

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 09-10-2013

Mødedato Onsdag d. 09. oktober 2013 kl. 13:00

Mødested Udvalgsværelset

Mødedeltagere Tine Roos Nørgaard, Lis Ravn Ebbesen, Jan Quvang, Erik Lund, Hans Erik Adsbøl, Mette Balsby, Marwan Zobi

Indholdsfortegnelse

Tværfagligt samarbejdsprojekt med udvalgt målgruppe efter no cure no pay princippet.....	3
Analyse af virksomhedernes rekrutteringssituation i Region Syddanmark.....	4
Partnerskabsaftale med Dansk Byggeri og Hansenberg.....	6
Præsentation af kontanthjælpsreformen.....	8
Status på antallet af borgere der er faldet ud af dagpengesystemet til og med august 2013.....	9
Status på Jobcenter i Skovparken - Efterår 2013.....	11
Status på Virksomhedscenter Drift - Efterår 2013.....	14
Orientering fra formanden.....	16
Orientering - oktober 2013 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	17

Punkt 1: Tværfagligt samarbejdsprojekt med udvalgt målgruppe efter no cure no pay princippet

13/17888

Resumé

Gruppeformand Lis Ravn Ebbesen, SF, anmoder i e-mail af 22. september 2013 om optagelse af følgende punkt på Arbejdsmarkedsudvalgets dagsorden:

”På baggrund af mødet på Kolding Fysioterapi og Træningsklinik, vil SF gerne foreslå, at det pålægges Arbejdsmarkedsafdelingen i samarbejde med Social- og Sundhedsforvaltningen at undersøge muligheden for at lave et projekt med fokus på fysioterapi for en udvalgt målgruppe (f.eks. psykisk syge, skader på bevægelsesapparat etc) efter princippet no cure no pay.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og sundhedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår, at:

- at Jobcenter Kolding og Social- og Sundhedsforvaltningen undersøger muligheden for at lave et projekt med fokus på fysioterapi for en udvalgt målgruppe.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-10-2013

Godkendt.

Punkt 2: Analyse af virksomhedernes rekrutteringssituation i Region Syddanmark

13/17616

Resumé

Det Regionale Beskæftigelsesråd har fremsendt Arbejdsmarkedsstyrelsens halvårslige analyse af rekrutteringssituationen på arbejdsmarkedet til drøftelse i Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd.

I analysen fremgår det, at der i foråret 2013 var 2.277 forgæves rekrutteringer i Region Syddanmark, hvor virksomhederne enten ikke har ansat en medarbejder, eller virksomheden har ansat en medarbejder, der kun delvist levede op til de ønskede kvalifikationer. I foråret 2012 var der 1.072 forgæves rekrutteringer i Region Syddanmark.

Det Regionale Beskæftigelsesråd opfordrer Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd til at drøfte, hvad der kan gøres for at synliggøre ledige stillinger og for at sikre, at ledige, via deres jobsøgning, er opmærksomme på alle typer af stillinger, både dem med almindelige arbejdstider såvel som skæve arbejdstider, for at imødegå forgæves rekrutteringer.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

- at rapporten drøftes.

Sagsfremstilling

Undersøgelsens metode

Arbejdsmarkedsstyrelsen har i perioden fra ultimo december 2012 til medio marts 2013 (uge 49 til 12) – via Rambøll Management – gennemført en undersøgelse blandt 14.029 virksomheder i Danmark.

Virksomhederne er udvalgt på baggrund af region, branche og antal ansatte, således at de repræsenterer et bredt udsnit af arbejdsmarkedet i Danmark. I undersøgelsen har virksomhederne svaret på spørgsmål enten via internettet eller via telefoninterviews.

I undersøgelsen er virksomhederne blevet spurgt om følgende:

- Hvorvidt de inden for de seneste to måneder forgæves har forsøgt at rekruttere nye medarbejdere
- Hvor mange personer det drejer sig om og om den forgæves rekruttering har betydet, at de har opgivet ordrer eller aktiviteter i de to måneder.

