

REFERAT Koldings Arbejdsmarkedsråd d. 09-06-2016

Mødedato Torsdag d. 09. juni 2016 kl. 15:00

Mødested Udvalgslokalet

Mødedeltagere Mette Balsby, Jens M. Andersen, Jens Lund, Frank Grevelund, Ida Merethe Jørgensen, Anders Petersen (Fravær), Jesper Vestergård Hansen, Kirsten Jensen, Morten Heilskov (Fravær), Helle Due Riley, Annette Vittrup, Lasse Kamp, Charlotte Dreyer Mathiasen, Yrsa Mastrup, Kirsten Johansen, Hans Holmer, Michael Petterson

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse - Flere og dygtigere faglærte.....	3
Status på ungekampagnen "Praktikbooster".....	5
Status på fleksjob- og førtidspensionsreformen.....	6
Orientering om STAR pulje for langtidsledige.....	7
Temadrøftelser 2016 - 2. halvår.....	9
Praktikker, løntilskud og voksenlærlinge - 1. kvartal 2016.....	10
Status på arbejdsmarkedsområdet - juni 2016.....	12
Status på integrationsområdet.....	18
Budget og regnskab for Koldings Arbejdsmarkedsråd pr. 01.06.2016.....	22
Nyt fra medlemmerne.....	23
Nyt fra forvaltningen.....	24

Punkt 1: Temadrøftelse - Flere og dygtigere faglærte

15/12505

Resumé

På mødet vil Arbejdsmarkedschef Lasse Kamp holde oplæg om nogle af de udfordringer og barrierer, der er i arbejdet med at få flere unge og ufaglærte til at starte og gennemføre en erhvervsuddannelse.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

at oplægget drøftes, og

at der fremlægges konkrete forslag til det videre arbejde for at få flere unge og ufaglærte til at vælge og gennemføre en uddannelse, og

at der afsættes et rammebeløb på 175.000 kr. til konsulentbistand i forbindelse med iværksættelse af initiativer og aktiviteter.

Sagsfremstilling

Virksomhederne i Koldingområdet oplever i disse år i stigende omfang problemer med at rekruttere en velkvalificeret faglært arbejdskraft. Det skyldes dels, at efterspørgslen på faglært arbejdskraft generelt er stigende, og dels at udbuddet af faglært arbejdskraft bliver mindre, fordi flere faglærte trækker sig fra arbejdsmarkedet på grund af alder.

Der er derfor et stort behov for, at flere unge vælger og gennemfører en erhvervsuddannelse, og at flere ufaglærte voksne går i gang med og gennemfører en uddannelse, der gør dem til faglærte.

På den baggrund er det bekymrende, at de unge i stigende grad fravælger erhvervsuddannelserne, og at den nye erhvervsskolereform skærper kravene til både optagelse og gennemførelse af en erhvervsuddannelse. Og tilsvarende er det bekymrende, at der ikke er sket en markant stigning i antallet af ufaglærte voksne, som vælger at gå i gang med et voksenlærlingeforløb eller gøre brug af beskæftigelsesreformens mulighed for uddannelsesløft mv.

For at håndtere ovenstående udfordringer og sikre, at der fremadrettet uddannes flere og dygtigere faglærte, har de centrale aktører på uddannelses- og beskæftigelsesområdet i Kolding Kommune indgået en samarbejdsaftale "Flere og dygtigere faglærte".

Der er etableret en styregruppe og to udviklingsgrupper, som skal arbejde med at konkretisere og udmønte samarbejdsaftalen i konkrete initiativer og aktiviteter for henholdsvis de unge og de ledige og beskæftigede.

På mødet vil Arbejdsmarkedschef Lasse Kamp holde oplæg om nogle af de udfordringer og barrierer, der er i arbejdet med at få flere unge og ufaglærte til at påbegynde og gennemføre en uddannelse til faglært.

Forberedelse til temadrøftelsen

På baggrund af oplægget får Koldings Arbejdsmarkedsråd mulighed for, at drøfte og foreslå centrale temaer, initiativer og delmål som udviklingsgrupperne kan arbejde videre med.

For at sikre et godt udgangspunkt for drøftelserne, vil vi bede jer om at overveje nedenstående spørgsmål forud for mødet.

1) Hvad ser du som de største udfordringer og barrierer for at lykkes med visionen om at sikre flere og dygtigere faglærte i Kolding Kommune?

- a. De største udfordringer og barrierer ift. at få flere unge til at vælge og gennemføre en erhvervsuddannelse
- b. De største udfordringer og barrierer ift. at få flere ufaglærte til at gennemføre en uddannelse, der gør dem til faglærte.

2) Hvilke temaer og indsatsområder vurderer du, at det er vigtigt at arbejde med i udviklingsgrupperne for at sikre flere og dygtigere faglærte i Kolding Kommune?

- a. Hvilke temaer og indsatsområder er vigtige ift. at få flere unge til at vælge og gennemføre en erhvervsuddannelse

b. Hvilke temaer og indsatsområder er vigtige ift. at få flere ufaglærte til at gennemføre en uddannelse, der gør dem til faglærte.

