

REFERAT Social og Arbejdsmarked d. 03-12-2024

Mødedato Tirsdag d. 03. december 2024 kl. 08:00

Mødested FGU Kolding, Esbjergvej 138

Mødedeltagere Iben Lehmann Rasmussen, Birgitte Munk Grunnet, Hamlaoui
Bahloul, Folmer Krogh, Susanne Stenstrop Thorsen, Søren
Rasmussen, Ole Martensen, Trille Nikolajsen, Jan Schjerning

Indholdsfortegnelse

Besøg på den Forberedende Grunduddannelse (FGU).....	3
Kolding Uddannelsesråds arbejde med trivsel.....	4
Karrierekompas Kolding - input fra interessenter.....	6
Projekt Kunstspor på Trapholt.....	9
Strategi for socialøkonomi og socialt ansvar.....	11
Status på SammenomJOB 2025.....	13
Implementering af nyt kontanthjælpssystem.....	14
Fremlæggelse af analyse af udgifterne på det specialiserede område i Syddanmark.....	16
Styrkelse af kvaliteten på Center for Botilbud.....	17
Initiativkatalog til strategi for væresteder og tilknyttede tilbud.....	19
Samarbejdsaftaler med væresteder drevet af KFUM's Sociale Arbejde.....	21
Central udmelding vedr. borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikr	23
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	26
Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet.....	27
Orientering fra formanden.....	28
Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen.....	29

Punkt 1: Besøg på den Forberedende Grunduddannelse (FGU)

22/5112

Resumé

Den Forberedende Grunduddannelse (FGU) blev oprettet i 2019. Målgruppen er unge under 25 år, der har brug for et samlet uddannelses tilbud efter folkeskolen for at blive klar til at starte på en ungdomsuddannelse, en erhvervsuddannelse eller et job. Derfor har ungeområdet et tæt samarbejde med FGU.

På mødet præsenteres FGU og samarbejdet med ungeområdet.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 03-12-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Den Forberedende Grunduddannelse (FGU) blev oprettet i 2019. Den skulle erstatte en række forberedende tilbud til unge, som ikke var klar til en ungdoms- eller erhvervsuddannelse. Det handlede bl.a. om produktionsskoler, kombineret ungdomsuddannelse (KUU), erhvervsgrunduddannelsen (EGU), dele af almen voksenuddannelse (AVU), dele af ordblindeundervisning for voksne (OBU) samt dele af forberedende voksenundervisning (FVU).

FGU Kolding & Vejen består af to skoler, hvoraf den ene ligger på Esbjergvej i Kolding. Målgruppen er unge under 25 år, der har brug for et samlet uddannelses tilbud efter folkeskolen for at blive klar til at starte på en ungdomsuddannelse eller et job.

FGU er én skole med tre spor:

AGU gør unge klar til at komme i gang med en ungdomsuddannelse.

PGU tilbyder praktisk undervisning på værksteder. Det er til unge, der vil blive klar til job eller en erhvervsuddannelse.

EGU kombinerer virksomhedspraktik på en lokal virksomhed med skoleforløb. Det gør den unge klar til job eller til at tage en erhvervsuddannelse.

På mødet vil FGU's direktør, Brian Vittrup, og skoleleder, Dorthe Skou, præsentere samarbejdet mellem FGU og ungeområdet sammen med centerlederen for Vejledning og Talentudvikling, Christina Brill.

Der vil være en velkomst og rundvisning, hvorefter det daglige samarbejde mellem FGU og ungeområdet beskrives. Der lægges særlig vægt på, hvordan der samarbejdes om de unge, hvilke målgrupper, der arbejdes med og hvilke udfordringer, de unge ofte kæmper med.

Bilag

Oplæg

Punkt 2: Kolding Uddannelsesråds arbejde med trivsel

23/11729

Resumé

Kolding Uddannelsesråd er et rådgivnings- og høringsorgan for Kolding Kommune i alle sager vedrørende planlægning af og kommunal bistand til uddannelsesinstitutionernes etablering, drift og udvikling i Kolding Kommune.

I 2020 blev der udarbejdet en strategi for arbejdet i Kolding Uddannelsesråd. Et af sporene indeholdt arbejde med trivsel blandt unge. Rådet har arbejdet med emnet, og bl.a. har medlemmerne fortalt om, hvordan de hver især arbejder med trivsel. Medlemmernes anbefalinger og gode ideer er samlet til et katalog til inspiration for andre fagfolk.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked
Børn og Uddannelse (04-12-2024).

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 03-12-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Kolding Uddannelsesråd er et rådgivnings- og høringsorgan for Kolding Kommune i alle sager vedrørende planlægning af og kommunal bistand til uddannelsesinstitutionernes etablering, drift og udvikling i Kolding Kommune. Rådet består bl.a. af medlemmer fra byrådet, formanden for Social og Arbejdsmarked, formanden for Børn og Uddannelse, repræsentanter fra uddannelsesinstitutioner og samarbejdspartnere ligesom Business Kolding er repræsenteret.

Strategi for Kolding Uddannelsesråd og arbejdet med trivsel

I 2020 blev der udarbejdet en strategi for arbejdet i Kolding Uddannelsesråd. I strategien var der fokus på tre spor for rådets arbejde:

- Gode overgange for elever og studerende
- Samarbejde om Kolding som uddannelsesby
- Hele uddannelsesforløbet og koblingen til erhvervslivet.

I arbejdet med de tre spor har rådets medlemmer indgået i arbejdsgrupper om de forskellige emner og indsatser, der ligger i dem. Medlemmerne har bevæget sig mellem grupperne, hvor nogle grupper har fungeret som sparring om emner eller vidensudveksling. Nogle grupper er blevet nedlagt af medlemmerne selv, mens andre grupper er vokset undervejs i arbejdet.

Trivsel blandt unge

Et af emnerne under sporet ”Gode overgange for elever og studerende” har været sårbare elever, og hvordan der kan arbejdes med at mindske frafaldet. Desuden hvordan man kan skabe særlige indsatser til dem.

Arbejdet med emnet har været oplæg udefra omkring tilknytning til uddannelser, og inspiration til, hvordan man kan skabe gode miljøer på skolerne, som er med til at eleverne trives og vokser – både fagligt og socialt.

Der har også været interview og workshop med unge omkring sårbarhed, hvor tilbagemeldingen var et ønske om at kigge på trivsel frem for at italesætte at være sårbar.

Undervejs i arbejdet er fokus og ordvalg omkring udfordringen derfor også skiftet til i stedet at kigge på, hvordan man sikrer trivsel - og hvad trivsel reelt er og indeholder. Et aspekt her er også, hvordan idealerne og forestillingerne om det perfekte liv kan risikere at skabe opfattelsen af et liv, der er uperfekt.

Trivselskatalog til lærere og vejledere

Arbejdet med trivsel er en opgave hver dag ude på skolerne og uddannelsesinstitutionerne, hvor både lærere, elever og studerende arbejder sammen om udfordringen, og hvordan man får skabt mere nuancerede snakke om trivsel.

