

REFERAT Koldings Arbejdsmarkedsråd d. 13-06-2019

Mødedato Torsdag d. 13. juni 2019 kl. 15:00

Mødested Multimarketing

Mødedeltagere Poul Erik Jensen, Jens Lund, Frank Grevelund, Jens Peter Ravn (Fravær), Anders Petersen (Fravær), Morten Kaj Hansen (Fravær), Rasmus Lund-Sørensen, Annette Vittrup, Michael Krogh (Fravær), Karina Lorentzen (Fravær), Peter Thuesen Andersen, Michael Petterson, Per Lynnerup (Fravær), Henrik Sig (Fravær), Heino Svenningsen, Morten Bjørn Hansen

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse: Fremtidens møde med Jobcenter Kolding.....	3
Ansøgning til kampagneaktiviteter 2019 - 2020.....	4
Ansøgning om midler til Uddannelses- og fritidsjobmesse på Hansenberg.....	5
Status på virksomhedskonference 2.0 april 2019.....	6
Opfølgning på omlægning af indsatser.....	7
Kommende samarbejde med a-kasserne.....	9
Virksomhedssamarbejder - maj 2019.....	11
Orientering om organisationsjustering af beskæftigelsesområdet.....	13
Budget og regnskab for Koldings Arbejdsmarkedsråd.....	14
Nyt fra medlemmerne.....	15
Nyt fra forvaltningen.....	16

Punkt 1: Temadrøftelse: Fremtidens møde med Jobcenter Kolding

15/12505

Resumé

Jobcenter Kolding ønsker at sætte fokus på den gode modtagelse og optimering af de fysiske rammer og tilgangen omkring modtagelsen. Det gør vi, fordi en god modtagelse, og et møde der opleves positivt, giver gode betingelser for et godt samarbejde, et effektivt forløb, samt positive resultater. Det gælder for både borgere og virksomheder.

Som nævnt i punkt 8 ”Orientering om organisationsjustering af beskæftigelsesområdet”, vil der ske justeringer af den nuværende organisation, bl.a. så man fremover kan møde borgere og virksomheder på langt bedre vis.

Som en del af den proces ønskes input fra Kolding Arbejdsmarkedsråd til opmærksomhedspunkter i det fremtidige arbejde. Der vil blive holdt et kort oplæg på mødet.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at rådet drøfter oplægget og kommer med input til det videre arbejde.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 13-06-2019

Oplægget blev drøftet.

Sagsfremstilling

Jobcenter Kolding ønsker at sætte fokus på den gode modtagelse og optimering af de fysiske rammer og tilgangen omkring modtagelsen. Det gør vi, fordi en god modtagelse, og et møde der opleves positivt, giver gode betingelser for et godt samarbejde, et effektivt forløb, samt positive resultater. Det gælder for både borgere og virksomheder.

Vi ønsker en fortsat udvikling af hele den måde, vi modtager og møder borgere og virksomheder på. Herunder også hvordan de fysiske rammer understøtter dette. Kontakten med jobcentret starter mange forskellige steder – fx hos jobcentret på Dieselvej, ude i vores fremskudte indsatser, via vores skriftlige og virtuelle kommunikation. Vi skal gøre opstarten og den første kontakt endnu bedre. Vi skal levere god service i modtagelsen, og dermed gøre mødet med jobcentret til en gennemgående, god oplevelse for *alle* borgere og virksomheder.

En del af denne modtagelse handler også om, hvordan vi med det samme sætter fokus på job og uddannelse, så vi yder den bedste support af borgerne omkring behovet for efter- og videreuddannelse ved ledighed.

Som nævnt i punkt 8 ”Orientering om organisationsjustering af beskæftigelsesområdet”, vil der ske justeringer af den nuværende organisation, bl.a. så man fremover kan møde borgere og virksomheder på langt bedre vis.

Som en del af den proces ønskes input fra Kolding Arbejdsmarkedsråd til opmærksomhedspunkter i det fremtidige arbejde. Der vil blive holdt et kort oplæg på mødet.