3) Har du forslag til delmål for arbejdet i udviklingsgrupperne?

a. Forslag til delmål for arbejdet med at få flere unge til at vælge og gennemføre en erhvervsuddannelse

b. Forslag til delmål for arbejdet med at få flere ufaglærte til at gennemføre en uddannelse der gør dem til faglærte.

4) Har du forslag til konkrete initiativer og aktiviteter udviklingsgrupperne kan igangsætte?

a. Forslag til aktiviteter og initiativer for arbejdet med at få flere unge til at vælge og gennemføre en erhvervsuddannelse

b. Forslag til aktiviteter og initiativer for arbejdet med at få flere ufaglærte til at gennemføre en uddannelse, der gør dem til faglærte.

5) Hvad kan du og den organisation/institution du repræsenterer gøre og byde ind med for at understøtte og bane vejen for flere og dygtigere faglærte i Kolding Kommune?

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 09-06-2016

Godkendt.

Der bevilliges 175.000 kr. til initiativer i forbindelse med samarbejdsaftalen under forudsætning af, at formandskabet kan godkende budget for initiativerne.

De forslag til initiativer som rådet fremlagde på mødet, videreformidles til de to udviklingsgrupper.

Punkt 2: Status på ungekampagnen "Praktikbooster"

15/19569

Resumé

I marts 2016 blev ungekampagnen "Praktikbooster – ung hjælper ung" skudt i gang i et samarbejde mellem Hansenberg og Jobcenter Kolding. Kampagnen har til formål at skabe flere praktikpladser til de unge, så flere kan gennemføre en erhvervsrettet uddannelse, og at klæde de unge på til mødet med virksomhederne.

Kampagnen løber frem til sommerferien 2016 og faciliteres af konsulentfirmaet ImageConsult. Koldings Arbejdsmarkedsråd har bevilget et rammebudget på 130.000 kr. til kampagnen.

På mødet giver Jobcenter Koldings Unge og uddannelseschef Karina B. Svarrer en status på "Praktikbooster".

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

at status på "Praktikbooster" tages til efterretning.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 09-06-2016

Taget til efterretning.

Bilag

Praktikbooster - oplæg fra Imageconsult

Punkt 3: Status på fleksjob- og førtidspensionsreformen

12/18108

Resumé

Den 1. januar 2013 trådte førtidspensions- og fleksjobreformen i kraft. Med reformen skal unge under 40 år som udgangspunkt ikke have førtidspension, men i stedet en tværfaglig og helhedsorienteret indsats i ressourceforløb. Samtidig blev fleksjobordningen målrettet personer med mindst arbejdsevne, så ordningen i højere grad tilskynder til at udvikle arbejdsevnen og øge timetallet.

På mødet vil Arbejdsmarkedschef Lasse Kamp give en status på implementeringen og resultaterne af reformen i Kolding Kommune.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

at status på fleksjob- og førtidspensionsreformen tages til efterretning.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 09-06-2016

Taget til efterretning.

Punkt 4: Orientering om STAR pulje for langtidsledige

15/21295

Resumé

Kolding jobcenter har, på baggrund af ansøgning, fået bevilget 1,2 mio. kroner af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) vedrørende pulje til et pilotprojekt til udvikling af indsatser for langtidsledige dagpengemodtagere.

Pilotprojektet er startet op i 2016 og løber året ud.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd (orientering).

Forslag

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren forslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Jobcenter Kolding har, efter indsendelse af ansøgning, fået bevilget 1,2 mio. kroner af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til et pilotprojekt, der skal sætte fokus på hvilke indsatser, der virker for langtidsledige dagpengemodtagere.

Baggrund for pilotprojektet

Pengene kommer fra en større pulje hos STAR, der med udspring i Beskæftigelsesreformen, skal bruges til at udvikle ny viden om indsatser for en gruppe af dagpengemodtagere. Pilotprojektet er påbegyndt i 2016 og løber året ud, og der deltager, ud over Kolding, en række andre jobcentre landet rundt. Rambøll er proceskoordinator og evaluator på pilotprojektet.

Viden og erfaringer fra de deltagende jobcentre i pilotprojektet skal bidrage til at skabe et solidt fundament for en senere iværksættelse af et kontrolleret forsøg for samme målgrupper.

Målgruppen for det samlede projekt omfatter dagpengemodtagere, som er langtidsledige, ledige der er i risiko for langtidsledighed, og ledige der er 50 år og derover. Målgruppen er følgende delmålgrupper af dagpengemodtagere:

- Unge med en uddannelse og mindst seks måneders ledighed
- 30-49 år med mindst seks måneders ledighed
- 50 år eller derover, uanset ledighedsanciennitet

Det er et krav, at jobcentrenes indsats omfatter alle tre delmålgrupper. Alt afhængig af jobcentrenes ansøgninger skal indsatsen bestå af en eller flere af de tre hovedveje; intensiv jobsøgning i jobklub, samarbejde med vikarbureauer om at få ledige i job samt fokus på ordinær beskæftigelse via målrettet virksomhedsindsats.

