

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 20-05-2021

Mødedato Torsdag d. 20. maj 2021 kl. 07:45

Mødested Hansenberg

Mødedeltagere Poul Erik Jensen (Fravær), Eea Haldan Vestergaard, Michael Krogh, Hamlaoui Bahloul, Tobias K. J. Jørgensen, Benny Dall, Mette Løwe Voss

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Præsentation og rundvisning på Hansenberg..... | 3 |
| Elevpladser i Kolding..... | 4 |
| Sammen om fremtidens beskæftigelsesindsats..... | 6 |
| Bredere indsatser gennem sociale effektinvesteringer..... | 9 |
| Servicekald til virksomhederne i Kolding..... | 11 |
| Sygedagpengeområdet efter en coronatid..... | 13 |
| Tillæg til beskæftigelsesplanen 2021..... | 16 |
| Status på arbejdsmarkedsområdet, maj 2021..... | 17 |
| Månedsopfølgning på arbejdsmarkedspolitik, ultimo maj 2021..... | 19 |
| Orientering fra formanden..... | 21 |
| Orientering fra forvaltningen..... | 22 |
| Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter..... | 23 |
| Underskriftsark..... | 24 |

Punkt 1: Præsentation og rundvisning på Hansenberg

20/3568

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget prioriterer at holde deres udvalgs møder på forskellige virksomheder og hos samarbejdspartnere for at få et indblik i det lokale arbejdsmarked. Denne gang holdes udvalgs mødet på Hansenberg, hvor direktør Morten Kaj Hansen vil præsentere erhvervsskolen og vise rundt.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 20-05-2021

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Poul Erik Jensen

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget prioriterer at holde deres udvalgs møder på forskellige virksomheder og hos samarbejdspartnere for at få et indblik i det lokale arbejdsmarked. Denne gang holdes udvalgs mødet på Hansenberg, hvor direktør Morten Kaj Hansen vil præsentere erhvervsskolen og vise rundt.

Arbejdsmarkedsudvalget vil få et oplæg omkring optagelsestal til skolen og andelen af unge, der går fra grundskole og vælger Hansenberg som ungdomsuddannelse. Desuden hvilke tendenser der ses omkring optaget på Hansenberg.

Rundvisningen vil indeholde et kig på den nye tilbygning på Skovvangen 28, hvor der er skabt 40 nye køkkenpladser til restaurant- og tjeneruddannelserne. Desuden er der bygget fitness- faciliteter til uddannelsen som instruktør og en ny multihal. Ud over rundvisningen vil der blive givet en status på Kolding Kommune som studieby og skolehjemseleverne på Hansenberg.

Punkt 2: Elevpladser i Kolding

21/9010

Resumé

Kolding Kommune har et mål om, at 30 % af en ungdomsårgang skal søge og gennemføre en erhvervsuddannelse inden 2025.

Hvis disse unge skal gennemføre deres erhvervsuddannelse, så kræver det, at de kan få en elev-/læreplads under hovedforløbet i deres uddannelse. De unge begynder typisk at finde elevpladser under grundforløbets anden del. En elevplads er forudsætningen for, at de kan fortsætte på hovedforløbet.

Der gives en status på, hvordan det ser ud med elevpladserne ved Kolding Kommune, og hvordan det ser ud på erhvervsuddannelserne i Kolding.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at status på elevpladserne i Kolding drøftes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 20-05-2021

Punktet blev drøftet.

Fraværende:

Poul Erik Jensen

Sagsfremstilling

Kolding Kommune har sat et mål om, at 30 % af en ungdomsårgang skal søge og gennemføre en erhvervsuddannelse inden 2025. Der er igangsat en række forskellige indsatser under 'Plan for flere faglærte unge i Kolding'.

I 2021 søgte 19,3 % en erhvervsuddannelse lige efter grundskolen. Hvis målet på 30 % skal opnås, så kræver det, at yderligere 10 % søger en erhvervsuddannelse. Det svarer til omkring 100 - 120 unge pr. årgang.

For alle aldersgrupper der søgte en ungdomsuddannelse, lå søgningen til erhvervsuddannelserne på 24,9 % i 2021.

Hvis disse unge skal gennemføre deres erhvervsuddannelse, så kræver det, at de kan få en elev-/læreplads under hovedforløbet i deres uddannelse. De unge begynder typisk at finde elevpladser under grundforløbets anden del. En elevplads er forudsætningen for, at de kan fortsætte på hovedforløbet.

Som en del af trepartsaftalen fra 2020 fik erhvervsuddannelserne et større ansvar for at hjælpe de unge, der ikke selv kan finde en elevplads. Derfor skal uddannelserne gøre mere for at sikre, at de unge får en læreplads, så de kan gennemføre uddannelsen.

Hvis der ikke kan findes en elevplads, eller hvis den unge ikke er klar til at møde op på en virksomhed, så kan der i nogle tilfælde oprettes skolepraktikpladser. På den måde kan den unge opnå en erhvervsuddannelse alligevel.

Trepartsaftalen indeholdt også et initiativ om, at virksomhederne skulle reducere antallet af korte lærepladsaftaler, så de unges lærepladsforløb ikke skal bestå af mange korte aftaler.

Coronanedlukningerne har haft stor betydning for mange unge på erhvervsuddannelserne, da deres virksomheder har været lukket ned. Det gælder bl.a. frisørelever, gastronomelever og tjenerlever. Omvendt har der ikke været udfordringer for f.eks. social- og sundhedsassistenteleverne. Når samfundet begynder at lukke mere op, er det også uddannelsernes forventninger, at antallet af elevpladser vil begynde at normalisere sig.

I sagens bilag findes en opgørelse over status på elevpladser i Kolding. Der er data fra Kolding Kommune og erhvervsuddannelserne på HANSENBERG, SOSU-skolen og IBC.

Samlet set er status, at SOSU-uddannelserne har tilstrækkelige elevpladser og ønsker flere studerende. Det samme gælder på IBC. Billedet er mere blandet på HANSENBERG, hvor det ser godt ud på nogle uddannelser, mens andre uddannelser er mere udfordrede på antallet af elevpladser. HANSENBERG arbejder på at finde løsninger til de unge, som ikke selv har fundet en elevplads.