Endvidere fremgår det af undersøgelsen, at der er tale om forgæves rekruttering, hvis:

- Virksomheden slet ikke får ansat en person til den pågældende stilling, som dermed forbliver ubesat, eller
- Stillingen efterfølgende er blevet besat, men med en medarbejder, der ikke havde de ønskede kvalifikationer.

Der er således tale om en bred definition på forgæves rekruttering, idet den også indeholder stillinger som rent faktisk er blevet besat.

Undersøgelsens resultater

På landsplan er undersøgelsens hovedkonklusioner følgende:

- I Danmark var der i foråret 2013 9.389 forgæves rekrutteringer, hvor virksomheden enten ikke har ansat en medarbejder eller virksomheden har ansat en medarbejder, der kun delvist levede op til de ønskede kvalifikationer. I 2012 var dette tal ca. 5.000.
- Der er flest forgæves rekrutteringer inden for brancherne handel, rejsebureau, rengøring og anden operationel service, viden-service samt bygge- og anlæg.

- Det er særligt til stillinger så som account manager, programmør, rengøringsassistent, butiksassistent, maskiningeniør, kok og elektriker, virksomhederne har rekrutteret forgæves til.
- Rekrutteringsproblemerne er af nogenlunde samme omfang i de fire beskæftigelsesregioner.

I forhold til Region Syddanmark er undersøgelsens hovedkonklusioner følgende:

- I Syddanmark var der i foråret 2013 2.277 forgæves rekrutteringer, hvor virksomhederne enten ikke har ansat en medarbejder, eller virksomheden har ansat en medarbejder, der kun delvist levede op til de ønskede kvalifikationer. I 2012 var dette tal 1.072.
- Der er flest forgæves rekrutteringer inden for handel, industri, viden-service, bygge- og anlæg, hotel og restauration samt transport.
- I Beskæftigelsesregion Syddanmark angiver 30 % af de virksomheder, som har rekrutteret forgæves, at den forgæves rekruttering har betydet, at de har måttet afvise ordrer. Det er den højeste andel i landet.

Rekrutteringssituationen i Kolding Kommune

Kolding Kommune valgte i foråret 2013 at opprioritere jobformidlingsindsatsen og styrke samarbejdet med virksomhederne. Hermed er der i Kolding også fokus på at imødekomme de rekrutteringsudfordringer, som analysen påpeger. Endvidere går Jobcenter Kolding i 2014 sammen med Fredericia og Haderslev Kommune i et jobformidlings samarbejde. Hermed udvides virksomhedernes rekrutteringsgrundlag via jobformidlingen yderligere.

Det er Jobcenter Koldings oplevelse, at der er en generel tilfredshed blandt de virksomheder, som benytter sig af Jobcenter Koldings jobformidling, hvorfor flere virksomheder også vender tilbage i forbindelse med nye rekrutteringsopgaver.

De virksomheder, som henvender sig til Jobformidlingen på Jobcenter Kolding står ofte med et akut rekrutteringsbehov. Her er det Jobcenter Koldings vurdering, at jobformidlingsindsatsen vil kunne blive mere effektiv, hvis virksomhederne er endnu mere konkrete i forhold til de behov og kompetencer, de søger. Derfor opfordrer Jobformidlingen også virksomhederne til så vidt muligt at byde ind med egentlige stillingsopslag.

Et manglende match mellem virksomhedens behov og den tilgængelige arbejdskraft kan også skyldes nogle særlige efterspurgte kompetencer, som ikke findes blandt de ledige i Kolding Kommune. I den forbindelse kan det oplyses, at Jobcenter Kolding har været nødt til at henvise virksomheder til andre kommuner i forhold til de efterspurgte kompetencer.

Det er også Jobcenter Koldings erfaring, at der kan være udfordringer forbundet med at skabe det rette match imellem virksomhedernes konkrete behov og de udbudte kompetencer blandt de ledige. I den forbindelse er det særlig vigtigt, at de lediges CV'er indeholder tilstrækkeligt med oplysninger om den lediges kvalifikationer. Hermed vil det både være mere sandsynligt, at der henvises ledige med lige nøjagtig de efterspurgte kompetencer men også i forhold til at give den ledige et målrettet kursus, således at vedkommende efterfølgende opfylder virksomhedens behov. Dette er et område, som Jobcenter Kolding vil have yderligere fokus på fremadrettet.

