

REFERAT Fællesmøde mellem Social- og Sundhedsudvalget og Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpemiddeludvalget d. 17-06-2020

Mødedato Onsdag d. 17. juni 2020 kl. 10:00

Mødested Festsalen

Mødedeltagere Hans Holmer, Hanne Dam, Benny Dall, Trille Nikolajsen, Kristina Jørgensen, Tobias K. J. Jørgensen, Elvis Comic, Ole Martensen, Henrik Nielsen

Indholdsfortegnelse

Socialøkonomiske potentialer i et bæredygtigt innovationshus.....	3
Status Selvværd og Sammenhæng version 1.2.....	4
Underskriftsark.....	6

Punkt 1: Socialøkonomiske potentialer i et bæredygtigt innovationshus

20/6391

Resumé

Med afsæt i indsigter fra Socialøkonomi- Handicap- og Hjælpemiddeludvalgets og Socialudvalgets studietur til Settlementet (www.settlementet.dk) i februar måned 2020, samt en efterfølgende miniundersøgelse blandt lokale socialøkonomiske virksomheder om interessen for et fælles innovationshus, besluttede Socialøkonomi- Handicap- og Hjælpemiddeludvalget på deres møde den 20. maj 2020 at forvaltningen til juni-mødet skulle udarbejde et oplæg til drøftelse af socialøkonomiske potentialer i et bæredygtigt innovationshus.

På den baggrund har forvaltningen udarbejdet et oplæg, som tager udgangspunkt i nedenstående potentialer/emner:

1. Socialøkonomiske virksomheder
2. Videnscenter
3. Vielgut Studio
4. Væresteder og værksteder på handicap- og socialområdet
5. Projektpladser til socialt iværksætterier/studiepladser
6. Frivillighed og fællesskaber

Sagen behandles i

Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpemiddeludvalget, Social- og Sundhedsudvalget

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren og Socialdirektøren foreslår,

at udvalgene drøfter potentialerne.

Beslutning Fællesmøde mellem Social- og Sundhedsudvalget og Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpemiddeludvalget den 17-06-2020

Udvalget drøftede de foreslåede potentialer og besluttede at genoptage behandlingen af sagen på mødet i august måned.

Sagsfremstilling

Med afsæt i indsigter fra Socialøkonomi- Handicap- og Hjælpemiddeludvalgets studietur til Settlementet (www.settlementet.dk) i februar måned 2020, samt en efterfølgende miniundersøgelse blandt lokale socialøkonomiske virksomheder om interessen for et fælles innovationshus, besluttede udvalget på sit møde den 20. maj 2020 at forvaltningen til juni-mødet skulle udarbejde et oplæg til drøftelse af socialøkonomiske potentialer i et bæredygtigt innovationshus.

På den baggrund har forvaltningen udarbejdet et oplæg, som tager udgangspunkt i nedenstående potentialer/emner:

1. Socialøkonomiske virksomheder
2. Videnscenter
3. Vielgut Studio
4. Væresteder og værksteder på handicap- og socialområdet
5. Projektpladser til socialt iværksætterier/studiepladser
6. Frivillighed og fællesskaber

Potentialerne er yderligere beskrevet i oplægget og gennemgås på mødet.

Bilag

Miniundersøgelse hos socialøkonomiske virksomheder.pdf

Oplæg til drøftelse af potentialer.pdf

Punkt 2: Status Selvværd og Sammenhæng version 1.2

20/775

Resumé

Det specialiserede socialområde i Kolding Kommune fik i foråret 2019 foretaget en ekstern analyse, gennemført af Implement Consulting Group, der pegede på, at der var et potentiale i at styrke oversættelsen af Selvværd og Sammenhæng i Socialforvaltningen.

Derfor godkendte udvalget den 16.08.2019 igangsættelsen af en evalueringsproces af Selvværd og Sammenhæng med inddragelse af relevante interessenter. Resultatet af evalueringen samt forslag til videre implementering af tiltag i forhold til kommunikation, læring, videre implementering og løbende effektmåling af Selvværd og Sammenhæng blev fremlagt og godkendt på fællesmøde mellem Social- og Sundhedsudvalget og Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpemiddeludvalget den 22.01.2020.