Et element i arbejdet har derfor været oplæg fra medlemmerne om, hvordan man ude på de enkelte uddannelsesinstitutioner arbejder med emnet. Alle oplæg med viden og anbefalinger er efterfølgende samlet i et Trivselskatalog (bilag).

Kataloget er målrettet lærere og vejledere som inspiration til, hvordan de kan arbejde med området i forhold til deres egne elever. Medlemmerne har ønsket, at kataloget bliver trykt og uddelt blandt deres lærere til faglig brug og læring. Det vil også blive publiceret på intranet og forskellige hjemmesider.

Et fortsat arbejde

Medlemmerne af Kolding Uddannelsesråd har ønsket, at emnet om unges trivsel fortsat sættes på dagsordenen på rådsmøderne. Der arbejdes derfor videre med emnet og søges inspiration til nye vinkler og viden.

Bilag

I Kolding Vil Vi Trives_WEB - 23.10.2024.pdf

Strategi_Kolding_uddannelsesråd_2020.pdf

Punkt 3: Karrierekompas Kolding - input fra interessenter

24/2696

Resumé

Karrierekompas Kolding er et nyt, samlet koncept for karrierelæring i Kolding Kommune. Social og Arbejdsmarked og Børn og Uddannelse har på fællesmøde d. 19. februar 2024 samt på udvalgmøder henholdsvis d. 5. og 6. marts 2024 drøftet Karrierekompas Kolding og er kommet med input dertil. Interessenter har nu haft mulighed for at komme med input og kommentarer til udkast til Karrierekompasset. Tilbagemeldingerne koncentrerer sig primært om temaerne: Minimumstimetal, understøttelse og navnet Karrierekompas Kolding.

Karrierekompas Kolding fremlægges til godkendelse i Social og Arbejdsmarked og Børn og Uddannelse, og udvalgene tager stilling til udarbejdelse af forslag til understøttelse af skoler og virksomheder ifm. implementering og drift af konceptet Karrierekompas Kolding.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked d. 3. december 2024

Børn og Uddannelse d. 4. december 2024.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at Karrierekompas Kolding godkendes,

at Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen og Børne- og Uddannelsesforvaltningen i fællesskab udarbejder forslag til understøttelse af skoler og virksomheder ifm. implementering og drift af Karrierekompas Kolding.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 03-12-2024

Godkendt.

Sagsfremstilling

Social og Arbejdsmarked og Børn og Uddannelse har på fællesmøde d. 19. februar 2024 og på udvalgmøder henholdsvis d. 5. og 6. marts 2024 drøftet Karrierekompas Kolding og er kommet med input hertil.

Karrierekompas Kolding

Karrierekompas Kolding er et nyt, samlet koncept for karrierelæring i Kolding Kommune. Med Karrierekompas Kolding er der fokus på karrierelæring allerede fra indskoling med henblik på, at eleverne ved afslutningen af deres skolegang er klædt på til at kunne træffe de uddannelses- og karrierevalg, som er de rette for den enkelte.

Karrierekompasset omfatter bl.a. en fælles kommunal ramme for kommunens folkeskoler, samtidig med at den lokale medbestemmelse fastholdes.

Input fra interessenter

Efter indarbejdelse af input fra Social og Arbejdsmarked og Børn og Uddannelse er udkast til Karrierekompasset sendt til kommentering ved interessenter. Følgende interessenter har givet input til Karrierekompasset:

- Kolding Uddannelsesråd
- Koldings Arbejdsmarkedsråd
- Skoleledere ved folkeskoler
- Skolebestyrelser ved folkeskoler
- Fælles elevråd.

Input fra interessenter grupperer sig under nogle overordnede tematikker – de gennemgående tematikker præsenteres nedenfor sammen med de to forvaltningers forslag til håndtering heraf. De samlede input fremgår af bilag 1 ”Input fra interessenter”.

Minimumstimetal

I udkast til Karrierekompasset fremgik det, at alle årgange skal arbejde med aktiviteter under Karrierekompasset i minimum 25 timer pr. skoleår. Minimumstimetal er den tematik, som flest skoleledere og skolebestyrelser forholder sig kritisk til - dette fremgår bl.a. af nedenstående udvalgte (redigerede) udsagn:

- Skolerne foretrækker at arbejde med minimumsforpligtelse end minimumstimetal.
- Timetallet bør være en decentral beslutning.
- Det foreslåede minimumstimetal (25 timer pr. årgang) er for højt.
- Hvis der skal være et minimumstimetal, skal der være progression/differentiering i timetal fra 0. årgang og op til 9. årgang, dvs. få i indskoling og stigende med elevernes alder.

Minimumstimetal - forvaltningernes forslag til håndtering

Det foreslås at imødekomme skolelederes og skolebestyrelses ønske om minimumsforpligtelse frem for minimumstimetal. Således er der i det reviderede udkast til Karrierekompas Kolding ikke angivet et minimumstimetal. Dog skal alle årgange arbejde efter en fælles kommunal ramme, som ligeledes indgik i tidligere udkast til karrierekompasset. Rammen består af:

- Børnehaveklasse – 10. klasse skal have årlige karrierelæringsaktiviteter under karrierekompasset.
- Aktiviteter afvikles under fælleskommunalt tema, overordnet indhold samt forslag til samarbejdspartnere.
- Skoler sikrer, at aktiviteter består af forberedelse, afvikling og efterbehandling.
- Skoler sikrer, at aktiviteter dokumenteres, så lærere på efterfølgende årgange og vejledere ved Center for Vejledning og Talentudvikling kan bygge videre på disse.

Den fælles kommunale ramme forpligter skolerne, men giver fortsat mulighed for lokal medbestemmelse.

Understøttelse

Både skoleledere, skolebestyrelser og Koldings Arbejdsmarkedsråd efterspørger kommunal understøttelse ifm. implementering af Karrierekompas Kolding. Det handler bl.a. om ønsker om udarbejdelse af inspirationsmateriale, hjælp/koordinering ift. samarbejde mellem skoler og virksomheder samt økonomisk støtte til transport. Dette kommer bl.a. til udtryk i nedenstående udvalgte (redigerede) udsagn:

- Der ønskes centralt udarbejdet idekatalog til kommunens skoler.
- Hvem koordinerer kontakt til virksomheder, så samme virksomheder ikke udtrættes?
- Virksomheder kan have behov for vejledning til at gå ind i opgaven, så det bliver gode forløb for eleverne, og så eleverne får en større forståelse for opgaver og job.
- Økonomi til transport/opmærksomhed på forskelligartet adgang til virksomheder ift. geografisk placering.

Understøttelse - forvaltningernes forslag til håndtering

Det foreslås, at skoler, hvor der ikke er andre muligheder, fortsat benytter Transportpuljen under Børne- og Uddannelsesforvaltningen ifm. afvikling af aktiviteter under Karrierekompas Kolding.

