

REFERAT Social og Arbejdsmarked d. 11-10-2022

Mødedato Tirsdag d. 11. oktober 2022 kl. 08:00

Mødested Udvalgslokalet, Nicolaiplads

Mødedeltagere Villy Søvndal, Birgitte Munk Grunnet, Hamlaoui Bahloul, Folmer
Krogh, Iben Lehmann Rasmussen, Søren Rasmussen, Ole
Martensen, Trille Nikolajsen, Jan Schjerning

Indholdsfortegnelse

Støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger med samarbejdsaftaler 2023 (Servicelovens §18).....	3
Støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger uden samarbejdsaftale og aktiviteter 2023 (Servicelov	6
Støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger for etniske minoriteter 2023 (Servicelovens §18).....	9
Implementering af aftalen om tidlig pension.....	11
Pris for social bæredygtighed.....	13
Status på arbejdsmarkedsområdet, oktober 2022.....	16
Budgetopfølgning pr. 31. august 2022 for arbejdsmarkedspolitik.....	18
Budgetopfølgning pr. 30. september 2022 for socialpolitik.....	20
Kortlægning af efterværn i Kolding.....	22
Beredskabsplan mod vold og overgreb mod børn.....	25
Drøftelse af udkast til Rammeaftalen 2023- 2024 for det specialiserede socialområde og specialund	26
Godkendelse af politisk program for Social og Arbejdsmarked 2022-2025.....	29
Årsregnskab 2021 - Fælleslegatet for værdigt trængende i Kolding Kommune.....	30
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	31
Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet.....	32
Orientering fra formanden.....	33
Underskriftsark.....	34

Punkt 1: Støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger med samarbejdsaftaler 2023 (Servicelovens §18)

22/20165

Resumé

Kolding Kommune afsætter hvert år et beløb til støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18).

Denne udvalgssag vedrører den del af støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18), som går til foreninger med samarbejdsaftaler.

Samlet er der afsat kr. 7.132.830 til støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18) for 2023. Beløbet skal både dække tilskud til foreninger med og uden samarbejdsaftaler, etniske minoriteter, Frivilligugen og en udviklingspulje.

5 frivillige sociale foreninger med samarbejdsaftaler har søgt om fortsat støtte i 2023, heraf har en enkelt forening også søgt om støtte i 2024 og 2025.

Social og Arbejdsmarked skal beslutte, hvordan støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger med samarbejdsaftaler og udviklingspuljen skal fordeles i 2023.

Forslag til fordeling af støtte til frivilligt socialt arbejde tager afsat i drøftelserne på udvalgsmødet den 13. september 2022.

Konsulent, Mette Winther Hauge, deltager under sagens behandling.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at den indstillede fordeling af støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger med samarbejdsaftale for 2023 godkendes,

at den indstillede fordeling af støtte til frivilligt socialt arbejde til udviklingspuljen godkendes.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 11-10-2022

Social og Arbejdsmarked godkendte;

- den indstillede fordeling af støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger med samarbejdsaftale for 2023,
- den indstillede fordeling af støtte til frivilligt socialt arbejde til udviklingspuljen.

Trille Nikolajsen deltog ikke i behandlingen af dette punkt, da hun er erklæret inhabil.

Fraværende:

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Kolding Kommune afsætter hvert år et beløb til støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18).

Samlet er der i 2023 afsat kr. 7.132.830 til støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18) til fordeling. Beløbet skal både dække tilskud til foreninger med og uden samarbejdsaftaler, etniske minoriteter, Frivilligugen og en udviklingspulje.

I alt 5 frivillige sociale foreninger med samarbejdsaftaler har søgt om fortsat støtte i 2023, og heraf har en enkelt forening, Kolding Selvhjælp, desuden ansøgt om støtte for 2024 og 2025.

Samlet har de 5 foreninger med samarbejdsaftaler søgt midler for kr. 6.002.263.

De 5 foreningers ansøgninger indstilles til at få støtte med i alt kr. 5.755.813.

Samarbejdsaftalerne samt et tillæg til samarbejdsaftale for Kolding Selvhjælp vedlægges som bilag. Kolding Selvhjælp fik i 2021 tilsagn om tilskud fra Socialstyrelsen til at etablere sig som frivilligcenter. Det tidligere Social- og Sundhedsudvalg besluttede på et udvalgsmøde den 15.12.2021 at godkende en medfinansiering på 190.000 kr. i første etableringsår, 270.000 kr. i andet etableringsår, og herefter med mindst det samme beløb som statens tilskud, der ikke må overstige 350.000 kr. årligt. Medfinansieringen vil være en del af den ramme, som Kolding Selvhjælp er bevilliget som støtte til frivilligt socialt arbejde gennem §18-midlerne.

Tillægget til samarbejdsaftalen danner rammen for de to års etableringsfase fra den 1.10.2021 og frem til den 30.9.2023, hvor Kolding Selvhjælp står klar som et Frivilligcenter.

Derudover indstilles til støtte til frivilligt socialt arbejde med kr. 150.000 til udviklingspuljen.

Formålet med udviklingspuljen er at fremme udvikling og nyskabende initiativer i den frivillige sociale sektor i Kolding Kommune. Det sker ved at give lokale foreninger og ildsjæle mulighed for at søge mindre beløb i løbet af året, til at afprøve nye idéer og reagere på nye behov, der kan opstå i løbet af året. Ansøgningsprocessen er ukompliceret, og der gives hurtigt svar på, om ansøgerne har fået pengene.

De nærmere kriterier for udviklingspuljen vedlægges som bilag.

Social og Arbejdsmarked godkendte den 13. september 2022 de kriterier for tildeling af støtte til frivilligt socialt arbejde, som forvaltningen har brugt i vurderingen af de indkomne ansøgninger. Kriterierne er vedlagt som bilag.

Med udgangspunkt i drøftelserne på udvalgsmødet den 13. september 2022, har forvaltningen udarbejdet et forslag til fordeling af støtte til frivilligt socialt arbejde.

Herunder ses ansøgerne og hvilke beløb, forvaltningen indstiller, at de skal modtage i 2023:

Ansøgere	Ansøgt 2022 (kr.)	Bevilliget 2022 (kr.)	Ansøgt 2023 (kr.)	Indstillet 2023 (kr.)
Café Mødestedet Vamdrup	89.000	89.000	89.000	89.000
Café Paraplyen	1.555.288	1.485.000	1.600.000	1.559.250
Folkekøkkenet	2.793.522	2.793.522	2.905.263	2.905.263
Kolding Selvhjælp	957.500	826.000	1.073.000	867.300
TUBA	329.000	325.000	335.000	335.000
I alt	5.724.310	5.518.522	6.002.263	5.755.813

Der er udarbejdet et referat af alle ansøgningerne. Dette er vedlagt som bilag. Alle fem ansøgere regnskab og budget vedlægges ligeledes som bilag.

Bilag

Resumé af ansøgninger med samarbejdsaftaler til §18-midler for 2023.docx

Kriterier for tildeling af midler fra udviklingspuljen under §18.docx

Kriterier for tildeling af §18-støtte

Tillæg til samarbejdsaftale med Kolding Selvhjælp.pdf

Tillæg til samarbejdsaftale med Selvhjælp Kolding pr. 1.10.2021

Samarbejdsaftale med Kolding Selvhjælp 2021

Samarbejdsaftale med TUBA 2020

Samarbejdsaftale med Cafe Mødestedet 2021

Samarbejdsaftale Café Paraplyen

Samarbejdsaftale Folkekøkkenet 2021

Regnskab og budget for §18-ansøgninger med samarbejdsaftaler.pdf

Fraværende Trille Nikolajsen

Punkt 2: Støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger uden samarbejdsaftale og aktiviteter 2023 (Servicelovens §18)

22/20165

Resumé

Kolding Kommune afsætter hvert år et beløb til støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18).

Denne udvalgssag vedrører den del af støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18), som går til foreninger uden samarbejdsaftaler.

Samlet er der afsat kr. 7.132.830 til støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18) for 2023. Beløbet skal både dække tilskud til foreninger med og uden samarbejdsaftaler, etniske minoriteter, Frivilligugen og en udviklingspulje.

25 frivillige sociale foreninger uden samarbejdsaftaler har søgt om støtte i 2023.
19 foreningers ansøgninger indstilles til at få støtte med i alt kr. 529.443,25.

