

REFERAT Multikulturelt forum d. 12-09-2023

Mødedato Tirsdag d. 12. september 2023 kl. 17:30

Mødested Cafe 43

Indholdsfortegnelse

Indstilling af nye medlemmer til Multikulturelt forum.....	3
Det aktive seniorliv - Tilbage melding fra temadrøftelse.....	4
Status på prøvehandling for Frivillig Jobsupport.....	6
Nyt fra forummets medlemmer.....	8
Nyt fra forvaltning.....	10

Punkt 1: Indstilling af nye medlemmer til Multikulturelt forum

23/1402

Resumé

Af forretningsordenen for Multikulturelt forum fremgår det af § 3, stk. 1, at foreningerne hver kan udpege op til to repræsentanter, som er bosiddende i Kolding Kommune til at sidde i Multikulturelt forum, samt at forummet kan udpege nye medlemmer, hvis det er relevant.

Hvis der etableres nye foreninger, hvor det vil være relevant, at de deltager i forummet, forelægges det Social og Arbejdsmarked, som afgør dette.

Der indstilles to nye medlemmer til Multikulturelt forum fra henholdsvis Kolding Provsti og Børne- og Uddannelsesforvaltningen, Familie og Forebyggelse.

Sagen behandles i

Multikulturelt forum.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Lone Krogh Møller, Kolding Provsti, indtræder som medlemmer af Multikulturelt forum,

at Susanne Frahm, Ungekonsulent fra BUF Familie og Forebyggelse, indtræder som medlem af Multikulturelt forum.

Beslutning Multikulturelt forum den 12-09-2023

Godkendt, med at Villy Søvnald bød velkommen til Susanne Frahm, som er ungekonsulent i Familie og Forebyggelse under Børne- og Uddannelsesforvaltningen.

Villy bød ligeledes velkommen til Lone Krogh Møller, som er tværkulturel medarbejder i Kolding Provsti, som dog først vil kunne deltage på møderne i det nye år, såfremt de flyttes til en anden dag i ugen.

Sagsfremstilling

Af forretningsordenen for Multikulturelt forum fremgår det af § 3, stk. 1, at foreningerne hver kan udpege op til to repræsentanter, som er bosiddende i Kolding Kommune til at sidde i Multikulturelt forum, samt at forummet kan udpege nye medlemmer, hvis det er relevant.

Hvis der etableres nye foreninger, hvor det vil være relevant, at de deltager i forummet, forelægges det Social og Arbejdsmarked, som afgør dette.

Der opfordres generelt til, at minimum en af repræsentanterne er under 30 år, samt at begge køn er repræsenteret.

Kolding Provsti har fået ansat en ny tværkulturel medarbejder, som erstatter Elizabeth Padillo Olesen der tidligere på året er gået på pension.

Som nyt medlem indstilles Lone Krogh Møller, Kolding Provsti i Multikulturelt forum.

Kim Hansen, Chefkonsulent i Børne- og Uddannelsesforvaltningen, Familie og Forebyggelse har valgt at gå på pension, og en ny medarbejder er derfor valgt til at repræsentere Forvaltningen.

Som nyt medlem indstilles Susanne Frahm, Ungekonsulent fra Børne- og Uddannelsesforvaltningen, Familie og Forebyggelse i Multikulturelt forum.

Punkt 2: Det aktive seniorliv - Tilbage melding fra temadrøftelse

23/9868

Resumé

Multikulturelt forum har besluttet at fokusere på indsatser der både skaber netværk, men også har fokus på ensomme ældre. På møde d. 9. maj 2023 handlede en temadrøftelse om, hvordan vi i højre grad kan aktivere vores etniske senior, samt hvordan vi kan koble dem til de nuværende tilbud i Kommunen.

Af temadrøftelse kom flere gode input, heriblandt at medlemmerne af Multikulturelt forum med fordel kan være forgangspersoner/ambassadører, og brede deres viden ud i de enkelte foreninger omkring hvilke aktive senior tilbud som findes i Kolding, og hvordan man bliver introduceret til dem.

Sagen behandles i

Multikulturelt forum.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Multikulturelt forum drøfter og tage tilbage meldingen til efterretning,

at Multikulturelt forum nedsætter en arbejdsgruppe, som kan arbejde videre med konkrete forslag til, hvordan de etniske seniorer kan blive en del af det aktive seniorliv.

Beslutning Multikulturelt forum den 12-09-2023

Multikulturelt forum drøftede, om der skal være en aldersgrænse ift. deltagelse i en senior aktivitet, hvilket man blev enige om, at der ikke skal, da det også bør kunne rumme f.eks. førtidspensionister og andre som har lyst til at deltage.