Det foreslås yderligere, at Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen og Børne- og Uddannelsesforvaltningen i fællesskab udarbejder forslag til understøttelse af skoler og virksomheder ifm. implementering og drift af Karrierekompas Kolding. Det vurderes, at understøttelsen kan tilrettelægges inden for de to forvaltningers økonomiske ramme, dog vil det sandsynligvis forudsætte en konvertering af ressourcer i Center for Vejledning og Talentudvikling. Forslag til understøttelse vil blive fremlagt til politisk godkendelse i Social og Arbejdsmarked og Børn og Uddannelse. Implementering af Karrierekompas Kolding afhænger heraf.

Navnet - Karrierekompas Kolding

Enkelte skolebestyrelser giver udtryk for, at navnet på karrierelæringskonceptet ikke er det rette. Dette kommer bl.a. til udtryk i nedenstående udvalgte (redigerede) udsagn:

- Kan man tale karriere, når man taler om børn? - Kan man finde et andet ord?
- Ordet "Karriere" skal ændres for at undgå et pres allerede fra de mindre klasser.

Navnet - forvaltningernes forslag til håndtering

Det foreslås, at navnet Karrierekompas Kolding fastholdes, men at det skrives frem i teksten, at ”karriere” ikke refererer til karriere i f.eks. erhvervslivet, men derimod til ”karrierelæring”, som er en tilgang til læring om uddannelse og job.

Ikrafttrædelse

Implementering og drift af Karrierekompas Kolding vil kræve understøttelse. Nærmere format herfor lægges op til godkendelse i en selvstændig sag, såfremt Karrierekompas Kolding og udarbejdelse af forslag til understøttelse godkendes. Under forudsætning af at understøttelse af Karrierekompaset efterfølgende godkendes, forventes det, at Karrierekompas Kolding kan træde i kraft til august 2025 ifm. opstarten af et nyt skoleår.

Bilag

Karrierekompas Kolding – input/kommentarer fra interessenter

Karrierekompas Kolding - efter input fra interessenter

Punkt 4: Projekt Kunstspor på Trapholt

24/26566

Resumé

I det nationale udviklingsprojekt Kunstkraft 2024 har kunstmuseerne Trapholt, Louisiana, Kunsten, Nivaagaards Malerisamling og Brandts i partnerskab med Center for ungdomsforskning (CeFU) udviklet strategier og metoder til gennem kunsten at hjælpe unge i mistrivsel.

I Kolding har det bl.a. udfoldet sig i et forløb skabt af Trapholt, hvor lokale unge gennem en række kunstaktiviteter i 2024 har udviklet kompetencer, som kan hjælpe dem til både bedre trivsel og til at komme tættere på job eller uddannelse. Feedbacken fra de unge på forløbet er positiv.

Projektmidlerne udløber ved årets udgang, men både Trapholt og Kolding Kommune er interesserede i at videreføre forløbene. En videreførelse i 2025 vil betyde, at 120 unge kan deltage i forløbet. Deltagerne vil også i 2025 være unge, som allerede er tilknyttet Kolding Kommunes ungeområde, og som har brug for en særlig støtte til at finde vejen til uddannelse eller arbejde.

En videreførelse i 2025 koster 250.000 kr.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked

Økonomi og Strategi (10-12-2024)

Byrådet (17-12-2024)

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at projekt Kunstspor gennemføres i 2025 i regi af Trapholt,

at projektet finansieres ved anvendelsen af de afsatte midler i 2024–2026 til Ungedemokrati m.v. på politikområdet Administrationspolitik under Økonomi og Strategi.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 03-12-2024

Anbefales godkendt.

Sagsfremstilling

Nationalt er der i disse år fokus på kunstens potentielle betydning for unges trivsel. I udviklingsprojektet Kunstkraft 2024 har kunstmuseerne Trapholt, Louisiana, Kunsten, Nivaagaards Malerisamling og Brandts i partnerskab med Center for ungdomsforskning (CeFU) udviklet strategier og metoder til gennem kunsten at hjælpe unge i mistrivsel. Udviklingsprojektet Kunstkraft er blevet støttet økonomisk af Slots og Kulturstyrelsens bæredygtighedspulje til udvikling af danske museer.

I Kolding Kommune har Trapholt, som en del af det nationale projekt, udviklet formatet Kunstspor. Kunstspor inkluderer kunstsamtalemetoden 'Visual Thinking Strategies' (VTS), mindfulness inspirerede nærværende kunstoplevelser kaldet Slow Looking samt eksperimentbaserede kreative aktiviteter, hvor der arbejdes med forbindelser mellem hoved og krop (embodiment). I forløbet arbejder Trapholt målrettet med at styrke de unges oplevelse af mestring og evne til kommunikation, kritisk tænkning, fællesskaber og kreativitet.

Deltagerne har været udvalgt i samarbejde med Kolding Kommunes Center for specialundervisning og rådgivning (CSV), hvor de unge i forvejen er tilknyttet enten særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU) eller voksenspecialundervisning (VSU). Det er oplevelsen, at forløbene har styrket både de unges trivsel og kompetencer, og de unges feedback på forløbene har været positiv. Der er en forventning om, at forløbene dermed også får en positiv effekt på de unges tilknytning til uddannelser og senere beskæftigelse. Yderligere viden om effekten af indsatsen bliver en del af en rapport, som CeFU udarbejder, og som de forventes at komme med i det nye år.

Udviklingsprojektet Kunstkraft med Trapholts indsats Kunstspor afsluttes ved udgangen af 2024. En videreførelse vil betyde, at Trapholt i 2025 vil tilbyde seks forløb af 7-8 ugers varighed med to ugentlige mødegange på Trapholt. Deltagerne vil være unge, som på forskellig vis er tilknyttet Kolding Kommunes ungeområde, fordi de har behov for

særlig støtte til at komme i uddannelse eller arbejde. Med 20 unge på et hold i gennemsnit, vil 120 unge gennemgå forløbet på Trapholt i løbet af 2025.

Alle deltagere modtager et ungdomsårskort til Trapholt, således at de og en ledsager gratis kan gå og komme på museet i et helt år. Ud over 15 mødegange vil alle hold deltage i en ”social dining” på Trapholt, som arrangeres af Trapholt ArtMates. Formålet vil være, at de unge finder vej ind i et eksisterende og blivende socialt ugefællesskab efter afsluttet forløb på Trapholt, hvor Trapholt ArtMates løbende tilbyder meget billige eller helt gratis aktiviteter af/til/om unge.

Kunstsport-forløbene kan videreføres i 2025 for 250.000 kr., som primært skal bruges til at finansiere de medarbejdertimer, der ligger i at gennemføre forløbene. Der er på nuværende tidspunkt ikke afsat finansiering i Budget 2025 – 2028 til gennemførelse af projektet.

