

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 13-06-2012

**Mødedato** Onsdag d. 13. juni 2012 kl. 12:45

**Mødested** Ramsdal

**Mødedeltagere** Tine Roos Nørgaard, Lis Ravn Ebbesen, Christian Kloppenborg-Skrumsager, Lasse Kamp, Erik Lund, Hans Erik Adsbøl, Kjeld Kjeldsen, Marwan Zobi

## Indholdsfortegnelse

Orientering omkring lægekonsulenternes arbejdsopgaver/-metoder.....	3
Spørgsmål fra byrådsmedlem Hans Erik Adsbøl, DF vedr. sygedagpenge, fleksjob og førtidspension	5
Lukket: Sygedagpengesag.....	7
Oplæg om 2. aktør indsatsen.....	8
Orientering omkring Danmarks Lærerforenings forslag.....	10
Opfølgning på udmøntning af Budgetnote - Jobkatalog.....	12
Jobcentret i Skovparken - Husleje stopper i august 2012.....	14
Ændringer som følge af finanslov 2012.....	16
Resultatrevision 2011.....	18
Udpegning af nyt medlem og suppleant til Det Lokale Beskæftigelsesråd.....	19
Orientering om nyt.....	20

# Punkt 1: Orientering omkring lægekonsulenternes arbejdsopgaver/-metoder

12/9264

## Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget har anmodet om en orientering vedrørende Kolding Kommunes brug af lægekonsulenterne, herunder en beskrivelse af deres arbejdsopgaver og -metoder.

Generelt er lægekonsulenternes arbejdsopgaver og –metoder et udbredt tema - også på landsplan. Det understreges også af, at Folketinget så sent som i marts i år, har vedtaget et forslag om anvendelse af lægekonsulenter.

Indledningsvis skal det understreges, at der ikke er retningslinjer i Beskæftigelseslovgivningen om kommunernes anvendelse af lægekonsulenter, men Pensionsstyrelsen har i juli 2011 udsendt nogle vejledende retningslinjer om lægekonsulenters rolle i sager om førtidspension, som i vid udstrækning er identisk med dem Kolding Kommunes lægekonsulenter arbejder ud fra.

Der er udbredt enighed om, at lægekonsulenten er en administrativ ansat medarbejder, der er under instruktion fra kommunalbestyrelsen, som også fastlægger lægekonsulentens arbejdsopgaver.

En af Kolding Kommunes lægekonsulenter vil på mødet holde et kort oplæg af ca. 5 minutters varighed om arbejdsopgaver/-metoder for Kolding Kommunes ansatte lægekonsulenter. Efterfølgende vil der være mulighed for at stille spørgsmål.

Herudover vil Kolding Kommunes praksiskonsulent deltage i mødet.

## Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har anmodet om en orientering vedrørende Kolding Kommunes brug af lægekonsulenterne, herunder en beskrivelse af deres arbejdsopgaver og -metoder.

Indledningsvist skal der understreges, at der ikke i Beskæftigelseslovgivningen er fastsat regler omkring kommunernes brug af lægekonsulenter.

Folketingets Ombudsmand og Social- og Integrationsministeriet er enige om, at ministeriet ikke – uden udtrykkelig lovhjemmel – kan fastsætte retligt bindende retningslinjer for, hvilke arbejdsopgaver lægekonsulenterne kan beskæftige sig med.

Ligesom der er udbredt enighed imellem såvel Folketingets Ombudsmand, Pensionsstyrelsen, Ankestyrelsen m.fl., om at det alene er kommunalbestyrelserne, der fastsætter arbejdsopgaverne og har instruktionsbeføjelserne overfor lægekonsulenterne på helt samme vis som for andet kommunalt ansat administrativt personale.

Pensionsstyrelsen har i juli 2011 udsendt vejledende retningslinjer om kommunens brug af lægekonsulenter i sager om førtidspension.

Af disse retningslinjer kan det således udledes, at de opgaver en lægekonsulent kan varetage f.eks. kan være, at bistå kommunen med

- at klarlægge indholdet af andre lægers udtalelser
- at forklare betydningen af den foreliggende dokumentation
- at klarlægge om der eventuelt er andre aspekter, som bør belyses (f.eks. andre behandlingsmuligheder)

- at pege på evt. manglende eller utilstrækkelige oplysninger i sagen
- at afdække evt. skånebehov
- sagsbehandling, herunder rådgive om forhold, der ligger uden for det rent helbredsmæssige, det vil sige også socialfaglige spørgsmål, hvis lægekonsulentens faglige viden dækker såvel helbredsmæssige forhold, som de sociale årsager til og konsekvenser af en sygdom.

Lægekonsulentens kan/skal således IKKE

- afprøve andre lægers oplysninger ved selv at foretage undersøgelser af borgerne
- selv indhente manglende oplysninger
- selv ændre eller stille nye diagnoser

Hos Kolding Kommune arbejder lægekonsulenterne ud fra retningslinjer identisk med ovenstående.

Det vurderes, at Kolding Kommunes to lægekonsulenter hver uge har behov for at udføre skriftligt arbejde i omkring 50-60 sager.

Supplerende kan det oplyses, at Folketinget i marts 2012 har vedtaget et forslag (V 42) om anvendelse af lægekonsulenter.

