

REFERAT Social og Arbejdsmarked d. 04-09-2025

Mødedato Torsdag d. 04. september 2025 kl. 12:00

Mødested Udvalgslokalet, Nicolaiplads 6

Mødedeltagere Iben Lehmann Rasmussen, Birgitte Munk Grunnet, Hamlaoui Bahloul, Folmer Krogh, Susanne Stenstrop Thorsen, Søren Rasmussen, Ole Martensen, Trille Nikolajsen, Jan Schjerning

Indholdsfortegnelse

Forberedelse af Ungeløftet.....	3
Strategi for socialøkonomi og socialt ansvar - førstebehandling.....	5
Status på udbredelse af fleksjobansættelser internt i Kolding Kommune.....	8
En ny start for flere - afsluttende evaluering.....	11
Beskæftigelsesreform - pejlemærker og den fremtidige indsats.....	14
Budgetopfølgning pr. 31. august 2025 - socialpolitik.....	16
Budgetopfølgning pr. 31. august 2025 - arbejdsmarkedspolitik.....	18
Status på unge- og arbejdsmarkedsområdet, september 2025.....	20
Status på aftale om anvisning af almene boliger.....	23
Politisk vision for fremtidens rusmiddelområde.....	25
Gennemgang af Rusmiddelcenterets tilsynsrapport fra Styrelsen for Patientsikkerhed.....	27
Danmarkskortet 2024.....	29
Tilbage melding på handicapsagsbarometeret 2024.....	34
Støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger med samarbejdsaftale 2026 (servicelovens §18) - dr	36
Støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger uden samarbejdsaftale 2026 (Servicelovens §18) - di	38
Årsrapport for utilsigtede hændelser 2024.....	40
Kommunikation fra udvalget i perioden 1. juni til 18. november 2025.....	43
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	44
Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet.....	45
Orientering fra formanden.....	46
Underskriftsside.....	47

Punkt 1: Forberedelse af Ungeløftet

25/3360

Resumé

Ungeløftet er et nyt initiativ, hvor ledige unge skal have målrettet og helhedsorienteret støtte og vejledning. Målet er at hjælpe flere unge i job, uddannelse og forpligtende fællesskaber.

Hovedvægten i Ungeløftet er IPS-indsatsen (Individuel Planlagt job med Støtte) og 'Flere unge skal med'- indsatsen. Disse indsatser stemmer godt overens med tilgangen på ungeområdet i Kolding Kommune.

Kolding Kommune har fået tilsagn fra STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) på i alt knap 9 mio. kr. frem til og med 2028. Ungeområdet er i gang med at forberede implementeringen af Ungeløftet, og koordinerer tæt med arbejdet omkring beskæftigelsesreformen, som også får betydning for arbejdet med Ungeløftet.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsdirektøren foreslår,

at status tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 04-09-2025

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Søren Rasmussen

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

I oktober 2024 indgik Regeringen, SF, Konservative og Radikale Venstre en aftale om 'Ungeløftet – flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber'. Aftalen er målrettet de ca. 43.000 unge på landsplan (15-24 år), som hverken er i job eller uddannelse – heraf skønnes omkring 700 unge i Kolding at tilhøre målgruppen.

Kolding Kommune har i forvejen et stærkt samarbejde om de unge igennem KUI (den kommunale ungeindsats). Derfor besluttede Social og Arbejdsmarked d. 8. april at godkende ansøgningen til STAR, så Kolding kunne deltage i Ungeløftet.

Tilsagn og økonomi

Kolding Kommune har modtaget tilsagn om knap 9 mio. kr. i 2025-2028. I 2026-2028 svarer det til ca. 2,7 mio. årligt. Pengene er primært rettet mod lønmidler til arbejdet med IPS-indsatsen og 'Flere Unge skal med', og understøttelse af partnerskaber med virksomheder, civilsamfund og frivillige organisationer.

Tilskuddet vil blive udbetalt bagudrettet på baggrund af et delregnskab (maj 2027) og et slutregnskab (marts 2029). Der er knyttet en række betingelser til udbetalingerne:

1. rate (delregnskab): 50 pct. af tilskuddet kan udbetales. Der er ikke et resultatkrav forbundet med udbetaling af denne rate.

2. rate: (slutregnskab): De sidste 50 pct. af tilskuddet udbetales, dog med følgende forbehold:

Resultatkrav 1:

Hvis 50 pct. af de unge i projektet er kommet i beskæftigelse eller uddannelse i en given måned i projektperioden kan 40 pct. af tilsagnsbeløbet udbetales.

Resultatkrav 2:

Hvis 55 pct. af de unge i projektet er i beskæftigelse eller uddannelse i en given måned i projektperioden kan de sidste 10 pct. af tilsagnsbeløbet udbetales.

Konsekvenser af resultatkrav

Hvis kun resultatkrav 1 er opfyldt, vil der samlet set blive udbetalt op til 90 pct. af tilskuddet. Hvis både resultatkrav 1 og 2 er opfyldt, vil der samlet set blive udbetalt op til 100 pct. af tilskuddet.

Derfor er det vigtigt at Kolding lykkes med at få de unge i projektet i gang med uddannelse eller beskæftigelse.

Implementering og kobling til beskæftigelsesreformen

Ungecentret går nu i gang med at planlægge implementeringen af Ungeløftet. Der nedsættes arbejdsgrupper, budgettet justeres, og der lægges planer for uddannelse af medarbejdere, dokumentation mv.

De tildelte midler forventes ikke at blive brugt på nyansættelser, da midlerne primært vil gå til løn til eksisterende medarbejdere. Det skyldes at beskæftigelsesreformens konsekvenser endnu ikke er kendte. Dog vil reformens konsekvenser blive afklaret i løbet af efteråret 2025. Derefter kan Ungecentret bedre tilpasse serviceniveauet og finde de medarbejdere, der skal arbejde med Ungeløftet.

Næste skridt er at planlægge og målrette arbejdet med den tildelte økonomi og sikre opfyldelse af resultatkravene gennem en fokuseret indsats.

Bilag

Oplæg

Fraværende Søren Rasmussen, Ole Martensen, Trille Nikolajsen

Punkt 2: Strategi for socialøkonomi og socialt ansvar - førstebehandling

24/4728

Resumé

Efter indstilling fra Social og Arbejdsmarked godkendte byrådet den 24. september 2024 den reviderede Politik for socialøkonomi og socialt ansvar. Politikken tager udgangspunkt i den tidligere socialøkonomiske politik fra 2019 suppleret af indsigterne fra dels analyser og forskellige høringsbidrag fra både det politiske niveau, direktionen samt virksomheder og samarbejdspartnere.

Efter godkendelse af Politikken for socialøkonomi og socialt ansvar i september 2024 har der været gennemført en proces i Social og Arbejdsmarked, hvor bidrag til Strategien for socialøkonomi og socialt ansvar blev drøftet.

Politikken for socialøkonomi og socialt ansvar samt et førsteudkast til strategien er vedhæftet som bilag. På mødet præsenterer programleder for socialøkonomi, Tine Roos, hovedpunkterne i og intentionen med strategien som oplæg til udvalgets drøftelse.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked
Handicaprådet (11/9 - høring)
Koldings Arbejdsmarkedsråd (18/9 - høring)
Social og Arbejdsmarked (7/10).

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked drøfter indhold og proces for strategien for socialøkonomi og socialt ansvar,

at Strategien for socialøkonomi og socialt ansvar sendes i høring i hhv. Handicaprådet og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 04-09-2025

Udvalget drøftede indhold og proces, og godkendte herefter at strategien sendes i høring.

Fraværende:

Søren Rasmussen

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Beslutning Handicaprådet den 11-09-2025

Handicaprådet tog orienteringen til efterretning.

Handicaprådet oplever, at Posthuset, som fysisk ramme, er nedslidt og at tilgængeligheden ikke er optimal.

I den periode hvor der er givet dispensation til Posthusets placering, ønsker Rådet, at der er fokus på såvel den fysiske som den psykiske tilgængelighed.

Der blev gjort opmærksom på socialøkonomisk markedsdag, som det aftaltes, at indsætte link til: [FORSIDE | Socialøkonomisk Folkemøde](#) (www.socialøkonomikolding.dk)

Fraværende:

Susanne Stenstrop Thorsen

Jan Schjerning

Søren Berthelsen

Sagsfremstilling

I 2019 blev den første socialøkonomiske politik vedtaget af Kolding Byråd. Den daværende politik byggede på et fokus på socialøkonomi i et smallere perspektiv og trak på erfaringer og indsigter fra en række handleplaner, der gennem årene har fokuseret på udvikling og tiltrækning af socialøkonomiske virksomheder.

Ultimo 2023 blev der i et samarbejde med Syddansk Universitet, og med bidrag fra en række forskellige interne og eksterne aktører, politikere mv., udarbejdet en analyse for økosystemet omkring socialøkonomi i Kolding Kommune. Den analyse dannede udgangspunkt for udarbejdelse af en revurderet socialøkonomisk politik, Politikken for socialøkonomi og socialt ansvar, som byrådet godkendte d. 24. september 2024. Politikken suppleres af indsigterne fra dels analyser og forskellige høringsbidrag fra både det politiske niveau, direktionen samt virksomheder og samarbejdspartnere.

Den politiske prioritering har udviklet sig fra at have et smallere, socialøkonomisk sigte til at favne både socialøkonomi og kommercielle virksomheders arbejde med ESG og socialt ansvar, men også Kolding Kommunes egen rolle som organisation og arbejdsgiver. Derudover indgår et vigtigt samspil med civilsamfundet og frivillige organisationer.

Efter godkendelse af Politikken for socialøkonomi og socialt ansvar i september 2024 har der været gennemført en proces i Social og Arbejdsmarked. Her blev ønsker til Strategien for socialøkonomi og socialt ansvar drøftet, og udvalget prioriterede indsatser, der har til formål at udmønte af de tre spor, der er gennemgående i både politikken og strategien:

1. Socialøkonomi og socialt ansvar som brobygger for mennesker med udfordringer udover ledighed. Det sker både ved at tiltrække og udvikle socialøkonomiske virksomheder, i samarbejdet med det kommercielle erhvervsliv, og i udviklingen af effektfulde partnerskaber. Formålet er at understøtte udviklingen af bæredygtige jobs.
2. Kolding Kommune som facilitator af sociale effekter - både i rollen som arbejdsgiver og igennem sociale effekter som følge af indkøb og udbud.
3. Styrkede partnerskaber med civilsamfundsindsatser - både som facilitator og i udviklingen af understøttende indsatser, fællesskaber bredt og job- og uddannelsessupport.

Indsatserne i Strategien for socialøkonomi og socialt ansvar koordineres løbende med udvikling af den fremtidige beskæftigelsesindsats som følge af beskæftigelsesreformen.

De forskellige indsatser i strategien forankres i programmet for socialøkonomi og socialt ansvar med arbejdsmarkedetschefen som programejer. Programmet har til formål at følge og understøtte det videre arbejde med indsatserne i de tre beskrevne spor.

Den videre proces

Forvaltningen foreslår følgende proces for den videre behandling af strategien:

4. september 2025	Social og Arbejdsmarked	1. behandling af Strategi for socialøkonomi og socialt ansvar
11. september 2025	Handicaprådet	Høring – Strategi for socialøkonomi og socialt ansvar
18. september 2025	Koldings Arbejdsmarkedsråd	Høring – Strategi for socialøkonomi og socialt ansvar
7. oktober 2025	Social og Arbejdsmarked	Endelig behandling af Strategi for socialøkonomi og socialt ansvar

Politikken for socialøkonomi og socialt ansvar samt et førsteudkast til strategien er vedhæftet som bilag. På mødet præsenterer programleder for socialøkonomi, Tine Roos, hovedpunkterne i og intentionen med Strategien for socialøkonomi og socialt ansvar som oplæg til udvalgets drøftelse.

Ophæng til politikker, strategier m.m.

Strategien understøtter implementeringen af Politik for socialøkonomi og socialt ansvar (se bilag), Bæredygtighedspolitikken og indgår i arbejdet med dele af Erhvervspolitikken. Derudover indgår indsatserne i samspil med både Indkøbs- og Ressourcestrategien, Fleksjobstrategien og Virksomhedsstrategien. Indsatserne omkring frivillighed og civilsamfundsindsatser sker koordineret med anbefalingerne i Frivillighedsstrategien.

