

REFERAT Senior- og Sundhedsudvalget d. 06-01-2026

Mødedato Tirsdag d. 06. januar 2026 kl. 13:00

Mødested Udvalgslokale, Ålegården 2-4

Mødedeltagere Søren Rasmussen, Susanne Stenstrop Thorsen, Jonas Kallan Langvad
(Fravær), Tobias Jørgensen, Mette Riis, Lars Rosenberg Grodt-
Andersen, Cecilie Liv Hansen

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Valg af formand..... | 3 |
| Valg af næstformand..... | 4 |
| Udpegning af referent for Senior- og Sundhedsudvalget..... | 5 |
| Godkendelse af forretningsorden for Senior- og Sundhedsudvalget..... | 6 |
| Delegationsplan - Senior- og Sundhedsudvalget..... | 7 |
| Mødeplan for 2026, Senior- og Sundhedsudvalget..... | 8 |
| Aktivitetsårshjul for Senior- og Sundhedsudvalget 2026..... | 10 |
| Elbokøkkenet - konstituering af formand..... | 12 |
| Ældrerådet og Ældre Sagens deltagelse i Senior- og Sundhedsudvalgsmøder..... | 13 |
| Plan for introduktion..... | 14 |
| Introduktion til Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen..... | 15 |
| Introduktion til Selvværd og Sammenhæng..... | 18 |
| Introduktion til Senior- og Sundhedsområdet..... | 19 |
| Introduktion til Ældreformen..... | 20 |
| Introduktion til Sundhedsreformen..... | 22 |
| Status OK-Fondens overtagelse af plejehjemmet Vonsildhave Kvarteret fra Attando..... | 24 |
| Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter..... | 25 |
| Orientering fra formanden..... | 26 |
| Orientering fra senior- og sundhedsområdet..... | 27 |
| Underskriftsark..... | 28 |

Punkt 1: Valg af formand

21/30712

Resumé

Valg af formand i Senior- og Sundhedsudvalget, jf. § 22 i lov om kommunernes styrelse.

Valget foretages efter reglerne om flertalsvalg i henhold til § 24 stk. 1 i Lov om kommunernes styrelse.

Valget ledes af det medlem, der længst har været medlem af udvalget. Længst siddende medlem af Senior- og Sundhedsudvalget er Søren Rasmussen (O).

Sagen behandles i

Senior- og Sundhedsudvalget.

Beslutning Senior- og Sundhedsudvalget den 06-01-2026

Søren Rasmussen (O) blev valgt som formand.

Fraværende:

Jonas Kallan Langvad

Sagsfremstilling

Senior- og Sundhedsudvalget, der består af følgende medlemmer:

- (O) Søren Rasmussen
- (F) Susanne Stenstrop Thorsen
- (V) Jonas Kallan Langvad
- (V) Tobias Jørgensen
- (A) Mette Riis
- (Æ) Lars Rosenberg Grodt-Andersen
- (I) Cecilie Liv Hansen

skal, i medfør af § 22, stk. 1, i Lov om kommunernes styrelse, konstituere sig med en formand.

Valg af formand ledes af det medlem, der længst har været medlem af udvalget eller, hvis flere har været medlem lige længe, af det ældste af disse. Længst siddende medlem af Senior- og Sundhedsudvalget er Søren Rasmussen (O).

Valget foretages efter reglerne om flertalsvalg i § 24, stk. 1, i Lov om kommunernes styrelse.

Fraværende Jonas Kallan Langvad

Punkt 2: Valg af næstformand

21/30712

Resumé

Valg af næstformand i Senior- og Sundhedsudvalget.

Valget sker efter bestemmelsen om flertalsvalg i den kommunale styrelseslov § 24, stk. 1, medmindre udvalget bliver enige om andet.

Valget ledes af den nyvalgte formand for Senior- og Sundhedsudvalget.

Sagen behandles i

Senior- og Sundhedsudvalget.

Forslag

Valg af næstformand i Senior- og Sundhedsudvalget.

Beslutning Senior- og Sundhedsudvalget den 06-01-2026

Susanne Stenstrop Thorsen (F) blev valgt som næstformand.

Fraværende:

Jonas Kallan Langvad

Fraværende Jonas Kallan Langvad

Punkt 3: Udpegning af referent for Senior- og Sundhedsudvalget

21/30712

Resumé

Forslag om udpegning af referent for Senior- og Sundhedsudvalget.

Af forretningsordenen for Senior- og Sundhedsudvalget fremgår af § 6, stk. 2, at ”Den relevante direktør og/eller en af denne – med udvalgets samtykke – udpeget person, deltager som referent”.

Sagen behandles i

Senior- og Sundhedsudvalget.

Forslag

Senior-, Sundheds- og Fritidsdirektøren foreslår,

at stabschef i Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen udpeges som referent, og jurist og Chefkonsulent, Esben Maasbøl, udpeges som stedfortræder.

Beslutning Senior- og Sundhedsudvalget den 06-01-2026

Godkendt.

Fraværende:

Jonas Kallan Langvad

Fraværende Jonas Kallan Langvad

Punkt 4: Godkendelse af forretningsorden for Senior- og Sundhedsudvalget

21/30712

Resumé

Godkendelse af forretningsorden for Senior- og Sundhedsudvalget.

Forretningsordenen skal godkendes i to på hinanden følgende ordinære møder.

Sagen behandles i

Senior- og Sundhedsudvalget.

Forslag

Senior-, Sundheds- og Fritidsdirektøren foreslår,

at udkast til forretningsorden for Senior- og Sundhedsudvalget godkendes.

Beslutning Senior- og Sundhedsudvalget den 06-01-2026

Godkendt.

Fraværende:

Jonas Kallan Langvad

Bilag

Forretningsorden for Senior- og Sundhedsudvalget

Fraværende Jonas Kallan Langvad

Punkt 5: Delegationsplan - Senior- og Sundhedsudvalget

25/26091

Resumé

Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen har udarbejdet udkast til delegationsplan for forretningsområdet under Senior- og Sundhedsudvalget.

Sagen behandles i

Senior- og Sundhedsudvalget
Økonomiudvalget
Byrådet.

Forslag

Senior-, Sundheds- og Fritidsdirektøren foreslår,

at delegationsplan for forretningsområdet under Senior- og Sundhedsudvalget indstilles til Byrådets godkendelse.

Beslutning Senior- og Sundhedsudvalget den 06-01-2026

Godkendt. Delegationsplanen indstilles til Byrådets endelige godkendelse.

Fraværende:

Jonas Kallan Langvad

Sagsfremstilling

Delegationsplanen angiver fordelingen af beslutningskompetence mellem administrationen, Senior- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

Delegationerne for Senior- og Sundhedsudvalget indgår i en samlet delegationsplan, som omfatter Byrådet, Økonomiudvalget og samtlige stående udvalg.

De stående udvalg forholder sig hver især til den del af den samlede plan, der vedrører eget forretningsområde, og foretager indstilling til Økonomiudvalget og Byrådet herom.

Der er tale om en videreførelse af den bestående delegationsplan for byrådsperioden 2022-2025, hvor der dog kan være foretaget ændringer, sproglige præciseringer og justeringer i forhold til evt. ny eller ændret lovgivning.

I forhold til Senior- og Sundhedsudvalget er der foretaget konsekvensrettelser som følge af Ældrereformen, navnlig vedrørende Ældreloven, Ældretilsynsloven samt de bestemmelser i serviceloven som varetages af Socialudvalget i henhold til ny styrelsesvedtægt.

Desuden er der lavet konsekvensrettelse som følge af Sundhedsreformen. Det tilføjes, at en række elementer i sundhedsreformen og kommunens indflydelse er under afklaring, hvorfor delegationsplanen kan blive tilpasset i byrådsperioden.

Bilag

Delegationsplan - Senior- og Sundhedsudvalget

Fraværende Jonas Kallan Langvad

Punkt 6: Mødeplan for 2026, Senior- og Sundhedsudvalget

21/30712

Resumé

Der skal godkendes en mødeplan for Senior- og Sundhedsudvalget for 2026.

Sagen behandles i

Senior- og Sundhedsudvalget.

Forslag

Senior-, Sundheds- og Fritidsdirektøren foreslår,

at mødeplan 2026 godkendes.

Beslutning Senior- og Sundhedsudvalget den 06-01-2026

Godkendt.

Fraværende:

Jonas Kallan Langvad

Sagsfremstilling

Senior- og Sundhedsudvalget udvalget træffer for hvert regnskabsår beslutning om, hvornår og hvor udvalgets møder afholdes.

Det foreslås, at ordinære møder i 2026 som udgangspunkt afholdes i tidsrummet kl. 13.00-16.00. Mødedatoer og mødetider er koordineret med den øvrige mødeaktivitet for Byrådets medlemmer.

Møderne afholdes henholdsvis på Ålegården 2-4 i udvalgslokalet på 2. sal samt på eksterne lokationer i relation til forvaltningen.

Møderne foreslås fastsat til følgende dage:

Tirsdag den 6. januar 2026 kl. 13.00-16.00

Tirsdag den 27. januar 2026 kl. 13.00-16.00

Tirsdag den 3. marts 2026 kl. 13.00-16.00

Tirsdag den 7. april 2026 kl. 13.00-16.00

Tirsdag den 5. maj 2026 kl. 13.00-16.00

Tirsdag den 26. maj 2026 kl. 13.00-16.00

Onsdag den 12. august 2026 kl. 13.00-16.00

Tirsdag den 1. september 2026 kl. 13.00-16.00

Tirsdag den 29. september 2026 kl. 13.00-16.00

Tirsdag den 3. november 2026 kl. 13.00-16.00

Tirsdag den 1. december 2026 kl. 13.00-16.00

Seminar: torsdag den 27. august 2026 kl. 08.00-16.00 afholdes et heldags-seminar.

Bustur: I løbet af første halvår af 2026 planlægges afholdt en fælles bustur mellem Senior- og Sundhedsudvalget og Ældrerådet. Busturen skal f.eks. omfatte besøg på Midtgaarden, Hjælpemiddeldepotet, Sundhedscenter Kolding,

Plejhjemmet Bertram Knudsens Have, Plejhjemmet Alba Marie samt Elbokøkkenet.

Fraværende Jonas Kallan Langvad

Punkt 7: Aktivitetsårshjul for Senior- og Sundhedsudvalget 2026

25/26369

Resumé

I løbet af et kalenderår er der flere tilbagevendende aktiviteter med relevans for medlemmerne af Senior- og Sundhedsudvalget. Af sagen fremgår et overblik over relevante aktiviteter i løbet af 2026.

Sagen behandles i

Senior- og Sundhedsudvalget.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Senior- og Sundhedsudvalget den 06-01-2026

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Jonas Kallan Langvad

Sagsfremstilling

I løbet af et kalenderår er der flere tilbagevendende aktiviteter med relevans for medlemmerne af Senior- og Sundhedsudvalget. Nedenfor fremgår et overblik over relevante aktiviteter i løbet af 2026. Udvalget vil løbende tage stilling til udvalgsmedlemmernes deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.

| Dato for aktivitet | Aktivitet | Lokation |
|----------------------------|---|----------|
| 1. kvartal | | |
| Januar - februar | Besøg på diverse lokationer (del af introduktion) | Kolding |
| 24. februar | KL's Sundhedskonference | Kolding |
| Februar ultimo (foreløbig) | Rejsegilde plejehjemmet Dorotheas Have | Kolding |
| 12.-13. marts | KL's Topmøde (delegeret møde) | Ålborg |
| 2. kvartal | | |
| 7. - 8. maj | KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum | Ålborg |
| Maj ultimo (foreløbig) | Sundhedsdage Kolding 2026 | Kolding |
| 11.-13. juni | Folkemødet på Bornholm (evt. deltagelse drøftes senere) | Bornholm |
| 3. kvartal | | |
| 30. september | KL's Ældre- og Sundhedskonference | Odense |
| September (foreløbig) | Frivilligfest | Kolding |
| 4. kvartal | | |

| | | |
|---------------------|------------------------|---------|
| Oktober (foreløbig) | Seniorfestival | Kolding |
| December | Julebesøg på plejehjem | Kolding |

Fraværende Jonas Kallan Langvad

Punkt 8: Elbokøkkenet - konstituering af formand

25/26534

Resumé

Kolding Kommune er formandskommune for Elbokøkkenet i Byrådsperioden 2026-2029.

Det skal således udpeges formand blandt de to medlemmer af Senior- og Sundhedsudvalget, som er udpeget til bestyrelsen i Elbokøkkenet.

Sagen behandles i

Senior- og Sundhedsudvalget
Økonomiudvalget
Byrådet.

Forslag

Senior-, Sundheds og Fritidsdirektøren foreslår,

at der mellem medlemmerne udpeget ved konstitueringen, Susanne Stenstrop Thorsen (F) og Lars Rosenberg Grodt-Andersen (Æ), udpeges en formand.

Beslutning Senior- og Sundhedsudvalget den 06-01-2026

Lars Rosenberg Grodt-Andersen (Æ) indstilles som formand for Elbokøkkenet.

Fraværende:

Jonas Kallan Langvad

Sagsfremstilling

Elbokøkkenet er et fælleskommunalt køkken, som ejes af Kolding, Fredericia, Middelfart og Haderslev Kommuner.