Organisering af Pilotprojektet i Jobcenter Kolding

Pilotprojektet i Jobcenter Kolding følger hovedvej 1 (intensiv jobrådgivning i jobklub), og der visiteres i alt 120 borgere til projektet. I Kolding er målgruppen, uanset alder, dagpengemodtagere med mindst seks måneders ledighed. Derudover er der følgende kendetegn ved målgrupperne:

- Unge under 30 år: Primært akademikere
- 30-49 år: Blandet uddannelsesbaggrund
- 50 år og derover: Blandet uddannelsesbaggrund

Der oprettes 8 jobklubber med ca. 15 deltagere i hver jobklub. Jobklubberne startes løbende op hen over året, og hvert forløb varer 13 uger. Den første jobklub startede op ultimo februar måned, og efterfølgende er to jobklubber startet op. De resterende fem jobklubber starter op efter sommer.

Indholdet i jobklubberne består bl.a. af individuel jobrådgivning, jobsøgning, vejledning på CV og ansøgninger og optimering af ansøgningsstrategier. Undervejs i forløbet kan deltagerne komme i virksomhedsrettede forløb. Virksomhederne udvælges i et allerede eksisterende netværk, og nye virksomheder opsøges ligeledes.

International Business Academy Kolding (IBA) har, i de tre første jobklubber, ansvaret for etablering og drift af jobklubberne, og er også ansvarlig for, at deltagerne kommer videre i beskæftigelse eller uddannelse. I de resterende 5 jobklubber, der igangsættes til efteråret, varetager jobcentret selv opgaven.

Deltagersammensætningen i jobklubberne fordeler sig på ca. 30 ledige under 30 år, 50 ledige i aldersgruppen 30-49 år og 40 ledige på 50 år eller derover. Deltagerne har pligt til at deltage i forløbet.

Mål i pilotprojektet

Det forventes, at halvdelen af deltagerne (60 deltagere) kommer i ordinær beskæftigelse eller eventuel uddannelse.

Nuværende status i pilotprojektet

Den første jobklub afsluttes ultimo maj måned. Pt er fem personer kommet i ordinær beskæftigelse, og tre personer er i virksomhedspraktik.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-06-2016

Godkendt.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 09-06-2016

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Ansøgning med budget til hovedvej 1 og 3.pdf

STAR information om pulje for langtidsledige.pdf

Punkt 5: Temadrøftelser 2016 - 2. halvår

15/14411

Resumé

Koldings Arbejdsmarkedsråd skal tage stilling til, hvilke temaer de vil arbejde videre med i 2. halvår af 2016.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

at Koldings Arbejdsmarkedsråd drøfter, hvilke temaer man vil arbejde videre med i 2016.

Sagsfremstilling

Koldings Arbejdsmarkedsråd skal tage stilling til, hvilke temaer de vil arbejde videre med i 2016.

Den gældende strategiplan for 2013-2016 fokuserer på 7 indsatsområder:

1. Øge uddannelsesniveaue
2. De unge
3. Udenlandsk arbejdskraft
4. De udfaldstruede
5. De etniske
6. Det rummelige arbejdsmarked
7. Iværksætter

I 1. halvår af 2016 har råddet arbejdet med temaerne:

- *De etniske* – Temadrøftelse om branchepakker, 11. februar 2016
- *Øge uddannelsesniveaue* og *De unge* – Temadrøftelse om flere og dygtigere faglærte, 9. juni 2016

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 09-06-2016

Koldings Arbejdsmarkedsråd besluttede, at der på de kommende møder vil være særligt fokus på:

- Den virksomhedsvendte indsats
- Flygtninge

Punkt 6: Praktikker, løntilskud og voksenlærlinge - 1. kvartal 2016

06/17126

Resumé

Der er udarbejdet en oversigt over kommunens anvendelse af virksomhedspraktikker og job med løntilskud for perioden 1. kvartal 2016.

Oversigten indeholder antallet af borgere, der er ansat i praktik eller løntilskud i private, kommunale, regionale og statslige virksomheder samt foreninger, organisationer og selvejende institutioner.

Herudover bliver Koldings Arbejdsmarkedsråd orienteret om kommunens anvendelse af voksenlærlinge pr. maj 2016.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I nedenstående tabel ses en oversigt over, hvor mange løntilskud og virksomhedspraktikker der har været i Kolding Kommune i 1. kvartal 2016 fordelt på private og offentlige virksomheder.

	Kommunale	Private og selv.inst.	Regionale	Statslige	I alt
Løntilskud	53 (87)	120 (135)	9 (10)	3 (7)	187 (240)
Virksomhedspraktik	285 (296)	773 (747)	24 (30)	34 (28)	1.117 (1.101)
I alt	338 (383)	893 (882)	33 (40)	37 (35)	1.304 (1.341)

For henholdsvis løntilskud og virksomhedspraktikker er tallene i parentes fra opgørelse i samme periode sidste år (1. kvartal 2015).

Fra 2015-2016 er antallet af løntilskud faldet med 53 personer og nedgangen ses primært inden for de kommunale områder. Faldet gør sig gældende i alle målgrupper, og det er fortsat blandt dagpengemodtagerne, at der er flest ansættelser med løntilskud.

Antallet af virksomhedspraktikker har samlet set været stigende i perioden. Stigningen er sket inden for de private og statslige områder, mens der har været et mindre fald i kommunale og regionale praktikker.

Derudover er der i Kolding 142 voksenlærlinge i maj 2016 hvoraf 73 kommer fra beskæftigelse og 69 fra ledighed.

