

# REFERAT Social og Arbejdsmarked d. 05-12-2023

**Mødedato**           Tirsdag d. 05. december 2023 kl. 08:00

**Mødested**            Udvalgslokalet , Nicolaiplads

**Mødedeltagere**    Villy Søvndal, Birgitte Munk Grunnet, Hamlaoui Bahloul, Folmer  
Krogh, Iben Lehmann Rasmussen, Søren Rasmussen, Ole  
Martensen, Trille Nikolajsen, Jan Schjerning

## Indholdsfortegnelse

Ansøgning til den socialøkonomiske udviklingspulje - Lehman Partners.....	3
Ny samarbejdsmodel om den kommunale ungeindsats (KUI).....	5
"Min unikke vej" - tilgang til flere unge.....	7
Kompetent digital jobsøgning - nyt projekt for ledige.....	9
A-kassernes overtagelse af de første 3 måneder af dagpengemodtageres ledighedsperiode.....	11
Julehjælp 2023.....	13
Plantemagi på Troldhdestien.....	16
Kvindekrisecentre - udgiftsudviklingen fra 2020-2022.....	18
Orientering om samarbejdsaftaler - støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18).....	21
Godkendelse af hjemløsestrategi.....	25
Godkendelse af Kolding Kommunes nye handicappolitik.....	27
Uddeling af Fælleslegat for værdigt trængende i Kolding Kommune for 2023.....	29
Anmodning om sag på dagsorden, Søren Rasmussen (O) - indsatsen for veteraner i Kolding Komm	31
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	32
Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet.....	33
Orientering fra formanden.....	34
Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen.....	35

# Punkt 1: Ansøgning til den socialøkonomiske udviklingspulje - Lehman Partners

22/2775

## Resumé

Den socialøkonomiske virksomhed Lehman Partners har fremsendt en ansøgning på kr. 90.000 til den socialøkonomiske udviklingspulje med det formål i løbet af 1. halvår 2024 at etablere en registreret, socialøkonomisk afdeling på Posthuset i Kolding samt afdække og udvikle markedet for deres produkter og ydelser.

Afdelingen vil primært fungere som produktionsafdeling af bæredygtige tyngdedyner og udvikling af nye, relaterede produkter, sekundært udbud af trivselsbaserede forløb for virksomheder i området.

Lehman Partners ansøgning og præsentation af produkter og ydelser er vedhæftet som bilag.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget godkender ansøgningen til den socialøkonomiske udviklingspulje.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 05-12-2023

Social og Arbejdsmarked godkendte ansøgningen til den socialøkonomiske udviklingspulje.

## Sagsfremstilling

Den socialøkonomiske virksomhed Lehman Partners har fremsendt en ansøgning på kr. 90.000 til den socialøkonomiske udviklingspulje med det formål i løbet af 1. halvår 2024 at etablere en registreret, socialøkonomisk afdeling på Posthuset i Kolding samt afdække og udvikle markedet for deres produkter og ydelser. Afdelingen vil primært fungere som produktionsafdeling af bæredygtige tyngdedyner og udvikling af nye, relaterede produkter, sekundært udbud af trivselsbaserede forløb for virksomheder i området.

Udviklingen af tyngdedynen har været undervejs over en periode, der er stigende interesse for produktet og en række virksomheder har vist interesse for et tættere samarbejde. Derfor ønsker Lehman Partners nu at prioritere den del af virksomheden og afdække og udvikle markedet med udgangspunkt i en afdeling i Kolding.

Til løsning af de forskellige produktions- og driftsopgaver vil Lehman Partners ansætte borgere i fleksjob, småjob og andre, der kan drage fordel af ansættelse i en socialøkonomisk virksomhedsmodel.

### *Potentiale for samarbejde – Posthuset*

Lehman Partners er pt. ved at etablere et lejemål på Posthuset, der vil danne udgangspunktet for afdelingen. De er i dialog med bl.a. Kulturhåndværket omkring et produktionssamarbejde på Kulturhåndværkets systue og også med andre samarbejdspartnere i forhold til rekruttering af medarbejdere til løsning af de forskellige opgaver i afdelingen.

### *Om Lehman Partners*

Lehman Partners er en del af Lehman Group, der består af to virksomheder: Lehman Partners, og Lehman Care og ejes og drives af Helle Lehman og team. Virksomheden har i dag afdelinger i Skodsborg, Aabenraa, Maribo og Nakskov og ønsker, såfremt ansøgningen imødekommes, at åbne en afdeling af Lehman Partners i Kolding i lokaler på Posthuset. Afdelingen skal være hovedsæde for produktion af tyngdedynen.

Lehman Partners er specialiserede i stress, angst og lettere depressionsproblematikker og har i mere end 15 år hjulpet mennesker gennem sygdom og/eller ledighed tilbage på arbejdsmarkedet. Årligt hjælpes mere end 1500 borgere igennem virksomhedsforløb.

Virksomheden modtog en Børsen Gazelle i 2020, de har været på markedet i 15 år og har 10 fastansatte medarbejdere, heraf fire i fleksjob, samt 15 fast tilknyttede konsulenter. Lehman Partners samarbejder med en række kommuner og flere store virksomheder med bl.a. kurser og foredrag inden for trivsel, psykisk arbejdsmiljø, ledelse og sund livsstil.

Virksomheden har en målsætning om at skabe bæredygtige jobmuligheder for borgere på kanten af arbejdsmarkedet i et samarbejde med lokale virksomheder og foreningslivet. I takt med udvikling og udbredelse af deres forretningskoncept er målet tilsvarende at udvide antallet af jobs. Når virksomheden bliver registreret som socialøkonomisk virksomhed medvirker det, at et overskud i virksomheden under nogle fastsatte rammer fastholdes i virksomheden og reinvesteres i de sociale formål.

Virksomheden er baseret på tre primære forretningsområder:

- produktion af bæredygtige selfcare tyngdedyner og relaterede produkter. Tyngdedynen er sansestimulerende og er med til at skabe tryghed, ro og en god nattesøvn og er anbefalet af søvneksperter
- udbud af trivselsbaserede forløb til virksomheder, herunder ”stay well” programmet, der fokuserer på trivsel, medarbejdervelvære og -sundhed og i høj grad forebyggelse af stress og sygefravær
- Kompetenceudviklingsforløb for borgere med udfordringer udover ledighed

Afdelingen i Kolding vil være udgangspunkt for produktionen af tyngdedyner og vil også arbejde med salg af trivselsbaserede forløb til erhvervslivet. Der er ikke en forventning om at Lehman Partners skal samarbejde med Jobcenter Kolding omkring kompetenceudviklingsforløb.

Produkter og ydelser er yderligere beskrevet i vedhæftede bilag til ansøgningen.

### *Økonomi*

Lehman Partners søger om i alt kr. 90.000 fra den socialøkonomiske udviklingspulje. Midlerne søges til dækning af bl.a.:

- Afdækning af produktionsmuligheder i Kolding samt produktionssamarbejde med andre socialøkonomiske virksomheder
- Afdækning af markedet for trivselsbaserede forløb hos virksomheder i Kolding Kommune
- Etablering og opstart af afdeling i Kolding, herunder ansættelse af medarbejdere
- Diverse afledte driftsomkostninger i forbindelse med opstart, f.eks. kørsel og konsulentbistand fra f.eks. søvneksperter mv.

Udover det ansøgte beløb afholder Lehman Partners omkostninger til bl.a. husleje, IT, markedsføring samt lønninger til medarbejdere i takt med etablering af produktion. Egeninvestering i løbet af 1. halvår 2024 anslås at være mellem 350.000 – 400.000 kr.

Ansøgningen vurderes at opfylde kriterierne for den socialøkonomiske udviklingspulje. Såfremt ansøgningen imødekommes resterer der i alt ca. kr. 210.000 i puljen i 2023.

## **Bilag**

Produktpræsentation - Lehmann Partners

Ansøgning om støtte fra den Socialøkonomiske Udviklingspulje

## **Punkt 2: Ny samarbejdsmodel om den kommunale ungeindsats (KUI)**

23/5694

### **Resumé**

Ungeområdet har det seneste år arbejdet med at skabe et endnu bedre samarbejde mellem centrene. Kortlægninger af udviklingspotentialer, interviews med ledere og medarbejdere og gennemførelse af et projekt om KUI-samarbejdet har ledt frem til en ny KUI-samarbejdsmodel.

KUI-samarbejdsmodellen giver nye roller, værktøjer og aftaler, som centrene kan bruge i samarbejdet om de unge. Målet er, at de unge får mere koordinerede forløb, som hurtigere bringer dem i job eller uddannelse.

Ungechef, Ole Graversen, og afdelingsleder for Modtagelse og ydelse, Therese Lovring, vil fortælle mere om KUI-samarbejdsmodellen, som er ved at blive implementeret.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 05-12-2023**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Ungeområdet har siden etableringen i 2022 arbejdet på at skabe mere koordination og mere sammenhængende forløb for unge.

Det stemmer godt overens med loven om en "Kommunal indsats for unge under 25 år", der bl.a. siger, at alle kommuner skal koordinere på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen for unge under 25 år.

I Kolding handler det især om de unge, der får hjælp fra en eller flere af ungeområdets centre - UU, Socialfagligt Center, Job og Uddannelse og CSV.

#### *Den første integrationsfase*

De første lavthængende frugter omkring nem adgang til hinanden blev høstet i 2022. I slutningen af 2022 blev yderligere udviklingspotentialer undersøgt, da 15 ledere og medarbejdere blev interviewet om, hvad der kunne gøres bedre, og hvad der fungerede godt.

