Social og Arbejdsmarked d. 13-04-2023

**Mødedato** Torsdag d. 13. april 2023 kl. 07:30

**Mødested** SOJA, Niels Bohrs Vej 6, Kolding

**Mødedeltagere** Villy Søvndal, Birgitte Munk Grunnet, Hamlaoui Bahloul  
(Fravær), Folmer Krogh, Iben Lehmann Rasmussen, Søren  
Rasmussen, Ole Martensen, Trille Nikolajsen, Jan Schjerning (Fravær)

## Indholdsfortegnelse

Status på job- og virksomhedsrettede forløb på Posthuset for 2022 til marts 2023.....	3
Budgetopfølgning pr. 31. marts 2023 for socialpolitik.....	5
Budgetopfølgning pr. 28. februar 2023 for arbejdsmarkedspolitik.....	7
Bevillingskorrektioner pr. 31.03.2023 for Social og Arbejdsmarked.....	9
Anlægsregnskaber 2022 under Social og Arbejdsmarked, igangværende anlægsregnskaber over 2 n	11
Status på unge- og arbejdsmarkedsområdet, april 2023.....	12
Vedtagelse af nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (anden delaftale).....	14
Status på Beskæftigelsesministerens mål for 2022.....	16
Status på unge uden job og uddannelse.....	20
Politisk vision for hjemløseområdet.....	22
Introduktion til SOJA.....	24
Introduktion til "Fremtidsscenarier og anbefalinger - Det gode liv med handicap".....	26
Mad i farver.....	29
Gennemgang af tilsynsrapporter på social- og handicapområdet.....	31
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	33
Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet.....	34
Orientering fra formanden.....	35
Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen.....	36

# Punkt 1: Status på job- og virksomhedsrettede forløb på Posthuset for 2022 til marts 2023

23/4443

## Resumé

Social og Arbejdsmarked besluttede på sit møde den 7. februar 2023 at forvaltningen, med afsæt i status på Posthuset, skulle udarbejde en status på antal borgere, der er kommet i beskæftigelsesrettede forløb på Posthuset.

Forvaltningen har, med afsæt i ambitionen for Posthuset, udarbejdet vedhæftede status, som gennemgås på mødet.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at status drøftes og tages til efterretning.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-04-2023

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning med den tilføjelse,

at udvalget ønsker en status på de job- og virksomhedsrettede forløb på Posthuset om et år,

at forvaltningen undersøger muligheden for at der udarbejdes en forskningsbaseret analyse, der giver svar på værdien af Posthuset som fyrtårn for socialøkonomiske virksomheder, forstået som værdien af jobskabelse og udvikling og drift af socialøkonomiske virksomheder.

## Fraværende:

Jan Schjerning

Hamlaoui Bahloul

## Sagsfremstilling

**Social og Arbejdsmarked besluttede på sit møde den 7. februar 2023 at forvaltningen, med afsæt i status på Posthuset, skulle udarbejde en status på antal borgere, der er kommet i beskæftigelsesrettede forløb på Posthuset.**

**Forvaltningen har, med afsæt i den vedtagne ambition for Posthuset, opgjort effekterne målt i beskæftigelsesindsatser- og øvrige effekter. Typisk ser vi at de socialøkonomiske og socialt ansvarlige virksomheder dels i højere grad ansætter borgere med komplekse udfordringer udover ledighed – og at ansættelserne typisk sker tidligere end andre virksomheder vil være klar til. Med det in mente er opgørelserne udarbejdet som følger:**

- Opgørelsen dækker løbende effekter for 2022 frem til i dag
- Opgørelsen er udarbejdet på baggrund af datatræk fra fagsystemer – suppleret med dialog med hver enkelt virksomhed
- Opgørelsen skelner mellem;
  - o vejlednings- og opkvalificeringsforløb - som udtryk for et trin på vej mod virksomhedsvendte indsatser samt
  - o virksomhedspraktikker og forskellige former for ansættelser – som udtryk for trin på vej mod selvforsørgelse

Effekterne er kort opsummeret i vedhæftede bilag og gennemgås på mødet. Opgørelsen supplerer rækken af øvrige tiltag på f.eks. fællesskaber, frivillighed, kultur mv. som gennemgået på udvalgsmødet i februar 2023.

## Bilag

Ambition for Posthuset.pdf

Opgørelse over jobskabelse og jobrettede forløb - Posthuset.pdf

Oplæg - Status Posthuset

**Fraværende** Jan Schjerning, Hamlaoui Bahloul

## Punkt 2: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2023 for socialpolitik

21/31742

### Resumé

Der fremsendes en budgetopfølgning pr. 31. marts 2023 for Social og Arbejdsmarked vedrørende socialpolitik.

Det korrigerede driftsbudget med overførselsadgang udgør aktuelt 627,1 mio. kr. i 2023 og omfatter udgifter til forvaltningens foranstaltninger til unge og voksne med særlige behov.

Det korrigerede driftsbudget uden overførselsadgang udgør aktuelt 1,6 mio. kr. i 2023 og omfatter udgifter til tabt arbejdsfortjeneste.

Opfølgningen viser, at der for driftsbevillinger med overførselsadgang under socialpolitik samlet forventes et merforbrug på 7,149 mio. kr. i 2023. Merforbruget imødegås delvist ved overførslen fra 2022 til 2023 under forudsætning af Byrådets godkendelse. Et eventuelt mer- eller mindreforbrug overføres til 2024, når det endelige regnskab 2023 foreligger i april måned 2024.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

### Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at budgetopfølgningen pr. 31. marts 2023 tages til efterretning.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-04-2023

Social og Arbejdsmarked tog budgetopfølgningen pr. 31 marts 2023 til efterretning.

### Fraværende:

Jan Schjerning

Hamlaoui Bahloul

### Sagsfremstilling

Budgettet fastsætter rammerne for områdets forvaltning af kommunens midler. Der udarbejdes månedsvise opfølgninger på udviklingen i serviceudgifterne, som forelægges Social og Arbejdsmarked. Opfølgningen fokuserer på områdets forbrug holdt op imod budgettet samt det skønnede årsforbrug.

Sideløbende udarbejdes en bevillingskorrektur til Økonomi og Strategi samt Byrådet for perioden. Heri forelægges eventuelle ændringer i bevillinger til godkendelse.

I nedenstående tabel er budgettet og det forventede forbrug specificeret. Opfølgningen viser, at der for driftsbevillinger med overførselsadgang under socialpolitik samlet forventes et merforbrug på 7,149 mio. kr. i 2023.

Specifikation af de enkelte områder fremgår af nedenstående noter.

(1.000 kr.)

Område	Korrigeret budget	Forventet årsforbrug	Forventet mer-/mindreforbrug	Note
Ungeområdet	119.521	123.140	-3.619	1.- 2.
Voksenområdet	507.618	511.148	-3.530	3.- 4.
Ukraine krisen	0	0	0	

Område	Korrigeret budget	Forventet årsforbrug	Forventet mer-/mindreforbrug	Note
I alt	627.139	634.288	-7.149	

Note 1: Som følge af øget udgiftspres på Ungerådgivningen forventes et merforbrug på 4,4 mio. kr. på ungeområdet.

Note 2: I årets første kvartal har der ikke været unge på sikrede institutioner, og derfor forventes et mindreforbrug på 0,750 mio. kr.

Note 3: Et større udgiftspres på Voksenrådgivningen medfører et forventet merforbrug på 1,7 mio. kr.

Note 4: Der forventes et merforbrug på 1,8 mio. kr. til udsatte borgere på forsorgshjem og herberg.

### **Centralforvaltningens bemærkninger**

Det bemærkes, at overskridelsen ikke var forventet ved sidste måneds opfølgning. En overskridelse vil medføre et øget pres på muligheden for overholdelse af Kolding Kommunes samlede serviceramme. Det anbefales derfor, at udvalget iværksætter handlinger, der nedbringer/eliminerer den forventede overskridelse i 2023.

Herudover er der ikke yderligere bemærkninger til punktet.

### **Bilag**

Udgifts- og aktivitetsstyring - Marts (Socialpolitik)

**Fraværende** Jan Schjerning, Hamlaoui Bahloul

# Punkt 3: Budgetopfølgning pr. 28. februar 2023 for arbejdsmarkedspolitik

23/2428

## Resumé

Der fremsendes en budgetopfølgning for Social og Arbejdsmarked vedrørende arbejdsmarkedspolitik. Det korrigerede driftsbudget uden overførselsadgang udgør aktuelt 1.437,4 mio. kr. i 2023.

Forventningerne til arbejdsmarkedspolitik er følgende:

Der forventes en stigende ledighed som forventes reguleret i økonomiaftalen/midtvejsaftalen medio 2023.

Budgettet forventes ikke overholdt.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at budgetopfølgningen pr. 28. februar 2023 tages til efterretning.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-04-2023

Social og Arbejdsmarked tog budgetopfølgningen til efterretning.