Bilag

Politik for socialøkonomi og socialt ansvar

1. Udkast_Strategi for socialøkonomi og socialt ansvar

Oplæg

Fraværende Søren Rasmussen, Ole Martensen, Trille Nikolajsen

Punkt 3: Status på udbredelse af fleksjobansættelser internt i Kolding Kommune

24/24543

Resumé

I budgettet for 2024-2027 blev der afsat en pulje med midler bl.a. til igangsætning af forskellige aktiviteter, der har til formål at understøtte udbredelsen af medarbejdere ansat i fleksjob i Kolding Kommunes egen organisation. Midlerne prioriteres af direktionen efter dialog med Hovedudvalget med fokus på de forhold, der er italesat der.

Hovedudvalget har udtrykt ønske om et styrket fokus på ikke ordinære ansættelser, herunder medarbejdere ansat i fleksjob. Der er særligt fokus på potentialerne for at tilknytte fleksjobansatte medarbejdere til arbejdspladserne som f.eks. en ekstra ressource, ved spidsbelastninger, til mindre opgaver eller for at aflaste.

Som en udmøntning af budgetmidlerne er der igangsat fire primære indsatser, der har til formål at understøtte udbredelsen af ansættelse af medarbejdere i fleksjob. Samtidig arbejdes der administrativt med at justere rammerne for arbejdet med Kolding Kommunes fleksjobpulje, ligesom direktionen på baggrund af de igangsatte indsatser har vedtaget en målsætning på 5% for andelen af medarbejdere ansat i fleksjob.

På mødet giver programleder for socialøkonomi, Tine Roos, en orientering om arbejdet med udbredelse af fleksjobansættelser.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked
Handicaprådet (11/9)

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget tager orienteringen om udbredelse af fleksjobansættelser hos Kolding Kommune til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 04-09-2025

Udvalget ønsker på et kommende møde at få en præsentation af barriereanalysen. Derudover tog udvalget orienteringen til efterretning.

Fraværende:

Søren Rasmussen

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Beslutning Handicaprådet den 11-09-2025

Handicaprådet tog orienteringen til efterretning.

Handicaprådet kvitterer for, at der er lavet et konkret mål men ønsker en nærmere orientering om, hvordan opgørelsen af andelen af medarbejdere ansat i fleksjob i procent beregnes. Dette undersøges nærmere og gives en tilbagemelding på.

Handicaprådet opfordrer til, at der i stillingsopslag tydeliggøres, at fleksjobbere også kan søge stillingerne og at der er mulighed for at splitte en stilling op i flere ansættelser.

Fraværende:

Susanne Stenstrop Thorsen

Jan Schjerning

Søren Berthelsen

Sagsfremstilling

I budgettet for 2024-2027 blev der afsat en pulje med midler bl.a. til igangsætning af forskellige aktiviteter, der har til formål at understøtte udbredelsen af medarbejdere ansat i fleksjob i Kolding Kommunes egen organisation. Midlerne prioriteres af direktionen efter dialog med Hovedudvalget med fokus på de forhold, der er italesat der.

Hovedudvalget har udtrykt ønske om et styrket fokus på ikke ordinære ansættelser, herunder medarbejdere ansat i fleksjob. Der er særligt fokus på potentialerne for at tilknytte fleksjobansatte medarbejdere til arbejdspladserne som f.eks. en ekstra ressource, ved spidsbelastninger, til mindre opgaver eller for at aflaste.

Som en udmøntning af budgetmidlerne er der igangsat fire primære indsatser, der har til formål at understøtte udbredelsen af ansættelse af medarbejdere i fleksjob. Midlerne er blevet udmøntet af direktionen efter dialog med Hovedudvalget:

1. Gennemførelse af en barriereanalyse med involvering af udvalgte driftsområder og funktioner fra Kolding Kommunes organisation
2. Gennemføre peer-to-peer møder til gensidig inspiration
3. Kortlægning af relevante arbejdsopgaver en fleksjobansat medarbejder f.eks. kan varetage
4. Ansættelse af en ressourcekonsulent frem til sommeren 2026 til gennemførelse af ovenstående

Derudover blev der tilført en engangsbevilling på 1 mio. kr. til den kommunale fleksjobpulje.

De forskellige indsatser er igangsat og barriereanalysen er gennemført, ligesom der afholdes møder med forskellige fagområder, ledergrupper mv., der har interesse for at høre mere om potentialerne ved ansættelse af medarbejdere i fleksjob. På baggrund af indsigterne fra de igangsatte indsatser har direktionen vedtaget en målsætning på 5% for andelen af medarbejdere ansat i fleksjob i Kolding Kommunes egen organisation.

Barriereanalysen har kortlagt behovet for at arbejde videre med forskellige indsatser, der alle har til formål at sikre, at det at ansætte medarbejdere i fleksjob bliver mere tilgængeligt. I den resterende del af projektperioden, der afsluttes i sommeren 2026, arbejdes der på forskellig vis videre med dette.

Den kommunale fleksjobpulje

I Kolding Kommune er der en kommunal fleksjobpulje, der har til formål at understøtte ansættelse af medarbejdere i kommunale fleksjobs. Fleksjobpuljen administreres på arbejdsmarkedsområdet, der også definerer målgruppen for puljen og hvordan puljen bedst kan sættes i spil og skabe bæredygtig effekt.

Som en del af indsatsen for at udbrede medarbejdere ansat i fleksjob bruges indsigterne fra bl.a. barriereanalysen og peer-to-peer møderne til at justere målgruppen for og fleksibiliteten i anvendelsen af fleksjobpuljen. Formålet er at målrette puljen, så den i højere grad imødekommer de behov og potentialer barriereanalysen har afdækket, og dermed også at understøtte Kolding Kommunes ansættelse af medarbejdere i fleksjob.

Samarbejde mellem HR og Arbejdsmarkedsområdet

Indsatsen er forankret i et samarbejde mellem Kolding Kommunes HR-afdeling og arbejdsmarkedsområdet. Ønsket er, at indsatsen både bidrager til Kolding Kommunes behov for fleksibel arbejdskraft og rekruttering – og til arbejdsmarkedsområdets indsats for at understøtte vejen til beskæftigelse for borgere visiteret til fleksjob.

Der er nedsat en styregruppe bestående af arbejdsmarkedschefen og leder af Kommunikation og HR Rådgivning og understøttes af programmet for socialøkonomi og socialt ansvar. Styregruppen ledes af arbejdsmarkedschefen.

Indsatsen for udbredelse af fleksjobansættelser afspejler ambitionen i dels Fleksjobstrategien og dels Politikken for socialøkonomi og socialt ansvar, særligt spor 2, om Kolding Kommunes rolle som facilitator af sociale effekter som arbejdsgiver.

På mødet giver programleder for socialøkonomi og socialt ansvar, Tine Roos, en orientering om arbejdet med udbredelse af fleksjobansættelser.

Ophæng til politikker, strategier m.m.

Indsatsen for udbredelse af fleksjobansættelser afspejler ambitionen i Politikken for socialøkonomi og socialt ansvar, særligt spor 2, om Kolding Kommunes rolle som facilitator af sociale effekter som arbejdsgiver. Derudover er der ophæng til Bæredygtighedspolitikken, Fleksjobstrategien og Sygedagpengestrategien

Bilag

Oplæg

Fraværende Søren Rasmussen, Ole Martensen, Trille Nikolajsen

Punkt 4: En ny start for flere - afsluttende evaluering

21/30277

Resumé

”En ny start for flere – sociale effektinvesteringer” er en indsats, der blev udformet og tilrettelagt i et partnerskab mellem Den Sociale Kapitalfond, Carelink (dengang Marselisborg) og Kolding Kommune. Formålet var at afprøve potentialerne i sociale effektinvesteringer – og ved en langvarig indsats med en bredere tilgang, end Kolding Kommune selv har mulighed for at tilbyde.

Indsatsen blev i foråret 2022 indledt med en designproces efterfulgt af en aktiv beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesindsatsen løb i perioden august 2022 til og med juni 2025. Indsatsen er nu afsluttet, og der gives en status på opnåede effekter og indsatsens afledte læringspunkter til inspiration for udviklingen af den fremtidige beskæftigelsesindsats.

Formålet med indsatsen har været at understøtte vejen til job eller uddannelse for ca. 75 borgere bosiddende i udfordrede boligområder eller i områder omfattet af den boligsociale helhedsplan, en målgruppe der samtidig har komplekse udfordringer udover ledighed.

Indsatsen tilrettelægges i et tæt samspil mellem myndighed på arbejdsmarkedsområdet og Carelink – Job & trivsel som leverandør på den jobrettede indsats. Indsatsen har omfattet forskellige job- og uddannelsesrettede indsatser, efterfølgende job- og uddannelsessupport og har samtidig haft til formål at udvikle og tilbyde indsatser udover, hvad der tilbydes i den traditionelle beskæftigelsesindsats.

Indsatsen er nu afsluttet. På mødet giver programleder for socialøkonomi og socialt ansvar, Tine Roos, en status på indsatsen, beskæftigelseseffekter og de afledte læringspunkter til brug for den fremtidige beskæftigelsesindsats.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked tager orienteringen om ”En ny start for flere – sociale effektinvesteringer” til efterretning,

at udvalget godkender, at indsigterne fra slutevalueringen indgår som inspiration til udviklingen af den fremtidige beskæftigelsesindsats som følge af beskæftigelsesreformen.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 04-09-2025

Udvalget tog orienteringen til efterretning og godkendte, at indsigterne indgår som inspiration i udviklingen af den fremtidige beskæftigelsesindsats.

Godkendt.

Fraværende:

Søren Rasmussen

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

”En ny start for flere – sociale effektinvesteringer” er en indsats, der blev udformet og tilrettelagt i et partnerskab mellem Den Sociale Kapitalfond, Carelink (dengang Marselisborg) og Kolding Kommune. Formålet var at afprøve potentialerne i sociale effektinvesteringer – og ved en langvarig indsats med en bredere tilgang, end Kolding Kommune selv har mulighed for at tilbyde.

Udover Den Sociale Kapitalfond, Carelink og Kolding Kommune og har Landsbygefonden og ByLiv Kolding bidraget dels med støtte til designprocessen og evalueringerne, men også med sparring og indsatser i regi af den boligsociale

helhedsplan i Kolding. Parterne har været repræsenteret i den nedsatte styregruppe for indsatsen. Derudover har andre fagområder internt i Kolding Kommune været forsøgt inddraget i det omfang, det har været muligt i indsatsen.

Beskæftigelsesindsatsen

Indsatsen blev i foråret 2022 indledt med en designproces efterfulgt af en aktiv beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesindsatsen løb i perioden august 2022 til og med juni 2025. Indsatsen er nu afsluttet og der gives en status på opnåede effekter og indsatsens afledte læringspunkter til inspiration for udviklingen af den fremtidige beskæftigelsesindsats.

Formålet med indsatsen har været at understøtte vejen til job eller uddannelse for ca. 75 borgere bosiddende i udfordrede boligområder eller i områder omfattet af den boligsociale helhedsplan, en målgruppe, der samtidig har komplekse udfordringer udover ledighed.

Beskæftigelsesindsatsen har været tilrettelagt i et tæt samspil mellem myndighed på arbejdsmarkedsområdet og Carelink – Job & trivsel som leverandør på den jobrettede indsats. Indsatsen har omfattet forskellige job- og uddannelsesrettede indsatser, efterfølgende job- og uddannelsessupport og har samtidig haft til formål at udvikle og tilbyde indsatser udover, hvad der tilbydes i den traditionelle beskæftigelsesindsats.

Indsatsen er nu afsluttet og der er gennemført en afsluttende evaluering, der dels samler op på beskæftigelseseffekter, de indsatser der opleves virksomme i forløbet samt de dilemmaer, der opleves i en tværgående relationel beskæftigelsesindsats.

Evaluering: Indsigter og effekter

I løbet af den 3-årige periode har i alt 111 borgere deltaget i En ny start for flere. Nogle har deltaget i en kortere periode, andre i længere tid. Nogle har både deltaget i indsatsen og har efterfølgende modtaget job- eller uddannelsessupport med det formål at understøtte den langvarige beskæftigelseseffekt.

I opgørelsen af beskæftigelsesresultaterne ses det, at andelen af borgere i lønede timer, dvs. delvis selvforsørgelse, er mindre end forventet. Samtidig har den fælles indsats opnået en væsentlig højere grad af selvforsørgelse end beskrevet i målsætningen for indsatsen. Samlet set er beskæftigelsesresultaterne væsentlig bedre end forudsat ved starten af indsatsen.

