

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 06-09-2018

Mødedato Torsdag d. 06. september 2018 kl. 08:00

Mødested Nowocoat

Mødedeltagere Poul Erik Jensen, Michael Krogh, Hamlaoui Bahloul, Karina Lorentzen, Eea Haldan Vestergaard, Tobias K. J. Jørgensen, Benny Dall

Indholdsfortegnelse

Opfølgning på kulturforståelsesprojekt version 1.0.....	3
Tendenser & lovgivning på beskæftigelses- og integrationsområdet.....	6
Ny målsætning for Munkebo og Skovparken.....	8
Kompetenceløft og job til borgere på ledighedsydelse - ansøgning til Investeringspuljen.....	11
Repatriering.....	13
Integrationspuljen - nyt fokus.....	16
Status på arbejdsmarkedsområdet, september 2018.....	19
Status på Integrationsområdet, september 2018.....	22
Orientering fra formanden.....	27
Orientering fra forvaltningen.....	28
Deltagelse i aktiviteter - september.....	29

Punkt 1: Opfølgning på kulturforståelsesprojekt version 1.0

16/11917

Resumé

I juni måned 2017 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget at afprøve nye metoder i arbejdet med at få flere flygtninge til at få fodfæste på det danske arbejdsmarked. Der blev derfor indgået en aftale med det internationale konsulentfirma Aperian Global (www.aperianglobal.com) om at igangsætte et projekt. Det skulle afprøve, hvorvidt kulturforståelse kan bane vejen for at flere flygtninge - trods ingen eller få dansksprogkundskaber - får fodfæste på det danske arbejdsmarked.

Projektet gik ud på at lære flygtningene mere om den danske arbejdsmarkedskultur, give dem helt konkrete værktøjer til at forstå de skrevne og uskrevne regler, og gøre dem i stand til at knække de kulturelle koder på et dansk arbejdsmarked.

Projektet, som rettede sig mod nedenstående målgrupper, blev afsluttet ved et arrangement den 26. juni 2018, hvor de 3 målgrupper gav gode råd om god integration til hinanden:

- 100 flygtninge
- Lokale virksomheder
- 20 medarbejdere i Kolding Kommune

Den europæiske landechef for Aperian Global Torben Krogh og Integrationschefen i Kolding Kommune deltager på mødet med et oplæg.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget, Kolding Arbejdsmarkedsråd og Multikulturelt forum (orientering).

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at projektets resultater drøftes,

at der gennemføres et fornyet projekt med en målgruppe fra Skovparken og Munkebo for herigennem at understøtte øgede beskæftigelseseffekter i området, og

at der gennemføres et projekt for 50 ikke arabisktalende flygtninge.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-09-2018

Godkendt med den tilføjelse at udvalget får en løbende opfølgning på projektet.

Sagsfremstilling

I juni måned 2017 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget at afprøve nye metoder i arbejdet med at få flere flygtninge til at få fodfæste på det danske arbejdsmarked. Der blev derfor indgået en aftale med det internationale konsulentfirma Aperian Global (www.aperianglobal.com) om at igangsætte et projekt. Det skulle afprøve, hvorvidt kulturforståelse kan bane vejen for at flere flygtninge - trods ingen eller få dansksprogkunderskaber - får fodfæste på det danske arbejdsmarked.

Projektet gik ud på at lære flygtningene mere om den danske arbejdsmarkedskultur, give dem helt konkrete værktøjer til at forstå de skrevne og uskrevne regler, og gøre dem i stand til at knække de kulturelle koder på et dansk arbejdsmarked.

Projektet, som rettede sig mod nedenstående målgrupper, blev afsluttet ved et arrangement den 26. juni 2018, hvor de 3 målgrupper gav gode råd om god integration til hinanden:

- 100 flygtninge
- Lokale virksomheder
- 20 medarbejdere i Kolding Kommune

Om Aperian Global

Aperian global er en global konsulentvirksomhed, der arbejder indenfor det tværkulturelle område. Virksomheden har i mere end 25 år udviklet og leveret løsninger til globale organisationer, universiteter og non-profit organisationer. Løsninger som består i at bistå virksomheder, når de udstationerer medarbejdere i andre lande.

Virksomheden har et erklæret mål om at arbejde for at gøre mennesker og organisationer i stand til at arbejde effektivt på tværs af kulturelle forskelle.

Baggrund for projektet

Baggrunden for at igangsætte projektet var blandt andet, at forskning peger på, at selv veluddannede udlændinge, som taler flydende dansk har svært ved at finde et job, hvis de ikke forstår kulturen på en dansk arbejdsplads.

Derfor var formålet med projektet at:

- Sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft, også når det gælder flygtninge
- Finde nye metoder, som kan bane vejen for at flere flygtninge, trods ingen eller få dansk sprogkunderskaber, får fodfæste på det danske arbejdsmarked.

Værktøjer i projektet

- Læringsbog, som giver den enkelte deltager, virksomhed og jobkonsulent et konkret dialogværktøj
- Profilanalyse, som har målt deltagerens profil op imod Danmarks nationale profil – resultatet giver et udgangspunkt for at tale om generelle objektive og håndgribelige kulturelle forskelle
- Individuelle coachsamtaler
- Diplomoverrækkelser

Der er udarbejdet en opsamling på projektet, et overblik over centrale læringspunkter, en video samt en rapport, som dykker dybere ned i, hvad læringsbogen og profilanalysen har betydet for projektet.

Ovenstående materiale vil blive fremlagt på mødet, hvor den europæiske landechef fra Aperian Global Torben Krogh og Kolding Kommunes integrationschef deltager.

Bilag

Centrale læringspunkter i kulturforståelsesprojektet.pdf

Opsamling Kulturforståelsesprojekt_190x180.pdf

Punkt 2: Tendenser & lovgivning på beskæftigelses- og integrationsområdet

18/2948

Resumé

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde i juni 2018 blev det besluttet, at der skal udarbejdes en række politikker for udvalgets ansvarsområde. Som afsæt for at kunne beslutte disse, vil der være en proces hen over efteråret, hvor der i dagsordenspunkter og oplæg gives baggrundsviden om lovgivning, tendenser, resultater m.m. indenfor området.

Dette er det indledende dagsordenspunkt og for at sætte rammen for de udfordringer, som nye politikker skal arbejde med, vil der indledningsvist blive fortalt om de faktorer, som påvirker beskæftigelses- og integrationsområdet.

På mødet vil der blive holdt fire korte oplæg. Ud fra oplæggene lægges der op til en drøftelse af, hvad der kan tages med videre af viden i arbejdet med de nye politikker.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at udvalget drøfter oplægget.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-09-2018

Udvalget drøftede oplægget.

Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde i juni 2018 blev det besluttet, at der skal udarbejdes en række politikker for udvalgets ansvarsområde. Som afsæt for at kunne beslutte disse, vil der være en proces hen over efteråret, hvor der i dagsordenspunkter og oplæg gives baggrundsviden om lovgivning, tendenser, resultater m.m. indenfor området.

Dette er det indledende dagsordenspunkt og for at sætte rammen for de udfordringer, som nye politikker skal arbejde med, vil der indledningsvist blive fortalt om de faktorer, som påvirker beskæftigelses- og integrationsområdet.