Endelig er det fortsat Jobcenter Koldings vurdering, at jo mere de ledige udvider deres jobsøgning såvel geografisk som fagligt, desto bedre bliver virksomhedernes mulighed for at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Derfor vil Jobcenter Kolding fortsat have fokus på de lediges mobilitet og fleksibilitet i deres jobsøgning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-10-2013

Godkendt.

Bilag

Rekrutteringsrapport forår 2013

Punkt 3: Partnerskabsaftale med Dansk Byggeri og Hansenberg

13/17706

Resumé

Dansk Byggeri, Hansenberg og Kolding Kommune har udarbejdet en partnerskabsaftale.

Med partnerskabsaftalen vil aftaleparterne samarbejde om at flere unge i Kolding påbegynder en ungdomsuddannelse inden for bygge- og anlægsbranchen og styrke de unges efterfølgende muligheder for at finde praktikpladser i bygge- og anlægsbranchen. Endvidere skal partnerskabsaftalen bidrage til, at bygge- og anlægsbranchen i Kolding løbende har adgang til kvalificeret arbejdskraft.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget, Uddannelsesudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

- at partnerskabsaftalen godkendes.

Sagsfremstilling

Det overordnede formål med partnerskabsaftalen er:

- At sikre bygge- og anlægsbranchen har tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft både nu og fremover.
- At sikre at unge med interesse og evner for en uddannelse inden for bygge- og anlægsbranchen får mulighed for at gennemføre det ønskede uddannelsesforløb.
- At minimere frafaldet på ungdomsuddannelserne – herunder ved at fremme diverse ordninger, f.eks. mesterlærlingeordningen og videreuddannelse inden for brancher.
- At øge indsatsen for at flere ledige, både ufaglærte og faglærte, finder beskæftigelse inden for branchen. I den forbindelse skal ufaglærte vejledes om, og opfordres til at påbegynde en uddannelse og ledige faglærte med de relevante kompetencer skal formidles videre til virksomhederne.
- At styrke den generelle information til folkeskolens elever om branchens uddannelses- og jobmuligheder – herunder at øge fokus på de mere håndværksmæssige fagområder og den kommende efterspørgsel på faglært arbejdskraft.
- At sikre en systematisk overvågning og opfølgning på effekten af de iværksatte initiativer.

Aftalepartnerne i partnerskabsaftalen er enige om, at samarbejdet vedrører følgende områder:

1. Flere praktikpladser til unge, der har gennemført et grundforløb på bygge- og anlægsområdet.
2. Intensiveret indsats i forhold til at minimere frafaldet blandt de unge, der har påbegyndt en ungdomsuddannelse inden for bygge- og anlægsområdet.
3. Synliggørelse af uddannelses- og jobmulighederne inden for bygge- og anlægsbranchen blandt unge i folkeskolen.
4. Fremme jobsøgningen blandt ledige faglærte og ufaglærte inden for bygge- og anlægsbranchen.
5. Fremme efteruddannelse og jobrotationsprojekter på virksomheder inden for bygge- og anlægsbranchen.

Organisering

Der nedsættes en styregruppe, som følger op på igangsatte initiativer og resultaterne i forhold til målsætningerne.

Endvidere nedsættes en arbejdsgruppe, som tager de nødvendige initiativer i forhold til at iværksætte de beskrevne indsatser i partnerskabsaftalen. Arbejdsgruppen udarbejder oplæg til styregruppen omkring større initiativer, der kræver samarbejde på tværs af aftaleparternes organisationer. Endelig aftaler og iværksætter arbejdsgruppen opfølgninger på de beskrevne indsatser og målsætninger.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-10-2013

Indstilles til godkendelse.

Bilag

Partnerskabsaftale med Dansk Byggeri og Hansenberg.pdf.