### Fraværende:

Jan Schjerning

Hamlaoui Bahloul

## Sagsfremstilling

Budgettet fastsætter rammerne for områdets forvaltning af kommunens midler. Der udarbejdes månedsvis opfølgning på udviklingen i overførsler, som forelægges Social og Arbejdsmarked. Opfølgningen fokuserer på områdets forbrug holdt op imod budgettet samt det skønnede årsforbrug. Sideløbende udarbejdes en bevillingskorrektur for perioden til Økonomi og Strategi samt Byrådet. Heri forelægges eventuelle ændringer i bevillinger til godkendelse.

### Hovedbudskab

2022 bød på en høj beskæftigelse og en lav ledighed, men opbremsningen er på vej. Det skønnes, at høj inflation, forhøjet renteniveau og svagere globale vækstudsigter vil svække udviklingen i dansk økonomi i 2023 og dermed også i beskæftigelsen. Den markante fremgang i beskæftigelsen har trukket ledigheden ned på et meget lavt niveau. De seneste måneder er ledigheden dog steget, og det ventes, at det fortsætter den kommende tid som følge af en opbremsning i økonomien.

Nye tal fra Økonomiministeriet tyder på en opreguleret midtvejsvurdering med ca. 2-3 mia. kr. Dette skyldes, at antallet af ydelsesmodtagere ligger 18.000 højere end skønnet fra økonomiaftalen og dermed den aftalte ramme til kommunernes overførselsudgifter i 2023.

For Kolding Kommunes vedkommende svarer dette til ca. 32-48 mio. kr. og 265 fuldtidspersoner mere end oprindeligt forventet.

Økonomiministeriet skønner, at der vil være flere jobparate ledige, sygedagpengemodtagere og personer i ressourceforløb. Selvom der samtidig er en forventning om færre selvforsørgelses- og hjemrejseydelser samt overgangsydelses-, kontanthjælps- og ledighedsydelsesmodtagere, opvejer det ikke stigningen.

Der er indarbejdet et forventet skøn i det forventede regnskab med en antagelse om, at Kolding Kommune vil ligge på landsgennemsnittet i 2023. Ser vi på alle ydelser under ét har Kolding Kommune i 2022 ligget over landsgennemsnittet. Dette er ved at udligne sig, idet Kolding i januar 2023 ligger tæt på landsgennemsnittet. Rammer Kolding Kommune ikke landsgennemsnittet som forventet, skal der tillægges 6-12 mio. kr. til skønnet på de 45,2 mio. kr. Det vurderes at være en realistisk forventning, da Kolding Kommune også i 2021 lå på landsgennemsnittet, når man så på samtlige ydelser.

Skønnet kan ses i det vedhæftede bilag/budgettabellen.

### *Finansiering af ny ret til tidlig pension*

Aftalen om en ny ret til tidlig pension finansieres ved at gennemføre en række besparelser på beskæftigelsesområdet. Der forventes på den baggrund tre delaftaler, som udmønter den samlede besparelse. Den første og anden delaftale er kendt og indeholder en række reduktioner i aktivering. Kolding Kommune udmønter på tilbudsområdet med 5,7 mio. kr. i 2023.

Udmøntningen kan ses i det vedhæftede bilag/budgettabellen.

### *Ungdomsuddannelse for unge med særlig behov (STU) og Revanche*

STU og Revanche overføres fra serviceramme til overførsler på 7,3 mio. kr.

Udmøntningen kan ses i det vedhæftede bilag/budgettabellen.

I nedenstående tabel er budgettet og det forventet forbrug specificeret.

(1.000 kr.)

Område	Korrigeret budget	Forventet årsforbrug	Forventet mer-/mindreforbrug	Note
Overførsler	1.437.393	1.484.213	46.820	1
- heraf ydelser			45.233	
- heraf tidlig pension			- 5.713	
- heraf STU og Revanche			7.300	

Note 1: Overførsler består overordnet af to elementer, det er nødvendigt at skelne mellem.

Det første element er ydelser, der består af de økonomiske overførsler til borgere. Det andet element er indsatser, som dækker over de foranstaltninger og initiativer, Kolding Kommune kan iværksætte med henblik på at hjælpe borgere i beskæftigelse.

## **Centralforvaltningens bemærkninger**

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet.

## **Bilag**

23-03-30 - Økonomisk overblik

**Fraværende** Jan Schjerning, Hamlaoui Bahloul

# Punkt 4: Bevillingskorrektioner pr. 31.03.2023 for Social og Arbejdsmarked

21/31742

## Resumé

Opfølgningen indeholder bevillingskorrektioner pr. 31. marts 2023.

Ændringer for denne periode indgår i tabellen i sagsfremstillingen.

## Sagen behandles i

**Social og Arbejdsmarked samt samlet sag til Økonomi og Strategi og Byrådet.**

## Forslag

**Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,**

**at bevillingskorrektioner pr. 31. marts 2023 indstilles til Byrådets tiltrædelse.**

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-04-2023

Social og Arbejdsmarked godkendte indstilling af bevillingskorrektioner pr. 31. marts 2023 til Byrådets tiltrædelse.

### Fraværende:

Jan Schjerning

Hamlaoui Bahloul

## Sagsfremstilling

Tre gange årligt foretages bevillingskorrektioner på baggrund af den nyeste budgetopfølgning på Social og Arbejdsmarked. Opfølgningen har medført nedenstående ændringer i bevillinger, som vil blive medtaget i en samlet sag til Økonomi og Strategi samt Byrådet.

Bevillingskorrektionerne skal være udgiftsneutrale. Det betyder at eventuelle merudgifter skal finansieres af øgede indtægter eller mindre udgifter andre steder.

Konsekvenser for overslagsårene indarbejdes i bevillingsrammerne for 2024-2027.

Bevillingsrammerne for overslagsårene godkendes i henhold til tidsplanen for budgetlægningen 2024.

Korrektionerne fremgår af nedenstående tabel:

Drift (i 1.000 kr.)

Beskrivelse	2023	2024	2025	2026	2027	Note
-------------	------	------	------	------	------	------

Socialpolitik:

Ledsageordning - leder	-326	-326	-326	-326	-326	1
------------------------	------	------	------	------	------	---

Huslejeopkrævning Dyrehavevej	-659	-659	-659	-659	-659	2
-------------------------------	------	------	------	------	------	---

Værested for veteraner	-119	-25	-25	-25	-25	3
------------------------	------	-----	-----	-----	-----	---

Arbejdsmarkedspolitik, overførsler:

Værested for veteraner	119	25	25	25	25	3
------------------------	-----	----	----	----	----	---

Medarbejder flytning til Job og familieliv	-497	-497	-497	-497	-497	4
--	------	------	------	------	------	---

Administrationspolitik, SAF:

Ledsageordning - leder	326	326	326	326	326	1
Huslejeopkrævning Dyrehavevej	659	659	659	659	659	2
Drift i alt	-497	-497	-497	-497	-497	

Note 1:

Der flyttes 326.000 kr. fra socialpolitik til administrationspolitik, SAF. Løn til ledsagerordning bliver konteret på Voksenrådgivningen, hvorfor lønnen flyttes til konto 6 under administrationspolitik, SAF.

Note 2:

I bevillingsrammerne for 2023-2026 blev der fejlagtigt flyttet 659.000 kr. fra administrationspolitik, SAF. Huslejen på CSV skal ikke længere konteres på socialpolitik. Der flyttes derfor 659.000 kr. fra socialpolitik til administrationspolitik, SAF.

Note 3:

I budgetforliget 2023 blev budget til "Værested for veteraner" tilført socialpolitik. Aktiviteten foregår på arbejdsmarkedspolitik, overførsler, hvorfor budgettet flyttes hertil.

Note 4:

Medarbejder flyttes fra jobcenteret til Job og familieliv, hvorfor der flyttes 497.000 kr. fra arbejdsmarkedspolitik, overførsler til administrationspolitik, BUF.

## Centralforvaltningens bemærkninger

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet

**Fraværende** Hamlaoui Bahloul, Jan Schjerning

## **Punkt 5: Anlægsregnskaber 2022 under Social og Arbejdsmarked, igangværende anlægsregnskaber over 2 mio. kr.**

23/4988

### **Resumé**

Det bevillingsansvarlige udvalg udarbejder årligt en oversigt over de afsluttede og igangværende anlægsarbejder over 2 mio. kr.

På Social og Arbejdsmarked er der 2 igangværende anlægsregnskaber over 2 mio. kr.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at anlægsregnskaberne for 2022 godkendes.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-04-2023**

Social og Arbejdsmarked godkendte anlægsregnskaberne for 2022.

#### **Fraværende:**

Jan Schjerning

Hamlaoui Bahloul

### **Sagsfremstilling**

Anlægsregnskaber 2022 under Social og Arbejdsmarked – igangværende anlægsregnskaber over 2 mio. kr.

Projektbetegnelse	Rådighedsbeløb 2022	Forbrug 2022	Total bevilling	Totalt forbrug
P.nr. 5160 – Socialpolitik, Planlagt bygningsvedligehold 2022-2025	3.846	3.846	10.049	3.846
P.nr. 5162 – Relokalisering af CSV, Skovvejen 1	15.635	15.348	17.000	15.378

Projekt 5160 Socialpolitik, Planlagt bygningsvedligehold 2022-2025. Det samlede forbrug er 3.845.985 kr. mod en bevilling på 10.049.000 kr.

