

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 06-01-2016

**Mødedato** Onsdag d. 06. januar 2016 kl. 13:00

**Mødested** Udvalgslokalet

**Mødedeltagere** Mette Balsby, Lis Ravn Ebbesen, Yrsa Mastrup, Knud Erik Langhoff, Hanne Dam, Michael Jensen, Trille Camilla Nikolajsen

## Indholdsfortegnelse

Samarbejdsaftale: Flere og dygtigere faglærte.....	3
Ny praksis på sygedagpengeområdet, jvf. Højesterets dom fra 10. september 2015.....	5
FREM mod arbejdslivet - budgetnote 2016 - 2019.....	13
Status på den beskæftigelsespolitiske indsats i RAR-Syddjylland - november.....	16
Status på arbejdsmarkedsområdet - januar 2016.....	20
Status på flygtningeområdet - januar 2016.....	26
Deltagelse i aktiviteter.....	29
Orientering fra formanden.....	30
Orientering fra forvaltningen.....	31

# Punkt 1: Samarbejdsaftale: Flere og dygtigere faglærte

15/16452

## Resumé

Der er indgået en ny samarbejdsaftale *Flere og dygtigere faglærte*, som erstatter de tidligere aftaler. Den nye aftale er indgået med IBC, Hansenberg, Business Kolding, VUC, AMU, LO, Dansk Byggeri, Produktionsskolen og Kolding Kommune.

Den ny samarbejdsaftale har to overordnede mål:

- Flere unge skal vælge og gennemføre en erhvervsuddannelse
- Flere ledige og beskæftigede skal gå fra at være ufaglærte til at blive faglærte.

## Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

## Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at samarbejdsaftalen godkendes.

## Sagsfremstilling

Under overskriften *Flere og dygtigere faglærte* er IBC, Hansenberg, Business Kolding, LO, VUC, AMU, Dansk Byggeri, Produktionsskolen og Kolding Kommune blevet enige om at indgå en ny samarbejdsaftale, som er en revidering og sammenskrivning af to tidligere aftaler.

Formålet er at få uddannet flere og dygtigere faglærte, så virksomhederne kan få den faglærte arbejdskraft, som de efterspørger. Baggrunden for aftalen er fire konkrete hovedudfordringer, som det lokale arbejdsmarked står over for i dag:

- Erhvervsskolereformen stiller skærpede krav til optagelse og gennemførelse af en erhvervsuddannelse
- Færre unge vælger en erhvervsuddannelse
- Rekrutteringsvanskeligheder inden for visse typer af faglærte job
- Overrepræsentation af ufaglærte, tillærte og faglærte med forældede kompetencer

Med samarbejdsaftalen vil parterne i fællesskab arbejde frem mod to overordnede mål:

1. Flere unge skal vælge og gennemføre en erhvervsuddannelse
2. Flere ledige og beskæftigede skal gå fra at være ufaglærte til at blive faglærte

Gennem de seneste år har tendensen på arbejdsmarkedet været, at flere fravælger erhvervsuddannelserne. Det har den konsekvens, at mange virksomheder oplever rekrutteringsvanskeligheder på en række faglærte job.

Skal denne tendens vendes, er det derfor væsentligt at skabe fokus omkring erhvervsuddannelserne, så flere unge får øjnene op for de mange muligheder, som uddannelserne indeholder. Samtidig må flere voksne ufaglærte, både ledige og beskæftigede, hjælpes til at blive faglærte, hvis udfordringen med manglende kvalificeret arbejdskraft skal løses.

Lykkes det ikke at nå målene for samarbejdsaftalen, kan en alternativ løsning på virksomhedernes udfordringer være øget import af udenlandsk arbejdskraft.

På mødet i Koldings Arbejdsmarkedsråd den 13. august 2015 blev der fremlagt forskellige forslag til indsatsområder, som kan være med til at realisere flere og dygtigere faglærte unge. Forslagene vil blive fremlagt for aktørerne omkring samarbejdsaftalen, så de kan indgå i det videre udviklende arbejde.

Koldings Arbejdsmarkedsråd har bevilget 60.000 kr. til afholdelse af et opstartsseminar, hvor der skal arbejdes videre med de to hovedmål i aftalen. Her deltager bl.a. aftalens parter og Koldings Arbejdsmarkedsråd. På seminaret skal indholdet i

samarbejdsaftalen konkretiseres og forslag til aftalens udmøntning vil blive samlet til en egentlig strategi. Herefter vil to udviklingsgrupper, der arbejder med henholdsvis de unge og de voksne, konkretisere de enkelte aktiviteter.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-01-2016**

Forslaget indstilles til godkendelse med den tilføjelse at udvalget får en årlig tilbagerapportering.

### **Beslutning Børne- og Uddannelsesudvalget den 11-01-2016**

Forslaget indstilles til godkendelse med den tilføjelse, at udvalget får en årlig tilbagerapportering.

### **Bilag**

Samarbejdsaftale - Flere og dygtigere faglærte

## **Punkt 2: Ny praksis på sygedagpengeområdet, jvf. Højesterets dom fra 10. september 2015**

15/15742

### **Resumé**

Den 10. september 2015 afsagde Højesteret en dom, der har betydning fremover for kommunernes behandling af sygedagpengesager.

Tidligere har kommunerne praktiseret at stoppe udbetalingen af sygedagpenge på revurderingstidspunktet. Fremadrettet må man ikke længere automatisk standse udbetaling af sygedagpenge på revurderingstidspunktet (ved 22 uger) eller ved udløbet af en af forlængelsesmulighederne. Udbetaling af sygedagpenge kan første standses, når der er truffet en gyldig afgørelse.

Efter dommen har Ankestyrelsen i en principafgørelse fra november fastslået, at tidligere praksis har bygget på en forkert fortolkning af loven. Praksis er nu ændret således, at der fremover skal være truffet en gyldig afgørelse, før det er muligt at stoppe udbetalingen af sygedagpenge, og der skal være en klar hjemmel i lovgivningen, førend afgørelsen kan tillægges tilbagevirkende kraft.

Samtlige af landets kommuner skal nu i gang med at genoptage de berørte sager. Det vil være den instans, der sidst har truffet afgørelse i sagen, som har ansvaret for genoptagelsen. Der er som udgangspunkt ikke en tidsgrænse for, hvor langt tilbage sager kan genoptages. Det afgørende er, om sagen er afgjort efter den tidligere praksis.

Følgende handle- og kommunikationsplan foreslås:

- At alle sager, som forvaltningen har kendskab til på nuværende tidspunkt, genoptages af forvaltningen af egen drift,
- At forvaltningen i forbindelse med genoptagelse af hver enkelt sag vil se på, om kravet er forældet, jf. forældelsesloven. I bekræftende fald vil forvaltningen afvise sagen/kravet.
- At jobcenteret kommunikerer bredt ud til borgerne i kommunen, at hvis man mener at have en sag i forhold til ovenstående, så kan man rette henvendelse til kommunen.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at forældelseslovens almindelige frist på 3 år bringes i anvendelse, og

at udvalget godkender den anbefalende handle- og kommunikationsplan.

### **Nyt forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at det besluttes om

- Kolding Kommune af egen drift foretager en gennemgang af tidligere afgørelser med henblik på at fastslå, om praksisændringen som følge af Højesterets dom af 10. september 2015 medfører krav på efterbetaling.

**eller**

- Kolding Kommune af egen drift foretager en gennemgang af de af forvaltningen identificerede (ca. 17 stk.) tidligere afgørelser med henblik på at fastslå, om praksisændringen som følge af Højesterets dom af 10. september 2015 medfører krav på efterbetaling og

- det kommunikeres bredt ud til borgerne i kommunen, at der er mulighed for at rette henvendelse og få en gennemgang og vurdering af sin sag.

at gennemgangen af sager begrænses til sager, hvori der er truffet afgørelser truffet den 10. september 2012 eller senere, da eventuelle krav på baggrund af tidligere afgørelser er forældede.

## **Sagsfremstilling**

### ***Baggrund***

Højesteret afsagde den 10. september 2015 dom i en sag mellem Ankestyrelsen og Fagforbundet 3F. Dommen er skelsættende, idet den nødvendiggør en ændring af praksis.

Kolding Kommune var ikke part i sagen ved Højesteret, det var derimod Ankestyrelsen og Fagforbundet 3F. Der er tale om en generel præcisering og ændring af den måde, man hidtil har sagsbehandlet på, hvorfor praksisændringen berører alle landets kommuner og ikke kun Kolding Kommune.

Konkret omhandler dommen muligheden for at træffe afgørelser med tilbagevirkende kraft. Højesteret fastslår, at der skal være truffet en gyldig afgørelse, før det er muligt at stoppe udbetaling af en ydelse, og der skal være en klar hjemmel i lovgivningen, før afgørelsen kan tillægges tilbagevirkende kraft.

Der har i en lang årrække været kutyme for at træffe afgørelser på sygedagpengeområdet med tilbagevirkende kraft. Det er der nu ændret på med Højesterets afgørelse.

Som følge af Højesterets dom har Ankestyrelsen den 12. november 2015 udsendt en ny principafgørelse. Den tidligere praksis, som Ankestyrelsen har udstukket til landets kommuner, har således været baseret på en forkert fortolkning af loven.

Som en konsekvens af praksisændringen skal alle kommuner tage stilling til, om der er grundlag for at genoptage sager, hvor udbetalingen af sygedagpenge efter tidligere praksis er standset med tilbagevirkende kraft ved revurderingstidspunktet eller ved udløb af en af forlængelsesmulighederne.

### ***Målgruppe og sagstyper***

Målgruppen, der er berørt af praksisændringen, er alene sygedagpengemodtagere. Andre ydelsesmodtagere bliver ikke berørt af praksisændringen, idet der ikke på lignende vis har været en praksis på områderne for at træffe afgørelser med tilbagevirkende kraft uden direkte lovhjemmel.