Punkt 4: Præsentation af kontanthjælpsreformen

13/13442

Resumé

Forvaltningen orienterer på mødet om indholdet i kontanthjælpsreformen, som blev vedtaget i Folketinget den 28. juni 2013, og reformen træder i kraft den 1. januar 2014.

I den anledning vil forvaltningen lave et oplæg af ca. 20 minutters varighed til Arbejdsmarkedsudvalget om de centrale elementer i kontanthjælpsreformen. I forvaltningens oplæg vil der være særlig fokus på nytteindsatsen.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

- at orienteringen tages til efterretning, og
- at udvalget drøfter tilrettelæggelsen af en nytteindsats i Kolding Kommune.

Sagsfremstilling

Kontanthjælpsreformens nye bestemmelser træder i kraft den 1. januar 2014.

Kontanthjælpsreformen bygger på et princip om, at alle unge kontanthjælpsmodtagere skal i uddannelse, og at alle kontanthjælpsmodtagere skal gøre nytte og arbejde for deres kontanthjælp.

Et andet princip i kontanthjælpsreformen er, at ingen kontanthjælpsmodtagere må opgives. Derfor skal de svageste kontanthjælpsmodtagere have en tværfaglig indsats – eller mentorstøtte, hvis de ikke er i stand til at deltage i aktive tilbud.

De vigtigste bestemmelser i kontanthjælpsreformen er:

- De gamle matchsystem afskaffes og kontanthjælpsmodtagerne inddeles fremover i 4 grupper, hhv.
 - uddannelsesparate unge
 - aktivitetsparate unge
 - jobparate unge, jobparate voksne
 - aktivitetsparate voksne
- Kontanthjælpen for unge under 30 år afskaffes, og erstattes af uddannelsesydelse, som er på niveau med SU
- Fokus i indsatsen overfor unge under 30 år er på uddannelse, bl.a. gennem et uddannelsespålæg til alle under 30 år
- Jobklare kontanthjælpsmodtagere skal arbejde for deres kontanthjælp i såkaldte nyttejob
- Ingen kontanthjælpsmodtagere vil fremadrettet være passive

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-10-2013

Godkendt.

Punkt 5: Status på antallet af borgere der er faldet ud af dagpengesystemet til og med august 2013

13/4957

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget modtager en månedlig orientering om antallet af borgere i Kolding Kommune, som er faldet ud af dagpengesystemet.

I den forbindelse kan det oplyses, at 509 borgere i alt er faldet ud af dagpengesystemet fra årsskiftet og til og med august 2013.

Endvidere skal det oplyses, at Arbejdsmarkedsstyrelsen frem til og med den 31. juli 2013 har leveret data til KMD Opera om de udfaldstruede dagpengemodtagere, som kunne udtrækkes automatisk. Fremadrettet leverer Arbejdsmarkedsstyrelsen ikke disse data, hvorfor oplysningerne skal udtrækkes via manuelt opslag i Opera. Derfor kan der være en lille usikkerhed forbundet med det præcise antal borgere, som pr. august og fremefter opgøres til at være faldet ud af dagpengesystemet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Om de 509 borgere har Jobcenter Kolding nedenstående registreringer.

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Juli	Aug	I alt
Ingen ydelse*	3	13	10	9	10	3	1	1	50
Efterløn	3	4	4	1	3	1	3	2	21
Arbejde	3	7	10	8	12	5	5	14	64
Uddannelse	0	1	1	0	0	0	1	1	4
Kontanthjælp	13	9	6	1	3	2	0	0	34
Løntilskud	5	2	2	1	3	1	0	1	15
Rotationsvikar	6	3	1	0	1	2	1	1	15
Seniorjob	12	13	5	5	1	6	3	4	49
Særlig uddannelses-ydelse**	41	35	28	32	22	36	37	24	255
Udvandret	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Førtidspension	0	0	0	0	0	0	0	1	1
I alt	86	87	67	57	55	56	51	50	509

(Kilde: KMD Opera)

* De personer, som har ”Ingen ydelse”, har haft mulighed for at modtage den særlige uddannelsesyndelse efter deres ret til dagpenge ophørte.