Voksenlærlingeordningen

Arbejdsgivere, der ansætter voksenlærlinge (personer over 25 år) med uddannelsesaftale kan modtage tilskud fra voksenlærlingeordningen til lønnen i lærlingens praktikperiode.

Målgruppe og tilskud

Med beskæftigelsesreformen kom der pr. 1. januar 2015 nye regler på området, så ordningen blev styrket i forhold til ledige og ufaglærte beskæftigede. Det betyder, at virksomheder, der ansætter ufaglærte ledige, ledige med en forældet uddannelse med 2 måneders ledighed og faglærte ledige med mindst 12 måneders forudgående ledighed kan få det nye forhøjede tilskud på 40 kr. i timen i hele uddannelsesperioden (gælder alle erhvervsuddannelser).

Øvrige ufaglærte ledige med mindre end 2 måneders ledighed og ufaglærte beskæftigede er også omfattet af ordningen, men tilskuddet til virksomheden er på 30 kr. i timen i op til de første to år af uddannelsesperioden. Uddannelsen skal være inden for områder med behov for arbejdskraft og hvilke fag, der er omfattet, kan ses på voksenlærlingelisten, som udarbejdes af STAR to gange årligt.

Beskæftigede med en uddannelse kan ikke længere udløse voksenlærlingetilskud.

Varighed

Uddannelsen varer som udgangspunkt mellem 2 og 4 år, med mindre lærlingen har relevant meritgivende baggrundserfaring, så uddannelsesperioden kan afkortes.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 09-06-2016

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Voksenlærlinge maj 2016.pdf

Punkt 7: Status på arbejdsmarkedsområdet - juni 2016

13/8530

Resumé

Forvaltningen udarbejder månedligt ledelsesinformation, der viser:

- borgere på overførselsindkomst
- jobklare ledige
- borgere på offentlig forsørgelse i Kolding Kommune, nabokommunerne og hele landet
- oversigt over anvendte tilbud
- afgørelser i Ankestyrelsen.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd (orientering).

Forslag

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Udviklingen i det samlede antal borgere på overførselsindkomst har det seneste år været inde i en god udvikling. Der er i alt 180 færre borgere på overførselsindkomst end samme tidspunkt sidste år.

Der er det seneste år sket en række forskydninger i antallet af borgere inden for de enkelte ydelsesgrupper. Flere af forskydningerne skyldes reformer og ændret lovgivning.

Der har været et stort fald i antallet af forsikrede ledige og borgere på den midlertidige arbejdsmarkedsydelse. Til gengæld har der været en stigning i antallet af integrationsborgere.

Der har desuden været et fald i antallet af førtidspensionister. Faldet i antallet af førtidspensionister modsvares af et stigende antal borgere i fleksjob og ressourceforløb.

Udvikling i antallet af modtagere af overførselsindkomst

Målgruppe	2015								2016				Udvikling seneste år	
	apr-15	maj-15	jun-15	jul-15	aug-15	sep-15	okt-15	nov-15	dec-15	jan-16	feb-16	mar-16		apr-16
A-dagpenge	1.712	1.700	1.758	1.797	1.633	1.492	1.509	1.538	1.730	1.753	1.719	1.626	1.548	-164
Arbejdsmarkedsydelse	197	181	182	144	118	128	104	97	85	62	54	47	37	-160
Uddannelseshjælp i alt	719	746	727	714	710	710	729	720	678	677	685	697	692	-27
Løb 2.12 Uddannelseshjælp	340	368	353	344	342	342	366	358	322	316	331	341	337	-3
Løb 2.13 Uddannelseshjælp	379	378	374	370	368	368	363	362	356	361	354	356	355	-24
Kontanthjælp i alt	1.557	1.541	1.583	1.558	1.530	1.536	1.534	1.558	1.554	1.570	1.582	1.548	1.522	-35
Løb 2.2 kontanthjælp	377	355	371	376	359	379	382	404	399	414	403	394	379	2
Løb 2.3 kontanthjælp	1.180	1.186	1.192	1.180	1.171	1.157	1.152	1.154	1.155	1.156	1.179	1.154	1.143	-37
Kontantydelse							1	3	4	8	8	9	10	10
Revalidering	38	37	35	31	33	31	31	26	26	24	24	25	26	-12
Ledighedsydelse	217	219	218	228	226	223	228	232	229	231	234	235	235	18
Fleksjob	1.078	1.083	1.093	1.098	1.113	1.127	1.137	1.141	1.144	1.157	1.163	1.168	1.170	92
Ressourceforløb	206	216	238	249	263	272	278	279	282	280	282	282	283	77
Sygedagpenge	1.163	1.054	1.024	904	941	970	961	1.031	1.023	1.029	1.007	999	987	-176
Jobafklaringsforløb	187	205	246	290	278	293	336	349	358	362	364	378	406	219
Integrationsborgere	319	334	348	367	368	382	387	396	400	411	433	443	455	136
Førtidspension	3.409	3.392	3.372	3.352	3.341	3.331	3.319	3.300	3.285	3.278	3.274	3.267	3.261	-148
Total	10.802	10.708	10.784	10.718	10.554	10.495	10.553	10.667	10.794	10.834	10.801	10.715	10.622	-180

Kilde: data fra egen fagsystem. Antallet er opgjort den sidste dag i hver måned.