Punkt 2: Ansøgning til kampagneaktiviteter 2019 - 2020

19/16107

Resumé

Koldings Arbejdsmarkedsråd har tidligere støttet og stået bag forskellige kampagner for at skabe opmærksomhed omkring jobrekruttering, Kolding i arbejde, at få flere i voksenlære m.m.

For at skabe opmærksomhed omkring de mange muligheder for job og uddannelse, foreslås det, at der fortsat arbejdes målrettet med at informere omkring brancher, hvor der er gode jobmuligheder.

Det foreslås derfor, at der i 2019 – 2020 lanceres følgende kampagner:

- Social- og sundhedsuddannelsen – voksenlærling via praktikvejen
 - Formålet er at uddanne ufaglært arbejdskraft (både ledige og i job) til assistenter eller hjælpere på social- og sundhedsuddannelsen. Der er derfor behov for at fortælle om mulighederne inden for fagene.

- Ny mesterlære
 - I et samarbejde med Jobcenter Vejen, UU Kolding, UU Vejen, Hansenberg og IBC er det lykket at etablere 50 nye Ny Mesterlæreaftaler. For at holde momentum oppe ønskes det at forøge kendskabet til muligheden, så endnu flere vælger denne mulighed.

- Din fremtid inden for metal, byggeri eller industri
 - Byggeriet, industrien og metalbranchen mangler hænder. For at få endnu flere til at vælge denne vej, samarbejder vi med uddannelsesinstitutionerne og tilrettelægger forløb for ledige, hvor de er ude og prøver kræfter som smed, svejser m.m. En del af forløbet er individuel kompetenceafklaring og handleplaner.

På mødet vil jobcenterchef, Jakob Gudbrand, uddybe ovenstående.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at Koldings Arbejdsmarkedsråd drøfter behov og indhold i kampagnerne, og

at rådet beslutter at iværksætte kampagnerne.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 13-06-2019

Godkendt.

Sagsfremstilling

Punkt 3: Ansøgning om midler til Uddannelses- og fritidsjobmesse på Hansenberg

19/14692

Resumé

Tirsdag den 1. oktober 2019 afholdes der Uddannelses- og fritidsjobmesse på Hansenberg. De inviterede er unge ledige samt 8., 9. og 10. klasses elever fra alle skolerne i kommunen.

At få en uddannelse og et fritidsjob bliver omdrejningspunktet i messen for de unge, og uddannelsesinstitutioner vil præsentere deltagerne for de mange forskellige muligheder og retninger, der særligt er inden for erhvervsuddannelserne.

Unge, der ønsker et fritidsjob, får også mulighed for at komme i dialog om jobmuligheder med lokale virksomheder, der ansætter ungarbejdere, og måske gå fra messen med aftale om en jobsamtale.

Koldings Arbejdsmarkedsråd ansøges om at bevilge 165.000,- til afholdelse af arrangementet.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at rådet bevilger midler til afholdelse af Uddannelses- og fritidsjobmessen på Hansenberg.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 13-06-2019

Godkendt.

Sagsfremstilling

Tirsdag den 1. oktober 2019 gentager vi succes fra 2018 og afholder Uddannelses- og fritidsjobmesse på Hansenberg. De inviterede er unge ledige samt 8., 9. og 10. klasses elever fra alle skolerne i kommunen.

Messen bliver afholdt af Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen i et samarbejde med Business Kolding, Ungdommens Uddannelsesvejledning, Ungdomsskolen, Ungekontakten, IBC, IBA, SDU, AMU Syd, Designskolen og Hansenberg.

At få en uddannelse og et fritidsjob bliver omdrejningspunktet i messen for de unge, og uddannelsesinstitutioner vil præsentere deltagerne for de mange forskellige muligheder og retninger, der særligt er inden for erhvervsuddannelserne.

Unge, der ønsker et fritidsjob, får også mulighed for at komme i dialog om jobmuligheder med lokale virksomheder, der ansætter ungarbejdere, og måske gå fra messen med aftale om en jobsamtale.