Det blev yderligere drøftet, hvorvidt aktivitetens lokation skal foregå i eget område, eller om man som seniorer kan flytte sig til en anden lokation. Derudover om man kan lave aktiviteter på tværs af etniciteter, hvor det primære udgangspunkt er, hvor senioren bor og ikke deres etnicitet.

Der blev oplyst, om muligheden for at låne lokale i Skovparken (Cafe 43, Skovhuset) og Munkebo (Den Grønne Gren, Festsalen Palmeallé).

Det blev påpeget, at der for den ældre målgruppe ofte vil kunne være sproglige barriere, hvis man blander etniciteterne. De ældre kan føle sig dumme, når de skal prøve at kommunikere på dansk, hvorfor de i flere tilfælde vil foretrække at deltage med andre af samme sprog.

Godkendt, med nedsættelse af en arbejdsgruppe bestående af:

Muhiadin Weisi, Kurdisk Forening

Mohammed Ali Ajjawi, Get2Sport

Mohammad Bashir, Somalisk Forening – (Giver besked om deltagelse til Jeppe) Ahmad Seir Kohestani, Den Afghanske Kulturforening

Nahila Rawan, Afghansk Dansk Venskabsforening – (Giver besked om deltagelse til Jeppe)

Arbejdsgruppen vil tage ovenstående betragtninger med i deres forslag.

Forvaltningen indkalder arbejdsgruppen til første møde.

Sagsfremstilling

Multikulturelt forum har besluttet at fokusere på indsatser der både skaber netværk, men også har fokus på ensomme ældre. På møde d. 9. maj 2023 handlede en temadrøftelse om, hvordan vi i højre grad kan aktivere vores etniske senior, samt hvordan vi kan koble dem til de nuværende tilbud i Kommunen. Aktivitetskonsulent Maria Treumer Nedobrowsky fra Aktivitetskonsulentterne, samt Projektmedarbejder Mie Skrædderdal fra Fritid og Idræt, satte fokus på de muligheder man har som senior i Kolding Kommune, for både at holde sig i gang, om netværke med andre.

Af temadrøftelse kom flere gode input, heriblandt at medlemmerne af Multikulturelt forum med fordel kan være forgangspersoner/ambassadører, og brede deres viden ud i de enkelte foreninger omkring hvilke aktive senior tilbud som findes i Kolding, og hvordan man bliver introduceret til dem.

Forvaltningen foreslår, at Multikulturelt forum nedsætter en arbejdsgruppe, som kan arbejde videre med konkrete forslag på, hvordan de etniske seniorer kan blive en del af det aktive seniorliv.

Arbejdsgruppen vil f.eks. kunne arbejde med følgende spørgsmål i deres forslag:

- Hvor gør vi den største forskel for vores etniske seniorer?
- Skal foreningerne lave små grupper, der sammen deltagere i de nuværende tilbud?
- Skal foreningerne lave nogle fælles hold på tværs, som afholdes i lokalområdet?

Bilag

Opsamling på drøftelse omkring - Det aktive seniorliv.docx

Punkt 3: Status på prøvehandling for Frivillig Jobsupport

23/5136

Resumé

Multikulturelt forum nedsatte på deres møde den 7. februar 2023 en arbejdsgruppe på tværs af DRC Frivillig Kolding, de etniske foreninger og Kolding Kommune, mhp. at komme med et konkret forslag til, hvordan "Frivillig Jobsupport" kan fungere og understøttes.

Arbejdsgruppen har på deres seneste møde gennemgået det vedhæftede bilag "Prøvehandling - Frivillig Jobsupport", som er et udkast til et potentielt indhold, med beskrivelse af formål, forslag til prøvehandlingens indhold, samt rollefordeling mv.

Sagen behandles i

Multikulturelt forum.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Multikulturelt forum får en status fra arbejdsgruppen omkring Frivillig Jobsupport,

at Multikulturelt forum drøfter og afdækker hvorvidt de etniske foreninger kan finde frivillige jobsupporter, som kan/vil deltage aktivt i indsatsen.

Beslutning Multikulturelt forum den 12-09-2023

Margit Vestbjerg oplyste, at Kurdisk Forening, Afghansk-Dansk Venskabsforening, Ukrainsk forening og DRC Frivillig Kolding har været mødtes sammen med Forvaltningen i en arbejdsgruppe ifm. Frivillig Jobsupport, hvor man er kommet frem til det vedhæftede skriv.

Frivillig Jobsupport handler konkret om, at understøtte borgere som stopper deres forsørgelse hos kommunen ifm. at de overgår til ordinær beskæftigelse, og i nogen grad har behov for efterværn ift. eventuelle kulturelle problemstillinger, og hverdagsudfordringer f.eks. i forbindelse med at passe et fuldtidsjob med familie og børn mv.