Bestyrelsen består af 2 byrådsmedlemmer fra hver kommune. Hvert medlem har en personlig suppleant. Der er desuden tilknyttet en administrativ styregruppe, som forbereder dagsordener til bestyrelsen og deltager i bestyrelsesmøderne.

Bestyrelsen mødes som udgangspunkt 4 gange årligt. Der er ikke honorar tilknyttet post som formand eller medlem af bestyrelsen.

Næstformand i Elbokøkkenets bestyrelse er byrådsmedlem fra formandskommunen for 2030-2033.

Der er i øjeblikket drøftelser i bestyrelsen vedrørende ændring af vedtægten for det fælleskommunale selskab således, at der alene udpeges et medlem pr. ejerkommune. Den udpegede formand fortsætter som kommunens ene medlem af bestyrelsen, hvis antallet af medlemmer reduceres. I tilfælde af at formanden er forhindret i at deltage i bestyrelsesmøde kan suppleant indkaldes.

Fraværende Jonas Kallan Langvad

Punkt 9: Ældrerådet og Ældre Sagens deltagelse i Senior- og Sundhedsudvalgsmøder

20/23557

Resumé

Ældrerådet og Ældre Sagen deltager traditionelt to gange årligt i Senior- og Sundhedsudvalgsmøderne.

Udvalget drøfter, om denne praksis og mødefrekvens skal fortsætte i byrådsperioden 2026-2029.

Sagen behandles i

Senior- og Sundhedsudvalget.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at sagen drøftes.

Beslutning Senior- og Sundhedsudvalget den 06-01-2026

Sagen blev drøftet.

Den hidtidige praksis fastholdes og evalueres løbende.

Fraværende:

Jonas Kallan Langvad

Fraværende Jonas Kallan Langvad

Punkt 10: Plan for introduktion

20/23557

Resumé

Senior-, sundheds- og fritidsdirektør Annette Lund fremlægger et udkast til introduktionsprogram for Senior- og Sundhedsudvalget.

Sagen behandles i

Senior- og Sundhedsudvalget.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at sagen drøftes.

Beslutning Senior- og Sundhedsudvalget den 06-01-2026

Sagen blev drøftet. Udkast blev taget til efterretning.

Fraværende:

Jonas Kallan Langvad

Fraværende Jonas Kallan Langvad

Punkt 11: Introduktion til Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen

25/26010

Resumé

Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen beskæftiger ca. 1.800 medarbejdere, har et samlet budget i 2026 på 1.665 mio. kr. Forvaltningen er i kontakt med en betydelig andel af Kolding Kommunes borgere gennem både visiterede og lovbundne tilbud, såsom plejehjem, hjemmehjælp og genoptræning, samt uvisiterede tilbud som f.eks. brugerstyrede huse og rygestopkurser. Hertil kommer foreningsdrevne, frivillige tilbud, herunder lokale fodbold- og håndboldklubber.

På mødet vil senior-, sundheds- og fritidsdirektøren give en overordnet præsentation af forvaltningen, herunder dens interne og eksterne samarbejder samt hvordan den understøtter det politiske arbejde i Senior- og Sundhedsudvalget, Fritids- og Idrætsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

Af bilaget fremgår organisationsdiagrammet for Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen.

Sagen behandles i

Senior- og Sundhedsudvalget
Fritids- og Idrætsudvalget.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Senior- og Sundhedsudvalget den 06-01-2026

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Jonas Kallan Langvad

Sagsfremstilling

Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen beskæftiger cirka 1.800 medarbejdere, fordelt på cirka 1.450 medarbejdere på seniorområdet, cirka 200 medarbejdere på sundhedsområdet og cirka 35 medarbejdere på fritidsområdet. Herudover er cirka 100 medarbejdere ansat i stabsfunktioner, rådgivning, ledelse, administration og øvrige tværfaglige funktioner. En del medarbejdere er ansat på nedsat tid, og det samlede medarbejderantal svarer til cirka 1.500 fuldtidsstillinger.

Forvaltningen har i 2026 et samlet budget på 1.665 mio. kr. fordelt med 1.026 mio. kr. på seniorområdet, 533 mio. kr. på sundhedsområdet (inkl. aktivitetsbestemt medfinansiering), og 99 mio. kr. på fritidsområdet (herudover består budgettet af en selvstændig post på 6. mio. kr. til lejetab på ældreboliger).

