

# REFERAT Koldings Arbejdsmarkedsråd d. 15-12-2022

**Mødedato** Torsdag d. 15. december 2022 kl. 15:00

**Mødested** Dieselvej 6, kantine syd

**Mødedeltagere** Villy Søvndal, Dorte Møller Vistesens, Rasmus Lund-Sørensen, Morten Bjørn Hansen, Niels Egelund (Fravær), Søren Frandsen (Fravær), Susanne Helle Hansen, Frank Eisby, Peder Madsen, Brian Dall, Morten Kaj Hansen, Per Lynnerup (Fravær), Annette Vittrup, Ravi Willesen, Peter Thuesen Andersen, Jakob Højbjerg Holm, Jens Lund, Trille Nikolajsen, Birgitte Munk Grunnet, Henrik Sig (Fravær)

## Indholdsfortegnelse

Krisers anatomi og deres betydning for erhvervslivet og arbejdskraften.....	3
Procesplan for rekrutteringsprojekt.....	5
Ansøgning om midler til transport til DM i Skills 2023.....	8
Nyhedsbrev om arbejdsmarkedet.....	10
Årshjul for temadrøftelser og emner på dagsordenen i Koldings Arbejdsmarkedsråd.....	11
Nyt fra medlemmerne.....	13
Nyt fra forvaltningen.....	14

# Punkt 1: Krisers anatomi og deres betydning for erhvervslivet og arbejdskraften

22/7395

## Resumé

På Koldings Arbejdsmarkedsråds møde i september blev det ønsket, at det blev sat på dagsordenen at drøfte kriser. Vinklen skulle både være, hvordan de påvirker vores samfund og arbejdsmarked, og hvordan de påvirker os som individer og medarbejdere.

Til at igangsætte en drøftelse om dette store emne er der denne gang inviteret to forskere til at komme med hver deres perspektiv på, hvordan man kan gribe krisen og forme noget nyt.

- Suna Løwe Nielsen fra Syddansk Universitet (SDU) vil fortælle om de nutidige kriser, vi oplever i disse år med coronapandemi, Ukraine-Ruslandskrig og klimakrisen. De tre store kriser er højaktuelle, de intensiverer og overlapper hinanden - og de er en del af små og mellemstore virksomheders hverdag.
- Christine Ipsen fra Danmarks Tekniske Universitet (DTU) vil fortælle om sin forskning i hjemmearbejde, og hvordan det har ændret arbejdspladserne, og vores måde at gå på arbejde og være medarbejdere på.

Suna Løwe Nielsen deltager fysisk på mødet i Koldings Arbejdsmarkedsråd, mens Christine Ipsen er med online fra København.

## Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Koldings Arbejdsmarkedsråd drøfter oplæggene.

## Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 15-12-2022

Rådet drøftede oplæggene bl.a. omkring hjemmearbejdes indflydelse på mulighederne for at rekruttere fra et større område, hvordan det påvirker sammenhængskraften på en arbejdsplads og individets behov for både at have fleksibilitet og være en del af et socialt fællesskab på en arbejdsplads. Det blev også diskuteret, hvordan frygt kan skabe innovation men ikke fungerer ift. til ledelse. Desuden hvordan samfundet går mere mod de individuelle behov og til tider væk fra fællesskabet.

Ved spørgsmålet om de to forskere havde et godt råd til medlemmerne af Koldings Arbejdsmarkedsråd så lød det at sætte små prøvehandling i gang, som senere kunne opjusteres. Og så at beslutte sig for, hvad byen og kommunen skulle være kendt for, så man kunne tage en metadiskussion af, hvordan det fleksible arbejde skal påvirke vores liv og samfund, og hvad vi vil være kendt for i en sammenhæng, så vi bliver mere bevidste om at gøre det styrbart.

Rådet ønskede at få emnet om ”krisens anatomi” uddybet på et senere møde med fokus på karakteristika, mønstre og potentiel udvikling på arbejdsmarkedet.

### Fraværende:

Per Lynnerup

Søren Frandsen

Henrik Sig

Niels Egelund

## Sagsfremstilling

På Koldings Arbejdsmarkedsråds møde i september blev det ønsket, at det blev sat på dagsordenen at drøfte kriser. Vinklen skulle både være, hvordan de påvirker vores samfund og arbejdsmarked, hvordan de påvirker os som individer og medarbejdere. Men også at selv om kriser kan være fundamentale og alvorlige, så er de også en mulighed for at skabe noget nyt og forandre tingene. Og endelig er de en chance for at skabe noget ved at stå sammen på tværs af organisationer og funktioner, hvor der løftes og støttes i flok.

