

REFERAT Multikulturelt forum d. 20-08-2019

Mødedato Tirsdag d. 20. august 2019 kl. 17:00

Mødested Bosnisk Kulturcenter

Indholdsfortegnelse

Handleplan og ressourcepersonfunktion - Forebyggelse af radikaliserings mm.....	3
Evaluerings af kulturforståelsesprojekt 2.0.....	5
Samarbejde med etniske foreninger om integration.....	7
Inspirations- og dialogmøde, Somalifood.....	9
Status på afvikling af den multikulturelle dag.....	11
Orientering om FN World Inter-Faith Harmony Week.....	13
Information fra forvaltningerne.....	15

Punkt 1: Handleplan og ressourcepersonfunktion - Forebyggelse af radikaliserings mm.

19/9122

Resumé

Kolding Kommune tager aktiv del i forebyggelsesarbejdet omkring radikaliserings og ekstremisme samt æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol. Det sker bl.a. via medarbejderdeltagelse på diverse temadage og samarbejdet omkring Infohuset i regi af Sydøstjyllands Politi.

Sideløbende er der gennemført en undersøgelse omkring de pågældende emner. Undersøgelsen viste, at Kolding Kommune er dækket godt ind med forebyggende tiltag i relation til både ekstremisme og radikaliserings samt æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol – både i forhold til børn, unge og voksne. Derudover blev det konkluderet, at der er behov for at sikre, at relevante medarbejdere i Kolding Kommune har en oplevelse af at være rustet med viden til at forebygge, identificere og handle på konkrete situationer.

Derfor er følgende to tiltag iværksat:

- Udarbejdelse af en handleplan til medarbejdere
- Etablering af ressourcepersonfunktion samt etablering af tværgående, internt netværk.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget (15/8), Multikulturelt forum (20/8, orientering), Social- og Sundhedsudvalget (28/8), Børne- og Uddannelsesudvalget (11/9), Udvalget for Udfordrede Boligområder (19/9) og Byrådet (24/9).

Forslag

Børne-, Uddannelses-, og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at handleplanen og den tilhørende plan for uddannelse af ressourcepersoner, samt forslaget til implementering godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15-08-2019

Udvalget indstillede punktet til godkendelse.

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 16-08-2019

Socialudvalget indstillede punktet til godkendelse.

Beslutning Multikulturelt forum den 20-08-2019

Godkendt.

Beslutning Udvalget for Udfordrede Boligområder den 22-08-2019

Udvalget for Udfordrede Boligområder indstillede punktet til godkendelse.

Sagsfremstilling

Kolding Kommune tager aktiv del i forebyggelsesarbejdet omkring radikaliserings og ekstremisme samt æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol. Det sker bl.a. via medarbejderdeltagelse på diverse temadage og samarbejdet omkring Infohuset i regi af Sydøstjyllands Politi.

Sideløbende er der gennemført en undersøgelse omkring de pågældende emner. Undersøgelsen viste, at Kolding Kommune er dækket godt ind med forebyggende tiltag i relation til både ekstremisme og radikaliserings samt æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol – både i forhold til børn, unge og voksne. Derudover blev det konkluderet, at der er behov for at sikre, at relevante medarbejdere i Kolding Kommune har en oplevelse af at være rustet med viden til at forebygge, identificere og handle på konkrete situationer.

Derfor er følgende to tiltag iværksat:

- Udarbejdelse af en handleplan til medarbejdere
- Etablering af ressourcepersonfunktion samt etablering af tværgående, internt netværk.

I det nedenstående findes en kort beskrivelse af de to tiltag.

Handleplan til medarbejdere

Handleplanen er udarbejdet i en tværgående arbejdsgruppe med repræsentanter fra Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen og Socialforvaltningen samt i samarbejde med Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). Handleplanen skal understøtte, at kommunale medarbejdere:

- Opbygger viden om radikaliserings, ekstremisme, æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol
- Kan arbejde med at forebygge ovenstående
- Bliver i stand til at identificere tegn på ovenstående begreber blandt borgergrupper
- Ved hvordan de skal håndtere situationer med radikaliserings, ekstremisme, æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol.