Læringen var, at samarbejdet var blevet meget nemmere. Men medarbejderne gav også udtryk for, at "alle koordinerer med hinanden, men ingen har ansvaret for det samlede forløb".

Det betød, at nogle unge kunne blive indkaldt til samtaler med forskellige fagpersoner med kort mellemrum på Ungecentret. Andre gange var der ikke tværfaglig enighed om målene i den unges forløb, eller ingen viden om, at andre fra ungeområdet også arbejdede med den unge.

#### *Nyt projekt om KUI-samarbejdet*

Derfor igangsatte områdeledelsen et nyt projekt. Målet var at skabe mere koordinerede forløb for KUI-unge på Ungecentret, så flere unge kommer i uddannelse og job. Det skulle også give de unge kortere og bedre forløb.

Projektgruppen kortlagde de unges veje til Ungecentret og hvordan modtagelsen foregik i centrene. Der blev kortlagt 10 unges brugerrejser igennem fagområderne, og nogle af disse unge blev interviewet om deres oplevelser.

Læringen fra disse brugerrejser blev anvendt til at beskrive, hvordan en ny og bedre samarbejdsmodel kunne se ud.

#### *KUI-samarbejdsmodellen*

KUI-samarbejdsmodellen skal forbedre samspillet mellem centrene på ungeområdet. Den skal bygge videre på de ting, der allerede er rigtig gode, men samtidig løfte de områder, hvor samarbejdet ikke altid lykkes. Modellen giver derfor nogle fælles aftaler, rammer og værktøjer, som fagpersonerne kan anvende.

Samarbejdsmodellen kan ses i bilagsmaterialet.

De nye elementer i KUI-samarbejdsmodellen er:

- ”Kortlægning af parter”: Modtagelsen giver fagpersonerne et overblik over, hvilke andre fagpersoner, den unge har kontakt til.
- KUI-team: De fagpersoner, der støtter den unge, danner et KUI-team. Teamet skal mødes mindst én gang, hvor der aftales hvordan samarbejdet skal fungere. Det giver fleksibilitet ift. den unges behov.
- Kontaktperson: Én fra KUI-teamet bliver den unges kontaktperson og har den primære kontakt til den unge. Den unge skal vælge sin kontaktperson, da det gerne skal bygge på en god relation.
- ”Fælles samtaler”: For at undgå parallelle samtaler med forskellige fagpersoner, så kan KUI-teamet prøve at planlægge ”fælles samtaler”. Ved ”fælles samtaler” deltager flere fagpersoner. Derved kan samtalerne blive mere koordinerede og evt. reducere antallet af samtaler, som den unge skal møde ind til.

#### *Implementeringen*

KUI-samarbejdsmodellen er ved at blive implementeret. De første 10-15 unge er i gang med at få støtte efter modellen. Det kræver tid og fokus fra ledelse og medarbejdere. Det kræver også flere fælles møder til en start. Men håbet er, at investeringen i bedre koordinering fra start giver de unge kortere og bedre forløb, der hurtigere bringer dem godt videre i livet.

#### *Andre samarbejdspotentialer*

Der er også vigtige snitflader til skoleområdet, arbejdsmarkedsområdet og social- og handicapområdet. Dette samarbejde vil blive udfoldet mere, når modellen er implementeret og fungerer internt på ungeområdet.

## **Bilag**

KUI Samarbejdsmodel

Oplæg

## **Punkt 3: "Min unikke vej" - tilgang til flere unge**

23/15290

### **Resumé**

Der er en række forskellige unge, der vil få svært ved at gennemføre en ungdomsuddannelse. Disse unge skal have støtte til at finde andre veje til et godt og selvstændigt voksenliv.

Derfor vil ungeområdet sætte øget fokus på anvendelsen af disse veje. Det første trin bliver anvendelsen af en ny folder om "Min unikke vej". Den skal vise, at unge godt kan overkomme svære vilkår i grundskolen og finde vejen til et godt voksenliv. De skal blot have den rette støtte tidligt.

En af de store samarbejdspartnere på området er FGU, som har oplevet faldende elevtal de seneste år. Der gøres status på udviklingen og mulige forklaringer på elevtallet.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at det nye fokus på "Min unikke vej" drøftes,

at orienteringen om FGU tages til efterretning.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 05-12-2023**

Social og Arbejdsmarked drøftede "Min unikke vej" og tog orienteringen om FGU til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Der er nogle unge, der kæmper med sociale, faglige eller personlige udfordringer, som kan påvirke deres fremtid negativt, hvis de ikke får den rette støtte.

Disse unge har svært ved at være i det ordinære skolesystem, og de vil få svært ved at gennemføre en ungdoms- eller erhvervsuddannelse.

Det kan gøre de unge modløse og give dem en følelse af ikke at være gode nok.

Men der er veje til et selvstændigt liv med job, bolig, trivsel osv. Disse veje er dog ikke så synlige, og der snakkes ikke så meget om dem. De er små, mere ukendte og mere unikke.

#### *Nyt fokus på unikke veje*

Derfor ønsker ungeområdet at sætte større fokus på disse veje. Det sker i forbindelse etableringen af det nye Center for uddannelsesvejledning og talentudvikling. Både talentudviklere, uddannelsesvejledere, fritidsjob- og erhvervspraktikkkoordinatorene har ønsket, at der skal større fokus på de andre veje til et godt voksenliv.

Arbejdet skal starte i udskolingen, hvor nogle unge oplever at have mistet motivationen. Andre oplever mistrivsel og måske skolevægring. Disse unge skal have hjælp til at se, at der er andre veje, hvor job og uddannelse går hånd i hånd. Dette arbejde vil få stort fokus i det nye center, hvor både uddannelsesvejledere og talentudviklere hjælper de unge i fra udskolingen.

Første skridt bliver at øge viden herom på ungeområdet og skoleområdet. Derfor er der udarbejdet en folder om "Min unikke vej" til fagpersoner - se bilag.

Målet er at vise, at unge godt kan få en uddannelse og et godt arbejdsliv - også selvom de har rigtig svære vilkår i grundskolen. Det illustreres igennem 5 positive og anonymiserede cases fra Kolding.

Folderen skal give inspiration til dialogen mellem de fagpersoner, der skal støtte de unge fra udskolingen.

#### *Hvad er de unikke veje?*

Nogle af de mulige trædesten for de unge er bl.a. paragraf-praktikker i grundskolen, fritidsjobs, trainee-ordningen, AMU-kurser, TAMU, CSV's tilbud og FGU's uddannelser. Der er også andre trædesten, men dette giver en ide om de mange muligheder, som kan anvendes.

En af vejene er således den Forberedende Grunduddannelse (FGU).

FGU tilbyder en række forskellige uddannelser til unge, som hjælper dem videre i job eller videre til en ungdomsuddannelse. De seneste par år er antallet af Kolding-unge på FGU dog faldet. Dette fald kan skyldes forskellige ting, herunder fx mindre ungdomsårgange, højkonjunkturen de seneste år, transportmuligheder til FGU-skolen og opmærksomheden på FGU blandt medarbejderne på ungeområdet. I bilagsmaterialet er udviklingen og de mulige årsager nærmere beskrevet.

FGU er et vigtigt element, som de unge kan bruge, når de skal finde deres unikke veje. Et øget fokus på at støtte de unge til at finde deres unikke vej kan formentligt også få positiv betydning for opmærksomheden og anvendelsen af FGU.

## **Bilag**

Samarbejde med FGU

Oplæg

## **Punkt 4: Kompetent digital jobsøgning - nyt projekt for ledige**

23/26603

### **Resumé**

Ikke alle borgere har let ved den digitale kontakt til det offentlige, og i forbindelse med ledighed stilles der krav om at kunne tilgå forskellige platforme, søge information og skrive både CV og ansøgninger.

Social og Arbejdsmarked ønsker at styrke digitaliseringen for ledige og virksomheder – herunder at hjælpe de borgere, der har udfordringer med den digitale kommunikation med det offentlige. Forvaltningen har derfor søgt om midler til et projekt for at styrke ledige med digitale udfordringer, og denne sag gennemgår, hvad projektet vil indeholde.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget godkender igangsættelsen af projektet ”Kompetent digital jobsøgning”.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 05-12-2023**

Social og Arbejdsmarked godkendte igangsættelsen af projektet ”Kompetent digital jobsøgning”.

### **Sagsfremstilling**

#### *Indledning – et forøget fokus på digitalisering*

Som en del af Social og Arbejdsmarkeds politiske program for perioden 2022 – 2025 ønsker udvalget at styrke digitaliseringen af området, og at der udarbejdes en digitaliseringsplan for beskæftigelsesområdet. Fokus skal være at sikre flere velfungerende digitale løsninger, som skal gøre det lettere og hurtigere for både virksomheder og borgere, når de mangler nye medarbejdere eller et job. Forvaltningen har derfor søgt om midler til et projekt for at styrke ledige med digitale udfordringer, og denne sag gennemgår, hvad projektet vil indeholde.

#### *Digitale udfordringer som ledig – og som borger*

Ikke alle borgere har let ved den digitale kontakt til det offentlige, og i forbindelse med ledighed stilles der krav om at kunne tilgå forskellige platforme, søge information og skrive både CV og ansøgninger. De ledige skal f.eks. også mestre at kunne lægge dette op på f.eks. Jobnet.dk for at overholde de regler, der er for at få stå til rådighed og derved få sine dagpenge.