Den afsluttende evaluering har været behandlet af styregruppen for En ny start for flere – sociale effektinvesteringer. Evalueringen er gennemført af SUS Socialt Udviklingscenter, og supplerer de opnåede beskæftigelseseffekter med indsigter indhentet efter interviews med en mindre gruppe borgere, Carelinkgruppen, medarbejdere og ledere på arbejdsmarkedsområdet og ByLiv Kolding.

Evalueringen giver et indblik i:

- Oplevede forandringer i et borgerperspektiv
- Virksomme mekanismer i indsatsen
- Opmærksomhedspunkter og yderligere potentialer
- Udfordringer og dilemmaer

Samlet set viser evalueringen at beskæftigelseseffekterne har været positive – og at en længerevarende, tæt indsats med en fast kontaktperson igennem forløbet for nogle giver en større tillid til egne evner og muligheder på arbejdsmarkedet. Det at være en del af et ligeværdigt fællesskab med andre borgere har været oplevet positivt, det samme gælder det at have én kontaktperson, der ikke er myndighed, og som samtidig har tid og rum til at give en tæt understøttelse i jobsøgning mv.

I indsatsen har det samtidig været ambitionen at etablere et tæt partnerskab med andre fagområder, f.eks. socialpsykiatrien, familieområdet mv. Det har af forskellige årsager vist sig vanskeligt at gennemføre, selvom der er bred enighed om at det for mange i målgruppen vil være både vigtigt og meget virkningsfuldt.

At etablere et langvarigt samarbejde med en ekstern beskæftigelsesleverandør kalder samtidig på nogle opmærksomheder. Der vil være forskellige tilgange til indsatser, til borgeren og borgerens situation, og det er afgørende, at der i forløbet etableres et gensidigt partnerskab, hvor der er rum til at skabe fælles succeser og læring.

På mødet giver programleder for socialøkonomi og socialt ansvar, Tine Roos, en status på indsatsen, opnåede effekter og de afledte læringspunkter med den anbefaling, at indsigterne fra forløbet medtænkes i udviklingen af den fremtidige beskæftigelsesindsats som følge af beskæftigelsesreformen.

Bilag

Oplæg

Fraværende Søren Rasmussen, Ole Martensen, Trille Nikolajsen

Punkt 5: Beskæftigelsesreform - pejlemærker og den fremtidige indsats

25/9306

Resumé

På udvalgsrådet 13. august 2025 drøftede Social og Arbejdsmarked udkast til ti politiske pejlemærker for den fremtidige beskæftigelsesindsats, som blev formuleret på baggrund af input fra temamøde om implementering af beskæftigelsesreformen 25. juni 2025.

Udvalgets kommentarer og ønsker til pejlemærkerne er indarbejdet i en revideret version, som skal behandles på dagens møde.

Derudover skal input fra temamødet om reformen, afholdt 4. september 2025 i det samlede byråd, drøftes.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget godkender notatet med pejlemærkerne i sin fulde ordlyd,

at udvalget drøfter input fra formiddagens temamøde med byrådet.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 04-09-2025

Udvalget godkendte notatet og drøftede input fra formiddagens temamøde.

Fraværende:

Søren Rasmussen

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Et bredt politisk flertal har indgået aftale om en ny reform, der skal forenkle og afbureaukratisere beskæftigelsesindsatsen i Danmark. Under overskriften "Mere værdighed, større frihed og færre regler" skal aftalen implementeres i årene 2026 – 2030.

Sammen med aftalen følger en løbende reduktion af den økonomiske ramme til indsatsen svarende til 25% af det nuværende driftsbudget. Reduktionen skal ske samtidig med implementeringen af reformens forskellige dele over de fire år.

Ti pejlemærker for den fremtidige beskæftigelsesindsats i Kolding

Social og Arbejdsmarked havde det første temamøde om implementeringen af den nye aftale 25. juni 2025. Her blev formuleret forskellige ønsker til, hvordan aftalen lokalt skal udmøntes i Kolding, og hvordan det fremtidige serviceniveau og fokus skal være.

Forvaltningen har efterfølgende arbejdet videre med disse input og formuleret ti pejlemærker, som udvalget drøftede på deres møde 13. august. Udvalgets kommentarer og ønsker til tilføjes er indarbejdet i den vedhæftede redigerede version af pejlemærkerne, som skal behandles på dagens møde.

Følgende er, i overskrifter, tilføjet:

- Paradigmeskiftet skal benyttes til at gøre noget nyt for den enkelte (pejlemærke 1)
- Medarbejdernes forskellige fagligheder skal sættes i spil på nye måder (pejlemærke 3)
- Vi har fokus på rette match mellem borgerens behov og medarbejdernes forskellige fagligheder (pejlemærke 5)
- Virksomhedernes behov og rekruttering af arbejdskraft er centralt i fremtidens virksomhedsservice (pejlemærke 9)

- Vi skal sikre, at borgerne får den rette hjælp andre steder i kommunen, når indsatser i jobcentret bortfalder (pejlemærke 10)

Udvalgets øvrige opmærksomheder fra mødet 13. august er taget med i den videre proces.

Input og drøftelse i byrådet

Beskæftigelsesreformen kommer til at have stor betydning for ledige og erhvervslivet i Kolding, men får også betydning for Kolding Kommune som helhed. Nedsikringer på dele af jobcentrets indsats kan få konsekvenser for f.eks. socialområdet og sundhedsområdet, og skaber risiko for øgede udgifter på kommunens øvrige områder.

Der er derfor behov for opmærksomhed i det samlede byråd og drøftelser af de prioriteringer, der bliver foretaget på beskæftigelsesområdet, så det undgås, at reformen medfører uventede udgifter andre steder.

Den 4. september blev der derfor afholdt et temamøde om reformen, hvor det samlede byråd i Kolding var inviteret til drøftelse om prioriteringer og konsekvenser ved ændringer af de nuværende indsatser. Desuden en drøftelse af nogle af de opgaver, som i dag løses af Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen, men som ligger på tværs af flere forvaltninger.

På udvalgmødet skal Social og Arbejdsmarked drøfte de input, der blev fremlagt på temamødet med det øvrige byråd.

Bilag

Pejlemærker for den fremtidige beskæftigelsesindsats i Kolding Kommune 20.08.2025 (02)

Oplæg

Fraværende Søren Rasmussen, Ole Martensen, Trille Nikolajsen

Punkt 6: Budgetopfølgning pr. 31. august 2025 - socialpolitik

23/24191

Resumé

Der fremsendes en budgetopfølgning pr. 31. august 2025 for Social og Arbejdsmarked vedrørende socialpolitik.

Det korrigerede driftsbudget med overførselsadgang udgør aktuelt 767,9 mio. kr. i 2025 og omfatter udgifter til forvaltningens foranstaltninger til unge og voksne med særlige behov.

Det korrigerede driftsbudget uden overførselsadgang udgør aktuelt 2,1 mio. kr. i 2025 og omfatter udgifter til tabt arbejdsfortjeneste.

Opfølgningen viser, at der for driftsbevillinger med overførselsadgang under socialpolitik samlet forventes et merforbrug på 8,753 mio. kr. i 2025. Et eventuelt mer- eller mindreforbrug overføres til 2026, når det endelige regnskab 2025 foreligger i april måned 2026.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at budgetopfølgningen pr. 31. august 2025 tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 04-09-2025

Budgetopfølgningen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Søren Rasmussen

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Budgettet fastsætter rammerne for områdets forvaltning af kommunens midler. Der udarbejdes kvartalsvis opfølgning på udviklingen i serviceudgifterne, som forelægges Social og Arbejdsmarked.

Opfølgningen fokuserer på områdets forbrug holdt op imod budgettet samt det skønnede års forbrug.

Sideløbende udarbejdes bevillingskorrektioner til Økonomi og Strategi samt byrådet for perioden. Heri forelægges eventuelle ændringer i bevillinger til godkendelse.

I nedenstående tabel er budgettet og det forventede forbrug specificeret. Opfølgningen viser, at der for driftsbevillinger med overførselsadgang under socialpolitik samlet forventes et merforbrug på 8,753 mio. kr. i 2025.

Specifikation af de enkelte områder fremgår af nedenstående noter.

(1.000 kr.)

Område	Korrigeret budget	Forventet årsforbrug	Forventet mer-/mindreforbrug	Note
Ungeområdet	155.253	158.665	-3.412	1.-3.
Voksenområdet	612.669	615.757	-3.088	4.-6.
I alt	767.922	774.422	-6.500	

Område	Korrigeret budget	Forventet årsforbrug	Forventet mer-/mindreforbrug	Note
Forventet negativ P/L			-2.253	7.
Socialpolitik i alt			-8.753	

Noter til de enkelte afvigelsesposter fremgår af bilagsmaterialet.

Bemærkninger fra Koncernøkonomi

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet.

Bilag

Udgifts- og aktivitetsstyring - August (Socialpolitik)

Fraværende Søren Rasmussen, Ole Martensen, Trille Nikolajsen

Punkt 7: Budgetopfølgning pr. 31. august 2025 - arbejdsmarkedspolitik

23/28556

Resumé

Der fremsendes en budgetopfølgning pr. 31. august 2025 for Social og Arbejdsmarked vedrørende arbejdsmarkedspolitik.

Det korrigerede driftsbudget uden overførselsadgang udgør aktuelt 1.729,8 mio. kr. i 2025.

Opfølgningen viser, at der forventes et mindreforbrug på 37,4 mio. kr. fordelt med et forventet mindreforbrug på 50,9 mio. kr. på de budgetgaranterede udgifter og et forventet merforbrug på 13,5 mio. kr. på de øvrige ikke budgetgaranterede udgifter.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at budgetopfølgningen pr. 31. august 2025 tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 04-09-2025

Budgetopfølgningen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Søren Rasmussen

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Budgettet fastsætter rammerne for områdets forvaltning af kommunens midler og er udarbejdet i henhold til KL's økonomaftale for overførselsudgifter.

Der udarbejdes løbende opfølgning på udviklingen i udgifterne, som forelægges Social og Arbejdsmarked.

Opfølgningen fokuserer på områdets forbrug holdt op imod budgettet samt det skønnede års forbrug, og er opdelt i de fra staten budgetgaranterede udgifter og de øvrige ikke budgetgaranterede.

Sideløbende udarbejdes bevillingskorrektioner til Økonomi og Strategi samt byrådet for perioden. Heri forelægges eventuelle ændringer i bevillinger til godkendelse.

I nedenstående tabel er budgettet og det forventede forbrug specificeret. Opfølgningen viser, at der for nuværende forventes et samlet mindreforbrug på 37,4 mio. kr. Dette mindreforbrug forventes at imødekomme midtvejsreguleringen.

Opfølgningen viser, at forbruget på de budgetgaranterede udgifter for nuværende ligger under KL's skøn for disse i 2025.

På de budgetgaranterede udgifter ses et forventet mindreforbrug på førtidspension på 25,6 mio. kr. Dette skal ses i sammenhæng med et merforbrug på ledighedsydelse og fleksjob.