Derudover er Kolding Kommunes Frivilliguge som aktivitet indstillet til at få støtte. Dette er der afsat kr. 125.000 til.

Forslag til fordeling af støtte til frivilligt socialt arbejde tager afsæt i drøftelserne på udvalgmødet den 13. september 2022.

Konsulent, Mette Winther Hauge, deltager under sagens behandling.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at den indstillede fordeling af støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger uden samarbejdsaftale for 2023 godkendes,

at det indstillede tilskud til Frivilligugen, som aktivitet under støtte til frivilligt socialt arbejde, godkendes.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 11-10-2022

Social og Arbejdsmarked godkendte;

- den indstillede fordeling af støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger uden samarbejdsaftale for 2023,
- det indstillede tilskud til Frivilligugen, som aktivitet under støtte til frivilligt socialt arbejde.

Sagsfremstilling

Kolding Kommune afsætter hvert år et beløb til støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18).

Denne udvalgssag vedrører den del af støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18), som går til foreninger uden samarbejdsaftaler.

Samlet er der afsat kr. 7.132.830 til støtte til frivilligt socialt arbejde for 2023. Beløbet skal både dække tilskud til foreninger med og uden samarbejdsaftaler, etniske minoriteter, Frivilligugen og en udviklingspulje.

I alt har 25 foreninger uden samarbejdsaftale søgt om støtte i 2023. Samlet har de 25 foreninger uden samarbejdsaftaler søgt midler for kr. 1.252.829,25.

19 foreningers ansøgninger indstilles til at få støtte med i alt kr. 529.443,25.

Derudover er Kolding Kommunes Frivilliguge indstillet som aktivitet til at få støtte. Dette er der afsat kr. 125.000 til.

Social og Arbejdsmarked godkendte den 13. september 2022 de kriterier for tildeling af støtte til frivilligt socialt arbejde, som forvaltningen har brugt i vurderingen af de indkomne ansøgninger. Kriterierne er vedlagt som bilag.

Med udgangspunkt i drøftelserne på udvalgsmødet den 13. september 2022, har forvaltningen udarbejdet et forslag til fordeling af støtte til frivilligt socialt arbejde.

Herunder ses ansøgerne og hvilke beløb, forvaltningen indstiller, at de skal modtage i 2023:

Ansøgere	Bevilliget 2022 (kr.)	Ansøgt for 2023 (kr.)	Indstillet til fordeling 2023 (kr.)
Bedre Psykiatri (NY)	0	120.000,00	25.000,00
Blå Kors – Værestedet Café Nærværket	46.500	408.000	200.000,00
Det Grønlandske Hus	5.680,00	80.000,00	8.000,00
DHF - Lillebælt	0	26.594,00	15.000,00
Fester for udviklingshæmmede i Kolding	0	50.000,00	30.000,00
Foreningen Danske Døvblinde FDDB	12.185,00	14.567,00	6.000,00
Foreningen Den Boligsociale Fond	15.000,00	40.000,00	20.000,00
Frirum Kolding	3.674,25	3.943,25	3.943,25
Fødevarerbanken (NY)	0	40.000,00	25.000,00
Hjerneskadeforeningen Kolding	5.000,00	8.000,00	6.000,00
Kirkebyen/Apostolsk Kirke i Danmark – Familienetværk Kolding	30.000,00	169.375,00	90.000,00
Kolding Madhjælp	8.000,00	25.000,00	15.000,00
Kvisten – Terapi til ofre for seksuelle overgreb	5.000,00	10.500,00	8.000,00
Naturkræfter	0	5.000,00	4.500,00
New Start Kolding	5.000,00	8.000,00	8.000,00
Røde Kors Besøgstjeneste (NY)	0	20.000,00	10.000,00
SIND Ungdom	10.000,00	25.350,00	20.000,00
Udviklingshæmmedes Landsforbund/ULF-Koldingkreds	12.185,00	22.100,00	15.000,00
Ventilen i Kolding	20.000,00	20.000,00	20.000,00
I alt			529.443,25

Der er udarbejdet et resumé over ansøgningerne, som er vedlagt som bilag.

Derudover vedlægges et overblik, der viser §18-bevillingerne for 2021, §18-ansøgninger og §18-bevillinger for 2022 samt §18-ansøgninger for 2023.

Herunder ses Frivilligugen som aktivitet, som forvaltningen indstiller til tilskud i 2023:

Tabel 2:

Indstillet tilskud til Frivilligugen under støtte til frivilligt socialt arbejde

Aktivitet	Bevilliget 2021 (kr.)	Bevilliget 2022 (kr.)	Indstillet 2023 (kr.)
2 Kolding Kommunes Frivilliguge	100.000	100.000	125.000

Kolding Kommune sætter med Frivilligugen hvert år fokus på fællesskab og frivillighed, og fejrer de frivillige sociale ildsjæle. Aktiviteterne spænder vidt fra fællessang, til messe på Biblioteket, hvor foreningerne laver en stand, der reklamerer og informerer om deres forening, til Frivilligfest mv.

Herunder ses ansøgerne og hvilke beløb, forvaltningen indstiller til afslag i 2023:

Tabel 3: Foreninger indstillet til afslag 2023

Ansøgere	Udbetalt 2022 (kr.)	Ansøgt for 2023 (kr.)
1 De Frie Fugle (NY)	0	25.000,00
2 Gigtforeningen, Trekantsområdet (NY)	0	4.000,00
3 Kolding Krisecenter	10.853,75	19.900,00
4 Osteoporoseforeningen Trekantsområdet (NY)	0	19.500,00
5 Parkinson Foreningen, Sydøstjyllands Kreds, Kolding Klubben NY	0	61.000,00
6 TUBANU	3.000,00	27.000
I alt		156.400,00

Der er udarbejdet et resumé over ansøgningerne, der er indstillet til afslag, som er vedlagt som bilag.

Alle ansøgers regnskab og budget er vedlagt som bilag.

Bilag

Resumé af alle ansøgninger uden samarbejdsaftaler, indstillet til afslag

Resumé af §18-ansøgninger uden samarbejdsaftaler 2023, indstillet til støtte

Kriterier for tildeling af §18-støtte

Overblik over mindre foreninger der har fået §18 tilskud i 2021, 2022 og søgt for 2023.docx

Regnskaber - foreninger uden samarbejdsaftaler

Punkt 3: Støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger for etniske minoriteter 2023 (Servicelovens §18)

22/21586

Resumé

Kolding Kommune afsætter hvert år et beløb for støtte til frivilligt socialt arbejde gennem §18.

Samlet er der afsat kr. 7.132.830 til støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18) for 2023. Beløbet skal både dække tilskud til etniske minoriteter, foreninger med og uden samarbejdsaftaler, Frivilligugen og en udviklingspulje.

Der er 3 etniske foreninger; Bosnisk Kulturcenter, Kurdisk Foreningen og Somalisk Forening, som samlet har ansøgt om kr. 254.500 i tilskud for 2023 i henhold til Servicelovens §18.

Herudover har Dansk Flygtningehjælps Frivilliggrupper i Kolding ansøgt om kr. 410.000. Samlet set er der ansøgt om støtte til frivilligt socialt arbejde til etniske minoriteter for i alt kr. 664.500.

Yderligere lægges der op til at reservere kr. 82.574 af midlerne til en udviklingspulje for 2023, med formålet at understøtte indsatsen, der kan øge etniske gruppers deltagelse i forenings- og kulturlivet, og styrke samspillet mellem de etniske foreninger og etniske danskere.

Forslag til fordeling af støtte til frivilligt socialt arbejde tager afsæt i drøftelserne på udvalgmødet den 13. september 2022.

Leder af Socialøkonomi, Birte Muhs, deltager under sagens behandling.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at den indstillede fordeling af støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger for etniske minoriteter for 2023 godkendes,

at det indstillede beløb for udviklingspuljen, med formål om at understøtte indsatsen, der kan øge etniske gruppers deltagelse i forenings- og kulturlivet, og styrke samspillet mellem de etniske foreninger og etniske danskere, godkendes.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 11-10-2022

Sagen udsættes til næste møde.

Fraværende:

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Kolding Kommune afsætter hvert år et beløb for støtte til frivilligt socialt arbejde gennem §18.