Til at igangsætte en drøftelse om dette store emne er der denne gang inviteret to forskere til at komme med hver deres perspektiv på, hvordan man kan gribe krisen og forme noget nyt. Og hvordan krisen skaber nye rammer og et ændret arbejdsliv.

#### *Store kriser og deres påvirkning på virksomhederne*

Suna Løwe Nielsen fra Syddansk Universitet (SDU) vil fortælle om de nutidige kriser, vi oplever i disse år med coronapandemi, Ukraine-Ruslandskrig og klimakrisen. De tre store kriser er højaktuelle, de intensiverer og overlapper hinanden - og de er en del af små og mellemstore virksomheders hverdag.

Men hvordan bliver virksomheder krisevindere – og ikke kriseofre? Kriser af den størrelse kalder på strategiarbejde i bevægelse, og virksomheder gør klogt i at blive kriseparate. Det er også vigtigt, at kriser ikke kun ses som lig med trusler – de fremkalder også nye muligheder. Oplægget tager afsæt i masser af data fra virksomheder og en ny bog ”STORE KRISER: Parathed og strategier i danske virksomheder” udgivet af Kim Klyver og Suna Løwe Nielsen fra Syddansk Universitet.

#### *Nye tider – nye måder at arbejde på*

Christine Ipsen fra Danmarks Tekniske Universitet (DTU) vil fortælle om sin forskning i hjemmearbejde, og hvordan det har ændret arbejdspladserne, og vores måde at gå på arbejde og være medarbejdere på.

Mange arbejdspladser tilbyder nu muligheden for øget fleksibilitet og hybridarbejde. Det stiller nogle nye krav til god ledelse under de nye betingelser og hvordan man fortsat sikrer både produktivitet og trivsel, når distance bliver en del af hverdagen. Det har også betydning for arbejdet, hvor nogle har mulighed for hjemmearbejde og andre ikke, og hvordan vi oplever hjemmearbejdet. I dette oplæg vil vi se nærmere på fordelene og ulemperne ved fleksibilitet og nye arbejdsformer og nogle pejlemærker i fremtidens arbejde.

#### *Oplægsholdere til temadrøftelsen*

*Suna Løwe Nielsen* - lektor og ansat på Syddansk Universitet i Kolding. Fokus i hendes forskning er krydsfeltet mellem entreprenørskab og design, store kriser samt tiden efter ejerskifte i SMV'er. Suna arbejder aktuelt med projekt ”Hvad skal SMV'erne lære af COVID-19?” finansieret af Industriens Fond. Hun har tidligere arbejdet som projektleder på et EU-finansieret projekt om ejerskifte og strategisk udvikling, ligesom hun har været forskningsleder på forskellige projekter om designentreprenørskab samt bæredygtig energi og entreprenørskab.

*Christine Ipsen* - ingeniør (PhD) og lektor på Danmarks Tekniske Universitet (DTU). I sin forskning er hun optaget af ledelse af vidensarbejde og hvordan man sikrer både organisatorisk performance og medarbejdertrivsel, dvs. bæredygtigt arbejde og ledelse. Hendes aktuelle forskningsprojekter fokuserer på effekten af hybrid-arbejdet samt implementering af hybrid-arbejdet og distanceledelse.

Suna Løwe Nielsen deltager fysisk på mødet i Koldings Arbejdsmarkedsråd, mens Christine Ipsen er med online fra København.

## **Bilag**

Oplæg\_Kolding Arbejdsmarkedsråd\_Suna\_Løwe\_Nielsen.pdf

Kolding AMRåd (15.12.22) C.Ipsen.pdf

**Fraværende** Per Lynnerup, Søren Frandsen, Henrik Sig, Niels Egelund

## **Punkt 2: Procesplan for rekrutteringsprojekt**

22/26899

### **Resumé**

I september 2022 blev Social og Arbejdsmarked, Senior og Koldings Arbejdsmarkedsråd enige om, i fællesskab, at få foretaget en forundersøgelse omkring mulighederne for rekruttering og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft. Selve undersøgelsen skulle munde ud i en model, der skitserer, hvordan man i Kolding Kommune kan arbejde videre med indsatsen. Koldings Arbejdsmarkedsråd finansierer undersøgelsen med kr. 175.000,-.