Fremtidens tendenser på arbejdsmarkedet

Digitalisering, robotter og kunstig intelligens påvirker samfundet og de muligheder, som borgere står overfor som enkeltindivider, men også bliver mødt af på arbejdsmarkedet. Det skaber åbninger for virksomhederne, hvor vi som kommune kan være med til at sikre en positiv udvikling lokalt og regionalt.

Lovgivning og mulige nye retninger

Ultimo august kom en ny aftale, en forenklet beskæftigelsesindsats, som primært handler om forenkling af regler indenfor området. Den træder i kraft 1. juli 2019, med undtagelse af to indsatser, som først træder i kraft 1. januar 2020. Derudover er der lanceret flere udspil inden for beskæftigelsesområdet, som lægger op til nye måder at gøre tingene på.

Det lokale arbejdsmarked – udbud og efterspørgsel

Arbejdsmarkedet vil altid være påvirket af skiftende konjunkturer og af efterspørgsel efter specifikke kompetencer og kvalifikationer. Samtidig bliver udbuddet af arbejdskraft påvirket af sammensætningen af kommunens og regionens borgere og deres uddannelsesniveau og faglige erfaringer.

Erfaringer og resultater

Igennem årene har der været mange retninger indenfor beskæftigelsespolitikken, og tilgangen til at få borgerne i arbejde har haft forskellige karakterer. Undervejs er der høstet mange erfaringer omkring, hvad der virker for de forskellige udfordringer, borgerne hver især har.

Forløbet ved udvikling af nye politikker for Arbejdsmarkedsudvalget

For at sætte nye retninger og få et større perspektiv, der både sikrer synergi og sammenhæng for borgerne (Borgerens Centrum), men også har et længere sigte på udvikling, er der behov for at arbejde strategisk med det samlede ansvarsområde, som Arbejdsmarkedsudvalget har det politiske ansvar for.

Ved konstitueringen af Byrådet for 2018 – 2021 blev der vedtaget et regeringsgrundlag for perioden, og på Arbejdsmarkedsudvalgets møde i marts blev den del, der dækker beskæftigelses- og integrationsområdet drøftet. Elementerne fra regeringsgrundlaget vil også blive indarbejdet i de nye politikområder.

Ved at udarbejde flere politikker skabes grundlag for en bedre ramme for at kunne skabe den ønskede politiske udvikling i Kolding Kommune. Samtidig kan der bedre støttes op om de enkelte områder og sikre muligheden for hurtigere at kunne justere, hvis der viser sig behov for det eller f.eks. ved lovændringer.

Nedenfor er skitseret fire politikker/politikområder. For både at favne de eksisterende indsatser og samtidig give rum for et strategisk sigte over de næste år og samtidig beslutte konkrete handlinger og indsatser, arbejdes der med denne disposition:

- Politik – vision & retning
- Politiske pejlemærker (det strategiske sigte)
- Programpakker (de eksisterende indsatser og projekter)
- Initiativer og handlinger fremadrettet (konkretisering af mål)

De politiske pejlemærker opstilles under hvert politikområde, som retningen. Fremadrettet indgår de, når sager behandles, hvor der vil blive refereret til dem. Derved understøtter de, at når der besluttet nye tiltag og indsatser, så sker det inden for den fastsatte ramme.

1. Arbejde, arbejdskraft og virksomhedsservice
2. Erhvervsuddannelse, efteruddannelse og opkvalificering
3. Sygedagpenge, arbejdsfastholdelse og handicap
4. International arbejdskraft og integration

På mødet vil der blive holdt fire korte oplæg om ovenstående. Ud fra oplæggene lægges der op til en drøftelse af, hvad der kan tages med videre af viden i arbejdet med de nye politikker.

Punkt 3: Ny målsætning for Munkebo og Skovparken

18/1938

Resumé

Munkebo og Skovparken står på ghettolisten, og med de nye politiske aftaler om bekæmpelse af parallelsamfund vil begge områder stå anført, som nogle af de hårdeste ghettoområder i Danmark.

Det stempel skaber meget negativ omtale af områderne, og det kan forstærke områdernes udfordringer.

Derfor foreslås en ny og klar målsætning for arbejdet i områderne, nemlig at Munkebo og Skovparken skal af ghettolisten.

Arbejdet foreslås understøttet af et nyt §17 stk. 4 udvalg.

Sagen behandles i

Plan-, Bolig- og Miljøudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget samt Byrådet.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget og Byrådet godkender den nye målsætning om at komme af ghettolisten,

at Byrådet nedsætter et §17, stk. 4 udvalg, der skal lede arbejdet,

at Plan-, Bolig- og Miljøudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget samt Social- og Sundhedsudvalget udpeger hver 1 udvalgsmedlem til §17, stk. 4 udvalget,

at Byrådet derudover udpeger 1 medlem til §17, stk. 4 udvalget, og

at Byrådet vælger en formand for §17, stk. 4 udvalget.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-09-2018

Udvalget indstiller målsætningen til godkendelse, og indstiller at Hamlaoui Bahloul udpeges som deltager fra Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutning Plan-, Bolig- og Miljøudvalget den 05-09-2018

Plan-, Bolig- og Miljøudvalget udpegede Birgitte Kragh.

Sagsfremstilling

Baggrund

Kolding Kommune har igennem mange år samarbejdet med Koldings boligorganisationer om at forbedre livet for beboerne i Koldings almene boligområder, herunder særligt Munkebo og Skovparken. Dette arbejde var også centrum for dialogen på konferencen på KUC i april 2018, som omhandlede forholdene i Munkebo og Skovparken.

I maj 2018 indgik et flertal i Folketinget en række politiske aftaler om bekæmpelse af parallelsamfund. Aftalernes indhold fremsættes som lovforslag i efteråret 2018, og hvis de gennemføres som forventet, vil det betyde en række ændringer for Munkebo og Skovparken.

Udfordringen

Disse ændringer giver anledning til en vurdering af, hvordan arbejdet i Munkebo og Skovparken skal prioriteres.

Den meget negative omtale af Munkebo og Skovparken som "ghettoer" giver områderne et dårligt udgangspunkt for at løse udfordringerne: Færre ressourcestærke borgere har lyst til at flytte til områderne, og de ressourcestærke beboere i områderne vil søge væk.

Med de nye politiske aftaler bliver Munkebo og Skovparken endda karakteriseret som nogle af de "hårdeste ghettoer" i Danmark på linje med Vollsmose, Mjølnerparken og Gellerupparken. Det kan forværre problemstillingen, og det åbner for, at områderne vil blive ramt af særlovgivning målrettet de hårdeste ghettoområder.

Justeret mål for Munkebo og Skovparken

Hvis den negative opfattelse af Munkebo og Skovparken skal ændres, så vil det i første omgang kræve, at områderne kommer af ghettolisten.

Derfor skal det primære mål for arbejdet i Munkebo og Skovparken være, *at de kommer af ghettolisten*.

Det vil give plads til mere positive fortællinger og opfattelser af områderne. Det vil også være en fordel for beboerne, idet de vil opleve en større tryghed i lokalområdet, og flere borgere i områderne vil blive en del af samfundet ved at bidrage med deres evner og kompetencer.

Omvendt kan det betyde, at midlerne fra Landsbyggefonden til boligsociale indsatser ikke længere kan opnås. Støttebehovet i områderne vil muligvis også ændre sig, hvis det lykkes at komme af ghettolisten.