Forvaltningen foreslår, at gennemførelsen af projekt Kunstsport finansieres med midler afsat til Ungedemokrati m.v. i perioden 2024 – 2026. Der er i denne periode afsat ca. 334.000 kr. til Ungedemokrati m.v. på politikområdet Administrationspolitik under Økonomi og Strategi. Der er på nuværende tidspunkt disponeret 111.000 kr. af disse til arbejdet med Ungedemokrati i perioden 2024 – 2025. Det foreslås, at restbeløbet på 223.000 kr. samt et evt. mindreforbrug vedr. arbejdet med Ungedemokratiudvalget i 2025 anvendes til finansiering af projektet. Evt. ikke-finansierede udgifter afholdes på politikområdet Socialpolitik under udvalget for Social og Arbejdsmarked.

Punkt 5: Strategi for socialøkonomi og socialt ansvar

24/4728

Resumé

Ultimo september 2024 godkendte Kolding Byråd politikken for socialøkonomi og socialt ansvar. Efterfølgende er der arbejdet med forskellige indsatser, der bidrager til forankringen af politikken, samt programorganiseringen.

Som en del af det videre arbejde med politikken lægges der på udvalgsrådet op til drøftelse af forslag til rammer og retning for den kommende strategi for området.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren foreslår,

at rammer og retning for den kommende strategi for socialøkonomi og socialt ansvar drøftes.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 03-12-2024

Udvalget drøftede retningen for den kommende strategi med fokus på indhold og sammenhæng mellem de enkelte initiativer. Der skal være opmærksomhed på klar og målrettet kommunikation til virksomhederne.

Sagsfremstilling

Politikken for socialøkonomi og socialt ansvar prioriterer de fremadrettede indsatser i tre hovedspor:

1. Socialøkonomi og socialt ansvar som brobygger for mennesker med udfordringer udover ledighed. Det sker både ved at tiltrække og udvikle socialøkonomiske virksomheder, i samarbejdet med det kommercielle erhvervsliv og i udviklingen af effektfulde partnerskaber. Formålet er at understøtte udviklingen af bæredygtige jobs.
2. Kolding Kommune som facilitator af sociale effekter - både i rollen som arbejdsgiver og igennem sociale effekter som følge af indkøb og udbud.
3. Styrkede partnerskaber med civilsamfundsindsatser - både som facilitator og i udviklingen af understøttende indsatser, fællesskaber bredt og job- og uddannelsessupport.

De tre spor udmøntes nu i en strategi og en række afledte indsatser organiseret i Programmet for Socialøkonomi og socialt ansvar i tæt samspil med øvrige indsatser på området.

På mødet præsenteres et oplæg til den kommende strategi for socialøkonomi og socialt ansvar til videre drøftelse og prioritering.

Anbefalinger fra økosystemanalysen, SDU

Indsatserne prioriteres med udgangspunkt i fem anbefalinger til styrkelse af økosystemet omkring socialøkonomi:

1. Udvikle samarbejdet mellem socialøkonomiske virksomheder, kommercielle virksomheder og Kolding Kommune
2. Arbejde med tiltrækning og udvikling af talentfulde, sociale entreprenører – i et bredt perspektiv
3. Sikre mere viden internt i Kolding Kommune omkring de socialøkonomiske og socialt ansvarlige indsatser og dermed arbejde med en bedre og bredere forankring
4. Præge den nationale dagsorden – ved bl.a. at sikre vidensdeling og partnerskaber på tværs af kommunegrænser med det formål at sikre innovation og styrkede rammer for udvikling af den socialøkonomiske indsats
5. Samarbejde på tværs af udvalg.

Ophæng til politikker, strategier m.m.

Strategien understøtter implementeringen af politik for socialøkonomi og socialt ansvar (se bilag), den kommende bæredygtighedspolitik og indgår i arbejdet med dele af Erhvervspolitikken. Derudover indgår indsatserne i samspil med både indkøbs- og ressourcestrategien og virksomhedsstrategien. Indsatserne omkring frivillighed og civilsamfundsindsatser sker koordineret med den kommende frivillighedsstrategi.

Bilag

Politik for socialøkonomi og socialt ansvar (bogfremvisning).pdf

Oplæg

Punkt 6: Status på SammenomJOB 2025

24/8767

Resumé

Indstillingsperioden til SammenomJOB 2025 er nu slut, og på mødet gives der en status på, hvor mange indstillinger der har været i alt samt en orientering om programmet for hædringen af prismodtagerne. Juryen mødes den 5. december og afgør, hvor mange af de indstillede virksomheder, der skal modtage prisen.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren forslår,

at udvalget tager status på SammenomJOB 2025 til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 03-12-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Indstillingsperioden til SammenomJOB 2025 er nu slut, og på mødet gives der en status på, hvor mange indstillinger der har været i alt samt en orientering om programmet for hædringen af prismodtagerne.

Juryen mødes den 5. december og afgør, hvor mange af de indstillede virksomheder, der skal modtage prisen.

Ophæng til politikker, strategier m.m.

SammenomJOB er en del af Kolding Kommunes politik for socialøkonomi og socialt ansvar.

Punkt 7: Implementering af nyt kontanthjælpssystem

24/25627

Resumé

Et nyt kontanthjælpssystem forventes vedtaget med virkning fra 1. juli 2025. Målet er at skabe et nyt system, som understøtter at flere kommer i arbejde, at de nuværende komplekse regler gøres enklere og at børn af kontanthjælpsmodtagere støttes til et aktivt fritidsliv.

Arbejdsmarkedschef, Maja Decovski Hansen, orienterer på mødet om konsekvenserne af det nye kontanthjælpssystem.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked tager orientering om nyt kontanthjælpssystem til efterretning,

at Social og Arbejdsmarked drøfter implementeringen i Kolding.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 03-12-2024

Udvalget tog orienteringen om det nye kontanthjælpssystem til efterretning og drøftede implementeringen i Kolding Kommune.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Regeringen, Socialistisk Folkeparti, Konservative Folkeparti og Radikale Venstre indgik i oktober 2023 aftale om at gennemføre en reform af kontanthjælpssystemet. Et mere enkelt ydelsessystem skal give større gevinst ved at være i job, de komplekse regler forenkles og børn af forældre på kontanthjælp skal modtage hjælp til et aktivt fritidsliv.

De centrale tiltag i aftalen er:

- *Ydelsessystemet skal bestå af tre grundlæggende satser*
I dag består kontanthjælpssystemet af en lang række satser og særlige ordninger, som nu gøres mere enkelt og gennemskueligt.

Den nye satsstruktur *Beløb pr. måned*

Forhøjet sats 12.064 kr.

Grundsats 6.955 kr.

Mindstesats 6.553 kr.

Derudover indføres et børnetillæg på 2.687 kr. om måneden til alle forsørgere, der modtager kontanthjælp, og et ekstra tillæg på 1.581 kr. til enlige forsørgere på de to laveste satser.

- *Afskaffelse af særordninger – indførelse af indkomstfradrag, boligstøtteloft og særligt ungetillæg*
Særordninger som fx 225-timersreglen, kontanthjælpsloftet og den særlige sats for kontanthjælpsmodtagere under 30 år med visse psykiske diagnoser afskaffes for at gøre systemet mere enkelt. I stedet indføres nye tiltag med samme intention, nemlig at det skal kunne betale sig at arbejde og at udsatte unge skal modtage særlig støtte.