Som en hjælp til denne gruppe af borgere, er der søgt midler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til et projekt, hvor 140 ledige får styrket deres digitale kompetencer. Intentionen med projektet er både at hjælpe dem i forbindelse med deres ledighed, så de forøger deres muligheder for at få et nyt job, men også at de som borgere bliver mere sikre i at benytte sig af de forskellige digitale platforme, som kommunikationen med det offentlige i stigende grad overgår til.

#### *Hvem kan deltage i projektet?*

Målgruppen for projektet er dagpengemodtagere, som har været ledige i 3 måneder. Aldersmæssigt vil projektet rumme deltagere fra 35–64 år, som er digitalt udfordrede dvs. har udfordringer med selv at booke tider hos jobcentret eller benytte sig af a-kassens digitale løsninger, logge på Jobnet.dk, deltage i et webinar osv.

Udfordringerne viser sig også i forhold til de job, de søger, hvor de f.eks. bliver valgt fra blandt andre ansøgere, fordi de ikke kan gøre brug af forskellige it-systemer, som er nødvendige til at udføre jobbet. Uddannelsesniveaue spiller her ikke så meget ind på udfordringerne, så i screeningen af borgere til projektet, indgår dette ikke.

Det forventes, at der vil blive screenet 1.100 borgere i forbindelse med projektet, og de 140, der efterfølgende tilbydes deltagelse, vil få i gennemsnit 6 timers vejledning og undervisning. Ved screeningen af deltagere vil der blive spurgt ind til alder, køn, hvor ofte man bruger internettet og forskellige løsninger, og om man har brug for hjælp til de forskellige ting. Rådgiver screener borgerne ved, at de sammen udfylder et elektronisk spørgeskema, og alt efter point for svar er borgeren i målgruppen for projektet og bliver tilbudt deltagelse med undervisning og hjælp undervejs.

#### *Formålet med projektet*

Ideen med projektet er at lære og gøre ledige borgere mere trygge omkring brugen af digitale løsninger. Både i forbindelse med deres ledighed, og de krav de skal leve op til, men også for at den sikkerhed, som de forhåbentlig får fra at deltage i projektet, skal give dem tryghed til at arbejde videre med det digitale, og derved forøge deres muligheder for et job, hvor der er krav om grundlæggende it-kundskaber. En yderligere gevinst er en større tryghed ved kommunikation med andre dele af det offentlige via digitale løsninger.

#### *Projektperioden og forløb*

Projektet foregår i perioden 1. december 2023–31. december 2024, og STAR har bevilget 424.000 kr. til det. Pengene skal bruges til aflønning af en projektleder, frikøb af medarbejdere til opgaven samt programlicens og diverse informationsmateriale og afholdelse af møder.

I projektet vil der blive arbejdet ud fra tilgangen om Borgerens Centrum i forhold til, hvilke behov, forudsætninger og ønsker den ledige har. Desuden vil der inddrages designtankegangen for at få et nyt syn på, hvad der motiverer og engager ledige for at tilegne sig nye digitale færdigheder i deres proces hen mod et nyt job. Som en del af denne proces, vil medarbejdere fra jobcentret og a-kasserne også deltage for at få inspiration til deres arbejde med at understøtte og rådgive de ledige.

### **Bilag**

Kolding Kommunes ansøgningsskema for pulje til indsats for digitalt udfordrede ledige

# Punkt 5: A-kassernes overtagelse af de første 3 måneder af dagpengemodtageres ledighedsperiode

23/26590

## Resumé

1. januar 2024 overtager a-kasserne ansvaret for kontakten og samarbejdet med de forsikrede ledige i de første 3 måneder af deres ledighedsperiode. Denne sag gennemgår, hvordan overdragelsen af opgaven er planlagt og den samarbejdsaftale, der er udarbejdet mellem Jobcenter Kolding og a-kasserne om opgaven.

På mødet holdes et oplæg om rammerne for opgaven, forberedelserne til overdragelsen og mulige dilemmaer.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 05-12-2023

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

### *Indledning og baggrund*

1. januar 2024 overtager a-kasserne ansvaret for kontakten og samarbejdet med de forsikrede ledige i de første 3 måneder af deres ledighedsperiode. Hidtil har det være jobcentret, som har haft den opgave, men som en del af nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen overgår opgaven til a-kasserne. Overdragelsen af opgaven sker på baggrund af den toårige forsøgsperiode, hvor ansvaret for de første 3 måneder af ledighedsperioden blev varetaget af en udvalgt gruppe a-kasser. Ved denne permanente overlevering af opgaven i de første måneder bliver det frem over de 22 a-kasser i Danmark, der får opgaven. Efter perioden på 3 måneder overtager jobcentret kontakten til borgerne, hvis de fortsat er ledige.

Denne sag gennemgår, hvordan overdragelsen af opgaven er planlagt og den samarbejdsaftale, der er udarbejdet mellem Jobcenter Kolding og a-kasserne om opgaven. Vedhæftet sagen er "Et forenklet kontaktføreløb", som er lovaftalen omkring opgaveoverdragelse og den samarbejdsaftale, som Jobcenter Kolding er i dialog med de 22 a-kasser om at få forhandlet endelig på plads og underskrevet.

### *Et forenklet kontaktføreløb*

Intentionen med at overdrage opgaven med kontakten til de forsikrede ledige i de første 3 måneder af ledighedsperioden er at skabe et mere enkelt forløb, hvor den specifikke fag- og brancheviden, som a-kassen har om den lediges fag kan komme mere i spil. Desuden at man som ledig kun skal forholde sig og have kontakt med ét sted for at opfylde sine forpligtelser og få hjælp til jobsøgningen.

Den nye ordning er stort set en permanentgørelse af det toårige a-kasseforsøg, som nu udbredes til alle a-kasser i landet. Der sker en forenkling af ledighedsforløbet, idet man afskaffer de tidligere forskellige kategorier af samtaler, og nu kun har en type samtale: Nemlig en jobsamtale mellem den ledige og a-kassen. I de første 3 måneder skal der afholdes 3 samtaler. Hvis den ledige efter 3 måneder ikke har fået et job, overgår opgaven til jobcentret, som skal afholde 3 samtaler med den ledige, og her kan a-kassen deltage i første samtale.

### *Tilbud og uddannelse*

Ansvaret for at bevilge tilbud og uddannelse vil fortsat ligge hos jobcentret. Dvs. at hvis den ledige og a-kassen enes om et kursus, skal a-kassen skrive en indstilling og sende til jobcentret, som vurderer, om det vil være relevant i forhold til sandsynligheden for at få job. Det er fortsat kommunerne, der får den økonomiske kompensation for tilbud til borgerne, og bevillingen ligger derfor hos jobcentrene. Hvis jobcentret afviser en ansøgning, skal det ske med en skriftlig begrundelse og med en klagevejledning, så der kan klages over afslaget.

### *Monitorering af indsatsen*

Fremover kan virksomhederne vælge at placere en jobordre hos enten a-kassen eller jobcentret, og begge parter kan vælge at dele denne ordre med hinanden. I dag foretager Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) en løbende monitorering af jobordrer og besættelse af stillinger. Denne vil fortsætte og fremover også inkludere a-kasserne.

### *Dilemmaer og opmærksomhedspunkter*

Der er i lovforslaget lagt op til, at den nye arbejdsdeling skal evalueres 2 år efter ikrafttrædelse dvs. 1 januar 2026. Endelig bekendtgørelse og vejledning til, hvordan arbejdsdelingen konkret skal foregå, og hvornår der skal evalueres, er dog fortsat under udarbejdelse og forventes først udsendt ultimo december 2023, så dette ligger endnu ikke fast.

Ledelsen på jobcentret har arbejdet på forberedelsen af opgaveoverdragelsen i en længere periode, hvor dialog med a-kasserne er foregået – primært i regi af LAU-møder (Det Lokale A-kasseudvalg) – men også med de øvrige kommuner og med RAR Syddanmark og STAR.

Som følge af den sidste besparelse for at imødekomme finansieringen af Arne pensionen, er der blevet afskediget 7 medarbejdere, som arbejdede med de forsikrede ledige. Det er de resterende 15 medarbejdere, der skal tage imod de borgere, som ikke har fået job inden for de første 3 måneder af deres ledighedsperiode.

Det forventes, at de første ledige kommer til jobcentret fra a-kasserne til april 2024. I den forbindelse vil der være behov for en drøftelse af antallet af samtaler, som skal tilbydes i Kolding. Udvalget vil derfor få forelagt en sag i første halvår af 2024 omkring dette, som også lægger op til en justering af strategien på området.

## **Bilag**

Lovaftalen for "Et forenklet kontaktføreløb"

Samarbejdsaftale om kontaktføreløb pr. 1.1.24 - UDKAST

Oplæg

## Punkt 6: Julehjælp 2023

23/15098

### Resumé

For at gøre det lettere for borgerne at søge julehjælp gik Kolding Kommune i 2019 sammen med flere organisationer, foreninger og kirker for at forenkle måden at ansøge om julehjælp på ved hjælp af et elektronisk ansøgningsskema, hvor der ligger en robotløsning bag. Ud over forenklingen af dokumentationskravet sikrer den, at alle ansøgninger til julehjælp samles, og derved fordeles alle pakker ud til ansøgerne med en til hver familie.