Men der vil formentlig fortsat være behov for boligsociale indsatser i både Munkebo, Skovparken og de andre områder, der i dag er en del af helhedsplanen. Derfor skal det klarlægges, hvordan det boligsociale arbejde kan og skal fortsætte, selvom det lykkes at komme af ghettolisten.

Ligeledes vil der blive arbejdet på at påvirke beslutningerne, så nogle af midlerne fra Landsbyggefonden forbliver i de områder, som er kommet af ghettolisten.

Målet vil også gøre det nødvendigt med tiltag, der kan påvirke, hvem der flytter til Munkebo og Skovparken. I Kolding er der en bred boligmasse af lejeboliger, almene boliger, andelsboliger og ejerboliger. I det videre arbejde må det derfor belyses, hvordan boligsøgende i Kolding fortsat kan finde en bolig.

Politisk forankring af processen

Der vil være behov for at se på tværs af traditionelle fagudvalg, og derfor foreslås, at der under Byrådet oprettes et §17, stk. 4 udvalg for de udsatte boligområder.

Udvalget sammensættes af 4 byrådsmedlemmer fra hhv. Arbejdsmarkedsudvalget, Plan-, Bolig- og Miljøudvalget, Social- og Sundhedsudvalget samt Børne- og Uddannelsesudvalget. Dertil kommer 1 byrådsmedlem, og der udpeges en formand for udvalget.

De 3 formænd fra AAB/v Bovia (repræsentant fra AAB), Lejerbo Kolding og Boligkontoret Danmark i Ribe får ligeledes plads i udvalget.

Administrativt understøttes udvalget af de relevante forvaltningsdirektører samt direktørerne fra de tre boligorganisationer. Direktørerne vil også deltage i udvalgets møder med henblik på rådgivning og sparring.

Sekretariatsbetjeningen placeres i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

§17, stk. 4-udvalgets fokus skal være at lede arbejdet med at få Munkebo og Skovparken af ghettolisten.

Såfremt der skal udfærdiges udviklingsplaner for Munkebo og Skovparken, hvor andelen af almene familieboliger skal reduceres til 40 %, så skal udvalget også lede dette arbejde frem til maj 2019.

De øvrige tiltag i de politiske aftaler, såsom nye regler for daginstitutioner mv., skal håndteres i de respektive fagudvalg.

Det foreslås, at arbejdet starter med en kick-off inspirationsstudietur til Aarhus, hvor Byrådet og boligorganisationernes bestyrelser sammen kan få inspiration fra Aarhus' arbejde med beboersammensætningen, beskæftigelsestiltag, sociale indsatser, byggeri mv. Den skal gennemføres i løbet af efteråret 2018.

Det øvrige arbejde med (a) implementering af beskæftigelsestiltag, (b) undersøge muligheder for boligsocialmonitorering samt (c) tilpasning af eksisterende kommunale indsatser, fortsætter uændret.

Punkt 4: Kompetenceløft og job til borgere på ledighedsydelse - ansøgning til Investeringspuljen

18/9490

Resumé

Med fleksjob- og førtidspensionsreformen er der opstået en gruppe af potentiel arbejdskraft til rådighed for virksomhederne. Gruppen er kendetegnet ved at kunne arbejde mindre end en fuldtidsstilling og har derudover forskellige skånehensyn.

Samtidig repræsenterer gruppen en ekstra ressource, der ofte har et stort ønske om at opnå beskæftigelse, og som tilbyder en fleksibilitet, flere og flere virksomheder efterspørger.

Ved vedtagelsen af budget 2018 blev der reserveret midler til en investeringspulje under Arbejdsmarkedsudvalgets område. FlexFabrikken og Jobcenter Kolding har været i dialog om løsning af en konkret opgave inden for fleksjobområdet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget bevilger kr. 75.000 fra Investeringspuljen til udarbejdelse af kompetencekatalog og gennemførelse af workshops inden for fleksjobområdet, og

at Arbejdsmarkedsudvalget efterfølgende orienteres om effekterne af indsatsen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-09-2018

Godkendt.

Sagsfremstilling

Med fleksjob- og førtidspensionsreformen er der opstået en gruppe af potentiel arbejdskraft til rådighed for virksomhederne. Gruppen er kendetegnet ved at kunne arbejde mindre end en fuldtidsstilling og har derudover forskellige skånehensyn. Samtidig repræsenterer gruppen en ekstra ressource, der ofte har et stort ønske om at opnå beskæftigelse, og som tilbyder en fleksibilitet, flere og flere virksomheder efterspørger.

Ved vedtagelsen af budget 2018 blev der reserveret midler til en investeringspulje under Arbejdsmarkedsudvalgets område. FlexFabrikken og Jobcenter Kolding har været i dialog om en særlig indsats for borgere, der søger fleksjob.

Om FlexFabrikken

Flexfabrikken løser opgaver inden for primært salg, markedsføring og IT for private virksomheder, der enten har brug for aflastning på det administrative område eller efterspørger hjælp til løsning af konkrete opgaver med en hjemmeside,

SEO/google adwords mv. De har mere end 25 ansatte, hvoraf 3 er ansat på ordinære vilkår, resten er ansat i fleksjob.

Kompetencer og job

Samarbejdet mellem FlexFabrikken og Jobcenter Kolding vil komme til at bestå dels af udarbejdelsen af et kompetencekatalog og dels af afvikling af fire workshops. Begge er målrettet borgere, der søger fleksjob. Opgaven løses henover de kommende 4-5 måneder.

- Kompetencekatalog
 - Der udarbejdes et kompetencekatalog for minimum 80 borgere, der søger fleksjob. Kompetencekataloget afdækker dels borgerens individuelle kompetencer og kvalifikationer, men peger samtidig på konkrete muligheder for kompetenceløft med efterfølgende fleksjobpotentiale.
- Workshop
 - Profilen for workshoppen er ”Jeg er, jeg kan, jeg vil” og byder aktivt ind på at matche den enkelte borger med konkrete opgavetyper, afdække og iværksætte specifikke kompetenceløft og derefter matche til konkrete virksomheder fra FlexFabrikkens netværk.

Prisen omfatter udarbejdelse af kompetencekatalog for min. 80 borgere men gerne alle, fire workshops, profilkort/mapper samt online kompetencekort målrettet relevante virksomheder.

Indsatsen tilgår målgruppen med et specifikt individuelt udgangspunkt og adskiller sig fra andre indsatser ved også at koble en afdækning af relevante kompetenceløft med konkrete jobmuligheder på konkrete virksomheder.

Økonomi

Ved vedtagelsen af budgettet for 2018 blev der godkendt en bevillingsnote om oprettelse af en investeringspulje på kr. 1.000.000, der gør, at Arbejdsmarkedsudvalget dels kan investere i projekter til fremme af beskæftigelsen af borgere uden fast tilknytning til arbejdsmarkedet dels projekter til fremme af virksomhedernes adgang til relevant arbejdskraft.

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren foreslår, at udvalget bevilger kr. 75.000 fra Investeringspuljen.

FlexFabrikken ønsker samtidig at afdække markedet for virksomheder, der med udgangspunkt i kombinationen mellem faglighed og socialt ansvar kan udgøre en kundegruppe. Til dette søger FlexFabrikken den socialøkonomiske udviklingspulje for et tilsvarende beløb.

Kombinationen af de to ansøgninger skal medvirke til at udvikle beskæftigelsespotentialet for en ny arbejdskraftressource.