**De personer, der kan gøre brug af den særlige uddannelsesyndelse, er ledige, der opbruger deres dagpengeret i perioden fra den 30. december 2012 og senest den 30. juni 2013. Varigheden for den særlige uddannelsesyndelse er op til 6 måneder efter, at dagpengeretten er opbrugt.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-10-2013

Godkendt.

Punkt 6: Status på Jobcenter i Skovparken - Efterår 2013

12/9289

Resumé

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 14. november 2012 blev det besluttet, at jobcentret i Skovparken skulle fortsætte som et forsøg i resten af 2013 og hele 2014. Herudover blev det besluttet at gøre indsatsen mere mobil med en Jobcenterbus.

I nærværende evaluering behandles den fremskudte indsats via Jobcentret i Skovparken og Jobcenterbussen.

Evalueringen viser, at:

- I perioden fra 22. august 2013 til 19. september 2013 (20 åbningsdage) har 171 borgere henvendt sig i Jobcentret i Skovparken. Det svarer til 8,55 besøg pr. dag.
- Jobcenterbussen har i perioden fra uge 24 (medio juni) til uge 36 (primo september) haft besøg af 148 borgere, de steder Jobcenterbussen har besøgt. Det svarer til lidt mere end 11 borgere pr. uge.
- Der har i alt været 219 kommentarer og indlæg fra borgere på Jobcenterbussens facebook side.
- Endvidere har der været 151 stillingsopslag, både ordinære og løntilskudsstillinger på Jobcenterbussens facebook side.
- Borgertilfredshedsundersøgelser gennemført på både Jobcentret i Skovparken og Jobcenterbussen viser begge en høj borgertilfredshed.

Udviklingen i antallet af ledige og borgere på offentlig forsørgelse har udviklet sig forskelligt i Kolding og i Skovparken. I Kolding har ledigheden på det seneste været faldende, mens den er steget i Skovparken. Det er særligt udviklingen i antallet af kontanthjælpsmodtagere (+54%), som er årsag hertil. Til gengæld er antallet af a-dagpengemodtagere i samme periode faldet (-31%). Samtidig er antallet af førtidspensionister (+57%) også steget i Skovparken i en periode, hvor den har været faldende i resten af kommunen.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

- at evalueringen tages til efterretning, og

- at Jobcenter Kolding indleder drøftelser med relevante samarbejdspartnere med henblik på at styrke beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

Formål

Det overordnede formål med etablering af en afdeling af Jobcenter Kolding i Skovparken var at flytte flere borgere med anden etnisk baggrund end dansk, fra passiv forsørgelse til job eller uddannelse, og på den måde fremme beboernes integration i lokalsamfundet.

Jobcentret i Skovparken har fokus rettet mod borgere med anden etnisk baggrund og giver:

- rådgivning i forhold til at søge job, f.eks. hjælp til at skrive ansøgninger, udføre individuel kompetenceafklaring, informationsmøder, kurser i jobsøgning og CV-udarbejdelser
- praktisk vejledning og rådgivning i forhold til almene tvivlsspørgsmål, f.eks. assistance til beboerne i Skovparken i forhold til at forstå og håndtere breve og situationer fra det offentlige i forbindelse med job og jobsøgning samt gøre beboerne i lokalområdet opmærksomme på de muligheder de får, via rådgivning om arbejde, uddannelse og økonomiske forhold.

Det overordnede formål med Jobcenterbussen var at drage nytte af den erfaring, der er opnået i Skovparken, og tilbyde den nuværende indsats i Skovparken til andre boligområder i kommunen.

Jobcenter i Skovparken

Der er en relativ stor interesse for at besøge Jobcentret i Skovparken. I perioden fra 22. august til 19. september (20 åbningsdage) har 171 borgere i løbet henvendt sig i Jobcentret i Skovparken. Det svarer til 8,55 besøg pr. dag.

Henvendelserne vedrører typisk vejledning om jobsøgning og uddannelse, opfølgning på løntilskud og virksomhedspraktik, egentlige jobsamtaler samt hjælp i forhold til breve fra det offentlige.