Denne sag indeholder en procesplan for første halvår af 2023, som skitserer, hvordan der arbejdes på selve undersøgelsen, men også hvordan der søges viden og inspiration til organisationen, som kan bruges i det videre arbejde.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked (6. december)

Senior (13. december)

Koldings Arbejdsmarkedsråd (15. december)

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren og senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked, Senior og Koldings Arbejdsmarkedsråd drøfter og godkender procesplanen og de foreslåede møder.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 06-12-2022**

Social og Arbejdsmarked drøftede og godkendte procesplanen samt de foreslåede møder.

#### **Fraværende:**

Iben Lehmann Rasmussen

Søren Rasmussen

Trille Nikolajsen

### **Beslutning Senior den 13-12-2022**

Senior drøftede og godkendte procesplanen og de foreslåede møder.

#### **Fraværende:**

Iben Lehmann Rasmussen

### **Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 15-12-2022**

Rådet godkendte procesplanen og de foreslåede møder.

#### **Fraværende:**

Per Lynnerup

Søren Frandsen

Henrik Sig

Niels Egelund

### **Sagsfremstilling**

*Et samarbejde på tværs om bedre rekruttering*

I september 2022 blev Social og Arbejdsmarked, Senior og Koldings Arbejdsmarkedsråd enige om i fællesskab at få foretaget en forundersøgelse omkring mulighederne for rekruttering og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft. Selve undersøgelsen skulle munde ud i en model, der skitserer, hvordan man i Kolding Kommune kan arbejde videre med indsatsen. Koldings Arbejdsmarkedsråd finansierer undersøgelsen med kr. 175.000,-.

Modellen skal i første omgang bruges til at rekruttere flere medarbejdere til velfærdsområderne, men skal på sigt kunne tilbydes til de lokale virksomheder, der også mangler medarbejdere. Som en del af opgaven indgår også aspektet omkring bosætning, og at de ny-rekrutterede medarbejdere slår sig ned i Kolding med deres familier. Det længere perspektiv for projektet er, hvordan Kolding som kommune og by tager imod tilflyttere og får dem til at bosætte sig og blive boende i kommunen.

#### *Undersøgelse og tidsplan*

Opgaven er forankret i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen, som har indgået en aftale med SDU, Institut for Entreprenørskab og Relationsledelse om at foretage undersøgelsen. Oprindeligt var det udmeldt, at man forventede en delleverance allerede til december, men dette har vist sig ikke at kunne lade sig gøre. Det er aftalt med SDU, at de går i gang med undersøgelsen til januar, og resultatet vil ligge klar medio april.

Rekruttering og fastholdelse er et område, der er bredt forgrenet i organisationen, og som involverer flere forvaltninger og områder, så der vil også komme behov for at kigge på modtagelsen af tilflyttere, og hvordan man også inddrager civilsamfundet i denne opgave. Det betyder, at opgaven skal løftes op på et byrådsniveau, hvilket er tænkt ind i nedenstående skitse til en fremtidig procesplan.

#### *Plan for processen indtil medio 2023*

- *Godkendelse af procesplan*

I december er der møder i de to fagudvalg, og arbejdsmarkedsrådet holder årets sidste møde. På møderne bliver denne plan fremlagt til kommentering og godkendelse, og der gives en status på arbejdet.

- *Byrådsseminar primo 2023*

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen arbejder på at få ansvaret for at arrangere et af byrådsseminarerne i starten af 2023, hvor temaet bliver ”Rekruttering af udenlandsk arbejdskraft – velfærdsjob, industri og servicefag”. Byrådsseminaret afholdes traditionelt for det samlede byråd og direktionen, og denne gang inviteres Koldings Arbejdsmarkedsråd også med. På mødet vil der komme to oplæg:

- Workindenmark – som vil fortælle om deres erfaringer med at rekruttere udenlandsk arbejdskraft til sundheds- og velfærdssektoren.
- Deltagere fra Lollands Kommune - som vil fortælle om deres arbejde med at rekruttere SOSU’ere til kommunen fra forskellige østeuropæiske lande og få dem til at bosætte sig med deres familier.

*Formålet* med indholdet på byrådsseminaret er at sætte en ramme for de drøftelser og overvejelser, der er en central del af at kunne lykkes med en stor rekrutteringsopgave af udenlandsk arbejdskraft.