Område, kr. 2025-pl.	Budget udgift	Budget Indtægt (statstilskud og refusion)	Korrigeret budget 2025	Forventet årsforbrug	Forskel på Korrigeret budget og forventet årsforbrug
Budgetgaranterede udgifter	1.381.320.000	-136.870.000	1.244.450.000	1.193.477.420	50.972.580
Forsikrede ledige	189.387.000	0	189.387.000	163.566.450	25.820.550
Kontanthjælp	131.435.000	-29.571.000	101.864.000	99.945.400	1.918.600
Uddannelseshjælp	51.000.000	-13.260.000	37.740.000	17.141.055	20.598.945
Ressourceforløb	45.100.000	-9.223.000	35.877.000	26.032.331	9.844.669
Jobafklaringsforløb	62.770.000	-13.741.000	49.029.000	60.121.488	-11.092.488
Ledighedsydelse	52.151.000	-11.017.000	41.134.000	57.494.427	-16.360.427
Revalidering	4.115.000	-700.000	3.415.000	1.529.279	1.885.721
Førtidspensioner	698.374.000	0	698.374.000	672.757.589	25.616.411
<i>Integrations:</i>					0
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse s an	8.903.000	-2.438.000	6.465.000	7.833.593	-1.368.593
Tilbud til udlændinge	17.584.000	-4.702.000	12.882.000	15.792.596	-2.910.596
Sprogskolen Kolding	20.458.000	-20.458.000	0	0	0
Resultat- og grundtilskud	0	-13.697.000	-13.697.000	-13.697.000	0
Repatriering	2.800.000	-2.800.000	0	0	0
<i>Arbejdsmarkedspolitik:</i>					0
Den kommunale beskæftigelsesindsats	77.990.000	-8.283.000	69.707.000	69.637.000	70.000
Løntilskud	7.613.000	-1.538.000	6.075.000	1.881.893	4.193.107
Beskæftigelsesordning	11.640.000	-5.442.000	6.198.000	13.441.319	-7.243.319
Øvrige udgifter (ikke budgetgaranterede)	734.948.000	-249.560.090	485.387.910	498.958.857	-13.570.947
Boligstøtte	94.676.000	0	94.676.000	104.519.809	-9.843.809
Sygedagpenge	246.988.000	-92.964.000	154.024.000	150.962.981	3.061.019
Forberedende grunduddannelse (FGU) - fors	5.636.000	0	5.636.000	2.858.334	2.777.666
Erhvervsgrunduddannelse (EGU) - praktik	13.035	0	13.035	629.444	-616.409
Sociale formål	59.465.965	-10.017.000	49.448.965	3.550.006	3.550.006
Fleksjob	305.436.000	-136.067.090	169.368.910	217.495.859	-48.126.949
Personlige tillæg mv.	19.174.000	-9.109.000	10.065.000	16.767.090	-6.702.090
<i>Arbejdsmarkedspolitik:</i>					0
Seniorjob	3.559.000	-1.403.000	2.156.000	2.175.333	-19.333
Total Arbejdsmarkedspolitik, overførsler	2.116.268.000	-386.430.090	1.729.837.910	1.692.436.277	37.401.633

Bemærkninger fra Koncernøkonomi

Det bemærkes, at det forventede mindreforbrug i 2025 på 37,4 mio. kr. medtages i førstkommande bevillingskorrektions sag. Ved samme sag medtages midtvejsregulering af overførselsudgifter, hvor kommunernes bloktilskud reduceres med 2,893 mia. kr. svarende til en andel for Kolding Kommune på 46,280 mio. kr. Netto medfører det en negativ ændring på 8,880 mio. kr.

Herudover er der ikke yderligere bemærkninger til punktet.

Fraværende Søren Rasmussen, Ole Martensen, Trille Nikolajsen

Punkt 8: Status på unge- og arbejdsmarkedsområdet, september 2025

21/8053

Resumé

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen udarbejder månedsvis ledelsesinformation, der viser:

Del 1 – nøgletal for den generelle udvikling på beskæftigelsesområdet.

Under del 1 vises nøgletal for udviklingen i ledighedsprocenten og øvrige borgere, som modtager kommunal forsørgelsesydelse.

Del 2 – vedlagte bilag, som knytter sig til de fire politikker: ”Politik for kvalificeret arbejdskraft”, ”Ungepolitikken”, ”Politik for det rummelige arbejdsmarked” og ”Politik for integration”.

Derudover er der vedlagt et bilag, som viser statistik for efterspørgslen på arbejdskraft.

Data i punktet og bilagene er ikke så opdateret som normalt. Det skyldes datakilden www.jobindsats.dk er under ombygning på grund af kontanthjælpsreformen per 1. juli.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 04-09-2025

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Søren Rasmussen

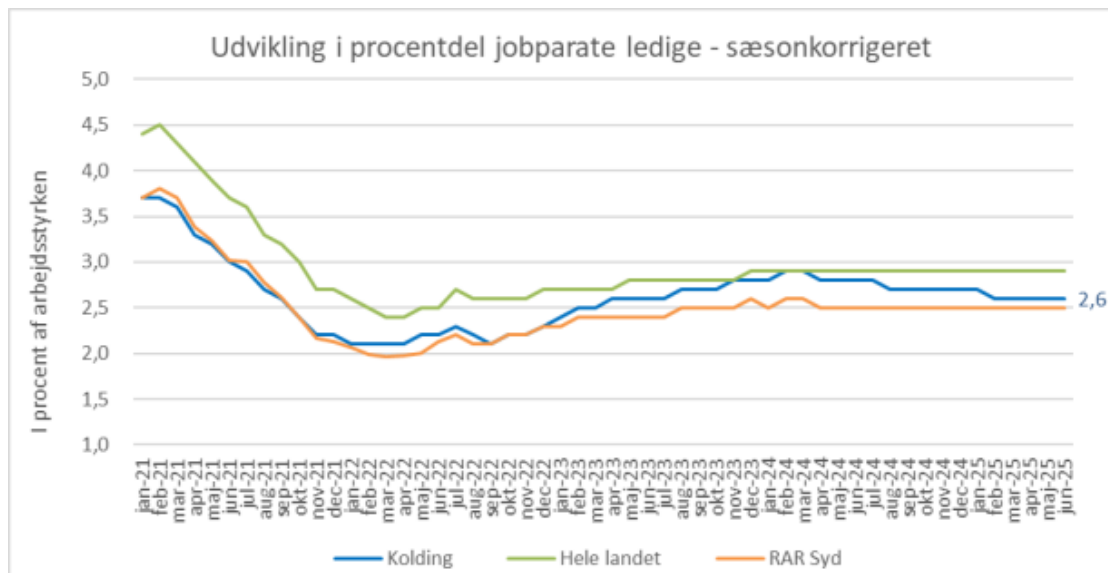
Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

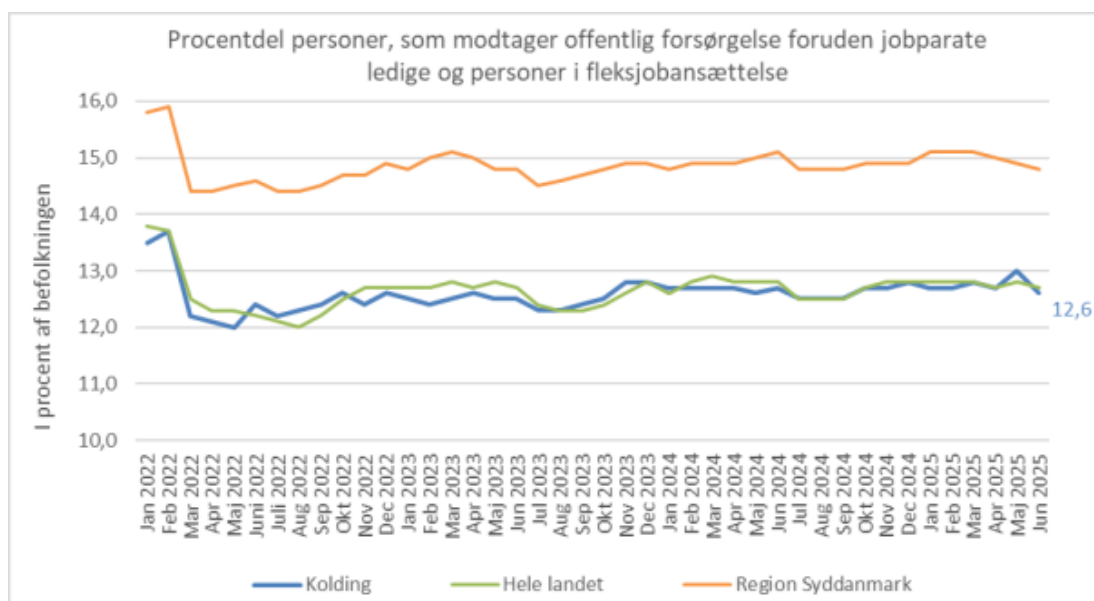
Formålet med de månedsvise nøgletal er at give en status på de mest centrale indikatorer for beskæftigelsesindsatsen i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

I Kolding Kommune var ledighedsprocenten i juni 2025 lavere end gennemsnittet for hele landet. Ledighedsprocenten var 2,6 % i Kolding Kommune mod 2,9 % for hele landet. I juni 2024 var ledighedsprocenten i Kolding Kommune på 2,9 % og 2,9 % for hele landet.



Kilde: www.statistikbanken.dk

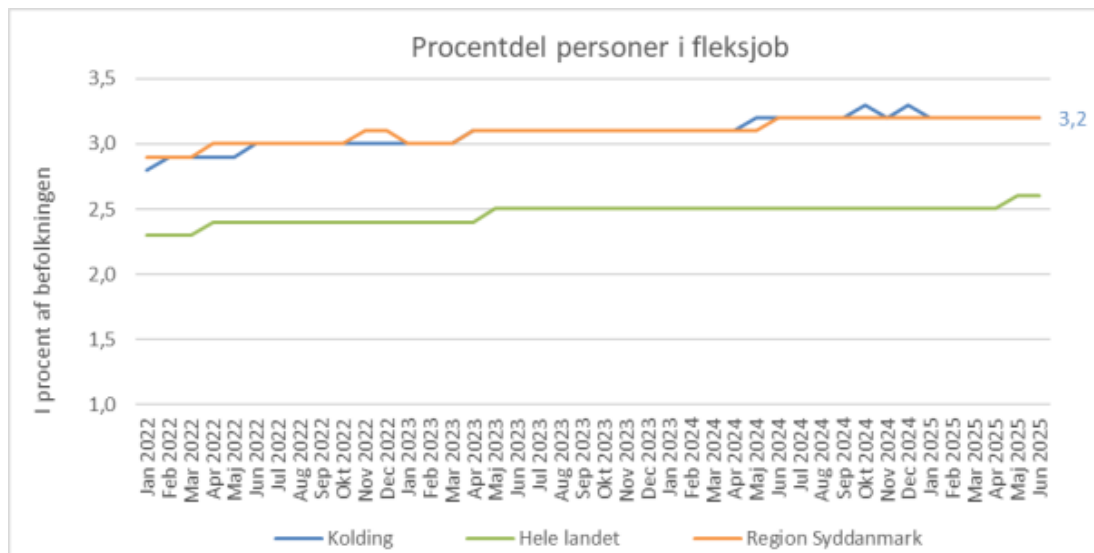
Sygemeldte og ledige med problemer ud over ledighed udgjorde i juni 2025 12,6 % af befolkningen i Kolding Kommune. Landstallet udgjorde i 12,7 %. Samme tal for Kolding Kommune var i juni 2024 12,7 % og 12,8 for landstallet.



Kilde: [Link til Jobindsats.dk](http://Link%20til%20Jobindsats.dk)

Begrebet ”personer som modtager offentlig forsørgelse” i figuren ovenfor vedrører de kommunalt finansierede offentlige forsørgelsesydelse. Det vil sige for eksempel folkepension, efterløn og SU ikke er medregnet. Begrebet ”procentdel personer” angiver hvor mange personer af befolkningens størrelse. Befolkningen opgøres som antal personer mellem 16 og 66 år. Betegnelsen ”foruden jobparate ledige” beskriver, at jobparate ledige er taget ud af tallet, da jobparate ledige vises i første figur med ledighedstallet fra Danmarks Statistik.

Antal personer i fleksjobansættelse var i juni 2025 3,2 % af befolkningen, hvilket er højere end det landsgennemsnitlige niveau på 2,6 %. I Kolding var samme tal i juni 2024 på 3,2 % af befolkningen og 2,5 % for landstallet.



Kilde: [Link til Jobindsats.dk](https://www.jobindsats.dk)

Bilag

Status - Kvalificeret arbejdskraft

Status - Unge under 30 år

Status - Det rummelige arbejdsmarked

Status på efterspørgsel på arbejdskraft

Status - Integration

Fraværende Søren Rasmussen, Ole Martensen, Trille Nikolajsen

Punkt 9: Status på aftale om anvisning af almene boliger

22/19807

Resumé

Et af de vigtigste initiativer i Social og Arbejdsmarkeds strategi for håndtering af hjemløshed handler om et større udbud af billige boliger. Dette initiativ udmøntes med en aftale om anvisning af almene boliger, som indgås som et samarbejde med de seks lokale almene boligorganisationer. Aftalen forventes politisk behandlet i efteråret med ikrafttræden 1. januar 2026.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget tager orienteringen om status på aftale om anvisning af almene boliger til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 04-09-2025

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Søren Rasmussen

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Social og Arbejdsmarked godkendte i december 2023 Strategi for håndtering af hjemløshed og et tilhørende initiativkatalog. Et af initiativerne handler om at øge udbuddet af billige boliger for borgere i hjemløshed, som er en af de vigtigste løftestænger for bekæmpelse af hjemløshed i Kolding Kommune.

Social og Arbejdsmarkedsforvaltningen og By- og Fællesforvaltningen har indgået et samarbejde med de seks lokale almene boligorganisationer om udfærdigelse af en fælles aftale om anvisning af boliger til socialt udsatte, særligt hjemløse. Samarbejdet har været særdeles konstruktivt og alle parter er engageret i at bidrage til at hjælpe flere borgere i egen bolig og forebygge hjemløshed.