Der er også en høj borgertilfredshed med Jobcentret. Jobcenter Kolding har undersøgt borgernes tilfredshed med Jobcentret i Skovparken. I den undersøgte periode har 68 borgere medvirket i borgertilfredshedsundersøgelsen. Det samlede svargennemsnit blev 4,40, hvor 1 er lig med en lav tilfredshed og 5 er lig med en høj tilfredshed.

Flere samarbejdspartnere har udtrykt stor tilfredshed med Jobcentret. De virksomheder, som Jobcenter Kolding har rettet henvendelse til, oplyser, at samarbejdet er positivt, fordi der sker en hurtig opfølgning herfra, hvis de henvender sig vedrørende nogle udfordringer med nogle ansatte fra Skovparken. Herudover oplever virksomhederne det som positivt, at Jobcentret er med til at skabe nærvær og synlighed overfor mange borgere i Kolding Kommune.

Boligforeningen oplyser også, at deres erfaringer med Jobcentret i Skovparken er positive. Efter en indkøringsperiode, er Jobcentret blevet kendt af beboerne, og beboerne er trygge ved at benytte tilbuddet. Beboerne har givet udtryk for, at det er nemmere at få vejledning i forhold til jobsøgning i kraft af det lokale tilbud.

Herudover har virksomhederne bidraget til Jobcentrets indsats ved at have borgere på virksomhedsbesøg, hvor borgerne har haft mulighed for at lave rollespil i forhold til at komme til jobsamtaler hos virksomheden. Dermed har virksomhederne mulighed for at vise borgerne, hvilke personlige og faglige kvalifikationer, de vægter højt i forbindelse med at besætte en ledig stilling.

Jobcenterbus og ”Stig på”-kampagnen

Jobcenterbussen har i perioden fra uge 24 (medio juni) til uge 36 (primo september) haft besøg af 148 borgere, de steder Jobcenterbussen har besøgt. Det svarer til lidt mere end 11 borgere pr. uge.

Jobcenterbussen har været på besøg på adresser i store dele af Kolding Kommune. Således har Jobcenterbussen besøgt Lunderskov, Vonsild, Vamdrup og Christiansfeld samt forskellige adresser i Kolding by såsom Munkebo, Banegårdspladsen og Rådhuspladsen.

I den undersøgte periode har Jobcenterbussen gennemført 85 samtaler med borgere og gennemført 8 virksomhedsbesøg. I den forbindelse kan der også henvises til et interview på TV Kolding med en medarbejder fra Jobcenterbussen: <http://vimeo.com/album/1545570/video/74286472>

For at skabe yderligere opmærksomhed omkring Jobcenterbussen har Jobcenter Kolding også lanceret ”Stig på” kampagnen, som kan følges på facebook: <https://www.facebook.com/jegstigerpaa?fref=ts>

I den undersøgte periode har der ligeledes været stor aktivitet på Jobcenterbussens facebook side. Der har i alt været 219 kommentarer og indlæg fra borgere på Jobcenterbussens facebook side. Derudover er der blevet slået 151 stillinger op på facebook siden, både ordinære og løntilskudsstillinger. Herudover har medarbejdere fra Jobcenterbussen skrevet 52 indlæg på facebook siden om Jobcenterbussens aktiviteter, f.eks. oplysninger om Jobcenterbussens kommende besøg.

Der er også en høj borgertilfredshed med Jobcenterbussen. I den undersøgte periode har 83 borgere medvirket i en borgertilfredshedsundersøgelse. Det samlede svargennemsnit blev 4,30, hvor 1 er lig med en lav tilfredshed og 5 er lig med en høj tilfredshed.

Konklusion

Den høje borgertilfredshed med både Jobcentret i Skovparken og Jobcenterbussen kan ikke skjule behovet for en særlig opmærksomhed på de beskæftigelsesmæssige udfordringer i Skovparken.