Det er femte år, der kan søges om hjælp via det elektroniske skema, og i år er der i samarbejde med de deltagende donorer arbejdet videre med løsningen. Da der ved ansøgningsfristen ikke var kommet så mange ansøgninger, som der er pakker, blev ansøgningsfristen forlænget til d. 14. december 2023 kl. 12.00. Nogle pakker er ved at blive fordelt i forhold til den første ansøgningsfrist i slutningen af november, fordi de indeholder f.eks. adventsgaver til børnene, men pr. d. 1. december var der stadig 232 pakker, som endnu ikke var fordelt ud.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

### Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 05-12-2023

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

#### *Baggrund*

For at gøre det lettere for borgerne at søge julehjælp gik Kolding Kommune i 2019 sammen med flere organisationer, foreninger og kirker for at forenkle måden at ansøge om julehjælp på ved hjælp af et elektronisk ansøgningsskema, hvor der ligger en robotløsning bag. Ud over forenklingen af dokumentationskravet sikrer den, at alle ansøgninger til julehjælp samles, og derved fordeles alle pakker ud til ansøgerne med en til hver familie.

Hidtil søgte borgerne direkte hos de enkelte steder og skulle så omkring jobcentret for at få dokumenteret deres indtægt, hvis de modtager en ydelse og ikke er i job. Via det elektroniske ansøgningsskema trækkes de nødvendige data med det samme fra kommunens systemer, så borgerne kun behøver at udfylde dette ene skema.

Ud over forenklingen af dokumentationskravet sikrer systemet, at alle ansøgninger til julehjælp samles, inden de fordeles ud til de enkelte givere af julehjælp, og på den måde fordeles alle pakker ud til ansøgerne, og der opstår ikke en situation, hvor nogle får flere pakker, mens andre må undvære.

#### *Ansøgninger – frister og uddeling*

Ansøgningsfristen for at søge om julehjælp var i år i slutningen af november, men eftersom der ikke var kommet så mange ansøgninger, som der er pakker, blev ansøgningsfristen forlænget til d. 14. december 2023 kl. 12.00. Alle ansøgere får et svar ud om deres ansøgning senest d. 18. december 2023. Nogle pakker er ved at blive fordelt i forhold til den første ansøgningsfrist i slutningen af november, fordi de indeholder f.eks. adventsgaver til børnene, men pr. d. 1. december var der stadig 232 pakker, som endnu ikke var fordelt ud.

#### *Donorernes krav til ansøgerne*

De forskellige krav til ansøgerne er defineret af giverne af julehjælpen, hvor flere f.eks. stiller krav om en maksimal årsindtægt på 250.000 kr. (20.833,-kr. om måneden), hvilket typisk passer til en overførselsindtægt. Der kan også være krav om hjemmeboende børn (dog ikke antal), mens kirkerne typisk stiller krav om, at man skal bo i det pågældende sogn.

Rema 1000 har valgt, at der skal være en højere indtægtsgrænse til deres pakker, så også de enlige forsørgere, der er i arbejde, kan søge. Deres indtægtsgrænse var derfor i første omgang sat til 350.000 kr. om året (29.166,-kr. om måneden), men i forbindelse med forlængelse af ansøgningsfristen er beløbsgrænsen hævet til 500.000 kr. om året (41.600.-)

Ingen af giverne har opstillet krav i forhold til civilstand. Alle kriterier lægges ind i robotten, og fordelingen af julehjælpsspakker går først i gang efter sidste ansøgningsfrist, så alle ansøgere er stillet ens.

#### *Justeringer i forbindelse med ansøgninger i 2023*

Ansøgningskemaet er baseret på en robotløsning, hvor de udvalgte kriterier er indtastet, så ansøgningerne vurderes derefter. I år er der arbejdet videre med løsningen i forhold til tidligere, så de afslagsbreve, der sendes ud, er udbygget med en begrundelse for, hvorfor man evt. ikke kan modtage en hjælpepakke. Afslag kan f.eks. være for høj indtægt, at man har søgt flere gange, eller at man ikke har bopæl i Kolding Kommune. Ordlyden i brevet er udformet i samarbejde med deltagerne.

En anden ændring i år er et nyt fælles logo til at ansøge om julehjælp. Fordi ansøgningskemaet ligger i jobcentrets system, har Jobcenter Koldings logo tidligere været en del af selve skemaet og også af de bekræftelses- eller afslagsbreve, der efterfølgende er sendt ud. I år er der udviklet et fælles logo til løsningen (se vedhæftede bilag).

#### *Samarbejdet med de deltagende organisationer*

Forarbejdet til den kommende ansøgning og uddeling af julehjælp begynder typisk hen over sommeren med en kontakt til de donorer, der allerede deltager og eventuelle nye, som man er kommet i kontakt med. Nogle har valgt at gå ud af samarbejdet, fordi uddelingen af julehjælpen er begrænset og meget lokalt funderet, så man godt kender modtagerne. Andre kommer ind i samarbejdet, fordi de vurderer det som en lettere måde at vurdere og uddele hjælpen på.

#### *Status på ansøgningerne julen 2023*

Det er nu femte gang, det har været muligt at søge om julehjælp via den digitale løsning, og denne gang har der været 865 ansøgninger inden fristen d. 29. november 2023. Ved dagsordenens udsendelse d. 30. november var forvaltningen ved at kigge på at åbne for yderligere ansøgninger. I år deler organisationer, frivillige foreninger og kirker 951 julehjælpsspakker ud, heraf kommer de 400 pakker fra lokale Rema 1000 butikker, mens de 451 øvrige pakker er fra lokale kirker og frivillige organisationer.

I 2023 har følgende kirker, foreninger og frivillige organisationer valgt at deltage:

- Røde Kors Kolding
- Røde Kors Lunderskov
- Røde Kors Vamdrup
- Røde Kors Christiansfeld
- Frimurerlogen
- Kolding Madhjælp
- Kirke i byen
- Sankt Nicolai Kirke
- Skanderup Kirke
- Tyrstrup Kirke
- Vamdrup Kirke
- Vejstrup Hejls Taps Kirker
- Den Blå
- Rema 1000 – Seest
- Rema 1000 – Drejens
- Rema 1000 – Gefionvej
- Rema 1000 Kløvervej
- Rema 1000 – Vejlevej
- Rema 1000 – Sydbanegade
- Rema 1000 – Vonsild
- Rema 1000 – Bjert.

Størstedelen af donorerne giver varer til en traditionel julemiddag, mens Den Blå har valgt at give en tilberedt julemiddag, der blot skal varmes. I forhold til Rema-butikkerne bestemmer den enkelte købmand selv, hvad der skal i pakken ud fra de beløb, det er aftalt, der gives. Hvis der er børn i husstanden, giver nogle af donorerne et gavekort til indkøb af en julegave til børnene fra en lokal butik evt. fra en genbrugsbutik.

#### *Sammenligning med sidste års ansøgninger om julehjælp*

I sammenligning med uddelingen af julehjælp i 2022 var der ved ansøgningsfristen sidste år i alt 1.183 ansøgere, der blev bevilget 950 julehjælpsspakker og 945 blev uddelt. De sidste 5 blev ikke afhentet og derfor doneret til Folkekøkkenet. Afslag blevet givet pga. manglende bopæl i Kolding, flere ansøgninger eller højere indkomst end den fastsatte grænse.

## **Bilag**

Julehjælp - Logo NYT (forslag)

## Punkt 7: Plantemagi på Troldhedestien

20/20912

### Resumé

Kunstprojektet ”Plantemagi på Troldhedestien” er et pilotprojekt under indsatsen ”Troldhedestien – Mødesteder og oplevelser for alle”. Projektet realiseres i samarbejde med SOJA, Marielund, Trapholt og kunstneren Tina Ratzer. Formålet er at bruge kunst i og af naturen som en social løftestang, der inddrager en ny og bredere gruppe målgruppe. Kunstprojektet udspringer af de mange planter, der findes på den historiske Troldhedesti. Borgerne har deltaget i workshops med Tina Ratzer, hvor de har udforsket og arbejdet med bl.a. planteportrætter og plantefarvning, som indgår i kunstprojektets værker. Projektet har været i gang siden i foråret 2023 og afsluttes i foråret 2024. Kunstprojektet er støttet af Statens Kunstfond.

Social og Arbejdsmarked orienteres om projektet. Udviklingskonsulent, Karen Tønning, deltager under punktets gennemgang.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

### Forslag

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 05-12-2023

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

I indsatsen ”Troldhedestien – Mødesteder og oplevelser for alle” er visionen at borgere med forskellige baggrunde og forudsætninger i stigende grad mødes. At mødet i det fri vil skabe nye fællesskaber, styrke social inklusion, sociale relationer og selvværd for mennesker i området langs Troldhedestien.

Friluftslivsaktiviteterne er ofte omdrejningspunktet for mange af de fællesskabende initiativer der sker på Troldhedestien, og her er der gode resultater med at inddrage udsatte borgere, hvor effekten af deres deltagelse peger på at have en positiv effekt på borgernes stolthed, ejerskab og selvværd. Det at bidrage og være en del af et større fællesskab, giver værdi og øget livsglæde.

Derfor har det været et ønske at supplere aktiviteterne med en kunstnerisk vinkel. Formålet er at bruge kunst i og af naturen som en social løftestang, der inddrager en ny og bredere gruppe mennesker. Dernæst også at åbne omgivelserne på en anderledes måde, hvor det handler om at komme tættere på naturen og blive nysgerrige på at se verden med nye briller og mærke naturens mangfoldighed og dens positive effekt både for den enkelte og i fællesskab med andre.

Det er resulteret i kunstprojektet ”Plantemagi på Troldhedestien”, hvor social- og handicapområdet er initiativtager, og projektet skabes i samarbejde med Trapholt og kunstner Tina Ratzer. Projektet forløber over et år med start i foråret 2023 og afsluttes i foråret 2024. Kunstprojektet er støttet af Statens Kunstfond.