Det er kun de sygedagpengemodtagere, som IKKE ved revurderingstidspunktet (22 uger, tidligere 52 uger) har enten raskmeldt sig, har genoptaget sit arbejde, stillet sig til rådighed for A-kassen eller er påbegyndt en uddannelse, som bliver berørt af praksisændringen.

De sager, som er berørt af praksisændringen, er de sager, hvor

- Kommunen ikke har nået at træffe afgørelse inden revurderingstidspunktet, eller
- Inden udløbet af en af forlængelsesmulighederne og efterfølgende har truffet afgørelse med tilbagevirkende kraft, eller
- Hvor kommunen har truffet afgørelse i en sag, Ankestyrelsen har hjemvist på grund af mangler, der gør afgørelsen ugyldig.

### ***Forældelsesloven***

Borgerens krav på udbetaling af en ydelse opstår på tidspunktet, hvor ydelsen kan kræves udbetalt, altså på det tidspunkt hvor borgeren har krav på ydelsen.

Ifølge forældelsesloven gælder der en forældelsesfrist på 3 år. Fristen regnes fra det tidspunkt, hvor ydelsen kunne kræves betalt, det vil sige i praksis hver måned.

Der skal således ved behandling af hver enkelt sag om genoptagelse tages stilling til, om der er indtrådt forældelse efter reglerne i forældelsesloven.

### ***Genoptagelse***

Afgørelse om genoptagelse skal træffes af den myndighed, der senest har truffet afgørelse i sagen. Det vil sige, at afgørelser truffet af Ankestyrelsen og de tidligere beskæftigelsesankenævn skal genoptages af Ankestyrelsen. Afgørelser truffet af Kolding Kommune skal genoptages af Kolding Kommune.

Udgangspunktet er, at kommunerne af egen drift skal gennemgå samtlige afgørelser om tilkendelse af sygedagpenge inden for de sidste 3 år. I hver enkelt sag skal kommunerne forholde sig til, om afgørelsen vedrørende udbetalingen af sygedagpenge er sket med tilbagevirkende kraft.

Undtagelsen hertil er, at hvis det vurderes at være en betydelig administrativ byrde at skulle identificere sagerne, kan kommunerne i stedet informere offentligt om muligheden for at søge om genoptagelse. De enkelte kommuner skal selv vurdere, om de kan identificere sagerne, eller om de skal vejlede lokalt om muligheden for at søge om genoptagelse.

Ankestyrelsen har selv vurderet, at det vil være en betydelig administrativ byrde for styrelsen at identificere sagerne, hvorfor styrelsen udelukkende vil informere offentligt om muligheden for at søge om genoptagelse.

Forvaltningen vurderer, at det er forbundet med betydelig administrativ byrde og meget stor usikkerhed at udsøge de berørte sager, hvorfor forvaltningen anbefaler, at der rettes henvendelse til de borgere, som forvaltningen pt. er bekendt med. Samtidig kan der udsendes en opfordring til kommunens borgere via forskellige medier om at rette henvendelse, hvis de vurderer at være i målgruppen for praksisændringen.

### ***Handle- og kommunikationsplan***

Følgende handle- og kommunikationsplan foreslås:

- At alle sager, som forvaltningen har kendskab til på nuværende tidspunkt, genoptages af forvaltningen af egen drift,
- At forvaltningen i forbindelse med genoptagelse af hver enkelt sag vil se på, om kravet er forældet, jf. forældelsesloven. I bekræftende fald vil forvaltningen afvise sagen/kravet.
- At jobcentret kommunikerer bredt ud til borgerne i kommunen, at hvis man mener, at have en sag i forhold til ovenstående, så kan man rette henvendelse til kommunen.

Der vil blive kommunikeret til de berørte borgere, fagforeninger og øvrige interessenter på følgende vis:

#### *Der udsendes en pressemeddelelse*

Pressemeddelelsen vil forklare forløbet, samt beskrive hvordan vi kommunikerer omkring det videre forløb, herunder at vi skriver personligt til de borgere, som vi allerede har kendskab til, kan være berørt af praksisændringen. Ydermere forklares det, at vi ikke har mulighed for at finde alle relevante sager, så det derfor er nødvendigt, at borgerne selv henvender sig, hvis de vil have deres sag genoptaget. Sluttelig indeholder pressemeddelelsen en forklaring af, hvorledes forældelsesloven fungerer, og hvad det kan komme til at betyde for den enkelte.

#### *Personligt brev*

De borgere, som vi allerede har kendskab til kan være berørt af praksisændringen, vil modtaget et personligt brev, uanset om de måtte være omfattet af forældelseslovens regler eller ej, hvor vi beskriver konsekvenserne af Højesteretsafgørelsen, og konkret tager stilling til deres sag.

#### *Brev til fagforeningerne*

Der sendes et brev ud til de forskellige fagforeninger, hvor konsekvenserne af dommen forklares, og desuden hvordan sagsbehandling vil være fremover som resultat af den nye praksis. Herudover er konsekvenserne af Højesteretsdommen sat på dagsordenen til det planlagte dialogmøde med fagforeningerne i januar 2016.

#### *www.kolding.dk*

Der lægges information på kolding.dk om, hvordan man skal forholde sig, hvis man vil have sin sag genoptaget, og hvilke oplysninger, man skal opgive til jobcenteret.

#### *Kolding Ugeavis*

Der indrykkes en kort tekst i kommunens ugentlige annonce i Kolding Ugeavis, hvor vi beskriver, hvad man skal gøre, hvis man vil have sin sag genoptaget, og hvilke oplysninger vi i givet fald skal bruge.

## Hotline

Der oprettes en hotline hos Rådgivning for sygemeldte, som borgerne kan ringe ind til og få rådgivning hos.

### **Fremadrettede konsekvenser**

Kolding Kommune har haft fokus på at tilpasse sagsbehandlingen til den ændrede praksis, som en konsekvens af Højesteretsdommen. Det betyder, at der i et ukendt antal sager fremover vil skulle udbetales sygedagpenge i en længere periode end hidtil. Da udbetalingen af sygedagpenge først må standses, når kommunen har truffet en gyldig afgørelse, og idet der ikke er hjemmel til at træffe en afgørelse med tilbagevirkende kraft, kan dette i visse situationer udvide perioden inden ophør af sygedagpenge.

### **Økonomiske konsekvenser**

Det er forbundet med stor usikkerhed, at anslå hvor mange sager, der skal genoptages. Ved et forsigtigt skøn vurderes det, at der fra november 2012 til november 2015 vil være tale om 200 til 300 sager, som vil skulle genoptages.

I størstedelen af sagerne, hvori kommunen sidst har truffet afgørelse, vil der være tale om efterbetaling af sygedagpenge for få dage eller få uger. I de sager, hvor Ankestyrelsen senest har truffet afgørelse, vil der kunne være tale om tilbagebetaling af sygedagpenge for flere måneder. Dette skyldes, at sagerne har afventet Ankestyrelsens behandling, og styrelsen har til tider haft sagsbehandlingstider på op til 8 måneder.

Et meget forsigtigt skøn over Højesterets dommens betydning for overførselsudgifterne ved genoptagelse af sager vil derfor være 1–2 mio. kr.

Genoptagelsen af sagerne har herudover administrative økonomiske konsekvenser i form af merarbejde i forbindelse med fornyet sagsbehandling og udbetaling af ydelser. Det vurderes, at genoptagelsen af sager 3 år tilbage i alt vil beløb sig til 1 årsværk, svarende til en merudgift på omkring 400.000 kr.

Da Højesteretsdommen vedrører alle kommuner forventes det, at kommunernes udgiftsstigning vil blive kompenseret over statens bloktilskudsystemet.

I fald dette ikke sker, vil Kolding Kommune rette henvendelse til KL for at gøre opmærksom på problemstillingen, og opfordre til at inddrage problemstillingen i forhandlingerne med Regeringen.

### **Kommunernes mulighed for ikke af benytte forældelseslovens bestemmelser**

Den konkrete sag, som har medført praksisændringen, er tilbage fra 2009. Kolding Kommune er i stand til at identificere i alt 117 lignende sager. Samtlige 117 sager vil alle være forældede, idet ingen af de andre borgere har anlagt lignende retssager. Det vil være en mulighed at sætte forældelsesloven ud af kraft.

Kolding Kommune kan, som en følge af det kommunale selvstyre, vælge ikke at bringe forældelsesloven i anvendelse ved vurdering af de genoptagne sager.

Hvis Kolding Kommune vælger ikke at bringe forældelsesloven i anvendelse, er det vigtigt at være opmærksom på

- Det vurderes, at der skal afsættes 3,1 årsværk til udsøgning og reel sagsbehandling, og at alene disse administrative arbejdsopgaver samlet vil beløbe sig til omkring 1.240.000 kr. årligt. Opgavens omfang vil betyde, at både medarbejder- og ledelsesressourcer vil være bundet til at løse opgaven med de gamle sager, frem for den daglige sagsbehandling. Hvis der derfor ikke tilføres ekstra ressourcer i den forbindelse, vil det medføre en mærkbar indflydelse på den nuværende sagsbehandling og dermed det nuværende serviceniveau.
- At der er mulighed for, at der vil ske en forskelsbehandling af Kolding Kommunes borgere, alt efter om deres sag er afgjort af Ankestyrelsen eller hos kommunen. Hvis de har fået deres sag afgjort hos Ankestyrelsen, er det nu også styrelsen, der skal kigge på den igen. Ankestyrelsen har meldt ud, at de vil benytte sig af forældelsesreglen, og vil derfor afvise sagerne. Det samme vil i så fald ikke ske for de Kolding borgere, som ikke klagede over afgørelsen, men som nu får den genoptaget hos kommunen.