Handleplanen skal med andre ord bruges til at kommunikere den efterspurgte viden, og være et brugbart redskab for frontmedarbejdere, der bidrager til viden og guider til handling.

Handleplanen er opdelt i to dele, som beskæftiger sig med henholdsvis a) ekstremisme og radikaliserings samt b) æresrelaterede konflikter og social kontrol. Hver del indledes med en begrebsafklaring og opmærksomhedspunkter efterfulgt af et afsnit om vigtige aktører i forebyggelsesarbejdet, samt anvisninger på hvordan man som medarbejder skal agere ved bekymring. Hver del afsluttes med relevante kontaktoplysninger. Se det færdige udkast til handleplanen i bilag.

Når handleplanen er godkendt sættes den op i et letlæselig pjeceformat med Kolding Kommunes design.

Uddannelse af ressourcepersoner

I handleplanen fremgår kommunale ressourcepersoner som vigtig aktør i forebyggelsesarbejdet.

Ressourcepersonfunktionen samt netværk er ikke etableret på nuværende tidspunkt, men det foreslås gennemført i efterår/vinter 2019/2020.

Ressourcepersonerne får en central rolle i forebyggelsesarbejdet omkring radikaliserings og ekstremisme samt æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol. De skal have en særlig viden på områderne, og de skal vide både, hvad der *kan* og *skal* gøres. En viden som går ud over handleplanens rækkevidde. Ressourcepersonernes primære opgave bliver at give sparring på bekymringer fra frontmedarbejdere.

Der skal uddannes ressourcepersoner i Børne- Uddannelses-, og Arbejdsmarkedsforvaltningen samt Socialforvaltningen.

Planen for implementeringen af ressourcepersonfunktionen er som følger:

- Udvælgelse af ressourcepersoner (afsæt i interessentanalyse)
- Planlægning af og gennemførelse af uddannelsesforløb i samarbejde med Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI)
- Etablering af internt netværk for ressourcepersoner i Kolding Kommune.

Informationsmøder

Derudover foreslås det, at ovenstående tiltag understøttes af en række informationsmøder målrettet Kolding Kommunes medarbejdere bredt set. På informationsmøderne gives en kort introduktion til handleplanen og ressourcepersonfunktionen. Her vil det samtidig være oplagt, at handleplanen kan uddeles i dens endelige format.

Implementering

Det foreslås, at der udpeges én person fra hver forvaltning, som har ansvar for ovennævnte tiltag i den pågældende forvaltning. De ansvarshavende skal sammen sikre implementering af tiltagene.

Bilag

Handleplan for forebyggelse af radikaliserings og ekstremisme samt æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol.pdf

Punkt 2: Evaluering af kulturforståelsesprojekt 2.0

16/11917

Resumé

I september 2018 blev der afrapporteret på Kulturforståelsesprojekt 1.0, som havde gode erfaringer med at hjælpe nytilkomne flygtninge i gang med uddannelse eller beskæftigelse. Derfor besluttede Arbejdsmarkedsudvalget at igangsætte Kulturforståelse 2.0, der skulle udbrede metoderne og læringen til andre målgrupper - bl.a. flygtninge, der har været i Danmark i længere tid uden at finde en plads på arbejdsmarkedet.

Projektet er nu gennemført, og evalueringen viser positive resultater.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Multikulturelt forum.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at evalueringen af to kulturforståelsesforløb tages til efterretning,

at det drøftes hvorvidt og hvordan, der kan arbejdes videre med kulturforståelse, som en del af indsatsen for målgrupperne.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-06-2019

Udvalget drøftede kulturforståelse, og der er enighed om, at forvaltningen kommer med et fornyet og dog tilpasset projektforslag. Endvidere at forvaltningen kigger på muligheden for konkret målrettede initiativer.