Projektet har vægt på brugerinddragelse. Deltagerne er borgere fra Marielund, SOJA og lokale borgere, hvoraf flere allerede er aktive i Trapholts ”venner” – frivillige, der er aktive i medskabelse af kunstprojekter. Det betyder at deltagerne på tværs af alder, baggrund og forudsætninger mødtes i en af række aktiviteter og nye relationer fællesskaber er opstået. Tekstilkunstneren Tina Ratzer er inviteret ind, da hun både har kendskab til borgerinddragende kunst i det offentlige rum og at bruge naturens elementer i sine værker.

Kunstprojektet udspringer af de mange planter, der findes på den historiske Troldhedesti. Borgerne har deltaget i workshops med Tina Ratzer, hvor de har udforsket og arbejdet med planterne langs stien. I løbet af foråret og sommeren er der blevet indsamlet planter, som i kunstinstitutionen SOL Reol har farvet uld- og silkestoffer i glas. SOL\_Reol består af store stolper med hylder med 72 glas, der i løbet af sommeren har været fyldt med forskellige planter, silke, uld og vand, som solens stråler langsomt har opvarmet. Planterne har med tiden frigivet deres pigment, som tekstilet har optaget, og dermed opnået farve. Farveprocessen er sket i samarbejde med solens stråler og plantemagi. SOL\_Reol er bygget af Naturgruppen fra [SOJA](#).

Da efteråret kom, blev stofferne taget ud af SOL\_Reolen, og med hjælp fra frivillige borgere er de nu blevet syet om til flag, som indgår i projektets andet kunstværk, FLAG\_mark. FLAG\_mark består af en cirkel med 12 flag. Der findes to cirkler, én ved Skovløberhuset på Troldhedestien og i parken på Trapholt. Flagene udgør en naturlig farvepalet af sol- og plantefarvede tekstiler, som er blevet farvet på SOL\_Reolen ved Dybvadbro Station i løbet af sommeren. Her pryder de resterende tekstiler nu reolen med de 72 glas, som blev brugt til SOL\_farvningen.

PLANTE\_portrætter udgør det tredje værk i kunstprojektet. Denne installation består af 16 portrætter skabt af kunst- og designlinjen SOJA i samarbejde med Tina Rutzer. Portrætterne udgør en fri fortolkning af SOL\_print og repræsenterer forskellige plantearter fra stien. SOL\_print er blevet skabt ved hjælp af den gamle fototeknik cyanotype, hvilket resulterer i, at printene bliver blå under fremkaldelsen. Derfor fremstår alle plantebillederne i nuancer af blå.

I løbet af vinteren 2024 vil det plantefarvede stof have ændret sig som følge af vind og vejr. Her vil flagene blive taget ned, og stoffet vil blive syet til en stor ”kunstdug”, der vil blive brugt ved særlige arrangementer, herunder fællesspisninger. Stoffet vil igen blive påvirket, slidt og ændret af brugen. Til sidst vil dugen blive klippet op og syet om til muleposer, som vil blive givet tilbage til deltagerne i projektet.

## **Bilag**

Oplæg

## **Punkt 8: Kvindekrisecentre - udgiftsudviklingen fra 2020-2022**

23/26634

### **Resumé**

Kolding Kommune har fra 2021 til 2022 haft en udgiftsvækst vedr. kvindekrisecentre (SEL §109) fra årligt 4,5 mio. kr. til 6,9 mio. kr. før statsrefusion. Det svarer til en stigning på knap 54%, og der forventes en yderligere forøgelse i udgifterne på ca. 31% fra 2022 til 2023.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 05-12-2023**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

En kvinde kan selv opsøge et krisecenter - det såkaldte selv-henvender-princip - og det er lederen på det enkelte krisecenter, der kan visitere kvinden til en plads på krisecentret. Af servicelovens § 109 fremgår desuden, at børn har ret til op til 10 timers psykologbehandling, som skal tilbydes af barnets hjemkommune. Kvinder på krisecentret blev medtaget i ordningen om psykologtilbud fra 1. juli 2020.

Der eksisterer i alt 64 kvindekrisecentre, som opererer under § 109. Det svarer til i alt 638 pladser. Derudover eksisterer der 5 krisecentre, hvor pladserne kan bruges til målgrupperne for både § 109 og § 110 (forsorgshjem/herberg). Størstedelen af kvindekrisecentre i Danmark er almindelige krisecentre. Det vil sige, at de optager kvinder og børn, som har været udsat for vold og ellers ikke har andre udfordringer eller særlige behov. Der eksisterer desuden en række specialiserede kvindekrisecentre, der tilbyder hjælp til voldsudsatte kvinder, der f.eks. har et misbrug eller en psykisk lidelse.

Kvindekrisecentre er organiseret forskelligt - nogle er kommunale, andre er selvejende, nogle har driftsoverenskomst med kommunerne, og i de seneste år er der også kommet en række privatejede kvindekrisecentre til, der er organiseret som virksomheder.

I dag har kommunerne ansvaret for at tilbyde beskyttelse på et midlertidigt botilbud til kvinder udsat for vold samt deres børn. Formålet med opholdet er formuleret i Servicelovens § 109:

”Kommunalbestyrelsen skal tilbyde midlertidigt ophold i boformer til kvinder, som har været udsat for vold, trusler om vold eller tilsvarende krise i relation til familie- eller samlivsforhold. Kvinderne kan være ledsaget af børn, og de modtager under opholdet omsorg og støtte”.

I praksis er det kvindekrisecentre, der varetager opgaven om botilbud, mens selve støtten til kvinder og børn ydes i et samarbejde mellem krisecentre og kommunerne. Kvindens hjemkommune forpligter sig f.eks. til at yde ”indledende og koordinerende støtte og vejledning” så tidligt som muligt i opholdet (stk. 7 i § 109). Kommunen skal ligeledes yde koordinerende rådgivning omkring bolig, økonomi, arbejdsmarked, skole, daginstitutioner, sundhedsvæsen m.v.

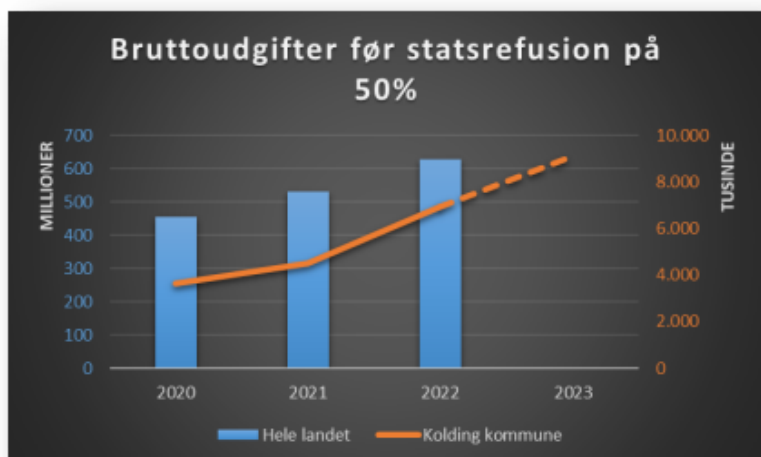
#### *Kort om Kolding Krisecentre*

Kolding Krisecenter har til huse på Nr. Bjertvej 89 og har en driftsaftale med Kolding Kommune. Den 1. oktober 2021 udvidede Kolding Krisecenter, så der blev plads til 9 kvinder og 16 børn. Samtidig blev personalegruppen udvidet med en socialrådgiver. Fra den 1. januar 2022 blev der ansat 3 aften/nattevagter. Der er således ansat 1 leder, 3 pædagoger, 3 socialrådgivere, 1 praktisk medarbejder og 3 aften/nattevagter. Derudover har krisecentret tilknyttet en bogholder og Kolding Kommunes Børnefamiliehus' psykologer, som varetager psykologsamtalerne med kvinder og børn. Ligeledes blev opgaverne for de frivillige vagter også ændret. De frivillige dækker nu søndags- og helligdagsvagter og indgår i aktivitetsgrupper, såsom efterværns-, udflytnings- og gå- og legegrupper. Ofte benytter kvinder fra Kolding Kommune krisecentre i de omkringliggende kommuner, og enkelte har brug for at komme længere væk, og benytter sig af tilbuddene i de andre af landets regioner.

### Udgiftsudvikling fra 2020–2022

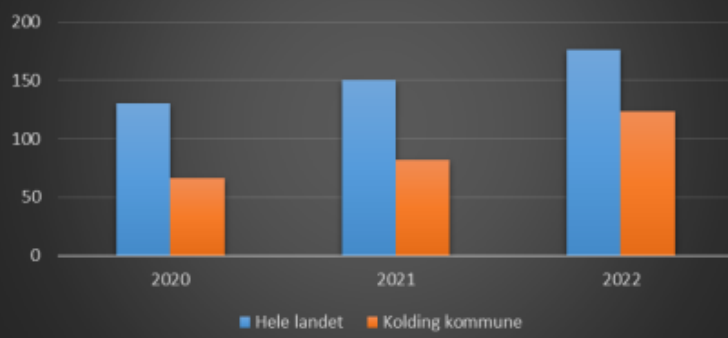
Generelt søger et stigende antal voldsudsatte kvinder hjælp og støtte på krisecentre. På landsplan var knap 3.000 voldsudsatte kvinder blev indlogeret på et krisecenter i 2022. Det er en stigning på 12 procent sammenlignet med året før. Kvinderne medbragte i 43 procent af opholdene ét eller flere børn, og der blev i alt medbragt 2.356 børn på et kvindekrisecenter i 2022, hvilket også er en stigning i forhold til året før.