- At der er risiko for, at der kan ske en forskelsbehandling af Kolding Kommunes borgere i forhold til borgere i resten af landet. Det vides ikke, om andre kommuner i landet vil benytte sig af muligheden for at suspendere forældelsesloven.
- At der bør være tungtvejende argumenter for at dispensere fra forældelsesloven. Ved at dispensere åbnes der samtidig op for et krav om, at der i fremtidige situationer med lignende problemstillinger, skal tages stilling til, om der igen skal dispenseres fra gældende lovgivning.
- De 117 lignende sager skønnes at ville koste i omegnen af 11,7 millioner kr. alene i efterbetaling af sygedagpenge. Derudover kommer udgifter til evt. øvrige sager, der ligeledes skal gennemgås. Et forsigtigt skøn anslår, at omkring 3.000 sager fra de sidste 5 år skal gennemgås. Det er ikke muligt i vores IT-systemer at gå længere tilbage. Samlet vurderes det, at udgifterne alene til efterbetalinger af sygedagpenge kan beløbe sig til mellem 15 og 20 millioner kr. excl. de administrative omkostninger.

## Tilføjelse til sagsfremstilling

Med henblik på at få belyst sagens juridiske aspekter har Kommunen rådført sig med advokat Henrik Holtse, som har udarbejdet vedhæftede notat om efterbetaling af sygedagpenge og andre ydelser som af praksisændring.

Der skal særligt fremhæves følgende konklusioner fra notatet:

### **”2. Konklusion/unbefalinger**

#### Fremadrettet praksis

*Højesterets dom af 10. september 2015 nødvendiggør en praksisændring, hvilket også er meddelt af Ankestyrelsen i principafgørelse 75/15.*

*Fremadrettet gælder det, at der først kan træffes afgørelser, når der foreligger det fornødne faktuelle grundlag for afgørelsen. Det betyder, at gældende praksis om at træffe foreløbige afgørelser, som efterfølgende bekræftes af en ny afgørelse med tilbagevirkende kraft, skal ændres.*

*Den ny praksis gælder ikke kun for afgørelser om sygedagpenge, men gælder generelt for alle sagstyper.*

#### Bagudrettede konsekvenser

*Det vurderes, at Kolding Kommune har en pligt til at agere proaktivt, og således på eget initiativ skal foretage en vurdering af tidligere afgørelser med henblik på at konstatere, om borgeren har krav på efterbetaling efter den ny praksis.*

*Gennemgangen skal begrænses til relevante sager, dvs. hvor der er truffet afgørelse med tilbagevirkende kraft.*

*Det kan endvidere anføres, at hvis det er forbundet med betydelige administrative vanskeligheder at foretage denne gennemgang, og der for den enkelte berørte borger vil være tale om relativt beskedne beløb, kan det være sagligt og proportionalt i stedet for en gennemgang at orientere borgerne via hjemmeside eller annoncer om muligheden for at rette henvendelse og få en gennemgang af sin egen sag.*

*Ved vurdering af om sagen skal genoptages er det af afgørende betydning, om borgerens eventuelle krav er forældet. I henhold til forældelseslovens § 3, stk. 1, forældes krav efter 3 år.*

*I relation til forældelsesfristens begyndelsestidspunkt følger det af forældelseslovens § 2, stk. 1, at det er det tidligste tidspunkt, hvor borgeren kunne kræve ydelsen betalt. Det betyder, at begyndelsestidspunktet er datoen for den sidste afgørelse, som ikke er påklaget.*

*Der gælder en undtagelse i henhold til forældelsesloven § 3, stk. 2, hvorefter kravet ikke er forældet, hvis borgeren ikke havde kendskab til kravets eksistens. Det gælder imidlertid efter lovbemærkningerne til forældelsesloven og fast retspraksis, at denne undtagelse fortolkes restriktivt, hvorfor det er min juridiske vurdering, at undtagelsen ikke finder anvendelse i relation til beregning af forældelse for sager, der kan blive ændret som følge af praksisændringen.*

*Der gælder endvidere en undtagelse for retsstridige forvaltningsafgørelser, hvor forældelses-fristen automatisk er suspenderet. I de foreliggende tilfælde er der imidlertid ikke tale om, at afgørelserne er indholdsmæssige forkerte, men*

*alene at den daværende praksis må anses for en formalia-fejl, som er ændret med Højesterets dom af 10. september 2015. Derfor finder denne undtagelse ikke anvendelse.*

*Det følger heraf, at borgernes eventuelle krav på efterbetaling under alle omstændigheder er forældet, hvis afgørelsen er mere end 3 år gammel.*

*Det gælder imidlertid i henhold til ovenstående, at Kommunen skal handle proaktivt som følge af Højesterets dom af 10. september 2015. Det må anses som en konsekvens heraf, at forældelsen er afbrudt pr. denne dato. Det følger heraf, at 3 års-grænsen ikke skal regnes fra det tidspunkt, hvor kommunen foretager en revurdering, men skal regnes fra den 10. september 2015.*

*Det kan supplerende anføres, at Kommunen er underlagt det forvaltningsretlige ligebehandlingsprincip, hvoraf det følger, at Kommunen ikke kan vælge at foretage udbetaling af ydelser, som kommunen ikke er forpligtet til at udbetale. Det er en konsekvens heraf, at kommunen ikke kan vælge at se bort fra forældelsesreglerne.*

*På grundlag af ovenstående anbefales det, at Kolding Kommune begrænser gennemgangen af tidligere afgørelser til afgørelser truffet den 10. september 2012 eller senere.*

*Endvidere skal gennemgangen kun omfatte sager, hvor Kolding Kommune har truffet den endelige afgørelse, da sager, der er påklaget (f.eks. til Ankestyrelsen), skal håndteres af klageinstansen.*

*For kommunens afgørelser fra den 10. september 2012 og fremefter skal det konstateres, om der er tale om en afgørelse med tilbagevirkende kraft, og i givet fald skal sagen revurderes i lyset af praksisændringen. I det omfang det konstateres, at borgeren har et ikke-forældet efterbetalingskrav for en ydelse i en periode mellem en ugyldig afgørelse og en senere gyldig afgørelse, skal kommunen rette henvendelse til borgeren med henblik på efterbetaling.*

*Hvis en borger af egen drift retter henvendelse til kommunen med et krav om efterbetaling, anbefales det, at kommunen afviser kravet, hvis det vedrører en afgørelse truffet før den 10. september 2012, men i det omfang kravet ikke er forældet, vil det blive håndteret ved ovenstående fremgangsmåde. ”*

*Det bemærkes endvidere, at det er anført i advokat Henrik Holtses notat, at der i denne sag er tale om, ”hvorvidt en borger kan opnå krav på en ydelse, som borgeren materielt ikke har krav på, som følge af at kommunen har begået en formalia-fejl i forbindelse med den første afgørelse.*

*Der kan opstilles et eksempel med to borgere i fuldstændig samme situation, som får en afgørelse om ophør af langvarige sygedagpenge. Den ene afgørelse træffes af en kommunalt ansat, mens den anden afgørelse træffes af anden aktør. I sidstnævnte tilfælde påklages afgørelsen med den begrundelse, at den er truffet af anden aktør, og der træffes på et senere tidspunkt en ny enslydende afgørelse af en kommunalt ansat. Efter den ny praksis opnår den anden borger ret til langvarige sygedagpenge i perioden indtil den ny gyldige afgørelse, hvilket har den konsekvens, at denne borger opnår bedre ret end den første borger, uanset der ikke er nogen indholdsmæssig forskel på de to. ”*

### Særligt vedr. forældelse

*I sagsfremstillingen i denne sag er der et afsnit med overskriften ”Kommunernes mulighed for ikke at benytte forældelseslovens bestemmelser”. Det ses at være en fejl i dette afsnit, når det står anført, at det er en mulighed at sætte forældelsesloven ud af kraft, og at Kolding Kommune kan vælge ikke at bringe forældelsesloven i anvendelse ved vurdering af genoptagne sager.*

*Advokat Henrik Holtse konkluderer i sit notat vedr. mulighederne for at fravige forældelse, at kommunen ”skal administrere efter det forvaltningsretlige ligebehandlingsprincip. Det betyder, at kommunen kun kan foretage udbetaling af vederlag til borgere, når kommunen er forpligtet til det. I dette tilfælde betyder det, at kommunen ikke kan vælge at undlade at påberåbe sig forældelse, hvis borgerens krav er forældet, da det vil være det samme som at acceptere en udbetaling uden at være forpligtet til det. Kommunen er derfor afskåret fra at foretage udbetaling af forældende krav. ”*

*KL har også udtalt, at en kommune ikke frit kan vælge at se bort fra, at et krav om efterbetaling af sygedagpenge er forældet, da det ville være i strid med kommunalfuldmagtsreglernes forbud mod begunstiggelse af enkeltpersoner eller grupper af enkeltpersoner, som er afgrænset af sociale eller økonomiske kriterier, hvis en kommune udbetaler forældede krav på sociale ydelser.*

*Social- og indenrigsminister Karen Ellemann har i går i Folketinget besvaret et § 20 spørgsmål vedrørende lovligheden af sagen. Det fremgår bl.a. af svaret, at lovligheden af kommunens dispositioner skal vurderes af Statsforvaltningen, men at*

”der normalt ikke er mulighed for, at kommuner kan handle sådan perkulance i økonomiske spørgsmål, og derfor ligger det ikke nødvendigvis lige for blot at se bort for en eventuel forældelse.”

### Særligt vedr. genoptagelse af sager

Advokat Henrik Holtse anfører i notatet, at det følger af princippet om god forvaltningsskik, at når der indtræder en praksisændring, så foretager kommunen på eget initiativ en vurdering af, om denne praksisændring har betydning for tidligere afgørelser. Kommunen kan som udgangspunkt ikke passivt afvente, at borgere selv retter henvendelse, og kun foretage en vurdering af de sager, som borgerer selv beder om en revurdering af.

