

# REFERAT Social Bæredygtighed d. 03-06-2024

**Mødedato** Mandag d. 03. juni 2024 kl. 12:30

**Mødested** Kvarterhuset, Junghansvej 121, 6000 Kolding

**Mødedeltagere** Birgitte Munk Grunnet (Fravær), Poul Fremmelev, Søren Rasmussen, Hamlaoui Bahloul, Trille Nikolajsen, Hans Holmer, Freddy Christensen, Hanne Thomsen (Fravær), Thomas Reintoft, Annette Lund, Flemming Skaarup (Fravær), Niels Henning Bladt, Iben Lehmann Rasmussen

## Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse junimødet.....	3
Refleksion og status på arbejdet med civilsamfundet.....	5
Opsamling - maj 2024.....	6
Orientering fra formanden.....	9
Orientering fra direktørerne.....	10
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	11
Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen.....	12

# Punkt 1: Temadrøftelse junimødet

23/24743

## Resumé

Civilsamfundet kan tage mange former, fra organiseret frivilligt arbejde til uformelle nabhjælpsinitiativer eller stærke familiefællesskaber. I nogle kulturer er frivillighed en integreret del af samfundets struktur, mens det i andre kan være mindre fremtrædende eller organiseret på en anderledes måde.

Dagens temadrøftelse skal hjælpe os med at forsøge at forstå og respektere disse forskelle, samtidig med at vi sikrer, at frivillige tilbud effektivt imødekommer behovene i vores samfund.

På dette møde vil der være oplæg af:

- Partner og chefkonsulent, Marie Holdt, konsulenthuset Ingerfair
- Viktor Lindholm Jacobsen, Leder af Gademix
- Kim Hansen, vidensperson inden for frivilligt og socialt arbejde
- Henning Hansen, Formand for Kvarterhuset.

## Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

## Forslag

Senior-, sundhed-, og fritidsdirektør, social- og arbejdsmarkedsdirektør og børne- og uddannelsesdirektør foreslår,

at udvalget drøfter oplæggene.

## Beslutning Social Bæredygtighed den 03-06-2024

Udvalget drøftede oplæggene, som bl.a. omhandlede de dilemmaer, der er ved at igangsætte frivilligt arbejde og give og modtage hjælp. I drøftelserne kom de også omkring kulturelle forskelle på at engagere sig i frivilligt arbejde, eller om man gør det, som en del af de ”pligter” der er i en familie.

Drøftelserne kom også omkring frivillighed som en fritidsaktivitet, man ”går til”, og hvor man kommer hen på en fysisk adresse, fordi der er en særlig ånd og engagement, der fænger. Desuden om de forskellige barrierer, der ufrivilligt sættes op, men som kan være i vejen for at starte nye initiativer.

Både oplægsholdere og udvalgsmedlemmer havde fokus på, at der er et voksende behov for at etablere partnerskaber på området for at kunne løse opgaverne bedre og mere på tværs, samtidig med at der skrues op for videndelingen.

## Fraværende:

Hanne Thomsen

Birgitte Munk Grunnet

Flemming Skaarup

## Sagsfremstilling

Civilsamfundet kan tage mange former, fra organiseret frivilligt arbejde til uformelle nabhjælpsinitiativer eller stærke familiefællesskaber. I nogle kulturer er frivillighed en integreret del af samfundets struktur, mens det i andre kan være mindre fremtrædende eller organiseret på en anderledes måde.

Dagens temadrøftelse skal hjælpe os med at forsøge at forstå og respektere disse forskelle, samtidig med at vi sikrer, at frivillige tilbud effektivt imødekommer behovene i vores samfund.

Frivillighed har rødder i forskellige historiske og kulturelle traditioner. For eksempel har vestlige samfund ofte en lang tradition for organiserede frivillige bevægelser, mens andre kulturer kan have mere uformelle og familiære strukturer for gensidig hjælp.

Kulturelle værdier spiller en afgørende rolle i, hvordan civilsamfundet opfattes og praktiseres. I nogle kulturer er kollektivism og fællesskabets velfærd centrale værdier, hvilket kan fremme en stærk tradition for frivilligt arbejde. I

andre kulturer kan individualisme og selvstændighed påvirke, hvordan og i hvilket omfang folk deltager i frivilligt arbejde.