Kontanthjælp - definition af de fire matchgrupper

- LAB 2.12 Uddannelseshjælp: Åbenlyst uddannelsesparate og uddannelsesparate unge under 30 år.
- LAB 2.13 Uddannelseshjælp: aktivitetsparate unge under 30 år.
- LAB 2.2 Kontanthjælp: jobparate kontanthjælpsmodtagere.
- LAB 2.3 Kontanthjælp: aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år.

Arbejdsmarkedsparete borgere, ultimo april 2016

	April 2016	Samme tid sidste år
Forsikrede ledige	1.548	1.712
Arbejdsmarkedsydelse	37	197
Jobklare kontanthjælpsmodtagere	379	377
Kontantydelse	10	
I alt	1.974	2.286

Borgere der er til rådighed for et nyttejob, ultimo april 2016

	Antal borgere på ydelsen	Allerede i aktivering	Klar til nyttejob
Arbejdsmarkedsydelse	37	16	21
Jobklare kontanthjælpsmodtagere	379	178	201
Uddannelseshjælpsmodtagere (åbenlys uddannelsesparat)	64	43	21
I alt	480	237	243

Varighed af igangværende forløb, ultimo april 2016

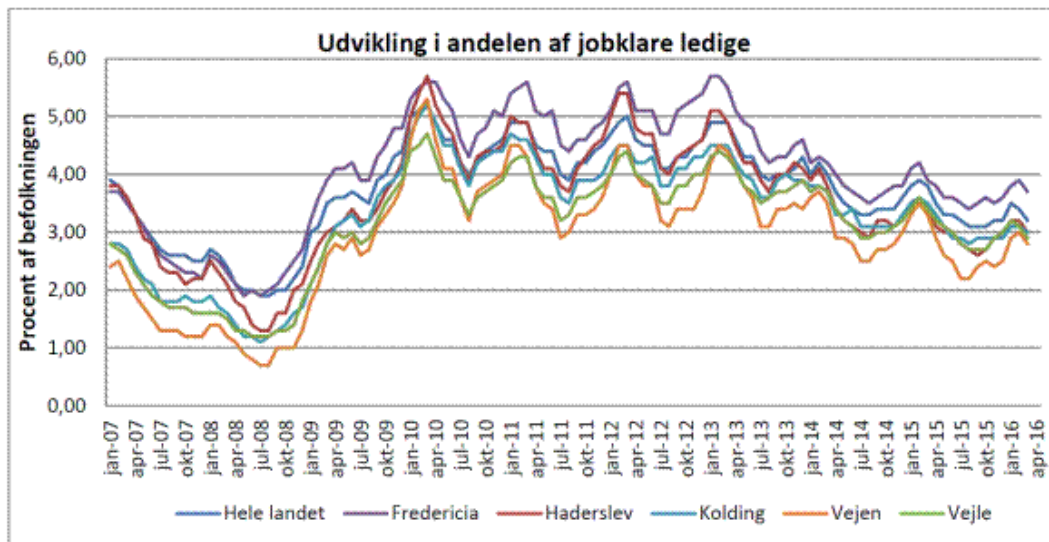
	0-26 uger	27- 52 uger	1-3 år	Over 3 år
Jobklare kontanthjælpsmodtagere	135	79	140	25
Uddannelseshjælpsmodtagere (åbenlys uddannelsesparat)	46	13	7	0
I alt	181	92	147	25

Varigheden "nulstilles" kun ved skift i mellem ydelsestyper, for eksempel ved et skifte fra a-dagpenge til kontanthjælp. Varigheden "nulstilles" ikke, hvis en borgere skifter fra aktivitetsparat- til jobklar kontanthjælpsmodtager.

