

REFERAT Social Bæredygtighed d. 06-02-2023

Mødedato Mandag d. 06. februar 2023 kl. 12:30

Mødested Holdrum A+B, Sundhedscentret

Mødedeltagere Birgitte Munk Grunnet, Trine Andersen, Thomas Reintoft, Alexander Von Oettingen (Fravær), Thomas Boe, Freddy Christensen, Hans Holmer, Hanne Thomsen, Birgitte Kragh, Hamlaoui Bahloul, Søren Rasmussen (Fravær), Poul Fremmelev (Fravær), Villy Søvnadal, Trille Nikolajsen (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Velkommen - Rammerne for arbejdet med "Det gode arbejdsliv"	3
Opsamling Social Bæredygtighed januar 2023.....	4
Fælles videngrundlag - Tal og fakta.....	6
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	7
Orientering fra direktørerne.....	8
Orientering fra formanden.....	9
Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen.....	10

Punkt 1: Velkommen - Rammerne for arbejdet med "Det gode arbejdsliv"

22/33831

Resumé

Den 16. januar godkendte Økonomi og Strategi kommissorium og procesplan for arbejdet med "Det gode arbejdsliv", som Social og Bæredygtighed skal arbejde med i 2023. Den 24. januar godkendte Byrådet de nye eksterne medlemmer af udvalget.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at udvalget byder nye medlemmer velkommen og drøfter oplægget.

Beslutning Social Bæredygtighed den 06-02-2023

Udvalgsformanden bød de nye udvalgsmedlemmer velkommen. Udvalgets medlemmer præsenterede deres forventninger til det kommende års arbejde i udvalget med temaet Det gode arbejdsliv.

Fraværende:

Alexander Von Oettingen

Trille Nikolajsen

Poul Fremmelev

Søren Rasmussen

Sagsfremstilling

Den 16. januar godkendte Økonomi og Strategi kommissorium og procesplan for arbejdet med "Det gode arbejdsliv" i Social og Bæredygtighed. Den 24. januar godkendte Byrådet de nye eksterne medlemmer af udvalget.

Udvalget byder velkommen til nye medlemmer og det godkendte kommissorium og procesplan præsenteret, så hele udvalget får en fælles forståelse af det kommende års arbejde og rammerne for dette.

Bilag

Bilag 1 - Procesplan og kommissorie for temaet - Det gode arbejdsliv

Fraværende Alexander Von Oettingen, Trille Nikolajsen, Poul Fremmelev, Søren Rasmussen

Punkt 2: Opsamling Social Bæredygtighed januar 2023

23/1003

Resumé

Social Bæredygtighed skal i 2023 arbejde med emnet ”Det gode arbejdsliv”. Arbejdet vil ske ud fra en designtankegang, og som et element i dette vil der være et fast punkt på hver udvalgs møde med en opsamling og fælles refleksion over den viden, som blev præsenteret på det forrige møde.

I opsamlingen fra udvalgets møde den 9. januar 2022 vil disse to punkter blive gennemgået i sagsfremstillingen.

- *Evaluering af udvalgets arbejdsform*
- *Procesplan og kommissorie for temaet ”Det gode arbejdsliv”.*

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at udvalget drøfter opsamlingen fra det forrige møde.

Beslutning Social Bæredygtighed den 06-02-2023

Udvalget drøftede procesplanen for det kommende arbejde i udvalget.

Fraværende:

Alexander Von Oettingen

Trille Nikolajsen

Poul Fremmelev

Søren Rasmussen

Sagsfremstilling

Indledning

Social Bæredygtighed skal i 2023 arbejde med emnet ”Det gode arbejdsliv”. Fokus er her på Kolding Kommune som attraktiv arbejdsplads, og hvad der skal til for at fastholde og tiltrække medarbejdere, nu og i fremtiden. Vi har brug for at øge mængden af potentielle medarbejdere, og samtidig udnytte nye metoder og teknologi for at mindske behovet.

For at rammesætte arbejdet er der udarbejdet et kommissorium for udvalgets arbejde med emnet i 2023. Heri beskrives bl.a. hvordan designtankegangen vil blive anvendt for at undersøge og udvikle bud på nye løsninger. Som et element i dette vil der være et fast punkt på hver udvalgs møde med en opsamling og fælles refleksion over den viden, som blev præsenteret på det forrige møde.

Opsamling fra udvalgets møde den 9. januar 2023

Mødet i januar var opdelt mellem en evaluering af det første års arbejde i udvalget og drøftelse af opstarten af temaet for det kommende år. Resultaterne fra mødet indgår derfor ikke direkte i det videre arbejde i udvalget, og dette punkt indeholder denne gang derfor kun en helt kort skitsering af pointerne fra mødet.

- *Evaluering af udvalgets arbejdsform*

Deltagerne i udvalgs møderne gav udtryk for stor tilfredshed med den form, som møderne havde haft i 2022. Særligt det store fokus på borgerinddragelse med deltagelse af både handicappede og deres pårørende, hvor de har fået en særlig indsigt i problematikken omkring det at leve med et handicap, og de forskellige aspekter omkring det igennem et helt liv.

Formen på udvalgets arbejde har været anderledes end i de stående fagudvalg, idet det samme emne har været på dagsordenen igennem et helt år for at kunne gå ordenligt i dybden med det. Det har både ført til gentagelser undervejs i

forløbet, men også givet mulighed for fordybelse og bedre rum til de strategiske drøftelser, der bærer emnet videre. Det blev fremhævet, at det er centralt, at der gives tid nok på møderne til de strategiske og politiske drøftelser, når udvalget er blevet præsenteret for et oplæg, som de skal forholde sig til.