Beslutning Multikulturelt forum den 20-08-2019

Godkendt.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte i juni 2017 et kulturforståelsesprojekt. Baggrunden var, at selv veluddannede udlændinge, der taler flyvende dansk, havde svært ved at finde jobs, hvis de ikke forstod kulturen på en dansk arbejdsplads. Projektet skulle håndtere udfordringen ved at undervise og give værktøjer til flygtninge, lokale virksomheder og medarbejdere i Kolding Kommune. Det blev foretaget af Aperian Global, som er en global konsulentvirksomhed, der arbejder inden for det tværkulturelle område.

I september 2018 blev der afrapporteret på Kulturforståelsesprojekt 1.0, og erfaringerne var gode. Derfor besluttede Arbejdsmarkedsudvalget at igangsætte Kulturforståelse 2.0.

Formålet med Kulturforståelse 2.0 var at udbrede metoderne og læringen fra de flygtninge, der har været kort tid i Danmark, til andre målgrupper - bl.a. flygtninge, der har været i Danmark i længere tid. Det skulle hjælpe til at sikre mere velkvalificeret arbejdskraft til virksomhederne.

En gruppe på 115 integrationsborgere og borgere fra Munkebo og Skovparken blev udvalgt til projektet. Ønsket var at opnå bedre beskæftigelseffekter hos disse grupper også.

Projektet er nu gennemført, og der er blevet foretaget en evaluering, som viser positive resultater.

Projektet var et frivilligt tilbud og 70 af de 115 deltagere gennemførte projektet. Blandt integrationsborgerne gennemførte 46 personer, og det gjaldt for 24 borgere fra Munkebo og Skovparken. Hvis projektet var blevet kommunikeret bedre fra start, så ville flere muligvis have gennemført projektet.

Resultater fra kulturforståelsesprojekterne

Ved starten af kulturforståelsesprojekt 2.0 i oktober 2018 var 20 af *integrationsborgerne* i praktik/løntilskud. I starten af april var det faldet til 17. Det vurderes at være positivt, da 4 var kommet i småjobs, mens 3 andre var kommet i job, uddannelse eller startet en IGU. Så flere er kommet i gang med job og uddannelse.

Blandt *borgerne i Munkebo og Skovparken* steg antallet i praktik/løntilskud fra 5 til 9 personer. Derudover var 1 kommet i småjob. Der var dog ingen, der var kommet i gang med job, uddannelse eller IGU blandt borgerne fra Munkebo og

Skovparken.

Ved Kulturforståelsesprojekt 1.0 gennemførte 76 personer, hvilket svarer til 66% af deltagerne. I starten af april 2019 var 28 deltagere fra kulturforståelse 1.0 kommet i gang med enten småjob, job eller uddannelse.

Væsentlig læring fra projekterne

En vigtig læring fra projekterne er, at borgerne er motiverede for job og uddannelse, men har brug for hjælp til at se og beslutte sig for en realistisk retning. Deltagerne fik en oplevelse af bedre at forstå kulturforskelle, og det har øget deltageres tro på, at det vil lykkes dem at komme på arbejdsmarkedet.

En anden væsentlig læring er, at virksomhederne efterspørger mere viden om kulturforskelle, så de bedre kan forstå og vejlede praktikanter/medarbejdere. Ligeledes vil de gerne vide, hvilke aktiviteter medarbejderen ellers deltager i, så de kan understøtte bedre og interessere sig for medarbejdernes hele liv.

En tredje læring er, at kulturforståelsesprojektet ikke kan stå alene, men det skal koordineres med de øvrige aktiviteter og indsatser for borgerne. Eksempelvis kan borgerens 'læringsbog', hvor borgerens egne mål for selvforsørgelse fremgår, benyttes i dialog med jobkonsulent og jobrådgiver i samarbejde med virksomhederne. Det skaber bedre sammenhæng i forløbet.