Projekt 5162 Relokalisering af CSV, Skovvejen 1. Det samlede forbrug er 15.347.562 kr. mod en bevilling på 17.000.000 kr.

**Fraværende** Hamlaoui Bahloul, Jan Schjerning

## Punkt 6: Status på unge- og arbejdsmarkedsområdet, april 2023

21/8053

### Resumé

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen udarbejder månedsvis ledelsesinformation, der viser:

Del 1 – nøgletal for den generelle udvikling på beskæftigelsesområdet.

Under del 1 vises nøgletal for udviklingen i ledighedsprocenten og øvrige borgere, som modtager kommunal forsørgelsesydelse.

Del 2 – vedlagte bilag, som knytter sig til de fire politikker: ”Politik for kvalificeret arbejdskraft”, ”Ungepolitikken”, ”Politik for det rummelige arbejdsmarked” og ”Politik for integration”.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

### Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-04-2023

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

### Fraværende:

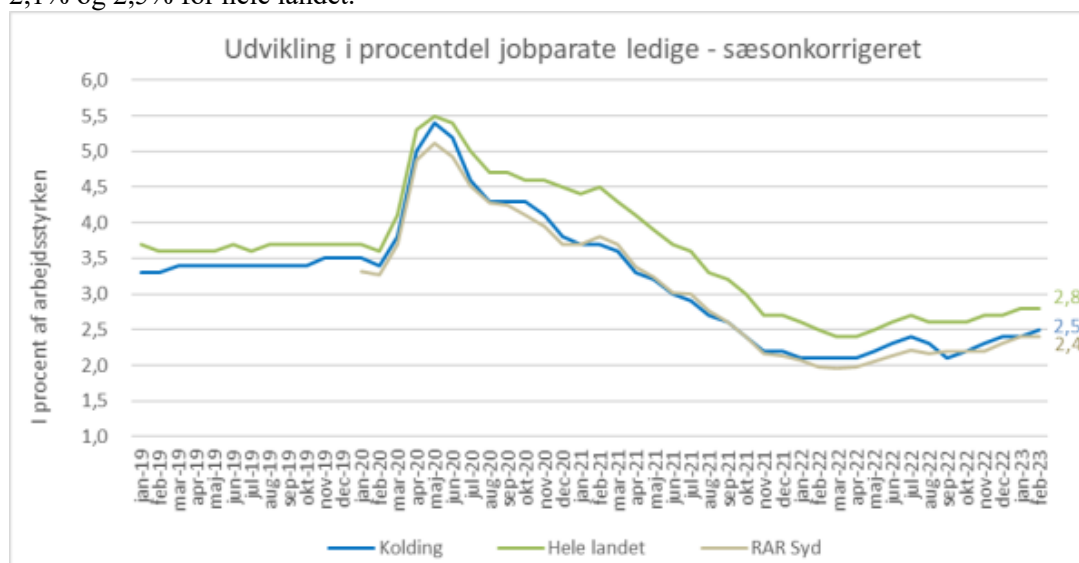
Jan Schjerning

Hamlaoui Bahloul

### Sagsfremstilling

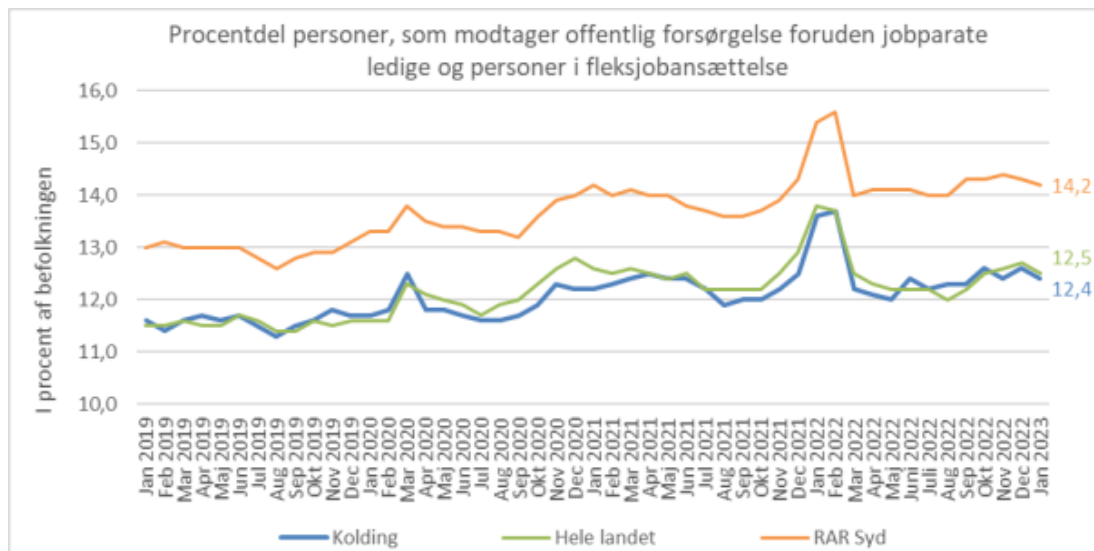
Formålet med de månedsvise nøgletal er at give en status på de mest centrale indikatorer for beskæftigelsesindsatsen i Social- Arbejdsmarkedsforvaltningen.

I Kolding Kommune var ledighedsprocenten i februar 2023 lavere end gennemsnittet for hele landet. Ledighedsprocenten var 2,5% i Kolding Kommune mod 2,8% for hele landet. I februar 2022 var ledighedsprocenten i Kolding Kommune på 2,1% og 2,5% for hele landet.



Kilde: [www.statistikbanken.dk](http://www.statistikbanken.dk)

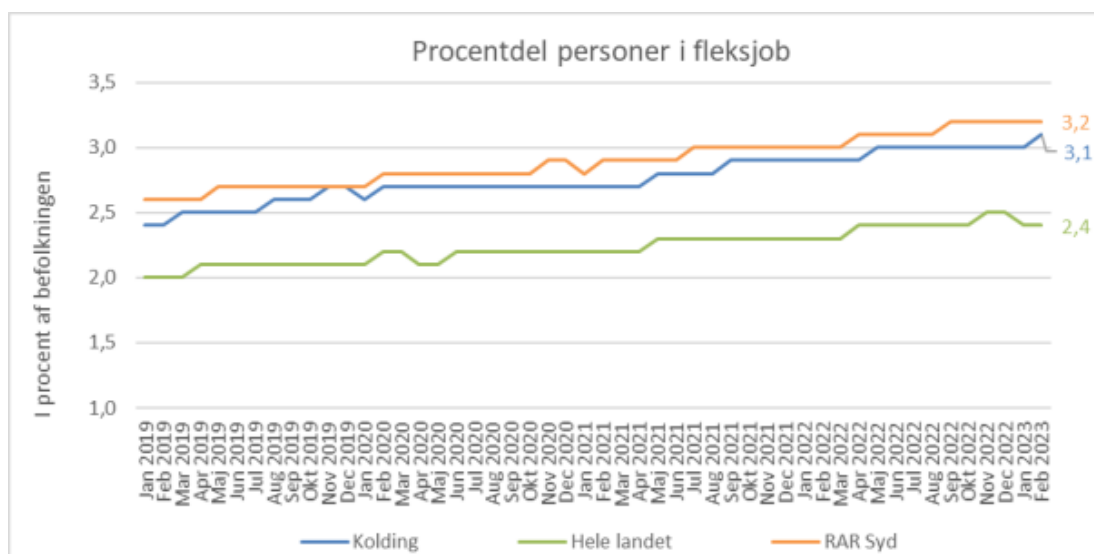
Sygemeldte og ledige med andre problemer ud over ledighed udgjorde i januar 2022 12,4% af befolkningen i Kolding Kommune. Samme tal var i januar 2021 var 12,5%.



Kilde: [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk)

Begrebet ”personer som modtager offentlig forsørgelse” i figuren ovenfor vedrører de kommunalt finansierede offentlige forsørgelsesydelser. Det vil sige for eksempel folkepension, efterløn og SU ikke er medregnet. Begrebet ”procentdel personer” angiver hvor mange personer af befolkningens størrelse. Befolkningen opgøres som antal personer mellem 16 og 66 år.

Antal personer i fleksjobansættelse var i februar 2023 i Kolding 3,0% af befolkningen, hvilket er højere end det landsgennemsnitlige niveau på 2,5%. I Kolding var samme tal i februar 2022 på 2,9% af befolkningen.



Kilde: [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk)

Personer, som er visiteret til fleksjob, men er ledige, fremgår som en del af procenten i foregående figur ”Procentdel personer, som modtager offentligt forsørgelse foruden jobparate ledige og personer i fleksjob”.