Bilag

Bilag, Status på elevpladser i Kolding.pdf

Punkt 3: Sammen om fremtidens beskæftigelsesindsats

21/7505

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget har fokus på at skabe løsninger for at kunne gøre tingene bedre og smartere – til glæde for både borgere, virksomheder og medarbejdere. Det har været centralt, og har bl.a. betydet vedtagelsen af udvalgets politikker under overskriften ”Et arbejdsliv til alle”, hvor tilgangen til borgere og virksomheder er beskrevet med pejlemærker og specifikke indsats.

Regeringen har bebudet en nærhedsreform, og der er kommet flere udmeldinger om, at der vil ske ændringer på området. Kommunernes Landsforening (KL) har udarbejdet et udspil til en dialog omkring, hvordan fremtidens beskæftigelsesindsats kan skabes på anden vis og inden for langt friere rammer.

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde deltager Camilla Tanghøj, kontorchef i KL’s kontor for beskæftigelse og integration, med et oplæg hvor nye initiativer og ideer fra området præsenteres. Derefter lægges op til en drøftelse i udvalget af, hvordan der kan arbejdes videre med området for at være parate til de udfordringer og krav, som området vil blive stillet overfor i de kommende år.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter oplægget.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 20-05-2021

Udvalget drøftede sagen og noterede sig de opmærksomheder, KL har omkring regeringens nærhedsreform og aftalen om ny ret til tidlig pension. Herunder blev også visioner for beskæftigelsesindsatsen drøftet, og hvordan udgangspunktet med Borgerens Centrum flugter fint med de udmeldinger, der nu kommer fra centralt hold. Der er derfor et ønske om at fortsætte dette spor og også arbejdet med den virksomhedsvendte indsats og det digitale jobcenter.

Fraværende:

Poul Erik Jensen

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har fokus på at skabe løsninger for at kunne gøre tingene bedre og smartere – til glæde for både borgere, virksomheder og medarbejdere. Det har været centralt, og har bl.a. betydet vedtagelsen af udvalgets politikker under overskriften ”Et arbejdsliv til alle”, hvor tilgangen til borgere og virksomheder er beskrevet med pejlemærker og specifikke indsats.

Overordnet set har tilgangen til arbejdet med beskæftigelsesområdet været:

- ”Beslutninger skal træffes ud fra borgerens centrum” og
- ”Beslutninger skal kunne træffes enkelt og hurtigt i en aftale mellem borger og medarbejder”.

Målet har både været at gøre det lettere at være borger og virksomhed i kommunen, men også at finde måder at bruge kommunens ressourcer, hvor det sker på en klogere og en mere enkel måde. For både politikere og medarbejdere har det været nogle af ledestjernerne i de seneste års arbejde i Kolding Kommune, at der skulle arbejdes på at gøre det mere enkelt at være ledig eller virksomhed.

Denne sag sætter fokus på nogle af de ændringer, der er blevet skabt i Kolding for at forenkle arbejdet med beskæftigelsesområdet og skabe bedre resultater. Og der lægges op til en drøftelse af resultaterne og det fortsatte fokus.

Formålet er dels at holde retningen på den kurs, men der lægges også op til at inddrage og vurdere i forhold til nogle af de nationale tendenser. De kommer i form af udmeldinger fra regeringen omkring reformer og ditto udspil fra KL om, hvordan man kan gøre det mest hensigtsmæssigt ud fra det kommunale fokus på at løse opgaven så borgernært som muligt.

Forandringer i Kolding – ny tilgang til de ledige og virksomhederne

Igennem flere år er der arbejdet fokuseret med, at indsatsen for de ledige og samarbejdet med virksomhederne i langt højere grad foregår på deres præmisser i stedet for udelukkende ud fra regler og kommunens organisering. Afsættet har været at arbejde hen mod mere decentralisering, og at Kolding Kommunes værdi om at arbejde ud fra Borgerens Centrum bliver en fast del af det daglige DNA, når man som medarbejder arbejder for borgerne og løser sager for virksomhederne. Brugere af kommunens services skal kunne mærke denne tilgang i opgaveløsningen.

Arbejdsmarkedsudvalget har vedtaget en bred række af politikker, strategier og konkrete indsatser, og eksempler på, hvor der er sket ændringer, er f.eks.:

- *Organisering i teams:* Borgeren (og virksomheden) møder alle kompetencer med det samme, og der bruges ikke ressourcer på at visitere internt imellem kolleger
- *Borgerens Centrum:* En tankegang centralt i kommunen for det er jo borgerens sag - ikke kommunens – og der skal arbejdes sammen fra det udgangspunkt
- *Borger til borger forløb:* Viden og erfaring findes hos de andre i samme båd
- *Socialøkonomi og frivillighed i tæt samspil med beskæftigelsesindsatsen:* Nye tanker om resultater på bundlinjen skaber nye resultater og job
- *Forsøg med borgerbudgettering:* Borgerne finder selv nye veje mod job og uddannelse, når de får ansvaret for en del af budgettet
- *Webinarer og online jobdatings mv.:* Coronanedlukningen har skabt nye services og mødeformer via digitale medier
- *Modtagelse & service:* Økonomi tænkes ind, allerede når der søges om en ydelse, fordi jobrådgiver og økonomisk rådgiver sidder sammen
- *Ungecentret:* Etableringen af én indgang for de unge, hvor job, uddannelse og økonomi er tænkt sammen, så de får en hurtigere afklaring
- *Talentudviklerne:* Den unges præmis er den styrende og vigtigere end systemets, og derfor får unge med udfordringer en uvildig hjælp, der taler deres sag og samler trådene
- *Julehjælp:* Online søgning ét sted i stedet for at skulle på flere adresser for at hente dokumentation og søge hjælpen.

Udmelding fra regeringen og KL's udspil til debatten

Regeringen har bebudet en nærhedsreform, hvor udvalgte kommuner må sætte nogle af deres velfærdsområder fri og forsøge at finde nye veje. Samtidigt er der kommet flere udmeldinger om, at der vil ske ændringer på området – herunder finansiering af den tidlige pension, hvor færre midler skaber et behov for at tænke indsatserne på en ny måde – og måske sammen med andre aktører end i dag.

Kommunernes Landsforening (KL) har taget bolden op og er kommet med udspil til en dialog omkring, hvordan fremtidens beskæftigelsesindsats kan skabes på anden vis og inden for langt friere rammer.