	September 2010	September 2013	Udvikling i pct.
Skovparken/Skovvejen			
A-dagpenge	87	60	-31%
Kontanthjælp	193	298	54%
Sygedagpenge	38	35	-8%

Fleksjob og ledighedsydelse	29	40	38%
Førtidspension	205	321	57%
I alt	552	754	37%

(Kilde: KMD Opera)

Antallet af kontanthjælpsmodtagere (+54%) og førtidspensionister (+57%) er steget i Skovparken i en periode, hvor ledigheden og antallet af borgere på førtidspension i Kolding har været faldende. Den overordnede målsætning med at flytte flere borgere med anden etnisk baggrund end dansk, fra passiv forsørgelse til job eller uddannelse er dermed ikke opfyldt.

De fortsatte beskæftigelsesmæssige udfordringer i Skovparken gør det nødvendigt at overveje nye måder, hvorpå Jobcentret i Skovparken og Jobcenterbussen kan styrke beboernes tilknytning til arbejdsmarkedet. Derfor bør det overvejes, hvilke yderligere tiltag der kan iværksættes.

Jobcenter Kolding vil derfor tage initiativ til at indlede drøftelser med relevante samarbejdspartnere med henblik på at kunne styrke den samlede beskæftigelsesindsats i Skovparken. F.eks. rummer udfordringsretten nogle muligheder i forhold til at iværksætte tværfaglige indsatser sammen med andre forvaltningsområder.

Derudover overvejes det bl.a. om Jobcenterbussen skal arrangere endnu flere besøg på virksomheder og uddannelsesinstitutioner for Skovparkens beboere end tilfældet er pt.

Det overvejes også om medarbejderne i Jobcentret i Skovparken har mulighed for at understøtte ByLiv Koldings boligsociale arbejde med input til indsatser, som på sigt kan understøtte de beskæftigelsespolitiske udfordringer i Skovparken. I den forbindelse er det relevant at overveje, hvorledes den ny-ansatte koordinerende integrationsmedarbejder kunne styrke denne indsats.

Med den nye reform på førtidspensionsområdet er der blevet åbnet op for, at førtidspensionister, der selv ønsker det, skal have ret til tre afklaringssamtaler i jobcentret. Førtidspensionisterne skal desuden have mulighed for at modtage tilbud om vejledning og opkvalificering samt virksomhedspraktik fra kommunen. Overvejselsen går på, om Jobcentret skal antage en mere udfarende rolle på dette område.

Kommunaldirektøren foreslår derfor, at Jobcenter Kolding indleder drøftelser med relevante samarbejdspartnere med henblik på at styrke beskæftigelsesindsatsen i Skovparken.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-10-2013

Godkendt.

Punkt 7: Status på Virksomhedscenter Drift - Efterår 2013

11/9168

Resumé

I juni 2011 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget at oprette et virksomhedscenter i Driftsafdelingen under By- og Udviklingsforvaltningen med tilknyttet mentor – benævnt Virksomhedscenter Drift.

Den 14. november 2012 modtog Arbejdsmarkedsudvalget en evaluering af Virksomhedscenter Drift, og besluttede ved samme lejlighed, at der skulle udarbejdes en ny evaluering i 2013.

Formålet med Virksomhedscenter Drift er at:

- aktivere personer, som det ellers vil være svært at finde et tilbud til
- bidrage med struktur i hverdagen for borgerne
- lære borgerne almindelige arbejdspladsnormer, såsom mødestabilitet.

I Virksomhedscenter Drift har borgerne udført diverse oprydningsopgaver i bymiljøet, f.eks. vedligehold af kommunale bygninger, oprensning af strande og oprydning på kommunale veje.