Videre proces

Projektets deltagere vil få en tæt, opfølgende indsats, der hjælper dem videre mod uddannelse eller beskæftigelse.

Resultaterne i projekterne har været gode, men det vurderes ikke, at det nødvendigvis skal føre til et projekt 3.0. Arbejdet med kulturforståelse har dog formået at flytte nogle borgere, som har haft svært ved at komme videre. Derfor kan arbejdet med kulturforståelse muligvis anvendes på andre måder i den videre indsats for borgere i disse målgrupper.

Bilag

Kulturforståelse 2.0, Evalueringsrapport.pdf

Punkt 3: Samarbejde med etniske foreninger om integration

18/24633

Resumé

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen har udarbejdet samarbejdsaftaler med 2 etniske foreninger, Nyd Bare Danmark og Somalisk Forening Kolding.

Opbygning og formålet med aftalerne

Aftalerne er bygget op omkring helt konkrete indsatser, som understøtter Kolding Kommunes arbejde med integrationsindsatsen i et bredt perspektiv og der er indskrevet målbare indsatser i aftalerne, således at foreningerne bliver samarbejdspartnere, som Kolding Kommune kan trække på i konkrete situationer og projekter.

Herudover skal samarbejdsaftalerne styrke og mobilisere flere borgere med anden etnisk baggrund end dansk og borgere i udfordrede boligområder til at indgå i frivilligt arbejde og i civilsamfundet som helhed. Flere undersøgelser peger på, at frivilligt arbejde er et vigtigt bidrag som en indirekte adgangsbillet til arbejdsmarkedet. Undersøgelser viser desuden, at gevinsterne ved at deltage i frivilligt arbejde blandt andet er personlig udvikling, øget selvværd, tryghed, sociale kompetencer ved at indgå i netværk, samarbejdsevner samt faglige kompetencer m.v.

Foreningerne vil i gennemsnit skulle levere arbejdstimer svarende til minimum 6 timer pr. uge i 52 uger om året.

Der vil være månedlige samarbejds møder med forvaltningen samt kvartalsvise statusmøder, hvor også budget og regnskab gennemgås.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at der indgås samarbejdsaftaler med Nyd Bare Danmark og Somalisk Forening Kolding, og

at midlerne bevilliges fra Integrationspuljen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-04-2019

Godkendt.

Beslutning Multikulturelt forum den 20-08-2019

Godkendt.

Sagsfremstilling

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen har udarbejdet samarbejdsaftaler med to etniske foreninger, Nyd Bare Danmark og Somalisk Forening Kolding.

Opbygning og formålet med aftalerne

Aftalerne er bygget op omkring helt konkrete indsatser, som understøtter Kolding Kommunes arbejde med integrationsindsatsen i et bredt perspektiv og der er indskrevet målbare indsatser i aftalerne, således at foreningerne bliver samarbejdspartnere, som Kolding Kommune kan trække på i konkrete situationer og projekter.

Herudover skal samarbejdsaftalerne styrke og mobilisere flere borgere med anden etnisk baggrund end dansk og borgere i udfordrede boligområder til at indgå i frivilligt arbejde og i civilsamfundet som helhed. Flere undersøgelser peger på, at frivilligt arbejde er et vigtigt bidrag som en indirekte adgangsbillet til arbejdsmarkedet. Undersøgelser viser desuden, at gevinsterne ved at deltage i frivilligt arbejde blandt andet er personlig udvikling, øget selvværd, tryghed, sociale kompetencer ved at indgå i netværk, samarbejdsevner samt faglige kompetencer m.v.

Foreningerne vil i gennemsnit skulle levere arbejdstimer svarende til minimum 6 timer pr. uge i 52 uger om året.

Der vil være månedlige samarbejds møder med forvaltningen samt kvartalsvise statusmøder, hvor også budget og regnskab gennemgås. Aftalerne kan opsiges af parterne med en måneds varsel og med øjeblikkelig varsel ved misligholdelse.