Det tilføjes i notatet, at hvis det er forbundet med betydelige administrative vanskeligheder at foretage denne gennemgang, og der for den enkelte berørte borger vil være tale om relativt beskedne beløb, så kan det være sagligt og proportionalt i stedet for en gennemgang at orientere borgerne via hjemmeside eller annoncer om muligheden for at rette henvendelse og få en gennemgang af sin sag.

Det kan oplyses, at Ankestyrelsen ikke af egen drift genoptager sagerne med henvisning til, at det er forbundet med en betydelig administrative byrde at identificere sagerne.

Såfremt Kolding Kommune af egen drift skal foretage en gennemgang af tidligere afgørelser med henblik på at fastslå om praksisændringen har medført, at borgerne har krav på efterbetaling af sygedagpenge, vurderes det, at Kolding Kommune skal gennemgå cirka 5000 sager. Det skønnes, at ud af de ca. 5000 sager vil cirka 200-300 borgere have krav på efterbetaling af sygedagpenge. Selve kravets størrelse kan variere fra krav om efterbetaling for få dage eller op til få uger. Nævnte skøn er foretaget på baggrund af en stikprøve på 300 sager, som viste, at 17 ud af de 300 borgere har krav på at få efterbetalt sygedagpenge. Såfremt Kolding Kommune af egen drift genoptager sagerne, foreslås det, at der tilføres yderligere tre medarbejdere til gennemgangen af de 5000 sager i en periode fra den 1. marts til den 30. juni 2016. Medarbejdernes opgave vil blive at finde frem til de sager, der er berørt af praksisændringen. De berørte borgere vil få et brev om, at deres sag genoptages, og at der træffes en afgørelse inden for tre måneder. Der vil løbende blive truffet afgørelser, men til trods herfor forventes de sidste sager først at være færdigbehandlet omkring den 1. oktober 2016. Af den oprindelige sagsfremstilling fremgik det, at der skal tilføres et ekstra årsværk til at gennemføre handle- og kommunikationsplanen. Såfremt Kolding Kommune vælger at genoptage sagerne af egen drift vil der således i alt skulle anvendes to årsværk (1 medarbejder samt de ekstra 3 medarbejdere som tilføres fra den 1. marts til 30. juni 2016). Dette vil i alt beløbe sig til 800.000 kr.

Det er en relativ langstrakt og tidskrævende proces, som ud fra stikprøven viser, at der i godt 94 % af tilfældene ikke vil være tale om, at der skal ske en efterbetaling af sygedagpenge. Det kan anføres, at såfremt kommunen af egen drift genoptager sagerne og gør borgerne opmærksomme herpå, vil der kunne skabes forventninger om at få efterbetalt sygedagpenge og i realiteten vil cirka 6 % få efterbetalt sygedagpenge, såfremt at stikprøven viser en retvisende fordeling. Dette skal endvidere sammenholdes med behandlingen af de 5000 sager vil strække sig ud over en relativ lang periode. Såfremt kommunen i stedet vælger at lade borgerne henvende sig til kommunen, vil genoptagelsen af sagerne i højere grad kunne målrettes mod dem, der egentlig har et krav om efterbetaling. Det vurderes ligeledes, at de borgere, der har et krav på efterbetaling vil få afgjort deres sag hurtigere.

Hos Ankestyrelsen er man i øjeblikket i gang med at behandle en potentielt forældet sag. Det vides ikke med sikkerhed, hvornår der foreligger en afgørelse fra Ankestyrelsen, men sagen er blevet indbragt for samme ultimo oktober 2015.

På baggrund af ovenstående er der et fornyet forslag fra kommunaldirektøren.

### **Centralforvaltningens bemærkninger**

Den ændrede udgift til overførsler (sygedagpenge) skal ses i sammenhæng med de samlede udgifter til overførsler. På baggrund heraf vil på landsplan ske en regulering af bloktilskuddet, og eventuel korrektion af bevillingerne vil blive indarbejdet i bevillingskontrollen medio 2016.

Under serviceudgifter er en merudgift på 400.000 kr., der foreslås finansieret i forbindelse med overførselssagen 2015/2016, hvor der i 2015 er et ekstraordinært budgetoverskud vedrørende fælles it-udgifter.

Tilføjelse til centralforvaltningens bemærkninger.

Den fornyede sagsfremstilling medfører ingen ændringer i forhold til finansieringen af eventuelle merudgifter. For merudgifter vedrørende serviceudgifter vil finansiering ske indenfor den eksisterende bevilling til administrationspolitik mens merudgifterne til sygedagpenge skal ses i sammenhæng med de samlede udgifter til overførsler og

midtvejsregulering af det kommunale bloktilskud. Til finansiering af sidstnævnte blev ved bevillingskontrollen ultimo 2015 overført et beløb til finansiering af en eventuel negativ midtvejsregulering.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-01-2016**

Et flertal (Arbejdsmarkedsudvalget med undtagelse af Lis Ravn Ebbesen, Hanne Dam og Michael Jensen) indstiller forslaget til godkendelse.

Et mindretal (Lis Ravn Ebbesen, Hanne Dam og Michael Jensen) indstiller, at forældelseslovens almindelige frist på 3 år ikke bringes i anvendelse, men kan tilslutte sig resten af kommunikationsplanen.

### **Beslutning Fællesmøde mellem Økonomiudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget den 18-01-2016**

For at sikre en tilstrækkeligt oplyst og lovmedholdelig administration af konsekvensen af Højesteretsdommen af 10. september 2015 vedrørende sygedagpengemodtagere i Kolding Kommune, pålægges kommunaldirektøren:

- At sikre at Kolding Kommune administrerer efter landets love og regler, idet Kolding Kommune anerkender Højesteretsdommens konsekvenser og således har til hensigt at udbetale de sygedagpenge, der i god tro og med tilbagevirkende kraft blev standset, men som nu grundet domsafsigelse og dermed Højesterets pålæg om ændret praksis, betyder, at de samme borgere skal have deres standsede sygedagpenge udbetalt.
- At få afgørelse hos Statsforvaltningen, som skal sikre den korrekte lovmedholdelige administrationspraksis.
- At forvaltningen tilføres 2 årsværk i 2016 til gennemgang og sagsbehandling af de berørte sygedagpengesager.
- At alle sager, som forvaltningen har kendskab til på nuværende tidspunkt, genoptages af forvaltningen af egen drift, hvor det retslige grundlag, herunder forældelsesfrist, og administrationspraksis er klart.
- At nærværende sag prioriteres således, at en afklaring om lovmedholdelig administrationspraksis, herunder forældelsesfrist, orienteres for et nyt fællesmøde mellem Økonomiudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget snarest muligt.

## Punkt 3: FREM mod arbejdslivet - budgetnote 2016 - 2019

15/21648

### Resumé

Ved budgetforhandlingen 2016 – 2019 blev følgende budgetnote vedtaget:

#### *FREM mod arbejdslivet*

*Det pålægges Kommunaldirektøren at udarbejde en beskrivelse af en model, der kan sikre såvel unge, der er faldet ud af uddannelsessystemet (f.eks. produktionsskole-unge) som jobcentrets ledige på kanten af arbejdsmarkedet et "øverum", hvor der gennem de mange praktiske opgaver, der er på og ved sejlskibet FREM, fokuseres på struktur, mødepligt, alsidige opgaver og ikke mindst mening.*

*Sidstnævnte i form af at opgaver/struktur/organisering SKAL være i orden i forhold til sikkerhed om bord, og at skibet skal sejle på et bestemt tidspunkt mv. Modellen kan defineres ud fra nedenstående og kan suppleres med forslag fra jobcentret, produktionsskole eller andre.*

- *Ejerforhold (måske todelt – f.eks. først kommune og derefter socialøkonomisk virksomhed, fond eller lignende)*
- *Samarbejdspartnere (måske også ejere, f.eks. produktionsskole, kommune/jobcenter og andre)*
- *Kan der via Destination Lillebælt skabes et samarbejde med Middelfart og Fredericia Kommuner?*
- *Hvordan sikres projektets offentlighedsvinkel i form af offentlige sejladsere i sommerhalvåret med udgangspunkt i Kolding?*
- *Hvordan sikres en egen indtjening i form af chartring?*
- *Skal man hyre styrmand med papirerne i orden, eller sikre at der uddannes projektmedarbejdere?*
- *Kan FREMs placering inkl. værkstedsdelen tænkes ind i forbindelse med en ny marina i syd?*
- *Hvordan sikres relevante udvalgs involvering (flere udvalg er i spil i sagen: Social- og Sundhedsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget med sidstnævnte som sandsynligt ressortudvalg)?*
- *Hvordan følges op på og måles på successen for de unge og de ledige, herunder sikring af den enkeltes handleplan på vejen frem mod en tættere tilknytning til enten arbejdsmarkedet eller en uddannelse?*
- *Hvordan sikres, at den vurderede pris er den korrekte, og hvordan sikres rammeoverholdelse (uvildig vurdering og bevillingsmæssig forankring)?*
- *Der afrapporteres i 1. kvartal 2016 idet sagen behandles af Social- og Sundhedsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget med endelig beslutning i Økonomiudvalget.*

Skibet er udbudt til salg for 1,8 mio. kr. Det må forventes, at der skal ansættes mindst 5 medarbejdere, og den årlige drift af skibet samt aflønning af medarbejderne vil beløbe sig til mindst 3,5 mio. kr.

#### *Satsninger og økonomi i Kolding Kommunes beskæftigelsespolitik*

I den netop vedtagne beskæftigelsesplan for 2016 er der et skarpt fokus på, at alle jobcentrets målgrupper skal have en plads ude på arbejdsmarkedet. Denne retning er valgt ud fra de erfaringer, man allerede har gjort sig med de forskellige grupper af borgere.

Flere af dem har brug for støtte, for at dette kan lykkes, men det er et klart sigte, at man opnår den bedste udvikling og fastholdelse på det ordinære arbejdsmarked ved, at den personlige udvikling foregår på arbejdspladserne.