Samarbejdet er nu så langt at en aftale forventes at kunne behandles politisk i efteråret, hvor aftalen godkendes af boligorganisationernes bestyrelser og besluttet politisk i hhv. udvalgene for Plan og Teknik, Social og Arbejdsmarked, Økonomi og Strategi samt byrådet, så den kan træde i kraft per. 1. januar 2026.

Vi forventer, at aftalen vil betyde et markant større udbud af boliger, som har en tilpas lav husleje til at Koldingborgere i hjemløshed og andre socialt udsatte positioner kan betale den. Realtidsdata på hjemløseområdet viser at manglen på betalbare boliger er den største barriere for at komme ud af hjemløshed. Aftalen vil give flere borgere en social og økonomisk bæredygtig boligsituation og reducere antallet af hjemløse i Kolding Kommune.

Med aftalen fjerner de almene boligorganisationer, de politiske udvalg og byrådet i fællesskab den første store barriere i kampen mod hjemløshed, og kan rette fokus på de næste store udfordringer på området.

Politisk behandling af anvisningsaftale:



På udvalgets møde i oktober vil Social og Arbejdsmarked få en samlet status på arbejdet for bekæmpelse af hjemløshed, som indbefatter status på implementeringen af udvalgte initiativer i hjemløsestrategiens initiativkatalog, realtidsdata på hjemløse samt det systemiske forbedringsarbejde på området. På mødet i november orienteres om den endelige aftale, og på mødet i december får udvalget mulighed for at behandle anvisningsaftalen inden den slutteligt behandles i byrådet.

Fraværende Trille Nikolajsen, Ole Martensen, Søren Rasmussen

Punkt 10: Politisk vision for fremtidens rusmiddelområde

25/9092

Resumé

Social og Arbejdsmarked indgik på august-mødet i en drøftelse af den politiske vision for fremtidens rusmiddelområde. Med udgangspunkt i indsigterne derfra, er der udarbejdet et udkast til en politisk vision for området, som præsenteres på dagens møde. Visionen indgår i strategien og sætter retningen for forvaltningens arbejde med at formulere det udkast af strategien, som udvalget behandler på udvalgsrådet i oktober.

Udviklingskonsulent, Emma Bolmgren Sloth, faciliterer drøftelsen af den politiske vision. Centerleder for Center for Rusmiddelbehandling og Socialt udsatte, Ulrich Poulsen, sidder med på mødet.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter og godkender udkast til den foreløbige politiske vision for rusmiddelstrategien.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 04-09-2025

Godkendt.

Fraværende:

Søren Rasmussen

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Baggrund

Social og Arbejdsmarked har igangsat et arbejde med at udvikle en strategi for rusmiddelområdet i Kolding Kommune. På august-mødet indgik udvalget i en drøftelse af den politiske vision for strategien med udgangspunkt i dets ønsker for fremtidens rusmiddelområde.

Den politiske vision skal udtrykke en overordnet strategisk retning, som forvaltningen kan pejle efter i udarbejdelsen af strategien – en afklaring af, hvad det politiske ønske er for kommunens borgere med et negativt forbrug af rusmidler.

Udkast til den politiske vision

Et udkast til en foreløbig politisk vision for rusmiddelområdet er udarbejdet på baggrund af udvalgets tilkendegivelser under drøftelsen:

”Tidlig indsats – varig forandring

Rusmidler er kommet for at blive – men det behøver rusmiddelproblematikkerne ikke at være.

I Kolding Kommune arbejder vi med udgangspunkt i Selvværd og Sammenhæng for at forebygge, begrænse og afhjælpe de negative konsekvenser af rusmiddelbrug. Vi ved, at rusmidler fylder meget i mange hjem, og vi tror på, at både brugere og pårørende kan få et liv med mere trivsel og større frihed, hvis de mødes med rettidig, helhedsorienteret og fleksibel støtte til at håndtere forbruget.

Rusmiddelområdet i Kolding Kommune skal være kendetegnet ved en stærk og målrettet indsats, der forebygger problemer, før de opstår eller forværres. Vi skal arbejde systematisk med oplysning, tidlig opsporing og hurtig hjælp – og vi skal være opsøgende, så både brugere og pårørende mødes med hjælp dér, hvor behovet er, også når de ikke selv er i stand til at række ud.

Behandlingen skal være tilgængelig, effektiv og understøtte brugernes egne mål for forandring. Vi skal tilbyde evidensbaserede indsatser, der kombinerer medicinsk behandling, terapeutisk støtte og familieorienterede forløb. Med Selvværd og Sammenhæng som ledestjerne skal vi sikre, at borgeren selv er med til at fastlægge retningen og målet for

behandlingen, så indsatsen opleves meningsfuld og relevant. Flexibilitet og individuelle løsninger skal være nøgleord i mødet med den enkelte.

Vi ved, at pårørende spiller en central rolle i både forebyggelse og behandling. Vi vil som kommune prioritere at give dem støtte, rådgivning og viden, så de kan være en konstruktiv del af brugerens forløb – samtidig med at vi tager hånd om de pårørendes egne behov.”

Processen på dagens møde

Det foreslås, at udvalget drøfter, hvorvidt udkastet til visionen favner de politiske tilkendegivelser og ønsker til fremtidens rusmiddelområde.

Udviklingskonsulent, Emma Bolmgren Sloth, faciliterer drøftelsen. Centerleder for Center for Rusmiddelbehandling og Socialt udsatte, Ulrich Poulsen, sidder med på mødet.

Den videre proces

Udvalget vil på oktober-mødet få præsenteret et udkast til rusmiddelstrategien. Strategien vil indeholde en række centrale temaer, som er identificeret gennem interviews og litteratursøgning og beskriver de områder, hvor vi kan forbedre vores hjælp og støtte til borgerne. På mødet vil udvalget skulle behandle udkast til strategien, hvorefter udkastet vil blive sendt i høring.

Strategien sendes til godkendelse i udvalget i november.

Bilag

Oplæg

Fraværende Søren Rasmussen, Ole Martensen, Trille Nikolajsen

Punkt 11: Gennemgang af Rusmiddelcenterets tilsynsrapport fra Styrelsen for Patientsikkerhed

24/10156

Resumé

Styrelsen for Patientsikkerhed fører tilsyn med de af Kolding Kommunes tilbud, hvorfra der foregår sundhedsfaglige aktiviteter. Der findes ingen bestemmelser for, hvor ofte der skal føres sundhedsfagligt tilsyn med et tilbud. I stedet udvælges tilbud til planlagte tilsyn gennem en stikprøve, mens reaktive tilsyn føres på tilbud, hvor der på baggrund af henvendelser eller medieomtale er opstået bekymring for sikkerheden. Som opfølgning på sine tilsyn sender Styrelsen for Patientsikkerhed en rapport, der gennemgår tilbuddets overholdelse af forudbestemte målepunkter og indplacerer tilbuddet i en af fire kategorier gående fra ”ingen problemer af betydning for patientsikkerheden” til ”kritiske problemer af betydning for patientsikkerheden”. Hvis der identificeres problemer, kan Styrelsen for Patientsikkerhed give tilbuddet et påbud om at bringe forholdene i orden.

Social og Arbejdsmarked vil løbende få fremlagt tilsynsrapporter fra Styrelsen for Patientsikkerhed, efterhånden som disse modtages af forvaltningen. På dagens møde fremlægges styrelsens rapport fra Kolding Rusmiddelcenter. I tilsynsrapporten vurderes det, at der på Rusmiddelcenteret kun er ”mindre problemer af betydning for patientsikkerheden”. Tilsynsrapporten er vedlagt dagsordenspunktet.

Konstitueret social- og handicapchef, Anne-Mette Autzen, fremlægger resultaterne og knytter nogle ord til rapporten.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at tilsynsrapporterne tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 04-09-2025

Tilsynsrapporterne blev taget til efterretning.

Fraværende:

Søren Rasmussen

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Om Styrelsen for Patientsikkerhed

Styrelsen for Patientsikkerhed fører tilsyn med danske tilbud, hvorfra der udføres sundhedsfaglige aktiviteter. Hvert år foretages der således sundhedsfaglige tilsynsbesøg på ca. 10 % af landets behandlingssteder. På tilsynsbesøgene vurderes tilbuddene op imod en kvalitetsmodel, som indeholder en række målepunkter og kvalitetsindikatorer.

De overordnede målepunkter er:

- Behandlingsstedets organisering
- Journalføring
- Medicinhåndtering
- Patienters retssikkerhed
- Hygiejne
- Diverse
- Øvrige fund

Målepunkterne skal forstås som forhold i den sundhedsfaglige behandling eller administration, som kan have betydning for patientsikkerheden. Målepunkterne, der udarbejdes i et samarbejde mellem styrelsen og sagkyndige, kontrolleres af de

tilsynsførende på tilsynsbesøg.

Om indeværende rapport

Styrelsen for Patientsikkerhed var d. 10. juni 2025 på et reaktivt tilsynsbesøg på Kolding Kommunes Rusmiddelcenter. Styrelsen vurderer på baggrund af besøget, at alle målepunkter på nær ét er opfyldt, og at der kun er ”mindre problemer af betydning for patientsikkerheden” på tilbuddet. Rusmiddelcenteret modtager en enkelt anmærkning som følge af manglende dokumentation for opfølgninger, der ellers er blevet gennemført i forbindelse med øget dosering af substitutionsmedicin og eventuelle bivirkninger.

Konstitueret social- og handicapchef, Anne-Mette Autzen, knytter under mødet nogle ord til tilsynsrapporten.

Bilag

Tilsynsrapport, Rusmiddelcenteret

Fraværende Søren Rasmussen, Ole Martensen, Trille Nikolajsen

Punkt 12: Danmarkskortet 2024

25/14057

Resumé

Byrådet skal behandle de tre Danmarkskort, som indeholder Ankestyrelsens omgørelsesprocenter for kommunernes afgørelser på socialområdet for 2024.

De tre Danmarkskort viser Ankestyrelsens omgørelsesprocenter for social-, børne- og voksenhandicapområdet i klagesager, som er afgjort af Ankestyrelsen i 2024. Kortene er udarbejdet af Social- og Boligministeriet.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked (4. september)

Senior (9. september)

Børn og Uddannelse (10. september)

Handicapråd (11. september - høring)

Ældreråd (11. september - høring)

Social og Arbejdsmarked (7. oktober)

Senior (7. oktober)

Børn og Uddannelse (8. oktober)

Byråd (28. oktober).

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren, senior-, sundheds- og fritidsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at de tre Danmarkskort for 2024 sendes i høring i hhv. Handicaprådet og Ældrerådet,

at de tre Danmarkskort for 2024, efter endt høringsproces, indstilles til byrådets drøftelse og godkendelse.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 04-09-2025

Udvalget godkendte, at Danmarkskortet 2024 sendes i høring.

Fraværende:

Søren Rasmussen

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Beslutning Senior den 09-09-2025

Godkendt.

Fraværende:

Iben Lehmann Rasmussen

Trille Nikolajsen

Beslutning Handicaprådet den 11-09-2025

Handicaprådets brugerrepræsentanter udtrykte en bekymring for stigningen på børnehandicapområdet, hvilket de vil have særlig opmærksomhed på. En ledelsesrepræsentant fra børnehandicapområdet inviteres til dialog på et kommende handicaprådsmøde.

Brugerrepræsentanterne bemærkede, at der er få, der klager på voksensområdet, og at dette kan skyldes, at ikke alle voksne har kræfter eller overskud til at klage.

Fraværende:

Susanne Stenstrop Thorsen

Jan Schjerning

Søren Berthelsen

Sagsfremstilling

Social- og Boligministeriet offentliggør hvert år Danmarkskortene, som indeholder Ankestyrelsens omgørelsesprocenter for kommunernes afgørelser på socialområdet.

Danmarkskortene viser, hvordan Ankestyrelsens omgørelsesprocenter på socialområdet fordeler sig på de enkelte kommuner. Med Danmarkskortene skabes gennemsigtighed omkring, hvor mange sager de enkelte kommuner får omgjort i Ankestyrelsen. Dermed bliver det muligt at sammenligne kommunerne med hinanden.

Danmarkskortene, der er offentliggjort i 2025, vedrører 2024 og skal behandles og drøftes i byrådet inden udgangen af 2025. Kompetencen til at behandle og drøfte Danmarkskortet kan ifølge Retssikkerhedsloven ikke delegeres til et udvalg.