I forslaget har Folketinget pålagt Regeringen at forpligte sig til at fastsætte regler for lægekonsulenternes virke. Indtil videre afventes det, at forhandlingerne omkring en reform af førtidspension og fleksjob færdiggøres, idet det vurderes at denne reform kan berøre problemstillingen med lægekonsulenternes rolle og funktion.

Vedrørende praksiskonsulenter kan det generelt oplyses, at en praksiskonsulent er en almen praktiserende læge, der er ansat til at arbejde for det gode patientforløb i sundhedsvæsenet. Praksiskonsulenten arbejder ud fra det almene medicinske aspekt for at smidiggøre og udvikle samarbejdet mellem almen praksis, sygehuse og kommunerne til gavn for patienterne.

Praksiskonsulenten ved Kolding Kommune er ansat som en del af et 2-årigt udviklingsprojekt, der udløber med udgangen af 2012. Udviklingsprojektet skal være med til at vise, hvorvidt en intensiveret fokus på dialogen og kommunikationen mellem de privat praktiserende læger og Jobcenter Kolding kan medvirke til at skabe større og bedre sammenhæng i indsatsen for den enkelte borger.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-06-2012**

Godkendt med bemærkningen, at udvalget tilsluttede sig, at de gældende retningslinier for lægekonsulentens arbejdsopgaver også fremadrettet skal være gældende.

## **Punkt 2: Spørgsmål fra byrådsmedlem Hans Erik Adsbøl, DF vedr. sygedagpenge, fleksjob og førtidspension**

12/10488

### **Resumé**

Medlem af Arbejdsmarkedsudvalget, Hans Erik Adsbøl (DF), anmoder i mail af 4. juni 2012, at få nedenstående punkt behandlet på Arbejdsmarkedsudvalgets møde.

”Søndag den 3. juni bringer JV en ny sag op angående den omtalte kok Thomas Walboms sag, som ikke kan få et flexjob pga. at man vurderer han kan arbejde mere end de 22,5 timer og som viser sig at være forkert. Hvem afgør det? – er det efter loven? Hvordan undgår vi disse tragiske afgørelser? Er der flere af den slags, afgørelser der er truffet forkert, men hvor den syge ikke ”orker” at klage, til pressen.

Jeg ønsker, at alle de sager gennemgås for fejl.”

Arbejdsmarkedschefen oplyser, at kvaliteten i sager vedrørende sygedagpenge, fleksjob og førtidspension generelt er god. Vurderingen bygger på statistikker over nævnsafgørelser og opfølgninger på sygedagpengesager, eksterne revisioner, organisationsanalyse af Jobcenter Kolding og internt ledelsestilsyn.

På baggrund heraf foreslår kommunaldirektøren, at der ikke skal foretages en gennemgang af sager for fejl, hvortil arbejdsmarkedschefen oplyser, at der allerede føres et systematisk tilsyn. En gennemgang af sager for fejl vil endvidere være ressourcekrævende, og fjerne ledelsens og medarbejdernes fokus på fremadrettet at undgå fejl.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Medlem af Arbejdsmarkedsudvalget, Hans Erik Adsbøl (DF), anmoder i mail af 4. juni 2012, at få nedenstående punkt behandlet på Arbejdsmarkedsudvalgets møde.

”Søndag den 3. juni bringer JV en ny sag op angående den omtalte kok Thomas Walboms sag, som ikke kan få et flexjob pga. at man vurderer han kan arbejde mere end de 22,5 timer og som viser sig at være forkert. Hvem afgør det? – er det efter loven? Hvordan undgår vi disse tragiske afgørelser? Er der flere af den slags, afgørelser der er truffet forkert, men hvor den syge ikke ”orker” at klage, til pressen.

Jeg ønsker, at alle de sager gennemgås for fejl.”

Arbejdsmarkedschefen oplyser, at 11.137 borgere i Kolding Kommune i løbet af 2011 har modtaget sygedagpenge. Langt de fleste borgere blev hurtigt raske, mens cirka 3.200 borgere var sygemeldte i mere end 4 uger. Borgere, der er sygemeldte i mere end 4 uger, modtager en indsats fra Jobcenter Koldings Sygedagpengeafdeling. Sygedagpenge er en midlertidig ydelse, der som hovedregel kun kan udbetales i 52 uger.

Seneste opgørelse viser, at 4.958 borgere i Kolding er ansat i fleksjob eller modtager ledighedsydelse eller førtidspension. Borgere, der modtager disse ydelser, er alle borgere, hvor arbejdsevnen er nedsat varigt og væsentligt.

I 2011 blev der tilkendt 106 fleksjob og 281 førtidspensioner. Af lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats fremgår det, at jobcentre varetager sagsbehandlingen i forbindelse med vurdering af arbejdsevnen og tilkendelse af fleksjob, mens førtidspensionsafgørelser skal træffes i en anden del af forvaltningen end jobcentret.