På dette møde vil der være oplæg af:

- Partner og chefkonsulent, Marie Holdt, Fra konsulenthuset Ingerfair
- Viktor Lindholm Jacobsen, Leder af Gademix
- Kim Hansen, vidensperson inden for frivilligt og socialt arbejde
- Henning Hansen, Formand for Kvarterhuset.

#### *Marie Holdt*

Marie vil holde et oplæg omkring hvad vi ved om hvordan kulturelle forskelle har indflydelse på civilsamfundet og frivillighed. Marie vil også sige noget om de dilemmaer vi møder i arbejdet med civilsamfundet og frivilligheden.

#### *Viktor Lindholm Jacobsen*

Gademix er et socialt værested for 10-16 årige, som holder til i Kvarterhuset. Gademix er et trygt værested med frivillige voksne, som laver aktiviteter i hverdag og ferier. Formålet med Gademix er, at sikre bedre livskvalitet, større og bedre samvær, en daglig base og brobygning til uddannelse, job og fritidsaktiviteter. Viktor vil fortælle om deres arbejde med frivillige og de dilemmaer de møder.

#### *Kim Hansen*

Kim har mange års erfaring i at arbejde med frivilligheden i udsatte boligområder. Han vil sige lidt om hvilke kulturer man møder i disse områder, og hvordan det har indvirkning på måden at arbejde med civilsamfund og frivillighed.

Efter oplæggene vil der være en drøftelse mellem oplægsholdere og udvalg, og herefter vil formanden for Kvarterhuset, Henning Hansen, give en rundvisning og fortælle om husets aktiviteter, og hvordan de arbejder med frivillighed.

## **Bilag**

240603 Oplæg til udvalgs møde\_KoldKom.pdf

Social Bæredygtighed 2024.pptx

**Fraværende** Hanne Thomsen, Birgitte Munk Grunnet, Flemming Skaarup

## Punkt 2: Refleksion og status på arbejdet med civilsamfundet

23/24743

### Resumé

Udvalget har besluttet, at i arbejdet med at formulere en civilsamfunds- og partnerskabsstrategi skulle fokus det første halve år være på at få mere viden om civilsamfundet.

På dette møde deltager partner og chefkonsulent Marie Holdt fra Ingerfair og faciliterer en proces med udvalgsmedlemmerne, hvor der samles op på arbejdet og den indsamlede viden.

### Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

### Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter det foreløbige arbejde, og den viden der er indsamlet.

### Beslutning Social Bæredygtighed den 03-06-2024

Udvalget gjorde status på det første halve års arbejde med temaet om civilsamfund og frivillighed, som skal munde ud i en ny strategi for området.

I drøftelsen indgik, at udvalget diskuterede forskellige typer af opgaver, der løses af civilsamfundet eller frivillige organisationer, og hvordan kommunens rolle skal være fremover i forhold til at igangsætte og/eller facilitere det.

Debatten indgår i det videre arbejde i udvalget, hvor fokus det næste halve år skal være på frivillighed, inden det første udkast til en strategi formuleres.

### Fraværende:

Hanne Thomsen

Birgitte Munk Grunnet

Flemming Skaarup

Thomas Reintoft

### Sagsfremstilling

Udvalget har besluttet, at i arbejdet med at formulere en civilsamfunds- og partnerskabsstrategi skulle fokus det første halve år være på at få mere viden om civilsamfundet. Den viden skal bruges efterfølgende til at formulere retning og mål for strategien.

For at skærpe opmærksomheden på emnet og løbende samle op på, hvad der er hørt og diskuteret, har der på møderne været arbejdet med rammesætningen for arbejdet, og hver gang også valgt vigtige pointer ud fra oplæggene og debatterne på de foregående møder.

På dette møde deltager partner og chefkonsulent Marie Holdt fra Ingerfair og faciliterer en proces med udvalgsmedlemmerne, hvor der samles op på arbejdet og den indsamlede viden.