Indhold i aftalerne

For begge aftaler gælder, at formålet er, i fællesskab med Kolding Kommune, at tackle forskellige problemstillinger, som knytter sig til integrationsindsatsen bredt.

Aftalerne adskiller sig fra hinanden ved, at der i aftalen med Somalisk Forening Kolding er fokus på at understøtte indsatsen i udfordrede boligområder, herunder et særskilt fokus på at understøtte kvinder med anden etnisk baggrund end dansk i at komme i beskæftigelse. Desuden i at agere som talerør i og for lokalsamfundet og viderebringe information mellem målgruppen og Kolding Kommune, samt at understøtte Integrationsafdelingens jobsøgningsaktiviteter i blandt andet Jobcenter Kolding i Skovparken.

I aftalen med Nyd Bare Danmark (www.nydbaredanmark.dk), som er en multietnisk forening, der primært henvender sig til unge, er der fokus på, at foreningen mobiliserer både frivillige og deltagere til flere af de initiativer, som Kolding Kommune har igangsat, f.eks. cyklistkurser, sommerferieaktiviteter, barselshold m.v. Baggrunden er, at det har været svært at mobilisere frivillige til disse tilbud, og Nyd Bare Danmark vil i den forbindelse trække på deres netværk af ca. 150 frivillige.

Som en del af samarbejdsaftalerne forpligter både Somalisk Forening Kolding og Nyd Bare Danmark sig til at finde fælles interessepunkter og udvikle et tæt samarbejde både med hinanden og med Dansk Flygtningehjælps Frivilligrupper i Kolding Kommune.

Et samarbejde, som kan udvikles og faciliteres af konsulentvirksomheden VisionPilots (www.visionpilots.dk), som har erfaring i at udvikle og igangsætte projekter, der relaterer sig til integrationsindsatsen og udfordrede boligområder. En proces med VisionPilots vil støtte op omkring den beslutning, som Arbejdsmarkedsudvalget traf i forbindelse med bevilling af midler til Dansk Flygtningehjælps Frivilligrupper multietniske madklubber, i forhold til at gå i dialog med Dansk Flygtningehjælp om et længere perspektiv i det fremtidige samarbejde.

Lokaler til Somalisk Forening Kolding

Somalisk Forening Kolding har siden 1996 drevet deres forening fra lokaler i Jernbanegade 22. Foreningen har pr. 31. maj 2019 opsagt lejemålet. Det fremgår af samarbejdsaftalen, at det er en betingelse for at indgå samarbejdsaftalen, at Somalisk Forening Kolding finder nye lokaler, hvor den månedlige udgift til husleje står mål med kontingentindtægterne fra medlemmerne. Det er desuden en forudsætning for indgåelse af samarbejdsaftalen, at både Kolding Kommune og Somalisk Forening Kolding godkender de månedlige udgifter til de nye lokaler.

Kolding Kommune har sammen med Somalisk Forening Kolding igangsat et arbejde med at finde egnede lokaler.

Lokaler Nyd Bare Danmark

Nyd Bare Danmark har p.t. ikke deres egne lokaler, men benytter sig af lokaler på hhv. Kolding Bibliotek og hos Dansk Flygtningehjælps Frivilligrupper. Foreningen vil i forbindelse med samarbejdsaftalen skulle løse en del administrative og koordinerende opgaver og vil i den forbindelse få behov for en mere fast base. Der er derfor indledt drøftelser med regionskonsulenten fra Dansk Flygtningehjælp i.f.t. at indgå mere faste og forpligtende aftaler om Nyd Bare Danmarks brug af deres lokaler i Bredgade. Regionskonsulenten oplyser, at de er positive i.f.t. at finde en løsning og gerne indgår i ovenstående drøftelser.

Økonomi

Samarbejdsaftalerne lægger op til en årlig bevilling på kr. 100.000 til hver af foreningerne i en to årig periode.

Der er pt. kr. 651.809 kr. til rådighed i Integrationspuljen.