KL har lanceret et debatoplæg med titlen ”Genstart af beskæftigelsesindsatsen – fælles om vejen til job”, hvor de hilser ideen om en nærhedsreform velkommen. Den er nødvendig, hvis beskæftigelsesindsatsen skal moderniseres og geares til udfordringerne i de kommende år. Der bliver færre ressourcer og derfor brug for, at der tænkes smartere i kommunerne, når nye mål skal nås for færre midler.

Derfor er der behov for et seriøst opgør med central styring og en indsats domineret af regler. Og de lægger op til en debat omkring nedenstående tre emner:

1. Vi skal sikre et smidigt arbejdsmarked for alle. Det danner både rammen og forudsætningen for beskæftigelsesindsatsen
2. Vi skal have en indsats med mening og få set på, hvordan vi får skabt en fleksibel indsats med afsæt i borgerens behov og potentialer
3. Færre regler – fælles ansvar, som skal binde det beskæftigelsespolitiske projekt sammen på tværs af Folketinget, kommunerne og arbejdsmarkedets parter.

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde deltager Camilla Tanghøj, kontorchef i KL's kontor for beskæftigelse og integration, med et oplæg, hvor nye initiativer og ideer fra området præsenteres. Derefter lægges op til en drøftelse i udvalget af, hvordan der kan arbejdes videre med området for at være parate til de udfordringer og krav, som området vil blive stillet overfor i de kommende år.

Nogle af spørgsmålene for drøftelsen vil være:

- Hvordan tænker vi andre parter ind i arbejdet med at give alle borgere et arbejdsliv?
- Borgerens Centrum i Kolding Kommune – er der et oplagt næste skridt for de ledige og virksomhederne?

Punkt 4: Bredere indsatser gennem sociale effektinvesteringer

20/30699

Resumé

I de beskæftigelsesrettede indsatser i de udfordrede boligområder, Munkebo og Skovvejen/Skovparken, arbejdes der i en række indsatser for at flytte borgerne fra ledighed til job eller uddannelse. I boligområderne opleves en gruppe borgere med komplekse udfordringer, der ikke - eller i meget begrænset omfang - favnes i den ordinære beskæftigelsesindsats. Det kan være borgere i komplekse livssituationer, der har diagnoser, trivselsproblematikker i familien mv.

Her vurderes det, at en indsats hvor fagområder på tværs af forvaltninger i langt højere grad er tænkt sammen med de forskellige perspektiver og opmærksomheder, som områderne byder ind med, vil kunne understøtte vejen fra ledighed til job. Der er med andre ord behov for en dybere indsats for at opnå vedvarende beskæftigelse; en indsats det indtil videre ikke har været muligt at tilbyde borgerne.

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen har været i dialog med Den Sociale Kapitalfond, der har foreslået et partnerskab omkring sociale effektinvesteringer i de udfordrede boligområder og derigennem tilrettelægge en indsats, der imødekommer behovet.

På mødet introduceres der til konceptet bag sociale effektinvesteringer og til potentialerne ved en dybere indsats i de udfordrede boligområder.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter potentialerne ved sociale effektinvesteringer.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 20-05-2021

Potentialerne ved projektet blev drøftet, og udvalget pålagde forvaltningen at udarbejde et beslutningsoplæg, som forelægges udvalget på det kommende møde.

Fraværende:

Poul Erik Jensen

Sagsfremstilling

I de beskæftigelsesrettede indsatser i de udfordrede boligområder, Munkebo og Skovvejen/Skovparken, arbejdes der i en række indsatser for at flytte beboerne fra ledighed til job eller uddannelse. I boligområderne opleves en gruppe borgere med komplekse udfordringer, der ikke - eller i meget begrænset omfang - favnes i den ordinære beskæftigelsesindsats. Det kan være borgere i komplekse livssituationer, der har diagnoser, trivselsproblematikker i familien mv.

Her vurderes det, at en indsats hvor fagområder på tværs af forvaltninger i langt højere grad er tænkt sammen med de forskellige perspektiver og opmærksomheder, som områderne byder ind med, vil kunne understøtte vejen fra ledighed til job. Der er med andre ord behov for en dybere indsats for at opnå vedvarende beskæftigelse; en indsats det indtil videre ikke har været muligt at tilbyde borgerne.

I handleplanen for de udfordrede boligområder arbejdes der målrettet med en række beskæftigelses- og virksomhedsrettede indsatser, som er med til at understøtte Arbejdsmarkedsudvalgets beskæftigelsesmål for de udfordrede boligområder. Handleplanen fokuserer særligt på jobparate borgere og taler derfor ikke ind i de indsatser, borgere med mere komplekse livssituationer har brug for, for at kunne gå fra ledighed til beskæftigelse.

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen har med det udgangspunkt været i dialog med Den Sociale Kapitalfond, der har foreslået et partnerskab omkring sociale effektinvesteringer i de udfordrede boligområder. De peger på et potentielt samarbejde, der gør det muligt at igangsætte dybere indsatser med et bredere fokus og over en længere periode, end det ellers vil være muligt.

Kombineret med de vedtagne handleplaner på beskæftigelsesområdet og et partnerskab med bl.a. boligforeningerne og Landsbyggefonden giver det en mulighed for i øget grad at understøtte den positive udvikling i de udfordrede

boligområder og for områdernes beboere.

Sociale effektinvesteringer

Den Sociale Kapitalfond har nedsat en fond, der har til formål at investere i sociale effekter og derigennem skabe langsigtede løsninger på sociale udfordringer. Kernen i sociale effektinvesteringer er et partnerskab mellem en *udbyder* – f.eks. en kommune, en *leverandør* der konkret igangsætter og over tid understøtter en udvikling og en *investor*, der investerer i indsatser, der skaber en forandring.

Formålet er at kunne igangsætte indsatser, der ligger ud over, hvad der kan tilbydes i dag. Ved at indtænke ressourcer og viden fra en ekstern leverandør og supplere med dybere indsatser på tværs af fagområder og forvaltninger er målet at skabe en effekt, der pga. målgruppens udfordringer ellers vil være vanskelig at opnå.

Indsatserne finansieres indledningsvist af en investor, Den Sociale Kapitalfond. Investeringen tilbagebetales over den tre-årige projektperiode, efterhånden som der skabes en effekt, dvs. når borgere går fra ledighed til job eller uddannelse og efterfølgende støttes i at fastholde jobbet. Hvis de aftalte målsætninger ikke opnås, så betales investor ikke. Dermed har alle parter interesse i at nå de aftalte effektmål.