**Fraværende** Hanne Thomsen, Birgitte Munk Grunnet, Flemming Skaarup, Thomas Reintoft

## Punkt 3: Opsamling - maj 2024

23/24743

### Resumé

Social Bæredygtighed skal i 2024 – 2025 arbejde med emnet ”civilsamfund og frivillighed”, hvor arbejdet skal munde ud i en strategi for området. Emnet er delt op, så der fokuseres på civilsamfund i 1. halvår 2024 og frivillighed i 2. halvår 2024.

Arbejdet vil ske ud fra en designtankegang og som et element i dette, er der et fast punkt på hvert udvalgs møde med en opsamling og fælles refleksion over den viden, der blev præsenteret på det forrige møde. Efter hvert udvalgs møde vil der også blive optaget en kort video med nogle af udvalgets medlemmer med udtalelser om dagens møde, og hvad der gjorde indtryk. Disse vises på mødet som en del af drøftelsen.

På udvalgets møde den 3. maj var der fire oplæg, som fortsatte udvalgets arbejde med at indkredse begrebet ”civilsamfundet” og derved sætte ramme for det videre arbejde med emnet. Denne gang handlede oplæggene om socialøkonomi, som befinder sig på kanten af markedet mellem kommercielle interesser og civilsamfundet.

På mødet var der oplæg af:

- Bjarne Ibsen, professor emeritus, SDU Center for forskning i Idræt, Sundhed og Civilsamfund
- Inge Bak, administrerende direktør, Huset Venture
- Mette Bär-Nielsen og René Bär-Nielsen, Staff Service og Stefan Vestergaard, Bygge- og udviklingschef, Alfabo.

Vedhæftet denne sag er et pointepapir, som vil blive forelagt udvalget på hvert møde, hvor det skal drøftes og kommenteres. Tanken med papiret er løbende at samle centrale pointer fra oplæggene og drøftelserne sammen, så det kan danne kernen og et udgangspunkt for den strategi, der skal skrives ved udgangen af 2024.

Pointerne er nummererede, og udvalget skal på mødet arbejde med en prioritering af dem.

### Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

### Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter opsamlingen fra sidste møde og prioriterer de væsentligste pointer til det videre arbejde.

### Beslutning Social Bæredygtighed den 03-06-2024

Udvalget prioriterede de tre vigtigste pointer fra oplæggene på mødet i maj.

#### Fraværende:

Hanne Thomsen

Birgitte Munk Grunnet

Flemming Skaarup

Thomas Reintoft

### Sagsfremstilling

Social Bæredygtighed skal i 2024 – 2025 arbejde med emnet ”civilsamfund og frivillighed”, hvor arbejdet skal munde ud i en strategi for området. Emnet er delt op, så der fokuseres på civilsamfund i 1. halvår 2024 og frivillighed i 2. halvår 2024.

Arbejdet vil ske ud fra en designtankegang og som et element i dette, er der et fast punkt på hvert udvalgs møde med en opsamling og fælles refleksion over den viden, der blev præsenteret på det forrige møde. Efter hvert udvalgs møde vil der

også blive optaget en kort video med nogle af udvalgets medlemmer med udtalelser om dagens møde, og hvad der gjorde indtryk. Disse vises på mødet som en del af drøftelsen.

På udvalgets møde den 3. maj var der fire oplæg, som fortsatte udvalgets arbejde med at indkredse begrebet ”civilsamfundet” og derved sætte ramme for det videre arbejde med emnet. Denne gang handlede oplæggene om socialøkonomi, som befinder sig på kanten af markedet mellem kommercielle interesser og civilsamfundet.

På mødet var der oplæg af:

- Bjarne Ibsen, professor emeritus, SDU Center for forskning i Idræt, Sundhed og Civilsamfund
- Inge Bak, administrerende direktør, Huset Venture
- Mette Bär-Nielsen og René Bär-Nielsen, Staff Service og Stefan Vestergaard, Bygge- og udviklingschef, Alfabo.

*Bjarne Ibsen, professor emeritus, SDU Center for forskning i Idræt, Sundhed og Civilsamfund*

Civilsamfundet er centralt i snakken om socialøkonomiske virksomheder, for det handler både om sociale indsatser, men også om beskæftigelse. I forhold til livskvalitet handler det om, at basen er i orden, og man har oplevelsen af at bidrage til samfundet og fællesskabet for at føle sig som en del af det.