## Bilag

Status - Kvalificeret arbejdskraft, april 2023.pdf

Status - Unge under 30 år, april 2023.pdf

Status - Det rummelige arbejdsmarked, april 2023.pdf

Status - Integration, april 2023.pdf

**Fraværende** Jan Schjerning, Hamlaoui Bahloul

# Punkt 7: Vedtagelse af nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (anden delaftale)

22/17798

## Resumé

I oktober 2020 indgik regeringen, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten en aftale om at indføre en ny ret til tidlig pension – i daglig tale kaldet ”Arne-pensionen”. Adgangen til den nye pension blev mulig fra januar 2022, og størstedelen af finansieringen af aftalen sker ved at nytænke beskæftigelsesindsatsen.

Finansieringen har i Kolding betydet en besparelse på 5,1 mio. i 2022 på ungeområdet, 5,7 mio. kr. i 2023 og en kommende besparelse på 6,4 mio. kr. fra 2024. Denne sag gennemgår, hvordan der arbejdes med implementeringen af de elementer, som er en del af anden del af nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen.

På mødet vil arbejdsmarkedschef, Mette Byskov, holde et oplæg om, hvordan man på Jobcenter Kolding arbejder med at implementere tiltagene i anden delaftale.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-04-2023

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

### Fraværende:

Jan Schjerning

Hamlaoui Bahloul

## Sagsfremstilling

I oktober 2020 indgik regeringen, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten en aftale om at indføre en ny ret til tidlig pension – i daglig tale kaldet ”Arne-pensionen”. Det blev en mulighed for borgere, der har været mange år på arbejdsmarkedet, og som ofte har haft hårde job med stor nedslidning. Adgangen til den nye pension blev mulig fra januar 2022, og størstedelen af finansieringen af aftalen sker ved at nytænke beskæftigelsesindsatsen.

### *Finansiering over tre runder af besparelser*

Finansieringen fra beskæftigelsesområdet sker ved reduktioner på landsplan, og som lokalt i Kolding har medført en besparelse på 5,1 mio. i 2022 på ungeområdet, 5,7 mio. kr. i 2023 og en kommende besparelse på 6,4 mio. kr. fra 2024. Besparelserne i 2023 og 2024 sker for gruppen af ledige over 30 år, og forslaget til, hvordan beløbet på 5,7 mio. kr. skulle findes drøftede Social og Arbejdsmarked i efteråret 2022, hvor også de lokale MED-udvalg var inddraget, og det blev politisk godkendt af udvalget i november 2022.

Denne sag vil derfor gennemgå, hvordan der arbejdes med implementeringen af de elementer, som er en del af anden del af nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen. Det var oprindeligt planlagt at lovforslaget for denne del af aftalen skulle fremsættes i løbet af sensommeren 2022, og aftalen gælde fra d. 1. januar 2023. Pga. folketingsvalget, blev dette udsat, og lovforslaget blev først fremsat d. 22. januar 2023 med vedtagelse d. 22. marts 2023, hvor det også trådte i kraft.

### *Elementer i aftalen gældende fra marts 2023*

Den anden delaftale betød en besparelse på 5,7 mio. kr. i Kolding Kommune og gjaldt for gruppen af ledige over 30 år. Den indeholdt to overordnede elementer:

- At udmønte den del af aftalen, der handler om at understøtte en omlægning af en del af indsatsen, der i dag gives som ”øvrige vejledning og opkvalificering”. I stedet skal indsatsen omlægges til ordinære timer, ordinær uddannelse og virksomhedsrettede tilbud.

- At reducere administrationen i jobcentre – herunder bl.a. en udvidelse af muligheden for digitale samtaler som en del af indsatsen over for ledige borgere.

#### *Lovforslag om den sidste del af aftalen*

Den sidste del af aftalen forventes at blive fremsat april 2023 med ikrafttrædelse 1. januar 2024. Denne del indeholder nedenstående elementer:

- Forenkling af kontaktføløbet
- Mere ansvar til a-kasser
- Lempelse af uddannelsespålægget.

På mødet vil arbejdsmarkedschef, Mette Byskov, gennemgå, hvordan man på Jobcenter Kolding arbejder med at implementere tiltagene i anden delaftale og nå det fastsatte mål på 70% virksomhedsrettet indsats, som skal være opnået pr. 1 januar 2024.

### **Bilag**

Oplæg - Vedtagelse af nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (anden delaftale)

**Fraværende** Jan Schjerning, Hamlaoui Bahloul

## Punkt 8: Status på Beskæftigelsesministerens mål for 2022

20/21924

### Resumé

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år de beskæftigelsespolitiske mål for det kommende år, som sætter den overordnede ramme og retning for kommunernes beskæftigelsesindsats. Der var fem mål for 2022, og de var alle overført fra året før.

De fem beskæftigelsespolitiske mål for 2022 var:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Til opfølgning på målene er der så vidt muligt anvendt de officielle målinger, som er gjort tilgængelige på ministeriets hjemmeside [Link til Jobindsats](#). Der er desuden suppleret med egne data. I sagen gennemgås, hvordan der er fulgt op på og arbejdet med de enkelte mål.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

### Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen bliver taget til efterretning.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-04-2023

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

### Fraværende:

Jan Schjerning

Hamlaoui Bahloul

### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år de beskæftigelsespolitiske mål for det kommende år, som sætter den overordnede ramme og retning for kommunernes beskæftigelsesindsats. Der var fem mål for 2022, og de var alle overført fra året før.

De fem beskæftigelsespolitiske mål for 2022 var:

1. Alle ledige skal have en værdig behandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Til opfølgning på målene er der så vidt muligt anvendt de officielle målinger, som er gjort tilgængelige på ministeriets hjemmeside [Link til Jobindsats](#). Der er desuden suppleret med egne data. I sagen gennemgås, hvordan der er fulgt op på og arbejdet med de enkelte mål.

### *1. Alle ledige skal have en værdige behandling*

I Kolding Kommune arbejdes der i alle forvaltninger ud fra tilgangen om ”Borgerens Centrum”, og at fokus i mødet og arbejdet med borgeren sker ud fra vedkommendes præmisser. Det vil sige, at når kommunens medarbejdere møder borgeren, sker det med udgangspunkt i borgerens oplevelse af sin situation og sine behov, og i mødet er udgangspunktet for arbejdet, at borgeren selv er eksperten i sit liv og forstår, hvad det næste skridt kan være for at komme videre.

Ud fra den tilgang valgte det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg bl.a. at sætte et projekt om *sociale effektinvesteringer* i gang bl.a. sammen med Den Sociale Kapitalfond Effekt. Projektet er målrettet borgere på kontanthjælp i udsatte boligområder, der har børn under 18 år, og kernen i projektet er at inddrage borgerne via designprocesser for på den måde at afdække og finde en ny og individuel vej for den enkelte ud mod et fast job eller en uddannelse. Også her er tankegangen at rykke væk fra systemstrukturen og over til den enkeltes behov, som selv er med til at italesætte og planlægge vejen.

Tilgangen med ”Borgerens Centrum” er en konstant indsats for at tænke det ind i arbejdet og lære nye medarbejdere omkring denne værdi i Kolding Kommune. Et centralt element i dette er også at sikre sammenhængende forløb og gode overgange imellem livsfaser og indsatser i kontakten med kommunen. Som hjælp til dette er der f.eks. arbejdet med skabeloner for at sikre dette – både internt mellem afdelinger og mellem de forskellige områder. En del af dette er også det fortsatte arbejde med styrket borgerkontakt, hvor man f.eks. ringer ud til en borger, inden de modtager en afgørelse, så der kommer en dialog om det videre forløb, hvis afgørelsen er til ugunst.

En anden måde at møde borgeren, der hvor de er, er de faste træffetider på Overmarksgården, hvor medarbejdere kan rådgive og hjælpe borgere med at søge ydelse eller få hjælp til deres økonomi. Ligeledes foregår der pt. en rundtur fra afdelingen ”Virksomhedsservice, tilbud og ydelse” rundt til de sociale væresteder for at få en tættere dialog med samarbejdspartnere.

### *2. Flere ledige skal opkvalificeres*

I ”Politik for kvalificeret arbejdskraft og virksomhedsservice” satte det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg som mål at:

”Vi vil hele tiden arbejde på at støtte borgerne i at uddanne sig, efteruddanne sig og opkvalificere sig for at kunne komme morgendagens kompetencebehov i møde. Er vores borgere blevet ledige, skal det være en mulighed at kunne udvikle og forbedre kompetencerne og derved blive mere attraktiv for den næste arbejdsplads.”

Ud over de generelle tilbud om uddannelse og efteruddannelse, valgte udvalget også at deltage i projektet for ordblinde og læse- og skrivesvage sammen med de øvrige kommuner i Job7-regi. Puljen var en del af finanslovsaftalen fra december 2020 om Stimuli og Grøn Genopretning. Via projektet sættes der bredt ind på at løfte kompetencerne omkring at læse og skrive, og at ordblindhed opdages og håndteres, så det ikke behøver være en barriere i et job.