Arbejdsmarkedschefen vurderer, at kvaliteten i sagsbehandlingen i sager vedrørende sygedagpenge, fleksjob og førtidspension generelt er god. Vurderingen bygger på følgende:

- Det fremgår af de seneste eksterne revisioner, at områderne administreres betryggende. Der har i de seneste år været gennemført lovpligtige temarevisioner på fleksjobområdet, hvor halvdelen af alle nye tilkendelser af fleksjob er gennemgået. Konklusionen fra den seneste revision fra 2010, hvor 98 sager blev gennemgået var, at der ikke kunne konstateres væsentlige fejl og mangler.
- Kolding er den 7. bedste kommune af de 98 kommuner i landet til at følge rettidigt op i sygedagpengesagerne. Siden juni 2010 har det været muligt at sammenligne kommunernes opfølgingsindsats. I Kolding er der siden juni 2010 fulgt op til tiden i 97,1 % af sagerne, mens det tilsvarende tal for hele landet er 91,8% af sagerne. Aktuelt er der fulgt op til tiden i 98 % af sagerne.
- Konsulentfirmaet Discus har lavet en organisationsundersøgelse af Jobcenter Kolding. Konklusionen vedrørende sagsbehandlingen er, at kvaliteten generelt er god.
- Såfremt borgere ikke er enig i en kommunal afgørelse på arbejdsmarkedsområdet, kan afgørelsen ankes til Beskæftigelsesankenævnet. Hvis sagen er mere af principiel karakter er der også mulighed for at få sin sag behandlet i Ankestyrelsen. Af nedenstående tabel fremgår en statistik over tilkendelser og afslag på fleksjob og førtidspension.

	2011	
	Ansøgninger om førtidspension	Ansøgninger om fleksjob
Sager i alt	338	119
Tilkendt af kommunen	281	106
Afslag fra kommunen	57	13
Klaget til nævnet over afslag	30	7
Ændret eller ophævet af nævnet	1	1

Der er fortsat 3 fleksjobsager fra 2011, hvori Beskæftigelsesankenævnet endnu ikke har truffet afgørelse.

· Arbejdsmarkedsudvalget behandlede på sit møde i marts 2012 Beskæftigelsesankenævnets praksisundersøgelse af fleksjobområdet. Undersøgelsen viste, at der i 58 % sagerne var ringe eller ingen dokumentation for, at arbejdsevnen var væsentlig og varigt nedsat. I alt 105 sager indgik i undersøgelsen, heraf seks fra Kolding. I to af de seks sager fra Kolding var Beskæftigelsesankenævnet uenig med Kolding Kommune og ville ikke have tilkendt fleksjob. På baggrund heraf er Arbejdsmarkedsudvalget på mødet i marts 2012 blevet orienteret om, at der fremadrettet må forventes færre tilkendelser af fleksjob og førtidspension.

I Jobcenter Kolding arbejdes der løbende med kvalitetssikring af sagerne. I Sygedagpengeafdelingen afholdes der ugentlige teammøder, hvor medarbejderne ydes faglig vejledning i sagerne. Derudover har medarbejderne mulighed for at få yderligere faglig vejledning ved faglig koordinatorer, og der ydes særlig sparring i forbindelse med særligt komplekse sager. Der føres endvidere et ledelsestilsyn ud fra Jobcenter Koldings ledelsestilsynskoncept, hvilket indebærer, at der hvert kvartal udtages 30 tilfældige sager i forhold til udvalgte temaer. Medarbejderne får derefter individuelle tilbagemeldinger og der udarbejdes et samlet opfølgingsnotatet, hvori eventuelle udviklingsområder beskrives. Siden marts 2012 er alle sager med en varighed på mellem 40 til 52 uger gennemgået og aktuelt gennemgås sager med en varighed på mellem 20 til 40 uger. Formålet er at kortlægge, om der er tilstrækkelig kvalitet og retning i sagerne.

Det anslås, at der tager 3-4 timer at gennemgå en sygedagpengesag for fejl, og længere tid i sager, hvor der søges om fleksjob og førtidspension, idet der ofte er tale om mere komplekse sager.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-06-2012**

Godkendt.

## **Punkt 3: Lukket: Sygedagpengesag**

12/9876

## **Punkt 4: Oplæg om 2. aktør indsatsen**

12/9157

### **Resumé**

Direktør for Ramsdal Job & Karriere, Trine Porsgaard Koue og chefkonsulent fra Ramsdal Gruppen, Lars Ljungmann, vil på mødet holde et oplæg på ca. 15. min.

Oplægget vil omhandle:

- Kort præsentation af Ramsdal og Ramsdals værdigrundlag
- Arbejdet som privat aktør i beskæftigelsesindsatsen
- Samarbejdet med Jobcenter Kolding om ledige borgere
- Resultater og indsatsen

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Kommunaldirektøren oplyser, at indgåelsen af aftaler med 2. aktør foregår således, at Kolding Kommune benytter sig af Beskæftigelsesregionernes serviceudbud.

Serviceudbuddet er et udbud, som Beskæftigelsesregionerne laver i samarbejde. Udgangspunktet for serviceudbuddet er, at Arbejdsmarkedsstyrelsen og Beskæftigelsesregionerne har opdaget et behov i kommunerne.

Når Beskæftigelsesregionerne har beskrevet udbuddet, skal de andre aktører byde ind og beskrive, hvorledes de har tænkt sig at udfylde den kravspecifikation, som udbuddet indeholder. Vurderingen af hvilke aktører, der skal have lov til at blive en del af serviceudbuddet sker efter nogle objektive tildelingskriterier. De aktører, der har fået flest ”point” i forhold til tildelingskriterierne, får mulighed for at indgå delaftale med kommunerne.