Ligeledes er der i Kolding Kommune en øget vækst i udgifterne til krisecentre. Fra 2021 til 2022 har udgiftsvæksten været på knap 54%, og der forventes en yderligere vækst i udgifterne på ca. 31% fra 2022 til 2023.



Fordeles udgifterne i forhold til antal 18-64-årige, ligger Kolding Kommune fortsat under gennemsnittet for hele landet. Men fra 2021 til 2022 er udgifterne vokset mere end landsgennemsnittet, og det har afstedkommet et øget fokus på den opfølgning og hjælp, som Kolding Kommune yder til de kvinder og børn, som er på krisecenter.

### Bruttoudgifter før statsrefusion på 50% pr. 18-64 årige



# Punkt 9: Orientering om samarbejdsaftaler - støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18)

20/35176

## Resumé

En del af støtten til frivilligt socialt arbejde (§18-midler) går til foreninger, som har en samarbejdsaftale med Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen i Kolding Kommune.

I denne udvalgsrapport skal Social og Arbejdsmarked orienteres om de samarbejdsaftaler, der er indgået med:

- Café Paraplyen
- DRC Frivillig Kolding (Dansk Flygtningehjælp)
- Folkekøkkenet
- Frivilligcenter Frivillig Kolding
- TUBA

Konsulenterne, Mette Winther Hauge og Jeppe Thrane Frandsen, deltager under sagens orientering.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 05-12-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

En del af støtten til frivilligt socialt arbejde (§18-midler) går til foreninger, som har en samarbejdsaftale med Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen i Kolding Kommune.

Da udvalget den 7. november 2023 fordelte støtte til frivilligt socialt arbejde for 2024, tildelte de samlet kr. 6.383.194 til foreninger med samarbejdsaftaler. Café Paraplyen, Folkekøkkenet og TUBA for en etårig periode og Frivillig Kolding for en toårig periode. I alt er der for 2023 samarbejdsaftaler med 5 foreninger.

Der følger her en kort præsentation af de fem samarbejdsaftaler med formål, målgruppe og tilskud for 2024.

### *Café Paraplyen Kolding*

#### Formål:

At skabe et frirum i caféen i et alkoholfrit miljø, hvor der er plads og tid til samtaler, nærhed og omsorg eller stedet, hvor man bare kan være. Der arbejdes med 1) at give positive oplevelser til den enkelte, 2) at give mulighed for at skabe nye sociale netværk gennem tilbud om deltagelse i forskellige aktiviteter og gennem mulighed for deltagelse i arbejdsfællesskabet i caféen samt 3) at give mulighed for at udvikle og opbygge den enkeltes personlige selvværd gennem mødet med medmennesker, der ser og opfatter cafégæsten og den frivillige, som et ligeværdigt medmenneske, der har en rolle i fællesskabet.

Der er i gennemsnit tilknyttet 35 frivillige til caféen, som er helt afgørende for driften. Hovedparten af de frivillige tilhører målgruppen og har personlige udfordringer og/eller handicaps.

Café Paraplyen er en selvejende institution og åbnede i december 1991. Caféen er placeret i centrum af Kolding på adressen Adelgade 10.

#### Målgruppe:

Personer med et lille socialt netværk, ensomme med psykiske eller fysiske vanskeligheder, og mennesker med nuværende eller tidligere misbrug af forskellig art.

Caféen har dagligt besøg af 40-50 mennesker året rundt med en berøringsflade på 300-350 personer.

Tilskud:

Café Paraplyen modtager for 2024 tilskud til frivilligt socialt arbejde på 1.620.000 kr.

#### *DRC Frivillig Kolding (Dansk Flygtningehjælp)*

Formål:

At fremme integrationsprocessen for flygtninge og personer med anden etnisk minoritetsbaggrund i lokalsamfundet samt skabe dialog, forståelse og tolerance mellem flygtninge, personer med anden etnisk minoritetsbaggrund og den øvrige befolkning. Dette kan bl.a. opnås gennem følgende aktiviteter:

- Café med hverdagsrådgivning – Sprogtræning, socialt samvær, adgang til PC og internet
- Sprogcafé Frivillighuset – hjælp til sprogtræning
- Rådgivningsgrupper – Rådgivning vedr. offentlige myndigheder mv.
- Lektiehjælp i Frivillighuset
- CV og Job – Hjælp til CV, ansøgninger mv.
- Familiecafé Skovparken – Lektiehjælp til børn og unge
- Familiecafé Munkebo – Lektiehjælp for 4-10. klassetrin
- Lektiecafé Munkebo – Lektiehjælp for 0-3. klassetrin
- Sprogskolen Kolding Lektiehjælp
- Netværksfamilier – Foretager match mellem netværksperson og borger
- Administration af udlån af lokaler – Udlånes til de etniske foreninger i Kolding
- Frivillig Jobsupport – Understøtte borgernes integration og medvirke til fastholdelse på arbejdsmarkedet

DRC Frivillig Kolding er placeret på adressen Bredgade 4, 2. sal i Kolding.

Målgruppe:

Samtlige flygtninge og personer med etnisk minoritetsbaggrund med bopæl i Kolding Kommune. Besøgsantallet for foreningsaktiviteter skønnes for 2024 at blive ca. 3.000.

Tilskud:

DRC Frivillig Kolding modtager for 2024 et tilskud til frivilligt socialt arbejde på 451.000 kr.

#### *Folkekøkkenet*

Formål:

Et samlingssted, netværk og en arbejdsplads for en bred vifte af brugere, brugerfrivillige og frivillige, som dagligt føler, at de gør en forskel både samlet og individuelt. Det er et ønske at skabe et arbejdsmiljø med plads til udvikling, kreativitet og ikke mindst omsorg, så alle på Folkekøkkenet føler, at de individuelt og samlet spiller hinanden gode, og gør brug af de mange kompetencer og ressourcer, de bestrider. Der arbejdes med at skabe meningsfulde aktiviteter til brugerne, for herigennem at få nemmere ved at socialisere sig med hinanden, og få en oplevelse af et tilhørsforhold til hinanden. På den måde vil brugernes selvværdsopfattelse og sociale adfærd styrkes.

Folkekøkkenet har, udover 4 fuldtidsansatte og 2 timeansatte, dagligt mellem 15-20 frivillige, studerende, praktikanter samt mennesker der afsoner via samfundstjeneste, som alle arbejder på stedet.

Målgruppe:

Folkekøkkenets tilbud retter sig særligt mod mennesker, der er socialt udsatte og lever i udsatte livssituationer, isoleret fra at deltage i sociale og inkluderende fællesskaber og med ringe eller ingen tilknytning til uddannelses- og/eller arbejdsmarkedet. De har et meget begrænset socialt netværk, ensomme, personer i psykiske og/eller fysiske vanskeligheder, hjemløse eller funktionelle hjemløse, der er ramt af nuværende eller tidligere misbrug af forskellig art.

Besøgstallet er dagligt mellem 50-80 brugere i aldersgruppen 25-65 år, hvor størstedelen er mænd.

Tilskud:

Folkekøkkenet modtager for 2024 tilskud til frivilligt socialt arbejde på 3.021.473 kr.

#### *Frivilligcenter Frivillig Kolding*

Formål:

Frivillig Kolding er en selvejende institution, hvis formål er;

- At styrke, synliggøre og udvikle det frivillige sociale arbejde i Kolding Kommune.
- At fungere som støtte for foreninger, grupper og borgere, som udfører en frivillig social indsats.
- At yde medmenneskelig støtte til personer, der står i en vanskelig livssituation. Støtten ydes gennem igangsættelse og facilitering af selvhjælpsgrupper- og aktiviteter, en-til-en samtaler, samt henvisning til tilbud udbudt af lokale foreninger.

Frivillig Kolding er placeret på adressen Banegårdspladsen 2, 2. sal i Kolding.

Målgruppe:

Frivillig Koldings målgruppe er;

- Mennesker der har brug for at blive understøttet i at deltage i frivillige fællesskaber.
- Mennesker der har motivation og ressourcer til at støtte andre til at deltage i frivillige fællesskaber.
- Mennesker der har brug for at blive bedre til at mestre deres eget liv, som er sårbare eller som befinder sig i en sårbar situation.
- Frivillige sociale foreninger i Kolding Kommune eller frivillige sociale foreninger, som har en afdeling i Kolding Kommune.

Tilskud

Frivillig Kolding modtager for 2024 et tilskud til frivilligt socialt arbejde på 955.721 kr.

*TUBA, Kolding*

Formål:

TUBA tilbyder terapi, relevant og brugbar viden samt rådgivning, dette enten som et individuelt samtaleforløb eller som et gruppeterapeutisk forløb, som kan sikre trivsel på vigtige livsområder og støtte de unge i at komme godt videre fra en opvækst med misbrug i familien. Derudover tilbydes online tilbud via hjemmeside, chatrådgivning (individuel og gruppe), brevkasse, hvor de unge kan skrive ind til en rådgiver om dilemmaer, debatforum/ung-til-ung-forum, hvor man kan kommunikere med hinanden, skolemateriale som lærere kan bruge til at undervise i emnet, oplæg om emnet på uddannelsessteder, oplæg til fagpersoner. Indimellem afholdes der også aftenarrangementer med emner og udfordringer, som optager de unge.

Alle terapiforløb dokumenteres og evalueres med validerende skalaer, med henblik på at skabe den bedst mulige hjælp for de unge med den bedste anvendelse af de til rådighed stående midler.