Der vil også være lærlingedyster i løbet af dagen med Koldings udgave af arrangementet Skills i miniformat. Det sker for at give lærlinge mulighed for at være rollemodeller og fremvise deres mange kompetencer, og vise bredden i de forskellige fag og hvad de indeholder. Det giver også de unge mulighed for at snuse nærmere og spørge ind til de forskellige fag.

Økonomi

Koldings Arbejdsmarkedsråd ansøges om at bevilge 165.000,- til afholdelse af arrangementet. Beløbet dækker udgifter til leje af pavillon, lydanlæg, forplejning, markedsføring, busser til transport af de unge fra skolerne m.m.

Punkt 4: Status på virksomhedskonference 2.0 april 2019

18/20708

Resumé

Tirsdag d. 30. april 2019 havde Arbejdsmarkedsudvalget inviteret til arbejdsmarkedskonference. Temaet var ”Et arbejdsmarked for alle”, og programmet på to timer indeholdt inspiration fra lokale virksomheder med deres egne erfaringer, små film med gode cases og muligheder for drøftelser og netværk.

Fokus var på mulighederne for at få den kvalificerede arbejdskraft ind på virksomhederne, og hvordan man kan gå andre og kreative veje for at skaffe den. Andre måder at se job og opgaver på, åbner nemlig for muligheden for at rekruttere medarbejdere, der ikke nødvendigvis har den klassiske profil i forhold til de øvrige medarbejdere.

Intentionen med konferencen var at skabe rum for drøftelser omkring de muligheder, og for at lade virksomheder erfaringsudveksle med hinanden, og også bringe de gode ideer videre til bl.a. jobcenter og Kolding Kommune.

På mødet vil Jobcenterchef, Jakob Gudbrand, holde et oplæg omkring udbyttet og læringen fra konferencen.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at rådet drøfter oplægget og konferencen.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 13-06-2019

Oplægget blev drøftet, og der sættes et punkt på dagsorden på et senere møde omkring en kommende konference.

Punkt 5: Opfølgning på omlægning af indsatser

18/37026

Resumé

Regeringen indgik d. 12. november 2017 en politisk aftale om en erhvervs- og iværksætterpakke sammen med Dansk Folkeparti og Radikale Venstre. En væsentlig del af finansieringen stammer fra en finansieringsomlægning af aktiveringsindsatsen, hvilket betyder, at kommunerne fremadrettet ikke længere vil modtage statslig refusion på udgifter til vejledning og opkvalificering.

I Kolding Kommune medførte omlægningen af vejledning og opkvalificering en opstilling af beskæftigelsesindsatsen, som indebar en besparelse på 16 mio. kr. årligt for budget 2019 og overslagsårene.

På rådets møde i december blev omlægningen præsenteret, og det blev aftalt, at der skal gives en status på, den nye måde at varetage indsatsen.

På mødet vil der blive holdt et oplæg omkring status på omlægningen.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 13-06-2019

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Regeringen indgik d. 12. november 2017 en politisk aftale om en erhvervs- og iværksætterpakke sammen med Dansk Folkeparti og Radikale Venstre. En væsentlig del af finansieringen stammer fra en finansieringsomlægning af aktiveringsindsatsen, hvilket betyder, at kommunerne fremadrettet ikke længere vil modtage statslig refusion på udgifter til vejledning og opkvalificering.

I Kolding Kommune medførte omlægningen af vejledning og opkvalificering en opstilling af beskæftigelsesindsatsen, som indebar en besparelse på 16 mio. kr. årligt for budget 2019 og overslagsårene.

På rådets møde i december blev omlægningen præsenteret, og det blev aftalt, at der skal gives en status på, den nye måde at varetage indsatsen.

Ny enhed i Vamdrup

Den 1. januar 2019 blev der etableret en ny enhed i bygningen i Vamdrup, hvor Jobigen hidtil havde haft fysisk placering.