Ved en gennemgang af de øvrige tilbud, som jobcentret har til gruppen af unge kontanthjælpsmodtagere, ligger priserne mellem 600,- og 2200,-

På Sejlskibet FREM er der plads til 15 borgere, og ud fra et estimat om at løn og driftsomkostninger vil blive 3.5 mio. kr. om året ville det betyde, at prisen pr. borger pr. uge ville blive 4.500 kr. I den beregning er der ikke indregnet anskaffelse af skibet, som vil beløbe sig til 1,8 mio. kr.

#### *Ressourcer til det yderligere arbejde*

I fald udvalget ønsker, at der skal arbejdes videre med tankerne omkring skibet FREM, er der behov for, at der afsættes yderligere ressourcer, idet man ud fra den nuværende bemanning på jobcentret ikke har ressourcerne eller de nødvendige faglige forudsætninger for at løfte opgaven.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget og Økonomiudvalget.

## Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget tager stilling til det videre arbejde med forslaget om skibet FREM som et element i den beskæftigelsesmæssige indsats i Kolding Kommune, herunder den økonomiske ramme i projektet og behovet for ekstra ressourcer.

## Sagsfremstilling

Ved budgetforhandlingen 2016 – 2019 blev følgende budgetnote vedtaget:

### *FREM mod arbejdslivet*

*Det pålægges Kommunaldirektøren at udarbejde en beskrivelse af en model, der kan sikre såvel unge, der er faldet ud af uddannelsessystemet (f.eks. produktionsskole-unge) som jobcentrets ledige på kanten af arbejdsmarkedet et "øverum", hvor der gennem de mange praktiske opgaver, der er på og ved sejlskibet FREM, fokuseres på struktur, mødepligt, alsidige opgaver og ikke mindst mening.*

*Sidstnævnte i form af at opgaver/struktur/organisering SKAL være i orden i forhold til sikkerhed om bord, og at skibet skal sejle på et bestemt tidspunkt mv. Modellen kan defineres ud fra nedenstående og kan suppleres med forslag fra jobcentret, produktionsskole eller andre.*

- *Ejerforhold (måske todelt – f.eks. først kommune og derefter socialøkonomisk virksomhed, fond eller lignende)*
- *Samarbejdspartnere (måske også ejere, f.eks. produktionsskole, kommune/jobcenter og andre)*
- *Kan der via Destination Lillebælt skabes et samarbejde med Middelfart og Fredericia Kommuner?*
- *Hvordan sikres projektets offentlighedsvinkel i form af offentlige sejlads i sommerhalvåret med udgangspunkt i Kolding?*
- *Hvordan sikres en egen indtjening i form af chartring?*
- *Skal man hyre styrmand med papirerne i orden, eller sikre at der uddannes projektmedarbejdere?*
- *Kan FREMs placering inkl. værkstedsdelen tænkes ind i forbindelse med en ny marina i syd?*
- *Hvordan sikres relevante udvalgs involvering (flere udvalg er i spil i sagen: Social- og Sundhedsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget med sidstnævnte som sandsynligt ressortudvalg)?*
- *Hvordan følges op på og måles på succes for de unge og de ledige, herunder sikring af den enkeltes handleplan på vejen frem mod en tættere tilknytning til enten arbejdsmarkedet eller en uddannelse?*
- *Hvordan sikres, at den vurderede pris er den korrekte, og hvordan sikres rammeoverholdelse (uvildig vurdering og bevillingsmæssig forankring)?*
- *Der afrapporteres i 1. kvartal 2016 idet sagen behandles af Social- og Sundhedsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget med endelig beslutning i Økonomiudvalget.*

### *Køb og drift af skibet FREM*

Efter vedtagelsen af ovenstående budgetnote har der været afholdt møder med de nuværende ejere af skibet FREM, hvor skibet er blevet præsenteret og den økonomiske ramme for køb og drift af selve skibet er blevet fremsat.

Skibet er udbudt til salg for 1,8 mio. kr. Det må forventes, at der skal ansættes mindst 5 medarbejdere, og den årlige drift af skibet samt aflønning af medarbejderne vil beløbe sig til mindst 3,5 mio. kr.

### *Erfaringer fra andre kommuner med lignende projekter*

Forvaltningen har været i kontakt med skipperen fra Skonnerten Marilyn Anne, som ejes af et driftsselskab bestående af Herning, Holstebro og Struer Kommuner, der benytter den som en alternativ skole for 9. og 10. klasser.

Deres årshjul for brugen af et træskib er sejlads i månederne april til oktober, mens der resten af året udelukkende arbejdes med vedligeholdelse af skibet, hvilket kun 2 medarbejdere er beskæftiget med.

Sat i relation til skibet FREM ville det betyde, at der skal findes alternativ aktivering til borgerne i 5 måneder, da der vil være mindre arbejde til en del af borgerne i denne periode.

Holbæk Kommune har et tilsvarende skib, som man har valgt at bevare og finansieres via en fond. På skibet er ansat en naturvejleder, og skoleklasser kan bl.a. komme ud og sejle og lære om dyr og natur i fjorden, hvor der er enkelte borgere

fra jobcentret tilknyttet skibet. Det er ikke et decideret aktiveringsprojekt, men derimod et kulturprojekt, der skal bevare sejlskibet og lære skoleelever om naturen.

#### *Satsninger og økonomi i Kolding Kommunes beskæftigelsespolitik*

I den netop vedtagne beskæftigelsesplan for 2016 er der et skarpt fokus på, at alle jobcentrets målgrupper skal have en plads ude på arbejdsmarkedet. Denne retning er valgt ud fra de erfaringer, man allerede har gjort sig med de forskellige grupper af borgere.

Flere af dem har brug for støtte, for at dette kan lykkes, men det er et klart sigte, at man opnår den bedste udvikling og fastholdelse på det ordinære arbejdsmarked ved, at den personlige udvikling foregår på arbejdspladserne.

Der arbejdes derfor på at ændre de eksisterende tilbud til borgerne, så aktivering ude på arbejdspladserne prioriteres fremfor inden for jobcentrets eget regi. Dette tilbydes kun til de helt sårbare grupper, som ikke magter udefrakommende påvirkning eller kan begå sig blandt mange andre mennesker.

Ved en gennemgang af de øvrige tilbud, som jobcentret har til gruppen af unge kontanthjælpsmodtagere, ligger priserne mellem 600,- og 2200,-

På Sejlskibet FREM er der plads til 15 borgere, og ud fra et estimat om, at løn og driftsomkostninger vil blive 3,5 mio. kr. om året ville det betyde, at prisen pr. borger pr. uge ville blive 4.500 kr. I den beregning er der ikke indregnet anskaffelse af skibet, som vil beløbe sig til 1,8 mio. kr.

#### *Indtægter fra arrangementer*

De nuværende ejere driver skibet som en virksomhed. I ovenstående beregning er ikke medtaget muligheden for at oppebære en indtjening ved aktiviteter og arrangementer på skibet ved f.eks. at arrangere sejlads for andre i weekenderne. Denne mulighed kan undersøges, hvis det vurderes, at kommunen skal drive denne form for virksomhed.

#### *Skibet FREM som en socialøkonomisk virksomhed*

I budgetnoten er nævnt muligheden for at drive skibet som en socialøkonomisk virksomhed. Vælges denne løsning kan Kolding Kommune indgå et samarbejde med en privat virksomhed, som køber skibet.

Såfremt det etableres som en socialøkonomisk virksomhed, må det forventes, at en del af aktiviteterne på skibet vil være aktivering, og der vil derfor være en betaling pr. aktiverede fra kommunen, svarende til de udgifter kommunen selv ville have til at drive aktivering på skibet.

#### *Ressourcer til det yderligere arbejde*

I fald udvalget ønsker, at der skal arbejdes videre med tankerne omkring skibet FREM, er der behov for, at der afsættes yderligere ressourcer, idet man ud fra den nuværende bemanning på jobcentret ikke har ressourcerne eller de nødvendige faglige forudsætninger for at løfte opgaven.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-01-2016**

Forslaget indstilles til godkendelse med den tilføjelse, at det ud fra et beskæftigelsesmæssigt synspunkt vurderes ikke at kunne holdes inden for udvalgets budgetramme.

Men hvis skibet kan drives i andet regi, og aktiveringsudgifterne kan nedbringes til sammenlignelige tilbud, vurderes opgaverne at være egnet til aktiveringstilbud.

## **Punkt 4: Status på den beskæftigelsespolitiske indsats i RAR-Syddjylland - november**

15/15874

### **Resumé**

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd i Syddjylland udarbejder kvartalsvis notaterne *Nå, gletal for arbejdsmarkedet samt Status på reformer og indsats*, hvori der sættes fokus på udviklingen på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen i Syddjylland.

Notaterne danner baggrund for rådets egne drøftelser om den beskæftigelsespolitiske indsats, og har samtidig til formål at lægge op til yderligere debat i de kommunale arbejdsmarkedsudvalg om udviklingen på arbejdsmarkedet.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at der foretages en undersøgelse af, hvorfor langtidsledigheden ikke falder mere, og

at der efterfølgende iværksættes en handlingsplan, der skal nedbringe antallet af langtidsledige.

### **Sagsfremstilling**

#### **â€Status på reformer og indsats, RAR Syddjyllandâ€**

#### **Status på beskæftigelsesreformen**

##### *Ledighed og langtidsledighed falder*

Langtidsledigheden er det seneste år faldet med 4,2 pct. i Kolding, hvilket er et mindre fald end de fleste øvrige kommuner i Syddjylland.

Ser man på andelen af langtidsledige i forhold til antallet af bruttoledige, ligger Kolding generelt højt med 25,8 pct. i forhold til gennemsnittet i de syddjyske kommuner på 22 pct. Det er andelen af langtidsledige dagpengemodtagere, der fylder mest i statistikken med 18,8 pct. i Kolding, mens gennemsnittet ligger på 15 pct. Anderledes ser det ud på kontanthjælp, hvor Kolding med 42,6 pct. langtidsledige er på niveau med de øvrige kommuner på 41,5 pct.