- *Rapporten leveres fra SDU*

Det forventes, at SDU leverer den færdige undersøgelse medio april, og i den forbindelse arrangeres et møde mellem Social og Arbejdsmarked, Senior og Koldings Arbejdsmarkedsråd, hvor resultaterne af forundersøgelsen og anbefalingerne til rekrutteringsmodellen fremlægges. Samtidig skal parterne drøfte resultaterne og give anbefalinger videre omkring, hvordan der kan arbejdes videre med området.

*Formålet* med mødet er, at de to fagudvalg, som har hver deres tilgang til emnet sammen med arbejdsmarkedsrådets brede sammensætning af fagfolk, kan drøfte potentialer, muligheder og udfordringer ved opgaven, som de samlet giver videre til den efterfølgende politiske behandling i udvalg og byråd.

- *Det videre arbejde med området – politisk og administrativt*

Den videre vej fra forundersøgelse til igangsættelse kan både rumme yderligere behov for drøftelser i direktionen, men også at det kunne komme til at indgå i budgetforhandlingerne for 2024, fordi der vil være behov for ressourcer til at igangsætte tiltagene.

**Fraværende** Per Lynnerup, Søren Frandsen, Henrik Sig, Niels Egelund

## **Punkt 3: Ansøgning om midler til transport til DM i Skills 2023**

22/37339

### **Resumé**

I Kolding er der et politisk ønske om, at endnu flere unge skal have en faglært uddannelse. Det har ført til afholdelse af forskellige arrangementer og aktiviteter og desuden en flerårig støtte til transporten til DM i Skills, som arrangeres hvert år forskellige steder i landet.

Hvert år udarbejdes undervisningsmateriale omkring arrangementet, eleverne skal bruge til den opgave, de skal producere, når de er kommet retur til deres skole. På rådsmødet deltager UU-vejleder fra UU Kolding, Ole Skovgaard, og fortæller om undervisningsmaterialet og arbejdet med eleverne omkring det.

I 2023 foregår arrangementet i Fredericia d. 2-4. februar, og i Trekantområdet er borgmestrene enedes om at sende hele 8. årgang fra kommunernes skoler afsted. I Kolding vil det betyde, at der skal finansieres transport til omkring 1.100 personer.

Kolding Arbejdsmarkedsråd ansøges derfor om at finansiere halvdelen af den forventede udgift på omkring kr. 120.000,-.

### **Sagen behandles i**

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Koldings Arbejdsmarkedsråd drøfter oplægget, og

at rådet godkender ansøgningen og bevilger kr. 60.000,- til transport til arrangementet.

### **Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 15-12-2022**

Rådet godkendte ansøgningen om midler og drøftede forskellige måder at skabe mere interesse for at vælge en erhvervsuddannelse. Det blev desuden aftalt, at forvaltningen skal organisere, at alle rådsmedlemmer kan komme over fredag d. 3. april 2023 og besøge arrangementet.

#### **Fraværende:**

Per Lynnerup

Søren Frandsen

Henrik Sig

Niels Egelund

### **Sagsfremstilling**

I Kolding er der et politisk ønske om, at endnu flere unge skal have en faglært uddannelse. Det har ført til afholdelse af forskellige arrangementer og aktiviteter, og desuden er der gennem årene støttet op om det tilbagevendende arrangement med DM i Skills, som arrangeres hvert år forskellige steder i landet.

Også Koldings Arbejdsmarkedsråd har dette fokus og har tidligere bl.a. været med til at sponsorere kampagner for at få flere i gang i voksenlære og har også flere gange bidraget til finansieringen af uddannelses- og fritidsjobmesserne. I forhold til DM i Skills har rådet igennem flere år sponsoreret transport i bus, så interesserede elever fra de ældste årgange kunne komme afsted og snuse til de forskellige fag, der præsenteres og dystes i ved arrangementet.

#### *Undervisningsmateriale til eleverne*

Hvert år udarbejdes undervisningsmateriale omkring arrangementet, som vejlederne fra både Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og lærerne fra skolerne introduceres til, så de kan vejlede eleverne omkring, hvad arrangementet går ud på og om den opgave, som eleverne skal producere, når de er kommet retur til deres skole.

På rådsmødet deltager UU-vejleder fra UU Kolding, Ole Skovgaard, og fortæller om undervisningsmaterialet og hvordan de og lærerne arbejder med eleverne før, under og efter Skills- arrangementet.