Det vurderes, at kriterierne for integrationspuljen er opfyldt.

Bilag

Samarbejdsaftaler ml BUAF og SFK.PDF

Samarbejdsaftaler ml BUAF og NBD.PDF

Punkt 4: Inspirations- og dialogmøde, Somalifood

19/4802

Resumé

Den 19. juni blev der afholdt Inspirations- og dialogmøde for kvinder med interesse for at tage del i et iværksætterfællesskab, tilsvarende Somalifood i Aarhus. Målgruppen for mødet var primært kvinder med somalisk baggrund med interesse for madlavning.

Formålet med mødet var at komme i dialog med kvinderne og gennem deres interessetilkendegivelser vurdere potentialet for opstart af et lokalt iværksætterfællesskab.

Værterne for mødet var Somalisk Forening Kolding og FOF Kolding-Vejen, som Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen har været i dialog med, omkring opstart af et iværksætterfællesskab.

Status er, at 12 kvinder har tilkendegivet deres interesse for at deltage i et iværksætterfællesskab.

Sagen behandles i

Multikulturelt forum.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at orientering om Inspirations- og dialogmødet med henblik på opstart af et iværksætterfællesskab tages til efterretning og,

at indhold og navn på et kommende iværksætterfællesskab drøftes.

Beslutning Multikulturelt forum den 20-08-2019

Godkendt

Der var opbakning til, i første omgang, at holde fast i navnet ”Somalifood”.

Sagsfremstilling

Den 19. juni blev der afholdt Inspirations- og dialogmøde for kvinder med interesse for at tage del i et iværksætterfællesskab, tilsvarende Somalifood i Aarhus. Målgruppen for mødet var primært kvinder med somalisk baggrund med interesse for madlavning.

Formålet med mødet var at komme i dialog med kvinderne og gennem deres interessetilkendegivelser vurdere potentialet for opstart af et lokalt iværksætterfællesskab.

Værterne for mødet var Somalisk Forening Kolding og FOF Kolding-Vejen, som Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen har været i dialog med, omkring opstart af et iværksætterfællesskab.

Til mødet var følgende oplægsholdere:

- Projektkoordinator for Somalifood
- 3 af kvinderne bag Somalifood,
- Iværksætter Annette Møller Therkelsen fra Nord Gourmet
- Jobcenterchef Jakob Gudbrand.

Foruden at blive inspireret af de forskellige oplæg havde deltagerne også mulighed for at opleve somalisk mad medbragt af Somalifood Aarhus. Til mødet deltog omkring 20 kvinder med somalisk baggrund.

Ud over kvinderne var potentielle samarbejdspartnere/interessenter inviteret med til mødet. Heriblandt var Business Kolding, Afdelingsleder for den socialøkonomisk Café Frida, studerende ved Designskolen Kolding, samt repræsentanter for Integrationsafdelingen og det Socialøkonomisk sekretariat ved Kolding Kommune.

Efter inspirations- og dialogmødet har Kolding Kommune, Somalisk Forening Kolding og FOF Kolding-Vejlen mødtes for at samle op på mødet. Status er nu, at 12 kvinder har skrevet sig op ved Somalisk Forening Kolding og FOF Kolding-Vejlen. Kvinderne vil efter sommerferien blive indkaldt til et opfølgende møde.

Punkt 5: Status på afvikling af den multikulturelle dag

18/7233

Resumé

Den multikulturelle dag blev afholdt fredag den 14. juni 2019 på Akseltorv fra 16.00 – 19.00. Aktiviteterne på dagen bestod af velkomsttale af Borgmester Jørn Petersen, diverse musiske indslag, som de etniske foreninger havde medvirket til at få i hus samt madboder, som de etniske foreninger også har bidraget til.

Dagen blev afviklet i godt vejr med en enkelt tordenbyge undervejs. Det var stort besøg fra de lokalt handlende undervejs i arrangementet, og alt maden blev spist op, hvilket vidner om stort fremmøde. Både musikere og de etniske foreninger udtrykte stor tilfredshed med arrangementet og det store fremøde af folk.