Det er primært medlemmer af Kristelig A-kasse, HK og ASE som indgår i gruppen af langtidsledige i Kolding, og i 2016 vil det af vores store fokuspunkter være at nedbragt antallet af langtidsledige yderligere.

##### *Fålle og intensiveret kontaktførelse*

Andelen af dagpengemodtagere, der får første samtale inden for første måned, ligger i Kolding på 60,7 pct., og det er højere end gennemsnittet for Syddjylland.

##### *Individuel indsats med virksomhedsrettede tilbud og målrettet opkvalificering*

37 pct. af dagpengemodtagerne er i virksomhedsrettet tilbud i Kolding, 22 pct. i ordinær uddannelse og 41 pct. i øvrig vejledning.

Vejledning og opkvalificering har relativ høj prioritet i Kolding, og tallene afspejler derfor blandt andet, at vi tilbyder dagpengemodtagere to dages vejledende og afklarende forløb på AMU, der hurtigt skal bringe borgerne videre. Trods tilbuddets korte varighed er det med til at give en høj andel øvrig vejledning.

Det primære mål for Koldings generelle beskæftigelsesindsats er at få flest mulige borgere ud på det ordinære arbejdsmarked, og det gøres bedst gennem en praktik eller lærtilskud i en virksomhed. Ser man derfor i stedet på aktiveringsgraden, der måler andelen af fuldtidspersoner, som er i en virksomhedsvendt indsats, ligger tallet på 66 pct.

#### **Status på kontanthjælpsreformen**

*Flere unge får kontant- og uddannelseshjælp*

Som i de Å,vrige kommuner har Kolding ogsÅ¥ oplevet en stigning i antallet af unge pÅ¥ kontant- og uddannelseshjÅ|lp. 21 pct. flere unge modtog hjÅ|lp i Kolding i oktober 2015 i forhold til Å¥ret fÅ,r.

I sommeren 2015 blev den SU-berettigede uddannelse â€Unge i centrumâ€ nedlagt. Det betÅ,d, at jobcentret ikke lÅ|ngere havde mulighed for at sende gruppen af unge, som har vanskeligt ved at begÅ¥ sig pÅ¥ andre ordinÅ|re uddannelser, i et passende uddannelsesforlÅ,b. Det er nu igen blevet muligt at tilbyde de unge lignende uddannelse, sÅ¥ det forventes, at antallet af unge tilknyttet jobcentret fremadrettet vil falde igen.

Samtidig steg antallet af unge omfattet af integrationsprogrammet fra 63 personer i oktober 2014 til 96 personer i oktober 2015, hvilket svarer til en stigning pÅ¥ 52 pct.

#### *Alle skal have en aktiv indsats*

Med 20 pct. ligger Kolding lidt over gennemsnittet i forhold til andelen af langvarige kontanthjÅ|lpssager uden et beskÅ|ftigelsesrettet tilbud.

En del af disse borgere modtager misbrugsbehandling og/eller psykiatrisk behandling og er ikke i stand til at modtage andre typer af tilbud.

Nogle af disse borgere har bopÅ|l i Skovparken, og med den nye udvidede indsats i omrÅ¥det fra januar 2016 forventes det, at vi kan hjÅ|lpe flere i aktivering.

### **Status pÅ¥ fÅ,rtidspensions- og fleksjobreformen**

#### *Flere i ressourceforlÅ,b og fleksjob*

Kolding har fÅ|rre personer i ressourceforlÅ,b, fleksjob og pÅ¥ fÅ,rtidspension end de Å,vrige kommuner. Fra oktober 2014 til oktober 2015 er antallet af ressourceforlÅ,b steget fra 123 til 268, mens antallet af fleksjob i perioden er steget fra 1.012 til 1.109.

#### *Aktiv indsats i ressourceforlÅ,b*

I forbindelse med projekt â€Det gode ressourceforlÅ,bâ€, som pÅ¥begyndtes forÅ¥r 2015, er flere borgere i ressourceforlÅ,b i gang med en aktiv indsats. Ud over de virksomhedsrettede tilbud og vejledning og opkvalificering er en del borgere i andre tilbud som f.eks. sundhedstilbud, mentorforlÅ,b, psykiatri og handicap. Dertil kommer, at en rÅ|kke borgere ogsÅ¥ har stÅ,tte i form af stÅ,ttekontaktperson.

#### *Tilgangen til fÅ,rtidspension stiger igen*

Antallet af tilkendte fÅ,rtidspensioner er i Kolding steget med 0,2 pct. I det seneste Å¥r (4. kvartal 2014- 3. kvartal 2015) har der vÅ|ret en tilgang pÅ¥ 189 forlÅ,b og en afgang pÅ¥ 361 forlÅ,b, altsÅ¥ en samlet nedgang pÅ¥ 172 forlÅ,b.

### **Status pÅ¥ sygedagpengereformen**

#### *Udviklingen i sygedagpenge*

Antallet af fuldtidspersoner pÅ¥ sygedagpenge og i jobafklaringsforlÅ,b er steget med 1,2 pct. i Kolding. Mens antallet af sygedagpengemodtagere er faldet fra 1.255 fuldtidspersoner i september 2014 til 1.082 Å¥ret efter, er antallet af fuldtidspersoner i jobafklaringsforlÅ,b steget i perioden fra 12 til 226.

### **Jobcentrets mÅ¥lgrupper**

#### *Andelen pÅ¥ offentlig forsÅ,rgelse*

Andelen af befolkningen pÅ¥ offentlig forsÅ,rgelse er med 18,9 pct. lavere end bÅ¥de Syddjylland og landet som helhed.

#### *Udviklingen i offentlig forsÅ,rgelse*

Antallet af personer pÅ¥ offentlig forsÅ,rgelse i Kolding er fra august 2014-august 2015 status quo.

#### *Unge pÅ¥ offentlig forsÅ,rgelse*

Med en andel af unge pÅ¥ offentlig forsÅ,rgelse pÅ¥ 2,7 pct. af befolkningen ligger Kolding pÅ¥ niveau med bÅ¥de Syddjylland og resten af landet.

### **â€NÅ, gletal for arbejdsmarkedet, RAR Syddjyllandâ€**

#### *Udviklingen i beskÅ|ftigelsen*

De seneste År er beskæftigelsen i Sydjylland steget med 1 pct., hvilket er på niveau med landsgennemsnittet. I Kolding har der været en mindre tilbagegang i perioden 2. kvartal 2014 – 2. kvartal 2015. De seneste tal fra Jobindsats.dk viser dog, at der i 3. kvartal 2014 – 3. kvartal 2015 igen har været en stigning i beskæftigelsen i Kolding.

De brancher, der har oplevet den største vækst er inden for industri, handel og transport samt offentlig administration og undervisning. En af de få brancher, der har haft tilbagegang er erhvervsservice.

Den generelle vækst i Sydjylland forventes at stige fortsat i de kommende År med 1,6 pct. i 2015 og 2016. Stigningen vil primært komme inden for privat service, industri og bygge og anlæg.

#### *Jobomsætning*

I Sydjylland har jobomsætningen generelt været stigende det seneste År. Det gælder også for Kolding, der med en stigning på 6,3 pct. ligger over landsgennemsnittet på 5,3 pct.

Den største jobomsætning er sket inden for den offentlige sektor, handel og transport, industrien, erhvervsservice samt bygge og anlæg. Landbruget og kultur/fritid har det seneste År oplevet en tilbagegang.

#### *Rekrutteringssituationen på arbejdsmarkedet*

I Sydjylland har virksomhederne i 1.426 tilfælde ikke kunne rekruttere den nødvendige arbejdskraft, hvilket er 0,4 pct. af den samlede sydjyske beskæftigelse. Proportionelt svarer det til landsgennemsnittet.

De brancher, der har haft svært ved at rekruttere, er industrien, hotel og restauration samt vidensservice.

Af arbejdsmarkedsbalancen fremgår det, at langt størstedelen af stillingsbetegnelserne på det sydjyske arbejdsmarked placerer sig i kategorierne "gode" eller "rigtig gode" jobmuligheder. Andelen af "mindre gode" beskæftigelsesmuligheder er lavere i Sydjylland end landsgennemsnittet, hvilket hænger sammen med den lavere ledighed i vores område.

#### *Udvikling i ledigheden*

Den sæsonkorrigerede ledighed har været faldende siden 2012 og ligger nu på 4 pct. af arbejdsstyrken i Sydjylland, hvilket er lavere end landsgennemsnittet.

Samlet set har der været et fald i bruttoledigheden det seneste År på 8,6 pct. i Sydjylland, mens Kolding har oplevet et fald på 5,6 pct. På landsplan er 4,2 pct. af arbejdsstyrken i øjeblikket ledige, hvilket er højere end i Sydjylland, hvor ledighedsprocenten kun er på 3,7.

På A-kasse niveau har særligt elektrikere oplevet en stigende ledighedsudvikling, mens ledigheden er faldet mest blandt lærere og tjenestemand.

#### *Forventninger til ledighed og beskæftigelse (fremskrivninger)*

Fra 2014 til 2016 forventes beskæftigelsen samlet at stige med 1,6 pct. og væksten sker primært i den private servicesektor, industrien og inden for bygge og anlæg.

Sideløbende med en stigende beskæftigelse, forventes ledigheden at falde med ca. 9 pct. De største fald forventes blandt medlemmerne af Tekniske Funktionærer og FOA.

#### *Arbejdsstyrke*

I Syddanmark ventes en vækst i arbejdsstyrken på 1,2 pct. i perioden 2013-2016.

Resultaterne af de gennemførte reformer forventes at bevirke, at der ikke vil komme generel mangel på arbejdskraft de kommende År – vi vil alene kunne opleve mangel på specifik kvalificeret arbejdskraft. Et løft af uddannelsesniveaue er derfor nødvendigt.