Vi vil ifm. en prøvehandling teste potentialet for Frivillig Jobsupport, ved at matche frivillige jobsupporter med 5-7 borgere, og herved understøtte at de bliver i deres ansættelse.

Prøvehandling skal køre over 4 mdr. hvor 1 mdr. bruges til planlægning og 3 til afvikling med en efterfølgende evaluering.

Som frivillig jobsupporter, er det bl.a. vigtigt, at kende til både egen og dansk kultur, samt at man har kendskab til det danske arbejdsmarked mv.

Man vil i DRC Frivillig Kolding ifm. prøvehandling ansætte en koordinator, som dels skal hjælpe med at matche borger med de frivillig jobsupporter, og klæde dem på til opgaven.

For at en prøvehandling kan afvikles, vil det kræve at vi har min. 7 frivillige jobsupporter, og vi efterlyser derfor, at alle frivillige foreninger går tilbage i deres bagland, og forhøre om der er nogle som har tid og lyst til at være frivillige jobsupporter.

Annette Møller Therkelsen oplyste, at hun har nogle ansatte som evt. vil kunne bidrage til indsats, men det vil kræve at de bliver klædt godt på til opgaven.

Det forslås, at der laves noget reklame/stillingsopslag, som foreningerne kan benytte til at rekruttere frivillig jobsupporter. Margit Vestbjerg laver et udkast hertil, og sender ud til forummets medlemmer, hvorefter man skal melde tilbage indenfor 3 uger med relevante kandidater.

Sagsfremstilling

Multikulturelt forum nedsatte på deres møde den 7. februar 2023 en arbejdsgruppe på tværs af DRC Frivillig Kolding, de etniske foreninger og Kolding Kommune, mhp. at komme med et konkret forslag til, hvordan "Frivillig Jobsupport" kan fungere og understøttes.

Arbejdsgruppen har på deres seneste møde gennemgået det vedhæftede bilag ”Prøvehandling - Frivillig Jobsupport”, som er et udkast til et potentielt indhold, med beskrivelse af formål, forslag til prøvehandlingens indhold, samt rollefordeling mv.

Man er i Arbejdsgruppen i tvivl vedr. rollefordelingen ift. at der ligges op til, at foreningerne er ansvarlige for at rekruttere frivillige jobsupportere, der både kan og vil forpligtige sig til at deltage aktivt i indsatsen under prøvehandling og evt. fremadrettet.

Der skal i alt minimum findes 7 frivillige jobsupportere til prøvehandling, som besidder følgende kompetencer:

- Har kendskab til egen og dansk kultur
- Har erfaring fra det danske arbejdsmarked
- Kan kommunikere på eget og dansk sprog (skal være forståelig)
- Har tid og lyst til at hjælpe et andet menneske.

Bilag

Prøvehandling - Frivillig Jobsupport.pdf

Punkt 4: Nyt fra forummets medlemmer

22/18223

Resumé

For at sikre inddragelse og medejerskab i Multikulturelt forums baglande, orienterer forummets medlemmer på mødet om relevant nyt fra de enkelte foreninger/organisationer.

Sagen behandles i

Multikulturelt forum.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Multikulturelt forum den 12-09-2023

Ambrosia Hansen fra DRC Frivillig Kolding, Netværksperson/-familie fortalte om, hvad det vil sig at være netværksperson/-familie, f.eks. at det kan være alt fra hjælp til at læse en brugsanvisning, til forståelse af den danske kultur mv.

Mange af dem som overvejer at blive frivillig, er bekymret for, om de kan gøre det godt nok, samt hvor meget tid der vil gå med det. Dette er også en af årsagerne til, at det er blevet sværere at rekruttere frivillige som netværksperson/-familie.

Ambrosia vil derfor forhøre, om de etniske foreninger har nogle frivillige, som vil være med til at hjælpe som netværksperson/-familie. Hvis man har interesse, kan man kontakte Ambrosia på ambrosia@mail.dk eller 2452 8740.

Michael Markussen opfordrer til, at der evt. laves noget, som mere konkret siger, hvilke opgaver de er man har brug for hjælp til, så man som frivillig nemmer kan tilbyde sin hjælp.

Kolding Provsti oplyser, at de har indledt et samarbejde med Syddansk Universitet ift. at udvikle nogle pædagogiske spil og materiale til at lære modersmål sprog, hvilket de etniske foreninger måske kunne have interesse i.

Der vil være mulighed for at komme forbi en tirsdag fra 16-18 i Simon Peters Kirken, og høre mere om hvad Kolding Provsti kan tilbyde. Ved interesse kan man kontakte Michael Markussen på MIMA@KM.DK eller 7552 5061 for nærmere aftale.

Michael Markussen vil snarest sende et opslag ud omkring et fyraftensmøde vedr. Mind Spring den 25/10, som vedrører voksne og børne som kommer fra krigsområder, og som bl.a. tager udgangspunkt i, hvordan det er vi forstår hinanden.