Samlet er der afsat kr. 7.132.830 til støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18) for 2023. Beløbet skal både dække tilskud til etniske minoriteter, foreninger med og uden samarbejdsaftaler, Frivilligugen og en udviklingspulje.

Der er 3 etniske foreninger; Bosnisk Kulturcenter, Kurdisk Forening og Somalisk Forening, som samlet har ansøgt om kr. 254.500 i tilskud for 2023 i henhold til Servicelovens §18.

Herudover har Dansk Flygtningehjælps Frivilliggrupper i Kolding ansøgt om kr. 410.000. Samlet set er der ansøgt om støtte til frivilligt socialt arbejde til etniske minoriteter for i alt kr. 664.500. De 4 foreningers ansøgninger indstilles til at få støtte med i alt kr. 490.000.

Yderligere lægges der op til at reservere kr. 82.574 af midlerne til en udviklingspulje for 2023, med det formål at understøtte indsatsen, der kan øge etniske gruppers deltagelse i forenings- og kulturlivet og styrke samspillet mellem de

etniske foreninger og etniske danskere.

Det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg har besluttet, at der i tildelingen af midlerne lægges vægt på pejlemærkerne i politikken for Integration og international arbejdskraft samt kriterier, som er udarbejdet i samarbejde med Multikulturelt forum (vedhæftet som bilag). Disse har forvaltningen brugt i deres vurdering af de indkomne ansøgninger.

Med udgangspunkt i drøftelserne på udvalgsmødet den 13. september 2022, har forvaltningen udarbejdet et forslag til fordeling af støtte til frivilligt socialt arbejde.

Herunder ses ansøgerne og hvilke beløb, forvaltningen indstiller, at de skal modtage i 2023:

Ansøgere	Bevilliget 2022 (kr.)	Ansøgt for 2023 (kr.)	Indstillet til fordeling 2023 (kr.)
Kurdisk Forening	15.000,00	60.000,00	25.000,00
Bosnisk Kulturcenter	25.000,00	56.500,00	45.000,00
Somalisk Forening Kolding	53.000,00	138.000,00	10.000,00
Dansk Flygtningehjælps Frivilligrupper i Kolding	410.000,00	410.000,00	410.000,00
I alt			490.000,00

Forvaltningen har gennemført en besøgsrunde hos de etniske foreninger, som har ansøgt om §18 midler, og der er udarbejdet et samlet resumé over ansøgningerne (vedhæftet som bilag).

Der er desuden udarbejdet et overblik, der viser historikken over ansøgninger og bevillinger for 2021, 2022 og 2023 (vedhæftet som bilag).

Herunder ses udviklingspuljen, som forvaltningen indstiller til tilskud i 2023:

Tabel 2: Udviklingspulje

Aktivitet	Bevilliget 2021 (kr.)	Bevilliget 2022 (kr.)	Indstillet 2023 (kr.)
Understøttelse af indsatser, der kan øge etniske gruppers deltagelse i forenings- og kulturlivet, og styrke samspillet mellem de etniske foreninger og etniske danskere	20.000,00	20.000,00	82.574,00

Udviklingspuljen har tidligere støttet op om etniske gruppers deltagelse i det danske foreningsliv, hvor der lægges op til også at understøtte kulturlivet, samt styrke et samspil mellem de etniske foreninger og etniske danskere.

Bilag

Kriterier for tildeling af §18-støtte - etniske minoriteter.pdf

Overblik over etniske foreninger der har fået §18 tilskud i 2021, 2022 og søgt for 2023.pdf

Resumer af de ansøgninger fra etniske foreninger 2023.pdf

Ansøgning og regnskab - foreninger for etniske minoriteter.pdf

Fraværende Trille Nikolajsen

Punkt 4: Implementering af aftalen om tidlig pension

22/17798

Resumé

I oktober 2020 indgik regeringen, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten en aftale om at indføre en ny ret til tidlig pension gældende for nedslidte medarbejdere, der har været mange år på arbejdsmarkedet.

Størstedelen af finansieringen af aftalen skal ske ved at nytænke beskæftigelsesindsatsen, hvor den første del gjaldt de unge ledige, og blev udmøntet i 2022, mens de to andre delaftaler bliver gældende fra 2023 og 2024.

På mødet vil arbejdsmarkedschef, Mette Byskov, holde et oplæg om de forskellige forslag fra aftaleteksten, og hvordan en udmøntning kan se ud i en lokal kontekst.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter orienteringen.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 11-10-2022

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

Fraværende:

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

I oktober 2020 indgik regeringen, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten en aftale om at indføre en ny ret til tidlig pension. Det blev et valg for borgere, der har været mange år på arbejdsmarkedet, og som ofte har haft hårde job med stor nedslidning. Muligheden for tidlig pension blev gældende fra januar 2022, og størstedelen af finansieringen af aftalen skal ske ved at nytænke beskæftigelsesindsatsen.

Besparelser i 2022, 2023 og 2024

Ændringer af den kommunale beskæftigelsesindsats skal samlet set tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. i 2023 og en årlig besparelse på 1.1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde. I et lokalt perspektiv er tallene for Kolding Kommune en besparelse på 5.1 mio. kr. i 2022, 5.7 mio. kr. i 2023 og 6.4 mio. kr. i 2024.

Besparelsen er udmeldt til at falde af tre omgange, hvor den første på 5.1 mio. kr. er besluttet i 2021 og implementeret i 2022, og havde fokus på indsatsen for de unge ledige. De øvrige to delaftaler er rettet mod den øvrige del af beskæftigelsesindsatsen. Anden og tredje delaftale forventes fremsat i Folketinget til november og vedtaget ultimo 2022, hvor de skal gælde fra henholdsvis 1. januar 2023 og 1. januar 2024.

Et udsnit fra aftaleteksten

I aftaleteksten for 2023 er der lagt op til f.eks. et fokus på langt mere virksomhedsvendt indsats, reduktion i vejledning og opkvalificering, mulighed for flere digitale samtaler og fjerne kravet om at udarbejde den årlige beskæftigelsesplan. Besparelsen har fuldt gennemslag i 2023 og implementeringen skal derfor igangsættes senest fra 1. januar 2023.

For 2024 lægges der i aftaleteksten op til, at bl.a. ansvaret for de forsikrede ledige skal overgå til a-kasserne fra 2024, og der skal i efteråret 2022 begynde en administrationsanalyse af jobcenterdriften for at effektivisere, som skal implementeres i den sidste delaftale, som er gældende fra 2024. Der skal træffes beslutning om udmøntning af denne besparelse i løbet af 2023.

Løbende intern kommunikation til medarbejderne

Internt i Kolding Kommune er der løbende blevet orienteret om, at ledelsen arbejder med at forberede den kommende besparelse. Dette er sket både i Hovedudvalget, Forvaltnings-MED og Lokal-MED for jobcentret. Desuden bliver medarbejderne informeret omkring processen på de månedlige orienteringsmøder, som arbejdsmarkedschefen afholder.

På mødet vil arbejdsmarkedschef, Mette Byskov, holde et oplæg om de forskellige forslag fra aftaleteksten, og hvordan en udmøntning kan se ud i en lokal kontekst.

Bilag

anden-delaftale-om-nytaenkning-af-beskaeftigelsesindsatsen.pdf

Fraværende Trille Nikolajsen

Punkt 5: Pris for social bæredygtighed

21/12683

Resumé

Social og Arbejdsmarked har i august besluttet at etablere en pris, der har haft arbejdstitlen ”Prisen for social bæredygtighed”.

Konceptet for prisen har været drøftet i Koldings Arbejdsmarkedsråd. Rådets anbefalinger er beskrevet i sagen. Arbejdsmarkedsrådet har også udpeget juryen, der skal stå for udvælgelsen af prismodtagere. Juryen vil inden mødet i Social og Arbejdsmarked have truffet beslutning om, hvad prisen skal kaldes.

Arbejdsmarkedschef, Mette Byskov, vil på mødet præsentere konceptet for prisen nærmere.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at forslag til koncept for prisen godkendes.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 17-08-2022

Godkendt.

Fraværende:

Ole Martensen

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 15-09-2022

Koldings Arbejdsmarkedsråd drøftede prisen og anbefalede bl.a. at man kun skal leve op til 1 ud af de 3 krav, at man skal kunne tippe hinanden omkring prisen f.eks. via et elektronisk postkort, og at medarbejdere skal kunne indstille deres egen virksomhed. Desuden at selve indstillingen skal være så fleksibel som muligt, så man kan indstille helt op til vurderingen. Endelig at der skal være repræsentanter fra både arbejdstager- og arbejdsgiversiden i juryen.