Den nye enhed, som i dag kaldes Jobcenter Vamdrup er fuldt ud etableret og leverer i dag indsatser til sygedagpengemodtagere, borgere i jobafklaring samt ressourceforløb og til modtagere af kontanthjælp.

Jobcenter Vamdrup bygger på to søjler:

- Sundhedsfaglig indsats
- Jobsupport indsats.

Det sundhedsfaglige indsats består af følgende indsatser:

- Mindfulness (gennemføres i terapihaven)
- Afspænding (gennemføres i Jobcenter Vamdrup)
- Træning og motion (gennemføres i CrossFitt på Dieselvej)

- Arbejdspladsindretning og arbejdspladsvurderinger. Dette sker ude på borgerens arbejdsplads eller på ude på den virksomhed, hvor borgeren skal i praktik.

Jobsupportindsatsen består af følgende indsatser:

- Kompetenceafklaring
- Praktiksøgning
- Vejledning i forhold til personlige og faglige kompetencer
- Støtte til udarbejdelse af den ”gode ansøgning” samt gennemførelse af ”den gode ansættelsessamtale”
- Virksomhedsmentorstøtte
- Gruppeforløb

Indsatserne skal understøtte at borgere på offentlig forsørgelse kommer i job eller uddannelse.

Jobcenter Vamdrups kerneopgave er at understøtte borgerens vej tilbage til arbejdsmarkedet og dermed skal Jobcenter Vamdrup understøtte Arbejdsmarkedsrådets mål om styrkede effekter på området.

Der er i foråret igangsat et udviklings- og læringsforløb for medarbejdere og ledelsen i Jobcenter Vamdrup. Formålet med udviklings- og læringsforløbet er at øge de beskæftigelsesrettede metoder i den løbende indsats, således at der sikres et stort og insisterende virksomhedsvendt fokus i indsatserne uanset målgruppe.

På mødet vil der blive holdt et oplæg med uddybning af ovenstående.

Punkt 6: Kommende samarbejde med a-kasserne

19/16117

Resumé

Ny aftale om beskæftigelsesindsatsen med forsøg for a-kasserne

Folketinget har vedtaget en ny aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, som bl.a. indeholder et fireårigt forsøg, hvor udvalgte a-kasser og jobcentre får en anden arbejdsdeling omkring udvalgte ledige.

Ansvar for kontaktføreløbet placeres hos a-kasserne

Forsøget handler om ny placering af ansvaret for kontaktføreløbet. I dag er det forankret hos kommunernes jobcentre, hvor a-kasserne deltager i fællessamtaler med den ledige og jobcentret. Desuden har de det primære ansvar for CV-samtalen og rådighedssamtaler.

Samarbejdet i Kolding

For at starte et godt og givende samarbejde op mellem Jobcenter Kolding og de lokale a-kasser inviterer formanden for Arbejdsmarkedsudvalget, Poul Erik Jensen, til dialogmøde med de a-kasser i området, der er udvalgt til at løfte opgaven.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at Koldings Arbejdsmarkedsråd drøfter det kommende samarbejde med a-kasserne, og

at rådet rådgiver omkring samarbejdet og løsningen af opgaven.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 13-06-2019

Rådet drøftede det kommende samarbejde.

Sagsfremstilling

Ny aftale om beskæftigelsesindsatsen med forsøg for a-kasserne

Folketinget har vedtaget en ny aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, som bl.a. indeholder et fireårigt forsøg, hvor udvalgte a-kasser og jobcentre får en anden arbejdsdeling omkring udvalgte ledige. Det nye forsøg begynder 1. januar 2020.

Ansvar for kontaktføreløbet placeres hos a-kasserne

Forsøget handler om ny placering af ansvaret for kontaktføreløbet. I dag er det forankret hos kommunernes jobcentre, hvor a-kasserne deltager i fællessamtaler med den ledige og jobcentret. Desuden har de det primære ansvar for CV-samtalen og rådighedssamtaler.

For at få ny indsigt om betydningen af placeringen af kontaktføreløbet for hurtigere at få nyledige i arbejde, får udvalgte a-kasser ansvaret for dagpengemodtagere i de lediges opsigelsesperiode og de første tre måneder af deres ledighedsforløb.