Kolding Kommune har indgået delaftale med henholdsvis Ramsdal og Jobdk. Serviceudbuddet indeholder 5 målgrupper, hvor kommunerne kan lave en delaftale:

- A. Ledige 18-29-årige uden en erhvervskompetencegivende uddannelse
- B. Ledige 18-29-årige med en erhvervskompetencegivende uddannelse
- C. Ledige 30-54-årige uden en erhvervskompetencegivende uddannelse eller med en forældet uddannelse
- D. Ledige 30-54-årige med en erhvervskompetencegivende uddannelse
- E. Ledige, der er fyldt 55 år

Kolding Kommune har lavet delaftale i forhold til målgrupperne C, D, E.

Beskæftigelsesregion Syddanmark vurderer, at det seneste serviceudbud vil blive sidste gang, hvor Beskæftigelsesregionerne udarbejder et serviceudbud for kommunerne. Kommunerne skal således fremover selv stå for udbud.

Som bilag vedhæftes Beskæftigelsesregionernes udbudsmateriale (kravspecifikation) fra 2011.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-06-2012**

Godkendt.

### **Bilag**

Udbud af kontakt- og aktiveringsforløb for alle arbejdsmarkedsparede ledige - 2011

## Punkt 5: Orientering omkring Danmarks Lærerforenings forslag

12/9503

### Resumé

Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget Kjeld Kjeldsen (V) og udvalgsmedlemmerne Tine Roos Nørgaard (C) og Christian Kloppenborg Skrumsager (V), har bedt forvaltningen undersøge indholdet af forslaget fra Danmarks Lærerforening (DLF), om at ledige nyuddannede lærere på dagpenge skal have mulighed for at arbejde i folkeskolen. Efterfølgende har Dansk Sygeplejeråd (DSR) bakket op omkring forslaget.

Indtil videre bygger forslaget på følgende ideer:

- De nyuddannede ledige arbejder for en indkomst svarende til dagpengesats. Timetallet reguleres ned i forhold til den overenskomstmæssige løn.
- Det medregnes som beskæftigelse og kan dermed medvirke til optjening af ny dagpengeret.
- Danmarks Lærerforening skal forud for hvert job godkende, at der er tale om reel merbeskæftigelse.
- Det er frivilligt for den ledige.

Indledningsvis er der visse juridiske problemstillinger forbundet med forslaget blandt andet, at de nyuddannede lærere og sygeplejere skal arbejde til overenskomstmæssig løn, ligesom arbejdet skal medregnes som beskæftigelse, herunder optjening af ny dagpengeret.

Kommunernes Landsforening (KL) finder forslaget interessant, men påpeger også, at forslaget kræver lidt finjustering, herunder ændring af eksisterende lovgivning, i fald forslaget skal gennemføres som fremsat.

KL foreslår, at man i stedet forsøger at tilpasse forslaget til de eksisterende ordninger så som jobrotation eller løntilskudsjob.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at udvalget tager stilling til om Centralforvaltningen, evt. i samarbejde med Børne- og Uddannelsesforvaltningen, skal arbejde videre med forslaget fra Danmarks Lærerforening i forhold til de eksisterende ordninger i beskæftigelseslovgivningen.

### Sagsfremstilling

Formanden for Danmarks Lærerforeningen (DLF) Anders Bondo Christensen, er kommet med et utraditionelt forslag med henblik på at fastholde de nyuddannede lærere på arbejdsmarkedet.

Forslaget, som det indtil videre er præsenteret, bygger på følgende ideer:

- Nyuddannede ledige – og eventuelt andre ledige – arbejder for en indkomst svarende til dagpengesats. Timetallet reguleres ned i forhold til den overenskomstmæssige løn og kan suppleres med uddannelse eller ordinært arbejde, f.eks. vikartimer. Hvis den ledige er på dimittendsats, vil det ugentlige timetal være på ca. 20 timer. På den maksimale dagpengesats vil timetallet være på ca. 24 timer om ugen.
- Det medregnes som beskæftigelse og kan dermed medvirke til optjening af ny dagpengeret.
- For at undgå, at almindeligt ansatte lærere presses ud af ordningen, skal Danmarks Lærerforening forud for hvert job godkende, at der er tale om reel merbeskæftigelse.

· Det er frivilligt for den ledige, om man vil tage imod tilbuddet i forsøgsordningen. Den ledige bliver under alle omstændigheder ikke stillet ringere end andre dagpengemodtagere.

Ligesom Kolding Kommune, har også Kommunernes Landsforening (KL) fundet forslaget interessant, men på nuværende stadie er der stadig visse juridiske problemstillinger, som kræver nærmere overvejelse.

Blandt andet i relation til forslaget om, at de nyuddannede skal arbejde til overenskomstmæssig løn, idet dette medfører et timetal under fuld tid. Som reglerne er på nuværende tidspunkt svarer ansættelse, i f.eks. et offentligt løntilskudsjob på fuld tid, til dagpengeniveauet.