Fraværende:

Frank Eisby

Søren Frandsen

Henrik Sig

Niels Egelund

Per Lynnerup

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 11-10-2022

Social og Arbejdsmarked godkendte forslag til koncept for prisen.

Fraværende:

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Social og Arbejdsmarked ønsker, at virksomheder, der gør en forskel for at fastholde deres medarbejdere og inkluderer ledige og sygemeldte, anerkendes med en pris. Prisen skal bruges aktivt til at dele flere af de mange gode historier, der er på arbejdsmarkeds- og ungeområdet. Alt sammen for at inspirere endnu flere virksomheder til at gøre det samme.

Derfor har Social og Arbejdsmarked i samspil med Koldings Arbejdsmarkedsråd etableret en pris, der har haft arbejdstitlen ”Pris for social bæredygtighed”.

Formålet med prisen er at anerkende de virksomheder, der tager et socialt ansvar for forebyggelse og inklusion af mennesker på kanten af arbejdsmarkedet og inspirere andre virksomheder til at gøre det samme.

Både offentlige og private virksomheder kan ansøge om eller indstilles til at få prisen.

Virksomhederne får prisen, hvis de lever op til to ud af tre fastlagte kriterier, der vedrører job til borgere på kanten af arbejdsmarkedet, job til flygtninge og indvandrere og fastholdelse og forebyggelse af sygemeldte.

Modtagerne af prisen hædres årligt i forbindelse med Business Koldings nytårskur 6. januar 2023.

Prisen består konkret i et indrammet diplom, som udstilles i Hall of Fame på nytårskuren, og som virksomheden kan hænge op i på arbejdspladsen.

Anbefalinger fra Koldings Arbejdsmarkedsråd

Koldings Arbejdsmarkedsråd havde en drøftelse af prisen på deres møde d. 15. september 2022 og anbefaler følgende:

- at man skal kunne tippe hinanden omkring prisen f.eks. via et elektronisk postkort
- at medarbejdere skal kunne indstille deres egen virksomhed
- at virksomheder kun skal leve op til 1 ud af de 3 krav
- at selve indstillingen skal være så fleksibel som mulig, så man kan indstille og/eller ansøge helt op til juryen samles og vurdere de indkomne ansøgninger
- at der skal være repræsentanter fra både arbejdstager- og arbejdsgiversiden i juryen

Rådets anbefalinger er taget med i videreudviklingen af konceptet for prisen. Særligt er der lagt vægt på at gøre det så enkelt og fleksibelt for virksomhederne at ansøge og/eller andre at indstille. Ligesom det er gjort muligt at medarbejdere også kan indstille deres virksomhed, hvis de synes, de gør det godt. Der er også sørget for, at der er let adgang til sparring og hjælp i forhold til udfylde ansøgningsskemaet.

Rigtig mange virksomheder, som arbejdsmarkeds- og ungeområdet centre og Socialøkonomi i dag samarbejder med, gør det rigtigt godt og har gode muligheder for at beskrive deres aktiviteter i forhold til de fastlagte kriterier tilstrækkeligt til at få prisen. Derfor forelægges Social og Arbejdsmarked et koncept for prisen, hvor virksomhederne fortsat skal leve op til to af tre kriterier (se kriterierne i bilag til sagen).

Juryen

Koldings Arbejdsmarkedsråd har udpeget følgende jury:

- Peder J. Madsen, administrerende direktør, Hotel Koldingfjord og medlem af Koldings Arbejdsmarkedsråd
- Brian Dall, Afdelingschef, Hustømmerne og medlem af Koldings Arbejdsmarkedsråd
- Birgitte Grønnet, næstformand i Social og Arbejdsmarked, formand i Social Bæredygtighed og medlem af Koldings Arbejdsmarkedsråd
- Jens Lund, FOA Kolding (Fagbevægelsens Hovedorganisation, FH) og medlem af Koldings Arbejdsmarkedsråd
- Jakob Højbjerg Holm, Metal Kolding, Vejen og Vojens (Fagbevægelsens Hovedorganisation, FH) og medlem af Koldings Arbejdsmarkedsråd
- Kim B. Olesen, Centerchef for Virksomhedsservice, Tilbud og Ydelse, Kolding Kommune
- Birte Muhs, leder af Socialøkonomi, Kolding Kommune

Prisens navn

Juryen skal inden Social og Arbejdsmarkeds møde træffe beslutning om prisens endelige navn. Juryen har fået følgende fire forslag forelagt:

1. Sammen om job
1. Job til alle
2. CSR JOB
3. Arbejdsliv til alle

Hvilket navn for prisen, som juryen vælger, afsløres på udvalgsrådet.

De næste skridt

Der planlægges efter, at der kan ansøges eller indstilles til prisen fra 15. oktober til 15. december 2022.

Juryen er indkaldt til udvælgelsesmøde i december 2022 efter ansøgningsfristen.

Ansøgningsskemaet bliver tilgængeligt på kolding.dk. Opgaven for ansøger eller indstiller er at beskrive, hvad det konkret er virksomheden har gjort for at leve op til de fastlagte kriterier.

Der er forberedt en række kommunikationsaktiviteter, som skal sikre, at offentlige og private virksomheder bliver opmærksomme på prisen og motiveres til ansøge og/eller indstille virksomheder til den.

Der er bl.a. forberedt en pressemeddelelse og omtale af prisen på de sociale medier, og Socialøkonomi og arbejdsmarkeds- og ungeområdets virksomheds- og jobkonsulenter er orienteret om prisen, så de kan være med til at sprede budskabet og motivere virksomhederne til at ansøge eller indstille. Business Kolding deltager ligeledes i markedsføringen og udbredelse af viden om prisen.

Arbejdsmarkedschef, Mette Byskov, vil på mødet præsentere de nærmere kommunikations-aktiviteter, siden på kolding.dk, ansøgningsskemaet mv.

Bilag

Bilag_kriterier for prisen

Fraværende Trille Nikolajsen

Punkt 6: Status på arbejdsmarkedsområdet, oktober 2022

21/8053

Resumé

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen udarbejder månedsvis ledelsesinformation, der viser:

Del 1 – nøgletal for den generelle udvikling på beskæftigelsesområdet.

Under del 1 vises nøgletal for udviklingen i ledighedsprocenten og øvrige borgere, som modtager kommunal forsørgelsesydelse.

Del 2 – vedlagte bilag som knytter sig til de fire politikker: ”Politik for kvalificeret arbejdskraft”, ”Ungpolitikken”, ”Politik for det rummelige arbejdsmarked” og ”Politik for integration”.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 11-10-2022

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

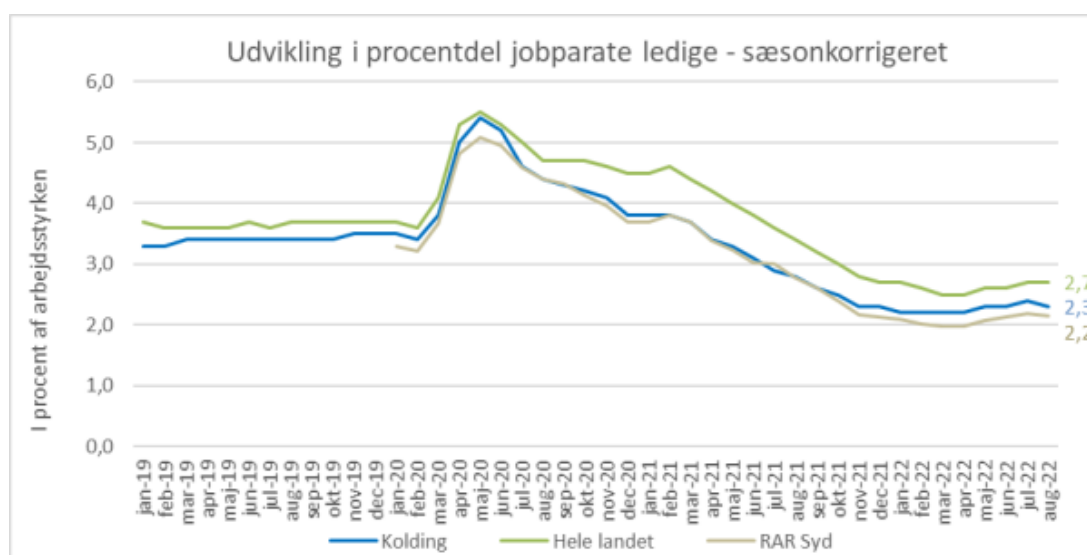
Fraværende:

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

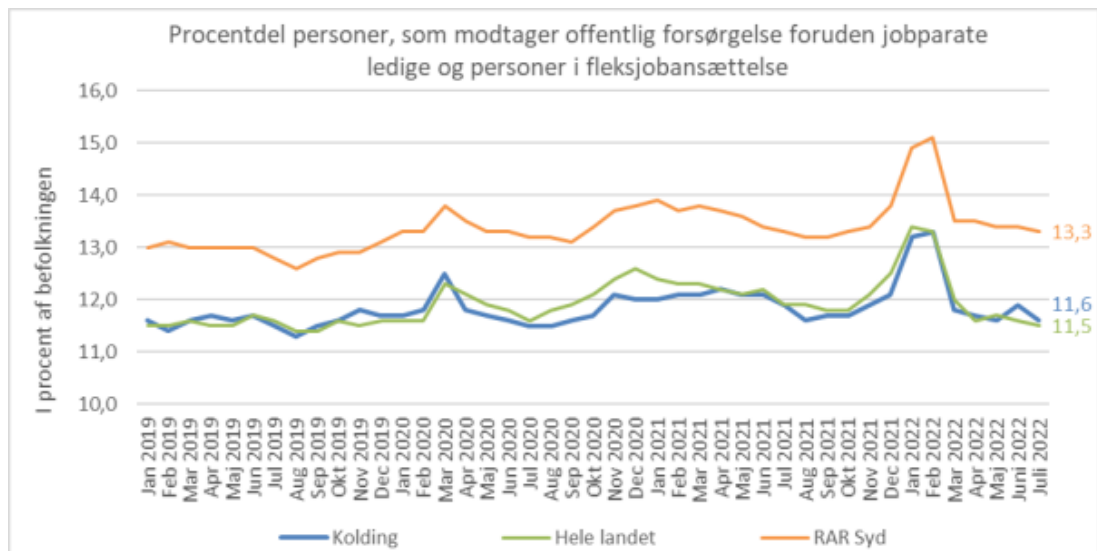
Formålet med de månedsvise nøgletal er at give en status på de mest centrale indikatorer for beskæftigelsesindsatsen i Social- Arbejdsmarkedsforvaltningen.

I Kolding Kommune var ledighedsprocenten i august 2022 lavere end gennemsnittet for hele landet. Ledighedsprocenten var 2,3 % i Kolding Kommune mod 2,7 % for hele landet. I august 2021 var ledighedsprocenten i Kolding Kommune på 2,8 % og 3,4 % for hele landet.



Kilde: www.statistikbanken.dk

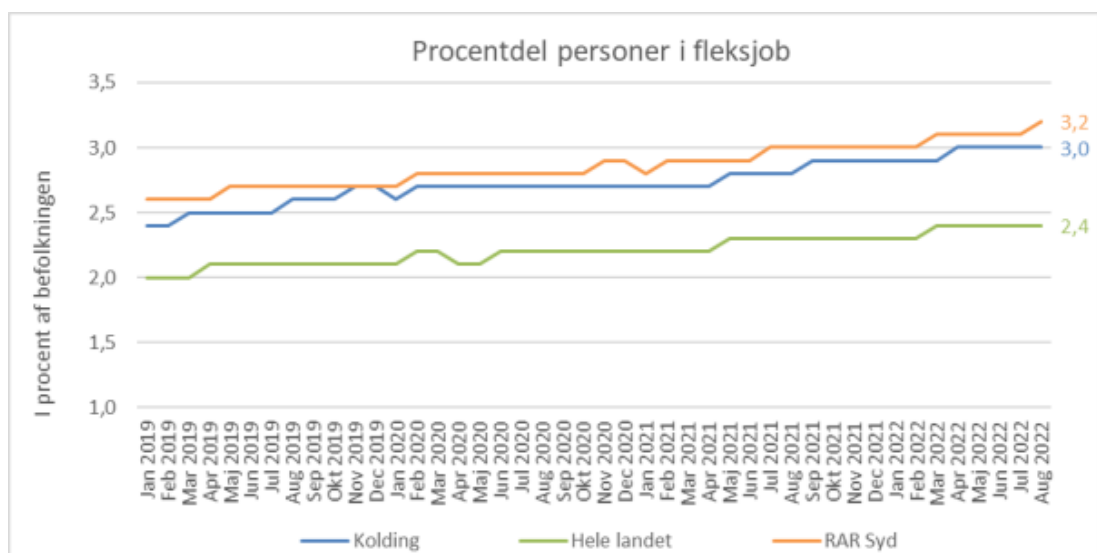
Sygemeldte og ledige med andre problemer ud over ledighed udgjorde i juli 2022 11,6 % af befolkningen i Kolding Kommune. Samme tal var i juli 2021 var 11,9 %.



Kilde: www.jobindsats.dk

Begrebet ”personer som modtager offentlig forsørgelse” i figuren ovenfor vedrører de kommunalt finansierede offentlige forsørgelsesydelse. Det vil sige for eksempel folkepension, efterløn og SU ikke er medregnet.

Antal personer i fleksjobansættelse var i august 2022 i Kolding 3,0 % af befolkningen, hvilket er højere end det landsgennemsnitlige niveau på 2,4 %. I Kolding var samme tal i august 2021 på 2,8 % af befolkningen.



Kilde: www.jobindsats.dk

Personer, som er visiteret til fleksjob, men er ledige, fremgår som en del af procenten i foregående figur ”Procentdel personer, som modtager offentligt forsørgelse foruden jobparate ledige og personer i fleksjob”.

Bilag

Status - Kvalificeret arbejdskraft.pdf

Status - Unge under 30 år.pdf

Status - Det rummelige arbejdsmarked.pdf

Status - Integration.pdf

Fraværende Trille Nikolajsen

Punkt 7: Budgetopfølgning pr. 31. august 2022 for arbejdsmarkedspolitik

22/9178

Resumé

Der fremsendes en budgetopfølgning pr. 31. august 2022 for Social og Arbejdsmarked vedrørende arbejdsmarkedspolitik. Det korrigerede driftsbudget uden overførselsadgang udgør aktuelt 1.430,104 mio. kr. i 2022.

Forventningerne til arbejdsmarkedspolitik er følgende:

Overførsler forventes overholdt.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren forslår,

at budgetopfølgning pr. 31. august 2022 tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 11-10-2022

Social og Arbejdsmarked tog budgetopfølgningen pr. 31. august 2022 til efterretning.

Fraværende:

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Budgettet fastsætter rammerne for områdets forvaltning af kommunens midler.

Der udarbejdes månedsvis opfølgning på udviklingen i overførsler, som forelægges Social og Arbejdsmarked.

Opfølgningen fokuserer på områdets forbrug holdt op imod budgettet samt det skønnede årsforbrug. Sideløbende udarbejdes en bevillingskorrektur for perioden til Økonomi og Strategi samt Byrådet. Heri forelægges eventuelle ændringer i bevillinger til godkendelse.

I nedenstående tabel er budgettet og det forventede forbrug specificeret.

(Beløb i 1.000 kr.)

Område	Korrigeret budget	Forbrug pr. 31. august	Forventet årsforbrug	Forventet mer-/mindreforbrug	Note
I alt, overførsler	1.430.104	927.536	1.430.104	0	1

Note 1:

Overførsler består overordnet af to elementer det er nødvendigt at skelne mellem. Det første element er ydelser, der består af de økonomiske overførsler til borgere. Det andet element er indsatser, som dækker over de foranstaltninger og initiativer, Kolding Kommune kan iværksætte med henblik på at hjælpe borgere i beskæftigelse.

Den danske økonomi er i løbet af kort tid kommet tilbage i en højkonjunktur med høj beskæftigelse og lav arbejdsløshed. Men det videre forløb for krigen i Ukraine indebærer stor usikkerhed om det fremadrettede forløb for dansk økonomi og international økonomi, herunder også gennem mulige forstyrrelser i de globale forsyningskæder.

Centralforvaltningens bemærkninger

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet.