Sagen behandles i

Fællesmøde mellem Social- og Sundhedsudvalget og Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpemiddeludvalget

Forslag

Socialdirektøren foreslår,

at status på implementeringen af Selvværd og Sammenhæng 1.2 tages til efterretning.

Beslutning Fællesmøde mellem Social- og Sundhedsudvalget og Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpemiddeludvalget den 17-06-2020

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Selvværd og Sammenhæng 1.2 er en konkret procesplan baseret på indsigter fra borgere, medarbejdere og politikere - herunder tiltag i forhold til kommunikation, læring, videre implementering og løbende effektmåling.

Udvalget vil få fremlagt en status på tiltagene i procesplanen både lokalt og på tværs i Socialforvaltningen siden primo februar 2020. Chefkonsulent Christina Pawsø og Udviklingskonsulent Mads M. Kyed vil i et oplæg give en status på arbejdet med forandringsagenter, lokale implementeringsplaner, kommunikationsinitiativer og effektmåling på borger- og medarbejderniveau.

Kort oprids af indholdet i statusoplægget

Forandringsagenter:

Der er nu 23 aktive forandringsagenter bestående af medarbejdere bredt repræsenteret i hele organisationen. De skal bl.a.,

- Sikre den borgerrettede effektmåling af tiltag i samarbejde med leder
- Sikre den løbende interne kommunikation mellem kollegaerne ude i organisationen samt i den officielle kommunikation mellem politisk niveau, ledelse og medarbejderniveau
- Understøtte arbejdet med den lokale implementeringshandleplan i praksis i samarbejde med leder samt have fokus på læring/evaluering

Implementeringsplaner

Alle organisationer og afdelinger har eller er i gang med at udfylde lokale implementerings-planer.

Implementeringsplanerne er lokale konkrete indsatser eller projekter, hvor der arbejdes ekstra målrettet og struktureret med metoder, praksisser og måling i tiltag, som er prioriteret højt helt lokalt.

Kommunikationsinitiativer

Der arbejdes løbende med at understøtte implementeringen med f.eks. videoer af tiltag helt ude i praksis, som er meget tydelige ind i Selvværd og Sammenhæng. Formålet er vidensdeling og involvering af medarbejderne.

På tværs af organisationen er der udarbejdet alt fra videoer, kollager, animationer, figurer, sange mv. i forbindelse med en visualiseringskonkurrence, som har til formål at styrke den fælles forståelse af strategien – Selvværd og Sammenhæng - i

alt, hvad du siger og gør.

Effektmåling på borger- og medarbejderniveau

Forandringsagenterne er med i afprøvningen af flere eksempler på, hvordan vi måler på borgers oplevelse af Selvværd og Sammenhæng samt effekt af tiltag.

På medarbejderniveau har vi opstartet udviklingen af en spørgeskemaundersøgelse til medarbejderne. Formålet med målingen er at få løbende fælles viden om medarbejdernes oplevelse af meningsfuldhed, deres kompetencer og faglighed, samt oplevelsen af sammenhæng i relation til at arbejde ud fra Selvværd og Sammenhæng. Målingen er ikke en trivselsundersøgelse, men en måling der skal bidrage med data til, at forvaltningen løbende kan skabe de bedste vilkår for at:

- Selvværd og Sammenhæng som formål (kerneopgave) og tilgang er meningsfuld for medarbejderne. En strategi som er meningsfuld at følge og gå på arbejde for hver dag.
- Medarbejderne føler, at de har de nødvendige kompetencer, at de lærer og udvikler sig sammen samt at deres faglighed sættes i spil på den rigtige måde for at lykkes med Selvværd og Sammenhæng.
- Der skabes bedre sammenhæng på tværs i den konkrete praksis med Selvværd og Sammenhæng.

Punkt 3: Underskriftsark

17/21633

Resumé

Udvalgene skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkendt”.

Sagen behandles i

Social- og Sundhedsudvalget og Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpemiddeludvalget