

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 11-09-2013

Mødedato Onsdag d. 11. september 2013 kl. 13:00

Mødested Udvalgsværelset

Mødedeltagere Tine Roos Nørgaard, Lis Ravn Ebbesen, Christian Kloppenborg-Skrumsager, Erik Lund, Hans Erik Adsbøl, Kjeld Kjeldsen, Marwan Zobi

Indholdsfortegnelse

Revisionsberetning nr. 3/2012 - afsluttende revision.....	3
Status på antallet af borgere der er faldet ud af dagpengesystemet til og med juni 2013.....	4
Status på beskæftigelsesmål i beskæftigelsesplan 2013 - August 2013.....	5
Ledelsesinformation - september 2013.....	8
Borgertilfredshedsundersøgelse 2013.....	9
Godkendelse af samarbejdsaftale mellem Kolding Kommune, IBC, Hansenberg, Business Kolding	11
Status på projekt "Sundhed på tværs".....	12
Orientering - Arbejdsmarkedsudvalget - september 2013.....	15
Orientering fra formanden.....	16
Lukket: Retssag - forligsforslag - Kolding Kommune som sagsøgt.....	17

Punkt 1: Revisionsberetning nr. 3/2012 - afsluttende revision

13/9206

Resumé

I henhold til § 45 i lov om kommunernes styrelse, skal revisionsberetninger overgives til den berørte kommunale myndighed til besvarelse.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at revisionsberetning nr. 3/2012, afsluttende revision for 2012, tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunaldirektøren fremsender revisionsberetning nr. 2/2012, afsluttende revision for 2012, fra BDO Kommunernes Revision, vedrørende revision på Arbejdsmarkedsudvalgets ansvarsområder.

Revisionen konkluderer generelt, at den udførte revision ikke har givet anledning til bemærkninger.

Kommentarer og anbefalinger på arbejdsmarkedsområdet er taget til efterretning og efterfølgende korrigeret.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-09-2013

Godkendt.

Bilag

Den endelige revisionsberetning nr. 3/2012

Punkt 2: Status på antallet af borgere der er faldet ud af dagpengesystemet til og med juni 2013

13/4957

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget modtager en månedlig orientering om antallet af borgere i Kolding Kommune, som er faldet ud af dagpengesystemet.

I den forbindelse kan det oplyses, at 408 borgere i alt er faldet ud af dagpengesystemet siden årsskiftet til og med juni 2013.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Om de 408 borgere har vi nedenstående registreringer.

	Januar	Februar	Marts	April	Maj	Juni	2013 I alt
Ingen ydelse*	3	13	10	9	10	3	48
Efterløn	3	4	4	1	3	1	16
Arbejde	3	7	10	8	12	5	45
Uddannelse	0	1	1	0	0	0	2
Kontanthjælp	13	9	6	1	3	2	34
Løntilskud	5	2	2	1	3	1	14
Rotationsvikar	6	3	1	0	1	2	13
Seniorjob	12	13	5	5	1	6	42
Særlig uddannelsesydelse**	41	35	28	32	22	36	194
I alt	86	87	67	57	55	56	408

(Kilde: KMD Opera)

* De personer, som har "Ingen ydelse", har haft mulighed for at modtage den særlige uddannelsesydelse efter deres ret til dagpenge ophørte.

**De personer, der kan gøre brug af den særlige uddannelsesydelse, er ledige, der opbruger deres dagpengeret i perioden fra den 30. december 2012 og senest den 30. juni 2013. Varigheden for den særlige uddannelsesydelse er op til 6 måneder efter, at dagpengeretten er opbrugt.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-09-2013

Godkendt.

Punkt 3: Status på beskæftigelsesmål i beskæftigelsesplan 2013 - August 2013

12/6702

Resumé

Forvaltningen har udarbejdet en midtvejsstatus på beskæftigelsesministerens og Jobcenter Koldings mål i beskæftigelsesplanen for 2013.

På tidspunktet for fastsættelse af måltal for ministermålene 2013, var der en forventning om faldende ledighed i 2012. Der har i den nævnte periode været et stort set uændret ledighedsniveau, hvilket de opstillede mål skal ses i lyset af.