### *DM i Skills 2023 i Fredericia*

I 2023 foregår arrangementet i Fredericia d. 2-4. februar, og borgmestrene fra de syv trekantskommuner er enedes om at sende hele 8. årgang fra kommunernes skoler afsted. I Kolding vil tilbuddet om deltagelse også blive givet til interesserede elever fra de ældste klasser og sammen med lærere vil det betyde, at der skal finansieres transport til omkring 1.100 personer.

Børne- og Uddannelsesforvaltningen er ved at planlægge transporten, men det forventes, at den samlede udgift vil blive på omkring kr. 120.000,-. Der ansøges derfor om, at Koldings Arbejdsmarkedsråd bevilger kr. 60.000,- mens det resterende beløb vil blive finansieret fra transportpuljen i Børne- og Uddannelsesforvaltningen.

### **Bilag**

TEASER FOR OPLEV DM I SKILLS (002).pdf

Flere unge i erhvervsuddannelse KA.pdf

**Fraværende** Per Lynnerup, Søren Frandsen, Henrik Sig, Niels Egelund

## **Punkt 4: Nyhedsbrev om arbejdsmarkedet**

22/34773

### **Resumé**

På Koldings Arbejdsmarkedsråds møde i september 2022 blev det besluttet, at der skal udsendes et nyhedsbrev til rådsmedlemmerne med data omkring udviklingen på arbejdsmarkedet. Baggrunden er den hurtigere udvikling og forandring i beskæftigelse/ledighed og efterspørgslen på arbejdskraft.

Vedhæftet denne sag er et udkast til, hvad nyhedsbrevet skal indeholde. Udsendelsen af nyhedsbrevet vil ske i en mail direkte til rådets medlemmer.

Rådet skal drøfte, om det lever op til ønskerne, og desuden hvor tit det skal udsendes. På rådsmøderne er der normalt vedlagt samme data, som det politiske udvalg, Social og Arbejdsmarked, modtager, og det foreslås derfor, at nyhedsbrevet udsendes imellem rådsmøderne. På den måde modtager rådsmedlemmerne information omkring det lokale arbejdsmarked otte gange om året.

### **Sagen behandles i**

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at rådet drøfter udkastet til en skabelon for nyhedsbrevet, og beslutter, hvor tit det skal udsendes.

### **Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 15-12-2022**

Rådet godkendte skabelonen til nyhedsbrevet, og at det udsendes mellem de kvartalsvise møder.

### **Fraværende:**

Per Lynnerup

Søren Frandsen

Henrik Sig

Niels Egelund

### **Bilag**

Skabelon\_nyhedsbrev\_december\_2022

**Fraværende** Søren Frandsen, Niels Egelund, Per Lynnerup, Henrik Sig

# Punkt 5: Årshjul for temadrøftelser og emner på dagsordenen i Koldings Arbejdsmarkedsråd

22/7395

## Resumé

På rådets møde i marts var der sat en sag på dagsordenen med input til planlægningen af de emner og temadrøftelser, som rådet skal drøfte på det kommende møder.

Der er efterfølgende sendt forskellige emner ind fra rådets medlemmer. Det foreslås, at listen løbende opdateres, og alt efter de udfordringer, der pt. er på arbejdsmarkedet, bliver de enkelte emner udvalgt og sat på dagsordenen.

På rådets møde i juni blev de forskellige emner drøftet og prioriteret.

## Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at rådet drøfter emnerne, og at listen løbende opdateres.

## Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 15-12-2022

Rådet godkendte, at der arrangeres et fællesmøde til februar 2023 sammen med Kolding Uddannelsesråd, og i den forbindelse samles de forskellige forslag til emner om unge på dagsordenen. Det blev samtidig godkendt, at temaet til mødet i juni bliver om opkvalificering og uddannelse – bl.a. med fokus på ledige 50+. Rådet drøftede muligheden for at igangsætte forskellige initiativer for at få flere unge i gang med job eller uddannelse.

## Fraværende:

Per Lynnerup

Søren Frandsen

Henrik Sig

Niels Egelund

## Sagsfremstilling

På rådets møde i marts var der sat en sag på dagsordenen med input til planlægningen af de emner og temadrøftelser, som rådet skal drøfte på det kommende møder.

Der er efterfølgende sendt forskellige emner ind fra rådets medlemmer. Det foreslås, at listen løbende opdateres, og alt efter de udfordringer, der pt. er på arbejdsmarkedet, bliver de enkelte emner udvalgt og sat på dagsordenen.