Forvaltningen er i løbende kontakt med et bredt udsnit af borgerne i Kolding Kommune:

- Seniorrådets hovedområder er plejehjem, Hjælp i Hjemmet (herunder hjemmehjælp og sygepleje), demensområdet, aktivitetsområdet og madservice. Cirka 4.800 borgere modtager en eller flere af ovenstående hovedydelse under seniorområdet. Herudover benytter mange borgere og pårørende sig af uvisiterede tilbud, herunder eksempelvis brugerstyrede huse og demensforedrag for pårørende.
- Sundhedsområdet består af sundhedsfremme og forebyggelse, træning, genoptræning og rehabilitering, døgn- og dagrehabilitering, midlertidige ophold og hjælpemiddelafdelingen. Totalt set er cirka 6.700 borgere i kontakt med sundhedsområdet om året. Derudover har 9.948 borgere en sag i hjælpemiddelafdelingen (alt fra støttestrømper til handicappiler)

- Fritids- og idrætslivet bringer mennesker sammen i stærke fællesskaber og spænder over forskellige foreninger, frivillige, faciliteter, aftenskoler, spejdere og aktører i civilsamfundet. En stor del af kommunens borgere er engageret i organiserede eller selvorganiserede fritids- og idrætsaktiviteter. Forvaltningen understøtter området med blandt andet tilskud, viden, dialog og udvikling.

Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen består således af forskellige fagområder, men har samtidig klare snitflader og samarbejdsrelationer mellem de forskellige fagområder, f.eks.:

- Medarbejdere på plejehjem under seniorområdet modtager løbende faglig sparring og træning fra sundhedsrådets fysioterapeuter med henblik på bedst muligt at understøtte og vedligeholde plejehjemsbeboernes fysiske funktionsniveau.
- Medarbejdere på fritidsområdet samarbejder med seniorområdet om aktiviteter som stolegymnastik, selvtræning samt anden fysisk og mental træning for seniorer.
- Medarbejdere fra sundhedsområdet samarbejder med fritidsområdet om brobygning til foreninger, patientforeninger, brugerstyrede huse, kreative tilbud samt aktiviteter som stolegymnastik og selvtræning, eksempelvis når borgere afslutter et forløb i sundhedsrådets regi.
- På politisk niveau er der også tydelige overlap. Både sundhedspolitikken og fritids- og idrætspolitikken arbejder for at fremme borgernes trivsel, livskvalitet og deltagelse i fællesskaber. Sundhedspolitikken har fokus på forebyggelse, mental- og fysisk sundhed samt reduktion af social ulighed i sundhed, mens fritids- og idrætspolitikken lægger vægt på deltagelse, fællesskab, bevægelse og adgang til aktiviteter. De to politikker er gensidigt afhængige og udgør i praksis to sider af samme forebyggende og trivselsfremmende indsats.

Udover det tætte samarbejde mellem de forskellige fagområder i forvaltningen, samarbejder forvaltningen også med andre forvaltninger. Eksempler herpå er sundhedsrådets projekter på tværs af flere kommunale forvaltninger samt seniorrådets samarbejde med socialområdet om en livsfaseopdelt organisering, hvor seniorrådet hjælper ældre borgere efter ældreloven, mens socialområdet hjælper voksne borgere efter serviceloven.

Fritids- og idrætsområdet samarbejdes med både social- og familie og arbejdsmarkedsområdet og en lang række idrætsforeninger i Kolding. Det sker bl.a. i projekter under programmet ”Bevæg dig for livet” og i samarbejdet med DBU i arbejdet med Velfærdsalliancen.

Det konkrete samarbejde internt i forvaltningen, og med andre forvaltninger, bygger på et fælles visionsgrundlag: at være nysgerrig på borgerens behov, tage udgangspunkt i borgerens perspektiv og sætte borgeren før systemer og faggrænser. Dette fælles grundlag tager afsæt i ”Sammen designer vi livet” og den praksisnære tilgang ”Selvværd og Sammenhæng – i alt hvad du siger og gør”. Med dette udgangspunkt hjælper forvaltningen borgerne med fokus på borgernes trivsel, sundhed, værdighed, fællesskaber og livskvalitet på tværs af seniorområdet, sundhedsområdet og fritidsområdet.

Nogle af de centrale fokusområder i byrådsperioden 2026-2029, som har en direkte betydning for, hvordan borgerne modtager hjælp og støtte fra forvaltningen, er:

- Ældreformen, herunder særligt indførelsen af helhedspleje og faste teams
- Sundhedsreformen, som medfører nye snitflader i sundhedsvæsenet
- Indførelsen af livsfaseopdeling mellem senior- og socialområdet.