På nuværende tidspunkt ser det ud til, at beskæftigelsesmålene i forhold til forebyggelse af førtidspension vil blive opfyldt. Derimod er det for tidligt at konkludere om beskæftigelsesmålet i forhold til langtidsledigheden bliver opfyldt. Endelig er der usikkerhed forbundet med datagrundlaget vedr. uddannelsesgraden og hermed den reelle status på dette ministermål.

Der er fortsat mulighed for at nå beskæftigelsesmålene i forhold til at få ny-ledige hurtigere i arbejde samt bringe sygedagpengemodtagere tættere på arbejdsmarkedet. Derimod ser det mere usikkert ud om de ambitiøse beskæftigelsesmål kan indfris i forhold til at bringe udsatte ledige tættere på arbejdsmarkedet og uddannelsessystemet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I beskæftigelsesplanen for 2013 er der opstillet 7 mål for beskæftigelsesindsatsen i 2013. De første 4 mål er udmeldt af beskæftigelsesministeren, de sidste tre er formuleret af Jobcenter Kolding.

Måltallene for ministermålene er opstillet af Beskæftigelsesregion Syddanmark.

Beskæftigelsesmål for 2013	Øjeblikkelig status 2013	Måltal for december 2013	Difference ml. mål og faktisk niveau
1. Uddannelsesgrad blandt unge <i>Andelen af a-dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere mellem 15 og 29 år, som ikke har gennemført en erhvervs-kompetencegivende uddannelse</i>	På nuværende tidspunkt er der usikkerhed forbundet med datagrundlaget og hermed den reelle status.	22,0 %	
2. Jobcentrene skal forebyggeførtidspensionering <i>Antal 16-66-årige, som inden for de sidste 12 måneder for første gang får bevilliget førtidspension</i>	174 personer	246 personer	+ 72 personer
3. Langtidsledighed <i>Antallet af jobklare personer på a-dagpenge eller kontanthjælp, som har været ledige eller i aktive tilbud i</i>	685 personer	643 personer	- 42 personer

minimum 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger.

4. Virksomhedskontakten

Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesministeren har ikke udmeldt et kvantitativt mål herfor i 2013

5. Ny-ledige skal hurtigere i arbejde

Andelen af jobklare ny-ledige, som er i beskæftigelse efter 3 måneder, skal i Kolding Kommune være 2 procentpoint højere end det tilsvarende gennemsnit for nabokommunerne.

29,1 %	31,27 %	+ 2,17 procentpoint
--------	---------	---------------------

6. De udsatte ledige skal bringes tættere på arbejdsmarkedet, i arbejde eller i uddannelse

Andelen af udsatte ledige, som er midlertidige passive skal i 2013 højst udgøre 20 % af alle kontanthjælpsmodtagere.

Øjeblikkelig status 2013	Måltal for december 2013	Difference ml. mål og faktisk niveau
--------------------------	--------------------------	--------------------------------------

21,85 %	20 %	+ 1,85 procentpoint
---------	------	---------------------

Andelen af udsatte ledige, som er i arbejde eller uddannelse 3 måneder efter endt aktivering skal være 4 procentpoint højere end nabokommunerne.

42 %	46,07 %	+4,07 procentpoint
------	---------	--------------------

7. De sygedagpengemodtagere, der kan, skal hurtigst muligt i arbejde, uddannelse eller stå til rådighed for arbejdsmarkedet

Den gennemsnitlige varighed af sygedagpengeforløb skal i 2013 være nede på 9,5 uger.

Øjeblikkelig status 2013	Måltal for december 2013	Difference ml. mål og faktisk niveau
--------------------------	--------------------------	--------------------------------------

10,9 uger	9,5 uger	- 1,4 uge
-----------	----------	-----------

Andelen af sygedag-pengemodtagere, der er i arbejde, uddannelse eller står til rådighed for arbejdsmarkedet skal være to procentpoint højere end i nabokommunerne

75,3 %	77,9 %	+ 2,6 procentpoint
--------	--------	--------------------

(Kilde: jobindsats.dk og egne beregninger)

På nuværende tidspunkt ser det ud til, at ministermålene vedrørende forebyggelse af førtidspensionering bliver indfriet. Derimod er det åbent om ministermålet vedr. langtidsledighed også bliver indfriet. Herudover er der usikkerhed forbundet med datagrundlaget vedr. uddannelsesgraden og hermed den reelle status på dette ministermål.