De socialøkonomiske virksomheder er her interessante, for selv om der er masser af god vilje hos alle, så kan der opstå kompromisser, når økonomien spiller ind hos de rent kommercielle virksomheder. Her er der også muligheder rent politisk for at gå ind på områder, hvor man enten politisk eller kommunalt ikke kan gå ind.

I mange år har det været troen, at hvis man startede som frivillig, så ville næste naturlige skridt være et ordinært job. Det har vist sig ikke at være rigtigt, og det er her, de socialøkonomiske virksomheder har en rolle i forhold til gruppen af borgere, der er langt fra arbejdsmarkedet.

Der er bestemte kriterier, der skal være opfyldt for at blive certificeret som socialøkonomisk virksomhed, så mange vælger *ikke* at gøre det, men ”bare” arbejde efter principperne. Der er derfor ligheder mellem disse typer af virksomheder og de frivillige foreninger, og forskning har vist sig, at der i gennemsnit er 9 frivillige tilknyttet til en socialøkonomisk virksomhed.

Der har igennem årene været skiftende politisk interesse for at støtte etableringen af socialøkonomiske virksomheder og også periodisk skepsis fra forskellige parter. Der er dog nogle elementer, som man med fordel kan lære af i forhold til de borgere, som de lykkes med at få i job og fastholdt dem i det.

*Inge Bak, administrerende direktør, Huset Venture*

Huset Venture er registreret som socialøkonomisk virksomhed og bruger det i forhold til markedsføring af deres forskellige produkter og tjenester, og for dem er det netop pointen, at de skal have en indtjening, for at det kan løbe rundt. De er en non-profit virksomhed, så når de tjener penge, så er det med henblik på at skabe flere arbejdspladser. Medarbejderne får en overenskomstmæssig løn og så evt. supplement med ydelse.

De oplever, at et job i en socialøkonomisk virksomhed giver borgeren mere medindflydelse på eget liv, og det skaber mere motivation, når der er medindflydelse. Derfor er de også ved at udvide og ansætte en specialkonsulent, der kan se nye muligheder for borgerne. De øjner nye muligheder med de nye ESG-regnskaber, for det gør deres kunder også, og her opstår der muligheder for, at de kan få ordrer som underleverandører. Tilsvarende har det betydning fra den unge gruppe af medarbejdere, når de vælger at blive ansat i en virksomhed, om stedet har en social profil.

De ser muligheden for, at der kan indgås større partnerskaber mellem almindelige virksomheder, frivillige og kommunen for gruppen af borgere, og det har en betydning for den enkelte, fordi det har en stor psykologisk effekt at få løn for sit arbejde i stedet for blot at være ude i praktik.

De frivillige organisationer har en rolle i forhold til at få denne gruppe til at lykkes på et arbejdsmarked, for der er behov for støtte, men det skal struktureres, for det flytter sig ikke af sig selv.

De oplever til tider en barriere hos fagbevægelsen, som mener, det er regulære job, men det er det ikke, for opgaven var ellers ikke blevet løst, hvis ikke en frivillig gør det. Og her spiller det ind, at der er meget tradition omkring det med frivillighed og hvordan fagbevægelsen opfatter det de enkelte steder.

Et bedre kendskab til gruppen af borgere kan være med til at skabe endnu flere arbejdspladser, for jobbene skal designes rigtigt, for at man lykkes.

*Mette Bär-Nielsen og René Bär-Nielsen, Staff Service og Stefan Vestergaard, Bygge- og udviklingschef, Alfabo*  
Staff Service er en lokalt familieejet rekrutteringsvirksomhed fra 2018, som har skabt fleksible job. De arbejder ud fra principperne i at være en socialøkonomisk virksomhed, men de er ikke registreret.

I 2018 blev Munkebo pålagt en udviklingsplan, fordi de var på ghettolisten, og her var deres eneste mulighed for at påvirke noget at skabe job og få flere i beskæftigelse. Det startede som et flytteprojekt med et fokus på gruppen af unge, og siden har det udviklet sig til alt muligt andet. De mødes 3 – 4 gange om året i en lille styregruppe med Business Kolding og jobcentret.