Der blev også etableret en Uddannelsesenhed med fokus på at sikre opkvalificering og videreuddannelse for de ledige, der kommer i kontakt med Ungecentret eller Jobcenter Kolding. Medarbejderne rådgiver både de ledige og kollegerne og fungerer også som bindeled ud til de forskellige uddannelsesinstitutioner. Enheden har også udarbejdet den Uddannelses- og opkvalificeringsstrategi, som Social og Arbejdsmarked valgte at igangsætte for at styrke området.

### *3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende*

Et vigtigt skridt i arbejdet med dette område var etableringen af Center for Integration og international rekruttering, som blev dannet i 2022. Intentionen med etableringen er en langt tættere kobling mellem arbejdet med sprogundervisning og integration, hvor også arbejdet i de udfordrede boligområder tænkes ind i afdelingen.

Afdelingen har både fokus på de borgere, som er kommet til kommunen igennem flere år som enten flygtninge eller familiesammenførte, men også den store gruppe af ukrainske flygtninge, som Kolding har modtaget. For alle borgere tilknyttet afdelingen er målet en fast tilknytning på arbejdsmarkedet som selvforsørgende og sprogligt at kunne begå sig på dansk.

Det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg havde over de sidste år sat bredt ind for at højne uddannelses- og beskæftigelsesniveauet i særligt de udsatte boligområder i kommunen. Fokus var på generelt at hæve niveauet, men der var også et særligt fokus på kvinderne, hvor indsatsen har været mulighederne omkring iværksætteri som en del af en socialøkonomisk virksomhed. Der arbejdes her med deres kompetencer ud i madlavning eller syning og med et sigte på, at de skal tage springet og blive selvstændige. Et andet projekt for områderne er ”Flere skal med III”, hvor målet er lønnede timer frem for praktikker, så vejen ud i et ordinært job bliver lagt.

#### *4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse*

Det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg godkendte en politik for området ved navn ”Politik for det rummelige arbejdsmarked”, og en lang række indsatser blev sat i gang sammen med organisering af medarbejderne ud fra sporene i politikken. Organiseringen af området er efterfølgende blevet ændret, men indsatserne bevaret og suppleret af nye tiltag.

Social og Arbejdsmarked besluttede i 2022 sammen med Koldings Arbejdsmarkedsråd, at der skulle etableres en pris (#Sammenomjob) for at fejre de virksomheder, der skaber rum for mennesker med handicap eller andre udfordringer, så de også kan få det netværk, som et job giver mulighed for.

Et andet tiltag, der er igangsat, for at få flere med handicap i job, er en opkvalificering af 40 medarbejdere på jobcentret, som er blevet opkvalificeret til i højere grad at spotte psykiske og kognitive funktionsnedsættelser hos ledige borgere. På den måde kan de bedre hjælpe de ledige ud i job og supplere med de rette hjælpemidler eller konkrete ordninger. Desuden gøres der en yderligere indsats fra virksomhedskonsulenternes side i dialogen med virksomhederne for at finde det rette match til opgaverne og den rigtige hjælp undervejs.

I forhold til hjælpemidler og personlig assistance er det noget, der kan bevilges til bl.a. fleksjobansatte, og ifølge den nationale statistik for omfanget af hjælpemidler og personlig assistance fremgår det, at Kolding, i sammenligning med kommuner som Vejle og Horsens, har bevilget flere hjælpemidler og personlig assistance set i forhold til antallet af fleksjobansatte i sammenligningskommunerne. Kolding bevilgede, til fleksjobansatte i 2022, 99 personlige assistenter set i forhold til Vejle som bevilgede 78 og Horsens som bevilgede 31. For hjælpemidler er tallene 84 i Kolding, 60 i Vejle og 65 i Horsens.

#### *5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft*

Under de to coronanedlukninger begyndte Virksomhedsservice at gennemføre servicekald til alle virksomheder i Kolding for at tilbyde hjælp med de udfordringer, de stod overfor. Kontakten til virksomhederne gav en masse god respons og dialog omkring rekruttering af nye medarbejdere, behov for opkvalificering og interesse for at skabe arbejdspladser til borgere, som ikke har den store erfaring med at have et arbejde. Pga. de meget positive tilbagemeldinger fra virksomhederne er de to årlige omgange af servicekald fortsat og et centralt element i at sikre et godt samarbejde mellem jobcenter og erhvervslivet.

I 2022 blev udfordringen med at skaffe kvalificeret arbejdskraft mere tydelig, og det kom mere i fokus at hjælpe virksomhederne med at skaffe medarbejdere til substitutionsjob, dvs. job hvor man f.eks. tager de lettere dele af en opgave fra den faglærte og giver til en ufaglært, og på den måde sikrer en høj effektivitet og fortsat opgaveløsning. Det har også givet borgere uden mange erfaringer på arbejdsmarkedet en mulighed for at komme i arbejde.

Der arbejdes fortsat på af afholde jobdatingarrangementer, hvor virksomheder og ledige møder hinanden, ligesom der gøres en stor indsats med kommunikation ud til virksomhederne omkring aktuelle ledige og deres forskellige kompetencer.

#### *Kolding Kommunes arbejde med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven*

I forhold til arbejdet med repatriering går pejlemærket fra ”Politik for integration og international arbejdskraft” på, at alle uanset etnisk oprindelse skal bidrage gennem et aktivt arbejdsliv. Det er her målsætningen i Kolding, at alle skal lære, arbejde og bidrage, mens de er her. Nogle er her hele livet, mens andre vælger at rejse tilbage, men uagtet det kan nye kundskaber altid gøre det enkelte menneske klogere og dygtigere, så vedkommende kan bidrage her eller tage de nye evner med sig og bygge videre på dem andetsteds.

Igennem flere år deltog Kolding Kommune i projektet ”Frivillig hjemvenden og styrket integration” sammen med Dansk Flygtningehjælp og andre kommuner. Her blev der arbejdet med at udvikle, afprøve og udbrede en virkningsmodel for oplysning, videndeling og styrkelse af repatrieringsgrundlaget. Projektet slutter ved udgangen af 2021, men erfaringerne er blevet indarbejdet i afdelingens arbejde, når der drøftes og planlægges repatriering med borgerne.

Fra august 2021 blev reglerne for repatriering ændret, og der skal nu ske en systematisk vejledning omkring repatriering til borgere i målgruppen, som har opholdt sig i Danmark i op til fem år. Samtalerne varetages af en medarbejder dedikeret til det og indgår i det forløb, borgeren har i jobcentret. I integrationsperioden på de fem år foregår vejledningen hvert år, og efter denne periode foregår de hvert andet år.

**Fraværende** Jan Schjerning, Hamlaoui Bahloul

## Punkt 9: Status på unge uden job og uddannelse

22/5112

### Resumé

Byrådet har deltaget i et byrådsseminar, hvor der blandt andet blev sat fokus på unge uden job og uddannelse i Kolding Kommune.

Der har været udarbejdet nogle undersøgelser både på landsplan og i Kolding af disse unge. Analyserne peger på, at Kolding Kommune ligger bedre end sammenlignelige kommuner, men der er fortsat et potentiale i at lykkes endnu bedre med de unge i Kolding.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

### Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-04-2023

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

#### Fraværende:

Jan Schjerning

Hamlaoui Bahloul

### Sagsfremstilling

I januar 2023 blev Social og Arbejdsmarked præsenteret for analysen af de unge på uddannelseshjælp i Kolding. Nogle af hovedpointerne fra præsentationen var, at Kolding Kommune ligger relativt lavt på andelen af unge på uddannelseshjælp, når man sammenligner med kommuner, der har lignende rammevilkår.

Efterfølgende har byrådet deltaget i et byrådsseminar, hvor Arne Ullum holdte oplæg og pegede på mulige strukturelle reformer, der kunne flytte noget i Kolding. Det gjaldt blandt andet de unge på uddannelseshjælp og den såkaldte NEET-gruppe af unge (Not in Employment, Education or Training).

På byrådsseminaret blev spørgsmålet stillet: ”Afspejler udgifterne til uddannelseshjælp, at Kolding ligger i et af Danmarks hotspots for vækst?”.

#### *NEET-Analyse fra ministeriet*

En ny analyse fra Indenrigs- og Sundhedsministeriet har vist, at 6,8% af de unge i Kolding ikke var i gang med job eller uddannelse d. 1/10-2021. Ministeriets forventede andel i Kolding var 7%.

Kolding Kommune har ikke adgang til de samme data som ministeriet, og kan således ikke genskabe tallene. Det er dog værd at være opmærksom på nogle ting i opgørelserne:

Opgørelsen gælder 15-24-årige, som har gået på dansk grundskole.

De unge tæller med i NEET-gruppen, hvis de:

- Ikke har gennemført eller er i gang med en ungdomsuddannelse
- Ikke modtager SU eller førtidspension
- Ikke har mere end 18 timers beskæftigelse om ugen.

Det betyder fx at unge på A-dagpenge typisk ikke er med i NEET-gruppen. Omvendt vil en ung, der arbejder ufaglært i 17 timer om ugen, fremgå som en NEET-ung.