Bilag

2022-10-05 Bilag til SA-udvalget.pdf

Budgetopfølgning pr. 30.9.2022

Fraværende Trille Nikolajsen

Punkt 8: Budgetopfølgning pr. 30. september 2022 for socialpolitik

21/2120

Resumé

Der fremsendes en budgetopfølgning pr. 30. september 2022 for Social og Arbejdsmarked vedrørende socialpolitik.

Det korrigerede driftsbudget med overførselsadgang udgør aktuelt 611,022 mio. kr. i 2022 og omfatter udgifter til forvaltningens foranstaltninger til unge og voksne med særlige behov.

Det korrigerede driftsbudget uden overførselsadgang udgør aktuelt 1,550 mio. kr. i 2022 og omfatter udgifter til tabt arbejdsfortjeneste.

Opfølgningen viser, at der for driftsbevillinger med overførselsadgang under socialpolitik samlet forventes et merforbrug på 0,732 mio. kr. i 2022. Det forventede merforbrug overføres til 2023 når det endelige regnskab 2022 foreligger i april måned 2023.

Sagen behandles i

Social- og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at budgetopfølgningen pr. 30. september 2022 tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 11-10-2022

Social og Arbejdsmarked tog budgetopfølgningen pr. 30. september 2022 til efterretning.

Fraværende:

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Budgettet fastsætter rammerne for områdets forvaltning af kommunens midler. Der udarbejdes månedsvis opfølgning på udviklingen i serviceudgifterne, som forelægges Social og Arbejdsmarked. Opfølgningen fokuserer på områdets forbrug holdt op imod budgettet samt det skønnede årsforbrug.

Sideløbende udarbejdes en bevillingskorrektur til Økonomi og Strategi samt Byrådet for perioden. Heri forelægges eventuelle ændringer i bevillinger til godkendelse.

I nedenstående tabel er budgettet og det forventede forbrug specificeret. Opfølgningen viser, at der for driftsbevillinger med overførselsadgang under socialpolitik samlet forventes et merforbrug på 0,732 mio. kr. i 2022.

Specifikation af de enkelte områder fremgår af nedenstående noter.

(1.000 kr.)

Område	Korrigeret budget	Forventet årsforbrug	Forventet mer-/mindreforbrug	Note
Ungeområdet	93.870	91.620	2.250	1.
Voksenområdet	514.752	516.105	-1.353	2.- 9.
Ukraine krisen	2.400	4.029	-1.629	10.
I alt	611.022	611.754	-732	

Note 1: I årets første 9 måneder har der ikke været unge på sikrede institutioner, og derfor forventes et mindreforbrug på 2,25 mio. kr.

Note 2: Som følge af øget udgiftspres forventes et merforbrug på 1,2 mio. kr.

Note 3: Merforbruget på 2,3 mio. kr. kan primært henføres til et stort forbrug af vikarbureauer på grund af rekrutteringsvanskeligheder samt indkøb af hjælpemidler og ombygning/tilpasning af værelser.

Note 4: Der forventes mindreforbrug på 0,5 mio. kr. som følge af merindtægter i forbindelse med øget aktivitetsniveau.

Note 5: Merforbruget på 0,325 mio. kr. kan henføres til udgifter vedrørende tomgangslejligheder samt budgetkorrektioner i forbindelse med takstberegninger.

Note 6: Merforbruget på 0,5 mio. kr. kan primært henføres til et stort forbrug af vikarbureauer på grund af rekrutteringsvanskeligheder samt indkøb af hjælpemidler og ombygning/tilpasning af værelser.

Note 7: Forventet merforbrug på 1,5 mio. kr. skyldes at der pt. er øget tilgang til forsorgshjemsområdet.

Note 8: Stofmisbrugsområdet forventer en merindtægt på 1,0 mio. kr., som kan henføres til, at mange borgere fra andre kommuner vælger at få deres behandling i Kolding, og at færre end forventet kommer i døgnbehandling.

Note 9: En større afgang end tilgang til den kommunale fleksjobpulje har medført en faldende udgift. Derfor forventes et mindreforbrug på 3,0 mio. kr.

Note 10: Der er foreløbig registreret udgifter for 4,029 mio. kr. vedrørende Ukraine krisen under socialpolitik. Udgifterne er budgetmæssigt kompenseret frem til 31. maj 2022 med 2,4 mio. kr. svarende til et merforbrug på 1,629 mio. kr.

Centralforvaltningens bemærkninger

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet.

Bilag

Udgifts- og aktivitetsstyring - Oktober

Fraværende Trille Nikolajsen

Punkt 9: Kortlægning af efterværn i Kolding

22/26918

Resumé

Social og Arbejdsmarked stillede i august fire spørgsmål om efterværn i Kolding.

Der redegøres kort for efterværn og resultaterne fra en ny rapport viser, at der er små positive effekter af efterværn.

I Kolding er der aktuelt omkring 76 unge, der har bevilliget efterværn. I løbet af de seneste 5 år har ca. 56 % af de unge i målgruppen fået bevilliget efterværn.

Den nye organisering omkring livsfaser betyder, at Socialfagligt Center på Ungeområdet typisk overtager de unge tidligere end det 18. år, og derved kan der skabes en mere sammenhængende overgang – også ift. efterværn - for de unge, når de fylder 18 år.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter kortlægningen af efterværn i Kolding.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 11-10-2022

Social og Arbejdsmarked drøftede kortlægningen af efterværn i Kolding Kommune og tog orienteringen efterretning.

Sagsfremstilling

Social og Arbejdsmarked besluttede på udvalgsmødet i august 2022, at forvaltningen skulle besvare en række spørgsmål vedr. efterværn i Kolding Kommune.

Rammerne for efterværn

Målgruppen er unge, der har været anbragt eller haft en kontaktperson til de fylder 18 år.

Den unge skal tilbydes efterværn, når kommunen vurderer, at det vil have en væsentlig betydning for den unges overgang til voksentilværelsen.

Kommunen skal tage stilling til, om den enkelte unge i målgruppen skal have efterværn, og hvilket efterværn, det skal være. Dette skal ske i dialog med den unge inden det 18. år.

Efterværnet kan indeholde forskellige foranstaltninger, fx (a) en kontaktperson, som kan støtte den unge - i få timer om ugen eller mere massiv støtte, (b) opretholdelse af et døgnophold på fx anbringelsessted eller i en plejefamilie (c) andre former for støtte, der skal bidrage til en god overgang til voksenlivet.

Effekter af efterværn

PwC og Bikubenfonden har i 2022 udgivet en analyse af efterværnsindsatsen i Danmark (se bilag). Analysen kunne ikke identificere væsentlige forskelle på de unge, der får efterværn, og de andre unge i målgruppen, som ikke får efterværn.

Omkring 50% af unge i efterværn har en psykiatrisk diagnose.

Typisk får omkring 2 ud af 3 unge i målgruppen et efterværn i Danmark. Det er ret ens på tværs af kommunerne.

Konklusionerne fra analysen er, at:

- Efterværn har en lille effekt på, om de unge påbegynder en ungdomsuddannelse.
- Unge med efterværn har som 30-årige en lidt højere årsindkomst (+3.025 kr. årligt) end unge uden efterværn.

Forskellen forsvinder dog efter det 30. år.

- Efterværnet har en lille positiv effekt på kriminaliteten.
- Efterværn har lille sundhedseffekt på antal ambulante hospitalsbesøg, men ikke på indlæggelsesdage.
- Unge uden efterværn, som i stedet modtager indsats på voksenområdet (botilbud eller bostøtte), klarer sig betydeligt dårligere helt generelt.

Analysen har dog ikke kunnet vurdere kvaliteten og intensiteten i de tildelte efterværn. Det kan også have betydning på resultaterne af efterværnsindsatsen.

Efterværn i Kolding

Social og Arbejdsmarked ønskede svar på følgende spørgsmål:

- *"Hvor mange unge fra Kolding Kommune får i dag efterværn?"*

I Kolding har 76 unge bevilliget efterværn i september 2022. Ud af de 76 unge er 55 unge bevilliget et efterværn efter en anbringelse. De resterende unge i efterværn har ikke været anbragt.

Af de 76 unge modtager 44 støtte i form af en støttekontaktperson. 28 unge modtager efterværn i form af fastholdelse eller udslusning fra et anbringelsessted. De resterende 4 unge modtager andre former for efterværn.