Fremadrettet samarbejde

På sigt kan der være potentiale for at udvikle andre typer af samarbejde mellem Jobcenter Kolding og FlexFabrikken.

FlexFabrikken har i dag hovedadresse i Viborg, men vil bruge samarbejdet og en evt. bevilling som anledning til at etablere sig med en afdeling med separat CVR-nummer i Kolding Kommune.

Punkt 5: Repatriering

18/21316

Resumé

Den 1. juli 2018 trådte en ændring af lov om repatriering i kraft. Hensigten med lovændringen er, at gøre det mere attraktivt for herboende udlændinge frivilligt at vende tilbage til deres hjemland. Flere skal motiveres til at benytte sig af muligheden for repatriering gennem et øget økonomisk incitament til at vende tilbage og gennem styrket vejledning af flygtninge og øvrige udlændinge om muligheden for frivillig repatriering.

Tilføjelse til resumé

På Multikulturel Forums møde i august blev det drøftet, om der skulle sættes initiativer i gang for at gøre opmærksom på muligheden.

Status på den lokale indsats for at repatriere er følgende:

I forbindelse med opfølgningssamtaler på integrationskontrakten vejledes alle flygtninge og familiesammenførte om muligheden.

Øvrige borgere (i målgruppen for repatriering) vejledes ved deres samtaler i kontaktforløbet/opfølgingsforløbet som led i den almindelige beskæftigelsesindsats.

Integrationsafdelingen tilbyder rådgivende samtaler om repatriering for alle øvrige borgere, der er interesseret i at få mere at vide om deres muligheder for at vende tilbage til hjemlandet.

Kolding Kommune afklarer gennem ministeriet og Dansk Flygtningehjælp, som løser opgaven for ministeriet, om det af sikkerhedsmæssige årsager er muligt for borgeren at vende tilbage til hjemlandet.

Herefter kan sagsbehandlingen med henblik på repatriering igangsættes.

Sagen behandles i

Multikulturelt forum og Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at Multikulturelt forum drøfter, hvorvidt der bør igangsættes initiativer, som kan skærpe målgruppens opmærksomhed på muligheden for repatriering og i givet fald, hvilke initiativer der bør igangsættes.

Nyt forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter Multikulturelt forums bemærkninger.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-09-2018

Udvalget besluttede at gennemføre informationsmøder, og undersøge mulighederne for at starte egen virksomhed i forbindelse med repatriering. Endvidere noterer udvalget sig, at den nye lovgivning er implementeret i Kolding.

Beslutning Multikulturelt forum den 23-08-2018

Godkendt.

Forslag om at afholde informationsmøder.

Forslag om, at indgå samarbejde med virksomheder om at sponsorere borgere i at starte selvstændig virksomhed i hjemlandet.

Sagsfremstilling

Den 1. juli 2018 trådte en ændring af lov om repatriering i kraft. Hensigten med lovændringen er, at gøre det mere attraktivt for herboende udlændinge frivilligt at vende tilbage til deres hjemland. Flere skal motiveres til at benytte sig af muligheden for repatriering gennem et øget økonomisk incitament til at vende tilbage og gennem styrket vejledning af flygtninge og øvrige udlændinge om muligheden for frivillig repatriering.

Lovændringen rummer fem initiativer:

1. Bedre muligheder for at modtage offentlig forsørgelse ved deltagelse i praktik eller uddannelsesforløb eller i rekognosceringsrejser til hjemlandet eller det tidligere opholdsland med henblik på senere at kunne træffe beslutning om repatriering

Som integrationsborger har man mulighed for at modtage hjælp til forsørgelse mens man deltager i praktik, uddannelsesforløb eller rekognosceringsrejser til hjemlandet eller tidligere opholdsland.

Som noget nyt er det nu også en mulighed for borgere, der modtager sygedagpenge eller dagpenge.

2. Hjælp til udgifter til transport af personlige ejendele

Borgerne har mulighed for at modtage hjælp til udgifter til transport af eksisterende bohavne på op til 30.000 kr. pr. person. Alternativt kan man vælge at modtage hjælp til indkøb af nye personlige ejendele inden for samme beløbsramme.

Tidligere blev der alene ydet hjælp til udgifter til transport af personlige ejendele med op til 2 m3 pr. person og uden øvre økonomisk grænse.

3. Bedre mulighed for at yde hjælp til erhvervsudstyr

Der kan ydes hjælp til udgifter på højst 15.808 kr. til køb af erhvervsudstyr, der kan være med til at fremme udlændingens beskæftigelsesmuligheder i hjemlandet eller det tidligere opholdsland. Der ud over ydes hjælp til udgifter på højst 20.416 kr. til transport af erhvervsudstyr.

En tidligere betingelse om, at erhvervsudstyret skal være egnet til at genopbygge hjemlandet eller det tidligere opholdsland er nu fjernet.

4. Hjælp til dækning af udgifter til anskaffelse af nationalitetspas m.v.

Der er nu mulighed for at søge økonomisk hjælp til udgifter, der er forbundet med fremskaffelse af nationalitetspas, herunder gebyrer, transportudgifter mv. på op til 10.000 kr. pr. person. Udgifterne skal være dokumenterede og transporten afholdt billigst muligt.

5. Systematisk kommunal vejledningspligt om repatriering

Som et led i integrations- og beskæftigelsesindsatsen har kommunen nu pligt til løbende at vejlede personkredsen for repatriering, om mulighed for frivillig hjemrejse med støtte efter repatrieringsloven.

For flygtningen og familiesammenførte omfattet af integrationsprogram skal vejledningen gives min. 4 gange årligt inden for 12 måneder i forbindelse med opfølgning på integrationskontrakten. For øvrige udlændinge skal vejledningen gives i beskæftigelsesindsatsen, ved alle samtaler i kontaktføreløbet / opfølgningsføreløbet.

Vejledningen i Kolding Kommune

Vi vejleder systematisk flygtninge og familiesammenførte, om muligheder for støtte til frivillig tilbagevenden til hjemlandet via repatriering ved alle opfølgningssamtaler på integrationskontrakten.

Alle øvrige udlændinge der er omfattet af målgruppen for repatriering vejledes ved alle samtaler i kontaktføreløbet/opfølgningsføreløbet i den almindelige beskæftigelsesindsats.

Integrationsafdelingen tilbyder rådgivende samtaler om repatriering, for borgere der er interesseret i at få mere at vide om deres muligheder for at vende tilbage til hjemlandet. Når en udlænding giver udtryk for et ønske om at vende tilbage til hjemlandet, henviser kommunen desuden udlændingen til Dansk Flygtningehjælp med henblik på rådgivning. Dansk Flygtningehjælp giver rådgivning på forskellige sprog, og tilbyder også anonym rådgivning. Det er ligeledes Dansk Flygtningehjælps opgave at afklare, om det af sikkerhedsmæssige årsager er muligt for udlændingen at vende tilbage til hjemlandet. Dansk Flygtningehjælp giver skriftlig besked herom til Integrationsafdelingen, og hvis det er muligt for udlændingen at vende tilbage til hjemlandet, påbegyndes sagsbehandlingen med henblik på at udlændingen frivilligt rejser hjem.

Punkt 6: Integrationspuljen - nyt fokus

15/20095

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget behandlede på sit møde den 16. august 2018 et forslag om at ændre i målgruppe og kriterier for integrationspuljen.