Formålet med Danmarkskortene er, jf. lovforarbejderne "... samlet at sikre politisk fokus på og ansvar for kvaliteten i sagsbehandlingen i kommunerne. I og med, at Danmarkskortet skal behandles i den enkelte kommunalbestyrelse, vil der således skulle ske en aktiv politisk drøftelse af, om kommunens omgørelsesprocent er tilfredsstillende, eller om der bør iværksættes tiltag til forbedringer af kvaliteten i sagsbehandlingen. Forslaget bygger på den forventning, at kommunalbestyrelsen gennem arbejdet med Danmarkskortet får større opmærksomhed på sagsbehandlingen på socialområdet og derfor vil træffe foranstaltninger til at forbedre denne."

Byrådet var i 2022-2024 forpligtet til – under sin behandling - også at tage stilling til, om der var behov for at udarbejde en handlingsplan til styrkelse af den juridiske kvalitet i sagsbehandlingen i Kolding Kommune på baggrund af Danmarkskortet. Det krav er ophævet i lovgivningen.

De tre Danmarkskort omfatter afgørelser vedrørende bestemmelserne i serviceloven og barnets lov. De tre Danmarkskort for 2024 viser omgørelsesprocenterne for henholdsvis:

- Socialområdet generelt (alle bestemmelser i serviceloven og barnets lov)
- Børnehandicapområdet (særlige bestemmelser i serviceloven og barnets lov)
- Voksenhandicapområdet (særlige bestemmelser i serviceloven)

I Danmarkskortene anvendes tre begreber, når omgørelsesprocenterne udregnes:

Stadfæstelse

Ankestyrelsen er enig i afgørelsen. Der sker ingen ændringer for den, der har klaget.

Hjemvisning

Kommunen skal genoptage sagen og afgøre den på ny. Det kan eksempelvis ske, hvis der mangler oplysninger i en sag, eller den indeholder formelle mangler.

Ændring/ophævelse

Ankestyrelsen er helt eller delvist uenig i afgørelsen og ændrer/ophæver den.

Når Ankestyrelsen hjemviser, ændrer eller ophæver en afgørelse, kaldes det, at kommunens afgørelse bliver omgjort. Sagen "omgøres", selv om en hjemvisning ikke nødvendigvis betyder, at afgørelsen ændres ved den efterfølgende fornyede sagsbehandling. Omgørelsesprocenten, som er opgjort i Danmarkskortene, er derfor andelen af sager, der bliver omgjort (hjemvist, ændret eller ophævet) ud af alle realitetsbehandlede sager. Omgørelsesprocenterne viser dermed, om de borgere, der klager til Ankestyrelsen, enten har ret i deres klage, eller har ret til at få genbehandlet deres sag.

Omgørelsesprocenten omfatter derimod ikke oplysninger om de sager i kommunerne, som ikke påklages til Ankestyrelsen. Omgørelsesprocenten viser dermed ikke, hvor stor en del af det samlede antal sager eller afgørelser i kommunerne, som indeholder fejl, eller som påklages til Ankestyrelsen. Ligeledes vil afgørelsen i en del af sagerne, som hjemvises, ikke nødvendigvis ændres som følge af yderligere mv. Omgørelsesprocenten kan derfor ikke bruges til at udtale sig om den generelle kvalitet af kommunernes sagsbehandling.

Danmarkskortet for socialområdet generelt

I kortet for socialområdet generelt indgår alle bestemmelser i serviceloven og barnets lov, hvor der er klageadgang til Ankestyrelsen. Det vil sige både børneområdet og voksenområdet (herunder ældreområdet). Link til interaktivt kort:

[Link til omgørelsesprocenter på socialområdet - 2024](#)

For socialområdet generelt i Kolding Kommune fremgår det af Danmarkskortet for 2024 (se ovenstående link), at Ankestyrelsen har taget stilling til 109 klagesager. 56 sager er omgjort. Omgørelsesprocenten for 2024 er dermed 51,4 % - heraf er 5,5 % ændringer og 45,9 % er hjemvisninger.

Til sammenligning var Kolding Kommunes samlede omgørelsesprocent på socialområdet, ifølge Danmarkskortet for 2023, 32 % - heraf er 10 % ændringer og 23 % hjemvisninger. Omgørelsesprocenten for 2023 var opgjort på baggrund af 111 sager.

På landsplan er omgørelsesprocenten i 2024 på socialområdet 44,9 %.

Kolding Kommune har valgt at tilknytte bemærkninger til omgørelsesprocent for det samlede Danmarkskort, som følger:

”Kolding Kommune ændrede serviceniveauet for servicelovens § 83 i 2024, hvorefter borgere, der var tilstrækkeligt hjulpet med en robotstøvsuger, ikke længere modtog hjælp efter servicelovens § 83 til støvsugning.

Der var ingen praksis fra Ankestyrelsen på området, og kravene til sagsoplysningen og begrundelsen var i nogen grad uklare, hvorfor 24 af 29 indbragte sager blev hjemvist til fornyet behandling. Kommunen revisiterede i alt 1.878 borgere. Ankestyrelsen offentliggjorde den 18. februar udtalelse vedrørende kommunens sagsbehandling i forbindelse med de indbragte sager.”

Supplerende kan oplyses, at Ankestyrelsen i sin udtalelse vedrørende kommunens sagsbehandling knyttet til det ændrede serviceniveau ikke udtalte kritik på baggrund af kommunens redegørelse og sagsbehandling.

Danmarkskortet for voksenhandicapområdet

Danmarkskortet for voksenhandicap indeholder afgørelser vedr. følgende bestemmelser:

- Voksne - kontante tilskud § 95
- Voksne - borgerstyret personlig assistance § 96
- Voksne - ledsagerordning § 97
- Voksne - merudgifter § 100

Link til interaktivt kort:

[Link til omgørelsesprocenter på voksenhandicapområdet - 2024](#)

Danmarkskortet for voksenhandicapområdet i Kolding Kommune (se ovenstående link) viser, at omgørelsesprocenten for 2024 var 43 %. Alle 43 % er hjemvisninger. Omgørelsesprocenten er opgjort på baggrund af 7 sager.

Til sammenligning var omgørelsesprocenten på voksenhandicapområdet i Kolding Kommune, ifølge Danmarkskortet for 2023, på 67 % - alle 67 % var hjemvisninger. Omgørelsesprocenten i 2023 var opgjort på baggrund af 6 sager.

På landsplan er omgørelsesprocenten i 2024 på voksenhandicapområdet 40,4%.

Danmarkskortet for børnehandicapområdet

Danmarkskortet for børnehandicapområdet indeholder afgørelser vedr. følgende bestemmelser i barnets lov:

- Pasningstilbud, hjemmetræning m.m. §§ 32, 32a, 36, 39-40
- Merudgiftsydelse § 86
- Tabt arbejdsfortjeneste §§ 87-88
- Ledsagelse § 89
- Hjælp og støtte efter lov om social service § 90

Link til interaktivt kort:

[Link til omgørelsesprocenter på børnehandicapområdet - 2024](#)

Danmarkskortet for børnehandicapområdet i Kolding Kommune (se ovenstående link) viser, at omgørelsesprocenten for 2024 var 48 %, heraf var de 10 % ændringer/ophævelser og 38 % hjemvisninger. Omgørelsesprocenten er opgjort på baggrund af 29 sager.

Til sammenligning var omgørelsesprocenten på børnehandicapområdet i Kolding Kommune, ifølge Danmarkskortet for 2023, på 36 % - heraf 11 % ændringer og 24 % hjemvisninger. Omgørelsesprocenten i 2023 var opgjort på baggrund af 45 sager.

På landsplan er omgørelsesprocenten i 2024 på børnehandicapområdet 48,9 %.

Forvaltningernes bemærkninger til det samlede Danmarkskort:

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen, Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen og Børne- og Uddannelsesforvaltningen bemærker indledningsvist, at omgørelsesprocenten i Kolding Kommune på det overordnede Danmarkskort for socialområdet generelt, som medtager alle bestemmelser i serviceloven, er lavere end landsgennemsnittet, hvis der ses bort fra de sager, der knytter sig til afgørelser vedrørende robotstøvsugere.

Hvis man fraregner afgørelserne vedrørende robotstøvsugere, har Ankestyrelsen behandlet 80 sager og omgjort 32 svarende til en omgørelsesprocent på 40 %.

Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningens bemærkninger til Danmarkskortet for det samlede sociale område.

Afgørelser fra Ankestyrelsen bliver nøje gennemgået og fulgt af Senior- og Sundhedsrådgivningen, så det er muligt løbende at reagere på Ankestyrelsens vurderinger og praksis. Der er mulighed for juridisk sparring ved behov.

Der er i den forbindelse også taget læring af de hjemviste sager vedrørende robotstøvsugere.

Kommunen var i forbindelse med revisitationen, knyttet til det ændrede serviceniveau vedrørende støvsugning, meget opsøgende på tidligere praksis fra Ankestyrelsen. Dog blev det konstateret, at praksis vedrørende netop visitation af robotstøvsugere ikke fandtes.

Kommunen søgte telefonisk vejledning ved Ankestyrelsen om spørgsmålet og har løbende kontaktet Ankestyrelsen om forståelsen af deres begrundelser for at hjemvise sager, samt Ankestyrelsens forventninger og krav til kommunens indhentning af oplysninger i sagerne.

På baggrund af Ankestyrelsens udtalelse af 18. februar 2025, hvor Ankestyrelsen konstaterede at den ikke så grund til at foretage yderligere, finder forvaltningen at der ikke er behov for en særlig indsats for at styrke sagsbehandlingen i afdelingen.

Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen har i øvrigt ingen bemærkninger til Danmarkskortene for voksenhandicap eller børnehandicap.

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningens bemærkninger til Danmarkskortet på voksenhandicapområdet

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen behandler sager vedrørende §§ 96, 97 og 100 i serviceloven.

Voksenrådgivningen følger løbende udviklingen i Ankestyrelsens praksis og afgørelser i sagerne for Kolding Kommune, herunder drages læring af de hjemviste eller omgjorte sager.

Børne- og Uddannelsesforvaltningens bemærkninger til Danmarkskortet på børnehandicapområdet

Myndighedsafdelingerne i de to forvaltninger følger løbende udviklingen i Ankestyrelsens praksis og afgørelser i sagerne for Kolding Kommune, herunder drages læring af de hjemviste eller omgjorte sager.

Nedenfor er for god ordens skyld en oversigt over udviklingen i de enkelte kort over de seneste tre år:

Oversigt over Danmarkskortene for 2022-2024:

Omgørelser	Kolding Kommune	Kolding Kommune	Kolding Kommune	Landsplan 2024	Landsplan 2023	Landsplan 2022
------------	--------------------	--------------------	--------------------	-------------------	-------------------	-------------------

	2024	2023	2022			
Socialområdet, samlet	51,4 %	32 %	31 %	44,9	38,5 %	37,5 %
Heraf ændrede	5,5 %	9,9 %	5 %	7,1 %		9,0 %
Heraf hjemvist	45,9 %	22,5 %	26 %	37,8 %	9,8 %	28,5 %
Antal påklagede afgørelser i alt	109 stk.	111 stk.	112 stk.		28,7 %	
Børnehandicapområdet	48 %	36 %	47 %	48,9 %	48,4 %	48,8 %
Heraf ændrede	10 %	11,1 %	0 %			
Heraf hjemvist	38 %	24,4 %	47 %	7,6 %	11,6 %	10,5 %
Antal påklagede afgørelser i alt	29 stk.	45 stk.	17 stk.	41,3 %	36,9 %	38,3 %
Voksenhandicapområdet (herunder senior)	43 %	67 %	56 %	40,4 %	37,0 %	38,9 %
Heraf ændrede	0 %	0 %	11 %			
Heraf hjemvist	43 %	67 %	44 %	4,5 %	5,3 %	7,7 %
Antal påklagede afgørelser i alt	7 stk.	6 stk.	9 stk.	35,9 %	31,8 %	31,3 %

Bilag

Oplæg

Fraværende Søren Rasmussen, Ole Martensen, Trille Nikolajsen

Punkt 13: Tilbage melding på handicapsagsbarometeret 2024

25/12358

Resumé

I november 2021 blev der indgået en bred politisk aftale om at styrke retssikkerheden på handicapområdet. Aftalen indeholdt en række konkrete del-initiativer, herunder udviklingen af et handicapsagsbarometer, der løbende skal måle den juridiske sagsbehandlingskvalitet på udvalgte bestemmelser på voksen- og børnehandicapområdet. Barometeret skal sikre et større indblik i de sager, der ikke påklages til Ankestyrelsen, og som derfor ikke indgår i styrelsens Danmarkskort.