Minimumskrav til nye kontaktføreløb

A-kasserne skal som minimum afholde en CV-samtale, rådighedssamtaler og første fællessamtale. Derudover skal a-kasserne afholde kontaktføreløbssamtaler med de ledige efter behov, og disse samtalers form og indhold skal tilpasses den enkelte lediges situation og behov.

A-kasserne skal foretage en indledende afklaring af de ledige, der indgår i initiativet. Det skal ske med henblik på, at ledige med komplekse udfordringer, som derfor er i risiko for langtidsledighed, overgår til et kontaktføreløb i jobcentret og får en tidlig indsats, der skal forebygge langtidsledighed. Unge under 25 år, der skal have et uddannelsespålæg, får ligeledes et kontaktføreløb i jobcentret. Screening sker ved CV-samtale i a-kassen, der senest skal finde sted efter to ugers ledighed.

Samarbejdet i Kolding

For at starte et godt og givende samarbejde op mellem Jobcenter Kolding og de lokale a-kasser inviterer formanden for Arbejdsmarkedsudvalget, Poul Erik Jensen, til dialogmøde med de a-kasser i området, der er udvalgt til at løfte opgaven.

I Kolding drejer det sig om følgende a-kasser:

- 3F
- FOA
- Dansk Metal
- Socialpædagogerne
- BUPL

Mødet finder sted i august mellem formanden for Arbejdsmarkedsudvalget, formændene for de berørte a-kasser og medarbejdere fra Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

Bilag

[mere-ansvar-til-a-kasserne.pdf](#)

[Invitation til dialogmøde om forenkling af beskæftigelsesindsatsen.pdf](#)

Punkt 7: Virksomhedssamarbejder - maj 2019

17/16783

Resumé

Den positive vækst mærkes blandt virksomhederne i Kolding Kommune. Efterspørgslen på arbejdskraft, service og samarbejde er omdrejningspunktet for jobcentrets virksomhedsservice, så der sikres fortsat jobskabelse og vækst.

Derfor skal det være nemt at samarbejde med jobcentret. En fælles indgang for alle virksomheder gennem ”Virksomhedskontakten” skal gøre det nemt for virksomheder. Én indgang med ét telefonnummer, hvor særligt små og mellemstore virksomheder, der ikke har egen HR-afdeling, hurtigt og effektivt understøttes i deres behov for kvalificeret arbejdskraft eller får hjælp til det administrative i samarbejdet med jobcentret.

I den kvartalsvise afrapportering sættes der særligt fokus på et brancheområde, der fylder meget i Kolding - denne gang industriel produktion, som oplever mangel på arbejdskraft. Derfor gennemføres der i Job7-samarbejdet særlige uddannelsesforløb målrettet branchen.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-05-2019

Orienteringen blev taget til efterretning.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 13-06-2019

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Den positive vækst mærkes blandt virksomhederne i Kolding Kommune. Efterspørgslen på arbejdskraft, service og samarbejde er omdrejningspunktet for jobcentrets virksomhedsservice, så der sikres fortsat jobskabelse og vækst.

Derfor skal det være nemt at samarbejde med jobcentret. En fælles indgang for alle virksomheder gennem ”Virksomhedskontakten” skal gøre det nemt for virksomheder. Én indgang med ét telefonnummer, hvor særligt små og mellemstore virksomheder, der ikke har egen HR-afdeling, hurtigt og effektivt understøttes i deres behov for kvalificeret arbejdskraft eller får hjælp til det administrative i samarbejdet med jobcentret.

”Virksomhedskontakten” - én indgang for små og mellemstore virksomheder

Som virksomhed skal man ikke være i tvivl om, hvor man kan henvende sig og få den fornødne hjælp, hvad enten man har en udfordring med blanketter, rekruttering af nyt personale eller brug for hjælp til fastholdelse af en sygemeldt medarbejder.