På samme vis giver det anledning til overvejelser, at det foreslås, at arbejdet skal tælle som ordinær beskæftigelse i relation til dagpengeretten. I dag er det sådan, at man har ret til dagpenge i en sammenlagt periode på 2 år (104 uger) inden for en periode på 3 år. Af lov om arbejdsløshedsforsikring § 55 følger det, at deltagelse i tilbud efter lov om aktiv beskæftigelsesindsat kap 8 (dvs. vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud), ikke tæller som beskæftigelse i relation til opnåelse af dagpengeret.

Det er således KL's opfattelse, at forslaget, som det er fremsat indtil videre af DLF, vil kræve en ændring af Lov om aktiv beskæftigelsesindsat og Lov om arbejdsløshedsforsikring førend forslaget kan videreføres.

KL bringer i spil, at man i stedet for forsøger at tilpasse DLF's forslag til de allerede eksisterende ordninger med ansættelse i løntilskud eller jobrotation.

Det kan oplyses, at der i Kolding Kommune i marts 2012 var 39 fuldtidspersoner fra Lærernes A-kasse, som modtager dagpenge.

Det er desværre ikke muligt at trække hvor mange af disse, der er nyuddannede, ligesom der er en usikkerhedsfaktor i antallet, da nogle nyuddannede lærere kan være uden a-kasse eller tilmeldt en anden a-kasse end Lærernes A-kasse.

For så vidt angår de 39 fuldtidspersoner kan det nævnes, at spredningen af disse er jævnt fordelt mellem 25 år til 64 år.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-06-2012**

Godkendt.

## **Punkt 6: Opfølgning på udmøntning af Budgetnote - Jobkatalog**

12/5231

### **Resumé**

I forbindelse med den politiske vedtagelse af budget 2012-2015, blev der under arbejdsmarkedspolitikken anført en note omkring aktiveringsindsatsen. I noten er angivet, at der skal udarbejdes et katalog over en række jobs, der ikke eksisterer i dag, og hvor kontanthjælpsmodtagere kan være med til at sikre og skabe samfundsværdi.

Kataloget skal udarbejdes i samarbejde mellem Centralforvaltningen, By- og udviklingsforvaltningen og Kolding Kommunes Landsbyforum.

By- og udviklingsforvaltningen har efter en høring af Kontaktforum og Centerbygruppen modtaget mange gode forslag til arbejdsopgaver.

Samtlige forslag er gennemgået, og på baggrund af en vurdering foretaget i relation til krav til uddannelse, tilladelser, brug af værktøj mm. har By- og udviklingsforvaltningen udarbejdet et udkast til et Jobkatalog indeholdende nye forslag til opgaver, der ville kunne udføres af By- og udviklingsforvaltningen. Jobkataloget er dynamisk, idet der er tale om et Jobkatalog, som løbende vil være under udvikling i relation til arbejdsopgaverne.

Opgaverne i Jobkataloget vil kunne løses af det eksisterende virksomhedscenter under By- og udviklingsforvaltningen samt af ét til formålet oprettet aktiveringsprojekt.

Jobcenter Kolding har gennemgået Jobkataloget og vurderet arbejdsopgaverne i relation til beskæftigelseslovgivning.

Jobcenter Kolding vurderer, at der vil være mulighed for at etablere et aktiveringsprojekt under beskæftigelsesindsatsloven, herunder at overføre kapacitet i form af 1 medarbejder til By- og udviklingsforvaltningen til udførelse af aktiveringsprojektet.

Det eksisterende virksomhedscenter vil allerede nu gå i gang med opgaverne i Jobkataloget.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at det foreliggende dynamiske Jobkatalog godkendes,

at der sker opfølgning på projektet senest ved årets udgang og herefter én gang årligt.

### **Sagsfremstilling**

By- og udviklingsforvaltningen har efter en høring af Kontaktforum og Centerbygruppen modtaget mange gode forslag til arbejdsopgaver.

Samtlige forslag er grundigt gennemgået, og herefter har By- og udviklingsforvaltningen foretaget en vurdering i relation til krav til uddannelse, tilladelser, brug af værktøj mm., og på den baggrund udarbejdet et udkast til et Jobkatalog indeholdende nye forslag til opgaver, der ville kunne løses af By- og udviklingsforvaltningen.

Jobkataloget er et dynamisk katalog, som løbende vil blive udvidet, blandt andet vil By- og udviklingsforvaltningen have ansvaret for at udvikle kataloget i samarbejde med kommunens øvrige forvaltninger.

På nuværende tidspunkt indeholder Jobkataloget de arbejdsopgaver, som forvaltningen vurderer vil kunne løses af det eksisterende virksomhedscenter i By- og udviklingsforvaltningen. Jobkataloget indeholder blandt andet følgende opgavetyper:

· Affaldsopsamling

- o i rabatter lang veje,
- o strand- og skovområder, parker

- Renholdelse og vedligeholdelse af
  - o bænke, borde (bænkesæt)
  - o bus- og læskure
  - o informationstavler,

- Beskæring og lugning af
  - o tilgroede områder, plantager, bede

- Øvrige opgaver
  - o oprydning, nedbrydning af gamle bygninger,
  - o afhentning af affald og udstyr i forbindelse med affaldskampagner

Jobkataloget har været til høring hos MED-udvalget under By- og udviklingsforvaltningen. MED-udvalgets bemærkninger er vedhæftet punktet som et bilag. På baggrund af MED-udvalgets bemærkninger er det aftalt, at der fremadrettet sker en løbende orientering af MED-udvalget i relation til udvikling af Jobkataloget, således at der gensidigt sikres en løbende dialog omkring de opgaver, som aktiveringsprojektet og det eksisterende virksomhedscenter vil skulle løse. By- og udviklingsforvaltningen forestår orienteringen af MED-udvalget.