Blandt andet betyder et nyt indkomstfradrag, at borgere, som arbejder nogle timer om ugen, kan tjene op til 5.000 kr. om

måneden uden at det påvirker deres kontanthjælpsydelse (gælder ikke hjemmeboende kontanthjælpsmodtagere). For borgere på højeste sats er beløbet 2.500 kr.

Det nuværende komplekse kontanthjælpsloft udskiftes med et mere enkelt boligstøtteloft, som skal regulere hvor meget en kontanthjælpsmodtager kan modtage i boligstøtte. Loftet, som udgør 350 kr. om måneden, gælder alene samlevende og ægtefæller på den nye forhøjede sats.

Der indføres et særligt ungetillæg målrettet 18 til 29-årige kontanthjælpsmodtagere, som har udfordringer ud over ledighed, og som ikke er i stand til at komme i job eller gennemføre en uddannelse inden for nærmeste fremtid.

- *Fritidstillæg*

Alle kontanthjælpsmodtagere med børn modtager et skattefrit fritidstillæg, som er øremærket til børnenes sportsaktiviteter, biograffure, skoetaske, computer, studieture m.v. Tillægget udgør 450 kr. månedligt pr. barn til max. tre børn pr. familie.

Skærpede optjeningsregler for kontanthjælp

Aftalen indeholder også skærpede regler for kontanthjælpsmodtagere, som er kommet til Danmark før 2008, så de fremover underlægges samme regler som borgere, der er kommet til landet efter 2008. Det betyder, at alle kontanthjælpsmodtagere, som ikke opfylder kravet om ophold i Danmark i 9 ud af de seneste 10 år (opholdskravet) og kravet om fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2,5 år inden for de seneste 10 år (beskæftigelseskravet) modtager laveste ydelse.

Vurderingen er, at ca. 10.000 fuldtidspersoner i 2025 på landsplan vil opleve en betydelig nedgang i ydelsen, og at ca. 90% af gruppen er ikke-vestlige indvandrere.

Konsekvenser af det nye kontanthjælpssystem

For nogle borgere vil det nye kontanthjælpssystem få mærkbare konsekvenser med betydeligt nedsatte ydelser. Det gælder særligt borgere, der er rejst ind i landet før 2008 og som ikke opfylder beskæftigelseskravet samt unge, som har problemer ud over ledighed. Med et mindre rådighedsbeløb, stigende priser på dagligvarer og højere boligudgifter kan der komme større efterspørgsel på boliger med lav husleje. Det vil lægge et yderligere pres på udbuddet af billige boliger i Kolding Kommune.

Ikrafttrædelse

Kontanthjælpsaftalen forventes endelig vedtaget i december 2024 og får virkning fra 1. juli 2025.

Fraværende Ole Martensen

Punkt 8: Fremlæggelse af analyse af udgifterne på det specialiserede område i Syddanmark

24/25727

Resumé

Socialdirektørforum bad Økonomisk arbejdsgruppe om at få et eksternt konsulentfirma til at udarbejde en analyse af de syddanske kommuners udgifter på det specialiserede socialområde. Komponent blev på baggrund af en tilbudsrunde valgt til at levere analysen.

Sagen behandles i

Social- og Arbejdsmarked
Børn og Uddannelse (04-12-2024).

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at analysen af udgifterne på det specialiserede område i Syddanmark tages til efterretning,

at analysen for Kolding Kommune tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 03-12-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Birgitte Munk Grunnet

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Komponent deltog på mødet i Socialdirektørforum den 1. november 2024 og præsenterede rapporten for Socialdirektørforum.

Af rapporten for det specialiserede område i Syddanmark fremgår det, at Kolding Kommunes udgifter til det specialiserede børne- og voksenområde hovedsagelig er under gennemsnittet for de øvrige kommuner målt pr. indbygger. Endvidere er udgiftsniveauet for kommunerne i Region Syddanmark generelt på eller lidt under gennemsnittet for de øvrige regioner målt pr. indbygger.

Relevante opmærksomhedspunkter vil blive gennemgået på mødet.

Bilag

SDF Udgiftsanalyse Endelig afrapportering oktober 2024

SDF Udgiftsanalyse Kolding Kommune oktober 2024

Oplæg

Fraværende Birgitte Munk Grunnet, Ole Martensen

Punkt 9: Styrkelse af kvaliteten på Center for Botilbud

24/26212

Resumé

Den 9. september 2024 indgik byrådet forlig om budgettet for 2025-2028. Som en del af aftalen blev der afsat midler til at styrke kvaliteten på Center for Botilbud, der i 2024 var underlagt et skærpet tilsyn fra Styrelsen for Patientsikkerhed. Forvaltningen foreslår, at genoprettelsesopgaven kommer til at bestå af dels en personalemæssig opnormering, dels en styrkelse af sundhedsfagligheden på centeret. Tilsammen skal de foreslåede tiltag sikre, at Center for Botilbud også i fremtiden kan levere en indsats af høj kvalitet, der skaber tryghed og værdi for borgerne.

Social- og handicapchef, Gülcan Güven Grud, vil på mødet give en nærmere redegørelse for genoprettelsesopgavens foreslåede indhold.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget godkender udmøntningen af budgettilførslen til Center for Botilbud.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 03-12-2024

Godkendt.

Fraværende:

Birgitte Munk Grunnet

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Som led i budgetaftalen for 2025-2028 afsatte byrådet 2,5 mio. kr. til at genoprette kvaliteten af de borgerrettede ydelser på Center for Botilbud, der dækker de to tilbud Rytterskolevej og Centervej.

Baggrund

I december 2023 modtog Centervej et påbud fra Styrelsen for Patientsikkerhed om at sikre forsvarlig medicinhåndtering. Påbuddet blev i februar 2024 suppleret med krav om opdaterede oversigter over personalets kompetencer, ansvarsområder og opgaver. På baggrund af det første påbud blev der i 2024 tilført ekstra ressourcer til Center for Botilbud, herunder konsulentbistand, øget supervision og ledelsessparring.

Selvom centeret nu er fri for påbud, har processen tydeliggjort et behov for en styrket sundhedsfaglig indsats. Budgetaftalen for 2025 indeholder derfor en økonomisk tilførsel til genopretning af kvaliteten på Center for Botilbud.

Styrket sundhedsfaglig indsats: 1,5 mio. kr.

Det foreslås, at afsætte 1,5 mio. kr. til at styrke sundhedsarbejdet på Center for Botilbud gennem en:

- Kortlægning af eksisterende sundhedsfaglige ressourcer og personalets kompetencer.
- Udarbejdelse af standarder og procedurer for sundhedsindsatser, der sikrer en ensartet og høj kvalitet.
- Rekruttering af sundhedspersonale eller investering i relevante værktøjer, hvis analysen viser behov herfor.