TUBA er en landsdækkende forening, som har en lokal forening i Kolding beliggende på adressen Ny Vestergade 3.

Målgruppe:

Unge mellem 25-35 år fra familier præget af rusmiddelproblemer som har bopæl i Kolding Kommune, hvor en eller begge forældre har et alkohol- eller andet rusmiddel problematik. Hyppige senfølger for de unge har: Depression, angst- og stresssymptomer, PTSD-lignende symptomer, lavt selvværd, selvskade, dropout fra job og uddannelse, usikkerhed i intime relationer og vanskeligheder i egen forælderrolle m.m.

De unge vil gerne have hjælp til;

- at håndtere relationer til misbrugende forældre, finde en grad af involvering eller afstand, som de kan fungere med,
- angst-, stress- og depressionssymptomer – lindring og forståelse af bagvedliggende årsager, så de evt. kan arbejde med at ændre det, de selv har indflydelse på
- lavt selvværd, skyld, skam, dårlig samvittighed – styrkelse af personligt lederskab, sund gruppesætning og givende relationer,
- håndtering af uddannelse/job og dertil stress-følsomhed og belastningssymptomer – hjælp til at prioritere værdier og ressourcer,
- følelsesmæssig regulering – opnå styring i eget liv ved at lære at forstå egne følelser og reagere relevant og adaptivt på dem,
- forståelse af egne reaktioner og handlemønstre,
- navigere i nære relationer

Flere af de unge har oplevet fysisk vold eller trusler om vold, psykisk vold, udsat for seksuelle krænkelser i barndommen eller oplevet selvmordstrusler eller selvmordsforsøg fra forældre.

Tilskud:

TUBA, Kolding modtager for 2024 et tilskud til frivilligt socialt arbejde på 335.000 kr.

Samarbejdsaftalerne er vedlagt som bilag.

## **Bilag**

Samarbejdsaftale med Cafe Paraplyen

Samarbejdsaftale med DRC Frivillig Kolding

Samarbejdsaftale med Folkekøkkenet

Samarbejdsaftale mellem Frivilligcenter Frivillig Kolding og Kolding Kommune

Samarbejdsaftale med TUBA

# Punkt 10: Godkendelse af hjemløsestrategi

22/19807

## Resumé

Social og Arbejdsmarked igangsatte ved udgangen af 2022 et projekt, der skulle udvikle en strategi for håndtering af hjemløshed i Kolding Kommune. Med inddragelse af organisationen, borgere og samarbejdspartnere er der nu udviklet en strategi for området og et dertilhørende initiativkatalog. Initiativkataloget omdanner strategiens temaer til konkrete tiltag, der skal hjælpe med at forankre strategien og skabe den ønskede udvikling i praksis.

På det forrige møde drøftede Social og Arbejdsmarked strategi og initiativkatalog, og udvalget godkendte at begge skrivelser sendtes i ekstern høring med henblik på at give samarbejdspartnere, borgere og andre mulighed for at komme med deres bemærkninger til strategien. Høringssvarene er nu samlet og vil blive præsenteret på mødet. Høringssvarene har ikke givet anledning til ændringer.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked tager høringssvarene til efterretning,

at Social og Arbejdsmarked godkender strategi og initiativkatalog.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 05-12-2023

Social og Arbejdsmarked tog høringssvarene til efterretning og godkendte strategi og initiativkataloget.

## Sagsfremstilling

### *Baggrund*

I løbet af 2022 og 2023 har Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen i samarbejde med Social og Arbejdsmarked, medarbejdere, samarbejdspartnere og borgere udarbejdet en hjemløsestrategi og et dertilhørende initiativkatalog. På sidste udvalgmøde d. 6. november godkendte udvalget udkast til strategien, som efterfølgende blev sendt i ekstern høring.

### *Høringssvar*

Strategi og initiativkatalog blev sendt ud til relevante samarbejdspartnere (se vedhæftede høringsliste) samt delt på kommunens hjemmeside og Kolding Kommunes intranet, Hercules. Høringsperioden var på to uger med en frist d. 22. november 2023. Forvaltningsledelsen har desuden løbende haft møder med samarbejdspartnere i og uden for kommunen, ligesom strategien har været drøftet i Udsatterådet. Der udestår fortsat enkelte samarbejds møder.

Der er afgivet høringssvar fra følgende organisationer:

- Borgerservice, Kolding Kommune
- Overmarksgården
- Udsatterådet

På tværs af høringssvar og samarbejds møder udtrykkes der stor opbakning til strategiens indhold. Høringssvarene lægger ikke op til ændringer i strategien, men hilser et fremtidigt samarbejde velkomment. Et høringssvar udtrykker et ønske om et fokus på koldingborgere bosat på private forsorgshjem, mens et andet høringssvar efterspørger et fremtidigt større samarbejde mellem kommunens forvaltninger.

Vedlagt er en oversigt over indholdet i de forskellige partners høringssvar, og et forslag til hvordan de forskellige input kan håndteres. De indkomne høringssvar har ikke givet anledning til ændring af strategi eller initiativkatalog.

### *Strategi*

Strategien for håndtering af hjemløshed sætter en fælles faglig retning for arbejdet på hjemløseområdet. Den skaber klarhed omkring hjemløseområdets fælles faglige tilgang gennem recoveryorienteret rehabilitering, Housing First og områdets kerneopgave. Slutteligt stiller strategien en række krav til medarbejdere, ledere og organisation for at kunne lykkes med en forankring af strategien.

### *Initiativkataloget*

Initiativkataloget til strategien for håndtering af hjemløshed opstiller en række anbefalinger til initiativer, som med fordel kan iværksættes for at understøtte udviklingen af området. Initiativerne har blandt andet fokus på bredere og mere struktureret samarbejde, flere fremskudte indsatser og et opgør med one-size-fits-all-tilbud. Hvert initiativ i Initiativkataloget kræver yderligere udvikling og afklaring, før det endeligt kan besluttes, hvorvidt initiativet skal implementeres.

Vedlagt dagsordenpunktet findes: høringsbrev, høringsliste, oversigt over høringssvar, udkast til færdig strategi samt udkast til færdigt initiativkatalog.

Handleplanen, der giver et overblik over, hvornår initiativer forventes igangsat, eftersendes.

## **Bilag**

Oversigt over håndtering af høringssvar samt høringssvar

Høring af Kolding Kommunes nye strategi for håndtering af hjemløshed

Høringsliste

Initiativkatalog til Hjemløsestrategien 28.11.2023

Oplæg

Hjemløsestrategien 28.11.2023

# Punkt 11: Godkendelse af Kolding Kommunes nye handicappolitik

23/2035

## Resumé

På baggrund af Social Bæredygtigheds arbejde med ”Fremtidsscenerier og anbefalinger – Det gode liv med handicap” besluttede Byrådet i januar 2023, at der skal udarbejdes en ny handicappolitik i Kolding Kommune. Social og Arbejdsmarked har været ansvarlige for arbejdet. Handicappolitikken er blevet udarbejdet med inddragelse af borgere, medarbejdere, ledere og brugerorganisationer, ligesom Handicaprådet har været tæt involveret.

Der er nu udarbejdet en handicappolitik, som sætter fokus på 1) Mødet med kommunen, 2) En meningsfuld hverdag, 3) Lige adgang for alle og 4) Samfundet er en del af svaret. Der lægges op til at handicappolitikken godkendes.

## Sagen behandles i

Social- og Arbejdsmarked (5/12)

Økonomi og Strategi (11/12)

Handicaprådet (14/12)

Byrådet (19/12)

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget overfor Økonomi og Strategi indstiller handicappolitikken til godkendelse i Byrådet,

at udvalget videresender handicappolitikken til orientering i Handicaprådet.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 05-12-2023

Godkendt.

## Sagsfremstilling

### *Baggrund*

Udvalget for Social Bæredygtighed har i 2022 udarbejdet folderen ”Fremtidsscenerier og anbefalinger – Det gode liv med handicap”. Materialet er blevet udarbejdet på baggrund af en inddragende proces med borgere og pårørende, hvor der har været foretaget interviews, dialogmøder og borgermøder med henblik på at udforme fremtidsscenerier og anbefalinger, som imødekommer borgernes behov.

Byrådet har den 24. januar 2023 besluttet, at udvalgets arbejde skal danne udgangspunkt for en ny handicappolitik på tværs af Kolding Kommune. Udvalget Social og Arbejdsmarked står i spidsen for projektet med inddragelse af øvrige relevante udvalg og fagforvaltninger.

### *Proces for udarbejdelse af handicappolitik*

Ved udarbejdelsen af ”Fremtidsscenerier og anbefalinger – Det gode liv med handicap” i regi af Social Bæredygtighed har der været en høj grad af borgerinddragelse.

I processen omkring udarbejdelse af handicappolitikken har der derfor været fokus på at supplere ”Fremtidsscenerier og anbefalinger – Det gode liv med handicap” med en faglig kvalificering fra medarbejdere, ledere og brugerorganisationer. På workshop og interview har ledere og medarbejdere bidraget med deres faglige perspektiver på udfordringer i kommunens nuværende arbejde med mennesker med handicap, ligesom de har bidraget med drømme til kommunens fremtidige arbejde med mennesker med handicap. Medarbejdere og ledere er blevet bredt udvalgt fra hele kommunen, hvor kommunen er i kontakt med borgere med handicap. 37 ledere har deltaget i interview, mens 68 medarbejdere har deltaget på workshop. Samtidig har Handicaprådet været tæt involveret i processen, ligesom brugerorganisationer har været inviteret til et dialogmøde i juni 2023.