På rådets møde i juni blev de forskellige emner drøftet og prioriteret, og en ny liste ser ud som følger:

### *Emner til temadrøftelser*

- *Uddannelse og opkvalificering:* Hvis der er udsigt til en lavkonjunktur, hvordan kan man forberede sig på, at det vender, og der kommer tilbagegang for virksomhederne og på arbejdsmarkedet. Hvordan kan tiden benyttes fornuftigt til at få uddannet og opkvalificeret arbejdsstyrken? Hvad rummer den ledige arbejdsstyrke, og hvad med 50+ - hvordan tænker vi dem ind?
- *Flere skal med version 3:* Forventningsafstemning om hvad en virksomhed kan løse, og hvad der evt. skal tilbydes hjælp til. De forskellige kompenserende ordninger og muligheder for succes, alt efter hvilke slags virksomheder der er tale om.
- *Integration og flygtninge:* Hvordan modtager vi flygtninge, og hvordan får vi dem i job? Hvordan får vi borgere med anden etnisk oprindelse end dansk ind på arbejdsmarkedet?

- *Mennesker med handicap og arbejdsmarked:* Der er 49.000 mennesker med handicap, som er klar til at træde ind på arbejdsmarkedet. Hvad gør vi i Kolding Kommune? [Link til artikel - Danmark mangler arbejdskraft imens 49000 med handicap er klar til job](#)
- *Fremtidens arbejdsmarked:* Hvordan tiltrækker og fastholder vi de unge til jobbene? Hvordan tænker vi kreativt omkring opgaveløsningen i en tid med mangel på hænder? Hvordan kommer vi omkring integrationsudfordringer, når vi leder efter ledige hænder? Hvordan kan vi tilbyde mere attraktive arbejdsliv, der matcher den enkeltes privatliv bedre?
- *Generation Z, et tema om de unge med forskellige vinkler og invitere nogle af dem ind og fortælle, i stedet for at det blot tales om dem.* Hvordan kan vi gøre dem interesserede i at søge ind i mangelbrancherne, og hvordan fastholder vi dem? Generationen er blevet særligt påvirket af coronanedlukningen, hvor de var isolerede. Et tema om at komme lidt tættere på gruppen af unge.
- *På arbejdsmarkedet på ændrede vilkår:* Hvis man bliver syg eller ikke længere kan varetage sit arbejde, hvilke muligheder er der for opkvalificering, omskoling, fleksjob og andet.
- *Grøn omstilling og arbejdskraft:* Opfølgning på temadrøftelsen fra juni.

**Fraværende** Niels Egelund, Henrik Sig, Søren Frandsen, Per Lynnerup

## **Punkt 6: Nyt fra medlemmerne**

22/7373

### **Resumé**

For at sikre en god inddragelse af Koldings Arbejdsmarkedsråds baglande, orienterer rådets medlemmer på mødet om nyt fra deres organisationer.

### **Sagen behandles i**

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 15-12-2022**

Orienteringen blev taget til efterretning.

#### **Fraværende:**

Per Lynnerup

Søren Frandsen

Henrik Sig

Niels Egelund

**Fraværende** Niels Egelund, Henrik Sig, Søren Frandsen, Per Lynnerup

## **Punkt 7: Nyt fra forvaltningen**

22/7375

### **Resumé**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen vil på mødet give en orientering om nyt fra forvaltningen.

### **Sagen behandles i**

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 15-12-2022**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Fraværende:**

Per Lynnerup

Søren Frandsen

Henrik Sig

Niels Egelund

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedschef, Mette Byskov, vil på mødet orientere om:

- Sammen om job – status på uddelingen af prisen 2023
- Fællesmøde mellem Koldings Arbejdsmarkedsråd og Kolding Uddannelsesråd d. 23. februar 2023 med et tema om unge.

### **Bilag**

Budget\_regnskab\_december\_Koldings\_Arbejdsmarkedsråd

Dagsordenpunkt\_1\_Status på arbejdsmarkedsområde\_07-12-2022 13-33-49.PDF

CaseNo21-8053\_Status - Unge under 30 år.pdf\_DocNo266331-22\_v1.PDF

CaseNo21-8053\_Status - Kvalificeret arbejdskraft.pdf\_DocNo266327-22\_v1.PDF

CaseNo21-8053\_Status - Integration.pdf\_DocNo266334-22\_v1.PDF

CaseNo21-8053\_Status - Det rummelige arbejdsmarked.pdf\_DocNo266329-22\_v1.PDF

**Fraværende** Per Lynnerup, Søren Frandsen, Henrik Sig, Niels Egelund