I forhold til beskæftigelsesmål nr. 5 vedr. ny-ledige er andelen af ny-ledige i Kolding, som finder beskæftigelse inden for 3 måneder, på niveau med nabokommunerne. Dette mål vurderes fortsat at være realiserbart.

I forhold til beskæftigelsesmål nr. 6 vedr. de udsatte ledige, så er differencen mellem målniveauet og det aktuelle niveau af kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 3 mindre end 2 procentpoint, hvorfor dette delmål stadig kan indfris. Derimod ser det ikke ud til, at det andet delmål vedr. de udsatte ledige bliver indfriet. Dertil skal det dog bemærkes, at andelen af udsatte ledige i beskæftigelse i Kolding, 3 måneder efter endt aktivering, er på niveau med gennemsnittet for nabokommunerne.

I forhold til beskæftigelsesmål nr. 7 vedr. sygedagpenge er det fortsat usikkert om delmålet for den gennemsnitlige varighed for et sygedagpengeforløb bliver indfriet. Det samme er tilfældet vedr. delmålet i forhold til andelen af sygedagpengemodtagere, der kommer i arbejde eller uddannelse. Hertil skal det også bemærkes, at andelen af sygedagpengemodtagere, der kommer i arbejde eller uddannelse i Kolding, er på niveau med gennemsnittet for nabokommunerne.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-09-2013

Godkendt.

Punkt 4: Ledelsesinformation - september 2013

13/8530

Resumé

Forvaltningen har udarbejdet den månedlige ledelsesinformation til Arbejdsmarkedsudvalget (vedlagt som bilag).

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at ledelsesinformationen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Ledelsesinformationen viser:

- Udviklingen i antallet af borgere på overførselsindkomst
- Udviklingen i antallet af jobklare ledige og deres andel i Kolding Kommune, nabokommunerne og hele landet
- Indsatstal for Jobcenter Koldings målgrupper
- Ankestatistik over tid fordelt på afgørelsestyper og lovgivning

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-09-2013

Godkendt.

Bilag

Produktionstal til udvalget september 2013.pdf

Punkt 5: Borgertilfredshedsundersøgelse 2013

13/3803

Resumé

I de senere år har Jobcenter Kolding lavet en årlig borgertilfredshedsundersøgelse. I år blev den gennemført i foråret 2013 og 178 borgere har deltaget. Undersøgelsen viser en fortsat høj tilfredshed blandt borgerne.

Målingerne har i årene 2010 til 2013 ligget jævnt på en score lige over 4, svarende til meget tilfredsstillende.

Jobcenteret har løbende fokus på området, og iværksætter løbende initiativer, som samlet set skal være med til at sikre en fortsat høj borgertilfredshed, og under overskriften ”Det Hjertelige Jobcenter” er der foreløbigt iværksat en række initiativer, som hver især skal gøre det til en bedre oplevelse for borgerne og virksomhederne at være i kontakt med Jobcenteret. Initiativerne skal hver især styrke borgernes og virksomhedernes tilfredshed med Jobcenter Kolding.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at borgertilfredshedsundersøgelsen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Jobcenter Kolding har gennemført en borgertilfredshedsundersøgelse i foråret 2013. Undersøgelsen er identisk med den i 2010 og 2011/2012 gennemførte. Det vil sige, der er anvendt de samme spørgsmål og spørgeskemaer.

Formålet med borgertilfredshedsundersøgelsen er at undersøge, hvor tilfredse borgerne er med Jobcenteret, og for at se om der er ændringer.

Spørgeskemaet anvender en svarskala fra 1 til 5. Befinder svargennemsnittet sig i intervallet 1- 2 anses dette for at være ikke tilfredsstillende, mens et svargennemsnit i intervallet 2,1 – 3,9 anses for at være jævnt tilfredsstillende og endelig anses et svargennemsnit i intervallet 4 – 5 for at være meget tilfredsstillende.

Årets borgertilfredshedsundersøgelse viser bl.a., at tilfredsheden er særlig høj i forhold til Jobcenterets behandling af borgerne og i forhold til medarbejdernes faglige og personlige egenskaber. Herudover er det værd at bemærke, at gennemsnitsværdien er over 4 (svarende til meget tilfredsstillende) på 5 ud af 9 spørgsmål i undersøgelsen. Undersøgelsens resultater er vedhæftet i bilagsform.