I 2024 var det dækning af merudgifter (servicelovens §100), der var udvalgt som undersøgelsesområde. Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen blev bedt om at sende dens seneste fire afgjorte sager på området til gennemgang hos Ankestyrelsen. Forvaltningen har nu modtaget en tilbage melding fra Ankestyrelsen, der lyder, at alle fire afgørelser vurderes at være korrekte. Konstitueret social- og handicapchef, Anne-Mette Autzen, vil på mødet i Social og Arbejdsmarked redegøre for målingens resultater.

Resultaterne fra handicapsagsbarometeret skal jf. retssikkerhedsloven behandles på et møde i kommunalbestyrelsen. Resultaterne fra Handicapsagsbarometeret vil derfor blive forelagt byrådet i oktober, hvor kommunalbestyrelsen, på baggrund af Social og Arbejdsmarkeds anbefaling, skal tage stilling til, om der er behov for at styrke kvaliteten i sagsbehandlingen ift. sager om merudgifter efter servicelovens §100.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked
Handicaprådet (11. september - høring)
Social og Arbejdsmarked (7. oktober – anbefaling til byrådet)
Økonomi og Strategi (21. oktober)
Byrådet (28. oktober)

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked tager orienteringen til efterretning,

at punktet sendes til høring i Handicaprådet.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 04-09-2025

Udvalget tog orienteringen til efterretning og godkendte, at punktet sendes i høring.

Fraværende:

Søren Rasmussen

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Beslutning Handicaprådet den 11-09-2025

Handicaprådet tog orienteringen til efterretning.

Handicaprådet udtrykte tilfredshed med den positive tilbage melding fra Ankestyrelsen til Kolding Kommunes sagsbehandling.

Fraværende:

Susanne Stenstrop Thorsen

Jan Schjerning

Søren Berthelsen

Sagsfremstilling

Handicapsagsbarometeret

Som led i ”Aftale om udmøntning af reserven til foranstaltninger på social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet 2022-2025” blev det besluttet at afsætte midler til gennemførelse af et samlet initiativ med fokus på at styrke retssikkerheden og kvaliteten i sagsbehandlingen samt tilliden mellem borger og myndighed på handicapområdet. Det samlede initiativ består af fire temaer, med hver deres konkrete del-initiativer. Udarbejdelsen af et handicapsagsbarometer til måling af den juridiske sagsbehandlingskvalitet indgår som et del-initiativ under tema 2 om skærpet opfølgning og tilsyn med kommunerne.

Handicapsagsbarometeret skal igennem en treårig periode måle kvaliteten af kommunernes sagsbehandling på konkrete bestemmelser inden for børne- og voksenhandicapområdet. Ankestyrelsen udvælger bestemmelser, som de oplever, kommunerne ofte har udfordringer med. Merudgifter efter servicelovens §97 var den anden af i alt fire bestemmelser, der vil blive undersøgt i perioden 2023-2025.

Ved gennemgangen af sagerne foretager Ankestyrelsen en retslig prøvelse af den udvalgte afgørelse, der er truffet i den enkelte sag. Styrelsen undersøger således, om der er retslige mangler i afgørelsen (fx hjemmelsmangel eller manglende sagsoplysning), og om sagsbehandlingsregler er overholdt (fx om der er givet klagevejledning).

Merudgifter efter §100

Kommunerne skal jf. servicelovens §100 yde tilskud til voksne med varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, som på grund af deres handicap har ekstra nødvendige udgifter i hverdagen. Det er en betingelse for opnåelse af tilskuddet, at merudgiften er en konsekvens af borgerens handicap. Medicin, transport til og fra skole/arbejde og handicaprettede kurser er eksempler på ydelser, der kan søges tilskud til.

Dækningen af merudgifter efter §100 skal sikre en økonomisk ligestilling af borgere med handicap.

Tilbage melding fra Ankestyrelsen

Ankestyrelsen har gennemgået 385 sager fra alle landets kommuner om bevilling af merudgifter efter servicelovens §100. I 10% af sagerne er der fundet retlige mangler med væsentlig betydning for afgørelsens rigtighed. Den mest udbredte problematik er en manglende oplysning af sagen. Ankestyrelsen finder i disse tilfælde, at ikke alle relevante oplysninger i en sag er blevet indhentet, og at afgørelsen derfor er truffet på et ufuldstændigt grundlag. Barometret viser herudover også manglende begrundelser og forkerte vurderinger i sagerne.

Ankestyrelsen finder desuden, at kommunerne er udfordret ift. at overholde sagsbehandlingsfristerne. I 51% af de sager, hvor Ankestyrelsen er bekendt med ansøgnings- og afgørelsesdato, overholdes sagsbehandlingsfristen ikke. Dette er således tilfældet i 114 sager på landsplan.

Hvad angår de fire sager, Kolding Kommune har indsendt til gennemgang, finder Ankestyrelsen, at samtlige sager er afgjort i overensstemmelse med gældende regler og praksis.

Konstitueret social- og handicapchef, Anne-Mette Autzen, vil på mødet i Social og Arbejdsmarked redegøre for målingens resultater.

Følgende skrivelser er vedhæftet som bilag:

- Ankestyrelsens generelle tilbage melding vedr. Handicapsagsbarometeret 2024
- Ankestyrelsens tilbage melding til Kolding Kommune vedr. Handicapsagsbarometeret 2024

Bilag

Ankestyrelsens generelle tilbage melding på Handicapsagsbarometeret 2024 (voksen)

Bilag: Ankestyrelsens tilbage melding til Kolding Kommune vedr. Handicapsagsbarometeret 2024

Oplæg

Fraværende Søren Rasmussen, Ole Martensen, Trille Nikolajsen

Punkt 14: Støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger med samarbejdsaftale 2026 (servicelovens §18) - drøftelse af indkomne ansøgninger

25/13896

Resumé

Kolding Kommune afsætter hvert år et beløb til støtte til frivilligt socialt arbejde (servicelovens §18).

Samlet er der afsat 7.933.824 kr. til støtte til frivilligt socialt arbejde for 2026. Beløbet skal både dække tilskud til foreninger med samarbejdsaftale, foreninger uden samarbejdsaftale, Frivilligugen og en udviklingspulje. Der er samlet på tværs af foreninger med og uden samarbejdsaftaler samt Frivilligugen ansøgt for et beløb på i alt 10.205.477,25 kr. Dertil kommer mulighed for at videreføre en udviklingspulje.

Denne udvalgssag vedrører den del af støtte til frivilligt socialt arbejde, som går til foreninger med samarbejdsaftale samt Frivilligugen og udviklingspuljen.

Sidste år fik 5 frivillige sociale foreninger med samarbejdsaftale bevilliget støtte til brug i 2025 for i alt 668.4983 kr. Derudover fik Frivillig Kolding 148.000 kr. til Frivilligugen 2025.

De samme 5 foreninger har i år søgt om fortsat støtte i 2026, denne gang for samlet set 6.999.680 kr., mens Frivillig Kolding søger om 158.900 kr. til Frivilligugen 2026.

Social og Arbejdsmarked skal drøfte, hvordan støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger med samarbejdsaftale skal fordeles for 2026 samt afsættelse af midler til Frivilligugen og en udviklingspulje.

Udviklingskonsulenterne, Mette Winther Hauge og Jeppe Thrane Frandsen, deltager under sagens behandling.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at det drøftes, hvordan støtten til frivilligt socialt arbejde (servicelovens §18) skal fordeles.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 04-09-2025

Drøftet.

Fraværende:

Søren Rasmussen

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Kolding Kommune afsætter hvert år et beløb til støtte til frivilligt socialt arbejde (servicelovens §18).

Samlet er der i 2026 afsat 7.933.824 kr. til støtte til frivilligt socialt arbejde til fordeling. Beløbet skal både dække tilskud til foreninger med og uden samarbejdsaftale, Frivilligugen og en udviklingspulje. Der er samlet på tværs af foreninger med og uden samarbejdsaftaler samt Frivilligugen ansøgt for et beløb på i alt 10.205.477,25 kr. Derudover er der en udviklingspulje, som der skal tages stilling til.

Social og Arbejdsmarked skal drøfte, hvordan støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger med samarbejdsaftale skal fordeles for 2026, Frivilligugen samt afsættelse af midler til en udviklingspulje.

På baggrund af drøftelserne udarbejder forvaltningen et forslag til fordeling af midlerne, som udvalget behandler på udvalgsrådet i oktober.

I alt har 5 foreninger med samarbejdsaftale søgt støtte til frivilligt socialt arbejde for 6.999.680 kr. Der er tale om de samme 5 foreninger, som også søgte og modtog støtte sidste år.

Der er udarbejdet et resumé af alle ansøgningerne. Dette er vedlagt som bilag.

Foreningernes regnskaber for 2024 og budgetter for 2026 er vedlagt som bilag.

Derudover er der udarbejdet et overblik, som viser §18-bevillingerne for 2023, §18-ansøgninger og §18-bevillinger for 2024 og 2025 samt §18-ansøgninger for 2026 for foreninger med samarbejdsaftaler. Dette overblik er vedlagt som bilag.

Kriterier for fordeling af støtte til frivilligt socialt arbejde er vedlagt som bilag.

Endelig vedlægges alle samarbejdsaftaler. Der er igangsat et samarbejde med Blå Kors om etablering af en samarbejdsaftale.

Det tidligere Social- og Sundhedsudvalg besluttede på udvalgmødet den 21. april 2021 at afsætte 125.000 kr. til en udviklingspulje i 2022, samt at udviklingspuljen skal finansieres af den støtte til frivilligt socialt arbejde (servicelovens §18), der er afsat til foreninger med samarbejdsaftaler.

Formålet med udviklingspuljen er at fremme udvikling og nyskabende initiativer i den frivillige sociale sektor i Kolding Kommune. Det sker ved at give lokale foreninger og ildsjæle mulighed for at søge mindre beløb i løbet af året, til at afprøve nye idéer og reagere på nye behov, der kan opstå i løbet af året. Ansøgningsprocessen er ukompliceret, og der gives hurtigt svar på om ansøgerne har fået midlerne.

Kriterier for udviklingspuljen er vedlagt som bilag.

Derudover skal Frivilligugen 2026 som aktivitet drøftes. Med Frivilligugen sættes fokus på frivillighed og fællesskaber i Kolding Kommune blandt andet ved forskellige arrangementer, hvor borgerne inviteres ind i fællesskaber, og hvor de frivillige sociale ildsjæle bliver fejret og hyldet. Det er en opgave som frem til og med 2023 har ligget hos forvaltningen, men som nu ligger hos Frivilligcenter Frivillig Kolding. Det bemærkes, at Frivilligcenter Frivillig Kolding i 2026 har ansøgt om 158.900 kr. til afholdelse af Frivilligugen.

Bilag

Kriterier for tildeling af støtte til frivilligt socialt arbejde

Resume af ansøgninger for frivilligt socialt arbejde 2026 (Med aftaler).DOCX

Regnskab fra foreninger med samarbejdsaftaler

Budget fra foreninger med samarbejdsaftaler

Overblik for ansøgninger fra foreninger med samarbejdsaftaler.DOCX

Kriterier for tildeling af midler fra udviklingspuljen under støtte til frivilligt socialt arbejde

Samarbejdsaftale med Café Paraplyen

Samarbejdsaftale med DRC Frivillig Kolding

Samarbejdsaftale med Folkekøkkenet

Samarbejdsaftale med Frivilligcenter Frivillig Kolding

Samarbejdsaftale med TUBA

Fraværende Trille Nikolajsen, Ole Martensen, Søren Rasmussen

Punkt 15: Støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger uden samarbejdsaftale 2026 (Servicelovens §18) - drøftelse af indkomne ansøgninger

25/13896

Resumé

Kolding Kommune afsætter hvert år et beløb til støtte til frivilligt socialt arbejde (servicelovens §18).

Samlet er der afsat 7.933.824 kr. til støtte til frivilligt socialt arbejde for 2026. Beløbet skal både dække tilskud til foreninger med samarbejdsaftale, foreninger uden samarbejdsaftale, Frivilligugen og en udviklingspulje. Der er samlet på tværs af foreninger med og uden samarbejdsaftaler samt Frivilligugen ansøgt for et beløb på i alt 10.205.477,25 kr. Dertil kommer mulighed for at videreføre en udviklingspulje.

Denne udvalgssag vedrører den del af støtte til frivilligt socialt arbejde, som går til foreninger uden samarbejdsaftale.