Med det formål at komme i dialog med relevante aktører, herunder blandt andet Multikulturelt forum, blev det besluttet at udsætte punktet.

Multikulturelt forums tilkendegivelser vil indgå i Arbejdsmarkedsudvalgets behandlingen af sagen i september måned 2018.

Tilføjelse til resumé

Arbejdsmarkedsudvalget har bedt Multikulturelt forum om, på deres møde den 23. august 2018, at drøfte Beskæftigelses- og Integrationsdirektørens forslag til ændring i kriterier og målgruppe for integrationspuljen.

Sagen behandles i

Multikulturelt forum og Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren foreslår,

at Multikulturelt forum drøfter forslaget om at ændre i kriterierne og målgruppen for integrationspuljen

at Multikulturelt forums tilkendegivelser indgår i Arbejdsmarkedsudvalgets behandling af sagen i september måned 2018.

Nyt forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter Multikulturelt forums tilkendegivelser, og

at udvalget godkender nye kriterier for puljen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-09-2018

Udvalget godkendte forslaget, og der var enighed om, at puljen i udgangspunktet ikke anvendes til drift, men at man bevilger en til to gange til samme projekt. Der tilføjes en bemærkning om, at der i særlige tilfælde, hvor der kan være længere perspektiv i at få tiltaget til at fungere, kan bevilges yderligere gange.

Beslutning Multikulturelt forum den 23-08-2018

Godkendt.

Der var forslag om også at have fokus på unge med anden etnisk baggrund.

Det bør indgå i overvejelserne, at det kan tage tid at løbe projekter i gang og skabe forankring.

Der var forslag om at prioritere projekter, som har fokus på multietniske aktiviteter.

Sagsfremstilling

I 2015 besluttede Byrådet at oprette en integrationspulje, som skulle sikre at lokale borgere og flygtninge via aktiviteter og arrangementer fik mulighed for at lære hinanden at kende.

Baggrunden for oprettelsen af puljen var, at Kolding Kommune i 2015 modtog omkring 200 flygtninge.

Midler fra integrationspuljen kan søges af foreninger, institutioner og virksomheder, som sammen skaber projekter målrettet en vellykket integration.

Projekterne kan relatere sig til såvel fritids- som arbejdslivet, og der skal være fokus på mødet mellem den danske kultur, normer og andre folkeslag.

Integration rummer mange aspekter

Formålet med at ændre på præmisserne for puljen er et forøget fokus på, at integration er mere end blot de aktiviteter, der foregår i den treårige integrationsperiode.

Nogle borgere overgår til at være på kontanthjælp, så også for denne gruppe borgere kan der være relevante aktiviteter og projekter, som kan få glæde af puljen. F.eks. understøttelse af den boligsociale indsats og forskellige kulturelle arrangementer.

Desuden er antallet af modtagne flygtninge faldet siden 2015, og i 2018 skal Kolding Kommune modtage 16 flygtninge. På den baggrund er der udarbejdet et forslag til at fokusere på en ny målgruppe, således at midlerne fremover bevilges til initiativer og projekter, som retter sig mod nedenstående målgrupper fra blandede boligområder.

- Integrationsborgere på langvarig forsørgelse
- Kvinder med anden etnisk baggrund end dansk.

Nyt fokus støtter op omkring indsatser fra debatmødet

Den 4. april 2018 inviterede Kolding Kommune alle interesserede borgere, foreninger, organisationer og virksomheder til et debat møde om regeringens ghettoudspil ”Et Danmark uden parallelsamfund – ingen ghettoer i 2030) ”.

Deltagerne blev bedt om at komme med forslag til indsatser, som kan være med til at forebygge dannelse af parallelsamfund og indsatser, som kan få Kolding Kommunes 2 blandede boligområder af ghettolisten.

Et ændret fokus på en ny målgruppe støtter op omkring flere af de temaer, som der blev peget på, på debatmødet.

Retningslinjer for bevillinger:

- Beløbsgrænsen for administrative bevillinger er kr. 15.000,-
- Formandskabet i Arbejdsmarkedsudvalget kan bevilge beløb på ansøgninger op til kr. 30.000,-
- Ansøgninger over dette beløb skal forelægges for Arbejdsmarkedsudvalget, som løbende orienteres om ansøgninger til puljen
- Integrationspuljen støtter ikke, projekter der allerede er gennemført eller udgifter til rejser og ophold
- Der skal minimum være midler til at igangsætte 10 projekter årligt
- Med det formål at fastholde et udviklingsperspektiv foreslås det, som noget nyt, at der maksimalt kan ydes tilskud til det samme arrangement/projekt 2 gange.

Der resterer pr. 1. juli 2018 203.958 kr. i puljen.

Bilag

Ansøgningskema til integrationspuljen.pdf

Historik - integrationspuljen.pdf

Punkt 7: Status på arbejdsmarkedsområdet, september 2018

13/8530

Resumé

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen udarbejder månedlig ledelsesinformation, der viser:

Del 1 – nøgletal for den generelle udvikling på beskæftigelsesområdet.

Under del 1 vises nøgletal for udviklingen i ledighedsprocenten, øvrige borgere på ydelse samt udviklingen i antal arbejdspladser og virksomheder.

Del 2 - udvikling i antallet af borgere tilknyttet Jobcenter Kolding.

Under del 2 vises udviklingen det seneste år for alle målgrupper.

Del 3 – status på de væsentligste persongrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Under del 3 vises for den enkelte målgruppe tilgang og afgang i antallet af borgere, varighed og udvikling i aktivering fordelt på tilbudstyper.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-09-2018

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Formålet med de månedsvise nøgletal er at give en status på de mest centrale indikatorer for beskæftigelsesindsatsen i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

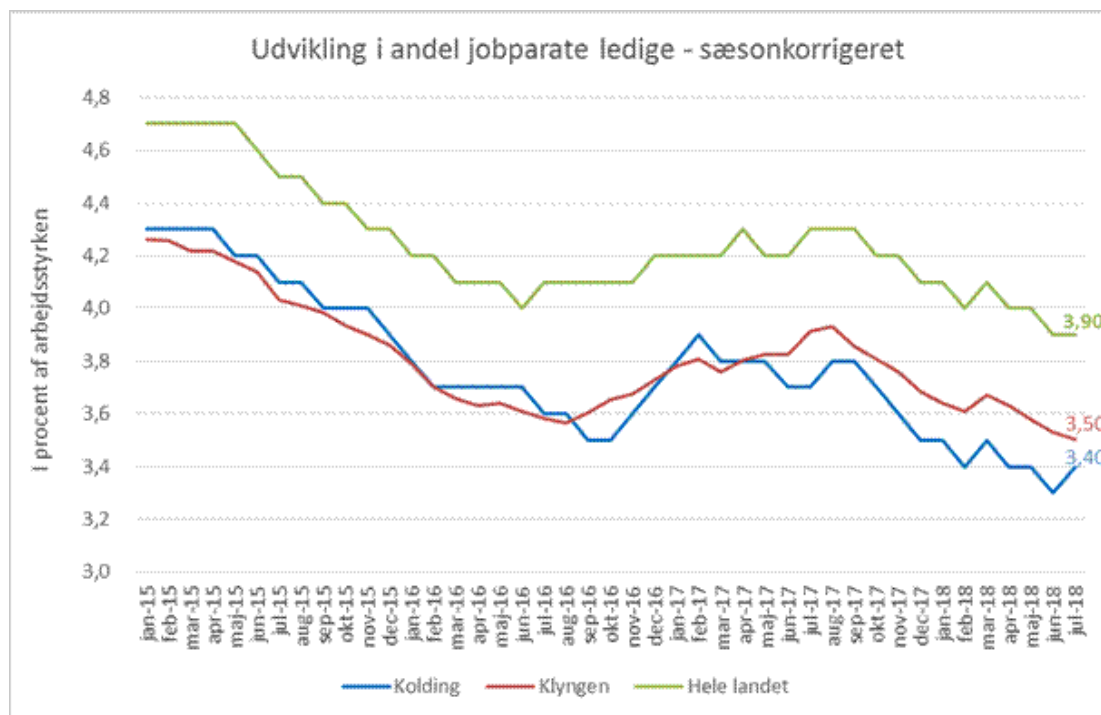
I Kolding Kommune var ledighedsprocenten i juli 2018 lavere end gennemsnittet af kommunerne i jobcenterklyngen og for hele landet. Ledighedsprocenten var 3,4% i Kolding Kommune mod 3,9% i hele landet.