Det er værd at bemærke, at ministeriet har trukket data på én bestemt dato, nemlig d. 1/10-2021. Det betyder, at det er et øjebliksbillede på én dato, men det giver ikke et bredere billede af, om de unge netop er i gang med et omvalg, eller om

de er i gang med afklaring og andre aktiviteter, der forbereder dem til en uddannelse eller et job.

#### *Analyse af unge i Kolding*

En anden vej til at analysere udviklingen i NEET-unge i Kolding er via Danmarks Statistik. En opgørelse viser her, at Kolding i 2021 havde ca. 8,1% NEET-unge blandt de 16-24-årige. Det er eksempelvis lavere end fx Vejle (9,2%), Esbjerg (8,7%) og Hele landet (8,5%).

I denne opgørelse ligger Kolding således bedre end andre kommuner.

Kolding gennemførte også i vinteren 2022 en analyse af unge på uddannelseshjælp. Her var konklusionen, at Kolding lå lavere end de sammenlignelige kommuner på andelen af 18-24-årige på uddannelseshjælp. Kolding lå på 3,1%, hvilket var på niveau med landsgennemsnittet i november 2022.

Aktuelle tal fra januar 2023 tyder på at Kolding nu klarer det noget bedre end landsgennemsnittet.

Der er således intet der tyder på, at Kolding klarer sig dårligere end sammenlignelige kommuner, uanset om man kigger på NEET-opgørelser eller unge på uddannelseshjælp. Tværtimod ligger Kolding bedre end mange af de kommuner.

#### *Yderligere potentiale*

Der er stadig et potentiale i at hjælpe de unge, så de hurtigere kommer i gang med den uddannelse eller det job, der er relevant for dem.

På mødet præsenteres yderligere data om de unge.

## **Bilag**

Oplæg - Unge uden job og uddannelse

**Fraværende** Jan Schjerning, Hamlaoui Bahloul

## Punkt 10: Politisk vision for hjemløseområdet

22/19807

### Resumé

Social og Arbejdsmarked fik på udvalgsmøde den 6. december 2022 præsenteret et overordnet idéoplæg, der skitserede rammerne for en ny hjemløsestrategi. Det blev besluttet, at strategien skal udvikles med udgangspunkt i en design-tankegang, der tillader udvalget et omfattende råderum til at afsøge forskellige løsningsmodeller.

Som led i projektet ønskes en afklaring af den politiske vision for hjemløseområdet, som skal sætte retning for arbejdet med strategien. Den politiske vision ligger ikke nødvendigvis fast gennem hele projektperioden men kan blive udviklet og udfordret i takt med, at ny viden opnås. Det ønskes, at Social og Arbejdsmarked, på baggrund af indsigter fra kortlægningen af hjemløseområdet og det foreløbige arbejde med hjemløsestrategien, påbegynder drøftelsen af den politiske vision for hjemløseområdet.

Social- og handicapchef, Gülcan Güven Grud, vil i samarbejde med udviklingskonsulent, Emma Bolmgren Sloth, facilitere drøftelsen af den politiske vision.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

### Forslag

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren foreslår,

at udvalget giver input til den politiske vision for fremtidens hjemløseområde ved at drøfte:

- Hjemløse borgeres behov
- Drømme for hjemløseområdet

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-04-2023

Social og Arbejdsmarked drøftede og kom med input til den politiske vision for fremtidens hjemløseområde.

#### Fraværende:

Jan Schjerning

Hamlaoui Bahloul

### Sagsfremstilling

#### *Baggrund*

Social og Arbejdsmarked har igangsat et projekt om udarbejdelse af en hjemløsestrategi, som skal sætte en politisk retning for kommunens arbejde med hjemløse borgere på socialområdet og skabe brobygning til arbejdet med målgruppen på andre fag- og forvaltningsområder.

Strategien skal tage udgangspunkt i borgerens centrum og konkretisere Selvværd og Sammenhæng i en faglig retning for hjemløseområdet. Arbejdet med strategien forventes færdiggjort ved udgangen af 2023, og der vil undervejs ske en tæt politisk involvering.

#### *Politisk vision*

Formålet med strategien for fremtidens hjemløseområde er at sætte en politisk og faglig retning for området, som gør det muligt at prioritere indsatser og kvalificere serviceniveauet til borgerne. Det kræver en klar politisk retning for området. Den politiske vision skal udtrykke en overordnet strategisk retning for arbejdet, som projektgruppen kan pejle efter – en afklaring af, hvad det politiske ønske er for kommunens hjemløse borgere. Den politiske vision kan i løbet af projektet blive udviklet og udfordret af data på området, udsagn og indsigter fra borgere, pårørende, medarbejdere og samarbejdspartnere. Ved jævnlige inddragelser i projektets indsigter ønsker projektgruppen løbende at justere den politiske retning, så resultatet er en strategi, som tager højde for såvel politiske drømme som borgernes behov.

#### *Drøftelse på mødet*

For at skabe en politisk vision for området ønskes på mødet en drøftelse af to spørgsmål:

1. Hvad tror du, hjemløse borgere har behov for?
2. Hvilke drømme har du for hjemløseområdet?

Med udgangspunkt i disse to spørgsmål søges en afklaring af udvalgets samlede vision for fremtidens hjemløseområde. Projektgruppen planlægger processen for drøftelsen, og udvalgets medlemmer bedes forberede sig til drøftelsen ved at gøre sig overvejelser om de to spørgsmål.

Kortlægningen af hjemløseområdet fra 2022 – og dermed en redegørelse for nogle af områdets nuværende udfordringer – er vedlagt som bilag.

## **Bilag**

Resultater fra Hjemløsekortlægningen 2022

Tidslinje og involvering af udvalget

Oplæg - Kolding Kommunes hjemløsestrategi

**Fraværende** Jan Schjerning, Hamlaoui Bahloul

## **Punkt 11: Introduktion til SOJA**

20/24852

### **Resumé**

Social- og handicapområdet er inddelt i otte centre, der hver især deler en overordnet kerneopgave, ensartede målgrupper og et fagligt opgavefællesskab. SOJA er den samlede betegnelse for Kolding Kommunes beskyttede beskæftigelse samt aktivitets- og læringstilbud til mennesker med nedsat fysisk og/eller psykisk funktionsevne. SOJA samarbejder med lokale virksomheder om at udvikle borgerens arbejdsevne- og identitet med henblik på at understøtte borgerens ønsker, håb og drømme og få borgeren så tæt på det ordinære arbejdsmarked som muligt.

På mødet introducerer centerleder, Tina Strømsborg Jensen, til SOJA og den udvikling, centeret er i gang i med.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-04-2023**

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

#### **Fraværende:**

Jan Schjerning

Hamlaoui Bahloul

### **Sagsfremstilling**

Social- og handicapområdet er inddelt i otte centre, der hver især deler en overordnet kerneopgave, ensartede målgrupper og et fagligt opgavefællesskab. Kommunens beskyttede beskæftigelse samt aktivitets- og læringstilbud er samlet i centeret, SOJA, der danner rammen for dagens udvalgsmøde.

#### *SOJA's målgrupper*

SOJA, der er en forkortelse for social, job og aktivitet, arbejder inden for servicelovens paragraf §103 og §104.

Personer med nedsat funktionsevne, der ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår, kan efter servicelovens §103 tilbydes beskyttet beskæftigelse. Formålet med ydelsen er, at borgeren udvikler kompetencerne til på sigt at komme så tæt på det almindelige arbejdsmarked som muligt.

Borgere kan visiteres til aktivitets- og samværstilbud efter servicelovens §104, hvis de har betydeligt nedsat funktionsevne eller sociale problemer. Formålet med aktivitets- og samværstilbuddene er at vedligeholde, stimulere og udvikle borgerens psykiske, fysiske og sociale funktioner.

SOJA henvender sig dermed til to forskellige målgrupper med udfordringer af varierende omfang

#### *SOJA's arbejde*

SOJA arbejder for at skabe bæredygtige arbejdsliv ved at give mennesker med funktionsnedsættelser mulighed for at få et arbejde, der skaber værdi for både borgeren selv og for samfundet. Udgangspunktet for SOJA's virke er, at alle – uafhængigt af kompleksiteten af ens udfordringer - kan lære at beherske nye færdigheder. I samarbejde med lokale virksomheder støtter SOJA derfor borgerne i at udforske, opdage og udvikle deres evner frem mod det arbejde og det liv, de drømmer om.

Centeret samarbejder med lokale virksomheder om jobudviklingsprogrammer og træningsbaner til jobafklaring. Det virksomhedsrettede fokus øger borgernes chancer for at finde arbejde inden for faglige interesseområder, samtidig med at det styrker borgerens faglige og personlige udvikling. Muligheden for et arbejde uden for kommunens beskyttede værksteder, giver samtidig borgere med funktionsnedsættelser flere valgmuligheder og større frihed i deres arbejdsliv.

Erfaringerne viser, at borgerne gennem deres forløb hos SOJA opbygger både selvtillid og selvværd, samtidig med at de udvikler nye kompetencer og udvider deres netværk.