Chancen for en ny start

Borgerne, der deltager i projektet, vil blive involverede i en designproces og er der med til bredt at pege på, hvad der kan hjælpe dem fra ledighed til job. Et bærende element er, at borgeren kan se deres aftryk i indsatsen og dermed styrke motivationen for at deltage. Designprocessen tager udgangspunkt i designvisionen og involverer udover borgerens perspektiv både faglige indsigter fra beskæftigelsesområdet, men også fra fagområder på tværs af forvaltninger herunder social- og sundhedsområderne. Indsatserne gennemføres af eksterne leverandører og kan med fordel suppleres af indsatser hos og samarbejde med fagområderne i Kolding Kommune. Dermed kan indsatserne styrke det tværfaglige samarbejde og hente ny viden fra eksterne samarbejdspartnere.

En potentiel målgruppe for en indsats er borgere, primært aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med børn under 18 år. Udgangspunktet er beboere i de udfordrede boligområder, der samtidig oplever udfordringer udover ledighed, evt. suppleret af beboere i de øvrige boligområder omfattet af den boligsociale helhedsplan.

Foruden målet om job eller uddannelse er ambitionen også at se på de effekter, der opstår udover beskæftigelse. Ved at komme i job vil forældrene få en hverdag, hvor det at tage på arbejde er naturligt, hvor der bredt arbejdes med de udfordringer, de også oplever, og hvor den økonomiske situation i familien er styrket mv.

Partnerskaber

De sociale effektinvesteringer tager udgangspunkt i et partnerskab mellem Kolding Kommune, Den Sociale Kapitalfond samt boligforeningerne i Munkebo og Skovvejen/Skovparken og Landsbyggefonden.

Der er en fælles interesse i at understøtte vejen fra ledighed til job eller uddannelse i de udfordrede boligområder og derigennem understøtte boligområdernes udvikling. Derfor er både boligforeningerne og ByLiv Kolding samt Landsbyggefonden meget positive overfor projektet som en del af en fælles indsats i områderne.

På mødet introduceres der yderligere til konceptet bag sociale effektinvesteringer og til potentialerne ved en dybere indsats i de udfordrede boligområder.

Bilag

Sociale effektinvesteringer_Arbejdsmarkedsudvalget_200521.pdf

Punkt 5: Servicekald til virksomhederne i Kolding

17/16783

Resumé

På baggrund af den delvise nedlukning af Danmark i marts måned 2020 foretog jobcentret i maj måned servicekald til ca. 2.500 virksomheder. Formålet var at være virksomhederne behjælpelig dels med rekruttering og dels i forhold til regeringens hjælpepakker.

Med baggrund i de gode erfaringer i dette servicekald har Arbejdsmarkedsudvalget på udvalgsrådet i august 2020 godkendt, at der foretages servicekald to gange årligt. Derfor blev der i løbet af fire uger i september og oktober måned 2020 foretaget et servicekald til ca. 1.500 virksomheder. Fokus i efteråret var især på at informere virksomheder omkring de nye styrkede muligheder for uddannelse og opkvalificering.

I april måned 2021 er der igen blevet foretaget servicekald til ca. 1.500 virksomheder, hvor formålet var at få afdækket, hvordan virksomhederne har klaret sig ét år efter coronakrisen startede.

Udover at langt hovedparten af virksomhederne tog positivt imod jobcentrets opkald, var resultatet af forårets servicekald bl.a. 66 rekrutteringer, 7 voksenlæreaftaler og 22 fleksjob. Derudover blev virksomhederne bedt om at besvare nogle spørgsmål bl.a. omkring deres behov for yderligere råd og vejledning. 471 virksomheder valgte at besvare spørgsmålene.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter perspektiverne i servicekaldet til virksomhederne.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 20-05-2021

Udvalget drøftede sagen og anerkender de gode resultater, hvor vigtigheden af at følge op på opkaldene også blev fremhævet. Der var enighed om, at servicekaldene skal fortsætte.

Fraværende:

Poul Erik Jensen

Sagsfremstilling

Siden marts måned 2020, hvor Danmark blev delvist nedlukket grundet situationen med COVID-19, har jobcentret prioriteret en styrket indsats over for virksomhederne i Kolding Kommune. Én af indsatterne er udvikling af et servicekald til virksomhederne.

I maj måned 2020 blev de første servicekald foretaget til ca. 2.500 virksomheder i Kolding Kommune. Formålet med den direkte henvendelse ud til virksomhederne var at høre, hvordan de klarede sig under krisen og for at tilbyde hjælp med de udfordringer, de måtte have. Særligt havde dette servicekald det formål at hjælpe virksomhederne med at navigere i diverse hjælpepakker som lønkompensation og arbejdsfordeling mm.

Med baggrund i de gode erfaringer i dette servicekald har Arbejdsmarkedsudvalget på udvalgsrådet i august 2020 godkendt, at der foretages servicekald to gange årligt.

Således blev der i september og oktober måned i 2020 foretaget ca. 1.500 servicekald, hvor fokus især var på at informere virksomheder omkring de nye styrkede muligheder for uddannelse og opkvalificering.

Derudover er der foretaget endnu et servicekald i april måned 2021, som beskrives nedenfor.

Da servicekaldet også har til formål at sikre, at virksomhederne får den kvalificerede arbejdskraft, de efterspørger, ligger indsatsen således i tråd med kommunens politik for kvalificeret arbejdskraft og virksomhedsservice.

Servicekaldet til virksomheder i april 2021

I april måned 2021 foretog jobcentret servicekald til ca. 1.500 virksomheder. Formålet med dette servicekald var at høre, hvordan virksomhederne klarer sig nu ét år efter, coronakrisen startede.

Dette skal sikre, at jobcentret har det bedst mulige udgangspunkt for et stærkt samarbejde med virksomhederne i Kolding Kommune. Samtidig har der fra jobcentrets side været en nysgerrighed på, hvordan man kan være virksomhederne behjælpelig i forhold til de muligheder, jobcentret har at tilbyde.