Staff har overtaget al trappevask fra et firma, hvor det var østeuropæere, der gik og vaskede dem. Så nu er det beboerne, der selv vasker de 83 opgange. Det fælles mål er at få beboerne i job og engagerede i deres lokalområde på forskellig vis og ved at hjælpe hinanden til at skabe et bedre sted at bo.

Det kræver noget at få borgerne i job, men også et efterværn for at holde dem ved ilden og på arbejdsmarkedet, for denne gruppe af borgere har ofte få erfaringer til at have fået rutinen. De har at gøre med de sidste 2 % af de ledige, som er sværere at få ud på arbejdsmarkedet, fordi de kræver mere støtte. De lykkes dog med opgaven, fordi de løfter i flok, benytter træningsbaner, går med dem, er kollektive med dem og laver opgaverne sammen med dem – også selv om de er lederne.

Deres medarbejdere kan også ringe til dem døgnet rundt, og hvis man ikke er parat til det, så skal man ikke gå i gang med at arbejde med denne gruppe borgere, for det er en nødvendighed for at lykkes. Et forløb er typisk, at man starter med få timer og så langsomt arbejder sig op.

De arbejder med både forvær, mellemværn og efterværn, og der er brug for hjælp til SKAT, forskudsopgørelse og e-boks. Og hjælp kan handle om både hygiejne, transport og mange forhold man skal sætte i system, og f.eks. også sociale færdigheder og hvordan man begår sig på arbejdet.

Vedhæftet denne sag er et pointepapir, som vil blive forelagt udvalget på hvert møde, hvor det skal drøftes og kommenteres. Tanken med papiret er løbende at samle centrale pointer fra oplæggene og drøftelserne sammen, så det kan danne kernen og et udgangspunkt for den strategi, der skal skrives ved udgangen af 2024.

Pointerne er nummererede, og udvalget skal på mødet arbejde med en prioritering af dem.

## **Bilag**

Samlede \_referat\_og\_pointer\_jan\_til\_maj.DOCX

Pointepapir\_jan\_til\_maj.DOCX

**Fraværende** Hanne Thomsen, Birgitte Munk Grunnet, Flemming Skaarup, Thomas Reintoft

## **Punkt 4: Orientering fra formanden**

22/2552

### **Resumé**

Orientering fra formanden.

### **Sagen behandles i**

Social Bæredygtighed

### **Forslag**

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Social Bæredygtighed den 03-06-2024**

Formanden havde ingen orienteringer.

#### **Fraværende:**

Hanne Thomsen

Birgitte Munk Grunnet

Flemming Skaarup

Thomas Reintoft

**Fraværende** Hanne Thomsen, Birgitte Munk Grunnet, Flemming Skaarup, Thomas Reintoft

## **Punkt 5: Orientering fra direktørerne**

22/2552

### **Resumé**

Orientering fra direktørerne.

### **Sagen behandles i**

Social Bæredygtighed

### **Forslag**

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Social Bæredygtighed den 03-06-2024**

Der var ingen orientering fra direktørerne.

#### **Fraværende:**

Hanne Thomsen

Birgitte Munk Grunnet

Flemming Skaarup

Thomas Reintoft

**Fraværende** Hanne Thomsen, Birgitte Munk Grunnet, Flemming Skaarup, Thomas Reintoft

## **Punkt 6: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter**

22/2552

### **Resumé**

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Social Bæredygtighed.

### **Sagen behandles i**

Social Bæredygtighed

### **Forslag**

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår, at Social Bæredygtighed drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

### **Beslutning Social Bæredygtighed den 03-06-2024**

Der var intet at notere.

#### **Fraværende:**

Hanne Thomsen

Birgitte Munk Grunnet

Flemming Skaarup

Thomas Reintoft

### **Sagsfremstilling**

Jf. Kolding Kommunens regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår det, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg, på grund af en protokolleret beslutning.

**Fraværende** Hanne Thomsen, Birgitte Munk Grunnet, Flemming Skaarup, Thomas Reintoft

## **Punkt 7: Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen**

22/2552

### **Resumé**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Dette gøres ved, at hvert medlem skal underskrive ved at trykke ”Godkendt”.

**Fraværende** Hanne Thomsen, Birgitte Munk Grunnet, Flemming Skaarup, Thomas Reintoft