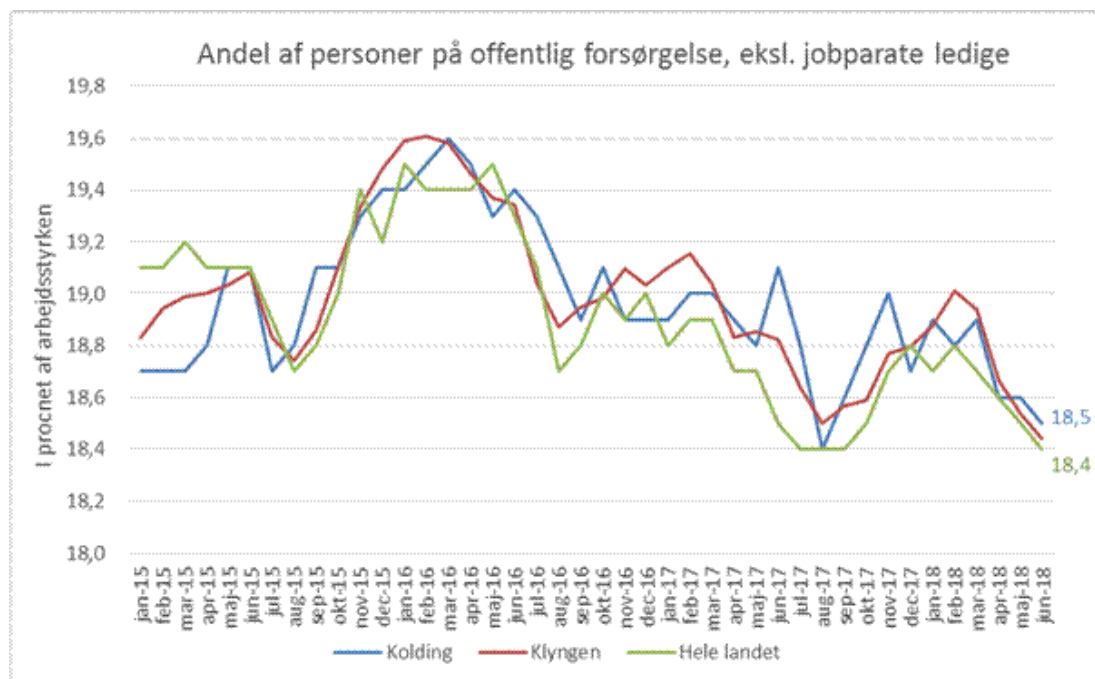
I juli 2017 var ledighedsprocenten i Kolding Kommune på 3,7% og 4,3% for hele landet.

Sygemeldte og ledige med andre problemer ud over ledighed udgjorde i juni 2018 18,5% af arbejdsstyrken i Kolding Kommune. Samme tal var i juni 2017 19,1%, hvilket svarer til et fald på 215 personer.

Der var i juni 2018 i alt 36.813 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere med bopæl i Kolding Kommune. Det er en stigning på 556 fuldtidsbeskæftigede i forhold til juni 2017.

Antallet af arbejdspladser i Kolding Kommune var i juni 2018 i alt 42.056 fuldtidsbeskæftigede. Det er en stigning på 1.222 arbejdspladser i forhold til juni 2017.





Antal personer fordelt på målgrupper

	2018												Forskøl til samme mån. sidste år	
	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul		Aug
Forsikrede ledige	1.535	1.466	1.425	1.397	1.527	1.579	1.525	1.491	1.389	1.299	1.451	1.572	1.483	-52
Sygedagpenge	1.189	1.205	1.301	1.351	1.302	1.338	1.323	1.250	1.272	1.284	1.170	1.104		-
Jobafklaringsforløb	455	475	462	464	488	475	471	465	450	448	440	433	421	-34
Kontanthjælp	1.291	1.281	1.262	1.257	1.237	1.254	1.229	1.210	1.166	1.134	1.096	1.075	1.048	-243
Uddannelseshjælp	617	606	630	621	589	598	602	590	614	625	574	579	559	-58
Integrationsprogram	306	290	281	272	265	251	247	239	234	230	227	209	199	-107
Integrationsydelse	85	86	87	82	77	78	76	72	73	68	63	61	60	-25
Ressourceforløb	285	286	294	297	299	305	311	313	322	338	353	360	362	77
Reksjob	1.353	1.358	1.369	1.366	1.360	1.376	1.386	1.389	1.410	1.429	1.450	1.461	1.466	113
Ledighedsydelse	249	248	242	261	281	276	271	284	280	282	287	286	290	41
Revalidering	15	14	13	12	15	15	15	15	15	16	13	13	13	-2
Fortidspension	3.207	3.200	3.188	3.186	3.170	3.172	3.173	3.189	3.192	3.200	3.210	3.214		
Total	10.587	10.515	10.554	10.566	10.610	10.717	10.629	10.507	10.417	10.353	10.334	10.367		

Antallet af personer er opgjort på den sidste dag i måneden.

Efterregistreringer af sygedagpengeforløb gør, at sagstallet for den seneste måned, bliver øget ved næste opdatering.

Kilde: eget fagsystem

Bilag

Ledelsesinformation del 3.pdf

Punkt 8: Status på Integrationsområdet, september 2018

13/8530

Resumé

Ledelsesinformation for integrationsområdet viser en status på antallet af borgere, omfattet af integrationsloven, en status på boligtilbud til flygtninge samt en oversigt over anvendte aktiveringstilbud, i form af danskuddannelse m.v.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen udarbejder månedsvise ledelsesinformation for integrationsområdet til Arbejdsmarkedsudvalget, der viser:

Del 1

Del 1 viser et overblik over antallet af nye borgere i Kolding Kommune samt et overblik over den arbejdskraft, som er kommet med det ekstraordinære antal flygtninge. Derudover viser del 1, hvor mange personer, der deltager i IGU-forløb.

Del 2

Del 2 viser en opfølgning på tilbud om boligplacering til flygtninge samt en status på antallet af kursister på Sprogskolen Kolding, fordelt på skolens forskellige kursustilbud.