## **Bilag**

Oplæg - SOJA

**Fraværende** Jan Schjerning, Hamlaoui Bahloul

# Punkt 12: Introduktion til "Fremtidsscenarier og anbefalinger - Det gode liv med handicap"

23/2035

## Resumé

Byrådet har den 24. januar 2023 besluttet, at udvalget for Social Bæredygtigheds arbejde med "Det gode liv med handicap" skal danne grundlag for et videre arbejde med at udvikle en handicappolitik. Udvalget for Social og Arbejdsmarked har godkendt en projektplan for projektet, som forløber i hele 2023. Projektet indledes med, at alle udvalg får en introduktion til "Fremtidsscenarier og anbefalinger – Det gode liv med handicap".

Projektleder, Stinna Kruse Aagaard Sonnichsen, og chefkonsulent, Tina Sauvr, deltager på møderne med henblik på en gennemgang af projektplanen og "Fremtidsscenarier og anbefalinger – Det gode liv med handicap".

## Sagen behandles i

Børn og Uddannelse (12/4 2023)  
Social og Arbejdsmarked (13/4 2023)  
Senior (13/4 2023)  
Handicaprådet (13/4 2023)  
Sundhed og Fritid (2/5 2023)  
Plan og Teknik (3/5 2023)

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalgene og Handicaprådet tager orienteringen til efterretning,

at udvalgene og Handicaprådet drøfter opmærksomhedspunkter ift. indhold og udarbejdelse af en ny handicappolitik.

## Beslutning Handicaprådet den 13-04-2023

Handicaprådet tog orienteringen til efterretning.

Handicaprådet udtrykker tilfredshed med, at handicapområdet er det første område der blev taget op og bakker op om planen og ser frem til at blive inddraget i det videre forløb.

Handicaprådet udtrykker tilfredshed med, at blive inddraget på lige fod med udvalget Social og Arbejdsmarked.

### Fraværende:

El Hamlaoui Bahloul

Jan Schjerning

Charlotte Enevoldsen

## Beslutning Børn og Uddannelse 12-04-2023

Drøftet og godkendt.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-04-2023

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

### Fraværende:

Jan Schjerning

Hamlaoui Bahloul

## Sagsfremstilling

### Baggrund

Udvalget for Social Bæredygtighed har i 2022 udarbejdet fremtidsscenarier og anbefalinger for det gode liv med handicap. Materialet er blevet udarbejdet på baggrund af en inddragende proces med borgere og pårørende, hvor der har

været foretaget interviews, dialogmøder og borgermøder med henblik på at udforme fremtidsscenerier og anbefalinger, som imødekommer borgernes behov.

Byrådet har den 24. januar 2023 besluttet, at udvalgets arbejde skal danne udgangspunkt for en ny handicappolitik på tværs af Kolding Kommune. Udvalget Social og Arbejdsmarked skal stå i spidsen for projektet.

### *Projektplan*

Det videre arbejde med at udvikle en handicappolitik forankres i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen. Der er udarbejdet en projektplan for arbejdet, som indeholder blandt andet formål, effekter, proces for politisk involvering og tidsplan.

Projektets formål er at understøtte et godt liv med handicap for mennesker i Kolding Kommune ved at skabe en fælles politisk retning for hele kommunens arbejde med handicapområdet. Det skal bidrage til tydelige politiske visioner og en klar retning for kommunens videre arbejde med strategi og prioriteringer på området. På baggrund af politikken vil der efterfølgende blive arbejdet med konkrete indsatser, som kan styrke kommunens arbejde med mennesker med handicap.

Effekterne af projektet forventes primært at være todelt. Borgere med handicap skal opleve, at Kolding Kommune i sine beslutninger og handlinger understøtter, at borgere med handicap får et godt liv, og at kommunen udvikler tilbud, som skaber positive forandringer for mennesker med handicap. Samtidig skal Kolding Kommune som organisation opleve, at et fokus på borgere med handicap er en naturlig del af opgaveløsningen, og at der for hvert af handicappolitikens fokusområder er en klar tilgang til, hvordan man arbejder med et godt liv med handicap i forvaltningen og i samarbejdet på tværs af forvaltninger.

Der vil igennem hele processen ske en omfattende politisk inddragelse, hvor alle udvalg involveres for at sikre, at handicappolitikken afspejler byrådets politiske ønsker inden for alle relevante fagområder. Det skal ske gennem:

1. Introduktion til ”Fremtidsscenerier og anbefalinger til det gode liv med handicap” og en faglig kvalificering heraf
2. Politiske input til og prioriteringer af handicappolitikens fokusområder og mål
3. Godkendelse af handicappolitikken i forbindelse med en intern og ekstern høringsproces.

Følgende udvalg vil være tæt inddragede: Social og Arbejdsmarked, Børn og Uddannelse, Senior, Sundhed og Fritid samt Plan og Teknik. Desuden vil følgende udvalg inddrages efter relevans: Økonomi og Strategi, Kultur samt Natur, Miljø og Klima. Herudover vil en række råd blive inddraget eller orienteret i processen. Her vil der være et særligt fokus på inddragelsen af Handicaprådet.

Projektet estimeres at løbe i hele 2023.

På udvalgsmøderne i april/maj vil projektleder Stinna Kruse Aagaard Sonnichsen præsentere projektplan og processen for den politiske inddragelse.

### *Introduktion til ”Fremtidsscenerier og anbefalinger – Det gode liv med handicap”*

På udvalgsmøderne i april/maj måned vil udvalgene og Handicaprådet desuden blive introduceret til ”Fremtidsscenerier og anbefalinger – Det gode liv med handicap”. Introduktionen skal sikre et fælles politisk fundament for de videre drøftelser og prioriteringer af handicappolitiske fokusområder, som skal afspejles i handicappolitikken.

”Fremtidsscenerier og anbefalinger – Det gode liv med handicap” baserer sig på en omfattende borgerinddragelse og rummer borgerfortællinger om en række temaer inden for kommunens forskellige forvaltninger, hvor borgere med handicap har berøring:

- Mødet med kommunen
- Livet i faser
- Adgang og tilgængelighed
- Børneliv
- Arbejds- og Uddannelsesliv
- Familie og Netværk

”Fremtidsscenerier og anbefalinger – Det gode liv med handicap” er vedlagt punktet og vil blive gennemgået på møderne af chefkonsulent, Tina Sauvr, som var ansvarlig for udviklingen heraf. Der lægges desuden op til, at udvalgene drøfter

opmærksomhedspunkter ift. processen og indhold for handicappolitikken.

#### *Videre proces*

Efter møderne vil der på alle udvalgmøder i juni være en proces, hvor hvert udvalg skal foreslå fokusområder og mål til handicappolitikken med udvalgenes faglige perspektiv. Samme proces vil foregå i Handicaprådet i maj. Der afholdes et byrådsseminar den 20. juni, hvor byrådet prioriterer fokusområder og mål til handicappolitikken blandt de fokusområder og mål, der er foreslået af hvert udvalg.

#### **Bilag**

Det gode liv med handicap

Oplæg - Præsentation af det gode liv med handicap

**Fraværende** Hamlaoui Bahloul, Jan Schjerning

## Punkt 13: Mad i farver

23/7006

### Resumé

Efter forslag fra næstformand i Social og Arbejdsmarked, Birgitte Munk Grunnet (A), blev det, på udvalgsmøde den 10. januar 2023, besluttet at igangsætte en undersøgelse af, hvordan borgere med funktionsnedsættelser oplever den mad, de i dag har adgang til at købe, samt undersøge, hvilke muligheder der er for at gentænke madtilbuddet.

Dette er blevet til indsatsen ”Mad i farver – Sund og bæredygtig kost”, som skal skabe rammerne for adgang til sund og bæredygtig mad for borgerne på social- og handicapområdet.

Formålet med tiltaget er at sikre, at borgerne har mulighed for at vælge sund, velsmagende og klimarigtig kost, som understøtter sundhed og livskvalitet hos den enkelte borger. I en designproces er borgere, medarbejdere og pårørende inddraget, og der er indhentet viden og inspiration fra andre projekter, som kan bruges i en kommende implementering.

Udviklingskonsulent, Karen Tønning, vil på udvalgsmødet orientere om tiltaget.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

### Forslag

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-04-2023

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

#### Fraværende:

Jan Schjerning

Hamlaoui Bahloul

### Sagsfremstilling

Social og Arbejdsmarked har bedt forvaltningen om at undersøge, hvordan borgere med funktionsnedsættelser oplever den mad, de i dag har adgang til at købe på Kulturhuset, som bliver leveret fra Overmarksgården. Samtidig blev forvaltningen bedt om at undersøge muligheden for andre tilbud, der sikrer sundhed og inddragelse samt en bedre madoplevelse, frem for den genopvarmede mad, der tilbydes i dag.

Anledningen til dette er bl.a., at både politikere og forvaltningen har fået tilbagemeldinger fra borgere og pårørende om oplevelser med det nuværende madtilbud og ønsker til udvikling af tilbuddet.

Formålet med indsatsen ”Mad i farver - sund og bæredygtig kost” på social- og handicapområdet er, at sikre at den enkelte borger har mulighed for at vælge sund, velsmagende og klimarigtig kost, som understøtter sundhedsfremme, trivsel og bedre livskvalitet. Dette tænkes sammen med forvaltningens igangværende arbejde med sundhed for borgere med funktionsnedsættelse.