Det skal understreges, at de opgaver, som Jobkataloget indeholder, udelukkende består af opgaver, som By- og udviklingsforvaltningen ellers ikke har kapacitet til at udføre, hverken økonomisk eller mandskabsmæssigt. Der er således tale om ”udkantsopgaver”, som på nuværende tidspunkt ikke bliver udført.

Idet det eksisterende virksomhedscenter ikke på lang sigt har kapacitet til at påtage sig yderligere opgaver, er forslaget, at der oprettes et aktiveringsprojekt under kapitel 10 i lov om aktiv beskæftigelsesindsats hos By- og udviklingsforvaltningen.

By- og udviklingsforvaltningen får således brug for overførsel af kapacitet til håndtering af aktiveringsprojektet svarende til 1 medarbejder.

Forslaget er således, at der nedlægges 15 pladser til de indsatsklare borgere hos Jobcenter Kolding. Pladserne overføres til By- og udviklingsforvaltningen, hvor målgruppen også kan være jobklare unge kontanthjælpsmodtagere.

Processen med igangsætning af aktiveringsprojektet ligger primært hos By- og udviklingsforvaltningen. Det forventes, at aktiveringsprojektet kan være i gang pr. den 1. september 2012. Indtil da vil det eksisterende virksomhedscenter gå i gang med udførelsen af Jobkatalogets opgaver.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-06-2012**

Godkendt.

## **Bilag**

Dynamisk Jobkatalog

MED-udvalgs kommentarer til Jobkataloget

# Punkt 7: Jobcentret i Skovparken - Husleje stopper i august 2012

11/11247

## Resumé

Kommunaldirektøren giver en kort redegørelse for baggrunden for etableringen af et Jobcenter i Skovparken samt den aktuelle status.

Det foreslås, at effekterne af Jobcentret i Skovparken evalueres nærmere i efteråret 2012 med henblik på at vurdere om tiltaget skal fortsætte fremadrettet. Midlerne til drift i resten af 2012 kan findes indenfor Jobcentrets administrationsbudget.

## Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at redegørelsen tages til efterretning, og

at Jobcentret i Skovparken fortsætter året ud og evalueres i efteråret 2012.

## Sagsfremstilling

Det overordnede formål med etablering af en afdeling af Jobcenter Kolding i Skovparken er, at flytte flere borgere med anden etnisk baggrund end dansk fra passiv forsørgelse til job eller uddannelse og på den måde fremme beboernes integration i lokalsamfundet.

Jobcentret i Skovparken har fokus rettet imod borgere med anden etnisk baggrund og giver

- Praktisk vejledning og rådgivning i forhold til almene tvivlsspørgsmål
- Rådgivning i forhold til det at søge job, f.eks. hjælp til at skrive ansøgninger, udføre individuel kompetenceafklaring, informationsmøder, kurser i jobsøgning og CV-udarbejdelser
- Assistance til beboerne i Skovparken i forhold til at forstå og håndtere breve og situationer fra det offentlige i forbindelse med job og jobsøgning samt gøre beboerne i lokalområdet opmærksomme på de muligheder, de får for rådgivning om arbejde, uddannelse mm.

I en periode over 12 uger er antallet af besøg i Jobcentret i Skovparken registreret. I denne periode var der gennemsnitligt 92 besøg om ugen, hvilket er væsentligt højere end besøgstallet i det nedlagte Jobcenter i Storcentret.

I forhold til at styrke uddannelsesvejledningen for områdets unge har Jobcentret, særligt i forhold til drengene, en opsøgende indsats med henblik på, at de forholder sig til at komme i en videregående uddannelse. Derudover er Jobcentret også opmærksom på forældrene til disse unge ift. at forklare dem om de unges valgmuligheder, så de unge træffer et realistisk valg i forhold til en fremtidig uddannelse/job. For de unge, som er i gang med en uddannelse, men mangler en læreplads, er Jobcentret opmærksom herpå i forhold til at hjælpe dem med dette.

Herudover har Jobcentret også fokus på at være opsøgende i forhold til virksomheder med henblik på at skaffe de unge ind på arbejdsmarkedet, og der er etableret et samarbejde med Virksomhedsnetværket om at skaffe et job til 100 beboere i Skovparken.

Boligforeningen oplyser, at deres erfaringer med Jobcentret i Skovparken er positive. Efter en indkøringsperiode er Jobcentret blevet kendt af beboerne, og beboerne er blevet trygge ved at benytte tilbuddet. Beboerne har givet udtryk for, at det er nemmere at få vejledning i forhold til jobsøgning i kraft af det lokale tilbud. Det er derfor Boligforeningens vurdering, at det vil være et tab for området at stoppe indsatsen på nuværende tidspunkt. Derudover oplyser Boligforeningen også, at tilstedeværelsen af en kommunal indsats har bidraget til, at centeret, hvor Jobcentret fysisk er placeret, i højere grad opleves som et trygt offentligt sted at færdes blandt Skovparkens beboere.