I 2010 viste undersøgelsen et samlet gennemsnit på 4,06, i 2011/2012 viste samme undersøgelse et gennemsnit på 4,07 og i 2013 4,08.

I løbet af det sidste års tid er der iværksat flere tiltag, netop med henblik på yderligere at øge borgernes tilfredshed med Jobcenteret. Det må dog forventes at disse tiltag endnu ikke har slået fuldt igennem. Under overskriften ”Det Hjertelige Jobcenter” er der foreløbigt iværksat en række initiativer, som hver især skal gøre det til en bedre oplevelse for borgerne og virksomhederne, når de er i kontakt med Jobcenteret. I øjeblikket har Jobcenteret således fokus på

1. Jobcenter Koldings eksterne kommunikation

- Jobcenteret har fokus på kommunikationen, særligt i forhold til borgere og virksomheder. Derfor får Jobcenterets breve et eftersyn for at gøre dem mere personlige og letforståelige. Der kigges også på, hvordan et brev med en ubehagelig besked kan overbringes, så borgeren oplever, at Jobcenteret har hjertet på rette sted.

Jobcenteret har i kommunikationsprocessen også fokus på telefonbetjeningen, herunder særligt overvejelser om fremadrettet at afskaffe telefontiderne generelt.

2. Styrket borgerkontakt

– Ca. 100 af Jobcenterets medarbejdere er blevet uddannet i konflikthåndteringsredskaber og mæglingsteknikker. Arbejdsredskaberne skal medvirke til en styrket kontakt med borgerne ved f.eks. at give en hurtigere respons og bedre arbejds gange i forhold til klagesagsbehandlingen.

3. Café Kolding

- Jobcentret arbejder hen imod at åbne dørene op for Café Kolding inden udgangen af 2013. Jobcentrets modtagelse på Dieselvej 6 bliver bogstavelig talt lavet om til en café. Caféen skal gøre det til en bedre oplevelse at være på Jobcentret, og medvirke til, at huset virker mere åbent og imødekommende.

4. De fysiske rammer på Jobcenter Kolding

- I samarbejde med Designskolen i Kolding, arbejdes der på, hvordan samtalerummene kan fremstå bedst muligt. Designskolen hjælper med at indrette og dekorere rummene, så de fremstår mere hjemlige og trygge. Der er indtil videre indrettet 3 samtalerum, som har været anvendt siden slutningen af juni måned. I forbindelse med ibrugtagningen har der været foretaget en spørgeskemaundersøgelse blandt medarbejdere og borgere, som har benyttet de nye rum. Undersøgelsen har vist, at borgerne og medarbejderne er meget positive i forhold til den forandring rummene har gennemgået, dette gælder både belysning, møbler og vægmalerier.

5. Konkretisering af værdierne blandt medarbejderne på Jobcenter Kolding

- Samtlige medarbejdere er inddraget i en proces, som skal konkretisere Jobcenter Koldings værdier, således at værdierne kan komme til at leve bedst muligt i organisationen.

Hvordan de forskellige ydelsesgrupper har svaret på spørgeskemaet, vil fremgå af bilagets tabel 2. Man vil se, at de forsikrede ledige og fleksjobberne er de grupper, der har den højeste tilfredshed.

Med i overvejelserne til næste år vil Jobcenteret have om undersøgelsen evt. skal forsøges gennemført som fokusgruppeinterviews for at sikre en større og bredere spredning i tilbagemeldingerne.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-09-2013

Godkendt med den tilføjelse, at udvalget gerne vil kvitterer for et meget flot resultat i undersøgelsen.

Bilag

Borgertilfredshedsundersøgelse

Analyse af spørgeskemaer vedr samtalerum

Punkt 6: Godkendelse af samarbejdsaftale mellem Kolding Kommune, IBC, Hansenberg, Business Kolding og LO Kolding

12/16238

Resumé

Kolding Kommune har i fællesskab med Business Kolding, LO Kolding, International Business College og Hansenberg lavet en samarbejdsaftale.

Samarbejdsaftalen indeholder mål, som parterne er enige om at have fokus på fremadrettet for at få flest mulige unge i uddannelse.