Indsatsen gælder for alle centre på social- og handicapområdet i forhold til madtilbud for borgere, der på forskellig vis er tilknyttet området, og som bor i egen bolig eller på bo- og støttetilbud.

Indsatsen tager udgangspunkt i ”De officielle Kostråd – Godt for sundhed og klima” fra Fødevarestyrelsen og foldes ud i fire indsatsområder; Sundhed, Bæredygtighed, Kost og Det gode måltid.

De fire områder indeholder alle vigtige kvaliteter og elementer, som tilsammen sikrer, at vi kommer hele vejen rundt i indsatsen. Fra hvert indsatsområde er der viden og redskaber at hente for at nå den ønskede effekt.

Indsatsen hænger sammen med de allerede igangsatte indsatser som ”Hjem, hjemlighed og hjemfølelse”, ”Sæt fællesskabet i spil”, ”Trolldhestien – mødesteder og oplevelser for alle” og #Allekanværemed, og dermed en del af en helhedsorienteret tilgang med sundhed som omdrejningspunkt på social- og handicapområdet. Samlet vil det i langt højere

grad understøtte sundhedsfremme hos borgerne gennem trivsel, inklusion, bevægelse og tryghed, som alle har en afsmittende effekt på hinanden og skaber en bedre livskvalitet hos den enkelte borger. Indsatsen har desuden en kobling til Kolding Kommunes bæredygtighedsstrategi, herunder EU-projektet ”Fusilli - Food2030 Kolding”.

### *Proces*

I processens opstart er de eksisterende madtilbud på hele social- og handicapområdet kortlagt, og der er indsamlet indsigter fra relevante borgere, medarbejdere og pårørende. Desuden er der i processens indledende fase hentet inspiration og viden fra forskning og andre projekter.

Processen viser på nuværende tidspunkt, at visionen med mere fokus på sund og bæredygtig kost bliver positivt modtaget, men at det samtidig kalder på viden, værktøjer og opmærksomhed for at nå de forandringer.

Målgrupperne, behovene og løsningerne er meget forskellige og kalder på handleplaner for de forskellige centre, så løsningerne passer til hverdagen på de forskellige områder. Næste skridt vil derfor være, at de enkelte centre laver handleplaner for implementeringen.

### *Økonomi*

For at opnå den ønskede implementering og den bedste effekt af indsatsen, kræver det personaleressourcer til kompetenceudvikling, handleplaner og vidensdeling. Noget af dette arbejde vil kunne løftes inden for den eksisterende ramme. Dog vil udvikling af madtilbuddet på Kulturhuset kræve ansættelse af køkkenfaglige medarbejdere til at varetage indkøb og tilberedning af maden på Kulturhuset. Der henvises til budgetændringsforslag 2024-2027.

## **Bilag**

Oplæg - Mad i farver

**Fraværende** Hamlaoui Bahloul, Jan Schjerning

# Punkt 14: Gennemgang af tilsynsrapporter på social- og handicapområdet

22/32065

## Resumé

Socialtilsyn Syd godkender og fører tilsyn med sociale tilbud i Region Syddanmark.

Forvaltningens sociale tilbud er godkendt af Socialtilsynet, som besøger tilbuddene mindst en gang om året. Det kan ske både anmeldt som uanmeldt.

Social og Arbejdsmarked vil på mødet få fremlagt tilsynsrapporter fra social- og handicapområdet, som Socialtilsyn Syd har behandlet i 2023's første kvartal. Det drejer sig om tilsynsrapporter for hhv. Borgmestervej, Center for Senhjernesgade og Rytterskolevej.

Centerleder for Center for Botilbud, Tonni Fogh Kinastovski, fremlægger resultaterne for Rytterskolevej og knytter nogle ord til rapporten.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at tilsynsrapporterne tages til efterretning.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-04-2023

Sagen udsættes til næste møde.

### Fraværende:

Jan Schjerning

Hamlaoui Bahloul

## Sagsfremstilling

Socialtilsyn Syd udfører driftstilsyn med forvaltningens tilbud og vurderer tilbuddene op imod kvalitetsmodellen, som indeholder en række temaer og kvalitetsindikatorer.

De overordnede temaer, der fremgår af loven om socialtilsyn, er:

- Uddannelse og beskæftigelse
- Selvstændighed og relationer
- Målgrupper, metoder og resultater
- Sundhed og trivsel
- Organisation og ledelse
- Kompetencer
- Økonomi
- Fysiske rammer

Formålet med tilsynet er at sikre, at tilbuddene fortsat har den fornødne kvalitet og opfylder de faglige, økonomiske og organisatoriske betingelser for godkendelse.

### *Et fælles vurderingsgrundlag og øget systematik*

Kvalitetsmodellen angiver hvilke forhold, Socialtilsynet skal belyse og vurdere for at understøtte Socialtilsynets faglige vurderinger af tilbuddet. Socialtilsynet kan inddrage andre relevante forhold i vurderingen.

Kvalitetsmodellen udgør således en ramme for vurderingen og understøtter det tilsynsfaglige skøn, der altid skal foretages i den konkrete vurdering af kvaliteten i det enkelte tilbud.

### *Fokus på resultater for borgerne*

Kvalitetsmodellen skal medvirke til at skabe fokus på resultater og effekt af den sociale indsats. Kvalitetsmodellen har derfor fokus på, i hvor høj grad tilbuddene formår at skabe resultater for borgerne og bidrager til borgernes trivsel - og i

mindre grad på, hvordan indsatsen i tilbuddene tilrettelægges.

#### *Ensartede kvalitetskrav og gennemsigtighed i Socialtilsynets kvalitetsvurderinger*

Kvalitetsmodellen gælder i forhold til alle de forskellige typer af tilbud, som Socialtilsynet omfatter. Dette har til formål at sikre ensartethed i kvalitetskrav og gennemsigtighed samt sammenlignelighed i Socialtilsynets arbejde.

Socialtilsyn Syd fører både anmeldte og uanmeldte driftsorienterede tilsyn med tilbud for at sikre, at tilbuddene fortsat har den fornødne kvalitet og opfylder de faglige, økonomiske og organisatoriske betingelser for godkendelse, ligesom tilsynsbesøgene er dialogbaserede og kvalitetsudviklende.

Anmeldte tilsynsbesøg kan have et på forhånd fastlagt tema, som tilbuddet forbereder sig på, og Socialtilsyn Syd sender også dagsorden forud for tilsynsbesøget. Tilrettelæggelsen af driftsorienteret tilsyn tager altid udgangspunkt i de oplysninger, som tilbuddet har fremsendt. Efter tilsynsbesøget bearbejdes materialet, og der foretages en vurdering af tilbuddets kvalitet. Vurderingen samles i en tilsynsrapport, som lægges på Tilbudsportalen.

Uanmeldte tilsynsbesøg tilrettelægges altid, så der udvises hensyn til de borgere, der bor i tilbuddet.

### **Bilag**

Tilsynsrapport Borgmestervej, februar 2023

Tilsynsrapport for Rytterskolevej, marts 2023

Tilsynsrapport CFS, marts 2023

Resumé af tilsynsrapporter på det specialiserede voksenområde, første kvartal 2023

**Fraværende** Hamlaoui Bahloul, Jan Schjerning

## **Punkt 15: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter**

21/20861

### **Resumé**

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Social og Arbejdsmarked.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-04-2023**

Deltagelse i aktiviteter godkendt.

#### **Fraværende:**

Jan Schjerning

Hamlaoui Bahloul

### **Sagsfremstilling**

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår det, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg, på grund af en protokolleret beslutning.

### **Bilag**

Deltagelse i aktiviteter 2023 - Social og Arbejdsmarked

**Fraværende** Jan Schjerning, Hamlaoui Bahloul

# Punkt 16: Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet

21/20861

## Resumé

Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet;

- Status på planlægning af kommende studietur
- Status ledsagerordning
- Tilskud fra Statens Kunstfond på 250.000 kr. til at lave Plantemagi på Troldhedestien sammen med SOJA og andre borgere fra social- og handicapområdet.  
Kolding Kommune er blandt de 15 ud af 44 ansøgninger, som har fået tildelt midler.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-04-2023

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

### Fraværende:

Jan Schjerning

Hamlaoui Bahloul

## Bilag

ips-indsatsen-kort-fortalt.pdf

**Fraværende** Hamlaoui Bahloul, Jan Schjerning

## **Punkt 17: Orientering fra formanden**

21/20861

### **Resumé**

Orientering fra formanden.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-04-2023**

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

### **Fraværende:**

Jan Schjerning

Hamlaoui Bahloul

**Fraværende** Jan Schjerning, Hamlaoui Bahloul

## **Punkt 18: Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen**

21/20861

### **Resumé**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Dette gøres ved, at hvert medlem skal underskrive ved at trykke ”Godkendt”.

**Fraværende** Jan Schjerning, Hamlaoui Bahloul