I Kolding forventes en stigning i arbejdsstyrken på 1,9 pct., hvilket er højere end både landsgennemsnittet i Sydjylland og landet som helhed.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-01-2016**

Godkendt.

## **Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 11-02-2016**

Godkendt.

## **Bilag**

Nøgletal for arbejdsmarkedet i Sydjylland - november 2015

Status på reformer og indsatser - november 2015

Følgrebrev, RAR Sydjylland, november 2015

## **Punkt 5: Status på arbejdsmarkedsområdet - januar 2016**

13/8530

### **Resumé**

Forvaltningen udarbejder månedligt ledelsesinformation, der viser:

- borgere på overførselsindkomst
- jobklare ledige
- borgere på offentlig forsørgelse i Kolding Kommune, nabokommunerne og hele landet
- oversigt over anvendte tilbud,
- afgørelser i Ankestyrelsen.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Det samlede antal borgere på overførselsindkomst er det seneste år, fra november 2014 til november 2015, stort set uændret. Der er i alt 18 borgere færre på overførselsindkomst end samme tidspunkt sidste år.

Det konstante antal borgere på overførselsindkomst dækker over en række forskydninger inden for de enkelte ydelsesgrupper. Flere af forskydningerne skyldes reformer og ændret lovgivning.

Der har været et stort fald i antallet af forsikrede ledige og borgere på arbejdsmarkedsydelse. Til gengæld har der været en stigning i antallet af unge på uddannelseshjælp.

Der har desuden være et fald i antallet af førtidspensionister. Faldet i antallet af førtidspensionister modsvares af et stigende antal borgere i fleksjob og ressourceforløb.

### Udvikling i antallet af modtagere af overførselsindkomst

Målgruppe	2014		2015											Udvikling seneste år
	nov-14	dec-14	jan-15	feb-15	mar-15	apr-15	maj-15	jun-15	jul-15	aug-15	sep-15	okt-15	nov-15	
A-dagpenge	1.643	1.782	1.879	1.850	1.827	1.712	1.700	1.758	1.797	1.633	1.492	1.509	1.538	-105
Arbejdsmarkedsydelse	259	246	237	227	213	197	181	162	144	118	128	104	75	-184
Uddannelseshjælp ialt	675	648	689	690	712	720	747	728	716	709	714	734	740	65
LAB 2.12 Uddannelseshjælp	311	295	329	327	347	366	393	363	375	376	376	400	404	93
LAB 2.13 Uddannelseshjælp	364	353	360	363	365	354	354	345	341	333	336	334	336	-28
Kontanthjælp i alt	1.611	1.607	1.600	1.594	1.584	1.575	1.559	1.588	1.583	1.563	1.552	1.538	1.554	-57
LAB 2.2 Kontanthjælp	430	440	425	420	406	404	382	406	412	406	409	405	413	-17
LAB 2.3 Kontanthjælp	1.181	1.167	1.175	1.174	1.178	1.171	1.177	1.182	1.171	1.157	1.143	1.134	1.141	-40
Revalidering	47	43	39	38	39	38	37	35	31	33	31	31	26	-21
Ledighedsydelse	233	232	240	237	237	235	238	238	246	246	251	260	267	34
Fleksjob	1.066	1.071	1.079	1.081	1.082	1.090	1.091	1.098	1.098	1.104	1.108	1.105	1.105	39
Ressourceforløb	133	154	161	161	193	205	215	236	247	261	270	277	276	143
Sygedagpenge	1.223	1.282	1.231	1.226	1.189	1.163	1.054	1.024	904	941	970	961	1.031	-192
Jobafklaringsforløb	43	80	101	123	145	167	205	246	280	278	293	330	330	287
Integrationsborgere	243	257	259	279	295	319	334	348	367	368	382	387	396	153
Førtidspension	3.475	3.457	3.445	3.437	3.426	3.409	3.398	3.372	3.352	3.341	3.331	3.319	3.295	-180
Total inkl. SDP	10.651	10.859	10.960	10.963	10.942	10.850	10.759	10.833	10.765	10.595	10.522	10.556	10.633	-18

Kilde: data fra egen fagsystem. Antallet er opgjort den sidste dag i hver måned.

Kontanthjælp - definition af de fire matchgrupper

- LAB 2.12 Uddannelseshjælp: Åbenlyst uddannelsesparate og uddannelsesparate unge under 30 år.
- LAB 2.13 Uddannelseshjælp: aktivitetsparate unge under 30 år.
- LAB 2.2 Kontanthjælp: jobparate kontanthjælpsmodtagere.
- LAB 2.3 Kontanthjælp: aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år.

### Arbejdsmarkedsparate borgere, ultimo november 2015

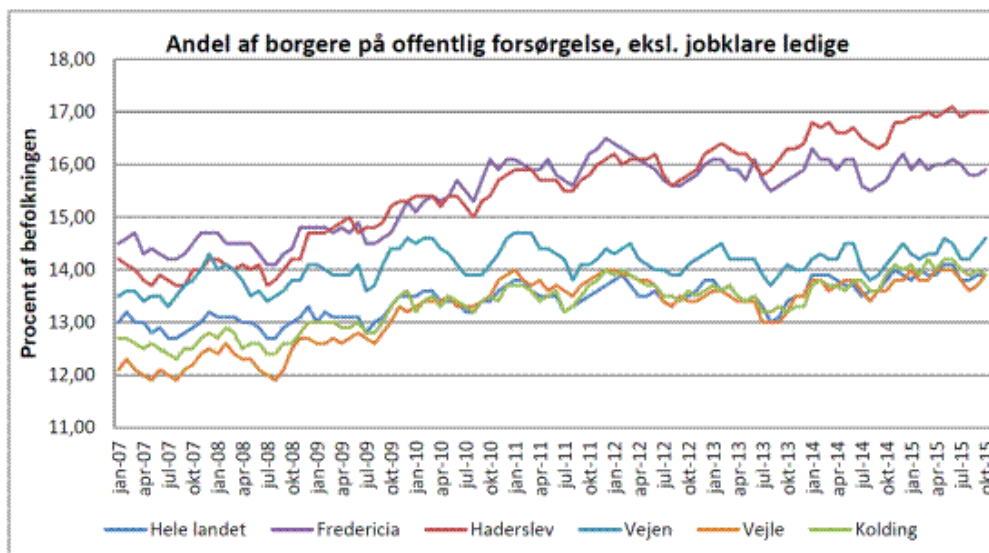
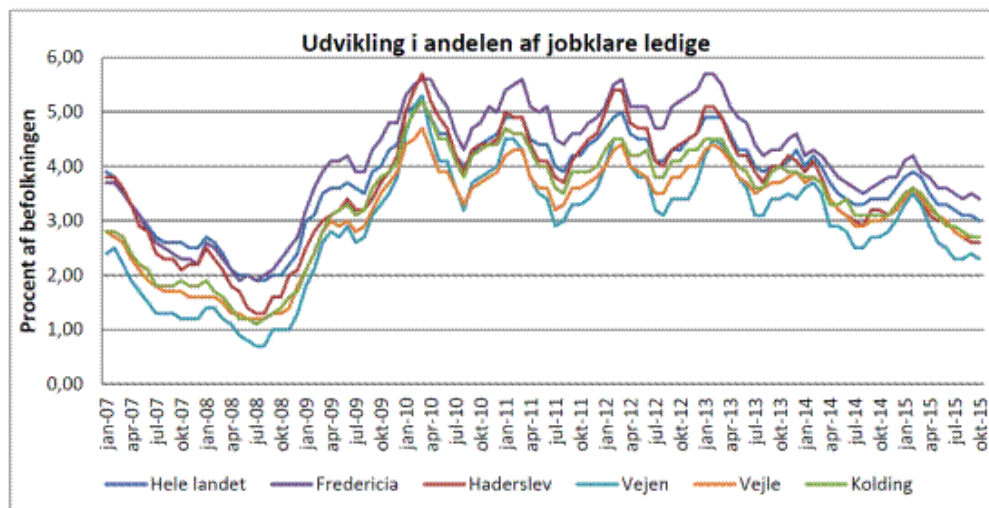
	Borgere
Forsikrede ledige	1.538
Arbejdsmarkedsydelse	75
Jobklare kontanthjælpsmodtagere	413
I alt	2.026

### Borgere der er til rådighed for et nyttejob, ultimo november 2015

	Antal borgere på ydelsen	Allerede i aktivering	Klar til nyttejob
Arbejdsmarkedsydelse	75	22	53
Jobklare kontanthjælpsmodtagere	413	131	282
Uddannelseshjælpsmodtagere (åbenlys uddannelsesparat)	112	71	41
I alt	600	224	376

### Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen, ultimo november 2015

	0-26 uger	27- 52 uger	1-3 år	Over 3 år
Jobklare kontanthjælpsmodtagere	181	58	150	24
Uddannelseshjælpsmodtagere (åbenlys uddannelsesparat)	93	12	7	
I alt	274	70	157	24



#### Borgere på arbejdsløshedsdagpenge og arbejdsmarkedsydelse

Personer	I alt nov 2015	Samme tid sidste år
Vejledning	139	104
Uddannelse (Ordinær og AMU mv.)	102	131
Løntilskud	64	68
Virksomhedspraktik	86	61
Borgere i alt	1.613	1.902
Aktiveringsberørte	24%	19%

### Borgere på uddannelseshjælp og kontanthjælp

Personer	I alt nov 2015	Uddannelsesparate unge	Aktivitetsparate unge	Aktivitetsparate voksne	Jobparate voksne
Vejledning og jobklub	476	108	140	147	81
Nyttejob	92	57	0	8	27
Lontilskud	28	1	1	10	16
Virksomhedspraktik	277	26	52	146	53
Mentor	177	1	83	93	0
Anden uddannelse	29	0	23	6	0
Borgere i alt	2.294	404	336	1.141	413
Aktiveringsberørte	49,3%	52,5%	72,3%	36,4%	42,9%