Det er aftalt med Arbejdsgruppen fra Multikulturel forum, at der, kort efter sommerferien, afholdes et evalueringsmøde, hvor der følges op på planlægning og afholdelse af dagen.

Sagen behandles i

Multikulturel forum.

Forslag

Børne-, Uddannelses – og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at Multikulturel forum tager orienteringen til efterretning,

at Multikulturel forum drøfter, hvorvidt den multikulturelle dag skal være en årlig tilbagevendende begivenhed.

Beslutning Multikulturelt forum den 20-08-2019

Godkendt

Der var opbakning til, at Multikulturel dag bliver en tilbagevendende begivenhed, der var desuden forslag om at indarbejde arrangementet i ”Kulturnat”.

Sagsfremstilling

Historik

Den 7. juni 2018 og den 23. august 2018 godkendte henholdsvis Arbejdsmarkedsudvalget og Multikulturel forum afvikling af en multikulturel dag. Det blev besluttet, at opgaven for afvikling af dagen skulle placeres i Multikulturel forum, og der blev nedsat en arbejdsgruppe bestående af medlemmer fra Multikulturel forum. Afvikling af dagen blev forankret i og koordineret af Børne- Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

Formålet med arrangementet var at bringe alle koldingensere, uanset etnisk baggrund, sammen til en hyggelig stund i Kolding Midtby.

Der blev afsat 60.000 kroner fra Integrationspuljen til afvikling af dagen.

Afvikling af den multikulturelle dag

Den multikulturelle dag blev afholdt fredag den 14. juni 2019 på Akseltorv fra 16.00 – 19.00. Aktiviteterne på dagen bestod af velkomsttale af Borgmester Jørn Petersen, diverse musiske indslag, som de etniske foreninger havde medvirket til at få i hus samt madboder, som de etniske foreninger også har bidraget til.

På den musiske del var der bl.a. deltagelse fra Integrationskoret, rapperen ELO, Thai dans, filippinsk folkesang og Bongo trommeslageren Kidd.

Der var i alt 8 madboder med deltagelse fra Frivillighuset/Dansk Flygtninge Hjælp, Kolding Provsti, Afghansk-dansk Venskabsforening, Nyd Bare Danmark, Kurdisk Forening og Bosnisk Kulturcenter. Madboderne havde lavet rigeligt med mad til de besøgende gæster.

Dagen blev afviklet i godt vejr med en enkelt tordenbyge undervejs. Det var stort besøg fra de lokalt handlende undervejs i arrangementet. Det vides ikke hvor mange besøgende der kom forbi arrangementet, men madboderne nævnte

samstemmende, at alt maden blev spist op.

Både musikere og de etniske foreninger udtrykte stor tilfredshed med arrangementet og det store fremmøde af folk. Der var, blandt de besøgende, et stort antal borgere af anden etnisk baggrund.

Det er aftalt med Arbejdsgruppen fra Multikulturel Forum, at der, kort efter sommerferien, afholdes et evalueringsmøde, hvor der følges op på planlægning og afholdelse af dagen.

Økonomi

Økonomien for afholdelse af arrangementet holder sig inden for de bevilgede 60.000 kroner. Endelig budget udarbejdes når alle faktura er modtaget og betalt.

Punkt 6: Orientering om FN World Inter-Faith Harmony Week

19/15974

Resumé

Elizabeth Padillo, som repræsenterer Kolding Provsti har ved mail af 22. maj 2019 bedt, at der på Multikulturelt forums møde bliver orienteret om FN World Inter-Faith Harmony Week. Udover en orientering om arrangementet foreslår Kolding Provsti, at der i Kolding hvert år skal være en fælles fejring af FN World Inter-Faith Harmony Week i Kolding.