Udover en generel positiv feedback fra virksomhederne blev resultatet af april måneds servicekald følgende:

| | | |
|---------------------------------------|------------------|------------------|
| Rekruttering: 66 | Voksenlære: 7 | Løntilskud: 5 |
| Virksomhedspraktik: 42 | Fleksjob: 22 | Småjob: 12 |
| Uddannelse, kurser & opkvalificering: | | 6 |

Ved afslutningen af dette servicekald blev virksomhederne spurgt til, om de ønskede at besvare nogle spørgsmål. F.eks. om virksomheden ønsker yderligere råd og vejledning omkring rekruttering, småjob, fleksjob, elever/lærlinge, om drift og økonomi samt om de ønsker at høre mere om, hvordan virksomheden kan hjælpe borgere, som er længere væk fra arbejdsmarkedet (se spørgeskema i bilag).

I alt valgte 471 virksomheder at besvare spørgeskemaet og herunder følger, hvad virksomhederne ønsker yderligere råd og vejledning omkring:

- Rekruttering: 73
- Småjob: 33
- Fleksjob: 38
- Intern uddannelse og opkvalificering: 19
- Elever/lærlinge: 33
- Erhvervspraktik (8. og 9. klasse): 43
- 85 vil gerne have et uforpligtende besøg af en virksomhedskonsulent, der afdækker virksomhedens behov og præsenterer muligheder
- 9 ønsker råd og vejledning om drift og økonomi via Business Kolding
- 83 er interesserede i at høre mere om at hjælpe borgere, som er længere væk fra arbejdsmarkedet.

Fortsatte perspektiver i servicekaldet i lyset af genåbningen

Erfaringerne med servicekaldene er, at virksomhederne generelt set - men på forskellig vis - profiterer af jobcentrets opkald. Samtidig opnår jobcentrets medarbejdere og virksomhedskontakten væsentlig viden om Koldings virksomheder, deres behov og deres udfordringer – viden jobcentret kan benytte til kontinuerligt at kunne tilbyde virksomhederne Danmarks bedste virksomhedsservice. Det er planen, at servicekaldet fremover skal foretages to gange årligt.

Bilag

Spørgeskema - Servicekald april 2021

Punkt 6: Sygedagpengeområdet efter en coronatid

21/9183

Resumé

På grund af coronarestriktionerne har beskæftigelsesindsatsen været suspenderet eller begrænset i store dele af 2020 og indtil d. 15. april 2021. For sygemeldte borgere har det på landsplan haft den konsekvens, at de ikke har kunnet komme ud i virksomhedsrettede tilbud og på den måde få afklaret deres arbejdsevne. Desuden at sygemeldte borgere, med behov for en yderligere afklaring, ikke har kunnet komme videre over i et jobafklaringsforløb i processen med at komme tilbage på arbejdsmarkedet.

Udvalget er tidligere blevet orienteret omkring situationen på udvalgmøderne, hvor det er aftalt, at der skulle en sag på dagsordenen til mødet i maj 2021. I denne sag skitseres de forskellige udfordringer, som borgere og virksomheder p.t. står overfor, og der lægges op til en drøftelse af en mulig indsats.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter forslaget til en indsats i 2021.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 20-05-2021

Forslaget blev godkendt.

Fraværende:

Poul Erik Jensen

Sagsfremstilling

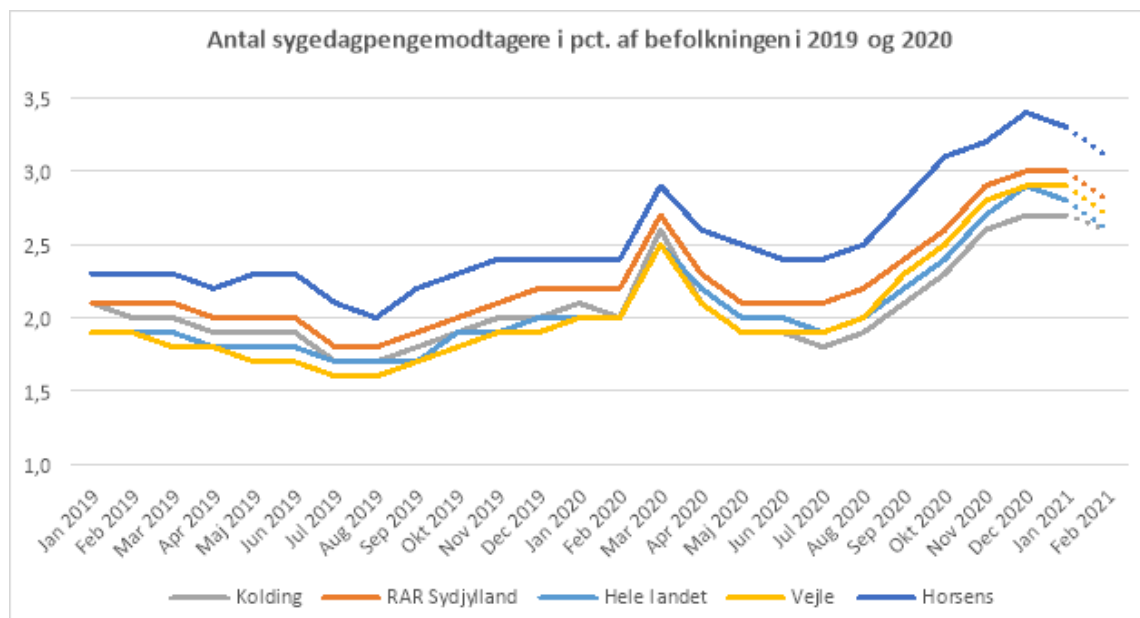
Indledning

På grund af coronarestriktionerne har beskæftigelsesindsatsen været suspenderet eller begrænset i store dele af 2020 og indtil d. 15. april 2021. For sygemeldte borgere har det på landsplan haft den konsekvens, at de ikke har kunnet komme ud i virksomhedsrettede tilbud og på den måde få afklaret deres arbejdsevne. Desuden at sygemeldte borgere, der har brug for en yderligere afklaring, ikke er kommet videre over i et jobafklaringsforløb i processen med at komme tilbage på arbejdsmarkedet.

Problemet er gældende for alle kommuner i Danmark, og i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) arbejdes der med at afdække, hvordan den forøgede mængde af sager kan håndteres omkring de forskellige overgange i et sygedagpengeforløb. Dette gælder bl.a. omkring jobafklaring og behandling på kommunens rehabiliteringsteam.