De faglige input fra borgere, medarbejdere, ledere og brugerorganisationer er løbende blevet præsenteret for en række, relevante fagudvalg, ligesom Byrådet i juni 2023 havde et byrådsseminar med fokus på at sætte en fælles retning for kommunens nye handicappolitik. Ligeledes er udkast til handicappolitikken blevet præsenteret for fagudvalg i oktober med henblik på at sikre opbakning til den politiske retning i politikken.

Brugerorganisationer og borgere har haft mulighed for at afgive høringssvar under høringen af handicappolitikken i oktober og november 2023. Høringssvar og forslag til håndtering af høringssvar er vedlagt som bilag. Samtidig har

involverede medarbejdere og ledere haft mulighed for at give bemærkninger til handicappolitikken. Håndtering af bemærkningerne er vedlagt som bilag.

### *Handicappolitikken indhold*

Handicappolitikken indledes af et politisk forord og en politisk vision, som favner en overordnet opfattelse af handicap og arbejdet med mennesker med handicap samt en opsummering af de fire foreslåede fokusområder.

Indledningen til handicappolitikken indeholder den overordnede retning for handicappolitikken, sammenhæng mellem økonomi og forventninger samt koblingen til kommunens vision og tilgang til borgerne. Desuden defineres målgruppen, ligesom processen frem mod handicappolitikken beskrives.

Handicappolitikken indeholder fire fokusområder:

1. Mødet med kommunen
2. En meningsfuld hverdag
3. Lige adgang for alle
4. Samfundet er en del af svaret

Handicappolitikken favner alle de 12 centrale temaer, som er kommet frem i løbet af designprocessen omkring udarbejdelsen af politikken. Det er således en politik, der favner livet med handicap bredt. Samtidig er det en handicappolitik, som kræver samarbejde i og på tværs af forvaltningerne og et stærkt samarbejde med borgere, pårørende og civilsamfund.

### *Proces for implementering af handicappolitikken*

Handicappolitikken afsluttes med afsnittet ”Fra ord til handling”, som beskriver implementeringsindsatsen. Afsnittet beskriver direktionens beslutning om at lave todelt implementeringsindsats. Tiltag, der går på tværs af forvaltninger, indgår i en fælles handleplan, som præsenteres for Social og Arbejdsmarked i 2024, mens tiltag, der alene skal implementeres af én forvaltning, håndteres af den relevante forvaltning og fagudvalg.

Efter Byrådets godkendelse af handicappolitikken vil dette arbejde påbegyndes.

### *Kommunikation*

Handicappolitikken formidles via Kolding Kommunes hjemmeside og LinkedIn-profil. Det vil være muligt at læse politikken eller få den oplæst ved den webtilgængelige version.

Samtidig vil handicappolitikken også blive formidlet ved en kort film i et let tilgængeligt format. Filmen vil blive udarbejdet i starten af 2024.

## **Bilag**

Kolding Kommunes nye handicappolitik

Høringssvar Alzheimerforeningen

Høringssvar Autismeforeningen

Høringssvar brugerorganisationer i handicaprådet

Høringssvar borger

Oversigt over håndtering af høringssvar - Organisationer og borgere

Oversigt over håndtering af interne bemærkninger fra Kolding Kommune

# Punkt 12: Uddeling af Fælleslegat for værdigt trængende i Kolding Kommune for 2023

23/21329

## Resumé

Der foreligger forslag til uddeling af Fælleslegatet for værdigt trængende i Kolding Kommune i 2023.

Der er i 2023 12.000 kr. til uddeling. Dette er væsentligt mindre end de forrige år. Dette skyldes at afkastet har været meget lille.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at midlerne fra Fælleslegatet uddeles i henhold til det udarbejdede forslag til fordeling.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 05-12-2023

Social og Arbejdsmarked godkendte at midlerne fra Fælleslegatet uddeles i henhold til det udarbejdede forslag til fordeling.

## Sagsfremstilling

Ifølge fundatsen tildeles Fælleslegatet for værdigt trængende i Kolding Kommune:

”Værdigt trængende i Stepping Sogn, i tidligere (før kommunalreformen pr. 1. januar 2007) Lunderskov Kommune og i tidligere (før kommunalreformen pr. 1. januar 2007) Kolding Kommune hvert år i december med beløb, hvis størrelse fastsættes af Social og Arbejdsmarked efter et konkret skøn over den enkelte legatansøgers behov”.

Socialudvalget har den 27. juni 2012 fastlagt de administrative retningslinjer for tildeling af Fælleslegatet for værdigt trængende i Kolding Kommune for 2012 og fremover:

”Legatet tildeles personer med lav indtægt og uden formue, som på grund af sygdom eller anden uforudset begivenhed, der er opstået uden egen indflydelse, er kommet i trangssituation”.

### *Vedrørende indtægt*

Ved lav indtægt forstås indtægt, der i størrelsesorden ikke væsentligt overstiger højeste sygedagpengebeløb (som for 2023 udgør 4.550 kr./uge.)

Husstandens indtægter vurderes samlet, således at lav indtægt for ægtepar/samlever forstås som 2 x 4.550 kr./uge = 9.100 kr./uge.

### *Vedrørende formue og ejendom*

Ansøgeren og dennes ægtefælle eller samlever kan ikke komme i betragtning til legatet, hvis de ejer fast ejendom eller værdipapirer.

For at kunne komme i betragtning til legatet kan ansøger og dennes ægtefælle eller samlever maksimalt have en likvid formue på 10.000 kr. hver.

### *Vedrørende øvrige forhold*

Den personkreds, som fortrinsvis vil blive tilgodeset ved uddelingen af legatet, er:

1. Enlige forsørgere med børn
2. Personer/familier ramt af alvorlig sygdom
3. Personer i helt specielle trangssituationer, som ikke kan afhjælpes inden for lovgivningen på det sociale eller sundhedsmæssige område
4. Pensionister med uforholdsmæssige store boligudgifter
5. Ægtepar/samlever med børn

Personer, som ikke opfylder kriterierne vedrørende indtægt, formue og øvrige forhold, kan ikke komme i betragtning til legatet.

Beløbet, som er til rådighed for uddelingen i 2023, udgør 12.000 kr. Heraf skal forlods uddeles 600 kr. til livsvarige legatnydere i henhold til fundatsens bestemmelser. Herefter udgør rådighedsbeløbet til fordeling i 2023 11.400 kr.

Uddelingen af legatet har været annonceret Kolding Kommunes informationsannonce i uge 35 og 36. Ansøgningskema har været lagt ud i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen i receptionen på Nicolaiplads samt på Ungecentret og på Jobcentret.

Ansøgningsfristen var den 16. oktober 2023. Der er indkommet 110 ansøgninger, heraf 88, der ikke opfylder de fastlagte retningslinjer.

Blandt de resterende ansøgninger er der foretaget en konkret individuel vurdering. Udover de livsvarige legatnydere indstilles i alt 22 ansøgninger til et legat og 88 til afslag.

Afslagene er givet på baggrund af, at ansøgere ejer fast ejendom, har for høj indtægt, ikke opfylder krav om bopæl eller ikke er i en trangssituation.

Der er i 2023 12.000 kr. til uddeling. Dette er væsentligt mindre end de forrige år. Dette skyldes at afkastet har været meget lille.

For første gang i 40 år har samtlige danske investeringskategorier givet negative afkast i 2022. Det er samtidig første gang at både aktie- og obligationsfonde har tabt mere end 10 pct. i gennemsnit på et år. Det viser Finans Danmarks afkaststatistik for 2022.

Særligt to begivenheder tegnede investeringsåret 2022. Det var centralbankernes hårde kurs over for inflation og Ruslands angreb på Ukraine, som fulgte i kølvandet på Covid-19 pandemien. Dette har resulteret i stigende renter og faldende aktiekurser – en kombination som har givet negative afkast på både aktier og obligationer.

## **Punkt 13: Anmodning om sag på dagsorden, Søren Rasmussen (O) - indsatsen for veteraner i Kolding Kommune**

23/27649

### **Resumé**

Medlem af Social og Arbejdsmarked, Søren Rasmussen (O), anmoder i mail den 27. november 2023 om optagelse af følgende sag på dagsorden;

”Dansk Folkeparti ønsker en orientering om Veterankoordinatorens arbejde i det forgangene år, og om hvorledes Kolding Kommunes bidrag til arbejdet for og med veteraner anvendes”.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at sagen drøftes.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 05-12-2023**

Social og Arbejdsmarked godkendte at sagen optages på dagsordenen til næste møde.

## **Punkt 14: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter**

21/20861

### **Resumé**

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Social og Arbejdsmarked.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 05-12-2023**

Deltagelse i aktiviteter blev godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg, på grund af en protokolleret beslutning.

### **Bilag**

Deltagelse i aktiviteter 2023 - Social og Arbejdsmarked

## **Punkt 15: Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet**

21/20861

### **Resumé**

Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet;

- Ny centerleder for UU Kolding

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 05-12-2023**

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Punkt 16: Orientering fra formanden**

21/20861

### **Resumé**

Orientering fra formanden;

- Besøg af Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget i Fredericia Kommune - vedr. socialøkonomiske virksomheder
- Besøg af folketingsmedlem, Karina Lorentzen – vedr. Hjemløsninger

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 05-12-2023**

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Punkt 17: Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen**

21/20861

### **Resumé**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Dette gøres ved, at hvert medlem skal underskrive ved at trykke ”Godkendt”.