Evalueringen af Virksomhedscenter Drift viser, at:

- Andelen af kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 1, som er kommet i beskæftigelse 3 måneder efter at have været på Virksomhedscenter Drift er større end den tilsvarende andel kontanthjælpsmodtagere, som kommer i beskæftigelse 3 måneder efter hhv. vejledning og opkvalificering samt virksomhedspraktik.
- For kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 2 er vejledning og opkvalificering, løntilskud og virksomhedspraktik mere effektive i forhold til at få dem i beskæftigelse sammenlignet med Virksomhedscenter Drift.
- Virksomhedscenter Drift har været en succes i forhold til at flytte borgernes motivation med hensyn til at nærme sig arbejdsmarkedet ved bl.a. at fokusere på mødestabilitet og hvilke normer, der gælder på en arbejdsplads.
- Borgerne synes selv, at de laver noget meningsfuldt i Virksomhedscenter Drift, og at det arbejde, som de udfører, har værdi for andre.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

- at Virksomhedscenter Drift fortsætter, og

- at der udarbejdes en ny statusrapport på Virksomhedscenter Drift inden sommerferien 2014

Sagsfremstilling

Resultater

Pr. 16. september 2013 har i alt 68 borgere afsluttet et forløb i Virksomhedscenter Drift.

De 68 borgere, som har afsluttet et forløb i Virksomhedscenter Drift, har følgende matchfordeling:

Matchkategori	Antal	Andel	Andel i beskæftigelse, uddannelse 3 mdr. efter afsluttet forløb
Match 1 - Jobklare kontanthjælpsmodtagere	37	54 %	24 %
Match 2 - Indsatsklare kontanthjælpsmodtagere	31	46 %	7 %
I alt	68	100 %	17 %

(Kilde: KMD Opera og egne beregninger)

På baggrund af ovenstående tabel kan der konkluderes følgende:

- Virksomhedscenter Drift har nogenlunde samme beskæftigelseseffekt som virksomhedspraktik for kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 1 og 2.
- Omvendt er beskæftigelseseffekten ved løntilskud og vejledning og opkvalificering noget højere end Virksomhedscenter Drift for borgere i matchgruppe 1 og 2.

Bemærkninger til resultaterne

Modsat andre virksomhedscentre har der også været tilknyttet jobklare kontanthjælpsmodtagere til Virksomhedscenter Drift. Det vil derfor ikke give et retvisende billede at sammenligne Virksomhedscenter Drift med andre virksomhedscentre i forhold til, hvor mange der efterfølgende kommer i beskæftigelse eller uddannelse, da borgernes udgangspunkt i overvejende grad er forskellige. Virksomhedscenter Drift er i højere grad et skridt på vejen mod arbejdsmarkedet for ledige.

Medarbejdere i Virksomhedscenter Drift vurderer, at tilbuddet har været en succes i forhold til at flytte borgernes motivation med hensyn til at nærme sig arbejdsmarkedet ved bl.a. at fokusere på mødestabilitet og hvilke normer, der gælder på en arbejdsplads. Herudover synes borgerne også selv, at de laver noget meningsfuldt, og at det arbejde, som de udfører, har værdi for andre.

Sammenfattende vurdering af Virksomhedscenter Drift

Det er forvaltningens samlede vurdering, at Virksomhedscenter Drift er et godt tilbud for en mindre gruppe borgere. Tilbuddets indhold kombineret med den tilknyttede mentor, der fungerer som den daglige leder af virksomhedscentret, giver særligt gode muligheder for at trænge ind til borgeren, og det vurderes, at denne mulighed fortsat er nødvendig.

Tilbuddet har også været en succes i forhold til at flytte borgernes motivation med hensyn til at nærme sig arbejdsmarkedet ved bl.a. at fokusere på mødestabilitet og hvilke normer, der gælder på en arbejdsplads.

I den forbindelse er det en afgørende faktor, at borgerne også selv synes, at de laver noget meningsfuldt, og at det arbejde, de udfører, har værdi for andre. På den baggrund har virksomhedscentret uomtvisteligt været en social succes for mange af borgerne.

Kommunaldirektøren anbefaler derfor, at Virksomhedscenter Drift fortsætter og at der udarbejdes en ny statusrapport inden sommerferien 2014.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-10-2013

Godkendt.

Punkt 8: Orientering fra formanden

13/12094

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-10-2013

Godkendt.

Punkt 9: Orientering - oktober 2013 - Arbejdsmarkedsudvalget

10/4520

Resumé

Kommunaldirektøren vil på mødet give en orientering om udvalgt nyt fra arbejdsmarkedsområdet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-10-2013

Godkendt.