- *Procesplan og kommissorie for temaet "Det gode arbejdsliv"*

I udvalgets drøftelse af, hvordan der skal arbejdes med emnet kom der følgende kommentarer:

- Huske også at have fokus på de medarbejdere, der allerede *er* i arbejde, og hvordan man sikrer, at de bliver
- At man rent metodisk sikrer, at der skabes en værdifuld viden, som gør Kolding Kommune til en endnu bedre arbejdsplads, og at man undervejs er åben for alle gode ideer og ikke for tidligt snævrer emnefeltet ind.
- At overveje at skabe samarbejder med eksterne f.eks. fonde omkring opgaven
- Gå i dialog med de unge omkring deres forventninger til arbejdslivet (f.eks. gymnasieelever)
- Inddrage fremtidsforskere for at få et andet (skævt) blik på udfordringen
- Kigge på de frivillige organisationer, som kan tiltrække arbejdskraft, fordi de giver andre rammer for arbejdet.

Fraværende Søren Rasmussen, Poul Fremmelev, Trille Nikolajsen, Alexander Von Oettingen

Punkt 3: Fælles videngrundlag - Tal og fakta

22/33831

Resumé

Den 16. januar godkendte Økonomi og Strategi kommissorium og procesplan for arbejdet i 2023 med ”Det gode arbejdsliv”. Den 24. januar godkendte Byrådet de nye eksterne medlemmer af udvalget. På baggrund af dette igangsættes arbejdet med temaet på dagens udvalgmøde.

Første fase af arbejdet består i at etablere et fælles videngrundlag for udvalgets medlemmer og sammen definere det problem, man ønsker at arbejde mod at løse.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at udvalget drøfter oplæggene.

Beslutning Social Bæredygtighed den 06-02-2023

HR-chef Trine Andersen præsenterede viden og fakta, som udvalget drøftede.

Fraværende:

Alexander Von Oettingen

Trille Nikolajsen

Poul Fremmelev

Søren Rasmussen

Sagsfremstilling

Den 16. januar godkendte Økonomi og Strategi kommissorium og procesplan for arbejdet i 2023 med ”Det gode arbejdsliv”. Den 24. januar godkendte Byrådet de nye eksterne medlemmer af udvalget. På baggrund af dette igangsættes arbejdet med temaet på dagens udvalgmøde.

Første fase af arbejdet består i at etablere et fælles videngrundlag for udvalgets medlemmer og sammen definere det problem, man ønsker at arbejde mod at løse.

På dette første udvalgmøde præsenteres tal og fakta om både Danmark, Kolding og Kolding Kommune som arbejdsplads. Der kigges på demografien både i dag, og hvordan prognoserne ser ud 10 og 20 år frem. Dette skal bidrage til en fælles forståelse af, hvad det er for en udfordring, vi ser ind i.

På baggrund af den fælles forståelse begynder udvalgets refleksion over mulige særlige fokusområder, hvor der er behov for yderligere analyse og vidensindsamling.

Derefter faciliteres en første snak om ”Hvad er det gode arbejdsliv”.

Bilag

Bilag 1 - Tal og fakta

Fraværende Trille Nikolajsen, Poul Fremmelev, Søren Rasmussen, Alexander Von Oettingen

Punkt 4: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter

22/2552

Resumé

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Social Bæredygtighed.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at Social Bæredygtighed drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

Beslutning Social Bæredygtighed den 06-02-2023

Intet

Fraværende:

Alexander Von Oettingen

Trille Nikolajsen

Poul Fremmelev

Søren Rasmussen

Villy Søvnald

Birgitte Kragh

Sagsfremstilling

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår det, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg, på grund af en protokolleret beslutning.

Fraværende Søren Rasmussen, Villy Søvnald, Birgitte Kragh, Alexander Von Oettingen, Trille Nikolajsen, Poul Fremmelev

Punkt 5: Orientering fra direktørerne

22/2552

Resumé

Orientering fra direktørerne.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social Bæredygtighed den 06-02-2023

Thomas Reintoft orienterede om, at Kolding Uddannelsesråd og Kolding Arbejdsmarkedsråd afholder et fællesmøde den 23. februar 2023 med fokus på Generation Z's ønsker og forventninger til fremtidens uddannelsesinstitutioner og arbejdspladser.

Fraværende:

Alexander Von Oettingen

Trille Nikolajsen

Villy Søvnald

Poul Fremmelev

Søren Rasmussen

Birgitte Kragh

Fraværende Alexander Von Oettingen, Birgitte Kragh, Søren Rasmussen, Poul Fremmelev, Villy Søvnald, Trille Nikolajsen

Punkt 6: Orientering fra formanden

22/2552

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Social bæredygtighed.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social Bæredygtighed den 06-02-2023

Intet.

Fraværende:

Alexander Von Oettingen

Trille Nikolajsen

Villy Søvndal

Poul Fremmelev

Søren Rasmussen

Birgitte Kragh

Fraværende Villy Søvndal, Trille Nikolajsen, Alexander Von Oettingen, Birgitte Kragh, Søren Rasmussen, Poul Fremmelev

Punkt 7: Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen

22/2552

Resumé

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Dette gøres ved, at hvert medlem skal underskrive ved at trykke ”Godkendt”.

Fraværende Alexander Von Oettingen, Trille Nikolajsen, Søren Rasmussen, Poul Fremmelev