Del 3

Del 3 viser en status på de væsentligste persongrupper i integrationsindsatsen. Der henvises til det vedlagte bilag, for en gennemgang af tabeller og figurer nævnt i beskrivelsen af del 3.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

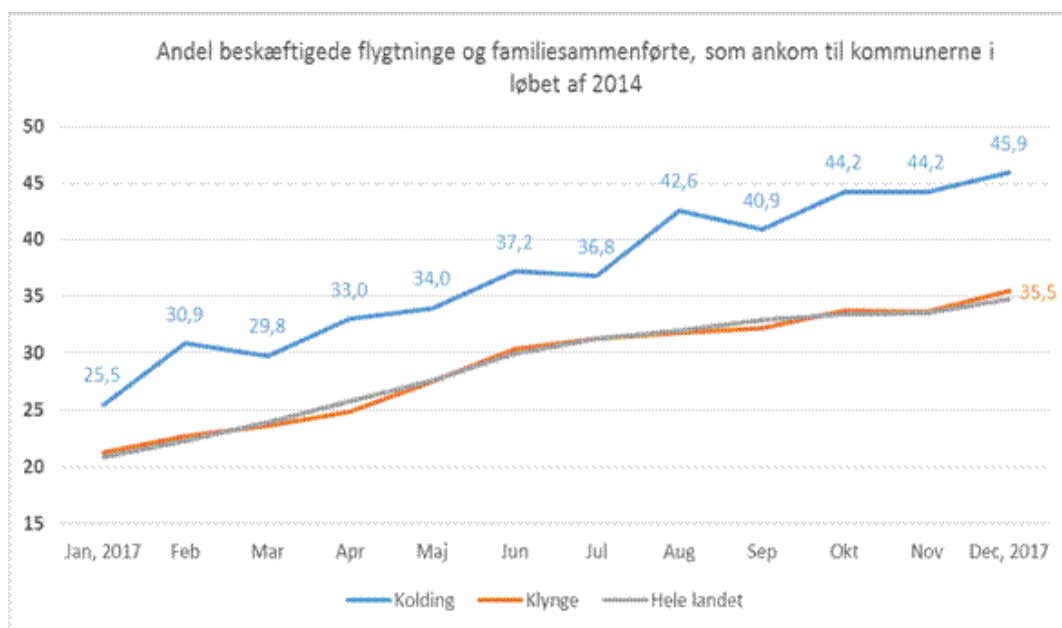
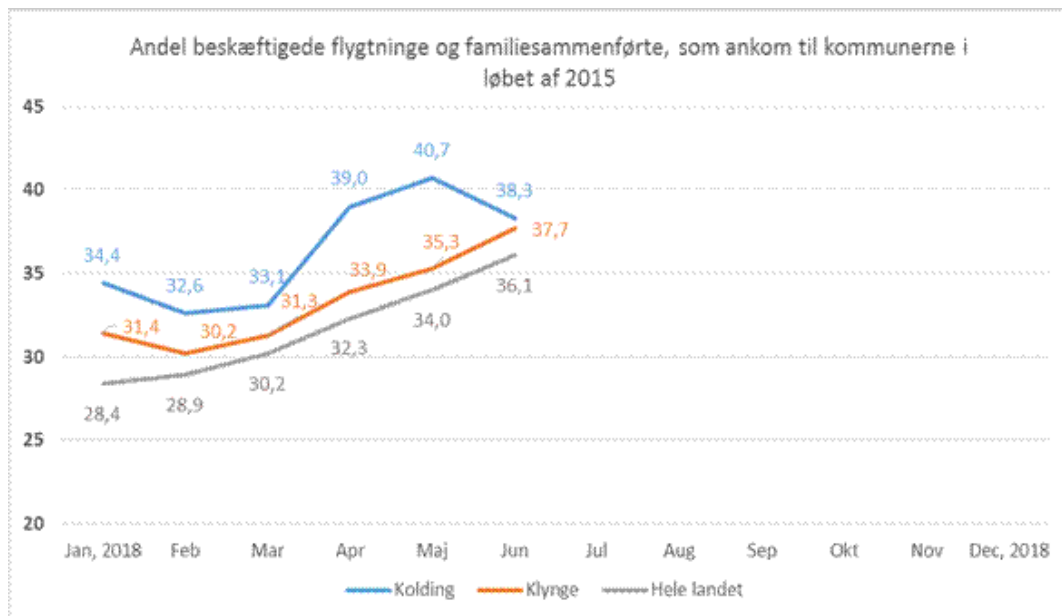
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-09-2018

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Figur 1: Andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte, som ankom til kommunerne i løbet af 2014 og 2015



Tabel 1: Tilgang af personer omfattet af integrationsprogram og aktuelt antal

Antal nytilkomne voksne flygtninge og personer i alt			
Tilgang	Flygtninge	Familiesammenførte	I alt
1. halvår 2016	90	34	124
2. halvår 2016	40	1	41
I alt 2016	130	35	165
1. halvår 2017	25	40	65
2. halvår 2017	5	6	11
I alt 2017	30	46	76
1. halvår 2018	3	9	12
Juli 2018	1	0	1
Aug 2018	1	0	1
Personer i alt	Ydelsesmodtagere	Selvforsørgere	
Personer i integrationsprogram	197	158	355

Tabel 2: Uddannelsesniveaue for personer omfattet af integrationsprogram

Uddannelsesniveaue	Antal	Andel
Arbejdsmarkeduddannelser (AMU-kurser)	2	1%
Erhvervsuddannelser	20	7%
Folkeskole (9./10. klasse)	104	36%
Gymnasium, HF, HTX, HH	59	20%
Kort videregående uddannelse	20	7%
Mellemlang videregående uddannelse	36	12%
Lang videregående uddannelse	11	4%
Ingen uddannelse	40	14%
I alt	292	100%

Note: Uddannelsesniveaue er fastlagt efter uddannelsessystemet i oprindelseslandet. En persons højeste uddannelsesniveaue fremgår af oversigten.

Tabel 3: Brancheerfaring for personer omfattet af integrationsprogram

Brancher	Antal	Andel
Bygge og Anlæg	82	42%
Lager og Logistik	12	6%
Hotel, restauration, køkken og kantine	58	30%
Service og rengøring	4	2%
Detail	8	4%
Skovbrug, gartneri og minkavl	2	1%
Øvrigt pakke	30	15%
I alt	196	100%

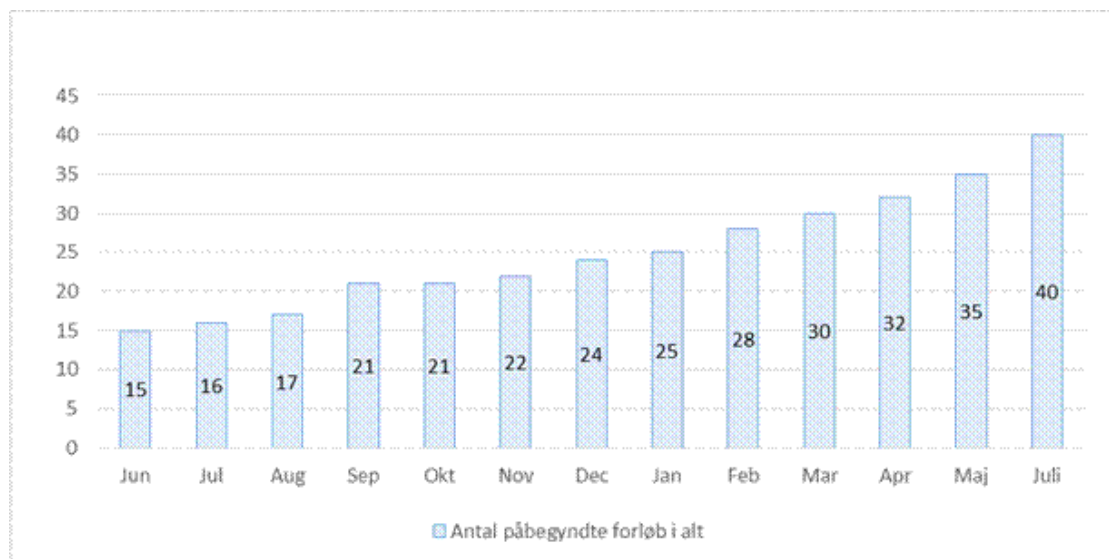
Tabel 4: Antal personer, som er overgået til arbejde eller uddannelse fordelt efter varighed af integrationsindsats, juli 2018