Arbejdsmarkedsudvalget vil blive holdt orienteret omkring dette arbejde, ligesom yderligere udvikling på området vil blive forelagt udvalget til drøftelse og håndtering med nationale og lokale løsninger. Udvalget er tidligere blevet orienteret omkring situationen på udvalgmøderne, hvor det er aftalt, at der skulle en sag på dagsordenen til mødet i maj 2021.

Sygedagpengeområdet i Kolding



Fra januar 2019 og til coronaen brød ud i foråret 2020, blev der gjort en stor indsats omkring mængden af sygedagpengemodtagere, hvor det lykkedes at få niveauet i Kolding Kommune ned på landsgennemsnittet og under RAR Sydjyllands niveau. Efterfølgende er det særligt fra sommeren 2020, at tallene i Kolding har ligget lavere end de øvrige, der måles op imod.

Hvis man kigger ned i tallene, så var der i januar 2020 1.230 borgere på sygedagpenge, mens der i januar 2021 var 1.637.

Indsatsen for sygemeldte borgere i 2021

Suspensionen af beskæftigelsesindsatsen har betydet, at de løbende opfølgingsforløb for borgerne primært er sket via digitale samtaler, og det har ikke været muligt at gennemføre virksomhedsrettet indsats eller vejlednings- og opkvalificeringsforløb med fysisk fremmøde. Siden marts 2020 har det desuden ikke været muligt for borgere at overgå fra sygedagpenge til et jobafklaringsforløb.

Fakta og eksempler på sygedagpengesager

Det skal understreges, at gruppen af sygemeldte borgere ikke er vokset, fordi der er et stigende antal borgere, der er sygemeldt med COVID-19 eller senfølger efter samme. Enkelte af borgerne har senfølger, men langt de fleste i gruppen lider af de samme sygdomme som i andre perioder. Der er blot sket en ophobning i antallet af dem, fordi mulighederne for at få dem videre har været lukket ned pga. restriktioner og suspension af beskæftigelsesindsatsen.

Gruppen af sygemeldte borgere spænder over mange diagnoser, som for borgerne er alvorlige, idet de kan have betydning for deres efterfølgende arbejdsevne. Der er ofte tale om nedslidning, alvorlige lidelser som f.eks. hjerneblødninger, kræft, neurologiske lidelser (f.eks. sclerose), svære depressionsforløb eller andre alvorligere psykiske lidelser. Fælles for dem er, at de har behov for at få afklaret deres arbejdsevne for at finde ud af, hvad de vil kunne fremover i en arbejdssituation.

Forslag til midlertidig indsats

Medio april blev der igen åbnet for muligheden for at etablere virksomhedspraktikker, og aktuelt er der 179 borgere ude i praktik. I afdelingens ordinære drift er der kapacitet til at etablere 210 praktikker, men med den ophobning af borgere, der p.t. er, er det vurderingen, at der vil være behov for at etablere i alt 320 praktikpladser.

Som nævnt ovenfor er det lykkedes at få niveauet for antal sygedagpengemodtagere ned i Kolding, men skal dette holdes, vil der være behov for at kanalisere yderligere ressourcer over til området. Det er erfaringen, at jo længere tid en borger er sygemeldt, jo sværere er det at få en succesfuld tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Ud fra denne viden foreslås det, at der i resten af 2021 foretages en yderligere indsats med ansættelse af to jobkonsulenter.

Fra virksomhederne meldes der om en forøget interesse for at etablere virksomhedspraktikker, men der ligger arbejde i at hente aftaler hjem. Det forventes, at det vil være dækkende med to medarbejdere på fuld tid, hvis det nødvendige antal virksomhedspraktikker skal etableres. Ved hurtigt at få gruppen af borgere ud i arbejdsprøvning, er det vurderingen, at det efter et halvt år vil være muligt igen at være tilbage på det tidligere niveau for antallet af dage, sygemeldte borgere er tilknyttet jobcentret i et forløb.

I de to stillinger som jobkonsulenter vil opgaverne være:

- Etablering af kontakter ud til en bred skare af virksomheder (forskellige brancher)
- Etablering af praktikker
- Administrativ hjælp
- Forberedelse af borgeren og virksomheden for at sikre det rette match og følge op undervejs i forhold til progression for borgeren og en raskmelding og eventuel fastansættelse i ordinære timer.

Jobkonsulenterne har en vigtig opgave i forhold til at opbygge og vedligeholde gode relationer til virksomhederne, og i den forbindelse tager de også udgangspunkt i tilbagemeldingerne fra de forskellige omgange af servicekald, som jobcentret har foretaget over det sidste år.

På jobcentret er der to stillinger, som bliver ledige hen over sommeren, og som ikke besættes i indeværende år. De to stillinger kan derfor finansieres ved at kanalisere disse midler over i investeringen i ekstra medarbejdere.

Punkt 7: Tillæg til beskæftigelsesplanen 2021

20/21924

Resumé

Kommunerne udarbejder hvert år en beskæftigelsesplan. Den skal indeholde en beskrivelse af, hvordan man agter at leve op til Beskæftigelsesministerens mål for det kommende år. Desuden skal den indeholde en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering.

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte beskæftigelsesplanen for 2021 på deres møde i november 2020, men ved en fejl var beskrivelsen af arbejdet med repatriering ikke medtaget. Dette er vedlagt som bilag til denne sag, og efter godkendelse sendes det ind til Arbejdsmarkedskontor Syd og til Styrelsen for International Rekruttering og Integration.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Børne-, uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender tillægget.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 20-05-2021

Godkendt.

Fraværende:

Poul Erik Jensen

Sagsfremstilling

Kommunerne udarbejder hvert år en beskæftigelsesplan. Den skal indeholde en beskrivelse af, hvordan man agter at leve op til Beskæftigelsesministerens mål for det kommende år. Desuden skal den indeholde en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering.

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte beskæftigelsesplanen for 2021 på deres møde i november 2020, men ved en fejl var beskrivelsen af arbejdet med repatriering ikke medtaget. Dette er vedlagt som bilag til denne sag, og efter godkendelse sendes det ind til Arbejdsmarkedskontor Syd og til Styrelsen for International Rekruttering og Integration.