- *"Hvor mange unge fra Kolding Kommune har de sidste 5 år modtaget efterværn efter endt anbringelse?"*

De seneste 5 år har der været følgende antal unge med efterværn i Kolding:

År	Nye unge, der tilbydes efterværn	Samlet antal med bevilliget efterværn
2017	26	88
2018	28	89
2019	24	83
2020	22	84
2021	26	80

Data fra 2022 er ikke med, da året ikke er afsluttet endnu.

Jf. PwC-undersøgelsen er det ca. 66% af målgruppen i Danmark, der modtager efterværn. Siden 2017 har 226 unge været i målgruppen for efterværn i Kolding. Af disse har 126 fået bevilliget efterværn. Det betyder, at ca. 56% af de unge i målgruppen er bevilliget efterværn de seneste 5 år i Kolding.

- *"Hvad er årsagen til at de unge ikke modtager efterværn?"*

Alle unge, der er i anbringelse eller har tilknyttet en støttekontaktperson, er i målgruppen for efterværn. Når den unge er 17,5 år, bliver det vurderet, om den unge kan have behov for efterværn. Det gøres sammen med den unge. Vurderingen gennemføres ud fra kriterier om den unges situation med uddannelse/job, bolig og netværk. Der er således nogle unge, som ikke har behov for efterværn, da de er godt på vej med uddannelse/job, de har en bolig og de har et socialt netværk, der kan støtte dem. Men der er også en gruppe, som kunne have glæde af efterværn, men som ikke ønsker at modtage det. Den situation beskrives nærmere under næste spørgsmål.

- *"Hvor mange unge modtager efterværn: - Hvis den unge fortryder tidligere at have afvist støtte og behovet fortsat er til stede, eller den unges situation ændrer sig så der senere opstår et behov for støtte, eller støtte er ophørt og behovet herfor opstår igen?"*

De unge, der bevilliges et efterværn men afslår, kan godt efterfølgende få efterværn, hvis de ombestemmer sig. Ligeledes kan unge, der får behov for et efterværn godt få det, hvis deres behov ændrer sig. Det er sikret i Serviceloven. Når de unge takker nej til efterværn, eller ikke har behov for det, så bliver de oplyst om, at de altid kan vende tilbage, hvis behovet opstår. Det er en fast del af proceduren. De unge kan henvende sig på enten Ungecentret eller Voksenrådgivningen, hvorefter de kan få det relevante efterværn.

Det videre arbejde med efterværn

De politiske ambitioner med livsfaseinddelingen giver allerede nu nogle gevinster for de unge.

Ungeområdet overtager således de unge fra Familieområdet før det 18. år. Det betyder, at det 18. år ikke bliver lige så stor en omvæltning for de unge.

Derudover kan Ungeområdet nu opdage, når nogle unge risikerer at blive afskåret fra efterværn. De opdages nu tidligere, og derved kan Ungeområdet sikre, at de unge får mulighed for at få efterværn, hvis de har behovet, når de fylder 18 år.

Derudover skal der skabes et endnu tættere samarbejde med uddannelses- og beskæftigelsesområderne i den Kommunale Ungeindsats. Det skal give de unge en koordineret og sammenhængende plan allerede fra det 16. år.

Mere konkret skal der arbejdes med flere familierådslagninger og mere åben dialog. Det er helt i overensstemmelse med politiske ambitioner for Ungeområdet.

Disse indsatser bliver implementeret af den faglige ledelse allerede nu, hvor alle eksisterende sager bliver vurderet ud fra om der er tilstrækkelig sammenhæng på tværs af områderne. Det vil også ske systematisk med alle nye sager.

Bilag

PwC_Analyse af efterværn_Rapport_samlet.pdf

Oplæg om efterværn

Punkt 10: Beredskabsplan mod vold og overgreb mod børn

22/28813

Resumé

Alle landets kommuner skal have et beredskab til forebyggelse, tidlig opsporing og behandling af sager om overgreb mod børn og unge. Beredskabet skal være skriftligt, og det skal revideres og godkendes politisk hvert 4. år. Kolding Kommunes beredskab er netop revideret, og det fremsættes her til godkendelse.

I den fremsendte Beredskabsplan er sket en præcisering af, at digitale krænkelse på nettet sidestilles med overgreb af psykisk og fysisk karakter, således at beredskabsplanen nu fremstår fuldt tidssvarende.

Det foreslås, at kompetencen til godkendelse af beredskabsplanen fremover delegeres til de relevante stående udvalg.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked d. 11. oktober 2022

Børn og Uddannelse d. 12. oktober 2022

Byrådet d. 1. november 2022

Forslag

Børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at beredskabsplan og handlevejledning 2022 godkendes, og

at godkendelse af beredskabsplan mod vold og overgreb mod børn fremover delegeres til de stående udvalg.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 11-10-2022

Indstilles til godkendelse.

Sagsfremstilling

Kolding Kommune er forpligtet til at have en beredskabsplan til forebyggelse og håndtering af sager med mistanke og viden om vold og seksuelle krænkelse af børn og unge. Det fremgår af Servicelovens § 19, stk. 4. Beredskabet skal være skriftligt, og det skal revideres og godkendes politisk hvert 4. år. Der forelægges nu en revideret beredskabsplan til godkendelse. Den præciserer som noget nyt, at digitale krænkelse på nettet sidestilles med overgreb af psykisk og fysisk karakter.

I lovgivningen er der et særligt fokus på forebyggelse og tidlig opsporing. Lovgivningen stiller en række krav til kommunerne i forhold til at sikre, at alle medarbejdere, der i deres arbejde har kontakt til børn og unge, er bekendte med kendetegn og handlemuligheder, hvis der er mistanke om, at et barn eller en ung udsættes for overgreb. Det skal beredskabet være med til at sikre.

Kolding Kommunes beredskab blev udarbejdet og godkendt første gang i 2014. Beredskabet blev udarbejdet i samarbejde med SISO, Videnscentret for Sociale Indsatser ved Vold og Seksuelle Overgreb under Socialstyrelsen.

Når den reviderede beredskabsplan er godkendt politisk, er det ledernes opgave at sikre, at medarbejderne har kendskab til planen. Det gælder alle ledere, hvis medarbejdere arbejder med børn og unge i Kolding Kommune. Der bliver udviklet en kort udgave, som kan bruges i denne sammenhæng. Beredskabsplanen bliver også gjort tilgængelig på Kolding.dk og Kolding Kommunes intranet.

Delegation

Beredskabsplanen blev sidst godkendt i Byrådet i april 2019. Der er i Kolding Kommunes delegationsplan ikke taget stilling til evt. delegation. Forvaltningen foreslår, at godkendelse af beredskabsplanen fremover delegeres til de stående udvalg, dvs. udvalget Social og Arbejdsmarked og udvalget Børn og Uddannelse.

Bilag

Beredskabsplan og handlevejledning 2022

Punkt 11: Drøftelse af udkast til Rammeaftalen 2023- 2024 for det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet i Syddanmark

22/5037

Resumé

Kommunerne har ansvaret for koordineringen af det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet. I forbindelse med dette arbejde udarbejdes en rammeaftale, der skal godkendes af kommunalbestyrelserne og Regionsrådet.

Rammeaftalen er kommunalbestyrelsernes og Regionsrådets redskab til på tværs at styre den faglige udvikling, kapacitet og økonomi på det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet.

Rammeaftalen er en toårig aftale, der består af en udviklingsstrategi og en styringsaftale.

Det overordnede fokus i Rammeaftalen 2023-2024 er at styrke samarbejdet på tværs af kommuner og region for at sikre en koordineret indsats overfor borgeren. Målsætningen er, dels at indsatserne hænger sammen og understøtter hinanden, dels at øge kvaliteten i de indsatser vi arbejder med.

Rammeaftalen fremlægges til drøftelse i hhv. Social- og Arbejdsmarked og Børn og Uddannelse, hvorefter aftalen sendes til høring i Handicaprådet. Rammeaftalen fremlægges i november til endelig godkendelse i udvalgene og Byrådet.

Sagen behandles i

Social- og Arbejdsmarked (11. oktober)
Børn og Uddannelse (12. oktober)
Handicaprådet (høring, 13. oktober)
Social- og Arbejdsmarked (8. november)
Børn og Uddannelse (9. november)
Byrådet (22. november)

Forslag

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at forslaget til den kommende rammeaftale for det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet drøftes,

at forslaget herefter sendes i høring i Handicaprådet.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 11-10-2022

Social og Arbejdsmarked drøftede forslaget til den kommende rammeaftale for det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet og besluttede at sende forslaget til høring i Handicaprådet.