Sagen behandles i

Multikulturelt forum.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning,

at muligheder for en årlig tilbagevendende fejring af FN World Inter-Faith Harmony Week drøftes.

Beslutning Multikulturelt forum den 20-08-2019

Godkendt

Alle foreninger tager individuelt stilling til deres deltagelse.

Sagsfremstilling

Elizabeth Padillo, som repræsenterer Kolding Provsti har ved mail af 22. maj 2019 bedt, at der på Multikulturelt forums møde bliver orienteret om FN World Inter-Faith Harmony Week.

FN InterFaith Harmony Week, en begivenhed som FN har indstiftet en uge om året, første uge i februar, på verdensplan. Fokus er på forståelse og harmoni mellem forskellige trosretninger eller religioner. Den startede som et forslag af Kong Abdullah II fra Jordan, som blev adopteret af FN's General Forsamling den 20. oktober 2010. Den anerkender at gensidig forståelse og inter-religiøs dialog er en vigtig dimension til en kultur af fred, som fremmer harmoni mellem alle mennesker på trods af forskellige trosretninger eller religioner.

Arbejdet for denne begivenhed startede mellem muslimer og kristne ledere, som engagerer sig i dialog baseret på den grundlæggende religiøse princip: "Kærlighed til Gud og kærlighed til vores næste", som er centralt i tre monoteistiske religioner: islam, kristendom og jødedom. Senere blev "Kærlighed til de gode og kærlighed til nabo /eller vores næste" tilføjet for at give plads til andre trosretninger og a-religiøse.

Hvert år er denne event observeret af mange grupper, foreninger, private og offentlige institutioner, regeringer i mange lande. Hver aktivitet, som bliver planlagt og gennemført rapporteres til World Inter-Faith Harmony Week. Når en rapport er indsat på den officielle hjemmeside bliver aktiviteten en del af konkurrencen. Hvert år uddeles der 3 priser til tre vindere.

Hvordan blev FN Inter-Faith Harmony Week fejret i Danmark:

København har observeret Inter Faith Harmony Week mellem kristne, jøder og muslimer i en række af år, også med deltagelse af nogle politikere.

I Kolding har Tværkulturelt Udvalg i Kolding Provsti haft en markering af Inter-Faith Harmony Week fra 23. januar til den 6. marts med 5 aktiviteter:

1. Brunch med 4 personer fra 4 religioner: Islam, Kristendom, Sikhisme og Hinduisme fortalte om deres aktuelle religiøse praksis.
2. Malerværksted om symboler i religionerne.
3. Sprogcafe, med undervisnings modul om FN og World Inter Faith Harmony Week
4. Foredragsaften om Forsoning ved Aydin Soei på Munkevængets Skole
5. Maleriudstilling på Kolding Bibliotek om emnerne Fred, Harmoni, Omsorg og Kærlighed ved 14 kunstnere. Borgmesteren åbnede udstillingen.

Alle 5 aktiviteter blev rapporteret på engelsk med fotos og video, og kan læses på WFHW hjemmeside.

Punkt 7: Information fra forvaltningerne

18/27708

Resumé

Med det formål at få input og ideer til projekter og tiltag, vil der på mødet den 20. august 2019 blive informeret omkring nedenstående:

- Lovmæssige ændringer på integrationsområdet
- Powerjobsøgerne, ansøgning til SIRI
- Fritidspuljen – støtte til flygtningebørn.

Sagen behandles i

Multikulturelt forum.

Forslag

Børne- Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at Multikulturelt forum drøfter punkterne.

Beslutning Multikulturelt forum den 20-08-2019

Godkendt.

Sagsfremstilling

Med det formål at få input og ideer til projekter og tiltag, vil der på mødet den 20. august 2019 blive informeret omkring nedenstående:

- Lovmæssige ændringer på integrationsområdet
- Powerjobsøgerne, ansøgning til SIRI
- Fritidspuljen – støtte til flygtningebørn

Der vil mundtligt blive orienteret omkring ovenstående punkter.