	0 - 1 år	1 - 2 år	2 - 4 år	4 - 5 år	I alt - juli	Sen. 12
Arbejde	1	1	2	1	5	72
Uddannelse	0	2	13	1	16	32
I alt	1	3	15	2	21	104

Tabel 5: Antal personer, der har haft ordinære løntimer (småjobs)

Personer med ordinære løntimer i januar til og med maj 2018	Antal	Andel
Kolding	32	13,3
Jobcenterklyngen	497	11,7

Figur 2: Antal personer i Kolding Kommune, som er påbegyndt i IGU-forløb



Del 2 – boligtilbud, danskopkvalificering og Sprogskole Kolding

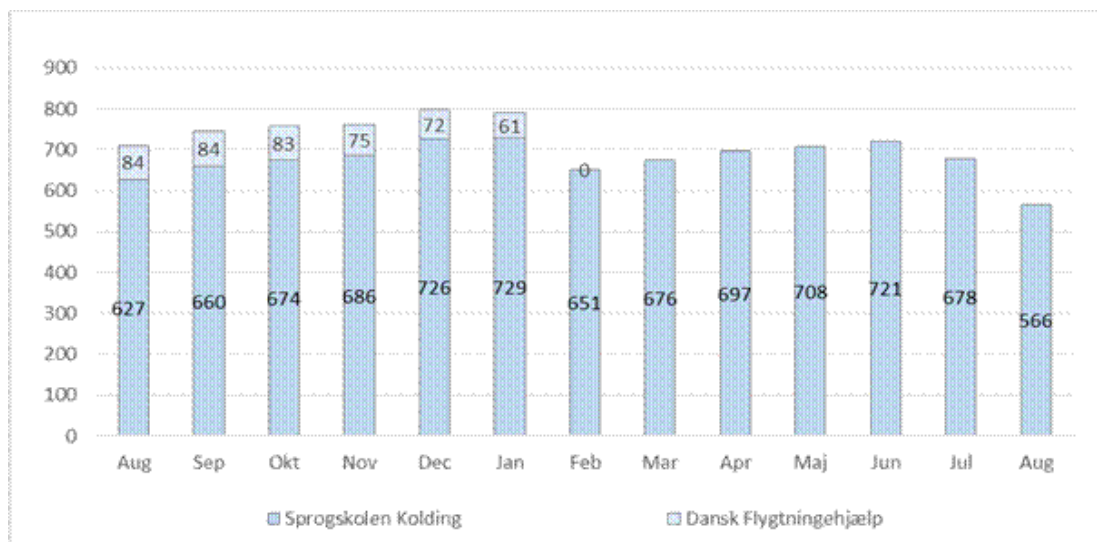
Tabel 6: Oversigt over anvendt boligkapacitet til midlertidig boligplacering til flygtninge samt ejerforhold for boligerne, ultimo august 2018

Midlertidige boliger	Tom	Beboet	I alt	Boligtype
Havesangervej, Kolding	0	1	1	Boligforening
Sjølundsgade 28, Sjølund	4	0	4	Kommunal
I alt	4	1	5	

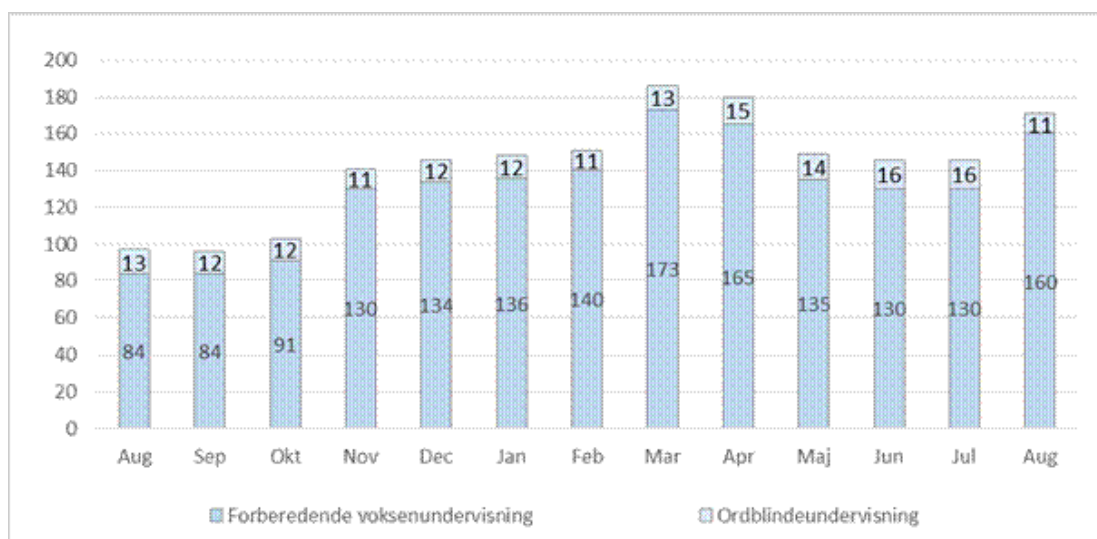
Tabel 7: Oversigt over anvendt boligkapacitet til permanent boligplacering til flygtninge, ultimo august 2018

Permanente boliger	Tom	Beboet	I alt
Hoppesvej 112	1	3	4
Mejerivej 2	6	0	6
I alt	7	3	10

Figur 3: Antal personer, som deltager i danskundervisning på Sprogskolen Kolding eller danskuddannelse ved ”Job og Sprog – Dansk Flygtningehjælp”



Figur 4: Antal personer, som deltager i forberedende voksenundervisning eller ordblindeundervisning på Sprogskolen Kolding



Bilag

Bilag til dagsordenspunkt, status på integrationsområdet.pdf

Punkt 9: Orientering fra formanden

17/22434

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-09-2018

Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget orienterede om:

- Multikulturelt Forum
- Job7.dk.

Punkt 10: Orientering fra forvaltningen

17/22438

Resumé

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren vil på mødet give en orientering om udvalgt nyt fra arbejdsmarkeds- og integrationsområdet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-09-2018

Godkendt.

Bilag

Udspil om udenlandsk arbejdskraft.pdf

Punkt 11: Deltagelse i aktiviteter - september

17/22280

Resumé

Deltagelse i aktiviteter.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre hverv.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-09-2018

Godkendt.

Bilag

Oversigt over Arbejdsmarkedsudvalget deltagelse i aktiviteter 2018