Således har samarbejdsaftalen fokus på at skabe:

- at skabe flere lære- og elevpladser
- at fastholdelse flere unge i uddannelse
- at forbedre renomméet og viden om uddannelser, hvor der er gode jobmuligheder

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget, Uddannelsesudvalget, Det Lokale Beskæftigelsesråd (orientering), Økonomiudvalget, Byrådet.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at aftalen godkendes.

Sagsfremstilling

Udover samarbejdsaftalens parter har flere af byens virksomheder deltaget i processen med at få sat fokus på de rigtige tiltag i bestræbelserne på at få flest mulige unge i uddannelse.

Samarbejdsaftalen indeholder således konkrete tiltag og konkretiserer, hvilke aftaleparter der skal sætte ind og med hvilke virkemidler.

For eksempel skal Ungdommens Uddannelsesvejledning og Jobcenter Kolding oprette satellitkontorer på erhvervsuddannelserne i Kommunen.

Et af de ambitiøse mål i aftalen er, at 95 % af en ungdomsårgang skal gennemføre en ungdomsuddannelse.

For yderligere at sikre den allerede positive udvikling i Kolding Kommune, hvor de mange aktører på området allerede arbejder godt sammen, igangsatte parterne processen, som nu har resulteret i en helt konkret samarbejdsaftale.

Samarbejdsaftalen er vedhæftet som bilag.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-09-2013

Udvalget indstiller samarbejdsaftalen til godkendelse.

Bilag

Endelige samarbejdsaftale.

Punkt 7: Status på projekt "Sundhed på tværs"

12/26485

Resumé

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 9. januar 2013, blev udvalget orienteret om, at Sundhedsstyrelsen har bevilget 3 mio. kr. til projekt "Sundhed på tværs". I samme forbindelse blev Arbejdsmarkedsudvalget lovet en orientering om projektet.

Der er tale om et landsdækkende 3-årigt projekt under Sundhedsstyrelsens satspulje "Styrket sundhedsindsats for socialt udsatte og sårbare grupper". Puljens formål er at undersøge og dokumentere, hvorvidt en mental sundhedsfremmende indsats har en positiv effekt på arbejdsmarkedstilknytningen for sårbare og udsatte ledige.

Foruden Kolding, deltager jobcentrene i Norddjurs, Hørholm, Sønderborg, Vordingborg og Faxe.

I Kolding er projektet forankret i Projekterne under Jobcenter Kolding samt sundhedsområdet i Social- og Sundhedsforvaltningen.

Projektet skulle oprindeligt være påbegyndt den 1. januar 2013, men grundet forskellige forhold udskød Sundhedsstyrelsen projektstarten, og først i juli 2013 kom kriterierne endeligt på plads.

Der er indtil videre indlemmet 24 borgere i projektet her i Kolding, og det forventes at 100 borgere har været igennem projektet inden udløb af 2013. I alt forventes 250-300 borgere at deltage i projektet inden for den 3-årige periode projektet løber.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Det overordnede mål med projekt "Sundhed på tværs" er, at Kolding Kommune i løbet af projektet udvikler sig til at være den kommune i Syddanmark, der har det bredeste, evidensbaserede sundhedsfremmende aktiveringstilbud til socialt udsatte og sårbare ledige i match 2, og hvor sundhedstilbud er integreret som et beskæftigelsespolitisk redskab.

Samtidig er det et mål, at evidensbaserede sundhedsfremmende elementer indgår som et fast forankret element i beskæftigelsesindsatsen overfor match 2 og 3, hvorved ulighed i sundhed reduceres.

Kolding Kommune ønsker at være den kommune i Syddanmark, der har den højeste andel af aktiveringsforløb for match 2, som afslutter sit aktiveringsforløb med positiv udvikling (uddannelse, job, løntilskudsjob, opmatchning til match 1 mv.).

I den forbindelse er der igangsat en række initiativer i projektet, som beskrives nedenfor.

I alle de 6 deltagende jobcentre, er der i projektet tale om forløb med mindfulness, psykoedukation og samtaleforløb hos psykolog for målgruppen, som er socialt udsatte og sårbare ledige og sygemeldte.