Antal påbegyndte og afsluttede forløb samt udvikling i perioden, seneste år

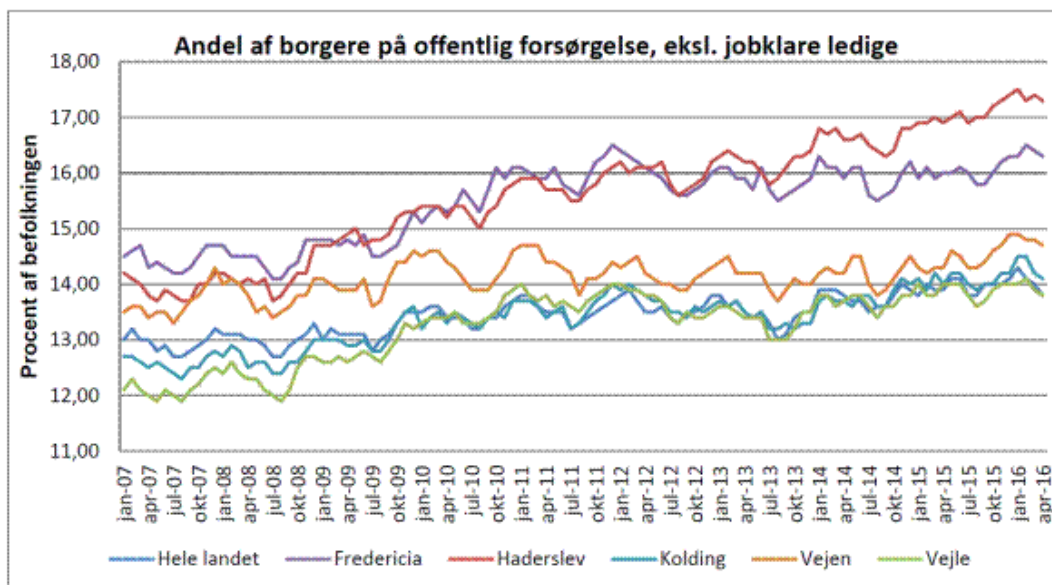
	Antal forløb primo perioden	Antal forløb afsluttet i perioden	Antal forløb påbegyndt i perioden	Antal forløb ultimo perioden	Udvikling seneste år
A-dagpenge og midlertidig arbejdsmarkedsydelse	1.976	5.292	4.989	1.673	-303
Kontanthjælp jobparate	382	483	495	394	12
Kontanthjælp aktivitetsparate	1.185	343	311	1.153	-32
Uddannelseshjælp (uddannelsesparate)	326	861	866	331	5
Uddannelseshjælp (aktivitetsparat)	387	178	156	365	-22
Sygedagpenge og jobafklaring	1.379	3.124	3.200	1.455	76
Ressourceforløb	195	60	148	283	88
Revalidering	36	23	12	25	-11
Fleksjob	1.076	33	124	1.167	91
Ledighedsydelse	222	59	72	235	13
Førtidspension	3.427	368	198	3.257	-170
Integrationsborgere på kontanthjælp	203	60	186	329	126
I alt	10.794	10.884	10.757	10.667	-127

Kilde: jobindsats.dk og egne data fra fagsystem.



Kilde: Jobindsats.dk

Jobklare ledige er dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere.



Borgere på arbejdsløshedsdagpenge og arbejdsmarkedsydelse

Personer	I alt april 2016	Samme tid sidste år
Vejledning	164	93
Uddannelse (Ordinær og AMU mv.)	56	73
Løntilskud	48	58
Virksomhedspraktik	55	52
Borgere i alt	1.585	1.909
Aktiveringsberørte	20%	14%

Borgere på uddannelseshjælp og kontanthjælp

Personer	I alt april 2016	Uddannelsesparate unge	Aktivitetsparate unge	Aktivitetsparate voksne	Jobparate voksne
Vejledning og jobklub	401	77	136	134	54
Nyttejob	79	43	2	0	34
Løntilskud	31	2	1	4	24
Virksomhedspraktik	271	46	34	113	78
Mentor	176	1	72	103	0
Anden uddannelse	30	2	17	7	4
Borgere i alt	2.214	337	355	1.143	379
Aktiveringsberørte	46,9%	56,4%	61,1%	32,0%	51,2%

Borgere i jobrotation og voksenlære

Personer	I alt april 2016	Samme tid sidste år
Jobrotation	18	46
Voksenlærlinge	132	144

Borgere på sygedagpenge og jobafklaring

Personer	I alt april 2016	Samme tid sidste år
Virksomhedspraktik	153	115
Moduler på Jobigen	206	169
(Delvist raskmeldt)	146	152
Borgere i alt	1.393	1.350
Aktiveringsberørte	26%	21%

Borgere ansat i et fleksjob

Personer	I alt april 2016	Samme tid sidste år
Ny ordning	591	425
Gammel ordning	579	653
Borgere i alt	1.170	1.078

Ledige borgere, som er visiteret til et fleksjob

Personer	I alt april 2016	Samme tid sidste år
Aktiverede	55	117
Borgere i alt	235	217
Aktiveringsberørte	23%	54%

Borgere som er tilkendt ressourceforløbsydelsen

Personer	I alt april 2016	Samme tid sidste år
Aktiverede	84	80
Borger i alt	283	206
Aktiveringsberørte	30%	39%

Antal afgørelser indbragt for Ankestyrelsen

Kolding	2015 2. kvartal	2015 3. kvartal	2015 4. kvartal
Sygedagpengeloven	27	19	19
Lov om højeste, mellemste førtidspension m.fl.	1	0	0
Lov om social pension	4	2	4
Lov om aktiv socialpolitik	27	29	33
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	18	13	10
Lov om fleksydelse	1	0	0
Diverse love vedr. beskæftigelse	2	1	1
I alt	80	64	67

Nabokommuner*	2015 2. kvartal	2015 3. kvartal	2015 4. kvartal
Sygedagpengeloven	92	92	78
Lov om højeste, mellemste førtidspension m.fl.	2	0	1
Lov om social pension	9	8	16
Lov om aktiv socialpolitik	132	125	123
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	25	16	17
Lov om fleksydelse	0	0	0
Diverse love vedr. beskæftigelse	3	3	4
I alt	263	244	239

*Haderslev, Fredericia, Vejle og Vejle

Ankestyrelsens afgørelser

Kolding	2015 2. kvartal	2015 3. kvartal	2015 4. kvartal
Stadfæstelse	76%	78%	69%
Ændring	13%	3%	12%
Hjemvisning	8%	14%	13%
Afvisning/henvisning	4%	5%	6%
I alt	100%	100%	100%

Nabokommuner	2015 2. kvartal	2015 3. kvartal	2015 4. kvartal
Stadfæstelse	71%	63%	72%
Ændring	10%	12%	11%
Hjemvisning	8%	9%	8%
Afvisning/henvisning	11%	16%	10%
I alt	100%	100%	100%

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-06-2016

Godkendt.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 09-06-2016

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 8: Status på integrationsområdet

13/8530

Resumé

Forvaltningen udarbejder månedligt ledelsesinformation, der viser:

- udviklingen i antallet af integrationsborgere
- udviklingen i antallet af nytilkomne flygtninge
- brug af danskundervisning og aktivering
- brug af midlertidig boligplacering.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd (orientering).