Med tiltagene sikres borgerne en mere kvalificeret og målrettet sundhedsfaglig ydelse, der både imødekommer deres behov og øger trygheden i de sundhedsmæssige tilbud.

Øget personalenormering: 1 mio. kr.

Forvaltningen foreslår endvidere at afsætte 1 mio. kr. til at øge personalenormeringen på Center for Botilbud. Opnormeringen, der især skal komme beboere med særligt komplekse problematikker til gavn, vil kunne garantere en større grad af nærvær og kontinuitet i borgernes forløb. Det er forvaltningens klare forventning, at centeret gennem opnormeringen langt bedre vil kunne imødekomme borgernes individuelle behov og understøtte deres trivsel i hverdagen.

Social- og handicapchef, Gülcan Güven Grud, vil på mødet give en mere detaljeret redegørelse for de to indsatsområder.

Fraværende Birgitte Munk Grunnet, Ole Martensen

Punkt 10: Initiativkatalog til strategi for væresteder og tilknyttede tilbud

23/18669

Resumé

I maj 2024 godkendte et flertal i Social- og Arbejdsmarked en strategi for væresteder og tilknyttede tilbud. For at sikre, at strategien får effekt i borgernes hverdag, er der udarbejdet et initiativkatalog med 12 initiativer, som skal styrke værestedernes møde med borgerne.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren foreslår,

at udvalget godkender initiativkataloget til strategi for væresteder og tilknyttede tilbud.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 03-12-2024

Søren Rasmussen (O) stillede ændringsforslag om en tilføjelse til afsnit 3a:

”Det understreges at værestederne er fristed for brugerne og de er hjertelig velkomne, uanset om de oplever stærkere tilknytning til civilsamfundet eller ej og uanset om de ønsker eller magter en stærkere tilknytning til civilsamfundet.”

samt at afsnit 5 vedr. ”Tværgående Initiativer” slettes.

For stemte: Søren Rasmussen (O)

Imod stemte: Iben Lehmann Rasmussen (F), Hamlaoui Bahloul (A), Folmer Krogh (A), Susanne Stenstrop Thorsen (F), Trille Nikolajsen (V) og Jan Schjerning (V).

Undlod at stemme: Ingen

Ændringsforslaget blev forkastet.

Derefter stemte udvalget om forvaltningens indstilling:

For stemte: Iben Lehmann Rasmussen (F), Hamlaoui Bahloul (A), Folmer Krogh (A), Susanne Stenstrop Thorsen (F), Trille Nikolajsen (V) og Jan Schjerning (V).

Imod stemte: Søren Rasmussen (O)

Undlod at stemme: Ingen

Forvaltningens forslag blev godkendt.

Fraværende:

Birgitte Munk Grunnet

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Baggrund

I maj 2024 godkendte et flertal i Social og Arbejdsmarked en strategi for væresteder og tilknyttede tilbud. Strategien har til formål at skabe et strategisk fokus på værestedsindsatsen i Kolding Kommune for at styrke kvaliteten. Strategien dækker såvel kommunale væresteder som væresteder drevet af civilsamfundsorganisationer.

For at sikre, at strategien for væresteder og tilknyttede tilbud får effekt i borgernes hverdag, er der udarbejdet et initiativkatalog, som skal understøtte udmøntningen af strategien i praksis.

Initiativkatalog

Initiativkataloget består af 12 initiativer, som skal bidrage til at forankre strategien og skabe den ønskede effekt for borgerne. Initiativkataloget skal opfattes som et samarbejdsværktøj målrettet ledere af værestederne og skal styrke værestedernes fokus på borgerne ved at hjælpe borgerne i deres nuværende position, udfordringer og muligheder.

Initiativerne understøtter de fire pejlemærker fra strategien. Initiativerne bygger videre på det eksisterende, gode arbejde på værestederne og i relationen til samarbejdspartnere, men søger at styrke arbejdet ved at have et strategisk og tværgående fokus. De 12 initiativer er:

Pejlemærket 'Fristed og Udviklingssted':

- Kerneopgave og målgruppe for hvert værested
- Strategisk brugerinddragelse
- Det gode værtskab

Pejlemærket 'Meningsfulde Fællesskaber':

- Målrettede aktiviteter
- Kommunikation om værestedets aktiviteter
- Aktiviteter på tværs af værestederne

Pejlemærket 'Bæredygtig tilgang til borgerne':

- Brobygning til civilsamfund, virksomheder og foreningsliv
- Identifikation og styrkelse af brugerfrivillighed

Pejlemærket 'En del af den samlede hjælp':

- Strategisk fokus på værestedsledermøderne
- Styrket kendskab mellem værestederne
- Ekstra indsatser på værestederne

Tværgående initiativ:

- Data om værestederne

Initiativkataloget er udarbejdet på baggrund af de indsigter, der er indhentet i arbejdet med strategien. Efterfølgende har værestedslederne bidraget til at kvalificere indsigterne i konkrete initiativer, som kan styrke det enkelte værested og samarbejdet mellem værestederne på tværs. Kataloget er således bredt forankret hos både kommunale væresteder og væresteder drevet af civilsamfundsorganisationer.

Videre proces

Efter den politiske godkendelse af initiativkataloget, vil værestedslederne samlet drøfte, hvilke initiativer der først skal igangsættes.

Det forventes, at initiativerne er implementeret i løbet af perioden 2025-2027.

Bilag

Initiativkatalog til strategi for væresteder og tilknyttede tilbud

Fraværende Birgitte Munk Grunnet, Ole Martensen

Punkt 11: Samarbejdsaftaler med væresteder drevet af KFUM's Sociale Arbejde

20/35176

Resumé

I det forgangne år har der været et arbejde med at styrke værestedsområdet i Kolding Kommune. Det har udmøntet sig i en strategi for væresteder og tilknyttede tilbud og et initiativkatalog, som skal understøtte strategien. Som følge heraf vurderes det, at der er behov for nye samarbejdsaftaler med væresteder drevet af civilsamfundsorganisationer. Til orientering får udvalget her samarbejdsaftaler for værestederne Folkekøkkenet og Café Paraplyen samt et forslag om at lave en politisk udpegning til styregruppen for Folkekøkkenet.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget tager orienteringen til efterretning,

at udvalget godkender, at der skal udpeges en politisk repræsentant til styregruppen for Folkekøkkenet,

at udvalget udpeger en repræsentant, som kan træde ind i styregruppen pr. 1. januar 2025.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 03-12-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

Udvalget godkendte, at der vælges en politisk repræsentant til Folkekøkkenets bestyrelse og udpegede Birgitte Munk Grunnet til bestyrelsen.

Fraværende:

Birgitte Munk Grunnet

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Baggrund

Kolding Kommune har i en lang årrække haft tradition for at have samarbejdsaftaler med de væresteder, der er drevet af KFUM's Sociale Arbejde. Samarbejdsaftalerne har styrket samarbejdet mellem kommunen og værestederne og gjort det tydeligt, hvad der forventes af de to aftalparter. Samarbejdsaftalerne er løbende blevet revideret, men som følge af værestedsstrategien er det besluttet at udarbejde en ny samarbejdsaftale.

Nye samarbejdsaftaler

I maj 2024 godkendte et flertal i Social og Arbejdsmarked en ny strategi for væresteder og tilknyttede tilbud. I efteråret 2024 er der udarbejdet et initiativkatalog, som skal understøtte værestedernes møde med borgerne.

Strategien og initiativkataloget kalder på nye samarbejdsaftaler med værestederne drevet af civilsamfundsorganisationer. Samarbejdsaftalerne skal ligesom tidligere sætte fokus på rammerne for værestedets drift og anvendelsen af §18-midler. Derudover skal samarbejdsaftalerne nu også inkludere den nye strategiske retning, forventninger til parterne som følge af de fire pejlemærker og et styrket fokus på samarbejdet mellem aktørerne på området. Det skal bidrage til at sikre, at værestederne skaber den ønskede effekt for borgerne.

På nuværende tidspunkt er der udarbejdet samarbejdsaftaler for Folkekøkkenet og Café Paraplyen, som er organiseret under KFUM's Sociale Arbejde. Disse skal pr. 1. januar 2025 træde i stedet for de eksisterende samarbejdsaftaler. Café Paraplyen har godkendt samarbejdsaftalen, mens Folkekøkkenet endnu ikke har godkendt den. Det forventes, at samarbejdsaftalen godkendes af Folkekøkkenet forud for udvalgs mødet. Der arbejdes desuden med at lave en samarbejdsaftale med Café Nærværket, som er organiseret under Blå Kors. Der er tradition for, at samarbejdsaftaler godkendes administrativt. Samarbejdsaftalerne vedlægges til orientering.

Udpegning af politisk repræsentant til styregruppen for Folkekøkkenet

I forbindelse med udarbejdelsen af den nye samarbejdsaftale har KFUM's Sociale Arbejde ønsket at have politisk repræsentation i styregruppen for Folkekøkkenet. Dette skal på den ene side ses i lyset af styregruppens mandat ift. drift og udmøntning af de §18-midler, som kommunen tildeler, og på den anden side ses som et ønske om at ligestille kommunens engagement i Café Paraplyen og Folkekøkkenet.

Det vurderes hensigtsmæssigt at styrke det politiske engagement i Folkekøkkenet, så der er en tættere forbindelse mellem kommunale beslutningstagere og Folkekøkkenet. Derfor indstilles der til, at udvalget godkender politisk repræsentation i styregruppen for Folkekøkkenet og udpeger en repræsentant, som kan indgå i styregruppen pr. 1. januar 2025. Ændringen er tilføjet samarbejdsaftalen.

Bilag

Underskrevet samarbejdsaftale Café Paraplyen og KK 1. januar 2025

Underskrevet samarbejdsaftale Folkekøkkenet og KK 1. januar 2025

Fraværende Birgitte Munk Grunnet, Ole Martensen

Punkt 12: Central udmelding vedr. borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling

24/26277

Resumé

Social- og Boligstyrelsen udsendte den 22. november 2023 en anmodning om fornyet behandling af den centrale udmelding (CU) vedr. borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling til fornyet behandling i kommunerne. Baggrunden for styrelsens anmodning var en fortsat bekymring for udfordringer på det eksisterende tilbud Koføedsminde med de fysiske og faglige rammer ift. at imødekomme behovet på landsplan. Dertil mente styrelsen, at der var behov for at sikre forsyningen af højt specialiserede pladser med et nyt sikret tilbud placeret i Vestdanmark. Kommunerne skal præsentere en fælles samlet løsning til styrelsen senest den 31. december 2024.

I denne sag præsenteres Social og Arbejdsmarked for et udkast til en fælles samlet løsning i form af en fælleskommunal afrapportering til Social- og Boligstyrelsen.

Styregruppen bag den fælleskommunale afrapportering konkluderer, at der ikke er et aktuelt behov for at bygge et vstdansk sikret tilbud. Styregruppen påpeger desuden, at kommunerne ikke oplever, at det er et problem, at det eneste sikrede tilbud til borgere med domstype 1 er beliggende på Lolland og udgøres af Koføedsminde. Det er styregruppens vurdering, at der på baggrund af de seneste års udvikling ikke er udfordringer med kvaliteten på tilbuddet. I afrapporteringen præsenteres en udviklingsmodel, som peger på flere løsninger og muligheder for at sikre, at kapaciteten i første omgang imødekommer behovet for sikrede pladser frem til 2035.

KKR- Syddanmark anbefaler at godkende afrapporteringen, som skal fremsendes til Social- og Boligstyrelsen senest den 31. december 2024.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at afrapporteringen på Social- og Boligstyrelsens centrale udmelding (CU), vedr. borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling, godkendes.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 03-12-2024

Godkendt.

Fraværende:

Birgitte Munk Grunnet

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Den centrale udmelding fra Social- og Boligstyrelsen

I 2019 bad styrelsen med en CU første gang kommunerne (i regi af de fem KKR-områder) om at forholde sig til udfordringerne på det sikrede tilbud Koføedsminde. Målgruppen på Koføedsminde er borgere med udviklingshæmning, der har begået alvorlig kriminalitet, og som er anbragt efter domstype 1 og domstype 2, samt i varetægtsurrogat.

På baggrund af CU'en i 2019 meldte kommunerne tilbage til styrelsen, at man havde tillid til Koføedsmindes håndtering af opgaven. I styrelsen er man dog fortsat af den opfattelse, at der er problemstillinger på Koføedsminde, der skal håndteres. Styrelsens vurdering er baseret på data indhentet medio 2022.

Styrelsen har derfor den 22. november 2023 udsendt en CU vedr. borgere med udviklingshæmning og dom til fornyet behandling i kommunerne. Her beder styrelsen om, at kommunerne fremlægger en samlet koordineret løsning til borgerne i målgruppen. Herunder med bedst mulig sammenhæng til den øvrige tilbudsstruktur samt faglige forhold. Styrelsen beder endeligt kommunerne om at beskrive en samlet løsning for etablering af et sikret tilbud i Vestdanmark.

Afrapportering som besvarelse af den fornyede behandling

Til udarbejdelsen af en samlet og koordineret besvarelse har der på tværs af de fem rammeaftalesekretariater været nedsat en administrativ styregruppe og arbejdsgruppe. Der er i forbindelse med udarbejdelse af afrapporteringen indsamlet aktuel og uddybende viden både kvantitativt (opdateret data vedr. borgere på Kofoedsminde, medarbejdersammensætning mm.) og kvalitativt (via interviews og møder).

Hovedkonklusionen i afrapporteringen er, at der ikke er behov for at bygge et sikret tilbud i Vestdanmark til borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling. Styregruppen er på baggrund af de opdaterede data og udviklingsplaner således uenig i, dels at Kofoedsminde ikke har de fysiske og faglige rammer ift. at dække behovet for sikrede pladser på landsplan, dels at forsyningen bør sikres via etablering af et tilbud i Vestdanmark. De faglige rammer på Kofoedsminde vurderes således at være tilfredsstillende. Styregruppen redegør desuden for, at udvidelsesmuligheder på Kofoedsminde kombineret med andre tiltag (uddybet nedenfor) ikke nødvendiggør etableringen af et sikret tilbud i Vestdanmark.

Styregruppen har afdækket udviklingen i belægningen på Kofoedsminde fra 2014-23. Udviklingen viser, at det stort set i alle årene har været nødvendigt at øge antallet af pladser. Væksten i antallet af borgere med domstype 1, domstype 2 og borgere i varetægtssurrogat har dog været forskellig, så den er mest markant for borgere i varetægt og dernæst for borgere med domstype 2.

Det er styregruppens vurdering, at der er behov for at udvide kapaciteten af §108-pladser til borgere med domstype 2 til anbringelse i åbent tilbud. Udover at denne målgruppe er størst, så kan disse borgere bo andre steder end i tilknytning til Kofoedsminde og dermed med mulighed for at være tættere på de nærområder, de kommer fra. En øget kapacitet vil ligeledes bidrage til muligheden for at skabe et øget flow på pladserne på Kofoedsminde. Det er aktuelt vurderingen på Kofoedsminde, at 15 borgere kan udsendes fra Kofoedsminde. Derved vil presset på Kofoedsminde mindskes. Det er tillige styregruppens vurdering, at der med et fokuseret arbejde på udvikling af faglige metoder og et tættere samarbejde mellem kommunerne og Kofoedsminde er potentiale for højere grad af udslusning end det niveau, der har været kendetegnet de seneste år. Styregruppen ser gerne, at styrelsen deltager i dette faglige udviklingsarbejde.

Styregruppen foreslår også, at der kigges nærmere på de økonomiske incitamenter, der knytter sig til placeringen af borgere med domstype 2 på Kofoedsminde. Kofoedsminde finansieres i dag via en objektiv finansiering. Styregruppen foreslår, at alle borgere med en domstype 2 fremover skal være takstfinansieret. Det er forventningen, at det kan understøtte flowet. En nærmere takstmodel er ikke beskrevet i afrapporteringen, men vil skulle udarbejdes særskilt. Styregruppen anbefaler også, at der indledes en dialog med staten om udviklingen i antallet af borgere i varetægtssurrogat på Kofoedsminde. Denne målgruppe har været i kraftig vækst i perioden. Det er styregruppens vurdering, at den alternative placering af disse borgere er i tilknytning til statsfængslerne og dermed en statslig opgave. Såfremt Kofoedsminde ikke skal rumme borgere i varetægtssurrogat mindskes presset selvsagt tilsvarende.

Da det i forbindelse med styregruppens arbejde og dialog med Region Sjælland, der er driftsherre for Kofoedsminde, er blevet afdækket, at der er sket en betydelig faglig udvikling, ligesom der eksisterer aktuelle udviklingsplaner og yderligere udviklingsmuligheder i området omkring Kofoedsminde, fremlægger styregruppen en grundmodel med to trin. Grundmodellen forventes både at kunne imødekomme kapacitetsudfordringerne frem til 2035 og opfylde de faglige krav til højt specialiserede tilbud:

- Trin 1 dækker over udvidelse af pladser på Kofoedsminde samt øget udslusning af borgere med domstype 2 fra sikrede pladser på Kofoedsminde til åbne SEL § 108 tilbud frem til 2035. Dermed håndteres stigningen i pladsbehovet inden for de eksisterende rammer på Kofoedsminde.
- Trin 2 dækker et forslag om at udvide kapaciteten på SEL § 108-tilbud med 20 pladser til målgruppen af borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i et åbent tilbud. Flere § 108-pladser skal bidrage til, at flere i målgruppen anbringes her fremfor på en sikret plads.

Af centrale præmisser for styregruppens anbefalinger gælder følgende:

- 1) Finansieringen af alle borgere med domstype 2 ændres fra objektiv finansiering til takstfinansiering.
 - 2) Øget samarbejde om udslusning af borgere fra Kofoedsmindes sikrede pladser.
 - 3) Staten skal afsætte puljer til finansiering af etablering af de nye pladser og byggeriet skal friholdes fra anlægsloftet.
- Derudover skal kommunerne tilføres økonomi til drift af det øgede antal domsanbragte.

Idet Social- og Boligstyrelsen har bedt kommunerne beskrive, hvordan et vstdansk sikret tilbud kan etableres, har styregruppen i tillæg hertil udarbejdet et sådant forslag.

Det er styregruppens anbefaling, at et eventuelt nyt sikret tilbud i Vestdanmark skal finansieres på samme måde som Kofoedsminde, hvilket indebærer objektiv finansiering gælder for beboere med en domstype 1 og i varetægtssurrogat,

mens det anbefales, at beboere med en domstype 2 overgår til takstfinansiering. Styregruppen anbefaler, at et eventuelt vstdansk sikret tilbud bygges til 40 borgere for at sikre et fagligt og økonomisk rentabelt tilbud. Der estimeres en samlet anlægsudgift på 200-250 mio. kr.

Styregruppen anbefaler en løbende tværkommunal evaluering af området i samarbejde med styrelsen og Region Sjælland, der er driftsherre for Kofoedsminde.

Bilag

Bilag 1: Anmodning om fornyet behandling af CU Borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling

Bilag 2: Afrapportering på SBST-anmodning om fornyet behandling af CU borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling

Bilag 3: Kort beskrivelse af centrale elementer i afrapporteringen

Bilag

Bilag 1 Anmodning om fornyet behandling af CU for borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling.pdf

Bilag 2 Afrapportering på SBST anmodning om fornyet behandling af CU borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling.pdf

Bilag 3 Kort beskrivelse af centrale elementer i afrapporteringen.docx

Fraværende Birgitte Munk Grunnet, Ole Martensen

Punkt 13: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter

Resumé

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Social og Arbejdsmarked.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 03-12-2024

Intet.

Fraværende:

Birgitte Munk Grunnet

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg på grund af en protokolleret beslutning.

Bilag

Deltagelse i aktiviteter 2024 - Social og Arbejdsmarked

Fraværende Birgitte Munk Grunnet, Ole Martensen

Punkt 14: Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet

Resumé

Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet;

- Jul i fællesskab den 11. december 2024

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 03-12-2024

Forvaltningen orienterede om afholdelsen af Jul i Fællesskab den 11. december 2024.

Fraværende:

Birgitte Munk Grunnet

Ole Martensen

Fraværende Birgitte Munk Grunnet, Ole Martensen

Punkt 15: Orientering fra formanden

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 03-12-2024

Intet.

Fraværende:

Birgitte Munk Grunnet

Ole Martensen

Fraværende Birgitte Munk Grunnet, Ole Martensen

Punkt 16: Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen

Resumé

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Dette gøres ved, at hvert medlem skal underskrive ved at trykke ”Godkendt”.