Midler til aflønning af jobkonsulenten er finansieret af midler fra Initiativaftalen, som udløber ved udgangen af september 2014. Midlerne til drift, herunder husleje til Jobcentret i Skovparken, udløber allerede den 30. juli 2012. De årlige driftsudgifter udgør cirka 40.000 kr. Det foreslås, at effekterne af Jobcentret i Skovparken evalueres nærmere i efteråret 2012 med henblik på at vurdere om tiltaget skal fortsætte fremadrettet. Midlerne til drift i resten af 2012 kan findes indenfor Jobcentrets administrationsbudget.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-06-2012**

Godkendt.

## Punkt 8: Ændringer som følge af finanslov 2012

12/4511

### Resumé

Kommunaldirektøren orienterer om de seneste ændringer på arbejdsmarkedsområdet med vedtagelsen af hhv. finanslov 2012. De fleste elementer, som følge af finansloven for 2012, er implementeret i Jobcentrets indsats.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget

### Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

At orienteringen tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

Med finanslov 2012 vedtog Folketinget flere ændringer, som har betydning for kommunernes beskæftigelsesindsats og forsørgelsesudgifter. Ændringerne præsenteres nedenfor.

#### *Midlertidig forlængelse af dagpengeperioden*

· Dagpengeperioden forlænges med ½ år for alle forsikrede ledige, der opbruger dagpengeretten i 2. halvår af 2012, dog således at den samlede dagpengeperiode ikke kan overstige 4 år. I 2012 vil der således være flere dagpengemodtagere end hidtil forventet og samtidig lidt færre kontanthjælpsmodtagere. Reglerne om at forsikrede ledige, der har modtaget a-dagpenge i mere end 2 ½ år skal fuldtidsaktiveres udfases som konsekvens heraf også hurtigere.

#### *Afskaffelse af fattigdomsydelser*

- Afskaffelse af starthjælp og introduktionsydelse, som indebærer særligt lave ydelser for personer, der ikke har opholdt sig i Danmark i syv år inden for de seneste otte år og derfor ikke har ret til kontanthjælp. Den gennemsnitlige enhedspris for kontanthjælpsmodtagere stiger, da relativt flere kontanthjælpsmodtager fremover modtager en højere ydelse. Det forventes at medføre merudgifter på 491,7 mio. kr. på landsplan i 2012.
- Afskaffelse af timereglen, der indebærer, at ægtefæller, som begge modtager kontanthjælp, hver især skal dokumentere, at de har haft 225 timers ordinært og ustøttet arbejde inden for 12 måneder for at bevare retten til kontanthjælp. Som konsekvens heraf vil der være færre personer som mister retten til kontanthjælp.
- Afskaffelse af kontanthjælpsloftet, som fastlægger en øvre grænse for, hvor meget der i alt kan udbetales i kontanthjælp, boligstøtte og særlig støtte, når man har modtaget kontanthjælp i seks måneder i træk. Som følge heraf vil udgifterne til boligstøtte og den særlige støtte stige, de samlede merudgifter skønnes til at være 57. mio. kr. på landsplan.

#### *Mere fleksible rammer for aktiveringsindsatsen*

- Reglerne om ret og pligt til tilbud af mindst 6 måneders varighed for unge under 30 år ophæves. Forslaget forventes at reducere aktiveringsomfanget for såvel dagpengemodtagere som kontanthjælpsmodtagere og øge antallet af passive forsørgelsesydelsesmodtagere tilsvarende. Forslaget forventes at medføre en reduktion i aktiveringsomfanget for dagpengemodtagere med 3.650 helårspersoner og kontanthjælpsmodtagere med 810 helårspersoner i 2012, svarende til -41,9 mio. i 2012 udgiftsneutral fra 2013 og frem.
- Varighedskravet til ret og pligt tilbud nedsættes fra 4 til 2 uger for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere. Kommunerne kan fortsat give længerevarende tilbud, hvis det vurderes at være hensigtsmæssigt. Forslaget forventes at reducere aktiveringsomfanget i vejledning og opkvalificering med i alt 625 helårspersoner i 2012, heraf 500 dagpengemodtagere og 125 kontanthjælpsmodtagere, svarende til - 40 mio. kr.
- Gentagen aktivering for ikke arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere efter 12 måneder i stedet for 6 måneder. Kommunerne kan fortsat give tilbud oftere, hvis det vurderes at være hensigtsmæssigt. Forslaget

forventes at reducere helårspersoner i aktive tilbud med 2.250 i 2012, primært vejledning og opkvalificering samt virksomhedspraktik, svarende til -61,3 heraf 4,7 mio. administration.

- Ophævelse af fuldtidsaktivering efter 123 ugers ledighed svarende til - 13,1 mio. kr. i 2012 og udgiftsneutral fra 2013 og frem.