Sagsfremstilling

KKR Syddanmark godkendte den 7. september 2022 Rammeaftalen 2023-2024 og har sendt den til endelig godkendelse hos de syddanske kommuner og Region Syddanmark.

Rammeaftalen skal være indgået senest den 1. december 2022.

Med afsæt i en politisk drøftelse hos relevante udvalg i de syddanske kommuner og Region Syddanmark videreføres indsatsområderne fra Rammeaftale 2021-2022 i Rammeaftale 2023-2024:

- Fokus på tværsektoriel kobling til andre sektorområder
- Øget fokus på styring og kapacitet
- Øget fokus på kvalitet i indsatserne

Fokuspunkterne uddybes nedenfor.

Tværsektoriel kobling til andre sektorområder

Der arbejdes fortsat på at sikre en bedre tværsektoriel kobling mellem socialområdet og andre sektorområder, herunder også en mere fælles tilgang mellem kommune og region.

Der skal være øget fokus på sundhed i de sociale tilbud, i den beskæftigelses- og uddannelsesmæssige indsats for borgere på socialområdet og indenfor rehabilitering.

Det videre arbejde i den tværgående indsats bygger på styrket samarbejde og dialog med afsæt i:

- Fokus på det, der virker i det tværgående samarbejde
- Klarhed om rammer og opgaver
- Praksisnær videndeling

Styring og kapacitet

Der skal fortsat være et fokus på styring af udgifterne samt kapaciteten på det specialiserede socialområde. Med afsæt i resultaterne af det hidtidige arbejde med indsatsområdet vil det videre arbejde bygge på:

- Systematisk udveksling af viden og erfaringer
- Udvikling af gode løsninger for borgerne i balancen mellem faglighed og økonomiske vilkår
- Tiltag som kommunerne på tværs kan få gavn af
- Muligheder for fælles kompetenceudvikling af nøglepersoner, der tager beslutninger i krydsfeltet mellem faglige og økonomiske perspektiver
- Arbejde med incitament-strukturer og veje til forbedring af kvaliteten med et samtidigt fokus på omkostninger

Kvalitet i indsatserne

Gennem kvalitetsudvikling, metoder og dokumentation søges kvaliteten i indsatserne på det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet højnet.

På baggrund af det hidtidige arbejde bygger det videre arbejde med indsatsområdet på borgeroplevet kvalitet. Borgeren skal opleve, at:

- Leve et godt og meningsfuldt liv
- Få den rette hjælp til at udnytte egne potentialer bedst muligt
- Være tryk ved at føle, at kommunen står parat når nødvendigt
- Blive inddraget med henblik på reel indflydelse

Øvrige fokusområder i Rammeaftale 2023-2024

Regulering af kapacitet:

Der er fokus på at sikre sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel på det specialiserede område. Der opleves aktuelt et særligt behov for at følge udviklingen og efterspørgslen efter tilbud til borgere med spiseforstyrrelser, borgere med autisme samt kriminelle udviklingshæmmede.

Koordination på tværs af landet:

Kommuner og regioner har på tværs af landet fokus på koordinering af de lands- og landsdelsdækkende tilbud samt de sikrede afdelinger.

Indgåelse af aftaler:

I forhold til salg uden for Syddanmark forpligter kommunerne og Region Syddanmark sig til at indgå kontrakt med køber, der følger reglerne om køb og salg af ydelser efter Rammeaftalen for Syddanmark.

Mulighed for overtagelse af regionale tilbud:

Kommunerne kan én gang i hver valgperiode overtage regionale tilbud, der er beliggende i kommunen.

Centrale udmeldinger fra Socialstyrelsen:

Socialstyrelsen har kompetence til at lave centrale udmeldinger i forhold til målgrupper og særlige indsatser, hvor det vurderes, at der er behov for en øget national koordination på tværs af kommuner og regioner. I forbindelse med Rammeaftale 2021-2022 udsendte socialstyrelsen 3 centrale udmeldinger:

- Udsatte gravide med et skadeligt rusmiddelbrug
- Borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling
- Borgere med svære spiseforstyrrelser

På baggrund af kommunernes afrapportering er der fortsat dialog med Socialstyrelsen.

Nyt i styringsdelen af Rammeaftale 2023-2024

Styringsdelen sætter rammerne for styring af økonomi- og kapacitetsudviklingen på de omfattede tilbud. Formålet med styringsdelen af Rammeaftalen er at sikre klare spilleregler for samarbejdet mellem køber og sælger.

- Alle kommunale og regionale tilbud, der sælger pladser til kommuner, er omfattet af aftalen
- Principperne i KL's standardkontrakt for voksenområdet ligger til grund for aftaler om køb og salg af pladser
- Øget gennemsigtighed i takststrukturen. Der arbejdes fortsat med justering af takstmodellen, så taksterne fremadrettet skal opdeles i en basis- og en ydelsestakst.
- Det præciseres, at ældre- og plejeboliger ikke er omfattet af Rammeaftalen

Den lovgivningsmæssige ramme for arbejdet med rammeaftalen er beskrevet i Bekendtgørelse om rammeaftaler m.v. på det sociale område og på det almene ældreboligområde (Bekendtgørelse nr. 1156 af 29/10/2014).

KKR's udkast til Rammeaftalen for 2023-2024 er vedlagt som bilag.

Bilag

Rammeaftalen 2023-2024

Punkt 12: Godkendelse af politisk program for Social og Arbejdsmarked 2022-2025

21/31493

Resumé

Social og Arbejdsmarked skal som politisk udvalg udarbejde et politisk program for udvalgsperioden 2022-2025.

Det færdige politiske program fremlægges her til udvalgets godkendelse.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at det politiske program for Social og Arbejdsmarked 2022-2025 godkendes.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 11-10-2022

Social og Arbejdsmarked godkendte det politiske program for 2022-2025.

Sagsfremstilling

Alle politiske udvalg i Kolding Kommune skal udarbejde deres eget politiske program for udvalgsperioden 2022-2025. Det politiske program beskriver udvalgets politiske ambitioner og prioriteringer, samtidig med at programmet også beskriver, hvordan udvalget ønsker at arbejde.

Social og Arbejdsmarked har drøftet udkast på møderne d. 17. august og 27. september, og det færdige politiske program fremlægges nu til udvalgets godkendelse.

Forvaltningen vil, som besluttet af udvalget på mødet d. 17. august, løbende gøre status på programmets fremdrift og genbesøge det mindst en gang årligt.

Bilag

Udvalgets politiske program Social og Arbejdsmarked.pdf

Punkt 13: Årsregnskab 2021 - Fælleslegatet for værdigt trængende i Kolding Kommune

21/22485

Resumé

Godkendelse af årsregnskab 2021 for Fælleslegatet for værdigt trængende i Kolding Kommune.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Nyt forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at årsregnskab 2021 for Fælleslegatet for værdigt trængende i Kolding Kommune godkendes.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 11-10-2022

Godkendt.

Sagsfremstilling

Regnskabet er udarbejdet på grundlag af de bilag, som er bogført i Kolding Kommunes bogholderi i 2021.

Legatet henhører under Lov om fonde og visse foreninger.

Legatet uddeles fortrinsvis til personer med lav indtægt og uden formue, som på grund af sygdom eller anden uforudset begivenhed, der er opstået uden egen indflydelse, er kommet i en trangssituation.

Bilag

Årsregnskab 2021

Punkt 14: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter

21/20861

Resumé

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Social og Arbejdsmarked.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 11-10-2022

Social og Arbejdsmarked godkendte deltagelse i aktiviteter.

Sagsfremstilling

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår det, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg, på grund af en protokolleret beslutning.

Bilag

Deltagelse i aktiviteter 2022 - Social og Arbejdsmarked

Punkt 15: Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet

21/20861

Resumé

Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet;

- Borgere med dobbeltdiagnose (notat vedhæftet)
- Ansættelse af nye centerledere på hhv. Center for job og uddannelse og Botilbud 2
- Jul for Udsatte 2022

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 11-10-2022

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Orientering om borgere med dobbeltdiagnose

Punkt 16: Orientering fra formanden

21/20861

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 11-10-2022

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

Punkt 17: Underskriftsark

21/20861

Resumé

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkendt”.