For at gøre det let for virksomhederne at samarbejde med jobcentret hjælper ”Virksomhedskontakten” med det administrative papirarbejde. Det kan blandt andet være når der skal rekrutteres og etableres virksomhedspraktikker, ansættelse af voksenlærlinge, fleksjobbere og andre administrative opgaver som virksomhederne måtte opleve i samarbejdet med jobcentret.

En hurtig udbetaling af refusion for voksenlærlinge, fleksjobbere, medarbejdere i løntilskud eller på sygedagpenge er tilsvarende centralt i serviceoplevelsen, særligt for mindre virksomheder. Råd og vejledning til virksomheden fra en økonomisk konsulent i forbindelse med ansættelse af eksempelvis en fleksjobber er et åbent tilbud til alle virksomheder, som kan gøre processen mere overskuelig.

En vigtig del af den service er også, at virksomhederne bliver opmærksomme på, at de har mulighederne for at få hjælp. Derfor vil der i den kommende tid blive igangsat informationskampagner hvor det kommunikeres ud til virksomhederne. På hjemmesider og i alt trykt materiale, som virksomhederne får i hænderne, figurerer derfor kun ét og samme telefonnummer og én mailadresse, så det er enkelt og overskueligt at komme i kontakt med ”Virksomhedskontakten” uanset hvilken opgave, man gerne vil have hjælp til at få løst.

De gode historier og oplysninger om de mange tilbud og muligheder skal udbredes gennem ”Virksomhedskontakten” i langt højere grad end tidligere og med større vedholdenhed og effekt. Flere virksomheder skal blive nysgerrige på jobcentrets services og søge samarbejdet, og erfaringer fra tidligere markedsføringskampagner viser, at branding den vej igennem er en positiv måde at understøtte relationerne til virksomhederne på.

Uddannelsesforløb – Industriel produktion

Industrien er et af de brancheområder, der i disse år mangler arbejdskraft, og derfor byder på mange nye jobåbninger – ikke mindst for ledige borgere. I jobcentret ses den generelle stigning i efterspørgslen blandt andet på antallet af indgående jobordrer inden for industriel produktion. Siden oktober 2018 har jobcentret modtaget 20 henvendelser fra virksomheder inden for branchen, som ønskede hjælp til rekruttering af nye medarbejdere.

For at sætte fokus på potentialet i branchen, er man i Job7-samarbejdet gået sammen om at tilbyde ledige borgere uddannelsesforløb inden for industriel produktion, der netop har virksomhedernes efterspørgsel i centrum.

Der gennemføres 3 årlige uddannelsesforløb hvor igennem virksomhederne får mulighed for at se potentialet i de deltagende kandidater, få indflydelse på de kompetencer kandidaterne oparbejder og at ansætte og eventuelt videreuddanne medarbejderen efterfølgende, hvis matchet er rigtigt.

Forløbene gennemføres i tæt samarbejde mellem virksomheder, EUC-Lillebælt og jobcentret og består af 6 ugers undervisning og 4 ugers virksomhedspraktik.

Proces ved forløbsstart:

1. Virksomhederne får besøg af motiverede kandidater, som ønsker job inden for industrien. De får her mulighed for at snakke og forventningsafstemme med kandidaterne og får udleveret deres CV.
2. På baggrund af besøget og CV’erne udvælger virksomhederne den eller de kandidater, som de ønsker at have i praktik.
3. Jobcentrene er behjælpelige undervejs ved behov, ligesom de også løbende tilbyder individuelle opfølgningssamtaler med kandidater og virksomheder.
4. Gennem forløbet kan virksomheder og kandidater løbende udvikle den enkeltes kompetencer efter de specifikke behov.

Der er i alt gennemført 3 tværkommunale forløb, som giver kompetencer til et job som produktionsmedarbejder, ufaglært procesoperatør og industrioperatør. Samtidig er forløbene meritgivende, hvis man efterfølgende vælger at gå i voksenalere som industri- eller procesoperatør, så grundforløbet kan gennemføres på bare 12 uger i stedet for de normerede 20 uger.