I Kolding Kommune arbejdes der med rådgivning og information om repatriering bl.a. via:

- Løbende og vedholdende information til bestemte grupper af borgere
- Ekstra fokus på information om mulighederne til borgere, der ikke er faldet til eller har fået fodfæste på arbejdsmarkedet
- Deltagelse i projekt om frivillig hjemvenden med Dansk Flygtningehjælp og andre kommuner, hvor der arbejdes med:
 - Informationsarrangementer
 - Forbedrede vejledningssamtaler af borgerne
 - Opkvalificeringsforløb for borgere til opstart i job i hjemlandet.

Bilag

Tillæg, beskæftigelsesplan 2021 (repatriering).pdf

Punkt 8: Status på arbejdsmarkedsområdet, maj 2021

21/8053

Resumé

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen udarbejder månedsvise ledelsesinformation, der viser:

Del 1 – nøgletal for den generelle udvikling på beskæftigelsesområdet.

Under del 1 vises nøgletal for udviklingen i ledighedsprocenten og øvrige borgere, som modtager forsørgelsesydelse.

Del 2 – vedlagte bilag som knytter sig til de fire politikker: 'Politik for kvalificeret arbejdskraft', 'Ungepolitikken', 'Politik for det rummelige arbejdsmarked' og 'Politik for integration'.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 20-05-2021

Orienteringen blev taget til efterretning.

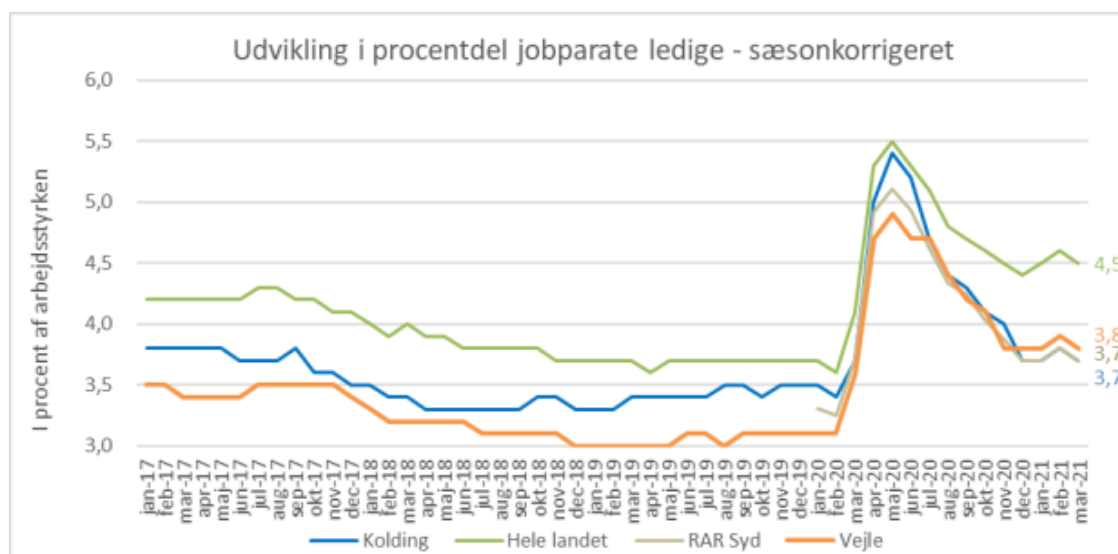
Fraværende:

Poul Erik Jensen

Sagsfremstilling

Formålet med de månedsvise nøgletal er at give en status på de mest centrale indikatorer for beskæftigelsesindsatsen i Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

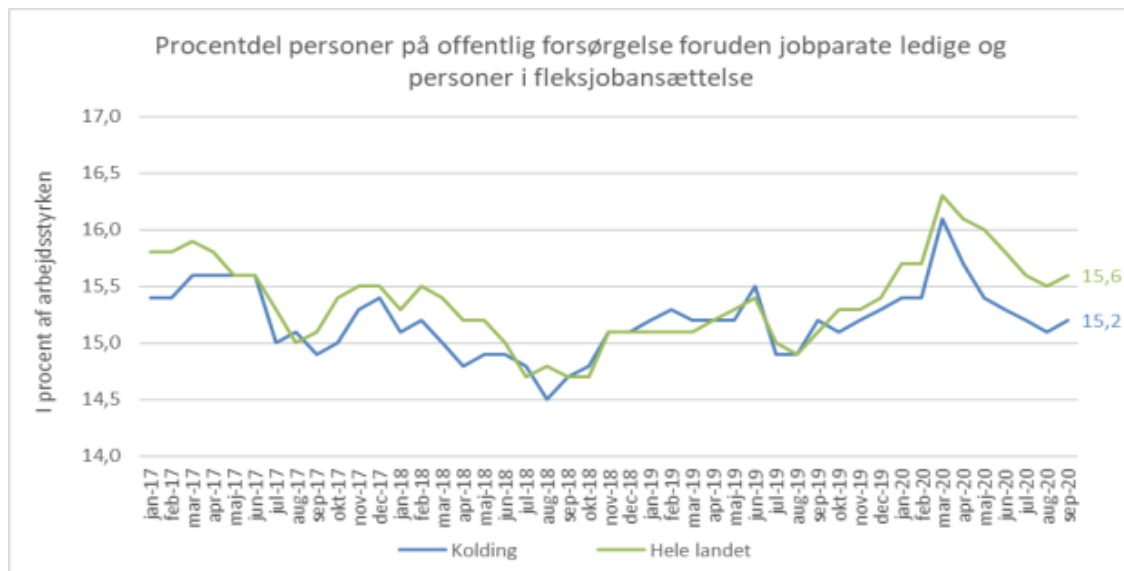
I Kolding Kommune var ledighedsprocenten i marts 2021 lavere end gennemsnittet for hele landet. Ledighedsprocenten var 3,7 % i Kolding Kommune mod 4,5 % for hele landet. I marts 2020 var ledighedsprocenten i Kolding Kommune på 3,7 % og 4,1 % for hele landet.



Kilde: www.statistikbanken.dk

Sygemeldte og ledige med andre problemer ud over ledighed udgjorde i september 2020 15,1 % af arbejdsstyrken i Kolding Kommune. Samme tal var i september 2019 15,2 %.

Note: Figuren nedenfor kan ikke opdateres, da datakilden www.jobindsats.dk ikke bliver korrekt opdateret. Det skyldes, at kommunerne etapevist er ved at skifte til et nyt udbetalingsystem, hvorfra data til opgørelsen hentes.