I år har 33 foreninger uden samarbejdsaftale søgt om støtte for i alt 3.046.897,25 kr. til brug i 2026. Sidste år modtog 28 foreninger støtte for i alt 903.235 kr.

19 af årets ansøgere modtog også støtte ved sidste års uddeling, 4 ansøgere har tidligere modtaget støtte, dog ikke sidste år, mens 10 ansøgere er nye i §18-regi.

Social og Arbejdsmarked skal drøfte, hvordan støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger uden samarbejdsaftale skal fordeles for 2026.

Udviklingskonsulenterne, Mette Winther Hauge og Jeppe Thrane Frandsen, deltager under sagens behandling

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at det drøftes, hvordan støtte til frivilligt socialt arbejde (servicelovens §18) skal fordeles.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 04-09-2025

Drøftet.

Fraværende:

Søren Rasmussen

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Kolding Kommune afsætter hvert år et beløb til støtte til frivilligt socialt arbejde (servicelovens §18).

Samlet er der i 2026 afsat 7.933.824 kr. til støtte til frivilligt socialt arbejde til fordeling. Beløbet skal både dække tilskud til foreninger med og uden samarbejdsaftale, Frivilligugen og en udviklingspulje. Der er samlet på tværs af foreninger med og uden samarbejdsaftaler samt Frivilligugen ansøgt for et beløb på i alt 10.205.477,25 kr. Derudover er der en udviklingspulje, som der skal tages stilling til.

Social og Arbejdsmarked skal drøfte, hvordan støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger uden samarbejdsaftale skal fordeles for 2026.

På baggrund af drøftelserne udarbejder forvaltningen et forslag til fordeling af støtte til frivilligt socialt arbejde, som udvalget behandler på udvalgsrådet i oktober.

I alt har 33 foreninger uden samarbejdsaftale søgt om støtte i 2026. Samlet har de 33 foreninger uden samarbejdsaftale søgt midler for 3.046.897,25 kr. Ansøgere og ansøgte beløb kan ses i det vedlagte overblik over beløb for §18-bevillingerne for 2023, §18-ansøgninger og §18-bevillinger for 2024 og 2025 samt §18-ansøgninger for 2026.

Der er udarbejdet et resumé af alle ansøgningerne. Dette er vedlagt som bilag.

Foreningernes regnskaber for 2024 og budgetter for 2026 er vedlagt som bilag.

Kriterier for fordeling af støtte til frivilligt socialt arbejde er vedlagt som bilag.

Bilag

Resume af ansøgninger for frivilligt socialt arbejde 2026 (Uden aftaler).DOCX

Regnskab fra foreninger uden samarbejdsaftaler

Budget fra foreninger uden samarbejdsaftaler

Overblik for ansøgninger fra foreninger uden samarbejdsaftaler

Kriterier for tildeling af støtte til frivilligt socialt arbejde

Fraværende Søren Rasmussen, Ole Martensen, Trille Nikolajsen

Punkt 16: Årsrapport for utilsigtede hændelser 2024

24/18785

Resumé

Ifølge Lov om Patientsikkerhed i Sundhedsvæsenet skal kommunerne rapportere utilsigtede hændelser i forbindelse med sundhedsfaglige ydelser.

Antallet af utilsigtede hændelser varierer fra år til år. Det kan skyldes læring fra tidligere år men kan også skyldes fokus på registrering, kulturændringer hos sundhedspersonalet eller være en konsekvens af de fokusområder, der arbejdes med det pågældende år.

Årsrapporten for utilsigtede hændelser i Kolding Kommune viser, at der i 2024 var 2.002 utilsigtede hændelser, hvilket er et fald i forhold til tidligere år.

På udvalgmødet uddyber kvalitetskonsulenterne, Heidi Longmose og Pia Bjerre Nielsen, årsrapporten for utilsigtede hændelser i 2024. Årsrapporten fremgår af bilaget.

Sagen behandles i

Senior
Social og Arbejdsmarked
Sundhed og Fritid.

Forslag

Senior- sundheds- og fritidsdirektøren og social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen vedrørende årsrapport for utilsigtede hændelser i 2024 tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 04-09-2025

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Søren Rasmussen

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Beslutning Senior den 09-09-2025

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Iben Lehmann Rasmussen

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Formålet med at registrere utilsigtede hændelser er at understøtte patientsikkerheden ved at indsamle, analysere og formidle viden om utilsigtede hændelser og dermed skabe læring.

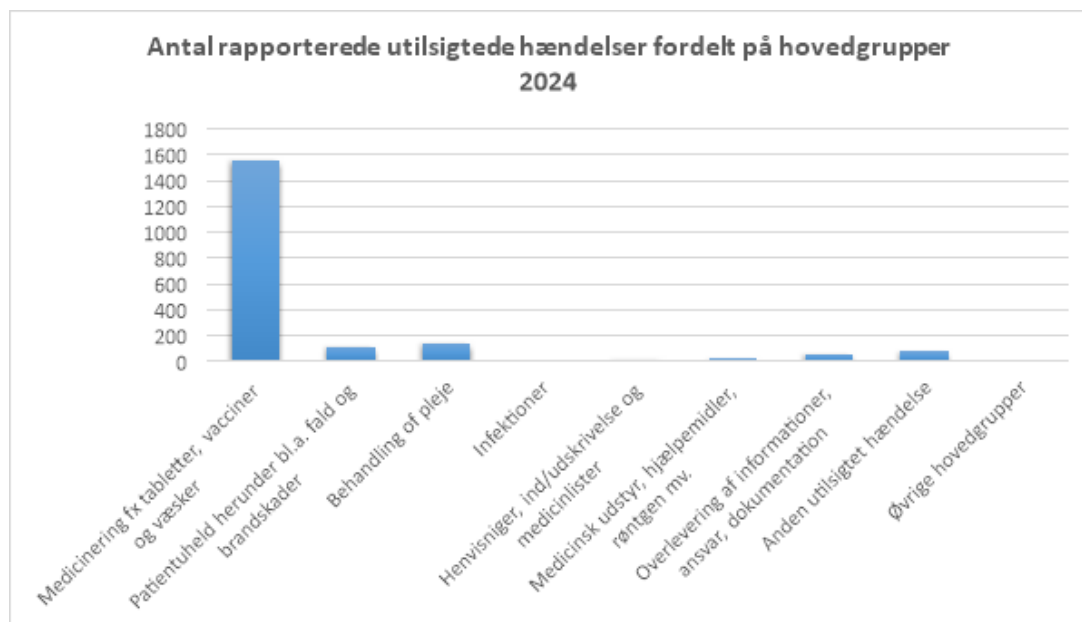
En utilsigtet hændelse er karakteriseret ved:

- 1) at hændelsen ikke skyldes patientens sygdom.
- 2) at hændelsen er skadevoldende eller kunne være skadevoldende.
- 3) at hændelsen forekommer i forbindelse med behandling eller sundhedsfaglig virksomhed.

Årsrapporten for utilsigtede hændelser viser, at der i 2024 var 2.002 utilsigtede hændelser i Kolding Kommune. I 2023 var der 2.231 utilsigtede hændelser. I 2022 var der 2.442 utilsigtede hændelser.

Antallet af utilsigtede hændelser varierer fra år til år. Det kan skyldes læring fra tidligere år, fokus på registrering, kulturændringer hos sundhedspersonalet, eller være en konsekvens af de fokusområder, der arbejdes med det pågældende år. En stigning i antallet af utilsigtede hændelser kan derfor ikke alene ses som et udtryk for, at der reelt er sket flere utilsigtede hændelser det pågældende år.

Som det fremgår af nedenstående figur vedrører de utilsigtede hændelser i 2024, som tidligere år, især medicinhandling:



Ombrydes ovenstående tabel i fagområder sker 43 % af de utilsigtede hændelser på seniorområdet, 52 % sker på socialområdet, 4 % sker på sundhedsområdet, og 1 % sker på børneområdet. At de utilsigtede hændelser i høj grad sker på seniorområdet og socialområdet skal ses i sammenhæng med det store antal borgere, der modtager sygepleje, hjemmehjælp, bor på plejehjem eller i botilbud, og at en stor andel af borgerne er ordineret en eller flere typer medicin.

Andelen af utilsigtede hændelser i 2024 med graden ”Ingen skade eller ukendt skade” udgør 77,6 %. ”Lettere eller moderat skade” udgør 20,6 %, og ”Alvorlig skade eller Dødelig udfald” udgør 1,7 %. Fordelingen af alvorlighedsgrad i Kolding Kommune er på niveau med nationale tal og på niveau med tidligere år.

Langt de fleste utilsigtede hændelser sker uden at have direkte påvirkning eller minimal påvirkning af borgeren. Disse utilsigtede hændelser kræver ikke yderligere plejeindsats. Et eksempel herpå kan være medicin, der er opbevaret forkert.

Hvis den utilsigtede hændelse er moderat eller alvorlig, kan det medføre, at der er behov for øget plejeindsats eller behandling hos egen læge eller sygehus. Et eksempel herpå kan være et tryksår fra en kørestol eller medicin, der ikke er givet korrekt.

I enkelte tilfælde registreres utilsigtede hændelser som dødelige. Det betyder ikke nødvendigvis, at der er sket en utilsigtet hændelse i forbindelse med dødsfaldet. Når der sker uventede dødsfald, f.eks. en borger der dør uden sygehistorie eller i en uventet situation, indrapporteres dette proceduremæssigt som en utilsigtet hændelse. Formålet er at undersøge, om der er forhold i forbindelse med dødsfaldet, der kunne have været håndteret anderledes.

Kvalitetsafdelingen i Kolding Kommune har fokus på, hvordan der drages læring af de utilsigtede hændelser. F.eks. har der de seneste år været udarbejdet undervisningsmateriale om medicinadministration til medarbejdere, herunder vikarer.

På udvalgsrådet uddyber kvalitetskonsulenterne, Heidi Longmose og Pia Bjerre Nielsen, årsrapporten for utilsigtede hændelser i 2024.

Årsrapport for utilsigtede hændelser i Kolding Kommune i 2024 fremgår af bilaget.

Bilag

Årsrapport for utilsigtede hændelser i 2024

Fraværende Søren Rasmussen, Ole Martensen, Trille Nikolajsen

Punkt 17: Kommunikation fra udvalget i perioden 1. juni til 18. november 2025

Resumé

Byrådet har på møde den 28. maj 2024 besluttet, at de stående udvalg i perioden fra 1. juni 2025 og frem til kommunalvalget på udvalgmøderne skal beslutte, hvad der skal kommunikeres.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter og beslutter, hvilke sager, der kommunikeres med bistand fra forvaltningen.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 04-09-2025

Udvalget gav input til historier, som forvaltningen i den kommende tid vil skrive.

Fraværende:

Søren Rasmussen

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Byrådet har den 28. maj 2024 behandlet sagen ”Rammer for politisk betjening”, hvoraf bl.a. fremgår følgende:

”Særlige regler gældende i de år, hvor der afholdes kommunalvalg.

Kommunikation

Fra den 1. juni i året for kommunalvalget og frem til valget skal der på hvert udvalgmøde være en drøftelse af og aftale vedr. forvaltningens hjælp til kommunikation fra mødet. Hjælpen kan være i form af en pressemeddelelse – og det aftales, hvad formanden skal udtale sig om på vegne af udvalget”.

Bilag

Gode historier fra udvalgsperioden

Fraværende Søren Rasmussen, Ole Martensen, Trille Nikolajsen

Punkt 18: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter

Resumé

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Social og Arbejdsmarked.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 04-09-2025

Drøftet.

Fraværende:

Søren Rasmussen

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra byrådet eller byrådets udvalg på grund af en protokolleret beslutning.

Bilag

Deltagelse i aktiviteter 2025 - Social og Arbejdsmarked

Fraværende Trille Nikolajsen, Ole Martensen, Søren Rasmussen

Punkt 19: Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet

Resumé

Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 04-09-2025

Forvaltningen orienterede om konkret borgersag.

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Fraværende:

Søren Rasmussen

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Fraværende Søren Rasmussen, Ole Martensen, Trille Nikolajsen

Punkt 20: Orientering fra formanden

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 04-09-2025

Intet til orientering.

Fraværende:

Søren Rasmussen

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Fraværende Trille Nikolajsen, Ole Martensen, Søren Rasmussen

Punkt 21: Underskriftsside

Resumé

Udvalget skal godkende referatet.

Dette gøres ved, at hvert medlem, der har deltaget i mødet, underskriver ved at trykke på ”Godkendt” i sagen Underskriftsside.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.