I de 3 forløb har 15 borgere fra Kolding deltaget, hvoraf de 5 efterfølgende blev ansat i ordinært arbejde og 1 i voksenalere.

Derudover blev der i Jobcenter Kolding oprettet ca. 180 virksomhedspraktikker og jobansættelser med løntilskud inden for industriel produktion i 2018, hvilket svarer til 7% af alle forløb. Det tal har været stigende i 2019, så der allerede efter første kvartal er gennemført 111 virksomhedspraktikker og ansættelser med løntilskud, hvilket er 7,9% af alle forløb.

Punkt 8: Orientering om organisationsjustering af beskæftigelsesområdet

19/15315

Resumé

I slutningen af marts 2019 besluttede Byrådet at ændre på forvaltningerne i Kolding Kommune, og pr. 1. april 2019 blev den nye Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltning etableret. Samtidig er der i foråret udarbejdet fem nye politikker for Arbejdsmarkedsudvalget. Slutteligt er der fremkommet en række indsigter gennem den seneste periodes design- og borgerinddragelsesprocesser i forvaltningen, samt en ekstern analyse af arbejdsmarkedsområdet.

Med ønske om at imødekomme ovenstående vil der ske en række justeringer af drift og organisering på beskæftigelsesområdet.

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren orienterer om organisationsjustering af mødet.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at Koldings Arbejdsmarkedsudvalg tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 13-06-2019

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

I slutningen af marts 2019 besluttede Byrådet at ændre på forvaltningerne i Kolding Kommune, og pr. 1. april 2019 blev den nye Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltning etableret. Samtidig er der i foråret udarbejdet fem nye politikker for Arbejdsmarkedsudvalget. Det drejer sig om en Arbejdsmarkedspolitik, Politik for det rummelige arbejdsmarked, Politik for integration, Politik for kvalificeret arbejdskraft og Ungepolitikken. Slutteligt er der fremkommet en række indsigter gennem den seneste periodes design- og borgerinddragelsesprocesser i forvaltningen, samt en ekstern analyse af arbejdsmarkedsområdet.

Med ønske om at imødekomme dette påtænkes en række justeringer af drift og organisering på beskæftigelsesområdet.

De ovennævnte tiltag og input er blevet drøftet og bearbejdet, og de kommende justeringer kan opsummeres i følgende overskrifter:

- Fokus på modtagelsen og mødet med borgere og virksomheder
- Udbredelse af ny teamstruktur med fælles ansvar
- Fokus på det rummelige arbejdsmarked
- Intensiveret arbejde og realisering af mål for de udfordrede boligområder
- Samme beskæftigelsesrettede indsats til alle målgrupper.

For at sikre medarbejderinddragelse og indflydelse har der været afholdt uformelle møder med tillidsrepræsentanter, der dækker forvaltningen, og med BIF-MED fra Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren orienterer om de påtænkte justeringer på mødet.

Punkt 9: Budget og regnskab for Koldings Arbejdsmarkedsråd

18/1091

Resumé

Orientering om Koldings Arbejdsmarkedsråds budget og regnskab pr. 24. maj 2019.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at orienteringen godkendes.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 13-06-2019

Godkendt.

Bilag

Budget og regnskab for Koldings Arbejdsråd

Punkt 10: Nyt fra medlemmerne

18/1065

Resumé

For at sikre en maksimal inddragelse af Koldings Arbejdsmarkedsråds baglande, orienterer rådets medlemmer på mødet om nyt fra deres organisationer.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 13-06-2019

Godkendt.

Punkt 11: Nyt fra forvaltningen

18/1065

Resumé

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren vil på mødet give en orientering om nyt fra forvaltningen.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 13-06-2019

Godkendt.

Bilag

Dagsordenpunkt_Status på arbejdsmarkedsområde juni 2019.pdf

Bilag - Ledelsesinformation, del 2. juni 2019.pdf

Dagsordenpunkt_Status på integrationsområdet juni 2019.pdf

Bilag til dagsordenspunkt, status på integrationsområdet, juni 2019.pdf