Forslag

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

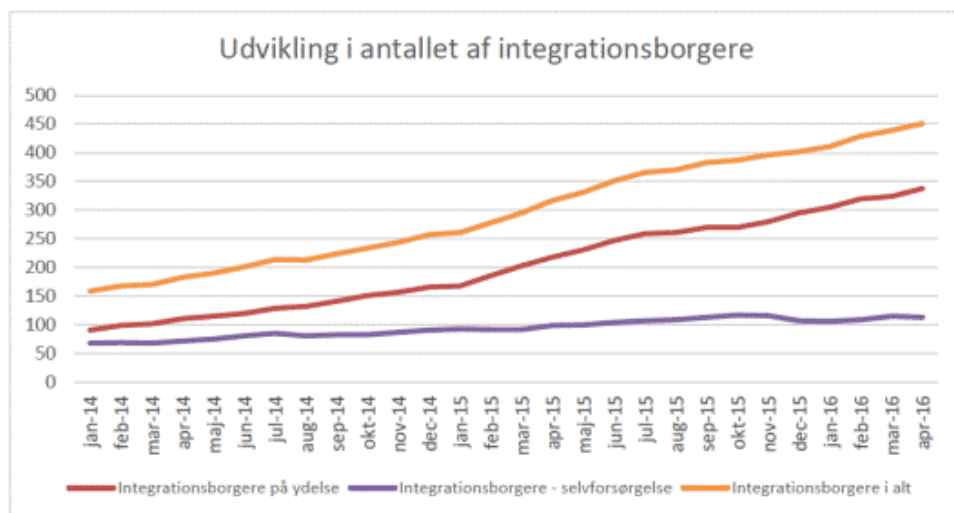
at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Der har været en stigning i antallet af integrationsborgere på 42 % det seneste år. Fra 317 i maj 2015 til 451 integrationsborgere i maj 2016.

Det stigende antal integrationsborgere har betydet en stor stigning i antallet af borgere, der modtager danskundervisning og aktiveres ved Sprogskole og Dansk Flygtningehjælp.

Der er i april 2016 midlertidig boligplacering i 13 lejemål, der huser 24 flygtninge. Der vil i 2016 være behov for flere permanente lejemål, da man forventer, at antallet af flygtninge vil være stigende.



Udvikling i antallet af nytilkomne flygtninge

	Kvoteflygtninge	Familie-sammførte	I alt
jan-15	5	2	7
feb-15	20	2	22
mar-15	21	1	22
apr-15	14	7	21
maj-15	11	1	12
jun-15	16	26	42
jul-15	16	15	31
aug-15	10	9	19
sep-15	14	7	21
okt-15	6	7	13
nov-15	13	12	25
dec-15	14	10	24
I alt 2015	160	99	259
jan-16	20	7	27
feb-16	4	5	9
mar-16	15	5	20
apr-16	14	3	14

Danskundervisning og aktivering til integrationsborgere på forsørgelse

	Maj 2016	Samme tid sidste år
Danskundervisning	285	182
Sprogskolen	240	182
Niveau 1 (du1)	98	63
Niveau 2 (du2)	107	83
Niveau 3 (du3)	19	15
Ungdomsskolen Nord	16	21
Dansk flygtningehjælp - sprog	45	0
Niveau 1 (du1)	36	
Niveau 2 (du2)	9	
Aktivering:		
Den erhvervsrettede sprogskole	173	122
- heraf virksomhedspraktik	77	56
- heraf forforløb til virksomhedspraktik	96	66
Andre tilbud	2	3
Dansk flygtningehjælp - job og sprog	44	
- heraf virksomhedspraktik	11	