For projektmidlerne, er der i Kolding blevet ansat en psykolog, der gennemfører psykoedukationen. Mindfulness-forløbene gennemføres af de certificerede mindfulness-instruktører, som Jobcentret i forvejen har ansat i Projekterne.

I Kolding består den særlige indsats i projektet også af en målrettet formidling og henvisning til de kommunale sundhedstilbud, som f.eks. diabetesskole, specialtræning for overvægtige med slidgigt, rygestopkurser for udsatte ledige og sygemeldte mv.

Kolding tilbyder som det eneste af de deltagende jobcentre uddannelse i sundhedsadfærd til målgruppen, således at de får titlen sundhedsambassadører.

De involverede medarbejdere i projektet tilbydes også uddannelse, som skal sætte dem i stand til at indarbejde sundhedsfremme i dialogen med de ledige og sygemeldte. Medarbejderne får derved titlen sundhedsnøgleperson.

Af projektmidlerne bliver der købt en sundhedskoordinator 25 timer pr. uge fra kommunens afdeling for forebyggelse og sundhedsfremme.

I forlængelse af ovenstående initiativer, er der opsat følgende mål:

- 80 % af de lægehenviste projektdeltagere, der gennemfører projektet, vurderes velbehandlet, ude af medicinsk behandling eller i gang med udtrapning af antidepressiv medicin efter endt projektdeltagelse
- 75 % af projektdeltagerne, der gennemfører projektet, slutter deltagelsen med overgang til job, uddannelse eller løntilskud
- 60 % af projektdeltagerne, der gennemfører projektet, er i job eller uddannelse 12 måneder efter projektets afslutning
- Mindst 200 ledige skal uddannes som sundhedsambassadører
- 60 % af de ledige, svarende til 180 ledige for Koldings vedkommende, der har gennemført uddannelsen til sundhedsambassadører, har implementeret nye faste sundhedsvaner, gældende for mindst 2 af de 5 sundhedsfaktorer (kost, rygning, alkohol, motion, stress)
- Uddannelse til sundhedsambassadør skal være et fast aktiveringstilbud til ledige i match gruppe 2
- Uddannelse som sundhedsnøgleperson skal være et fast uddannelsesstilbud til Jobcenter Koldings personale.

Status på projektet efter opstart

Projektet har haft en udfordrende start. Projektet skulle være startet den 1. januar 2013, men Sundhedsstyrelsen udskød starten til den 1. april 2013.

De forskellige tiltag i projekterne i de 6 jobcentre er meget forskellige, da jobcentrene har fået forskellige tilsagn fra Sundhedsstyrelsen. Projekterne er derfor ikke sammenlignelige. Der er bl.a. givet forskellige tilsagn om kriterierne for optag af projektdeltagere, så målgrupperne var ikke de samme i de enkelte kommuner. Dette bevirkede at opstarten for projektet, blev yderligere udskudt og først i juli 2013 er kriterierne endeligt fastlagt.

Målgruppen er nu helt på plads: Sårbare og udsatte kontanthjælpsmodtagere og ledige fleksjobbere med en jobplan på 10 timer kan nu deltage, forudsat at de ikke har været i aktivitet i 26 uger.

Der er visiteret 28 deltagere fra 1. juni 2013 – 20. august 2013, som er blevet screenet. Ud af de 28 borgere, er 24 indlemmet i projektet. 3 borgere er ikke indlemmet, da de scorede for højt resultat på trivsel i screeningen og var derfor ikke omfattet af målgruppen. 1 borger er udmeldt grundet langvarig sygemelding.

Det forventes at 250-300 borgere vil være inkluderet i projektet indenfor den 3-årige projektperiode. Inden årets udgang, forventes det at 100 borgere har deltaget i projektet – derved vil mere end 1/3 af det forventede samlede antal borgere have deltaget i projektet.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-09-2013

Godkendt.

Punkt 8: Orientering - Arbejdsmarkedsudvalget - september 2013

10/4520

Resumé

Kommunaldirektøren vil på mødet give en orientering om udvalgt nyt fra arbejdsmarkedsområdet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-09-2013

Godkendt.

Punkt 9: Orientering fra formanden

13/12094

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-09-2013

Godkendt.

Punkt 10: Lukket: Retssag - forligsforslag - Kolding Kommune som sagsøgt

12/6865