Kilde: www.jobindsats.dk

Bilag

Det rummelige arbejdsmarked.pdf

Kvalificeret arbejdskraft.pdf

Integration.pdf

Ungepolitikken.pdf

Punkt 9: Månedsopfølgning på arbejdsmarkedspolitik, ultimo maj 2021

20/27579

Resumé

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen har foretaget budgetopfølgning for driftsbevillinger under Arbejdsmarkedspolitik ultimo maj 2021. Vurderingen afspejler, at det er baseret på tre måneders regnskabstal, samt at det nationale ydelsessystem fortsat har udfordringer, der skaber betydelige hop imellem måneder i udbetalingen af refusion.

Budgetrammen for serviceudgifterne udgør 46,6 mio. kr., mens rammen for overførsler udgør 1.520,1 mio. kr.

Forventningerne til arbejdsmarkedspolitik er følgende:

- Serviceudgifter forventes overholdt med et mindreforbrug på 3,2 mio. kr.
- Overførsler forventes overholdt med et mindreforbrug på 17,5 mio. kr.

Vurderingen afspejler, at det endnu er meget tidligt på året. Det procentvise forbrug er ikke retvisende, idet det er præget af tidsforskydninger i bogføringerne på en række af ydelser, arbejdsmarkedsforanstaltninger og statsrefusioner. Der er på nuværende tidspunkt heller ikke et tilstrækkeligt grundlag for at vurdere de konkrete forventninger til antal fuldtidspersoner og forbrug i 2021.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 20-05-2021

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Poul Erik Jensen

Sagsfremstilling

Budgettet fastsætter rammerne for områdets forvaltning af kommunens midler, og der udarbejdes månedlig opfølgning på udviklingen i serviceudgifterne samt overførsler i fagforvaltningerne som forelægges Arbejdsmarkedsudvalget.

Kvartalsvist sker afrapportering til Økonomiudvalget og Byrådet i henholdsvis april, august og november måned.

Tilføjelse til sagsfremstilling

Budgetrammen for serviceudgifterne udgør 46,6 mio. kr., mens rammen for overførsler udgør 1.520,1 mio. kr.

Der forventes et mindreforbrug på 3,2 mio. kr. på serviceudgifterne. Mindreforbruget vedrører primært færre udgifter til den kommunale fleksjobpulje, lægeerklæringer, egne projekter og ledige m.v. med løntilskud ansat i Kolding Kommune.

På overførsler forventes et mindreforbrug på 17,5 mio. kr. Mindreforbruget vedrører dels ydelsesrefusion fra 2020, der er udbetalt i 2021 og dels færre udgifter til ydelser.

Generel vurdering

Vurderingen afspejler, at det er baseret på tre måneders regnskabstal, samt at det nationale ydelsessystem fortsat har udfordringer, der skaber betydelige hop imellem måneder i udbetalingen af refusion. Det procentvise forbrug er derfor ikke retvisende, idet det er præget af tidsforskydninger i bogføringerne på en række af ydelser, arbejdsmarkedsforanstaltninger og statsrefusioner.

Der vurderes på nuværende tidspunkt at være modtaget refusioner for 9,3 mio. kr. i januar, der reelt vedrører december 2020. Dette er indregnet i skønnet ovenfor.

Konsekvenser af COVID-19

Den nuværende nedlukning af Danmark som følge af coronakrisen vil betyde både færre udgifter på nogle områder, og merudgifter på andre områder set i forhold til det kendte udgiftsniveau.

Det skal bemærkes, at forudsætningerne i budget 2021 også afspejler en stor usikkerhed som følge af COVID-19. De forventede effekter er indregnet i budget 2021 med udgangspunkt i Regeringen og KL's skøn med justering for lokale forhold, men Regeringen og KL påpegede også store usikkerheder i forbindelse med udregningen af disse.

Der må fortsat forventes store usikkerheder i forhold til at forudsige udviklingen for året. Året er begyndt i en periode med nedlukning, delvis suspendering af beskæftigelsesindsatsen, samt forlængelse af sygedagpengeperioden med mere. Det påvirker særligt arbejdsløshedsdagpenge, sygedagpenge og i tilknytning hertil jobafklaringsforløb. Udviklingen følges tæt, og der vil frem mod næste budgetopfølgning blive arbejdet på at kvalificere forventningerne.

Der medtages ikke bevillingsmæssige ændringer på service og overførsler som følge af usikkerheden ved denne opfølgning, da forvaltningen afventer den kommende økonomiaftale mellem Regeringen og KL.

Centralforvaltningens bemærkninger

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet.

Bilag

Bilag til arbejdsmarkedsudvalget, ultimo maj 2021.pdf

Punkt 10: Orientering fra formanden

20/33265

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 20-05-2021

Der har været afholdt møde mellem borgmester, Jørn Pedersen, næstformand, Eea Haldan Vestergaard, Ungecentret og Easyfood.

Fraværende:

Poul Erik Jensen

Punkt 11: Orientering fra forvaltningen

20/33266

Resumé

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren vil på mødet give udvalget en orientering om udvalgt nyt fra arbejdsmarkeds- og integrationsområdet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 20-05-2021

Godkendt.

Fraværende:

Poul Erik Jensen

Sagsfremstilling

Ungechef, Søren Bork Hansen, vil på mødet orientere om:

- Ansøgning til graduatepuljen.

Arbejdsmarkedschef, Mette Byskov, vil orientere om:

- Uddannelse til ledige inden for mink- eller følgerhverv
- Tilsagn til ansøgningen om indsats for ordblinde og læse- og skrivesvage.

Økonomichef, Rune Wentzel Helms, vil orientere om:

- Udvikling i antallet af førtidspension og seniorpension.

Bilag

Brev til ansøgere på graduate-puljen.pdf

Uddannelse_mink-og følgerhverv_maj2021.pdf

Udvikling i førtidspensionister i Kolding Kommune.PDF

Tilsagnsbrev_pulje_ordblinde_læse-og skrivesvage.pdf

Punkt 12: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter

20/33268

Resumé

Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre hverv.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 20-05-2021

Godkendt.

Fraværende:

Poul Erik Jensen

Bilag

Oversigt over Arbejdsmarkedsudvalget deltagelse i ekstraordinære aktiviteter 2021.pdf

Punkt 13: Underskriftsark

17/22668

Resumé

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. Dette gøres ved, at hvert medlem skal underskrive ved at trykke på "Godkendt".

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.