### Borgere i Jobrotation og voksenlære

Personer	I alt nov 2015	Samme tid sidste år
Jobrotation	20	69
Voksenlærlinge	146	159

### Borgere på sygedagpenge og jobafklaring

Personer	I alt nov 2015	Samme tid sidste år
Virksomhedspraktik	146	117
Moduler på Jobigen	176	161
(Delvist raskmeldt)	128	146
Borgere i alt	1.361	1.266
Aktiveringsberørte	24%	22%

### Borgere ansat i et fleksjob

Personer	I alt nov 2015	Samme tid sidste år
Ny ordning	520	361
Gammel ordning	585	705
Borgere i alt	1.105	1.066

### Ledige borgere, som er visiteret til et fleksjob

Personer	I alt nov 2015	Samme tid sidste år
Aktiverede	74	97
Borgere i alt	267	233
Aktiveringsberørte	28%	42%

### Borgere i fleksjob omregnet til fuldtidsstillinger, november 2015

	Antal	Timer i alt	Gennemsnitlig timetal	Omregnet til fuldtidsstillinger
Midlertidig fleksjob 1-9 timer	282	1.479	5	40
Midlertidig fleksjob 10-19 timer	196	2.567	13	69
Midlertidig fleksjob 20-25 timer	34	720	21	19
Midlertidig fleksjob i alt	512	4.766	9	129
Gammel ordning med 1/2-tilskud	65	1.203	18,5	33
Gammel ordning med 2/3-tilskud	529	6.524	12,3	176
Gammel ordning i alt	594	7.727	13	209
Borgere i fleksjob i alt	1.106	12.493	11	338

Borgere i fleksjob på gammel ordning er registreret med en arbejdsuge på 37 timer. Deres arbejdsuge er omregnet til fuldtidsstillinger i forhold til størrelsen af deres fleksjobtilskud (1/2 eller 2/3-tilskud).

### Borgere som er tilkendt ressourceforløbsydelsen

Personer	I alt nov 2015	Samme tid sidste år
Aktiverede	90	34
Borger i alt	276	133
Aktiveringsberørte	33%	26%

### Antal afgørelser indbragt for Ankestyrelsen

Kolding	2014 4. kvartal	2015 1. kvartal	2015 2. kvartal
Sygedagpengeloven	40	22	28
Lov om højeste, mellemste førtidspension m.fl.	3	3	1
Lov om social pension	48	5	4
Lov om aktiv socialpolitik	9	47	27
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	20	9	17
Lov om fleksydelse	1	0	1
Diverse love vedr. beskæftigelse	0	0	2
I alt	121	86	80

Nabokommuner*	2014 4. kvartal	2015 1. kvartal	2015 2. kvartal
Sygedagpengeloven	211	126	92
Lov om højeste, mellemste førtidspension m.fl.	10	4	2
Lov om social pension	34	15	9
Lov om aktiv socialpolitik	211	235	134
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	55	34	26
Lov om fleksydelse	0	0	0
Diverse love vedr. beskæftigelse	1	4	3
I alt	522	418	266

\*Haderslev, Fredericia, Vejen og Vejle

### Ankestyrelsens afgørelser

Kolding	2014 4. kvartal	2015 1. kvartal	2015 2. kvartal
Stadfæstelse	83%	71%	76%
Ændring	6%	12%	11%
Hjemvisning	5%	7%	8%
Afvisning/henvisning	6%	10%	5%
I alt	100%	100%	100%

Nabokommuner	2014 4. kvartal	2015 1. kvartal	2015 2. kvartal
Stadfæstelse	75%	72%	70%
Ændring	11%	10%	11%
Hjemvisning	8%	11%	8%
Afvisning/henvisning	6%	8%	12%
I alt	100%	100%	100%

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-01-2016

Godkendt.

## Punkt 6: Status på flygtningeområdet - januar 2016

13/8530

### Resumé

Forvaltningen udarbejder månedligt ledelsesinformation, der viser:

- udviklingen i antallet af integrationsborgere,
- udviklingen i antallet af nytilkomne flygtninge,
- brug af danskundervisning og aktivering,
- andel integrationsborgere der bliver selvforsørgende,
- brug af midlertidig boligplacering

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

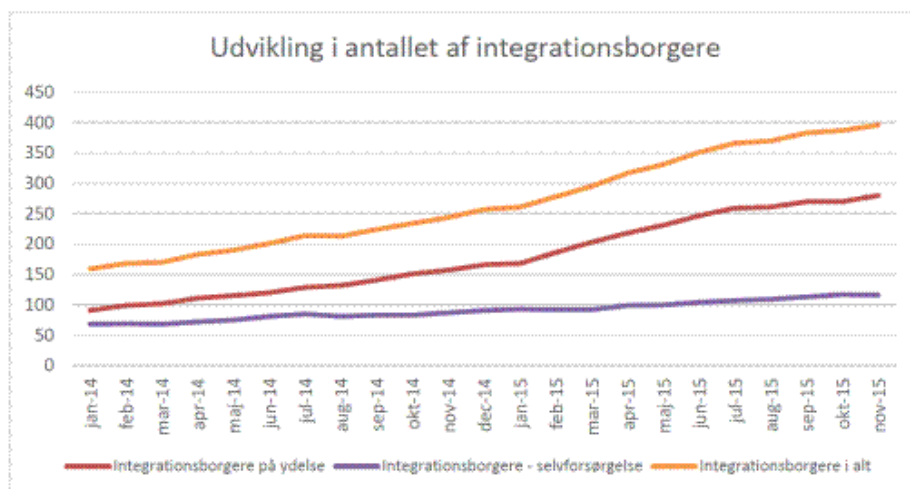
at orienteringen tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

Der har været en stigning i antallet af integrationsborgere på 63 % det seneste år. Fra 243 i november 2014 til 396 integrationsborgere i november 2015.

Det stigende antal integrationsborgere har betydet en stor stigning i antallet af borgere, der modtager danskundervisning på Sprogskolen Kolding og aktiveres i Den Erhvervsrettede Sprogskole.

Der er i december midlertidig boligplacering i 22 lejemål, der huser 39 flygtninge. Der vil i resten af 2015 og 2016 være behov for flere permanente lejemål, da man forventer, at antallet af flygtninge vil være stigende.



## Udvikling i antallet nytilkomne flygtninge

2015	Kvote-flygtninge	Familie-sammførte	I alt
jan	11	2	13
feb	7	2	9
mar	19	7	26
apr	32	0	32
maj	30	15	45
jun	12	25	37
jul	13	8	21
aug	11	9	20
sep	10	7	17
okt	5	7	12
nov	14	12	26
dec	20	7	27
<b>I alt</b>	<b>184</b>	<b>101</b>	<b>285</b>

## Danskundervisning og aktivering til integrationsborgere på forsørgelse

	December 2015	Samme tid sidste år
<b>Danskundervisning</b>	<b>252</b>	<b>113</b>
Niveau 1 (du1)	96	47
Niveau 2 (du2)	127	50
Niveau 3 (du3)	15	16
Ungdomsskolen Nord	14	16
<b>Aktivering:</b>	<b>209</b>	<b>116</b>
Den erhvervsrettede sprogskole	185	95
- heraf virksomhedspraktik	93	4
- heraf forforløb til virksomhedspraktik	92	91
Ungdomsskolen - sprogklasser	14	16
Andre tilbud	10	5

## Andel af integrationsborgere der er selvforsørgende. (Syddjylland).

4. kvrt.2012 til 3. kvrt.2013	0 uger	13 uger	26 uger	39 uger	52 uger	Antal påbegyndte forløb
Billund	0	4,3	13	8,7	13	23
Esbjerg	0	13,4	17,5	19,6	18,6	97
Fano	0	0	0	0	0	7
Fredericia	0	5,1	7,7	7,7	12,8	39
Haderslev	0	8,5	12,8	10,6	17	47
Kolding	0	5,4	10,7	14,3	21,4	56
Middelfart	0	0	2,9	11,8	11,8	34
Sønderborg	0	4,4	8,8	10,3	13,2	68
Tønder	0	3,7	3,7	14,8	14,8	27
Varde	0	7,4	5,9	11,8	13,2	68
Vejen	0	7,8	23,5	29,4	29,4	51
Vejle	0	7,9	19,7	26,3	26,3	76
Aabenraa	0	10,9	8,7	6,5	2,2	46
<b>Gennemsnit</b>	<b>0</b>	<b>6,1</b>	<b>10,4</b>	<b>13,2</b>	<b>14,9</b>	

Forklaring: Hvor stor en andel af Integrationsborgere på kontanthjælp der er selvforsørgende 13, 26, 39 og 52 uger efter de har fået ophold i kommunerne.

### Midlertidig boligplacering, december 2015

	Antal lejemaal	Antal personer
Kommunale boligtilbud	16	26
Private boligtilbud	6	13
Øvrige boligtilbud		0
I alt	22	39

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-01-2016

Godkendt.

## **Punkt 7: Deltagelse i aktiviteter**

14/8370

### **Resumé**

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre kommunale hverv.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-01-2016**

Orientering om åbningsarrangement i Skovparken og afholdelse af udvalgets møde inden da.

Der blev gennemgået brev omkring udsatte borgere, som er skrevet på foranledning af mail fra Trille Nicolajsen (V) og Lis Ravn Ebbesen (SF).

Der formuleres brev om etablering af flere fleksjob på statslige og regionale arbejdspladser.

## **Punkt 8: Orientering fra formanden**

13/12094

### **Resumé**

Orientering fra formanden.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-01-2016**

Godkendt

## **Punkt 9: Orientering fra forvaltningen**

10/4520

### **Resumé**

Kommunaldirektøren vil på mødet give en orientering om udvalgt nyt fra arbejdsmarkedsområdet.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-01-2016**

Godkendt.