Bilag

Organisationsdiagram Senior,- sundheds- og fritidsforvaltningen

Fraværende Jonas Kallan Langvad

Punkt 12: Introduktion til Selvværd og Sammenhæng

20/23557

Resumé

Selvværd og Sammenhæng er Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningens strategi, som deles med Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen. Dette strategiske ståsted ligger til grund for måden, hvorpå vi udvikler vores velfærd, og har været praktiseret siden 2017.

På udvalgsrådet giver senior-, sundheds- og fritidsdirektør Annette Lund en introduktion til Selvværd og Sammenhæng.

Sagen behandles i

Senior- og Sundhedsudvalget
Fritids- og Idrætsudvalget.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Senior- og Sundhedsudvalget den 06-01-2026

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Jonas Kallan Langvad

Sagsfremstilling

Selvværd og Sammenhæng har siden 2017 været en vision og et strategisk ståsted for Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen. Denne vision fungerer som et afgørende fundament i forvaltningens virke. Forvaltningen er kendetegnet ved et stort følgeskab til de grundlæggende værdier i visionen og tilgangen Selvværd og Sammenhæng, og et markant blik for at al udvikling starter med at forstå borgerens perspektiv.

Visionen er en konkretisering af Kolding Kommunes vision Sammen designer vi livet og tilgangen Borgerens Centrum. Den er visuel og handlingsorienteret med sine leveregler, og understøtter medarbejdere i at møde borgerne nysgerrigt og skabe nye og meningsfulde løsninger sammen med borgeren. Samtidig udgør den afsættet for udviklingen af ny velfærd og for arbejdet med blandt andet rekruttering, inddragelse af civilsamfundet og frisættelse.

På hjemmesiden www.selvværdogsammenhaeng.dk beskrives visionen Selvværd og Sammenhæng nærmere, og der gives konkrete, borgernære eksempler på, hvilken betydning den har haft for borgere og medarbejdere.

Fraværende Jonas Kallan Langvad

Punkt 13: Introduktion til Senior- og Sundhedsområdet

20/23557

Resumé

På mødet gives en overordnet introduktion til Senior- og Sundhedsområdet i Kolding Kommune. Orienteringen varetages af senior-, sundheds- og fritidsdirektør Annette Lund, seniorchef Gitte Meyer og sundhedschef Anders Seekjær.

Formålet med orienteringen er at give udvalget et samlet overblik over området og de politiske og administrative rammer, som arbejdet inden for Senior- og Sundhedsområdet foregår under.

Sagen behandles i

Senior- og Sundhedsudvalget.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Senior- og Sundhedsudvalget den 06-01-2026

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Jonas Kallan Langvad

Fraværende Jonas Kallan Langvad

Punkt 14: Introduktion til Ældreformen

25/4093

Resumé

Den 1. juli 2025 trådte Ældreloven i kraft. Ældreloven udgør det primære lovgrundlag i ældreformen, som desuden omfatter fire andre nye love, herunder lov om ældretilsyn og lov om friplejehjem.

Den politiske ambition med Ældreformen er at frisætte borgere, medarbejdere og ledere samt styrke det lokale ansvar. Frisættelsen skal skabe en grundlæggende omstilling i måden, ældreplejen tilrettelægges, udføres og styres på. Målet er, at hjælpen leveres ud fra den enkelte borgers ønsker og behov, at ældre får indflydelse på den hjælp, de modtager, at medarbejdere og ledere mødes med tillid til deres faglighed, og at lokale fællesskaber, civilsamfund og pårørende inddrages mere aktivt.

Ældreformen omfatter flere fokusområder, som fremgår nedenfor.

På mødet vil seniorchef Gitte Meyer give en status på implementeringen af Ældreformen i Kolding Kommune med særlig fokus på helhedspleje. Helhedspleje er et centralt element i reformen og kan have stor betydning for, hvordan borgerne oplever den hjælp, de modtager i dagligdagen.

Sagen behandles i

Senior- og Sundhedsudvalget.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Senior- og Sundhedsudvalget den 06-01-2026

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Jonas Kallan Langvad

Sagsfremstilling

Ældreloven trådte i kraft 1. juli 2025 og gælder for alle nye borgere i ældreplejen. Eksisterende borgere visiteres gradvist, og senest 1. juli 2027 vil alle borgere være overgået fra hjælp efter Serviceloven til hjælp efter Ældreloven. Det betyder, at en del borgere fortsat modtager hjælp efter Serviceloven i overgangsperioden.

Ældreformen omfatter en række forskellige elementer:

- Helhedspleje og borgernær visitation
- Udbredelse af faste teams
- Et kvalitetsløft af ældreplejen
- Udvidelse af det frie valg og ligestilling af private og offentlige leverandører
- Forenklet tværkommunalt ældretilsyn og samtilsyn på plejehjem
- Ambition om omfattende afbureaukratisering og reduktion i dokumentationsbyrden
- Styrket transparens og gennemsigtighed
- En ny type plejehjem: Lokalplejehjem
- Bedre rammer for etablering af friplejehjem
- Et tættere samspil med civilsamfund og pårørende
- Udbredelse af velfærdsteknologi

Et af de centrale elementer i Ældreformen, som allerede er under implementering og fortsat vil være et fokusområde, er indførelsen af helhedspleje. Det betyder konkret, at hjælpen skal tildeles, tilrettelægges og udføres som et sammenhængende og rummeligt forløb frem for i enkelte ydelser, som hidtil har været praksis. Samtidig skal hjælpen være fleksibel, og borgeren skal have selvbestemmelse i forhold til hvilken hjælp, der er behov for, når hjælpen leveres i hjemmet.

Under Ældreloven visiteres borgerne ikke til enkelttydelser, men til sammenhængende og rummelige forløb, også kaldet pakker. Borgerne visiteres til én af fem pakker, som hver især har en tidsramme, der afspejler plejebehovet for den pågældende borgergruppe. Det betyder i praksis, at leverandøren – kommunal eller privat – får økonomi svarende til det "tidsmæssige" midtpunkt i den pakke, borgeren er visiteret til. I de kommende år vil der være fokus på fordele og ulemper ved denne pakkeafregningsmodel, herunder om antagelsen om et gennemsnitligt midtpunkt i pakkerne i praksis matcher borgernes behov.

Hvad helhedspleje, det øgede fokus på selvbestemmelse, borgerens ønsker og behov samt den nye pakkeafregningsmodel konkret betyder for ældreplejen, vil være tilbagevendende temaer på Senior- og Sundhedsudvalgsmøderne i byrådsperioden 2026-2029. Andre elementer fra Ældreformen vil ligeledes blive behandlet som temaer på udvalgsmøderne i samme periode.

Fraværende Jonas Kallan Langvad

Punkt 15: Introduktion til Sundhedsreformen

24/14131

Resumé

Kommuner og regioner er i gang med at forberede implementeringen af Sundhedsreform 2024. Reformen træder fuldt i kraft pr. 1. januar 2027. Året 2026 fungerer som et overgangsår, hvor det forberedende Sundhedsråd træder i kraft, og hvor kommuner og region senest 1. maj 2026 skal indgå aftale med regionen om udførelsen af opgaver, hvor myndighedsansvaret fremover overgår fra kommunen til regionen.

De politiske ambitioner i Sundhedsreformen er at bringe sundhedsvæsenet tættere på borgeren ved at styrke det nære sundhedsvæsen og sikre mere behandling i borgerens eget nærmiljø.

Implementeringen af Sundhedsreformen består af en række forskellige spor, som fremgår nedenfor. På mødet giver sundhedschef Anders Seekjær en status på implementeringen af Sundhedsreformen i Kolding Kommune med særlig fokus på de forestående delings- og driftsaftaler med regionen.

Sagen behandles i

Senior- og Sundhedsudvalget.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Senior- og Sundhedsudvalget den 06-01-2026

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Jonas Kallan Langvad

Sagsfremstilling

Sundhedsreformen udmøntes via ”Forårsaftale 2025 om implementering af Sundhedsreformen” og en række lovpakker. Den samlede Sundhedsreform omfatter ændringer for både sygehuse, psykiatrien, de praktiserende læger og kommunerne. For kommunernes vedkommende medfører Sundhedsreformen ændringer i både kommunernes sundhedsopgaver og i den kommunale økonomi.

Sundhedsreformen medfører konkrete ændringer for kommunerne i forhold til:

- Opgaveflytning fra kommuner til region
- Eventuel fortsat kommunal drift af opgaver
- Overdragelse af kommunale medarbejdere, bygninger mv.
- Ny samarbejdsform med regionen/sygehuset, hvor de nye Sundhedsråd giver mulighed for nye samarbejder og at løfte opgaver i fællesskab.
- Økonomiske konsekvenser – både i form af opgaveoverdragelse men der tilføres også nye midler til styrkelse af de kommunale sundhedsindsatser via sundhedsrådene.
- Ny Folkesundhedslov pr. 1. januar 2027, hvor kommunerne får en central rolle som omdrejningspunktet for den praktiske folkesundhedsindsats i samarbejde med mange aktører.

Et af de centrale elementer i implementeringen af Sundhedsreformen er overdragelsen af medarbejdere og bygninger til regionen. Opgaveflyttet vedrører de midlertidige pladser (Vesterløkke og Døgnehabilitering Kolding), den patientrettet forebyggelse (målrettet borgere med kronisk sygdom), akutsygeplejen samt specialiseret rehabilitering og avanceret genoptræning. For alle fire opgaver gælder, at aktiver, passiver, rettigheder, pligter og ansatte, der helt eller overvejende er knyttet til disse opgaver, skal overføres til regionen.

I overensstemmelse med KL's anbefalinger, planlægges en lokal proces hvor MED-systemet, samt de berørte medarbejdere, orienteres og høres frem mod 1. maj 2026.

Region og kommune kan indgå aftale om, at kommunen står for driften af én eller flere af de overførte sundhedsopgaver. Regionen kan desuden pålægge kommunen at varetage driften af en eller flere sundhedsopgaver i 2027 og 2028.

Region Syddanmark sigter mod regionalt driftsansvar for akutsygeplejen, de midlertidige pladser samt specialiseret rehabilitering og avanceret genoptræning. Regionen forventes at lægge op til en aftale om, at kommunerne fortsætter med at drifte den patientrettede forebyggelse, som minimum i 2027-2028.

Vigtige deadlines for implementeringen af Sundhedsreformen:

- 1. april 2026: Regionens deadline for indgåelse af horisontale samarbejdsaftaler om fortsat drift af overførte sundhedsopgaver
- 15. april 2026: Regionens deadline for at pålægge kommunerne at drifte opgaver i 2027 og 2028 (lovtekst i høring)
- 1. maj 2026: Kommunen skal forelægge udkast til en delingsaftale senest 1. maj.
- 1. juni 2026: Frist for indgåelse af delingsaftale mellem kommune og region
- 1. jan 2027: Overførsel af aktiver, passiver, rettigheder, pligter og ansatte

Implementeringen af Sundhedsreformen vil være et tilbagevendende tema på Senior- og Sundhedsudvalgsmøderne i byrådsperioden 2026-2029.

Fraværende Jonas Kallan Langvad

Punkt 16: Status OK-Fondens overtagelse af plejehjemmet Vonsildhave Kvarteret fra Attando

20/23557

Resumé

Vonsildhave Kvarteret er et centralt placeret plejehjem i Vonsild, drevet af OK-Fonden i samarbejde med Kolding Kommune.

På mødet giver senior-, sundheds- og fritidsdirektør Annette Lund en status på Vonsildhave Kvarteret efter virksomhedsoverdragelsen fra Attando til OK-Fonden pr. 1. august 2024.

På udvalgmødet 3. marts 2026 deltager direktør for OK-Fonden Ulrick Ahrendt Jensen.

Sagen behandles i

Senior- og Sundhedsudvalget.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Senior- og Sundhedsudvalget den 06-01-2026

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Jonas Kallan Langvad

Fraværende Jonas Kallan Langvad

Punkt 17: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter

25/25942

Resumé

Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at Senior- og Sundhedsudvalget drøfter, om der er behov for, at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre kommunale hverv.

Beslutning Senior- og Sundhedsudvalget den 06-01-2026

Deltagelse i de, i sagsfremstilling, nævnte aktiviteter godkendes.

Fraværende:

Jonas Kallan Langvad

Sagsfremstilling

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår det, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg, på grund af en protokolleret beslutning.

| Dato for aktivitet | Aktivitet | Adresse |
|--------------------|--------------------------------------|---------------------------------|
| 24. februar 2026 | KL's Sundhedskonference | Comwell, Kolding |
| 7.-8. maj 2026 | KL Social- og Sundhedspolitisk Forum | Aalborg Kongres & Kultur Center |

Fraværende Jonas Kallan Langvad

Punkt 18: Orientering fra formanden

25/25942

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Senior- og Sundhedsudvalget.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Senior- og Sundhedsudvalget den 06-01-2026

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Jonas Kallan Langvad

Fraværende Jonas Kallan Langvad

Punkt 19: Orientering fra senior- og sundhedsområdet

25/25942

Resumé

Orientering fra senior- og sundhedsområdet.

Sagen behandles i

Senior- og Sundhedsudvalget.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Senior- og Sundhedsudvalget den 06-01-2026

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Jonas Kallan Langvad

Fraværende Jonas Kallan Langvad

Punkt 20: Underskriftsark

Resumé

Hvert deltagende udvalgsmedlem skal godkende beslutningsprotokollen ved at trykke ”godkend” under punktet ”underskriftsark” i First Agenda.

Fraværende Jonas Kallan Langvad