Ukrainsk forening oplyser, at de har mange medlemmer, som ikke snakker så godt dansk, de er i deres forening meget åbne ift. at invitere andre dansker ind til forskellige arrangement, men har f.eks. svært ved at deltage i frivillig jobsupport, da de selv har brug for en sådan hjælp.

Ukrainsk forening oplyser, at de har mange medlemmer, der ikke snakker så godt dansk, men at de er meget åbne ift. at invitere andre dansker ind til forskellige arrangement. De har dog svært ved at deltage i frivillig jobsupport, da de selv har brug for en sådan understøttelse.

Margit Vestbjerg vil gerne undersøge muligheden for hvordan man i DRC Frivillig Kolding kan hjælpe.

Stefan G. B. Nielsen oplyser, at man fra Kommunen side ser mange ukrainere som kommer i job, hvilket er rigtig godt, men at der samtidig er nogle som fravælger den danskundervisning på Sprogskolen som de for tilbudt, til fordel for at kunne tjene flere penge. Stefan påpeger, vigtigheden i at man benytte den sprogundervisning som Kommunen tilbyder, da man ellers kun vil kunne benytte tilbud som de frivillige sprogcaféer mv.

Sagsfremstilling

For at sikre inddragelse og medejerskab i Multikulturelt forums baglande, orienterer forummets medlemmer på mødet om relevant nyt fra de enkelte foreninger/organisationer.

Næstformændene beretter/forhører på mødet, om der er noget relevant nyt for foreningerne/organisationerne.

Punkt 5: Nyt fra forvaltning

22/18224

Resumé

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen vil på mødet give en orientering om nyt fra forvaltningen.

Sagen behandles i

Multikulturelt forum.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Multikulturelt forum den 12-09-2023

Villy Søvnal oplyste, at Multikulturelt forums økonomi ser fin ud, da vi primær har haft udgifter til mødeforplejning. På nuværende tidspunkt har forummet 273.460,- kr. tilrådighed, som de bl.a. kan bruge til at igangsætte forskellige indsatser og projekter.

Mohamad Ali Ajjawi fortalte omkring projektet ”Introduktion til foreningslivet”, hvor Get2Sport og Aktiv Fritid det seneste skoleår i samarbejde med Bramdrup Skole og forskellige lokale idrætsforeninger, har introduceret børn fra 0 til 3 klassetrin til det danske foreningsliv.

Get2Sport og Aktiv Fritid har fået administrative bevilliget yderligere midler, som de med baggrund i de erhvervede erfaringer, skal prøve at forankre indsatsen, så den fremadrettet kan blive et permanent tilbud på Bramdrup Skole. Samtidig de fået en formandsbevilling til at køre et lignede forløb på Munkevænget Skole, og vil på sigt gøre en indsats for at udbede projektet andre relevante skoler.

Hans Holmer oplyser, at der med finansloven for 2023 er afsat midler til at løfte fritidspædagogikken i årene 2023-2025 i områder med en høj andel af sårbare og udsatte børn. Kolding Kommune er berettiget til at modtage 2,771 mio. kr. pr. år i 2023-2025 til SFO'er og fritidshjem, som vil kunne spille sammen med de nævnte indsatser. Se mere her:

<https://www.kolding.dk/politik/dagsordener-referater/dagsorden?agendaId=03e89414-b95b-4ecd-a325-f2d3437706e4&searchWord@searchword>

Villy Søvnal oplyste, omkring budget 2024 hvor man bl.a. udvider på skoleområdet, for at lave en ekstra indsats, så der ikke er behov for så mange specialtilbud.

Der udvides yderligere 1,5 mio. kr. til Familieområdet, og 12 mio. på Socialområdet. Man vil bl.a. bevare svømmebadet på Brændkjær Skole, og indleder arbejdet for etablering af et nyt svømmebad.

På §18 området var der lagt op til en besparelse på 0,75 mio. kr., som man har valgt at tilbagekøbe, og derfor ikke skal sparre alligevel.

Næste møde i Multikulturelt forum ligger den 28. november, og afholdes i Frivillighuset med Kurdisk forening som vært, hvor de også vil stå for at lave kurdisk mad.

Sagsfremstilling

Med det formål at få input og ideer til projekter og tiltag, vil der på mødet blive informeret omkring nedenstående:

- Regnskab for Multikulturelt forum (se bilag)
- Administrativ bevilling - Foreningsliv Bramdrup Skole 2.0
- Formandsbevilling – Introduktion til foreningsliv Munkevænget Skole
- Orientering om budget 2024.

Der vil mundtligt blive orienteret omkring ovenstående punkter.

Bilag

Økonomirapport Multikulturelt forum - september 2023.pdf