#### *Bekæmpelse af ungdomsarbejdsløshed*

- Der ansættes jobrotationskoordinatorer i beskæftigelsesregionerne, der skal fremme unges brug af ordningen. Aktivitetsforøgelsen vil bl.a. afhænge af de aftalte måltal for hvor mange ekstra jobrotationspladser til ufaglærte og faglærte kommunerne skal etablere i 2012.
- Med henblik på at flere ledige unge skal blive faglærte via voksenlærlingeordningen gennemføres en udvidelse af tilskudsperioden fra de nuværende to år, så arbejdsgiverne i et to-årigt forsøg kan få tilskud under hele lærlingeforløbet. Som følge af en forventet mertilgang til ordningen forventes aktiviteten forøget med 200 helårspersoner i 2012.

#### *Bedre vilkår for ledige*

- Prisloftet for 6 ugers selvvalgt uddannelse afskaffes for alle kurser til og med erhvervsuddannelsesniveaue, herunder samtlige AMU-kurser. Dette forventes at medføre en øget tilgang til ordningen og en højere gennemsnitlig enhedspris. Enhedsprisen på kommunernes køb af selvvalgt uddannelse forventes at stige fra ca. 140.000 kr. i 2011 til 199.000 kr. i 2012, hvilket finansloven tager højde for.
- Der afsættes i finansloven yderligere 20 mio. kr. til jobrotation til særlige grupper med videregående uddannelser. Initiativet forventes på landsplan at indebære en aktivitetsstigning på i alt 122 helårspersoner på ordningen.
- Den midlertidige forsøgsordning, hvor ufaglærte ledige i den første ledighedsperiode kan få tilbud fra jobcentret om uddannelse på mere end 6 uger forlænges med 1 år. Initiativet forventes at indebære en aktivitetsstigning på 86 personer i vejledning og opkvalificering.

Der er taget højde for de ovenstående ændringer i den seneste budgetkontrol fra den 31. marts 2012 og ændringerne er medregnet i Arbejdsmarkedsudvalgets budget for resten af 2012.

I finansloven for 2012 er der også afsat midler til en sporskifteindsats for sygedagpengemodtagere. Formålet med initiativet er at sikre en styrket indsats for at hjælpe sygemeldte tilbage til arbejdsmarkedet ved hjælp af en sporskifteindsats.

Kolding Kommune er i alt blevet tildelt et engangsbeløb på 919.243 kr. til sporskifteindsatsen, som kan anvendes både i 2012 og 2013. På Arbejdsmarkedsudvalgets næstkommende møde vil udvalget blive præsenteret for en plan for hvorledes midlerne kan udmøntes.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-06-2012**

Godkendt.

## **Punkt 9: Resultatrevision 2011**

12/9979

### **Resumé**

Resultatrevisionen 2011 indeholder en gennemgang af Jobcenter Koldings resultater i 2011 sammenlignet med de øvrige jobcentre i klyngen.

### **Sagen behandles i**

Det Lokale Beskæftigelsesråd, Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomi-udvalget og Byrådet.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at Resultatrevision 2011 indstilles til godkendelse.

### **Sagsfremstilling**

Resultatrevisionen skal jf. § 22 i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats forelægges Byrådet med bemærkninger fra Det Lokale Beskæftigelsesråd og Beskæftigelsesregion Syddanmark forud for vedtagelsen af budgettet for det kommende år.

Beskæftigelsesregion Syddanmark har den 30. maj 2012 afgivet høringssvar til resultatrevisionen. Høringssvaret er vedhæftet som bilag.

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 07-06-2012**

Godkendt med den tilføjelse, at besparelspotentialet er misvisende og at der findes bedre opgørelsesmetoder for besparelspotentialet.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-06-2012**

Godkendt med den tilføjelse, at besparelspotentialet er misvisende og at der findes bedre opgørelsesmetoder for besparelspotentialet.

### **Bilag**

Resultatrevision 2011 - pdf

Bemærkninger til Koldings resultatrevision 2011

## **Punkt 10: Udpegning af nyt medlem og suppleant til Det Lokale Beskæftigelsesråd**

09/15678

### **Resumé**

Der indstilles et nyt medlem og en ny suppleant til Det Lokale Beskæftigelsesråd fra Danske Handicaporganisationer.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget, Udvalget for forretningsorden, Byrådet.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at Kristian Bennedsen indgår som medlem i Det Lokale Beskæftigelsesråd og

at Thorbjørn Halvorsen indgår som suppleant for Kristian Bennedsen i Det Lokale Beskæftigelsesråd.

### **Sagsfremstilling**

Medlem i Det Lokale Beskæftigelsesråd, Jan Isacsson, oplyser i mail af 15. marts 2012, at han ønsker at udtræde som medlem af Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Danske Handicaporganisationer oplyser hertil i mail af 4. maj 2012, at de ønsker at indstille nuværende suppleant Kristian Bennedsen, Hjarupvej 52, 6000 Kolding som medlem i stedet for Jan Isacsson.

Derudover oplyser de i samme mail, at de indstiller Thorbjørn Halvorsen, Knud Hansens vej 18, st. th., 6000 Kolding, som suppleant for Kristian Bennedsen.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-06-2012**

Godkendt.

## **Punkt 11: Orientering om nyt**

10/4520

### **Resumé**

Kommunaldirektøren vil på mødet give en orientering om udvalgt nyt fra forvaltningen, herunder hvordan forvaltningen påtænker at opbygge beskæftigelsesplan 2013.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-06-2012**

Godkendt.