Midlertidig boligplacering, maj 2016

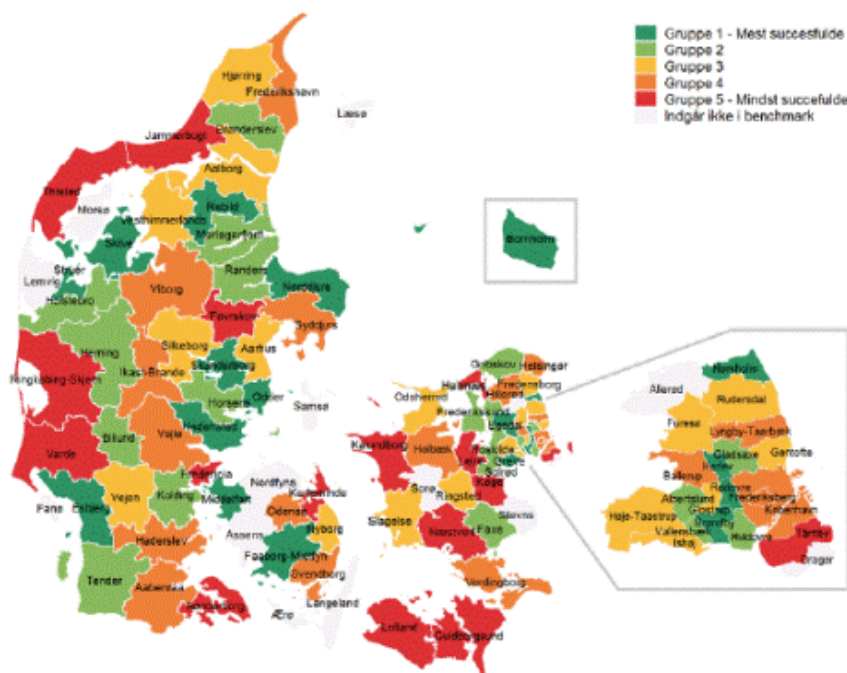
	Antal lejemaal	Antal personer
Kommunale boligtilbud	13	24
Private boligtilbud	0	0
Øvrige boligtilbud	0	0
I alt	13	24

I maj 2016 har KORA (et uafhængigt analyseinstitut under Social- og Indenrigsministeriet) udgivet en rapport, der analyserer kommunernes integrationsindsats på beskæftigelsesområdet. Rapporten viser store forskelle i effekten af kommunernes integrationsindsats i forhold til beskæftigelse af flygtninge og de svageste indvandrere i job.

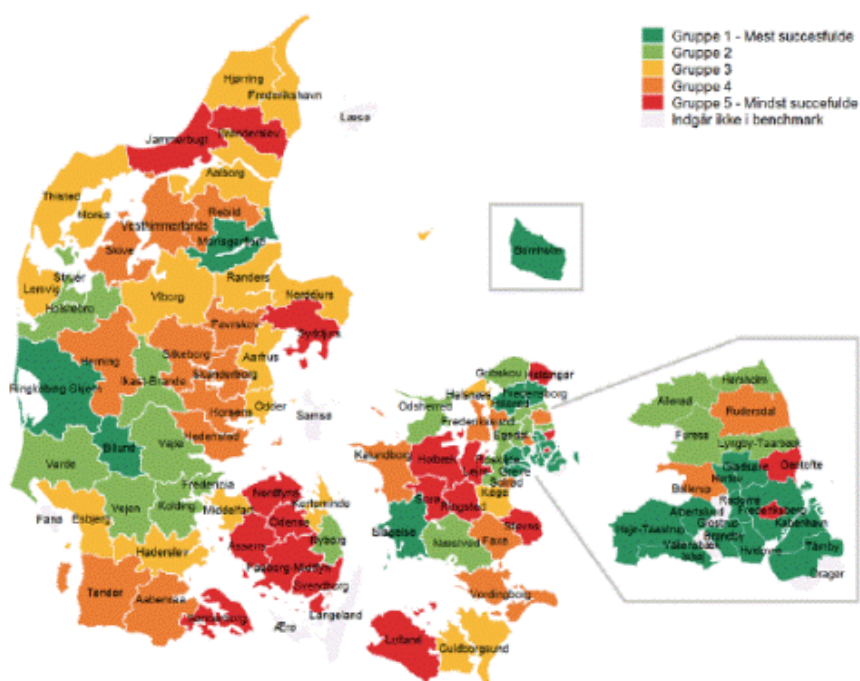
Fra rapporten er nedenstående to danmarkskort der viser de enkelte kommuners succes med integrationsindsatsen. De viser, at Kolding har gode beskæftigelseseffekter af kommunens integrationsindsats.

De interaktive danmarkskort samt hele rapporten kan ses på [KORA - kommunernes integrationsindsats på beskæftigelsesområdet](#).

Figur 1 Kommunernes succes med at få ikke-vestlige indvandrere med problemer ud over ledighed i beskæftigelse (faktiske varighed/forventede varighed)



Figur 2 Kommunernes succes med at få nytilkomne flygtninge og familiesammenførte under integrationsloven i beskæftigelse (faktiske varighed/forventede varighed)



Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-06-2016

Godkendt.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 09-06-2016

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

KORA analyse af kommunernes integrationsindsats

Punkt 9: Budget og regnskab for Koldings Arbejdsmarkedsråd pr. 01.06.2016

15/2480

Resumé

Orientering om Koldings Arbejdsmarkedsråds budget og regnskab pr. 1. juni 2016.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

at orienteringen godkendes.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 09-06-2016

Godkendt.

Bilag

Koldings Arbejdsmarkedsråd budget og regnskab pr. 01.06.2016

Punkt 10: Nyt fra medlemmerne

10/31160

Resumé

For at sikre en maksimal inddragelse af Kolding Arbejdsmarkedsråds baglande, orienterer rådets medlemmer på mødet om nyt fra deres organisationer.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 09-06-2016

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 11: Nyt fra forvaltningen

10/31160

Resumé

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren vil på mødet give en orientering om nyt fra forvaltningen.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 09-06-2016

Orienteringen blev taget til efterretning.